



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866. реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

12.12.2018 № 24353/0/2-18/53

На № _____ від _____

**Державна регуляторна служба
України**

Про погодження проекту акта

Міністерство соціальної політики надсилає на погодження проект наказу „Про затвердження форми звітності №1-ПА „Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні” та Порядку її подання”.

Просимо погодити зазначений проект наказу у десятиденний термін.

- Додаток: 1. Проект акта на 14 арк.
2. Пояснювальна записка на 4 арк.
3. Аналіз регуляторного впливу на 15 арк.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики України**

О. Крентовська

Подует К. С.,
289-70-61

0.31

Державна регуляторна служба України
№ 16467/0/19-18 від 14.12.2018





МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

м. Київ

№ _____

Про затвердження форми звітності №1-ПА „Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні” та Порядку її подання

Відповідно до пункту 4 частини четвертої статті 36 та частини четвертої статті 53 Закону України „Про зайнятість населення”, підпункту 6 пункту 9 Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2015 року № 1060 (зі змінами), з метою удосконалення методів організації та порядку збору даних у сфері трудової міграції, що використовуються органами державної влади,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити такі, що додаються:
форму звітності № 1–ПА „Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні” (далі – форма звітності № 1–ПА);
Порядок подання форми звітності № 1–ПА.
2. Державній службі зайнятості (Центральному апарату) до 30 числа місяця, наступного за звітним кварталом, подавати:
 - 2.1. Міністерству соціальної політики України:
узагальнену інформацію за формою звітності № 1–ПА за звітний квартал і кумулятивну інформацію з початку року про:

- кількість осіб, працевлаштованих в Україні, – за професіями, розміром заробітної плати, статтю, віковими групами та рівнем освіти;

- кількість працівників, направлених на роботу до інших роботодавців, – за тривалістю працевлаштування, рівнем заробітної плати і місцем проживання;

- кількість роботодавців (у т. ч. фізичних осіб), у яких працювали громадяни, направлені на роботу суб'єктом господарювання, що наймає працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців;

- кількість осіб, працевлаштованих за кордоном, – за статтю, місцем проживання до виїзду за кордон, віковими групами, рівнем освіти, тривалістю працевлаштування, видами економічної діяльності, професійними групами в Україні до виїзду за кордон та у країнах призначення;

інформацію за формою звітності № 1-ПА щодо кожного суб'єкта господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

2.2. Державній службі України з питань праці – відомості про суб'єктів господарювання, що не подали у звітному періоді або подали з порушенням терміну інформацію за формою звітності № 1-ПА.

3. Державній службі України з питань праці в порядку, встановленому законодавством, забезпечувати вжиття заходів реагування до суб'єктів господарювання, які не подали у звітному періоді або подали з порушенням терміну інформацію за формою звітності №1-ПА, та інформувати Міністерство соціальної політики України і Державну службу зайнятості (Центральний апарат) про виконану роботу.

4. Визнати таким, що втратив чинність, наказ Міністерства соціальної політики України від 07 серпня 2015 року № 815 „Про затвердження форми звітності № 1-ПА „Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні та здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців” та Порядку її подання”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 09 жовтня 2015 року за № 1225/27670.

5. Директорату розвитку ринку праці та зайнятості (О. Савенко) забезпечити подання цього наказу в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

6. Контроль за виконанням цього наказу покласти на першого заступника Міністра О. Крентовську.

7. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

Міністр



А. Рева

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства соціальної
політики України
_____ 2018 № _____

Звітність
„Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні”
за _____ 20 _____ р.

Подають:	Термін подання:	Форма № 1-ПА (квартальна)
Юридичні особи та фізичні особи-підприємці, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, здійснюють наймання працівників для подальшого виконання чимі роботи в Україні в інших роботодавців, надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном – районним, міським, міськрайонним центрам зайнятості	не пізніше 15 числа місяця, після звітнього кварталу	ЗАТВЕРДЖЕНО Наказ Міністерства соціальної політики України _____ 2018 р. № _____ за погодженням з Держстатом
Респондент:		
Код за ЄДРПОУ/реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія та номер паспорта для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовились від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та офіційно повідомили про це відповідний орган державної фіскальної служби і мають відмітку в паспорті _____		
Найменування юридичної особи/прізвище, ім'я, по батькові фізичної особи-підприємця: _____		
Місцезнаходження/місце проживання _____ (поштовий індекс, регіон, район, населений пункт.		
провулок, площа тощо, № будинку/корпусу, № квартири/офісу)		

I. Діяльність суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні

1. Працевлаштування громадян за професіями (посадами) та розміром заробітної плати

(осіб)

№ з/п	Найменування професії (посади) за Класифікатором професій (ДК003:2010)	Кількість громадян, працевлаштованих шляхом надання послуг з посередництва у працевлаштуванні в Україні	У тому числі за розміром заробітної плати за місяць			
			У розмірі 1 мінімальної заробітної плати	від 1 до 3 мінімальних заробітних плат	від 3 до 5 мінімальних заробітних плат	5 і більше мінімальних заробітних плат
А	1	2	3	4	5	6
01	Усього					
	у тому числі за професіями					

2. Працевлаштування громадян за статтю, віковими групами та рівнем освіти

(осіб)

Найменування груп	Код рядка	Кількість працевлаштованих громадян у звітному кварталі
А	Б	1
Усього:	01	
За статтю:		
жінки	02	
чоловіки	03	
За віковими групами:		
15-24 років	04	
25-29 років	05	
30-35 років	06	
36-39 років	07	
40-45 років	08	
46-49 років	09	
50-59 років	10	
60 років і старше	11	
За рівнем освіти:		
повна загальна середня	12	

професійна (професійно-технічна)	13	
вища (початковий, перший, другий, третій та науковий рівні вищої освіти)	14	

II. Діяльність суб'єктів господарювання, які наймають працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців

1. Кількість працівників, направлених на роботу до інших роботодавців за тривалістю працевлаштування, рівнем заробітної плати та місцем проживання (осіб)

Тривалість працевлаштування, розмір заробітної плати та місце проживання	Код рядка	Кількість направлених працівників у звітному кварталі
А	Б	І
Усього:	01	
За тривалістю працевлаштування:		
до 6 місяців	02	
від 6 місяців до 1 року	03	
від 1 року до 2 років	04	
від 2 до 3 років	05	
3 роки і більше	06	
За рівнем заробітної плати:		
у розмірі 1 мінімальної заробітної плати	07	
від 1 до 3 мінімальних заробітних плат	08	
від 3 до 5 мінімальних заробітних плат	09	
5 і більше мінімальних заробітних плат	10	
За місцем проживання:		
міські поселення	11	
сільська місцевість	12	

2. Кількість роботодавців (включаючи фізичних осіб), у яких працювали громадяни, направлені на роботу суб'єктом господарювання, що здійснює наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців _____ одиниць.

III. Діяльність суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном

1. Громадяни, працевлаштовані за кордоном, за країнами світу

Назва країни працевлаштування за Статистичною класифікацією країн світу	Код рядка	Кількість громадян, працевлаштованих за кордоном у звітному кварталі
А	Б	І

Усього	01	
у тому числі за країнами світу		

2. Громадяни, працевлаштовані за кордоном, за статтю, місцем проживання до виїзду за кордон, віковими групами, рівнем освіти та тривалістю працевлаштування

(осіб)

Найменування груп	Код рядка	Кількість громадян, працевлаштованих за кордоном у звітному кварталі
А	Б	І
Усього:	01	
За статтю:		
жінки	02	
чоловіки	03	
За місцем проживання до виїзду за кордон:		
міські поселення	04	
сільська місцевість	05	
За віковими групами:		
18-24 років	06	
25-29 років	07	
30-35 років	08	
36-39 років	09	
40-45 років	10	
46-49 років	11	
50-59 років	12	
60 років і старше	13	
За рівнем освіти:		
повна загальна середня	14	
професійна (професійно-технічна)	15	
вища (початковий, перший, другий, третій та науковий рівні вищої освіти)	16	
За тривалістю працевлаштування:		
до 6 місяців	18	
від 6 місяців до 1 року	19	
від 1 року до 2 років	20	
від 2 до 3 років	21	
3 роки і більше	22	

3. Громадяни, працевлаштовані за кордоном, за видами економічної діяльності на останньому місці роботи в Україні

(осіб)

Назва виду економічної діяльності за Класифікацією видів економічної діяльності	Код рядка	Кількість громадян, працевлаштованих за кордоном у звітному
---	-----------	---

		кварталі
А	Б	І
Усього:	01	
у тому числі за видами економічної діяльності на останньому місці роботи в Україні		
сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	02	
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	03	
переробна промисловість	04	
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	05	
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	06	
будівництво	07	
оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	08	
транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	09	
тимчасове розміщування й організація харчування	10	
інформація та телекомунікації	11	
фінансова та страхова діяльність	12	
операції з нерухомим майном	13	
професійна, наукова та технічна діяльність	14	
діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	15	
державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	16	
освіта	17	
охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	18	
мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	19	
надання інших видів послуг	20	
діяльність домашніх господарств	21	
діяльність екстериторіальних організацій і органів	22	
раніше не працювали	23	

4. Громадяни, працевлаштовані за кордоном, за видами економічної діяльності у країні призначення

(осіб)

Назва виду економічної діяльності за Класифікацією видів економічної	Код рядка	Кількість громадян, працевлаштованих за
--	-----------	---

діяльності		кордоном у звітному кварталі
А	Б	І
Усього	01	
у тому числі:		
сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	02	
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	03	
переробна промисловість	04	
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	05	
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	06	
будівництво	07	
оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	08	
транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	09	
тимчасове розміщування й організація харчування	10	
інформація та телекомунікації	11	
фінансова та страхова діяльність	12	
операції з нерухомим майном	13	
професійна, наукова та технічна діяльність	14	
діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	15	
державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	16	
освіта	17	
охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	18	
мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	19	
надання інших видів послуг	20	
діяльність домашніх господарств	21	
діяльність екстериторіальних організацій і органів	22	

5. Громадяни, працевлаштовані за кордоном, за професійними групами, на останньому місці роботи в Україні

(осіб)

Назва розділу професій за Класифікатором професій (ДК 003 - 2010)	Код рядка	Кількість громадян, працевлаштованих за кордоном у звітному кварталі
А	Б	І

Усього	01	
у тому числі:		
законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (управителі)	02	
професіонали	03	
фахівці	04	
технічні службовці	05	
працівники сфери торгівлі та послуг	06	
кваліфіковані робітники сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства	07	
кваліфіковані робітники з інструментом	08	
робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за робо.ою технологічного устаткування, складання устаткування та машин	09	
найпростіші професії (включаючи осіб без професії та тих, які раніше не працювали)	10	

6. Громадян, працевлаштованих за кордоном за професійними групами в країні призначення

(осіб)

Назва розділу професій за Класифікатором професій (ДК 003 : 2010)	Код рядка	Кількість громадян, працевлаштованих за кордоном у звітному кварталі
А	Б	І
Усього	01	
у тому числі:		
законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (управителі)	02	
професіонали	03	
фахівці	04	
технічні службовці	05	
працівники сфери торгівлі та послуг	06	
кваліфіковані робітники сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства	07	
кваліфіковані робітники з інструментом	08	
робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин	09	
найпростіші професії (включаючи осіб без професії)	10	

Дата заповнення _____ 20__ року

Керівник (власник) _____
юридичної особи / (прізвище, ім'я, по (підпис)
фізична особа – батькові)
підприємець
(відповідальна за
подання інформації
особа)

Телефон: _____ Факс: _____ Електронна адреса: _____

Дата прийняття _____ 20__ року

Відповідальна особа, _____
яка прийняла (прізвище, ім'я, по батькові) (підпис)
інформацію

Генеральний директор Direktoraty
розвитку ринку праці та зайнятості



О. Савенко

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства соціальної
політики України

_____ 2018 року

ПОРЯДОК
подання форми звітності № 1–ПА „Інформація про кількість
працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги
з посередництва у працевлаштуванні”

I. Загальні положення

1. Форма звітності № 1–ПА „Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні” (далі – форма звітності № 1–ПА) заповнюється суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців, надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

У разі наявності у суб'єкта господарювання філій, представництв, відділень, інших відокремлених підрозділів, форма звітності № 1–ПА подається таким суб'єктом господарювання за результатами здійснення діяльності усіх його підрозділів.

2. У цьому Порядку термін „роботодавці” вживається у значеннях, наведених в Законах України „Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності” та „Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування”.

3. Форма звітності № 1–ПА подається щоквартально міським, районним і міськрайонним центрам зайнятості не пізніше 15 числа місяця, після звітного кварталу.

У разі, якщо останній день строку припадає на вихідний, святковий або інший неробочий день, днем закінчення строку подачі звіту є перший після нього робочий день.

Форма звітності № 1–ПА подається в електронному (з накладенням електронного цифрового підпису) чи паперовому вигляді (засвідчені підписом керівника або уповноваженої ним особи).

II. Заповнення розділу I форми звітності № 1–ПА

1. Розділ I заповнюється суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні.

2. У підрозділі 1 цього розділу зазначається розподіл кількості громадян, працевлаштованих у звітному кварталі за професіями (посадами) та розміром заробітної плати.

У графі А зазначається порядковий номер запису.

У графі 1 зазначається найменування професії (посади) відповідно до Класифікатора професій ДК 003:2010, який розміщено в електронному вигляді на офіційному веб-сайті Державної служби статистики.

У графі 2 наводиться кількість працевлаштованих громадян за зазначеними у графі 1 професіями (посадами).

У графах 3–6 зазначається кількість працевлаштованих громадян за розміром заробітної плати, включаючи додаткові матеріальні заохочення.

Сума даних рядка 01 за графами 3–6 включно має дорівнювати загальній кількості громадян, працевлаштованих за професіями (посадами), зазначених у рядку 01 графі 2.

3. У підрозділі 2 розділу I зазначається розподіл кількості працевлаштованих громадян за статтю, віковими групами та рівнем освіти.

У рядку 01 графі 1 зазначається загальна кількість працевлаштованих громадян, яка дорівнює сумі даних у рядках 02–03, 04–11 та 12–14 графі 1 та даним рядка 01 графі 2 підрозділу 1.

III. Заповнення розділу II форми звітності № 1–ПА

1. Розділі II заповнюється суб'єктами господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців, відповідно до укладених трудових договорів.

2. У підрозділі 1 цього розділу зазначається розподіл кількості працівників, направлених до інших роботодавців за тривалістю працевлаштування, рівнем заробітної плати та місцем проживання.

У рядку 01 графі 1 зазначається загальна кількість направлених працівників у звітному кварталі.

Сума даних у рядках 02–06, 07–10 та 11–12 має дорівнювати даним у рядку 01 графі 1.

3. У підрозділі 2 розділу II зазначається кількість роботодавців (включаючи фізичних осіб), у яких працювали громадяни, направлені на роботу суб'єктом

господарювання, що здійснює наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців.

IV. Заповнення розділу III форми звітності № 1–ПА

1. Розділ III заповнюється суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, відповідно до ліцензії, виданої органом ліцензування.

2. У підрозділі 1 цього розділу зазначається розподіл кількості громадян, працевлаштованих за кордоном за країнами світу відповідно до Статистичної класифікації країн світу, затвердженої наказом Державної служби статистики України від 30.12.2013 № 426 (зі змінами). Статистичну класифікацію країн світу розміщено у електронному вигляді на офіційному веб-сайті Державної служби статистики.

У графі А зазначається назва країни працевлаштування, де здійснювала трудову діяльність працевлаштована особа.

У графі Б зазначається порядковий номер запису.

У рядку 01 графі 1 зазначається загальна кількість громадян, працевлаштованих за кордоном у звітному кварталі.

3. У підрозділі 2 розділу III зазначається розподіл кількості громадян, працевлаштованих за кордоном за статтю, місцем проживання до виїзду за кордон, віковими групами, рівнем освіти та тривалістю працевлаштування.

У рядку 01 графі 1 зазначається загальна кількість громадян, працевлаштованих за кордоном. Сума даних у рядках 02–03, 04–05, 06–13, 14–16 та 18–22 графі 1 має дорівнювати загальній кількості громадян, працевлаштованих за кордоном у рядку 01 графі 1 підрозділу 2 та рядку 01 графі 1 підрозділу 1.

4. У підрозділі 3 наводиться розподіл кількості громадян, працевлаштованих за кордоном у звітному кварталі за видами економічної діяльності на останньому місці роботи в Україні.

У рядку 01 графі 1 наводиться загальна кількість громадян, працевлаштованих за кордоном. Сума даних у рядках 02–23 графі 1 має дорівнювати даним у рядку 01 графі 1 підрозділу 3 та даним у рядках 01 графі 1 підрозділів 1–2.

5. У підрозділі 4 зазначається розподіл громадян, працевлаштованих за кордоном у звітному кварталі, за видами економічної діяльності у країні призначення.

У рядку 01 графі 1 наводиться загальна кількість громадян, працевлаштованих за кордоном. Сума даних у рядках 02–22 графі 1 має дорівнювати даним у рядку 01 графі 1 та даним у рядках 01 графі 1 підрозділів 1–3.

6. У підрозділі 5 зазначається розподіл кількості громадян, працевлаштованих за кордоном у звітному кварталі, за професійними групами на останньому місці роботи в Україні.

У рядку 01 графі 1 зазначається загальна кількість громадян, працевлаштованих за кордоном. Сума даних у рядках 02–10 графі 1 має дорівнювати даним у рядку 01 графі 1 та даним у рядках 01 графі 1 підрозділів 1–4.

7. У підрозділі 6 зазначається розподіл громадян, працевлаштованих за кордоном, за професійними групами в країні призначення.

У рядку 01 графи 1 наводиться загальна кількість громадян, працевлаштованих за кордоном. Сума даних у рядках 02–10 графи 1 має дорівнювати даним у рядку 01 графи 1 та даним у рядках 01 графи 1 підрозділів 1–5.

Генеральний директор Директорату
розвитку ринку праці та зайнятості



О. Савенко

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

**до проекту наказу Міністерства соціальної політики України
„Про затвердження форми звітності №1-ПА „Інформація про кількість
працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги
з посередництва у працевлаштуванні” та Порядку її подання”**

Мета: удосконалення та приведення у відповідність до вимог чинного законодавства організації збору даних у сфері трудової міграції та порядку інформування органів державної влади суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців, надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

1. Підстави розроблення проекту акта

Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження форми звітності №1-ПА „Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні” та Порядку її подання” (далі – проект акта) розроблено на виконання вимог пункту 4 частини четвертої статті 36 та частини четвертої статті 53 Закону України „Про зайнятість населення”, підпункту 6 пункту 9 Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 16.12.2015 № 1060 (із змінами) та на виконання пункту 6 Плану заходів на 2018–2021 роки щодо реалізації Стратегії державної міграційної політики України на період до 2025 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 29.08.2018 № 602.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Суб'єкти господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців, надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, зобов'язані, серед іншого, подавати територіальним органам центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, інформацію про кількість працевлаштованих ними осіб.

На сьогодні таких суб'єктів господарювання, які надають зазначені послуги за видом економічної діяльності „Діяльність агентств працевлаштування” більше чотирьох тисяч.

За інформацією Державної служби зайнятості (Центрального апарату) у 2017 році передбачену законодавством звітність про працевлаштованих осіб подало менше половини діючих суб'єктів господарювання.

Крім того, станом на 01.01.2018 відповідно до переліку суб'єктів господарювання, які здійснюють діяльність з посередництва у працевлаштуванні за

кордоном, діяло 1462 ліцензіата (станом на 01.09.2018 – 1648), які також зобов'язані своєчасно подавати відомості про чисельність працевлаштованих за кордоном осіб у порядку, встановленому органом ліцензування.

За даними Державної служби зайнятості (Центрального апарату) щорічний звіт за 2017 рік про чисельність працевлаштованих за кордоном осіб подало 1047 таких суб'єктів господарювання, з них лише 427 здійснювали зазначену діяльність та працевлаштували за кордон 83,8 тис. осіб.

В той же час, значна кількість суб'єктів господарювання, які здійснюють діяльність з посередництва у працевлаштуванні за кордоном не подають передбачену законодавством звітність або подають її з порушенням терміну.

Проект акта розроблено з метою удосконалення організації збору даних про працевлаштування громадян в Україні і за кордоном та порядку інформування органів державної влади суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців, надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

3. Суть проекту акта

Проектом акта пропонується затвердити форму звітності та порядок її подання суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців, надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном,

Форма звітності передбачає отримання інформації про працевлаштування суб'єктами господарювання громадян в Україні та за кордоном, що дозволить об'єктивно оцінити їх кількість за демографічними (стать, вік, місце проживання, освіта тощо) та соціально-економічними (види економічної діяльності, професійні групи, рівень оплати праці тощо) характеристиками.

Крім того, проектом акта пропонується встановити шоквартальне подання звітності, що підвищить відповідальність суб'єктів господарювання при здійсненні посередницької діяльності та забезпечить соціальний захист працевлаштованих осіб

4. Правові аспекти

Правосвідносини у зазначеній сфері регулюються законами України „Про зайнятість населення”, „Про ліцензування видів господарської діяльності”, „Про зовнішню трудову міграцію”, „Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, постановою Кабінету Міністрів України від 16.12.2015 № 1060 „Про затвердження Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном” (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 28.02.2018 р. № 140).

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття проекту акта не потребуватиме додаткових витрат із державного та місцевих бюджетів.

6. Прогноз впливу

Проект акта є регуляторним.

Реалізація проекту акта впливатиме на інтереси суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців, надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, а також на громадян України, які при працевлаштуванні користуються послугами посередників.

Реалізація акта не впливатиме на ринкове середовище, забезпечення прав та інтересів суб'єктів господарювання, розвиток адміністративно-територіальних одиниць, громадське здоров'я, екологію та навколишнє природне середовище.

7. Позиція заінтересованих сторін

Реалізація акта матиме вплив на інтереси суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні та громадян України, які користуються послугами посередників при працевлаштуванні в Україні та за кордоном.

Прогноз впливу на ключові інтереси заінтересованих сторін додаються.

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, розвитку адміністративно-територіальних одиниць, сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує проведення консультацій з уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування, Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій.

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження із Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Конфедерацією роботодавців України та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю та не потребує проведення консультацій із всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю, їхніми спілками.

8. Громадське обговорення

Проект акта оприлюднено на офіційному веб-сайті Мінсоцполітики: www.msp.gov.ua, рубрика „Проекти нормативно-правових актів”.

9. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Міністерством фінансів, Міністерством економічного розвитку і торгівлі, Державною службою статистики та Державною регуляторною службою.

10. Правова експертиза

Проект акта підлягає державній реєстрації в Міністерстві юстиції.

11. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації. Громадська антидискримінаційна експертиза не проводилась.

12. Запобігання корупції

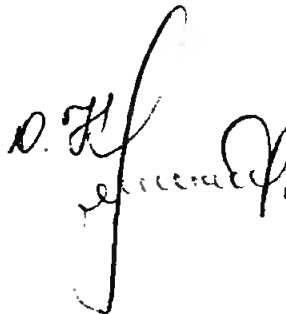
У проекті акта відсутні правила та процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень. Громадська антикорупційна експертиза не проводилась.

13. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта удосконалив порядок та форму подання суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні інформації про кількість працевлаштованих ними осіб.

Крім того, щоквартальне подання звітності підвищить відповідальність суб'єктів господарювання при здійсненні посередницької діяльності та забезпечить соціальний захист працевлаштованих осіб.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики України**

**Ольга Крентовська**

_____ 2018 р.

ПОВІДОМЛЕННЯ

про оприлюднення проекту наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження форми звітності №1-ПА „Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні” та Порядку її подання”

12 12 2018 року

Розробником проекту є Міністерство соціальної політики України.

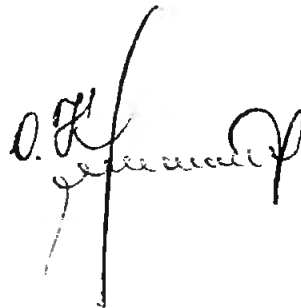
Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження форми звітності №1-ПА „Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні” та Порядку її подання” розроблений з метою удосконалення та приведення у відповідність до вимог чинного законодавства організації збору даних у сфері трудової міграції та порядку інформування органів державної влади суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців, надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

Пропозиції та зауваження до зазначеного проекту акта приймаються протягом одного місяця днів з дати оприлюднення проекту наказу в письмовому або електронному вигляді за наступною адресою:

Міністерство соціальної політики України, 01601, м. Київ, вул. Еспланадна, 8/10; e-mail: info@mlsp.gov.ua; тел.: 289-70-61.

Проект регуляторного акту, аналіз регуляторного впливу та М-Тест оприлюднені шляхом розміщення на офіційному веб-сайті Мінсоцполітики.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики України**



О. Крентовська

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ

до проекту наказу Міністерства соціальної політики України
„Про затвердження форми звітності №1-ПА „Інформація про кількість
працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають
послуги з посередництва у працевлаштуванні” та Порядку її подання”

I. Визначення проблеми

Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження форми звітності №1-ПА „Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні” та Порядку її подання” розроблено на виконання вимог пункту 4 частини четвертої статті 36 та частини четвертої статті 53 Закону України „Про зайнятість населення”, підпункту 6 пункту 9 Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 16.12.2015 № 1060 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 28.02.2018 № 140) та на виконання пункту 6 Плану заходів на 2018–2021 роки щодо реалізації Стратегії державної міграційної політики України на період до 2025 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 29.08.2018 № 602.

Суб'єкти господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців, надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, зобов'язані, серед іншого, подавати територіальним органам центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, інформацію про кількість працевлаштованих ними осіб.

На сьогодні таких суб'єктів господарювання, які надають зазначені послуги за видом економічної діяльності „Діяльність агентств працевлаштування” більше чотирьох тисяч.

За інформацією Державної служби зайнятості (Центрального апарату) у 2017 році передбачену законодавством звітність про працевлаштованих осіб подало менше половини діючих суб'єктів господарювання.

Крім того, станом на 01.01.2018 відповідно до переліку суб'єктів господарювання, які здійснюють діяльність з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, діяло 1462 ліцензіата (станом на 01.09.2018 – 1648), які також зобов'язані своєчасно подавати інформацію про кількість працевлаштованих за кордоном осіб у порядку, встановленому органом ліцензування.

За даними Державної служби зайнятості (Центрального апарату) щорічний звіт за 2017 рік про чисельність працевлаштованих за кордоном осіб подало 1047 таких суб'єктів господарювання, з них лише 427 здійснювали зазначену діяльність та працевлаштовували за кордон 83,8 тис. осіб.

Обстеження Державної служби статистики України свідчить про щорічне збільшення потоків трудової міграції українців за кордон.

В той же час, значна кількість суб'єктів господарювання, які здійснюють діяльність з посередництва у працевлаштуванні за кордоном не подають передбачену законодавством звітність або подають її з порушенням терміну.

Проект акта розроблено з метою удосконалення організації збору даних у сфері трудової міграції та порядку інформування органів державної влади суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців, надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

Додатково надається інформація щодо впливу даного проекту акта на основі групи (підгрупи) учасників адміністративних відносин з урахуванням кількості суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні.

Основні групи (підгрупи), на які проблеми справляють вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни	-	Ні
Держава	Так	-
Суб'єкти господарювання	Так	-
У тому числі суб'єкти малого підприємництва	Так	-

II. Цілі державного регулювання

Прийняття проекту акта удосконалив форму звітності та порядок її подання суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців, надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

Форма звітності передбачає отримання інформації про працевлаштування суб'єктами господарювання громадян в Україні та за кордоном, що дозволить об'єктивно оцінити їх кількість за демографічними (стать, вік, місце проживання, освіта тощо) та соціально-економічними (види економічної діяльності, професійні групи, рівень оплати праці тощо) характеристиками.

Крім того, проектом акта пропонується встановити щоквартальне подання звітності, що підвищить відповідальність суб'єктів господарювання при здійсненні посередницької діяльності та забезпечить соціальний захист працевлаштованих осіб.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1: Збереження чинного регулювання	Чинний на сьогодні спосіб подачі звітності суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні не в повному обсязі відповідають вимогам законів України „Про зайнятість населення”, „Про ліцензування видів господарської діяльності” та не забезпечують виконання їх окремих положень. Крім того, чинна редакція нормативно-правового акта не відповідає Ліцензійним умовам провадження

	господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном. У зв'язку з цим залишатиметься ризик шахрайства з боку суб'єктів господарювання та недостатній соціальний захист працевлаштованих громадян України.
Альтернатива 2: Відсутність державного регулювання порядку інформування органів державної влади суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні	Реалізація зазначеної альтернативи є непринятною, оскільки призведе до порушення законодавства України в сфері праці та зайнятості, негативно вплине на якість наданих суб'єктами господарювання послуг з посередництва у працевлаштуванні, що створить передумови для шахрайства з боку таких суб'єктів господарювання, нелегальний відтік робочої сили з України, ризики торгівлі людьми.
Альтернатива 3: Прийняття запропонованого проекту акта	Найефективнішою є альтернатива 3. Прийняття проекту акта є обґрунтованим та ефективним способом досягнення цілей, оскільки забезпечить удосконалення методів організації збору даних у сфері трудової міграції та порядку інформування органів державної влади суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні. Забезпечить соціальний захист прав та законних інтересів громадян України, які користуються послугами посередників при працевлаштуванні в Україні та за кордоном. Цей спосіб враховує принципи регуляторної політики, а також є найбільш оптимальним, оскільки буде досягнуто цілі державного регулювання.

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей:

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1: Збереження чинного регулювання	Відсутні	Витрати, пов'язані із недостатнім соціальним захистом працевлаштованих суб'єктами господарювання громадян та ризиком можливого шахрайства з боку таких суб'єктів господарювання.
Альтернатива 2: Відсутність державного регулювання порядку інформування органів державної влади суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні	Відсутні.	Витрати, пов'язані із відсутністю статистичної інформації щодо працевлаштованих суб'єктами господарювання громадян в Україні та за кордоном, втратою частини робочої сили та її соціальним забезпеченням (зокрема.

		профнавчанням за державним замовленням, підбором нових кадрів ДСЗ, лікуванням тощо), а також створить передумови для шахрайства з боку таких суб'єктів господарювання, нелегальний відтік робочої сили з України, ризику торгівлі людьми.
Альтернатива 3: Прийняття запропонованого проекту акта	<p>Виконання вимог Закону України „Про зайнятість населення”, „Про ліцензування видів господарської діяльності”, Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном та Плану заходів на 2018–2021 роки щодо реалізації Стратегії державної міграційної політики України на період до 2025 року.</p> <p>Прийняття проекту акта удосконалив порядок та форму подання суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні відомостей про чисельність працевлаштованих ними осіб, що дозволить об'єктивно оцінити обсяги та географічну спрямованість трудової міграції громадян України, їх соціально-демографічний склад, у тому числі освітній рівень, види економічної діяльності, рівень оплати праці та тривалість працевлаштування.</p> <p>Крім того, щоквартальне подання звітності підвищить відповідальність суб'єктів господарювання при здійсненні посередницької діяльності та забезпечить соціальний і правовий захист працевлаштованих осіб.</p>	Прогнозні витрати державної служби зайнятості за рік на адміністрування регулювання складають – 123,869 тис. грн. в рамках фінансування Державної служби зайнятості, у тому числі її регіональних відділень.

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Оскільки регуляторний акт не впливає на сферу інтересів громадян, оцінка впливу не розраховувалася.

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	-	-	3978	2142	6120
Питома вага групи за загальною кількістю, відсотків	-	-	65%	35%	100%

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1: Збереження чинного регулювання	Відсутні	Не достатній соціальний захист працевлаштованих громадян, що призведе до зменшення клієнтів.
Альтернатива 2: Відсутність державного регулювання порядку інформування органів державної влади суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні	Відсутні	Відсутність контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні може призвести до вчинення протиправних дій до громадян, які отримують послуги від таких суб'єктів; погіршення ділової репутації та зменшення кількості клієнтів за рахунок дій недобросовісних суб'єктів господарювання; відсутності соціального захисту працевлаштованих громадян.
Альтернатива 3: Прийняття запропонованого проекту акта	Прийняття проекту акта забезпечить посилення соціального і правового захисту працевлаштованих громадян в Україні та за кодоном, що сприятиме збільшенню кількості клієнтів.	Прогнозні фінансові витрати одного суб'єкта господарювання малого підприємництва за рік складатимуть 112,05 грн. Витрати всіх суб'єктів господарювання за рік прогноуються у розмірі – 685,746 тис. грн., за 5 років – 2 742,984 тис. грн.

Оскільки суб'єкти господарської діяльності, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, не є великими та середніми підприємствами, витрати для них не розраховувалися.

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1: Збереження чинного регулювання	2	Чинний на сьогодні спосіб подачі звітності суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні не в повному обсязі відповідають вимогам законів України „Про зайнятість населення”, „Про ліцензування видів господарської діяльності” та не забезпечують виконання їх основних положень. Крім того, чинна редакція нормативно-правового акта не відповідає Ліцензійним умовам провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном. У зв'язку з чим, залишатиметься ризик шахрайства з боку суб'єктів господарювання та недостатній соціальний захист громадян України.
Альтернатива 2: Відсутність державного регулювання порядку інформування органів державної влади суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні	1	Відсутність державного регулювання (контролю) за діяльністю суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні може призвести до значного погіршення соціального і правового захисту громадян, які працевлаштовуються в Україні і за кордоном за участі посередників. Крім того, призведе до порушення законодавства України у сфері праці та зайнятості.
Альтернатива 3: Прийняття запропонованого проекту акта	4	Прийняття проекту акта забезпечить удосконалення методів організації збору

		<p>даних у сфері трудової міграції та порядку інформування органів державної влади суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні.</p> <p>Забезпечить соціальний захист прав громадян України, які користуються послугами посередників при працевлаштуванні в Україні та за кордоном, мінімізує ризики шахрайства і торгівлі людьми з боку таких суб'єктів господарювання.</p>
--	--	---

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1: Збереження чинного регулювання	Відсутні	Витрати, пов'язані із недостатнім соціальним захистом працевлаштованих суб'єктами господарювання громадян.	Реалізація альтернативи 1 не забезпечить виконання окремих положень законодавства, яке регулює відносини у сфері зайнятості та здійснення посередницьких послуг у працевлаштуванні громадян в Україні та за кордоном.
Альтернатива 2: Відсутність державного регулювання порядку інформування органів державної влади суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні	Відсутні	Найбільш витратний (для держави, громадян та суб'єктів господарювання). Витрати, пов'язані із відсутністю статистичної інформації щодо працевлаштованих суб'єктами господарювання громадян в Україні та за кордоном, втратою частини робочої сили та її соціальним забезпеченням (зокрема, профнавчанням за	Реалізація альтернативи 2 обумовить відсутність правових механізмів державного регулювання (контролю) за діяльністю суб'єктів господарювання, які надають послуги з працевлаштування.

		державним замовленням, підбором нових кадрів ДСЗ, лікуванням тощо), а також нелегальним працевлаштуванням за кордоном.	
Альтернатива 3: Прийняття запропонованого проекту акта	Найбільш вигідний. Прийняття проекту акта удосконалив порядок та форму подання суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні відомостей про чисельність працевлаштованих ними осіб, що дозволить об'єктивно оцінити обсяги та географічну спрямованість трудової міграції громадян України, їх соціально-демографічний склад, у тому числі освітній рівень, види економічної діяльності, рівень оплати праці та тривалість працевлаштування. Крім того, щоквартальне подання звітності підвищить відповідальність суб'єктів господарювання при здійсненні посередницької діяльності та забезпечить соціальний і правовий захист працевлаштованих осіб.	Для суб'єктів господарювання – витрати щодо виконання регулювання – 685,746 тис. грн. на рік. Для одного суб'єкта господарювання – 112,05 грн. на рік.	Реалізація альтернативи 3 забезпечить врегулювання процесів, пов'язаних із здійсненням господарської діяльності щодо надання посередницьких послуг 3 працевлаштування та сприятиме соціальному і правовому захисту прав працевлаштованих громадян, мінімізує ризики шахрайства і торгівлі людьми з боку суб'єктів господарювання, які здійснюють посередницькі послуги.

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Ефективність запропонованого регуляторного акта забезпечуватиметься за рахунок встановлення чітких вимог до суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, зокрема через щоквартальне подання звітності, що підвищить відповідальність суб'єктів господарювання при здійсненні посередницької діяльності та забезпечить соціальний захист працевлаштованих ними осіб в Україні та за кордоном.

Прийняття проекту акта удосконалисть форму звітності та порядок її подання суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців, надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Регуляторний акт не потребує додаткових витрат із Державного бюджету України та місцевих бюджетів усіх рівнів.

Від впровадження регуляторного акта негативних результатів не очікується.

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу), та не передбачає збільшення граничної чисельності працівників державної служби зайнятості.

Питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких поширюється регулювання, складає 100%.

Розрахунок витрат на запровадження державного регулювання для суб'єктів малого підприємництва (М-Тест) наведено в Додатку 1.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Регуляторний акт набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

Передбачається, що регуляторний акт вступить в дію відповідно до вимог законодавства. Строк дії акта пропонується не обмежувати.

Зміна строку дії регуляторного акта можлива в разі зміни правових актів, на вимогу яких базується проект регуляторного акту.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

1) розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів і державних цільових фондів, пов'язаних з дією регуляторного акта – прийняття проекту регуляторного акта не впливатиме на розмір надходжень до бюджету;

2) кількість суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, на яких поширюватиметься дія регуляторного акта – 6120 (одиниць);

3) розмір коштів і час, що витратимуться суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні на виконання вимог регуляторного акта – у перший рік регулювання 6120 суб'єктів господарювання витратять 5 годин часу та 685,746 тис. грн. (один суб'єкт господарювання витратить 5 годин часу та 112,05 грн.);

4) рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основних положень регуляторного акта – високий, оскільки проект акта розміщено для громадського обговорення на офіційному веб-сайті Мінсоцполітики, за адресою: www.msp.gov.ua, рубрика „Проекти нормативно-правових актів”.

Після набрання чинності наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження форми та порядку подання відомостей про чисельність працевлаштованих осіб суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні”, його результативність визначатиметься такими показниками:

5) загальна кількість суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців – показник буде наведено під час здійснення відстеження результативності регуляторного акта, шляхом проведення аналізу внесених у перелік суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців;

6) загальна кількість суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном – показник буде наведено під час здійснення відстеження результативності регуляторного акта, шляхом обчислення даних щодо виданих Мінсоцполітики ліцензій на провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном;

7) загальна кількість суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, що не подали у звітному періоді звітність в установленому порядку – показник буде наведено під час здійснення відстеження результативності регуляторного акта, шляхом проведення аналізу даних, наданих Державною службою зайнятості;

8) кількість працевлаштованих осіб, які скористалися послугами суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців – показник буде наведено під час здійснення відстеження результативності регуляторного акта, шляхом проведення аналізу даних, наданих Державною службою зайнятості;

9) кількість працевлаштованих осіб, які скористалися послугами суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном (у тому числі: у розрізі країн світу; за віковими категоріями; статтю; рівнем освіти та тривалістю працевлаштування) – показник буде наведено під час здійснення відстеження результативності

регуляторного акта, шляхом проведення аналізу даних, наданих Державною службою зайнятості.

ІХ. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватись Мінсоцполітики шляхом аналізу статистичних даних, наданих суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні.

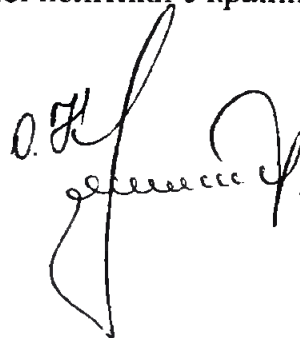
Базове відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватися через один рік після набрання чинності цим актом шляхом опрацювання пропозицій та зауважень до проекту регуляторного акту.

Повторне відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватися через два роки з дня набрання чинності цим актом. У разі виявлення нерегульованих та проблемних питань шляхом аналізу показників дії регуляторного акта, такі питання будуть врегульовані шляхом внесення відповідних змін до нього.

Періодичне відстеження регуляторного акта буде здійснюватися раз на три роки, починаючи з дня виконання заходів із повторного відстеження. Установлені якісні значення показників результативності регуляторного акта будуть порівнюватися із значеннями аналогічних показників, що будуть встановлені під час повторного відстеження.

Аналіз регуляторного впливу підготовлено Директоратом розвитку ринку праці та зайнятості Міністерства соціальної політики України.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики України**



О. Крентовська

_____ 2018 р.

ТЕСТ

малого підприємництва (М-Тест)

до проекту наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження форми звітності №1-ПА „Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні” та Порядку її подання”

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з квітня 2018 року по серпень 2018 року.

№ п/п	Вид консультації (публічні консультації прями (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прями (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1	Робочі зустрічі, наради з суб'єктами господарювання, які здійснюють діяльність з посередництва у працевлаштуванні	17	В цілому проект акта підтримано.

2. Попередня оцінка впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: 6120* одиниць, у тому числі малого підприємництва – 3978 одиниць та мікропідприємництва – 2142 одиниць;

питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив 100 (відсотків) (відповідно до таблиці „Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання” додатка 1 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта).

*дані наводяться станом на 10.09.2018

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

№ п/п	Найменування оцінки	У перший рік	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка „прямих” витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1.	Придбання необхідного обладнання	-	-	-

2.	Процедури перевірки та /або постановки на відповідний облік у визначеному органі виконавчої влади чи місцевого самоврядування	-	-	-
3.	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати – витрати матеріальні)	-	-	-
4.	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування)	-	-	-
5.	Інші процедури (уточнити)	-	-	-
Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				
<p>Розрахунок вартості 1 людино-години: Норма робочого часу на 2018 рік становить при 40-годинному робочому тижні – 1994 години (Норми тривалості робочого часу на 2018 рік Лист Мінсоцполітики від 19.10.2017р. № 224/0/103-17/214 „Про розрахунок норми тривалості робочого часу на 2018 рік”) Використовується мінімальна заробітна плата, яка згідно Закону України „Про державний бюджет України на 2018 рік” від 07.12.2017 № 2246-VIII з 01.01.2018 року у місячному розмірі становить 3 723 грн, у погодинному розмірі – 22,41 грн.</p>				
9.	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання	1 година x 22,41 = 22,41	0,00	0,00
10.	Процедури організації виконання вимог регулювання	0,00	0,00	0,00
11.	Процедури офіційного звітування	22,41 x 4 = 89,64	22,41 x 4 = 89,64	89,64 x 5 = 448,20
12.	Процедури із забезпечення процесу перевірок	0,00	0,00	0,00
13.	Інші процедури	0,00	0,00	0,00
14.	Разом, гривень	134,46	112,05	560,25
15.	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	6120	6120	6120
16.	Сумарно, тис. гривень	685,746	548,597	2 742,984

Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва

Розрахунок вартості 1 людино-години:
 Норма робочого часу на 2018 рік становить при 40-годинному робочому тижні – 1994 години (Норми тривалості робочого часу на 2018 рік Лист Мінсоцполітики від 19.10.2017р. № 224/0/103-17/214 „Про розрахунок норми тривалості робочого часу на 2018 рік”)
 Використовується посадовий оклад працівника районного, міського, районного у містах та міськрайонного центрів зайнятості, філій центрів зайнятості, згідно постанови КМУ від 22.03.2017 № 447 „Про умови оплати праці працівників державної служби зайнятості”, та який відповідно на 01.01.2018 становить: 4200 грн, де 202,4 грн оплата за один день та 25,3 у погодинному розмірі.

Державний орган, для якого здійснюється розрахунок вартості адміністрування регулювання: Державна служба зайнятості України.

Процедура регулювання суб'єктів малого підприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання малого підприємництва - за потреби окремо для суб'єктів малого та мікро-підприємств)	Планові витрати часу на процедури	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень
1. Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	-	-	-	-	-
2. Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі:	-	-	-	-	-
камеральні	-	-	-	-	-
виїзні	-	-	-	-	-
3. Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	-	-	-	-	-
4. Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	-	-	-	-	-
5. Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання	-	-	-	-	-
6. Підготовка звітності за результатами регулювання	-	-	-	-	-
7. Інші адміністративні процедури (уточнити): прийняття звіту відповідальним працівником центру зайнятості	0,2	25,30	4	6120	0,2 x 25,30 x 6120 x 4 = 123,869 тис. грн.
Разом за рік	X	X	X	X	123,869 тис. грн.
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	123,869x5= 619,345 тис. грн.

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу).

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

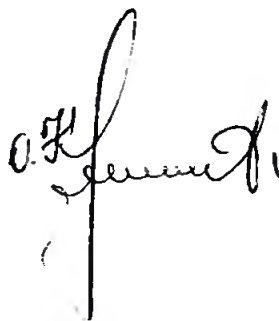
№ № п/п	Показник	Перший рік регулювання (стартовий)	За п'ять років
1	Оцінка „прямих” витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання, гривень	0,00	0.00
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування, гривень	685,746 тис. грн.	2 742,984 млн. грн.
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання, гривень	685,746 тис. грн.	2 742,984 тис. грн.
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва, гривень	123,869 тис. грн.	619,344 тис. грн.
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання, гривень	809,615 тис. грн.	3 362,328 тис. грн.

5. Розробка коригуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання

Оскільки витрати суб'єктів господарювання, що виникають на виконання вимог регулювання несуттєві, а соціальний ефект від прийняття проекту акта в контексті соціального і правового захисту прав працевлаштованих громадян дуже значний, тому компенсатори для малого підприємництва не розроблялися.

Крім того, регуляторний акт спрямований забезпечення виконання норм актів вищої юридичної сили.

Перший заступник Міністра
соціальної політики України



Ольга Крентовська

_____ 2018 р.