



ФОНД СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ УКРАЇНИ

ВИКОНАВЧА ДИРЕКЦІЯ

вул. Боричів Тік, 28, м. Київ, 04070, тел. +38(044) 425-83-79, +38(044) 206-04-06 (факс),
e-mail: fssu@fssu.gov.ua

06.09.2018 № 2.4-15-2896

на № _____ від _____

Голові Державної
регуляторної служби
України

Ляпіній К.М.

Шановна Ксеніє Михайлівно!

На виконання статей 7, 9, 11, 50 та пункту 9 «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (далі – Закон України № 1105) та відповідно до Закону України «Про засади державної регуляторної політики» виконавча дирекція Фонду соціального страхування України (далі – Фонд) надсилає на погодження проект постанови правління Фонду «Про затвердження Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці».

Зазначений проект постанови правління Фонду розроблено з метою реалізації норм Закону України № 1105, проект має на меті приведення у відповідність до норм діючого законодавства та удосконалення порядку участі Фонду у навчанні та підвищенні рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці, а також забезпечить виконання норми Закону щодо затвердження Фондом соціального страхування України власних нормативно-правових актів.

Просимо погодити зазначений проект постанови.

Додатки:

1. Повідомлення про оприлюднення проекту постанови правління Фонду соціального страхування України «Про затвердження Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці» на 1 арк.

2. Пояснювальна записка до проекту постанови правління Фонду соціального страхування України «Про затвердження Порядку участі Фонду

ЦВ Виконавча дирекція Фонду
соціального страхування України
№2.4-15-2896 від 06.09.2018

Державна регуляторна служба України

№ 1252/0/19-18 від 11.09.2018



соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці» на 2 арк.

3. Аналіз регуляторного впливу до проекту постанови правління Фонду соціального страхування України «Про затвердження Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці» на 8 арк.

4. Проект постанови правління Фонду соціального страхування України «Про затвердження Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці» на 1 арк.

5. Проект Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці на 8 арк.

З повагою

В.о. директора



С. Нестеров

ФОНД СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ УКРАЇНИ

Про Фонд Діяльність Фонду Нормативно-правова база Прес-центр Страхувальникам Застрахованим особам Запитання-відповіді

Головна » Діяльність Фонду » Регуляторна діяльність » Проекти регуляторних актів

04.09.2018
Повідомлення про оприлюднення проекту постанови правління Фонду «Про затвердження Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці»

Громадська приймальня



Графік особистого прийому громадян керівництвом виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України

"Гаряча телефонна лінія" Фонду 0-800-50-18-92

Карта сайту | Фотогалерея | Документи | Пошук

Розробник: Корпорація Софтлайн (Україна)

© Фонд соціального страхування України

ПОВІДОМЛЕННЯ

про оприлюднення проекту постанови правління Фонду соціального страхування України «Про затвердження Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці»

Проект постанови правління Фонду розроблено на виконання Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 № 1105 та розміщено на сайті Фонду соціального страхування України www.fssu.gov.ua в мережі Інтернет.


Пропозиції та зауваження до проекту постанови правління Фонду «Про затвердження Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці» приймаються протягом одного місяця з дня оприлюднення проекту постанови правління Фонду за адресою:

Виконавча дирекція Фонду соціального страхування України, вул. Боричів Тік, 28, м. Київ, 04070;

e-mail: fssu@fssu.gov.ua;

факс/тел. 206-14-30

В.о. директора ви
Фонду соціального страхування України


С. Несеров

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту постанови правління Фонду соціального страхування України «Про затвердження Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці»

1. Обґрунтування прийняття необхідної постанови.

У зв'язку з реорганізацією Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України та створенням Фонду соціального страхування України (далі – Фонд) виникла необхідність затвердження нових нормативно-правових актів, які враховують зміни у законодавстві та вдосконалюють порядок участі Фонду у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці працівників, які вирішують питання охорони праці.

Проект постанови правління Фонду соціального страхування України «Про затвердження Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці» розроблено з метою реалізації Фондом соціального страхування України вимог статей 7, 9, 11, 50 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

2. Цілі та завдання прийняття постанови.

На сьогодні питання порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці працівників врегульовано постановою правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України від 19.03.2013 № 2 «Про затвердження Порядку участі у проведенні і фінансуванні Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України навчання і підвищення кваліфікації з питань охорони праці». Однак, діючий Порядок має недоліки в частині визначення участі Фонду у навчанні і підвищенні рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці. Крім того, у зв'язку з внесенням змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26 січня 2005 року № 15 (зі змінами), зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15 лютого 2005 року за № 231/10511 (далі – Типове положення), потребує приведення діючого Порядку у відповідність до норм Типового положення.

Таким чином, відсутність врегулювання означених питань не дозволяє ефективно та прозоро проводити процедуру організації навчання з питань охорони праці за рахунок коштів Фонду.

З огляду на вищевикладене, вирішення окреслених проблем неможливе без прийняття нового акта, який би врегулював перелічені вище питання.

Новий проект Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці повинен вирішити усі питання, пов'язані з участю Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці працівників.

3. Загальна характеристика та основні положення проекту постанови.

Проект постанови правління Фонду – це проект нормативно-правового акта для виконавчої дирекції Фонду, її робочих органів, страховальників та профспілкових органів, який визначає механізм участі Фонду у проведенні і фінансуванні навчання і підвищення рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці.

4. Фінансово-економічне обґрунтування.

Прийняття проекту постанови не потребує додаткових видатків з бюджету Фонду соціального страхування України, не створює додаткового фінансового навантаження на страховальників та застрахованих осіб.

Витрати на фінансування навчання з питань охорони праці працівників, які вирішують питання охорони праці, здійснюватимуться з бюджету Фонду, затвердженого правлінням Фонду, відповідно до затверджених заходів з профілактики страхових випадків на відповідний рік.

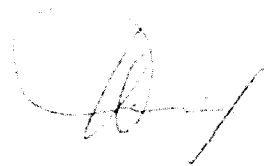
5. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття постанови.

Прийняття запропонованого проекту акта дозволить удосконалити порядок проведення та фінансування Фондом соціального страхування України навчання та підвищення рівня знань окремої категорії працівників, які вирішують питання охорони праці, а також дозволить привести діючий Порядок у відповідність до вимог та норм Типового положення.

Впливу зовнішніх факторів на дію запропонованого проекту акта не очікується.

Реалізація проекту акта не матиме негативного впливу на соціально-економічну ситуацію в країні або регіонах.

В.о. директора



С. Нестеров

_____ 2018 р.



ФОНД СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ УКРАЇНИ
ПРАВЛІННЯ

ПОСТАНОВА

від 2018 року №

м. Київ

Про затвердження Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці

Відповідно до статей 7, 9, 11, 50 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», Статуту Фонду соціального страхування України правління Фонду соціального страхування України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Затвердити Порядок участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці, що додається.
2. Визнати такою, що втратила чинність, постанову правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України від 19 березня 2013 року № 2 «Про затвердження Порядку участі у проведенні і фінансуванні Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України навчання і підвищення кваліфікації з питань охорони праці», зареєстровану в Міністерстві юстиції України 04 квітня 2013 року за № 550/23082.
3. Виконавчій дирекції Фонду соціального страхування України довести цю постанову до відома робочих органів виконавчої дирекції Фонду.
4. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на виконавчу дирекцію Фонду.
5. Ця постанова набуває чинності з _____ 20__ року.

Голова правління

В. Саєнко

ЗАТВЕРДЖЕНО

Постанова правління Фонду
соціального страхування України
№ _____

ПОРЯДОК

участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці

І. Загальні положення

1.1. Цей Порядок визначає механізм участі Фонду соціального страхування України (далі - Фонд) у навчанні і підвищенні рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці (у тому числі представників профспілок з питань охорони праці).

1.2. Фонд бере участь у навчанні і підвищенні рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці, шляхом організації проведення та здійснення фінансування їх навчання за заявками страхувальників та профспілкових органів та організацій (далі – профспілкові органи).

1.3. До працівників (у тому числі представників профспілок), які вирішують питання охорони праці та мають право проходити навчання з питань охорони праці за рахунок коштів Фонду, належать працюючі особи, які відповідно до розпорядчого документа призначені на посаду спеціаліста з охорони праці або відповідно до інших документів виконують певні обов'язки з охорони праці у страхувальників і в профспілкових органах (далі – спеціалісти).

1.4. Навчання з питань охорони праці спеціалістів за кошти Фонду проводиться згідно з Типовим тематичним планом і програмою навчання з питань охорони праці відповідно до вимог Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26 січня 2005 року № 15 (зі змінами), зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15 лютого 2005 року за № 231/10511 (далі – Типове положення).

II. Порядок організації фінансування навчання з питань охорони праці

2.1. Організація навчання з питань охорони праці спеціалістів здійснюється виконавчою дирекцією Фонду та/або управліннями виконавчої дирекції Фонду в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі (далі – робочі органи виконавчої дирекції Фонду) за рахунок коштів, передбачених на ці цілі у бюджеті Фонду.

2.2. Навчання з питань охорони праці спеціалістів проводиться в навчальних центрах (галузевих навчальних центрах) (далі – навчальні центри), визначених виконавчою дирекцією Фонду та/або її робочими органами шляхом застосування процедури відкритих торгів (тендерів) та інших процедур відповідно до чинного законодавства України.

Для визначення навчальних центрів обов'язково застосовуються такі критерії:

вартість навчання;

наявність декларації відповідності його матеріально-технічної бази вимогам законодавства з питань охорони праці та промислової безпеки;

можливість проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці орієнтовно за 40-годинною програмою;

наявність аудиторій, оснащених навчально-технічним обладнанням, комп'ютерною та копіювальною технікою;

наявність висококваліфікованих викладачів.

2.3. Організація навчального процесу (матеріально-технічне забезпечення, формування навчальних груп, розробка навчально-тематичних планів і програм, форм навчальної документації та порядок їх ведення тощо) здійснюється навчальними центрами відповідно до вимог чинного законодавства.

2.4. Перевірка знань з питань охорони праці спеціалістів, які пройшли навчання за кошти Фонду в навчальних центрах, проводиться комісіями, створеними відповідно до вимог Типового положення. До участі у комісіях з перевірки знань з питань охорони праці спеціалістів, які проходять навчання за кошти Фонду в навчальних центрах, залучаються представники виконавчої дирекції Фонду та/або її робочих органів.

Перевірка знань з питань охорони праці представників профспілок здійснюється відповідно до Типового положення та Типового положення про порядок проведення навчання представників профспілок з питань охорони праці, затвердженого постановою Президії Федерації професійних спілок України від 28 лютого 2013 року № П-16-12.

2.5. Виконавча дирекція Фонду та її робочі органи при формуванні бюджету Фонду на наступний рік повідомляють страхувальників та профспілкові органи про надання інформації щодо кількості осіб, які потребують навчання за кошти Фонду у наступному році.

Протягом десяти робочих днів після отримання відповідного повідомлення від виконавчої дирекції Фонду та/або її робочих органів страхувальники та профспілкові органи надають їм лист за підписом керівника страхувальника або керівника профспілкового органу щодо необхідної кількості спеціалістів для проходження навчання з питань охорони праці у наступному році.

2.6. Робочі органи виконавчої дирекції Фонду на підставі інформації, наданої страхувальниками або профспілковими органами відповідно до пункту

2.5 цього Порядку, визначають потребу у навчанні з питань охорони праці спеціалістів за кошти Фонду та надають виконавчій дирекції Фонду пропозиції щодо кількості осіб, які потребують навчання у наступному році, та прогнозні обсяги фінансування за формою, встановленою виконавчою дирекцією Фонду.

2.7. Виконавча дирекція Фонду узагальнює та опрацьовує отриману інформацію щодо кількості осіб, які потребують навчання, та прогнозних обсягів фінансування та подає узагальнену інформацію до заходів з профілактики страхових випадків на відповідний період, які включаються до Програми робіт Фонду, що затверджується постановою правління Фонду.

2.8. Після затвердження правлінням Фонду Програми робіт Фонду в частині заходів з профілактики страхових випадків, виконавча дирекція Фонду та/або робочі органи виконавчої дирекції Фонду здійснюють укладення договорів з навчальними центрами, визначеними відповідно до пункту 2.2 цього Порядку, в межах затвердженого бюджету Фонду.

2.9. Виконавча дирекція Фонду та/або її робочі органи перед визначенням навчальних центрів повідомляють страхувальників та профспілкові органи про кількість осіб, які проходять навчання за кошти Фонду в межах затвердженого бюджету Фонду, і терміни подання заявки та документів для включення спеціалістів у навчальні групи.

2.10. Для формування навчальних груп та проведення навчання з питань охорони праці страхувальники та профспілкові органи надають до робочого органу виконавчої дирекції Фонду, що здійснює свою діяльність в межах відповідних адміністративно-територіальних одиниць, протягом десяти робочих днів після отримання від них повідомлення такі документи:

1) заявку щодо спеціалістів, які потребують навчання з питань охорони праці за кошти Фонду, за формою, наведеною у додатку 1 до цього Порядку, – для страхувальників та заявку щодо представників профспілок з питань охорони праці, які потребують навчання з питань охорони праці за рахунок

коштів Фонду, за формою, наведеною у додатку 2 до цього Порядку, – для профспілкових органів;

2) завірені копії (витяги) таких розпорядчих або інших документів:

наказ (розпорядження, інший розпорядчий документ відповідно до установчих документів страхувальника) про призначення особи спеціалістом з охорони праці або про покладання відповідальності за охорону праці на відповідну особу;

наказ про створення комісії з перевірки знань з питань охорони праці;

рішення відповідного профспілкового органу про призначення працівника представником профспілки з питань охорони праці або якому за розподілом обов'язків доручено вирішення певних питань з охорони праці на постійній основі;

рішення трудового колективу про обрання уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці.

У разі втрати розпорядчого документа, передбаченого цим пунктом та неможливості його відновлення, для підтвердження повноважень працівника, що вирішує питання охорони праці, подається копія (витяг) трудової книжки.

2.11. Виконавча дирекція Фонду та/або робочі органи виконавчої дирекції Фонду при укладенні договору з навчальним центром визначають порядок та спосіб оповіщення страхувальника або профспілкового органу про спеціалістів, яких включено до складу навчальних груп.

III. Порядок проведення фінансування навчання з питань охорони праці

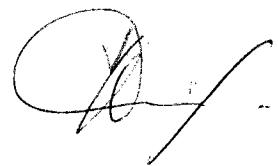
Забезпечення Фондом фінансування навчання з питань охорони праці спеціалістів здійснюється за рахунок коштів Фонду та в межах загальних витрат Фонду на фінансування заходів з профілактики страхових випадків, передбачених статтями 9, 11, 50 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», в межах затвердженого бюджету Фонду.

**IV. Контроль за проведенням навчання і підвищення рівня знань
працівників, які вирішують питання охорони праці**

Контроль за проведенням за кошти Фонду навчання і підвищення рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці, здійснюється виконавчою дирекцією Фонду шляхом узагальнення звітів робочих органів виконавчої дирекції Фонду з цього питання за формами, затвердженими розпорядчим документом виконавчої дирекції Фонду.

Начальник управління
профілактики страхових випадків

 С. Таровик





Додаток 1
до Порядку участі Фонду
соціального страхування України
у навчанні і підвищенні рівня
знань з питань охорони праці

Заявка щодо спеціалістів, які потребують навчання з питань охорони праці за кошти Фонду у _____ році

(від страховальників)

№ з/п	Дані про страховальника					Дані про спеціаліста					Документ, який засвідчує виконання певних обов'язків або повноважень з охорони праці (наказ, розпорядження, постанова, інше - №, дата)
	Повна назва	Код ЄДРПОУ	Повна адреса (район, місто/село, вуль, буд.)	Контактний телефон	Прізвище	Ім'я	По батькові	Стать (Ч/Ж)	Посада/ професія	Посада або повноваження з питань охорони праці	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Керівник

_____ підпис

_____ / ПІБ/

Додаток 2
до Порядку участі Фонду соціального
страхування України у навчанні і підвищенні
рівня знань з питань охорони праці

Заявка щодо представників профспілок з питань охорони праці, які потребують навчання з питань охорони праці за рахунок коштів Фонду у
_____ році
(від профспілкових органів)

№ з/п	Дані всеукраїнського об'єднання профспілок (відповідної галузі), до якого відноситься відповідний профорган		Дані профоргану, який надає заявку				Дані про представника профспілки з питань охорони праці						
	Назва	Код ЄДРПОУ	Повна назва	Повна адреса (район, місто/село, вул., буд.)	Контактний телефон	Прізвище	Ім'я	По батькові	Стать (М/Ж)	Посада/ професія	Посада або повноваження з питань охорони праці представника профспілки	Документ, який засвідчує виконання представником профспілки певних обов'язків або повноважень з охорони праці (наказ, розпорядження, протокол, рішення інше - №, дата)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	

Керівник профспілкового органу

підпис

/ ПБ/

виконавець:

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ

до проекту постанови правління Фонду соціального страхування України
«Про затвердження Порядку участі Фонду соціального страхування
України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці»

І. Визначення проблеми

Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці» від 28.12.2014 № 77 утворено Фонд соціального страхування України шляхом злиття Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України та Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

Згідно із пунктом 9 розділу VII «Прикінцеві і перехідні положення» Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 № 1105 (далі – Закон № 1105) нормативно-правові та розпорядчі акти Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України та Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності діють до затвердження відповідних рішень Фондом соціального страхування України.

Відповідно до частини 2 статті 11 Закону № 1105 кошти Фонду соціального страхування України використовуються в тому числі на фінансування заходів з профілактики страхових випадків, передбачених цим Законом. Статтею 50 Закону передбачено перелік заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, усунення загрози здоров'ю працівників, викликаній умовами праці, до складу яких віднесено участь Фонду у навчанні, підвищенні рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці.

Проект постанови правління Фонду соціального страхування України «Про затвердження Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці» розроблено з метою реалізації Фондом соціального страхування України вимог статей 7, 9, 11, 50 Закону № 1105.

Цей Порядок розроблено для врегулювання питань, пов'язаних з участю Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці працівників, які вирішують питання охорони праці у страхувальників та представників з охорони праці профспілкових органів та організацій.

Крім того, у зв'язку з внесенням змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26 січня 2005 року № 15 (зі змінами), зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15 лютого 2005 року за № 231/10511 (далі – Типове положення), потребує приведення діючого Порядку участі у проведенні і фінансуванні Фондом соціального страхування від нещасних випадків на

виробництві та професійних захворювань України навчання і підвищення кваліфікації з питань охорони праці, затвердженого постановою правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України від 19.03.2013 № 2, у відповідність до норм Типового положення.

Окрім цього, проект розроблено з метою приведення у відповідність нормативно-правових актів Фонду соціального страхування України у зв'язку із завершенням процедури реорганізації Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України шляхом злиття та утворення Фонду соціального страхування України.

Реалізація проекту акта не передбачає здійснення витрат з боку суб'єктів господарювання та не потребує витрат з Державного бюджету України.

Витрати на фінансування навчання з питань охорони праці працівників, які вирішують питання охорони праці, здійснюватимуться з бюджету Фонду (відповідно до затверджених заходів з профілактики страхових випадків на відповідний рік).

Проект акта розроблено з метою виконання пункту 10 Плану діяльності з підготовки проектів регуляторних актів Фонду соціального страхування України на 2018 рік, затвердженого наказом виконавчої дирекції Фонду від 15.12.2017 № 44.

Основні групи, на які проблема справляє вплив:

Групи	Так	Ні
Громадяни	Так	
Держава		Ні
Суб'єкти господарювання		Ні

II. Цілі державного регулювання

Проект акта спрямований на приведення актів Фонду соціального страхування України у відповідність до норм чинного законодавства. Прийняття запропонованого проекту акта дозволить удосконалити порядок участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Альтернативними способами регулювання порушеної проблеми можна визначити:

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива I: Залишити діючий регуляторний акт	Даний спосіб передбачає залишити чинною постанову правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України «Про

	<p>затвердження Порядку участі у проведенні і фінансуванні Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України навчання і підвищення кваліфікації з питань охорони праці» від 19.03.2013 № 2.</p> <p>За такої альтернативи основні проблеми та цілі не будуть вирішені, що призведе до неузгодженості нормативно-правових актів з чинним законодавством.</p>
Альтернатива 2: Прийняття нового регуляторного акта	<p>Прийняття проекту акта дозволить виконати вимоги чинного законодавства щодо приведення у відповідність нормативно-правових актів у зв'язку із завершенням процедури реорганізації Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України шляхом злиття та утворення Фонду соціального страхування України та визначить чітку процедуру участі Фонду у навчанні і підвищенні рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці.</p>

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави:

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні.	Відсутні, здійснення додаткових витрат з Державного бюджету не передбачається, оскільки фінансування здійснюється за рахунок бюджету Фонду.
Альтернатива 2	<p>Досягається мета прийняття власного нормативно-правового акта утвореним Фондом соціального страхування України, що вдосконалює систему загальнообов'язкового державного соціального страхування та визначається чітка процедура участі Фонду у навчанні і підвищенні рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці. Також, удосконалюється порядок участі Фонду соціального страхування України у проведенні та фінансуванні навчання та підвищення рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці.</p>	Відсутні, здійснення додаткових витрат з Державного бюджету не передбачається, оскільки фінансування здійснюється за рахунок бюджету Фонду.

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян:

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні, оскільки діючий порядок потребує приведення у відповідність до діючого законодавства	Відсутні.
Альтернатива 2	Створюються умови щодо підвищення рівня обізнаності та свідомості з питань охорони праці працівників, які вирішують питання охорони праці у страховальників та в порфспілкових органах.	Відсутні.

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання:

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні.	Альтернатива є непринятною, оскільки не забезпечує досягнення мети. Витрати відсутні.
Альтернатива 2	З прийняттям проекту регуляторного акта створюються умови щодо проходження навчання з питань охорони праці за рахунок коштів Фонду певними категоріями працюючих осіб.	Відсутні, оскільки витрати на проведення навчання працівників, які вирішують питання охорони праці, здійснюються за рахунок коштів Фонду.

Витрати для суб'єктів господарювання відсутні, оскільки фінансування навчання з питань охорони праці працівників, які вирішують питання охорони праці, здійснюється за рахунок коштів, передбачених у бюджеті Фонду.

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	1	Цілі не можуть бути досягнуті (проблема продовжує існувати).
Альтернатива 2	3	Цілі прийняття регуляторного акта можуть бути досягнуті повною мірою.

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1	Відсутні.	Відсутні, оскільки витрати на проведення навчання працівників, які вирішують питання охорони праці, здійснюються за рахунок коштів Фонду.	Проблема продовжує існувати, що не забезпечить досягнення поставленої мети.
Альтернатива 2	Прийняття проекту акта дозволить виконати вимоги чинного законодавства щодо приведення у відповідність нормативно-правових актів у зв'язку із завершенням процедури реорганізації Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України шляхом злиття та утворення Фонду соціального страхування України. Сприятиме удосконаленню проведення навчання та підвищення рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці, за рахунок коштів Фонду соціального страхування України.	Відсутні, оскільки витрати на проведення навчання працівників, які вирішують питання охорони праці, здійснюються за рахунок коштів Фонду.	Прийняття проекту постанови дозволить досягнути поставленої мети.

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
Альтернатива 1	Ця альтернатива не дає можливості досягнути поставлених цілей	Ризик зовнішніх чинників не передбачається.
Альтернатива 2	Досягається мета прийняття власного нормативно-правового акта утвореним	Ризик зовнішніх чинників на дію регуляторного акта

	<p>Фондом соціального страхування України, що вдосконалює систему загальнообов'язкового державного соціального страхування та визначається чітка процедура участі Фонду у навчанні і підвищенні рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці. Також, удосконалюється порядок проведення та фінансування Фондом соціального страхування України навчання та підвищення рівень знань працівників, які вирішують питання охорони праці. Створюються умови щодо підвищення рівня обізнаності та свідомості з питань охорони праці працівників, які вирішують питання охорони праці у страховальників та в порфспілкових органах.</p>	<p>відсутній, адже його впровадження відповідає чинному законодавству.</p>
--	--	--

Альтернативи проекту постанови правління Фонду соціального страхування України «Про затвердження Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці» немає.

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Проектом цього регуляторного акта передбачено затвердження правлінням Фонду нового Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці та визнання такою, що втратила чинність, постанови правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України від 19.03.2013 № 2 «Про затвердження Порядку участі у проведенні і фінансуванні Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України навчання і підвищення кваліфікації з питань охорони праці». Таким чином, буде розв'язано проблему, зазначену в першому розділі АРВ, та створено новий нормативно правовий акт, яким буде врегульовано та удосконалено порядок участі Фонду соціального страхування України у проведенні та фінансуванні навчання та підвищення рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці.

Проект постанови зберігає більшу кількість норм, які регулюють механізм участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці, передбачені на сьогоднішній день. Крім того, в проекті враховані зміни, що вносилися до Закону № 1105 впродовж 2015-2017 років та Типового положення.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Витрати на виконання вимог регуляторного акта з боку органів виконавчої влади або органів місцевого самоврядування відсутні.

Бюджетні витрати, пов'язані з реалізацією акта відсутні.

Проектом акта не передбачається запровадження нових норм для суб'єктів господарювання, що потребуватимуть додаткових витрат.

Всі витрати, пов'язані з реалізацією норм регуляторного акта, здійснюватимуться за рахунок бюджету Фонду.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Термін дії запропонованого регуляторного акта встановлюється довгостроковий або до прийняття нових нормативних актів у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування.

У разі потреби до нього вноситимуться зміни за підсумками аналізу відстеження його результативності.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Показниками результативності проекту регуляторного акта буде:

- кількість страхувальників (суб'єкти господарювання), на яких поширюється дія Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» та працівники яких мають право проходження навчання з питань охорони праці за рахунок коштів Фонду, - 3 006080 (станом на 01.01.2018 року);
- кількість осіб, які пройшли навчання з питань охорони праці за кошти Фонду, за заявками роботодавців та профспілкових органів;
- підвищення рівня знань з питань охорони праці працівників, які пройшли навчання;
- обсяг витрачених Фондом коштів на навчання, підвищення рівня знань працівників, які вирішують питання охорони праці.

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

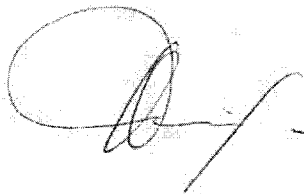
Базове відстеження здійснюватиметься за рік до дати обов'язкового застосування вимог проекту акта.

Повторне відстеження здійснюватиметься через рік після дати обов'язкового застосування проекту акта.

Періодичне відстеження здійснюватиметься раз на три роки починаючи з дня виконання заходів з повторного відстеження.

З огляду на показники результативності, визначені в попередньому розділі АРВ, відстеження результативності цього регуляторного акта здійснюватиметься статистичним методом.

В.о. директора



С. Нестеров

_____ 2018 р.