



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

23.08.17 № 16979/0/2-17/24

На № _____ від _____

**Державна регуляторна служба
України**

На виконання пункту 142 Плану пріоритетних дій Уряду на 2017 рік, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.04.2017 № 275-р з метою удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних Мінсоцполітики розроблено проект наказу Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України „Про затвердження Змін до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних”.

Рішенням Державної регуляторної служби України № 314 від 13.07.2017 в погодженні проекту регуляторного акта відмовлено.

Міністерство соціальної політики України повторно надсилає на погодження проект наказу Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України „Про затвердження Змін до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних”, доопрацьований з урахуванням наданих Державною регуляторною службою України зауважень.

Просимо погодити зазначений проект наказу в десятиденний строк.

- Додаток: 1. Проект наказу на 8 арк.
2. Порівняльна таблиця на 23 арк.
3. Пояснювальна записка на 4 арк.
4. Аналіз регуляторного впливу на 15 арк.

Перший заступник Міністра

О. Крентовська

Василенко Н.Г.,
284-39-14

Державна регуляторна служба України
№ 9883/0/19-17 від 07.09.2017

0.31



Міністерство соціальної політики України

www.misp.gov.ua/project/757

Міністерство соціальної політики України

НАЙБІЛЬШ ПРАВОДУМНИЙ ІНІЦІАЛЬНА СТРОНЦЯ ЛЕНГА НОВОСТЕЙ

ПРОМІНІСТЕРСТВО ПРЕС-ЦЕНТР НОРМАТИВНА БАЗА ОРГАНІЗАЦІЙНО-ТЕМАТИЧНА БАЗА СЕРВІСИ

ДЛЯ ЛЮДЕЙ ПОРУШЕННЯМ ЗОРУ

УКР УВІДІТИ

ПОВІДОМЛЕННЯ

про оприлюднення проекту наказу Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України „Про затвердження Змін до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних“

23 серпня 2017 року

Розробником проекту є Міністерство соціальної політики.

Проект наказу Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України „Про затвердження Змін до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних“ розроблений з метою узгодження Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних з вимогами чинного законодавства, створення оптимальних умов для раціонального використання коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, сприяння доступу зареєстрованих безробітних до професійного навчання, забезпечення якісної організації професійного навчання зареєстрованих безробітних.

Пропозиції та зауваження до зазначеного проекту акта приймаються протягом 10 днів з дати оприлюднення проекту наказу в письмовому або електронному вигляді за наступною адресою:

Міністерство соціальної політики України, 01601, м. Київ, вул. Еспланадна, 8/10; e-mail: Info@misp.gov.ua; тел.: 269-00-98.

Проект регуляторного акту та аналіз регуляторного впливу оприлюднені шляхом розміщення на офіційному веб-сайті Мінсоцполітики в мережі Інтернет.

Перший заступник Міністра
соціальної політики України

О. Крентовська

23 серпня 2017 р.



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

21.08.2017 № 3910/99-17/312

На № 1697910/2-17/04 від 23.08.17

Д О В І Д К А

Відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України від 24.03.2017 № 474 “Про розподіл обов’язків між Міністром соціальної політики України, його першим заступником та заступниками” (зі змінами) та наказу Міністерства соціальної політики України від 15.08.2017 № 939кв “Про відпустку”, обов’язки Міністра соціальної політики України з 21.08.2017 по 23.08.2017 включно виконує перший заступник Міністра Крентовська О. П.

Начальник Управління звернень громадян та контролю виконання



С. Гацанюк

МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
УКРАЇНИ
З ОРИГІНАЛОМ ЗВІРЕНО

Заступник начальника Управління звернень громадян та контролю виконання – начальник відділу звернень та прийому громадян



АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ

проекту наказу Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України „Про затвердження Змін до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних”

I. Визначення проблеми

При організації професійного навчання зареєстрованих безробітних у державної служби зайнятості виникла проблема – забезпечення проживання безробітних у період навчання через відсутність правових підстав щодо укладання договорів про проживання безробітних у період навчання з суб'єктами господарювання, які надають в регіоні платні послуги з тимчасового розміщення.

Навчальні заклади які надають освітні послуги з професійного навчання безробітних, переважно територіально зосереджені в обласних центрах. Безробітні, які направляються на професійне навчання до навчального закладу, що розташований не за місцем їх проживання чи перебування, вимушені щоденно витратити в середньому до 4-х годин на проїзд від місця проживання до навчального закладу і в зворотному напрямку.

Крім того, неналежний рівень транспортного сполучення з сільськими населеними пунктами не дозволяє безробітним, які там проживають, вчасно приїжджати до навчальних закладів на навчання. З огляду на зазначене безробітні потребують забезпечення під час навчання місцями проживання. Однак, в регіонах склалась ситуація коли навчальні заклади не можуть забезпечити проживання безробітних у період навчання через відсутність у них гуртожитків.

Частиною другою статті 35 Закону України „Про зайнятість населення” визначено, зокрема, що професійне навчання зареєстрованих безробітних організовується центрами зайнятості на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності з урахуванням побажань безробітних.

Разом з тим, у державної служби зайнятості виникають проблеми із забезпеченням потреб роботодавців у кваліфікованих кадрах, оскільки, переважна кількість навчальних закладів, що надають якісні освітні послуги з професійного навчання безробітних, за професіями, які затребувані на ринку праці, не мають гуртожитків.

Відповідно до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України від 31.05.2013 № 318/655, зареєстрованим у Міністерстві юстиції 19.06.2013 за № 1029/23561, (далі – Порядок № 318/655) організація професійного навчання безробітних здійснюється центрами зайнятості на договірних засадах з безробітними, роботодавцями, навчальними закладами. Для організації професійного навчання безробітних центри зайнятості укладають у письмовій

формі з навчальними закладами договори про організацію професійного навчання безробітних у навчальному закладі. Згідно з умовами цих договорів навчальні заклади забезпечують професійне навчання безробітних та їх проживання у період навчання.

Слід зазначити, що відповідно до пункту 2.1. Порядку № 318/655 для організації професійного навчання безробітних та їх проживання в період такого навчання центри зайнятості здійснюють відбір навчальних закладів відповідно до Порядку відбору навчальних закладів для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та їх проживання в період навчання затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 16.05.2013 № 269, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 31.05.2013 за № 843/23375 (далі – Порядок № 269). А отже, навчальні заклади, у яких відсутні гуртожитки, не можуть брати участь у зазначеному відборі.

Відсутність можливості державної служби зайнятості забезпечити зареєстрованих безробітних місцем проживанням у період навчання призводить до того, що:

безробітні не зможуть реалізувати своє право на професійне навчання за направленням державної служби зайнятості, що зменшує їх конкурентоспроможність на ринку праці та можливості працевлаштування;

подовжується строк перебування безробітних на обліку;

безробітні можуть витратити на дорогу до навчального закладу та у зворотному напрямку до 4 годин в день, що призводить до значних фізичних та психологічних навантажень;

центри зайнятості не зможуть забезпечити роботодавців кваліфікованими кадрами за професіями, які затребувані на ринку праці.

Для вирішення проблеми на першому етапі наказом Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Змін до Порядку відбору навчальних закладів для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та їх проживання в період навчання” від 09.03.2016 № 232 внесено зміни до Порядку № 269. Зокрема, передбачено проведення відбору навчальних закладів, підприємств, установ, організацій, які надають платні освітні послуги з організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та (або) платні послуги з проживання зареєстрованих безробітних в період навчання.

Для остаточного вирішення проблеми необхідно внести до Порядку № 318/655 зміни, що забезпечать належні взаємовідносини між центрами зайнятості та іншими суб'єктами господарювання, які надають платні послуги з тимчасового розміщення.

Вирішення зазначених проблем шляхом державного регулювання є важливим з огляду на наступне.

Відповідно до статті 9 Закону України „Про зайнятість населення” що громадяни у разі настання безробіття мають право на соціальний захист, шляхом отримання безоплатних соціальних послуг, зокрема на професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації з урахуванням попиту на ринку праці.

За даними Державної служби зайнятості (Центрального апарату) протягом 2016 року проходили професійне навчання 166,5 тис. безробітних, з яких 1716 осіб були забезпечені місцем проживання.

Згідно прогнозних даних, у 2017 році послуги з професійного навчання орієнтовно будуть надані 170 тис. безробітним.

Після набрання чинності регуляторного акта у 2017 році прогнозується укладання 307 договорів про проживання безробітних у період навчання із 102 суб'єктами господарювання. Це дасть змогу забезпечити 1971 особу місцем проживання у період навчання та сприятиме їх доступу до професійного навчання.

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни	✓	
Держава	✓	
Суб'єкти господарювання	✓	
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	✓	

Проблема не може бути розв'язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки однією із сторін, на яких поширюється дія акта, є державна служба зайнятості, яка є централізованою системою державних установ та є неприбутковою.

Проблема не може бути розв'язана за допомогою діючих регуляторних актів, оскільки Порядок № 318/655 в діючій редакції не передбачено укладання договорів про проживання безробітних у період навчання суб'єктами господарювання, які надають платні послуги з проживання.

II. Цілі державного регулювання

Ціллю державного регулювання у проекті акта є забезпечення належних взаємовідносин між центрами зайнятості та навчальними закладами, підприємствами, установами, організаціями, які надають платні послуги з проживання зареєстрованих безробітних в період навчання, щодо укладення договорів про проживання безробітних у період навчання.

III. Визначення та оцінка прийнятих альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів досягнення цілей

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Збереження чинного регулювання	Не забезпечує досягнення цілі. Залишаються неврегульованими взаємовідносини між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання, які надають платні послуги з проживання в частині укладання договорів про проживання безробітних у період навчання.

	Безробітні, які направляються на професійне навчання до навчального закладу, що розташований не за місцем їх проживання чи перебування, не будуть забезпечені місцями проживання.
Обраний спосіб регулювання	Врегулює взаємовідносини між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання. Зареєстровані безробітні будуть забезпечені місцями проживання у період навчання. Розширюються можливості безробітних щодо вибору місця навчання та професії. Сприятиме підвищенню конкурентоспроможності безробітних на ринку праці. Зменшення строку перебування безробітних на обліку в службі зайнятості. Забезпечення ринку праці кваліфікованими кадрами.
Використання ринкових механізмів	Проблема не може бути розв'язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки однією із сторін, на яких поширюється дія акта, є державна служба зайнятості, яка є централізованою системою державних установ та є неприбутковою.

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

<i>Вид альтернативи</i>	<i>Вигоди</i>	<i>Витрати</i>
Збереження чинного регулювання	Відсутні	Відсутні
Обраний спосіб регулювання	Врегулює взаємовідносини між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання в частині укладання договорів про проживання безробітних у період навчання. Сприятиме забезпеченню безробітних місцями проживання у період навчання. Сприятиме забезпеченню реалізації права громадян на професійне навчання у разі настання безробіття. Сприятиме зменшенню строку перебування безробітних на обліку. Сприятиме забезпеченню ринку праці кваліфікованими кадрами.	Прогнозні витрати державної служби зайнятості за рік на адміністрування регулювання на одного суб'єкта великого і середнього підприємництва складають 793,65 грн. При цьому прогнозується укладання за рік в середньому до 3-х договорів про проживання безробітних у період навчання. Витрати на всіх суб'єктів господарювання за рік прогножуються у розмірі 75 396,75 грн., за 5 років – 377 тис. грн.
Використання ринкових механізмів	Не передбачаються	Не передбачаються

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

<i>Вид альтернативи</i>	<i>Вигоди</i>	<i>Витрати</i>
Збереження чинного регулювання	Відсутні.	Часові витрати безробітних на проїзд від місця проживання

		до місця навчання і в зворотному напрямку до 4-х годин, що призводить до значних фізичних та психологічних навантажень.
Обраний спосіб регулювання	Реалізація проекту акта: - забезпечить безробітних місцями проживання у період навчання; - розширить можливості безробітних щодо вибору місця навчання та професії; - сприятиме підвищенню конкурентоспроможності безробітних на ринку праці.	Відсутні
Використання ринкових механізмів	Не передбачаються	Не передбачаються

*Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання**

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	6	89	7	-	102
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	5,9	87,2	6,9	-	100

<i>Вид альтернативи</i>	<i>Вигоди</i>	<i>Витрати</i>
Збереження чинного регулювання	Відсутні.	Відсутні.
Обраний спосіб регулювання	Взаємовідносини між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання, які надають послуги з проживання, врегульовані в частині укладання договорів про проживання безробітних у період навчання. Отримання доходу за надання платних послуг з проживання безробітних у період навчання.	Прогнозні фінансові витрати одного суб'єкта господарювання великого і малого підприємства за рік в середньому складатимуть 808,7 грн. При цьому прогнозується укладання за рік в середньому 3-х договорів про проживання безробітних у період навчання. Витрати всіх суб'єктів господарювання за рік прогноуються у розмірі – 76 826,5 грн., за 5 років – 384,1 тис грн.
Використання ринкових механізмів	Не передбачаються	Не передбачаються

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

<i>Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)</i>	<i>Бал результативності (за чотири-бальною системою оцінки)</i>	<i>Коментарі щодо присвоєння відповідного бала</i>	<i>Вигоди (підсумок)</i>	<i>Витрати (підсумок)</i>	<i>Обґрунтування відповідного місяця альтернативи в рейтингу</i>	<i>Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи</i>	<i>Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта</i>
Збереження чинного регулювання	1	Цілі не будуть досягнуті. Залишаються неврегульованими взаємовідносини між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання, які надають платні послуги з проживання. Обмежені можливості для забезпечення безробітних місцями проживання у період навчання.	Відсутні	Для громадян часові витрати на проїзд від місця проживання до місця навчання і в зворотному напрямку складають до 4-х годин в день, що призводить до значних фізичних та психологічних навантажень.	У разі залишення існуючої на даний момент ситуації без змін проблема продовжуватиме існувати, що не забезпечить досягнення поставленої мети.	Збереження чинного регулювання не дозволяє центрам зайнятості укласти договори про проживання безробітних у період навчання з суб'єктами господарювання, які надають платні послуги з проживання. Значна кількість безробітних залишається незабезпеченою місцями проживання у період навчання.	Відсутні
Обраний спосіб регулювання	4	Цілі будуть досягнуті повною мірою, Врегулюються взаємовідносини між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання, які надають платні	Вигоди для держави: - урегулюються взаємовідносини між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання щодо укладання договорів про проживання безробітних у період навчання;	У разі прийняття проекту акта прогноуються витрати: для держави – 75 396,75 грн. (за рік), 377 тис. грн. (за 5 років);	У разі прийняття акта задекларовані цілі будуть досягнуті повною мірою.	Забезпечує належні взаємовідносини щодо укладення договорів про проживання безробітних у період навчання між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання, які надають платні послуги з проживання безробітних	Відсутні

		<p>послуги з проживання частині укладання договорів про проживання безробітних у період навчання. Сприяє забезпеченню безробітних місцями проживання у період навчання.</p>	<p>- забезпечення безробітних місцями проживання у період навчання; - реалізація права громадян на професійне навчання у разі настання безробіття; - зменшення строку перебування безробітних на обліку; - забезпечення ринку праці кваліфікованими кадрами.</p> <p>Вигоди для громадян: - сприятиме доступу безробітних до професійного навчання; - забезпечення безробітних місцями проживання у період навчання; - розширення можливості безробітних щодо вибору місця навчання та професії; - підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці.</p>	<p>для громадян – не передбачаються; для суб'єктів господарювання – 76826,5 грн. за рік, 384,1 тис грн. (за 5 років).</p>		<p>в період навчання. Сприяє забезпеченню безробітних місцями проживання у період навчання.</p>	
--	--	---	--	---	--	---	--

			<p>Вигоди для суб'єктів господарювання:</p> <ul style="list-style-type: none"> - урегульовуються взаємовідносини між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання щодо укладання договорів про проживання безробітних у період навчання; - отримання доходу за надання платних послуг з проживання безробітних у період навчання. 				
Використання ринкових механізмів	1	Альтернатива є не прийнятною, оскільки однією із сторін, на яких поширюється дія акта, є державна служба зайнятості, яка є централізованою системою державних установ та є неприбутковою.	Не передбачаються	Не передбачаються		Проблема, не може бути розв'язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки, однією із сторін, на яких поширюється дія акта, є державна служба зайнятості, яка є централізованою системою державних установ та є неприбутковою.	Відсутні

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Механізм розв'язання проблеми полягає у внесенні зміни до Порядку № 318/655, що передбачають укладання центрами зайнятості договорів про проживання безробітних у період навчання з суб'єктами господарювання, які надають платні послуги з тимчасового розміщення.

Заходи, які необхідно здійснити органам влади для розв'язання проблеми:

1) довести до відома суб'єктів господарювання, діяльність яких пов'язана з наданням платних послуг з тимчасового розміщення, про прийняття регуляторного акта шляхом оприлюднення відповідної інформації на веб-сайтах Мінсоцполітики та Державної служби зайнятості;

2) забезпечити інформування безробітних громадян про зміни до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних шляхом оприлюднення відповідної інформації на веб-сайтах Мінсоцполітики та Державної служби зайнятості.

Заходи, які необхідно здійснити суб'єктам господарювання:

1) ознайомити відповідальний персонал із змінами до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних для застосування відповідних норм під час укладання договорів із центрами зайнятості.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Витрати на виконання вимог регуляторного акта для фізичних осіб відсутні.

Здійснено розрахунок витрат на виконання вимог регуляторного акта для органів виконавчої влади згідно з додатком 3 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта (додається).

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу), та не передбачає збільшення граничної чисельності працівників державної служби зайнятості.

Здійснено розрахунок витрат на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва згідно з додатком 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта (додається).

Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання (Додаток 4 (Тест малого підприємництва) до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта), не проводився, оскільки питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких впливає проблема, становить 6,9%.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Строк дії цього регуляторного акту запропоновано встановити на необмежений термін, оскільки дія Закону України „Про зайнятість населення”

та наказу Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України від 31.05.2013 № 318/655 „Про затвердження Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних” за часом не обмежена.

Зміна строку дії регуляторного акта можлива в разі зміни правових актів, на вимогах яких базується проект регуляторного акту.

Термін набрання чинності регуляторним актом – відповідно до законодавства після його офіційного оприлюднення.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Прогнозованими показниками результативності дії акта у 2017 році є:

розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів і державних цільових фондів, пов'язаних із дією акта – додаткових надходжень не передбачається;

кількість суб'єктів господарювання, з якими укладено договори про проживання зареєстрованих безробітних у період навчання (орієнтовний річний показник – 102);

розмір коштів і час, що витратимуться суб'єктами господарювання, пов'язані з виконанням вимог акта:

1) час, що необхідно буде витратити одному суб'єкту господарювання для виконання вимог акта – орієнтовно до 5 години на одну процедуру організації виконання вимог регулювання;

2) кошти, які необхідно буде витратити одному суб'єкту господарювання для виконання вимог акта (орієнтовний річний показник – 808,7 грн.);

рівень поінформованості суб'єктів господарювання та безробітних з основних положень акта – середній. Акт буде розміщено на офіційних сайтах Верховної Ради України, Міністерства соціальної політики України, Державної служби зайнятості.

Показниками результативності проекту регуляторного акту будуть:

- кількість укладених договорів про проживання зареєстрованих безробітних у період навчання (орієнтовний річний показник – 307 одиниць);

- кількість зареєстрованих безробітних, які отримали послуги з проживання у період навчання (орієнтовний річний показник – 1971 особа);

- кількість центрів зайнятості, які уклали з суб'єктами господарювання договори про проживання зареєстрованих безробітних у період навчання (орієнтовний річний показник – 105).

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Відносно цього регуляторного акта послідовно здійснюватимуться:

базове відстеження результативності дії регуляторного акту здійснюється до набрання ним чинності шляхом опрацювання наданих зауважень та пропозицій за наслідками оприлюднення проекту акта;

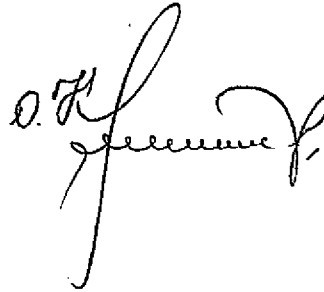
повторне відстеження буде здійснено через рік після набрання чинності актом з метою оцінки ступеня досягнення ним визначених цілей;

періодичне відстеження результативності – один раз на кожні три роки починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності цього акта шляхом порівняння показників із аналогічними показниками, що встановлені під час повторного відстеження.

Методом проведення відстеження результативності акта є збір, узагальнення та аналіз адміністративних даних державної служби зайнятості щодо укладання договорів про проживання безробітних у період навчання.

Наукові установи, інші цільові групи осіб до відстеження результативності акта не залучатимуться.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики України**



О. Крентовська

Додаток 3

до Методики проведення аналізу впливу
регуляторного акта**БЮДЖЕТНІ ВИТРАТИ**на адміністрування регулювання для суб'єктів великого і середнього підприємництва
Державний орган, для якого здійснюється розрахунок адміністрування регулювання:

Державна служба зайнятості

(назва державного органу)

Процедура регулювання суб'єктів великого і середнього підприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання)	Планові витрати часу на процедуру	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень
1. Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	0,5	40,7	1	95	1933,25
2. Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі:					
камеральні	1	40,7	9	95	34798,5
виїзні	1	40,7	6	95	23199,0
3. Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	1	40,7	1	95	3866,5
4. Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	1	40,7	1	95	3866,5
5. Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання	1	40,7	1	95	3866,5
6. Підготовка звітності за результатами регулювання	1	40,7	1	95	3866,5
7. Інші адміністративні процедури (уточнити):	-	-	-	-	-
Разом за рік	X	X	X	X	75396,75
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	376983,75

Додаток 2
до Методики проведення аналізу впливу
регуляторного акта

ВИТРАТИ

на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва,
які виникають внаслідок дії регуляторного акта

Порядковий номер	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	-	-
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	-	-
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень	619,5	3097,5
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), гривень	165,2	826
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень	-	-
6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень	24	120
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень	-	-
8	Інше (уточнити), гривень	-	-
9	РАЗОМ (сума рядків: 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8), гривень	808,7	4043,5
10	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	95	95
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання) (рядок 9 x рядок 10), гривень	76826,5	384132,5

Розрахунок відповідних витрат на одного суб'єкта господарювання

Вид витрат	У перший рік	Періодичні (за рік)	Витрати за п'ять років
Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо	не передбачені	не передбачені	не передбачені

Вид витрат	Витрати на сплату податків та зборів (змінених/нововведених) (за рік)	Витрати за п'ять років
Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів)	не передбачені	не передбачені

Вид витрат	Витрати* на ведення обліку, підготовку та подання звітності (за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій за рік	Разом за рік	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам (витрати часу персоналу)	619,5 грн.**	відсутні	619,5 грн.	3097,5 грн.

* Вартість витрат, пов'язаних із підготовкою та поданням звітності державним органам, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації).

** Відповідно до пункту 2.8 Порядку № 318/655 суб'єкт господарювання подаватиме центру зайнятості кошторис витрат на проживання та щомісячно акт приймання-передачі наданих послуг з проживання безробітних у період навчання. Строк проживання безробітних орієнтовно до 2-х місяців. Протягом року прогнозується укладання із суб'єктом господарювання в середньому до 3-х договорів про проживання безробітних у період навчання.

З огляду на зазначене витрати часу персоналу на підготовку 3-х кошторисів витрат на проживання та 6-ти актів приймання-передачі наданих послуг з проживання безробітних у період навчання за рік становлять 15 годин. Середньомісячна заробітна плата складає 41,3 грн.

Вид витрат	Витрати* на адміністрування заходів державного нагляду (контролю) (за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій та усунення виявлених порушень (за рік)	Разом за рік	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо)	не передбачені	165,2 грн.	165,2 грн.	826 грн.

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю), визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації.

Вид витрат	Витрати на проходження відповідних процедур (витрати часу, витрати на експертизи, тощо)	Витрати безпосередньо на дозволи, ліцензії, сертифікати, страхові поліси (за рік - стартовий)	Разом за рік (стартовий)	Витрати за п'ять років
Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних / обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо)	відсутні	відсутні	відсутні	відсутні

Вид витрат	За рік (стартовий)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо)	24 грн.	24 грн.	120 грн.

Вид витрат	Витрати на оплату праці додатково найманого персоналу (за рік)	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу	не передбачені	не передбачені

НАКАЗ

м. Київ

№ _____

Про затвердження Змін до
Порядку професійної підготовки,
перепідготовки та підвищення
кваліфікації зареєстрованих
безробітних

Відповідно до статті 35 Закону України „Про зайнятість населення”, пункту 8 Положення про Міністерство соціальної політики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 року № 423 (зі змінами), пункту 8 Положення про Міністерство освіти і науки України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 року № 630 (зі змінами), з метою приведення нормативно-правового акта у відповідність до вимог чинного законодавства України

НАКАЗУЄМО:

1. Затвердити Зміни до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України від 31 травня 2013 року № 318/655, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 19 червня 2013 року за № 1029/23561 (зі змінами), що додаються.


2. Департаменту ринку праці та зайнятості (Свідрак А. С.) забезпечити подання цього наказу в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

3. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступників міністрів відповідно до розподілу обов'язків.

Міністр соціальної політики України

Міністр освіти і науки України


_____ А. Рева

_____ Л. Гриневич

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства соціальної
політики України

№ _____

ЗМІНИ

**до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення
кваліфікації зареєстрованих безробітних**

1. Пункт 1.1 викласти в такій редакції:

„1.1. Цим Порядком визначається механізм організації Центром зайнятості Автономної Республіки Крим, обласними, Київським і Севастопольським міськими, міськими, районними і міськрайонними центрами зайнятості (далі – центри зайнятості) професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних (далі – професійне навчання безробітних).”.

2. В абзаці першому пункту 1.2 слова „Державної служби зайнятості України” замінити словами „державної служби зайнятості”.

3. У пункті 1.4 слово „інвалідів” замінити словами „осіб з інвалідністю”.

4. Абзац п'ятий пункту 1.5 після слів „Законах України” доповнити словами „Про освіту”.

5. Пункт 2.1 після слів „Для організації професійного навчання безробітних та” доповнити словом „(або)”.

6. Пункт 2.2 викласти в такій редакції:

„2.2. Зареєстрованим безробітним, які відповідно до статті 46 Закону України „Про зайнятість населення” потребують професійного навчання, з метою виявлення їхніх здібностей, можливостей та інших чинників, що впливають на вибір або зміну професії та виду трудової діяльності, надаються послуги з професійної орієнтації.

Якщо зареєстрований безробітний виявляє бажання пройти професійне навчання відповідно до результатів наданих послуг з професійної орієнтації, центр зайнятості за місцем реєстрації особи як безробітної укладає договір з безробітним та видає йому направлення на професійне навчання до навчального закладу за формою, наведеною в додатку 1 до цього Порядку.

Безробітний зараховується до навчального закладу на підставі направлення на професійне навчання.”.

7. У пункті 2.3:

в абзаці першому слова „медичного та наркологічного огляду” замінити словами „медичного, психіатричного та наркологічного оглядів”;

в абзаці другому слова „вимагається попередній медичний та наркологічний огляд” замінити словами „потребує обов'язкового професійного медичного відбору, психіатричного та наркологічного оглядів”.

8. У пункті 2.4:

абзац перший доповнити словами „, за наявності підтверджувальних документів. Для забезпечення проживання безробітних центри зайнятості укладають з навчальними закладами договори про проживання зареєстрованих безробітних у період навчання.”;

абзац другий доповнити словами „(крім витрат на проїзд у міському транспорті)”;

в абзаці третьому слова „(в тому числі міським) (крім таксі)” замінити словами „(крім міського транспорту і таксі)”.

9. У пункті 2.5:

слово „денною формою” замінити словами „очною (денною) або заочною (дистанційною) формою”;

доповнити абзацом такого змісту:

„Навчання безробітних за заочною (дистанційною) формою навчання проводиться відповідно до Положення про дистанційне навчання, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 25 квітня 2013 року № 466 та зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 30 квітня 2013 року за № 703/23235.”.

10. У пункті 2.8:

в абзаці першому слова „професійного навчання, проживання безробітних ” замінити словами „професійного навчання безробітних та (або) їх проживання у період такого навчання”;

друге речення абзацу другого викласти в такій редакції:

„Кошториси витрат на професійне навчання безробітних та (або) проживання безробітних у період навчання складаються відповідно до Порядку надання платних освітніх послуг державними та комунальними навчальними закладами і Порядку надання інших платних послуг державними та комунальними навчальними закладами, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства економіки України, Міністерства фінансів України від 23 липня 2010 року № 736/902/758, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 30 листопада 2010 року за № 1196/18491;”;

абзац четвертий викласти в такій редакції:

„акт приймання-передачі наданих послуг з професійного навчання та (або) проживання безробітних, рахунок на оплату навчання та (або) проживання – для проведення щомісячних фінансових розрахунків;”.

11. У пункті 2.9 слова „умов навчання, проживання” замінити словами „умов навчання та (або) проживання”.

12. У пункті 2.11:

абзац перший викласти в такій редакції:

„Після успішного завершення повного курсу навчання за відповідними робочими навчальними планами та робочими навчальними програмами безробітні отримують документ державного зразка – свідоцтво про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації – за результатами первинної професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації безробітних за робітничими професіями.”;

абзаци другий і третій виключити;

абзац четвертий викласти в такій редакції:

„За результатами підвищення кваліфікації безробітні з вищою освітою отримують документ про підвищення кваліфікації.”.

13. Пункт 2.13 виключити.

14. Пункт 3.7 виключити.

15. У пункті 4.1:

в абзаці першому слова „перепідготовки, підвищення кваліфікації, спеціалізації” замінити словами „підвищення кваліфікації, спеціалізації, перепідготовки за робітничими професіями”;

доповнити абзацом такого змісту:

„Перепідготовку за робітничими професіями безробітні з вищою освітою проходять згідно з пунктами 3.1 – 3.6 розділу III цього Порядку.”.

16. Пункт 4.2 після слів „програми перепідготовки” доповнити словами „за робітничими професіями”.

17. Пункт 4.3 викласти в такій редакції:

„Тижневе навчальне навантаження безробітних не перевищує 40 годин.”.

18. Пункт 4.4 виключити.

19. Абзац третій пункту 4.5 викласти в такій редакції:

„Строк спеціалізації безробітних із вищою освітою визначається робочими навчальними планами і робочими навчальними програмами з метою набуття безробітними здатності виконувати окремі завдання та обов’язки, що мають особливості в межах спеціальності.”.

20. Пункт 6.3 після абзацу другого доповнити абзацом такого змісту:

„Безробітний зобов’язується працевлаштуватися за професією (спеціальністю) протягом 30 календарних днів після закінчення навчання, у разі професійного навчання на замовлення роботодавця.”.

У зв’язку з цим абзац третій вважати абзацом четвертим.

21. Розділ VII викласти в такій редакції:


„VII. Фінансування та моніторинг ефективності
професійного навчання безробітних

7.1. Фінансування професійного навчання безробітних та пов’язаних із ним витрат, здійснюється за рахунок коштів Фонду в межах затвердженого бюджету.

7.2. Державна служба зайнятості проводить моніторинг ефективності професійного навчання безробітних, у тому числі шляхом відстеження протягом року тривалості роботи працевлаштованих за направленням державної служби зайнятості осіб із числа зареєстрованих безробітних після проходження ними професійного навчання за кошти Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.”.

21. У тексті Порядку та додатках 1, 2, 4 до Порядку слова „територіальний орган” у всіх відмінках і числах замінити словами „центр зайнятості” у відповідних відмінках і числах.

Заступник директора Департаменту
ринку праці та зайнятості – начальник
відділу реалізації політики зайнятості
Міністерства соціальної політики
України



А. Свідрак

Директор Департаменту професійної
освіти Міністерства освіти і науки
України

М. Кучинський

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту наказу Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України „Про затвердження Змін до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Законом України „Про зайнятість населення” (стаття 35) передбачено професійне навчання зареєстрованих безробітних у професійно-технічних та вищих навчальних закладах, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання.

Порядок професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних затверджено наказом Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України від 31.05.2013 № 318/622 (далі – Порядок).

Законом України „Про вищу освіту” внесено зміни до статті 47 Закону України „Про освіту” щодо визначення форм та видів післядипломної освіти, зокрема, перепідготовки – професійного навчання, спрямованого на оволодіння іншою професією працівниками, які здобули первинну професійну підготовку, та підвищення кваліфікації – підвищення рівня готовності особи до виконання її професійних завдань та обов’язків або набуття особою здатності виконувати додаткові завдання та обов’язки шляхом набуття нових знань і вмінь у межах професійної діяльності або галузі знань. У зв’язку з зазначеним Порядок потребує внесення змін в частині визначення видів професійного навчання для безробітних з вищою освітою та за робітничими професіями.

Разом з тим, Порядок потребує приведення у відповідність до статті 7 Закону України „Про вищу освіту” та постанови Кабінету Міністрів України від 31.03.2015 № 193 (зі змінами) „Про документи про вищу освіту (наукові ступені) державного зразка” щодо визначення документів, які отримують безробітні після закінчення навчання.

Наказом Мінсоцполітики від 15.12.2016 № 1543 затверджено Положення про державну службу зайнятості, яким визначено структуру державної служби зайнятості та повноваження центрів зайнятості. У зв’язку з цим Порядок потребує доопрацювання в частині уточнення підрозділів державної служби зайнятості, відповідальних організацію навчання безробітних.

Разом з тим, Порядок потребує приведення у відповідність до Порядку відбору навчальних закладів для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та їх проживання в період навчання, затвердженого наказом Мінсоцполітики від 16.05.2013 № 269 (зі змінами), в частині укладання окремих договорів на навчання та проживання зареєстрованих безробітних у період навчання та подання навчальними закладами відповідних кошторисів витрат на професійне навчання безробітних та проживання безробітних у період навчання.

Крім того, потребує запровадження моніторинг працевлаштування безробітних, які пройшли навчання за рахунок коштів Фонду з метою забезпечення контролю за їх цільовим використанням.

2. Мета і шляхи її досягнення

Проект наказу розроблено з метою узгодження Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних з вимогами чинного законодавства, створення оптимальних умов для раціонального використання коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, сприяння доступу зареєстрованих безробітних до професійного навчання, забезпечення якісної організації професійного навчання зареєстрованих безробітних.

З метою сприяння у виявленні здібностей, можливостей та інших чинників, що впливають на вибір або зміну професії та виду трудової діяльності безробітним, які відповідно до статті 46 Закону України „Про зайнятість населення” потребують попереднього професійного навчання, проектом Порядку передбачено надання послуг з професійної орієнтації.

Для надання безробітним, які проживають у відділених населених пунктах, більших можливостей щодо проходження професійного навчання проектом Порядку пропонується впровадити дистанційну форму навчання.

З метою раціонального використання (оптимізації) коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття проектом Порядку пропонується: урегулювати питання надання компенсації витрат безробітних на проїзд міським транспортом до місця навчання та у зворотному напрямку за кожен день навчання; визначити умови обов'язкового працевлаштування після закінчення навчання в разі професійного навчання на замовлення роботодавця; запровадити моніторинг за даними Реєстру застрахованих осіб працевлаштування безробітних після навчання.

3. Правові аспекти

Перелік нормативно-правових актів, що діють у відповідній сфері правового регулювання:

Закон України „Про зайнятість населення”;

наказ Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України від 31.05.2013 № 318/622 „Про затвердження Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 19.06.2013 за № 1029/23561;

наказ Міністерства соціальної політики України 16.05.2013 № 269 „Про затвердження Порядку відбору навчальних закладів для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та їх проживання в період навчання”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 31.05.2013 за № 843/23375.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття проекту акта не потребує додаткових витрат із державного та місцевих бюджетів.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження із Міністерством економічного розвитку і торгівлі, Міністерством фінансів.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

Проект акта не містить правил і процедур, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Проект акта оприлюднено на офіційному веб-сайті Мінсоцполітики: www.msp.gov.ua, рубрика „Проекти нормативно-правових актів”.

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта потребує погодження із Спільним представницьким органом роботодавців на національному рівні, Конфедерацією роботодавців України та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта є регуляторним актом.

Необхідність державного регулювання шляхом прийняття зазначеного регуляторного акта викликана потребою узгодження Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних з нормами законів України „Про освіту”, „Про вищу освіту”, наказу Мінсоцполітики від 16.05.2013 № 269 „Про затвердження Порядку відбору навчальних закладів для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та їх проживання в період навчання” (зі змінами).

Негативних результатів від прийняття регуляторного акту не очікується.

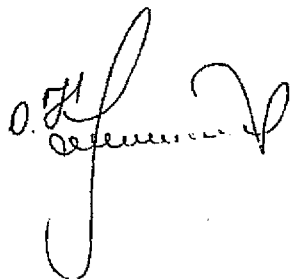
10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці

Реалізація проекту акта сприятиме підвищенню конкурентоспроможності громадян на ринку праці, підвищенню рівня зайнятості населення.

11. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта дозволить узгодити Порядок професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних з вимогами чинного законодавства, сприятиме доступу зареєстрованих безробітних до професійного навчання, посилить контроль за ефективністю витрачання коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, які спрямовуються на професійне навчання безробітних.

Перший заступник Міністра
соціальної політики України



Ольга Крентовська

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних,
затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України
від 31 травня 2013 року № 318/655

Зміст положення (норми) чинного акта законодавства	Зміст відповідного положення (норми) проекту акта
I. Загальні положення	I. Загальні положення
<p>1.1. Цей Порядок визначає механізм організації територіальними органами Державної служби зайнятості України в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі, в районах, містах, районах у містах, а також відповідними міжрегіональними територіальними органами (далі - територіальні органи) професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних (далі - професійне навчання безробітних).</p>	<p>1.1. Цим Порядком визначається механізм організації Центром зайнятості Автономної Республіки Крим, обласними, Київським і Севастопольським міськими, міськими, районними і міськрайонними центрами зайнятості (далі – центри зайнятості) професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних (далі - професійне навчання безробітних).</p>
<p>1.2. Професійне навчання безробітних організовується на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності, поточної та перспективної потреби ринку праці з урахуванням побажань безробітних і здійснюється у професійно-технічних та вищих навчальних закладах, у тому числі в навчальних закладах Державної служби зайнятості України, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання (далі - навчальні заклади) або безпосередньо у роботодавців - замовників кадрів за</p>	<p>1.2. Професійне навчання безробітних організовується на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності, поточної та перспективної потреби ринку праці з урахуванням побажань безробітних і здійснюється у професійно-технічних та вищих навчальних закладах, у тому числі в навчальних закладах державної служби зайнятості, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання (далі - навчальні заклади) або безпосередньо у роботодавців - замовників кадрів за рахунок</p>

<p>рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі - Фонд).</p> <p>Професійне навчання зареєстрованих безробітних за робітничими професіями здійснюється за професіями, наведеними у Державному переліку професій з підготовки кваліфікованих робітників у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 11 вересня 2007 року № 1117, та в Національному класифікаторі України „Класифікатор професій” ДК 003:2010, затвердженому наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 28 липня 2010 року № 327.</p>	<p>коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі - Фонд).</p> <p>Професійне навчання зареєстрованих безробітних за робітничими професіями здійснюється за професіями, наведеними у Державному переліку професій з підготовки кваліфікованих робітників у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 11 вересня 2007 року № 1117, та в Національному класифікаторі України „Класифікатор професій” ДК 003:2010, затвердженому наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 28 липня 2010 року № 327.</p>
<p>1.3. Дія цього Порядку поширюється на зареєстрованих безробітних, які мають право на соціальні послуги з професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до Закону України „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” (далі - безробітні).</p>	<p>1.3. Дія цього Порядку поширюється на зареєстрованих безробітних, які мають право на соціальні послуги з професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до Закону України „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” (далі - безробітні).</p>
<p>1.4. Професійне навчання безробітних із числа інвалідів організовується згідно з рекомендаціями медико-соціальної експертної комісії. У разі якщо такі безробітні потребують особливих умов для професійного навчання з урахуванням індивідуальних програм реабілітації, адаптованих навчальних місць, їх професійне навчання організовується у навчальних закладах, де створені для цього відповідні умови.</p>	<p>1.4. Професійне навчання безробітних із числа осіб з інвалідністю організовується згідно з рекомендаціями медико-соціальної експертної комісії. У разі якщо такі безробітні потребують особливих умов для професійного навчання з урахуванням індивідуальних програм реабілітації, адаптованих навчальних місць, їх професійне навчання організовується у навчальних закладах, де створені для цього відповідні умови.</p>

<p>1.5. У цьому Порядку терміни вживаються у таких значеннях:</p> <p>курси цільового призначення - підвищення кваліфікації безробітних з метою вивчення нового обладнання, виробів, товарів, матеріалів, послуг, сучасних технологічних процесів, засобів механізації й автоматизації, що використовуються на виробництві, правил і вимог їх безпечної експлуатації, технічної документації, ефективних методів організації праці, питань економіки та фінансів, законодавчих та інших нормативно-правових актів тощо;</p> <p>професійне навчання безробітних у роботодавця - замовника кадрів - набуття та вдосконалення професійних знань, умінь та навичок безробітним, що забезпечує відповідний рівень професійної кваліфікації для подальшого працевлаштування у роботодавця;</p> <p>стажування - підвищення кваліфікації безробітного з метою набуття практичних умінь і навичок для виконання професійних обов'язків за професією або на посаді, на яку претендує безробітний у роботодавця.</p> <p>Інші терміни вживаються у значеннях, наведених в Законах України „Про професійно-технічну освіту”, „Про вищу освіту” та „Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності”.</p>	<p>1.5. У цьому Порядку терміни вживаються у таких значеннях:</p> <p>курси цільового призначення - підвищення кваліфікації безробітних з метою вивчення нового обладнання, виробів, товарів, матеріалів, послуг, сучасних технологічних процесів, засобів механізації й автоматизації, що використовуються на виробництві, правил і вимог їх безпечної експлуатації, технічної документації, ефективних методів організації праці, питань економіки та фінансів, законодавчих та інших нормативно-правових актів тощо;</p> <p>професійне навчання безробітних у роботодавця - замовника кадрів - набуття та вдосконалення професійних знань, умінь та навичок безробітним, що забезпечує відповідний рівень професійної кваліфікації для подальшого працевлаштування у роботодавця;</p> <p>стажування - підвищення кваліфікації безробітного з метою набуття практичних умінь і навичок для виконання професійних обов'язків за професією або на посаді, на яку претендує безробітний у роботодавця.</p> <p>Інші терміни вживаються у значеннях, наведених в Законах України „Про освіту”, „Про професійно-технічну освіту”, „Про вищу освіту” та „Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності”.</p>
<p>II. Організація професійного навчання</p>	<p>II. Організація професійного навчання</p>
<p>2.1. Для організації професійного навчання безробітних та їх проживання в період такого навчання територіальний орган здійснює відбір навчальних закладів відповідно до Порядку відбору навчальних закладів для організації</p>	<p>2.1. Для організації професійного навчання безробітних та (або) їх проживання в період такого навчання центр зайнятості здійснює відбір навчальних закладів відповідно до Порядку відбору навчальних закладів для організації</p>

<p>професійного навчання зареєстрованих безробітних та їх проживання в період навчання, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 16 травня 2013 року № 269, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 31 травня 2013 року за № 843/23375.</p>	<p>професійного навчання зареєстрованих безробітних та їх проживання в період навчання, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 16 травня 2013 року № 269, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 31 травня 2013 року за № 843/23375.</p>
<p>2.2. У разі виявлення бажання зареєстрованим безробітним пройти професійне навчання територіальний орган за місцем реєстрації особи як безробітної укладає договір з безробітним та видає йому направлення на професійне навчання до навчального закладу за формою, наведеною у додатку 1 до цього Порядку.</p> <p>Безробітний зараховується до навчального закладу на підставі направлення на професійне навчання.</p>	<p>2.2. Зареєстрованим безробітним, які відповідно до статті 46 Закону України „Про зайнятість населення” потребують професійного навчання, з метою виявлення їхніх здібностей, можливостей та інших чинників, що впливають на вибір або зміну професії та виду трудової діяльності, надаються послуги з професійної орієнтації.</p> <p>Якщо зареєстрований безробітний виявляє бажання пройти професійне навчання відповідно до результатів наданих послуг з професійної орієнтації, центр зайнятості за місцем реєстрації особи як безробітної укладає договір з безробітним та видає йому направлення на професійне навчання до навчального закладу за формою, наведеною в додатку 1 до цього Порядку.</p> <p>Безробітний зараховується до навчального закладу на підставі направлення на професійне навчання.</p>
<p>2.3. Територіальний орган для проходження професійного навчання направляє безробітного до закладів охорони здоров'я для проходження попереднього медичного та наркологічного огляду, якщо правила прийому до професійно-технічних і вищих навчальних закладів вимагають надання відповідної довідки.</p> <p>У разі направлення безробітних на професійне навчання</p>	<p>2.3. Центр зайнятості для проходження професійного навчання направляє безробітного до закладів охорони здоров'я для проходження попереднього медичного, психіатричного та наркологічного оглядів, якщо правила прийому до професійно-технічних і вищих навчальних закладів вимагають надання відповідної довідки.</p> <p>У разі направлення безробітних на професійне навчання</p>

<p>за професіями, для набуття яких відповідно до чинного законодавства вимагається попередній медичний та наркологічний огляд, відшкодовуються витрати для проходження такого огляду. Для цього територіальні органи укладають договори з відповідними закладами охорони здоров'я.</p>	<p>за професіями, для набуття яких відповідно до чинного законодавства потребує обов'язкового професійного медичного відбору, психіатричного та наркологічного оглядів, відшкодовуються витрати для проходження такого огляду. Для цього центри зайнятості укладають договори з відповідними закладами охорони здоров'я.</p>
<p>2.4. У разі направлення безробітного на професійне навчання до навчального закладу, що розташований не за місцем реєстрації його як безробітного та/або не за місцем реєстрації його місця проживання чи перебування, такий безробітний забезпечується місцем проживання на період навчання, йому видається направлення на проживання за формою, наведеною у додатку 2 до цього Порядку, та компенсуються витрати на проїзд до місця навчання та у зворотному напрямку за добу до початку навчання та за добу, що настає після закінчення навчання.</p> <p>У разі направлення безробітного на професійне навчання йому компенсуються витрати на проїзд до місця навчання та у зворотному напрямку за кожен день навчання.</p> <p>Безробітному компенсуються витрати на проїзд транспортом загального користування (в тому числі міським) (крім таксі) на підставі квитків або довідки транспортного підприємства про вартість проїзду при відсутності квитків, табеля відвідування занять безробітним за формою, наведеною у додатку 3 до цього Порядку, маршрутного листа за формою, наведеною у додатку 4 до цього Порядку, та у разі компенсації проїзду до місця проходження виробничого навчання (практики) відповідно до витягу з наказу</p>	<p>2.4. У разі направлення безробітного на професійне навчання до навчального закладу, що розташований не за місцем реєстрації його як безробітного та/або не за місцем реєстрації його місця проживання чи перебування, такий безробітний забезпечується місцем проживання на період навчання, йому видається направлення на проживання за формою, наведеною у додатку 2 до цього Порядку, та компенсуються витрати на проїзд до місця навчання та у зворотному напрямку за добу до початку навчання та за добу, що настає після закінчення навчання, за наявності підтверджувальних документів. Для забезпечення проживання безробітних центри зайнятості укладають з навчальними закладами договори про проживання зареєстрованих безробітних у період навчання.</p> <p>У разі направлення безробітного на професійне навчання йому компенсуються витрати на проїзд до місця навчання та у зворотному напрямку за кожен день навчання (крім витрат на проїзд у міському транспорті).</p> <p>Безробітному компенсуються витрати на проїзд транспортом загального користування (крім міського транспорту і таксі) на підставі квитків або довідки транспортного підприємства при відсутності квитків, табеля</p>

<p>навчального закладу про направлення його на виробниче навчання (практику).</p>	<p>відвідування занять безробітним за формою, наведеною у додатку 3 до цього Порядку, маршрутного листа за формою, наведеною у додатку 4 до цього Порядку, та у разі компенсації проїзду до місця проходження виробничого навчання (практики) відповідно до витягу з наказу навчального закладу про направлення його на виробниче навчання (практику).</p>
<p>2.5. Професійне навчання безробітних здійснюється за денною формою.</p>	<p>2.5. Професійне навчання безробітних здійснюється за очною (денною) або заочною (дистанційною) формою. Навчання безробітних за заочною (дистанційною) формою навчання проводиться відповідно до Положення про дистанційне навчання, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 25 квітня 2013 року № 466 та зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 30 квітня 2013 року за № 703/23235.</p>
<p>2.6. Строк професійного навчання безробітних визначається робочими навчальними планами та робочими навчальними програмами та не може перевищувати 12 місяців.</p>	<p>2.6. Строк професійного навчання безробітних визначається робочими навчальними планами та робочими навчальними програмами та не може перевищувати 12 місяців.</p>
<p>2.7. Професійне навчання безробітних може здійснюватися на умовах включення їх до складу груп слухачів, що формуються навчальним закладом. У такому разі сплачується вартість навчання пропорційно кількості безробітних.</p>	<p>2.7. Професійне навчання безробітних може здійснюватися на умовах включення їх до складу груп слухачів, що формуються навчальним закладом. У такому разі сплачується вартість навчання пропорційно кількості безробітних.</p>

2.8. Для організації професійного навчання, проживання безробітних навчальні заклади, з якими укладено договір про професійне навчання безробітних, подають територіальному органу:

робочі навчальні плани та робочі навчальні програми, кошториси витрат на професійне навчання, у разі потреби кошториси витрат на проживання - не пізніше трьох робочих днів до початку занять. Кошториси витрат на професійне навчання складаються відповідно до Порядку надання платних освітніх послуг державними та комунальними навчальними закладами, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства економіки України, Міністерства фінансів України від 23 липня 2010 року № 736/902/758, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30 листопада 2010 року за № 1196/18491;

копії наказів про зарахування безробітних - протягом п'яти робочих днів після початку занять;

акт приймання-передачі наданих послуг з професійного навчання, проживання безробітних, рахунок на оплату навчання, проживання - для проведення щомісячних фінансових розрахунків;

табелі відвідування занять безробітними - протягом трьох робочих днів місяця наступного за звітним;

копії наказів про відрахування безробітних, протоколів засідань державної кваліфікаційної комісії, державної екзаменаційної комісії, що є підставою для проведення остаточних фінансових розрахунків - протягом п'яти робочих днів після закінчення навчання.

У разі дострокового відрахування безробітних,

2.8. Для організації професійного навчання безробітних та (або) їх проживання у період такого навчання навчальні заклади, з якими укладено договір про професійне навчання безробітних, подають центру зайнятості:

робочі навчальні плани та робочі навчальні програми, кошториси витрат на професійне навчання, у разі потреби кошториси витрат на проживання - не пізніше трьох робочих днів до початку занять. Кошториси витрат на професійне навчання безробітних та (або) проживання безробітних у період навчання складаються відповідно до Порядку надання платних освітніх послуг державними та комунальними навчальними закладами і Порядку надання інших платних послуг державними та комунальними навчальними закладами, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства економіки України, Міністерства фінансів України від 23 липня 2010 року № 736/902/758, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30 листопада 2010 року за № 1196/18491;

копії наказів про зарахування безробітних - протягом п'яти робочих днів після початку занять;

акт приймання-передачі наданих послуг з професійного навчання та (або) проживання безробітних, рахунок на оплату навчання та (або) проживання - для проведення щомісячних фінансових розрахунків;

табелі відвідування занять безробітними - протягом трьох робочих днів місяця наступного за звітним;

копії наказів про відрахування безробітних, протоколів засідань державної кваліфікаційної комісії, державної

<p>направлених до навчального закладу на професійне навчання, навчальний заклад протягом п'яти робочих днів з дня відрахування подає територіальному органу копії наказів про їх відрахування.</p>	<p>екзаменаційної комісії, що є підставою для проведення остаточних фінансових розрахунків - протягом п'яти робочих днів після закінчення навчання.</p> <p>У разі дострокового відрахування безробітних, направлених до навчального закладу на професійне навчання, навчальний заклад протягом п'яти робочих днів з дня відрахування подає центру зайнятості копії наказів про їх відрахування.</p>
<p>2.9. Територіальні органи здійснюють контроль за виконанням робочих навчальних планів та робочих навчальних програм, індивідуальних програм стажування, дотриманням строків навчання безробітних, умов навчання, проживання.</p>	<p>2.9. Центри зайнятості здійснюють контроль за виконанням робочих навчальних планів та робочих навчальних програм, індивідуальних програм стажування, дотриманням строків навчання безробітних, умов навчання та (або) проживання.</p>
<p>2.10. У разі припинення безробітним професійного навчання без поважних причин <i>або</i> відмови працювати за одержаною професією (спеціальністю) безробітний відшкодовує територіальному органу, який уклав з ним договір на професійне навчання, суму витрат на професійне навчання, проїзд до місця розташування навчального закладу та у зворотному напрямку, проживання у період навчання.</p> <p>Поважними причинами дострокового припинення безробітним професійного навчання вважаються:</p> <p>працевлаштування за наймом на умовах трудового договору (контракту) або забезпечення роботою самостійно;</p> <p>поновлення на роботі за рішенням суду, що набрало законної сили;</p>	<p>2.10. У разі припинення безробітним професійного навчання без поважних причин, відмови працювати за одержаною професією (спеціальністю) безробітний відшкодовує центру зайнятості, який уклав з ним договір на професійне навчання, суму витрат на професійне навчання, проїзд до місця розташування навчального закладу та у зворотному напрямку, проживання у період навчання.</p> <p>Поважними причинами дострокового припинення безробітним професійного навчання вважаються:</p> <p>працевлаштування за наймом на умовах трудового договору (контракту) або забезпечення роботою самостійно;</p> <p>поновлення на роботі за рішенням суду, що набрало законної сили;</p>

набрання законної сили вироком суду про засудження особи до позбавлення волі, обмеження волі, арешту (крім випадків звільнення від відбування покарання з випробуванням), застосування судом примусового лікування особи;

подання заяви про здійснення догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку або закінчення періоду, визначеного у медичному висновку;

смерть безробітного або визнання його за рішенням суду померлим або безвісно відсутнім, недієздатним чи обмежено дієздатним;

подання довідки до акта огляду медико-соціальною експертною комісією з висновком про умови і характер праці;

стан здоров'я безробітного, який має медичні протипоказання щодо продовження навчання за професією (спеціальністю, напрямом або галуззю знань) або працевлаштування за набутою професією (спеціальністю), що підтверджено документально;

призначення безробітній жінці допомоги у зв'язку з вагітністю та пологами;

переїзд на постійне місце проживання в іншу місцевість;

призов на строкову військову або альтернативну (невійськову) службу;

отримання повістки про призов на навчальні або перевірочні та спеціальні збори у Збройні Сили згідно із Законом України "Про загальний військовий обов'язок і військову службу";

призов громадян на військову службу під час мобілізації або залучення їх до виконання обов'язків за посадами,

набрання законної сили вироком суду про засудження особи до позбавлення волі, обмеження волі, арешту (крім випадків звільнення від відбування покарання з випробуванням), застосування судом примусового лікування особи;

подання заяви про здійснення догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку або закінчення періоду, визначеного у медичному висновку;

смерть безробітного або визнання його за рішенням суду померлим або безвісно відсутнім, недієздатним чи обмежено дієздатним;

подання довідки до акта огляду медико-соціальною експертною комісією з висновком про умови і характер праці;

стан здоров'я безробітного, який має медичні протипоказання щодо продовження навчання за професією (спеціальністю, напрямом або галуззю знань) або працевлаштування за набутою професією (спеціальністю), що підтверджено документально;

призначення безробітній жінці допомоги у зв'язку з вагітністю та пологами;

переїзд на постійне місце проживання в іншу місцевість;

призов на строкову військову або альтернативну (невійськову) службу;

отримання повістки про призов на навчальні або перевірочні та спеціальні збори у Збройні Сили згідно із Законом України "Про загальний військовий обов'язок і військову службу";

призов громадян на військову службу під час мобілізації або залучення їх до виконання обов'язків за посадами,

<p>передбаченими штатами воєнного часу, відповідно до Закону України „Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію”;</p> <p>інші причини, що не залежать від безробітного, підтверджені документально.</p>	<p>передбаченими штатами воєнного часу, відповідно до Закону України „Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію”;</p> <p>інші причини, що не залежать від безробітного, підтверджені документально.</p>
<p>2.11. Після успішного завершення повного курсу навчання за відповідними робочими навчальними планами та робочими навчальними програмами безробітні отримують документи державного зразка:</p> <p>свідоцтво про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації - за результатами первинної професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації безробітних за робітничими професіями;</p> <p>диплом молодшого спеціаліста (про перепідготовку з присвоєнням кваліфікації), диплом спеціаліста (про перепідготовку з присвоєнням кваліфікації) - за результатами перепідготовки безробітних з вищою освітою;</p> <p>свідоцтво про підвищення кваліфікації - за результатами підвищення кваліфікації безробітних з вищою освітою.</p> <p>Після завершення підвищення кваліфікації на курсах цільового призначення безробітні отримують посвідчення, а після завершення стажування, професійного навчання безробітних у роботодавця - замовника кадрів - довідку.</p> <p>Слухачам, які навчалися з професій, пов'язаних із роботами на об'єктах з підвищеною небезпекою праці, що перебувають під наглядом спеціально уповноважених державних органів, разом із свідоцтвом про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації видається посвідчення встановленого зразка про допуск до роботи на зазначених</p>	<p>2.11. Після успішного завершення повного курсу навчання за відповідними робочими навчальними планами та робочими навчальними програмами безробітні отримують документ державного зразка – свідоцтво про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації – за результатами первинної професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації безробітних за робітничими професіями.</p> <p>Виключити</p> <p>За результатами підвищення кваліфікації безробітних з вищою освітою слухачі отримують документ про підвищення кваліфікації.</p> <p>Після завершення підвищення кваліфікації на курсах цільового призначення безробітні отримують посвідчення, а після завершення стажування, професійного навчання безробітних у роботодавця - замовника кадрів - довідку.</p> <p>Слухачам, які навчалися з професій, пов'язаних із роботами на об'єктах з підвищеною небезпекою праці, що перебувають під наглядом спеціально уповноважених державних органів, разом із свідоцтвом про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації видається посвідчення</p>

об'єктах.	встановленого зразка про допуск до роботи на зазначених об'єктах.
2.12. Про період професійного навчання безробітного навчальним закладом вноситься запис до його трудової книжки (за наявності) або видається довідка.	2.12. Про період професійного навчання безробітного навчальним закладом вноситься запис до його трудової книжки (за наявності) або видається довідка.
2.13. Безробітним, які проходили професійне навчання за рахунок коштів Фонду, повторне направлення на перепідготовку може бути здійснено лише через 6 місяців перебування в статусі зареєстрованого безробітного в територіальному органі після закінчення попереднього навчання, а на підвищення кваліфікації - через 3 місяці.	Виключити
III. Професійне навчання безробітних за робітничими професіями	III. Професійне навчання безробітних за робітничими професіями
<p>3.1. Професійне навчання безробітних за робітничими професіями здійснюється шляхом первинної професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації з урахуванням поточної та перспективної потреби ринку праці.</p> <p>Робочі навчальні плани та робочі навчальні програми професійного навчання безробітних за робітничими професіями розробляються та затверджуються навчальними закладами на основі державних освітніх стандартів з конкретних професій, професійних стандартів, типових навчальних планів та типових навчальних програм за погодженням з роботодавцями - замовниками робітничих кадрів і територіальними органами, які уклали договір на професійне навчання.</p>	<p>3.1. Професійне навчання безробітних за робітничими професіями здійснюється шляхом первинної професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації з урахуванням поточної та перспективної потреби ринку праці.</p> <p>Робочі навчальні плани та робочі навчальні програми професійного навчання безробітних за робітничими професіями розробляються та затверджуються навчальними закладами на основі державних освітніх стандартів з конкретних професій, професійних стандартів, типових навчальних планів та типових навчальних програм за погодженням з роботодавцями - замовниками робітничих кадрів і центрами зайнятості, які уклали договір на професійне навчання.</p>

<p>3.2. Строк професійної перепідготовки безробітних встановлюється на основі строків, передбачених для первинної професійної підготовки робітників з відповідної професії, при цьому робочий навчальний план та програма перепідготовки можуть бути скорочені до 50% за рахунок виключення раніше вивченого матеріалу за наявності у безробітного свідоцтва про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації.</p>	<p>3.2. Строк професійної перепідготовки безробітних встановлюється на основі строків, передбачених для первинної професійної підготовки робітників з відповідної професії, при цьому робочий навчальний план та програма перепідготовки можуть бути скорочені до 50% за рахунок виключення раніше вивченого матеріалу за наявності у безробітного свідоцтва про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації.</p>
<p>3.3. Тривалість навчального тижня слухача не перевищує 36 академічних годин. Навчальний (робочий) час слухача в період проходження виробничої практики встановлюється залежно від режиму роботи підприємства.</p>	<p>3.3. Тривалість навчального тижня слухача не перевищує 36 академічних годин. Навчальний (робочий) час слухача в період проходження виробничої практики встановлюється залежно від режиму роботи підприємства.</p>
<p>3.4. Професійне навчання безробітних може здійснюватися в групах або шляхом індивідуального навчання.</p>	<p>3.4. Професійне навчання безробітних може здійснюватися в групах або шляхом індивідуального навчання.</p>
<p>3.5. Слухачі навчальних закладів комплектуються у навчальні групи теоретичної підготовки від 7 до 30 осіб. У разі професійного навчання за професіями художніх промислів та ремесел, а також на третьому ступені професійно-технічної освіти чисельність групи становить не менше 6 осіб.</p> <p>Навчальна група чисельністю від 24 до 30 осіб поділяється на дві підгрупи при проведенні виробничого навчання та лабораторно-практичних занять.</p>	<p>3.5. Слухачі навчальних закладів комплектуються у навчальні групи теоретичної підготовки від 7 до 30 осіб. У разі професійного навчання за професіями художніх промислів та ремесел, а також на третьому ступені професійно-технічної освіти чисельність групи становить не менше 6 осіб.</p> <p>Навчальна група чисельністю від 24 до 30 осіб поділяється на дві підгрупи при проведенні виробничого навчання та лабораторно-практичних занять.</p>
<p>3.6. У разі професійного навчання за індивідуальними</p>	<p>3.6. У разі професійного навчання за індивідуальними</p>

<p>робочими навчальними планами та робочими навчальними програмами безробітні вивчають теоретичний курс самостійно та шляхом одержання консультацій (15% від загальної кількості годин на теоретичне навчання) у викладачів та фахівців підприємств, установ, організацій.</p> <p>Виробниче навчання та виробнича практика проводяться індивідуально у навчально-виробничих майстернях, на робочих місцях підприємств, організацій, установ під керівництвом майстрів виробничого навчання, інструкторів виробничого навчання з числа кваліфікованих робітників роботодавця в обсягах, передбачених робочими навчальними планами та робочими навчальними програмами.</p>	<p>робочими навчальними планами та робочими навчальними програмами безробітні вивчають теоретичний курс самостійно та шляхом одержання консультацій (15% від загальної кількості годин на теоретичне навчання) у викладачів та фахівців підприємств, установ, організацій.</p> <p>Виробниче навчання та виробнича практика проводяться індивідуально у навчально-виробничих майстернях, на робочих місцях підприємств, організацій, установ під керівництвом майстрів виробничого навчання, інструкторів виробничого навчання з числа кваліфікованих робітників роботодавця в обсягах, передбачених робочими навчальними планами та робочими навчальними програмами.</p>
<p>3.7. Безробітні з вищою освітою, які виявили бажання оволодіти робітничими професіями та працювати за набутою професією, проходять навчання згідно з пунктами 3.1 - 3.6 цього розділу.</p>	<p>Виключити</p>
<p>IV. Професійне навчання безробітних з вищою освітою</p>	<p>IV. Професійне навчання безробітних з вищою освітою</p>
<p>4.1. Професійне навчання безробітних з вищою освітою здійснюється на замовлення роботодавців з урахуванням поточної та перспективної потреби ринку праці шляхом перепідготовки, підвищення кваліфікації, спеціалізації.</p>	<p>4.1. Професійне навчання безробітних з вищою освітою здійснюється на замовлення роботодавців, з урахуванням поточної та перспективної потреби ринку праці шляхом підвищення кваліфікації, спеціалізації, перепідготовки за робітничими професіями.</p> <p>Перепідготовку за робітничими професіями безробітні з вищою освітою проходять згідно з пунктами 3.1 – 3.6 розділу III цього Порядку.</p>

<p>4.2. Робочі навчальні плани та робочі навчальні програми перепідготовки, підвищення кваліфікації, спеціалізації розробляються та затверджуються навчальними закладами за погодженням із роботодавцем – замовником кадрів і територіальним органом, який уклав договір на професійне навчання.</p>	<p>4.2. Робочі навчальні плани та робочі навчальні програми перепідготовки за робітничими професіями, підвищення кваліфікації, спеціалізації розробляються та затверджуються навчальними закладами за погодженням із роботодавцем – замовником кадрів і центром зайнятості, який уклав договір на професійне навчання.</p>
<p>4.3. Тижневе навчальне навантаження безробітних становить 54 години, з них аудиторних - 40 годин.</p>	<p>4.3. Тижневе навчальне навантаження безробітних не перевищує 40 годин.</p>
<p>4.4. Перепідготовка здійснюється у групах чисельністю 20 - 30 осіб за освітньо-кваліфікаційними рівнями спеціаліста, молодшого спеціаліста і не може призводити до підвищення освітньо-кваліфікаційного рівня.</p> <p>Робочі навчальні плани та робочі навчальні програми перепідготовки розробляються на основі галузевого стандарту вищої освіти за відповідною спеціальністю, професійного стандарту з урахуванням раніше здобутого безробітним рівня освіти.</p>	<p>Виключити</p>
<p>4.5. Підвищення кваліфікації безробітних здійснюється у групах чисельністю 7 - 25 слухачів.</p> <p>Строк підвищення кваліфікації встановлюється з урахуванням мети і складності навчання від 20 до 500 годин.</p> <p>Строк спеціалізації безробітних із вищою освітою встановлюється відповідно до мети та складності навчання, професійної кваліфікації та визначається робочими навчальними планами і робочими навчальними програмами.</p>	<p>4.5. Підвищення кваліфікації безробітних здійснюється у групах чисельністю 7 - 25 слухачів.</p> <p>Строк підвищення кваліфікації встановлюється з урахуванням мети і складності навчання від 20 до 500 годин.</p> <p>Строк спеціалізації безробітних із вищою освітою визначається робочими навчальними планами і робочими навчальними програмами з метою набуття безробітними здатності виконувати окремі завдання та обов'язки, що мають особливості в межах спеціальності.</p>

<p>V. Стажування та підвищення кваліфікації безробітних на курсах цільового призначення</p>	<p>V. Стажування та підвищення кваліфікації безробітних на курсах цільового призначення</p>
<p>5.1. Стажування безробітних здійснюється на замовлення роботодавців за індивідуальною програмою, що затверджується роботодавцем і погоджується територіальним органом.</p>	<p>5.1. Стажування безробітних здійснюється на замовлення роботодавців за індивідуальною програмою, що затверджується роботодавцем і погоджується центром зайнятості.</p>
<p>5.2. Курси цільового призначення організуються у групах з чисельністю від 7 до 30 осіб.</p>	<p>5.2. Курси цільового призначення організуються у групах з чисельністю від 7 до 30 осіб.</p>
<p>5.3. Строк підвищення кваліфікації безробітних шляхом стажування на курсах цільового призначення установлюється з урахуванням мети і складності навчання від 20 до 500 годин.</p>	<p>5.3. Строк підвищення кваліфікації безробітних шляхом стажування на курсах цільового призначення установлюється з урахуванням мети і складності навчання від 20 до 500 годин.</p>
<p>VI. Організація професійного навчання безробітних на договірних засадах</p>	<p>VI. Організація професійного навчання безробітних на договірних засадах</p>
<p>6.1. Професійне навчання безробітних організується на договірних засадах з безробітними, роботодавцями, навчальними закладами.</p> <p>Для організації професійного навчання безробітних територіальними органами укладаються у письмовій формі договори з:</p> <ul style="list-style-type: none"> навчальним закладом (договір про професійне навчання безробітних у навчальному закладі); безробітним (договір про професійне навчання безробітного); роботодавцем (договір про організацію професійного навчання безробітних на замовлення роботодавця); безробітним і роботодавцем (договір про професійне навчання безробітного у роботодавця). 	<p>6.1. Професійне навчання безробітних організується на договірних засадах з безробітними, роботодавцями, навчальними закладами.</p> <p>Для організації професійного навчання безробітних центрами зайнятості укладаються у письмовій формі договори з:</p> <ul style="list-style-type: none"> навчальним закладом (договір про професійне навчання безробітних у навчальному закладі); безробітним (договір про професійне навчання безробітного); роботодавцем (договір про організацію професійного навчання безробітних на замовлення роботодавця); безробітним і роботодавцем (договір про професійне навчання безробітного у роботодавця).

<p>6.2. Предметом договору про професійне навчання безробітних у навчальному закладі є забезпечення професійного навчання безробітних за професією (спеціальністю, напрямом або галуззю знань) із зазначенням виду та строку професійного навчання та у разі потреби забезпечення проживання безробітних у період навчання відповідно до списків осіб, що додаються до договору.</p> <p>Навчальний заклад має право отримувати суму витрат на професійне навчання, проживання безробітних, передбачених кошторисами витрат, складеними відповідно до пункту 2.8 розділу II цього Порядку; зобов'язаний забезпечити проведення навчально-виробничого процесу, умови для проживання та своєчасне надання точної, достовірної інформації та документації для фінансових розрахунків, інформувати територіальний орган, який направив на професійне навчання безробітного, про відвідування занять слухачами, припинення занять без поважних причин для вирішення питання щодо відрахування безробітного.</p>	<p>6.2. Предметом договору про професійне навчання безробітних у навчальному закладі є забезпечення професійного навчання безробітних за професією (спеціальністю, напрямом або галуззю знань) із зазначенням виду та строку професійного навчання та у разі потреби забезпечення проживання безробітних у період навчання відповідно до списків осіб, що додаються до договору.</p> <p>Навчальний заклад має право отримувати суму витрат на професійне навчання, проживання безробітних, передбачених кошторисами витрат, складеними відповідно до пункту 2.8 розділу II цього Порядку; зобов'язаний забезпечити проведення навчально-виробничого процесу, умови для проживання та своєчасне надання точної, достовірної інформації та документації для фінансових розрахунків, інформувати центр зайнятості, який направив на професійне навчання безробітного, про відвідування занять слухачами, припинення занять без поважних причин для вирішення питання щодо відрахування безробітного.</p>
<p>6.3. На підставі договору з навчальним закладом територіальним органом та безробітним укладається договір про професійне навчання, предметом якого є направлення безробітного на професійне навчання за професією (спеціальністю, напрямом або галуззю знань) із зазначенням виду професійного навчання, найменування навчального закладу та проходження ним повного курсу навчання у визначені строки.</p>	<p>6.3. На підставі договору з навчальним закладом центром зайнятості та безробітним укладається договір про професійне навчання, предметом якого є направлення безробітного на професійне навчання за професією (спеціальністю, напрямом або галуззю знань) із зазначенням виду професійного навчання, найменування навчального закладу та проходження ним повного курсу навчання у визначені строки.</p>

<p>Безробітний під час виконання договору має право на збереження виплати допомоги по безробіттю у розмірах і строки, що встановлені відповідно до законодавства; зобов'язаний успішно пройти повний курс навчання, виконувати правила внутрішнього розпорядку навчального закладу, гуртожитку, дотримуватися письмових індивідуальних рекомендацій щодо сприяння працевлаштуванню.</p> <p>Відсутній</p> <p>Обґрунтованість вартості навчання і достовірність інформації про навчання особи, що подається територіальному органу, забезпечує навчальний заклад.</p>	<p>Безробітний під час виконання договору має право на збереження виплати допомоги по безробіттю у розмірах і строки, що встановлені відповідно до законодавства; зобов'язаний успішно пройти повний курс навчання, виконувати правила внутрішнього розпорядку навчального закладу, гуртожитку, дотримуватися письмових індивідуальних рекомендацій щодо сприяння працевлаштуванню.</p> <p>Безробітний зобов'язується працевлаштуватися за професією (спеціальністю) протягом 30 календарних днів після закінчення навчання, у разі професійного навчання на замовлення роботодавця.</p> <p>Обґрунтованість вартості навчання і достовірність інформації про навчання особи, що подається центру зайнятості, забезпечує навчальний заклад.</p>
<p>6.4. У разі замовлення роботодавцем організації професійного навчання безробітних у навчальному закладі та їх працевлаштування після завершення навчання територіальним органом укладається договір з роботодавцем. До договору про організацію професійного навчання безробітних на замовлення роботодавця додається список безробітних, які будуть працевлаштовані після завершення навчання.</p> <p>Роботодавець - замовник кадрів, який має право брати участь у визначенні змісту навчання, кваліфікаційній атестації безробітних, забезпечувати проходження виробничого навчання та виробничої практики або стажування безробітних і зобов'язаний протягом 30 календарних днів з</p>	<p>6.4. У разі замовлення роботодавцем організації професійного навчання безробітних у навчальному закладі та їх працевлаштування після завершення навчання центром зайнятості укладається договір з роботодавцем. До договору про організацію професійного навчання безробітних на замовлення роботодавця додається список безробітних, які будуть працевлаштовані після завершення навчання.</p> <p>Роботодавець - замовник кадрів, який має право брати участь у визначенні змісту навчання, кваліфікаційній атестації безробітних, забезпечувати проходження виробничого навчання та виробничої практики або стажування безробітних і зобов'язаний протягом 30 календарних днів з дня завершення навчання працевлаштувати безробітних.</p>

<p>дня завершення навчання працевлаштувати безробітних.</p> <p>У разі безпідставного невиконання зобов'язань, визначених договором, роботодавець відшкодовує територіальному органу загальну суму витрат на професійне навчання, проїзд до місця розташування навчального закладу та у зворотному напрямку, проживання у період навчання.</p>	<p>У разі безпідставного невиконання зобов'язань, визначених договором, роботодавець відшкодовує центру зайнятості загальну суму витрат на професійне навчання, проїзд до місця розташування навчального закладу та у зворотному напрямку, проживання у період навчання.</p>
<p>6.5. При забезпеченні роботодавцем професійного навчання безробітного за індивідуальним навчальним планом або шляхом стажування та його подальшого працевлаштування територіальним органом укладається договір з роботодавцем і безробітним у порядку, визначеному пунктами 6.2 - 6.4 цього розділу.</p>	<p>6.5. При забезпеченні роботодавцем професійного навчання безробітного за індивідуальним навчальним планом або шляхом стажування та його подальшого працевлаштування центром зайнятості укладається договір з роботодавцем і безробітним у порядку, визначеному пунктами 6.2 - 6.4 цього розділу.</p>
<p>ВІІ. Фінансування професійного навчання безробітних</p>	<p>ВІІ. Фінансування та моніторинг ефективності професійного навчання безробітних</p>
<p>Фінансування професійного навчання безробітних та витрат, пов'язаних з ним, здійснюється за рахунок коштів Фонду в межах затвердженого бюджету.</p>	<p>7.1. Фінансування професійного навчання безробітних та пов'язаних із ним витрат, здійснюється за рахунок коштів Фонду в межах затвердженого бюджету.</p>
	<p>7.2. Державна служба зайнятості здійснює моніторинг ефективності професійного навчання безробітних, в тому числі шляхом відстеження протягом року тривалості роботи працевлаштованих за направленням державної служби зайнятості осіб із числа зареєстрованих безробітних після проходження ними професійного навчання за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.</p>

Додаток 1
до Порядку професійної підготовки,
перепідготовки та підвищення
кваліфікації зареєстрованих
безробітних
(пункт 2.2)

_____ (найменування і місцезнаходження навчального закладу)

Направлення на професійне навчання

Відповідно до договору від _____ 20__ року № _____

_____ (найменування територіального органу)

направляє на професійне навчання _____
(прізвище, ім'я, по батькові зареєстрованого безробітного)

для _____
(професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації, стажування)
за професією, спеціальністю, навчальною програмою _____

зі строком навчання _____ місяців.

Прибуття до навчального закладу _____ 20__ року

_____ (підпис працівника територіального органу)

_____ (прізвище та ініціали)

М.П.

_____ 20__ року

(лінія відрізу)

Відмітка про прийняття на професійне навчання

(повертається у 5-денний строк територіальному органу, що направив зареєстрованого безробітного на професійне навчання)

Додаток 1
до Порядку професійної підготовки,
перепідготовки та підвищення
кваліфікації зареєстрованих
безробітних
(пункт 2.2)

_____ (найменування і місцезнаходження навчального закладу)

Направлення на професійне навчання

Відповідно до договору від _____ 20__ року № _____

_____ (найменування центру зайнятості)

направляє на професійне навчання _____
(прізвище, ім'я, по батькові зареєстрованого безробітного)

для _____
(професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації, стажування)
за професією, спеціальністю, навчальною програмою _____

зі строком навчання _____ місяців.

Прибуття до навчального закладу _____ 20__ року

_____ (підпис працівника центру зайнятості)

_____ (прізвище та ініціали)

М.П.

_____ 20__ року

(лінія відрізу)

Відмітка про прийняття на професійне навчання

(повертається у 5-денний строк центру зайнятості, що направив зареєстрованого безробітного на професійне навчання)

<p>За направленням _____ (найменування територіального органу)</p> <p>наказом від _____ 20__ року № _____</p> <p>(прізвище, ім'я, по батькові зареєстрованого безробітного)</p> <p>зараховано до складу навчальної групи № _____</p> <p>Строк навчання з _____ 20__ року до _____ 20__ року</p> <p>Керівник _____ (найменування навчального закладу) (підпис) (прізвище та ініціали)</p> <p>М.П. _____ 20__ року</p>	<p>За направленням _____ (найменування центру зайнятості)</p> <p>наказом від _____ 20__ року № _____</p> <p>(прізвище, ім'я, по батькові зареєстрованого безробітного)</p> <p>зараховано до складу навчальної групи № _____</p> <p>Строк навчання з _____ 20__ року до _____ 20__ року</p> <p>Керівник _____ (найменування навчального закладу) (підпис) (прізвище та ініціали)</p> <p>М.П. _____ 20__ року</p>
<p>Додаток 2 до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних (пункт 2.4)</p> <p>_____ (найменування і місцезнаходження навчального закладу)</p> <p>Направлення на проживання</p> <p>Відповідно до договору від _____ 20__ року № _____</p> <p>_____ (найменування територіального органу, який направляє на проживання)</p> <p>направляє на проживання _____ (прізвище, ім'я, по батькові зареєстрованого безробітного)</p>	<p>Додаток 2 до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних (пункт 2.4)</p> <p>_____ (найменування і місцезнаходження навчального закладу)</p> <p>Направлення на проживання</p> <p>Відповідно до договору від _____ 20__ року № _____</p> <p>_____ (найменування центру зайнятості, який направляє на проживання)</p> <p>направляє на проживання _____ (прізвище, ім'я, по батькові зареєстрованого безробітного)</p>

на період професійного навчання в _____
(найменування навчального закладу)
зі строком навчання _____ місяців.

Поселення забезпечити з _____ 20__ року
до _____ 20__ року
Прибуття до навчального закладу _____ 20__ року

(підпис працівника територіального органу)

(прізвище та ініціали)

М.П.

_____ 20__ року

(лінія відрізу)

Відмітка про прийняття на проживання

(повертається у 5-денний строк територіальному органу, який направив зареєстрованого безробітного на професійне навчання)

За направленням _____
(найменування територіального органу, який направляє зареєстрованого безробітного)

зареєстрованого безробітного _____

(прізвище, ім'я, по батькові зареєстрованого безробітного)

забезпечено поселенням до гуртожитку з _____ 20__ року
до _____ 20__ року

Керівник _____
(найменування навчального закладу) (підпис) (прізвище та ініціали)

М.П.

_____ 20__ року

на період професійного навчання в _____
(найменування навчального закладу)
зі строком навчання _____ місяців.

Поселення забезпечити з _____ 20__ року
до _____ 20__ року
Прибуття до навчального закладу _____ 20__ року

(підпис працівника центру зайнятості)

(прізвище та ініціали)

М.П.

_____ 20__ року

(лінія відрізу)

Відмітка про прийняття на проживання

(повертається у 5-денний строк центру зайнятості, який направив зареєстрованого безробітного на професійне навчання)

За направленням _____
(найменування центру зайнятості, який направляє зареєстрованого безробітного)

зареєстрованого безробітного _____

(прізвище, ім'я, по батькові зареєстрованого безробітного)

забезпечено поселенням до гуртожитку з _____ 20__ року
до _____ 20__ року

Керівник _____
(найменування навчального закладу) (підпис) (прізвище та ініціали)

М.П.

_____ 20__ року

Додаток 4
до Порядку професійної підготовки,
перепідготовки та підвищення кваліфікації
зареєстрованих безробітних
(пункт 2.4)

Кутовий штамп територіального органу

Затверджую
Керівник територіального органу

_____ (підпис) _____ (ініціали та прізвище)

М. П.

_____ 20__ року

МАРШРУТНИЙ ЛИСТ

проїзду безробітного _____, який
(ініціали та прізвище)

проживає _____,
(адреса місця проживання)

направленого на професійне навчання до _____
(найменування, адреса місцезнаходження)

за _____ 20__ року
(місяць)

Маршрут проїзду _____
(найменування)

Додаток 4
до Порядку професійної підготовки,
перепідготовки та підвищення кваліфікації
зареєстрованих безробітних
(пункт 2.4)

Кутовий штамп центру зайнятості

Затверджую
Керівник центру зайнятості

_____ (підпис) _____ (ініціали та прізвище)

М. П.

_____ 20__ року

МАРШРУТНИЙ ЛИСТ

проїзду безробітного _____, який
(ініціали та прізвище)

проживає _____,
(адреса місця проживання)

направленого на професійне навчання до _____
(найменування, адреса місцезнаходження)

за _____ 20__ року
(місяць)

Маршрут проїзду _____
(найменування)

Дата проїзду	Відмітка про прибуття до пункту призначення (підпис працівника, відповідального за навчальну групу)	Відмітка про вибуття з пункту призначення (підпис працівника, відповідального за навчальну групу)	Дата проїзду	Відмітка про прибуття до пункту призначення (підпис працівника, відповідального за навчальну групу)	Відмітка про вибуття з пункту призначення (підпис працівника, відповідального за навчальну групу)

Працівник, відповідальний за навчальну групу _____ (посада, ініціали та прізвище)			Працівник, відповідальний за навчальну групу _____ (посада, ініціали та прізвище)		
Підтверджую			Підтверджую		
_____	_____	_____	_____	_____	_____
(посада)	(підпис)	(ініціали та прізвище)	(посада)	(підпис)	(ініціали та прізвище)
	М. П.			М. П.	

Перший заступник Міністр соціальної політики України



Ольга Крентовська