



ДЕРЖАВНА РЕГУЛЯТОРНА СЛУЖБА УКРАЇНИ

вул. Арсенальна, 9/11, м. Київ, 01011, тел./факс (044) 239-76-40

E-mail: inform@drs.gov.ua, Сайт: www.drs.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 39582357

від _____ № _____ на № _____ від _____ 20__ р.

РІШЕННЯ

про погодження проекту регуляторного акта

Державна регуляторна служба України відповідно до Закону України “Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності” розглянула проект постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження розміру, порядку надання та повернення коштів, спрямованих на фінансування допомоги по частковому безробіттю на період карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2” (далі – проект постанови) та документи, що надані до нього листом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 15.04.2020 № 4702-09/25049-03.

За результатами розгляду проекту постанови та аналізу його регуляторного впливу на відповідність вимогам статей 4, 5, 8 і 9 Закону України “Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності”, керуючись частиною четвертою статті 21 цього Закону України, Державна регуляторна служба України

вирішила:

погодити проект постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження розміру, порядку надання та повернення коштів, спрямованих на фінансування допомоги по частковому безробіттю на період карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2”.

Т. в. о. Голови

Олег МІРОШНІЧЕНКО



Володимир Мисько 239 76 08

Мисько Володимир Іванович

РІШЕННЯ № 236 від 16.04.2020





КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2020 р. №

Київ

Про затвердження розміру, порядку надання та повернення коштів, спрямованих на фінансування допомоги по частковому безробіттю на період карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2

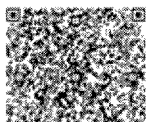
Відповідно до частини дев'ятої статті 47¹ Закону України „Про зайнятість населення” Кабінет Міністрів України **постановляє:**

1. Встановити допомогу по частковому безробіттю на період карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 (далі – допомога по частковому безробіттю на період карантину), що надається відповідно до статті 47¹ Закону України „Про зайнятість населення” за кожну годину, на яку працівникові було скорочено передбачену законодавством тривалість робочого часу, із розрахунку двох третин тарифної ставки (окладу), встановленої працівникові відповідного розряду. Розмір допомоги не може перевищувати розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

2. Затвердити Порядок надання та повернення коштів, спрямованих на фінансування допомоги по частковому безробіттю на період карантину, що додається.

Прем'єр-міністр України

Д. ШМИГАЛЬ



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович

Дійсний з 30.03.2020 0:00 по 30.03.2022 0:00

Мінекономіки



ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від _____ № _____

ПОРЯДОК
надання та повернення коштів, спрямованих на фінансування допомоги по
частковому безробіттю на період карантину, встановленого Кабінетом
Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України
гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом
SARS-CoV-2

I. Загальні положення

1.1. Цей Порядок визначає механізм та умови надання застрахованим особам допомоги по частковому безробіттю на період карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України (далі – карантин) з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 (далі – допомога по частковому безробіттю на період карантину), повернення коштів, спрямованих на її фінансування, у разі порушення гарантій зайнятості осіб, яким виплачувалась допомога по частковому безробіттю на період карантину (далі – Порядок).

1.2. У цьому Порядку терміни вживаються в таких значеннях:

допомога по частковому безробіттю на період карантину – кошти, передбачені в бюджеті Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд), що надаються територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції (далі – територіальні органи) роботодавцям із числа суб'єктів малого та середнього підприємництва (далі – роботодавці) для виплати застрахованим особам (далі – працівники) у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) діяльності через карантин.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович

Дійсний з 30.03.2020 0:00 по 30.03.2022 0:00

Мінекономіки



4703 02/04703 02 1 44 01 2020

зупинення (скорочення) діяльності – зупинення (скорочення) діяльності роботодавця, яке призвело до скорочення тривалості робочого часу його працівників через карантин.

часткове безробіття – вимушене тимчасове скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) діяльності через карантин;

територіальний орган регіонального рівня – Центр зайнятості Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські центри зайнятості.

Термін „застраховані особи” вживається у значенні, наведеному в Законі України „Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування”.

Термін „пенсія” вживається у значенні, наведеному в Законі України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”.

Терміни „суб'єкт малого підприємництва” та „суб'єкт середнього підприємництва” вживається у значенні, наведеному у Господарському кодексі України.

1.3. Допомога по частковому безробіттю на період карантину надається територіальним органом працівникам у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) діяльності за зверненням роботодавця для її виплати працівникам.

1.4. Виплата працівникам допомоги по частковому безробіттю на період карантину здійснюється роботодавцем, з яким оформлено трудові відносини.

Сума допомоги по частковому безробіттю на період карантину надається роботодавцям на строк зупинення (скорочення) діяльності, а також протягом 30 календарних днів після завершення карантину.

1.5. Право на допомогу по частковому безробіттю на період карантину мають працівники, з якими роботодавцем оформлено трудові відносини (крім осіб, які отримують пенсію).

1.6. Допомога по частковому безробіттю на період карантину надається у разі сплати роботодавцем єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування протягом шести місяців, що передують даті зупинення (скорочення) діяльності.

II. Надання допомоги по частковому безробіттю на період карантину

2.1. Роботодавець може звернутися за отриманням коштів для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю на період карантину протягом 30 календарних днів з дня зупинення (скорочення) діяльності.

2.2. Для отримання допомоги по частковому безробіттю на період карантину роботодавець звертається до територіального органу за місцем

реєстрації його як платника єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та подає такі документи:

1) заяву у довільній формі (у якій також зазначається інформація про належність роботодавця до суб'єктів малого або середнього підприємництва, та до якої додаються копії підтверджуючих документів, завірених в установленому порядку, щодо середньої кількості працівників та доходу роботодавця за календарний рік, що передує року подання до територіального органу документів, передбачених цим пунктом);

2) копію наказу, завірену в установленому порядку, із зазначенням дати початку зупинення (скорочення) діяльності;

3) відомості про працівників (прізвище, ім'я, по батькові, реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідний державний орган і мають відмітку в паспорті), у яких виникло право на допомогу по частковому безробіттю на період карантину згідно з статтею 47¹ Закону України „Про зайнятість населення” та пункту 1.5 цього Порядку;

4) довідку про сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за останні шість місяців, що передують даті зупинення (скорочення) діяльності, виданою ДПС.

2.3. Рішення про надання допомоги по частковому безробіттю на період карантину приймається територіальним органом регіонального рівня протягом трьох робочих днів з дня подання роботодавцем документів, передбачених пунктом 2.2 цього розділу.

Рішення про надання або відмову у наданні допомоги по частковому безробіттю на період карантину оформлюється наказом територіального органу регіонального рівня.

У разі подання неповного пакета документів або наявності в окремих документах помилок територіальний орган в строки, передбачені цим пунктом, повідомляє про це роботодавця. Після доповнення або доопрацювання цих документів роботодавець має право повторно звернутися до територіального органу протягом п'яти робочих днів.

У разі повторного подання роботодавцем документів, передбачених пунктом 2.2 цього розділу, після їх доповнення або доопрацювання питання про надання або відмову в наданні допомоги по частковому безробіттю на період карантину розглядається територіальним органом регіонального рівня протягом трьох робочих днів з дня повторного подання роботодавцем документів відповідно до вимог цього Порядку.

2.4. Територіальному органу забороняється вимагати інші документи, ніж ті, що визначені цим Порядком.

2.5. У разі прийняття рішення про надання допомоги по частковому безробіттю на період карантину між територіальним органом та роботодавцем протягом 3 робочих днів з дати прийняття такого рішення укладається договір про надання допомоги по частковому безробіттю на період карантину за формою згідно додатком 1 до цього Порядку, в якому визначаються права та обов'язки сторін, порядок перерахування роботодавцю коштів Фонду та виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю на період карантину, гарантії зайнятості працівника, якому виплачується допомога по частковому безробіттю на період карантину, відповідальність сторін, строк дії договору та порядок вирішення спорів.

2.6. У разі прийняття рішення про відмову в наданні допомоги по частковому безробіттю на період карантину територіальний орган протягом 3 робочих днів з дати прийняття такого рішення письмово повідомляє про таке рішення роботодавця із зазначенням обґрунтування причин прийняття такого рішення.

У разі якщо роботодавцю відмовлено у наданні допомоги по частковому безробіттю на період карантину з незалежних від нього причин, він має право повторно звернутися за отриманням коштів для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю на період карантину у межах строку дії карантину, але не більше 30 календарних днів після його завершення.

2.7. Рішення керівника територіального органу регіонального рівня про відмову в наданні допомоги по частковому безробіттю на період карантину може бути оскаржене до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції або суду.

Центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції має право скасувати або переглянути рішення територіального органу регіонального рівня повністю чи частково та зобов'язати розглянути питання про надання допомоги по частковому безробіттю на період карантину повторно.

III. Виплата, розмір та тривалість надання допомоги по частковому безробіттю на період карантину

3.1. Перерахування роботодавцю коштів для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю на період карантину здійснюється територіальним органом щомісяця протягом 5 робочих днів після отримання від роботодавця відомостей про осіб, щодо яких виконуються вимоги частини третьої статті 47¹ Закону України „Про зайнятість населення”, за формою згідно з додатком 2.

3.2. Роботодавець виплачує кошти працівникам у строк не більше ніж 3 робочі дні після їх надходження на рахунок роботодавця за окремою платіжною відомістю для виплат допомоги по частковому безробіттю на період карантину

(відомості на виплату грошей). Копія зазначеної відомості з підтвердженням перерахування коштів на рахунок працівника (відомості на виплату грошей) подається територіальному органу не пізніше 5 календарних днів після виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю на період карантину.

У разі скорочення тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) діяльності у працівників, які не були включені до відомостей про осіб, щодо яких прийнято рішення про надання допомоги по частковому безробіттю на період карантину, роботодавець додатково подає територіальному органу на розгляд відомості про таких осіб.

3.3. Виплата працівникам допомоги по частковому безробіттю на період карантину здійснюється роботодавцем з першого дня скорочення тривалості їх робочого часу у межах строку зупинення (скорочення) діяльності, але не більше 30 календарних днів після завершення карантину.

3.4. Допомога по частковому безробіттю на період карантину встановлюється за кожну годину, на яку працівникові було скорочено передбачену законодавством тривалість робочого часу, із розрахунку двох третин тарифної ставки (окладу), встановленої працівникові відповідного розряду.

Фінансування допомоги по частковому безробіттю на період карантину може здійснюватись за рахунок коштів державного бюджету, Фонду та інших джерел, не заборонених законодавством.

Допомога по частковому безробіттю на період карантину виплачується в межах коштів, передбачених на такі цілі в бюджеті Фонду.

Розмір допомоги по частковому безробіттю на період карантину визначається виходячи з фінансових можливостей Фонду і не може перевищувати розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

3.5. Період виплати допомоги по частковому безробіттю на період карантину у разі, якщо роботодавцем вживалися заходи щодо запобігання виникненню та поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), передбачених карантинном, встановленим Кабінетом Міністрів України, не враховується при розгляді звернення за наступним одержанням допомоги по частковому безробіттю на період карантину з причин виробничого характеру.

3.6. Роботодавець відповідає за достовірність документів і відомостей, що є підставою для надання допомоги по частковому безробіттю на період карантину та цільове використання коштів Фонду.

3.7. У разі порушення гарантій зайнятості осіб, яким виплачувалася допомога по частковому безробіттю на період карантину (розірвання трудового договору протягом шести місяців (якщо допомога виплачувалася менше ніж 180 календарних днів, – протягом періоду, що дорівнює періоду виплати допомоги), з дня закінчення виплати допомоги з підстав, передбачених пунктом 1 статті 40 (крім повної ліквідації або припинення діяльності роботодавця), пунктом 1 статті 36, частиною третьою статті 38 Кодексу законів про працю

України, кошти, отримані роботодавцем, повертаються до Фонду в повному обсязі у розмірі виплаченої допомоги по частковому безробіттю на період карантину звільненої особи.

Допомога по частковому безробіттю на період карантину не надається працівникам, які отримують оплату часу простою, а також при освоєнні нового виробництва (продукції) відповідно до статті 113 Кодексу законів про працю України.

Територіальний орган на підставі інформації з Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування про припинення трудових відносин з особами, які отримували допомогу по частковому безробіттю на період карантину, повідомляє про це територіальний орган Державної служби України з питань праці.

3.8. За наявності підстав територіальний орган вживає заходів щодо повернення в повному обсязі коштів, наданих роботодавцю для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю на період карантину.

3.9. Кошти для виплати допомоги по частковому безробіттю на період карантину не надаються роботодавцям, якими не дотримано вимоги статті 47¹ Закону України „Про зайнятість населення” та цього Порядку.

3.10. Територіальний орган контролює цільове використання коштів, що перераховуються роботодавцю для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю на період карантину, шляхом проведення відповідної перевірки протягом 30 календарних днів після останньої виплати такої допомоги працівникам та має право отримувати від роботодавця необхідні пояснення з цих питань, у тому числі в письмовій формі.

Територіальний орган має право перевіряти достовірність відомостей, поданих роботодавцем для отримання коштів Фонду, дотримання порядку використання роботодавцем виділених йому коштів Фонду та зупиняти виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю на період карантину в разі відмови або перешкоджання з боку роботодавця у проведенні перевірки, виявлення фактів подання ним Фонду недостовірних відомостей або порушення порядку використання роботодавцем коштів Фонду.

3.11. Спори, що виникають з питань надання та цільового використання коштів для виплати роботодавцем допомоги по частковому безробіттю на період карантину працівникам, розглядаються у встановленому законодавством порядку.



**Примірна форма договору
про надання допомоги по частковому безробіттю на період карантину**

м. _____ 20__ р.

_____ (далі – Територіальний орган)
(найменування територіального органу центрального орган виконавчої влади,
що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції)
в особі _____, що діє на підставі
(прізвище, ім'я та по батькові керівника або уповноваженої ним особи)

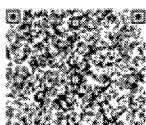
_____, з однієї сторони, та _____,
(положення, довіреність) (повне найменування роботодавця)

(далі – Роботодавець) в особі _____,
(прізвище, ім'я та по батькові керівника або уповноваженої ним особи)

що діє на підставі _____, з іншої сторони (далі – Сторони),
(назва установчого документа)
уклали цей Договір про таке:

I. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРУ

1.1. Надання Територіальним органом Роботодавцю коштів, передбачених в бюджеті Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд) для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю на період карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 (далі – допомога по частковому безробіттю на період карантину), відповідно до Порядку надання та повернення коштів, спрямованих на фінансування допомоги по частковому безробіттю на період карантину, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від _____ 20__ року № _____ (далі – Порядок), у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) діяльності.



II. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН

2.1. Територіальний орган має право:

2.1.1. Перевіряти достовірність відомостей, поданих Роботодавцем для отримання коштів Фонду.

2.1.2. Перевіряти цільове використання коштів Фонду, наданих Роботодавцю для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю на період карантину.

2.1.3. Отримувати від Роботодавця необхідні документи та пояснення (у тому числі в письмовій формі) з питань, що виникають під час перевірки правильності використання коштів Фонду та достовірності поданих роботодавцем відомостей про виплату працівникам допомоги по частковому безробіттю на період карантину.

2.2. Територіальний орган зобов'язується:

2.2.1. Надавати Роботодавцю кошти для виплати допомоги по частковому безробіттю на період карантину відповідно до Порядку та цього Договору.

2.2.2. Щомісяця, протягом 5 робочих днів після отримання відомостей про осіб, щодо яких виконуються вимоги частини третьої статті 47¹ Закону України „Про зайнятість населення” (далі – відомості про осіб), перераховувати Роботодавцю кошти для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю на період карантину.

2.2.3. Повідомляти Роботодавця про зміни у законодавстві, що регулює відносини в сфері надання допомоги по частковому безробіттю.

2.3. Роботодавець має право:

2.3.1. Отримувати від Територіального органу кошти для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю на період карантину.

2.3.2. Додатково надавати Територіальному органу відомості про працівників, які не були включені до відомостей про осіб, щодо яких прийнято рішення про надання допомоги по частковому безробіттю на період карантину.

2.3.3. Оскаржувати рішення, дії чи бездіяльність Територіального органу до територіального органу вищого рівня або до суду.

2.3.4. Отримувати у Територіального органу консультації з питань, що стосуються надання допомоги по частковому безробіттю на період карантину.

2.4. Роботодавець зобов'язується:

2.4.1. Забезпечувати цільове використання коштів Фонду, наданих як допомога по частковому безробіттю на період карантину.

2.4.2. Щомісяця (до закінчення строку дії цього Договору), не пізніше 10 числа поточного місяця, надавати Територіальному органу відомості про осіб відповідно до пункту 3.1 розділу III Порядку, що є підставою для

Продовження додатка 1
до Порядку

перерахування коштів Фонду на виплату працівникам Роботодавця допомоги по частковому безробіттю на період карантину, а також повідомляти про зміну вищезазначених даних протягом 5 календарних днів.

2.4.3. Виплачувати працівникам допомогу по частковому безробіттю на період карантину протягом 3 робочих днів після їх надходження на рахунок Роботодавця за окремою платіжною відомістю для виплат допомоги по частковому безробіттю на період карантину (відомістю на виплату грошей).

2.4.4. Щомісяця, не пізніше 5 календарних днів після виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю на період карантину, надавати Територіальному органу копії платіжних відомостей для виплат допомоги по частковому безробіттю на період карантину з підтвердженням перерахування коштів на рахунки працівників.

2.4.5. Письмово інформувати Територіальний орган про звільнення працівника (працівників) протягом 6 місяців або протягом періоду, що дорівнює періоду виплати допомоги по частковому безробіттю на період карантину (якщо допомога по частковому безробіттю на період карантину виплачувалася менше ніж 180 календарних днів) з підстав, зазначених у розділі III цього Договору.

2.4.6. Повернути Територіальному органу за наявності підстав (в тому числі відповідно до розділу III цього Договору) кошти в повному обсязі, надані роботодавцю для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю на період карантину.

2.4.7. Допускати представників Територіального органу до проведення перевірок даних, що є підставою для перерахування коштів Фонду на виплату працівникам Роботодавця допомоги по частковому безробіттю на період карантину.

III. ГАРАНТІЇ ЗАЙНЯТОСТІ ПРАЦІВНИКА, ЯКОМУ ВИПЛАЧУЄТЬСЯ ДОПОМОГА ПО ЧАСТКОВОМУ БЕЗРОБІТТЮ НА ПЕРІОД КАРАНТИНУ

3.1. Роботодавець гарантує, що не розриватиме трудовий договір з працівником, якому виплачувалась допомога по частковому безробіттю на період карантину, протягом 6 місяців (якщо допомога виплачувалася менше ніж 180 календарних днів, – протягом періоду, що дорівнює періоду виплати) з дня закінчення виплати допомоги з підстав, передбачених пунктом 1 статті 40 (крім повної ліквідації або припинення діяльності роботодавця), пунктом 1 статті 36, частиною третьою статті 38 Кодексу законів про працю України.

IV. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН

4.1. Сторони несуть відповідальність, передбачену законодавством та цим Договором, за невиконання або неналежне виконання умов Договору.

4.2. Роботодавець у встановленому законодавством порядку відповідає за достовірність документів і відомостей, що є підставою для виплати допомоги по частковому безробіттю на період карантину, та цільове використання коштів Фонду. У разі подання недостовірних відомостей, передбачених пунктом 2 частини другої статті 35 Закону України „Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, використання Роботодавцем коштів Фонду з порушенням встановленого порядку Роботодавець добровільно чи на підставі рішення суду повинен відшкодувати Фонду заподіяну шкоду.

4.3. За порушення порядку використання Роботодавцем коштів Фонду накладається штраф у розмірі наданої Фондом суми, використаної з порушенням, відповідно до частини другої статті 38 Закону України „Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”.

V. СТРОК ДІЇ ДОГОВОРУ ТА ПОРЯДОК ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

5.1. Цей Договір набирає чинності з дня його підписання Сторонами та діє до виконання ними всіх зобов’язань, передбачених цим Договором.

5.2. Спори, що виникають за цим Договором, вирішуються Сторонами під час переговорів, а у разі недосягнення згоди – територіальним органом вищого рівня або у судовому порядку.

5.3. Договір укладено у двох примірниках, кожен з яких має однакову юридичну силу. Кожна зі Сторін має один примірник цього Договору.

VI. МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ ТА РЕКВІЗИТИ СТОРІН

Територіальний орган:

Місцезнаходження:

Поточний рахунок:

Установа банку:

Роботодавець:

Місцезнаходження:

Поточний рахунок:

Установа банку:

Продовження додатка 1
до Порядку

МФО:

Код за ЄДРПОУ:

Керівник (уповноважена особа)

_____ року

МФО:

Код за ЄДРПОУ / ІПН:

Керівник (уповноважена особа)

_____ року

Вих. № _____ від _____

ВІДОМОСТІ
про осіб, щодо яких виконуються вимоги частини третьої статті 47¹ Закону України „Про зайнятість населення”

Найменування та місцезнаходження роботодавця _____

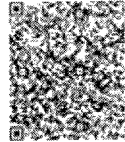
№ з/п	Прізвище, ім'я та по батькові працівника	Ресстраційний номер облікової картки платника податків або серія та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття ресстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідний державний орган і мають відмітку в паспорті)	Професія (посада)	Тарифна ставка (оклад), грн	Кількість годин нормальної тривалості робочого часу на місяць	Кількість годин часткового безробіття за місяць	Сума допомоги по частковому безробіттю на період карантину, грн
1	2	3	4	5	6	7	8
	Назва структурного підрозділу						

Керівник підприємства

(ініціали та прізвище)

Головний бухгалтер

(ініціали та прізвище)



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович

Лійсний з 30.03.2020 0:00 по 30.03.2022 0:00

Мінекономіки

