



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

25.10.2017 № 20891/0/2-17/24

На № _____ від _____

Державна регуляторна служба
України

Про повторне погодження проекту
акта Кабінету Міністрів України

Міністерством соціальної політики України під головуванням першого заступника Міністра та участі представників Державної регуляторної служби, Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, заінтересованих суб'єктів господарювання та громадськості 06.10.2017 проведено узгоджувальну нараду щодо доопрацювання проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном”.

Мінсоцполітики доопрацювало вищевказаний проект постанови з урахуванням рішень, прийнятих на узгоджувальній нараді та надсилає його на повторне погодження.

Проект акта є регуляторним та оприлюднений на офіційному сайті Мінсоцполітики у розділі „Консультації з громадськістю”.

Просимо погодити до 08.11.2017 проект постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном” згідно з Регламентом Кабінету Міністрів України.

Додаток: проект та супровідні матеріали на 36 арк.

Перший заступник Міністра

О. Крентовська





КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА

від 2017 р. №

Київ

Про внесення змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Внести зміни до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2015 р. № 1060 (Офіційний вісник України, 2015 р., № 102, ст. 3522), виклавши їх в редакції, що додається.

2. Установити, що:

строк, протягом якого суб'єкти господарювання, які отримали ліцензію на посередництво у працевлаштуванні за кордоном до набрання чинності цією постановою, зобов'язані привести свою діяльність у відповідність із ліцензійними умовами, затвердженими цією постановою, становить два місяці з дня набрання нею чинності;

строк, протягом якого здобувачі ліцензії зобов'язані подавати додаткові документи, що додаються до заяви про отримання ліцензії, становить два місяці з дня набрання чинності цією постановою.

3. Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування, крім підпункту 1 пункту 4, пункту 5, абзацу десятого пункту 7, пункту 8, підпункту 14 пункту 9 та пункту 14 Ліцензійних умов, затверджених цією постановою, що набирають чинності через два місяці з дня її опублікування.

Прем'єр-міністр України

В. Гройсман

ЗАТВЕРДЖЕНО

постановою Кабінету Міністрів України
від 16 грудня 2015 р. № 1060

(в редакції постанови Кабінету Міністрів
України від _____ № _____)

ЛІЦЕНЗІЙНІ УМОВИ провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном

Загальна частина

1. Ці Ліцензійні умови встановлюють вичерпний перелік документів, що додаються до заяви про отримання ліцензії на провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, а також вичерпний перелік вимог, обов'язкових для виконання під час провадження зазначеної діяльності.

Ліцензіат зобов'язаний виконувати вимоги цих Ліцензійних умов, а здобувач ліцензії – їм відповідати.

2. У цих Ліцензійних умовах терміни вживаються в такому значенні:

господарська діяльність із посередництва у працевлаштуванні за кордоном – послуга, яка надається суб'єктами господарювання в межах укладених з іноземним суб'єктом / іноземними суб'єктами господарювання зовнішньоекономічних договорів (контрактів) про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном з метою сприяння укладенню трудового договору (контракту наймання) відповідно до заявок іноземного роботодавця щодо вільних робочих місць (вакансій), включаючи надання інформаційно-консультаційних послуг щодо можливостей працевлаштування, найменування та місцезнаходження роботодавця, інформації про умови праці;

іноземний суб'єкт господарювання – іноземний роботодавець, який використовує найману працю, чи іноземний суб'єкт господарювання – посередник, який має право провадити посередницьку діяльність з працевлаштування за кордоном;

інформація про умови праці – відомості про умови праці (в тому числі щодо забезпечення належних, безпечних і здорових умов праці), оплату праці (в тому числі щодо розміру гарантованої заробітної плати), відрахування із заробітної плати, тривалість робочого часу та часу відпочинку, строк дії трудового договору (контракту) та умови його розірвання, надання соціальної та медичної допомоги, здійснення соціального страхування, відшкодування шкоди, заподіяної здоров'ю внаслідок нещасного випадку на виробництві або тимчасової неприцездатності, репатріацію трудового мігранта;

клієнт ліцензіата – громадянин України, іноземець або особа без громадянства, які на законних підставах перебувають на території України та уклали з ліцензіатом договір про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном і користуються його послугами.

Інші терміни вживаються у значеннях, наведених у законах України „Про ліцензування видів господарської діяльності” та „Про зайнятість населення” та інших законодавчих актах, які визначають відносини, що виникають при провадженні господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

3. Здобувач ліцензії подає у спосіб, передбачений частиною першою статті 10 Закону України „Про ліцензування видів господарської діяльності”, органу ліцензування заяву про отримання ліцензії (додаток 1).

4. До заяви про отримання ліцензії додаються:

1) відомості за підписом здобувача ліцензії – суб’єкта господарювання (додаток 2) про місце провадження діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном;

2) копія документа, що підтверджує факт реєстрації іноземного суб’єкта господарювання у державі місцезнаходження;

3) копія дозволу (ліцензії) на працевлаштування іноземних громадян, виданого уповноваженим органом держави працевлаштування роботодавцеві, якщо такий документ передбачено законодавством такої держави;

4) копія або витяг з документа іноземного суб’єкта господарювання, що визначає вид його господарської діяльності, якщо законодавством держави працевлаштування не передбачено видачу дозволів (ліцензій) на працевлаштування іноземних громадян;

5) копія дозволу (ліцензії) на провадження посередницької діяльності з працевлаштування іноземних громадян, виданого уповноваженим органом держави працевлаштування іноземному суб’єкту господарювання – посередникові, якщо такий документ передбачено законодавством такої держави;

6) інформація, завірена іноземним суб’єктом господарювання, про перелік суден, якими він володіє, користується на інших законних підставах та / або екіпажами яких керує (екіпажі для яких постачає);

7) копія колективного договору (угоди) між відповідним іноземним суб’єктом господарювання чи об’єднанням роботодавців і профспілковою організацією чи їхнім профоб’єднанням, якщо такий колективний договір (така угода) є, або завірена іноземним роботодавцем копія довідки про те, що такий договір (така угода) не укладався (не укладалась);

8) копія зовнішньоекономічного договору (контракту) про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном, укладеного з іноземним суб’єктом господарювання. Невід’ємним додатком до зовнішньоекономічного договору (контракту) про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном є завірений іноземним роботодавцем проект трудового договору (контракту), що укладається українською мовою чи мовою, що

використовується у державі перебування, який повинен містити зобов'язання, взяті на себе іноземним роботодавцем, та інформацію про умови праці;

9) завірена іноземним суб'єктом господарювання копія або завірений ним витяг з документа, що підтверджує правовідносини між іноземним роботодавцем та іноземним суб'єктом господарювання – посередником, у разі укладення з останнім зовнішньоекономічного договору (контракту) про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном;

10) копія паспорта керівника здобувача ліцензії (або довіреної особи) з відміткою територіального органу ДФС щодо повідомлення про відмову через свої релігійні переконання від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків (подається тільки фізичними особами – підприємцями, які через свої релігійні переконання відмовились від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків і повідомили про це відповідний територіальний орган ДФС і мають про це відмітку в паспорті);

11) інформація про відсутність контролю (у значенні, наведеному в статті 1 Закону України „Про захист економічної конкуренції”) за діяльністю здобувача ліцензії осіб – резидентів інших держав, що здійснюють збройну агресію проти України (у значенні, наведеному в статті 1 Закону України „Про оборону України”) та / або дії яких створюють умови для виникнення воєнного конфлікту та застосування воєнної сили проти України. Така інформація подається в довільній формі за підписом здобувача ліцензії;

12) опис документів (у двох примірниках), що подаються для отримання ліцензії (додаток 3).

Документи, передбачені підпунктами 2–5 пункту 4, мають бути засвідчені згідно із законодавством держави їх видачі та легалізовані в консульській установі України (можуть бути також засвідчені у посольстві відповідної держави в Україні та легалізовані в МЗС, якщо міжнародними договорами України не передбачено інше).

Копії документів, складених іноземною мовою, та справжність підпису перекладача на їх перекладі українською мовою мають бути нотаріально засвідчені.

Організаційні вимоги до провадження ліцензіатом господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном

5. Діяльність з посередництва у працевлаштуванні за кордоном ліцензіат повинен вести в нежитловому приміщенні, відомості про яке надаються згідно з додатком 2.

6. Біля входу в приміщення ліцензіата має бути розміщена інформація із зазначенням:

найменування ліцензіата відповідно до даних, що містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань;

відомостей про режим роботи ліцензіата.

7. У приміщенні ліцензіата на доступному для відвідувачів місці має бути така інформація:

відомості про повне найменування ліцензіата, його місцезнаходження та номери телефонів, прізвище, ім'я та по батькові керівника та / або власника;

копія виписки з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань;

інформація щодо рішення органу ліцензування про видачу ліцензії, або копія ліцензії (за наявності), або витяг з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань із зазначенням дати видачі ліцензії та органу, що її видав;

перелік держав, до яких згідно з укладеними зовнішньоекономічними договорами (контрактами) про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном ліцензіат має право працевлаштовувати клієнтів;

завірена ліцензіатом загальна інформація про характер майбутньої роботи, види професійної діяльності, за якими пропонується працевлаштування, про умови праці та проживання у державі працевлаштування;

контактний номер телефону структурного підрозділу органу ліцензування, до повноважень якого належить виконання функцій у сфері ліцензування;

закони України „Про ліцензування видів господарської діяльності”, „Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, витяги із законів України „Про зайнятість населення”, „Про зовнішню трудову міграцію”, „Про захист прав споживачів” у частині надання послуг, ці Ліцензійні умови;

книга відгуків і пропозицій.

Ліцензіат має забезпечити місце провадження господарської діяльності оргтехнікою (комп'ютером з доступом до інтернету, принтером) та засобами телефонного зв'язку.

8. У разі планового або позапланового закриття приміщення (у зв'язку з неможливістю використання матеріально-технічної бази, виникненням форс-мажорних обставин тощо) ліцензіат зобов'язаний у місячний термін повідомити про це орган ліцензування із зазначенням підстав і строків закриття, а також розмістити на своєму веб-сайті та біля входу в приміщення відповідне оголошення із зазначенням номера телефону для довідок і нової адреси приміщення (у разі продовження ведення діяльності).

9. Ліцензіат зобов'язаний:

1) провадити господарську діяльність із посередництва у працевлаштуванні за кордоном у межах укладеного між ліцензіатом та іноземним суб'єктом господарювання зовнішньоекономічного договору (контракту) про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном, який має відповідати вимогам законодавства;

2) зберігати протягом строку дії ліцензії документи, копії яких подавалися органу ліцензування, зокрема ті, що підтверджують достовірність даних, зазначених здобувачем ліцензії в документах, які подавалися органу

ліцензування для отримання ліцензії, а також зберігати копію трудового договору (контракту), укладеного між клієнтом ліцензіата та іноземним роботодавцем, протягом трьох років після закінчення строку дії договору;

3) до укладення договору (контракту) про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном безоплатно надати клієнту завірену ним достовірну інформацію про умови праці та умови проживання у державі працевлаштування;

4) укладати з клієнтом письмовий договір про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном;

5) не пропонувати відвідувачам / клієнтам ліцензіата посередництво у їх працевлаштуванні за кордоном за видами діяльності, що заборонені або за які передбачено відповідальність згідно з чинним законодавством України, держави працевлаштування чи міжнародними нормами;

6) своєчасно подавати відомості про чисельність працевлаштованих за кордоном осіб у порядку, встановленому органом ліцензування;

7) надавати на запит органу ліцензування інформацію про укладені договори про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном;

8) вести журнал єдиного обліку клієнтів (додаток 4). Зазначений журнал має бути прошнурований, пронумерований і завірений печаткою ліцензіата (за наявності);

9) перевіряти наявність у клієнтів ліцензіата документів, що підтверджують їхню кваліфікацію, необхідну для виконання відповідних робіт / надання послуг згідно з міжнародними нормами та / або вимогами законодавства держави працевлаштування;

10) забезпечувати присутність керівника ліцензіата, його заступника або іншої уповноваженої особи під час проведення органом ліцензування планових і позапланових перевірок відповідно до положень законодавства стосовно дотримання ліцензіатом цих Ліцензійних умов;

11) надавати інформацію клієнтам ліцензіата, яким надано послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, з питань правового і соціального захисту та інформувати їх про механізм добровільної участі в загальнообов'язковому державному соціальному страхуванні в Україні;

12) забезпечувати захист конфіденційної та іншої інформації, що охороняється законом;

13) надавати клієнтам достовірну інформацію;

14) мати власний веб-сайт.

10. Послуги із посередництва у працевлаштуванні за кордоном надаються клієнту лише після укладення з ним договору (контракту) про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном у двох примірниках (один видається клієнту, другий залишається в ліцензіата), який має зберігатися протягом трьох років після закінчення строку дії договору.

11. Виконання умов договору між ліцензіатом і клієнтом про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном оформляється актом наданих послуг, який підписується обома сторонами після укладення клієнтом

ліцензіата трудового договору (контракту) з іноземним роботодавцем, умови праці якого відповідають тим, що визначені у проекті трудового договору (або поліпшують їх), поданого ліцензіатом органу ліцензування.

12. Ліцензіат не має права отримувати від клієнтів плату за послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном до підписання акта наданих послуг.

13. Ліцензіат зобов'язаний повідомляти органу ліцензування про зміни даних, які були зазначені в його документах, що додавалися до заяви про отримання ліцензії, протягом одного місяця з дня настання таких змін.

Кадрові вимоги до провадження ліцензіатом господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном

14. У штаті ліцензіата має бути хоча б один працівник, із вищою юридичною освітою, оформлений відповідно до чинного законодавства України.

У разі відсутності в штаті ліцензіата оформленого відповідно до законодавства України працівника з вищою юридичною освітою, ліцензіат повинен укласти договір про юридичне обслуговування.



ЗАЯВА
про отримання ліцензії

Здобувач ліцензії _____

(найменування юридичної особи, місцезнаходження, посада, прізвище, ім'я, по батькові керівника; для фізичної особи – підприємця: прізвище, ім'я, по батькові, серія та номер паспорта, ким і коли виданий, місце проживання) _____

Номер телефону _____ Номер телефаксу _____

Електронна адреса _____

Організаційно-правова форма _____

Ідентифікаційний код згідно з ЄДРПОУ _____

Реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовились від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків, офіційно повідомили про це територіальний орган ДФС і мають про це відмітку в паспорті) _____

Номер поточного рахунка _____ у _____

(найменування банківської установи) _____

Інформація про наявність / відсутність печатки _____

Прошу видати ліцензію на провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

Місце провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном юридичної особи _____

Найменування відокремлених підрозділів
(за наявності), через які провадитиметься
господарська діяльність із посередництва
у працевлаштуванні за кордоном

Місцезнаходження відокремлених
підрозділів

Місце провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном фізичної особи – підприємця _____

З Ліцензійними умовами провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном ознайомлений (ознайомлена) і зобов'язуюсь їх виконувати.

Згода на оброблення персональних даних _____

Два примірники опису документів додаються.

Здобувач ліцензії _____

(підпис)

(прізвище та ініціали)

МП*

_____ 20__ року

Реєстрація заяви _____ 20__ року № _____

(посада)

(підпис)

(прізвище та ініціали)

*Печатка проставляється за її наявності.

ВІДОМОСТІ
про місце провадження господарської діяльності з посередництва
у працевлаштуванні за кордоном

Найменування здобувача ліцензії _____
Місце провадження діяльності _____

- | | | |
|----|----------------------------------|---|
| 1. | Оренда приміщення | орендодавець
орендар
дата укладення, номер
та строк дії договору |
| 2. | Суборенда
приміщення* | орендар
суборендар
дата укладення, номер та
строк дії договору |
| 3. | Приміщення на праві
власності | тип документа
номер, серія, дата видачі, орган,
що його видав |
| 4. | Інші підстави | сторони договору
дата укладення та номер
договору
строк дії договору |

Здобувач ліцензії

_____ (підпис)

МП**

_____ (прізвище та ініціали)

* У разі використання приміщення, необхідного для провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном на підставі договору суборенди, здобувач ліцензії заповнює також графу „Оренда приміщення”.

**Печатка проставляється за її наявності.

ОПИС

документів, що додаються до заяви про отримання ліцензії на провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном

Порядковий номер	Найменування документа	Кількість аркушів	Примітки
------------------	------------------------	-------------------	----------

Здобувач ліцензії

_____ 20__ року

(підпис)_____
(прізвище та ініціали)

МП*

Реєстрація заяви _____ 20__ року

№ _____

(посада)_____
(підпис)_____
(прізвище та ініціали)

*Печатка проставляється за її наявності.

**ЖУРНАЛ
єдиного обліку клієнтів**

Порядковий номер	Прізвище, ім'я, по батькові	Місце проживання (реєстрації), контактний номер телефону	Дата і номер договору, укладеного між ліцензіатом і клієнтом	Дата підписання акта наданих послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном та отримання клієнтом підписаного іноземним роботодавцем примірника трудового договору (контракту наймання)	Дата проведення оплати наданих послуг і номер платіжного документа
------------------	-----------------------------	--	--	---	--

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
„Про внесення змін до Ліцензійних умов провадження
господарської діяльності з посередництва у
працевлаштуванні за кордоном”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном” розроблено у зв'язку з необхідністю удосконалення механізмів державного регулювання у сфері посередництва у працевлаштуванні за кордоном відповідно до сучасних вимог соціально-економічного розвитку країни, а також потребою у посиленні соціального і правового захисту громадян України, які працевлаштовуються за кордоном.

2. Мета і шляхи її досягнення

Прийняття відповідного проекту акта дасть змогу врегулювати процеси, пов'язані із здійсненням господарської діяльності щодо надання посередницьких послуг з працевлаштування за кордоном, сприятиме захисту прав працевлаштованих осіб за кордоном та встановленню відповідальності ліцензіатів у разі порушення вимог Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

Запропоновані зміни до проекту акта містять більш конкретизовану інформацію про умови праці, які мають роботодавці обов'язково прописувати в трудовому договорі (контракті), а саме відомості про: умови праці (у тому числі щодо забезпечення належних, безпечних і здорових умов праці), оплати праці (у тому числі щодо розміру гарантованої заробітної плати), відрахувань із заробітної плати; тривалості робочого часу і часу відпочинку, строку дії трудового договору (контракту) та умов його розірвання.

Найбільш значущою новацією є включення до умов праці надання медичної допомоги та здійснення соціального страхування, відшкодування шкоди, заподіяної здоров'ю внаслідок нещасного випадку на виробництві або тимчасової непрацездатності та умов репатріації трудового мігранта.

До укладення договору (контракту) про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном клієнт ліцензіата отримує безоплатно достовірну інформацію про умови праці та умови проживання у державі працевлаштування. Лише після цього ліцензіат укладатиме з клієнтом письмовий договір про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном. Це підвищує відповідальність посередника за надану інформацію та слугуватиме захистом трудового мігранта від уведення в оману недобросовісними посередниками.

Ліцензіат зможе здійснювати діяльність лише у нежитловому приміщенні, що належить суб'єкту господарювання на праві власності або користування. У проекті визначено кадрові вимоги до провадження ліцензіатом господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

Запропоновані зміни до Ліцензійних умов спрямовані на захист прав та законних інтересів громадян України, які мають намір легально працювати за кордоном та слугуватимуть запобіганню випадків шахрайства. Їх прийняття стане ще одним кроком у протидії торгівлі людьми.

3. Правові аспекти

Правовідносини у сфері надання суб'єктами господарювання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном та ліцензування зазначеного виду господарської діяльності регулюються Цивільним кодексом України, Господарським кодексом України, законами України „Про зайнятість населення”, „Про ліцензування видів господарської діяльності”, „Про зовнішню трудову міграцію”, „Про зовнішньоекономічну діяльність”, „Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, „Про інформацію”, „Про захист персональних даних”, „Про рекламу”, постановою Кабінету Міністрів України від 16.12.2015 № 1060 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном».

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття та реалізація проекту акта не потребує додаткових видатків з Державного бюджету України.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження Державною регуляторною службою та проведення правової експертизи Мін'юстом.

Проект акта погоджено без зауважень Мінфіном та Мінекономрозвитку.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

Проект акта не містить правил і процедур, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Проект постанови Кабінету Міністрів України розміщено для обговорення на офіційному сайті Мінсоцполітики (www.msp.gov.ua).

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта потребує погодження із соціальними партнерами та не потребує погодження з уповноваженими представниками всеукраїнських громадських організацій інвалідів.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта належить до регуляторних актів.

У чинному законодавстві недостатньо механізмів державного регулювання в сфері посередництва у працевлаштуванні за кордоном, особливо виникає потреба удосконалення державного регулювання відповідно до сучасних вимог соціально-економічного розвитку країни.

Основною проблемою в діючих умовах є недостатній соціальний захист прав та законних інтересів громадян України, які працевлаштовуються за кордоном. Внаслідок військового конфлікту на Сході України та складної економічної ситуації в країні масштаби трудової міграції щорічно збільшуються. У зв'язку з цим, питання працевлаштування за кордоном є особливо актуальним.

Новими засобами регулюючого впливу на діяльність суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, запропонованими у проекті акта, є низка додаткових вимог та гарантій.

Зокрема:

1. Конкретизовані умови праці, які мають іноземні роботодавці обов'язково прописувати в трудовому договорі (контракті).

2. Підвищені вимоги до організаційних заходів та кадрового складу посередника.

3. Посилена відповідальність суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

Зважаючи на перелік зазначених інструментів, у проекті акта забезпечено баланс інтересів суб'єктів господарювання, громадян та держави.

Таким чином, посилення вимог до діяльності суб'єктів господарювання, які провадять господарську діяльність з посередництва у працевлаштуванні за кордоном не призведуть до прямих фінансових витрат. Проте нові Ліцензійні умови, вимагають інших видів витрат, зокрема витрат часу на вивчення законодавства, облаштування та утримання нежитлового приміщення, а також наймання юриста (юридичне обслуговування).

Оскільки прийняття проекту акта позитивно вплине на якість та безпечність наданих послуг, ці витрати будуть компенсовані збільшенням кількості клієнтів. Держава через прийняття проекту акта забезпечить додатковий соціальний захист громадян та створить умови для попередження зловживань суб'єктами господарювання.

Враховуючи зазначене проект регуляторного акта відповідає принципам державної регуляторної політики, визначеним статтею 4 Закону України „Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності”.

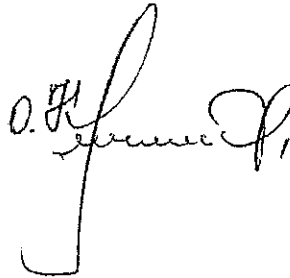
10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці.

Реалізація проекту акта дозволить підвищити рівень захисту соціально-трудоових прав та законних інтересів громадян України при легальному працевлаштуванні за кордоном.

11. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта дозволить удосконалити механізми державного регулювання у сфері посередництва у працевлаштуванні за кордоном відповідно до сучасних вимог соціально-економічного розвитку країни, а також посилити соціальний та правовий захист громадян України, які працевлаштовуються за кордоном.

Перший заступник Міністра
соціальної політики України



О. Крентовська

_____ 2017 р.

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ

До проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном”

1. Визначення проблеми

На виконання пункту 2 частини другої статті 6 та абзацу першого частини другої статті 9 Закону України „Про ліцензування видів господарської діяльності” та підпункту 16 пункту 3 Положення про Міністерство соціальної політики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.06.2015 № 423 (зі змінами), Міністерством соціальної політики України розроблено зміни до проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном” (далі – проект акта) з метою удосконалення нормативно-правової бази з питань посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

На сьогодні діє 1355 суб’єктів господарської діяльності, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

Їх діяльність регулюється постановою Кабінету Міністрів України від 16.12.2015 № 1060 „Про затвердження Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном”, яка не відповідає сучасним соціально-економічним умовам. Зокрема, у ній недостатньо інформації про істотні умови праці, не визначені організаційні та кадрові вимоги до провадження діяльності, що суперечить Закону України „Про ліцензування видів господарської діяльності”.

Основною проблемою в діючих умовах є недостатній соціальний захист прав та законних інтересів громадян України, які працевлаштовуються за кордоном, а також недостатня відповідальність суб’єктів господарювання за здійснення посередницької діяльності.

Проблема є важливою, зважаючи на те, що за 2016 такими суб’єктами було працевлаштовано 79,2 тис. громадян України.

У зв’язку із продовженням військового конфлікту на Сході та складною економічною ситуацією в країні масштаби трудової міграції, у тому числі працевлаштування через посередників, щорічно зростають.

Зважаючи на це, регулювання даної сфери безпосередньо впливає на обсяги національної робочої сили та інтенсивність трудової міграції.

Працевлаштування за кордоном пов’язане із ризиками торгівлі людьми, тому відрегулювати цю сферу ринковими механізмами неможливо.

Додатково надається інформація щодо впливу даного проекту акта на основі групи (підгрупи) учасників адміністративних відносин з урахуванням кількості ліцензіатів.

Основні групи (підгрупи), на які проблеми справляють вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни	Так	-

Держава	Так	-
Суб'єкти господарювання	Так	-
У тому числі суб'єкти малого підприємництва	Так	-

2. Цілі державного регулювання

Прийняття відповідного проекту акта дасть змогу нормативно врегулювати процеси, пов'язані із здійсненням господарської діяльності щодо надання посередницьких послуг з працевлаштування за кордоном, сприятиме захисту прав працевлаштованих осіб за кордоном та встановленню відповідальності ліцензіатів у разі порушення вимог Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

Зміни до проекту акта розроблені з метою визначення вичерпного переліку вимог, обов'язкових для виконання суб'єктами господарювання, які провадять господарську діяльність з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

3. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1: Збереження чинного регулювання	Чинні на сьогодні Ліцензійні умови не відповідають вимогам Закону України „Про ліцензування видів господарської діяльності” та не забезпечують виконання його основних положень. У зв'язку з цим залишатиметься ризик шахрайства з боку суб'єктів господарювання та недостатній соціальний захист громадян.
Альтернатива 2: Відсутність державного регулювання діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном	Реалізація зазначеної альтернативи є неприйнятною, оскільки негативно вплине на якість наданих послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, створить передумови для нелегального відтоку робочої сили з України та сприятиме торгівлі людьми.
Альтернатива 3: Прийняття запропонованого проекту акта	Очевидно, що найефективнішою є альтернатива 3. Прийняття проекту акта забезпечить удосконалення нормативно-правової бази з питань посередництва у працевлаштуванні за кордоном на виконання Закону України „Про ліцензування видів господарської діяльності”, а також соціальний захист прав та законних інтересів громадян України, які працевлаштовуються за кордоном. Таким чином, пошук інших альтернативних способів не відповідає вимогам чинного законодавства.

Оцінка впливу на сферу інтересів держави.

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1: Збереження чинного регулювання	Відсутні.	Витрати, пов'язані із втратою частини робочої сили та її соціальним забезпеченням (зокрема, профнавчанням за

		державним замовленням, підбором нових кадрів ДСЗ, лікуванням тощо), а також нелегальним працевлаштуванням за кордоном.
Альтернатива 2: Відсутність державного регулювання діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном	Відсутні.	Витрати, пов'язані із втратою частини робочої сили та її соціальним забезпеченням (зокрема, профнавчанням за державним замовленням, підбором нових кадрів ДСЗ, лікуванням тощо), а також нелегальним працевлаштуванням за кордоном, яке сприяє торгівлі людьми.
Альтернатива 3: Прийняття запропонованого проекту акта	Попередження шахрайства та випадків торгівлі людьми. Офіційне працевлаштування громадян та надходження доходів від працевлаштування за кордоном.	Відсутні.

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян.

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1: Збереження чинного регулювання	Відсутні.	Відсутні.
Альтернатива 2: Відсутність державного регулювання діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном	Відсутні.	Додаткові витрати часу та ресурсів на організацію легального працевлаштування за кордоном.
Альтернатива 3: Прийняття запропонованого проекту акта	Посилення соціального захисту громадян та гарантія офіційного працевлаштування.	Відсутні.

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання.

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	-	-	624	731	1355
Питома вага	-	-	46%	54%	100%

групи загальній кількості, відсотків	у					
--------------------------------------	---	--	--	--	--	--

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1: Збереження чинного регулювання	Відсутні.	Витрати на отримання ліцензії (разова плата, сьогодні 1684 грн).
Альтернатива 2: Відсутність державного регулювання діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном	Відсутні	Відсутні.
Альтернатива 3: Прийняття запропонованого проекту акта	Прийняття проекту акта забезпечить посилення соціального і правового захисту громадян України, які працюють за кордоном, що сприятиме збільшенню кількості клієнтів.	Витрати на отримання ліцензії (разова плата, сьогодні 1684 грн), та витрати на виконання регулювання – 89375,80 тис. грн.

Витрати суб'єктів господарювання великого і середнього бізнесу:

Оскільки суб'єкти господарської діяльності, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, не є великими та середніми підприємствами, витрати для них не розраховувалися.

4. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1: Збереження чинного регулювання	2	Чинні на сьогодні ліцензійні умови не відповідають нормативно-правовим актам, які регламентують відносини, що виникають при провадженні господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, та недостатньо забезпечують соціальний захист прав та законних інтересів громадян.
Альтернатива 2: Відсутність державного регулювання діяльності з посередництва у працевлаштуванні за	1	Відсутність державного регулювання (контролю) за діяльністю суб'єктів господарювання, які провадять господарську

кордоном		діяльність з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, може призвести до значного погіршення соціального і правового захисту громадян України, які працевлаштовуються за кордоном та несуть ризик торгівлі людьми.
Альтернатива 3: Прийняття запропонованого проекту акта	4	Прийняття відповідного проекту акта дасть змогу нормативно врегулювати процеси, пов'язані із здійсненням господарської діяльності щодо надання посередницьких послуг з працевлаштування за кордоном, та сприятиме захисту прав осіб, які працевлаштовуються за кордоном.

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1: Збереження чинного регулювання	Відсутні.	Витрати, пов'язані із втратою частини робочої сили та її соціальним забезпеченням, а також можливі витрати на допомогу постраждалим від торгівлі людьми. Для суб'єктів господарювання – витрати щодо сплати за ліцензію.	Реалізація альтернативи 1 не забезпечить виконання основних положень законодавства, яке регулює відносини у сфері надання посередницьких послуг з працевлаштування за кордоном
Альтернатива 2: Відсутність державного регулювання діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном	Відсутні.	Найбільш витратний (для держави, громадян та суб'єктів господарювання).	Реалізація альтернативи 2 обумовить відсутність правових механізмів державного регулювання (контролю) за провадженням господарської діяльності з працевлаштування за кордоном.

Альтернатива 3: Прийняття запропонованого проекту акта	Найбільш вигідний. Прийняття відповідного проекту акта дасть змогу нормативно врегулювати процеси, пов'язані із здійсненням господарської діяльності щодо надання посередницьких послуг з працевлаштування за кордоном та сприятиме захисту прав осіб, працевлаштованих за кордоном.	Для суб'єктів господарювання – витрати щодо сплати за ліцензію.	Реалізація альтернативи забезпечить врегулювання процесів, пов'язаних із здійсненням господарської діяльності щодо надання посередницьких послуг з працевлаштування за кордоном, та сприятиме захисту прав осіб, працевлаштованих за кордоном. 3
---	--	---	--

5. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Ефективність запропонованого регуляторного акта забезпечуватиметься за рахунок встановлення чітких вимог до суб'єктів господарювання, які мають намір надавати послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, серед яких основними є наявність зовнішньоекономічних договорів (контрактів) про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном з метою сприяння укладенню трудового договору (контракту наймання) відповідно до заявок іноземного роботодавця щодо вільних робочих місць (вакансій), включаючи безоплатне надання інформаційно-консультаційних послуг щодо можливостей працевлаштування, найменування та місцезнаходження роботодавця, умов праці; відповідність ліцензіата організаційним вимогам у провадженні господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, наявність відповідного приміщення тощо.

В проекті акта передбачена вичерпна інформація про умови праці, зокрема відомості про умови праці (у тому числі щодо забезпечення належних, безпечних і здорових умов праці), оплати праці (у тому числі щодо розміру гарантованої заробітної плати), відрахувань із заробітної плати; тривалості робочого часу і часу відпочинку, строку дії трудового договору (контракту) та умов його розірвання; надання соціальної та медичної допомоги, здійснення соціального страхування; відшкодування шкоди, заподіяної здоров'ю внаслідок нещасного випадку на виробництві або тимчасової непрацездатності; репатріації трудового мігранта.

Значним нововведенням є кадрові вимоги до провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном та вимоги до приміщення, у якому ліцензіат повинен провадити господарську діяльність.

Враховуючи вищевикладене, прийняття проекту акта дозволить підвищити відповідальність посередників за надання послуг та забезпечить захист прав та законних інтересів громадян України, які мають намір працювати за кордоном.

Державний нагляд за додержанням вимог проекту акта здійснюватиметься Державною регуляторною службою України.

6. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Регуляторний акт не потребує додаткових витрат з бюджетів усіх рівнів.

Розрахунок витрат на виконання вимог регуляторного акта для суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва не проводився, у зв'язку із здійсненням розрахунку витрат на запровадження державного регулювання для суб'єктів малого підприємництва згідно з додатком 4 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта (Тест малого підприємництва).

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з „24” квітня 2017 р. по „27” вересня 2017 р.

№ п/п	Вид консультації (публічні консультації прями (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прями (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1.	Інтернет-консультації з Громадською Спілкою „ЦЕНТР ВЗАЄМОДІЇ КРЮІНГОВИХ КОМПАНІЙ”	3	В цілому проект постанови підтримано. Проте, представники Спілки надіслали коментарі до проекту постанови з проханням його доопрацювання у частині урахування окремих положень Конвенції про працю в морському судноплаванні (MLC-2006). Запропоновані пропозиції будуть враховані за результатами ратифікації вказаної Конвенції.
2.	Проведено розширене засідання за участі керівництва Міністерства та Комітету з питань громадського контролю за формуванням і реалізацією державної політики у сферах трудових відносин, комплексної реформи системи оплати праці	23	В цілому проект постанови підтримано. Проте, ході обговорення Проекту членами Громадської ради була зосереджена увага на особливості діяльності з посередництва у працевлаштуванні моряків. На сьогодні це питання розглянуто Мінсоцполітики та вжито заходів щодо врахування пропозицій Комітету.

	та системи пенсійного забезпечення Громадської ради при Мінсоцполітики		
3.	Участь в узгоджувальній нараді за участі представників Мінекономрозвитку, Державної регуляторної служби, заінтересованих суб'єктів господарювання та громадськості.	16	В ході обговорення Проекту була зосереджена увага на строки зберігання копій трудових договорів (контрактів) та договорів про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном укладених між клієнтом ліцензіата та ліцензіатом, зокрема на приведення цієї норми відповідно до Закону України „Про зайнятості населення”. На сьогодні це питання розглянуто Мінсоцполітики та вжито заходів.

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

Кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: 1355* одиниць, у тому числі малого підприємництва – 624 одиниць та мікропідприємництва – 731 одиниць;

*дані наводяться станом на 25.09.2017

Питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив – 100 відсотків.

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

№ п/п	Найменування оцінки	У перший рік	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка прямих витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1.	Придбання необхідного обладнання	-	-	-
2.	Процедури перевірки та /або постановки на відповідний облік у визначеному органі виконавчої влади чи місцевого самоврядування	-	-	-
3.	Процедури експлуатації обладнання	-	-	-
4.	Веб-сайт	5000	-	-
5.	Процедури обслуговування обладнання: інтернет	80x12= 960	960	4800
6.	Інші процедури: наймання юриста	5000x12= 60 000	60 000	300 000
7.	Разом, грн.	65960,00	60960,00	304800,00
8.	Середньорічна кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	1355	1300	1500
9.	Сумарно, грн.	89375800,00	79248000,00	457200000,00
Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				

9.	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання, грн	1 година x 19,34 = 19,34	19,34	19,34
10.	Процедури організації виконання вимог регулювання	1 година x 19,34 = 19,34	19,34	19,34
11.	Процедури офіційного звітування	-	-	-
12.	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок	-	-	-
13.	Інші процедури: 1. Підготовка розширеного пакету документів, необхідних для отримання ліцензії на провадження діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном	2 години x 19,34 = 38,68	38,68	38,68
14.	Разом, гривень	77,36	77,36	77,36
15.	Середньорічна кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	1186	1300	1500
16.	Сумарно, тис. гривень	91,75	100,57	116,04

Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу. Регулювання буде здійснюватися Мінсоцполітики.

Розрахунок бюджетних витрат на адміністрування регулювання здійснюється для Міністерства соціальної політики

Процедура регулювання суб'єктів малого підприємництва (розрахунок на 1 підприємство)	Планові витрати, годин	Вартість часу співробітника Мінсоцполітики (оклад), грн. за годину	Оцінка кількості процедур за рік на 1 суб'єкта, одиниць	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати адміністративного регулювання за рік, грн
Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання: оформлення ліцензійної справи	1	40	2	1355	108400,00
Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі	-	-	-	-	-
камеральні	-	-	-	-	-
візні	-	-	-	-	-
Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	-	-	-	-	-

Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	-	-	-	-	-
Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання	-	-	-	-	-
Підготовка звітності за результатами регулювання	-	-	-	-	-
Інші адміністративні процедури	-	-	-	-	-
Разом за рік	-	-	-	-	108400,00
Сумарно за п'ять років	-	-	-	-	108400,00

* відповідно до вимог діючого законодавства заробітна плата державних службовців не є почасовою та залежить від посадового окладу

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

Порядковий номер	Показник	Перший рік регулювання, тис. грн.	За п'ять років, тис. грн.
1	Оцінка прямих витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	89375,80	457200,00
2	Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва, які надають послуги з працевлаштування, щодо виконання регулювання та звітування	91,74	116,04
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	89467,54	457316,04
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання	94,88	94,88
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	89562,42	457410,92

5. Розроблення корегуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання

Оскільки витрати суб'єктів господарювання, що виникають на виконання вимог регулювання несуттєві, а соціальний ефект від прийняття проекту постанови в контексті боротьби з торгівлею людьми дуже значний, тому компенсатори для малого підприємництва не розроблялися.

7. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Регуляторний акт набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

Передбачається, що регуляторний акт вступить в дію відповідно до вимог законодавства. Пропонується строк дії акта не обмежувати.

8. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Після набрання постановою Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном” чинності, її результативність визначатиметься такими показниками (у середньостроковій перспективі).

1) Кількість суб'єктів господарювання, які провадять (мають намір провадити) діяльність з посередництва у працевлаштуванні за кордоном – 1500 одиниць;

2) Розмір надходжень до Державного бюджету України від ліцензування діяльності – 24 млн. грн.

3) Кількість осіб, що скористалися послугами суб'єктів господарювання, які мають ліцензію з посередництва у працевлаштуванні за кордоном – 104 тис. осіб.

Показники результативності регуляторного акта будуть визначатися на підставі наявної у Мінсоцполітики і Державної служби зайнятості інформації щодо кількості виданих ліцензій на право провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном та працевлаштованих ліцензіатами громадян.

9. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватись Мінсоцполітики шляхом аналізу статистичних даних щодо діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

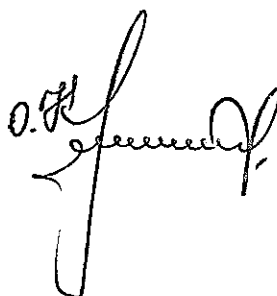
Базове відстеження планується здійснити через рік після набуття чинності регуляторного акта. У разі виявлення не врегульованих та проблемних питань шляхом аналізу показників дії регуляторного акта, такі питання будуть врегульовані шляхом внесення відповідних змін до нього.

Повторне відстеження планується здійснити через 2 роки після набуття чинності регуляторним актом, в результаті якого відбудеться порівняння показників базового та повторного відстеження.

Періодичне відстеження регуляторного акта буде здійснюватися раз на три роки, починаючи з дня виконання заходів із повторного відстеження. Установлені якісні значення показників результативності регуляторного акта будуть порівнюватися із значеннями аналогічних показників, що будуть встановлені під час повторного відстеження.

Аналіз регуляторного впливу підготовлено Департаментом зайнятості та соціального діалогу Міністерства соціальної політики України.

Перший заступник Міністра
соціальної політики України



О. Крентовська

25 серпня 2017 р.

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном”

Зміст положення (норми) чинного акта законодавства	Зміст відповідного положення (норми) проекту акта
Загальна частина	Зміст відповідного положення (норми) проекту акта
<p>1. Ці Ліцензійні умови встановлюють вичерпний перелік документів, що додаються до заяви про отримання ліцензії на провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, а також вичерпний перелік вимог, обов’язкових для виконання під час провадження зазначеної діяльності.</p> <p>Ліцензіат зобов’язаний виконувати вимоги цих Ліцензійних умов, а здобувач ліцензії - їм відповідати.</p>	<p>1. Ці Ліцензійні умови встановлюють вичерпний перелік документів, що додаються до заяви про отримання ліцензії на провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, а також вичерпний перелік вимог, обов’язкових для виконання під час провадження зазначеної діяльності.</p> <p>Ліцензіат зобов’язаний виконувати вимоги цих Ліцензійних умов, а здобувач ліцензії – їм відповідати.</p>
<p>2. У цих Ліцензійних умовах терміни вживаються в такому значенні:</p> <p>господарська діяльність з посередництва у працевлаштуванні за кордоном - послуга, яка надається суб’єктами господарювання в межах укладених з іноземним суб’єктом/іноземними суб’єктами господарювання зовнішньоекономічних договорів (контрактів) про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном з метою сприяння укладенню трудового договору (контракту наймання) відповідно до заявки іноземного роботодавця щодо вільних робочих місць (вакансій), включаючи надання інформаційно-консультаційних послуг щодо можливостей працевлаштування, найменування та місцезнаходження роботодавця, умов і розмірів оплати праці тощо;</p>	<p>2. У цих Ліцензійних умовах терміни вживаються в такому значенні:</p> <p>господарська діяльність із посередництва у працевлаштуванні за кордоном – послуга, яка надається суб’єктами господарювання в межах укладених з іноземним суб’єктом / іноземними суб’єктами господарювання зовнішньоекономічних договорів (контрактів) про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном з метою сприяння укладенню трудового договору (контракту наймання) відповідно до заявки іноземного роботодавця щодо вільних робочих місць (вакансій), включаючи надання інформаційно-консультаційних послуг щодо можливостей працевлаштування, найменування та місцезнаходження роботодавця, інформації про умови праці;</p>
<p>іноземний суб’єкт господарювання - іноземний роботодавець, який використовує найману працю, чи іноземний суб’єкт господарювання - посередник, який має право провадити посередницьку діяльність з працевлаштування за кордоном;</p>	<p>іноземний суб’єкт господарювання – іноземний роботодавець, який використовує найману працю, чи іноземний суб’єкт господарювання – посередник, який має право провадити посередницьку діяльність з працевлаштування за кордоном;</p>

<p>інформація про умови праці - відомості про сукупність факторів виробничого середовища, які впливають на стан здоров'я та працездатність працівника в процесі праці, професійні вимоги до працівника, а також установлену тривалість робочого часу та часу відпочинку, надання відпусток, оплату праці, заходи у сфері соціального забезпечення відповідно до законодавства про працю держави працевлаштування, що повинні міститися в завіреному іноземним роботодавцем проекті трудового договору (контракту наймання), який повинен відповідати законодавству держави працевлаштування та міжнародним договорам України;</p> <p>клієнт ліцензіата - громадянин України, іноземець або особа без громадянства, які на законних підставах перебувають на території України та уклали договір з ліцензіатом про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном і користуються його послугами.</p> <p>Інші терміни вживаються у значенні, наведеному в Законах України <u>"Про ліцензування видів господарської діяльності"</u> та <u>"Про зайнятість населення"</u>.</p>	<p>інформація про умови праці – відомості про умови праці (в тому числі щодо забезпечення належних, безпечних і здорових умов праці), оплату праці (в тому числі щодо розміру гарантованої робітної плати), відрахування із заробітної плати, тривалість робочого часу та часу відпочинку, строк дії трудового договору (контракту) та умови його розірвання, надання соціальної та медичної допомоги, здійснення соціального страхування, відшкодування шкоди, заподіяної здоров'ю внаслідок нещасного випадку на виробництві або тимчасової непрацездатності, репатріацію трудового мігранта;</p> <p>клієнт ліцензіата – громадянин України, іноземець або особа без громадянства, які на законних підставах перебувають на території України та уклали з ліцензіатом договір про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном і користуються його послугами.</p>
<p>3. Здобувач ліцензії подає у спосіб, передбачений <u>частиною першою статті 10 Закону України "Про ліцензування видів господарської діяльності"</u>, органу ліцензування заяву про отримання ліцензії (<u>додаток 1</u>).</p>	<p>3. Здобувач ліцензії подає у спосіб, передбачений <u>частиною першою статті 10 Закону України "Про ліцензування видів господарської діяльності"</u>, органу ліцензування заяву про отримання ліцензії (<u>додаток 1</u>).</p>
<p>4. <u>До заяви про отримання ліцензії додаються:</u></p> <p>1) відомості за підписом здобувача ліцензії - суб'єкта господарювання (<u>додаток 3</u>) про місце провадження діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном;</p>	<p>4. <u>До заяви про отримання ліцензії додаються:</u></p> <p>1) відомості за підписом здобувача ліцензії – суб'єкта господарювання (<u>додаток 2</u>) про місце провадження діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном;</p>

<p>2) копія документа, що підтверджує факт реєстрації іноземного суб'єкта господарювання в державі місцезнаходження;</p>	<p>2) копія документа, що підтверджує факт реєстрації іноземного суб'єкта господарювання у державі місцезнаходження;</p>
<p>3) копія дозволу (ліцензії) на працевлаштування іноземних громадян, виданого уповноваженим органом держави працевлаштування роботодавцеві, якщо такий документ передбачено законодавством такої держави;</p>	<p>3) копія дозволу (ліцензії) на працевлаштування іноземних громадян, виданого уповноваженим органом держави працевлаштування роботодавцеві, якщо такий документ передбачено законодавством такої держави;</p>
<p>4) копія або витяг з документа іноземного суб'єкта господарювання, що визначає вид його господарської діяльності, якщо законодавством держави працевлаштування не передбачено видачу дозволів (ліцензій) на працевлаштування іноземних громадян;</p>	<p>4) копія або витяг з документа іноземного суб'єкта господарювання, що визначає вид його господарської діяльності, якщо законодавством держави працевлаштування не передбачено видачу дозволів (ліцензій) на працевлаштування іноземних громадян;</p>
<p>5) копія дозволу (ліцензії) на провадження посередницької діяльності з працевлаштування іноземних громадян, виданого уповноваженим органом держави працевлаштування іноземному суб'єкту господарювання - посередникові, якщо такий документ передбачено законодавством такої держави;</p>	<p>5) копія дозволу (ліцензії) на провадження посередницької діяльності з працевлаштування іноземних громадян, виданого уповноваженим органом держави працевлаштування іноземному суб'єкту господарювання - посередникові, якщо такий документ передбачено законодавством такої держави;</p>
<p>6) інформація, засвідчена іноземним суб'єктом господарювання, про перелік суден, якими він володіє, користується на інших законних підставах та/або екіпажами яких керує (екіпажі для яких постаєє);</p>	<p>6) інформація, завірена іноземним суб'єктом господарювання, про перелік суден, якими він володіє, користується на інших законних підставах та / або екіпажами яких керує (екіпажі для яких постаєє);</p>
<p>7) копія колективного договору (угоди) між відповідним іноземним суб'єктом господарювання чи об'єднанням роботодавців і профспілковою організацією чи їх профоб'єднанням, якщо такий колективний договір (угода) є, або засвідчена іноземним роботодавцем копія довідки про те, що такий договір (угода) не укладався (укладалась);</p>	<p>7) копія колективного договору (угоди) між відповідним іноземним суб'єктом господарювання чи об'єднанням роботодавців і профспілковою організацією чи їхнім профоб'єднанням, якщо такий колективний договір (така угода) є, або завірена іноземним роботодавцем копія довідки про те, що такий договір (така угода) не укладався (не укладалась);</p>
<p>8) копія зовнішньоекономічного договору (контракту) про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном,</p>	<p>8) копія зовнішньоекономічного договору (контракту) про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном,</p>

укладеного з іноземним суб'єктом господарювання. Невід'ємним додатком до зовнішньоекономічного договору (контракту) про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном є проект трудового договору, погоджений іноземним роботодавцем;

9) завірена іноземним суб'єктом господарювання копія або завірений ним витяг з документа, що підтверджує правовідносини між іноземним роботодавцем та іноземним суб'єктом господарювання - посередником, у разі укладення з останнім зовнішньоекономічного договору (контракту) про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном;

10) копія паспорта керівника здобувача ліцензії (або довіреної особи) з відміткою територіального органу ДФС щодо повідомлення про відмову через свої релігійні переконання від прийняття респтраційного номера облікової картки платника податків (подається тільки фізичними особами - підприємцями, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття респтраційного номера облікової картки платника податків і повідомили про це відповідний територіальний орган ДФС);

11) інформація про відсутність контролю (у значенні, наведеному в статті 1 Закону України "Про захист економічної конкуренції") за діяльністю здобувача ліцензії осіб - резидентів інших держав, що здійснюють збройну агресію проти України (у значенні, наведеному в статті 1 Закону України "Про оборону України") та/або дії яких створюють умови для виникнення воєнного конфлікту та застосування воєнної сили проти України. Така інформація подається в довільній формі за підписом керівника

укладеного з іноземним суб'єктом господарювання. Невід'ємним додатком до зовнішньоекономічного договору (контракту) про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном є завірений іноземним роботодавцем проект трудового договору (контракту), що укладається українською мовою чи мовою, що використовується у державі перебування, який повинен містити зобов'язання, взяті на себе іноземним роботодавцем, та інформацію про умови праці;

9) завірена іноземним суб'єктом господарювання копія або завірений ним витяг з документа, що підтверджує правовідносини між іноземним роботодавцем та іноземним суб'єктом господарювання - посередником, у разі укладення з останнім зовнішньоекономічного договору (контракту) про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном;

10) копія паспорта керівника здобувача ліцензії (або довіреної особи) з відміткою територіального органу ДФС щодо повідомлення про відмову через свої релігійні переконання від прийняття респтраційного номера облікової картки платника податків (подається тільки фізичними особами - підприємцями, які через свої релігійні переконання відмовились від прийняття респтраційного номера облікової картки платника податків і повідомили про це відповідний територіальний орган ДФС і мають про це відмітку в паспорті);

11) інформація про відсутність контролю (у значенні, наведеному в статті 1 Закону України „Про захист економічної конкуренції”) за діяльністю здобувача ліцензії осіб – резидентів інших держав, що здійснюють збройну агресію проти України (у значенні, наведеному в статті 1 Закону України „Про оборону України”) та / або дії яких створюють умови для виникнення воєнного конфлікту та застосування воєнної сили проти України. Така інформація подається в довільній формі за підписом

<p>здобувача ліцензії;</p> <p>12) опис документів (у двох примірниках), що подаються для отримання ліцензії (<u>додаток 2</u>).</p>	<p>здобувача ліцензії;</p> <p>12) опис документів (у двох примірниках), що подаються для отримання ліцензії (<u>додаток 3</u>).</p>
<p>Документи, визначені у підпунктах 2-5 цього пункту, повинні бути засвідчені згідно із законодавством держави їх видачі та легалізовані в консульській установі України (можуть бути також засвідчені у посольстві відповідної держави в Україні та легалізовані в МЗС, якщо міжнародними договорами України не передбачено інше).</p> <p>Копії документів, складених іноземною мовою, та справжність підпису перекладача на їх перекладі українською мовою повинні бути нотаріально засвідчені.</p>	<p>Документи, <u>передбачені підпунктами 2–5 пункту 4, мають</u> бути засвідчені згідно із законодавством держави їх видачі та легалізовані в консульській установі України (можуть бути також засвідчені у посольстві відповідної держави в Україні та легалізовані в МЗС, якщо міжнародними договорами України не передбачено інше).</p> <p>Копії документів, складених іноземною мовою, та справжність підпису перекладача на їх перекладі українською мовою мають бути нотаріально засвідчені.</p>
<p>Організаційні вимоги до провадження ліцензіатом господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном</p>	
<p>5. Діяльність з посередництва у працевлаштуванні за кордоном ліцензіат повинен проваджувати у приміщенні, відомості про яке надаються відповідно до <u>додатка 3</u>.</p>	<p>5. Діяльність з посередництва у працевлаштуванні за кордоном ліцензіат повинен вести в <u>нежитловому приміщенні</u>, відомості про яке надаються згідно з <u>додатком 2</u>.</p>
<p>6. Біля входу в приміщення ліцензіата повинна бути розміщена інформація із зазначенням:</p> <p>найменування ліцензіата відповідно до даних, що містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб і фізичних осіб - підприємців;</p> <p>відомостей про режим роботи ліцензіата.</p>	<p>6. Біля входу в приміщення ліцензіата має бути розміщена інформація із зазначенням:</p> <p>найменування ліцензіата відповідно до даних, що містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань;</p> <p>відомостей про режим роботи ліцензіата.</p>
<p>7. У приміщенні ліцензіата на доступному для відвідувачів місці повинна бути така інформація:</p>	<p>7. У приміщенні ліцензіата на доступному для відвідувачів місці має бути така інформація:</p>

<p>відомості про повне найменування ліцензіата, його місцезнаходження або місце проживання фізичної особи - підприємця, номери телефонів, прізвище, ім'я та по батькові керівника та/або власника;</p>	<p>відомості про повне найменування ліцензіата, його місцезнаходження та номери телефонів, прізвище, ім'я та по батькові керівника та / або власника;</p>
<p>копія виписки з Єдиного державного реєстру юридичних осіб і фізичних осіб - підприємців;</p> <p>копія ліцензії на провадження діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном у разі її видачі на паперовому носії або витяг з Єдиного державного реєстру юридичних осіб і фізичних осіб - підприємців із зазначенням дати видачі ліцензії та органу, що її видав;</p>	<p>копія виписки з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань;</p> <p>інформація щодо рішення органу ліцензування про видачу ліцензії, або копія ліцензії (за наявності), або витяг з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань із зазначенням дати видачі ліцензії та органу, що її видав;</p>
<p>перелік держав, до яких згідно з укладеними зовнішньоекономічними договорами (контрактами) про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном ліцензіат має право працевлаштовувати клієнтів;</p>	<p>перелік держав, до яких згідно з укладеними зовнішньоекономічними договорами (контрактами) про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном ліцензіат має право працевлаштовувати клієнтів;</p>
<p>засвідчена ліцензіатом письмова загальна інформація про характер майбутньої роботи, умови праці та проживання в державі працевлаштування;</p>	<p>завірена ліцензіатом загальна інформація про характер майбутньої роботи, види професійної діяльності, за якими пропонується працевлаштування, про умови праці та проживання у державі працевлаштування;</p>
<p>контактний номер телефону структурного підрозділу органу ліцензування, до компетенції якого належать повноваження у сфері ліцензування;</p>	<p>контактний номер телефону структурного підрозділу органу ліцензування, до повноважень якого належить виконання функцій у сфері ліцензування;</p>
<p>Закони України “Про ліцензування видів господарської діяльності”, “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, витяг із Закону України “Про захист прав споживачів” у частині надання послуг, ці Ліцензійні умови;</p>	<p>закони України “Про ліцензування видів господарської діяльності”, “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, витяги із законів України “Про зайнятість населення”, “Про зовнішню трудову міграцію”, “Про захист прав споживачів” у частині надання послуг, ці Ліцензійні умови;</p>

книга відгуків та пропозицій.	книга відгуків і пропозицій. Ліцензіат має забезпечити місце провадження господарської діяльності оргтехнікою (комп'ютером з доступом до Інтернету, принтером) та засобами телефонного зв'язку.
8. У разі планового або позапланового закриття приміщення (у зв'язку з неможливістю використання матеріально-технічної бази, виникненням форс-мажорних обставин тощо) ліцензіат зобов'язаний розмістити біля входу в приміщення відповідне оголошення із зазначенням номера телефону для довідок.	8. У разі планового або позапланового закриття приміщення (у зв'язку з неможливістю використання матеріально-технічної бази, виникненням форс-мажорних обставин тощо) ліцензіат зобов'язаний у місячний термін повідомити про це орган ліцензування із зазначенням підстав і строків закриття, а також розмістити на своєму веб-сайті та біля входу в приміщення відповідне оголошення із зазначенням номера телефону для довідок і нової адреси приміщення (у разі продовження ведення діяльності).
9. Ліцензіат зобов'язаний: 1) провадити господарську діяльність з посередництва у працевлаштуванні за кордоном у межах укладеного між ліцензіатом та іноземним суб'єктом господарювання зовнішньоекономічного договору (контракту) про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, який повинен відповідати вимогам законодавства, та за наявності укладеного між ліцензіатом і клієнтом письмового договору про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном;	9. Ліцензіат зобов'язаний: 1) провадити господарську діяльність із посередництва у працевлаштуванні за кордоном у межах укладеного між ліцензіатом та іноземним суб'єктом господарювання зовнішньоекономічного договору (контракту) про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном, який має відповідати вимогам законодавства;
2) зберігати протягом строку дії ліцензії документи, копії яких подавалися органу ліцензування, зокрема ті, що підтверджують достовірність даних, зазначених здобувачем ліцензії в документах, які подавалися органу ліцензування для отримання ліцензії;	2) зберігати протягом строку дії ліцензії документи, копії яких подавалися органу ліцензування, зокрема ті, що підтверджують достовірність даних, зазначених здобувачем ліцензії в документах, які подавалися органу ліцензування для отримання ліцензії, а також зберігати копію трудового договору (контракту), укладеного між клієнтом ліцензіата та іноземним роботодавцем, протягом трьох років після закінчення строку дії договору;

<p>3) до укладення договору про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном безоплатно ознайомити відвідувача із загальною інформацією про можливість працевлаштування у відповідного іноземного роботодавця, характер майбутньої роботи, умови праці та проживання в державі працевлаштування;</p>	<p>3) до укладення договору (контракту) про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном безоплатно надати клієнту завірену ним достовірну інформацію про умови праці та умови проживання у державі працевлаштування;</p>
<p>4) не протонувати відвідувачам/клієнтам посередництво у їх працевлаштуванні за кордоном за видами діяльності, що заборонені або зайняття якими тягне за собою відповідальність згідно із законодавством України, держави перебування чи міжнародними нормами;</p>	<p>4) укладати з клієнтом письмовий договір про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном;</p>
<p>5) своєчасно подавати відомості про чисельність працевлаштованих за кордоном осіб у порядку, встановленому органом ліцензування;</p>	<p>5) не протонувати відвідувачам / клієнтам ліцензіата посередництво у їх працевлаштуванні за кордоном за видами діяльності, що заборонені або за які передбачено відповідальність згідно з чинним законодавством України, держави працевлаштування чи міжнародними нормами;</p>
<p>6) надавати на запит органу ліцензування інформацію про укладені договори про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном;</p>	<p>6) своєчасно подавати відомості про чисельність працевлаштованих за кордоном осіб у порядку, встановленому органом ліцензування;</p>
<p>7) вести журнал єдиного обліку клієнтів (додаток 5). Зазначений журнал повинен бути пропінтурований та пронумерований, завірений печаткою ліцензіата (за наявності);</p>	<p>7) надавати на запит органу ліцензування інформацію про укладені договори про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном;</p>
<p>8) перевіряти наявність у клієнтів, які працевлаштовуються за посередництвом ліцензіата, документів, що підтверджують їх кваліфікацію, необхідну для виконання відповідних робіт/надання послуг згідно з міжнародними нормами та/або вимогами законодавства держави працевлаштування;</p>	<p>8) вести журнал єдиного обліку клієнтів (додаток 4). Зазначений журнал має бути пропінтурований, пронумерований і завірений печаткою ліцензіата (за наявності);</p>
<p>9) забезпечувати присутність керівника ліцензіата, його заступника або іншої уповноваженої особи під час проведення органом ліцензування планових і позапланових перевірок відповідно до положень законодавства стосовно додержання ліцензіатом цих ліцензійних умов;</p>	<p>9) перевіряти наявність у клієнтів ліцензіата документів, що підтверджують їхню кваліфікацію, необхідну для виконання відповідних робіт / надання послуг згідно з міжнародними нормами та / або вимогами законодавства держави працевлаштування;</p>
<p>10) сприяти особам, яким надано послуги з посередництва у працевлаштуванні, у вирішенні питань правового і соціального захисту та інформуванні їх про механізм добровільної участі в</p>	<p>10) забезпечувати присутність керівника ліцензіата, його заступника або іншої уповноваженої особи під час проведення органом ліцензування планових і позапланових перевірок відповідно до положень законодавства стосовно додержання ліцензіатом цих ліцензійних умов;</p>
<p>10) сприяти особам, яким надано послуги з посередництва у працевлаштуванні, у вирішенні питань правового і соціального захисту та інформуванні їх про механізм добровільної участі в</p>	<p>11) надавати інформацію клієнтам ліцензіата, яким надано послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, з питань правового і соціального захисту та інформуванні їх про</p>

загальнообов'язковому державному соціальному страхуванні.	механізм добровільної участі в загальнообов'язковому державному соціальному страхуванні в Україні;
	12) забезпечувати захист конфіденційної та іншої інформації, що охороняється законом;
	13) надавати клієнтам достовірну інформацію;
	14) мати власний веб-сайт.
10. Надання клієнту послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном здійснюється лише після укладення з ним договору про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном у двох примірниках (один видається клієнту, другий залишається в ліцензіата).	10. Послуги із посередництва у працевлаштуванні за кордоном надаються клієнту лише після укладення з ним договору (контракту) про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном у двох примірниках (один видається клієнту, другий залишається в ліцензіата), який має зберігатися протягом трьох років після закінчення строку дії договору.
11. Невід'ємним додатком до договору про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном є заверена ліцензіатом копія погодженого проекту трудового договору з іноземним роботодавцем. Ліцензіат зобов'язаний надавати клієнту достовірну інформацію відповідно до вимог законодавства.	Виключено
12. Виконання умов договору між ліцензіатом і клієнтом про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном оформляється актом наданих послуг, який підписується обома сторонами після укладення клієнтом ліцензіата трудового договору (контракту) з іноземним роботодавцем, умови праці якого відповідають тим, що визначені у проекті трудового договору (або поліпшують їх), поданого ліцензіатом органу ліцензування.	11. Виконання умов договору між ліцензіатом і клієнтом про надання послуг із посередництва у працевлаштуванні за кордоном оформляється актом наданих послуг, який підписується обома сторонами після укладення клієнтом ліцензіата трудового договору (контракту) з іноземним роботодавцем, умови праці якого відповідають тим, що визначені у проекті трудового договору (або поліпшують їх), поданого ліцензіатом органу ліцензування.
13. Ліцензіат не має права отримувати від клієнтів плату за послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном до отримання останнім підписаного іноземним роботодавцем примірника трудового договору (контракту наймання) та підписання акта наданих послуг.	12. Ліцензіат не має права отримувати від клієнтів плату за послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном до підписання акта наданих послуг.
14. Ліцензіат зобов'язаний повідомляти органу ліцензування	13. Ліцензіат зобов'язаний повідомляти органу ліцензування

<p>про зміни даних, які були зазначені в його документах, що подавалися до заяви про отримання ліцензії, протягом одного місяця з дня настання таких змін.</p>	<p>про зміни даних, які були зазначені в його документах, що подавалися до заяви про отримання ліцензії, протягом одного місяця з дня настання таких змін.</p>
<p>Кадрові вимоги до провадження ліцензіатом господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном</p>	
	<p>14. У штаті ліцензіата має бути хоча б один працівник, із вищою юридичною освітою, оформлений відповідно до чинного законодавства України. У разі, якщо у штаті не передбачено посаду юриста, ліцензіат повинен укласти договір про юридичне обслуговування.</p>

Директор Департаменту
зайнятості та соціального діалогу

О. Савенко

15 лютого 2017 р.



ПОВІДОМЛЕННЯ

про оприлюднення проекту постанови Кабінету Міністрів України
„Про внесення змін до Ліцензійних умов провадження господарської
діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном”

25.10.2017 року

Проект постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном” (далі – проект акта), розроблено Міністерством соціальної політики України та доопрацьовано з урахуванням пропозицій професійних асоціації, суб'єктів господарювання, СПО сторони роботодавців на національному рівні та Державної регуляторної служби.

Розроблення проекту зумовлене необхідністю удосконалення механізмів державного регулювання у сфері посередництва у працевлаштуванні за кордоном відповідно до сучасних вимог соціально-економічного розвитку країни, а його реалізація сприятиме посиленню соціального і правового захисту громадян України, які працевлаштовуються за кордоном.

Прийняття відповідного проекту акта дасть змогу нормативно врегулювати процеси, пов'язані із здійсненням господарської діяльності щодо надання посередницьких послуг з працевлаштування за кордоном, сприятиме захисту прав працевлаштованих осіб за кордоном та встановленню відповідальності ліцензіатів у разі порушення вимог Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

Пропозиції та зауваження до зазначеного проекту акта приймаються протягом 15 днів з дня оприлюднення проекту за наступною адресою:

Міністерство соціальної політики України, 01006, м. Київ,
вул. Еспланадна, 8/10, e-mail: k.s.podust@mlsp.gov.ua; тел.: 287-38-65.

Проект регуляторного акту та аналіз регуляторного впливу оприлюднені шляхом розміщення на офіційному веб-сайті Мінсоцполітики в мережі Інтернет.

Директор Департаменту
Зайнятості та соціального діалогу



О. Савенко