



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008 тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На _____ від _____

**Державна регуляторна
служба України**

Про погодження проекту акта

Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України надсилає на повторне погодження, доопрацьований за результатами наданих заінтересованими органами пропозицій, проект наказу „Про затвердження Порядку надання допомоги по частковому безробіттю” (далі – проект акта), розроблений на виконання підпункту 9 пункту 8 підрозділу II розділу XIII „Прикінцеві та перехідні положення” Закону України від 30.03.2020 № 540-IX „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв’язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)”.

Просимо погодити проект акта у семиденний термін.

- Додаток: 1. Проект акта на 23 арк.
2. Пояснювальна записка на 4 арк.

Перший заступник Міністра

Юлія СВИРИДЕНКО

Олег Баняс
(0502080555)



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007EB82C00D8AB8500

Підписувач Свириденко Юлія Анатоліївна

Дійсний з 03.07.2020 11:05 по 03.07.2022 11:05

Мінекономіки



4702-09/52661-03 від 27.08.2020
20:23:10



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
(Мінекономіки)**

Н А К А З

№ _____

Київ

**Про затвердження Порядку
надання допомоги по
частковому безробіттю**

Відповідно до частини восьмої статті 47 Закону України „Про зайнятість населення”

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Порядок надання допомоги по частковому безробіттю, що додається.
2. Директорату розвитку ринку праці та зайнятості (О. Л. Савенко) забезпечити подання цього наказу в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.
3. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

Міністр

Ігор ПЕТРАШКО



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД
Сертифікат [58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200](#)
Підписувач [Петрашко Ігор Ростиславович](#)
Дійсний з [30.03.2020 0:00:00](#) по [30.03.2022 0:00:00](#)



Мінекономіки
4702-09/52381-03 від 27.08.2020
11:06:39

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства розвитку
економіки, торгівлі та сільського
господарства України
_____ року № _____

ПОРЯДОК надання допомоги по частковому безробіттю

І. Загальні положення

1.1. Цей Порядок визначає механізм надання застрахованим особам допомоги по частковому безробіттю.

1.2. У цьому Порядку терміни вживаються в таких значеннях:

допомога по частковому безробіттю – кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд), що надаються міськими, районними і міськрайонними центрами зайнятості та філіями регіональних центрів зайнятості (далі – центри зайнятості) роботодавцю для виплати допомоги застрахованим особам (далі – працівники) у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції без припинення трудових відносин;

зупинення (скорочення) виробництва – зупинення (скорочення) виробництва на підприємстві або в цеху, дільниці із замкнутим циклом виробництва (структурний підрозділ підприємства, у якому здійснюються всі етапи технологічного процесу з виробництва певного виду продукції у межах



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат [58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200](#)

Підписувач [Петрашко Ігор Ростиславович](#)

Дійсний з [30.03.2020 0:00:00](#) по [30.03.2022 0:00:00](#)

Мінекономіки



4702-09/52381-03 від 27.08.2020
11:06:39

такого підрозділу), що має невідворотний та тимчасовий характер, триває не менше трьох місяців і не перевищує шести місяців, не залежить від працівників та роботодавця, охопило не менше як 20 відсотків чисельності працівників підприємства або цеху, дільниці, у яких скорочення робочого часу становить 30 і більше відсотків на місяць; зупинення (скорочення) виробництва та тривалості робочого часу працівників є вимушеним, оскільки: вичерпано всі можливі заходи запобігання йому, що підтверджується узгодженим рішенням роботодавця та виборного органу профспілкової організації, з якою укладено колективний договір, за результатами консультацій між ними; роботодавцем вживаються заходи щодо профілактики та запобігання поширенню епідемії на виконання відповідного рішення місцевої державної адміністрації.

комісія з питань надання допомоги по частковому безробіттю – комісія, що створюється центром зайнятості для розгляду питання щодо надання допомоги по частковому безробіттю (далі – комісія);

організаційно-виробничі причини – перепрофілювання, технічне переоснащення, зміна технології виробництва, перехід на інші види сировини з метою подолання причин, що призвели до зупинення (скорочення) виробництва та не пов'язані з припиненням трудових відносин із працівниками;

часткове безробіття – вимушене тимчасове скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції з причин економічного, технологічного і структурного характеру, вжиття роботодавцем заходів щодо профілактики та запобігання поширенню епідемії на виконання відповідного рішення місцевої державної адміністрації без припинення трудових відносин.

Термін „підприємство” вживається у значенні, наведеному у Господарському кодексі України, термін „застрахована особа” – у значенні, наведеному в Законі України „Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування”, термін „роботодавець” –

у значенні, наведеному в Законі України „Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності”.

1.3. Допомога по частковому безробіттю надається центром зайнятості працівникам у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції без припинення трудових відносин.

Виплата працівникам допомоги по частковому безробіттю здійснюється роботодавцем, з яким оформлено трудові відносини.

За отриманням коштів для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю роботодавець має право звернутися до центру зайнятості за місцем провадження його господарської діяльності.

1.4. Кошти Фонду для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю надаються роботодавцям незалежно від їх форми власності, організаційно-правової форми та підпорядкування, діяльність яких пов'язана з виробництвом продукції.

1.5. Право на допомогу по частковому безробіттю мають працівники, які протягом 12 місяців, що передували місяцю, в якому почалося скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу, працювали не менше шести календарних місяців, сплачували та/або за яких сплачувались страхові внески та у яких скорочення тривалості робочого часу становить 50 і більше відсотків на місяць.

У разі, якщо роботодавцем вживаються заходи щодо профілактики та запобігання поширенню епідемії на виконання відповідного рішення місцевої державної адміністрації, право на допомогу по частковому безробіттю мають усі працівники, з якими роботодавцем оформлено трудові відносини.

1.6. Допомога по частковому безробіттю не надається у разі, якщо:

зупинення (скорочення) виробництва носить сезонний характер або виникає виключно з організаційно-виробничих причин;

є можливість працевлаштування (тимчасового переведення) працівників на період зупинення (скорочення) виробництва на інших дільницях, у цехах;

працівник:

письмово відмовився від працевлаштування (тимчасового переведення) на підходящу роботу на підприємстві з повним робочим днем (тижнем);

працює на цьому підприємстві за сумісництвом;

проходить альтернативну (невійськову) службу.

1.7. До 01.01.2021 документи, визначені цим Порядком, подаються до центру зайнятості роботодавцем або його представником у паперовій формі особисто або одним із наступних способів:

у скриньку розміщену на вході центру зайнятості (оригінал);

поштовим відправленням (оригінал).

З 01.01.2021 документи, визначені цим Порядком, подаються до центру зайнятості роботодавцем або його представником у паперовій або електронній формі.

У разі подання з 01.01.2021 документів, визначених цим Порядком, у паперовій формі, вони можуть бути подані до центру зайнятості роботодавцем або його представником особисто або одним із наступних способів:

у скриньку розміщену на вході центру зайнятості (оригінал);

поштовим відправленням (оригінал).

Документи, визначені цим Порядком, подаються роботодавцем в електронній формі з 01.01.2021 у порядку, визначеному Державним центром зайнятості.

II. Надання допомоги по частковому безробіттю

2.1. Про можливе зупинення (скорочення) виробництва роботодавець повідомляє центр зайнятості за місцем провадження його господарської діяльності не пізніше дати початку зупинення (скорочення) виробництва (додаток 1).

Положення абзацу першого цього пункту не застосовується у разі, якщо зупинення (скорочення) виробництва та тривалості робочого часу працівників є вимушеним, оскільки роботодавцем вживаються заходи щодо профілактики та запобігання поширенню епідемії на виконання відповідного рішення місцевої державної адміністрації.

2.2. Роботодавець не пізніше шести місяців з дати початку зупинення (скорочення) виробництва подає центру зайнятості такі документи:

2.2.1. У разі зупинення (скорочення) виробництва на підприємстві або в цеху, дільниці із замкнутим циклом виробництва (структурний підрозділ підприємства, у якому здійснюються всі етапи технологічного процесу з виробництва певного виду продукції у межах такого підрозділу), що має невідворотний та тимчасовий характер, триває не менше трьох місяців і не перевищує шести місяців, не залежить від працівників та роботодавця, охопило не менш як 20 відсотків чисельності працівників підприємства або цеху, дільниці, у яких скорочення робочого часу становить 30 і більше відсотків на місяць:

заяву (додаток 2);

засвідчену роботодавцем копію наказу про зупинення (скорочення) виробництва, в якому зазначено обставини, що призвели до зупинення (скорочення) виробництва, його початок та тривалість, а також, що зупинення (скорочення) виробництва охопило не менш як 20 відсотків чисельності працівників підприємства або цеху, дільниці, у яких скорочення робочого часу становить 30 і більше відсотків на місяць;

відомості про працівників (прізвище, ім'я, по батькові, реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія (за наявності) та номер паспорта громадянина України (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають відмітку в паспорті громадянина України), у яких виникло право на допомогу по частковому безробіттю згідно із статтею 47 Закону України „Про зайнятість населення”;

висновок організації роботодавців або об'єднання організацій роботодавців про те, що зупинення (скорочення) виробництва на підприємстві або в цеху, дільниці із замкнутим циклом виробництва (структурний підрозділ підприємства, у якому здійснюються всі етапи технологічного процесу з виробництва певного виду продукції у межах такого підрозділу) має невідворотний та тимчасовий характер, не залежить від організаційно-виробничих причин, зазначених у пункті 1.2 розділу I цього Порядку, не має сезонного характеру, або підтвердження форс-мажорних обставин, що призвели до зупинення (скорочення) виробництва, видане Торгово-промисловою палатою України або іншим уповноваженим органом відповідно до чинного законодавства.

2.2.2. У разі зупинення (скорочення) виробництва та тривалості робочого часу працівників, яке є вимушеним, оскільки вичерпано всі можливі заходи запобігання йому, що підтверджується узгодженим рішенням роботодавця та виборного органу профспілкової організації, з якою укладено колективний договір, за результатами консультацій між ними:

заяву (додаток 2);

засвідчену роботодавцем копію наказу про зупинення (скорочення) виробництва та тривалості робочого часу, в якому зазначено обставини, що призвели до зупинення (скорочення) виробництва, його початок та тривалість;

копію спільного рішення роботодавця та виборного органу профспілкової організації, з якою укладено колективний договір, за результатами консультацій між ними, або вільно обраного представника (представників) працівників роботодавця (у разі відсутності первинної профспілкової організації) про те, що зупинення (скорочення) виробництва є вимушеним (вичерпано всі можливі заходи запобігання);

відомості про працівників (прізвище, ім'я, по батькові, реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія (за наявності) та номер паспорта громадянина України (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають відмітку в паспорті громадянина України), у яких виникло право на допомогу по частковому безробіттю згідно із статтею 47 Закону України „Про зайнятість населення”.

2.2.3. У разі зупинення (скорочення) виробництва та тривалості робочого часу працівників, яке є вимушеним, оскільки роботодавцем вживаються заходи щодо профілактики та запобігання поширенню епідемії на виконання відповідного рішення місцевої державної адміністрації:

заяву (додаток 2);

засвідчену роботодавцем копію наказу про зупинення (скорочення) виробництва та тривалості робочого часу, в якому зазначено обставини, що призвели до зупинення (скорочення) виробництва, його початок та тривалість;

копію наказу (розпорядження) роботодавця про перелік заходів щодо профілактики та запобігання поширенню епідемії на виконання відповідного рішення місцевої державної адміністрації;

відомості про працівників (прізвище, ім'я, по батькові, реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія (за наявності) та номер паспорта громадянина України (для фізичних осіб, які через свої релігійні

переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають відмітку в паспорті громадянина України), у яких виникло право на допомогу по частковому безробіттю згідно із статтею 47 Закону України „Про зайнятість населення”.

2.3. Центр зайнятості вживає заходів щодо залучення до громадських робіт працівників (за їх бажанням) у разі їх обліку в державній службі зайнятості на умовах, визначених чинним законодавством.

Допомога по частковому безробіттю таким працівникам надається в межах строку зупинення (скорочення) виробництва з наступного дня після закінчення їх участі в громадських роботах на умовах, визначених цим Порядком.

2.4. Персональний склад комісії затверджується керівником центру зайнятості і включає: представників відповідного центру зайнятості (дві особи); представника управління економічного розвитку і торгівлі місцевої державної адміністрації або виконавчого органу міської ради (одна особа); представників сторін соціального діалогу від профспілкового органу (три особи); представників сторін соціального діалогу від роботодавців (три особи).

Очолює комісію заступник керівника центру зайнятості або особа, яка його заміщує.

Питання про надання або відмову у наданні допомоги по частковому безробіттю розглядається комісією протягом 10 календарних днів з дати подання роботодавцем заяви та документів, зазначених у пункті 2.2 цього розділу.

У разі подання неповного пакета документів або наявності в окремих документах помилок комісія в строки, передбачені цим пунктом, приймає рішення про повернення пакету документів роботодавцю для доповнення або

доопрацювання. Після доповнення або доопрацювання цих документів роботодавець має право повторно звернутися до центру зайнятості.

У разі повторного подання роботодавцем пакета документів після їх доповнення або доопрацювання з урахуванням зауважень, викладених у протоколі засідання комісії, питання про надання або відмову в наданні допомоги по частковому безробіттю розглядається комісією протягом п'яти календарних днів з дати повторного подання роботодавцем документів відповідно до вимог цього Порядку.

Комісії та центру зайнятості забороняється вимагати інші документи, ніж ті, що визначені цим Порядком.

2.5. Засідання комісії скликається головою (залежно від кількості поданих роботодавцями заяв) або на вимогу однієї третини членів комісії. Засідання комісії є правомочним, якщо на ньому присутні не менше двох третин членів комісії.

У період проведення заходів щодо профілактики та запобігання поширенню епідемії на виконання відповідного рішення місцевої державної адміністрації засідання комісії можуть відбуватись із застосуванням засобів комунікацій електронного зв'язку в режимі відео конференцій.

Висновок комісії оформлюється протоколом засідання комісії, що затверджується більшістю голосів присутніх.

У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови комісії.

2.6. Керівник центру зайнятості на підставі висновку комісії протягом трьох робочих днів після отримання висновку комісії видає наказ про надання або відмову у наданні допомоги по частковому безробіттю.

Рішення про надання допомоги по частковому безробіттю набирає чинності з дня:

закінчення тримісячного строку зупинення (скорочення) виробництва у разі надання допомоги по частковому безробіттю відповідно до підпункту 2.2.1 пункту 2.2 цього розділу;

підписання керівником центру зайнятості наказу про надання допомоги по частковому безробіттю відповідно до підпунктів 2.2.2 та 2.2.3 пункту 2.2 цього розділу.

У разі прийняття рішення про надання допомоги по частковому безробіттю між центром зайнятості та роботодавцем протягом п'яти календарних днів з дати прийняття такого рішення укладається договір про надання допомоги по частковому безробіттю, в якому визначаються права та обов'язки сторін, порядок перерахування роботодавцю коштів Фонду та виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю, гарантії зайнятості працівника, якому виплачується допомога по частковому безробіттю, відповідальність сторін, строк дії договору та порядок вирішення спорів. Примірний договір про надання допомоги по частковому безробіттю наведений у додатку 3.

У разі прийняття рішення про відмову в наданні допомоги по частковому безробіттю центр зайнятості протягом п'яти календарних днів з дати прийняття такого рішення письмово повідомляє про нього роботодавця з обґрунтуванням причин відмови.

Після усунення причин, що стали підставою для прийняття рішення про відмову в наданні допомоги по частковому безробіттю, роботодавець має право повторно звернутися до центру зайнятості з дотриманням вимог, визначених цим Порядком.

Рішення про відмову в наданні допомоги по частковому безробіттю може бути оскаржене до Державного центру зайнятості або суду.

Рішення за результатами розгляду скарги приймається протягом 10-ти робочих днів з дати надходження скарги.

Державний центр зайнятості має право переглянути рішення, скасувати його частково або повністю та зобов'язати центр зайнятості розглянути питання про надання допомоги по частковому безробіттю повторно.

III. Виплата, розмір та тривалість надання допомоги по частковому безробіттю

3.1. Перерахування роботодавцю коштів для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю здійснюється центром зайнятості на підставі відомостей про осіб, щодо яких виконуються вимоги частини другої статті 47 Закону України „Про зайнятість населення”, наданих роботодавцем за формою згідно з додатком 4, щомісяця протягом трьох робочих днів після зарахування відповідних коштів на рахунок центру зайнятості.

3.2. Роботодавець виплачує допомогу працівникам у строк не більше ніж три робочих дні після надходження коштів на рахунок роботодавця за окремою платіжною відомістю для виплати допомоги по частковому безробіттю (відомістю на виплату грошей). Копія зазначеної відомості (відомості на виплату грошей) з підтвердженням перерахування коштів на рахунок працівника подається центру зайнятості не пізніше ніж протягом 10 календарних днів після виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю.

У разі скорочення тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва у працівників, які не були включені до відомостей про осіб, щодо яких прийнято рішення про надання допомоги по частковому безробіттю, роботодавець додатково подає центру зайнятості на розгляд комісії відомості про таких осіб і висновок організації роботодавців або об'єднання організацій роботодавців про те, що зупинення (скорочення) виробництва на підприємстві або в цеху, дільниці із замкнутим циклом виробництва (структурний підрозділ підприємства, у якому здійснюються всі етапи

технологічного процесу з виробництва певного виду продукції у межах такого підрозділу) має невідворотний та тимчасовий характер, не залежить від організаційно-виробничих причин, зазначених у пункті 1.2 розділу I цього Порядку, не має сезонного характеру, або підтвердження форс-мажорних обставин, що призвели до зупинення (скорочення) виробництва, видане Торгово-промисловою палатою України або іншим уповноваженим органом відповідно до чинного законодавства (у разі надання допомоги по частковому безробіттю відповідно до підпункту 2.2.1 пункту 2.2 розділу II цього Порядку), копію спільного рішення роботодавця та виборного органу профспілкової організації, з якою укладено колективний договір, за результатами консультацій між ними, або вільно обраного представника (представників) працівників роботодавця (у разі відсутності первинної профспілкової організації), про те, що зупинення (скорочення) виробництва є вимушеним (вичерпано всі можливі заходи запобігання (у разі надання допомоги по частковому безробіттю відповідно до підпункту 2.2.2 пункту 2.2 розділу II цього Порядку), копію наказу (розпорядження) роботодавця про перелік заходів щодо профілактики та запобігання поширенню епідемії на виконання відповідного рішення місцевої державної адміністрації (у разі надання допомоги по частковому безробіттю відповідно до підпункту 2.2.3 пункту 2.2 розділу II цього Порядку).

3.3. Виплата працівникам допомоги по частковому безробіттю здійснюється роботодавцем з першого дня скорочення тривалості їх робочого часу за рахунок коштів Фонду у межах строку зупинення (скорочення) виробництва, але не більше 180 календарних днів протягом року.

3.4. Допомога по частковому безробіттю встановлюється за кожну годину, на яку працівникові було скорочено передбачену законодавством тривалість робочого часу, із розрахунку двох третин тарифної ставки (окладу), встановленої працівникові відповідного розряду.

Допомога по частковому безробіттю виплачується в межах коштів, передбачених на такі цілі в бюджеті Фонду.

Розмір допомоги визначається під час затвердження бюджету Фонду виходячи з фінансових можливостей і не може перевищувати прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

Сума допомоги, що надається суб'єкту господарювання з урахуванням групи пов'язаних з ним контрагентів відповідно до цього Порядку та за будь-якими іншими напрямками державної підтримки та/або допомоги (незалежно від її видів та джерел), сукупно не може перевищувати за будь-який трирічний період суму, еквівалентну 200 тис. євро, визначену за офіційним валютним курсом, установленим Національним банком, що діяв на останній день фінансового року.

3.5. Роботодавець не може звернутися за наступним одержанням з Фонду коштів для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю раніше, ніж через рік після закінчення строку виплати допомоги по частковому безробіттю.

Період виплати допомоги по частковому безробіттю, у разі якщо роботодавцем вживалися заходи щодо профілактики та запобігання поширенню епідемії на виконання відповідного рішення місцевої державної адміністрації, не враховується при розгляді звернення за наступним одержанням допомоги по частковому безробіттю з причин виробничого характеру.

3.6. Роботодавець несе відповідальність за достовірність документів і відомостей, що є підставою для надання допомоги по частковому безробіттю, та цільове використання коштів Фонду відповідно до законодавства.

3.7. У разі порушення гарантій зайнятості осіб, яким виплачувалася допомога по частковому безробіттю (розірвання трудового договору протягом шести місяців (якщо допомога виплачувалася менше ніж 180 календарних днів, – протягом періоду, що дорівнює періоду виплати допомоги), з дня

закінчення виплати допомоги з підстав, передбачених пунктом 1 частини першої статті 36, частиною третьою статті 38, пунктом 1 частини першої статті 40 Кодексу законів про працю України, кошти, отримані роботодавцем, повертаються до Фонду в повному обсязі у розмірі виплаченої звільненій особі допомоги по частковому безробіттю.

Кошти не підлягають поверненню у разі, якщо роботодавцем вживалися заходи щодо профілактики та запобігання поширенню епідемії на виконання відповідного рішення місцевої державної адміністрації.

Допомога по частковому безробіттю не надається працівникам, які отримують оплату часу простою, а також у разі освоєння нового виробництва (продукції) відповідно до статті 113 Кодексу законів про працю України, залучені до профілактичних заходів, спрямованих на запобігання настанню страхових випадків, передбачених статтею 7¹ Закону України „Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”.

3.8. За наявності підстав, передбачених у пункті 3.7 цього розділу, центр зайнятості вживає заходів до повернення в повному обсязі коштів, наданих роботодавцю для виплати звільненій особі допомоги по частковому безробіттю.

3.9. Кошти для виплати допомоги по частковому безробіттю не надаються роботодавцям, якими не дотримано вимоги статті 47 Закону України „Про зайнятість населення” та цього Порядку.

3.10. Центр зайнятості має право перевіряти достовірність відомостей, поданих роботодавцем для отримання коштів Фонду, дотримання порядку використання роботодавцем виділених йому коштів Фонду та зупиняти перерахування коштів Фонду роботодавцю для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю в разі відмови або перешкоджання з боку роботодавця у проведенні перевірки, виявлення фактів подання ним Фонду недостовірних відомостей або порушення порядку використання роботодавцем коштів Фонду.

Центр зайнятості контролює цільове використання коштів, що перераховуються роботодавцю для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю, шляхом проведення відповідної перевірки протягом 30 календарних днів після останньої виплати такої допомоги працівникам та має право отримувати від роботодавця необхідні пояснення з відповідних питань, у тому числі в письмовій формі.

3.11. Спори, що виникають з питань надання та цільового використання коштів для виплати роботодавцем допомоги по частковому безробіттю працівникам, розглядаються в установленому законодавством порядку.

**Генеральний директор директорату
розвитку ринку праці та зайнятості**

Олександр САВЕНКО

Директору/керівнику _____

_____ (найменування центру зайнятості)

_____ (посада, прізвище, ім'я та по батькові керівника або уповноваженої ним особи, повне найменування роботодавця)

_____ (код згідно з ЄДРПОУ/індивідуальний податковий номер)

_____ (місце провадження господарської діяльності роботодавця)

Заява

У зв'язку з настанням обставин, що призвели до зупинення (скорочення) виробництва, причиною якого є _____, (зазначається причина)

яке почалося з _____ та тривало (триватиме) _____, (число, місяць, рік) (кількість днів (місяців))

просимо надати кошти для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю відповідно до абзацу _____ частини першої статті 47 Закону України „Про зайнятість населення”, починаючи з _____ (число, місяць, рік).

До заяви додаються документи, передбачені підпунктом _____ пункту 2.2 Порядку надання допомоги по частковому безробіттю, затвердженого наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від _____ 20 __ р. № _____.

_____ (число, місяць, рік)

_____ (підпис)

_____ (прізвище, ініціали керівника або уповноваженої ним особи)



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович

Дійсний з 30.03.2020 0:00:00 по 30.03.2022 0:00:00



Мінекономіки

Подають	Термін подання
Роботодавці незалежно від їх форми власності, організаційно-правової форми та підпорядкування, діяльність яких пов'язана з виробництвом продукції, – центрам зайнятості за місцем провадження їх господарської діяльності	Не пізніше дати початку зупинення (скорочення) виробництва

ПОВІДОМЛЕННЯ про можливе зупинення (скорочення) виробництва

(найменування центру зайнятості)

Найменування роботодавця _____

Місце провадження господарської діяльності роботодавця _____

Код згідно з ЄДРПОУ/індивідуальний податковий номер _____

Повідомляємо, що у зв'язку з

(зазначається причина)

у _____
(зазначається роботодавець / цех / дільниця із замкнутим циклом виробництва)

з _____ почнеться зупинення (скорочення) виробництва,
(число, місяць, рік)

що може тривати _____
(кількість днів (місяців))

Керівник (фізична особа - підприємець) _____
(підпис) (ініціали, прізвище)

Контактний телефон виконавця _____

Дата подання повідомлення _____
(число, місяць, рік)



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович

Дійсний з 30.03.2020 0:00:00 по 30.03.2022 0:00:00



ПРИМІРНИЙ ДОГОВІР
про надання допомоги по частковому безробіттю

М. _____ 20__ р.
_____ (далі – центр зайнятості)
(найменування центру зайнятості)
в особі _____, що
(прізвище, ім'я та по батькові керівника або уповноваженої ним особи)
діє на підставі _____, з однієї сторони,
(положення, довіреність)
та _____ (далі – роботодавець)
(повне найменування роботодавця)
в особі _____,
(прізвище, ім'я та по батькові керівника або уповноваженої ним особи)
що діє на підставі _____, з іншої сторони
(назва установчого документа)
(далі – сторони), уклали цей договір про таке.

Предмет договору

1. Надання центром зайнятості роботодавцю коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд) для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю відповідно до Порядку надання допомоги по частковому безробіттю, затвердженого наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від _____ 20__ року № ____ (далі – Порядок), у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції без припинення трудових відносин.

Права та обов'язки сторін

2. Центр зайнятості має право:
1) перевіряти достовірність відомостей, поданих роботодавцем для отримання коштів Фонду;
2) перевіряти цільове використання коштів Фонду, наданих роботодавцю для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю;



3) отримувати від роботодавця необхідні документи та пояснення (у тому числі в письмовій формі) з питань, що виникають під час перевірки правильності використання коштів Фонду та достовірності поданих роботодавцем відомостей про виплату працівникам допомоги по частковому безробіттю.

3. Центр зайнятості зобов'язаний:

1) надавати роботодавцю кошти для виплати допомоги по частковому безробіттю відповідно до Порядку та цього договору;

2) перераховувати роботодавцю кошти для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю після отримання відомостей про осіб, щодо яких виконуються вимоги частини другої статті 47 Закону України „Про зайнятість населення” (далі – відомості про осіб), щомісяця протягом трьох робочих днів після зарахування відповідних коштів на рахунок центру зайнятості;

3) повідомляти роботодавцю про зміни у законодавстві, що регулює відносини у сфері надання допомоги по частковому безробіттю.

4. Роботодавець має право:

1) отримувати від центру зайнятості кошти для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю;

2) додатково надавати центру зайнятості відомості про працівників, які не включені до відомостей про осіб, щодо яких прийнято рішення про надання допомоги по частковому безробіттю;

3) оскаржувати рішення, дії чи бездіяльність центру зайнятості до Державного центру зайнятості або суду;

4) отримувати від центру зайнятості консультації з питань, що стосуються надання допомоги по частковому безробіттю.

5. Роботодавець зобов'язаний:

1) забезпечувати цільове використання коштів Фонду, наданих як допомога по частковому безробіттю;

2) подавати щомісяця до 10 числа (до закінчення строку дії цього договору) центру зайнятості відомості про осіб відповідно до пункту 3.1 розділу III Порядку, що є підставою для перерахування коштів Фонду для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю (та повідомляти про зміну зазначених відомостей протягом п'яти календарних днів), а також копії платіжних відомостей для виплати допомоги по частковому безробіттю з підтвердженням перерахування коштів на рахунки працівників;

3) виплачувати працівникам допомогу по частковому безробіттю протягом трьох робочих днів після їх надходження на рахунок роботодавця за окремою платіжною відомістю для виплати допомоги по частковому безробіттю (відомістю на виплату грошей);

4) письмово інформувати центр зайнятості про звільнення працівника (працівників) протягом шести місяців або протягом періоду, що дорівнює

періоду виплати допомоги по частковому безробіттю (якщо допомога по частковому безробіттю виплачувалася менше ніж 180 календарних днів) з підстав, зазначених у пункті 6 цього договору;

5) повернути центру зайнятості за наявності підстав, передбачених пунктом 3.7 розділу III Порядку та пунктом 6 цього договору, кошти в повному обсязі у розмірі виплаченої звільненій особі допомоги по частковому безробіттю;

б) допускати представників центру зайнятості до проведення перевірок даних, що є підставою для перерахування коштів Фонду для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю.

Гарантії зайнятості працівника, якому виплачується допомога по частковому безробіттю

6. У разі порушення гарантій зайнятості осіб, яким виплачувалася допомога по частковому безробіттю (розірвання трудового договору протягом шести місяців (якщо допомога виплачувалася менше ніж 180 календарних днів, – протягом періоду, що дорівнює періоду виплати допомоги), з дня закінчення виплати допомоги з підстав, передбачених пунктом 1 частини першої статті 36, частиною третьою статті 38, пунктом 1 частини першої статті 40 Кодексу законів про працю України, кошти, отримані роботодавцем, повертаються до Фонду в повному обсязі у розмірі виплаченої звільненій особі допомоги по частковому безробіттю.

Відповідальність сторін

7. Сторони несуть відповідальність, передбачену законодавством та цим договором, за невиконання або неналежне виконання умов договору.

8. Роботодавець в установленому законодавством порядку відповідає за достовірність документів і відомостей, що є підставою для виплати допомоги по частковому безробіттю, та цільове використання коштів Фонду. У разі подання недостовірних відомостей, передбачених пунктом 2 частини другої статті 35 Закону України „Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, використання роботодавцем коштів Фонду з порушенням встановленого порядку роботодавець добровільно чи на підставі рішення суду повинен відшкодувати Фонду заподіяну шкоду.

9. За порушення роботодавцем порядку використання коштів Фонду накладається штраф у розмірі наданої Фондом суми, використаної з порушенням, відповідно до частини другої статті 38 Закону України „Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”.

Строк дії договору та порядок розв'язання спорів

10. Цей договір набирає чинності з дня його підписання сторонами та діє до виконання ними всіх зобов'язань, передбачених цим договором.

11. Спори, що виникають за цим Договором, вирішуються Сторонами під час переговорів, а у разі недосягнення згоди – у судовому порядку.

12. Цей договір укладається у двох примірниках по одному для кожної із сторін. Примірники договору мають однакову юридичну силу.

Місцезнаходження та реквізити сторін

Центр зайнятості:

_____ (місцезнаходження)
 _____ (поточний рахунок)
 _____ (найменування установи банку)
 _____ (МФО)
 _____ (код згідно з ЄДРПОУ)
 _____ (підпис) _____ (прізвище, ім'я, по батькові керівника
 (уповноваженої особи))

_____ 20__ р.

Роботодавець:

_____ (місцезнаходження)
 _____ (поточний рахунок)
 _____ (найменування установи банку)
 _____ (МФО)
 _____ (код згідно з ЄДРПОУ/
 індивідуальний податковий номер)
 _____ (підпис) _____ (прізвище, ім'я, по батькові керівника
 (уповноваженої особи))

_____ 20__ р.

Вих. № _____ від _____ 20__ р.

ВІДОМОСТІ

про осіб, щодо яких виконуються вимоги частини другої статті 47 Закону України „Про зайнятість населення”

Найменування та місце провадження господарської діяльності роботодавця _____

№ з/п	Прізвище, ім'я та по батькові працівника	Ресстраційний номер облікової картки платника податків або серія (за наявності) та номер паспорта громадянина України (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття ресстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають відмітку в паспорті громадянина України)	Тарифна ставка (оклад), грн	Протягом дванадцяти місяців, що передували місяцю, в якому почалося скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу, працювали не менше шести календарних місяців, сплачували та/або за яких сплачувались страхові внески та у яких скорочення тривалості робочого часу становить 50 і більше відсотків на місяць.*	Відсутня можливість працевлаштування (тимчасового переведення) працівника на період зупинення виробництва на інших дільницях, у цехах	Особа відмовилася від працевлаштування (тимчасового переведення) на підходящу роботу на підприємстві з повним робочим днем (тижнем)	Особа працює на підприємстві за сумісництвом	Особа проходить альтернативну (невійськову) службу	Особа отримує оплату часу простою, а також у разі освоення нового виробництва (продукції) відповідно до статті 113 Кодексу законів про працю України	Особа залучена до профілактичних заходів, спрямованих на запобігання настанню страхових випадків, передбачених статтею 7 ¹ Закону України „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”	Кількість годин нормальної тривалості робочого часу на місяць	Кількість годин часткового безробіття за місяць	Сума допомоги по частковому безробіттю, грн
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				(ТАК/НІ)	(ТАК/НІ)	(ТАК/НІ)	(ТАК/НІ)	(ТАК/НІ)	(ТАК/НІ)	(ТАК/НІ)	(ТАК/НІ)		

Зупинення (скорочення) виробництва носить сезонний характер або виникає виключно з організаційно-виробничих причин _____
(ТАК/НІ)

Керівник (фізична особа - підприємець)

(підпис)

(ініціали та прізвище)

Головний бухгалтер (за наявності)

(підпис)

(ініціали та прізвище)



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович

Дійсний з 30.03.2020 0:00:00 по 30.03.2022 0:00:00



Мінекономіки

4702-09/52381-03 від 27.08.2020

11:06:39

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України „Про затвердження Порядку надання допомоги по частковому безробіттю”

1. Резюме

Метою прийняття проекту акта є визначення механізму надання застрахованим особам допомоги по частковому безробіттю.

2. Проблема, яка потребує розв'язання

Законом України від 30.03.2020 № 540-IX „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)” були, зокрема, внесені зміни до Закону України від 05.07.2012 № 5067-VI „Про зайнятість населення”, якими передбачено можливість надання допомоги по частковому безробіттю у разі, якщо роботодавцем вживаються заходи щодо профілактики та запобігання поширенню епідемії на виконання відповідного рішення місцевої державної адміністрації.

3. Суть проекту акта

Проект акта передбачає затвердження Порядку надання допомоги по частковому безробіттю, який враховує особливості надання цієї допомоги у випадку, якщо роботодавцем вживаються заходи щодо профілактики та запобігання поширенню епідемії на виконання відповідного рішення місцевої державної адміністрації.

4. Вплив на бюджет

Прийняття проекту акта не потребуватиме додаткових витрат із державного та місцевих бюджетів.

5. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом роботодавців на національному рівні.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю та не потребує погодження з всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю, їх спілками.

Проект акта не стосується місцевого та регіонального розвитку та не потребує погодження з уповноваженими представниками всеукраїнських



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат [58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200](#)

Підписувач [Петрашко Ігор Ростиславович](#)

Дійсний з [30.03.2020 0:00:00](#) по [30.03.2022 0:00:00](#)

Мінекономіки



4702-09/52381-03 від 27.08.2020

11:06:39

асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує проведення консультацій з Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

6. Прогноз впливу

Реалізація проекту акта матиме вплив на забезпечення прав та інтересів суб'єктів господарювання, зокрема передбачається надання коштів роботодавцям для виплати допомоги застрахованим особам у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва або діяльності.

Реалізація проекту акта матиме вплив на ринок праці та рівень зайнятості населення, оскільки дозволить вчасно та в повній мірі забезпечити отримання застрахованими особами допомоги по частковому безробіттю, зокрема у випадку, якщо роботодавцем вживаються заходи щодо профілактики та запобігання поширенню епідемії на виконання відповідного рішення місцевої державної адміністрації.

Реалізація проекту акта не матиме впливу на розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад.

Реалізація проекту акта не матиме впливу на громадське здоров'я, покращення чи погіршення стану здоров'я населення або його окремих груп.

Реалізація проекту акта не матиме впливу на екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами.

7. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Державною регуляторною службою України, Міністерством цифрової трансформації України, Антимонопольним комітетом України та Державним центром зайнятості.

8. Ризики та обмеження

У проекті акта відсутні норми, що порушують права та свободи, гарантовані Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод.

Проект акта не містить положень, що порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

У проекту акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації чи які створюють підстави для дискримінації.

Проект акта не містить положень, що містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією.

Громадська антикорупційна та громадська антидискримінаційна експертизи не проводились.

9. Підстава розроблення проекту акта

Проект акта розроблено на виконання вимог підпункту 9 пункту 8 підрозділу II розділу XIII „Прикінцеві та перехідні положення” Закону України від 30.03.2020 № 540-IX „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв’язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)”, яким передбачено прийняття Кабінетом Міністрів України протягом одного тижня з дня набрання чинності зазначеним Законом нормативно-правових актів, необхідних для реалізації його положень, та з урахуванням змін, внесених до Закону України від 05.07.2012 № 5067-VI „Про зайнятість населення”.

**Міністр розвитку економіки,
торгівлі та сільського
господарства України**

Ігор ПЕТРАШКО

_____ 2020 р.

ПРОГНОЗ ВПЛИВУ
реалізації акта на ключові інтереси заінтересованих сторін

1. Суть проекту акта

Проект акта передбачає затвердження Порядку надання допомоги по частковому безробіттю.

2. Вплив на ключові інтереси усіх заінтересованих сторін

Заінтересована сторона	Ключовий інтерес	Очікуваний (позитивний чи негативний) вплив на ключовий інтерес із зазначенням передбачуваної динаміки змін основних показників (у числовому або якісному вимірі)		Пояснення (чому саме реалізація акта призведе до очікуваного впливу)
		короткостроковий вплив (до року)	середньостроковий вплив (більше року)	
Працівники, які втратили частину заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції	Право на компенсацію втраченого заробітку та соціальний захист	позитивний збереження працівниками робочих місць та втраченого заробітку, забезпечення належного рівня життя населення	позитивний збереження працівниками робочих місць, реалізація права на гідну працю та соціальний захист, забезпечення належного рівня життя населення	Надання допомоги по частковому безробіттю спрямовано на збереження зайнятості, недопущення суттєвих втрат рівня доходів працівників та запобігання зростанню безробіття
Роботодавці, у яких відбулося зупинення (скорочення) виробництва продукції	збереження трудового потенціалу	позитивний скорочення витрат на виплату заробітної плати працівникам	позитивний збереження робочих місць, зростання виробництва продукції, розширення діяльності	Надання роботодавцям коштів з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на виплату працівникам допомоги по частковому безробіттю сприятиме збереженню роботодавцями трудових ресурсів



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор РостиславовичДійсний з 30.03.2020 0:00:00 по 30.03.2022 0:00:00

Мінекономіки

4702-09/52381-03 від 27.08.2020

11:06:39