# Додаток

# ЗАТВЕРДЖЕНО

# Наказ Державної регуляторної служби України

# від 02.07.2020 № 222-к

УМОВИ  
проведення добору на вакантну посаду державної служби категорії «В» у Державній регуляторній службі України -

головного спеціаліста відділу експертизи проектів регіональних регуляторних актів Департаменту державної регуляторної політики Державної регуляторної служби України

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Загальні умови | | |
| Посадові обов’язки | | 1. Проведення, в установленому порядку, аналізу проектів регіональних регуляторних актів, що подаються для погодження, та відповідних аналізів регуляторного впливу та підготовка проектів рішень про погодження цих актів або відмову в їх погодженні.  2. Підготовка, в установленому порядку, пропозицій щодо удосконалення відповідно до принципів державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності проектів регуляторних актів, які розробляються органами місцевого самоврядування.  3. За дорученням начальника відділу або директора Департаменту, приймає участь у підготовці матеріалів для інформування Кабінету Міністрів України, Офісу Президента України, громадськості про діяльність ДРС з проведення державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності.  4. За дорученням начальника відділу або директора Департаменту, приймає участь в організації та проведенні нарад, семінарів з питань, що відносяться до компетенції відділу. |
| Умови оплати праці | | - посадовий оклад – 8500,00 грн.,  - надбавка до посадового окладу за ранг відповідно до постанови КМУ від 18.01.2017 № 15;  - надбавки та доплати (відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»),  - інші виплати, передбачені законодавством. |
| Інформація про строковість призначення на посаду | | Строково:  на період дії карантину, установленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та до дня визначення суб’єктом призначення або керівником державної служби переможця за результатами конкурсного відбору відповідно до законодавства. |
| Перелік інформації, необхідної для призначення на вакантну посаду, в тому числі форму, адресата та строк її подання | | Особа, яка бажає взяти участь у доборі з призначення на вакантну посаду, подає таку інформацію через Єдиний портал вакансій державної служби:  1) заяву із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади за формою згідно з додатком 1 до Порядку призначення на посади державної служби на період дії карантину, установленого з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.04.2020 року № 290 (далі – Порядок);  2) резюме за формою згідно з додатком 2 до Порядку;  3) заяву, в якій повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.  Додатки до заяви не є обов’язковими для подання;  Особа, яка виявила бажання взяти участь у доборі з призначення на вакантну посаду, може подавати додаткову інформацію, яка підтверджує відповідність встановленим в оголошенні вимогам, зокрема стосовно досвіду роботи, професійних компетентностей, репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації тощо).  Адресат: Відділ управління персоналом Державної регуляторної служби України  Кінцевий термін подачі документів 06 липня 2020 року до 17 год. 00 хв. |
| Місце проведення добору/співбесіди | | Державна регуляторна служба України  (м. Київ, вул. Арсенальна, 9/11) |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адресу електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення добору з призначення на вакантну посаду | | Ахтирченко Юлія Олександрівна, (044) – 239-76-47, e-mail:  [j.akhrtirchenko@drs.gov.ua](mailto:%20j.akhrtirchenko@drs.gov.ua) |
| Кваліфікаційні вимоги | | |
| 1 | Освіта | вища освіта не нижче ступеня молодшого бакалавра або бакалавра |
| 2 | Досвід роботи | не потребує |
| 3 | Володіння державною мовою | вільне володіння державною мовою |
| Вимоги до компетентності | | |
|  | Вимога | Компоненти вимоги |
| 1. | Стресостійкість | вміння управляти своїми емоціями;  здатність до самоконтролю;  здатність конструктивного ставлення до зворотнього зв’язку, зокрема критики;  оптимізм. |
| 2. | Ефективність аналізу та висновків | здатність узагальнювати інформацію, у тому числі з урахуванням гендерної статистики;  здатність встановлювати логічні взаємозв’язки;  здатність робити коректні висновки. |
| 3. | Вербальне мислення | здатність розуміти та працювати з текстовою інформаціею. |
| 4. | Комунікація та взаємодія | вміння слухати та сприймати думки;  здатність ефективно взаємодіяти, дослухатися, сприймати та викладати думку, чітко висловлюватися (усно та письмово);  готовність ділитися досвідом та ідеями, відкритість у обміні інформацією;  орієнтація на командний результат;  вміння розбудовувати партнерські відносини;  здатність переконувати інших за допомогою аргументів та послідовної комунікації. |
| Професійні знання | | |
|  | Вимога | Компоненти вимоги |
| 1. | Знання законодавства | Знання:  1) Конституції України;  2) Закон України «Про державну службу»;  3) Закон України «Про запобігання корупції»;  4) Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»;  5) Закон України «Про столицю України – місто-герой Київ»;  6) Закон України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності»;  6) Методика проведення аналізу впливу регуляторного акта;  7) Методика відстеження результативності регуляторного акта. |
| 3. | Володіння знаннями, які пов’язані із завданнями та змістом роботи державного службовця відповідно до посадової інструкції (положення про структурний підрозділ) | спроможність визначати наявність норм регуляторного характеру в проектах нормативно-правових актів;  здійснювати аналіз проектів регуляторних актів та відповідних аналізів регуляторних впливів на відповідність вимогам та принципам державної регуляторної політики. |