



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____

На № _____ від _____

Про погодження проекту Закону

Державна регуляторна служба
України

Державна міграційна служба
України

Адміністрація Державної
прикордонної служби України

Міністерство соціальної політики надсилає на погодження проект Закону України „Про внесення змін до Закону України „Про зайнятість населення” щодо застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні” (далі – проект Закону).

Метою прийняття проекту Закону є вироблення єдиних підходів для практичного застосування норм Закону, а також удосконалення чинного механізму видачі, продовження дії та скасування дозволів на застосування праці іноземців та осіб без громадянства; визначення порядку та строків оскарження рішень регіональних центрів зайнятості; застосування норм Закону щодо розміру заробітної плати при продовженні дії дозволу, переліку документів, що подаються для отримання дозволу на застосування праці відряджених іноземних працівників тощо.

Проект Закону не належить до регуляторних актів, оскільки не встановлює нових норм регулювання господарських відносин, а також адміністративних правовідносин між регуляторними органами та суб'єктами господарювання.

Враховуючи вимоги параграфів 37 та 38 Регламенту Кабінету Міністрів України просимо розглянути та погодити проект Закону у найкоротший термін.

Додаток: проект Закону та супровідні матеріали на 25 арк.

Перший заступник Міністра

Подуст 287-38-65

О. Крентовська

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
26022/0/2-17/24 від 29.12.2017



0.31

Державна регуляторна служба України
№ 188/0/19-18 від 04.01.2018



ЗАКОН УКРАЇНИ

Про внесення змін до Закону України „Про зайнятість населення” щодо застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні

(Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2013 р., № 24, стаття 243;
2017 р., № 30, стаття 323)

Верховна Рада України п о с т а н о в л я є:

I. Внести до Закону України „Про зайнятість населення” такі зміни:

1) Частини третю та четверту статті 42¹ викласти в такій редакції:
частину третю викласти в такій редакції:

„3. Роботодавець може отримати дозвіл або продовжити строк його дії, за умови забезпечення виплати заробітної плати у розмірі не менш як:

1) п'ять прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених законом на 1 січня календарного року - іноземним найманим працівникам у громадських об'єднаннях, благодійних організаціях та закладах освіти, визначених у статті 12 Закону України „Про дошкільну освіту”, статті 9 Закону України „Про загальну середню освіту”, частині п'ятій статті 12 Закону України „Про позашкільну освіту”, статті 18 Закону України „Про професійно-технічну освіту”, статті 28 Закону України „Про вищу освіту”;

2) десять прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених законом на 1 січня календарного року – для всіх інших категорій найманих працівників.

4. Вимоги до розміру заробітної плати не застосовуються у разі отримання дозволу на застосування праці осіб, зазначених у пункті 3 частини першої цієї статті.”;

2) статтю 42² викласти в такій редакції:

„1. Для отримання дозволу роботодавець подає до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, такі документи:

1) заява за формою, встановленою Кабінетом Міністрів України, в якій роботодавець підтверджує, що посада, на якій застосовуватиметься праця

іноземця або особи без громадянства, відповідно до законів України не пов'язана з належністю до громадянства України і не потребує надання допуску до державної таємниці;

2) копії сторінок паспортного документа іноземця або особи без громадянства з особистими даними разом з перекладом на українську мову, засвідченим в установленому порядку;

3) кольорова фотокартка іноземця або особи без громадянства розміром 3,5 x 4,5 сантиметра;

4) копія проекту трудового договору (контракту) з іноземцем або особою без громадянства, посвідчений роботодавцем (крім осіб, зазначених у пункті 1 частини першої статті 42¹).

2. Для працевлаштування окремих категорій іноземців та осіб без громадянства роботодавець додатково подає такі документи стосовно:

1) випускників університетів, що входять до першої сотні у світових рейтингах університетів, - копія диплома про вищу освіту відповідного університету, визнаного в Україні в установленому порядку;

2) іноземних працівників творчих професій - нотаріально засвідчені копії документів, що ідентифікують об'єкт авторського права та/або суміжних прав автора та засвідчують авторство (авторське право);

3) відряджених іноземних працівників - копія договору (контракту), укладеного між українським та іноземним суб'єктами господарювання, яким передбачено застосування праці іноземців та осіб без громадянства, які направлені іноземним роботодавцем в Україну для виконання певного обсягу робіт (надання послуг) і копію трудового договору (контракту) з іноземним роботодавцем або копію документу, що підтверджує трудові відносини іноземного працівника з іноземним роботодавцем, який його відрядив;

4) внутрішньокорпоративних цесіонаріїв - копія рішення іноземного суб'єкта господарювання про переведення іноземця або особи без громадянства на роботу в Україну та копія контракту, укладеного між іноземцем або особою без громадянства та іноземним суб'єктом господарювання, про переведення на роботу в Україну з визначенням строку роботи в Україні;

5) осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, - копії рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, та довідки про звернення за захистом в Україні.

Для працевлаштування засновників та/або учасників, та/або бенефіціарів (контролерів) юридичної особи роботодавець надає відомості про закінчення формування статутного капіталу товариства на момент подання заяви про видачу дозволу.

Для працевлаштування іноземних ІТ-професіоналів територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, самостійно отримує

відомості про наявність у роботодавця зареєстрованого виду діяльності - комп'ютерне програмування.

3. Для продовження дії дозволу роботодавець подає такі документи:

- 1) заява за формою, визначеною Кабінетом Міністрів України;
- 2) копії сторінок паспортного документа іноземця або особи без громадянства з особистими даними разом з перекладом на українську мову, засвідченим в установленому порядку;
- 3) копія проекту трудового договору (контракту) з іноземцем або особою без громадянства, посвідчена роботодавцем.

4. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції самостійно отримує в електронній формі відомості:

- 1) з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань – про статус роботодавця як юридичної особи або фізичної особи – підприємця;
- 2) з Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування – про розмір заробітної плати, яку роботодавець виплачував найманому іноземному працівнику.

5. Документи, передбачені цією статтею, які були видані за кордоном, мають бути легалізовані в установленому порядку, якщо інше не визначено міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України.

Документи, складені іноземною мовою мають бути перекладені на українську мову та справжність підпису перекладача засвідчено нотаріально.

6. Посадовим особам територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, заборонено вимагати від роботодавців документи, не встановлені цим Законом.”;

3) частину першу статті 42³ доповнити пунктом 5 такого змісту:

„5) на строк дії довідки про звернення за захистом в Україні (але не більш як на один рік) – для осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту. Дія дозволу може бути продовжена у разі продовження дії такої довідки.”;

4) у статті 42⁴:

частину другу після слів „10 робочих днів з дня отримання” доповнити словами „інформації щодо”;

частину третю після слів „10 робочих днів з” доповнити словами „дня отримання інформації щодо”;

5) статтю 42⁵ доповнити частиною четвертою такого змісту:

„4. У разі втрати дозволу роботодавець повідомляє про це територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує

державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, який видав дозвіл, центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері захисту державного кордону та охорони суверенних прав України в її виключній (морській) економічній зоні, а також територіальний орган центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів, який видав посвідку на тимчасове проживання в Україні.

Дублікат втраченого дозволу видається за умови подання роботодавцем територіальному органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції заяви у довільній формі щодо видачі дубліката дозволу та копію документу, який підтверджує факт звернення роботодавця до територіального органу центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів.

У разі пошкодження дозволу його дублікат видається територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції за умови подання роботодавцем відповідної заяви у довільній формі та повернення пошкодженого дозволу.”;

6) статтю 42⁷ доповнити частиною п'ятою такого змісту:

„5. Роботодавець може подати документи для отримання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, продовження дії дозволу або внесення змін до такого дозволу, скасування дозволу в електронному вигляді через Єдиний державний портал адміністративних послуг.”;

7) у пункті 5 частини третьої статті 42⁸:

абзац перший після слів „невідповідність умов” доповнити словом „проекту”, після слів „або умов” доповнити словом „проекту”;

абзац третій після слів „допущені в заяві або доданих до неї документах,” доповнити словами „які не впливають на зміст документу та однозначність його розуміння”;

8) статтю 42⁹ викласти у такій редакції:

„1. Підставами для відмови у видачі, продовженні дії дозволу, унесенні змін до дозволу є:

1) неусунення підстав для зупинення розгляду заяви протягом встановленого строку, або визнання територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері

зайнятості населення та трудової міграції, мотивувального листа, поданого роботодавцем, необґрунтованим;

2) подання заяви та документів для продовження дії дозволу з порушенням строку, встановленого частиною другою статті 42-б цього Закону;

3) відсутність у Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань відомостей про роботодавця або наявність відомостей про державну реєстрацію припинення юридичної особи в результаті її ліквідації, або наявність відомостей про державну реєстрацію припинення підприємницької діяльності фізичної особи - підприємця, який є роботодавцем.

4) відсутність або невідповідність відомостей у Державному реєстрі загальнообов'язкового державного соціального страхування щодо розміру заробітної плати, визначеної частиною третьою статті 42¹ цього Закону.

Рішення про відмову у видачі, продовженні дії дозволу, унесенні змін до дозволу повинно містити перелік та опис підстав (обґрунтування) для відмови.

Відмова у видачі, продовженні дії або унесенні змін до дозволу з підстав, не передбачених цією статтею, не допускається.

У разі відмови у видачі, продовженні дії або унесенні змін до дозволу подані документи повертаються (видаються особисто, надсилаються поштовим відправленням) роботодавцю не пізніше наступного робочого дня з дня надходження від роботодавця заяви про їх повернення.

Після усунення підстав для відмови у видачі, продовженні дії або унесенні змін до дозволу роботодавець може повторно подати документи.

2. Рішення про відмову територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції у видачі дозволу, продовженні його дії, скасування дозволу може бути оскаржене до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції не пізніше ніж через 10 календарних днів з дати його отримання роботодавцем.

Рішення про відмову територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції у видачі дозволу може бути оскаржено в судовому порядку.”;


9) частину другу статті 42¹⁰ доповнити частиною третьою такого змісту:

„3. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, протягом трьох робочих днів повідомляє про скасування дозволу центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері захисту державного кордону та охорони суверенних прав України в її виключній (морській) економічній зоні та центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах міграції (імміграції та

еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів.”.

II. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

**Голова
Верховної Ради України**



ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту Закону України „Про внесення змін до Закону України „Про зайнятість населення” щодо застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Законом України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо усунення бар’єрів для залучення іноземних інвестицій” від 23.05.2017 № 2058-VIII, який набрав чинності 27.09.2017, внесено зміни до Закону України „Про зайнятість населення” (далі – Закон), зокрема його доповнено статтями 42¹ – 42¹⁰.

Виникла низка колізій щодо застосування окремих норм Закону, зокрема в частині видачі, продовження дії та скасування дозволів на застосування праці іноземців та осіб без громадянства; застосування норм Закону щодо розміру заробітної плати при продовженні дії дозволу, переліку документів, що подаються для отримання дозволу на застосування праці відряджених іноземних працівників тощо.

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою прийняття законопроекту є вироблення єдиних підходів для практичного застосування норм Закону, а також удосконалення чинного механізму видачі, продовження дії та скасування дозволів на застосування праці іноземців та осіб без громадянства; визначення порядку та строків оскарження рішень регіональних центрів зайнятості; застосування норм Закону щодо розміру заробітної плати при продовженні дії дозволу, переліку документів, що подаються для отримання дозволу на застосування праці відряджених іноземних працівників тощо.

3. Правові аспекти

Правовідносини у сфері дії законопроекту регулюються Конституцією України, Законами України „Про зайнятість населення” та „Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства”.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація законопроекту потребує додаткових видатків з державного та місцевих бюджетів.

5. Позиція заінтересованих органів

Законопроект потребує погодження Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, Міністерством фінансів України, Міністерством внутрішніх справ України, Державною міграційною службою України, Адміністрацією Державної прикордонної служби України, Державною

регуляторною службою України та проведення правової експертизи Мін'юстом.

6. Регіональний аспект

Законопроект не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У законопроекті відсутні положення, що містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

Законопроект не містить правил і процедур, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Законопроект розміщено для обговорення на офіційному сайті Мінсоцполітики (www.msp.gov.ua).

9. Позиція соціальних партнерів

Законопроект потребує погодження із уповноваженими представниками всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

Законопроект не потребує погодження з уповноваженими представниками всеукраїнських громадських організацій інвалідів.

10. Оцінка регуляторного впливу

Законопроект не належить до регуляторних актів, оскільки не встановлює нових норм регулювання господарських відносин, а також адміністративних правовідносин між регуляторними органами та суб'єктами господарювання.

Законопроект усуває правові колізії щодо застосування окремих норм Закону, зокрема в частині видачі, продовження дії та скасування дозволів на застосування праці іноземців та осіб без громадянства; застосування норм Закону щодо розміру заробітної плати при продовженні дії дозволу, переліку документів, що подаються для отримання дозволу на застосування праці відряджених іноземних працівників тощо.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці.

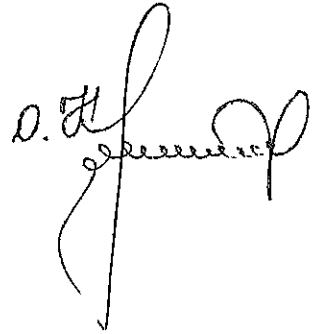
Прийняття законопроекту безпосередньо не впливає на ринок праці, проте врегулює низку питань, що виникають між роботодавцем, іноземним працівником та державною службою зайнятості.

11. Прогноз результатів

Прийняття акта усуне правові колізії в Законі України „Про зайнятість населення”, врегулює питання щодо внесення змін до дозволу на

застосування праці іноземців та осіб без громадянства, а також порядку та строків оскарження рішень оскарження рішення регіональних центрів зайнятості.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики України**

 О. Крентовська

29 грудня 2017 р.

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту Закону України „Про внесення змін до Закону України „Про зайнятість населення” щодо застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні”

Зміст положення (норми) чинного акта законодавства	Зміст відповідного положення (норми) проекту акта
<p>Стаття 42¹. Підстави для отримання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства</p> <p>1. Роботодавець отримує також дозвіл для таких категорій осіб, якщо інше не встановлено міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) відряджені іноземні працівники; 2) внутрішньокорпоративні цесіонарії; 3) іноземці та особи без громадянства, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання про визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту. <p>2. Особливими категоріями іноземців та осіб без громадянства, які претендують на працевлаштування в Україні, є:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) іноземні високооплачувані професіонали; 2) засновники та/або учасники, та/або бенефіціари (контролери) юридичної особи, створеної в Україні; 3) випускники університетів, що входять до першої сотні у світових рейтингах університетів, відповідно до переліку, визначеного Кабінетом Міністрів України; 4) іноземні працівники творчих професій; 5) іноземні IT-професіонали. <p>3. Роботодавець може отримати дозвіл, за умови виплати заробітної плати у розмірі не менш як:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) п'ять мінімальних заробітних плат - іноземним найманим працівникам у громадських об'єднаннях, благодійних організаціях та навчальних закладах, визначених у статтях <u>34, 36, 37, 39, 41, 43, 48</u> Закону України „Про освіту”; 	<p>Стаття 42¹. Підстави для отримання та продовження дії дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства</p> <p>3. Роботодавець може отримати дозвіл або продовжити строк його дії, за умови забезпечення виплати заробітної плати у розмірі не менш як:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) п'ять прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених законом на 1 січня календарного року - іноземним найманим працівникам у громадських об'єднаннях, благодійних організаціях та закладах освіти, визначених у статті

<p>2) десять мінімальних заробітних плат - для всіх інших категорій найманих працівників.</p> <p>4. Вимоги до мінімальної заробітної плати не застосовуються у разі отримання дозволу на застосування праці осіб, зазначених у частині другій цієї статті.</p>	<p>12 Закону України «Про дошкільну освіту», статті 9 Закону України «Про загальну середню освіту», частині п'ятій статті 12 Закону України «Про позашкільну освіту», статті 18 Закону України «Про професійно-технічну освіту», статті 28 Закону України «Про вищу освіту»;</p> <p>2) десять прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених законом на 1 січня календарного року - для всіх інших категорій найманих працівників.</p> <p>4. Вимоги до розміру заробітної плати не застосовуються у разі отримання дозволу на застосування праці осіб, зазначених у пункті 3 частини першої цієї статті.</p>
<p>Стаття 42². Перелік документів для отримання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства та продовження його дії</p> <p>1. Для отримання дозволу роботодавець подає до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, такі документи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) заява за формою, встановленою Кабінетом Міністрів України, в якій роботодавець підтверджує, що посада, на якій застосовуватиметься праця іноземця або особи без громадянства, відповідно до законів України не пов'язана з належністю до громадянства України і не потребує надання допуску до державної таємниці; 2) копії сторінок паспортного документа іноземця або особи без громадянства з особистими даними разом з переказом на українську мову, засвідченим в установленому порядку; 3) кольорова фотокартка іноземця або особи без громадянства розміром 3,5 x 4,5 сантиметра; 4) копія проекту трудового договору (контракту) з іноземцем або особою без громадянства, посвідчена роботодавцем. 	<p>Стаття 42². Перелік документів для отримання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства та продовження його дії</p> <p>4) копія проекту трудового договору (контракту) з іноземцем або особою без громадянства, посвідчений роботодавцем (крім осіб,</p>

зазначених у пункті 1 частини першої статті 42¹).

2. Для працевлаштування окремих категорій іноземців та осіб без громадянства роботодавець додатково подає такі документи стосовно:

1) випускників університетів, що входять до першої сотні у світових рейтингах університетів, - копія диплома про вищу освіту відповідного університету, визнаного в Україні в установленому порядку;

2) іноземних працівників творчих професій - нотаріально засвідчені копії документів, що ідентифікують об'єкт авторського права та/або суміжних прав автора та засвідчують авторство (авторське право);

3) відряджених іноземних працівників - копія договору (контракту), укладеного між українським та іноземним суб'єктами господарювання, яким передбачено застосування праці іноземців та осіб без громадянства, які направлені іноземним роботодавцем в Україну для виконання певного обсягу робіт (надання послуг);

4) внутрішньокорпоративних цесіонаріїв - рішення іноземного суб'єкта господарювання про переведення іноземця або особи без громадянства на роботу в Україну та копія контракту, укладеного між іноземцем або особою без громадянства та іноземним суб'єктом господарювання, про переведення на роботу в Україну з визначенням строку роботи в Україні;

5) осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, - копії рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, та довідки про звернення за захистом в Україні.

Для працевлаштування засновників та/або учасників, та/або бенефіціарів (контролерів) юридичної особи територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну

3) відряджених іноземних працівників - копія договору (контракту), укладеного між українським та іноземним суб'єктами господарювання, яким передбачено застосування праці іноземців та осіб без громадянства, які направлені іноземним роботодавцем в Україну для виконання певного обсягу робіт (надання послуг) і копію трудового договору (контракту) з іноземним роботодавцем або копію документу, що підтверджує трудові відносини іноземного працівника з іноземним роботодавцем, який його відрядив;

4) внутрішньокорпоративних цесіонаріїв - копія рішення іноземного суб'єкта господарювання про переведення іноземця або особи без громадянства на роботу в Україну та копія контракту, укладеного між іноземцем або особою без громадянства та іноземним суб'єктом господарювання, про переведення на роботу в Україну з визначенням строку роботи в Україні;

Для працевлаштування засновників та/або учасників, та/або бенефіціарів (контролерів) юридичної особи роботодавець надає відомості про закінчення формування статутного капіталу

політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, самостійно отримує відомості про закінчення формування стаутного капіталу товариства на момент подання заяви про видачу дозволу. Для працевлаштування іноземних IT-професіоналів територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, самостійно отримує відомості про наявність у роботодавця зареєстрованого виду діяльності - комп'ютерне програмування.

3. Для продовження дії дозволу роботодавець подає такі документи:

- 1) заява за формою, визначеною Кабінетом Міністрів України;
- 2) фотокартка іноземця або особи без громадянства розміром 3,5 x 4,5 сантиметра;

3) документи згідно з переліком для отримання дозволу, якщо вони змінилися.

4. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, самостійно отримує в електронній формі з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань відомості про статус роботодавця як юридичної особи або фізичної особи - підприємця.

5. Документи, передбачені цією статтею, які були видані за кордоном, мають бути легалізовані в установленому порядку, якщо інше не визначено міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України.

товариства на момент подання заяви про видачу дозволу.

3. Для продовження дії дозволу роботодавець подає такі документи:

- 1) заява за формою, визначеною Кабінетом Міністрів України;
- 2) **копії сторінок паспортного документа іноземця або особи без громадянства з особистими даними разом з перекладом на українську мову, засвідченим в установленому порядку;**
- 3) **копія проекту трудового договору (контракту) з іноземцем або особою без громадянства, посвідчена роботодавцем.**

4. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції самостійно отримує в електронній формі відомості:

- 1) з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань - про статус роботодавця як юридичної особи або фізичної особи - підприємця;
- 2) з Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування - про розмір заробітної плати, яку роботодавець виплачував найманому іноземному працівнику.

Документи, складені іноземною мовою мають бути перекладені на українську мову та справжність підпису перекладача засвідчено нотаріально.

<p>6. Посадовим особам територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, заборонено вимагати від роботодавців документи, не встановлені цим Законом.</p>	
<p>Стаття 42³. Строк дії дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства</p> <p>1. Дозвіл видається на строк:</p> <p>1) дії трудового договору (контракту), але не більш як на три роки - для особливих категорій іноземців та осіб без громадянства, визначених <u>частиною другою</u> статті 42-1 цього Закону;</p> <p>2) дії договору (контракту), укладеного між українським та іноземним суб'єктами господарювання, але не більш як на три роки - для відряджених іноземних працівників;</p> <p>3) дії рішення іноземного суб'єкта господарювання про переведення іноземця або особи без громадянства на роботу в Україну та контракту, укладеного між іноземцем або особою без громадянства та іноземним суб'єктом господарювання, про переведення на роботу в Україну - для внутрішньокорпоративних цесіонаріїв;</p> <p>4) дії трудового договору (контракту), але не більш як на один рік - для всіх інших іноземних найманих працівників.</p> <p>2. За наявності підстав для дозволу може продовжуватися необмежену кількість разів.</p> <p>3. Роботодавець може зазначити у заяві про видачу дозволу менший строк, ніж встановлено цим Законом.</p> <p>Не допускається оформлення дозволу на менший строк, ніж зазначено у відповідній заяві та в межах строків, встановлених цим Законом.</p>	<p>Стаття 42³. Строк дії дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства</p> <p>1. Дозвіл видається на строк:</p> <p>5) на строк дії довідки про звернення за захистом в Україні (але не більш як на один рік) – для осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту. Дія дозволу може бути продовжена у разі продовження дії такої довідки.</p>
<p>Стаття 42⁴. Плата за видачу або продовження дії дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства</p>	<p>Стаття 42⁴. Плата за видачу або продовження дії дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства</p>

<p>1. Розмір плати за видачу або продовження дії дозволу становить:</p> <p>1) для дозволів, що видаються на строк від одного до трьох років або їх дія продовжується на такий строк, - шість прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених законом на 1 січня календарного року, в якому роботодавцем подані документи;</p> <p>2) для дозволів, що видаються на строк від шести місяців до одного року включно або їх дія продовжується на такий строк, - чотири прожиткові мінімуми для працездатних осіб, встановлені законом на 1 січня календарного року, в якому роботодавцем подані документи;</p> <p>3) для дозволів, що видаються на строк до шести місяців або їх дія продовжується на такий строк, - два прожиткові мінімуми для працездатних осіб, встановлені законом на 1 січня календарного року, в якому роботодавцем подані документи.</p>	
<p>2. Роботодавець вносить плату протягом 10 робочих днів з дня отримання рішення про видачу або продовження дії дозволу, яке надсилається територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує сферу зайнятості населення та трудової міграції, поштою з повідомленням про вручення.</p> <p>3. Якщо роботодавець не вніс плату протягом 10 робочих днів з дати прийняття рішення про видачу або продовження дії дозволу, таке рішення скасовується.</p>	<p>2. Роботодавець вносить плату протягом 10 робочих днів з дня отримання інформації щодо рішення про видачу або продовження дії дозволу, яке надсилається територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, поштою з повідомленням про вручення.</p> <p>3. Якщо роботодавець не вніс плату протягом 10 робочих днів з дня отримання інформації щодо рішення про видачу або продовження дії дозволу, таке рішення скасовується.</p>
<p>4. Плата за видачу або продовження дії дозволу зараховується до бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.</p> <p>5. Видача та продовження дії дозволу на застосування праці осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, здійснюються безоплатно.</p> <p>Стаття 42². Внесення змін до дозволу на застосування праці іноземців або осіб без громадянства</p>	<p>Стаття 42². Внесення змін до дозволу на застосування праці іноземців або осіб без громадянства</p>

1. Роботодавець зобов'язаний звернутися до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, про внесення змін до дозволу у разі виникнення однієї з таких обставин:
 - 1) зміна найменування юридичної особи - роботодавця, реорганізація або виділ юридичної особи - роботодавця, зміна імені та/або прізвища, та/або по батькові фізичної особи - підприємця, який є роботодавцем;
 - 2) оформлення нового паспортного документа іноземця або особи без громадянства, у тому числі у разі зміни імені та/або прізвища, та/або по батькові іноземця або особи без громадянства;
 - 3) зміна назви посади іноземця або особи без громадянства, переведення на іншу посаду в одного роботодавця у межах строку, на який видано дозвіл.Для внесення змін до дозволу роботодавець подає заяву за формою, визначеною Кабінетом Міністрів України.
2. Роботодавець разом із заявою про внесення змін до дозволу подає:
 - 1) у разі зміни імені та/або прізвища, та/або по батькові фізичної особи - підприємця, який є роботодавцем, - копію паспорта фізичної особи - підприємця, який є роботодавцем;
 - 2) у разі виникнення обставин, передбачених пунктом 2 частини першої цієї статті, - копії сторінок паспортного документа іноземця або особи без громадянства з особистими даними разом з перекладом на українську мову, засвідченим в установленому порядку;
 - 3) у разі виникнення обставин, передбачених пунктом 3 частини першої цієї статті, - проект трудового договору (контракту) в новій редакції або проект додаткової угоди про внесення змін до трудового договору (контракту).Підтвердження зміни найменування юридичної особи - роботодавця, реорганізації або виділу юридичної особи - роботодавця територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, отримує самостійно з Єдиного реєстру юридичних осіб,

фізичних осіб - підприємців та громадських формувань.

3. Роботодавець зобов'язаний звернутися до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, із заявою про внесення змін до дозволу не пізніше як за 30 днів після виникнення обставин, передбачених частиною першою цієї статті. Роботодавець, який не звернувся до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, із заявою про внесення змін до дозволу в установленний цією частиною строк, несе відповідальність відповідно до закону.

4. У разі втрати дозволу роботодавець повідомляє про це територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, який видав дозвіл, центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері захисту державного кордону та охорони суверенних прав України в її виключній (морській) економічній зоні, а також територіальний орган центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів, який видав посвідку на тимчасове проживання в Україні.

Дублікат втраченого дозволу видається за умови подання роботодавцем територіальному органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції заяви у довільній формі щодо видачі дубліката дозволу та копію документу, який підтверджує факт звернення роботодавця до територіального органу центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших

	<p>визначених законодавством категорій мігрантів.</p> <p>У разі пошкодження дозволу його дублікат видається територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції за умови подання роботодавцем відповідної заяви у довільній формі та повернення пошкодженого дозволу.</p>
<p>Стаття 42⁶. Строк розгляду заяв про видачу або продовження дії дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства</p> <p>1. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, приймає рішення в такі строки з дня отримання відповідної заяви:</p> <p>1) сім робочих днів - про видачу дозволу;</p> <p>2) три робочі дні - про продовження дії дозволу або про внесення змін до нього.</p> <p>2. Заява про продовження дії дозволу подається роботодавцем до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, не пізніше за 20 календарних днів до закінчення строку дії такого дозволу.</p>	
<p>Стаття 42⁷. Порядок прийняття заяв про видачу або продовження дії дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, про внесення змін до такого дозволу та порядку прийняття рішень про видачу, продовження дії або внесення змін до такого дозволу</p> <p>1. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, надає роботодавцю опис прийнятих документів одразу після прийняття від нього заяви про видачу дозволу, заяви про продовження дії дозволу, заяви про внесення змін до дозволу (далі - заява) та документів, що подаються разом з відповідною заявою.</p>	<p>Стаття 42⁷. Порядок прийняття заяв про видачу або продовження дії дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, про внесення змін до такого дозволу та порядку прийняття рішень про видачу, продовження дії або внесення змін до такого дозволу</p>

<p>2. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, протягом наступного робочого дня після прийняття заяви здійснює перевірку заяви та доданих до неї документів на наявність підстав для зупинення розгляду заяви.</p> <p>3. У разі відсутності підстав, передбачених <u>частиною третьою статті 42-8</u> цього Закону, територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, приймає рішення про видачу або продовження дії, або внесення змін до дозволу у строки, встановлені <u>статтею 42-6</u> цього Закону, та протягом двох робочих днів надсилає роботодавцю копію цього рішення поштою з повідомленням про вручення та електронною поштою із зазначенням платіжних реквізитів для внесення плати (у разі прийняття рішення про видачу або продовження дії дозволу), а також розміщує на офіційному веб-сайті територіального органу державної служби зайнятості інформацію про прийняте рішення та платіжні реквізити для внесення плати.</p>	
<p>4. Роботодавець зобов'язаний укласти з іноземцем чи особою без громадянства трудовий договір (контракт) не пізніше як за 90 календарних днів з дати видачі дозволу та у десятиденний строк після укладення трудового договору (контракту) надати його копію, засвідчену роботодавцем, територіальному органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.</p>	<p>5. Роботодавець може подати документи для отримання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, продовження дії дозволу або внесення змін до такого дозволу, скасування дозволу в електронному вигляді через Єдиний державний портал адміністративних послуг.</p>
<p>Стаття 42⁸. Зупинення розгляду заяви про видачу або продовження дії дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства,</p>	<p>Стаття 42⁸. Зупинення розгляду заяви про видачу або продовження дії дозволу на застосування праці іноземців та осіб</p>

про внесення змін до такого дозволу

1. У разі встановлення наявності підстав для зупинення розгляду заяви територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, не пізніше наступного робочого дня приймає рішення про зупинення розгляду заяви, в якому зазначаються підстави для його прийняття. Копія рішення про зупинення розгляду заяви надсилається роботодавцеві поштою з повідомленням про вручення та електронною поштою не пізніше наступного робочого дня після прийняття рішення.

Роботодавець має подати документи для усунення підстав для зупинення розгляду заяви у строки, зазначені в частині другій цієї статті.

2. Розгляд заяви зупиняється для усунення підстав, викладених у відповідному рішенні, на строк, що становить сім робочих днів з дати прийняття рішення про зупинення розгляду заяви про видачу і три робочі дні - заяви про продовження дії дозволу або про внесення змін до нього.

3. Підставами для зупинення розгляду заяви є:

- 1) подання документів від імені роботодавця особою, яка не має на це повноважень;
- 2) подання разом із заявою документів або відомостей, визначених цим Законом, не в повному обсязі;
- 3) невідповідність заяви та/або документів, поданих разом із заявою, вимогам, установленним цим Законом, складення заяви не за встановленою формою;
- 4) наявність недостовірних даних у заяві або документах, поданих разом із заявою;

5) невідповідність умов трудового договору (контракту), укладеного з іноземцем або особою без громадянства, або умов додаткової угоди про внесення змін до трудового договору (контракту) законодавству України про працю.

без громадянства, про внесення змін до такого дозволу

5) невідповідність умов **проекту** трудового договору (контракту) з іноземцем або особою без громадянства або умов **проекту** додаткової угоди про внесення змін до трудового договору (контракту) законодавству України.

<p>Зупинення розгляду заяви з підстав, не передбачених цією статтею, не допускається.</p> <p>Технічні помилки, допущені в заяві або доданих до неї документах, не є підставою для супинення розгляду заяви. Технічними помилками в цілях застосування цієї статті вважаються орфографічні, синтаксичні, граматичні помилки, друкарські та інші очевидні помилки, що не спотворюють змісту заяви, документа.</p> <p>4. Після подання протягом строку, встановленого частиною другою цієї статті, документів про усунення підстав для супинення розгляду заяви розгляд заяви поновлюється.</p> <p>У разі якщо роботодавцем не усунуті всі зауваження територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, через які супинено розгляд заяви, роботодавець разом із документами на заміну подає також мотивувальний лист щодо причин відхилення решти зауважень територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.</p> <p>5. З дня подання документів на заміну та мотивувального листа щодо причин відхилення решти зауважень територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції (за потреби), строк розгляду заяви, встановлений <u>статтею 42-б</u> цього Закону, продовжується з урахуванням часу, що минув до його супинення.</p>	<p>Зупинення розгляду заяви з підстав, не передбачених цією статтею, не допускається.</p> <p>Технічні помилки, допущені в заяві або доданих до неї документах, які не впливають на зміст документу та однозначність його розуміння, не є підставою для супинення розгляду заяви. Технічними помилками в цілях застосування цієї статті вважаються орфографічні, синтаксичні, граматичні та друкарські помилки, що не спотворюють змісту заяви, документа.</p>
<p>1. Підставами для відмови у видачі, продовженні дії дозволу, унесенні змін до дозволу є:</p> <p>1) неусунення підстав для супинення розгляду заяви протягом</p>	<p>Стаття 42⁹. Відмова у видачі, продовженні дії дозволу на застосування праці іноземців або осіб без громадянства, унесенні змін до такого дозволу</p>

встановленого строку або визнання територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, мотивувального листа, поданого роботодавцем, необґрунтованим;

2) подання заяви та документів для продовження дії дозволу з порушенням строку, встановленого частиною другою статті 42-б цього Закону;

3) відсутність у Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань відомостей про роботодавця або наявність відомостей про державну реєстрацію припинення юридичної особи в результаті її ліквідації, або наявність відомостей про державну реєстрацію припинення підприємницької діяльності фізичної особи - підприємця, який є роботодавцем.

Рішення про відмову у видачі, продовженні дії дозволу, унесенні змін до дозволу повинно містити перелік та опис підстав (обґрунтування) для відмови.

Відмова у видачі, продовженні дії або у внесенні змін до дозволу з підстав, не передбачених цією статтею, не допускається.

У разі відмови у видачі, продовженні дії або у внесенні змін до дозволу подані документи повертаються (видаються особисто, надсилаються поштою з направленням) роботодавцю не пізніше наступного робочого дня з дня надходження від роботодавця заяви про їх повернення.

Після усунення підстав для відмови у видачі, продовженні дії або у внесенні змін до дозволу роботодавець може повторно подати документи.

4) відсутність або невідповідність відомостей у Державному реєстрі загальнообов'язкового державного соціального страхування щодо розміру заробітної плати, визначеної частиною третьою статті 42¹ цього Закону.

2. Рішення про відмову територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції у видачі дозволу, продовженні його дії, скасування дозволу може бути оскаржене до центрального органу виконавчої влади, що

	<p>реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції не пізніше ніж через 10 календарних днів з дати його отримання роботодавцем.</p> <p>Рішення про відмову територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції у видачі дозволу може бути оскаржено в судовому порядку.</p>
<p>Стаття 42¹⁰. Скасування дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства</p> <p>1. Роботодавець зобов'язаний звернутися до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, про скасування дозволу за таких обставин:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) трудовий договір (контракт) з іноземцем чи особою без громадянства припинено; 2) припинено виконання договору (контракту), укладеного між українським та іноземним суб'єктами господарювання, у зв'язку з яким був направлений іноземець або особа без громадянства; 3) територіальний орган або підрозділ центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері міграції, прийняв рішення про визнання іноземця або особи без громадянства біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту. <p>2. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, скасовує виданий дозвіл у разі:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) невнесення роботодавцем плати за видачу або продовження дії дозволу у строк, визначений частиною другою статті 42-4 цього Закону; 2) неподання роботодавцем у встановлений цим Законом строк до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, копії трудового договору (контракту), укладеного з іноземцем або особою без громадянства, якщо подання такої копії є 	<p>Стаття 42¹⁰. Скасування дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства</p>

обов'язковим відповідно до цього Закону;

3) подання роботодавцем письмової заяви про скасування дозволу за обставин, передбачених пунктами 1-3 частини першої цієї статті, або виявлення територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, таких обставин;

4) виявлення недостовірності даних у поданих роботодавцем документах, яка не могла бути виявлена під час розгляду заяви;

5) наявності рішення про примусове повернення або примусове видворення іноземця або особи без громадянства, прийнятого відповідно до статей 26 та 30 Закону України "Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства";

6) встановлення факту застосування праці іноземця або особи без громадянства на інших умовах, ніж ті, що визначені дозволом, або іншим роботодавцем (крім роботи за сумісництвом відповідно до абзацу другого частини другої статті 42 цього Закону та суміщення посад відповідно до частини третьої статті 42 цього Закону);

7) невикористання іноземцем або особою без громадянства права на оскарження рішення територіального органу чи підрозділу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері міграції, про відмову у визнанні біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, або у разі остаточного вирішення питання про відмову у визнанні біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту;

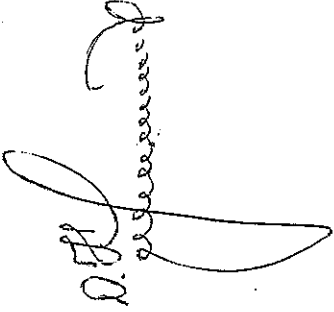
8) набрання законної сили обвинувальним вироком суду, за яким іноземця чи особу без громадянства засуджено за вчинення злочину.

3. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, протягом трьох робочих днів повідомляє про скасування дозволу центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері захисту державного кордону та охорони суверенних прав України в її виключній (морській) економічній зоні та центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах міграції (імміграції та еміграції), у тому

	числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів.
--	--

Перший заступник Міністра
соціальної політики України

29 грудня 2017 р.



О. Крентовська