



**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
(ДЕРЖПРАЦІ)**

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-20-83, факс (044) 289-55-24
<http://www.dsp.gov.ua>, E-mail: dsp@dsp.gov.ua, Код ЄДРПОУ 39472148

17. 04. 2018 № 3001/3/4.2-ДП-18 На № _____ від _____

**Державна регуляторна
служба України**

Про повторне погодження проекту
постанови Кабінету Міністрів України

Державна служба України з питань праці відповідно до Закону України від 11.09.2003 № 1160-IV „Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності”, надсилає на повторне погодження проект постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб’єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, визначається періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю), та визнання такою, що втратила чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2009 р. № 1288” (далі – проект постанови).

Проект постанови розроблено з метою здійснення належного державного нагляду (контролю) за дотриманням суб’єктами господарської діяльності вимог законодавства з питань праці шляхом визначення ступеня ризику допущення в ході провадження господарської діяльності порушень законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці та визначення періодичності здійснення заходів державного нагляду (контролю).

Просимо погодити проект постанови в триденний термін.

- Додатки: 1. Проект постанови на 9 арк.
2. Пояснювальна записка на 3 арк.
3. Аналіз впливу регуляторного акта на 27 арк.
4. Копія довідки про керівництво Держпраці на 1 арк.

Заступник Голови

Стасюк, Харчук 288 33 02

І. Шумелюк



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2018 р. №

Київ

Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, визначається періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю), та визнання такою, що втратила чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2009 р. № 1288

Відповідно до статті 5 Закону України „Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є :**

1. Затвердити такі, що додаються:

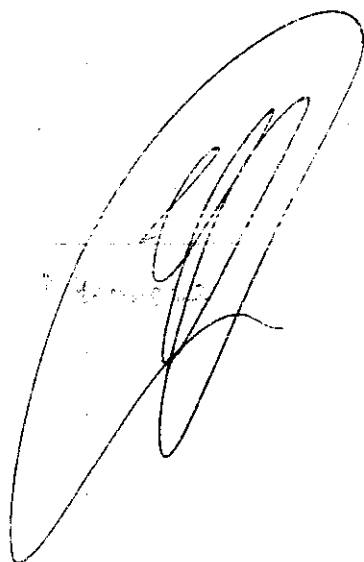
Критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, визначається періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю);

Критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства з питань гігієни праці, визначається періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю).

2. Визнати такою, що втратила чинність, постанову Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2009 р. № 1288 „Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання, що повинні виконувати норматив робочих місць для працевлаштування інвалідів, та визначається періодичність здійснення планових заходів державного нагляду (контролю)” (Офіційний вісник України, 2009 р., № 93, ст. 3174).

Прем'єр-міністр України

В. ГРОЙСМАН



КРИТЕРІЇ,

за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, визначається періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю)

1. Критеріями, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю є:

встановлення за результатами аналізу відомостей, поданих до органів державної влади, факту надання суб'єктами господарювання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном без отримання ліцензії;

порушення встановленого порядку подання або не подання суб'єктом господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні, інформації про працевлаштованих ним осіб;

встановлення за результатами аналізу відомостей, поданих до органів державної влади, факту масового вивільнення працівників, неподання / несвоєчасне подання /, подання не в повному обсязі інформації про заплановане масове вивільнення працівників, передбаченої абзацом третім пункту 4 частини третьої статті 50 Закону України „Про зайнятість населення”;

встановлення за результатами аналізу інформації, отриманої від органів державної влади та фізичних осіб, протягом дванадцяти календарних місяців, що передують часу проведення планового заходу, факту відмови у працевлаштуванні громадян, зазначених у частині першій статті 14 Закону України „Про зайнятість населення”, при невиконанні квоти, у розмірі, встановленому законодавством України, для їх працевлаштування;

застосування праці іноземців або осіб без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця;

відсутність реєстрації суб'єктів господарювання в територіальних відділеннях Фонду соціального захисту інвалідів (далі – Фонд);

неподання та/або подання до Фонду звіту про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю з недостовірними даними та/або помилками;

невиконання суб'єктами господарювання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;

несвоєчасне або не в повному розмірі нарахування та сплата роботодавцем адміністративно-господарських санкцій і пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;

недостовірність поданої інформації щодо чисельності працюючих осіб з інвалідністю (середньооблікова кількість штатних працівників, середня кількість працівників, які працюють за сумісництвом, середня кількість працюючих за цивільно-правовими договорами) на підприємстві та організації, які засновані громадськими об'єднаннями осіб з інвалідністю та згідно чинного законодавства мають право на отримання державної допомоги у вигляді пільг з оподаткування, поворотної і безповоротної фінансової допомоги, цільової позики, дотації за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;

порушення вимог законодавства про зайнятість населення, нестворення належних умов праці для осіб з інвалідністю.

2. Відповідно до встановлених критеріїв суб'єкти господарювання незалежно від форми власності відносяться до одного з трьох ступенів ризику: високого, середнього та незначного.

3. До суб'єктів господарювання з високим ступенем ризику відносяться суб'єкти:

в яких протягом дванадцяти календарних місяців, що передують часу проведення планового заходу, мали місце випадки відмови в видачі дозволу на застосування праці іноземців або осіб без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця, випадки порушення ліцензіатами ліцензійних умов чи анульовано дію відповідної ліцензії (окрім випадків анулювання ліцензії за заявою ліцензіата) або дозволу;

які не забезпечують виплату заробітної плати іноземцям або особам без громадянства, що працюють у нього на підставі отриманого дозволу у розмірі, встановленому статтею 42¹ Закону України „Про зайнятість населення”;

які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном без отримання відповідної ліцензії;

які не подають або порушують встановлений порядок подання інформації про працевлаштованих ними осіб відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України від 07.08.2015 № 815 „Про затвердження форми звітності № 1-ПА „Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні та здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців” та Порядку її подання”, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України від 09.10.2015 № 1225/27670;

в яких, за результатами аналізу відомостей, поданих до органів державної влади, протягом дванадцяти календарних місяців, що передують часу проведення планового заходу, встановлено факт масового вивільнення працівників, неподання / несвоєчасне подання /, подання не в повному обсязі інформації про заплановане масове вивільнення працівників, передбаченої

абзацом третім пункту 4 частини третьої статті 50 Закону України „Про зайнятість населення”;

в яких, за результатами аналізу інформації, отриманої від органів державної влади та фізичних осіб, встановлено наявність протягом дванадцяти календарних місяців, що передують часу проведення планового заходу, відмови в працевлаштуванні громадян, зазначених у частині першій статті 14 Закону України „Про зайнятість населення”, при невиконанні квоти в розмірі, встановленому законодавством України для їх працевлаштування;

які застосовують працю іноземців або осіб без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця;

які не зареєстровані в Фонді;

які не подають або несвоєчасно подають звіт про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю;

які не виконують норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;

які не нараховують та не сплачують адміністративно-господарські санкції, пеню за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю (крім тих, які повністю фінансуються за рахунок державного або місцевого бюджетів);

які є одержувачами державної допомоги у вигляді пільг з оподаткування, поворотної та безповоротної фінансової допомоги, цільової позики, дотації за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;

які за результатами останньої планової або позапланової перевірки притягались до відповідальності за порушення вимог законодавства щодо реклами про вакансії (прийом на роботу);

в яких встановлено факти допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків.

4. До суб'єктів господарювання із середнім ступенем ризику відносяться суб'єкти:

які подають звіт про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю з недостовірними даними та/або помилками, що призводять до несплати суми адміністративно-господарських санкцій і пені або сплати їх не в повному обсязі;

які несвоєчасно та не в повному розмірі сплачують адміністративно-господарські санкції та пеню за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.

5. До суб'єктів господарювання із незначним ступенем ризику відносяться суб'єкти, що не віднесені до суб'єктів господарювання з високим і середнім ступенем ризику.

6. У разі коли суб'єкт господарювання може бути віднесений одночасно до двох або більше ступенів ризику, такий суб'єкт відноситься до більш високого ступеня ризику з тих, до яких він може бути віднесений.

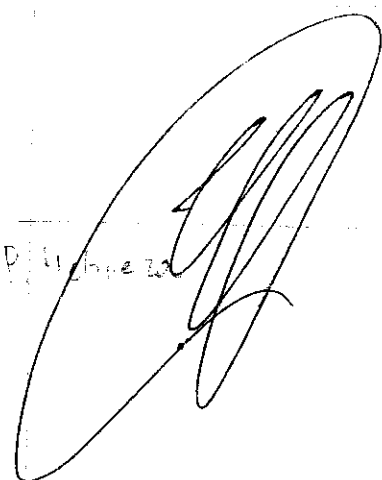
7. Планові заходи державного нагляду (контролю) за дотриманням вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю проводяться Державною службою України з питань праці з такою періодичністю:

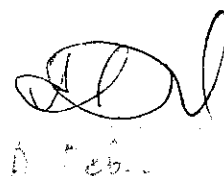
для суб'єктів господарювання, що віднесені до високого ступеня ризику, - не частіше одного разу на два роки;

для суб'єктів господарювання, що віднесені до середнього ступеня ризику, - не частіше одного разу на три роки;

для суб'єктів господарювання, що віднесені до незначного ступеня ризику, - не частіше одного разу на п'ять років.

8. У разі коли за результатами двох останніх планових заходів державного нагляду (контролю) не виявлено фактів порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, наступний плановий захід державного нагляду (контролю) щодо такого суб'єкта проводиться не раніше ніж через період часу, встановлений для відповідного ступеня ризику, збільшений у 1,5 рази.


Р. М. Шевченко


Д. Шевченко

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від _____ № _____

КРИТЕРІЇ,

за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства з питань гігієни праці, визначається періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю)

1. Критеріями, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності в частині дотримання вимог законодавства з питань гігієни праці є:

порушення вимог законодавства з питань гігієни праці;

перевищення на робочих місцях допустимих рівнів (концентрацій) факторів виробничого середовища (біологічних, фізичних, хімічних, психологічних та факторів трудового процесу (важкість та напруженість праці);

несвоєчасна або не в повному обсязі організація проведення попереднього (під час прийняття на роботу) та періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року;

отримання від закладів охорони здоров'я інформації щодо наявності у працівника гострого або хронічного професійного захворювання (отруєння);

одержання державної допомоги у вигляді пільг з оподаткування, поворотної та безповоротної фінансової допомоги, цільової позики, дотації за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.

2. Відповідно до встановлених критеріїв суб'єкти господарювання незалежно від форми власності відносяться до одного з трьох ступенів ризику: високого, середнього та незначного.

3. До суб'єктів господарювання з високим ступенем ризику відносяться суб'єкти:

які у своїй діяльності використовують шкідливі речовини I класу небезпеки та/або біологічні агенти I групи патогенності (небезпеки);

які допустили до роботи працівників, що не пройшли попередній (при прийомі на роботу) та періодичний (протягом трудової діяльності) медичний огляд;

на яких виявлено/zareєстровано гостре або хронічне професійне захворювання (отруєння) у двох і більше працівників;

які є одержувачами державної допомоги у вигляді пільг з оподаткування, поворотної та безповоротної фінансової допомоги, цільової позики, дотації за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.

4. До суб'єктів господарювання із середнім ступенем ризику відносяться суб'єкти:

які у своїй діяльності використовують шкідливі речовини II та III класу небезпеки та/або біологічні агенти III групи патогенності (небезпеки);

які не своєчасно організували попередній (при прийомі на роботу) та періодичний (протягом трудової діяльності) медичний огляд працівників;

на яких виявлено/zareєстровано гостре або хронічне професійне захворювання (отруєння) у одного працівника.

5. До суб'єктів господарювання із незначним ступенем ризику відносяться суб'єкти, що не віднесені до суб'єктів господарювання з високим і середнім ступенем ризику.

6. У разі, коли суб'єкт господарювання може бути віднесений одночасно до двох або більше ступенів ризику, такий суб'єкт відноситься до більш високого ступеня ризику з тих, до яких він може бути віднесений.

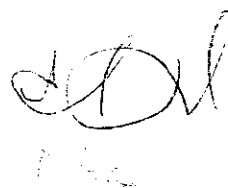
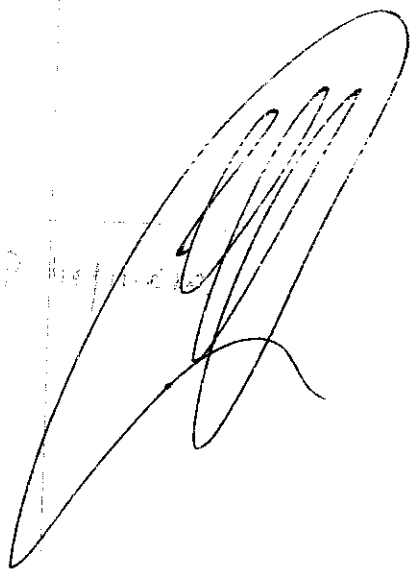
7. Планові заходи державного нагляду (контролю) за дотриманням вимог законодавства з питань гігієни праці проводяться Державною службою України з питань праці з такою періодичністю:

для суб'єктів господарювання, що віднесені до високого ступеня ризику, - не частіше одного разу на два роки;

для суб'єктів господарювання, що віднесені до середнього ступеня ризику, - не частіше одного разу на три роки;

для суб'єктів господарювання, що віднесені до незначного ступеня ризику, - не частіше одного разу на п'ять років.

8. У разі коли за результатами двох останніх планових заходів державного нагляду (контролю) не виявлено фактів порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства з питань гігієни праці, наступний плановий захід державного нагляду (контролю) щодо такого суб'єкта проводиться не раніше ніж через період часу, встановлений для відповідного ступеня ризику, збільшений у 1,5 раза.



ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту постанови Кабінету Міністрів України

„Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, визначається періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю), та визнання такою, що втратила чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2009 р. № 1288”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, визначається періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю), та визнання такою, що втратила чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2009 р. № 1288” (далі – проект акта) розроблено відповідно до вимог статті 5 Закону України „Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”.

2. Мета та шляхи її досягнення

Проект акта Кабінету Міністрів України розроблено з метою здійснення належного державного нагляду (контролю) за дотриманням суб'єктами господарської діяльності вимог законодавства з питань праці шляхом визначення ступеня ризику допущення в ході провадження господарської діяльності порушень законодавства про зайнятість населення, працевлаштування осіб з інвалідністю, гігієну праці та визначення періодичності здійснення заходів державного нагляду (контролю).

3. Правові аспекти

Основними нормативно – правовими актами, що регулюють відносини у цій сфері є: Конституція України, Кодекс законів про працю України, закони України „Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, „Про зайнятість населення”, „Про забезпечення санітарного та епідеміологічного благополуччя”, „Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”, постановами Кабінету Міністрів України від 03.12.2009 № 1288 „Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності

суб'єктами господарювання, що повинні виконувати норматив робочих місць для працевлаштування інвалідів, та визначається періодичність здійснення планових заходів державного нагляду (контролю), від 10.09.2014 № 442 „Про оптимізацію системи центральних органів виконавчої влади” та від 11.02.2015 № 96 „Про затвердження Положення про Державну службу України з питань праці”, розпорядження Кабінету Міністрів України від 11.02.2016 № 88-р „Питання Державної служби з питань праці”.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття проекту акта не потребує виділення додаткових коштів із загального фонду Державного бюджету України.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Міністерством соціальної політики України, Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, Міністерством фінансів України, Державною регуляторною службою України, Державною інспекцією ядерного регулювання України, Фондом соціального захисту інвалідів та проведенню правової експертизи Міністерством юстиції України.

6. Регіональний аспект

Проект акта не потребує погодження з регіонами, оскільки не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

З метою забезпечення вивчення та врахування думки громадськості проект акта розміщено на офіційному сайті Держпраці (www.dsp.gov.ua).

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта потребує погодження із Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Конфедерацією роботодавців України, Всеукраїнською організацією інвалідів „Союз організацій інвалідів”.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта є регуляторним.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці

Реалізація проекту акта не передбачає впливу на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта дасть можливість забезпечити плановість та прозорість заходів державного нагляду (контролю) та єдиний підхід до їх планування, підвищення рівня відповідальності органів державного нагляду (контролю), сприятиме встановленню періодичності заходів у залежності від критеріїв розподілу суб'єктів господарювання за ступенями ризику.

**Голова Державної служби
України з питань праці**



Р. Чернега

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ПРАЦІ
(Держпраці)

ідентифікаційний код 39472148

«17» *Квітня* 2018 р.

№ *37-8*

01601, м.Київ, вул. Десятинна, 14

ДОВІДКА

Відповідно до наказу Державної служби України з питань праці від 13.04.2018 № 34-вд «Про вибуття у відрядження» керівництво Державною службою України з питань праці з 16 квітня по 20 квітня 2018 року здійснюється заступником Голови Держпраці Шумелюком Ігорем Івановичем, відповідно до наказу Держпраці від 08.09.2017 № 112 «Про затвердження розподілу обов'язків між Головою, першим заступником Голови та заступником Голови Державної служби України з питань праці».

Начальник відділу персоналу



О. Дем'яненко

АНАЛІЗ ВПЛИВУ РЕГУЛЯТОРНОГО АКТА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження
критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження
господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання
вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та
працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, визначається
періодичність здійснення Державною службою України з питань праці
планових заходів державного нагляду (контролю), та визнання такою, що
втратила чинність, постанову Кабінету Міністрів України від 03 грудня
2009 р. № 1288”

I. Визначення проблеми

Проект постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, визначається періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю), та визнання такою, що втратила чинність, постанову Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2009 р. № 1288” (далі – проект акта) розроблено Державною службою України з питань праці (далі – Держпраці) відповідно до вимог статті 5 Закону України „Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” (далі – Закон).

Згідно абзацу п'ятого частини другої статті 5 Закону визначено, що залежно від ступеня ризику органом державного нагляду (контролю) визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю).

Відповідно до абзацу шостого частини другої статті 5 Закону визначено, що критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від здійснення господарської діяльності і періодичність проведення планових заходів, затверджуються Кабінетом Міністрів України.

На сьогодні в Україні діють постанови Кабінету Міністрів України від 26.04.2017 № 295 „Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України „Про місцеве самоврядування” та від 03.12.2009 № 1288 „Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання, що повинні виконувати норматив робочих місць для працевлаштування інвалідів, та визначається періодичність здійснення планових заходів державного нагляду (контролю)” (далі – Постанова № 1288).

Критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, з питань гігієни праці на сьогодні законодавчо не визначені. Водночас, Постанова № 1288 не містить виключний перелік критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог

законодавства про працевлаштування осіб з інвалідністю та не відповідає вимогам статті 5 Закону в частині періодичності здійснення планових заходів державного нагляду (контролю) з зазначеного питання.

Водночас, ключовим напрямком реалізації Стратегії реформування системи державного нагляду (контролю), схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 18 грудня 2017 р. № 1020-р, є запровадження ризик-орієнтованого підходу до здійснення заходів державного нагляду (контролю) в усіх сферах.

Забезпечення ефективного державного нагляду (контролю) є важливим чинником створення добре функціонуючого суспільства. З одного боку, це основний елемент охорони здоров'я, захисту навколишнього середовища, забезпечення прав працівників та підтримки інших важливих суспільних цілей. З іншого боку, впорядкування контролюючої діяльності для зменшення тиску на бізнес та надання можливостей йому розвиватись сприяє створенню привабливого інвестиційного клімату в Україні.

Саме тому, існуюча проблема невизначеності та недосконалості механізму оцінки ступеню ризику допущення в ході провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання порушень законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, періодичності здійснення Держпраці планових заходів державного нагляду (контролю) справляє негативний вплив на всіх учасників економічних відносин.

Затвердження проекту акта сприятиме забезпеченню єдиного підходу до планування перевірок, поліпшенню якості нагляду, зменшенню кількості планових заходів Держпраці з урахуванням трьох ступенів ризику діяльності суб'єктів господарювання: високого, середнього або незначного; створенню прозорості діяльності посадових осіб Держпраці та прийнятих ними рішень за наслідками перевірок.

Враховуючи зазначене, Держпраці з метою дотримання вимог Закону та практичної реалізації напрямків реформування системи державного нагляду (контролю), що мають на меті усунення надлишкової зарегульованості відносин між державою та бізнесом, підготовлено проект акту, що передбачає визначення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, а також визначає періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю), та пропонує визнати такою, що втратила чинність, постанову Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2009 р. № 1288.

Основні групи (підгрупи), на які проблеми справляють негативний вплив:

| Групи (підгрупи) | Так | Ні |
|---|-----|----|
| Громадяни | | × |
| Держава | × | |
| Суб'єкти господарювання: | × | |
| у тому числі суб'єкти малого підприємництва | × | |

Проблема, яку пропонується врегулювати в результаті прийняття регуляторного акта, є важливою та належить безпосередньо до компетенції відповідних органів держави, і не може бути розв'язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки потребує нормативного врегулювання. Альтернативного регуляторного нормативно-правового акта для вирішення порушеного питання немає.

II. Цілі державного регулювання

Ціллю розроблення запропонованого регуляторного акта є:

- дотримання норм актів вищої юридичної сили та вдосконалення правових відносин між суб'єктами господарювання та контролюючими органами;
- звуження кола суб'єктів господарювання, які за затвердженими критеріями відносяться до високого та середнього ступенів ризику;
- зменшення кількості планових заходів державного нагляду (контролю) відносно суб'єктів господарювання;
- стимулювання суб'єктів господарювання до виконання вимог законодавства з питань зайнятості населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці;
- поліпшення інвестиційного клімату в Україні.

III. Визначення та оцінка прийнятних альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

| Вид альтернативи | Опис альтернативи |
|---|---|
| Альтернатива 1: Прийняття проекту акта | Визначення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від здійснення господарської діяльності, є складовою системи державного нагляду (контролю). Законодавством України на сьогодні не передбачено можливості застосування нерегуляторних механізмів щодо відносин, пов'язаних із здійсненням державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності. Саме такий спосіб дозволить досягнути поставлених цілей належним чином з метою дотримання вимог статті 5 Закону, а саме: розподілити суб'єкти господарювання за ступенями ризику, встановити обґрунтовану періодичність здійснення планових заходів державного нагляду (контролю), вдосконалити підхід до планування таких заходів. |
| Альтернатива 2: Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін | Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін не є можливим, оскільки відсутній механізм правового регулювання критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці. Таким чином, досягнення визначених цілей неможливе. |

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

| Вид альтернативи | Вигоди | Витрати |
|---|---|---|
| Альтернатива 1: Прийняття проекту акта | Є необхідним і достатнім способом вирішення проблемних питань. Прийняття проекту акта забезпечить удосконалення державного нагляду (контролю) за додержанням суб'єктами господарювання законодавства про зайнятість, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці; забезпечить єдиний підхід до планування перевірок; сприятиме прозорості діяльності посадових осіб Держпраці та прийнятих ними рішень за наслідками перевірок з метою запобігання корупційних ризиків; сприятиме зниженню державного тиску на суб'єктів господарювання шляхом зменшення кількості проведених заходів державного нагляду (контролю). | Додаткові витрати держави у зв'язку з запровадженням запропонованої редакції проекту акта не виникають, оскільки відповідне фінансування на реалізацію державних функцій у сфері державного контролю з питань зайнятості, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці передбачається державним бюджетом. |
| Альтернатива 2: Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін | Вигоди відсутні, оскільки проблема залишиться не вирішеною. Проблема не може бути розв'язана за допомогою діючих регуляторних актів, оскільки основним регуляторним актом у даній сфері мають бути критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, визначається періодичність здійснення Держпраці та її територіальними органами планових заходів державного нагляду (контролю). | Альтернатива є неприйнятною, оскільки не забезпечує досягнення поставленої мети. Неможливість належно виконувати покладені законодавством на Держпраці функції та повноваження щодо здійснення державного нагляду (контролю) за додержанням суб'єктами господарювання законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці. |

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

| Показник | Великі | Середні | Малі, у т.ч. СГД-фізичні особи | Мікро, у т.ч. СГД-фізичні особи | Разом |
|---------------------|--------|---------|--------------------------------|---------------------------------|---------|
| Кількість суб'єктів | 383 | 15113 | 49399 | 1800736 | 1865631 |

| | | | | | |
|--|------|------|------|-------|-----|
| господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць | | | | | |
| Питома вага групи у загальній кількості, відсотків | 0,02 | 0,81 | 2,65 | 96,52 | 100 |

Проект акта розповсюджується на всіх суб'єктів господарювання за умови використання ними праці найманих працівників.

Відповідно до інформації Державної служби статистики України наведеної у статистичному звіті „Показники структурної статистики по суб'єктах господарювання з розподілом за їх розмірами” (http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2012/fin/osp/osp_u/osp_u.htm) загальна кількість суб'єктів господарювання в Україні станом на 01.01.2016 року складала 1 865 631 суб'єктів.

Середньооблікова чисельність державних інспекторів праці, які можуть здійснювати перевірки щодо додержання законодавства про зайнятість та, зокрема, працевлаштування осіб з інвалідністю становить близько 500 чоловік. З практики проведення перевірок додержання законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, один державний інспектор праці в рік може провести в середньому близько 50 перевірок. Виходячи з наведеного, за один рік перевірки може бути охоплено до 25 000 суб'єктів господарювання. За такої інтенсивності інспекційних заходів один суб'єкт господарювання може бути перевірений інспекторами праці Держпраці не частіше ніж один раз на 79 років.

| Вид альтернативи | Вигоди | Витрати |
|---|--|---|
| Альтернатива 1: Прийняття проекту акта | Забезпечує зменшення кількості та частоти здійснення перевірок суб'єктів господарської діяльності; встановлює чіткий, прозорий механізм проведення перевірок роботодавців стосовно дотримання ними законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, контроль за дотриманням якого віднесено до повноважень Держпраці; гармонізує національне законодавство. | Здійснення державного контролю за додержанням законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, що пропонується проектом акта, не призведе до виникнення додаткових витрат, у порівнянні до діючого механізму здійснення. |
| Альтернатива 2: Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін | Вигоди відсутні, оскільки проблеми залишаться не вирішеними. Для суб'єктів господарювання, що дотримуються вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з | Подальше невіршення зазначеного питання призведе до неузгодженості національних нормативно-правових актів. |

| | | |
|--|---|--|
| | інвалідністю, з питань гігієни праці, вигоди відсутні, оскільки не зменшуються до мінімально необхідного рівня кількість та частота планових заходів державного нагляду (контролю). | |
|--|---|--|

| Сумарні витрати за альтернативами | Сума витрат, гривень |
|--|----------------------|
| Альтернатива 1. Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого і середнього підприємництва згідно з додатком 1 до цього аналізу впливу регуляторного впливу (рядок 11 таблиці "Витрати на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта") | 2 203 686,16 |
| Альтернатива 2. Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого і середнього підприємництва згідно з додатком 1 до цього аналізу впливу регуляторного впливу (рядок 11 таблиці "Витрати на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта") | 2 203 686,16 |

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

| Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми) | Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки) | Коментарі щодо присвоєння відповідного бала | |
|---|---|---|--|
| Альтернатива 1: Прийняття проекту акта | 4 | Альтернатива повною мірою забезпечує розв'язання всіх проблем, що визначені у розділі I цього аналізу впливу регуляторного акта. | |
| Альтернатива 2: Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін | 1 | У разі залишення існуючої на даний момент ситуації без змін, проблема продовжуватиме існувати, що не забезпечить досягнення поставленої мети. | |
| Рейтинг результативності | Вигоди (підсумок) | Витрати (підсумок) | Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу |
| Альтернатива 1: Прийняття проекту акта | Вигоди для держави. Прийняття проекту акта забезпечить удосконалення державного нагляду (контролю) за додержанням суб'єктами господарювання законодавства | Додаткові матеріальні витрати на реалізацію положень проекту акта не | Повністю вирішує проблему. |

| | | | |
|---|---|---|----------------------|
| | <p>про зайнятість, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці; забезпечить єдиний підхід до планування перевірок; сприятиме прозорості діяльності посадових осіб Держпраці та прийнятих ними рішень за наслідками перевірок з метою запобігання корупційних ризиків; сприятиме зниженню державного тиску на суб'єктів господарювання шляхом зменшення кількості проведених заходів державного нагляду (контролю). Вигоди для суб'єктів господарювання. Прийняття проекту акта забезпечить зменшення кількості та частоти здійснення перевірок суб'єктів господарської діяльності; встановлює чіткий, прозорий механізм проведення перевірок роботодавців стосовно дотримання ними законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, контроль за дотриманням якого віднесено до повноважень Держпраці; гармонізує національне законодавство.</p> | потребуються. | |
| Альтернатива 2: Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін | У разі залишення існуючої на даний момент ситуації без змін, вигоди для держави та суб'єктів господарювання відсутні. | Неможливість належно виконувати покладені законодавством на Держпраці функції та повноваження щодо здійснення державного нагляду (контролю) за додержанням суб'єктами господарювання законодавства про зайнятість | Не вирішує проблему. |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | | населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці; неузгодженість національно-правових актів. | |
|--|--|---|--|

| Рейтинг | Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи | Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта. |
|---|--|---|
| Альтернатива 1: Прийняття проекту акта | <p>Прийняття проекту акта забезпечить повною мірою досягнення задекларованих цілей поставленої мети та є єдиним необхідним і достатнім способом вирішення проблеми.</p> <p>Реалізація положень проекту акта дозволить уникнути недоліків зазначеної альтернативи та забезпечить функціонування прозорого, чіткого механізму державного нагляду (контролю) за додержанням суб'єктами господарювання законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці.</p> <p>Ця альтернатива відповідає потребам у розв'язанні визначеної проблеми у цілому та принципам державної регуляторної політики, та є найбільш прийнятною для досягнення визначених цілей.</p> | Вплив зовнішніх факторів на дію регуляторного акта не очікується. |
| Альтернатива 2: Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін | Не забезпечується досягнення цілей. | Вплив зовнішніх факторів на дію регуляторного акта не очікується. |

Негативних результатів від прийняття регуляторного акта не очікується.

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Для вирішення проблем визначених у розділі першому та досягнення цілей визначених у розділі другому даного Аналізу впливу регуляторного акта,

проектом акта передбачено механізм розв'язання проблеми шляхом його прийняття та скасування Постанови № 1288.

Проектом акта пропонується забезпечити:

- визначення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю;

- визначення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства з питань гігієни праці;

- визначення періодичності здійснення Держпраці планових заходів державного нагляду (контролю) за дотриманням вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці;

- створення сприятливих умов для здійснення господарської діяльності;

- зменшення з урахуванням ризик-орієнтованого підходу кількості проведених планових перевірок суб'єктів господарювання;

- поліпшення інвестиційного клімату в Україні.

Заходи, що пропонуються для розв'язання проблеми:

- 1) супроводження Держпраці проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70 ” з метою її прийняття Кабінетом Міністрів України (далі – проект постанови № 70). Прийняття проекту постанови № 70 запровадить внесення змін до Порядку проведення перевірки підприємств, установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю, що сприятиме удосконаленню механізму проведення планових перевірок суб'єктів господарювання посадовими особами Держпраці з питань дотримання вимог законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю.

- 2) забезпечити інформування громадськості про вимоги регуляторного акта шляхом його оприлюднення на офіційному сайті Держпраці.

Заходи, які необхідно здійснити суб'єктам господарювання для впровадження цього регуляторного акта після набрання ним чинності, відсутні.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Для впровадження та виконання вимог регуляторного акта проведено тест малого підприємництва (М-Тест), відповідно до додатку 4 Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта.

Витрати органів виконавчої влади наведені згідно Додатку 3 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта.

Витрати для великих, середніх суб'єктів господарювання наведені згідно Додатку 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акту

Термін дії нормативно-правового акта не обмежений у часі.

Зміна терміну дії акта можлива в разі зміни правових актів вищої юридичної сили, на вимогах яких базується проект регуляторного акту.

Термін набрання чинності регуляторним актом – відповідно до законодавства після його офіційного оприлюднення.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Показники результативності регуляторного акта:

| | |
|--|--|
| Кількість суб'єктів господарювання, на яких поширюється дія акта | Дія проекту акта поширюється на 1865631 суб'єкта господарювання (за умови використання ними праці найманих працівників). |
| Розмір коштів і час, що витратимуться суб'єктами господарювання, пов'язаними з виконанням вимог акта | за рік (стартовий) 5 004 936,16 грн. за п'ять років 44 534 631,16 грн. |
| Рівень поінформованості суб'єктів господарювання | Середній. Проект розміщено для оприлюднення на офіційному сайті Державної служби України з питань праці. |
| Розмір надходжень до державного та місцевого бюджетів і державних цільових фондів | Не прогнозується. |

Додаткові показники (4):

- внаслідок дії регуляторного акта суб'єкти господарювання не несуть додаткових витрат на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, не виникає необхідність у сплаті податків/зборів чи зміні їх розміру тощо;

- прогнозується зниження кількості проведених планових перевірок суб'єктів господарювання посадовими особами Держпраці з питань дотримання законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці;

- зниження рівня гострих або хронічних професійних захворювань;

- зниження на 10% розміру одержання державної допомоги суб'єктами господарювання у вигляді пільг з оподаткування, поворотної та безповоротної фінансової допомоги, цільової позики, дотації за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.

ІХ. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Для оцінки результативності впливу регуляторного акта буде проводитись базове, повторне відстеження та періодичні відстеження.

Базове відстеження результативності дії регуляторного акта здійснюється до набрання ним чинності шляхом опрацювання наданих зауважень та пропозицій за наслідками оприлюднення проекту акта на сайті Держпраці.

Повторне відстеження результативності проекту акта планується здійснити через рік після набрання чинності, за яким відбуватиметься порівняння показників базового та повторного відстеження. У результаті виявлення нерегульованих та проблемних питань шляхом аналізу показників дії цього акта такі питання будуть урегульовані шляхом внесення відповідних змін.

Періодичні відстеження будуть здійснюватись раз на три роки, починаючи з дня виконання заходів з повторного відстеження.


Відповідні відстеження будуть проводитись шляхом аналізу статистичних даних, виконавцем яких є Держпраці.

Метод проведення відстеження результативності – статистичний.

Вид даних, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності – статистичні.

Для відстеження результативності, будуть використовуватися дані, отримані за результатами перевірок, проведених структурними підрозділами Держпраці та її територіальними органами.

**Заступник Голови Державної служби
України з питань праці**

 І.Шумелюк

17 квітня 2018 р.

Додаток 1 до аналізу впливу регуляторного акта до проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, визначається періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю), та визнання такою, що втратила чинність, постанову Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2009 р. № 1288 ”

ВИТРАТИ

на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта, визначені для альтернативи 1 (внесення змін до діючого законодавства)

| Порядковий номер | Витрати | За перший рік | За п'ять років |
|------------------|--|---------------|----------------|
| 1 | Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень | 0.00 | 0.00 |
| 2 | Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень | 0.00 | 0.00 |
| 3 | Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень | 0.00 | 0.00 |
| 4 | Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/приписів тощо), гривень | 134,46 | 0.00 |
| 5 | Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень | 0.00 | 0.00 |
| 6 | Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень | 7,75 | 0.00 |
| 7 | Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень | 0.00 | 0.00 |
| 8 | Інше (уточнити), гривень | 0.00 | 0.00 |
| 9 | РАЗОМ (сума рядків: 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8), гривень | 142,21 | 0.00 |
| 10 | Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць | 15 496 | 0.00 |
| 11 | Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання) (рядок 9 x рядок 10), гривень | 2 203 686,16 | 0.00 |

Розрахунок відповідних витрат на одного суб'єкта господарювання

| Вид витрат | У перший рік | Періодичні (за рік) | Витрати за п'ять років |
|--|--------------|---------------------|------------------------|
| Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо | 0 | 0 | 0 |

| Вид витрат | Витрати на сплату податків та зборів (змінених/нововведених) (за рік) | Витрати за п'ять років |
|--|---|------------------------|
| Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів) | 0 | 0 |

| Вид витрат | Витрати* на ведення обліку, підготовку та подання звітності (за рік) | Витрати на оплату штрафних санкцій за рік | Разом за рік | Витрати за п'ять років |
|---|--|---|--------------|------------------------|
| Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам (витрати часу персоналу) | 0 | 0 | 0 | 0 |

* *Вартість витрат, пов'язаних із підготовкою та поданням звітності державним органам, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації).*

** *Розрахунок вартості 1 людино-години як для великих, середніх підприємств, так і для підприємств малого бізнесу (юридичні особи) та для фізичних осіб - підприємців є аналогічним.*

Для розрахунку використовується мінімальний розмір заробітної плати. За Законом України „Про Державний бюджет України на 2018 рік” у 2018 році мінімальна заробітна плата у місячному розмірі з 01.01.2018 становить 3723 гривні, у погодинному розмірі – 22,41 гривні.

| Вид витрат | Витрати* на адміністрування заходів державного нагляду (контролю) (за рік) | Витрати на оплату штрафних санкцій та усунення виявлених порушень (за рік) | Разом за рік | Витрати за п'ять років |
|--|--|--|--------------|------------------------|
| Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо) | **3 години × 44,82 грн. = 134,46 | 0 | 134,46 | 0 |

* *Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю), визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації.*

| Вид витрат | Витрати на проходження відповідних процедур (витрати часу, витрати на експертизи, тощо) | Витрати безпосередньо на дозволи, ліцензії, сертифікати, страхові поліси (за рік - стартовий) | Разом за рік (стартовий) | Витрати за п'ять років |
|---|---|---|--------------------------|------------------------|
| Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних / обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо) | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Вид витрат | За рік (стартовий) | Періодичні (за наступний рік) | Витрати за п'ять років |
|--|--------------------|-------------------------------|------------------------|
| Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо) | 7,75 | 0 | 0 |

Під оборотними активами розуміється витрати на папір та копіювання первинних документів, необхідних для проведення інспекційного заходу. За основу для підготовки необхідного пакету документів в середньому використовується біля 25 арк. паперу (копії відомостей нарахування та виплати заробітної плати, копії розрахунку середньооблікової чисельності найманих працівників за рік, копії документів щодо прийняття та звільнення з роботи та інші). Середня ціна 1 арк. паперу становить 0,31 гривень.

| Вид витрат | Витрати на оплату праці додатково найманого персоналу (за рік) | Витрати за п'ять років |
|--|--|------------------------|
| Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу | 0 | 0 |

ВИТРАТИ

на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта, визначені для альтернативи 2 (обраний спосіб)

| Порядковий номер | Витрати | За перший рік | За п'ять років |
|------------------|---|---------------|----------------|
| 1 | Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень | 0.00 | 0.00 |
| 2 | Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень | 0.00 | 0.00 |
| 3 | Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень | 0.00 | 0.00 |
| 4 | Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних | 134,46 | 0.00 |

| | | | |
|----|--|--------------|------|
| | санкцій, виконання рішень/приписів тощо), гривень | | |
| 5 | Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень | 0.00 | 0.00 |
| 6 | Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень | 7,75 | 0.00 |
| 7 | Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень | 0.00 | 0.00 |
| 8 | Інше (уточнити), гривень | 0.00 | 0.00 |
| 9 | РАЗОМ (сума рядків: 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8), гривень | 142,21 | 0.00 |
| 10 | Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць | 15 496 | 0.00 |
| 11 | Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання) (рядок 9 x рядок 10), гривень | 2 203 686,16 | 0.00 |

Розрахунок відповідних витрат на одного суб'єкта господарювання

| Вид витрат | У перший рік | Періодичні (за рік) | Витрати за п'ять років |
|--|--------------|---------------------|------------------------|
| Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо | 0 | 0 | 0 |

| Вид витрат | Витрати на сплату податків та зборів (змінених/нововведених) (за рік) | Витрати за п'ять років |
|--|---|------------------------|
| Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів) | 0 | 0 |

| Вид витрат | Витрати* на ведення обліку, підготовку та подання звітності (за рік) | Витрати на оплату штрафних санкцій за рік | Разом за рік | Витрати за п'ять років |
|---|--|---|--------------|------------------------|
| Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам (витрати часу персоналу) | 0 | 0 | 0 | 0 |

* Вартість витрат, пов'язаних із підготовкою та поданням звітності державним органам, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації).

** Розрахунок вартості 1 людино-години як для великих, середніх підприємств, так і для підприємств малого бізнесу (юридичні особи) та для фізичних осіб - підприємців є аналогічним.

Для розрахунку використовується мінімальний розмір заробітної плати. За Законом України „Про Державний бюджет України на 2018 рік” у 2018 році мінімальна заробітна плата у місячному розрізі з 01.01.2018 становить 3723 гривні, а у погодинному розмірі – 22,41 гривні.

| Вид витрат | Витрати* на адміністрування заходів державного нагляду (контролю) (за рік) | Витрати на оплату штрафних санкцій та усунення виявлених порушень (за рік) | Разом за рік | Витрати за п'ять років |
|--|--|--|--------------|------------------------|
| Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо) | **3 години × 44,82 грн. = 134,46 | 0 | 134,46 | 0 |

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням заходів державного контролю, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації.

| Вид витрат | Витрати на проходження відповідних процедур (витрати часу, витрати на експертизи, тощо) | Витрати безпосередньо на дозволи, ліцензії, сертифікати, страхові поліси (за рік - стартовий) | Разом за рік (стартовий) | Витрати за п'ять років |
|---|---|---|--------------------------|------------------------|
| Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних / обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо) | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Вид витрат | За рік (стартовий) | Періодичні (за наступний рік) | Витрати за п'ять років |
|--|--------------------|-------------------------------|------------------------|
| Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо) | 7,75 | 0 | 0 |

Під оборотними активами розуміється витрати на папір та копіювання первинних документів, необхідних для проведення інспекційного заходу. За основу для підготовки необхідного пакету документів в середньому використовується біля 25 арк. паперу (копії відомостей нарахування та виплати заробітної плати, копії документів щодо прийняття та звільнення з роботи, надання відпусток, переведення та інші). Середня ціна 1 арк. паперу становить 0,31 гривень.

| Вид витрат | Витрати на оплату праці додатково найманого персоналу (за рік) | Витрати за п'ять років |
|--|--|------------------------|
| Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу | 0 | 0 |

Додаток 2 до аналізу впливу регуляторного акта до проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, визначається періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю), та визнання такою, що втратила чинність, постанову Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2009 р. № 1288 ”

БЮДЖЕТНІ ВИТРАТИ на адміністрування регулювання для суб'єктів великого і середнього підприємництва

Державна служба України з питань праці

для альтернативи 1

| Процедура регулювання суб'єктів великого і середнього підприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання) | Планові витрати часу на процедуру | Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата) | Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта | Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання | Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень |
|--|-----------------------------------|--|--|---|---|
| 1. Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання | 2 год. | 25,63 грн. за год | 0,7 | 15 496 | $**2 \text{ год.} \times 25,63 \text{ грн.} \times 15496 \times 0,7 = 556\,027,47 \text{ грн.}$ |
| 2. Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі: | 8 год. | 25,63 грн. за год. | 0,7 | 15 496 | 2 224 109,89 грн. |
| камеральні | - | - | - | - | - |
| виїзні | 8 год. | 25,63 грн. за год. | 0,7 | 15 496 | 2 224 109,89 грн. |
| 3. Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог | 2 год. | 25,63 грн. за год. | 0,5 | 15 496 | 397 162,48 грн. |

| | | | | | |
|---|--------|--------------------|-------|--------|-------------------|
| регулювання | | | | | |
| 4. Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання | 2 год. | 25,63 грн. за год. | 0,5 | 15 496 | 397 162,48 грн. |
| 5. Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання | 2 год. | 25,63 грн. за год. | 0,006 | 15 496 | 4 765,95 грн. |
| 6. Підготовка звітності за результатами регулювання | 2 год. | 25,63 грн. за год. | 0,7 | 15 496 | 556 027,47 грн. |
| 7. Інші адміністративні процедури (уточнити): оформлення матеріалів перевірки | 4 год. | 25,63 грн. за год. | 0,7 | 15 496 | 1 112 054,94 грн. |
| Разом за рік | - | - | - | - | 5 247 310,68 грн. |
| Сумарно за п'ять років | - | - | - | - | - |

* *Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.*

Якщо державне регулювання передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу), необхідно визначити повний запланований річний бюджет нового органу (структурного підрозділу) _____ x 5 років = _____ гривень.

** *Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25.01.2018 р. № 24 „Про впорядкування структури заробітної плати працівників державних органів, судів, органів та установ системи правосуддя у 2018 році” посадовий оклад у головного спеціаліста державного органу становить 4100 грн. на місяць.*

Згідно з листом Мінсоцполітики від 19.10.2017 р. № 224/0/101-17/13 „Щодо норми тривалості робочого часу” в середньому в місяці 20 робочих днів. (4100 грн./ 20 робочих днів/8 годин = 25,63 грн. за год.)

| Порядковий номер | Назва державного органу | Витрати на адміністрування регулювання за рік, гривень | Сумарні витрати на адміністрування регулювання за п'ять років, гривень |
|------------------|--|--|--|
| 1 | Державна служба України з питань праці | | |
| | Сумарно бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів великого і середнього підприємництва | 5 247 310,68 грн. | 0 |

для альтернативи 2

| Процедура регулювання суб'єктів великого і середнього | Планові витрати часу на | Вартість часу співробітника органу державної | Оцінка кількості процедур за рік, | Оцінка кількості суб'єктів, що | Витрати на адміністрування регулювання |
|---|-------------------------|--|-----------------------------------|--------------------------------|--|
|---|-------------------------|--|-----------------------------------|--------------------------------|--|

| підприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання) | процедуру | влади відповідної категорії (заробітна плата) | що припадають на одного суб'єкта | підпадаю ть під дію процедур и регулюв ання | я* (за рік), гривень |
|---|-----------|---|---|---|--|
| 1. Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання | 2 год. | 25,63 грн. за год. | 0,7 | 15 496 | ** 2 год. × 25,63 грн. × 15496 × 0,7 = 556 027,47грн |
| 2. Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі: | 8 год. | 25,63 грн. за год. | 0,7 | 15 496 | 2 224 109,89 грн. |
| камеральні | - | - | - | - | - |
| виїзні | 8 год. | 25,63 грн. за год. | 0,7 | 15 496 | 2 224 109,89 грн. |
| 3. Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання | 2 год. | 25,63 грн. за год. | 0,5 | 15 496 | 397 162,48 грн. |
| 4. Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання | 2 год. | 25,63 грн. за год. | 0,5 | 15 496 | 397 162,48 грн. |
| 5. Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання | 2 год. | 25,63 грн. за год. | 0,006 | 15 496 | 4 765,95 грн. |
| 6. Підготовка звітності за результатами регулювання | 2 год. | 25,63 грн. за год. | 0,7 | 15 496 | 556 027,47 грн |
| 7. Інші адміністративні процедури (уточнити): оформлення матеріалів перевірки | 4 год. | 25,63 грн. за год. | 0,7 | 15 496 | 1 112 054,94 грн. |
| Разом за рік | - | - | - | - | 5 247 310,68 грн. |
| Сумарно за п'ять років | - | - | - | - | - |

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

Якщо державне регулювання передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу), необхідно визначити повний запланований річний бюджет нового органу (структурного підрозділу) _____ x 5 років = _____ гривень.

**** Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25.01.2018 р. № 24 „Про впорядкування структури заробітної плати працівників державних органів, судів, органів та установ системи правосуддя у 2018 році” посадовий оклад у головного спеціаліста державного органу становить 4100 грн. на місяць.**

Згідно з листом Мінсоцполітики від 19.10.2017 р. № 224/0/101-17/13 „Щодо норми тривалості робочого часу” в середньому в місяці 20 робочих днів. (4100 грн./ 20 робочих днів/8 годин = 25,63 грн. за год.)

| Порядковий номер | Назва державного органу | Витрати на адміністрування регулювання за рік, гривень | Сумарні витрати на адміністрування регулювання за п'ять років, гривень |
|--|--|--|--|
| 1 | Державна служба України з питань праці | | |
| Сумарно бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів великого і середнього підприємництва | | 5 247 310,68 грн. | 0 |

Додаток 3 до аналізу впливу регуляторного акта до проекту постанови Кабінету Міністрів України „ Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, визначається періодичність здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю), та визнання такою, що втратила чинність, постанову Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2009 р. № 1288”

ТЕСТ

малого підприємництва (М-Тест)

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання

Консультації з визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єкти малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідне для здійснення регулювання, проведено розробником у період з 01.05.2017 по 01.01.2018.

| Порядковий номер | Вид консультації (робочі зустрічі, запити до громадських об'єднань інвалідів) | Кількість учасників консультацій, осіб | Основні результати консультацій (опис) |
|------------------|---|--|---|
| 1. | Проведенні робочі зустрічі з представниками громадських об'єднань осіб з інвалідністю та заснованих ними підприємств. | 8 | Обговорення проекту акту та попереднє погодження запропонованого проекту акту |

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: 1850135 (одиниць), у тому числі малого підприємництва 49399 (одиниць) та мікропідприємництва 1800736 (одиниць) за умови використання ними праці найманих працівників.

Загальна кількість суб'єктів господарювання, на яких поширюється регулювання становить 1865631 одиниць. Таким чином, питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив 99,2 % (відсотків).

За умови проведення інспекторами праці Держпраці 25000 перевірок суб'єктів господарювання на рік, то загальна кількість суб'єктів малого та мікропідприємництва може бути перевірена не частіше одного разу на 79 років.

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

| Порядко вий номер | Найменування оцінки | У перший рік (стартовий рік упровадження регулювання) | Періодичні (за наступний рік) | Витрати (за п'ять років) |
|---|--|---|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання | | | | |
| 1. | Придбання необхідного обладнання (пристрої, машини, механізми) | 0,00 <i>(витрати відсутні)</i> | 0,00 <i>(витрати відсутні)</i> | 0,00 <i>(витрати відсутні)</i> |
| 2. | Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування <i>Формула: прямі витрати на процедури перевірки (проведення первинного обстеження) в органі державної влади + витрати часу на процедуру обліку (на одиницю обладнання) X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість процедур обліку за рік) X кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва</i> | 0,00 <i>(витрати відсутні)</i> | 0,00 <i>(витрати відсутні)</i> | 0,00 <i>(витрати відсутні)</i> |
| 3. | Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати - витратні матеріали) <i>Формула: оцінка витрат на експлуатацію обладнання (витратні матеріали та ресурси на одиницю обладнання на рік) X кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва</i> | 0,00 <i>(витрати відсутні)</i> | 0,00 <i>(витрати відсутні)</i> | 0,00 <i>(витрати відсутні)</i> |
| 4. | Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування) <i>Формула: оцінка вартості процедури обслуговування обладнання (на одиницю обладнання) X кількість процедур технічного обслуговування на рік на одиницю обладнання X кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва</i> | 0,00 <i>(витрати відсутні)</i> | 0,00 <i>(витрати відсутні)</i> | 0,00 <i>(витрати відсутні)</i> |
| 5. | Інші процедури: | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| | | (витрати відсутні) | (витрати відсутні) | (витрати відсутні) |
|---|---|---|--|---|
| 6. | Разом, гривень Формула: сума рядків 1 + 2 + 3 + 4 + 5 | X | X | X |
| 7. | Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць | 1850135 | 1850135 | 1850135 |
| 8. | Сумарно, гривень Формула: (рядок 6 X рядок 7) | X | X | X |
| Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування | | | | |
| <p>Розрахунок вартості 1 людино-години: норма робочого часу на 2018 рік становить при 40-годинному робочому тижні – 1986 години (норми тривалості робочого часу на 2017 рік. Лист Мінсоцполітики від 19.10.2017 № 224/0/101-17/13).</p> <p>Для розрахунку використовується мінімальний розмір заробітної плати. За Законом України „Про Державний бюджет України на 2018 рік” у 2018 році мінімальна заробітна плата у місячному розрізі з 01.01.2018 становить 3723 гривні, а у погодинному розмірі – 22,41 гривні.</p> | | | | |
| 9. | Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання. | 0,5 год. (час, який витрачається суб'єктами на пошук закону в Інтернет; за результатами консультацій) X 44,82 грн. (вартість 1 години роботи, виходячи з подвійного розміру погодинної заробітної плати, встановленої з 01.01.2018 року) X 1 закон (кількість нормативно-правових актів, з якими необхідно ознайомитись) = 22,41 грн. | 0,00 (отримання інформації про вимоги регулювання необхідне один раз після прийняття акту) | 0,5 год. (час, який витрачається суб'єктами на пошук закону в Інтернет; за результатами консультацій) X 44,82 грн. (вартість 1 години роботи, виходячи з подвійного розміру погодинної заробітної плати, встановленої з 01.01.2018 року) X 1 закон (кількість нормативно-правових актів, з якими необхідно ознайомитись) = 22,41 грн. |
| 10. | Процедури організації виконання вимог регулювання Формула: | 0,00 грн. (витрати відсутні) | 0,00 грн. (витрати відсутні) | 0,00 грн. (витрати відсутні) |

| | | | | |
|-----|---|--|--|--|
| | <i>витрати часу на розроблення та впровадження внутрішніх для суб'єкта малого підприємництва процедур на впровадження вимог регулювання X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість внутрішніх процедур</i> | | | |
| 11. | Процедури офіційного звітування | 2 год. (час, який витрачається суб'єктами на заповнення звітності та подачі до контролюючого органу) X 44,82 грн. (вартість 1 години роботи, виходячи з подвійного розміру погодинної заробітної плати, встановленої з 01.01.2018 року) = 89,64 грн. | 2 год. (час, який витрачається суб'єктами на заповнення звітності та подачі до контролюючого органу) X 44,82 грн. (вартість 1 години роботи, виходячи з подвійного розміру погодинної заробітної плати, встановленої з 01.01.2018 року) = 89,46 грн. | 2 год. (час, який витрачається суб'єктами на заповнення звітності та подачі до контролюючого органу) X 44,82 грн. (вартість 1 години роботи, виходячи з подвійного розміру погодинної заробітної плати, встановленої з 01.01.2018 року) = 89,46 грн. |
| 12. | Процедури щодо забезпечення процесу перевірок | 0,00 грн. (витрати відсутні) | 0,00 грн. (витрати відсутні) | 0,00 грн. (витрати відсутні) |
| 13. | Інші процедури (уточнити) | 0,00 грн. (витрати відсутні) | 0,00 грн. (витрати відсутні) | 0,00 грн. (витрати відсутні) |
| 14. | Разом, гривень Формула: сума рядків 9 + 10 + 11 + 12 + 13 | 22,41 грн. (рядок 9) + 0,00 грн. (рядок 10) + 89,64 грн. (рядок 11) + 0,00 грн. (рядок 12) + 0,00 грн. (рядок 13) = 112,05 грн. | 0,00 грн. (рядок 9) + 0,00 грн. (рядок 10) + 89,64 грн. (рядок 11) + 0,00 грн. (рядок 12) + 0,00 грн. (рядок 13) = 89,64 грн. | 22,41 грн. (рядок 9) + 0,00 грн. (рядок 10) + 89,64 грн. (рядок 11) + 0,00 грн. (рядок 12) + 0,00 грн. (рядок 13) = 112,05 грн. |
| 15. | Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць | 25 000 (кількість суб'єктів господарювання, які інспектори праці Держпраці та її територіальних органів матимуть змогу перевірити | 25 000 (припущено, що суб'єкт повинен виконувати вимоги регулювання кожний рік) | 25 000 (кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання у перший рік) X 5 років = 125 000 |

| | | | | |
|-----|--|---|---|---|
| | | <i>протягом року)</i> | | |
| 16. | Сумарно, гривень <i>Формула: відповідний стовпчик "разом" X кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання (рядок 14 X рядок 15)</i> | 112,05 грн. (рядок 14) X 25 000 товариств (рядок 15) = 2 801 250,0 грн. | 89,64 грн. (рядок 14) X 25 000 товариств (рядок 15) = 2 241 000,0 грн. | 112,05 грн. (рядок 14) X 125 000 товариств (рядок 15) = 14 006 250,0 грн. |

Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва

| Процедура регулювання суб'єктів малого підприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання малого підприємництва - за потреби окремо для суб'єктів малого та мікро-підприємництва) | Планові витрати часу на процедуру | Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата) | Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта | Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання | Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень |
|--|-----------------------------------|--|--|---|---|
| 1. Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання | 2 год. | 25,63 грн. за год. | 0,7 | 25 000 | ** 2 год. × 25,63 грн. × 25 000 × 0,7 = 897 050 грн. |
| 2. Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі: | 8 год. | 25,63 грн. за год. | 0,7 | 25 000 | 3 588 200 грн. |
| камеральні | - | - | - | - | - |
| виїзні | 8 год. | 25,63 грн. за год. | 0,7 | 25 000 | 3 588 200 грн. |
| 3. Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання | 2 год. | 25,63 грн. за год. | 0,5 | 25 000 | 640 750 грн. |
| 4. Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання | 2 год. | 25,63 грн. за год. | 0,5 | 25 000 | 640 750 грн. |
| 5. Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання | 2 год. | 25,63 грн. за год. | 0,006 | 25 000 | 7 689 грн. |
| 6. Підготовка звітності за результатами регулювання | 2 год. | 25,63 грн. за год. | 0,7 | 25 000 | 897 050 грн. |
| 7. Інші адміністративні процедури (уточнити): утримання офісних приміщень, транспорт, відрядження, офісне обладнання тощо. | 4 год. | 25,63 грн. за год. | 0,7 | 25 000 | 1 794 100 грн. |
| Разом за рік | - | - | - | - | 8 465 589 грн. |

| | | | | |
|------------------------|---|---|---|--------------------|
| Сумарно за п'ять років | - | - | - | 42 327 945 грн. |
|------------------------|---|---|---|--------------------|

**Кількість суб'єктів, яку матиме можливість перевірити інспектори праці Держпраці, за умови не проведення перевірок суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва.*

*** Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25.01.2018 р. № 24 „Про впорядкування структури заробітної плати працівників державних органів, судів, органів та установ системи правосуддя у 2018 році” посадовий оклад у головного спеціаліста державного органу становить 4100 грн. на місяць.*

Згідно листа Мінсоцполітики від 19.10.2017 р. № 224/0/101-17/13 „Щодо норми тривалості робочого часу” в середньому в місяці 20 робочих днів. (4100 грн./ 20 робочих днів/8 годин = 25,63 грн. за год.)

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

| Порядковий номер | Показник | Перший рік регулювання (стартовий) | За п'ять років |
|------------------|--|---|--|
| 1. | Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання | 0,00 грн. | 0,00 грн. |
| 2. | Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування | 2 801 250,0 грн. | 14 006 250,0 грн. |
| 3. | Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання | 0,00 грн. + 2 801 250,0 грн. = 2 801 250,0 грн. | 0,00 грн. + 14 006 250,0 грн. = 14 006 250,0 грн. |
| 4. | Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва | 8 465 589 грн. | 42 327 945 грн. |
| 5. | Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання | 2 801 250,0 грн. + 8 465 589 грн. = 11 266 839 грн. | 14 006 250,0 грн. + 42 327 945,0 грн. = 56 334 195,0 грн. |

5. Розроблення коригуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання

Компенсаторні механізми на виконання запланованого регулювання не пропонуються, оскільки регуляторний акт спрямований на встановлення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання в частині дотримання вимог

законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, з питань гігієни праці, визначення періодичності здійснення Державною службою України з питань праці планових заходів державного нагляду (контролю) та забезпечення виконання норм актів вищої юридичної сили.