



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____

На № _____ від _____

**Державна регуляторна служба
України**

Мінсоцполітики у зв'язку зі змінами у складі Кабінету Міністрів України надсилає на повторне погодження проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про внесення змін до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних”, розроблений з метою приведення нормативно-правового акта у відповідність до чинного законодавства України.

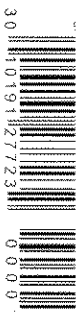
Попередньо зазначений проект наказу погоджено Державною регуляторною службою (рішення № 362 від 09.08.2019).

Зважаючи на стислі строки, надані Міністерством юстиції на доопрацювання нормативно-правового акту, просимо погодити зазначений проект наказу в одноденний термін.

- Додаток: 1. Проект наказу на 24 арк.
2. Аналіз регуляторного впливу на 16 арк.

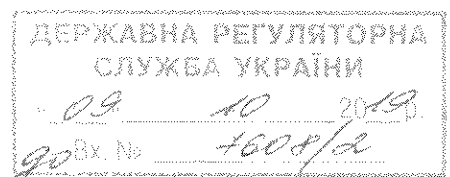
Міністр

Ю. Соколовська



Василенко Н.Г.,
284-39-14

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
17580/0/2-19/53 від 08.10.2019



НАКАЗ

м. Київ

№ _____

Про внесення змін до Порядку
професійної підготовки,
перепідготовки та підвищення
кваліфікації зареєстрованих
безробітних

Відповідно до статті 35 Закону України „Про зайнятість населення”, пункту 8 Положення про Міністерство соціальної політики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 року № 423 (зі змінами), пункту 8 Положення про Міністерство освіти і науки України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 року № 630 (зі змінами), та з метою приведення нормативно-правового акта у відповідність до вимог чинного законодавства

НАКАЗУЄМО:

1. Внести зміни до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України від 31 травня 2013 року № 318/655, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 19 червня 2013 року за № 1029/23561, виклавши його у новій редакції, що додається.

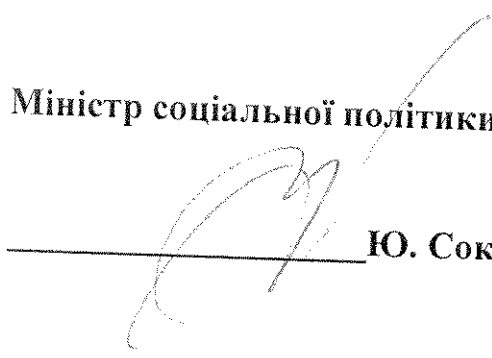
2. Директорату розвитку ринку праці та зайнятості Міністерства соціальної політики України (Савенко О. Л.) забезпечити подання цього наказу в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

3. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступників міністрів відповідно до розподілу обов'язків.

4. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

Міністр соціальної політики України

Міністр освіти і науки України



_____ Ю. Соколовська

_____ Г. Новосад

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства соціальної
політики України,

Міністерства освіти і науки України

31 травня 2013 року № 318/655

(у редакції наказу

Міністерства соціальної

політики України,

Міністерства освіти і науки України

від _____ № _____)

**Порядок професійної підготовки, перепідготовки та підвищення
кваліфікації зареєстрованих безробітних**

1. Цей Порядок визначає механізм організації Центром зайнятості Автономної Республіки Крим, обласними, Київським і Севастопольським міськими, міськими, районними і міськрайонними центрами зайнятості (далі – центр зайнятості) професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних (далі – професійне навчання безробітних).

2. Дія цього Порядку поширюється на зареєстрованих безробітних, які мають право на соціальні послуги з професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до Закону України „Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” (далі – безробітний).

3. У цьому Порядку терміни вжито у таких значеннях:

курси цільового призначення – набуття безробітним нових / додаткових компетентностей у межах професійної діяльності або галузі знань;

професійне навчання безробітних у роботодавця – замовника кадрів – набуття та вдосконалення професійних компетентностей безробітного за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування, що забезпечує відповідний рівень професійної кваліфікації для подальшого працевлаштування у роботодавця;

сертифікат на навчання – документ установленого зразка, що дає безробітному право на підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації, спеціалізацію, проходження курсів цільового призначення у закладах освіти, що надають відповідні освітні послуги, або індивідуальне навчання чи стажування у роботодавця;

сертифікат на проживання у період навчання – документ установленого зразка, що дає безробітному право на забезпечення місцем проживання на період навчання у разі розташування вибраного ним закладу освіти не за місцем реєстрації його як безробітного та / або не за місцем реєстрації його місця проживання чи перебування;

стажування – набуття безробітним практичного досвіду виконання завдань та обов’язків за професією або на посаді, на яку претендує безробітний, у роботодавця.

Інші терміни вжито у значеннях, наведених у Законах України „Про освіту”, „Про професійну (професійно-технічну) освіту”, „Про фахову передвищу освіту”, „Про вищу освіту”, „Про організації роботодавців, їх об’єднання, права і гарантії їх діяльності”.

4. Професійне навчання безробітних організовується на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності, забезпечення поточної та перспективної потреби ринку праці з урахуванням побажань безробітних на підставі індивідуальних планів працевлаштування, складених кар'єрним радником разом із безробітним (далі – індивідуальний план).

Професійне навчання безробітних здійснюється у закладах вищої, фахової передвищої та професійної (професійно-технічної) освіти, у тому числі в закладах професійної (професійно-технічної) освіти державної служби зайнятості, на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання (далі – заклад освіти) або безпосередньо у роботодавців – замовників кадрів (далі – роботодавець) за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Професійне навчання безробітних здійснюється за професіями, наведеними в Національному класифікаторі України „Класифікатор професій” ДК 003:2010, затверджені наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 28 липня 2010 року № 327.

5. Професійне навчання безробітних із числа осіб з інвалідністю організовується згідно з рекомендаціями медико-соціальної експертної комісії.

За потреби заклад освіти створює таким безробітним відповідні умови для професійного навчання (диференційований підхід до розроблення освітньої програми, розумне пристосування навчального місця, забезпечення необхідними навчально-методичними матеріалами та інформаційно-комунікаційними технологіями для організації навчального процесу згідно з чинним законодавством, переклад жестовою мовою, безперешкодний доступ до будівель, споруд і приміщень закладу освіти відповідно до державних будівельних норм, стандартів і правил тощо).

6. Кар'єрний радник центру зайнятості для прийняття рішення щодо необхідності професійного навчання безробітного враховує такі обставини:

безробітний не має професії (спеціальності) і вперше шукає роботу;
 підходяща для безробітного робота потребує перепідготовки з метою оволодіння іншою (іншими) професією (професіями);

підходяща для безробітного робота потребує підвищення кваліфікації з метою вдосконалення раніше набутих компетентностей у межах професійної діяльності або галузі знань;

безробітний втратив здатність виконувати роботу за попередньо здобутою (здобутими) професією (професіями), спеціальністю (спеціальностями) у зв'язку зі станом здоров'я;

безробітний бажає провадити підприємницьку діяльність або отримати професію для забезпечення себе роботою самостійно;

є поточна та перспективна потреба ринку праці у кадрах;

у безробітного відсутня професійна (професійно-технічна) освіта;

роботодавець замовив організацію професійного навчання безробітного в закладі освіти з подальшим його працевлаштуванням у цього роботодавця;

роботодавець замовляє та здійснює професійне навчання безробітного за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування з подальшим його працевлаштуванням у цього роботодавця.

7. Рекомендації щодо вибору професії (спеціальності, програми, галузі знань) для проходження навчання з урахуванням поточних і перспективних потреб ринку праці надаються кар'єрним радником центру зайнятості, зважаючи на результати профілювання, професійної орієнтації та побажання безробітного, і зазначаються в індивідуальному плані.

8. Безробітному, індивідуальним планом якого передбачено проходження професійного навчання, центр зайнятості за місцем реєстрації особи як безробітної видає сертифікат на навчання за формою згідно з додатком 1 до цього Порядку.

9. Безробітний здійснює вибір місця навчання та проживання із:

переліку закладів освіти для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та (або) їх проживання у період навчання в межах адміністративно-територіальної одиниці (Автономної Республіки Крим, області, міст Києва та Севастополя) (далі – Перелік закладів освіти);

зведеного переліку закладів професійної (професійно-технічної) освіти державної служби зайнятості для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та (або) їх проживання у період навчання (далі – Зведений перелік закладів освіти ДСЗ);

переліку роботодавців, які замовили та здійснюють професійне навчання зареєстрованих безробітних на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування з подальшим їх працевлаштуванням (далі – Перелік роботодавців).

Перелік закладів освіти та Зведений перелік закладів освіти ДСЗ формуються державною службою зайнятості відповідно до Порядку відбору закладів освіти для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та (або) їх проживання в період навчання, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 16 травня 2013 року № 269, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 31 травня 2013 року за № 843/23375.

10. Центр зайнятості узгоджує із закладом освіти або роботодавцем, вибраним безробітним для проходження навчання, можливість прийому безробітного на навчання, дату початку навчання та інформує безробітного про готовність закладу освіти або роботодавця прийняти його на навчання.

У разі відмови закладу освіти або роботодавця прийняти безробітного на навчання або якщо навчання за визначеною професією у вибраному безробітним закладі освіти розпочинається не раніше ніж через 15 календарних днів, центр зайнятості інформує про це безробітного та пропонує вибрати інший заклад освіти або іншого роботодавця.

У разі відмови закладів освіти, які внесено до Переліку закладів освіти, прийняти безробітного на навчання або відсутності в Переліку закладів освіти

таких, які здійснюють професійне навчання за вибраною безробітним професією, спеціальністю (програмою, галуззю знань), він вибирає місце навчання із Зведеного переліку закладів освіти для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та (або) їх проживання у період навчання (далі – Зведений перелік закладів освіти), сформованого Державним центром зайнятості відповідно до Порядку відбору закладів освіти для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та (або) їх проживання в період навчання, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 16 травня 2013 року № 269, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 31 травня 2013 року за № 843/23375.

11. Для організації професійного навчання безробітних укладаються у письмовій формі договори:

між центром зайнятості та безробітним, якому видається сертифікат на навчання;

між центром зайнятості та роботодавцем (у разі замовлення роботодавцем організації професійного навчання безробітних у закладі освіти з подальшим їх працевлаштуванням у цього роботодавця).

12. Безробітному, який пройшов професійне навчання за сертифікатом на навчання для забезпечення поточних та перспективних потреб ринку праці, провадження підприємницької діяльності або самозайнятості та після завершення навчання не працевлаштувався за набутою професією (спеціальністю) або не розпочав підприємницьку діяльність, наступний сертифікат на навчання може бути наданий не раніше ніж через три роки з дня закінчення такого навчання у разі його звернення за послугами до державної служби зайнятості (крім випадків замовлення роботодавцем професійного навчання безробітних за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування з подальшим працевлаштуванням).

13. Сертифікатом на навчання гарантується оплата центром зайнятості закладу освіти або роботодавцю вартості навчання безробітного у розмірі, що не перевищує десяти розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб,

установленого на 01 січня календарного року. Вартість навчання безробітного не може перевищувати вартості, заявленої / актуалізованої закладом освіти під час відбору центром зайнятості закладів освіти для організації професійного навчання безробітних або заявленої / актуалізованої роботодавцем в інформації про організацію професійного навчання безробітних за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування з подальшим працевлаштуванням у роботодавця.

Вартість професійного навчання безробітного розраховується закладом освіти, який надає платні освітні послуги з організації професійного навчання безробітних, відповідно до Порядку надання платних освітніх послуг державними та комунальними навчальними закладами, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства економіки України, Міністерства фінансів України від 23 липня 2010 року № 736/902/758, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 30 листопада 2010 року за № 1196/18491, інших вимог законодавства, що регламентує діяльність закладу освіти.

Якщо вартість навчання перевищує максимальну вартість сертифіката на навчання, різниця вартості навчання може бути оплачена безробітним самостійно або за рахунок інших джерел, не заборонених законодавством.

Розмір вартості навчання за весь його період зазначається у договорі, що укладається між закладом освіти та безробітним або між роботодавцем і безробітним, і не підлягає зміні.

14. Центр зайнятості направляє безробітного перед проходженням професійного навчання до закладів охорони здоров'я для попереднього медичного, психіатричного та наркологічного оглядів, якщо правила прийому до закладів професійної (професійно-технічної) та вищої освіти вимагають надання відповідної довідки.

У разі вибору безробітним професійного навчання за професією, здобуття якої відповідно до законодавства потребує обов'язкового професійного медичного відбору, психіатричного та наркологічного оглядів,

відшкодовуються витрати для проходження такого огляду. Для цього центри зайнятості укладають договори з відповідними закладами охорони здоров'я.

15. Безробітному у період професійного навчання компенсуються витрати на проїзд до місця навчання та у зворотному напрямку транспортом загального користування (крім міського транспорту і таксі) за кожен день навчання.

Витрати на проїзд компенсуються на підставі:

квитків або довідки транспортного підприємства про вартість проїзду (за відсутності квитків);

табеля відвідування занять безробітним за формою, наведеною в додатку 2 до цього Порядку;

маршрутного листа за формою, наведеною у додатку 3 до цього Порядку;

витягу з наказу закладу освіти про направлення безробітного на виробниче навчання (практику) у разі компенсації проїзду до місця проходження виробничого навчання (практики).

16. У разі вибору безробітним для проходження професійного навчання закладу освіти, що розташований не за місцем його реєстрації як безробітного та / або не за місцем реєстрації його місця проживання чи перебування, такий безробітний забезпечується місцем проживання на період навчання із отриманням сертифіката на проживання у період навчання за формою, наведеною у додатку 4 до цього Порядку. Такому безробітному компенсуються витрати на проїзд до місця навчання та у зворотному напрямку за добу до початку навчання та за добу, що настає після закінчення навчання, за наявності підтвердних документів. Якщо час у дорозі триває понад одну добу, витрати на проїзд до місця навчання та у зворотному напрямку компенсуються відповідно до часу перебування в дорозі за наявності підтвердних документів.

17. Сертифікатом на проживання у період навчання гарантується оплата центром зайнятості закладу освіти або роботодавцю вартості проживання безробітного у період навчання у розмірі, що не перевищує п'яти розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого на 01 січня календарного року, за весь період проживання.

Вартість проживання безробітного у період навчання за добу не може перевищувати вартості, заявленої/актуалізованої закладом освіти під час відбору центром зайнятості закладів освіти для організації проживання безробітного в період навчання.

Вартість проживання безробітного у період навчання розраховується закладом освіти, який надає платні послуги з організації проживання безробітних у період навчання, відповідно до Порядку надання інших платних послуг державними та комунальними навчальними закладами, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства економіки України, Міністерства фінансів України від 23 липня 2010 року № 736/902/758, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 30 листопада 2010 року за № 1196/18491, інших вимог законодавства, що регламентує діяльність закладу освіти.

Якщо вартість проживання перевищує максимальну вартість сертифіката на проживання у період навчання, різниця вартості проживання може бути сплачена безробітним самостійно або за рахунок інших джерел, не заборонених законодавством.

Розмір вартості проживання за весь його період зазначається у договорі, що укладається між закладом освіти та безробітним або між роботодавцем і безробітним, і не підлягає зміні.

18. Професійне навчання безробітних здійснюється за очною (денною), дистанційною, індивідуальною (на робочому місці (на виробництві)), дуальною формами або шляхом їх поєднання.

Навчання безробітних за дистанційною формою здійснюється відповідно до Положення про дистанційне навчання, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 25 квітня 2013 року № 466, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 30 квітня 2013 року за № 703/23235.

19. Строк професійного навчання безробітних визначається навчальними планами та освітніми програмами і не може перевищувати 12 місяців.

Строк навчання на курсах цільового призначення для отримання нових / додаткових компетентностей визначається з урахуванням мети і складності навчання і становить від 24 до 500 годин.

Строк стажування безробітних визначається індивідуальною програмою стажування і становить від 24 до 160 годин.

Центри зайнятості здійснюють контроль за організацією навчання та проживання безробітних.

20. У разі замовлення роботодавцем організації професійного навчання безробітних у закладі освіти з подальшим їх працевлаштуванням у цього роботодавця (після завершення навчання) центр зайнятості укладає у письмовій формі договір з роботодавцем. До договору про організацію професійного навчання безробітних у закладі освіти на замовлення роботодавця додається список безробітних, які будуть працевлаштовані після завершення навчання.

Роботодавці – замовники кадрів беруть участь у визначенні змісту навчання, кваліфікаційній атестації безробітних, надають їм робочі місця для виробничого навчання, виробничої практики або стажування і зобов'язані протягом 15 календарних днів з дати завершення навчання працевлаштувати безробітних.

21. Центр зайнятості укладає з безробітним у письмовій формі договір про професійне навчання до початку навчання у закладі освіти або в роботодавця та видає безробітному сертифікат на навчання.

Безробітний під час професійного навчання, що здійснюється згідно з договором, має право на збереження виплати допомоги по безробіттю в розмірах та у строки, що встановлені відповідно до законодавства.

Безробітний зобов'язаний пройти повний курс навчання, виконувати правила внутрішнього розпорядку закладу освіти щодо навчання та проживання, дотримуватися письмових індивідуальних рекомендацій щодо сприяння працевлаштуванню.

Безробітний зобов'язується працевлаштуватися за набутою професією (спеціальністю) протягом 15 календарних днів після закінчення навчання у разі професійного навчання на замовлення роботодавця.

22. Договір про професійне навчання в закладі освіти або в роботодавця укладається між безробітним і закладом освіти або між безробітним і роботодавцем на підставі сертифіката на навчання.

Зарахування безробітного на навчання на підставі сертифіката на навчання здійснюється закладом освіти відповідно до законодавства.

Роботодавець має право проводити шляхом співбесіди або тестування попередній відбір безробітних, які виявили бажання пройти професійне навчання на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання, або шляхом стажування, або навчання за дуальною формою перед отриманням ними сертифікатів на навчання.

23. Заклад освіти або роботодавець протягом 5 робочих днів після укладення договору про навчання подає центру зайнятості, який видав сертифікат на навчання, належно завірену копію такого договору, розрахунок вартості навчання безробітного, відомості про рахунок закладу освіти або роботодавця для оплати вартості навчання із зазначенням прізвища, імені, по батькові безробітного, відривну частину сертифіката на навчання з відміткою про прийняття на навчання.

24. Договір про проживання у період навчання укладається між безробітним та закладом освіти або між безробітним і роботодавцем на підставі сертифіката на проживання у період навчання за умови надання безробітним копії укладеного із закладом освіти або роботодавцем договору про навчання на підставі сертифіката на навчання.

25. Заклад освіти або роботодавець протягом 5 робочих днів після укладення договору про проживання в період навчання подає центру зайнятості, який видав сертифікат на проживання в період навчання, належно завірену копію такого договору, розрахунок вартості витрат на проживання безробітного у період навчання, відомості про рахунок закладу освіти для

оплати вартості проживання із зазначенням прізвища, імені, по батькові безробітного, відривну частину сертифіката на проживання в період навчання з відміткою про прийняття його на проживання у період навчання.

26. Заклад освіти або роботодавець щомісяця інформує центр зайнятості, що видав сертифікат на навчання, про виконання безробітним умов договору про навчання та подає табель відвідування занять безробітним протягом трьох робочих днів місяця, наступного за звітним.

27. Відповідальність за достовірність інформації про навчання безробітного, що подається центру зайнятості, покладається на заклад освіти або роботодавця.

28. Центр зайнятості протягом 5 робочих днів з дати надходження документів, зазначених у пунктах 23 та / або 25 цього Порядку, проводить оплату навчання та / або проживання. Протягом 30 календарних днів після отримання коштів закладом освіти або роботодавцем центр зайнятості звіряє взаєморозрахунки з ними.

29. У разі порушення безробітним умов договору про навчання та / або договору про проживання у період навчання заклад освіти або роботодавець не пізніше ніж через 5 робочих днів повідомляє про такі порушення центр зайнятості, який видав сертифікат на навчання або сертифікат на проживання у період навчання.

30. У разі дострокового припинення дії договору про навчання заклад освіти або роботодавець не пізніше ніж наступного робочого дня подає центру зайнятості, який видав сертифікат на навчання, копію наказу про дострокове припинення навчання, розрахунок невикористаної частини коштів, передбачених для оплати вартості навчання, протягом 5 робочих днів повертає цю частину коштів на рахунок центру зайнятості, який видав сертифікат на навчання, із зазначенням у платіжному дорученні прізвища, імені, по батькові безробітного і номера сертифіката на навчання.

У разі дострокового припинення дії договору на навчання центр зайнятості протягом одного робочого дня інформує заклад освіти або

роботодавця, який забезпечує проживання у період навчання безробітного на підставі сертифіката на проживання, про необхідність розірвання договору про проживання у період навчання з безробітним та подання центру зайнятості розрахунку невикористаної частини коштів, передбачених для оплати вартості проживання.

Заклад освіти або роботодавець, який забезпечує проживання у період навчання безробітного, повертає протягом 5 робочих днів невикористану частину коштів на рахунок центру зайнятості, який видав сертифікат на проживання у період навчання, із зазначенням у платіжному дорученні прізвища, імені, по батькові безробітного і номера сертифіката на проживання у період навчання.

31. Заклад освіти подає центру зайнятості, який видав сертифікат на навчання, копію наказу про відрахування безробітного із закладу освіти у зв'язку із закінченням навчання на наступний робочий день після закінчення такого навчання.

Роботодавець подає центру зайнятості, який видав сертифікат на навчання, копію наказу про закінчення індивідуального навчання або стажування безробітного на наступний робочий день після закінчення такого навчання або стажування.

32. Безробітний на наступний робочий день після закінчення навчання (з урахуванням терміну перебування в дорозі за наявності підтвердних документів) повинен відвідати центр зайнятості, який видав йому сертифікат на навчання, та повідомити кар'єрного радника про результати навчання і виконання індивідуального плану працевлаштування.

33. За результатами первинної професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації за робітничими професіями безробітні отримують свідоцтво про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації.

За результатами підвищення кваліфікації безробітні з вищою освітою отримують документ про підвищення кваліфікації.

Після завершення курсів цільового призначення безробітні отримують сертифікат про набуття часткових / додаткових професійних компетентностей.

За результатами професійного навчання на робочому місці (на виробництві) шляхом індивідуального навчання або стажування безробітні отримують довідку.

Безробітним, які навчалися за професіями, пов'язаними з роботами підвищеної небезпеки або роботами, що потребують професійного добору, разом із свідоцтвом про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації видається посвідчення встановленого зразка про перевірку знань з питань охорони праці та відповідних нормативно-правових актів з охорони праці.

34. Заклад освіти або роботодавець вносить запис про період професійного навчання безробітного до його трудової книжки (за наявності) або видає безробітному відповідну довідку.

35. У разі припинення безробітним професійного навчання без поважних причин або відмови працювати за набутою професією (спеціальністю) безробітний відшкодовує центру зайнятості, який уклав з ним договір про професійне навчання за сертифікатом на навчання та/або договір про проживання в період навчання, суму витрат на професійне навчання, проживання у період навчання, проїзд до місця розташування закладу освіти або роботодавця та у зворотному напрямку, попередній медичний, психіатричний та наркологічний огляди.

Поважними причинами дострокового припинення безробітним навчання вважаються:

працевлаштування на умовах трудового договору;

поновлення на роботі за рішенням суду, що набрало законної сили;

набрання законної сили вироком суду про засудження особи до позбавлення волі, обмеження волі, арешту (крім випадків звільнення від відбування покарання з випробуванням), застосування судом примусового лікування особи;

смерть безробітного або визнання його за рішенням суду померлим чи безвісно відсутнім, недієздатним або обмежено дієздатним;

стан здоров'я безробітного, який має медичні протипоказання щодо продовження навчання за професією (спеціальністю, напрямом, галуззю знань) або його подальшої роботи за набутою професією (спеціальністю), що підтверджено документально;

призов на строкову військову службу або направлення на альтернативну (невійськову) службу;

проходження зборів військовозобов'язаними та резервістами згідно із Законом України „Про військовий обов'язок і військову службу”;

призов на військову службу під час мобілізації або залучення до виконання обов'язків за посадами, передбаченими штатами воєнного часу, відповідно до Закону України „Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію”;

відпустка у зв'язку з вагітністю, пологами, для догляду за дитиною;

інші причини, що не залежать від безробітного, підтверджені документально.

36. У разі безпідставного невиконання умов договору між центром зайнятості та роботодавцем, який замовив організацію професійного навчання безробітного в закладі освіти, роботодавець відшкодовує центру зайнятості загальну суму витрат на професійне навчання за сертифікатом на навчання, суму витрат на проживання за сертифікатом на проживання у період навчання, проїзд безробітного до місця розташування закладу освіти та у зворотному напрямку, попередній медичний, психіатричний та наркологічний огляди.

37. Оплата сертифіката на навчання, сертифіката на проживання у період навчання та витрат, пов'язаних із професійним навчанням, проводиться за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах затвердженого бюджету.

38. Державна служба зайнятості проводить моніторинг ефективності професійного навчання безробітних, у тому числі шляхом відстеження протягом року тривалості роботи працевлаштованих за направленням

державної служби зайнятості осіб із числа зареєстрованих безробітних після проходження ними професійного навчання за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

39. Державний центр зайнятості забезпечує контроль за використанням коштів, спрямованих на професійне навчання безробітних.

Генеральний директор

**Директорату розвитку ринку праці та зайнятості
Міністерства соціальної політики України**



О. Савенко

Генеральний директор

**Директорату професійної освіти
Міністерства освіти і науки України**

І. Шумік

Додаток 1
до Порядку професійної підготовки,
перепідготовки та підвищення кваліфікації
zareєстрованих безробітних
(пункт 8)

(найменування центру зайнятості)

Сертифікат на навчання № _____, виданий _____

(прізвище, ім'я, по батькові безробітного, серія та номер паспорта, ким і коли виданий, реєстраційний номер облікової картки платника податків (крім осіб, які через свої релігійні переконання відмовилися від його прийняття))

гарантує оплату центром зайнятості закладу освіти або роботодавцю вартості навчання безробітного шляхом _____

(підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації, спеціалізації, курсів цільового призначення, індивідуального навчання або стажування у роботодавця)

за професією, спеціальністю (програмою, галуззю знань)

(професія, спеціальність, програма, галузь знань)

Оплата сертифіката на навчання проводиться за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Керівник центру зайнятості _____
(підпис) (прізвище та ініціали)

М.П.

_____ 20__ р.

(лінія відрізу)

Відмітка про прийняття на навчання
(повертається протягом 5 робочих днів після укладення договору)

Наказом від _____ р. № _____ закладом освіти /
роботодавцем _____

(найменування закладу освіти / роботодавця)

зараховано _____
(прізвище, ім'я, по батькові безробітного)

на навчання шляхом _____
(підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації, спеціалізації, курсів цільового призначення, індивідуального навчання або стажування у роботодавця)

до складу навчальної групи № _____ за професією, спеціальністю (програмою, галуззю знань) _____

(професія, спеціальність, програма, галузь знань)

Строк навчання: з _____ р. до _____ р.

Оплата за навчання проводиться згідно із сертифікатом № _____, виданим

(найменування центру зайнятості)

Завірена копія договору про навчання у закладі освіти / у роботодавця, розрахунок вартості витрат на навчання, відомості про рахунок закладу освіти / роботодавця додаються.

Керівник закладу освіти / роботодавець _____
(підпис)

(прізвище та ініціали)

М.П.

_____ 20__ р.

Додаток 2
до Порядку професійної підготовки, перепідготовки
та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних
(пункт 15)

Кутовий штамп закладу освіти / роботодавця

Табель відвідування занять безробітним за _____ 20__ року
(місяць)

Прізвище, ім'я, по батькові безробітного	Числа місяця / відмітка про відвідування*																															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	

* + – присутній;
н – відсутній;
— – вихідні та святкові дні.

Керівник _____ (найменування закладу освіти / роботодавця) _____ (підпис) _____ (прізвище та ініціали)

М.П. _____ 20__ р.

Додаток 3
до Порядку професійної підготовки,
перепідготовки та підвищення
кваліфікації
зареєстрованих безробітних
(пункт 15)

Кутовий штамп центру
зайнятості

ЗАТВЕРДЖУЮ
Керівник центру зайнятості

(підпис) _____ (прізвище та ініціали)

М.П.
_____ 20__ р.

МАРШРУТНИЙ ЛИСТ

проїзду безробітного _____,
(прізвище та ініціали)

який проживає за адресою: _____

та проходить професійне навчання за сертифікатом на навчання № _____
у закладі освіти / у роботодавця _____
(найменування та адреса закладу освіти / роботодавця)

за _____ 20__ р.
(місяць)

Маршрут проїзду: _____

Дата проїзду	Відмітка про прибуття до пункту призначення (підпис працівника закладу освіти / роботодавця)	Відмітка про вибуття з пункту призначення (підпис працівника закладу освіти / роботодавця)

Працівник закладу освіти _____
(посада, прізвище та ініціали)

Підтверджую _____
(посада) _____ (підпис) _____ (прізвище та ініціали)

М.П.

Додаток 4
до Порядку професійної підготовки,
перепідготовки та підвищення
кваліфікації зареєстрованих безробітних
(пункт 16)

(найменування центру зайнятості)

Сертифікат на проживання у період навчання № _____, виданий

(прізвище, ім'я, по батькові безробітного, серія та номер паспорта, ким і коли виданий, реєстраційний номер облікової картки платника податків (крім осіб, які через свої релігійні переконання відмовилися від його прийняття))

гарантує оплату центром зайнятості закладу освіти або роботодавцю вартості проживання безробітного у період навчання.

Оплата сертифіката на проживання у період навчання проводиться за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Керівник центру зайнятості _____
(підпис) _____
М.П. (прізвище та ініціали)

_____ 20__ р.

(лінія відрізу)

Відмітка про прийняття на проживання
(повертається протягом 5 робочих днів після укладення договору)

Наказом від _____ р. № _____ закладом освіти /
роботодавцем _____
(найменування закладу освіти / роботодавця)
поселено _____
(прізвище, ім'я, по батькові безробітного)
за адресою: _____
(вулиця, номер будинку, корпусу, населений пункт, район, область, поштовий індекс)

Строк проживання: з _____ 20__ р. до _____ 20__ р.

Оплата за проживання проводиться згідно із сертифікатом на проживання у період навчання № _____, виданим _____
(найменування центру зайнятості)

Продовження додатка 4

Завірена копія договору про проживання у період навчання у закладі освіти / у роботодавця, розрахунок вартості витрат на проживання, відомості про рахунок закладу освіти / роботодавця додаються.

Керівник закладу освіти / роботодавець _____
(підпис) (прізвище та ініціали)

М.П.

_____ 20__ р.

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ

проекту наказу Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України „Про затвердження Змін до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних”

I. Визначення проблеми

Проект наказу розроблено на виконання виконання пункту 4 Плану заходів на 2019 рік з реалізації Стратегії подолання бідності, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20.02.2019 № 86-р, абзацу сьомого підпункту 2 пункту 6 Розділу XII Закону України „Про освіту”, абзацу четвертого підпункту 3 пункту 4 Розділу XIV Закону України „Про фахову передвищу освіту”.

Положення проекту наказу спрямовані на зміну підходів до організації центрами зайнятості професійного навчання зареєстрованих безробітних шляхом запровадження принципу „гроші ходять за людиною”, що дозволить безробітному самостійно вибирати заклад освіти для проходження професійного навчання та у разі потреби місце проживання у період навчання; забезпечення ринку праці кваліфікованими кадрами; надання можливості безробітним навчатись на робочому місці (на виробництві); залучення роботодавців до професійного навчання безробітних; врегулювання взаємовідносин між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання; приведення нормативно-правового акта у відповідність до чинного законодавства України.

Нині в Україні дуже гостро відчувається брак кваліфікованої робочої сили, зокрема робітничих кадрів. Так, протягом I кварталу 2019 року роботодавці проінформували центри зайнятості про наявність 358,5 тис. вакансій, що на 10% більше, ніж у I кварталі 2018 року. За професійними групами найбільший попит роботодавців спостерігається найбільший попит роботодавців спостерігається на робітників з обслуговування, експлуатації устаткування, кваліфікованих робітників з інструментом, представників найпростіших професій, працівників сфери торгівлі та послуг.

З метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці та сприяння самозайнятості зареєстрованих безробітних, забезпечення потреб роботодавців у кваліфікованих кадрах центри зайнятості організовують професійне навчання безробітних. Навчання здійснюють заклади професійної (професійно-технічної) та вищої освіти, підприємства, установи та організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання (далі – заклади освіти).

Порядок професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних затверджено наказом Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України від 31.05.2013 № 318/655, зареєстрованим у Міністерстві юстиції 19.06.2013 за № 1029/23561 (далі – Порядок № 318/655).

Відповідно до статті 18 Закону України „Про освіту” особа має право на вільний вибір закладу освіти, установи, організації, іншого суб'єкта освітньої

діяльності, видів, форм, темпу здобуття освіти та освітньої програми в межах здобуття освіти дорослих. Цим Законом також до законодавства в сфері освіти введено нові терміни та поняття, визначено складники та рівні освіти, види та форми здобуття освіти, зокрема „заклад освіти”, „фахова передвища освіта”, „професійна (професійно-технічна) освіта”, „здобуття освіти на робочому місці (на виробництві)”, „дуальна форма навчання”, „стажування”, „дистанційне навчання” тощо.

Разом з тим, в рамках реорганізації державної служби зайнятості здійснено зміну організаційної структури, результатом якої стало перетворення базових центрів зайнятості на філії та приєднання їх до регіональних центрів зайнятості. Зменшено кількість базових центрів зайнятості зі статусом юридичної особи та здійснено розмежування функцій між базовим та обласним рівнем.

В роботу державної служби зайнятості впроваджено інститут кар’єрного радника, який дозволяє забезпечити індивідуальний підхід до безробітного та якісне надання послуг з планування кар’єри з урахуванням потреб роботодавців і можливостей шукачів роботи; профілювання безробітних для оцінки можливості їх працевлаштування з урахуванням навичок, кваліфікацій та надання адресних послуг для повернення таких осіб на ринок праці, в тому числі послуг з професійного навчання; індивідуальні плани надання послуг та працевлаштування.

З огляду на зазначене, змінюються підходи до організації професійного навчання зареєстрованих безробітних, зокрема запроваджується принцип „гроші ходять за людиною”, що дозволить безробітному самостійно вибирати заклад освіти для проходження професійного навчання та у разі потреби місце проживання у період навчання.

Порядком № 318/655 визначено, що для організації професійного навчання безробітних центрами зайнятості укладаються у письмовій формі договори з: навчальним закладом (договір про професійне навчання безробітних у навчальному закладі); безробітним (договір про професійне навчання безробітного); роботодавцем (договір про організацію професійного навчання безробітних на замовлення роботодавця); безробітним і роботодавцем (договір про професійне навчання безробітного у роботодавця).

Відповідно до Порядку № 318/655 для проведення фінансових розрахунків за навчання безробітних суб’єкти господарювання щомісячно подають центру зайнятості акт приймання-передачі наданих послуг з професійного навчання та (або) проживання безробітних, рахунок на оплату навчання та (або) проживання, табель відвідування занять безробітними, а для проведення остаточних фінансових розрахунків протоколи засідань державної кваліфікаційної комісії, державної екзаменаційної комісії. Підготовка зазначених документів та подання їх до центру зайнятості потребує додаткових фінансових та людських витрат суб’єктів господарювання.

На сьогодні Порядок № 318/655 не узгоджується зі змінами, які відбулись у сфері освіти та зайнятості населення, а його положення не забезпечують безробітним можливість обирати для навчання заклад освіти, який задовольняє їх вимогам щодо якості надання освітніх послуг, умов навчання і проживання

або обирати навчання на робочому місці (на виробництві), що сприятиме їх працевлаштуванню. Запровадження у професійне навчання безробітних принципу „гроші ходять за людиною” потребуватиме зміни договірних відносин між центрами зайнятості, безробітними й суб'єктами господарювання та врегулювання взаємовідносин між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання в частині проведення фінансових розрахунків за навчання та (або) проживання зареєстрованих безробітних.

Для вирішення зазначених проблем необхідно затвердити нову редакцію Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних (далі – Порядок).

Проектом Порядку пропонується надавати безробітним, які потребують професійного навчання, послуги з профілювання та професійної орієнтації, за результатами яких кар'єрним радником служби зайнятості надаватимуться рекомендації щодо вибору професії (спеціальності, програми або галузі знань) для проходження навчання з урахуванням поточної та перспективної потреби ринку праці та побажань безробітного. Зарахування на навчання до закладів освіти та забезпечення місцем проживання пропонується здійснювати на підставі сертифікату на навчання та сертифікату на проживання у період навчання.

Проектом Порядку пропонується зменшити кількість договорів, які укладаються для організації професійного навчання безробітних, зокрема передбачено укладання договорів між центром зайнятості та безробітним, якому видається сертифікат на навчання та між центром зайнятості та роботодавцем (у разі замовлення роботодавцем організації професійного навчання безробітних у закладі освіти з подальшим працевлаштуванням у цього роботодавця). На підставі сертифіката на навчання безпосередньо між безробітним та суб'єктом, який надаватиме освітні послуги, (заклад освіти або роботодавець) укладатиметься договір про професійне навчання, що підвищить відповідальність безробітного за навчання, сприятиме покращенню якості професійного навчання та працевлаштуванню після завершення навчання.

Проектом Порядку пропонується врегулювати взаємовідносини між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання в частині проведення фінансових розрахунків за навчання та (або) проживання зареєстрованих безробітних, проведення взаєморозрахунків в разі дострокового припинення навчання безробітним.

Проектом Порядку пропонується надати безробітним можливість обирати місце навчання у роботодавця, що сприятиме їх працевлаштуванню та адаптації на робочому місці. Вибір здійснюватиметься з Переліку роботодавців, які здійснюють професійне навчання на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування, сформованого на підставі заявок роботодавців. Роботодавці зможуть проводити навчання безробітних безпосередньо на робочому місці за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування, що дозволить скоротити терміни навчання, витрати на навчання та забезпечить потребу в кваліфікованих кадрах.

Проектом Порядку пропонується залучати роботодавців до професійного навчання безробітних шляхом їх участі у визначенні змісту навчання,

кваліфікаційній атестації безробітних, надання робочих місць для виробничого навчання та виробничої практики. Крім того, пропонується надати роботодавцям можливість здійснювати попередній відбір безробітних, які виявили бажання пройти професійне навчання на робочому місці або навчатися за дуальною формою, перед отриманням ними сертифікатів на навчання.

Вирішення зазначених проблем є важливим з огляду на наступне. Відповідно до статті 9 Закону України „Про зайнятість населення” громадяни у разі настання безробіття мають право на соціальний захист, шляхом отримання безоплатних соціальних послуг, зокрема на професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації з урахуванням попиту на ринку праці.

За даними Державної служби зайнятості (Центрального апарату) протягом 2018 року проходили професійне навчання 147,3 тис. безробітних.

Згідно прогнозних даних, у 2019 році послуги з професійного навчання орієнтовно будуть надані 155,1 тис. безробітним.

У 2018 році центрами зайнятості укладено:

4,8 тис. договорів з навчальними закладами про професійне навчання безробітних у навчальному закладі;

147,3 тис. договорів з безробітними про професійне навчання;

27 тис. договорів з роботодавцем про організацію професійного навчання безробітних на замовлення роботодавця у навчальному закладі;

71,8 тис. договорів з безробітними і роботодавцями про професійне навчання безробітного у роботодавця.

У 2019 році прогнозується укладання центрами зайнятості:

83,1 тис. договорів з безробітними, яким видано сертифікат на навчання у закладі освіти;

72 тис. договорів з безробітними, яким видано сертифікат на навчання на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування;

29 тис. договорів з роботодавцями про організацію професійного навчання безробітних на замовлення роботодавця у закладі освіти.

Прогнозується, що професійне навчання за сертифікатом на навчання безробітних здійснюватиме 550 закладів освіти. Навчання на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування здійснюватимуть 27,9 тис. роботодавців.

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни	+	-
Держава	+	-
Суб'єкти господарювання	+	-
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	+	-

Проблема не може бути розв'язана за допомогою діючих регуляторних актів, оскільки Порядок № 318/655 не узгоджується зі змінами, які відбулись у сфері освіти, зайнятості населення, а його положення не забезпечують реалізацію права особи на вибір місця навчання.

II. Цілі державного регулювання

Цілями державного регулювання у проекті акта є:

- реалізація права безробітних на вибір закладу освіти або роботодавця для професійного навчання та проживання під час навчання, виду й форми навчання;
- розширення можливостей роботодавців щодо забезпечення кваліфікованими робітничими кадрами;
- врегулювання взаємовідносин між центрами зайнятості та закладами освіти або роботодавцями щодо організації професійного навчання безробітних та (або) їх проживання в період навчання;
- приведення нормативного акта у відповідність до чинного законодавства у сфері освіти та зайнятості населення.

III. Визначення та оцінка прийнятих альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів досягнення цілей

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1 Збереження чинного Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних	Обмежена можливість для безробітних у виборі закладу освіти або роботодавця для професійного навчання та проживання під час навчання. Обмежений доступ безробітних до професійного навчання на робочому місці (на виробництві). Обмежена участь роботодавці у професійному навчанні безробітних. Нормативний акт не узгоджуватиметься в нормами чинного законодавства.
Альтернатива 2 Затвердження нової редакції Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних	Забезпечує право безробітних обирати заклад освіти для проходження професійного навчання. Сприятиме доступу безробітних до професійного навчання на робочому місці (на виробництві). Врегулює взаємовідносини між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання. Сприятиме підвищенню конкурентоспроможності безробітних на ринку праці. Сприятиме забезпеченню ринку праці кваліфікованими кадрами. Забезпечує приведення нормативного акта у відповідність до чинного законодавства.

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

<i>Вид альтернативи</i>	<i>Вигоди</i>	<i>Витрати</i>
Альтернатива 1	Відсутні	У разі збереження чинного регулювання витрати центрів зайнятості на організацію професійного навчання безробітних складатимуть 5 538 тис. грн. за рік, за 5 років – 27 690 тис. грн. , витрати одного центру зайнятості за рік – 221,5 тис. грн.
Альтернатива 2	Сприятиме реалізації права безробітних на вибір місця навчання. Сприятиме оперативному реагуванню на потреби регіональних ринків праці у кваліфікованих кадрах. Урегульовує взаємовідносини між центрами зайнятості та закладами освіти або роботодавцями щодо професійного навчання безробітних. Забезпечить приведення нормативного акта у відповідність до чинного законодавства.	Прогнозні витрати державної служби зайнятості за рік на організацію професійного навчання безробітних зменшуються на 8 % та складатимуть 5 088 тис. грн. за 5 років – 25 440 тис. грн. , витрати одного центру зайнятості – 203,5 тис. грн.

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

<i>Вид альтернативи</i>	<i>Вигоди</i>	<i>Витрати</i>
Альтернатива 1	Відсутні.	Безробітні обмежені у реалізації права на вибір закладу освіти для професійного навчання. Обмежений доступ безробітних до професійного навчання на робочому місці (на виробництві).
Альтернатива 2	Сприятиме реалізації права безробітних на вибір закладу освіти для проходження професійного навчання; Сприятиме доступу безробітних до професійного навчання на робочому місці (на виробництві). Сприятиме підвищенню конкурентоспроможності безробітних на ринку праці та їх працевлаштуванню після завершення навчання.	Відсутні

*Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання**

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	300	25000	2600	-	27900
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	1,1	89,6	9,3	-	100

*За даними Державної служби зайнятості (Центрального апарату) (лист № 33/06-1420-19 від 15.03.2019).

<i>Вид альтернативи</i>	<i>Вигоди</i>	<i>Витрати</i>
Альтернатива 1	Відсутні.	У разі збереження чинного регулювання витрати закладів освіти на організацію професійного навчання безробітних складатимуть 610,6 тис. грн. за рік, за 5 років – 182 тис. грн. , витрати одного закладу освіти – 1,1 тис. грн. Витрати одного суб'єкта господарювання на організацію професійного навчання безробітних на робочому місці, складатимуть 206,9 грн. за рік. Витрати всіх суб'єктів господарювання за рік прогнозуються у розмірі 5 711,1 тис. грн. , за 5 років – 28555,5 тис грн.
Альтернатива 2	Сприятиме забезпеченню потреби суб'єктів господарювання у кваліфікованих кадрах. Надає можливість роботодавцям здійснювати попередній відбір безробітних, які виявили бажання навчатися на робочому місці. Врегулює взаємовідносин між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання щодо професійного навчання безробітних.	Зменшуються витрати на підготовку документів, що подаються центру зайнятості для щомісячного інформування та проведення розрахунків за навчання безробітних. Прогнозні витрати закладів освіти на організацію професійного навчання безробітних складатимуть 583,0 тис. грн. за рік, за 5 років – 2915,0 тис грн. , витрати одного закладу освіти – 1,06 тис. грн. Прогнозні витрати одного суб'єкта господарювання на організацію професійного навчання безробітних на робочому місці, складатимуть 170 грн. за рік. Витрати всіх суб'єктів господарювання за рік прогнозуються у розмірі 4 743 тис. грн. , за 5 років – 23 715 тис грн.

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відвідоного бала	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відвідоного альтернативи в рейтингу	Аргументи щодо переваг обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на об'єкті запропонованого регуляторного акту
Альтернатива 1	1	Цілі не будуть досягнуті. Обмежені можливості для безробітних щодо вибору місця навчання та місця проживання у період навчання. Обмежені можливості роботодавців щодо залучення безробітних до професійного навчання на робочому місці та забезпечення кваліфікованими кадрами	Відсутні	Витрати центрів зайнятості на організацію професійного навчання безробітних складатимуть 5 538 тис. грн. Витрати закладів освіти на організацію професійного навчання безробітних складатимуть 610,6 тис. грн. Витрати всіх суб'єктів господарювання складатимуть 5 711,1 тис. грн.	У разі залишення існуючої на даний момент ситуації без змін проблема продовжуватиме існувати, що не забезпечить досягнення поставленої мети.	Збереження чинного регулювання: - обмежує право безробітних обирати місце навчання; - обмежує можливість роботодавців щодо залучення безробітних до професійного навчання на робочому місці та забезпечення кваліфікованими кадрами.	Відсутні
Альтернатива 2	4	Цілі будуть досягнуті повною мірою. Врегулюються взаємовідносини між центрами	Вигоди для держави: - реалізація права громадян на професійне навчання у разі настання безробіття;	Прогнозні витрати складатимуть: для центрів зайнятості – 5 088 тис. грн.	У разі прийняття акта задекларовані цілі будуть досягнуті повною мірою.	Врегулює взаємовідносини між центрами зайнятості та закладами освіти або роботодавцями щодо професійного навчання	Відсутні

		зайнятості та закладами освіти або роботодавцями щодо професійного навчання безробітних. Розширюються можливості для безробітного у виборі закладу освіти або роботодавця для професійного навчання. Розширюються можливості роботодавців щодо забезпечення кваліфікованими робітничими кадрами. Нормативний акт приводиться у відповідність до чинного законодавства.	- оперативне реагування на потреби регіональних ринків праці у кваліфікованих кадрах; - урегульовуються взаємовідносини між центрами зайнятості та закладами освіти або роботодавцями щодо професійного навчання безробітних - нормативний акт приведено у відповідність до чинного законодавства. Вигоди для суб'єктів господарювання: - забезпечення потреби у кваліфікованих кадрах; - можливість впливати на професійне навчання безробітних. Вигоди для громадян: - сприяння доступу до професійного навчання на робочому місці (на виробництві); - можливість обирати заклад освіти для професійного навчання; - підвищення конкурентоспроможності на ринку праці.	за рік, 25 440 тис. грн. за 5 років; Для закладів освіти – 583,0 тис. грн. за рік, 2915,0 тис грн. за 5 років. На один заклад освіти – 1,1 тис. грн. Для всіх суб'єктів господарювання на організацію професійного навчання безробітних на робочому місці 4 743 тис. грн. за рік, 23 715 тис грн. за 5 років. На одного суб'єкта господарювання – 170 грн Для громадян – не передбачаються.	безробітних та (або) їх проживання у період навчання. Забезпечує право безробітних обирати заклад освіти або роботодавця для професійного навчання. Розширює можливості роботодавців щодо забезпечення кваліфікованими робітничими кадрами. Забезпечує приведення нормативного акта у відповідність до чинного законодавства.	
--	--	--	--	---	---	--

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Механізм розв'язання проблеми полягає у затвердженні нової редакції Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних.

Прийняття проекту Порядку забезпечить запровадження у професійне навчання безробітних принципу „гроші ходять за людиною”, що дозволить безробітному самостійно вибирати заклад освіти для проходження професійного навчання та у разі потреби місце проживання у період навчання; надання можливості безробітним обирати місце навчання у роботодавця; залучення роботодавців до професійного навчання безробітних; урегулювання взаємовідносин між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання; приведення нормативно-правового акта у відповідність до чинного законодавства України.

Заходи, які необхідно здійснити органам влади для розв'язання проблеми:

1) довести до відома суб'єктів господарювання, які замовляють та здійснюють професійне навчання зареєстрованих безробітних на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування, про прийняття нормативного акта шляхом оприлюднення відповідної інформації на веб-сайтах Мінсоцполітики, Державного центру зайнятості та центрів зайнятості;

2) довести до відома закладів освіти, які здійснюють професійне навчання безробітних, про прийняття нормативного акта шляхом оприлюднення відповідної інформації на веб-сайтах Мінсоцполітики, Державного центру зайнятості та центрів зайнятості;

2) забезпечити інформування зареєстрованих безробітних про прийняття нормативного акта шляхом оприлюднення відповідної інформації на веб-сайтах Мінсоцполітики, Державного центру зайнятості та центрів зайнятості, усного інформування спеціалістами центрів зайнятості при реєстрації безробітних.

Заходи, які необхідно здійснити суб'єктам господарювання:

1) ознайомити відповідальний персонал із новою редакцією Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних для застосування відповідних норм під час організації та здійсненні професійного навчання безробітних;

2) ознайомити відповідальний персонал із новою редакцією Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних для застосування відповідних норм під час підготовки замовлення службі зайнятості організації професійного навчання безробітних у закладів освіти.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Витрати на виконання вимог регуляторного акта для фізичних осіб відсутні.

Здійснено розрахунок витрат на виконання вимог регуляторного акта для органів виконавчої влади.

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу), та не передбачає збільшення граничної чисельності працівників державної служби зайнятості.

Здійснено розрахунок витрат на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва.

Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання, не проводився, оскільки питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких впливає проблема, становить 9,2 %.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Термін дії цього регуляторного акту запропоновано встановити на необмежений термін, оскільки дія Закону України „Про зайнятість населення” та наказу Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України від 31.05.2013 № 318/655 „Про затвердження Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних” за часом не обмежена.

Зміна терміну дії регуляторного акта можлива в разі зміни правових актів, на вимогах яких базується проект регуляторного акту.

Термін набрання чинності регуляторним актом – відповідно до законодавства після його офіційного оприлюднення.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Показниками результативності проекту регуляторного акту будуть:

- кількість закладів освіти, які здійснюватимуть професійне навчання зареєстрованих безробітних та (або) їх проживання у період навчання (орієнтовний річний показник – 550);
- кількість суб'єктів господарювання, які здійснюватимуть професійне навчання безробітних на робочому місці (на виробництві) шляхом індивідуального навчання або стажування (орієнтовний річний показник – 27,9 тис.);
- кількість укладених договорів з безробітними, яким видано сертифікат на навчання у закладі освіти;
- кількість укладених договорів з безробітними, яким видано сертифікат на навчання на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування;
- кількість зареєстрованих безробітних, які працевлаштовані після проходження професійного навчання у закладах освіти;
- кількість зареєстрованих безробітних, які працевлаштовані після проходження професійного навчання на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування.

Додаткових надходжень до державного та місцевих бюджетів і державних цільових фондів, пов'язаних із дією акта не передбачається.

Рівень поінформованості суб'єктів господарювання та безробітних з основних положень акта середній. Акт буде розміщено на офіційних сайтах Верховної Ради України, Міністерства соціальної політики України, Державного центру зайнятості та центрів зайнятості.

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Відносно цього регуляторного акта послідовно здійснюватимуться:

базове відстеження результативності дії регуляторного акту здійснюється до набрання ним чинності шляхом опрацювання наданих зауважень та пропозицій за наслідками оприлюднення проекту акта;

повторне відстеження буде здійснено через рік після набрання чинності актом з метою оцінки ступеня досягнення ним визначених цілей;

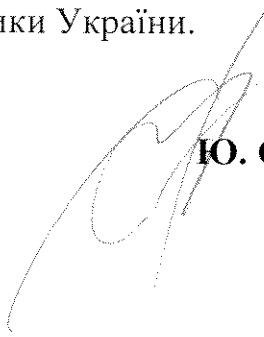
періодичне відстеження результативності – один раз на кожні три роки починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності цього акта шляхом порівняння показників із аналогічними показниками, що встановлені під час повторного відстеження.

Відстеження результативності нормативного акта буде здійснюватися статистичним методом шляхом збору, узагальнення та аналізу адміністративних даних державної служби зайнятості.

Наукові установи, інші цільові групи осіб до відстеження результативності акта не залучатимуться.

Аналіз регуляторного впливу підготовлено Директоратом розвитку ринку праці та зайнятості Міністерства соціальної політики України.

Міністр



Ю. Соколовська

Додаток 2
до Методики проведення аналізу впливу
регуляторного акта

ВИТРАТИ

**на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва,
які виникають внаслідок дії регуляторного акта**

Порядковий номер	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	-	-
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	-	-
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень	-	-
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), гривень	-	-
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень	-	-
6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень	-	-
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень	-	-
8	Ознайомлення з вимогами регуляторного акта, гривень	65	-
9	РАЗОМ (сума рядків: 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8), гривень	65	-
10	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	27900	-
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання) (рядок 9 x рядок 10), гривень	1813500	-

**Розрахунок витрат суб'єктів господарювання
на організацію професійного навчання безробітних**

У разі збереження чинного регулювання	У разі прийняття регуляторного акта
Витрати суб'єктів господарювання на організацію професійного навчання безробітних на робочому місці (на виробництві) включають витрати на підготовку програм стажування та навчальних планів індивідуального навчання безробітних, складання кошторисів витрат на навчання, а також витрати на підготовку документів, які подаються щомісячно центру зайнятості для інформування про навчання безробітних та проведення розрахунків за навчання. Прогнозні витрати одного суб'єкта господарювання складатимуть 204,7 грн. за рік. Професійне навчання безробітних на робочому місці (на виробництві) шляхом індивідуального навчання або стажування, здійснюватимуть 27,9 тис. суб'єктів господарювання. Витрати всіх суб'єктів господарювання за рік складатимуть 5 711,1 тис. грн. Витрати всіх суб'єктів господарювання за 5 років складатимуть 28555,5 тис. грн.	Зменшуються витрати на підготовку документів, що подаються центру зайнятості для щомісячного інформування про навчання безробітних та проведення розрахунків за навчання безробітних. Прогнозні витрати одного суб'єкта господарювання на організацію професійного навчання безробітних на робочому місці (на виробництві) зменшаться на 16 % та складатимуть 170 грн. за рік. Професійне навчання безробітних на робочому місці (на виробництві) шляхом індивідуального навчання або стажування, здійснюватимуть 27,9 тис. суб'єктів господарювання. Витрати всіх суб'єктів господарювання за рік прогнозуються у розмірі 4 743 тис. грн. Витрати всіх суб'єктів господарювання за 5 років прогнозуються у розмірі 23 715 тис. грн.

Додаток 3
до Методики проведення аналізу впливу
регуляторного акта

БЮДЖЕТНІ ВИТРАТИ

на адміністрування регулювання для суб'єктів великого і середнього підприємництва
Державний орган, для якого здійснюється розрахунок адміністрування регулювання:

Державна служба зайнятості

(назва державного органу)

Процедура регулювання суб'єктів великого і середнього підприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання)	Планові витрати часу на процедуру	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень
1. Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	-	-	-	-	-
2. Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі:	-	-	-	-	-
камеральні	-	-	-	-	-
виїзні	-	-	-	-	-
3. Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	-	-	-	-	-
4. Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	-	-	-	-	-
5. Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання	-	-	-	-	-
6. Підготовка звітності за результатами регулювання	-	-	-	-	-
7. Інші адміністративні процедури (уточнити):	-	-	-	-	-
Разом за рік	X	X	X	X	-
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	-

**Розрахунок витрат Державної служби зайнятості
на організацію професійного навчання безробітних**

У разі збереження чинного регулювання	У разі прийняття регуляторного акта
Витрати центрів зайнятості на організацію професійного навчання безробітних включають витрати на підготовку та підписання договорів із закладами освіти, безробітними, роботодавцями; опрацювання документів наданих закладами освіти та роботодавцями (навчальні плани та програми навчання безробітних, програми стажування, кошториси витрат на навчання, табеля відвідування занять, документи для проведення рахунків тощо). Прогнозні витрати одного центру зайнятості на організацію професійного навчання безробітних складатимуть 221,5 тис. грн. на рік. Організацію професійного навчання безробітних здійснюватимуть 25 центрів зайнятості. Витрати центрів зайнятості за рік складатимуть 5 538 тис. грн. Витрати центрів зайнятості за 5 років складатимуть 27 690 тис. грн.	Зменшуються витрати центрів зайнятості на підготовку та підписання договорів, оскільки зменшується кількість договорів, які укладаються для організації професійного навчання безробітних (договір між центром зайнятості та безробітним, якому видається сертифікат на навчання та між центром зайнятості та роботодавцем (у разі замовлення роботодавцем, який замовляє навчання безробітних у закладі освіти). Зменшуються витрати опрацювання документів, наданих закладами освіти та роботодавцями для проведення розрахунків за навчання безробітних. Прогнозні витрати одного центру зайнятості зменшуються на 8 % та складатимуть 203,5 тис. грн. Організацію професійного навчання безробітних здійснюватимуть 25 центрів зайнятості. Прогнозні витрати центрів зайнятості за рік та складатимуть 5 088 тис. грн. Витрати центрів зайнятості за 5 років прогножуються у розмірі 25 440 тис. грн.