



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ
ПОСТАНОВА

від

2019 р. №

Київ

**Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України
від 8 серпня 2007 р. № 1010**

Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є:**

Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 8 серпня 2007 р. № 1010 „Про затвердження Порядку надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування для підприємств та організацій громадських організацій інвалідів” (Офіційний вісник України, 2007 р., № 60, ст. 2377; 2010 р., № 101, ст. 3631; 2011 р., № 4, ст. 206, № 61, ст. 2435; 2012 р., № 79, ст. 3200; 2013 р., № 28, ст. 955, № 62, ст. 2222; 2015 р., № 14, ст. 364) зміни, що додаються.

Прем'єр-міністр України

В. ГРОЙСМАН

Reva A.O.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 2019 р. №

ЗМІНИ,
що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України
від 8 серпня 2007 р. № 1010

1. У постанові:

- 1) у назві та постановляючій частині слова „громадських організацій інвалідів” замінити словами „громадських організацій осіб з інвалідністю”;
- 2) у вступній частині слова „Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні” замінити словами „Закону України „Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”.

2. У Порядку надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування для підприємств та організацій громадських організацій інвалідів, затвердженому зазначеною постановою:

1) у назві слова „громадських організацій інвалідів” замінити словами „громадських організацій осіб з інвалідністю”;

2) пункт 1 викласти в такій редакції:

„Цей Порядок визначає механізм надання підприємствам та організаціям, які засновані громадськими організаціями осіб з інвалідністю та є їхньою повною власністю (далі – підприємства, організації), дозволу на право користування пільгами з оподаткування (далі – дозвіл), відмови у його наданні чи скасування

дозволу Мінсоцполітики, обласними, Київською та Севастопольською міськими держадміністраціями, республіканським органом виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим.”;

3) у пункті 2:

абзац перший викласти в такій редакції:

„2. Дозвіл підприємствам, організаціям надається за умови їх відповідності таким критеріям:”;

підпункт 4 викласти в такій редакції:

„4) розмір середньомісячної заробітної плати в еквіваленті повної зайнятості осіб з інвалідністю, які мають на підприємствах, в організаціях основне місце роботи, повинен бути не менше ніж 75 відсотків розміру середньомісячної заробітної плати в еквіваленті повної зайнятості в цілому на підприємстві, в організації та повинен бути не меншим від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати;”;

абзац другий підпункту 5 виключити;

4) пункт 3 викласти в такій редакції:

„3. Для отримання дозволу підприємство, організація подає до обласних, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій, республіканського органу виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим:

1) заяву громадської організації осіб з інвалідністю (далі – засновник) про надання підприємству, організації дозволу за формою, затвердженою наказом Мінсоцполітики;

2) копії установчих документів підприємства, організації, а також засновника, крім випадків, коли засновником є всеукраїнська громадська організація осіб з інвалідністю або громадська організація осіб з інвалідністю, яка підтвердила свій всеукраїнський статус, що самостійно подає копії своїх установчих документів (крім установчих документів, оприлюднених на порталі електронних сервісів відповідно до Закону України „Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань”);

3) довідку про чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємстві, в організації, видану територіальним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів за формою, затвердженою наказом Мінсоцполітики, за попередній рік, відповідний звітний період (квартал) поточного року (наростаючим підсумком) та відповідний календарний місяць поточного року (в разі звернення за отриманням дозволу на право користування пільгами щодо земельного податку);

4) копії документів, що підтверджують право власності на земельну ділянку або право постійного користування нею в разі звернення за отриманням дозволу на право користування пільгами щодо земельного податку;

5) бізнес-план діяльності підприємства на період, зазначений у заяві громадської організації осіб з інвалідністю про надання підприємству, організації дозволу, в якому зазначається сума коштів, що витрачатимуться на розвиток виробництва, і їх спрямування; заходи щодо підвищення конкурентоздатності товарів, робіт і послуг та попиту на них; сума коштів (крім заробітної плати), що витрачається (витрачатиметься) на потреби осіб з інвалідністю і на непромислову сферу); дохід підприємства за видами діяльності, у тому числі дохід від оренди; напрями використання коштів, звільнених від оподаткування, основні напрями кадрової політики щодо працевлаштування осіб з інвалідністю;

6) розрахунок суми витрат підприємства, організації, пов'язаних з переробкою (обробкою, іншими видами перетворення) сировини, комплектувальних виробів, складових частин, інших покупних товарів, для визначення товарів, які безпосередньо виготовляються підприємством, організацією, за попередній рік та відповідний звітний період (квартал) поточного року (наростаючим підсумком);

7) довідку про розмір середньомісячної заробітної плати в еквіваленті повної зайнятості працівників, у тому числі осіб з інвалідністю, які мають на підприємстві, в організації основне місце роботи, за попередній рік та відповідний звітний період (квартал) поточного року (наростаючим підсумком);

8) копії податкових та фінансових звітів (податкову декларацію з податку на прибуток підприємства, звіт про суми податкових пільг, баланс підприємства, організації (форма 1) та звіт про фінансові результати (форма 2) за попередній рік та відповідний звітний період (квартал) поточного року (наростаючим підсумком).

Для новостворених підприємств, організацій документи, зазначені в підпунктах 3, 6, 7 та 8 цього пункту, подаються за відповідний звітний період, але не менше ніж за квартал.

Зазначений перелік документів для отримання дозволу є вичерпним.”;

5) пункт 6 після слів „підприємством, організацією документах” доповнити словами „, , а також у визначений строк отримувати на запит інформацію від органів ДФС та Пенсійного фонду України щодо чисельності працюючих осіб на підприємстві, у тому числі осіб з інвалідністю та осіб, працюючих за цивільно-правовими договорами, щодо розміру фонду заробітної плати, у тому числі на виплату заробітної плати особам з інвалідністю, та сум єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідний період, відповідності / невідповідності чисельності працюючих осіб на підприємстві обсягу виробництва (виконаних робіт, наданих послуг) до середніх показників за відповідним видом економічної діяльності.”;

б) в абзацах другому та третьому пункту 7 слова „дохід, який враховується під час визначення об'єкта оподаткування” замінити словами „дохід від будь-якої діяльності (за вирахуванням непрямих податків), визначений за правилами бухгалтерського обліку”;

7) у пункті 8:

після слів „підприємства, організації” доповнити словами „, у тому числі інформації від органів ДФС та Пенсійного фонду України, зазначеної у пункті 6 цього Порядку,”;

слова „дохід, який враховується під час визначення об'єкта оподаткування” замінити словами „дохід від будь-якої діяльності (за вирахуванням непрямих податків), визначений за правилами бухгалтерського обліку”;

8) пункт 11 викласти в такій редакції:

„11. Рішення про відмову в наданні дозволу приймається Мінсоцполітики, обласними, Київською та Севастопольською міськими держадміністраціями, республіканським органом виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим у разі:

подання підприємством, організацією документів не в повному обсязі;

виявлення недостовірних даних у поданих підприємством, організацією документах, зокрема щодо місцезнаходження підприємства, організації та (або) їхнього засновника, або неналежного заповнення документів;

недотримання підприємством, організацією критеріїв, установлених пунктом 2 цього Порядку;

наявності у підприємства, організації кінцевого бенефіціарного власника (контролера) та (або) власника істотної участі;

невідповідності організаційно-правової форми підприємства вимогам статті 112 Господарського кодексу України;

Зазначений перелік причин відмови є вичерпним.”;

9) у пункті 12:

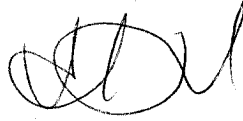
в абзаці першому слово „Мінсоцполітики” виключити;

в абзаці третьому слово „Міндоходів” замінити словом „ДФС”;

10) у пункті 13 слова „рішення щодо надання або відмови в наданні, скасування дозволу” замінити словами „рішення, розпорядження та оприлюднюють їх на своїх офіційних веб-сайтах.”;

11) пункт 14 доповнити словами „, шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємств, організацій.”.

12) у тексті Порядку слова „Міністерство соціальної політики Автономної Республіки Крим” в усіх відмінках замінити словами „республіканський орган виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим” у відповідних відмінках; слово „інвалідів” замінити словами „осіб з інвалідністю”.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a final vertical stroke, positioned in the center of the page.

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 8 серпня 2007 р. № 1010”

Мета: удосконалення процедури прийняття обґрунтованих, об’єктивних рішень пов’язаних з організацією отримання підприємствами та організаціями громадських об’єднань осіб з інвалідністю дозволу на право користування пільгами зі сплати податків і зборів (обов’язкових платежів), передбаченими законодавством України.

1. Підстава розроблення проекту акта

Проект постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 8 серпня 2007 р. № 1010” (далі – проект акта) розроблено за власною ініціативою.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Державна допомога у вигляді пільг з оподаткування надається підприємствам громадських об’єднань осіб з інвалідністю (далі – підприємства, організації) за умови їх відповідності законодавчо встановленим критеріям і базується на аналізі їхніх економічних показників та соціальної значущості таких пільг для осіб з інвалідністю (чисельність працюючих осіб з інвалідністю, рівень заробітної плати, фінансування соціальних програм, наявність соціальних об’єктів).

Відповідно до частини першої статті 14¹ Закону України „Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні” підприємства та організації громадських організацій осіб з інвалідністю мають право застосовувати зазначені пільги лише за наявності дозволу на право користування пільгами з оподаткування, який надається на квартал, півріччя, три квартали, рік Мінсоцполітики, обласними, Київською міською державними адміністраціями.

Статтею 14² Закону України „Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні” передбачено, що порядок і критерії надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування, підстави для відмови в наданні такого дозволу та його скасування підприємствам та організаціям громадських організацій осіб з інвалідністю визначаються Кабінетом Міністрів України.

Рішення про надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування підприємству, організації приймається:

Мінсоцполітики – якщо підприємство, організація за попередній звітний (податковий) рік отримали дохід від будь-якої діяльності, визначений за правилами бухгалтерського обліку, в обсязі більше як 8 400 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої відповідно до законодавства станом

на 1 січня поточного року, на підставі рішення про доцільність надання або відмови в наданні, прийнятого обласною, Київською міською державними адміністраціями, та пакета документів підприємства;

обласними, Київською міською державними адміністраціями – якщо підприємство, організація за попередній звітний (податковий) рік отримали дохід від будь-якої діяльності, визначений за правилами бухгалтерського обліку, в обсязі менше як 8 400 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої відповідно до законодавства станом на 1 січня поточного року.

За даними місцевих органів виконавчої влади на кінець 2018 року 270 підприємств, організацій громадських організацій осіб з інвалідністю отримали дозвіл на право користування пільгами з оподаткування, з них близько 10 відсотків – дозвіл, наданий Мінсоцполітики. У 2018 році завдяки податковим пільгам заощаджено 331,8 млн грн, що дало змогу покращити умови роботи близько 6,4 тис. працівників з інвалідністю.

Статтями 142.1 розділу III „Податок на прибуток підприємства”, 197.6 розділу V „Податок на додану вартість”, 282.1.2 розділу XII „Податок на майно”, пунктом 8 підрозділу 2 розділу XX „Перехідні положення” Податкового кодексу України та статтями 14¹–14³ Закону України „Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні” не передбачено прийняття рішень про надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування відокремленим підрозділам, філіям підприємств без статусу юридичної особи.

Проектом акта пропонується внести зміни до переліку документів, які підприємства, організації подають до обласних, Київської міської державних адміністрацій. Визначено перелік документів, для новостворених підприємств, які пропрацювали менше ніж один рік.

3. Суть проекту акта

Проектом акта пропонується внести зміни до Порядку, яким визначається механізм надання підприємствам, організаціям дозволу на право користування пільгами з оподаткування (далі – дозвіл), відмови у його наданні чи скасування дозволу, в тому числі для новостворених підприємств, які пропрацювали менше ніж один рік.

Також, проектом акта передбачається залучення інформації від Державної фіскальної служби та Пенсійного фонду України стосовно чисельності працюючих осіб на підприємстві, організації, у тому числі осіб з інвалідністю та працюючих осіб за цивільно-правовими договорами, розміру фонду заробітної плати, у тому числі спрямовану на виплату з заробітної плати особам з інвалідністю та суми єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за відповідний період.

Це дасть змогу отримувати додаткову інформацію про створення належних умов праці для працівників з інвалідністю та сприятиме запобіганню порушень трудового законодавства щодо осіб з інвалідністю.

Проектом акта доповнено перелік причин відмови у наданні відповідного дозволу підприємствам, організаціям.

4. Правові аспекти

У цій сфері правового регулювання діють Податковий кодекс України, Господарський кодекс України, Закон України „Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”, постанова Кабінету Міністрів України від 08.08.2007 № 1010 „Про затвердження Порядку надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування для підприємств та організацій громадських організацій інвалідів”, наказ Міністерства соціальної політики від 05.09.2013 № 545 „Деякі питання надання державної допомоги підприємствам та організаціям, які засновані громадськими організаціями інвалідів”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 19.09.2013 за № 1620/24152, та наказ Міністерства фінансів від 20.10.2015 № 897 „Про затвердження форми Податкової декларації з податку на прибуток підприємства”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 11.11.2015 за № 1415/27860.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта не потребуватиме додаткових витрат із Державного бюджету.

6. Прогноз впливу

Реалізація проекту акта за предметом правового регулювання не матиме впливу на ринкове середовище, забезпечення прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян і держави; розвиток адміністративно-територіальних одиниць, ринок праці, громадське здоров'я, екологію та навколишнє природне середовище, інші сфери суспільних відносин.

7. Позиція заінтересованих органів

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження уповноважених представників від всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, всеукраїнських громадських об'єднань осіб з інвалідністю, їх спілок.

Проект акта не стосується питань розвитку адміністративно-територіальних одиниць сфери наукової та науково-технічної діяльності, та не потребує проведення консультації з Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій.

8. Громадське обговорення

Проект акта розміщено на офіційному веб-порталі Мінсоцполітики для проведення громадського обговорення.

9. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Міністерством економічного розвитку і торгівлі, Міністерством фінансів, Державною регуляторною службою та Пенсійним фондом України.

10. Правова експертиза

Проект акта потребує проведення правової експертизи Міністерством юстиції.

11. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації. Проект акта не потребує проведення громадської антикорупційної експертизи.

11¹. Відповідність принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

У проекті акта відсутні положення, які порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

12. Запобігання корупції

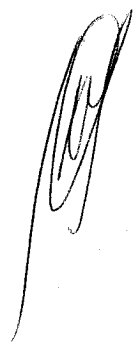
Проект акта не містить правил і процедур, пов'язаних із ризиками вчинення корупційних правопорушень і не потребує проведення громадської антикорупційної експертизи.

13. Прогноз результатів

Реалізація проекту акта дасть змогу удосконалити процедуру прийняття рішення про надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування для підприємств та організацій громадських об'єднань осіб з інвалідністю та сприятиме ефективному використанню державних коштів.

**Заступник Міністра
соціальної політики України**

_____ 2019 р.



Микола Шамбір

ПРОГНОЗ ВПЛИВУ
реалізації постанови Кабінету Міністрів України
„Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 8 серпня 2007 р. № 1010”

1. Проектом акта передбачено удосконалення процедури прийняття обґрунтованих, об’єктивних рішень пов’язаних з організацією отримання підприємствами та організаціями громадських об’єднань осіб з інвалідністю дозволу на право користування податковими пільгами зі сплати податків і зборів (обов’язкових платежів), передбаченими законодавством України з питань оподаткування.
2. Вплив на ключеві інтереси усіх заінтересованих сторін:

Заінтересована сторона	Ключовий інтерес	Очікуваний (позитивний чи негативний) вплив на ключовий інтерес із зазначенням передбачуваної динаміки змін основних показників (у числовому або якісному вимірі)	Середньостроковий вплив (більше року)	<p style="text-align: center;">Пояснення (чому саме реалізація акта призведе до очікуваного впливу)</p>
		Вдосконалення механізму надання підприємствам, організаціям громадським організаціям осіб з інвалідністю дозволу на право користування пільгами з оподаткування, відмови у його	Вдосконалення механізму надання підприємствам, організаціям громадським організаціям осіб з інвалідністю дозволу на право користування пільгами з оподаткування, відмови у його	
Міністерство соціальної політики, облдерж адміністрації	Реалізація державної політики у сфері соціального захисту осіб з інвалідністю	Вдосконалення механізму надання підприємствам, організаціям громадським організаціям осіб з інвалідністю дозволу на право користування пільгами з оподаткування, відмови у його	Вдосконалення механізму надання підприємствам, організаціям громадським організаціям осіб з інвалідністю дозволу на право користування пільгами з оподаткування, відмови у його	Реалізація акта забезпечить повною мірою досягнення задекларованих цілей поставленої мети та є єдиним необхідним способом вирішення проблеми. Змінами передбачено залучення інформації від Державної фіскальної служби та Пенсійного фонду України стосовно чисельності працюючих осіб на підприємстві, організації, у тому числі осіб з інвалідністю та працюючих осіб за цивільно-правовими договорами, розміру фонду заробітної плати, у тому числі спрямовану на виплату з заробітної плати

		<p>наданні чи скасування дозволу Мінсоцполітики або обласними, Київською та Севастопольською міськими держадміністраціями</p>	<p>наданні чи скасування дозволу Мінсоцполітики або обласними, Київською та Севастопольською міськими держадміністраціями</p>	<p>особам з інвалідністю та суми єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідний період. Це дасть змогу отримувати додаткову інформацію про створення належних умов праці для працівників з інвалідністю та сприятиме запобіганню порушень трудового законодавства щодо осіб з інвалідністю та дозволить отримувати дозвіл на право користування пільгами з оподаткування новоствореним підприємством, які пропрацювали менше ніж один рік.</p>
--	--	---	---	---

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ
до проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України
від 8 серпня 2007 р. № 1010”

Зміст положення (норми) чинного акта законодавства	Зміст відповідного положення (норми) проекту акта
<p>Про затвердження Порядку надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування для підприємств та організацій громадських організацій інвалідів</p>	<p>Про затвердження Порядку надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування для підприємств та організацій громадських організацій осіб з інвалідністю</p>
<p>Відповідно до статті 14-2 Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні” Кабінет Міністрів України постановляє:</p> <p>Затвердити Порядок надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування для підприємств та організацій громадських організацій інвалідів, що додається.</p>	<p>Відповідно до статті 14² Закону України „Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні” Кабінет Міністрів України постановляє:</p> <p>Затвердити Порядок надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування для підприємств та організацій громадських організацій осіб з інвалідністю, що додається.</p>
<p>Порядок надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування для підприємств та організацій громадських організацій інвалідів</p>	<p>Порядок надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування для підприємств та організацій громадських організацій осіб з інвалідністю</p>
<p>1. Цей Порядок визначає механізм надання підприємствам та організаціям, які засновані громадськими організаціями інвалідів, дозволу на право користування пільгами з оподаткування (далі - дозвіл), відмови у його наданні чи скасування дозволу Мінсоцполітики або обласними, Київською та Севастопольською міськими держадміністраціями, Міністерством соціальної політики Автономної Республіки Крим.</p>	<p>1. Цей Порядок визначає механізм надання підприємствам та організаціям, які засновані громадськими організаціями осіб з інвалідністю та є їхньою повною власністю (далі – підприємства, організації), дозволу на право користування пільгами з оподаткування (далі – дозвіл), відмови у його наданні чи скасування дозволу Мінсоцполітики, обласними, Київською та Севастопольською міськими держадміністраціями, республіканським органом виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим.</p>

2. Дозвіл підприємствам з філіями, відокремленими підрозділами (у разі наявності) та організаціям, які заєменовані громадянськими організаціями інвалідів (дані підприємства, організації), надається за умови їх відповідності таким критеріям:

1) кількість інвалідів, які мають на підприємствах, в організаціях основне місце роботи, становить протягом попереднього звітного (податкового) періоду не менш як 50 відсотків середньооблікової кількості штатних працівників облікового складу;

2) фонд оплати праці інвалідів, які мають на підприємствах, в організаціях основне місце роботи, становить протягом звітного періоду не менш як 25 відсотків суми загальних витрат на оплату праці, що належать до складу витрат згідно з правилами оподаткування податком на прибуток підприємств;

3) сума витрат підприємства, організації з переробки (обробки, інших видів перетворення) сировини, комплектувальних виробів, складових частин, інших покупних товарів (послуг), які використовуються для виготовлення товарів (надання послуг) безпосередньо підприємствами, організаціями, становить не менш як 8 відсотків ціни постачання таких виготовлених товарів (надання послуг).

Зазначений критерій застосовується для надання дозволу згідно з пунктом 197.6 статті 197 та абзацом першим пункту 8 підрозділу 2 розділу XX "Перехідні положення" Податкового кодексу України;

4) розмір середньомісячної заробітної плати в еквіваленті повної зайнятості інвалідів, які мають на підприємствах, в організаціях основне місце роботи, повинен

2. Дозвіл підприємствам, організаціям надається за умови їх відповідності таким критеріям:

1) кількість осіб з інвалідністю, які мають на підприємствах, в організаціях основне місце роботи, становить протягом попереднього звітного (податкового) періоду не менш як 50 відсотків середньооблікової кількості штатних працівників облікового складу;

2) фонд оплати праці осіб з інвалідністю, які мають на підприємствах, в організаціях основне місце роботи, становить протягом звітного періоду не менш як 25 відсотків суми загальних витрат на оплату праці, що належать до складу витрат згідно з правилами оподаткування податком на прибуток підприємств;

3) сума витрат підприємства, організації з переробки (обробки, інших видів перетворення) сировини, комплектувальних виробів, складових частин, інших покупних товарів (послуг), які використовуються для виготовлення товарів (надання послуг) безпосередньо підприємствами, організаціями, становить не менш як 8 відсотків ціни постачання таких виготовлених товарів (надання послуг).

Зазначений критерій застосовується для надання дозволу згідно з пунктом 197.6 статті 197 та абзацом першим пункту 8 підрозділу 2 розділу XX "Перехідні положення" Податкового кодексу України;

4) розмір середньомісячної заробітної плати в еквіваленті повної зайнятості осіб з інвалідністю, які мають на підприємствах, в організаціях основне місце роботи,

<p>бути не менше законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати;</p> <p>5) виконання підприємствами, організаціями рішень Мінсоцполітики та обласних, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій, Міністерства соціальної політики Автономної Республіки Крим (крім підприємств, організацій, які звернулися вперше).</p> <p>Фінні та відеокремлені підрозділи підприємств, які зареєстровані як окремі платники податків, що претендують на пільговий режим оподаткування, повинні відновити критерій, зазначений у підпунктах 1-5 цього пункту.</p> <p>3. Для отримання дозволу підприємство, організація подає до обласних, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій, Міністерства соціальної політики Автономної Республіки Крим:</p>	<p>повинен бути не менше ніж 75 відсотків розміру середньомісячної заробітної плати в еквіваленті повної зайнятості в цілому на підприємстві, в організації та повинен бути не меншим від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати;</p> <p>5) виконання підприємствами, організаціями рішень Мінсоцполітики та обласних, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій, республіканського органу виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим (крім підприємств, організацій, які звернулися вперше).</p>
<p>Виключено</p>	<p>Виключено</p>
<p>заяву громадської організації інвалідів (далі - засновник) про надання підприємству, організації дозволу за формою, затвердженою Мінсоцполітики, копії установчих документів підприємства, організації, а також засновника, коли засновником є всеукраїнська громадська організація інвалідів або громадська організація інвалідів, яка підтвердила свій всеукраїнський статус, що самостійно подає копії своїх установчих документів;</p>	<p>3. Для отримання дозволу підприємство, організація подає до обласних, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій, республіканського органу виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим:</p> <p>1) заяву громадської організації осіб з інвалідністю (далі - засновник) про надання підприємству, організації дозволу за формою, затвердженою наказом Мінсоцполітики;</p> <p>2) копії установчих документів підприємства, організації, а також засновника, крім випадків, коли засновником є всеукраїнська громадська організація осіб з інвалідністю або громадська організація осіб з інвалідністю, яка підтвердила свій всеукраїнський статус, що самостійно подає копії своїх установчих документів (крім установчих документів, оприлюднених на порталі електронних сервісів відповідно до Закону України „Про державну реєстрацію</p>

<p>конію ношення про фінію, відекремлений підрозділ підприємства;</p> <p>довідку про чисельність працюючих інвалідів на підприємстві, в організації, видану територіальним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів, за попередній рік та за попередній звітний (податковий) період;</p> <p>конію державного акта на право носіїного користування землею або конію довідки про нормативну фрєннову оцінку земельної ділянки у разі звернення за отриманням дозволу на право користування пільгами щодо земельного податку;</p> <p>бізнес-план діяльності підприємства (фінії, відекремленого підрозділу);</p>	<p>юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань”);</p> <p>3) довідку про чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємстві, в організації, видану територіальним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів за формою, затвердженою наказом Мінсоцполітики, за попередній рік, відповідний звітний період (квартал) поточного року (наростаючим підсумком) та відповідний календарний місяць поточного року (в разі звернення за отриманням дозволу на право користування пільгами щодо земельного податку);</p> <p>4) копії документів, що підтверджують право власності на земельну ділянку або право постійного користування нею в разі звернення за отриманням дозволу на право користування пільгами щодо земельного податку;</p> <p>5) бізнес-план діяльності підприємства на період, зазначений у заяві громадської організації осіб з інвалідністю про надання підприємству, організації дозволу, в якому зазначається сума коштів, що витрачатимуться на розвиток виробництва, і їх спрямування; заходи щодо підвищення конкурентоздатності товарів, робіт і послуг та попиту на них; сума коштів (крім заробітної плати), що витрачається (витрачатиметься) на потреби осіб з інвалідністю і на непромислову сферу); дохід підприємства за видами діяльності, у тому числі дохід від оренди; напрями використання коштів, звільнених від оподаткування,</p>
--	--

основні напрями кадрової політики щодо працевлаштування осіб з інвалідністю;	що до
<p>розрахунок суми витрат підприємства, організації, пов'язаних з переробкою (обробкою, іншими видами перетворення) сировини, комплектувальних виробів, складових частин, інших покупних товарів, для визначення безпосередньо виготовляються підприємством, організацією;</p>	<p>б) розрахунок суми витрат підприємства, організації, пов'язаних з переробкою (обробкою, іншими видами перетворення) сировини, комплектувальних виробів, складових частин, інших покупних товарів, для визначення безпосередньо виготовляються підприємством, організацією, за попередній рік та відповідний звітний період (квартал) поточного року (наростаючим підсумком);</p>
<p>довідку про розмір середньомісячної заробітної плати в еквіваленті повної зайнятості працівників та інвалідів, які мають на підприємстві, в організації основне місце роботи, за попередній звітний (податковий) період;</p>	<p>7) довідку про розмір середньомісячної заробітної плати в еквіваленті повної зайнятості працівників, у тому числі осіб з інвалідністю, які мають на підприємстві, в організації основне місце роботи, за попередній рік та відповідний звітний період (квартал) поточного року (наростаючим підсумком);</p>
<p>копії податкових та фінансових звітів (податкову декларацію з податку на прибуток підприємства, звіт про суми податкових пільг, баланс підприємства, організації (форма 1) та звіт про фінансові результати (форма 2) за попередній звітний (податковий) період).</p>	<p>8) копії податкових та фінансових звітів (податкову декларацію з податку на прибуток підприємства, звіт про суми податкових пільг, баланс підприємства, організації (форма 1) та звіт про фінансові результати (форма 2) за попередній звітний (податковий) період.</p>
<p>Зазначений перелік документів для отримання дозволу є вичерпним.</p>	<p>Для новостворених підприємств, організацій документи, зазначені в підпунктах 3, 6, 7 та 8 цього пункту, подаються за відповідний звітний період, але не менше ніж за квартал.</p> <p>Зазначений перелік документів для отримання дозволу є вичерпним.</p>
<p>... 5. Обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, Міністерство соціальної політики Автономної Республіки Крим розглядають подані</p>	<p>... 5. Обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, республіканський орган виконавчої влади 3 питань соціального захисту населення Автономної</p>

підприємством, організацією документи та приймають відповідне розпорядження протягом строку, визначеного пунктом 7 цього Порядку.

6. Обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, ~~Міністерство соціальної політики Автономної Республіки Крим~~ можуть проводити перевірку достовірності інформації, що міститься в поданих підприємством, організацією документах, у межах строків, визначених пунктом 7 цього Порядку.

7. Обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, ~~Міністерство соціальної політики Автономної Республіки Крим~~:

протягом 15 робочих днів з дня надходження документів підприємства, організації, але не менш як за 15 робочих днів до початку кварталу, з якого підприємство, організація планує

Республіки Крим розглядають подані підприємством, організацією документи та приймають відповідне розпорядження протягом строку, визначеного пунктом 7 цього Порядку.

6. Обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, **республіканський орган виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим** можуть проводити перевірку достовірності інформації, що міститься в поданих підприємством, організацією документах, а також у визначений строк отримувати на запит інформацію від органів ДФС та Пенсійного фонду України щодо чисельності працюючих осіб на підприємстві, у тому числі осіб з інвалідністю та осіб, працюючих за цивільно-правовими договорами, щодо розміру фонду заробітної плати, у тому числі на виплату заробітної плати особам з інвалідністю, та сум єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідний період, відповідності / невідповідності чисельності працюючих осіб на підприємстві обсягу виробництва (виконаних робіт, наданих послуг) до середніх показників за відповідним видом економічної діяльності.

7. Обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, **республіканський орган виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим**:

протягом 15 робочих днів з дня надходження документів підприємства, організації, але не менш як за 15 робочих днів до початку кварталу, з якого підприємство, організація планує

отримати дозвіл, приймають розпорядження про доцільність надання або відмови в наданні, скасування дозволу підприємству, організації, що отримали за попередній звітний (податковий) рік дохід, який враховується під час визначення об'єкта оподаткування, в обсязі більш як 8400 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої відповідно до законодавства станом на 1 січня поточного року (далі – 8400 розмірів мінімальної заробітної плати), і протягом трьох робочих днів надсилають Мінісоцполітики відповідне розпорядження, висновок-пропозицію та документи;

протягом 30 робочих днів з дня надходження документів підприємства, організації приймають розпорядження про надання або відмову в наданні, скасування дозволу підприємству, організації, що отримали за попередній звітний (податковий) рік дохід, який враховується під час визначення об'єкта оподаткування, в обсязі менш як 8400 розмірів мінімальної заробітної плати.

8. Мінісоцполітики протягом 30 робочих днів з дня надходження розпорядження, висновку-пропозиції та документів підприємства, організації приймає рішення про надання або відмову в наданні, скасування дозволу підприємству, організації, що отримали за попередній звітний (податковий) рік дохід, який враховується під час визначення об'єкта оподаткування, в обсязі більш як 8400 розмірів мінімальної заробітної плати, вирішує спірні питання, веде облік підприємств, організацій, яким надано, відмовлено в наданні, скасовано дозволи.

отримати дозвіл, приймають розпорядження про доцільність надання або відмови в наданні, скасування дозволу підприємству, організації, що отримали за попередній звітний (податковий) рік дохід від будь-якої діяльності (за вирахуванням непрямих податків), визначений за правилами бухгалтерського обліку, в обсязі більш як 8400 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої відповідно до законодавства станом на 1 січня поточного року (далі – 8400 розмірів мінімальної заробітної плати), і протягом трьох робочих днів надсилають Мінісоцполітики відповідне розпорядження, висновок-пропозицію та документи;

протягом 30 робочих днів з дня надходження документів підприємства, організації приймають розпорядження про надання або відмову в наданні, скасування дозволу підприємству, організації, що отримали за попередній звітний (податковий) рік дохід від будь-якої діяльності (за вирахуванням непрямих податків), визначений за правилами бухгалтерського обліку, в обсязі менш як 8400 розмірів мінімальної заробітної плати.

8. Мінісоцполітики протягом 30 робочих днів з дня надходження розпорядження, висновку-пропозиції та документів підприємства, організації, у тому числі інформації від органів ДФС та Пенсійного фонду України, зазначеної у пункті 6 цього Порядку, приймає рішення про надання або відмову в наданні, скасування дозволу підприємству, організації, що отримали за попередній звітний (податковий) рік дохід від будь-якої діяльності (за вирахуванням непрямих податків), визначений за правилами бухгалтерського обліку, в обсязі більш як 8400 розмірів мінімальної заробітної плати, вирішує

<p>спірні питання, веде облік підприємств, організацій, яким надано, відмовлено в наданні, скасовано дозволи.</p> <p>9. Строк дії дозволу може становити квартал, півріччя, три квартали, рік.</p> <p>Рішення про надання дозволу на строк менше року може прийматися Мінсоцполітики, обласними, Київською та Севастопольською міськими держадміністраціями, Міністерством соціальної політики Автономної Республіки Крим у разі:</p> <p>надходження від засновника заяви з обґрунтуванням щодо надання дозволу на строк менше року;</p> <p>виявлення на підприємстві, в організації простроченої заборгованості із виплати заробітної плати.</p> <p>...</p> <p>11. Рішення про відмову в наданні дозволу приймається Мінсоцполітики, обласними, Київською та Севастопольською міськими держадміністраціями, Міністерством соціальної політики Автономної Республіки Крим у разі:</p> <p>подання підприємством, організацією документів не в повному обсязі;</p> <p>виявлення недостовірних даних у поданих підприємством, організацією документах;</p> <p>невиконання підприємством, організацією вимог пункту 2 цього Порядку.</p>	<p>спірні питання, веде облік підприємств, організацій, яким надано, відмовлено в наданні, скасовано дозволи.</p> <p>9. Строк дії дозволу може становити квартал, півріччя, три квартали, рік.</p> <p>Рішення про надання дозволу на строк менше року може прийматися Мінсоцполітики, обласними, Київською та Севастопольською міськими держадміністраціями, республіканським органом виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим у разі:</p> <p>надходження від засновника заяви з обґрунтуванням щодо надання дозволу на строк менше року;</p> <p>виявлення на підприємстві, в організації простроченої заборгованості із виплати заробітної плати.</p> <p>...</p> <p>11. Рішення про відмову в наданні дозволу приймається Мінсоцполітики, обласними, Київською та Севастопольською міськими держадміністраціями, республіканським органом виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим у разі:</p> <p>подання підприємством, організацією документів не в повному обсязі;</p> <p>виявлення недостовірних даних у поданих підприємством, організацією документах, зокрема щодо місцезнаходження підприємства, організації та (або) їхнього засновника, або неналежного заповнення документів;</p> <p>неотримання підприємством, організацією критеріїв, установлених пунктом 2 цього Порядку;</p>

наявності у підприємства, організації кінцевого бенефіціарного власника (контролера) та (або) власника істотної участі;
 невідповідності організаційно-правові форми підприємства вимогам статті 112 Господарського кодексу України;
 Зазначений перелік причин відмови є вичерпним.

12. Рішення про скасування дозволу, строк дії якого не закінчився, приймається у разі:

...
 надходження подання відповідних органів ДФС та інших державних органів про порушення підприємством, організацією податкового та митного законодавства, законодавства про соціальний захист осіб з інвалідністю;
 неефективності виробничої діяльності та відсутності соціальної значущості за результатами проведеного Мінсоцполітики, обласними, Київською та Севастопольською міськими держадміністраціями, **республіканським органом виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим** аналізу соціально-економічних показників діяльності підприємства, організації;
 ліквідації засновника, підприємства, організації.

13. Мінсоцполітики, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, **республіканський орган виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим** повідомляють у семиденний строк підприємства, організації про прийнятті відповідні рішення, розпорядження оприлюднюють їх на своїх офіційних веб-сайтах.

12. Рішення про скасування дозволу, строк дії якого не закінчився, приймається Мінреінтеграції у разі:

...
 надходження подання відповідних органів Мінреінтеграції та інших державних органів про порушення підприємством, організацією податкового та митного законодавства, законодавства про соціальний захист інвалідів;
 неефективності виробничої діяльності та відсутності соціальної значущості за результатами проведеного Мінсоцполітики, обласними, Київською та Севастопольською міськими держадміністраціями, Мінреінтеграції ~~соціально-економічної Автономної Республіки Крим~~ аналізу соціально-економічних показників діяльності підприємства, організації;
 ліквідації засновника, підприємства, організації.

13. Мінсоцполітики, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, Мінреінтеграції ~~соціально-економічної Автономної Республіки Крим~~ повідомляють у семиденний строк підприємства, організації про прийнятті рішення щодо надання або відмови в наданні, скасування дозволу.

<p>14. Мінсоцполітики, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, Міністерство економічної політики Автономної Республіки Крим аналізують діяльність підприємств, організацій, яким надано дозвіл, забезпечують здійснення контролю відповідно до повноважень, визначених законодавством.</p>	<p>14. Мінсоцполітики, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, республіканський орган виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим аналізують діяльність підприємств, організацій, яким надано дозвіл, шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємств, організацій, забезпечують здійснення контролю відповідно до повноважень, визначених законодавством.</p>
---	--

Директор Департаменту
у справах ветеранів, осіб з інвалідністю
та постраждалих внаслідок
Чорнобильської катастрофи



О. Дейнега