



**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
(ДЕРЖПРАЦІ)**

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-20-83, факс (044) 289-55-24
<http://www.dsp.gov.ua>, E-mail: dsp@dsp.gov.ua, Код ЄДРПОУ 39472148

28.04.2017 № 5081/1/5.1-2017 На № _____ від _____

**Державна регуляторна служба
України**

Про погодження проекту
наказу Мінсоцполітики

Державна служба України з питань праці надсилає доопрацьований відповідно до ваших пропозицій проект наказу Міністерства соціальної політики України «Про затвердження Вимог безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання працівниками» та просить погодити його в найкоротший термін.

- Додатки: 1. Проект наказу на 28 арк.
2. Аналіз регуляторного впливу на 20 арк.
3. Пояснювальна записка на 3 арк.
4. Копія оприлюдненого повідомлення про оприлюднення проекту на 1 арк.

Голова

Р. Чернега





МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

м. Київ

№ _____

Про затвердження Вимог безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання працівниками

Відповідно до статті 28 Закону України „Про охорону праці”, пункту 8 Положення про Міністерство соціальної політики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 року № 423 (зі змінами),

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Вимоги безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання працівниками, що додаються.
2. Департаменту заробітної плати та умов праці (Товстенко О. П.) забезпечити подання цього наказу в установленому законодавством порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.
3. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.
4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на першого заступника Міністра Крентовську О. П.

Міністр

Андрій Рева

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства соціальної
політики України

_____ 2017 року № _____

**ВИМОГИ БЕЗПЕКИ ТА ЗАХИСТУ ЗДОРОВ'Я
ПІД ЧАС ВИКОРИСТАННЯ ВИРОБНИЧОГО ОБЛАДНАННЯ
ПРАЦІВНИКАМИ**

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Ці Вимоги поширюються на всіх суб'єктів господарювання незалежно від форм власності, організаційно-правової форми і видів діяльності та встановлюють мінімальні вимоги щодо безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання працівниками у процесі трудової діяльності.

1.2. Ці Вимоги розроблено на основі Директиви 2009/104/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 16 вересня 2009 року стосовно мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я при використанні робочого обладнання робітниками при здійсненні професійної діяльності (друга окрема Директива у розумінні пункту (1) статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС).

1.3. Ці Вимоги не обмежують право роботодавця встановлювати більш жорсткі вимоги щодо безпеки і захисту здоров'я та життя своїх працівників під

час використання ними виробничого обладнання, якщо це не суперечить законодавству.

1.4. Мінімальні вимоги безпеки, викладені в розділі III цих Вимог, не застосовуються до виробничого обладнання, яке споряджене декларацією про відповідність, складеною відповідно до вимог технічного регламенту, вимоги якого поширюються на це виробниче обладнання, та має маркування знаком відповідності технічним регламентам.

1.5. Терміни у цих Вимогах уживаються в таких значеннях:

використання виробничого обладнання – діяльність пов'язана з виробничим обладнанням: запуск або зупинка обладнання, його використання за призначенням, транспортування, ремонт, модернізація, реконструкція, нагляд і технічне обслуговування, у тому числі, очищення;

виробниче обладнання – будь-яка машина, апарат, інструмент, пристрій або устаткування, що використовується під час виконання робіт, виготовлення продукції, надання послуг, у тому числі устаткування підвищеної небезпеки. До виробничого обладнання, на яке поширюються ці Вимоги, також належить таке устаткування підвищеної небезпеки:

ліфти;

канатні дороги (підвісні пасажирські та вантажні, буксирні);

фунікулери;

ескалатори та пасажирські конвеєри;

атракційна техніка;

небезпечна зона – будь-яка зона всередині або навколо виробничого обладнання, в якій працівник, відкритий для зовнішнього впливу, наражається на ризик для здоров'я, безпеки життя;

оператор – працівник, який за завданням використовує виробниче обладнання;

працівник, відкритий для зовнішнього впливу – будь який працівник, який перебуває частково або цілком у небезпечній зоні;

призначений строк служби (ресурс) – календарна тривалість експлуатації (сумарний наробіток), у разі досягнення якої(го) експлуатацію устаткування підвищеної небезпеки належить припинити незалежно від його технічного стану. Після закінчення призначеного строку служби (ресурсу) устаткування підвищеної небезпеки має бути виведене з експлуатації, проведене експертне обстеження, за результатами якого може бути встановлений новий призначений строк служби (ресурс) з проведенням або без проведення ремонту, реконструкції, модернізації чи устаткування підвищеної небезпеки буде списане.

Інші терміни вживаються у цих Вимогах у значеннях наведених у законах України „Про охорону праці”, „Про загальну безпечність нехарчової продукції”.

II. ЗАГАЛЬНІ ОBOB'ЯЗКИ РОБОТОДАВЦІВ

2.1. Роботодавець повинен вживати необхідні заходи, щоб виробниче обладнання, що використовується працівниками, відповідало виконуваній роботі, або було належним чином пристосоване для виконання роботи, не ставлячи під загрозу їхнє життя або здоров'я.

2.2. Під час вибору виробничого обладнання роботодавець зобов'язаний враховувати конкретні умови праці, ризики щодо безпеки, здоров'я та життя працівників наявні у нього на робочих місцях та будь-які додаткові ризики, пов'язані з використанням цього виробничого обладнання.

2.3. Якщо неможливо повністю забезпечити використання виробничого обладнання працівниками без ризику їхній безпеці, здоров'ю та життю, роботодавець повинен вжити заходи для мінімізації цих ризиків.

2.4. Виробниче обладнання, що надається працівнику та використовується ним, має бути технічно справним і відповідати:

а) вимогам технічних регламентів, якщо виробниче обладнання виготовлене після дати набрання чинності або обов'язковості застосування відповідних технічних регламентів, що поширюються на це виробниче обладнання;

б) щонайменше мінімальним вимогам безпеки, зазначеним у розділі III цих Вимог, і в нормативно-правових актах з охорони та гігієни праці, якщо виробниче обладнання виготовлене до дати набрання чинності або обов'язковості застосування відповідних технічних регламентів, що поширюються на це виробниче обладнання, або в разі відсутності технічних регламентів, що поширюються на це виробниче обладнання.

2.5. Якщо виробниче обладнання, що надане працівнику та використовується ним, не відповідає мінімальним вимогам безпеки, зазначеним у розділі III цих Вимог, і в нормативно-правових актах з охорони та гігієни праці, таке виробниче обладнання має бути щонайменше приведене у відповідність не пізніше ніж через чотири роки після набрання чинності цими Вимогами. Протягом цього строку роботодавець вживає необхідні заходи щодо безпечного використання працівниками такого виробничого обладнання.

2.6. Роботодавець повинен вживати необхідні заходи для забезпечення того, щоб протягом строку своєї експлуатації виробниче обладнання утримувалося на рівні, що відповідає пунктам 2.4 і 2.5 цих Вимог, шляхом належного технічного обслуговування відповідно до вимог експлуатаційних документів на виробниче обладнання, які роботодавець повинен надавати працівнику разом з виробничим обладнанням.

2.7. Роботодавець повинен вживати необхідні заходи для забезпечення використання виробничого обладнання відповідно до вимог безпеки, зазначених у розділі IV цих Вимог, у нормативно-правових актах з охорони та

гігієни праці та в експлуатаційних документах на конкретне виробниче обладнання, які виробник повинен надавати разом з виробничим обладнанням.

2.8. Роботодавець повинен здійснювати моніторинг і оцінку технічного стану устаткування підвищеної небезпеки (первинний періодичний, позачерговий технічні огляди, експертне обстеження) та нагляд за його безпечною експлуатацією відповідно до вимог нормативно-правових актів з охорони та гігієни праці.

2.9. Первинному технічному огляду підлягає устаткування підвищеної небезпеки після монтажу перед першим введенням в експлуатацію, коли безпека його використання залежить від умов монтажу такого виробничого обладнання, у порядку визначеному нормативно-правовими актами з охорони та гігієни праці, експлуатаційними документами.

2.10. Періодичному технічному огляду підлягає устаткування підвищеної небезпеки, що перебуває в експлуатації, за видами та у терміни встановлені експлуатаційними документами виробника обладнання чи нормативно-правовими актами з охорони та гігієни праці у порядку визначеному нормативно-правовими актами з охорони та гігієни праці, експлуатаційними документами.

2.11. Позачерговому технічному огляду підлягає устаткування підвищеної небезпеки в таких випадках:

після ремонту, реконструкції або модернізації у випадках встановлених нормативно-правовими актами;

перерви в експлуатації більш як на 12 місяців, якщо умови зберігання не відповідали вимогам нормативно-правових актів з охорони та гігієни праці.

Позачерговий технічний огляд проводиться у порядку визначеному нормативно-правовими актами з охорони та гігієни праці, експлуатаційними документами.

В інших випадках технічні огляди устаткування підвищеної небезпеки проводиться відповідно до вимог нормативно-правових актів з охорони праці або за ініціативою роботодавця.

2.12. Експертному обстеженню підлягає устаткування підвищеної небезпеки в таких випадках:

після закінчення призначеного строку служби (ресурсу), установленого експлуатаційними документами їх виробника чи нормативно-правовими актами з охорони та гігієни праці, а також після закінчення нового призначеного строку служби (ресурсу), зазначеного у висновку експертизи за результатами експертного обстеження;

у разі аварії або пошкодження, спричиненого надзвичайною ситуацією природного чи техногенного характеру, з метою визначення можливості відновлення;

перед проведенням реконструкції чи модернізації, з метою визначення можливості їх проведення.

В інших випадках експертне обстеження устаткування підвищеної небезпеки проводиться відповідно до вимог нормативно-правових актів з охорони праці або за ініціативою роботодавця.

2.13. Роботодавці повинні подавати повідомлення про результати технічного огляду та експертного обстеження устаткування підвищеної небезпеки в розпорядження територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони праці, за формою згідно з додатком до цих Вимог, де вони мають зберігатися протягом визначеного строку.

2.14. Устаткування підвищеної небезпеки, що застосовується поза межами території суб'єкта господарювання, супроводжується письмовим підтвердженням здійснення останнього технічного огляду та/або експертного обстеження.

2.15. Технічний огляд та експертне обстеження устаткування підвищеної небезпеки та подання відомостей про результати технічного огляду та експертного обстеження здійснюється у порядку встановленому законодавством.

2.16. Якщо застосування виробничого обладнання пов'язане з можливістю виникнення ризику для життя та здоров'я працівників, роботодавець повинен вжити необхідні заходи, щоб забезпечити:

використання виробничого обладнання лише працівниками, яким ставиться завдання щодо його використання;

здійснення ремонту, реконструкції, модернізації, технічного обслуговування призначеними для виконання таких робіт працівниками.

2.17. Ергономічні вимоги до робочого місця, робоча поза працівників під час використання виробничого обладнання повинні враховуватися повною мірою роботодавцем під час застосування мінімальних вимог до безпеки, захисту здоров'я та життя, зазначених у цих Вимогах.

2.18. Роботодавець повинен надати працівникам письмові інструкції (експлуатаційні документи, положення, інструкції, інші акти з охорони праці, що діють у межах підприємства) щодо виробничого обладнання, що використовується в роботі.

2.19. Інформація та письмові інструкції повинні містити достатні відомості щодо безпеки, захисту здоров'я та життя, що стосується:

умов використання виробничого обладнання;

передбачуваних нештатних ситуацій;

практичних рекомендації з урахуванням досвіду безпечного використання виробничого обладнання (за необхідності).

2.20. Працівники повинні бути поінформовані про:

небезпеку, що може виникнути в робочій зоні або на майданчику під час використання виробничого обладнання;

небезпеку, пов'язану з виробничим обладнанням, розташованим в їх робочій зоні або на майданчику (якщо працівники безпосередньо не використовують таке обладнання);

будь-які зміни, що впливають на виробниче обладнання, розташоване в їх безпосередній робочій зоні або на майданчику.

2.21. Інформація та письмові інструкції повинні бути зрозумілі для працівників.

2.22. Роботодавець повинен вжити необхідні заходи, щоб забезпечити належну:

професійну підготовку працівників, яким поставлене завдання щодо використання виробничого обладнання, та ознайомлення їх із ризиками, що можуть виникнути внаслідок використання виробничого обладнання;

спеціальну підготовку працівників, спеціально призначених для здійснення ремонту, реконструкції, модернізації і технічного обслуговування виробничого обладнання.

2.23. Роботодавці повинні консультувати працівників та/або уповноважених працівниками осіб з питань охорони праці (якщо профспілка у суб'єкта господарювання не створювалася), а також забезпечувати їх участь в обговоренні всіх питань, що стосуються безпеки, захисту здоров'я та життя, пов'язаного з використанням виробничого обладнання.

III. МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ БЕЗПЕКИ ДО ВИРОБНИЧОГО ОБЛАДНАННЯ

1. Загальні мінімальні вимоги, застосовні до виробничого обладнання

1.1. Пристрої керування виробничим обладнанням, що впливають на безпеку, повинні бути чітко видимі, ідентифіковані та належним чином позначені.

Пристрої керування повинні бути розташовані поза межами небезпечних зон і в такий спосіб, щоб їхня робота не створювала додаткової небезпеки (за винятком певних пристроїв керування, для яких це необхідно). Вони не повинні спричиняти будь-яку небезпеку через випадкове ввімкнення.

Оператор пульта головного керування повинен мати можливість переконатися у відсутності будь-яких осіб у небезпечних зонах. Якщо це неможливо, наявна система попередження (звуковий та/або світловий сигнал) повинна автоматично спрацьовувати кожного разу під час запуску виробничого обладнання. Працівник, відкритий для зовнішнього впливу, повинен мати час і шляхи для швидкого уникнення небезпеки, спричиненої запуском або зупинкою виробничого обладнання.

Системи керування повинні бути безпечними та повинні обиратися з урахуванням можливих відмов, дефектів та обмежень, що можуть статися за нормальних умов використання.

1.2. Запуск виробничого обладнання повинен здійснюватися тільки за умови цілеспрямованої дії за допомогою призначеної для цього системи керування.

Це також стосується повторного запуску виробничого обладнання після зупинки з будь-якої причини, регулювання істотних параметрів (наприклад, швидкості, тиску тощо), якщо означений повторний запуск або зміна параметрів не наражає працівників, відкритих для зовнішнього впливу, на будь-яку небезпеку.

Ця вимога не застосовується до повторного запуску або зміни параметрів в нормальному робочому циклі автоматизованого пристрою.

1.3. Усе виробниче обладнання має бути оснащене пристроєм керування для повної та безпечної його зупинки.

Кожне робоче місце повинно бути облаштоване пристроєм керування для зупинки частини або всього виробничого обладнання, залежно від типу небезпеки, для забезпечення безпечності виробничого обладнання. Пристрій зупинки обладнання повинен мати пріоритет над пристроєм запуску. Зупинка виробничого обладнання або його небезпечних частин має супроводжуватися припиненням електропостачання приводів.

1.4. Виробниче обладнання, за необхідності, має бути облаштоване пристроєм аварійної зупинки залежно від небезпеки, пов'язаної з обладнанням, та його нормального часу зупинки.

1.5. Виробниче обладнання, використання якого пов'язане з ризиками падіння або виступання предметів, має бути облаштоване належними пристроями безпеки відповідно до ризику.

Виробниче обладнання, використання якого пов'язане з ризиками викидів газу, пару, рідини або пилу, повинно бути облаштоване відповідними пристроями для локалізації та/або видалення цих викидів, розташованими поруч із джерелами небезпеки.

1.6. Виробниче обладнання та його частини, якщо це необхідно для забезпечення безпеки, захисту здоров'я та життя працівників, мають бути зафіксовані затискачами або іншими засобами.

1.7. Якщо існує ризик поломки або руйнування частин виробничого обладнання, які можуть становити значну небезпеку для безпеки, здоров'я і життя працівників, мають бути вжиті відповідні захисні заходи.

1.8. Якщо існує небезпека через механічний контакт з рухомими частинами виробничого обладнання, що може призвести до нещасних випадків, зазначені частини повинні бути обладнані захисними огороженнями чи пристроями для унеможливлення доступу до небезпечних зон або пристроями для зупинення руху небезпечних частин до моменту досягнення небезпечних зон.

Захисні огороження та захисні пристрої повинні:

бути міцними;

не спричиняти будь-яку додаткову небезпеку;

бути такими, щоб унеможливити їх зняття або виведення з ладу;

бути розташованими на достатній відстані від небезпечної зони;

не обмежувати більше, ніж необхідно, спостереження за робочим циклом обладнання;

уможливлювати проведення необхідних операцій для встановлення або заміни частин виробничого обладнання та для технічного обслуговування, обмежуючи доступ тільки до тієї зони, в якій повинна виконуватися робота, та, якщо можливо, без переміщення захисних огорожень та захисних пристроїв.

1.9. Зони і місця експлуатації та технічного обслуговування виробничого обладнання повинні бути достатньо освітлені з урахуванням операцій, які виконуються на них.

1.10. Частини виробничого обладнання з високою або дуже низькою температурою, за необхідності, мають бути захищені для унеможливлення контакту або наближення до них працівників.

1.11. Сигнальні пристрої виробничого обладнання повинні бути однозначними, легкими для сприйняття та розуміння.

1.12. Виробниче обладнання може використовуватися тільки для операцій та за умов, для яких воно призначене.

1.13. Операції з технічного обслуговування виробничого обладнання повинні проводитися після його зупинки. Якщо це неможливо, мають бути вжиті належні захисні заходи для виконання таких операцій або виконання таких операцій здійснювати за межами небезпечних зон. Якщо виробниче обладнання має журнал технічного обслуговування, записи в ньому повинні постійно оновлюватися.

1.14. Усе виробниче обладнання повинно бути облаштоване чітко розрізняваними засобами ізоляції від кожного окремого джерела енергії. Повторне приєднання не повинно наражати на ризик працівників.

1.15. На виробниче обладнання повинні бути нанесені попереджувальні написи (знаки) і маркування, необхідні для забезпечення безпеки працівників.

1.16. Працівники повинні мати безпечні засоби доступу до всіх зон, призначених для експлуатації, регулювання та технічного обслуговування, та можливість безпечно перебувати в них і залишити безпечно ці зони.

1.17. Усе виробниче обладнання повинно відповідати вимогам захисту працівників від ризику загоряння або його перегріву, а також викидів газу, пилу, рідин, пару чи інших речовин, що виробляються, використовуються виробничим обладнанням або зберігаються в ньому.

1.18. Усе виробниче обладнання повинно відповідати вимогам запобігання ризику вибуху виробничого обладнання чи речовин, що виробляються, використовуються виробничим обладнанням або зберігаються в ньому.

1.19. Усе виробниче обладнання повинно відповідати вимогам захисту працівників, відкритих для зовнішнього впливу, від ризику прямого або непрямого контакту з електричним струмом.

2. Додаткові мінімальні вимоги до пересувного самохідного або несамохідного виробничого обладнання

2.1. Виробниче обладнання, рухом якого керують працівники, повинно бути влаштоване таким чином, щоб зменшити ризики для працівників під час руху – ризики контакту або захоплення працівників колесами чи траками гусениці.

2.2. Якщо випадкове захоплення приводним пристроєм між рухомим вузлом виробничого обладнання та його допоміжними механізмами або будь-чим, що буксирується, може створити специфічний ризик, таке виробниче обладнання повинно бути споряджене або пристосоване таким чином, щоб запобігати блокуванню приводних пристроїв.

У разі, коли такого захоплення неможливо уникнути, мають бути вжиті всі можливі заходи для унеможливлення негативних наслідків для працівників.

2.3. Якщо приводні (карданні) вали для передачі енергії до пересувного виробничого обладнання можуть бути забруднені або пошкоджені через волочіння землею, необхідно передбачити пристрої для їх закріплення.

2.4. Конструкція виробничого обладнання, рухом якого керують працівники, за нормальних умов використання повинна передбачати запобігання ризиків перекидання виробничого обладнання за допомогою:

захисних конструкцій для запобігання нахилу обладнання більше, ніж на чверть оберту;

конструкцій, що забезпечують достатній простір навколо працівника, який керує рухом, якщо нахил обладнання перевищує чверть оберту;

будь-якого іншого пристрою, що матиме еквівалентну дію.

Ці захисні конструкції можуть бути невід'ємною частиною виробничого обладнання.

Якщо виробниче обладнання під час роботи стабілізоване або якщо його конструкція унеможливорює перекидання, такі захисні конструкції не вимагаються.

Якщо у разі перекидання обладнання існує ризик затиснення водія між частинами виробничого обладнання та землею, повинна встановлюватися система фіксації водіїв.

2.5. Вилкові навантажувачі, на яких працюють один або більша кількість працівників, повинні бути пристосовані або обладнані для зменшення ризику перекидання вилкового навантажувача одним з таких засобів:

установленням огороження для водія;

конструкцією для запобігання перекиданню вилкового навантажувача;

конструкцією для забезпечення достатнього простору водієві між землею та певними частинами вилкового навантажувача в разі його перекидання;

конструкцією фіксації працівників на сидінні водія для запобігання їх затиснення між частинами перекинутого вилкового навантажувача.

2.6. Самохідне виробниче обладнання, рух якого пов'язаний з ризиком для інших осіб, повинне відповідати наступним умовам:

обладнання повинно мати засоби для запобігання самовільного запуску;

обладнання повинно мати належні засоби для мінімізації наслідків зіткнення, якщо більше, ніж один вузол виробничого обладнання на гусеничному ході одночасно перебувають у русі;

має бути пристрій для гальмування та зупинки виробничого обладнання.

У разі, коли вимагають міркування безпеки працівників, мають бути наявні аварійні пристрої гальмування та зупинки обладнання у випадку

відмови основного двигуна, керування якими здійснюється за допомогою легкодоступних пристроїв керування або автоматично;

мають бути встановлені належні допоміжні пристрої для поліпшення видимості, якщо зона прямої видимості з місця водія недостатня для забезпечення безпеки;

виробниче обладнання, призначене для використання вночі або у затемнених місцях, має бути оснащено освітленням, відповідним для здійснення роботи та забезпечувати достатню безпеку працівників;

виробниче обладнання, що становить небезпеку виникнення пожежі (або само по собі або відносно того, що воно буксирує чи транспортує) та може наразити на небезпеку працівників, має бути оснащено в достатній кількості відповідними протипожежними засобами, у разі, якщо такі засоби не доступні в достатній кількості поблизу місця використання виробничого обладнання;

дистанційно кероване виробниче обладнання повинно автоматично зупинятися, як тільки воно залишить зону дії пристрою керування;

дистанційно кероване виробниче обладнання, яке за нормальних умов може спричиняти небезпеку затиснення або зіткнення, повинно мати засоби запобігання такому ризику, якщо не передбачено інших відповідних пристроїв для контролю за ризиком зіткнення.

3. Додаткові мінімальні вимоги до вантажопідіймального виробничого обладнання

3.1. Якщо вантажопідіймальне виробниче обладнання встановлюється на постійних місцях експлуатації, повинні бути забезпечені його міцність і стійкість з урахуванням, зокрема, вантажів, що підіймаються, та зусилля, що виникає в опорних точках і точках кріплення конструкції.

3.2. Машини для підймання вантажів повинні мати чіткі позначення їх номінальної вантажопідіймальності та, за необхідності, мають бути обладнані

табличкою розподілу навантаження із зазначенням номінальної вантажопідйомності для будь-якої конфігурації обладнання.

Вантажозахоплювальні пристрої повинні мати позначення із зазначенням основних характеристик, необхідних для їх безпечного використання.

Виробниче обладнання, яке не призначене для підймання людей, але яке може бути помилково використане таким чином, має бути відповідним чином позначене.

3.3. Установлене на постійних місцях експлуатації виробниче обладнання повинно встановлюватися так, щоб зменшити ризик того, що вантаж:

ударить працівників;

ненавмисно зрушить з місця або вільно впаде;

буде ненавмисно скинутий (відчеплений).

3.4. Виробниче обладнання для підймання та переміщення працівників повинно бути таким, щоб:

запобігати можливому ризику падіння кабіни шляхом установлення відповідних пристроїв. Якщо з причин, обумовлених місцем розташування та різницею висот, цього ризику неможливо уникнути за допомогою будь-яких заходів безпеки, повинен бути встановлений та перевірятися кожного робочого дня підвісний канат зі збільшеним запасом міцності;

запобігати можливому ризику випадіння працівника з кабіни;

запобігати ризику затиснення, захоплення працівника або нанесення удару по ньому, зокрема через ненавмисний контакт з об'єктами;

у разі аварії забезпечити відсутність небезпеки для осіб, замкнених у кабіні, та можливість їхнього звільнення.

IV. ВИМОГИ БЕЗПЕКИ ЩОДО ВИКОРИСТАННЯ ВИРОБНИЧОГО ОБЛАДНАННЯ

1. Загальні вимоги

1.1. Виробниче обладнання має бути встановлене, розташоване та використане так, щоб зменшити ризики для операторів та інших працівників, шляхом забезпечення достатнього простору між рухомими та нерухомими частинами виробничого обладнання або рухомими частинами навколо його, і безпечного постачання та відведення всіх видів енергії та речовин, що використовуються або виробляються.

1.2. Виробниче обладнання має бути змонтоване чи демонтоване за безпечних умов із дотриманням інструкцій, що можуть надаватися виробником.

1.3. Виробниче обладнання, що під час використання може бути вражене блискавкою, має бути захищене пристроями або відповідними засобами блискавкозахисту.

2. Вимоги безпеки щодо використання пересувного самохідного або несамохідного виробничого обладнання

2.1. Керування самохідним виробничим обладнанням здійснюється тільки працівниками, які були відповідним чином навчені та мають право керування таким обладнанням.

2.2. Якщо виробниче обладнання пересувається в межах робочої зони, мають бути розроблені та дотримуватися відповідні правила руху.

2.3. Необхідно вжити організаційні заходи щодо унеможливлення потрапляння піших працівників до робочої зони самохідного виробничого

обладнання. Якщо присутність піших працівників у робочій зоні самохідного виробничого обладнання є необхідною для належного виконання робіт, повинні бути вжиті відповідні заходи для запобігання їх травмування цим обладнанням.

2.4. Перевезення працівників на пересувному виробничому обладнанні з механічним приводом дозволяється тільки за наявності безпечних засобів, передбачених для цього. Якщо під час руху має виконуватися робота, швидкість повинна коректуватися в міру необхідності.

2.5. Пересувне виробниче обладнання з двигуном внутрішнього згоряння може використовуватися у робочих зонах лише за умови наявності чи забезпечення достатньої кількості повітря для того, щоб не виник ризик для безпеки, здоров'я та життя працівників.

3. Вимоги безпеки щодо використання вантажопідіймального виробничого обладнання

3.1. Виробниче обладнання, призначене для підймання вантажів, яке є пересувним або може бути демонтоване, має бути використане так, щоб забезпечити стійкість під час його використання за всіх передбачуваних умов, із урахуванням характеру ґрунту.

3.2. Підймання працівників може здійснюватися тільки за допомогою виробничого обладнання та пристроїв, передбачених для цієї мети.

Підймання працівників виробничим обладнанням, не призначеним спеціально для цілей підймання працівників, може здійснюватися лише за умови вжиття належних заходів безпеки відповідно до вимог нормативно-правових актів з охорони праці та забезпечення належного нагляду за виконанням робіт.

Під час перебування працівників на виробничому обладнанні, призначеному для підймання вантажів, на посту керування весь час повинен

перебувати оператор (машиніст). Працівники, яких підіймають, повинні мати надійні засоби зв'язку. На випадок небезпеки повинні бути передбачені належні заходи їх евакуації.

3.3. Необхідно вжити заходи для унеможливлення присутності працівників під підвішеним вантажем, якщо для виконання роботи не вимагається їх присутність.

Не допускається переміщувати вантажі над незахищеними робочими місцями, на яких перебувають працівники.

Якщо роботу неможливо виконати належним чином у будь-який інший спосіб, мають бути розроблені та вжиті відповідні заходи безпеки.

3.4. Вантажозахоплювальні пристрої повинні вибиратися з урахуванням вантажів, що будуть переміщуватися, точок захоплення та приєднання пристрою та атмосферних умов, враховуючи методи та схеми стропування.

Вантажозахоплювальний пристрій повинен мати чітке позначення його характеристик, якщо цей пристрій не буде розбиратися після використання.

3.5. Вантажопідіймальні пристрої повинні зберігатися у спосіб, який унеможливить їх пошкодження або погіршення їх характеристик.

3.6. Якщо дві або більше одиниць виробничого обладнання, призначеного для підймання некерованих вантажів, установлені або змонтовані на майданчику так, що їх робочі зони перетинаються, мають бути вжиті відповідні заходи для запобігання зіткненню між вантажами або частинами виробничого обладнання.

3.7. У разі використання пересувного виробничого обладнання для підймання некерованих вантажів, необхідно вжити заходи для запобігання розгойдуванню, перекиданню або, залежно від обставин, що можуть бути,

переміщенню чи ковзанню обладнання. Забезпечення належного вжиття цих заходів здійснюється перевітками.

3.8. Якщо оператор виробничого обладнання для підймання некерованих вантажів не може спостерігати весь шлях переміщення вантажу безпосередньо або за допомогою додаткових пристроїв, що надають необхідну інформацію, на зв'язку з оператором повинна перебувати відповідальна особа (сигнальник) для спрямування його дій, та повинні бути вжиті організаційні заходи для запобігання зіткнення вантажу, що може наразити на небезпеку працівників.

3.9. Роботи з прикріплення (стропування) або відчеплення вантажу працівником власноруч повинні бути організовані так, щоб працівник зберігав прямий або непрямий контроль за виробничим обладнанням.

3.10. Для забезпечення безпеки працівників усі операції з підймання вантажу повинні належним чином плануватися і належним чином контролюватися.

Якщо вантаж має підійматися одночасно двома або більшою кількістю одиниць виробничого обладнання для підймання некерованих вантажів, повинна бути розроблена та застосована відповідна процедура (проект виконання робіт), що має забезпечити чітку координацію роботи операторів.

3.11. Якщо виробниче обладнання для підймання некерованих вантажів, не може утримувати вантаж у разі повної чи часткової втрати електропостачання, необхідно вжити відповідні заходи для унеможливлення нараження працівників на будь-які ризики, що можуть виникнути внаслідок цього.

Підвішені вантажі не повинні залишатися без нагляду, якщо доступ до небезпечної зони не закрито, а вантаж не підвішений і не утримується у безпечний спосіб.

3.12. Використання виробничого обладнання для підймання некерованих вантажів просто неба має припинятися, коли метеорологічні умови погіршуються до такої межі, що ставиться під загрозу безпечне використання обладнання та зростає імовірність виникнення ризиків для працівників. Для унеможливлення будь-яких ризиків для працівників повинні бути вжиті належні заходи безпеки, зокрема заходи щодо запобігання перекиданню виробничого обладнання.

4. Вимоги безпеки щодо використання виробничого обладнання для тимчасової роботи на висоті

4.1. Якщо тимчасову роботу на висоті неможливо здійснити у безпечний спосіб та за належних ергономічних умов і з відповідної поверхні, має вибиратися відповідне виробниче обладнання, що найкращим чином підходить для забезпечення та збереження безпечних умов роботи.

Перевага повинна надаватися заходам колективного захисту на противагу заходам індивідуального захисту.

Розміри виробничого обладнання повинні відповідати характеру виконуваних робіт, передбачуваним навантаженням, а також дозволяти безпечний прохід.

Необхідно вибрати оптимальні засоби доступу до тимчасових робочих місць на висоті з урахуванням частоти проходів, висоти, якої потрібно буде досягти, і тривалості використання.

Обраний засіб доступу має забезпечувати евакуацію у випадку небезпеки. Прохід у будь-якому напрямку між засобами доступу та платформами, настилами та трапами не повинен наражати на будь-який додатковий ризик падіння.

4.2. Драбини можуть використовуватися як робочі місця під час роботи на висоті тільки в разі, коли, урахувавши вимоги пункту 4.1 підрозділу 4 розділу IV цих Вимог, використання іншого, більш безпечного виробничого

обладнання не виправдано через незначний ризик, короткочасність використання або існуючих особливостей місця розташування, які роботодавець не може змінити.

4.3. Техніка верхолазних робіт на канатах може бути використана тільки за обставин, коли оцінка ризику вказує на те, що робота може бути виконана безпечно та при цьому не виправдано використання більш безпечного виробничого обладнання.

Ураховуючи оцінку ризику, тривалість роботи та ергономічні обмеження, має бути передбачене сидіння з відповідними додатковими пристроями.

4.4. Залежно від типу виробничого обладнання, обраного відповідно до пунктів 4.1–4.3 підрозділу 4 розділу IV цих Вимог, повинні бути визначені відповідні заходи мінімізації ризиків для працівників, властивих цьому типу обладнання.

У разі необхідності потрібно передбачати встановлення захисних засобів для запобігання падінню. Ці засоби повинні підходити за конфігурацією та бути достатньо міцними для унеможливлення або зупинення падіння з висоти та, наскільки це можливо, усунути ймовірність травмування працівників. Колективні захисні засоби для запобігання падінню можуть перериватися тільки в місцях доступу до драбин або сходів.

4.5. Якщо виконання конкретного завдання потребує тимчасового зняття колективного засобу захисту для запобігання падінню, необхідно вжити заходи для встановлення рівноцінних дієвих засобів безпеки. Виконання робіт може здійснюватися лише після вжиття таких заходів. Колективні засоби захисту для запобігання падінню повинні бути встановлені знову після завершення або тимчасового припинення робіт.

4.6. Тимчасова робота на висоті може здійснюватися тільки за метеорологічних умов, що не ставлять під загрозу безпеку, здоров'я та життя працівників.

4.7. Драбини необхідно встановлювати таким чином, щоб забезпечити їх стійкість під час користування ними.

Опори переносних драбин необхідно встановлювати на стабільній, твердій і нерухомій основі достатніх розмірів таким чином, щоб сходинки були горизонтальними.

Підвісні драбини, за винятком мотузкових, необхідно встановлювати так, щоб вони не могли зсунутись або розгойдуватись.

4.8. Для запобігання зсуванню опор переносних драбин під час їх використання необхідно закріплювати їх верхні або нижні кінці, застосовувати спеціальні пристрої для захисту від зсування або інші рівноцінні засоби.

Драбини, що використовуються для доступу, повинні бути довгими, щоб у достатній мірі видаватися за межі платформи доступу, якщо відсутні інші заходи для забезпечення міцної опори для рук.

Зрощені та розсувні драбини повинні використовуватися так, щоб унеможливити рух різних секцій відносно одна до одної.

Пересувні драбини необхідно надійно зафіксувати до початку їх використання.

4.9. Драбини повинні використовуватися так, щоб постійно забезпечувати безпечну опору для рук та ніг працівників. Якщо вантаж має переноситися працівником вручну, це не повинно унеможлилювати безпечного спирання руками на драбину.

4.10. Якщо риштування збирається не відповідно до загально визнаної стандартної конфігурації, відсутні розрахунки або структурні схеми обраного риштування, необхідно виконати відповідні розрахунки їх на міцність та стійкість.

4.11. Відповідно до складності обраного риштування, компетентною особою повинен бути розроблений порядок (проект виконання робіт) щодо збирання, використання та демонтажу. Він може бути стандартним, доповненим даними щодо специфічних елементів обраного риштування.

4.12. Опорні конструкції риштування повинні унеможливлувати ковзання або за допомогою закріплення до робочої поверхні, застосування пристрою проти ковзання, або будь-якими іншими ефективними засобами, а робоча поверхня повинна мати достатню несучу здатність. Необхідно вживати заходи для забезпечення стійкості риштування. У разі застосування пересувних риштувань для виконання робіт на висоті необхідно використовувати відповідні пристрої для запобігання випадковому зрушенню риштувань з місця під час виконання робіт.

4.13. Розміри, форма та розміщення настилів риштування повинні відповідати характеру виконуваної роботи та очікуваним навантаженням, а також забезпечувати безпечну роботу та рух. Настили риштування повинні збиратися так, щоб їх складові елементи за нормального використання не рухалися. Не повинно бути небезпечних проміжків між складовими елементами настилу та вертикальними колективними засобами захисту для запобігання падінь.

4.14. Якщо риштування не готові для використання (під час складання, демонтажу або змінення конфігурації), вони повинні бути позначені відповідними попереджувальними знаками, а також забезпечені засобами для запобігання доступу у небезпечну зону.

4.15. Збірка, демонтаж або істотне змінення конфігурації риштування повинно здійснюватися тільки під контролем відповідальної особи працівниками, які мають відповідну та спеціальну підготовку для виконання таких операцій, включаючи:

розуміння порядку збирання, демонтажу та змінення конфігурації зазначеного риштування;

заходи безпеки під час збирання, демонтажу та змінення конфігурації зазначеного риштування;

заходи щодо запобігання ризику падіння працівників та предметів;

заходи безпеки у разі зміни метеорологічних умов, що можуть негативно вплинути на безпеку зазначеного риштування;

допустимі навантаження;

будь-які ризики, до яких можуть призвести вищезазначені операції збирання, демонтажу та змінення конфігурації.

Відповідальна особа, що здійснює контроль, та працівники, що виконують цю роботу, повинні мати у своєму розпорядженні порядок (проект виконання робіт) щодо збирання, використання та демонтажу, зазначений у пункті 4.11 підрозділу 4 розділу IV цих Вимог, а також всі необхідні інструкції.

4.16. Роботи на висоті із застосуванням техніки верхолазних робіт на канатах необхідно виконувати з дотриманням таких вимог:

система повинна включати щонайменше два закріплені канати – один як засіб доступу, опускання та тримання (робочий канат) та другий як резервний (страхувальний канат);

працівники повинні бути забезпечені відповідними ременями безпеки, за допомогою яких повинні бути прикріплені до страхувального канату;

робочий канат повинен бути оснащений безпечними пристроями для підйому та спуску, а також системою автоматичного блокування для запобігання падінню працівника, якщо він утратить контроль за своїм рухом. Страхувальний канат повинен бути оснащений рухомою системою запобігання падінню, що супроводжуватиме рухи працівника;

інструменти та інші допоміжні пристрої, що використовуються працівником, повинні бути закріплені на ремені працівника, на сидінні або іншим належним чином;

робота повинна бути спланована, за нею повинен здійснюватися відповідний контроль, щоб працівник міг бути негайно врятований у разі аварійної ситуації;

зазначені працівники повинні отримати належну підготовку, зокрема, у сфері рятувальних робіт, відповідно до пункту 2.22 розділу II цих Вимог.

За виняткових обставин, із врахуванням оцінки ризиків, якщо використання страхувального канату зробить роботу більш небезпечною, може бути дозволено використання одного робочого канату за умови, що вжито відповідні заходи безпеки.

**Директор Департаменту заробітної
плати та умов праці**



О. Товстенко

Додаток
до Вимог безпеки та захисту здоров'я
під час використання виробничого
обладнання працівниками
(пункт 2.13 розділу II)

Повідомлення
про результати технічного огляду та експертного обстеження
устаткування підвищеної небезпеки

(найменування юридичної особи (відокремленого підрозділу) або прізвище, ім'я та по батькові

фізичної особи-підприємця, що готував повідомлення)

Код згідно з ЄДРПОУ, або реєстраційний номер облікової картки платника
податків □□□□□□□□□□, або серія та номер паспорта *

(місцезнаходження суб'єкта господарювання (місце проживання або інша адреса, за якою здійснюється

зв'язок з фізичною особою-підприємцем), номер телефону, телефаксу, адреса електронної пошти)

№ з/п	Найменування, тип, марка (модель) устаткування, вантажопідймальність, режим роботи	Реєстраційний (обліковий) номер	Місцезнаходження	Виробник	Дата виготовлення	Заводський номер	Дата введення в експлуатацію	Вид проведеної перевірки (ТО**, ЕО)	Найменування юридичної особи, яка провела ТО, ЕО, код згідно з ЄДРПОУ	Дата проведення	Позначення висновку експертизи	Результати (позитивні, негативні)	Дата наступного ТО, ЕО	Примітка

(посада відповідальної особи, що склала повідомлення)

(підпис)

(ініціали та прізвище)

(номер телефону, телефакс, електронна адреса відповідальної особи)

року

*Для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та офіційно повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відмітку у паспорті.

**У разі проведення технічного огляду зазначається таке:

ПТО – первинний технічний огляд;

ТО – періодичний технічний огляд;

ПзТО – позачерговий технічний огляд.

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту наказу Міністерства соціальної політики України
„Про затвердження Вимог безпеки та захисту здоров'я під час
використання виробничого обладнання працівниками”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Вимог безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання працівниками” (далі – проект акта) розроблено на виконання пункту 392 Плану заходів з імплементації Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, на 2014-2017 роки, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 17 вересня 2014 року № 847-р.

Законодавчим актом, що регламентує вимоги безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання працівниками, є Закон України „Про охорону праці”, у якому визначено обов'язки роботодавця та працівника щодо використання виробничого обладнання.

В Україні прийнято ряд технічних регламентів, якими встановлюються вимоги до конструкцій і виготовлення виробничого обладнання та ряд нормативно-правових актів, які встановлюють вимоги з безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання.

Національне законодавство у сфері охорони праці щодо використання виробничого обладнання, вимог до його конструкції, виготовлення та безпеки в цілому відповідає європейським нормам. Однак Директива 2009/104/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 16 вересня 2009 року стосовно мінімальних вимог безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання працівниками, містить більш конкретні обов'язки роботодавця щодо використання виробничого обладнання. До того ж, в Україні відсутній комплексний нормативно-правовий акт, який регулював би безпечно використання виробничого обладнання.

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою розроблення проекту акта є імплементація положень Директиви 2009/104/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 16 вересня 2009 року стосовно мінімальних вимог безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання працівниками (друга окрема Директива у розумінні пункту (1) статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС) шляхом затвердження Вимог безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання працівниками та фактичної реалізації положень цього проекту акта.

3. Правові аспекти

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють цю сферу суспільних відносин є: Кодекс законів про працю України, Закон України „Про

охорону праці”, Правила будови і безпечної експлуатації вантажопідіймальних кранів, затверджені наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 18.06.2007 № 132, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 09.07.2007 за № 784/14051, Правила охорони праці під час виконання робіт на висоті, затверджені наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 27.03.2007 № 62, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 04.06.2007 за № 573/13840, Правила охорони праці під час роботи з інструментом та пристроями, затверджені наказом Міністерства енергетики та вугільної промисловості України від 19.12.2013 № 966, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 25.02.2014 за № 327/25104.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта не потребуватиме виділення додаткових фінансових та інших витрат із державного бюджету.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Міністерством охорони здоров'я України, Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України, Державною інспекцією ядерного регулювання України, Державною службою України з надзвичайних ситуацій, Державною регуляторною службою України та підлягає державній реєстрації в Міністерстві юстиції України.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила і процедури, що можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Проект акта оприлюднено на офіційному сайті Держпраці (www.dsp.gov.ua).

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження із Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю, тому не потребує погодження всеукраїнськими організаціями осіб з інвалідністю та їх спілками.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта є регуляторним.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці

Реалізація проекту акта не впливатиме на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта сприятиме зниженню виробничого травматизму та професійної захворюваності під час використання виробничого обладнання працівниками при здійсненні господарської діяльності суб'єктами господарювання. Економічна ефективність полягатиме у зменшенні витрат, пов'язаних з відшкодуванням шкоди, обумовленої зазначеними причинами.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики**

_____ 2016 р.



Ольга Крентовська



АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ

проекту наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Вимог безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання працівниками”

I. Визначення проблеми

Проблема, яку передбачається розв'язати шляхом державного регулювання:

Проблема, яку передбачається розв'язати шляхом державного регулювання, полягає у необхідності імплементації положень Директиви 2009/104/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 16 вересня 2009 року стосовно мінімальних вимог безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання працівниками.

Причини виникнення проблеми:

В Україні відсутній комплексний нормативно-правовий акт, який регулював би безпечно використання виробничого обладнання.

Підтвердження важливості проблеми:

Державна політика в галузі охорони праці спрямована на створення належних, безпечних і здорових умов праці, запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням. Отже, регулювання відносин у цій сфері належить безпосередньо до компетенції відповідних органів держави.

Показники існування та масштабу проблеми

Назва показника	Одиниця виміру	Значення	Джерело даних
Розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів і державних цільових фондів, пов'язаних з дією акта, – не прогнозується;	00	00	Держстат

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Держава	+	-
Громадяни	+	-
Суб'єкти господарювання	+	-
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	+	-

Обґрунтування неможливості вирішення проблеми за допомогою ринкових механізмів:

Визначена проблема не може бути розв'язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки пов'язана безпосередньо з охороною життя та здоров'я працівників, тому потребує вирішення шляхом державного регулювання. Положення, викладені в проекті наказу, мають загальнообов'язковий характер і не можуть затверджуватися локальними актами суб'єктів господарювання.

Обґрунтування неможливості вирішення проблеми за допомогою діючих регуляторних актів:

В Україні відсутній комплексний нормативно-правовий акт, який регулював би безпечно використання виробничого обладнання.

II. Цілі державного регулювання

Цілі державного регулювання, безпосередньо пов'язані з розв'язанням проблеми:

Основними цілями його прийняття є врегулювання відносин у сфері охорони праці під час використання виробничого обладнання працівниками шляхом запровадження заходів щодо сприяння поліпшенню охорони праці, а також запобіганню нещасним випадкам і травматизму, що виникають внаслідок професійної діяльності.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1	У разі залишення ситуації без змін досягнення визначених цілей неможливе. Чинні на цей час в Україні технічні регламенти, які встановлюють вимоги до конструкцій і виготовлення виробничого обладнання та нормативно-правові акти, які встановлюють вимоги безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання,

	не в повній мірі відповідають вимогам законодавства ЄС. Значна кількість нормативно-правових актів істотно ускладнює роботу органів державного нагляду за охороною праці в частині забезпечення безпеки та охорони праці та негативно позначається на діяльності суб'єктів господарювання щодо безпечного використання виробничого обладнання. До того ж, в Україні відсутній комплексний нормативно-правовий акт, який регулював би безпечне використання виробничого обладнання.
Альтернатива 2	Прийняття цього регуляторного акта дозволить врегулювати відносини у сфері охорони праці під час використання виробничого обладнання, що в повній мірі відповідає вимогам законодавства ЄС. Прийняття акта сприятиме зниженню виробничого травматизму та професійної захворюваності під час використання виробничого обладнання працівниками при здійсненні господарської діяльності суб'єктами господарювання. Економічна ефективність полягатиме у зменшенні витрат, пов'язаних з відшкодуванням шкоди, обумовленої зазначеними причинами.
Альтернатива 3	Не передбачено

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні.	Витрати на компенсації, що виплачуються державою на відшкодування шкоди у разі ушкодження здоров'я працівників або у разі їх смерті.
Альтернатива 2	зменшення витрат на	Зниження витрат в зв'язку

	<p>розслідування нещасних випадків;</p> <ul style="list-style-type: none"> - виплати по лікарняним листкам за період хвороби після травми; - відшкодування шкоди у разі стійкої втрати працездатності або у разі смерті працівника; - зменшення витрат на медичне обслуговування в лікарні після травмування; - зменшення витрат на реабілітацію осіб, які отримують травми; - зменшення пенсійних виплат через отримання інвалідності. <p>Удосконалення нормативно-правової бази. Розвиток інтеграційних процесів і створення передумов для набуття Україною статусу асоційованого члена ЄС.</p>	<p>зі зниженням травматизму. Витрати на компенсації, що виплачуються державою на відшкодування шкоди у разі ушкодження здоров'я працівників або у разі їх смерті. Так протягом 2016 року травмувалося 4428 осіб у тому числі 400 смертельно.</p>
Альтернатива 3	Не передбачено	Не передбачено

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні.	Витрати, на відновлення працездатності та здоров'я, спричиненими нещасними випадками та професійними захворюваннями, фізичні страждання через отримання травм. Втрата близьких та рідних
Альтернатива 2	Підвищення рівня безпеки праці та здоров'я громадян; зменшення особистих витрат в зв'язку з погіршенням стану здоров'я; зниження рівня моральної	Ознайомлення з положеннями регуляторного акта витрачається 1 год, загальна кількість часу складає 10483990 годин.

	шкоди.	
Альтернатива 3	Не передбачено	Не передбачено

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Альтернатива 1

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	423	15510	1958385	1910830	3885148
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	0.01%	0.4%	50.41%	49.18%	100,00%

Альтернатива 2

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	423	15510	1958385	1910830	3885148
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	0.01%	0.4%	50.41%	49.18%	100,00%

Альтернатива 3

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	423	15510	1958385	1910830	3885148
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	0.01%	0.4%	50.41%	49.18%	100,00%

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
------------------	--------	---------

Альтернатива 1	Відсутні.	Прямі та непрямі витрати пов'язані з підвищеним рівнем травматизму та профзахворювань в зв'язку з відсутністю Правил, зниження іміджу підприємств в конкурентному просторі.
Альтернатива 2	Зменшення витрат за рахунок: організації та проведенні розслідування за рахунок зменшення травматизму та гострих професійних захворювань, отруєнь; виплат лікарняних після травми за перші 5 днів; здійснення виплат потерпілим за моральну шкоду внаслідок травми; втрати від простою та поновлення технологічного процесу; заміна відсутнього через травмування персоналу; понадурочні роботи для компенсації недовипуску продукції; штрафи за нещасні випадки; порушення графіків приймання сировини та відвантаження продукції	За статистичними даними Держпраці за формою 43Т у 2016 році середньооблікова кількість працюючих складає 10483990 працівників, для ознайомлення з положеннями регуляторного акта витрачається 1 год, загальна кількість часу складає 10483990 години, при цьому регуляторний акт під час трудової діяльності використовується постійно в реальному часі;
Альтернатива 3	Не передбачено	Не передбачено

Оцінка сумарних витрат за альтернативами

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
Альтернатива 1	154784135
Альтернатива 2	154784135
Альтернатива 3	не передбачено

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	1 - цілі прийняття регуляторного акта не можуть бути досягнуті (проблема продовжує існувати)	Цілі прийняття регуляторного акта не можуть бути досягнуті (проблема продовжує існувати).
Альтернатива 2	3 - цілі прийняття регуляторного акта можуть бути досягнуті майже повною мірою (усі важливі аспекти проблеми існувати не будуть)	Цілі прийняття регуляторного акта можуть бути досягнуті майже повною мірою (усі важливі аспекти проблеми існувати не будуть);
Альтернатива 3	Не передбачено	Не передбачено

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 3	Держава: Не передбачено Громадяни: Не передбачено Суб'єкти господарювання: Не передбачено	Держава: Не передбачено Громадяни: Не передбачено Суб'єкти господарювання: Витрати: Не передбачено	Не передбачено
Альтернатива 2	Держава: зменшення витрат на розслідування нещасних випадків; - виплати по лікарняним листкам за період хвороби після травми; - відшкодування шкоди у разі стійкої втрати	Держава: Зниження витрат в зв'язку зі зниженням травматизму. Витрати на компенсації, що виплачуються державою на відшкодування шкоди у разі ушкодження здоров'я працівників або у разі їх смерті. Так	У разі залишення існуючої на даний момент ситуації без змін деякі важливі аспекти проблеми залишаться невирішеними, що не забезпечить досягнення поставленої мети

працездатності або у разі смерті працівника;
- зменшення витрат на медичне обслуговування в лікарні після травмування;
- зменшення витрат на реабілітацію осіб, які отримують травми;
- зменшення пенсійних виплат через отримання інвалідності.
Удосконалення нормативно-правової бази.
Розвиток інтеграційних процесів і створення передумов для набуття Україною статусу асоційованого члена ЄС.

Громадяни:
Підвищення рівня безпеки праці та здоров'я громадян;
зменшення особистих витрат в зв'язку з погіршенням стану здоров'я;
зниження рівня моральної шкоди.

Суб'єкти господарювання:
Зменшення витрат за рахунок організації та проведенні розслідування за рахунок зменшення травматизму та

протягом 2016 року травмувалося 4428 осіб у тому числі 400 смертельно.

Громадяни:
Ознайомлення з положеннями регуляторного акта витрачається 1 год, загальна кількість часу складає 10483990 годин.

Суб'єкти господарювання:
Витрати: За статистичними даними Держпраці за формою 43Т у 2016 році середньооблікова кількість працюючих складає 10483990 працівників, для ознайомлення з положеннями регуляторного акта витрачається 1 год, загальна кількість часу складає 10483990 години, при цьому регуляторний акт під час трудової діяльності використовується постійно в реальному часі;

повною мірою, зокрема, в частині зобов'язань щодо імплементації Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами.

	<p>гострих професійних захворювань, отруєнь; виплат лікарняних після травми за перші 5 днів; здійснення виплат потерпілим за моральну шкоду внаслідок травми; втрати від простою та поновлення технологічного процесу; заміна відсутнього через травмування персоналу; понадурочні роботи для компенсації недовипуску продукції; штрафи за нещасні випадки; порушення графіків приймання сировини та відвантаження продукції</p>		
<p>Альтернатива 1</p>	<p>Держава: Відсутні. Громадяни: Відсутні. Суб'єкти господарювання: Відсутні.</p>	<p>Держава: Витрати на компенсації, що виплачуються державою на відшкодування шкоди у разі ушкодження здоров'я працівників або у разі їх смерті. Громадяни: Витрати, на відновлення працездатності та здоров'я, спричиненими нещасними випадками та професійними захворюваннями, фізичні страждання через отримання травм.</p>	<p>У разі прийняття регуляторного акта встановлені цілі будуть досягнуті повною мірою, що повністю забезпечить потребу у вирішенні проблеми, встановить зрозуміле загальне регулювання, не збільшуючи кількість нормативно-правових актів з одного питання, зникне</p>

	<p>Втрата близьких та рідних</p> <p>Суб'єкти господарювання:</p> <p>Витрати: Прямі та непрямі витрати пов'язані з підвищеним рівнем травматизму та профзахворювань в зв'язку з відсутністю Правил, зниження іміджу підприємств в конкурентному просторі.</p>	<p>неврегульованість, що наявна у чинному законодавстві в сфері охорони праці щодо безпечного використання виробничого обладнання.</p>
--	--	--

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
Альтернатива 3	Не передбачено	Не передбачено
Альтернатива 2	Від такої альтернативи необхідно відмовитися, оскільки сучасний стан нормативно-правового забезпечення сфери охорони праці потребує засобів, які б забезпечили його ефективний розвиток та реформування з урахуванням вимог законодавства ЄС.	Відсутні
Альтернатива 1	Зменшення витрат за рахунок: організації та проведенні розслідування за рахунок зменшення травматизму та гострих професійних захворювань, отруень; виплат лікарняних після травми за перші 5 днів; здійснення виплат потерпілим за моральну шкоду внаслідок травми;	X

	<p>втрати від простою та поновлення технологічного процесу; заміна відсутнього через травмування персоналу; понадурочні роботи для компенсації недовипуску продукції; штрафи за нещасні випадки; порушення графіків приймання сировини та відвантаження продукції</p> <p>Вигоди для держави передбачаються в удосконаленні нормативно-правової бази шляхом імплементації положень законодавства ЄС. Вигоди для громадян полягають у підвищенні рівня безпеки праці та здоров'я, а також у покращенні показників безпеки робочого обладнання. Вигоди для суб'єктів господарювання полягають у зниженні рівня виробничого травматизму та професійної захворюваності.</p>	
--	--	--

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Запропоновані механізми регуляторного акта, за допомогою яких можна розв'язати проблему:

Проектом наказу передбачається затвердження Вимог безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання працівниками, які встановлюють відповідні положенням законодавства Європейського Союзу: обов'язки роботодавців щодо захисту здоров'я та безпеки працівників; вимоги до виробничого обладнання, зокрема пересувного самохідного або несамохідного та вантажопідіймального; вимоги безпеки щодо застосування пересувного самохідного або несамохідного, вантажопідіймального виробничого обладнання та обладнання для тимчасової роботи на висоті тощо.

Заходи, які мають здійснити органи влади для впровадження цього регуляторного акта:

Для впровадження цього регуляторного акта необхідно забезпечити інформування громадськості про вимоги регуляторного акта, шляхом його оприлюднення в засобах масової інформації та на офіційному веб-сайті Державної служби України з питань праці.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Питома вага суб'єктів малого підприємництва (малих та мікропідприємств разом) у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких поширюється регулювання, перевищує 10 відсотків, розрахунок витрат на запровадження державного регулювання для суб'єктів малого підприємництва здійснено згідно з додатком 4 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта (Тест малого підприємництва).

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта
Запропонований термін дії акта:

Безстроково

Обґрунтування запропонованого терміну дії акта:

Структура запропонованого регуляторного акта розроблена з урахуванням можливості доповнення або внесення змін до регуляторного акта у разі виникнення необхідності правового врегулювання відносин, що виникають в Україні.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Досягнення цілі державного регулювання, задля якого пропонується акт, може бути охарактеризовано наступними кількісними та якісними показниками, значення яких має змінитися за вимірюваний період:

№	Назва показника	Одиниця виміру	Зараз	6 місяців	1 рік	3 роки
1	Розмір надходжень до державного бюджету, пов'язаних з дією акта	грн.	-	00	00	00
2	Розмір надходжень до місцевих бюджетів, пов'язаних з дією акта	грн.	-	00	00	00
3	Розмір надходжень до цільового фонду, пов'язаних з дією акта	грн.	-	00	00	00
4	Кількість суб'єктів	од.	-	3605196	3605196	3605196

	господарювання та/або фізичних осіб, на яких поширюватиметься дія акта					
5	Розмір коштів, що витратимуться суб'єктами господарювання та/або фізичними особами, пов'язаними з виконанням вимог акта	грн.	-	00	00	00
6	Час, що витратиметься суб'єктами господарювання та/або фізичними особами, пов'язаними з виконанням вимог акта	год.	-	00	0.5	1.5
7	Рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основних положень акта	%	-	100	100	100

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Строки проведення базового відстеження результативності дії регуляторного акта:

Базове відстеження результативності регуляторного акта буде здійснено до набрання чинності цього акта шляхом аналізу зауважень та пропозицій до нього, які надходять від юридичних та фізичних осіб після оприлюднення зазначеного акта на офіційному сайті Державної служби України з питань праці.

Строки проведення повторного відстеження результативності дії регуляторного акта:

Повторне відстеження здійснюватиметься через рік після набрання чинності даним регуляторним актом шляхом порівняння показників базового та повторного відстеження. Періодичні відстеження результативності здійснюватимуться один раз на три роки, починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності.

Метод проведення відстеження результативності:

Статистичний

Вид даних, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності:

Статистичні

Цільові групи осіб, що обиратимуться для участі у відповідному опитуванні:

Представники малого підприємництва та Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні

Наукові установи, що залучатимуться для проведення відстеження:

Державна установа «Національний науково-дослідний інститут промислової безпеки та охорони праці»

**Голова Державної служби
України з питань праці**

_____ 2016 р.



Р. Чернега

ТЕСТ

малого підприємництва (М-Тест)

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з 10 Грудня 2015 р. по 27 Березня 2017 р.

№	Вид консультації (публічні консультації прямі (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прямі (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1	Робочі зустрічі з представниками малого підприємництва	11	За результатами робочих зустрічей представниками малого підприємництва запропоновано в проекті регуляторного акта встановити вимогу щодо можливості роботодавця встановлювати більш жорсткі вимоги до безпеки та захисту здоров'я працівників при використанні виробничого обладнання, враховуючи те, що проектом регуляторного акта відповідно до вимог законодавства ЄС встановлено лише мінімальні вимоги
2	Консультація з закордонними експертами (Литовська Республіка)	12	Закордонними експертами підтверджена відповідність розробленого регуляторного акта вимогам законодавства ЄС.
3	Робоча зустрічі з представниками Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні	5	Остаточне узгодження зауважень і пропозицій щодо проекту регуляторного акта

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: **3869215** (одиниць), у тому числі малого підприємництва **1958385** (одиниць) та мікропідприємництва **1910830** (одиниць);

питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив **50.41** (відсотків)

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

№	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка "прямих" витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів)	0	0	0
2	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування	0	0	0
3	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати - витратні матеріали)	0	0	0
4	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування)	0	0	0
5	Інші процедури (уточнити)	X	X	X
	не передбачено	0	X	0
6	Разом, гривень	0	X	0
7	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	3869215		
8	Сумарно, гривень	0	X	0
Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				
9	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання	20	0	20
10	Процедури організації виконання вимог регулювання	20	0	20
11	Процедури офіційного	0	0	0

	звітування			
12	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок	0	0	0
13	Інші процедури (уточнити)	X	X	X
	не передбачено	0	X	0
14	Разом, гривень	40	X	40
15	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	3869215		
16	Сумарно, гривень	154768600	X	154768600

БЮДЖЕТНІ ВИТРАТИ

на адміністрування регулювання для суб'єктів малого і мікропідприємництва

Розрахунок витрат на адміністрування регулювання здійснюється окремо для кожного відповідного органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, що залучений до процесу регулювання.

Державний орган, для якого здійснюється розрахунок адміністрування регулювання:

Державна служба України з питань праці

Процедура регулювання суб'єктів малого і мікропідприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання)	Планові витрати часу на процедур у	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень
Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	0	0	0	0	0
Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі камеральні	0	0	0	0	0
Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі виїзні	0	0	0	0	0

Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	0	0	0	0	0
Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	0	0	0	0	0
Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання	0	0	0	0	0
Підготовка звітності за результатами регулювання	0	0	0	0	0
Разом за рік	X	X	X	X	0
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	0

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

№	Показник	Перший рік регулювання (стартовий), гривень	За п'ять років, гривень
1	Оцінка "прямих" витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	0	0
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування	154768600	154768600
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	154768600	154768600
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого	0	0

	підприємництва		
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	154768600	154768600

5. Розроблення корегуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання

Процедура, що потребує корегування	Корегуючий механізм
Процедури офіційного звітування	Не передбачено

Показник	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання за перший рік, гривень	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання за п'ять років, гривень
Заплановане регулювання	154768600	154768600
За умов застосування компенсаторних механізмів для малого підприємництва	не передбачено	не передбачено
Сумарно: зміна вартості регулювання малого підприємництва	0	0

Згідно з Додатком 2
до Методики проведення аналізу впливу
регуляторного акта

ВИТРАТИ

**на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які
виникають внаслідок дії регуляторного акта**

№	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	00	0
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	00	0
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень	5	25
4	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень	15	55
5	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень	5	5
6	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень	0	0
7	Інше, гривень		
7.1	, гривень	0	0
8	РАЗОМ, гривень	25	85
9	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	15510	15510
10	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання), гривень	15535	15595

Офіційний веб-сайт



Державна служба
України з питань праці

(<http://dsp.gov.ua/>)

Головна([index.php](#))

Про службу

Діяльність(<http://dsp.gov.ua/category/diyalnist/>)

Громадянам(<http://dsp.gov.ua/category/%d0%b3%d1%80%d0%bc%d0%bc%d0%b0%d0%b4%d1%8f%d0%bd%d0%b0%d0%bc/>)

Новини([?page_id=287](#))

Для ЗМ(<http://dsp.gov.ua/category/%d0%b3%d1%80%d0%bc%d0%bc%d0%b0%d0%b4%d1%8f%d0%bd%d0%b0%d0%bc/%d0%b4%d0%bb%d1%8c-%d0%b7%d0%bc%d1%96/>)

Сайти регіонів(<http://dsp.gov.ua/%d0%ba%d0%bc%d0%bd%d1%82%d0%b0%d0%ba%d1%82%d0%b8%d1%81%d0%b0%d0%b9%d1%82%d0%b8-%d1%80%d0%b5%d0%b3%d1%96%d0%bc%d0%bd%d1%96%d0%b2/>)

Запитання/Відповіді(<http://dsp.gov.ua/category/faq-2/>)

Блог(<http://blog.dsp.gov.ua/>)

Контакти(<http://dsp.gov.ua/?cat=33>)

Сайт оновлюється - працює в тестовому режимі. Вибачте за тимчасові незручності.



МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

Виплата мінімальної заробітної плати (<http://dsp.gov.ua/виплата-мінзп/>)

Подолання незадекларованої праці (<http://dsp.gov.ua/podolannia-nelehalnoi-zainiatiosti/>)

Погашення заборгованості із заробітної плати (<http://dsp.gov.ua/%D0%BF%D0%BE%D0%B3%D0%B0%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8F-%D0%B7%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%96-%D1%96%D0%B7-%D0%B7%D0%B0%D1%80%D0%BE%D0%B1%D1%96%D1%82/>)

Інформація для учасників АТО (<http://dsp.gov.ua/category/інформація-для-учасників-ато/>)

Травматизм на виробництві (<http://dsp.gov.ua/category/diyalnist/travmatyzm-na-vyrobnytstvi/>)



Фото-відео (<http://dsp.gov.ua/category/video/>)

Онлайн-прийм (<http://dsp.gov.ua/category/громадянам/online/>)

РЕГУЛЯТОРНА ДІЯЛЬНІСТЬ ([HTTP://DSP.GOV.UA/CATEGORY/DIYALNIST/%D1%80%D0%B5%D0%B3%D1%83%D0%BB%D1%8F%D1%82%D0%BE%D1%80%D0%BD%D0%B0-%D0%B4%D1%96%D1%8F%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%96%D1%81%D1%82%D1%8C/](http://dsp.gov.ua/category/diyalnist/%D1%80%D0%B5%D0%B3%D1%83%D0%BB%D1%8F%D1%82%D0%BE%D1%80%D0%BD%D0%B0-%D0%B4%D1%96%D1%8F%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%96%D1%81%D1%82%D1%8C/))

НАСТУПНА НОВИНА
Круглий стіл до Дня охорони праці: про міжнародні стандарти збору і використання даних про безпеку і

ПОВІДОМЛЕННЯ про оприлюднення проекту Вимог безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання працівниками

ОПУБЛІКОВАНО 27/04/2017 · ОНОВЛЕНО 28/04/2017

Державною службою України з питань праці відповідно до законів України „Про охорону праці“ та „Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності“ опрацьовано проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Вимог безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання працівниками“.

Основною метою розроблення Вимог є підвищення рівня безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання працівниками. Проект регуляторного акта та аналіз регуляторного впливу оприлюднений шляхом розміщення на офіційному сайті Державної служби України з питань праці (www.dsp.gov.ua (<http://www.dsp.gov.ua/>)).

Зауваження та пропозиції слід надсилати на адресу:

Державна служба України з питань праці: вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601; e-mail: dsp@dsp.gov.ua (<mailto:dsp@dsp.gov.ua>).

Зауваження та пропозиції від фізичних та юридичних осіб, їх об'єднань приймаються у місячний термін у письмовому або електронному вигляді.

Наказ (<http://dsp.gov.ua/wp-content/uploads/2016/12/Наказ-4.doc>)

Пояснювальна записка (<http://dsp.gov.ua/wp-content/uploads/2016/12/Пояснювальна-записка-2.doc>)

Проект Вимог (<http://dsp.gov.ua/wp-content/uploads/2016/12/Проект-Вимог-2.doc>)

M-Тест (<http://dsp.gov.ua/wp-content/uploads/2016/12/M-Тест.doc>)

Аналіз регуляторного впливу (<http://dsp.gov.ua/wp-content/uploads/2016/12/APB.doc>)

Поширити (<https://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u&src=sdkprepare>)

охорону праці (<http://dsp.gov.ua/roman-cherneha-neobkhidno-napolehlyvo-prosvaty-ideiu-stvorennia-suchasnoi-systemy-upravlinnia-okhoronoiu-pratsi-na-pidpriemstvakh/>)

ПОПЕРЕДНЯ НОВИНА

Роман Чернега: працювати потрібно так, щоб громадяни не назвали роботу інспекторів «маразмом» (<http://dsp.gov.ua/roman-cherneha-pratsiuvaty-potribno-tak-shchob-hromadiany-ne-nazyvaly-robotu-inspektoriv-marazmom/>)

ДЛЯ ЛЮДЕЙ З ПОРУШЕННЯМ ЗОРУ



(<https://www.facebook.com>)

/Державна-служба-України-з-питань-праці-343445459197952/

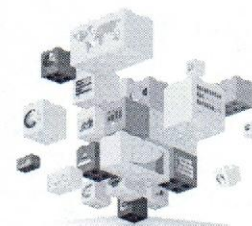
Офіційна сторінка у Facebook

УВАГА КОНКУРС!



ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ КОНКУРС
КРАЩЕ ПІДПРИЄМСТВО З ОХОРОНИ ПРАЦІ
(<http://dsp.gov.ua/%D0%BE%D0%B3%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%BE-%D0%B2%D1%81%D0%B5%D1%83%D0%BA%D1%80%D0%B0%D1%97%D0%BD%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B8%D0%B9-%D0%BE%D0%B3%D0%BB%D1%8F%D0%B4-%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA/>)

Всеукраїнський огляд-конкурс на присвоєння звання "Краще підприємство з охорони праці"



УДОСКОНАЛЕННЯ ЗБОРУ ТА ВИКОРИСТАННЯ ДАНИХ ПРО БЕЗПЕКУ ТА ПІП'ЄНУ ПРАЦІ

ВНЕСОК У ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ 8

ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ
28 КВІТНЯ 2017



www.ilo.org/safeday



(<http://dsp.gov.ua/%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%8C-%D0%BE%D1%85%D0%BE%D1%80>)

Translate »