



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

01.11.17 № 21415/0/2-17/17

На № _____ від _____

Державна регуляторна служба

Про погодження нормативно-
правового акта

З метою удосконалення деяких положень, пов'язаних з організацією надання фінансової допомоги підприємствами та організаціями громадських об'єднань осіб з інвалідністю Мінсоцполітики розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70 ”

Слід зазначити, що відповідно до пункту 16 Плану діяльності Міністерства соціальної політики України з підготовки проектів регуляторних актів на 2017 рік, затвердженого наказом Мінсоцполітики від 15.12.2016 № 1546 (зі змінами від 27.07.2017 № 1214), передбачено підготовку даного проекту наказу.

Враховуючи наведене, просимо розглянути зазначений проект акта та надіслати Мінсоцполітики відповідне Рішення разом з аркушем погодження у двотижневий термін.

Додаток: на 49 аркушах.

Заступник Міністра

Н. Федорович



Леонітєва Л. І., 289-40-59

0.31

Державна регуляторна служба України
№ 12479/0/19-17 від 07.11.2017
01

АНАЛІЗ ВПЛИВУ РЕГУЛЯТОРНОГО АКТА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до
постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70”

I. Визначення проблеми

Проект постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70” (далі – проект акта) розроблено відповідно до вимог статей 19 і 20 Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні” (далі – Закон).

Постановою Кабінету Міністрів України від 31.01.2007 № 70 „Про реалізацію статей 19 і 20 Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні” затверджені наступні Порядки, до яких пропонується внесення змін, крім Порядку зарахування кількості робочих місць для працевлаштування інвалідів до нормативу таких робочих місць у господарських об'єднаннях, до складу яких входять підприємства громадських організацій інвалідів та Порядку проведення перевірки підприємств, установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю, в які окремо опрацьовуються Державною службою праці:

Порядок реєстрації підприємств, установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю;

Порядок подання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, звітів про зайнятість і працевлаштування інвалідів та інформації, необхідної для організації їх працевлаштування;

Порядок сплати підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів;

Порядок використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету.

Текст постанови та порядків потребує приведення у відповідність до Закону України від 07.09.2016 № 1490-VIII „Про внесення зміни до Закону України „Про ратифікацію Конвенції про права інвалідів і Факультативного протоколу до неї”, яким передбачено заміна слова „інвалід” словами „особа з інвалідністю” та заміна слів „громадські організації інвалідів” відповідно до Закону України „Про громадські об'єднання”, яким було введено поняття „громадські об'єднання”, та визначено, що за організаційно-правовою формою громадські об'єднання утворюються як громадська організація та громадська спілка.

Суттєві доповнення запропоновані у Порядку використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету (далі – Порядок).

За рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету підприємствам громадських об'єднань осіб з інвалідністю (далі – підприємства, організації) надається державна допомога у вигляді фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі, позик, дотацій. Підтримка даних підприємств є складовою системи соціального захисту осіб з інвалідністю, бо вони надають змогу підприємствам перш за все забезпечувати соціальну функцію по відношенню до працюючих осіб з інвалідністю.

Статтею 14² Закону передбачено, що порядок та умови надання позик, фінансової допомоги, дотацій підприємствам та організаціям громадських організацій осіб з інвалідністю визначаються Кабінетом Міністрів України.

З метою ефективного використання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики необхідно ввести зміни в затвердженні чітко визначених критеріїв надання та відмови у наданні цієї фінансової допомоги, запровадження аналізу діяльності підприємств, організацій, які отримали фінансову допомогу, цільову позику шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємств, організацій (дохід підприємства, прибуток, вартість основних засобів, чисельність працівників, розмір середньомісячної заробітної плати, у тому числі з осіб інвалідністю, заборгованість із заробітної плати, вид та розмір фінансової допомоги, напрямки її спрямування та інше).

Для належної організації роботи щодо надання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, що надійшли до державного бюджету існує необхідність:

- визначення поняття „підприємства та організації, які засновані громадськими організаціями інвалідів”, відповідно до норм Законів України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні”, статті 112 Господарського кодексу України;
- встановлення чітко визначених критеріїв надання та відмови у наданні фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики;
- запровадження аналізу діяльності підприємств, організацій, які засновані громадськими об'єднаннями осіб з інвалідністю, які отримали фінансову допомогу, цільову позику шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємств, організацій;
- врегулювання питання розпорядженням підприємством, організацією майном, придбаного за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів, посилення контролю щодо збереження робочих місць для осіб з інвалідністю, створених за рахунок цих коштів.

Прийняття проекту акта обумовлено необхідністю реалізації заходів щодо раціонального та ефективного використання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики в затвердженні чітко визначених критеріїв надання та відмови у наданні цієї фінансової допомоги.

З урахуванням зазначеного проектом акта планується введення додаткових критеріїв надання та відмови у наданні цієї фінансової допомоги, що не дозволить неефективно використовувати фінансову допомогу за рахунок коштів державного бюджету під прикриттям благої справи – зайнятості осіб з інвалідністю, наданні цієї фінансової допомоги підприємствам, організаціям, які мають ознаки фіктивності суб'єкта господарювання відповідно до статті 55.1 Господарського кодексу України, які за організаційно-правовою формою не відповідають вимогам статті 112 Господарського кодексу України. (На сайті www.youtube.com розміщено ролик „Слідство. Інфо” від 23.11.2016: Робота для інвалідів «Бізнес у в'язниці», в якому озвучено факти, що свідчать про порушення трудових прав осіб з інвалідністю на деяких підприємствах, заснованих громадськими організаціями осіб з інвалідністю).

Крім того, проектом акта передбачається оптимізувати отримувачів фінансової допомоги (за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів), яким може надаватися така державна підтримка на зміцнення матеріально-технічної бази для здійснення реабілітаційних заходів. Дана ініціатива щодо оптимізації пов'язана як з обмеженням фінансових ресурсів Фонду соціального захисту інвалідів, так і необхідністю вдосконалення відповідних норм в частині їх редакційного корегування.

Також, потребує узгодження текст Порядку використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70 (зі змінами) у відповідність із Типовим положенням про дитячий будинок-інтернат, Типовим положенням про психоневрологічний інтернат, затвердженими постановами Кабінету Міністрів України відповідно від 14.12.2016 № 978, від 14.12.2016 № 957, якими передбачено, що для надання комплексу реабілітаційних послуг в інтернаті можуть утворюватися реабілітаційні відділення (кімнати, групи), а задля трудової реабілітації - навчально-виробничі, лікувально-виробничі (трудова) майстерні, цехи, дільниці.

Проектом нормативно-правового акту не передбачено підготовка додаткових документів підприємствами, організаціями для розгляду питання для отримання фінансової допомоги.

Положеннями частини другої статті 14² Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні” передбачено, що рішення центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері соціального захисту осіб з інвалідністю, обласних, Київської міської державних адміністрацій про надання фінансової допомоги підприємствам, організаціям має бути вмотивованим та базуватися на аналізі соціальної значимості відповідного підприємства, організації та можливості працевлаштування осіб з інвалідністю.

Враховуючи зазначене, Мінсоцполітики з метою дотримання вимог Закону України „Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності” підготовлено проект постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70”, яким планується удосконалити деякі положення, пов'язані з

наданням підприємствам та організаціям громадських об'єднань осіб з інвалідністю фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, що надійшли до державного бюджету.

Основні групи (підгрупи), на які проблеми справляють вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни		×
Держава	×	
Суб'єкти господарювання:	×	
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	×	

Проблема, яку пропонується врегулювати в результаті прийняття регуляторного акта, є важливою і не може бути розв'язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки потребує нормативного врегулювання. Альтернативного регуляторного нормативно-правового акта для вирішення порушеного питання немає.

II. Цілі державного регулювання

Ціллю розроблення запропонованого регуляторного акта є дотримання норм актів вищої юридичної сили та удосконалення деяких положень, пов'язаних з наданням фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, що надійшли до державного бюджету, контролю за ефективним їх використанням, відповідно до норм законодавства України.

III. Визначення та оцінка прийнятних альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1: Прийняття проекту акта	Внесення змін до Порядку надасть можливість удосконалити деякі положення, пов'язані з організацією отримання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету, а саме: встановлення мінімального терміну здійснення діяльності підприємства, яке звертається за отриманням фінансової допомоги, його участь у співфінансуванні проекту, періодичність надання

фінансової допомоги на безповоротній основі:

- кількість осіб з інвалідністю, які мають на підприємстві, в організації основне місце роботи, становить протягом попереднього звітного (податкового) періоду не менше ніж 50 відсотків середньооблікової кількості штатних працівників облікового складу;
- підприємство, організація працює не менше ніж 1 рік та не є збитковим (порівняно з попереднім звітним періодом);
- підприємство, організація бере участь у співфінансуванні бізнес-проекту (не менше ніж 5 відсотків вартості його реалізації);
- підприємство, організація не отримує протягом останніх двох років фінансової допомоги на безповоротній основі (крім фінансової допомоги на безповоротній основі для випуску спеціальної літератури та аудіозаписів, у тому числі для професійної підготовки осіб з інвалідністю, з метою комплектування бібліотек).

Встановлення чітко визначених причин відмови підприємствам у наданні фінансової допомоги за рахунок коштів Фонду:

подання документів не у повному обсязі (відповідно до напряму фінансування);

виявлення недостовірних даних у поданих документах, зокрема щодо фактичної адреси діяльності підприємства, організації та (або) їхнього засновника;

На сьогодні, виявлені факти, коли підприємства не здійснюють свою діяльність за адресами (юридичною та (або) фактичною), що призводить до порушення трудового. У Інтернет мережі на сайті www.youtube.com з'явився ролик «Слідство. Інфо» від 23.11.2016: Робота для інвалідів - Бізнес у в'язниці» у якому озвучені факти, які свідчать про порушення трудового законодавства та праці осіб з інвалідністю на деяких підприємствах, заснованих громадськими організаціями осіб з інвалідністю.

відсутність у Фонду коштів на видатки за напрямами, передбаченими законодавством;

Відповідно до пункту 2.21 Інструкції з надання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів (далі - Інструкція), затвердженою наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 06.09.2010 № 270 (зі змінами). На сьогодні мають місце випадки відмови у наданні фінансової допомоги підприємству по цій причині на рівні опрацювання документів в регіонах. Рішення щодо надання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі (крім фінансової допомоги за поданням Національного комітету спорту інвалідів на здійснення заходів, спрямованих на фізкультурно-спортивну реабілітацію) та цільової позики приймається Мінсоцполітики.

наявність у підприємства, організації кінцевого бенефіціарного власника (контролера) та (або) власника істотної участі;

Відповідно до статті 9 Закону України „Про запобігання та протидію легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, або фінансуванню тероризму” суб'єкт первинного

фінансового моніторингу відповідно до законодавства зобов'язаний на підставі поданих офіційних документів або засвідчених в установленому порядку їх копій здійснювати ідентифікацію клієнтів, які проводять фінансові операції (відомості про власників істотної участі в юридичній особі та відомості про контролерів юридичної особи).

Відповідно до підпункту 20 пункту 1 статті 1 цього Закону кінцевий бенефіціарний власник (контролер) - фізична особа, яка незалежно від формального володіння має можливість здійснювати вирішальний вплив на управління або господарську діяльність юридичної особи безпосередньо або через інших осіб, що здійснюється, зокрема, шляхом реалізації права володіння або користування всіма активами чи їх значною часткою, права вирішального впливу на формування складу, результати голосування, а також вчинення правочинів, які надають можливість визначати умови господарської діяльності, давати обов'язкові до виконання вказівки або виконувати функції органу управління, або здійснювати вплив шляхом прямого або опосередкованого (через іншу фізичну чи юридичну особу) володіння однією особою самостійно або спільно з пов'язаними фізичними та/або юридичними особами часткою в юридичній особі у розмірі 25 чи більше відсотків статутного капіталу або прав голосу в юридичній особі.

Також, згідно із підпунктом 19.1 пункту 1 статті 1 цього Закону істотна участь - пряме або опосередковане володіння однією особою самостійно чи спільно з іншими особами часткою у розмірі 10 і більше відсотків статутного капіталу або прав голосу в юридичній особі.

Таким чином, при здійсненні ідентифікації юридичної особи (клієнта) суб'єкт первинного фінансового моніторингу з'ясує відомості про фізичних осіб, які:

- володіють 10 і більше відсотками статутного капіталу;
- мають прямий вплив на діяльність;
- мають опосередкований вплив на юридичну особу.

Згідно із статтею 112 Господарського кодексу України підприємство об'єднання громадян є унітарне підприємство, засноване на власності об'єднання для здійснення господарської діяльності з метою виконання їх статутних завдань. Засновником підприємства об'єднання громадян є відповідне об'єднання громадян, що має статус юридичної особи, а також об'єднання (спілка) громадських організацій у разі, якщо його статутом передбачено право заснування підприємств.

Враховуючи зазначене, право на фінансову допомогу за рахунок коштів Фонду мають підприємства у яких відсутня інформація про наявність фізичних осіб - кінцевих бенефіціарних власників (контролера) та (або) власників істотної участі.

спільне користування підприємством, організацією майном з іншою юридичною особою чи фізичною особою - підприємцем, види економічної діяльності яких є аналогічними;

На сьогодні, під час прийняття рішень щодо надання фінансової допомоги виявлені факти, коли декілька суб'єктів господарювання у тому числі підприємство громадського об'єднання осіб з

інвалідністю здійснюють свою діяльність в одному виробничому приміщенні та користуються спільним майном (обладнанням), мають однаковий вид економічної діяльності та можуть випускати навіть однаковий асортимент продукції. Є випадки, коли підприємство громадської організації осіб з інвалідністю є виробником значного обсягу продукції, яку враховуючи технічні та кадрові можливості підприємства, виготовити не можливо. Формування таких відносин можуть впливати на умови та фінансово-економічні результати діяльності пов'язаних юридичних осіб та неефективного витрачання бюджетних коштів, що дає

невідповідність організаційно-правової форми підприємства вимогам статті 112 Господарського кодексу України;

Статтями 14¹-14³ Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні” передбачено, що з метою виконання статутних завдань і цілей зареєстровані громадські організації інвалідів, їх спілки мають право створювати підприємства, засновані на колективній власності громадських організацій.

Статтею 317 Цивільного кодексу України, визначено, що власникові належать права володіння, користування та розпорядження своїм майном.

Згідно із статтею 112 Господарського кодексу України підприємство об'єднання громадян є унітарне підприємство, засноване на власності об'єднання для здійснення господарської діяльності з метою виконання їх статутних завдань. Засновником підприємства об'єднання громадян є відповідне об'єднання громадян, що має статус юридичної особи, а також об'єднання (спілка) громадських організацій у разі, якщо його статутом передбачено право заснування підприємств.

Підприємства, які засновані громадськими організаціями осіб з інвалідністю, згідно класифікатора організаційно-правових форм господарювання мають код 180, та за організаційно-правовою формою є підприємства об'єднання громадян (релігійної організації, профспілки).

Слід зазначити, що організаційна форма юридичної особи – це сукупність установлених нормами законодавства організаційних елементів, які визначають спосіб та порядок створення юридичної особи, виражають особливості сфери її діяльності та правовідносин (майнових, господарських, управлінських, земельних, трудових тощо), які виникають у процесі діяльності юридичної особи.

За отриманням фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики можуть звертатися різні суб'єкти господарювання, які за організаційно-правовою формою не є підприємством об'єднання громадян та у яких немає на меті працевлаштування осіб з інвалідністю, а тільки отримання безповоротної фінансової допомоги.

відсутність кадрового та матеріально-технічного забезпечення, необхідного для виконання бізнес-плану;

Є випадку, коли підприємство приймає рішення про оновлення матеріально-технічної бази підприємства за рахунок коштів Фонду, без наявності фахівців (у тому числі за рахунок створення додаткових робочих місць, які володіють відповідними навичками для виконання необхідної роботи, приміщень в якому здійснюється

відповідна господарська діяльність тощо).

відсутність у бізнес-плані підприємства, організації прогнозних показників, які свідчать про ефективність використання фінансової допомоги.

Показники оцінки фінансового стану підприємства дають можливість визначити, наскільки підприємство спланувало роботу, щоб досягти найкращих результатів від отримання фінансової допомоги, а саме кількість додатково створених та збережених робочих місць на підприємстві, рівень заробітної плати працівників, у тому числі з інвалідністю тощо.

Запровадження механізму здійснення контролю Фондом за належним виконанням підприємствами рішень Мінсоцполітики чи умов договору про надання фінансової допомоги, та ефективністю використання цієї фінансової допомоги:

здійснення Фондом аналізу діяльності підприємств, організацій, які отримали фінансову допомогу шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємства;

заборона у період дії договору продавати, передавати, здавати в оренду, списувати майно та проводити інші операції, пов'язані зі зміною користувача та власника майна, придбаного за рахунок коштів Фонду;

після закінчення терміну дії договору продаж, передання, здавання в оренду, списання майна та інші операції, пов'язані зі зміною користувача та власника майна, що використовувалося на підприємстві, в організації після придбання не менше ніж 10 років проводяться за погодженням Фонду;

збереження підприємством протягом п'яти років з дати завершення виконання умов договору робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, створених за рахунок коштів Фонду;

подання підприємством, організацією до Фонду звітності про використання бюджетних коштів, а також контролю за їх цільовим та ефективним витрачанням здійснюється в установленому порядку.

На сьогодні мають випадки створення підприємствами, організаціями за рахунок коштів Фонду формальних робочих місць для осіб з інвалідністю, наприклад: На підприємстві на момент звернення за фінансовою допомогою працювало (за I квартал 2007) – 112 осіб, в т.ч. осіб з інвалідністю – 79.

Надана безповоротна фінансова допомога за рахунок коштів Фонду за рішенням Комісії з діяльності підприємств громадських організацій інвалідів:

2007 рік – на технічне переоснащення виробництва з метою створення 44 додаткових робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;

2012 рік – на технічне переоснащення виробництва з метою створення 20 додаткових робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.

За даними соціально-економічних показників діяльності підприємства станом на 01.07.2017 на цьому підприємстві працює 76 осіб з них 42 з інвалідністю. Робочі місця створювалися за рахунок звільнення (скорочення) інших працівників.

	Також передбачено запровадження звітності для реабілітаційних установ для осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю перед розпорядниками бюджетних коштів, що є лише технічною нормою з метою приведення її у відповідність до частини сьомої статті 20 Бюджетного кодексу України.
Альтернатива 2: Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін не є можливим, оскільки будуть не врегульовані норми які дають можливість отримувати фінансову допомогу та не забезпечувати перш за все загальносуспільну потребу у сфері соціального захисту осіб з інвалідністю та дозволить, і в подальшому використовуючи кошти держави, створювати власний бізнес під прикриттям благої справи – зайнятості осіб з інвалідністю, створювати формальні робочі місця для осіб з інвалідністю. Залишення існуючої на даний момент ситуації та не внесення до Порядку змін не розв'язує проблеми, що виникли.

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1: Прийняття проекту акта	Є необхідним і достатнім способом вирішення проблемних питань. Прийняття акта забезпечить удосконалення реалізації заходів щодо раціонального та ефективного використання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики в затвердженні чітко визначених критеріїв надання та відмови у наданні цієї фінансової допомоги, запровадження аналізу діяльності підприємств, організацій, які отримали фінансову допомогу, цільову позику шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємств, організацій. Введення критеріїв відмови у наданні цієї фінансової допомоги не дозволить неефективно використовувати фінансову допомогу за рахунок коштів державного бюджету під прикриттям благої справи – зайнятості осіб з інвалідністю, наданні цієї фінансової допомоги підприємствам, організаціям, які мають ознаки фіктивності суб'єкта господарювання відповідно до статті 55.1	Реалізація положень акту не потребує додаткових матеріальних чи інших витрат.

Господарського кодексу України, які за організаційно-правовою формою не відповідають вимогам статті 112 Господарського кодексу України.

Крім того, проектом акта передбачається оптимізувати отримувачів фінансової допомоги (за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів), яким може надаватися така державна підтримка на зміцнення матеріально-технічної бази для здійснення реабілітаційних заходів. Дана ініціатива щодо оптимізації пов'язана як з обмеженням фінансових ресурсів Фонду соціального захисту інвалідів, так і необхідністю вдосконалення відповідних норм в частині їх редакційного корегування.

Також проектом нормативно-правового акту передбачається:

- висвітлення у бізнес-плані інформації про наявність кадрового та матеріально-технічного забезпечення, необхідного для виконання бізнес-проекту, прогнозних показників, які свідчать про ефективність використання фінансової допомоги;

- отримання фінансової допомоги підприємству, організація, яка працює не менше ніж 1 рік та не є збитковим (порівняно з попереднім звітним періодом);

- здійснення Фондом аналізу діяльності підприємств, організацій, які отримали фінансову допомогу шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємства, це дасть можливість отримувати додаткову інформацію у підприємств щодо їх діяльності після отримання фінансової допомоги та контролювати створення та подальше збереження робочих місць для осіб з інвалідністю;

- реалізація майна після закінчення терміну дії договору та його використання на підприємстві, в організації після придбання не менше ніж 10 років, проводиться за погодженням Фонду, дана норма унеможливіть продаж майна, яке придбано за рахунок коштів Фонду,

	<p>одразу ж після закінчення терміну дії договору.</p> <p>- збільшено строк подання звіту про використання коштів фінансової допомоги та цільової позики, який визначається умовами відповідного договору з трьох до п'яти років з дати закінчення його дії, дана норма унеможливило звільнення працівників з інвалідністю, для яких було створено додаткове робоче місце за рахунок фінансової допомоги одразу після закінчення терміну договору.</p>	
<p>Альтернатива 2: Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін</p>	<p>Вигоди відсутні, оскільки проблема залишиться не вирішеною.</p>	<p>Альтернатива є неприйнятною, оскільки не забезпечує досягнення поставленої мети.</p> <p>Створення передумов отримання фінансової допомоги недоброчесними суб'єктами господарювання, створення формальних робочих місць для осіб з інвалідністю за рахунок коштів Фонду.</p>

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	х	х	50*		50
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків			100		100

* - дані щодо кількості підприємств станом на 01.10.2017 (за період з 2014 -2017 року фінансову допомогу отримало 50 підприємств, а саме: 2014 рік – 29, 2015 рік – 6 , 2016 рік – 13, 2017 рік – 2 підприємства).

Наведено загальну кількість малих підприємств, що підпадають під дію регулювання, оскільки диференціація між малими та мікропідприємствами для цілей Порядку законодавством не встановлена.

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
<p>Альтернатива 1: Прийняття проекту акта</p>	<p>Усуває розбіжності між Порядком та нормативно-правовими актами вищої юридичної сили.</p> <p>Запровадження</p>	<p>Несуттєві витрати суб'єктів господарювання, які отримали фінансову допомогу за рахунок коштів Фонду у зв'язку збільшення строку</p>

	<p>механізму здійснення контролю Фондом за належним виконанням підприємствами рішень Мінсоцполітики чи умов договору про надання фінансової допомоги, та ефективністю використання цієї фінансової допомоги, шляхом збільшення терміну подання звіту про використання бюджетних коштів.</p> <p>Запровадження аналізу діяльності підприємств, організацій, які отримали фінансову допомогу шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємства. Запровадження цієї норми не дасть можливість вимагати додаткову інформацію у підприємств щодо їх діяльності.</p> <p>Доповнення переліку причин відмов у наданні фінансової допомоги унеможливить отримання фінансової допомоги недоброчесними суб'єктами господарювання.</p>	<p>подання щоквартальних звітів про використання коштів фінансової допомоги до відділень Фонду з трьох років до п'яти (А4*0,15 гривень*50 підприємств*8 (4 рази на рік протягом двох років)=60 гривень).</p> <p>Не передбачаються зміни на витрату часу інформації щодо соціально-економічних показників, дані показники підприємство розраховує та подає щоквартально до державного органу місцевого самоврядування.</p> <p>Подача інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємств, організацій підприємствами здійснюється в електронному вигляді.</p> <p>Доповнений перелік причин відмов у наданні фінансової допомоги не передбачає додаткових документів та витрат.</p>
Альтернатива 2: Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	Вигоди відсутні, оскільки проблеми залишаються не вирішеними.	Витрати суб'єктів господарювання складають 11160 гривень.

*.. витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання здійснено для 50 підприємств, організацій, що підпадають під дію регулювання та які отримали фінансову допомогу.

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1:	4	Зміни до Порядку усувають розбіжності між Порядком та нормативно-правовим актам вищої

Прийняття проекту акта		<p>юридичної сили.</p> <p>Доповнення переліку причин відмов у наданні даного фінансової допомоги підприємствам, організаціям не дозволить неефективно використовувати фінансову допомогу за рахунок коштів державного бюджету під прикриттям благої справи – зайнятості осіб з інвалідністю, наданні цієї фінансової допомоги підприємствам, організаціям.</p> <p>Запровадження аналізу діяльності підприємств, організацій, які отримала фінансову допомогу, шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємств, організацій. Запровадження цієї норми не дасть можливість вимагати додаткову інформацію у підприємств щодо їх діяльності.</p>		
Альтернатива 2: Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	1	<p>У разі залишення існуючої на даний момент ситуації без змін, проблема продовжуватиме існувати, що не забезпечить досягнення поставленої мети.</p> <p>У Порядку залишаться норми, які не відповідають нормативно-правовим актам вищої юридичної сили.</p> <p>Створення передумов отримання фінансової допомоги за рахунок коштів Фонду нечесних суб'єктів господарювання буде і в подальшому приводити до скорочення чисельності працівників з інвалідністю на підприємствах, у зв'язку з формальним створенням робочих місць.</p>		
Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу	
Альтернатива 1: Прийняття проекту акта	<p>Встановлення чітких норм, відповідно до яких підприємства громадських об'єднань отримують рішення про надання фінансової допомоги за рахунок коштів Фонду, ефективно використання коштів.</p> <p>Доповнення переліку причин відмов у наданні фінансової допомоги підприємствам, організаціям не дозволить неефективно використовувати фінансову допомогу за рахунок коштів державного бюджету під прикриттям благої справи – зайнятості осіб з інвалідністю, наданні цієї фінансової</p>		<p>На сьогоднішній період витрат не збільшиться оскільки не передбачено збільшення переліку документів.</p> <p>Передбачені несуттєві витрати на надання щоквартального звіту про фінансові результати підприємства.</p>	Повністю вирішує проблему.

	<p>допомоги підприємствам, організаціям.</p> <p>Запровадження єдиного механізму здійснення аналізу діяльності підприємств, організацій, яким надано фінансову допомогу, шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємств, організацій.</p> <p>Запровадження цієї норми не дасть можливість вимагати додаткову інформацію у підприємств щодо їх діяльності та надасть можливість Фонду своєчасно передбачити невиконання або неповне умов договору.</p>		
Альтернатива 2: Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	<p>Відсутні.</p> <p>Створення передумов ухилення від оподаткування нечесних суб'єктів господарювання.</p>	Додаткові матеріальні витрати на реалізацію положень акта не передбачені.	Не вирішує проблему.

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта.
Альтернатива 1: Прийняття проекту акта	<p>Прийняття акта забезпечить повною мірою досягнення задекларованих цілей поставленої мети та є єдиним необхідним і достатнім способом вирішення проблеми.</p> <p>Доповнення переліку причин відмов у наданні фінансової допомоги підприємствам, організаціям не дозволить неефективно використовувати фінансову допомогу за рахунок коштів державного бюджету під прикриттям благої справи – зайнятості осіб з інвалідністю, наданні цієї фінансової допомоги підприємствам, організаціям.</p> <p>Запровадження єдиного механізму здійснення аналізу діяльності підприємств, організацій, яким надано фінансову допомогу, шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності</p>	Вплив зовнішніх факторів на дію регуляторного акта не очікується.

	підприємств, організацій. Запровадження цієї норми не дасть можливість вимагати додаткову інформацію у підприємств щодо їх діяльності та надасть можливість Фонду своєчасно передбачити невиконання умов договору.	
Альтернатива 2: Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	Не забезпечується досягнення цілей. Створює передумови отримання нечесними суб'єктами господарювання фінансової допомоги, створення фіктивних робочих місць для осіб з інвалідністю.	Вплив зовнішніх факторів на дію регуляторного акта не очікується.

Негативних результатів від прийняття регуляторного акта не очікується.

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Для вирішення проблем визначених у розділі першому та досягнення цілей визначених у розділі другому даного Аналізу регуляторного впливу, проектом регуляторного акта передбачено механізм розв'язання проблеми шляхом внесення змін до Порядку.

Актом пропонується забезпечити:

- визначення поняття „підприємства та організації, які засновані громадськими організаціями інвалідів”, відповідно до норм Законів України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні”, статті 112 Господарського кодексу України;
- встановлення чітко визначених критеріїв надання та відмови у наданні фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики;
- запровадження аналізу діяльності підприємств, організацій, які засновані громадськими об'єднаннями осіб з інвалідністю, які отримали фінансову допомогу, цільову позику шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємств, організацій;
- заміна слів „інвалід” та „дитина інвалід” словами „особа з інвалідністю” та „дитина з інвалідністю” відповідно до Закону України „Про ратифікацію Конвенції про права осіб з інвалідністю і Факультативного протоколу до неї”.
- доповнення переліку причин відмов у наданні фінансової допомоги підприємствам, організаціям не дозволить неефективно використовувати фінансову допомогу за рахунок коштів державного бюджету під прикриттям благої справи – зайнятості осіб з інвалідністю, наданні цієї фінансової допомоги підприємствам, організаціям. переліку причин відмов у наданні даного дозволу підприємствам надасть можливість усунення фактів створення передумов ухилення від оподаткування суб'єктів господарювання, які мають ознаки фіктивності суб'єкта господарювання відповідно до статті 55.1 Господарського

кодексу України, створення передумов створення фіктивних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та надання фінансової допомоги суб'єктам господарювання, які за організаційно-правовою формою не відповідають вимогам чинного законодавства.

Також, проектом акта передбачається оптимізувати отримувачів фінансової допомоги (за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів), яким може надаватися така державна підтримка на зміцнення матеріально-технічної бази для здійснення реабілітаційних заходів. Дана ініціатива щодо оптимізації пов'язана як з обмеженням фінансових ресурсів Фонду соціального захисту інвалідів, так і необхідністю вдосконалення відповідних норм в частині їх редакційного корегування.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Для впровадження та виконання вимог регуляторного проведено тест малого підприємництва (М-Тест), відповідно до додатку.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акту

Регуляторний акт приймається, як підзаконний акт Кабінету Міністрів України на реалізацію норм законів України на невизначений строк і буде чинним протягом всього часу доки він не втратить чинність, або не будуть внесені зміни до нормативно-правових актів вищої юридичної сили.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Показники результативності регуляторного акта:
розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів і державних цільових фондів, пов'язаних з дією акта не передбачається;

кількість суб'єктів господарювання на яких поширюватиметься дія акта – 50 (при розрахунках застосовується кількість підприємств, які отримали протягом 2014-2017 років фінансову допомогу);

розмір фінансової допомоги, відповідно до рішень Мінсоцполітики – 65308,27 тис гривень; кількість додатково створених робочих місць – 195 (в залежності від виду фінансової допомоги);

кількість прийнятих рішень щодо надання фінансової допомоги підприємствам громадських організацій осіб з інвалідністю за період 2014 - 2017 роки - 50;

рівень поінформованості суб'єктів господарювання - високий.

Потенціальними отримувачами фінансової допомоги можуть бути підприємства, організацій, що користуються дозволом на право користування пільгами з оподаткування. За інформацією від обласних, Київської міської державних адміністрацій на кінець 2016 року кількість підприємств, організацій,

що отримали дозвіл на право користування пільгами з оподаткування становить 299 підприємств.

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Для оцінки результативності впливу регуляторного акта буде проводитись базове, повторне відстеження та періодичні відстеження.

Базове відстеження результативності дії регуляторного акту здійснюється до набрання ним чинності шляхом опрацювання наданих зауважень та пропозицій за наслідками оприлюднення проекту наказу на сайті Міністерства соціальної політики.

Повторне відстеження результативності акта планується здійснити через рік після набрання чинності, за яким відбуватиметься порівняння показників базового та повторного відстеження. У результаті виявлення нерегульованих та проблемних питань шляхом аналізу показників дії цього акта такі питання будуть урегульовані шляхом внесення відповідних змін.

Періодичні відстеження будуть здійснюватися раз на три роки, починаючи з дня виконання заходів з повторного відстеження.

Аналіз регуляторного впливу підготовлено Департаментом соціального захисту осіб з інвалідністю Мінсоцполітики.

**Заступник Міністра
соціальної політики України**



Н. Федорович

ТЕСТ

малого підприємництва (М-Тест)

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання

Консультації з визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єкти малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідне для здійснення регулювання, проведено розробником у період з 01.03.2017-01.11.2017.

Порядковий номер	Вид консультації (робочі зустрічі, запити до громадських об'єднань інвалідів)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1.	Проведенні робочі зустрічі з представниками громадських об'єднань осіб з інвалідністю та заснованих ними підприємств.	30	Обговорення проекту акта та попереднє погодження запропонованого проекту акта

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: 50 (одиниць);

питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив 100 (відсотків) (відповідно до таблиці "Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання" додатка 1 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта).

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

Порядковий номер	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік упровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати (за п'ять років)
Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1.	Придбання необхідного обладнання (пристрої, машини, механізми)	X	X	X
2.	Процедури перевірки та/або	X	X	X

	поставлення на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування			
3.	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати - витратні матеріали)	X	X	X
4.	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування). Максимальна аартість процедури обслуго-вування обладнання на рік (200 грн.) x на кількість процедур технічного обслуговування на рік на одиницю обладнання оновлення (1 процедура) x кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту (1)	200,0	200,0	1000,0
5.	Інші процедури:	X	X	X
6.	Разом, гривень Формула: сума рядків 1 + 2 + 3 + 4 + 5	200,0*	200,0	1000,0
7.	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	50	50	50
8.	Сумарно, гривень Формула: (рядок 6 X рядок 7)	10000,0*	10000,0	50000,0
*- підготовка щоквартальних звітів про використання коштів фінансової допомоги				
Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				
Розрахунок вартості 1 людино-години: норма робочого часу на 2017 рік становить при 40-годинному робочому тижні – 1986 години (норми тривалості робочого часу на 2017 рік. Лист Мінсоцполітики від 05.08.2016 № 11535/0/14-16/13. Використовується мінімальний розмір заробітної плати. За Законом України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» мінімальний розмір заробітної плати з 01.01.2017 року становить: 3200,00 гривень та 19,34 гривень у погодинному розмірі.				
9.	Процедури отримання первинної інформації про вимоги	(19,34 гривень у погодинному		(38,68 гривень у погодинному

	регулювання.	розмірі)		розмірі в разі збільшення мінімальної заробітної плати)
10.	Процедури організації виконання вимог регулювання. Надання інформації щодо соціально-економічних показників підприємства Оціночно: 0,3 години (заповнення таблиці, розробленої Фондом). Підприємство заповнює щоквартально та надсилає Фонду для подальшого аналізу, підготовка щоквартального звіту) (витрати часу на розроблення та впровадження внутрішніх для суб'єкта малого підприємництва процедур на впровадження вимог регулювання X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість внутрішніх процедур)	$5,8*4=23,2$	$5,8*4=23,2$	$11,60*4*5=232$
11.	Процедури офіційного звітування	X	X	X
	Витрати часу на отримання інформації про перелік документів щодо регулювання, отримання необхідних форм та визначення органу, що приймає відповідні документи.	X	X	X
	Витрати часу на підготовку пакету документів.	X	X	X
	Витрати часу на передачу пакету документів, форм.	X	X	X
	Оцінка витрат часу на корегування	X	X	X
	Кількість періодів звітності за рік	X	X	X
12.	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок Формула: витрати часу на забезпечення процесу перевірок з боку контролюючих органів X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата)	X	X	X

	X оціночна кількість перевірок за рік			
13.	Інші процедури	X	X	X
14.	Разом, гривень Формула: сума рядків 9 + 10 + 11 + 12 + 13	23,2	23,2	232
15.	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	50	50	50
16.	Сумарно, гривень Формула: (рядок 14 X рядок 15)	1160,00	1160,00	11600,00

Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва

Процедура регулювання суб'єктів малого підприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання малого та мікропідприємництва)	Планові витрати часу на процедуру	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень
1. Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	X	X	X	X	X
2. Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі:	X	X	X	X	X
камеральні	X	X	X	X	X
виїзні	X	X	X	X	X
3. Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	X	X	X	X	X
4. Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	X	X	X	X	X

5. Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання	X	X	X	X	X
6. Підготовка звітності за результатами регулювання	X	X	X	X	X
7. Інші адміністративні процедури	X	X	X	X	X
Розгляд поданих заяв та матеріалів до них на отримання довідки про чисельність працюючих осіб з інвалідністю	X	X	X	X	X
Разом за рік	X	X	X	X	X
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	X

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

Порядковий номер	Показник	Перший рік регулювання (стартовий)	За п'ять років
1.	Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	10000	50000
2.	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування	1160	11600
3.	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	11160	61600
4.	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва	0	0
5.	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	11160	61600

5. Розроблення коригуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання

Компенсаторні механізми на виконання запланованого регулювання не пропонуються, оскільки регуляторний акт спрямований на забезпечення

законних підстав для прийняття рішень про надання фінансової допомоги за рахунок коштів сум адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, що надійшли до державного бюджету.

**Заступник Міністра
соціальної політики України**

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized letter 'С' with a small upward-pointing arrow at the top right.

Н. Федорович



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2017 р. №

Київ

**Про внесення змін до постанови
Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70**

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70 „Про реалізацію статей 19 і 20 Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні” (Офіційний вісник України 2007 р., № 8, ст. 282; 2009 р., № 68, ст. 2346; 2010 р., № 98, ст. 3488; 2013 р., № 62, ст. 2222; 2017 р., № 27, ст. 785) зміни, що додаються.

2. Ця постанова набирає чинності з дня її офіційного опублікування, крім абзаців тринадцятого, чотирнадцятого підпункту 4 пункту 5 змін, затверджених цією постановою, який набирає чинності з 01 січня 2018 р.

Прем'єр-міністр України

В. ГРОЙСМАН

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 2017 року №

**ЗМІНИ,
що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України
від 31 січня 2007 р. № 70**

1. У постанові:

- 1) у пункті 1 слово „інвалідів” замінити словами „осіб з інвалідністю”;
- 2) у пункті 3 слова „Міністерству праці та соціальної політики” замінити словами „Міністерству соціальної політики”.

2. У Порядку реєстрації підприємств, установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю, затвердженому зазначеною постановою, слово „інвалідів” замінити словами „осіб з інвалідністю” (крім назви „Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні” та офіційного найменування „Фонд соціального захисту інвалідів”), слово „Мінпраці” замінити словом „Мінсоцполітики”, слова „громадських організацій інвалідів” замінити словами „громадських об’єднань осіб з інвалідністю”.

3. У Порядку подання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, звітів про зайнятість і працевлаштування інвалідів та інформації, необхідної для організації їх працевлаштування, затвердженому зазначеною постановою:

1) у назві порядку слово „інвалідів” замінити словами „осіб з інвалідністю”;

2) у тексті порядку слово „інвалідів” замінити словами „осіб з інвалідністю” (крім офіційного найменування „Фонд соціального захисту інвалідів” та назви „Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні”), слова „громадська організація інвалідів” в усіх відмінках і

формах числа замінити словами „громадське об'єднання осіб з інвалідністю” у відповідному відмінку і числі, слова „Мінпраці” і „Держкомстатом” замінити відповідно словами „Мінсоцполітики” і „Держстатом”.

4. У назві і тексті Порядку сплати підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, затвердженому зазначеною постановою, слово „інвалідів” замінити словами „осіб з інвалідністю”, (крім офіційного найменування „Фонд соціального захисту інвалідів”), слова „громадських організацій інвалідів” замінити словами „громадських об'єднань осіб з інвалідністю”, слова „Мінпраці” і „Держкомстатом” замінити відповідно словами „Мінсоцполітики” і „Держстатом”.

5. У Порядку використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету, затвердженому зазначеною постановою:

1) у назві порядку слово „інвалідів” замінити словами „осіб з інвалідністю”;

2) у тексті порядку слова „інвалід” в усіх відмінках і формах числа замінити відповідно словами „особа з інвалідністю” у відповідному відмінку і числі (крім офіційного найменування „Національний комітет спорту інвалідів України” та „Фонд соціального захисту інвалідів”), слово „дітей-інвалідів” замінити словами „дітей з інвалідністю”, слова „громадська організація інвалідів” в усіх відмінках і формах числа замінити словами „громадське об'єднання осіб з інвалідністю” у відповідному відмінку і числі;

3) пункт 1 викласти в такій редакції:

„1. Цей Порядок визначає механізм використання Фондом соціального захисту інвалідів (далі – Фонд) та його відділеннями (далі – відділення Фонду) суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, що надійшли до державного бюджету (далі – сума санкцій та пеня).”;

4) у пункті 2:

підпункт 1 викласти в такій редакції:

„1) надання фінансової допомоги на безповоротній основі для здійснення заходів, спрямованих на зміцнення матеріально-технічної бази, у тому числі забезпечення тематичною і спеціальною літературою, аудіозаписами з питань професійної орієнтації та реабілітації осіб з інвалідністю (з метою забезпечення комплексної реабілітації осіб з інвалідністю, в тому числі дітей з інвалідністю):

реабілітаційних установ для осіб з інвалідністю, в тому числі дітей з інвалідністю, та санаторних закладів для осіб з інвалідністю, що належать до сфери управління Мінсоцполітики;

реабілітаційних установ для осіб з інвалідністю, в тому числі дітей з інвалідністю, підпорядкованих республіканському органу виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим, структурним підрозділам з питань соціального захисту населення обласної, Київської міської, районної, районної у м.м. Києві та Севастополі державної адміністрації, виконавчого органу міської (міст республіканського та обласного значення), районної у місті ради;

навчально-виробничих, лікувально-виробничих (трудових) майстерень (класів, кабінетів), цехів, дільниць, реабілітаційних відділень (кімнат, груп) інтернатних установ, утворених за рішеннями місцевих органів виконавчої влади або органів місцевого самоврядування;

відділень реабілітації осіб з інвалідністю, в тому числі дітей з інвалідністю, територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг), що належать до сфери управління органів місцевого самоврядування;

стаціонарів первинного і складного протезування казенних і державних протезно-ортопедичних підприємств), що належать до сфери управління Мінсоцполітики;

клініки Українського науково-дослідного інституту протезування, протезобудування та відновлення працездатності, що належить до сфери управління Мінсоцполітики.

Перелік тематичної і спеціальної літератури та аудіозаписів з питань професійної орієнтації та реабілітації затверджує Мінсоцполітики.”;

абзац другий підпункту 5 викласти в такій редакції:

„особам з інвалідністю I і II груп – шляхом передплати на одну особу з інвалідністю (сім’ю особи з інвалідністю) одного друкованого періодичного видання на рік, засновником (засновниками) якого є всеукраїнське громадське об’єднання осіб з інвалідністю. Перелік таких друкованих видань визначає Мінсоцполітики;”;

підпункт 7 викласти в такій редакції:

„7) забезпечення функціонування реабілітаційних установ для осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю, що належать до сфери управління Мінсоцполітики, відповідно до законодавства;”;

5) у пункті 3:

в абзаці другому слова „та отримання у році звернення фінансової допомоги на безповоротній основі” виключити;

абзаци п’ятий та шостий виключити;

б) доповнити Порядок пунктом 3-1 такого змісту:

„3-1. Фінансова допомога на поворотній і безповоротній основі (крім фінансової допомоги за поданням Національного комітету спорту інвалідів на здійснення заходів, спрямованих на фізкультурно-спортивну реабілітацію) та цільова позика надається підприємствам та організаціям, заснованим громадськими об'єднаннями осіб з інвалідністю для ведення господарської діяльності з метою виконання їхніх статутних завдань, і є їхньою повною власністю (далі – підприємства, організації) за наявності рішення Мінсоцполітики.

Засновником такого підприємства, організації є відповідне громадське об'єднання осіб з інвалідністю, яке має статус юридичної особи, якщо його статутом передбачено право заснування підприємства, організації.

Обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, республіканський орган виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим видають розпорядження про доцільність надання або відмови в наданні підприємству, організації фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі (крім фінансової допомоги на здійснення заходів щодо фізкультурно-спортивної реабілітації, яка надається за поданням Національного комітету спорту інвалідів) і цільової позики та надсилають Мінсоцполітики відповідне розпорядження, висновок-пропозицію і документи.

У разі подання до Мінсоцполітики обласними, Київською та Севастопольською міськими держадміністраціями, республіканським органом виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим пакета документів не у повному обсязі такі документи протягом 5 робочих днів з дати надходження повертаються без розгляду на доопрацювання.

Мінсоцполітики, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, республіканський орган виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим оприлюднюють на своїх офіційних веб-сайтах прийняті рішення щодо надання або відмови в наданні підприємству, організації фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики.

Фінансова допомога на поворотній і безповоротній основі та цільова позика надається підприємствам та організаціям для впровадження (реалізації) бізнес-проектів за умови їх відповідності таким критеріям:

1) кількість осіб з інвалідністю, які мають на підприємстві, в організації основне місце роботи, становить протягом попереднього звітного (податкового) періоду не менше ніж 50 відсотків середньооблікової кількості штатних працівників облікового складу;

2) підприємство, організація працює не менше ніж 1 рік та не є збитковим (порівняно з попереднім звітним періодом);

3) підприємство, організація бере участь у співфінансуванні бізнес-проекту (не менше ніж 5 відсотків вартості його реалізації);

4) підприємство, організація не отримує протягом останніх двох років фінансової допомоги на безповоротній основі (крім фінансової допомоги на безповоротній основі для випуску спеціальної літератури та аудіозаписів, у тому числі для професійної підготовки осіб з інвалідністю, з метою комплектування бібліотек).

Мінсоцполітики, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, республіканський орган виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим можуть відмовити підприємству, організації в наданні фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок коштів Фонду з таких причин:

подання документів не у повному обсязі (відповідно до напрямку фінансування);

виявлення недостовірних даних у поданих документах;

відсутність у Фонду коштів на видатки за напрямами, передбаченими законодавством;

підприємство, організація, а також їхній засновник не провадять діяльність за юридичною та (або) фактичною адресами, зазначеними у поданих документах;

наявність у підприємства, організації кінцевого бенефіціарного власника (контролера) та (або) власника істотної участі;

спільне користування підприємством, організацією майном з іншою юридичною особою чи фізичною особою – підприємцем, види економічної діяльності яких є аналогічними;

керівник підприємства, організації або член його сім'ї є керівником іншої юридичної особи чи фізичною особою – підприємцем, яка веде аналогічний вид економічної діяльності в тому самому регіоні;

невідповідність організаційно-правової форми підприємства вимогам статті 112 Господарського кодексу України;

відсутність кадрового та матеріально-технічного забезпечення, необхідного для виконання бізнес-плану;

відсутність у бізнес-плані діяльності підприємства, організації прогнозних показників, які свідчать про ефективність використання фінансової допомоги.”;

7) в абзаці першому пункту 5 слова „соціального захисту інвалідів (далі – відділення Фонду)” виключити;

8) у пункті 7:

абзац п'ятий доповнити словами „(для підприємств, організацій, які отримали фінансову допомогу за рахунок коштів Фонду протягом останніх трьох років)”;

абзац восьмий після слова „попереднього” доповнити словами „рішення Мінсоцполітики.”;

9) у пунктах 8, 12 і 13 слова „соціального захисту інвалідів” виключити;

10) в абзаці четвертому пункту 12 слова „чи створення робочих місць для працевлаштування інвалідів у меншій кількості, ніж передбачено умовами договору” замінити словами „,неналежного виконання рішення Мінсоцполітики чи умов договору”;

11) пункт 12-1 викласти в такій редакції:

„12-1. Роботодавці, які отримали фінансову допомогу та цільову позику, щокварталу після перерахування коштів на рахунки, відкриті роботодавцями в територіальних органах Казначейства, звітують перед відділеннями Фонду про їх використання. Строк подання звіту про використання коштів фінансової допомоги та цільової позики визначається умовами відповідного договору і становить не менше ніж п'ять років з дати закінчення терміну його дії.

Форма звіту про використання коштів фінансової допомоги та цільової позики затверджується Мінсоцполітики.

Фонд щокварталу подає Мінсоцполітики узагальнену інформацію про використання роботодавцями фінансової допомоги та цільової позики.

Фонд аналізує діяльність підприємств, організацій, які отримали фінансову допомогу, цільову позику, шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємства, організації за формою, затвердженою Фондом. У разі погіршення показників діяльності підприємства, організації керівником і засновником підприємства, організації затверджується та погоджується з Фондом план заходів щодо покращення діяльності.

У період дії договору заборонено продавати, передавати, здавати в оренду, списувати майно та проводити інші операції, пов'язані зі зміною користувача та власника майна, придбаного за рахунок коштів Фонду.

Після закінчення терміну дії договору продаж, передання, здавання в оренду, списання майна та інші операції, пов'язані зі зміною користувача та власника майна, що використовувалося на підприємстві, в організації після придбання не менше ніж 10 років, проводяться за погодженням Фонду (з подальшим інформуванням Фондом Мінсоцполітики).”;

12) у пункті 12-2 слово „трьох” замінити словом „п'ятьох”;

13) доповнити Порядок пунктом 12-4 такого змісту:

„12-4. Реабілітаційні установи для осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю, функціонування яких забезпечується за рахунок коштів Фонду, подають щокварталу до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом, Фонду звіти про використання бюджетних коштів для узагальнення та подання Фондом Мінсоцполітики до 15 числа місяця, наступного за звітним періодом.

Складання і подання фінансової та бюджетної звітності про використання бюджетних коштів, а також контроль за їх цільовим та ефективним витрачанням здійснюється в установленому порядку.”



ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Прийняття проекту акта обумовлено необхідністю реалізації заходів щодо раціонального та ефективного використання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики в затвердженні чітко визначених критеріїв надання та відмови у наданні цієї фінансової допомоги, запровадження аналізу діяльності підприємств, організацій, які отримали фінансову допомогу, цільову позику шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємств, організацій.

Також, потребує приведення тексту Порядку використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70 (зі змінами) у відповідність із Законом України „Про громадські об'єднання”. Законом України „Про громадські об'єднання” було введено поняття „громадські об'єднання”, а також визначено, що за організаційно-правовою формою громадські об'єднання утворюються як громадська організація та громадська спілка.

Враховуючи зазначене, для належної організації роботи щодо надання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету існує необхідність:

- визначення поняття „підприємства та організації, які засновані громадськими організаціями інвалідів”, відповідно до норм Законів України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні”, статті 112 Господарського кодексу України;

- встановлення чітко визначених критеріїв надання та відмови у наданні фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики;

- запровадження аналізу діяльності підприємств, організацій, які засновані громадськими об'єднаннями осіб з інвалідністю, які отримали фінансову допомогу, цільову позику шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємств, організацій;

- заміна слів „інвалід” та „дитина інвалід” словами „особа з інвалідністю” та „дитина з інвалідністю” відповідно до Закону України „Про ратифікацію Конвенції про права осіб з інвалідністю і Факультативного протоколу до неї”.

Введення критеріїв надання та відмови у наданні цієї фінансової допомоги не дозволить неефективно використовувати фінансову допомогу за рахунок коштів державного бюджету під прикриттям благої справи – зайнятості осіб з інвалідністю, наданні цієї фінансової допомоги підприємствам, організаціям, які мають ознаки фіктивності суб'єкта господарювання відповідно до статті 55.1 Господарського кодексу України, які за організаційно-правовою формою не відповідають вимогам статті 112 Господарського кодексу України.

Крім того, проектом акта передбачається оптимізувати отримувачів фінансової допомоги (за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів).

яким може надаватися така державна підтримка на зміцнення матеріально-технічної бази для здійснення реабілітаційних заходів. Дана ініціатива щодо оптимізації пов'язана як з обмеженням фінансових ресурсів Фонду соціального захисту інвалідів, так і необхідністю вдосконалення відповідних норм в частині їх редакційного корегування.

Також, потребує узгодження текст Порядку використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70 (зі змінами) у відповідність із Типовим положенням про дитячий будинок-інтернат, Типовим положенням про психоневрологічний інтернат, затвердженими постановами Кабінету Міністрів України відповідно від 14.12.2016 № 978, від 14.12.2016 № 957, якими передбачено, що для надання комплексу реабілітаційних послуг в інтернаті можуть утворюватися реабілітаційні відділення (кімнати, групи), а задля трудової реабілітації - навчально-виробничі, лікувально-виробничі (трудова) майстерні, цехи, дільниці.

У тексті постанови та тексті порядків пропонується заміна слів „інвалід” словами „особа з інвалідністю” та заміна слів „громадські організації інвалідів” словами „громадські об'єднання осіб з інвалідністю”, крім Порядку зарахування кількості робочих місць для працевлаштування інвалідів до нормативу таких робочих місць у господарських об'єднаннях, до складу яких входять підприємства громадських організацій інвалідів та Порядку проведення перевірки підприємств, установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю, які підготовлені Державною службою праці та погоджуються у центральних органів виконавчої влади.

2. Мета і шляхи її досягнення

Внесення змін Порядку використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70, з метою ефективного та раціонального використання фінансової допомоги на безповоротній основі за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету.

3. Правові аспекти

Господарський кодекс України, Закон України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні”, „Про громадські об'єднання”, постанов Кабінету Міністрів України від 14.12.2016 № 978 „Деякі питання соціального захисту дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю”, від 14.12.2016 № 957 „Про затвердження Типового положення про психоневрологічний інтернат”, наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 06.09.2010 № 270 „Інструкція з надання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно – господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів”.

Реалізація положень проекту акта після його прийняття потребує внесення змін до інших нормативно-правових документів.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація положень проекту акта не потребує додаткових витрат із Державного бюджету України.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Міністерством економічного розвитку і торгівлі, Міністерством фінансів та проведення правової експертизи Міністерством юстиції.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила і процедури, що можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Проект акта не потребує проведення громадського обговорення.

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження уповноважених представників від всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, всеукраїнських громадських об'єднань осіб з інвалідністю, їх спілок.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта відноситься до регуляторних актів.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці

У проекті акта відсутні положення, що впливають на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Реалізація положень проекту акта дозволить удосконалити деякі положення, пов'язані з наданням підприємствам та організаціям громадських об'єднань осіб з інвалідністю фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, що надійшли до державного бюджету.

Заступник Міністра



Н. Федорович

_____ 2017 р.

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70”

Зміст положення (норми) чинного акта законодавства	Зміст відповідного положення (норми) проекту акта
<p>Постанова Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70 „Про реалізацію статей 19 і 20 Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні”</p> <p>У тексті постанови:</p> <p>1. Затвердити такі, що додаються:</p> <p>Порядок реєстрації підприємств, установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю;</p> <p>Порядок подання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, звітів про зайнятість і працевлаштування інвалідів та інформації, необхідної для працевлаштування;</p> <p>Порядок зарахування кількості робочих місць для працевлаштування інвалідів до нормативу таких робочих місць у господарських об'єднаннях, до складу яких входять громадських організацій інвалідів.</p> <p>Порядок сплати підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів;</p> <p>Порядок використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету;</p> <p>Порядок проведення перевірки підприємств, установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю.</p> <p>... 3. Міністерству праці та соціальної політики—привести у тримісячний строк власні нормативно-правові акти у відповідність з цією постановою.</p>	<p>У тексті постанови:</p> <p>1. Затвердити такі, що додаються:</p> <p>Порядок реєстрації підприємств, установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю;</p> <p>Порядок подання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, звітів про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю та інформації, необхідної для організації їх працевлаштування;</p> <p>Порядок зарахування кількості робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю до нормативу таких робочих місць у господарських об'єднаннях, до складу яких входять підприємства громадських організацій інвалідів;</p> <p>Порядок сплати підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;</p> <p>Порядок використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, що надійшли до державного бюджету;</p> <p>Порядок проведення перевірки підприємств, установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю.</p> <p>... 3. Міністерству соціальної політики привести у тримісячний строк власні нормативно-правові акти у відповідність з цією постановою.</p>

Порядок реєстрації підприємств установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю	Порядок реєстрації підприємств установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю
<p>Порядок реєстрації підприємств установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю</p> <p>1. Цей Порядок визначає процедуру реєстрації підприємств, установ, організацій, у тому числі підприємств, організацій громадських організацій—інвалідів, фізичних осіб, що використовують найману працю, в яких за основним місцем роботи працює вісім і більше осіб (далі - роботодавці), у відділеннях Фонду соціального захисту інвалідів (далі - відділення Фонду).</p> <p>... 3. Для реєстрації роботодавці подають (надсилають рекомендованим листом) відділенню Фонду відповідну заяву за формою, що затверджується Мінінфрант.</p> <p>... Підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських організацій—інвалідів, які повністю утримуються за рахунок коштів державного або місцевих бюджетів, подають (надсилають) також копію довідки про включення їх до реєстру неприбуткових установ, реєстру неприбуткових установ, виданої органом державної податкової служби (далі - довідка).</p> <p>Новостворені роботодавці та підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських організацій—інвалідів, фізичні особи, що використовують найману працю, в яких кількість працюючих для яких це місце роботи є основним, збільшилася до восьми і більше осіб, реєструються у відділенні Фонду до 1 лютого року, що настає за роком створення або збільшення кількості працюючих.</p> <p>... Роботодавці, які мають відокремлені підрозділи, разом із заявою і копією довідки подають (надсилають) відомості про такі підрозділи за формою, затвердженою Мінінфрант.</p>	<p>Порядок реєстрації підприємств установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю</p> <p>1. Цей Порядок визначає процедуру реєстрації підприємств, установ, організацій, у тому числі підприємств, організацій громадських об'єднань осіб з інвалідністю, фізичних осіб, що використовують найману працю, в яких за основним місцем роботи працює вісім і більше осіб (далі - роботодавці), у відділеннях Фонду соціального захисту інвалідів (далі - відділення Фонду)..</p> <p>... 3. Для реєстрації роботодавці подають (надсилають рекомендованим листом) відділенню Фонду відповідну заяву за формою, що затверджується Мінісоцполітики.</p> <p>... Підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських об'єднань осіб з інвалідністю, які повністю утримуються за рахунок коштів державного або місцевих бюджетів, подають (надсилають) також копію довідки про включення їх до реєстру неприбуткових установ, виданої органом державної податкової служби (далі - довідка).</p> <p>Новостворені роботодавці та підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських об'єднань осіб з інвалідністю, фізичні особи, що використовують найману працю, в яких кількість працюючих для яких це місце роботи є основним, збільшилася до восьми і більше осіб, реєструються у відділенні Фонду до 1 лютого року, що настає за роком створення або збільшення кількості працюючих.</p> <p>... Роботодавці, які мають відокремлені підрозділи, разом із заявою і копією довідки подають (надсилають) відомості про такі підрозділи за формою, затвердженою Мінісоцполітики.</p>

<p>Господарські об'єднання, утворені відповідно до статті 19 Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні”, разом із заявою і копією довідки подають:</p> <p>копію установчого договору та/або статуту господарського об'єднання;</p> <p>перелік підприємств, що увійшли до складу господарського об'єднання, за формою, затвердженою Мінінфраструктури;</p> <p>...</p> <p>5. Реєстрація роботодавців проводиться безоплатно.</p> <p>Реєстр роботодавців ведеться на електронних носіях інформації, до якого включаються дані їх звітів про зайнятість і працевлаштування інвалідів.</p> <p>Відділення Фонду надсилає роботодавцю протягом 10 робочих днів після реєстрації рекомендованим листом повідомлення про його реєстрацію за формою, затвердженою Мінінфраструктури.</p>	<p>Господарські об'єднання, утворені відповідно до статті 19 Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні”, разом із заявою і копією довідки подають:</p> <p>копію установчого договору та/або статуту господарського об'єднання;</p> <p>перелік підприємств, що увійшли до складу господарського об'єднання, за формою, затвердженою Мінісоцполітики;</p> <p>...</p> <p>5. Реєстрація роботодавців проводиться безоплатно.</p> <p>Реєстр роботодавців ведеться на електронних носіях інформації, до якого включаються дані їх звітів про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю.</p> <p>Відділення Фонду надсилає роботодавцю протягом 10 робочих днів після реєстрації рекомендованим листом повідомлення про його реєстрацію за формою, затвердженою Мінісоцполітики.</p>
<p>Порядок подання підприємствами, установами, організаціями, організаціями інвалідів та інформатції, необхідної для організації їх працевлаштування</p> <p>У назві Порядку:</p> <p>Порядок подання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, звітів про зайнятість і працевлаштування інвалідів та інформатції, необхідної для організації їх працевлаштування</p> <p>1. Цей Порядок визначає процедуру подання підприємствами, установами, організаціями, у тому числі підприємствами, організаціями громадських об'єднань, фізичними особами, що використовують найману працю, в яких за основним місцем роботи працює вісім і більше осіб (далі - роботодавці), звітів про зайнятість і працевлаштування інвалідів відділенням Фонду соціального захисту інвалідів (далі - інформатції про наявність вільних робочих місць (вакантних посад) для працевлаштування інвалідів - центру зайнятості.</p> <p>2. Звіт про зайнятість і працевлаштування інвалідів роботодавці подають (надсилають рекомендованим листом) щороку до 1 березня</p>	<p>Порядок подання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, необхідної для організації їх працевлаштування</p> <p>У назві Порядку:</p> <p>Порядок подання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, звітів про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю та інформатції, необхідної для організації їх працевлаштування</p> <p>1. Цей Порядок визначає процедуру подання підприємствами, установами, організаціями, у тому числі підприємствами, організаціями громадських об'єднань осіб з інвалідністю, фізичними особами, що використовують найману працю, в яких за основним місцем роботи працює вісім і більше осіб (далі - роботодавці), звітів про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю відділенням Фонду соціального захисту інвалідів (далі - інформатції про наявність вільних робочих місць (вакантних посад) для працевлаштування осіб з інвалідністю - центру зайнятості.</p> <p>2. Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю роботодавці подають (надсилають рекомендованим листом) щороку</p>

відділенням Фонду, в яких вони зареєстровані, за формою, затвердженою Міністерством закордонних справ, за погодженням з Держреєстрацією.

Датою надходження звіту про зайнятість і працевлаштування інвалідів вважається дата подання роботодавцем звіту до відділення Фонду, а у разі надсилання його поштою - дата на поштовому штемпелі.

Інформацію про наявність вільних робочих місць (вакантних посад) для працевлаштування інвалідів роботодавці подають центру зайнятості за місцем їх реєстрації як платників страхових внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття за формою, затвердженою Міністерством закордонних справ.

Підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських організацій-інвалідів, які повністю утримуються за рахунок коштів державного або місцевих бюджетів, також подають (надсилають) копію довідки органу державної податкової служби про включення їх до реєстру неприбуткових установ. Оригінал довідки пред'являється під час подання звіту про зайнятість і працевлаштування інвалідів. У разі надсилання звіту поштою копія довідки засвідчується нотаріально.

3. Роботодавець, який має відокремлені підрозділи, подає звіт про зайнятість і працевлаштувано інвалідів, підготовлений з урахуванням даних цих підрозділів. У разі зміни їх кількості роботодавець разом із звітом про зайнятість і працевлаштування інвалідів подає відомості про такі підрозділи за формою, затвердженою Міністерством.

Господарське об'єднання, утворене відповідно до статті 19 Закону України "Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні", разом із зведеним звітом про зайнятість і працевлаштування інвалідів, підготовленим з урахуванням даних об'єднання та підприємств, що увійшли до його складу (далі - підприємства), подає:

до 1 березня відділенням Фонду, в яких вони зареєстровані, за формою, затвердженою Міністерством закордонних справ з Держреєстрацією.

Датою надходження звіту про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю вважається дата подання роботодавцем звіту до відділення Фонду, а у разі надсилання його поштою - дата на поштовому штемпелі.

Інформацію про наявність вільних робочих місць (вакантних посад) для працевлаштування осіб з інвалідністю роботодавці подають центру зайнятості за місцем їх реєстрації як платників страхових внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття за формою, затвердженою Міністерством закордонних справ з Держреєстрацією.

Підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських об'єднань осіб з інвалідністю, які повністю утримуються за рахунок коштів державного або місцевих бюджетів, також подають (надсилають) копію довідки органу державної податкової служби про включення їх до реєстру неприбуткових установ. Оригінал довідки пред'являється під час подання звіту про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю. У разі надсилання звіту поштою копія довідки засвідчується нотаріально.

3. Роботодавець, який має відокремлені підрозділи, подає звіт про зайнятість і працевлаштувано осіб з інвалідністю, підготовлений з урахуванням даних цих підрозділів. У разі зміни їх кількості роботодавець разом із звітом про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю подає відомості про такі підрозділи за формою, затвердженою Міністерством.

Господарське об'єднання, утворене відповідно до статті 19 Закону України "Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні", разом із зведеним звітом про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю, підготовленим з урахуванням даних об'єднання та підприємств, що увійшли до його складу (далі - підприємства), подає:

<p>2. Роботодавці сплачують суму адміністративно-господарських санкцій відділенням Фонду соціального захисту інвалідів (далі - відділення Фонду) за місцем їх державної реєстрації як юридичних осіб або фізичних осіб - підприємців на рахунки, відкриті в органах Державного казначейства, до 15 квітня року, що настає зарокром, в якому відбулося порушення нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів.</p> <p>Обчислення суми адміністративно-господарських санкцій проводиться роботодавцями самостійно згідно з порядком заповнення звіту про зайнятість і працевлаштування інвалідів, затвердженим Міністерством за погодженням з Держрекетатом.</p> <p>... 4. Порушення строків сплати суми адміністративно-господарських санкцій тягне за собою нарахування пені у розмірі 120 відсотків річних облікової ставки Національного банку за кожний календарний день прострочення.</p> <p>... Порядок нарахування пені та встановлення строку її сплати затверджуються Міністерством.</p>	<p>2. Роботодавці сплачують суму адміністративно-господарських санкцій відділенням Фонду соціального захисту інвалідів (далі - відділення Фонду) за місцем їх державної реєстрації як юридичних осіб або фізичних осіб - підприємців на рахунки, відкриті в органах Державного казначейства, до 15 квітня року, що настає зарокром, в якому відбулося порушення нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.</p> <p>Обчислення суми адміністративно-господарських санкцій проводиться роботодавцями самостійно згідно з порядком заповнення звіту про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю, затвердженим Міністерством за погодженням з Держрекетатом.</p> <p>... 4. Порушення строків сплати суми адміністративно-господарських санкцій тягне за собою нарахування пені у розмірі 120 відсотків річних облікової ставки Національного банку за кожний календарний день прострочення.</p> <p>... Порядок нарахування пені та встановлення строку її сплати затверджуються Міністерством.</p>
<p>Порядок використання суми адміністративно-господарського бюджету інвалідів, що надійшли до державного бюджету</p>	<p>Порядок використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету</p>
<p>У назві Порядку: Порядок використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету</p>	<p>У назві Порядку: Порядок використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, що надійшли до державного бюджету</p>
<p>1. Цей Порядок визначає механізм використання Фондом соціального захисту інвалідів та його відділеннями суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету (далі - сума санкцій та пеня).</p> <p>2. Сума санкцій та пеня використовуються для:</p>	<p>1. Цей Порядок визначає механізм використання Фондом соціального захисту інвалідів (далі - Фонд) та його відділеннями суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, що надійшли до державного бюджету (далі - сума санкцій та пеня).</p> <p>2. Сума санкцій та пеня використовуються для:</p>

1) надання фінансової допомоги на безповоротній основі для здійснення заходів, спрямованих на зміцнення матеріально-технічної бази (з метою забезпечення соціальної, трудової та професійної реабілітації інвалідів та дітей-інвалідів):

реабілітаційних установ для інвалідів, дітей-інвалідів, навчально-виробничих майстерень (класів, кабінетів) інтернатних установ, відділень реабілітації інвалідів та дітей-інвалідів утравління праці та соціального захисту населення, територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг), санаторних закладів для інвалідів, клініки Українського науково-дослідного інституту протезування, протезобудування та відновлення працездатності, стаціонарів первинного і складного протезування казенних і державних протезно-ортопедичних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства соціальної політики;

спеціальних шкіл (шкіл-інтернатів) І-ІІІ ступеня, санаторних шкіл (шкіл-інтернатів) І-ІІІ ступеня, навчально-реабілітаційних центрів, професійно-технічних та вищих навчальних закладів, у яких навчаються учні та студенти з числа інвалідів (у тому числі забезпечення професійно-діагностичним, медичним та реабілітаційним обладнанням, тематичною і спеціальною літературою, аудіозаписами з питань професійної орієнтації та

1) надання фінансової допомоги на безповоротній основі для здійснення заходів, спрямованих на зміцнення матеріально-технічної бази, у тому числі забезпечення тематичною і спеціальною літературою, аудіозаписами з питань професійної орієнтації та реабілітації осіб з інвалідністю (з метою забезпечення комплексної реабілітації осіб з інвалідністю, в тому числі дітей з інвалідністю):

реабілітаційних установ для осіб з інвалідністю, в тому числі дітей з інвалідністю, та санаторних закладів для осіб з інвалідністю, що належать до сфери управління Мінісоцполітики; реабілітаційних установ для осіб з інвалідністю, в тому числі дітей з інвалідністю, підпорядкованих республіканському органу виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим, структурним підрозділам з питань соціального захисту населення області, Київської міської, районної, районної у м. Києві та Севастополі державної адміністрації, виконавчого органу міської (міст республіканського та обласного значення), районної у місті ради; навчально-виробничих, лікувально-виробничих (трудових) майстерень (класів, кабінетів), цехів, дільниць, реабілітаційних відділень (кімнат, груп) інтернатних установ, утворених за рішеннями місцевих органів виконавчої влади або органів місцевого самоврядування;

відділень реабілітації осіб з інвалідністю, в тому числі дітей з інвалідністю, територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг), що належать до сфери управління органів місцевого самоврядування;

стаціонарів первинного і складного протезування казенних і державних протезно-ортопедичних підприємств), що належать до сфери управління Мінісоцполітики;

клініки Українського науково-дослідного інституту протезування, протезобудування та відновлення працездатності, що належить до сфери управління Мінісоцполітики.

реабілітації інвалідів). Перелік зазначених обладнання, літератури та аудіозаписів затверджує Міністерство соціальної політики;

2) фінансування заходів, спрямованих на фізкультурно-спортивну реабілітацію інвалідів (за поданням Національного комітету спорту інвалідів). Форму розрахунку витрат на зазначені заходи затверджує Міністерство соціальної політики;

3) надання підприємствам, установам та організаціям, у тому числі підприємствам, організаціям громадських об'єднань осіб з інвалідністю, фізичним особам, які використовують найману працю (далі - роботодавці), цільової позики (на поворотній основі із строком повернення до трьох років) на створення робочих місць, призначених для працевлаштування інвалідів;

4) фінансування витрат на: професійне навчання (професійну підготовку, підвищення кваліфікації та перепідготовку) осіб з інвалідністю, які зареєстровані в установленому порядку в державній службі зайнятості як безробітні та відповідно до законодавства не мають права на отримання допомоги по безробіттю, у навчальних закладах, центрах професійної реабілітації інвалідів для здобуття професії за направленням державної служби зайнятості;

професійне навчання молоді з числа інвалідів після закінчення загальноосвітніх навчальних закладів на спеціалізованих робочих місцях на підприємствах, в організаціях громадських об'єднань осіб з інвалідністю за наявності в них ліцензії на надання освітніх послуг, крім випадків, передбачених законодавством;

5) надання фінансової допомоги на поворотній та безповоротній основі:

інвалідам I і II групи - шляхом передплати одного друкованого періодичного видання на рік на одного інваліда (сім'ю інваліда), засновником (засновниками) якого є всеукраїнська громадська організація інвалідів. Перелік цих друкованих видань визначає Міністерство соціальної політики;

Перелік тематичної і спеціальної літератури та аудіозаписів з питань професійної орієнтації та реабілітації затверджує Мінісоцполітики.

2) фінансування заходів, спрямованих на фізкультурно-спортивну реабілітацію осіб з інвалідністю (за поданням Національного комітету спорту інвалідів). Форму розрахунку витрат на зазначені заходи затверджує Мінісоцполітики;

3) надання підприємствам, установам та організаціям, у тому числі підприємствам, організаціям громадських об'єднань осіб з інвалідністю, фізичним особам, які використовують найману працю (далі - роботодавці), цільової позики (на поворотній основі із строком повернення до трьох років) на створення робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю;

4) фінансування витрат на:

професійне навчання (професійну підготовку, підвищення кваліфікації та перепідготовку) осіб з інвалідністю, які зареєстровані в установленому порядку в державній службі зайнятості як безробітні та відповідно до законодавства не мають права на отримання допомоги по безробіттю, у навчальних закладах, центрах професійної реабілітації осіб з інвалідністю для здобуття професії за направленням державної служби зайнятості;

професійне навчання молоді з числа осіб з інвалідністю після закінчення загальноосвітніх навчальних закладів на спеціалізованих робочих місцях на підприємствах, в організаціях громадських об'єднань осіб з інвалідністю за наявності в них ліцензії на надання освітніх послуг, крім випадків, передбачених законодавством;

5) надання фінансової допомоги на поворотній та безповоротній основі:

особам з інвалідністю I і II групи - шляхом передплати на одну особу з інвалідністю (сім'ю особи з інвалідністю) одного друкованого періодичного видання на рік, засновником (засновниками) якого є всеукраїнське громадське об'єднання осіб з інвалідністю. Перелік таких друкованих видань визначає Мінісоцполітики;

<p>бібліотекам, клубам, навчально-інформаційним центрам, редакціям періодичних видань, будинкам звукозапису і друку, які засновані громадськими об'єднаннями осіб з інвалідністю, реабілітаційному центру УТОС - для придбання спеціального обладнання та адаптованого для осіб з інвалідністю по зору програмного забезпечення;</p> <p>інвалідям шляхом оплати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - протезно-ортопедичним підприємствам вартості технічних засобів реабілітації (протезно-ортопедичних виробів підвищеної складності); - вартості їх навчання та перекваліфікації у навчальних закладах, центрах професійної реабілітації інвалідів—для здобуття професії; <p>підприємствам, організаціям громадянськ—організацій інвалідів для:</p> <ul style="list-style-type: none"> - здійснення заходів щодо фізкультурно-спортивної реабілітації інвалідів, створення умов для занять фізичною культурою і спортом (за поданням Національного комітету спорту інвалідів); - технічного оснащення діючих робочих місць для працевлаштування інвалідів; - створення на робочому місці інваліда належних санітарно-гігієнічних, виробничих і технічних умов згідно з індивідуальною програмою реабілітації інваліда; - технічного переоснащення виробництва з метою створення додаткових робочих місць для працевлаштування інвалідів; підприємствам, організаціям громадськ—організацій інвалідів, центрам професійної реабілітації інвалідів - для випуску спеціальної літератури та аудіозаписів (у тому числі для професійної підготовки інвалідів) з метою комплектування бібліотек; <p>роботодавцям - для створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів;</p>	<p>бібліотекам, клубам, навчально-інформаційним центрам, редакціям періодичних видань, будинкам звукозапису і друку, які засновані громадськими об'єднаннями осіб з інвалідністю, реабілітаційному центру УТОС - для придбання спеціального обладнання та адаптованого для осіб з інвалідністю по зору програмного забезпечення;</p> <p>особам з інвалідністю шляхом оплати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - протезно-ортопедичним підприємствам вартості технічних засобів реабілітації (протезно-ортопедичних виробів підвищеної складності); - вартості їх навчання та перекваліфікації у навчальних закладах, центрах професійної реабілітації осіб з інвалідністю для здобуття професії; <p>підприємствам, організаціям громадських об'єднань осіб з інвалідністю для:</p> <ul style="list-style-type: none"> - здійснення заходів щодо фізкультурно-спортивної реабілітації осіб з інвалідністю, створення умов для занять фізичною культурою і спортом (за поданням Національного комітету спорту інвалідів); - технічного оснащення діючих робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю; - створення на робочому місці особи з інвалідністю належних санітарно-гігієнічних, виробничих і технічних умов згідно з індивідуальною програмою реабілітації особи з інвалідністю; - технічного переоснащення виробництва з метою створення додаткових робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю; підприємствам, організаціям громадських об'єднань осіб з інвалідністю, центрам професійної реабілітації осіб з інвалідністю - для випуску спеціальної літератури та аудіозаписів (у тому числі для професійної підготовки осіб з інвалідністю) з метою комплектування бібліотек; <p>роботодавцям - для створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;</p>
---	---

6) надання роботодавцям дотації на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, які зареєстровані у державній службі зайнятості як безробітні;

7) забезпечення функціонування всеукраїнських, державних, міжрегіональних центрів професійної реабілітації інвалідів і державних центрів соціальної реабілітації дітей-інвалідів.

8) фінансування створення об'єктів Західного реабілітаційно-спортивного центру та створення Всеукраїнського реабілітаційно-відновлювального спортивного центру Національного комітету спорту інвалідів України.

3. Фінансова допомога на поворотній основі та цільова позика надаються роботодавцям у разі наявності хоча б однієї з таких підстав:

виконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів та отримання у разі звернення фінансової допомоги — на безневротній основі;

сплати суми санкцій та пені.

Фінансова допомога на безповоротній основі надається роботодавцям, які виконали норматив робочих місць для працевлаштування інвалідів та у році звернення за допомогою не отримували у відділенні Фонду допомогу на безповоротній основі за аналогічним напрямом використання коштів, а також інвалідам — відповідно до абзаців другого, четвертого — шостого підпункту 5 пункту 2 цього Порядку.

Підприємствам, організаціям — громадським — організацій інвалідів фінансова допомога на повертній і безневротній основі (крім фінансової допомоги на здійснення заходів, спрямованих на фізкультурно-спортивну реабілітацію, яка надається за поданням Національного комітету спорту інвалідів) та цільова позика надаються за наявності рішення Міністерства

6) надання роботодавцям дотації на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, які зареєстровані у державній службі зайнятості як безробітні;

7) забезпечення функціонування реабілітаційних установ для осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю відповідно до законодавства;

8) фінансування створення об'єктів Західного реабілітаційно-спортивного центру та створення Всеукраїнського реабілітаційно-відновлювального спортивного центру Національного комітету спорту інвалідів України.

3. Фінансова допомога на поворотній основі та цільова позика надаються роботодавцям у разі наявності хоча б однієї з таких підстав:

виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;

сплати суми санкцій та пені.

Фінансова допомога на безповоротній основі надається роботодавцям, які виконали норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та у році звернення за допомогою не отримували у відділенні Фонду допомогу на безповоротній основі за аналогічним напрямом використання коштів, а також особам з інвалідністю — відповідно до абзаців другого, четвертого — шостого підпункту 5 пункту 2 цього Порядку.

3-1. Фінансова допомога на повертній і безповоротній основі (крім фінансової допомоги за поданням Національного комітету спорту інвалідів на здійснення заходів, спрямованих на фізкультурно-спортивну реабілітацію) та цільова позика надається підприємствам та організаціям заснованими громадянськими об'єднаннями осіб з інвалідністю для ведення господарської діяльності з метою виконання їхніх статутних завдань, і є їхньою повною власністю (далі — підприємства, організації) за наявності рішення Міністерства.

Засновником такого підприємства, організації є відповідне громадське об'єднання осіб з інвалідністю, яке має статус

Обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації; Міністерство соціальної політики Автономної Республіки Крим; приймають рішення про визначення діяльності надання або відмови в наданні підприємству, організації, громадській організації інвалідів фінансової допомоги на повертінні і безповоротній основі (крім фінансової допомоги на здійснення заходів щодо фізкультурно-спортивної реабілітації, поданням Національного комітету спорту інвалідів) та цільової позики. Рішення оформляється як виендовж-пропозиція, який надається Міністерством.

юридичної особи, якщо його статутом передбачено право заснування підприємства, організації.

Обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, республіканський орган виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим видають розпорядження про доцільність надання або відмови в наданні підприємству, організації фінансової допомоги на повертінній і безповоротній основі (крім фінансової допомоги на здійснення заходів щодо фізкультурно-спортивної реабілітації, яка надається за поданням Національного комітету спорту інвалідів) і цільової позики та падаєляють Міністерству відповідне розпорядження, висновок-пропозицію і документи.

У разі подання до Міністерства обласними, Київською та Севастопольською міськими держадміністраціями, республіканським органом виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим пакета документів не у повному обсязі, такі документи протягом 5 робочих днів з дати надходження повертаються без розгляду на доопрацювання.

Міністерство, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, республіканський орган виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Крим оприлюднюють на своїх офіційних веб-сайтах прийняті рішення щодо надання або відмови в наданні підприємству, організації фінансової допомоги на повертінній і безповоротній основі та цільової позики.

Фінансова допомога на повертінній і безповоротній основі та цільова позика надається підприємствам та організаціям для впровадження (реалізації) бізнес-проектів за умови їх відповідності таким критеріям:

1) кількість осіб з інвалідністю, які мають на підприємстві, в організації основне місце роботи, становить протягом попереднього звітного (податкового) періоду не менше ніж 50 відсотків середньооблікової кількості штатних працівників облікового складу;

2) підприємство, організація працює не менше ніж 1 рік та не є збитковим (орівняно з попереднім звітним періодом);

3) підприємство, організація бере участь у співфінансуванні бізнес-проєкту (не менше ніж 5 відсотків вартості його реалізації);

4) підприємство, організація не отримує протягом останніх двох років фінансової допомоги на безповоротній основі (крім фінансової допомоги на безповоротній основі для випуску спеціальної літератури та аудіозаписів, у тому числі для професійної підготовки осіб з інвалідністю, з метою комплексування бібліотек).

Міносцполітики, області, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, республіканський орган виконавчої влади з питань соціального захисту населення Автономної Республіки Криму можуть відмовити підприємству, організації в наданні фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позички за рахунок коштів Фонду з таких причин:

подання документів не у повному обсязі (відповідно до напрямку фінансування);

виявлення недостовірних даних у поданих документах;

відсутність у Фонду коштів на видачки за напрямками, передбаченими законодавством;

підприємство, організація, а також їхній засновник не проводить діяльність за юридичною та (або) фактичною адресами, зазначеними у поданих документах;

наявність у підприємства, організації кінцевого бенефіціарного власника (контролера) та (або) власника істотної участі;

спільне користування підприємством, організацією майном з іншою юридичною особою чи фізичною особою – підприємцем, види економічної діяльності яких є аналогічними;

керівник підприємства, організації або член його сім'ї є керівником іншої юридичної особи чи фізичною особою – підприємцем, яка веде аналогічний вид економічної діяльності в тому самому регіоні;

	невідповідність організаціїно-правової форми підприємства вимогам статті 112 Господарського кодексу України;	відсутність кадрового та матеріально-технічного забезпечення, необхідного для виконання бізнес-плану; відсутність у бізнес-плані підприємства, організації прогнозних показників, які свідчать про ефективність використання фінансової допомоги.
<p>... 5. Строк повернення фінансової допомоги на поворотній основі та цільової позики обчислюється з дати перерахування коштів на рахунок відділення Фонду економлене-економіки інвалідів (дані відділення—Фонду)—до повного їх погашення. Строк і порядок повернення фінансової допомоги на поворотній основі та цільової позики зазначаються у договорі про надання такої допомоги та позики.</p>	<p>... 5. Строк повернення фінансової допомоги на поворотній основі та цільової позики обчислюється з дати перерахування коштів на рахунок відділення Фонду до повного їх погашення. Строк і порядок повернення фінансової допомоги на поворотній основі та цільової позики зазначаються у договорі про надання такої допомоги та позики.</p>	
<p>... 7. Фінансова допомога на поворотній і безповоротній основі та цільова позика не надається у разі наявності хоча б однієї з таких підстав:</p>	<p>... 7. Фінансова допомога на поворотній і безповоротній основі та цільова позика не надається у разі наявності хоча б однієї з таких підстав:</p>	
<p>... роботодавець не подав відділенню Фонду звіт про зайнятість і працевлаштування інвалідів протягом останнього року, за винятком роботодавця, у якого чисельність штатних працівників не перевищує восьми осіб; роботодавець зменшив протягом останнього року чисельність (штат) працюючих інвалідів більше ніж на 10 відсотків;</p>	<p>... роботодавець не подав відділенню Фонду звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю протягом останнього року, за винятком роботодавця, у якого чисельність штатних працівників не перевищує восьми осіб; роботодавець зменшив протягом останнього року чисельність (штат) працюючих осіб з інвалідністю більше ніж на 10 відсотків (для підприємств, організації, які отримали фінансову допомогу за рахунок коштів Фонду протягом останніх трьох років);</p>	
<p>... роботодавець не забезпечив належне виконання попереднього договору, укладеного з відділенням Фонду;</p>	<p>... роботодавець не забезпечив належне виконання попереднього рішення Мінісоцполітики, договору, укладеного з відділенням Фонду;</p>	

<p>8. Мінсоцполітики щороку затверджує кошторис Фонду на відповідний рік за його поданням в установленому порядку.</p> <p>9. Інструкція з надання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, затверджується Мінсоцполітики.</p>	<p>8. Мінсоцполітики щороку затверджує кошторис Фонду на відповідний рік за його поданням в установленому порядку.</p> <p>9. Інструкція з надання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, затверджується Мінсоцполітики.</p>
<p>11. Інвалідні (законні представники інвалідів) звертаються:</p> <p>12. Фінансова допомога та цільова позика мають цільове спрямування і використовуються на умовах, визначених відповідним договором.</p>	<p>11. Особи з інвалідністю (законні представники осіб з інвалідністю) звертаються:</p> <p>12. Фінансова допомога та цільова позика мають цільове спрямування і використовуються на умовах, визначених відповідним договором.</p>
<p>У разі нецільового використання роботодавцями фінансової допомоги та цільової позики або їх частини чи ствердження-ребець місь-дня-працевлаштування—інвалідів-у-менній-кількості,—ніж-передбачено-умовами-договору-про-надання-фінансової-допомоги-та-цільової-позики, відповідна сума, проіндексована з інфляції, підлягає поверненню до державного бюджету на підставі рішення Фонду есціального-заклигу-інвалідів.</p>	<p>У разі нецільового використання роботодавцями фінансової допомоги та цільової позики або їх частини, неналежного виконання рішення Мінсоцполітики чи умов договору про надання фінансової допомоги та цільової позики, відповідна сума, проіндексована з урахуванням рівня інфляції, підлягає поверненню до державного бюджету на підставі рішення Фонду.</p>
<p>12-1. Роботодавці, які отримали фінансову допомогу та цільову позику, щокварталу після перерахування коштів на рахунок, відкриті роботодавцями в територіальних органах Казначейства, звітують перед відділеннями Фонду та Мінсценнітня—про їх використання. Строк подання звіту про використання коштів фінансової допомоги та цільової позики визначається умовами відповідного договору і становить не менш як три-режи з дати завершення його виконання.</p>	<p>12-1. Роботодавці, які отримали фінансову допомогу та цільову позику, щокварталу після перерахування коштів на рахунок, відкриті роботодавцями в територіальних органах Казначейства, звітують перед відділеннями Фонду про їх використання. Строк подання звіту про використання коштів фінансової допомоги та цільової позики визначається умовами відповідного договору і становить не менше як п'ять років з дати закінчення його дії.</p>

Форма звіту про використання коштів фінансової допомоги та цільової позики затверджується Мінсоцполітики.

Форма звіту про використання коштів фінансової допомоги та цільової позики затверджується Мінсоцполітики.

Фонд цюкварталу подає Мінсоцполітики узагальнену інформацію про використання роботодавцями фінансової допомоги та цільової позики.

Фонд аналізує діяльність підприємств, організацій, які отримали фінансову допомогу, цільову позичку, шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємства, організації за формою, затвердженою Фондом. У разі погіршення показників діяльності підприємства, організації керівником і засновником підприємства, організації затверджується та погоджується з Фондом план заходів щодо покращення діяльності.

У період дії договору заборонено продавати, передавати, здавати в оренду, списувати майно та проводити інші операції, пов'язані зі зміною користувача та власника майна, придбаного за рахунок коштів Фонду.

Після закінчення терміну дії договору продаж, передавання, здавання в оренду, списання майна та інші операції, пов'язані зі зміною користувача та власника майна, що використовувалося на підприємстві, в організації після придбання не менше ніж 10 років, проводяться за погодженням Фонду (з подальшим інформуванням Фондом Мінсоцполітики).

12-2. Робочі місця для працевлаштування інвалідів, створені за рахунок коштів наданої відділенням Фонду фінансової допомоги або цільової позики, не можуть бути скорочені протягом трьох років з дати завершення виконання умов договору про надання фінансової допомоги або цільової позики.

12-2. Робочі місця для працевлаштування осіб з інвалідністю, створені за рахунок коштів наданої відділенням Фонду фінансової допомоги або цільової позики, не можуть бути скорочені протягом п'ятих років з дати завершення виконання умов договору про надання фінансової допомоги або цільової позики.

...

12-4. Реабілітаційні установи для осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю, забезпечення функціонування яких здійснюється за рахунок коштів Фонду, подають цюкварталу до 10 числа наступного періоду Фонду звіти про використання

бюджетних коштів для узагальнення та подання Фондом Мінсоцполітики до 15 числа місяця, наступного за звітним періодом.

Складання і подання фінансової та бюджетної звітності про використання бюджетних коштів, а також контроль за їх цільовим та ефективним витрачанням здійснюється в установленому порядку.

...
13. Фінансування видатків відділень Фонду здійснюється відповідними територіальними органами Казначейства на підставі кошторисів цих відділень, затверджених Фондом, у межах загального кошторису відділень Фонду, затвердженого Мінсоцполітики.

У кошторисах передбачаються видатки відділень Фонду на судові витрати, а також на організаційно-технічне забезпечення діяльності Фонду, пов'язаної з реєстрацією та веденням обліку роботодавців, здійсненням контролю за надходженням суми санкцій та пені.

...
13. Фінансування видатків відділень Фонду здійснюється відповідними територіальними органами Казначейства на підставі кошторисів цих відділень, затверджених Фондом есцїаньнеґе зазнету-інвалідів, у межах загального кошторису відділень Фонду, затвердженого Мінсоцполітики.

У кошторисах передбачаються видатки відділень Фонду на судові витрати, а також на організаційно-технічне забезпечення діяльності Фонду есцїаньнеґе-закнету-інвалідів, пов'язаної з реєстрацією та веденням обліку роботодавців, здійсненням контролю за надходженням суми санкцій та пені.

Директор Департаменту



О. Полякова



Щоб брати участь у громадському обговоренні проєктів потрібно авторизуватися

Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70

ПРОЕКТИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІ

Користувач: [Вийти](#)

Проект

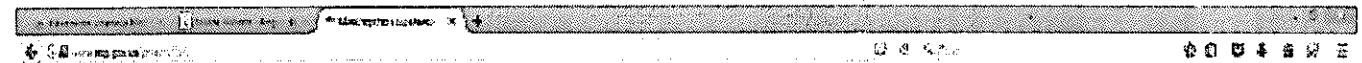
КАБІNET МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2017 р. №

ХІВ

Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70



Метою зазначеної постанови Кабінету Міністрів України є внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 року № 70 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2004 року № 1117 щодо організації управління Фондом гарантування вкладів фізичних осіб».

У період дії зазначеної постанови Кабінету Міністрів України в окремих статтях зазначеної постанови необхідно внести зміни, а саме:

1) до статті 112 зазначеної постанови Кабінету Міністрів України;

2) до статті 114 зазначеної постанови Кабінету Міністрів України;

3) до статті 115 зазначеної постанови Кабінету Міністрів України.

Застосовуючи зазначені зміни до зазначеної постанови Кабінету Міністрів України, необхідно внести зміни до статті 112, 114 та 115 зазначеної постанови Кабінету Міністрів України.

Додаткові матеріали

- 1. Проект постанови Кабінету Міністрів України
- 2. Проект постанови Кабінету Міністрів України
- 3. Проект постанови Кабінету Міністрів України
- 4. Інша інформація

Обговорення

Кількість користувачів, які взяли участь в обговоренні проєкту:

Додати коментар:

Відповісти на проєкт:

Створено: 22 Серпень 2017 р. до 22 Жовтня 2017 р.

ВО ОБГОВОРЕННЯ ПРОЄКТІВ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІ



ПОВІДОМЛЕННЯ

про оприлюднення проекту регуляторного акта

до проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70”

У тексті постанови та тексті порядків пропонується заміна слів „інвалід” словами „особа з інвалідністю” та заміна слів „громадські організації інвалідів” словами „громадські об'єднання осіб з інвалідністю”, крім Порядку зарахування кількості робочих місць для працевлаштування інвалідів до нормативу таких робочих місць у господарських об'єднаннях, до складу яких входять підприємства громадських організацій інвалідів та Порядку проведення перевірки підприємств, установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю, які підготовлені Державною службою праці та погоджуються у центральних органів виконавчої влади.

Також, проектом акта передбачається затвердити зміни до Порядку використання суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів, що надійшли до державного бюджету, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70 (зі змінами) у відповідність із Законом України „Про громадські об'єднання”. Законом України „Про громадські об'єднання” було введено поняття „громадські об'єднання”, а також визначено, що за організаційно-правовою формою громадські об'єднання утворюються як громадська організація та громадська спілка.

Проектом акта пропонується вдосконалити:

– визначення поняття „підприємства та організації, які засновані громадськими організаціями інвалідів”, відповідно до норм Законів України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні”, статті 112 Господарського кодексу України;

– встановлення чітко визначених критеріїв надання та відмови у наданні фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики;

– запровадження аналізу діяльності підприємств, організацій, які засновані громадськими об'єднаннями осіб з інвалідністю, які отримали фінансову допомогу, цільову позику шляхом збору інформації про основні соціально-економічні показники діяльності підприємств, організацій;

Введення критеріїв надання та відмови у наданні цієї фінансової допомоги не дозволить неефективно використовувати фінансову допомогу за рахунок коштів державного бюджету під прикриттям благої справи – зайнятості осіб з інвалідністю, наданні цієї фінансової допомоги підприємствам, організаціям, які мають ознаки фіктивності суб'єкта господарювання відповідно до статті 55.1 Господарського кодексу України, які за організаційно-правовою формою не відповідають вимогам статті 112 Господарського кодексу України.

Строк приймання пропозицій та зауважень до проекту регуляторного акта та аналізу його регуляторного впливу становить один місяць з дня їх оприлюднення.

Пропозиції та зауваження до проекту регуляторного акта та аналізу його регуляторного впливу приймаються за наступними адресами:

Департамент соціального захисту інвалідів, 01001, м. Київ,
вул. Еспланадна, 8/10, електронна пошта: podatok@mlsp.gov.ua, факс/тел.:
289-40-59

Проект регуляторного акту оприлюднено шляхом розміщення на офіційному веб-сайті Міністерства соціальної політики: про Міністерство, проекти нормативно-правових актів.