# ЗАТВЕРДЖЕНО

# Наказ Державної регуляторної служби України

# від 09.04.2021 № 119-к

УМОВИ
проведення конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби категорії «Б» - начальника відділу експертизи проектів регіональних регуляторних актів Департаменту державної регуляторної політики Державної регуляторної служби України

|  |
| --- |
| Загальні умови |
| Посадові обов’язки | 1. Керівництво та організація роботи Відділу:* забезпечення виконання завдань і функцій, покладених на Відділ;
* забезпечення дотримання державними службовцями Відділу законодавства з питань державної служби, запобігання корупції, правил внутрішнього службового розпорядку Державної регуляторної служби України, правил протипожежної безпеки та охорони праці; в межах компетенції дотримання вимог щодо збереження державної таємниці відповідно до Закону України «Про державну таємницю», здійснення необхідних заходів щодо збереження службової інформації у Відділі.
* здійснення моніторингу та контролю за виконанням працівниками Відділу посадових обов’язків.

2. Забезпечення проведення:- в установленому порядку аналізу проектів регіональних регуляторних актів, що подаються на погодження, відповідних аналізів регуляторного впливу та підготовки рішень про погодження таких проектів або відмову в їх погодженні;- аналізу звітів про відстеження результативності регуляторних актів, прийнятих місцевими органами виконавчої влади.3. Забезпечення підготовки в установленому порядку пропозиції щодо удосконалення відповідно до принципів державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності проектів регуляторних актів, що розробляються органами місцевого самоврядування.4. Вжиття у межах, встановлених законодавством України про державну регуляторну політику заходів щодо захисту прав та законних інтересів суб’єктів господарювання, порушених внаслідок дії регуляторних актів.5. Вжиття заходів спрямованих на забезпечення виконання прийнятих рішень щодо реалізації державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності та недопущення прийняття регуляторних актів з порушенням вимог та процедур, встановлених законодавством.6. Організація роботи щодо:* ведення баз даних щодо узагальнення результатів погодження проектів регуляторних актів, розробниками яких є місцеві органи виконавчої влади, та здійснення місцевими органами виконавчої влади заходів з відстеження результативності дії регуляторних актів;
* ведення бази даних щодо узагальнення результатів підготовки пропозицій щодо удосконалення проектів регуляторних актів відповідно до принципів державної регуляторної політики, розробниками яких є органи місцевого самоврядування.

здійснення моніторингу набуття чинності регуляторних актів, розроблених місцевими органами виконавчої влади.7. В межах повноважень Відділу організація та забезпечення участі: - у підготовці матеріалів для інформування Кабінету Міністрів України, Офісу Президента України, громадськості про діяльність ДРС та здійснення державної регуляторної політики в Україні;- у підготовці проекту щорічної інформації Кабінету Міністрів України про здійснення державної регуляторної політики органами виконавчої влади;- у засіданнях колегії, інших дорадчих і колегіальних органів, нарадах;- у проведенні нарад, семінарів.8. Співпраця із спілками, асоціаціями підприємців, громадськими організаціями з питань реалізації державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності, міжнародними організаціями.9. Організація належного ведення діловодства у Відділі (з дотриманням вимог інструкції з діловодства у ДРС та номенклатури справ), в межах компетенції забезпечення збереження документації, майна, що знаходиться відповідно на виконанні та у користуванні державних службовців Відділу. |
| Умови оплати праці | - посадовий оклад – 11000,00 грн.,- надбавка до посадового окладу за ранг відповідно до постанови КМУ від 18.01.2017 № 15;- надбавки та доплати (відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»),- інші виплати, передбачені законодавством. |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | безстроковострок призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік з правом повторного призначення без обов’язкового проведення конкурсу щороку |
| Перелік інформації, необхідної для участі в конкурсі, та строк її подання | Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, подає конкурсній комісії ДРС через Єдиний портал вакансій державної служби таку інформацію:1) заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади за формою згідно з додатком 2 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (із змінами) (далі - Порядок); 2) резюме за формою згідно з додатком 2¹ до Порядку, в якому обов’язково зазначається така інформація:– прізвище, ім’я, по батькові кандидата;– реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;– підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти;– підтвердження рівня вільного володіння державною мовою;– відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах у відповідній сфері, визначеній в умовах конкурсу, та на керівних посадах (за наявності відповідних вимог);3) заява, в якій повідомляється, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надається згода на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону (подача додатків до заяви не є обов’язковою).Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, може подавати додаткову інформацію, яка підтверджує відповідність встановленим вимогам, зокрема стосовно попередніх результатів тестування, досвіду роботи, професійних компетентностей, репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації тощо).На електронні документи, що подаються для участі у конкурсі, накладається кваліфікований електронний підпис кандидата.Державні службовці державного органу, в якому проводиться конкурс, які бажають взяти участь у конкурсі, подають лише заяву про участь у конкурсі.Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, подає конкурсній комісії інформацію через Єдиний портал вакансій державної служби за посиланням <https://career.gov.ua/>.**Інформація для участі у конкурсі приймається** **до 15 год. 45 хв.** **16 квітня 2021 року.** |
| Додаткові (необов’язкові) документи | Заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (із змінами) |
| Дата і час початку проведення тестування кандидатів. Місце або спосіб проведення тестування. Місце або спосіб проведення співбесіди (із зазначенням електронної платформи для комунікації дистанційно) | 20 квітня 2021 року о 10 год. 00 хв.Проведення тестування дистанційно, шляхом використання кандидатом комп’ютерної техніки та підключення через особистий кабінет на Єдиному порталі вакансій державної службиДержавна регуляторна служба України, (м. Київ, вул. Арсенальна, 9/11) (проведення співбесіди за фізичної присутності кандидатів) |
| Прізвище, ім’я по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу | Ахтирченко Юлія Олександрівна, (044) – 239-76-47, e-mail:  j.akhrtirchenko@drs.gov.ua  |
| Кваліфікаційні вимоги |
| 1 | Освіта | вища освіта за освітнім ступенем не нижче магістра  |
| 2 | Досвід роботи | досвід роботи на посадах державної служби категорій «Б» чи «В» або досвід служби в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше двох років |
| 3 | Володіння державною мовою | вільне володіння державною мовою |
| Вимоги до компетентності |
|  | Вимога | Компоненти вимоги |
| 1. | Лідерство | - вміння мотивувати до ефективної професійної діяльності;- сприяння всебічному розвитку особистості;- вміння делегувати повноваження та управляти результатами діяльності;- здатність до формування ефективної організаційної культури державної служби |
|  | Комунікація та взаємодія | - вміння визначати заінтересовані і впливові сторони та розбудовувати партнерські відносини;-здатність ефективно взаємодіяти - дослухатися, сприймати та викладати думку;-вміння публічно виступати перед аудиторією;- здатність переконувати інших за допомогою аргументів та послідовної комунікації. |
| 2. | Управління конфліктами | - орієнтація на припинення конфліктної ситуації, вибір оптимальної стратегії розв'язання конфлікту;- спрямування на досягнення спільних цілей та врахування інтересів усіх учасників, об'єктивне обговорення проблемних питань;-керування своїми емоціями, розуміння емоцій учасників;- орієнтація на запобігання конфліктних ситуацій. |
| 3. | Орієнтація на професійний розвиток | - здатність до самовдосконалення в процесі виконання професійної діяльності;- уміння виявляти і працювати зі своїми сильними і слабкими сторонами, визначати потреби в професійному розвитку;- ініціативність щодо підвищення професійних компетентностей, самовдосконалення, самоосвіти. |
| Професійні знання |
|  | Вимога | Компоненти вимоги |
| 1. | Знання законодавства | Знання:1) Конституція України;2) Закон України «Про державну службу»;3) Закон України «Про запобігання корупції». |
| 2. | Знання законодавства у сфері | 1) Закон України «Про центральні органи виконавчої влади»;2) Закон України «Про місцеві державні адміністрації»;3) Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»;4) Закон України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності»;5) Методика проведення аналізу впливу регуляторного акта. |
| 3. | Знання порядку здійснення заходів щодо забезпечення реалізації державної регуляторної політики шляхом організації проведення експертизи проектів регіональних регуляторних актів | Знання:- основи державного управління, права, економіки та фінансів; - основних положень регуляторної політики у сфері господарської діяльності та структурної схеми регуляторної діяльності;- вимог до структури та змісту аналізу регуляторного впливу до проекту регуляторного акта. |