



**МІНІСТЕРСТВО РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ,  
БУДІВНИЦТВА ТА ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО  
ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ  
(МІНРЕГІОН)**

вул. Велика Житомирська, 9, м. Київ, 01601;  
приймальня: (044) 226-22-08; загальний відділ: (044) 278-82-90, 284-05-54, факс 278-83-90  
e-mail: minregion@minregion.gov.ua Код ЄДРПОУ 37471928

№ \_\_\_\_\_ на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Державна регуляторна  
служба України**

Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України надсилає на погодження проект наказу Мінрегіону «Про внесення змін до Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів» (далі – проект наказу).

Просимо погодити проект наказу у двотижневий термін.

- Додаток:
1. Проект наказу на 4 арк.
  2. Аналіз регуляторного впливу на 12 арк.
  3. Повідомлення про оприлюднення проекту регуляторного акта на 1 арк.

**Заступник Міністра**

**Л. ПАРЦХАЛАДЗЕ**

Шоломицька Людмила Миколаївна  
Канішніна Любов Миколаївна  
284 05 65

Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України  
№7/15-6108 від 19.06.2018

Державна регуляторна служба України  
№ 8968/0/19-18 від 22.06.2018





**МІНІСТЕРСТВО РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ,  
БУДІВНИЦТВА ТА ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО  
ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ**

**НАКАЗ**

Київ

№ \_\_\_\_\_

Про внесення змін до Порядку  
розрахунку розміру кошторисної  
заробітної плати, який  
враховується при визначенні  
вартості будівництва об'єктів

Відповідно до частини другої статті 7 Закону України «Про ціни і ціноутворення», абзацу шостого підпункту 7 пункту 4 Положення про Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30 квітня 2014 року № 197, з метою дерегуляції господарської діяльності у сфері будівництва та підвищення інвестиційної активності

**НАКАЗУЮ:**

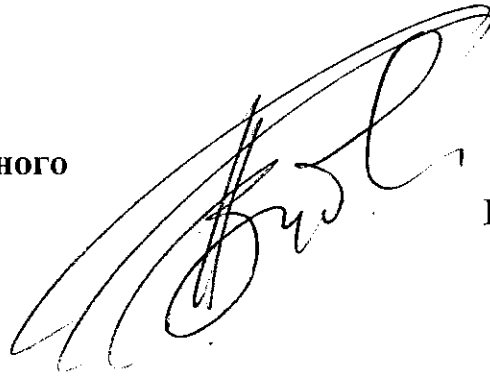
1. Унести зміни до Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, затвердженого наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 11 листопада 2016 року за № 1469/29599, виклавши його в новій редакції, що додається.

2. Управлінню ціноутворення, економіки та договірних відносин у будівництві (Шоломицька Л.М.) разом з Юридичним департаментом (Чепелюк О.В.) подати цей наказ на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України в установленому законодавством порядку.

3. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Міністра Парцхаладзе Л.Р.

**Віце-прем'єр-міністр України –  
Міністр регіонального розвитку,  
будівництва та житлово-комунального  
господарства України**



**Г. ЗУБКО**

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України  
20 листопада 2016 року № 281  
(у редакції наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України

\_\_\_\_\_ 2018 року № \_\_\_\_\_)

### **Порядок розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів**

1. Цей Порядок встановлює механізм розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії.

2. Кошторисна заробітна плата обчислюється згідно із ДСТУ Б Д.1.1-1:2013 «Правила визначення вартості будівництва» та відображається у прямих витратах відповідно до ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва».

3. У цьому Порядку термін «замовник» вживається у значенні, наведеному у Порядку державного фінансування капітального будівництва, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2001 року № 1764, термін «інвестор» – у значенні, наведеному в Законі України «Про інвестиційну діяльність», термін «інвесторська кошторисна

документація» – у значенні, наведеному в ДСТУ Б Д.1.1-1:2013 «Правила визначення вартості будівництва», термін «підрядник» – у значенні, наведеному в Загальних умовах укладення та виконання договорів підряду в капітальному будівництві, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 01 серпня 2005 року № 668, термін «учасник» – у значенні, наведеному в Законі України «Про публічні закупівлі».

4. Розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при складанні інвесторської кошторисної документації (на стадії розроблення проектної документації), визначається замовником (інвестором) у складі вихідних даних на проектування для звичайних умов будівництва за розрядом складності робіт 3,8, але не нижче, ніж середньомісячна заробітна плата у будівництві (у розрахунку на одного штатного працівника) за попередній звітний рік, що оприлюднюється центральним органом виконавчої влади в галузі статистики, збільшена на прогнозний індекс споживчих цін на поточний рік (у середньому до попереднього року), який є складовою основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України, що схвалюються Кабінетом Міністрів України.

У разі необхідності виконання будівельних робіт в умовах, відмінних від звичайних умов здійснення будівництва (надурочний час, святкові та вихідні дні, вечірній та нічний час тощо) додатково враховуються доплати та надбавки, встановлені законодавством.

5. Визначення розміру кошторисної заробітної плати при складанні ціни пропозиції учасника (підрядника) конкурсних торгів (договірної ціни) здійснюється учасником виходячи із середньомісячної заробітної плати одного працівника в режимі повної зайнятості, яку учасник планує отримувати на об'єкті будівництва.

6. При взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт розмір кошторисної заробітної плати визначається виходячи з розміру, передбаченого у договірній ціні.

Уточнення розміру кошторисної заробітної плати здійснюється відповідно до умов договору підряду.

**Начальник Управління  
ціноутворення, економіки та  
договірних відносин у будівництві**

**Л. Шоломицька**

## АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ

до проекту наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України «Про внесення змін до Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів»

### I. Визначення проблеми

Відповідно до частини другої статті 7 Закону України «Про ціни і ціноутворення», частини другої статті 17 Закону України «Про інвестиційну діяльність», абзацу шостого підпункту 7 пункту 4 Положення про Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30.04.2014 № 197, Мінрегіон здійснює формування кошторисної нормативної бази і визначає порядок її застосування у будівництві.

З метою встановлення єдиного механізму розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва, Міністерством прийнято Порядок розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, затверджений наказом Мінрегіону від 20.10.2016 № 281, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 11.11.2016 за № 1469/29599 (далі – Порядок).

Відповідно до Порядку при складанні інвесторської кошторисної документації (на стадії розробки проектної документації) розмір кошторисної заробітної плати визначається замовником (інвестором) з урахуванням орієнтовного розміру кошторисної заробітної плати, розрахованого Мінрегіоном згідно з цим Порядком. При цьому, механізм розрахунку розміру кошторисної заробітної плати передбачає використання даних підрядних організацій щодо розміру доплат і надбавок до заробітної плати працівників.

Крім того, згідно з пунктом 2 розділу II Порядку при здійсненні будівництва об'єктів за рахунок коштів місцевих бюджетів розмір кошторисної заробітної плати встановлюють органи місцевого самоврядування.

За практикою застосування Порядку встановлено, що в багатьох замовників (інвесторів) будівництва на стадії розроблення проектної документації виникають проблеми із визначенням розміру кошторисної заробітної плати через необхідність включення до розрахунків даних підрядних організацій щодо розміру надбавок і доплат до заробітної плати, нарахованих працівникам. Адже на стадії розроблення проектної документації ще не визначено коло підрядників, які братимуть участь у процедурі закупівель робіт з будівництва цього об'єкта, тому значна кількість підрядних підприємств відмовляють в наданні запитуваної інформації щодо розміру доплат і надбавок до основної частини заробітної плати працівникам.

Проблеми зі збором вихідних даних для розрахунку виникають також і в органах місцевого самоврядування, зокрема, у випадках, коли на території об'єднаної територіальної громади не зареєстровано жодної організації, яка здійснює будівельну діяльність, або зареєстровано лише одну таку організацію.

Зважаючи на зазначене, Мінрегіоном розроблено проект наказу «Про внесення змін до Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати,

який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів» (далі – проект наказу), відповідно до якого розмір кошторисної заробітної плати на стадії розроблення інвесторської кошторисної документації буде визначатись замовником (інвестором) самостійно, виходячи зі статистичних даних щодо заробітної плати штатних працівників, що склалася в галузі будівництва. У разі виконання будівельних робіт в умовах, відмінних від звичайних (надурочний час, святкові та вихідні дні, вечірній та нічний час тощо), додатково будуть враховуватись відповідні доплати та надбавки, встановлені законодавством.

Основні групи (підгрупи), на які проблеми справляють вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни	так	—
Держава	так	—
Суб'єкти господарювання,	так	—
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	так	—

В результаті прийняття проекту наказу розмір кошторисної заробітної плати при визначенні вартості будівництва на стадії розроблення інвесторської кошторисної документації буде визначатись замовниками (інвесторами) будівництва самостійно, виходячи зі статистичних даних щодо середньомісячної заробітної плати працівників у будівництві та прогнозного індексу споживчих цін. Норму щодо регулювання цих процесів Мінрегіоном буде відмінено.

## II. Цілі державного регулювання

Прийняття проекту наказу дозволить спростити механізм визначення розміру кошторисної заробітної плати при розробленні інвесторської кошторисної документації, а також відмінити норму щодо визначення Мінрегіоном орієнтовного розміру кошторисної заробітної плати. В результаті буде скорочено тривалість розроблення інвесторської кошторисної документації для об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів.

Встановлення замовниками (інвесторами) ринкового рівня заробітної плати при розробленні інвесторської кошторисної документації сприятиме зупиненню відтоку робітничих кадрів у будівельній галузі.

## III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

### 1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1	Прийняття проекту наказу. Визначення розміру кошторисної заробітної плати замовниками (інвесторами) будівництва на підставі статистичних даних щодо заробітної плати штатних працівників у галузі будівництва та прогнозних індексів споживчих цін. Відміна норми щодо визначення Мінрегіоном орієнтовного розміру кошторисної заробітної плати
Альтернатива 2	Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін. Визначення замовниками (інвесторами) розміру кошторисної заробітної плати на підставі розрахунку, здійсненого відповідно до Порядку, з

	врахуванням орієнтованого розміру кошторисної заробітної плати, розрахованого та оприлюдненого Мінрегіоном. Встановлення органами місцевого самоврядування розміру кошторисної заробітної плати при здійсненні будівництва об'єктів за рахунок коштів місцевих бюджетів
--	--

## 2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

### Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	1. Відміна норм щодо регулювання Мінрегіоном процедури визначення замовниками (інвесторами) розміру кошторисної заробітної плати. 2. Скорочення термінів розроблення проектної документації для об'єктів, що споруджуються із залученням державних коштів	Відсутні. Рівень кошторисної заробітної плати визначатиметься замовниками (інвесторами) будівництва самостійно. Відпадає необхідність здійснення збору вихідних даних для проведення Мінрегіоном, розпорядниками бюджетних коштів та органами місцевого самоврядування розрахунків кошторисної заробітної плати та прийняття відповідних рішень
Альтернатива 2	Визначення розміру кошторисної заробітної плати у будівництві відповідно до Порядку	Витрати Мінрегіону та органів місцевого самоврядування на збір вихідних даних, здійснення розрахунку та прийняття рішення щодо розміру кошторисної заробітної плати. Неможливість прийняття рішення щодо розміру кошторисної заробітної плати через відмову підрядних організацій надавати запитувану інформацію щодо оплати праці працівників або надання некоректних даних.

На сьогодні Порядок передбачає визначення щороку Мінрегіоном орієнтовного розміру кошторисної заробітної плати. Крім того, органи місцевого самоврядування приймають рішення щодо розміру кошторисної заробітної плати при здійсненні будівництва за рахунок коштів місцевих бюджетів.

Реалізація цих повноважень потребує таких витрат:

Витрати	За перший рік	За п'ять років
Трудові витрати на збір вихідних даних (підготовка та розсилання запитів підрядним організаціям, отримання та узагальнення інформації), проведення розрахунку та прийняття рішення щодо розміру кошторисної заробітної плати: 16 x 9372 / 22 / 8, де: 16 год. – витрати часу працівника; 9372 грн. – середньомісячна заробітна плата державних службовців за 2017 р (за даними	852	4260



Держстату щодо середньомісячної заробітної плати штатних працівників за видом діяльності «Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування»); 22 день – середньомісячна кількість робочих днів; 8 год. – тривалість робочого часу на день		
Витрати на офісний папір	50	250
Кількість органів, що здійснюють адміністрування регулювання (Мінрегіон, 24 обласні, 462 міські та 770 селищних рад*)	1437	1437
Усього, млн. грн.	1,3	6,5

\* - інформацію щодо кількості обласних міських та селищних рад наведено за даними електронного довідника «Україна. Адміністративно-територіальний устрій», розміщеного на веб-сайті Верховної Ради України. Припущено, що сільськими радами рішення щодо кошторисної заробітної плати у будівництві у 2017 році не приймалися.

Отже, прийняття проекту наказу дозволить заощадити бюджетні кошти у розмірі 1,3 млн. грн. за 1 рік.

### Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Запобігання недоотриманню працівниками галузі заробітної плати з урахуванням встановлених законодавством соціальних гарантій	Відсутні
Альтернатива 2	Відсутні	Можливе заниження розміру заробітної плати працівників будівельних підприємств через закладання в договірну ціну на будівництво коштів на трудові ресурси в недостатньому розмірі

### Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Показник	Великі	Середні	Малі		Разом
			всього	з них мікропідприємства	
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання*, одиниць	0	368	11122	9272	11490
Питома вага групи у загальній кількості**, відсотків	0,0	3,2	96,8	80,7	100

Примітка:

\* - оскільки запропоновані зміни стосуються лише замовників будівництва (для підрядних організацій механізм визначення кошторисної заробітної плати залишається незмінним), їх кількість визначено за даними веб-сайту <https://bi.prozorro.org> щодо кількості проведених за 2017 рік процедур закупівель будівельних робіт.

\*\* - розподіл суб'єктів господарювання на групи залежно від їх розміру здійснено відповідно до даних Держстату щодо кількості підприємств, що здійснюють будівельну діяльність (веб-сайт [www.ukrstat.gov.ua](http://www.ukrstat.gov.ua)/статистична інформація/економічна діяльність/ діяльність підприємств).

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	1. Спрощення механізму визначення замовниками (інвесторами) розміру кошторисної заробітної плати на стадії розроблення інвесторської кошторисної заробітної плати 2. Зменшення кількості випадків здійснення коригувань проектної документації через зростання рівня заробітної плати працівників будівельної галузі	Витрати одного замовника будівництва становитимуть близько 18 гривень на один проект будівництва
Альтернатива 2	Відсутні	Витрати одного замовника будівництва становлять близько 355 гривень на один проект будівництва. Можливі додаткові витрати у разі проведення коригувань проектної документації, у зв'язку із значним зростанням ринкової вартості трудових ресурсів порівняно з їх вартістю, врахованою у договірній ціні

## ВИТРАТИ

**на одного суб'єкта господарювання середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта**

Порядковий номер	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, грн.	-	-
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), грн.	-	-
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, грн.	-	-
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), грн.	-	-
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення	-	-

	наукових, інших експертиз, страхування тощо), грн.		
6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), грн.	-	-
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, грн.	-	-
8	Інше (уточнити), гривень 1) Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання $0,25 \times (6251/22/8)$ , де: 0,25 год. – витрати часу працівника на ознайомлення з нормативно-правовим актом; 6251 грн. – середньомісячна заробітна плата штатних працівників за видом діяльності «Будівництво» за 2017 р (за даними Держстату); 22 день – середньомісячна кількість робочих днів; 8 год. – тривалість робочого часу на день 2) Витрати на пошук інформації щодо розміру середньомісячної заробітної плати у будівництві (оприлюднюється на веб-сайті Держстату) та прогнозного індексу споживчих цін (схвалюється відповідними постановами Кабінету Міністрів України): $0,5 \times (6251/22/8)$ , де: 0,5 год. – витрати часу працівника; 6251 грн. – середньомісячна заробітна плата штатних працівників за видом діяльності «Будівництво» за 2017 р (за даними Держстату); 22 день – середньомісячна кількість робочих днів; 8 год. – тривалість робочого часу на день	8,88          17,76	8,88          88,8
9	РАЗОМ (сума рядків: 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8), гривень	26,64	97,68
10	Кількість суб'єктів господарювання середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	368	368
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання) (рядок 9 x рядок 10), тис. гривень	9,8	35,9

На сьогодні замовники об'єктів будівництва, що споруджуються за рахунок коштів місцевих бюджетів, встановлюють розмір кошторисної заробітної плати відповідно до рішень органів місцевого самоврядування, а об'єктів, що споруджуються із залученням державних коштів – відповідно до розрахунків, здійснення яких передбачає збір інформації підрядних організацій щодо розміру доплат і надбавок до основної частини заробітної плати працівників.

Витрати одного замовника будівництва на здійснення такого розрахунку становлять близько 355 грн. ( $10 \times 6251 / 22 / 8$ , де: 10 год. – витрати часу працівника; 6251 грн. – середньомісячна заробітна плата штатних працівників за видом діяльності «Будівництво» за 2017 рік (за даними Держстату); 22 дні – середньомісячна кількість робочих днів; 8 год. – тривалість робочого часу на день).

Отже, для замовників будівництва, що здійснюється із залученням державних коштів, витрати, пов'язані з виконанням вимог регулювання зменшаться на 337,24 грн. (355 - 17,76).

## ТЕСТ малого підприємництва (М-Тест) до проекту наказу

### 1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з 5 лютого до 10 квітня 2018 року.

Порядковий номер	Вид консультації (публічні консультації прями (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прями (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1	Проведено відео-нараду в режимі on-line з представниками обласних державних адміністрацій, будівельних та громадських організацій та галузевої профспілки	30 осіб	Позитивно оцінюють та підтримують запропоновані зміни
2	Проведено 3 наради з представниками Конфедерації будівельників України, громадської організації «Разом проти корупції», ДП «Укрдержбудекспертиза», ДП «Державний дорожній науково-дослідний інститут імені М.П. Шульгіна», ТК 311 «Ціноутворення у будівництві»	14 осіб	Позитивно оцінюють та підтримують запропоновані зміни

### 2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

Кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання, складає 11122 малих підприємств, у тому числі 9272 мікропідприємства; питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив 96,8 (відсотків) (відповідно до таблиці "Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання" додатка 1 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта).

### 3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

Порядковий номер	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка "прямих" витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів)	-	-	-

2	Процедури повірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування	-	-	-
3	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати - витратні матеріали)	-	-	-
4	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування)	-	-	-
5	Інші процедури (уточнити)	-	-	-
6	Разом, гривень	0 грн.	X	0 грн.
7	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	11122		
8	Сумарно, гривень	0 грн.	X	0 грн.
Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				
9	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання 0,25 x (6251/22/8), де: 0,25 год. – витрати часу працівника на ознайомлення з нормативно-правовим актом; 6251 грн – середньомісячна заробітна плата штатних працівників за видом діяльності «Будівництво» за 2017 р (за даними Держстату); 22 день – середньомісячна кількість робочих днів; 8 год. – тривалість робочого часу на день	8,88	0	8,88
10	Процедури організації виконання вимог регулювання	-	-	-
11	Процедури офіційного звітування	-	-	-
12	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок	-	-	-
13	Інші процедури (уточнити) Витрати на пошук інформації щодо розміру середньомісячної заробітної плати у будівництві (оприлюднюється на веб-сайті Держстату) та прогнозного індексу споживчих цін (схвалюється відповідними постановами Кабінету Міністрів України): 0,5 x (6251/22/8), де: 0,5 год. – витрати часу працівника; 6251 грн – середньомісячна заробітна плата штатних працівників за видом діяльності «Будівництво» за 2017 р (за даними Держстату); 22 день – середньомісячна кількість робочих днів; 8 год. – тривалість робочого часу на день	17,76	17,76	88,8
14	Разом, гривень	26,64	X	97,68
15	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	11122		
16	Сумарно, тис. гривень	296,3	X	1086,4

#### 4. Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва

Державний орган, для якого здійснюється розрахунок вартості адміністрування регулювання: Мінрегіон  
( назва державного органу)

Процедура регулювання суб'єктів малого підприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання малого підприємництва - за потреби окремо для суб'єктів малого та мікропідприємств)	Планові витрати часу на процедури	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання * (за рік), гривень
1. Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	-	-	-	-	-
2. Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі:	-	-	-	-	-
камеральні	-	-	-	-	-
виїзні	-	-	-	-	-
3. Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	-	-	-	-	-
4. Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	-	-	-	-	-
5. Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання	-	-	-	-	-
6. Підготовка звітності за результатами регулювання	-	-	-	-	-
7. Інші адміністративні процедури (уточнити)	-	-	-	-	-
Разом за рік	X	X	X	X	0
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	0

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу).

#### 5. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

Порядковий номер	Показник	Перший рік регулювання (стартовий)	За п'ять років
1	Оцінка "прямих" витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	0	0
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування, тис. грн.	296,3	1086,4
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	296,3	1086,4
4	Бюджетні витрати на адміністрування	0	0

	регулювання суб'єктів малого підприємництва		
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання, тис. грн.	296,3	1086,4

#### 6. Розроблення коригуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання

Прийняття проекту наказу жодних пом'якшувальних або коригувальних заходів для малого підприємництва не потребує.

#### IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	4	У разі прийняття акта буде скасовано норми щодо регулювання органами державної влади та місцевого самоврядування процесу визначення розміру кошторисної заробітної плати при здійсненні будівництва із залученням бюджетних коштів, що дозволить враховувати у інвесторській кошторисній документації ринкову вартість трудових ресурсів
Альтернатива 2	2	Складність та довго тривалість здійснення розрахунку розміру кошторисної заробітної плати при обчисленні вартості будівництва, пов'язана з необхідністю здійснення збору вихідних даних

Рейтинг результативності i	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1	У разі прийняття проекту акта буде скасовано норму щодо регулювання органами державної влади розміру кошторисної заробітної плати при визначенні вартості будівництва об'єктів, що дозволить враховувати в інвесторській кошторисній документації ринкову вартість трудових ресурсів	Реалізація положень акта дозволить заощадити кошти державних органів на здійснення функцій регулювання у розмірі 1,3 млн. грн. за 1 рік та зменшить витрати замовників будівництва на 337 грн. на кожен об'єкт будівництва	У разі прийняття акта задекларовані цілі будуть досягнуті повною мірою
Альтернатива 2	У разі залишення існуючої на даний момент ситуації без змін вигоди для держави, громадян та суб'єктів господарювання відсутні	Витрати часу та коштів	Продовжуватиме діяти занадто складний спосіб визначення розміру кошторисної заробітної плати

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи / причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
Альтернатива 1	Прийняття акта забезпечить повною мірою досягнення задекларованих цілей	Зовнішні чинники відсутні
Альтернатива 2	Досягнення цілей не забезпечується	Зовнішні чинники відсутні

## **V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми**

Із внесенням змін до Порядку буде відмінено норму щодо визначення Мінрегіоном орієнтовного розміру кошторисної заробітної плати, який використовується при визначенні вартості будівництва об'єктів, що здійснюється із залученням коштів державного бюджету.

Також буде спрощено механізм визначення розміру кошторисної заробітної плати замовниками (інвесторами) при розробленні інвесторської кошторисної документації, що дозволить визначати цей показник, виходячи із даних органів державної статистики, які відображають ринкову вартість трудових ресурсів, та прогнозних індексів споживчих цін.

Прийняття проекту наказу відповідає реалізації державної політики у сфері будівництва, містобудування та архітектури і загальним принципам державної регуляторної політики.

## **VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги**

Суб'єкти господарювання, органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи не понесуть додаткових витрат у зв'язку з прийняттям регуляторного акта.

Виконання вимог регуляторного акта усіма суб'єктами оцінюється вище середнього.

## **VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта**

Строк дії цього регуляторного акта встановлюється на необмежений термін, оскільки він регулює відносини, які мають перманентний характер.

## **VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта**

Прогнозними значеннями показників результативності регуляторного акта є:

розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів і державних цільових фондів, пов'язаних з дією акта – не прогнозується;

дія акта поширюватиметься на близько 11490 суб'єктів господарювання (при цьому, у разі здійснення будівництва за державні кошти положення акта є обов'язковими для виконання, у разі фінансування будівництва з інших джерел – носять рекомендаційний характер);



фінансові витрати суб'єктів господарювання та фізичних осіб, пов'язані з виконанням вимог акта, відсутні; витрати часу на укладення (внесення змін) договорів підряду зменшаться завдяки запровадженню спрощеного механізму врахування у вартості будівництва розміру кошторисної заробітної плати; рівень поінформованості суб'єктів господарювання та фізичних осіб з основних положень акта – високий.

**ІХ. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта**

Відносно цього регуляторного акта повинно послідовно здійснюватися базове, повторне та періодичне відстеження його результативності. Зокрема:

базове відстеження результативності регуляторного акта буде проведено після набрання чинності цим регуляторним актом, але не пізніше дня, з якого починається проведення повторного відстеження результативності цього акта;

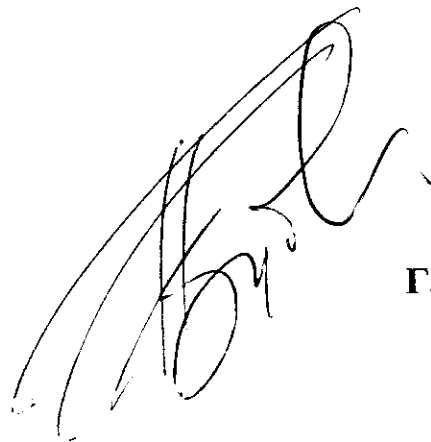
повторне відстеження результативності – через рік з дня набрання ним чинності, але не пізніше двох років з дня набрання чинності цим актом;

періодичне відстеження результативності – один раз на кожні три роки починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності цього акта.

Відстеження результативності дії регуляторного акта здійснюватиметься Мінрегіоном за статистичним методом.

**Віце-прем'єр-міністр України –  
Міністр регіонального розвитку,  
будівництва та житлово-комунального  
господарства України**

\_\_\_\_\_ 2018 р.



**Г. ЗУБКО**

