



**МІНІСТЕРСТВО РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ,
БУДІВНИЦТВА ТА ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО
ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
(МІНРЕГІОН)**

вул. Велика Житомирська, 9, м. Київ, 01601;
приймальня: (044) 226-22-08; загальний відділ: (044) 278-82-90, 284-05-54, факс 278-83-90
e-mail: minregion@minregion.gov.ua Код ЄДРПОУ 37471928

№ _____

на № _____

від _____

**Державна регуляторна служба
України**

Відповідно до пункту 2 § 37 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 09.11.2011 № 1156) Мінрегіон надсилає на погодження проект постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання професійної атестації за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)», розробленого на виконання Закону України «Про житлово-комунальні послуги» (№ 2189-VIII).

Ураховуючи стислі строки для прийняття підзаконних нормативно-правових актів, просимо погодити зазначений проект акта у **п'ятиденний термін**.

Додатки:

1. Проект акта – на 10 арк.
2. Пояснювальна записка – на 3 арк.
3. Аналіз регуляторного впливу – на 7 арк.
4. Повідомлення про оприлюднення проекту акта – на 1 арк.

**Віце-прем'єр-міністр України –
Міністр регіонального розвитку,
будівництва та житлово-комунального
господарства України**

Г. ЗУБКО

231414

Токаренко В.В.
Леппо О.О.
207-18-40

Міністерство регіонального розвитку, будівництва
та житлово- комунального господарства України
№7/9-5389 від 30.05.2018

Державна регуляторна служба України
№ 7944/0/19-18 від 04.06.2018



0.31



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від _____ № _____

Київ

**Деякі питання професійної атестації за професією
«менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)»**

Відповідно до частини п'ятої статті 18 Закону України «Про житлово-комунальні послуги» Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є**:

1. Затвердити такі, що додаються:

Порядок здійснення професійної атестації за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)»;

Критерії, яким повинні відповідати підприємства, установи, організації, що здійснюють професійну атестацію за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)».

2. Постанова набирає чинності одночасно з введенням в дію Закону України від 09 листопада 2017 року № 2189-VIII «Про житлово-комунальні послуги».

Прем'єр-міністр України

В. ГРОЙСМАН

ПОРЯДОК

здійснення професійної атестації за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)»

1. Цей Порядок визначає процедуру професійної атестації фізичних осіб на відповідність кваліфікаційним вимогам професії «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)» (далі – професійна атестація).

2. В цьому Порядку терміни та поняття вживаються у таких значеннях:

заявник – особа, що подала заяву про здійснення професійної атестації до органу з сертифікації персоналу за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)»;

кандидат – заявник, допущений до професійної атестації відповідно до вимог цього Порядку;

кваліфікаційні вимоги професії «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)» (далі – кваліфікаційні вимоги професії) – сукупність знань, вмінь і практичних навичок, необхідних для здійснення професійної діяльності за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)», що відповідають кваліфікаційним характеристикам, встановленим розділом 5 Випуску 87 Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників;

кваліфікаційний сертифікат (далі - сертифікат) – документ, що виданий відповідно до вимог цього Порядку та підтверджує відповідність особи, якій його видано, кваліфікаційним вимогам професії;

орган із сертифікації персоналу за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)» (далі – ОСП) – підприємство, установа, організація, що відповідає критеріям, яким мають відповідати підприємства, установи, організації, що здійснюють професійну атестацію за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)»;

професійна атестація – сукупність дій, спрямована на всебічне комплексне оцінювання осіб, що мають намір пройти професійну атестацію, в результаті яких визначається відповідність таких осіб кваліфікаційним вимогам професії відповідно до цього Порядку;

стаж роботи за фахом – досвід роботи за трудовим договором, або надання послуг за цивільно-правовим договором підприємству, установі, організації у сфері житлово-комунальних послуг, зокрема утримання будинків і споруд та прибудинкових територій та/або управління багатоквартирним будинком чи підприємницька діяльність за видами економічної діяльності «комплексне обслуговування об'єктів» та/або «управління нерухомим майном за винагороду або на основі контракту».

3. Інші терміни вживаються у значеннях, наведених у законах України «Про житлово-комунальні послуги», «Про акредитацію органів з оцінки відповідності», «Про стандартизацію», «Про технічні регламенти та оцінку відповідності», «Про освіту».

4. Професійна атестація проводиться як первинна професійна атестація або повторна професійна атестація.

5. До первинної професійної атестації допускаються заявники, що відповідають кваліфікаційним вимогам, встановленим розділом 5 Випуску 87 Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників до професії «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)» (далі – Довідник професій).

6. ОСП затверджує схему атестації (сертифікації) за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)», що відповідає Довіднику професій;

7. Професійна атестація здійснюється за такими етапами:

1) подача заявником заяви про здійснення професійної атестації (далі - заява);

- 2) розгляд заяви та документів, наданих заявником, та прийняття рішення про здійснення або відмову у здійсненні професійної атестації;
- 3) оцінка компетентності кандидата;
- 4) прийняття рішення про видачу або відмову у видачі сертифіката;
- 5) оформлення та видача сертифіката.

8. Особа, що має намір пройти професійну атестацію, подає до ОСП заяву, в якій зазначає свої прізвище, ім'я, по батькові, контактні дані та іншу інформацію згідно з формою, що затверджується ОСП.

9. До заяви додаються:

- 1) копія паспорта;
- 2) копія реєстраційного номера облікової картки платника податків (не подається фізичними особами, які через свої релігійні переконання відмовляються від реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідний орган державної податкової служби і мають відмітку у паспорті);
- 3) копія(ї) документу(ів) про освіту, в тому числі післядипломну (якщо застосовується);
- 4) копії документів, що підтверджують стаж роботи за фахом (якщо застосовується).

10. Заява разом з доданими до неї документами приймається за описом, копія якого видається заявнику з відміткою про дату прийняття документів.

11. У разі зміни відомостей, зазначених у поданих документах, заявник зобов'язаний протягом десяти робочих днів письмово повідомити про це ОСП. До такого повідомлення додаються копії відповідних документів.

12. ОСП розглядає подані документи та не пізніше, ніж протягом 10 днів з дня подання заяви приймає рішення про здійснення професійної атестації, або про відмову у її здійсненні.

13. Підставою для відмови у здійсненні професійної атестації є:

невідповідність заявника кваліфікаційним вимогам, встановленим Довідником професій до професії «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)»;

неподання/подання не у повному обсязі документів, зазначених у пункті 9 цього Порядку;

подання недостовірної інформації.

14. ОСП надсилає заявнику повідомлення про прийняте рішення не пізніше, ніж протягом п'яти робочих днів з дня його прийняття із наданням копії відповідного рішення.

15. Професійна атестація проводиться на платній основі. Вартість робіт (послуг) та порядок внесення плати за здійснення професійної атестації визначаються на договірних засадах.

16. Оцінка компетентності кандидата здійснюється шляхом проведення іспиту, що включає три частини:

1) закриті тестові завдання у письмовій формі (або з використанням технічних засобів);

2) ситуаційні завдання у письмовій формі (або з використанням технічних засобів);

3) усне ситуаційне завдання.

17. Кількість тестових завдань становить не менше 25, кількість письмових ситуаційних завдань становить не менше 4. Тестові завдання та варіанти відповідей на них повинні бути сформульовані однозначно. Кожне тестове завдання містить запитання та чотири варіанти відповіді, серед яких правильним є лише один.

18. Тестові та ситуаційні завдання розробляються з урахуванням кваліфікаційних характеристик за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)», встановлених Довідником професій. Примірні завдання для іспиту розміщуються як зразок на офіційному веб-сайті Мінрегіону.

19. Фахівці, що здійснюють оцінку компетентності кандидата (у складі не менше трьох осіб) повинні мати вищу освіту не нижче другого (магістерського) рівня вищої освіти та не менше 5 років стажу роботи за фахом або досвід фахового викладання у закладах вищої освіти не менше 5 років у галузі знань «Управління та адміністрування».

20. Для успішного складення кваліфікаційного іспиту кандидат повинен правильно розв'язати не менше 70% всіх завдань. Розв'язання ситуаційних завдань повинні засвідчувати наявність у кандидата глибоких

знань, вмінь і практичних навичок, необхідних для здійснення професійної діяльності за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)».

21. У разі успішного складення кваліфікаційного іспиту ОСП приймає рішення про видачу сертифікату.

22. У разі нескладення кандидатом кваліфікаційного іспиту ОСП приймає рішення про відмову у видачі сертифіката.

23. ОСП приймає рішення про видачу сертифіката або про вмотивовану відмову у видачі сертифіката не пізніше, ніж протягом 30 днів з дня укладення договору.

24. Про прийняте рішення ОСП надсилає кандидату письмове повідомлення не пізніше, ніж протягом п'яти робочих днів з дня його прийняття. У разі прийняття рішення про відмову у видачі сертифіката до повідомлення додається копія відповідного рішення ОСП із зазначенням підстав такої відмови.

25. ОСП видає кандидату сертифікат протягом 10 днів з дня прийняття рішення про його видачу у формі згідно із додатком до цього Порядку.

26. Строк дії сертифікату, виданого за результатами первинної професійної атестації складає 3 роки.

27. ОСП протягом 10 днів з дня прийняття рішення про видачу сертифіката вносить відповідну інформацію до реєстру атестованих осіб на відповідність кваліфікаційним вимогам професії, виданих ОСП (далі - реєстр атестованих осіб ОСП). Такий реєстр розміщується у відкритому доступі на офіційному веб-сайті ОСП.

28. До реєстру атестованих осіб ОСП вноситься така інформація:

- 1) прізвище, ім'я, по батькові особи, якій видано сертифікат;
- 2) номер сертифіката;
- 3) дата видачі та строк дії сертифіката;
- 4) відомості про видачу дублікату сертифіката;
- 5) відомості про анулювання сертифіката.

29. Особа, якій видано сертифікат, у разі підтвердження стажу роботи за фахом не менше 2,5 років протягом строку дії сертифіката, може пройти повторну професійну атестацію.

30. Для здійснення повторної професійної атестації подається заява, до якої додаються документи, визначені у пункті 9 цього Порядку, а також копія раніше виданого сертифікату та документів, що підтверджують стаж роботи за фахом протягом строку його дії. Заява про здійснення повторної професійної атестації може бути подана до ОСП не пізніше, ніж за один місяць до дня закінчення строку дії попереднього сертифіката.

31. Оцінка компетентності кандидата під час повторної професійної атестації здійснюється відповідно до пунктів 16-20 цього Порядку.

32. Строк дії сертифіката за результатами повторної професійної атестації становить 5 років. У разі видачі сертифіката за результатами повторної атестації до реєстру атестованих осіб ОСП вноситься інформація відповідно до пункту 29 цього Порядку.

33. У разі втрати або пошкодження сертифікату ОСП протягом десяти робочих днів із дня надходження заяви від особи, якій було його видано, видає дублікат сертифіката, про що вносяться відомості до реєстру атестованих осіб ОСП. Вартість робіт (послуг) з видачі дублікату сертифікату визначається на договірних засадах.

34. Підстави для анулювання сертифіката:

заява про анулювання сертифіката від особи, якій його видано;

рішення суду, яке набрало законної сили;

виявлення факту подання атестованою особою для проведення професійної атестації недостовірних документів або інформації, що в них міститься;

виявлення контролюючими органами фактів порушення атестованою особою вимог нормативно-правових актів у сфері житлово-комунальних послуг, результати яких підлягають виконанню;

встановлення факту передачі сертифіката іншій особі для здійснення професійної та/або господарської діяльності у сфері житлово-комунальних послуг.

35. ОСП веде облік заяв та скарг щодо діяльності осіб, яким видано сертифікати, протягом усього терміну їх дії.

36. Сертифікат вважається анульованим з дати прийняття ОСП рішення про його анулювання. Відомості про анулювання сертифікату вносяться до реєстру атестованих осіб ОСП.

37. У разі прийняття ОСП рішення про анулювання сертифіката протягом п'яти робочих днів атестованій особі надсилається письмове повідомлення із наданням копії відповідного рішення, у якому зазначаються підстави анулювання сертифіката.

38. Рішення ОСП про відмову у здійсненні професійної атестації, відмову у видачі сертифіката, або його анулювання може бути оскаржене в установленому законодавством порядку.

39. Особа, сертифікат якої анульовано, має право повторно подати заяву про здійснення професійної атестації не раніше ніж через 12 місяців з дня прийняття рішення про його анулювання.

A handwritten signature in black ink, consisting of several large, sweeping loops and a final flourish. The signature is written in a cursive style and is positioned in the lower right quadrant of the page.

ЗАТВЕРДЖЕНО

постановою Кабінету Міністрів України

від _____ № _____

**Критерії,
яким повинні відповідати підприємства, установи, організації,
що здійснюють професійну атестацію за професією «менеджер
(управитель) житлового будинку (групи будинків)»**

1. Наявність атестата про акредитацію органу з сертифікації персоналу, виданого Національним агентством з акредитації України та включення до реєстру акредитованих органів з оцінки відповідності;

2. Наявність у сфері акредитації робіт із сертифікації персоналу за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)» відповідно до Порядку здійснення професійної атестації за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)».

Р. Зубко



Додаток
до Порядку здійснення професійної
атестації за професією «менеджер
(управитель) житлового будинку
(групи будинків)»

_____ (повне найменування ОСП, що видав кваліфікаційний сертифікат)

КВАЛІФІКАЦІЙНИЙ СЕРТИФІКАТ

№ _____

_____ (дата видачі кваліфікаційного сертифіката)

Даний кваліфікаційний сертифікат засвідчує, що

_____ (прізвище, ім'я, по батькові)

_____ (номер облікової картки платника податків, у разі наявності)

пройшов (ла) професійну атестацію на відповідність кваліфікаційним вимогам професії «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)» згідно із Порядком здійснення професійної атестації за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)».

Схема сертифікації:

_____ (відомості про схему сертифікації, затверджену ОСП)

Кваліфікаційний сертифікат дійсний
до*:

_____ (день, місяць, рік)

Інформація внесена до реєстру атестованих осіб:

_____ (адреса офіційного сайту ОСП)

Керівник ОСП

_____ (підпис)

_____ (прізвище, ім'я, по батькові)

_____ (номер та дата атестата про акредитацію, виданого ОСП Національним агентством з акредитації України)

Губко
Вид.

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання професійної
атестації
за професією «менеджер (управитель) житлового будинку
(групи будинків)»

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Частиною першою статті 9 Закону України «Про особливості здійснення права власності у багатоквартирному будинку» зазначено, що управління багатоквартирним будинком здійснюється його співвласниками.

За рішенням співвласників усі або частина функцій з управління багатоквартирним будинком можуть передаватися управителю або всі функції - об'єднанню співвласників багатоквартирного будинку (асоціації об'єднань співвласників багатоквартирного будинку).

Проте, на сьогодні в Україні ринок управителів перебуває на стадії становлення.

Фахова підготовка управителів багатоквартирних будинків є дуже нагальною проблемою, адже вона стосується кожного співвласника багатоквартирного будинку, які мають право отримувати належної якості послуги по утриманню їх будинків.

Становлення ринку управителів житла передусім потребує наявності кваліфікованих працівників житлової сфери.

Наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 14.02.2012 № 56 «Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників» (Випуск 87) доповнено професією - «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)».

Частиною п'ятою 5 статті 18 Закону України від 09.11.2017 № 2189-VIII «Про житлово-комунальні послуги» (далі- Закон № 2189-VIII) визначено, що управитель - юридична особа зобов'язаний мати у штаті щонайменше одного найманого працівника, який пройшов професійну атестацію на відповідність кваліфікаційним вимогам професії «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)».

Управитель - фізична особа - підприємець зобов'язаний самостійно пройти професійну атестацію або мати у штаті за трудовим договором щонайменше одного найманого працівника, який пройшов професійну атестацію на відповідність кваліфікаційним вимогам професії "менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)".

Порядок здійснення професійної атестації управителів за професією "менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)" та перелік критеріїв, яким повинні відповідати підприємства, установи, організації, що здійснюють таку професійну атестацію, встановлюються Кабінетом Міністрів України.

Разом з тим, пунктом 10 частини першої статті 4 Закону № 2189-VIII, зазначено, що до повноважень Кабінету Міністрів України належить встановлення порядку здійснення професійної атестації управителів за фахом "менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)" та критеріїв, яким мають відповідати підприємства, установи, організації, що здійснюють професійну атестацію.

Таким чином, на сьогодні потребує врегулювання питання організації та здійснення професійної атестації за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)» та затвердження критеріїв до підприємств, установ та організацій, що здійснюють професійну атестацію за зазначеним фахом.

Зважаючи на зазначене, Мінрегіоном розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання професійної атестації за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)» (далі –проект акта).

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою проекту акта є створення умов для практичної реалізації Закону № 2189-VIII шляхом затвердження Порядку здійснення професійної атестації за професією «Менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)» та Критеріїв, яким повинні відповідати підприємства, установи, організації, що здійснюють професійну атестацію за професією «Менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)».

3. Правові аспекти

У даній сфері правового регулювання діють:

Закон України «Про акредитацію органів з оцінки відповідності»;

Закон України «Про технічні регламенти та оцінку відповідності»;

Закон України «Про особливості здійснення права власності у багатоквартирному будинку»;

Закон України «Про стандартизацію»;

Закон України «Про освіту»;

Закон України від 09.11.2017 № 2189-VIII «Про житлово-комунальні послуги»;

наказ Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 14.02.2012 № 56 «Про доповнення до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (Випуск 87)»;

наказ Національного агентства з акредитації України від 28.12.2012 № 163-Я «Оцінка відповідності - загальні вимоги до органів, що здійснюють сертифікацію персоналу (згідно ISO/IEC 17024:2012)».

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта не потребує додаткових матеріальних та інших витрат із Державного бюджету України.

5. Позиція зацікавлених органів

Проект акта потребує погодження із Міністерством економічного розвитку та торгівлі, Міністерством фінансів України, Міністерством освіти і науки України, Державною службою України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів, Державною регуляторною службою України, Антимонопольним комітетом України.

Також проект акта потребує проведення юридичної експертизи Міністерством юстиції України.

6. Регіональні аспекти

Проект акта потребує погодження Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування «Асоціація міст України».

6¹. Запобігання дискримінації

Проект акта не містить ознак дискримінації.

Громадська антидискримінаційна експертиза не проводилася.

7. Запобігання корупції

Проект акта не передбачає правил та процедур, які містять ризики вчинення корупційних правопорушень.

Громадська антикорупційна експертиза не проводилася.

8. Громадське обговорення

Проект акта розміщено на веб-порталі Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України (<http://www.minregion.gov.ua/>).

8¹. Розгляд Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій

Проект акта не надсилався на розгляд Наукового комітету Національної ради України з питань розвитку науки і технологій, оскільки він стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності.

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта потребує погодження із Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект постанови є регуляторним актом та відповідає принципам державної регуляторної політики.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці

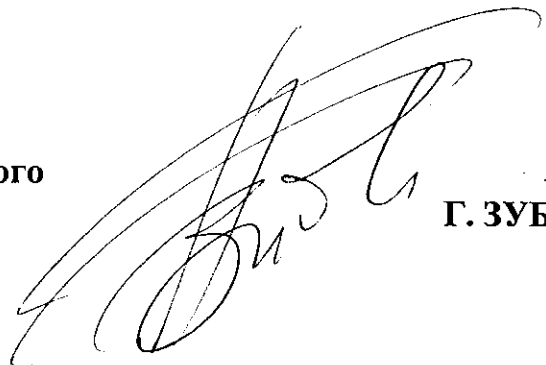
Реалізація проекту акту матиме вплив на ринок праці.

Відповідно до очікуваних результатів планується збільшення кількості управителів, які будуть кваліфіковані за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)».

11. Прогноз результатів

Прийняття проекту постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання професійної атестації за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)» дозволить врегулювати на законодавчому рівні порядок здійснення професійної атестації управителів та визначити критерії, яким мають відповідати підприємства, установи, організації, що здійснюють професійну атестацію.

**Віце-прем'єр-міністр України –
Міністр регіонального розвитку,
будівництва та житлово-комунального
господарства України**



Г. ЗУБКО

_____ 2018 р.

**Аналіз регуляторного впливу
до проекту постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання
професійної атестації
за професією «менеджер (управитель) житлового будинку
(групи будинків)»**

I. Визначення проблеми

Частиною першою статті 9 Закону України «Про особливості здійснення права власності у багатоквартирному будинку» зазначено, що управління багатоквартирним будинком здійснюється його співвласниками.

За рішенням співвласників усі або частина функцій з управління багатоквартирним будинком можуть передаватися управителю або всі функції - об'єднанню співвласників багатоквартирного будинку (асоціації об'єднаних співвласників багатоквартирного будинку).

Проте, на сьогодні в Україні ринок управителів перебуває на стадії становлення.

Фахова підготовка управителів багатоквартирних будинків є дуже нагальною проблемою, адже вона стосується кожного співвласника багатоквартирного будинку, які мають право отримувати належної якості послуги по утриманню їх будинків.

Становлення ринку управителів житла передусім потребує наявності кваліфікованих працівників житлової сфери.

Наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 14.02.2012 № 56 «Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників» (Випуск 87) доповнено професією - «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)».

Частиною п'ятою 5 статті 18 Закону України від 09.11.2017 № 2189-VIII «Про житлово-комунальні послуги» (далі- Закон № 2189-VIII) визначено, що управитель - юридична особа зобов'язаний мати у штаті щонайменше одного найманого працівника, який пройшов професійну атестацію на відповідність кваліфікаційним вимогам професії «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)».

Управитель - фізична особа - підприємець зобов'язаний самостійно пройти професійну атестацію або мати у штаті за трудовим договором щонайменше одного найманого працівника, який пройшов професійну атестацію на відповідність кваліфікаційним вимогам професії "менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)".

Порядок здійснення професійної атестації управителів за професією "менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)" та перелік критеріїв, яким повинні відповідати підприємства, установи, організації, що здійснюють таку професійну атестацію, встановлюються Кабінетом Міністрів України.

Разом з тим, пунктом 10 частини першої статті 4 Закону № 2189-VIII, зазначено, що до повноважень Кабінету Міністрів України належить встановлення порядку здійснення професійної атестації управителів за фахом "менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)" та критеріїв, яким мають відповідати підприємства, установи, організації, що здійснюють професійну атестацію.

Таким чином, на сьогодні потребує врегулювання питання організації та здійснення професійної атестації за фахом «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)» та затвердження критеріїв до підприємств, установ та організацій, що здійснюють професійну атестацію за зазначеним фахом.

Зважаючи на зазначене, Мінрегіоном розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання професійної атестації за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)» (далі – проект акта).

Водночас питання власності та управління зачіпає інтереси всіх верств суспільства, основними групами (підгрупами), на які проблема справляє вплив є:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни	Так	-
Держава	-	Ні
Суб'єкти господарювання, у тому числі суб'єкти малого підприємництва	Так	-

Проблема, яку пропонується врегулювати в результаті прийняття проекту акта, є важливою і не може бути розв'язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки, мова йде про забезпечення належного утримання багатоквартирних будинків, комфортне проживання мешканців, а існуючі ринкові механізми та регуляторні акти не відповідають концепції Закону № 2189-VIII.

II. Цілі державного регулювання

Проект акта спрямований на розв'язання проблеми, визначеної у попередньому розділі аналізу регуляторного впливу. Прийняття проекту акта дозволить унормувати питання здійснення професійної атестації управителів багатоквартирних будинків та визначити критерії до підприємств, установ та організацій, які здійснюють таку атестацію. Крім того, обов'язковість проведення професійної атестації призведе до необхідності підвищення рівня знань та вмінь управителями багатоквартирних будинків, та як наслідок, якості послуг, що вони надають.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	Не забезпечує досягнення цілі; залишає невпорядкованими відносини, пов'язані з питанням здійснення професійної атестації управителів багатоквартирних будинків та визначення критеріїв, до підприємств, установ та організацій, які здійснюють таку атестацію.
Прийняття проекту акта	Забезпечить врегулювання питання здійснення професійної атестації управителів багатоквартирних будинків та визначити критерії до підприємств, установ та організацій, які здійснюють таку атестацію. Забезпечить підвищення рівня знань та вмінь управителями багатоквартирних будинків, та як наслідок якості послуг, що вони надають. Встановлює єдиний порядок здійснення професійної атестації управителів багатоквартирного будинку. Повністю відповідає потребам у вирішенні проблеми, зникає неврегульованість проблеми у чинному законодавстві.

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	Відсутні	Альтернатива є неприйнятною, оскільки не забезпечує досягнення поставленої мети.
Прийняття проекту акта	Збільшення кількості кваліфікованих управителів багатоквартирних будинків. Підвищення якості послуг, що будуть надаватись управителями багатоквартирних будинків. Визначені Критерії, яким мають відповідати підприємства, установи, організації, що здійснюють професійну атестацію управителів за фахом "менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)".	Відсутні

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	Відсутні.	Альтернатива є неприйнятною, оскільки не вирішує проблем на ринку комунальних послуг щодо кваліфікації управителів багатоквартирних будинків.
Прийняття проекту акта	Підвищення якості послуг з управління та утримання багатоквартирного будинку, шляхом збільшення професійних управителів багатоквартирних будинків.	Відсутні.

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	3310	1738	469	-	5517
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	60	31,5	8,5	-	100

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	Відсутні, оскільки на забезпечує виконання положень Закону України «Про особливості здійснення права власності у багатоквартирному будинку» та Закону України від 09.11.2017 № 2189-VIII «Про житлово-комунальні послуги».	Відсутні.
Прийняття проекту акта	Чітко визначений Порядок здійснення професійної атестації управителів багатоквартирних будинків.	Оплата за договором послуг органу сертифікації.

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	1	У разі залишення існуючої на даний момент ситуації без змін проблема продовжуватиме існувати, що не забезпечить досягнення поставленої мети.
Прийняття проекту акта	4	У разі прийняття акта задекларована ціль забезпечить створення умов для практичної реалізації Закону України «Про особливості здійснення права власності у багатоквартирному будинку» та Закону України від 09.11.2017 № 2189-VIII «Про житлово-комунальні послуги».

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Прийняття проекту акта	У разі прийняття проекту акта, для держави вигода заключатиметься в реалізації Закону № 2189-VIII в частині встановлення порядку здійснення професійної атестації за професією "менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)" та критеріїв, яким повинні відповідати підприємства, установи, організації, що здійснюють професійну атестацію. Вигодою для громадян стане підвищення якості управління та утримання багатоквартирного будинку.	У разі прийняття проекту акта, держава не нестиме матеріальних витрат.	У разі прийняття акта задекларована ціль буде досягнута повною мірою, що повністю забезпечить потребу у вирішенні проблеми, встановить зрозуміле загальне регулювання.
Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	У разі залишення існуючої на даний момент ситуації без змін, вигоди для держави, громадян та суб'єктів господарювання відсутні.	У разі залишення існуючої на даний момент ситуації без змін, витрати: для держави відсутні; для громадян та суб'єктів господарювання відсутні.	У разі залишення існуючої на даний момент ситуації без змін проблема продовжуватиме існувати, що не забезпечить досягнення поставленої мети.

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи / причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	Не забезпечується досягнення цілі щодо встановлення порядку здійснення професійної атестації за професією "менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)" та критеріїв, яким повинні відповідати підприємства, установи, організації, що здійснюють професійну атестацію.	Зовнішні чинники на дію регуляторного акта у разі залишення існуючої на даний момент ситуації без змін відсутні
Прийняття проекту акта	Прийняття акта забезпечить повною мірою виконання задекларованої цілі, що забезпечить створення умов для практичної реалізації Закону № 2189-VIII та забезпечить врегулювання питання здійснення професійної атестації управителів багатоквартирних будинків та визначити критерії до підприємств, установ та організацій, які здійснюють цю атестацію. Забезпечить підвищення рівня знань та вмінь управителями багатоквартирних будинків, та як наслідок якості послуг, що вони надають. Встановлює загальний порядок здійснення професійної атестації управителів багатоквартирного будинку.	Упродовж деякого часу дію регуляторного акта може впливати низька обізнаність суб'єктів, на яких поширюється дія цього акта

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Для вирішення вищезазначеної проблеми проектом акта, передбачено затвердження Порядку проведення професійної атестації за професією "менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)", яким буде врегульовано питання організації та здійснення професійної атестації управителів багатоквартирних будинків.

Крім того, проектом акта передбачається затвердити Критерії, яким повинні відповідати підприємства, установи, організації, що здійснюють професійну атестацію за професією "менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)".

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Реалізація проекту акта не потребує додаткових фінансових витрат з боку державних органів та, відповідно, додаткових видатків бюджету.

Розрахунок витрат на запровадження державного регулювання для суб'єктів малого підприємництва не здійснювався, оскільки проблема однаково впливає на всіх суб'єктів господарювання незалежно від рівня доходу.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Строк дії цього проекту акта встановлюється на необмежений термін, оскільки він регулює відносини, які мають пролонгований характер.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Прогнозними значеннями показників результативності проекту акта є:
кількість суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб, на яких поширюватиметься дія акта - співвласники багатоквартирного будинку, органи місцевого самоврядування, фізичні особи - підприємці або юридична особа - суб'єкт підприємницької діяльності, що надаватимуть послуги з управління багатоквартирним будинків;

кількість суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб, на яких поширюватиметься дія акта - оскільки питання власності та управління нею зачіпає інтереси всіх верств суспільства акт впливатиме на співвласників багатоквартирних будинків, фізичних осіб - підприємців та юридичних осіб, що надають послуги з управління багатоквартирним будинків;

розмір коштів і час, що витрачатимуться суб'єктами господарювання та/або фізичними особами, пов'язаними з виконанням вимог акта - середній;

рівень поінформованості суб'єктів господарювання та фізичних осіб з основних положень акта - вище середнього.

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Відносно цього проекту акта повинно послідовно здійснюватися базове, повторне та періодичне відстеження його результативності. Зокрема:

базове відстеження результативності регуляторного акта буде проведено після набрання чинності цим регуляторним актом, але не пізніше дня, з якого починається проведення повторного відстеження результативності цього акта,

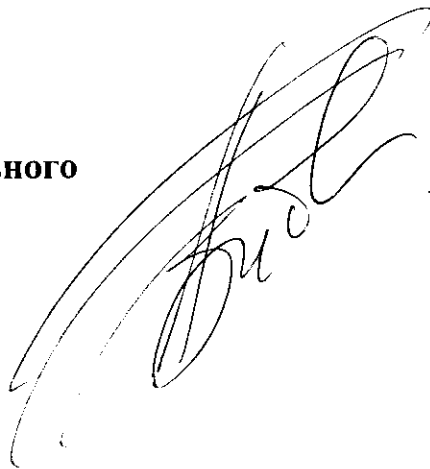
повторне відстеження результативності - через рік з дня набрання ним чинності, але не пізніше двох років з дня набрання чинності цим актом;

періодичне відстеження результативності - один раз на кожні три роки починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності цього акта.

Відповідні відстеження будуть проводитись шляхом аналізу статистичних даних, виконавцем яких є Міністерство.

**Віце-прем'єр-міністр України –
Міністр регіонального розвитку,
будівництва та житлово-комунального
господарства України**

_____ 2018 р.



Г. ЗУБКО



Пошук

ПРО МІНІСТЕРСТВО НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ НОРМАТИВНО-ПРАВОВА БАЗА ДЕРЖАВНІ ЗАКУПІВЛІ ПРЕС-ЦЕНТР ПРИЙМАЛЬНЯ ДЕЦЕНТРАЛІЗ

Головна > Нормативно-правова база > Регуляторна політика > Повідомлення про оприлюднення проектів регуляторних актів > Повідомлення про оприлюднення проекту постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання професійної атестації за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)»

Пошук по нормативній базі

Відслідковування

Інформація про здійснення Міністерством регуляторної діяльності

Відстеження результативності

План діяльності Мінрегіону з підготовки проектів регуляторних актів

Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України

Проекти регуляторних актів для обговорення та аналізу регуляторного впливу

Громадське обговорення

Нормативно-правові та інші акти

Нове в законодавстві

Повідомлення про оприлюднення проекту постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання професійної атестації за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)»

30.05.2018

Повідомлення про оприлюднення проекту постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання професійної атестації за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)»

1. **Розробник проекту акта:** Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України.

2. Стислий виклад змісту проекту

Метою проекту акта є створення умов для практичної реалізації Закону від 09.11.2017 № 2189-VIII «Про житлово-комунальні послуги» шляхом затвердження Порядку здійснення професійної атестації за професією «Менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)» та Критеріїв, яким повинні відповідати підприємства, установи, організації, що здійснюють професійну атестацію за професією «Менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)».

3. Спосіб оприлюднення проекту регуляторного акта:

Проект постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання професійної атестації за професією «менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)», пояснювальну записку, аналіз регуляторного впливу розміщені на офіційному веб-сайті Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України в мережі Інтернет (www.minregion.gov.ua).

4. **Строк, протягом якого приймаються зауваження та пропозиції від фізичних та юридичних осіб, їх об'єднань:**

Зауваження та пропозиції приймаються електронною та звичайною поштою протягом місяця з дня оприлюднення проекту акта.

5. Зауваження та пропозиції направляти на адресу:

Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України,
Управління водопровідно-каналізаційного господарства:

05150, м. Київ, вул. Дмитрова, 24, тел. 297-18-40, ЦерраОУ@minregion.gov.ua

Державна служба регуляторної політики та розвитку підприємництва:

01001, м. Київ, вул. Арсенальна, 9/11, тел. 285-05-55, факс 254-43-93, info@dkpp.gov.ua

КОНТАКТИ

01601, м. Київ, вул. Велика Житомирська, 9

(юридична адреса)

03150, м. Київ, вул. Ділова, 24

Загальний відділ: (044) 284-05-54, 284-05-51,

278-82-90 (факс)

minregion@minregion.gov.ua

Відділ по роботі із зверненнями громадян та
забезпечення доступу до публічної інформації
(044) 284-05-29, 278-63-08, 284-05-53
zarpyt@minregion.gov.ua

Прес-служба Міністерства
(044) 590-47-96 (тел/факс), 590-47-95
press@minregion.gov.ua

ВАЖЛИВІ ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ

Президент України

Верховна Рада України

Урядовий портал

Національне агентство з питань запобігання корупції

Геопортал «Адміністративно-територіальний устрій Укра...

Децентралізація влади

Держархбудінспекція

Державний фонд сприяння молодіжному житловому
будівництву

Держенергоефективності України

Угода мерів

Урядова "гаряча лінія"

Громадська рада при Мінрегіоні

Веб-ресурс «Відкрите просторове планування» (рМер)

© 2018 Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України