# Додаток

# ЗАТВЕРДЖЕНО

# Наказ Державної регуляторної служби України

# від 02.07.2020 № 222-к

УМОВИ
проведення добору на вакантну посаду державної служби категорії «В» у Державній регуляторній службі України -

головного спеціаліста відділу експертизи проектів регіональних регуляторних актів Департаменту державної регуляторної політики Державної регуляторної служби України

|  |
| --- |
| Загальні умови |
| Посадові обов’язки | 1. Проведення, в установленому порядку, аналізу проектів регіональних регуляторних актів, що подаються для погодження, та відповідних аналізів регуляторного впливу та підготовка проектів рішень про погодження цих актів або відмову в їх погодженні.2. Підготовка, в установленому порядку, пропозицій щодо удосконалення відповідно до принципів державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності проектів регуляторних актів, які розробляються органами місцевого самоврядування.3. За дорученням начальника відділу або директора Департаменту, приймає участь у підготовці матеріалів для інформування Кабінету Міністрів України, Офісу Президента України, громадськості про діяльність ДРС з проведення державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності.4. За дорученням начальника відділу або директора Департаменту, приймає участь в організації та проведенні нарад, семінарів з питань, що відносяться до компетенції відділу. |
| Умови оплати праці | - посадовий оклад – 8500,00 грн.,- надбавка до посадового окладу за ранг відповідно до постанови КМУ від 18.01.2017 № 15;- надбавки та доплати (відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»),- інші виплати, передбачені законодавством. |
| Інформація про строковість призначення на посаду | Строково: на період дії карантину, установленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та до дня визначення суб’єктом призначення або керівником державної служби переможця за результатами конкурсного відбору відповідно до законодавства. |
| Перелік інформації, необхідної для призначення на вакантну посаду, в тому числі форму, адресата та строк її подання | Особа, яка бажає взяти участь у доборі з призначення на вакантну посаду, подає таку інформацію через Єдиний портал вакансій державної служби:1) заяву із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади за формою згідно з додатком 1 до Порядку призначення на посади державної служби на період дії карантину, установленого з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.04.2020 року № 290 (далі – Порядок);2) резюме за формою згідно з додатком 2 до Порядку;3) заяву, в якій повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.Додатки до заяви не є обов’язковими для подання;Особа, яка виявила бажання взяти участь у доборі з призначення на вакантну посаду, може подавати додаткову інформацію, яка підтверджує відповідність встановленим в оголошенні вимогам, зокрема стосовно досвіду роботи, професійних компетентностей, репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації тощо).Адресат: Відділ управління персоналом Державної регуляторної служби УкраїниКінцевий термін подачі документів 06 липня 2020 року до 17 год. 00 хв.  |
| Місце проведення добору/співбесіди | Державна регуляторна служба України(м. Київ, вул. Арсенальна, 9/11)  |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адресу електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення добору з призначення на вакантну посаду | Ахтирченко Юлія Олександрівна, (044) – 239-76-47, e-mail:  j.akhrtirchenko@drs.gov.ua  |
| Кваліфікаційні вимоги |
| 1 | Освіта | вища освіта не нижче ступеня молодшого бакалавра або бакалавра |
| 2 | Досвід роботи | не потребує |
| 3 | Володіння державною мовою | вільне володіння державною мовою |
| Вимоги до компетентності |
|  | Вимога | Компоненти вимоги |
| 1. | Стресостійкість | вміння управляти своїми емоціями;здатність до самоконтролю;здатність конструктивного ставлення до зворотнього зв’язку, зокрема критики;оптимізм. |
| 2. | Ефективність аналізу та висновків | здатність узагальнювати інформацію, у тому числі з урахуванням гендерної статистики; здатність встановлювати логічні взаємозв’язки; здатність робити коректні висновки.  |
| 3. | Вербальне мислення | здатність розуміти та працювати з текстовою інформаціею. |
| 4. | Комунікація та взаємодія | вміння слухати та сприймати думки;здатність ефективно взаємодіяти, дослухатися, сприймати та викладати думку, чітко висловлюватися (усно та письмово); готовність ділитися досвідом та ідеями, відкритість у обміні інформацією;орієнтація на командний результат;вміння розбудовувати партнерські відносини; здатність переконувати інших за допомогою аргументів та послідовної комунікації. |
| Професійні знання |
|  | Вимога | Компоненти вимоги |
| 1. | Знання законодавства | Знання:1) Конституції України;2) Закон України «Про державну службу»;3) Закон України «Про запобігання корупції»;4) Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»;5) Закон України «Про столицю України – місто-герой Київ»;6) Закон України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності»;6) Методика проведення аналізу впливу регуляторного акта;7) Методика відстеження результативності регуляторного акта. |
| 3. | Володіння знаннями, які пов’язані із завданнями та змістом роботи державного службовця відповідно до посадової інструкції (положення про структурний підрозділ) | спроможність визначати наявність норм регуляторного характеру в проектах нормативно-правових актів;здійснювати аналіз проектів регуляторних актів та відповідних аналізів регуляторних впливів на відповідність вимогам та принципам державної регуляторної політики. |