



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
(ДЕРЖПРАЦІ)

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-20-83, факс (044) 289-55-24
http://www.dsp.gov.ua, E-mail: dsp@dsp.gov.ua, Код ЄДРПОУ 39472148

24.07.2017 № 7438/1/М.П-017-17 На № _____ від _____

Державна регуляторна служба
України

Про погодження проекту
Закону України

Державна служба України з питань праці надсилає на розгляд та погодження проект Закону України „Про внесення зміни до статті 3 Закону України „Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції” щодо вдосконалення здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю” (проект акта), розроблений на виконання вимог Конвенцій Міжнародної організації праці № 81 1947 року про інспекцію праці у промисловості і торгівлі та № 129 1969 року про інспекцію праці у сільському господарстві.

Просимо погодити проект акта у семиденний термін.

- Додатки:
1. Проект акта на 1 арк.
 2. Пояснювальна записка на 2 арк.
 3. Аналіз регуляторного впливу на 6 арк.
 4. Тест малого підприємництва (М-Тест) на 7 арк.
 5. Роздруківка з офіційного сайту Держпраці щодо повідомлення про оприлюднення проекту акта на 1 арк.

Голова

Р. Чернега

Коновалова 234-52-70



ЗАКОН УКРАЇНИ

Про внесення зміни до статті 3 Закону України „Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції“ щодо вдосконалення здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю

Верховна Рада України постановляє:

1. Статтю 3 Закону України „Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції“ (Відомості Верховної Ради України, 2014 р., № 44, ст. 2040) доповнити частиною другою такого змісту:

„Дія мораторію не поширюється на здійснення заходів державного нагляду та контролю органами і посадовими особами, уповноваженими законами здійснювати державний нагляд (контроль) за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення.“

2. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

Голова Верховної Ради
України

О. Г. Кришова

В. Червоний

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту Закону України „Про внесення зміни до Закону України „Протимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції”

(щодо вдосконалення здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю)

1. Обґрунтування необхідності прийняття акту

08.09.2004 Законами України ратифіковані конвенції Міжнародної організації праці № 81 1947 року про інспекцію праці у промисловості і торгівлі та № 129 1969 року про інспекцію праці у сільському господарстві. Відповідно до статті 9 Конституції України чинні міжнародні договори, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, є частиною національного законодавства України.

Свою позицію щодо необхідності і в подальшому неухильно виконувати взяті на себе міжнародні зобов'язання Україна додатково (у доповнення до Законів України про ратифікацію) підтвердила зобов'язання неухильно дотримуватись вимог Конвенцій МОП № 81 та 129 у статті 291 Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, статті 13.5 Угоди про вільну торгівлю між Україною та Канадою.

Відповідно до зазначених конвенцій система інспекції праці застосовується до всіх підприємств, щодо яких інспектори зобов'язані забезпечити застосування правових норм щодо умов праці та охорони працівників під час їхньої роботи.

Завданнями системи інспекції праці є:

- a) забезпечення застосування законодавства про працю та охорону праці;
- b) забезпечення роботодавців і працівників інформацією та порадами;
- c) виявлення недоліків у законодавстві.

Відповідно до конвенцій інспектори праці, забезпечені відповідними документами, що засвідчують їхні повноваження, мають право:

- a) безперешкодно, без попереднього повідомлення і в будь-яку годину доби проходити на будь-яке підприємство, яке підлягає інспекції;
- b) проходити у денний час до будь-яких приміщень, які вони мають достатні підстави вважати такими, що підлягають інспекції; та
- c) здійснювати перевірки додержання законодавства, в тому числі шляхом вивчення первинних документів та спілкування з працівниками і роботодавцями.

Інспекції на підприємствах проводяться так часто і так ретельно, як це необхідно для забезпечення ефективного застосування законодавства.

Функції інспекції праці в Україні покладені на Державну службу України з питань праці (Держпраці). Положення про Держпраці затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96. Відповідно до Положення Держпраці реалізує державну політику у сферах промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, здійснення державного гірничого нагляду, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного

випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, на випадок безробіття в частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення з метою дотримання прав і гарантій застрахованих осіб.

Законом України „Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції” запроваджений мораторій на проведення перевірок органами і посадовими особами, уповноваженими законами здійснювати державний нагляд (контроль) у сфері господарської діяльності.

Відсутність державного контролю за додержанням законодавства про працю призвело не тільки до зростання заборгованості із виплати заробітної плати з 1424,4 тисяч гривень станом на 01.09.2014 до 2069,8 тисяч гривень станом на 01.01.2017, а і до суттєвого погіршення соціально-економічної ситуації на території Луганської та донецької областей.

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою законопроекту є законодавче врегулювання здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю у період та на території проведення антитерористичної операції.

3. Правові аспекти

Прийняття цього законопроекту не потребує внесення змін до інших законів.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття та реалізація законопроекту не потребує виділення додаткових коштів із Державного бюджету України.

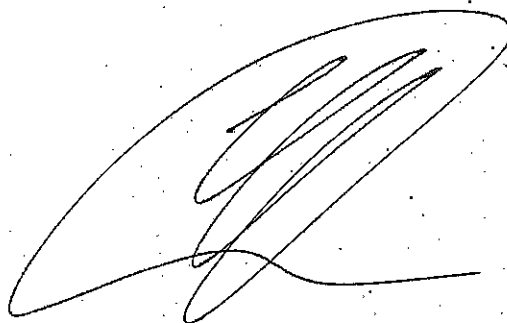
5. Запобігання корупції

У законопроекті відсутні правила та процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних порушень.

6. Прогноз результатів

Внесення запропонованих змін до Закону України «Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції» сприятиме забезпеченню дотримання вимог законодавства про працю у період та на території проведення антитерористичної операції.

Голова Державної служби
України з питань праці



Р. Чернега

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ

до проекту Закону України „Про внесення зміни до статті 3 Закону України „Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції” щодо вдосконалення здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю”

I. Визначення проблеми

08.09.2004 Законами України ратифіковані конвенції Міжнародної організації праці № 81 1947 року про інспекцію праці у промисловості і торгівлі та № 129 1969 року про інспекцію праці у сільському господарстві (далі – Конвенції МОП № 81 та № 129. Відповідно до статті 9 Конституції України чинні міжнародні договори, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, є частиною національного законодавства України.

Свою позицію щодо необхідності і в подальшому неухильно виконувати взяті на себе міжнародні зобов'язання Україна додатково (у доповнення до Законів України про ратифікацію) підтвердила зобов'язання неухильно дотримуватись вимог Конвенцій МОП № 81 та № 129 у статті 291 Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, статті 13.5 Угоди про вільну торгівлю між Україною та Канадою.

Відповідно до зазначених конвенцій система інспекції праці застосовується до всіх підприємств, щодо яких інспектори зобов'язані забезпечити застосування правових норм щодо умов праці та охорони працівників під час їхньої роботи.

Законом України „Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції” запроваджений мораторій на проведення перевірок органами і посадовими особами, уповноваженими законами здійснювати державний нагляд (контроль) у сфері господарської діяльності.

Відсутність державного контролю за додержанням законодавства про працю призвело не тільки до невиконання ратифікованих конвенцій МОП, а і до зростання заборгованості із виплати заробітної плати з 1424,4 тисяч гривень станом на 01.09.2014 до 2069,8 тисяч гривень станом на 01.01.2017, а і до суттєвого погіршення соціально-економічної ситуації на території Луганської та Донецької областей.

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни	+	
Держава	+	
Суб'єкти господарювання,	+	
У тому числі суб'єкти малого підприємництва	+	

II. Цілі державного регулювання

Ціллю розробки Закону України „Про внесення зміни до статті 3 Закону України „Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції” щодо вдосконалення здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю” (далі – проект акта) є забезпечення здійснення державного нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю на території Луганської та Донецької областей, підконтрольній українській владі.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
1. Залишення існуючої ситуації без змін	Даний спосіб передбачає залишення території Луганської та Донецької областей, підконтрольної Українській владі, без контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість, відсутність гарантій працівникам щодо дотримання їх трудових прав, зростання заборгованості із виплати заробітної плати, тіньової зайнятості тощо.
2. Прийняття проекту акта	Прийняття проекту акта забезпечує здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість на території Луганської та Донецької областей з метою забезпечення гарантій найманим працівникам, виконання Україною Конвенцій МОП № 81 та № 129.

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Вид альтернативи	Оцінка впливу на сферу інтересів держави	
	Вигоди	Витрати
1. Залишення існуючої ситуації без змін	Вигоди відсутні, оскільки проблема залишиться не вирішеною.	Витрати відсутні.
2. Прийняття проекту акта	Забезпечення дотримання вимог законодавства про працю та зайнятість на території Луганської і Донецької областей.	Витрати відсутні.
Оцінка впливу на сферу інтересів громадян		
1. Залишення існуючої ситуації без змін	Відсутній вплив на сферу інтересів громадян.	Витрати відсутні.
2. Прийняття проекту акта	Можливість запобігання порушенням трудових прав працівників.	Витрати відсутні.

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	497	16618	55159	1859887	1932161
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	0,03 %	0,86 %	2,85 %	96,26 %	100 %

Примітка. За даними з офіційного сайту Державної служби статистики України станом на 2014 рік.

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
1. Залишення існуючої ситуації без змін	Вигоди відсутні, оскільки проблема залишиться не вирішеною.	Витрати відсутні.
2. Прийняття проекту акта	Прийняття проекту акта забезпечить гарантії трудових прав найманих працівників Луганської та Донецької областей	Витрати відсутні.

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
1. Залишення існуючої ситуації без змін	0,00 грн
2. Прийняття проекту акта	0,00 грн

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
1. Прийняття проекту акта	4	У разі прийняття проекту акта цілі будуть досягнуті повною мірою, що вирішить проблему.
2. Залишення існуючої ситуації без змін	1	У разі залишення існуючої ситуації без змін проблема продовжуватиме існувати, що не забезпечить досягнення поставленої мети.

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи
--------------------------	-------------------	--------------------	---

1. Прийняття проекту акта	Забезпечення дотримання вимог законодавства про працю і зайнятість на території Луганської та Донецької областей	Немає	у рейтингу У разі прийняття проекту акта цілі будуть досягнуті повною мірою, що повністю вирішить проблему.
2. Залишення існуючої ситуації без змін	Продовження дії мораторію на проведення перевірок додержання законодавства про працю з часом погіршуватиме соціально-економічну ситуацію на території Луганської та Донецької областей, підконтрольній Українській владі.	Немає	Проблема продовжує існувати.
Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи / причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта	
1. Прийняття проекту акта	Такий спосіб відповідає вимогам чинного законодавства України. Завдяки прийняттю проекту акта розв'язується проблема та досягаються зазначені цілі.	Вплив зовнішніх факторів на дію регуляторного акта не очікується.	
2. Залишення існуючої ситуації без змін	Не прийняття вказаного регуляторного акта не вирішує поставленої проблеми	Вплив зовнішніх факторів на дію регуляторного акта не очікується.	

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Цілі державного регулювання планується досягти шляхом забезпечення нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю на території Луганської та Донецької областей.

Прийняття проекту акта призведе до:

- забезпечення дотримання вимог законодавства про працю та зайнятість;
- забезпечення дотримання трудових прав працівників;
- реалізації повноважень органів місцевого самоврядування в частині забезпечення контролю за додержанням законодавства про працю;
- реалізації повноважень територіальних органів Держпраці в частині забезпечення нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю. =

Для впровадження цього регуляторного акта необхідно забезпечити інформування громадськості про його зміст шляхом його розміщення на офіційному сайті Державної служби України з питань праці.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких поширюється регулювання, становить 99 %.

У зв'язку з цим проводиться розрахунок витрат на виконання вимог регуляторного акта з боку органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, фізичних та юридичних осіб, що наведено в тесті малого підприємства (М-Тест).

Реалізація регуляторного акта не потребуватиме додаткових витрат та ресурсів органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування та юридичних осіб.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Запропонований регуляторний акт розрахований на довгострокову дію, оскільки він регулює відносини, що мають постійний характер, і набирає чинність від дня опублікування. Строк дії акта буде залежати від чинності інших нормативно-правових актів України.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Показниками результативності дії регуляторного акта є:

Кількість суб'єктів господарювання, на яких поширюється дія акту	Дія акта поширюється на всіх суб'єктів господарювання, які використовують найману працю
Рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб	Високий. Проект розміщено для оприлюднення на офіційному веб-сайті Державної служби України з питань праці
Розмір надходжень до державного та місцевого бюджетів і державних цільових фондів	Є непередбачуваними

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватись шляхом проведення базового, повторного та періодичних відстежень його результативності статистичним методом шляхом аналізу статистичних даних.

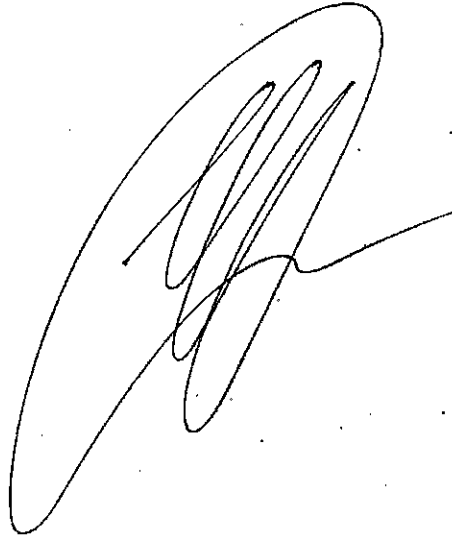
Базове відстеження результативності вищезазначеного регуляторного акта буде здійснюватись після дня набрання чинності цим актом, але не пізніше дня, з якого починається проведення повторного відстеження результативності цього акта.

Повторне відстеження здійснюватиметься через рік з дня набрання чинності цим регуляторним актом.

Періодичні відстеження здійснюватимуться раз на кожні три роки, починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності цього акта.

Голова Державної служби
України з питань праці

_____ 2017 р.



Р. Чернега

ТЕСТ

малого підприємництва (М-Тест) до проекту Закону України „Про внесення змін до статті 3 Закону України „Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції” щодо вдосконалення здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю”

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання.

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з „13” червня 2017 р. по „17” липня 2017 р.

Порядковий номер	Вид консультації (публічні консультації прями (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прями (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1.	Консультації з ДП „ННДПБОП” та ДП „Редакції журналу „Охорона праці”	2	Проект акта відповідає Конвенціям МОП № 81 № 129 та законодавству України
2.	Консультації з директором ДП „Київський Експертно-технічний центр Держпраці”, менеджером Kiev tobacco factory „Imperial Tobacco Production Ukraine”	2	Проект акта відповідає Конвенціям МОП № 81 № 129 та законодавству України
3.	Консультації з Управлінням Держпраці в Івано-Франківській області, Головним управлінням Держпраці у Київській області, Управлінням Держпраці у Кіровоградській області, Управлінням Держпраці у Тернопільській області	6	Проект акта відповідає Конвенціям МОП № 81 № 129 та законодавству України

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі): кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: 1915046 (одиниць), у тому числі малого підприємництва 55159 (одиниць) та мікропідприємництва 1859887 (одиниць); питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив 99 (відсотків) (відповідно до таблиці „Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання” додатка 1 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта).

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

Це регулювання є разовим, тому в рамках використання методики стандартних витрат розрахунок здійснюється для разового застосування процедур.

Порядковий номер	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка „прямих” витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів) Формула: кількість необхідних одиниць обладнання \times вартість одиниці	0,00 грн.		
2	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування Формула: прямі витрати на процедури перевірки (проведення первинного обстеження) в органі державної влади + витрати часу на процедуру обліку (на одиницю обладнання) \times вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) \times оціночна кількість процедур обліку за рік) \times кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва	0,00 грн.		
3	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати – витратні матеріали) Формула: Оцінка витрат на експлуатацію обладнання (витратні матеріали та ресурси на одиницю обладнання на рік) \times кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва	0,00 грн.		
4	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування) Формула: оцінка вартості процедури обслуговування обладнання (на одиницю обладнання) \times кількість процедур технічного	0,00 грн.		

	обслуговування на рік на одиницю обладнання X кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва			
5	Інші процедури (уточнити)	0,00 грн.		
6	Разом, гривень Формула: (сума рядків 1 + 2 + 3 + 4 + 5)	0,00 грн.		
7	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	1932161		
8	Сумарно, гривень Формула: відповідний стовпчик „разом” X кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання (рядок 6 X рядок 7)	0,00 грн.		
9	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання Формула: витрати часу на отримання інформації про регулювання, отримання необхідних форм та заявок X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість форм	Оціночно: 0,17 год. * 8,69 грн. * 0 = 0,00 грн.		
10	Процедури організації виконання вимог регулювання Формула: витрати часу на розроблення та впровадження внутрішніх для суб'єкта малого підприємництва процедур на впровадження вимог регулювання X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість внутрішніх процедур	Оціночно: 0,17 год. * 8,69 грн * 0=0,00 грн		
11	Процедури офіційного звітування Формула: витрати часу на отримання інформації про порядок звітування щодо регулювання, отримання необхідних форм та визначення органу, що приймає звіти та місця	Оціночно: (0,17 год. + 0 год. + 0 год. + 0 год.) * 8,69 * 0*0 = 0,00 грн.		

	+ 13)			
15	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	1915046		
16	Сумарно, гривень Формула: відповідний стовпчик „разом” X кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання (рядок 14 X рядок 15)	0,00 грн.		

Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва
Розрахунок бюджетних витрат на адміністрування регулювання здійснюється окремо для кожного відповідного органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, що залучений до процесу здійснення нагляду та контролю.

	звітності + витрати часу на заповнення звітних форм + витрати часу на передачу звітних форм (окремо за засобами передачі інформації з оцінкою кількості суб'єктів, що користуються формами засобів – окремо електронна звітність, звітність до органу, поштовим зв'язком тощо) + оцінка витрат часу на корегування (оцінка природного рівня помилок) X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість оригінальних звітів X кількість періодів звітності за рік			
12	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок Формула: витрати часу на забезпечення процесу перевірок з боку контролюючих органів X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість перевірок за рік	-		
13	Інші процедури (уточнити)	-		
14	Разом, гривень Формула: (сума рядків 9 + 10 + 11 + 12 + 13)	0,00 грн.		
15	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	1915046		
16	Сумарно, гривень Формула: відповідний стовпчик „разом” X кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання (рядок 14 X рядок 15)	0,00 грн.		

Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва

Розрахунок бюджетних витрат на адміністрування регулювання здійснюється окремо для кожного відповідного органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, що залучений до процесу здійснення нагляду та контролю.

Державний орган, для якого здійснюється розрахунок вартості адміністрування регулювання:

Державна служба України з питань праці
(назва державного органу)

Процедура регулювання суб'єктів малого підприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання малого підприємництва - за потреби окремо для суб'єктів малого та мікропідприємств)	Планові витрати часу на процедуру	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень
1. Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	-	-	-	-	-
2. Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі:	0 год.	19,34 грн.	0	1932161	0,00 грн.
Інспекційні відвідування	-	-	-	-	-
Невизні інспектування	-	-	-	-	-
3. Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	-	-	-	-	-
4. Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	-	-	-	-	-
5. Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання	-	-	-	-	-
6. Підготовка звітності за результатами регулювання	-	-	-	-	-

7. Інші адміністративні процедури (уточнити):	-	-	-	-	-
Разом за рік	-	-	-	-	-

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

Якщо державне регулювання передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу), необхідно визначити повний запланований річний бюджет нового органу (структурного підрозділу) 0 x 5 років = 0,00 гривень.

Порядковий номер	Назва державного органу	Витрати на адміністрування регулювання за рік, гривень	Сумарні витрати на адміністрування регулювання за п'ять років, гривень
1	Державна служба України з питань праці	0,00 грн.	-
Сумарно бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва	-	0,00 грн.	-

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

Порядковий номер	Показник	Перший рік регулювання (стартовий)
1	Оцінка „прямих” витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	дані рядка 8 пункту 3 цього додатка 0,00 грн.
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування	дані рядка 16 пункту 3 цього додатка 0,00 грн.
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	сума рядків 1 та 2 цієї таблиці 0,00 грн.
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва	дані з таблиці „Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва” цього додатка 0,00 грн.
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	сума рядків 3 та 4 цієї таблиці 0,00 грн.

5. Розроблення корегуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємства щодо запропонованого регулювання

На основі оцінки сумарних витрат малого підприємства на виконання запланованого регулювання (за перший рік регулювання та за п'ять років) з метою вирівнювання питомої вартості адміністративного навантаження між суб'єктами великого, середнього та малого підприємства пропонуються такі компенсаторні механізми (наприклад, зміна періодичності надання звітів для малого чи мікропідприємства, поріг за розміром суб'єкта чи його розміром річного обороту для виключення з-під регулювання, запровадження інших компенсаторів) (опис та викладення уточнених норм регулювання):

На основі запропонованих компенсаторів для суб'єктів малого підприємства проводиться повторна оцінка витрат суб'єктів малого підприємства для скорегованих процедур починаючи з пункту 2 цього додатка.

Показник	Сумарні витрати малого підприємства на виконання запланованого регулювання за перший рік, гривень	Сумарні витрати малого підприємства на виконання запланованого регулювання за п'ять років, гривень
Заплановане регулювання	0,00 грн.	
За умов застосування компенсаторних механізмів для малого підприємства	—	
Сумарно: зміна вартості регулювання малого підприємства	—	

ПОВІДОМЛЕННЯ про оприлюднення проекту Закону України „Про внесення зміни до статті 3 Закону України „Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції” щодо вдосконалення здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю”

24/07/2017

Проект Закону України „Про внесення зміни до статті 3 Закону України „Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції” щодо вдосконалення здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю” розроблено на виконання вимог Конвенцій Міжнародної організації праці № 81 1947 року про інспекцію праці у промисловості і торгівлі та № 129 1969 року про інспекцію праці у сільському господарстві.

Пропозиції та зауваження до зазначеного проекту постанови приймаються протягом одного місяця з дня оприлюднення за наступною адресою:

Державна служба України з питань праці, 01601, м. Київ, вул. Десятинна, 14; e-mail: dsp@dsp.gov.ua; факс/тел.: (044) 289-55-24.

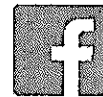
Проект акта оприлюднений шляхом розміщення на офіційному веб-сайті Держпраці: www.dsp.gov.ua (розділ „Діяльність” → підрозділ „Регуляторна діяльність”).

ДЛЯ ЛЮДЕЙ З ПОРУШЕННЯМ ЗОРУ

ПОВІДОМИТИ



ПРО КОРУПЦІЙНЕ ПРАВОПОРУШЕННЯ



Офіційна сторінка у Facebook

УВАГА КОНКУРСІ



Всеукраїнський огляд конкурсів на присвоєння звання Краї