



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ  
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ  
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71  
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

№ \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Державна регуляторна  
служба України**

*Щодо погодження проекту постанови  
Кабінету Міністрів України*

Мінекономіки надсилає проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 р. № 413” та просить надати рішення про погодження зазначеного проекту акта у найкоротший термін.

Додаток: 1. Проект акта на 2 арк.

2. Пояснювальна записка на 5 арк.

3. Порівняльна таблиця на 2 арк.

4. Аналіз регуляторного впливу на 10 арк.

5. Копія оприлюдненого повідомлення про оприлюднення проекту 1 арк.

**Міністр**

**Тимофій МИЛОВАНОВ**



**КАБІNET МІНІСТРІВ УКРАЇНИ**

**ПОСТАНОВА**

від

2020 р. №

Київ

**Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України  
від 17 червня 2015 р. № 413**

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 р. № 413 “Про порядок повідомлення Державній фіскальній службі та її територіальним органам про прийняття працівника на роботу” (Офіційний вісник України, 2015 р., № 50, ст. 1612) зміни, що додаються.
2. Ця постанова набирає чинності через три місяці з дня її опублікування.

**Прем'єр-міністр України**

**О. ГОНЧАРУК**



**ЗАТВЕРДЖЕНО**

постановою Кабінету Міністрів України

від

2020 р. №

**ЗМІНИ,  
що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України  
від 17 червня 2015 р. № 413**

1. Назву постанови викласти в такій редакції:

“Про порядок повідомлення Державній податковій службі та її територіальним органам про прийняття працівника на роботу”;

2. У постановляючій частині постанови:

1) абзац перший викласти в такій редакції “Установити, що повідомлення про прийняття працівника на роботу подається власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом (особою) чи фізичною особою (крім повідомлення про прийняття на роботу керівника підприємства, установи, організації) до територіальних органів Державної податкової служби за місцем обліку їх як платника єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за формою згідно з додатком до початку роботи працівника за укладеним трудовим договором одним із таких способів:”;

2) абзац другий викласти в такій редакції “засобами електронного зв'язку з використанням кваліфікованого електронного підпису відповідальних осіб відповідно до вимог законодавства у сфері електронного документообігу та електронних довірчих послуг; ”;

3) після абзацу п'ятого доповнити новим абзацом такого змісту:

“Повідомленням про прийняття на роботу керівника підприємства, установи, організації, є відомості, отримані органами Державної податкової служби з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань.”.

---

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**до проєкту постанови Кабінету Міністрів України**  
**«Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України**  
**від 17 червня 2015 р. № 413»**

**1. Резюме**

Метою внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17.06.2015 № 413 «Про порядок повідомлення Державній фіскальній службі та її територіальним органам про прийняття працівника на роботу» (далі – постанова) є усунення дублювання інформації від державних органів та підприємств, установ, організацій щодо прийняття на роботу працівника (на посаду керівника).

**2. Проблема, яка потребує розв'язання**

Відповідно до частини третьої статті 24 Кодексу законів про працю України, працівник не може бути допущений до роботи без укладення трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу, та повідомлення центрального органу виконавчої влади з питань забезпечення формування та реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування про прийняття працівника на роботу в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Водночас пунктом 9 частини третьої статті 7 Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань» визначено, що програмне забезпечення Єдиного державного реєстру повинно забезпечувати інформаційну взаємодію між Єдиним державним реєстром та інформаційними системами державних органів, у тому числі автоматизований, безпосередній доступ державних реєстраторів до реєстрів, автоматизованих інформаційних систем, держателем (розпорядником, володільцем, адміністратором) яких є державні органи, у тому числі до тих, що містять персональні дані особи.

Наразі Державна податкова служба отримує дані щодо прийняття на роботу працівника (на посаду керівника) від двох джерел інформації:  
в порядку інформаційної взаємодії з Єдиним державним реєстром;  
від підприємств, установ, організацій.

Крім того постанова потребує приведення у відповідність до Закону України «Про електронні довірчі послуги» щодо «кваліфікованого електронного підпису» та «електронних довірчих послуг», а також до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 682-р «Питання Державної податкової служби» стосовно здійснення Державною податковою службою функцій і повноважень Державної фіскальної служби, що припиняється, з реалізації державної податкової політики, державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

У зв'язку з цим виникла необхідність внесення змін до постанови.

### **3. Суть проєкту акта**

Проєктом постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 р. № 413” (далі – проєкт постанови) пропонується усунути дублювання інформації до Державної податкової служби та її територіальних органів та актуалізувати постанову відповідно до положень Закону України «Про електронні довірчі послуги» щодо «кваліфікованого електронного підпису» та «електронних довірчих послуг», а також розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 682-р «Питання Державної податкової служби» стосовно здійснення Державною податковою службою функцій і повноважень Державної фіскальної служби, що припиняється, з реалізації державної податкової політики, державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

### **4. Вплив на бюджет**

Реалізація проєкту постанови не потребує додаткових фінансових витрат з державного чи місцевого бюджетів.

### **5. Позиція заінтересованих сторін**

Проєкт акта стосується соціально-трудової сфери та відповідно до § 33 Регламенту Кабінету Міністрів України затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950 (зі змінами) надіслано до Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні та Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

Проєкт постанови не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, прав осіб з інвалідністю.

Проєкт постанови не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує розгляду Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

Проєкт постанови не потребує консультацій з громадськістю.

Проєкт постанови буде оприлюднено шляхом його розміщення в мережі Інтернет на офіційному веб-сайті Мінекономіки.

### **6. Прогноз впливу**

Очікується позитивний вплив від прийняття проєкту постанови на сферу інтересів:

підприємств, установ, організацій, які на сьогодні зобов'язані надавати дані про керівників як для внесення до Єдиного державного реєстру так і до Державної податкової служби та її територіальних органів (у вигляді повідомлення про прийняття працівника на роботу);

Державної податкової служби та її територіальних органів, усунувши дублювання даних про керівників підприємств, установ, організацій, замінивши потік, в тому числі і паперових, повідомлень про прийняття працівника на роботу, на електронну взаємодію з Єдиним державним реєстром.

### **7. Позиція заінтересованих органів**

Проект постанови потребує погодження із Мінфіном, Мінсоцполітики, ДПС, Держпраці, ДРС.

Проект постанови буде подано до Мін'юсту для проведення правової експертизи.

### **8. Ризики та обмеження**

У проекті акта відсутні положення, що стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод.

У проекті постанови відсутні положення, що містять ознаки дискримінації.

Громадська антидискримінаційна експертиза не проводилась.

У проекті постанови відсутні положення, які порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

У проекті постанови відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією.

Проект постанови не потребує проведення громадської антикорупційної експертизи.

### **9. Підстава розроблення проекту акта**

Проект постанови розроблено Мінекономіки з метою приведення положень постанови відповідно до положень Закону України «Про електронні довірчі послуги» щодо «кваліфікованого електронного підпису» та «електронних довірчих послуг», а також до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 682-р «Питання Державної податкової служби» стосовно здійснення Державною податковою службою функцій і повноважень Державної фіскальної служби, що припиняється, з реалізації державної податкової політики, державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

**Міністр розвитку економіки,  
торгівлі та сільського  
господарства України**  
\_\_\_\_\_ 2020 р.



**Тимофій МИЛОВАНОВ**

## ПРОГНОЗ ВПЛИВУ

реалізації проєкту постанови Кабінету Міністрів України  
 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України  
 від 17 червня 2015 р. № 413” на ключові інтереси заінтересованих сторін

1. Реалізація проєкту акту забезпечить приведення положень постанови Кабінету Міністрів України від 17.06.2015 № 413 “Про порядок повідомлення Державній фіскальній службі та її територіальним органам про прийняття працівника на роботу” (далі – постанова) у відповідність до положень Закону України “Про електронні довірчі послуги» щодо «кваліфікованого електронного підпису» та «електронних довірчих послуг», а також до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 682-р «Питання Державної податкової служби» стосовно здійснення Державною податковою службою функцій і повноважень Державної фіскальної служби, що припиняється, з реалізації державної податкової політики, державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, та знизити регуляторне навантаження на підприємства, установи, організації усунувши дублювання інформації до Державної податкової служби та її територіальних органів.

2. Прогноз впливу на ключові інтереси заінтересованих сторін:

Заінтересована сторона	Ключовий інтерес	Очікуваний (позитивний чи негативний) вплив на ключовий інтерес із зазначеним передбачуваною динамікою змін основних показників (у числовому чи якісному вимірі)		Пояснення (чому саме реалізація акта призведе до прогнозованих впливів)
		Короткостроковий вплив (до року)	Середньостроковий вплив (після року)	
Суб’єкти господарювання, які зобов’язані повідомляти про	Узгодженість законодавства України про працю та Закону Про державну реєстрацію	Позитивний	Позитивний	Узгодження законодавства України про працю та Закону Про державну реєстрацію юридичних

<p>прийняття на роботу працівника (керівника)</p>	<p>юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань, забезпечить усунення дублювання інформації</p>			<p>осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань і, як наслідок – його однозначне застосування в сфері інформаційного обміну між державними органами знизить регуляторне навантаження на суб'єктів господарювання, та звільнить від вимоги подання повідомлення про прийняття працівника (на посаду керівника).</p>
<p>Держава</p>	<p>Усунення неузгодженості положень законодавства</p>	<p>Позитивний</p>	<p>Позитивний</p>	<p>Відсутність неузгодженості між собою нормативно-правових актів щодо повідомлення про прийняття на роботу працівника (на посаду керівника), як наслідок – зменшення дублювання інформації та паперового документообігу у державних органах</p>



**ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ**  
**до проекту постанови Кабінету Міністрів України**  
**“Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України**  
**від 17 червня 2015 р. № 413”**

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проекту акта	Пояснення змін
<p><b>Про порядок повідомлення Державній фіскальній службі та її територіальним органам про прийняття працівника на роботу</b></p> <p>...</p> <p>Установити, що повідомлення про прийняття працівника на роботу подається власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом (особою) чи фізичною особою до територіальних органів <b>Державної фіскальної служби</b> за місцем обліку їх як платника єдиного внеску на загальнооб’язкове державне соціальне страхування за формою з додатком до початку роботи працівника за трудовим договором одним із таких способів:</p> <p>засобами електронного зв’язку з використанням <b>електронного цифрового</b></p>	<p><b>Про порядок повідомлення Державній податковій службі та її територіальним органам про прийняття працівника на роботу</b></p> <p>...</p> <p>Установити, що повідомлення про прийняття працівника на роботу подається власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом (особою) чи фізичною особою (крім повідомлення про прийняття на роботу керівника підприємства, установи, організації) до територіальних органів <b>Державної податкової служби</b> за місцем обліку їх як платника єдиного внеску на загальнооб’язкове державне соціальне страхування за формою згідно з додатком до початку роботи працівника за укладеним трудовим договором одним із таких способів:</p> <p>засобами електронного зв’язку з</p>	<p>3 метою приведення положень постанови Кабінету Міністрів України від 17.06.2015 № 413 “Про порядок повідомлення Державній фіскальній службі та її територіальним органам про прийняття працівника на роботу” відповідно до положень Закону України “Про електронні послуги” щодо «кваліфікованого електронного підпису» та «електронних довірчих послуг», а також розпорядження</p>

<p>підпису відповідальних осіб відповідно до вимог законодавства у сфері електронного документообігу та електронного підпису;</p> <p>...</p> <p>Інформація, що міститься у повідомленні про прийняття працівника на роботу, вноситься до реєстру страхувальників та реєстру застрахованих осіб відповідно до Закону України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування".</p> <p><b>Норма відсутня</b></p>	<p>використанням кваліфікованого електронного підпису відповідальних осіб відповідно до вимог законодавства у сфері електронного документообігу та електронних довірчих послуг;</p> <p>...</p> <p>Інформація, що міститься у повідомленні про прийняття працівника на роботу, вноситься до реєстру страхувальників та реєстру застрахованих осіб відповідно до Закону України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування".</p> <p><b>Повідомленням про прийняття на роботу керівника підприємства, установи, організації, є відомості, отримані органами Державної податкової служби з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань.</b></p>	<p>Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 682-р «Питання Державної податкової служби» стосовно здійснення Державною податковою службою функцій і повноважень Державної фіскальної служби, що припиняється, з реалізації державної податкової політики, державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.</p>
--	--	---

Міністр розвитку економіки,  
торгівлі та сільського  
господарства України



**Тимофій МИЛОВАНОВ**

\_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

**АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ**  
**до проєкту постанови Кабінету Міністрів України**  
**«Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України**  
**від 17 червня 2015 р. № 413»**

**I. Визначення проблеми**

Відповідно до частини четвертої статті 24 Кодексу законів про працю України, працівник не може бути допущений до роботи без укладення трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу, та повідомлення центрального органу виконавчої влади з питань забезпечення формування та реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування про прийняття працівника на роботу в порядку, встановленому постановою Кабінету Міністрів України «Про порядок повідомлення Державній фіскальній службі та її територіальним органам про прийняття працівника на роботу» від 17 червня 2015 р. № 413 (далі – постанова).

Водночас пунктом 9 частини третьої статті 7 Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань» визначено, що програмне забезпечення Єдиного державного реєстру повинно забезпечувати інформаційну взаємодію між Єдиним державним реєстром та інформаційними системами державних органів, у тому числі автоматизованих, безпосередній доступ державних реєстраторів до реєстрів, автоматизованих інформаційних систем, держателем (розпорядником, володільцем, адміністратором) яких є державні органи, у тому числі до тих, що містять персональні дані особи.

Тобто на сьогодні суб'єкти господарювання надають інформацію про прийняття на роботу працівника, на посаду керівника до Єдиного державного реєстру та у вигляді Повідомлення про прийняття на роботу працівника до Державної податкової служби, яка в свою чергу отримує ці дані в порядку інформаційної взаємодії з Єдиним державним реєстром.

Крім того постанова потребує приведення у відповідність до Закону України «Про електронні довірчі послуги» щодо «кваліфікованого електронного підпису» та «електронних довірчих послуг», а також до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 682-р «Питання Державної податкової служби» стосовно здійснення Державною податковою службою функцій і повноважень Державної фіскальної служби, що припиняється, з реалізації державної податкової політики, державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Причиною виникнення проблеми є недосконалість та невідповідність нормативної бази, що регулює процес прийняття працівників на роботу в Україні та створює необґрунтований регуляторний тягар для суб'єктів господарювання .

Враховуючи вищезазначене, прийняття проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 р. № 413» (далі – проект постанови) дозволить знизити регуляторний тягар на суб'єктів господарювання, що приймають на роботу працівника на посаду керівника такого підприємства, установи, організації.

Основні групи, на які проблема справляє вплив:

Групи	Так	Ні
Громадяни		Ні
Держава	Так	
Суб'єкти господарювання, у тому числі суб'єкти малого підприємництва	Так	

Інформація щодо кількості суб'єктів господарювання, які обліковуються Державною податковою службою України, станом на 01.12.2019\*:

Кількість суб'єктів господарювання**	
Всього	з них, юридичних осіб
3,42	1,50

\* Без врахування ВЕЗ Крим.

\*\* Кількість суб'єктів господарювання, які підпадають під дію регулювання, у розрізі великих, середніх, малих та мікропідприємств зазначити неможливо, оскільки проблема однаково впливає на всіх суб'єктів незалежно від форми власності та рівня доходу.

## II. Цілі державного регулювання

Проект постанови передбачає усунення дублювання інформації до Державної податкової служби та отримання даних про керівників підприємств, установ, організацій з Єдиного державного реєстру, звільнивши від зобов'язання подання щодо таких керівників Повідомлення про прийняття на роботу працівника.

Реалізація положень проекту постанови сприятиме спрощенню виконання регуляторних процедур та створенню сприятливих умов ведення бізнесу в Україні.

## III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

### 1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1. Збереження ситуації, яка існує на цей час	Не забезпечується досягнення цілей щодо створення сприятливих умов ведення бізнесу в Україні (спрощення регуляторних процедур, усунення дублювання інформаційних потоків).
Альтернатива 2.	Прийняття акта дозволить знизити регуляторний тягар

<p>Прийняття постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 р. № 413»</p>	<p>на суб'єктів господарювання, що приймають на роботу працівника на посаду керівника такого підприємства, установи, організації. Разом з цим, прийняття акта сприятиме зменшенню навантаження в контролюючих органах (зменшення кількості Повідомлень про прийняття на роботу працівника (в тому числі і в паперовому вигляді)).</p>
---	---

## 2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

### Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
<p>Альтернатива 1. Збереження ситуації, яка існує на цей час</p>	<p>Х</p>	<p>Припинення витрат державних коштів на прийняття та реєстрацію Повідомлення про прийняття на роботу працівника (на посаду керівника), яка є дублюючою процедурою. При розрахунку 1 година витрат часу одного працівника на 1 реєстраційну процедуру на рік маємо: <math>12700(\text{середня ЗП})/21/8 = 75,6</math> гривень на одну реєстраційну процедуру. Кількість юридичний осіб становить 1, 5 млн., приблизно 4 відсотка на рік повідомляють про зміну керівника, в тому числі і Повідомленням про прийняття на роботу працівника ( на посаду керівника)</p> <p>Сумарно втрати бюджету складуть 4,5 млн грн за рік.</p>

		Потенційно, можуть сягати до 113,4 млн грн. за рік.
Альтернатива 2. Прийняття постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 р. № 413»	Скасування дублюючих процедур та щорічних втрат бюджету від 4,5 млн грн. Сприятиме зменшенню навантаження на контролюючі органи для здійснення реєстраційних процедур зменшенню навантаження в контролюючих органах (зменшення кількості Повідомлень про прийняття на роботу працівника (в тому числі і в паперовому вигляді). Отже на рік Державна податкова служба України заощадить державні кошти на скасуванні вимоги щодо подання Повідомлення про прийняття на роботу працівника (на посаду керівника) у розмірі 4,5 млн гривень (60000(середня кількість процедур)* 75,6 гривень (заробітна плата службовця за годину часу)).	X

## Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць					1,5 млн*
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	0,0	0,0	0,0	0,0	100

\* за даними Державної податкової служби України, станом на 01.12.2019.

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1. Збереження ситуації, яка існує на цей час	X	Враховуючи що 4 відсотки на рік, від загальної кількості (1,5 млн) юридичних осіб

		<p>здійснюють процедуру зміни/прийняття працівника на посаду керівника, та повідомляють про це Державну податкову службу та її територіальні органи у вигляді Повідомлення про прийняття на роботу працівника, в електронному або паперовому вигляді.</p> <p>Витрати на таку процедуру становлять у розрахунку 1 година на рік на процедуру реєстрації у контролюючих органах. Середня по Україні (за даними Держстату за листопад 2019 року) вартість 1 години роботи працівника (10679 гривень/21/8) дорівнює 63,56 грн.</p> <p>Сумарні витрати таких суб'єктів господарювання складають <math>(60000 * 63,56)</math> 3,8 млн грн., якщо зміни будуть здійснювати лише 4 відсотків юридичних осіб</p>
<p>Альтернатива 2. Прийняття постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 р. № 413»</p>	<p>Сприятиме заощадженню коштів які до цього витрачались на зайві, надмірні регуляторні процедури, щонайменше це 3,8 млн грн. в рік. Створюватиме сприятливі умови для ведення бізнесу в Україні.</p> <p>Скасування витрат на процедуру подання Повідомлення про Прийняття на роботу</p>	<p>X</p>

	<p>працівника становлять у розрахунку 1 година на рік на процедуру реєстрації у контролюючих органах Середня по Україні (за даними Держстату за листопад 2019 року) вартість 1 години роботи працівника (10679 гривень/21/8) дорівнює 63,56 грн.</p> <p>Сумарні заощадження витрат таких суб'єктів господарювання на виконання процедури складатимуть (60000*63,56) 3,8 млн грн., якщо зміни будуть здійснювати лише 4 відсотків юридичних осіб.</p>	
--	--	--

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
<p>Альтернатива 1. Збереження ситуації, яка існує на цей час</p> <p><b>Сумарні витрати для суб'єктів господарювання</b></p>	3,8 млн грн.
<p>Альтернатива 2.</p> <p>Прийняття постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 р. № 413»</p> <p><b>Сумарні витрати для суб'єктів господарювання</b></p>	0 грн

#### IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Метою прийняття проекту постанови є зменшення регуляторних процедур, усунення дублювання інформації від державних органів та підприємств, установ, організацій щодо прийняття на роботу працівника (на посаду керівника). А також приведення у відповідність до Закону України «Про електронні довірчі послуги» щодо «кваліфікованого електронного підпису» та «електронних довірчих послуг», а також до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 682-р «Питання Державної податкової служби» стосовно здійснення Державною податковою службою функцій і повноважень Державної фіскальної служби, що припиняється, з реалізації державної податкової політики, державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час	Бал результативності (за чотирибальною	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
--	--	---



вирішення проблеми)	системою оцінки)	
Альтернатива 1. Збереження ситуації, яка існує на цей час	1	Визначені цілі не можуть бути забезпечені, оскільки виконання зайвих регуляторних процедур приводить до зростання втрат суб'єктів господарювання при здійсненні господарської діяльності. Повідомлення про прийняття на роботу працівника (у випадку призначення такого працівника на посаду керівника) втратило функціональне значення та не є необхідним та доцільним.
Альтернатива 2. Прийняття постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 р. № 413»	4	Цілі будуть реалізовані в повному обсязі.

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1. Збереження ситуації, яка існує на цей час	X	1. Щорічні витрати суб'єктів господарювання (юридичних осіб) сумарно складають 3,8 млн грн. (в разі якщо зміни керівника здійснюють лише 4 відсотка від загальної кількості юридичних осіб (1,5 млн осіб)) на виконання надмірної, дублюючої	У рейтингу альтернатива посідає останнє місце, оскільки не забезпечує досягнення цілей.

		<p>регуляторної процедури.</p> <p>2. Недосягнення запланованих результатів в зв'язку зі зміною законодавства та необхідністю приведення постанови до вимог Закону України «Про електронні довірчі послуги», та розпорядження Уряду від 21 серпня 2019 р. № 682-р «Питання Державної податкової служби» про початок роботи Державної податкової служби України.</p> <p>3. Додаткове навантаження на контролюючі органи по реєстраційним процедурам. Сумарні витрати держави (втрати бюджету) складають 4,5 млн грн за рік. Потенційно, можуть сягати до 113,4 млн грн. за рік.</p>	
Альтернатива 2. Прийняття постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України	Зменшення регуляторних процедур, забезпечення сприятливих умов ведення бізнесу в Україні, приведення у		У рейтингу альтернативи посідає найвище місце, оскільки забезпечить досягнення цілей.

від 17 червня 2015 р. № 413»	відповідність до вимог законодавства України		
------------------------------	--	--	--

## **V. Механізм та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми**

Механізмом, який забезпечить розв'язання проблеми, є прийняття регуляторного акта.

Проектом постанови передбачено усунення дублювання інформації від суб'єктів господарювання (підприємств, установ, організацій) та з Єдиного державного реєстру щодо прийняття на роботу працівника, на посаду керівника.

Проектом постанови передбачено зменшення регуляторних процедур, зокрема, скасування Повідомлення про прийняття працівника на роботу, при призначенні такого працівника на посаду керівника такого підприємства, організації чи установи.

Прийняття регуляторного акту позбавить суб'єктів господарювання необхідності витратити часові та фінансові ресурси на дублювання інформації щодо призначення керівника до Єдиного державного реєстру та до Державної податкової служби та її територіальних органів.

Водночас, Державна податкова служба та її територіальні органи повинні забезпечити інформування громадськості про внесення положення про виключення такої норми постанови для керівників підприємств, установ та організацій.

Прийняття регуляторного акта сприятиме забезпеченню сприятливих умов ведення бізнесу в Україні.

## **VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги**

Реалізація проекту постанови не потребує окремого фінансування з державного та місцевого бюджетів і буде здійснюватись за рахунок виділених коштів та в межах встановленого фінансування на поточний та наступний роки.

М-Тест не проводився у зв'язку з тим, що дія проекту постанови однаково впливає на всіх суб'єктів господарювання незалежно від форми власності та рівня доходу.

## **VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта**

Передбачається, що регуляторний акт набере чинності відповідно до законодавства.

Строк дії регуляторного акта не обмежено.

### **VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта**

Прийняття регуляторного акта дозволить реформувати спрощену систему оподаткування для забезпечення сприятливих умов ведення бізнесу в Україні.

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватися шляхом збору та аналізу статистичних даних щодо таких показників:

кількості суб'єктів господарювання, на яких поширюватиметься дія акта - очікується зменшення кількості суб'єктів господарювання що звітують до Державної податкової служби та її територіальних органів про прийняття на роботу працівника, на посаду керівника;

рівень поінформованості суб'єктів господарювання – високий, проект акта та відповідний аналіз регуляторного впливу оприлюднено для громадського обговорення на офіційному веб-порталі Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України;

кількості наданих роз'яснень Державною податковою службою України.

### **IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта**

Стосовно регуляторного акта буде здійснюватися базове, повторне та періодичне відстеження його результативності в строки, установлені статтею 10 Закону України "Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності" шляхом аналізу статистичних даних, одержаних від центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну податкову політику.

Базове відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватися через рік після набрання чинності цього регуляторного акта.

Повторне відстеження результативності регуляторного акта буде здійснено через 2 роки після набрання чинності цього регуляторного акта.

Періодичне відстеження здійснюється один раз на три роки після закінчення заходів повторного відстеження.

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснювати Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України.

**Міністр розвитку економіки,  
торгівлі та сільського  
господарства України**  
" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2020 р.



**Тимофій МИЛОВАНОВ**



## Проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 р. № 413”

27.01.2020 | 09:05 | Департамент промислової політики та стимулювання розвитку регіонів

[Проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 р. № 413”](#)

### Додаткові матеріали

- [Аналіз регуляторного впливу до проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 р. № 413”](#)
- [Порівняльна таблиця до проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 р. № 413”](#)
- [Пояснювальна записка до проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 р. № 413”](#)
- [Прогноз впливу реалізації проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 р. № 413” на ключові інтереси заінтересованих сторін](#)