



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____

На № _____ від _____

**Державна регуляторна служба
України**

Про погодження проекту акта

Міністерство соціальної політики надсилає на погодження проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Змін до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню”.

Просимо погодити зазначений проект наказу у п'ятиденний строк.

Додаток: 1. Проект акта на 5 арк.

2. Пояснювальна записка на 3 арк.

3. Порівняльна таблиця на 6 арк.

Перший заступник Міністра

О. Крентовська

Кулик О. М.
289-85-02

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
7309/0/2-18/24 від 17.04.2018

Державна регуляторна служба України
№ 6494/0/19-18 від 04.05.2018





МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

м. Київ

№ _____

Про затвердження Змін до
Порядку надання роботодавцями
державній службі зайнятості
інформації про зайнятість та
працевлаштування громадян, що
мають додаткові гарантії у
сприянні працевлаштуванню

Відповідно до пункту 8 Положення про Міністерство соціальної політики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 року № 423 (зі змінами), та з метою приведення нормативно-правових актів у відповідність до чинного законодавства

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Зміни до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 16 травня 2013 року № 271, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 31 травня 2013 року за № 841/23373, що додаються.

2. Генеральному директору Директорату розвитку ринку праці та зайнятості (Савенку О. Л.) подати цей наказ в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

3. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на першого заступника Міністра Крентовську О. П.

Міністр



А. Рева

ЗМІНИ

до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню

1. У розділі I:

пункт 1.3 викласти в такій редакції:

„1.3. У цьому Порядку терміни вживаються у таких значеннях:

квота – норматив працевлаштування громадян, зазначених у частині першій статті 14 Закону (крім осіб з інвалідністю), у розмірі:

5 відсотків середньооблікової чисельності штатних працівників за попередній календарний рік для підприємств, установ та організацій з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб;

не менше однієї особи у середньообліковій чисельності штатних працівників для підприємств, установ та організацій з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб для працевлаштування осіб, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років;

роботодавці – підприємства, установи, організації з чисельністю штатних працівників від 8 осіб.

Інші терміни, що використовуються в цьому Порядку, застосовуються у значеннях, наведених у Законі.”.

2. В абзаці першому пункту 2.4 розділу II слова „територіальних органів” замінити словами „центрів зайнятості”.

3. У розділі III:

у підпункті 2 пункту 3.2:

в абзаці першому після слова „чисельність” доповнити словом „штатних”;

абзац шостий викласти в такій редакції:

„копією посвідчення особи, яка одержує державну соціальну допомогу відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю”, наведеного в додатку 1 до Порядку обліку, зберігання, оформлення та видачі посвідчень особам, які одержують державну соціальну допомогу відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам”, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 16 листопада 2007 року № 612, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 05 грудня 2007 року за № 1349/14616;”;

пункт 3.4 викласти в такій редакції:

„3.4. У рядку 04 зазначається середньооблікова чисельність штатних працівників за звітний рік.”;

після пункту 3.4 доповнити новими пунктами такого змісту:

„3.5. У рядку 05 зазначається середньооблікова чисельність штатних працівників за звітний рік, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років.

3.6. У рядку 06 вказується чисельність громадян, яких планується працевлаштувати в поточному році у рахунок квоти.”.

У зв’язку з цим пункт 3.5 вважати пунктом 3.7.

4. У тексті Порядку:

слово „інвалід” в усіх відмінках і формах числа замінити відповідно словами „особа з інвалідністю” у відповідному відмінку і числі;

слова „дитина-інвалід” та „інвалід з дитинства” в усіх відмінках замінити відповідно словами „дитина з інвалідністю” та „особа з інвалідністю з дитинства” у відповідному відмінку, крім абзацу сьомого підпункту 2 пункту 3.2 розділу III.

5. Додаток до Порядку викласти в такій редакції:

„Додаток
до Порядку надання роботодавцями
державній службі зайнятості
інформації про зайнятість
та працевлаштування громадян,
що мають додаткові гарантії
у сприянні працевлаштуванню
(пункт 2.5)

ІНФОРМАЦІЯ

про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні
працевлаштуванню за 20__ рік

Подають	Строк подання	
Підприємства, установи та організації незалежно від форми власності з чисельністю штатних працівників від 8 осіб – регіональному чи базовому центру зайнятості, його філіям (за наявності) незалежно від місцезнаходження	Щороку не пізніше 01 лютого після звітного року	
Респондент:		
Код згідно з ЄДРПОУ / ППН _____		
Найменування: _____		
Місцезнаходження: _____ (поштовий індекс, область / Автономна Республіка Крим, м. Київ, м. Севастополь, район, населений пункт, вулиця / провулок, площа тощо, № будинку / корпусу, № квартири / офісу)		
Телефон: _____ Факс: _____ Електронна пошта: _____		
Назва показників	Код рядка	Кількість, осіб
А	Б	1
Середньооблікова чисельність штатних працівників за попередній календарний рік – усього*	01	
Середньооблікова чисельність штатних працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню відповідно до частини першої статті 14 Закону України „Про зайнятість населення” (крім осіб з інвалідністю), які працювали на умовах повної зайнятості у звітному періоді*	02	
Квота у розмірі 5 % середньооблікової чисельності штатних працівників*	03	
Середньооблікова чисельність штатних працівників за звітний рік – усього**	04	
Середньооблікова чисельність штатних працівників за звітний рік, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років**	05	
Чисельність громадян, яких планується працевлаштувати в поточному році у рахунок квоти	06	

* Заповнюється підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб.

** Заповнюється підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб.

Дата заповнення _____ 20__ року

Керівник (особа, відповідальна за подання інформації):

_____ (прізвище, ім'я, по батькові)

_____ (підпис)

Дата прийняття _____ 20__ року

Відповідальна особа, яка прийняла інформацію:

_____ (прізвище, ім'я, по батькові)

_____ (підпис)

Генеральний директор Директорату
розвитку ринку праці та зайнятості



О. Савенко

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Змін до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Змін до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню” (далі – проект акта) розроблено на виконання законів України „Про зайнятість населення” (далі – Закон 5067), „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій” від 3 жовтня 2017 р. № 2148-VIII (далі – Закон 2148) та „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України” від 19 грудня 2017 р. № 2249-VIII (далі – Закон 2249).

Законом 2148 внесено зміни до частини другої статті 14 Закону 5067 щодо встановлення підприємствам, установам та організаціям з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб квоти у розмірі не менше однієї особи у середньообліковій чисельності штатних працівників для працевлаштування осіб, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років.

Обов’язковою умовою дотримання роботодавцями квоти вважається працевлаштування таких громадян відповідно до вимог частини другої зазначеної статті Закону 5067, про що роботодавці інформують щороку державну службу зайнятості, у встановленому порядку.

Водночас, Законом 2249 внесені зміни щодо приведення чинного законодавства в частині соціального захисту осіб з інвалідністю у відповідність до офіційного перекладу Конвенції про права осіб з інвалідністю і Факультативного протоколу до неї, зокрема слова „інвалід”, „дитина-інвалід” та „інвалід з дитинства” замінено відповідно словами „особа з інвалідністю”, „дитина з інвалідністю” та „особа з інвалідністю з дитинства”.

У зв’язку із вищезазначеним виникла необхідність внести зміни до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 16 травня 2015 року № 271, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 31 травня 2013 року за № 841/23373 (далі – Порядок), з метою приведення його у відповідність до вимог чинного законодавства.

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою проекту акта є приведення Порядку у відповідність до вимог Закону № 2148, Закону 5067 та Закону 2249. Мета досягається шляхом внесення змін до пунктів 1.3, 2.2, 2.3, 2.4, 3.2, 3.4 Порядку та додатку до нього.

3. Правові аспекти

Правовідносини у зазначеній сфері регулюються законами України „Про зайнятість населення”, „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій” від 3 жовтня 2017 р. № 2148-VIII, „Про ратифікацію Конвенції про права осіб з інвалідністю і Факультативного протоколу до неї” від 16 грудня 2009 р. № 1767-VI, „Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”, наказом Міністерства соціальної політики України від 16.05.2013 № 271 „Про затвердження Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню”, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 31.05.2013 за № 841/23373.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття проекту акта не потребуватиме додаткових витрат із державного та місцевих бюджетів.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Міністерством фінансів, Міністерством економічного розвитку і торгівлі, Державною регуляторною службою та підлягає державній реєстрації в Міністерстві юстиції.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила та процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Проект акта оприлюднено на офіційному веб-сайті Мінсоцполітики: www.msp.gov.ua, рубрика „Проекти нормативно-правових актів”.

8¹. Розгляд Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності.

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження із Спільним представницьким органом роботодавців на національному рівні, Конфедерацією роботодавців України та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

Проект акта стосується прав осіб з інвалідністю та потребує погодження із всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю, їхніми спілками.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта не є регуляторним.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці

Реалізація проекту акта позитивно вплине на ринок праці, оскільки сприятиме працевлаштуванню осіб, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років.

11. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта дасть змогу привести Порядок у відповідність до вимог чинного законодавства.

Перший заступник Міністра

„_____” _____ 2018 р.

**Ольга Крентовська**

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Змін до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню”

Зміст положення (норми) чинного акта	Зміст відповідного положення (норми) проекту акта
<p>1.3. У цьому Порядку терміни вживаються в таких значеннях:</p> <p>квота – норматив працевлаштування громадян, зазначених у частині першій статті 14 Закону (крім осіб з інвалідністю), у розмірі 5 відсотків середньооблікової чисельності штатних працівників за попередній календарний рік для підприємств, установ та організацій з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб;</p> <p>не менше однієї особи у середньообліковій чисельності штатних працівників для підприємств, установ та організацій з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб для працевлаштування осіб, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років;</p> <p>роботодавці – підприємства, установи, організації з чисельністю штатних працівників від 8 осіб.</p> <p>Інші терміни, що використовуються в цьому Порядку, застосовуються у значеннях, наведених у Законі.</p>	<p>1.3. У цьому Порядку терміни вживаються в таких значеннях:</p> <p>квота – норматив працевлаштування громадян, зазначених у частині першій статті 14 Закону (крім осіб з інвалідністю), у розмірі:</p> <p>5 відсотків середньооблікової чисельності штатних працівників за попередній календарний рік для підприємств, установ та організацій з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб;</p> <p>не менше однієї особи у середньообліковій чисельності штатних працівників для підприємств, установ та організацій з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб для працевлаштування осіб, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років;</p> <p>роботодавці – підприємства, установи, організації з чисельністю штатних працівників від 8 осіб.</p> <p>Інші терміни, що використовуються в цьому Порядку, застосовуються у значеннях, наведених у Законі.</p>

<p>2.2. Роботодавцями відповідно до частини третьої статті 14 Закону розраховується квота для забезпечення додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню громадян, які належать до таких категорій:</p> <p>1) один із батьків або особа, яка їх замінює і:</p> <p>має на утриманні дітей (дитину) віком до шести років;</p> <p>виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину інваліда;</p> <p>утримує без одного з подружжя інваліда з дитинством (незалежно від віку) та/або інваліда-I групи (незалежно від причини інвалідності);</p> <p>.....</p>	<p>2.2. Роботодавцями відповідно до частини третьої статті 14 Закону розраховується квота для забезпечення додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню громадян, які належать до таких категорій:</p> <p>1) один із батьків або особа, яка їх замінює і:</p> <p>має на утриманні дітей (дитину) віком до шести років;</p> <p>виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю;</p> <p>утримує без одного з подружжя особу з інвалідністю з дитинства (незалежно від віку) та/або особу з інвалідністю I групи (незалежно від причини інвалідності);</p> <p>.....</p>
<p>2.3. Роботодавці самостійно розраховують квоту з урахуванням чисельності громадян, які на умовах повної зайнятості вже працюють у роботодавця і належать до таких, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (крім інвалідів).</p> <p>2.4. Працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, може здійснюватися роботодавцями самостійно або за сприяння територіальних органів.</p>	<p>2.3. Роботодавці самостійно розраховують квоту з урахуванням чисельності громадян, які на умовах повної зайнятості вже працюють у роботодавця і належать до таких, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (крім осіб з інвалідністю).</p> <p>2.4. Працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, може здійснюватися роботодавцями самостійно або за сприяння центрів зайнятості.</p>
<p>3.2. У рядку 02 зазначається середньооблікова чисельність працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню відповідно до статті 14 Закону та працювали на умовах повної зайнятості у звітному році.</p>	<p>3.2. У рядку 02 зазначається середньооблікова чисельність штатних працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню відповідно до статті 14 Закону та працювали на умовах повної зайнятості у звітному році.</p>

Належність громадян до категорій, зазначених у пункті 2.2 розділу II цього Порядку, та дія квоти протягом відповідного періоду підтверджуються документами, а саме:

.....

2) копією пенсійного посвідчення, що містить запис про інвалідність, для:

одного з батьків або особи, яка їх замінює і:

виховує без одного з подружжя дитину-інваліда (до досягнення дитиною інвалідом 18 років);

утримує без одного з подружжя інваліда з дитинством (незалежно від віку) та/або інваліда I групи (незалежно від причини інвалідності) (до досягнення батьками пенсійного віку відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”).

У разі відсутності пенсійного посвідчення належність громадян до категорій може підтверджуватися одним із таких документів:

копією посвідчення особи, яка одержує державну соціальну допомогу відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам”, наведеного в додатку 1 до Порядку обліку, зберігання, оформлення та видачі посвідчень особам, які одержують державну соціальну допомогу відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам”, затвердженого

зайнятості у звітному році.

Належність громадян до категорій, зазначених у пункті 2.2 розділу II цього Порядку, та дія квоти протягом відповідного періоду підтверджуються документами, а саме:

.....

2) копією пенсійного посвідчення, що містить запис про інвалідність, для:

одного з батьків або особи, яка їх замінює і:

виховує без одного з подружжя дитину з інвалідністю (до досягнення дитиною з інвалідністю 18 років);

утримує без одного з подружжя особу з інвалідністю з дитинства (незалежно від віку) та/або особу з інвалідністю I групи (незалежно від причини інвалідності) (до досягнення батьками пенсійного віку відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”).

У разі відсутності пенсійного посвідчення належність громадян до категорій може підтверджуватися одним із таких документів:

копією посвідчення особи, яка одержує державну соціальну допомогу відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю”,

<p>наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 16 листопада 2007 року № 612, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 05 грудня 2007 року за № 1349/14616;</p> <p>.....</p>	<p>наведеного в додатку 1 до Порядку обліку, зберігання, оформлення та видачі посвідчень особам, які одержують державну соціальну допомогу відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам”, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 16 листопада 2007 року № 612, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 05 грудня 2007 року за № 1349/14616;</p> <p>.....</p>
<p>3.4. У рядку 04 вказується чисельність громадян, яких планується працевлаштувати в поточному році у рахунок квоти.</p> <p>3.5. Інформація підписується керівником (відповідальною особою за подання інформації) підприємства, установи, організації. Зазначаються прізвище, ініціали та дата складання.</p>	<p>3.4. У рядку 04 зазначається середньооблікова чисельність штатних працівників за звітний рік.</p> <p>3.5. У рядку 05 зазначається середньооблікова чисельність штатних працівників за звітний рік, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років.</p>
<p>Додаток до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню</p>	<p>3.6. У рядку 06 вказується чисельність громадян, яких планується працевлаштувати в поточному році у рахунок квоти.</p> <p>Додаток до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (пункт 2.5)</p>

ІНФОРМАЦІЯ

про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню за 20__ рік

Підприємства, установи та організації незалежно від форми власності з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб — регіональному чи базовому центру зайнятості, його філіям (за наявності) незалежно від місцезнаходження	Строк подання Щороку не пізніше 01 лютого після звітного року
--	--

Респондент: _____

Код за ЄДРПОУ _____

Найменування: _____

Місцезнаходження: _____

(поштовий індекс, область / Автономна Республіка Крим, м. Київ

м. Севастополь, район, населений пункт, вулиця / провулок, площа тощо, № будинку / корпусу, № квартири / офісу

Телефон: _____ Факс: _____ Електронна пошта: _____

Назва показників	Код рядка	Кількість осіб
А	Б	Г
Середньооблікова чисельність штатних працівників за попередній календарний рік — усього	01	
у тому числі чисельність працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, які працювали на умовах повної зайнятості у звітному періоді	02	
Квота у розмірі 5% середньооблікової чисельності штатних працівників	03	

ІНФОРМАЦІЯ

про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню за 20__ рік

Підприємства, установи та організації незалежно від форми власності з чисельністю штатних працівників від 8 осіб — регіональному чи базовому центру зайнятості, його філіям (за наявності) незалежно від місцезнаходження	Строк подання Щороку не пізніше 01 лютого після звітного року
---	--

Респондент: _____

Код згідно з ЄДРПОУ / ППН _____

Найменування: _____

Місцезнаходження: _____

(поштовий індекс, область / Автономна Республіка Крим,

м. Київ, м. Севастополь, район, населений пункт, вулиця / провулок, площа тощо, № будинку / корпусу, № квартири / офісу)

Телефон: _____ Факс: _____ Електронна пошта: _____

Назва показників	Код рядка	Кількість осіб
А	Б	Г
Середньооблікова чисельність штатних працівників за попередній календарний рік — усього*	01	
Середньооблікова чисельність штатних працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню відповідно до частини першої статті 14 Закону України „Про зайнятість населення” (крім осіб з інвалідністю), які працювали на умовах повної зайнятості у звітному періоді*	02	
Квота у розмірі 5 % середньооблікової чисельності штатних працівників*	03	

Чисельність громадян, яких планується працевлаштувати в поточному році у рахунок квоти	04
Дата заповнення " " 20__ року Керівник (відповідальна особа за подання інформації): _____ (прізвище, ім'я, по батькові) _____ (підпис) Дата прийняття " " 20__ року Відповідальна особа, яка прийняла інформацію: _____ (прізвище, ім'я, по батькові) _____ (підпис)	Середньооблікова чисельність штатних працівників за звітний рік – усього** Середньооблікова чисельність штатних працівників за звітний рік, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років** Чисельність громадян, яких планується працевлаштувати в поточному році у рахунок квоти
	05
	06

* Заповнюється підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб.

** Заповнюється підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб.

Дата заповнення _____ 20__ року
 Керівник (особа, відповідальна за подання інформації):
 _____ (прізвище, ім'я, по батькові) _____ (підпис)
 Дата прийняття _____ 20__ року
 Відповідальна особа, яка прийняла інформацію:
 _____ (прізвище, ім'я, по батькові) _____ (підпис)

Генеральний директор Директорату розвитку ринку праці та зайнятості



О. Савенко