



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008; тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № _____ від _____

Державна регуляторна
служба України

Щодо погодження проекту Закону України

Мінекономіки відповідно до частини другої статті 21 Закону України “Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності”, абзацу другого п. 1 Положення про Державну регуляторну службу України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2014 р. № 724, та на виконання пункту 4 витягу з протоколу № 15 засідання Урядового комітету з питань цифрової трансформації, розвитку громад і територій, освіти, науки та інновацій, охорони здоров’я, захисту довкілля, економічної, фінансової, правової політики та правоохоронної діяльності від 14 травня 2021 р. надсилає на погодження проект Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні” та просить погодити його в п’ятиденний строк.

- Додатки: 1. Проект Закону України на 11 арк. в 1 прим.;
2. Пояснювальна записка до проекту на 5 арк. в 1 прим.;
3. Порівняльна таблиця на 24 арк. в 1 прим.;
4. Аналіз регуляторного впливу на 13 арк. в 1 прим.;
5. Копія повідомлення про оприлюднення проекту на 1 арк. в 1 прим.

**Перший віце-прем’єр-міністр
України – Міністр**

Олексій ЛЮБЧЕНКО

Полуєт Катерина, тел. (097)615-71-78

М2 Мінекономіки
Вих. № 4801-02/29936-03 від 31.05.2021 08:19:11



ЗАКОН УКРАЇНИ

Про внесення змін до деяких законів України щодо застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні

Верховна Рада України п о с т а н о в л я є:

1. Внести зміни до таких законів України:

1. У Законі України “Про зайнятість населення” (Відомості Верховної Ради України, 2013 р., № 24, ст. 243; 2014 р., № 24, ст. 886, № 37 – 38, ст. 2004; 2017 р., № 30, ст. 323; 2019 р., № 30, ст. 119; 2020 р., № 44, ст. 382, № 47, ст. 408):

1) пункти 8¹, 8² та 8⁴ частини першої статті 1 виключити;

2) у статті 42:

частину другу викласти в такій редакції:

“2. Праця іноземців та осіб без громадянства може застосовуватися на різних посадах в одного або декількох (двох і більше) роботодавців, за умови отримання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства (далі - дозвіл) кожним роботодавцем.

Праця іноземців та осіб без громадянства може застосовуватися без дозволу на посадах за сумісництвом у одного роботодавця, якщо строк дії трудового договору на посаді за сумісництвом не перевищує строк дії дозволу за основним місцем роботи.”;

в частині третій слова “іноземний найманий працівник” замінити словами “іноземець або особа без громадянства”;

3) статтю 42¹ викласти в такій редакції:

“Стаття 42¹. Підстави для отримання або продовження дії дозволу

1. Дозвіл видається або продовжується його дія (у разі необхідності) для таких категорій осіб, якщо інше не встановлено міжнародними договорами України, згода на обов’язковість яких надана Верховною Радою України:

1) іноземні наймані працівники;

2) відряджені іноземні працівники;

3) внутрішньокорпоративні цесіонарії;

4) іноземці та особи без громадянства, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання про визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту;

5) особи, які подали заяву про визнання особою без громадянства, та особи, які оскаржують рішення про відмову у визнанні особою без громадянства;

6) іноземці та особи без громадянства, які прибули в Україну з метою навчання у закладах вищої освіти, та мають намір у період навчання та після

закінчення навчання, за умови свого працевлаштування не пізніше ніж за 30 календарних днів до моменту завершення періоду навчання, здійснювати трудову діяльність в Україні.”;

4) статтю 42² викласти в такій редакції:

“Стаття 42². Перелік документів для отримання дозволу або продовження його дії

1. Для отримання дозволу роботодавець подає такі документи:

1) заява за формою, встановленою Кабінетом Міністрів України, в якій роботодавець підтверджує, що посада, на якій застосовуватиметься праця іноземця або особи без громадянства, відповідно до законів України не пов’язана з належністю до громадянства України і не потребує надання допуску до державної таємниці;

2) копії сторінок паспортного документа іноземця або особи без громадянства з особистими даними разом з перекладом на українську мову, засвідченим в установленому порядку (крім іноземців та осіб без громадянства, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання про визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту та осіб, які подали заяву про визнання особою без громадянства, та осіб, які оскаржують рішення про відмову у визнанні особою без громадянства);

3) кольорова фотокартка іноземця або особи без громадянства розміром 3,5 x 4,5 сантиметра;

4) проект трудового договору (контракту) з іноземцем або особою без громадянства, посвідчений роботодавцем (крім відряджених іноземних працівників);

5) копію зовнішньоекономічного договору (контракту), укладеного між українським та іноземним суб’єктами господарювання, яким передбачено застосування праці іноземців та осіб без громадянства, які направлені іноземним роботодавцем в Україну для виконання певного обсягу робіт (надання послуг), та копію документу, що підтверджує трудові відносини іноземного працівника з іноземним роботодавцем, який його відрядив (для відряджених іноземних працівників);

6) копію рішення іноземного суб’єкта господарювання про переведення іноземця або особи без громадянства на роботу в Україну із визначенням строку його роботи та копію трудового договору (контракту), укладеного українським суб’єктом господарювання з іноземцем або особою без громадянства (для внутрішньокорпоративних цесіонаріїв);

7) копію рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, та довідки про звернення за захистом в Україні (для осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту);

8) копію довідки встановленого зразка про звернення за визнанням особою без громадянства (для осіб, які подали заяву про визнання особою без

громадянства, та осіб, які оскаржують рішення про відмову у визнанні особою без громадянства);

9) копія наказу закладу вищої освіти України про зарахування та встановлення періодів навчання для іноземних студентів, письмова згода закладу вищої освіти України (у довільній формі) щодо працевлаштування іноземного студента та зобов'язання такого закладу повідомити територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, про відрахування іноземця або особи без громадянства з такого закладу; копія посвідки на тимчасове проживання; копія документу про вищу освіту, засвідчені в установленому порядку (для іноземців або осіб без громадянства, які прибули в Україну з метою навчання у закладах вищої освіти, та мають намір у період навчання та після закінчення навчання, за умови свого працевлаштування не пізніше ніж за 30 календарних днів до моменту завершення навчання, здійснювати трудову діяльність в Україні).

2. Для продовження дії дозволу роботодавець подає такі документи:

1) заява за формою, визначеною Кабінетом Міністрів України;
2) фотокартка іноземця або особи без громадянства розміром 3,5 x 4,5 сантиметра;

3) документи згідно з переліком для отримання дозволу, якщо вони змінилися.

3. До заяви та документів, передбачених частинами першою та другою цієї статті, роботодавець додає документ про внесення плати за видачу або продовження дії дозволу.

4. Заява та документи для отримання або продовження дії дозволу подаються до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, особисто роботодавцем або його уповноваженою особою у паперовій чи електронній формі, одним із таких способів:

1) особисто під час здійснення посадовими особами прийому суб'єктів звернення;

2) шляхом направлення поштового відправлення з описом вкладення;

3) через електронний кабінет роботодавця на офіційному веб-сайті територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, або інші державні електронні системи онлайн послуг з використанням електронного підпису та з проходженням процедури верифікації;

4) через центр надання адміністративних послуг;

5) через Єдиний державний вебпортал електронних послуг, у тому числі через інтегровані з ним інформаційні системи державних органів та органів місцевого самоврядування» (за наявності технічної можливості).

5. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, самостійно отримує в електронній формі з Єдиного державного реєстру

юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань відомості про статус роботодавця як юридичної особи або фізичної особи - підприємця.

6. Документи, передбачені цією статтею, які були видані за кордоном, мають бути легалізовані в установленому порядку, якщо інше не визначено міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України.

Документи складені іноземною мовою мають бути перекладені на українську мову та справжність підпису перекладача засвідчено нотаріально.

7. Посадовим особам територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, заборонено вимагати від роботодавців документи, не встановлені цим Законом.”;

5) статтю 42³ викласти в такій редакції:

“Стаття 42³. Строк дії дозволу

1. Дозвіл видається на строк:

1) дії трудового договору (контракту), але не більш як на один рік;

2) дії зовнішньоекономічного договору (контракту), укладеного між українським та іноземним суб'єктами господарювання, але не більш як на три роки - для відряджених іноземних працівників;

3) дії рішення іноземного суб'єкта господарювання про переведення іноземця або особи без громадянства на роботу в Україну та трудового договору (контракту), укладеного українським суб'єктом господарювання з іноземцем або особою без громадянства, але не більш як на три роки - для внутрішньокорпоративних цесіонаріїв;

4) на строк дії довідки про звернення за захистом в Україні або довідки встановленого зразка про звернення за визнанням особою без громадянства, але не більше як на один рік – для осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, та для осіб, які подали заяву про визнання особою без громадянства або оскаржують відмову у визнанні особою без громадянства. Дія дозволу може бути продовжена у разі продовження дії такої довідки;

5) дії трудового договору (контракту), але не більше ніж 1 рік у період навчання – для іноземців та осіб без громадянства, які прибули в Україну з метою навчання у закладах вищої освіти, та мають намір у період навчання та після закінчення навчання, за умови свого працевлаштування не пізніше ніж за 30 календарних днів до моменту завершення періоду навчання, здійснювати трудову діяльність в Україні.

2. За наявності підстав дія дозволу може продовжуватися в установленому цим Законом порядку.

3. Роботодавець може зазначити у заяві про видачу дозволу менший строк, ніж встановлено цим Законом.

Не допускається оформлення дозволу на менший строк, ніж зазначено у відповідній заяві та в межах строків, встановлених цим Законом.”;

б) статтю 42⁴ викласти в такій редакції:

“Стаття 42⁴. Плата за видачу або продовження дії дозволу

1. Розмір плати за видачу або продовження дії дозволу становить:

1) для дозволів, що видаються на строк від одного року до трьох років включно або їх дія продовжується на такий строк – десять прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених законом на 1 січня календарного року, в якому роботодавцем або його уповноваженою особою подані документи;

2) для дозволів, що видаються на строк від шести місяців до одного року включно або їх дія продовжується на такий строк – п'ять прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених законом на 1 січня календарного року, в якому роботодавцем або його уповноваженою особою подані документи;

3) для дозволів, що видаються на строк до шести місяців включно або їх дія продовжується на такий строк – три прожиткові мінімуми для працездатних осіб, встановлені законом на 1 січня календарного року, в якому роботодавцем або його уповноваженою особою подані документи.

2. У разі прийняття територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, рішення про відмову у видачі або продовження дії дозволу кошти, сплачені роботодавцем кошти за видачу або продовження дії дозволу повертаються.

3. Плата за видачу або продовження дії дозволу зараховується до бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

4. Безоплатно здійснюється видача та продовження дії дозволу на застосування праці:

1) осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту;

2) іноземців та осіб без громадянства, які прибули в Україну з метою навчання у закладах вищої освіти, та мають намір у період навчання та після закінчення навчання, за умови свого працевлаштування не пізніше ніж за 30 календарних днів до моменту завершення періоду навчання, здійснювати трудову діяльність в Україні;

3) особам, які подали заяву про визнання особою без громадянства, та особам, які оскаржують рішення про відмову у визнанні особою без громадянства.”;

7) у статті 42⁵:

назву статті викласти в такій редакції:

“Стаття 42⁵. Внесення змін до дозволу, видача дублікату дозволу”;

абзац перший пункту 3 частини другої викласти у такій редакції:

“3) у разі виникнення обставин, передбачених пунктом 3 частини першої цієї статті, - копію трудового договору (контракту) в новій редакції або копію додаткової угоди про внесення змін до трудового договору (контракту).”;

доповнити новими частинами такого змісту:

“4. У разі втрати дозволу роботодавець повідомляє про це територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, який видав дозвіл, центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері захисту державного кордону та охорони суверенних прав України в її виключній (морській) економічній зоні, а також територіальний орган центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів, який видав посвідку на тимчасове проживання.

Дублікат втраченого дозволу видається за умови подання роботодавцем територіальному органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, заяви у довільній формі щодо видачі дубліката дозволу.

У разі пошкодження дозволу його дублікат видається територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, за умови подання роботодавцем відповідної заяви у довільній формі та пошкодженого дозволу.

Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, протягом семи робочих днів з дня отримання від роботодавця документів приймає рішення про видачу дубліката дозволу та видає такий дублікат.

5. Плата за внесення змін до дозволу або за видачу дубліката дозволу не справляється.”;

8) статтю 42⁶ викласти в такій редакції:

“Стаття 42⁶. Строк розгляду заяв про видачу, продовження дії або внесення змін до дозволу

1. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, приймає рішення в такі строки з дня отримання (реєстрації) відповідної заяви:

- 1) до семи робочих днів - про видачу дозволу;
- 2) до трьох робочих днів - про продовження дії дозволу або про внесення змін до нього.

2. Заява про продовження дії дозволу подається роботодавцем до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, не пізніше як за 20 і не раніше ніж за 50 календарних днів до закінчення строку дії такого дозволу.”;

9) статтю 42⁷ викласти в такій редакції:

“ Стаття 42⁷. Порядок прийняття заяв про видачу або продовження дії дозволу, про внесення змін до дозволу та порядок прийняття рішень про видачу, продовження дії або внесення змін до такого дозволу

1. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, надає роботодавцю опис прийнятих документів одразу після прийняття від нього заяви про видачу дозволу, заяви про продовження дії дозволу, заяви про внесення змін до дозволу (далі - заява) та документів, що подаються разом з відповідною заявою (у разі їх подання роботодавцем особисто під час здійснення посадовими особами прийому суб'єктів звернення).

2. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, протягом наступного робочого дня після отримання (реєстрації) заяви здійснює перевірку заяви та доданих до неї документів на наявність підстав для зупинення розгляду заяви.

3. У разі відсутності підстав, передбачених частиною третьою статті 42⁸ цього Закону, територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, приймає рішення про видачу або продовження дії, або внесення змін до дозволу у строки, встановлені статтею 42⁶ цього Закону, та протягом двох робочих днів інформацію про прийняте рішення оприлюднює на своєму офіційному веб-сайті та повідомляє роботодавця засобами електронного зв'язку.

Про прийнятті рішення територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції протягом трьох робочих днів в електронній формі, на підставі договорів про обмін інформацією, повідомляє центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері захисту державного кордону та охорони суверенних прав України в її виключній (морській) економічній зоні, центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах забезпечення охорони прав і свобод людини, інтересів суспільства і держави, протидії злочинності, підтримання публічної безпеки і порядку, уповноважений орган з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про зайнятість населення та територіальний орган центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів.

4. Роботодавець зобов'язаний укласти з іноземцем чи особою без громадянства трудовий договір (контракт) не пізніше як за 90 календарних днів з дати видачі дозволу та у десятиденний строк після укладення трудового договору (контракту) надати його копію, засвідчену роботодавцем,

територіальному органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.”;

10) у статті 42⁸:

назву статті викласти в такій редакції:

“Стаття 42⁸. Зупинення розгляду заяви про видачу або продовження дії дозволу, про внесення змін до такого дозволу”;

в абзаці першому частини першої друге речення викласти в такій редакції:

“Інформація про прийняте рішення про зупинення розгляду заяви оприлюднюється на офіційному веб-сайті територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, та надсилається роботодавцю засобами електронного зв’язку.”;

у пункті 5 частини третьої:

абзац перший викласти в такій редакції:

“5) невідповідність умов проекту трудового договору (контракту), укладеного з іноземцем або особою без громадянства, або умов додаткової угоди про внесення змін до трудового договору (контракту) законодавству України про працю.”;

абзац третій після слів “до неї документах,” доповнити словами “які не впливають на зміст документу та його однозначність,”;

11) статтю 42⁹ викласти в такій редакції:

“Стаття 42⁹. Відмова у видачі, продовженні дії дозволу, у внесенні змін до такого дозволу

1. Підставами для відмови у видачі, продовженні дії дозволу, у внесенні змін до дозволу є:

1) неусунення підстав для зупинення розгляду заяви протягом встановленого строку або визнання територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, мотивувального листа, поданого роботодавцем, необґрунтованим;

2) подання заяви та документів для продовження дії дозволу з порушенням строку, встановленого частиною другою статті 42⁶ цього Закону;

3) відсутність у Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань відомостей про роботодавця або наявність відомостей про державну реєстрацію припинення юридичної особи в результаті її ліквідації, або наявність відомостей про державну реєстрацію припинення підприємницької діяльності фізичної особи - підприємця, який є роботодавцем;

4) скасування дозволу, отриманого роботодавцем з підстав, передбачених пунктами 4, 6-8 та 10 частини другої статті 42¹⁰ цього Закону (протягом року з дня прийняття рішення про скасування).

Зазначена норма не застосовується у випадках, коли роботодавцем подана заява на отримання дозволу на іншого іноземця або особу без громадянства;

5) скасування дозволу з підстав, передбачених пунктами 5 та 9 частини другої статті 42¹⁰ цього Закону (протягом року з дня прийняття рішення про скасування).

2. Рішення про відмову у видачі, продовженні дії дозволу, у внесенні змін до дозволу повинно містити перелік та опис підстав (обґрунтування) для відмови.

3. Відмова у видачі, продовженні дії або у внесенні змін до дозволу з підстав, не передбачених цією статтею, не допускається.

4. У разі відмови у видачі, продовженні дії або у внесенні змін до дозволу подані документи повертаються (видаються особисто, надсилаються поштовим відправленням) роботодавцю не пізніше наступного робочого дня з дня надходження від роботодавця заяви про їх повернення.

5. Інформація стосовно рішення про відмову у видачі, продовженні дії або внесенні змін до дозволу протягом двох робочих днів з дня його прийняття розміщується територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на своєму офіційному веб-сайті та повідомляється роботодавця засобами електронного зв'язку.

6. Після усунення підстав для відмови у видачі, продовженні дії або у внесенні змін до дозволу роботодавець може повторно подати документи.

7. Рішення про відмову територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у видачі дозволу, продовженні його дії, внесенні змін до дозволу, скасування дозволу може бути оскаржене до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, не пізніше ніж через 15 календарних днів з дати його оприлюднення та повідомлення роботодавця засобами електронного зв'язку.

8. Рішення про відмову територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у видачі дозволу, продовженні його дії, внесенні змін до дозволу, скасування дозволу може бути оскаржено в судовому порядку.”;

12) у статті 42¹⁰:

назву статті викласти в такій редакції:

“Стаття 42¹⁰. Скасування дозволу”;

пункт 1 частини другої виключити;

пункти 2–8 частини другої вважати пунктами 1–7;

частину другу доповнити новими пунктами такого змісту:

“8) надходження подання про скасування дозволу від Національної поліції, СБУ, іншого державного органу, який у межах наданих йому повноважень забезпечує дотримання вимог законодавства про правовий статус іноземців та осіб без громадянства, за підписом керівника органу;

9) несплати роботодавцем, за даними реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за особу, на застосування праці якої був отриманий дозвіл, з дати укладення трудового договору (контракту) з іноземцем чи особою без громадянства протягом строку дії дозволу.

Моніторинг сплати роботодавцем єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування здійснює територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, шляхом обміну даними з Пенсійним фондом України;

10) отримання від закладу вищої освіти України інформацію про відрахування іноземця або особи без громадянства з такого закладу.

доповнити новими частинами такого змісту:

“3. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, приймає рішення про скасування дозволу у триденний строк з дня отримання інформації або виявлення обставин, передбачених частинами першою та другою цієї статті.

Інформація про скасування дозволу протягом двох робочих днів з дня його прийняття оприлюднюється територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на своєму офіційному веб-сайті та надсилається роботодавцю засобами електронного зв'язку.

4. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, протягом трьох робочих днів в електронній формі, на підставі договорів про обмін інформацією, повідомляє про скасування дозволу центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері захисту державного кордону та охорони суверенних прав України в її виключній (морській) економічній зоні, центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах забезпечення охорони прав і свобод людини, інтересів суспільства і держави, протидії злочинності, підтримання публічної безпеки і порядку, уповноважений орган з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про зайнятість населення, а також територіальний орган центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів.”;

13) статтю 52 доповнити новою частиною такого змісту:

“3. Державний контроль за дотриманням законодавства про зайнятість населення щодо дотримання вимог частин першої та другої статті 42 цього Закону здійснюється з урахуванням особливостей, визначених для здійснення державного контролю за дотриманням законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.”.

2. Частину четверту статті 4 Закону України “Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства” (Відомості Верховної Ради України, 2012 р., № 19-20, ст. 179) після слів “для працевлаштування” доповнити словами “або під час перебування на законних підставах на території України у випадку, зазначеному у частині тринадцятій цієї статті, отримали дозвіл на застосування праці іноземців та осіб без громадянства,”.

II. Прикінцеві та перехідні положення:

1. Цей Закон набирає чинності з дня наступного за днем його опублікування.

2. Установити, що дозволи на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, які видані, дію яких продовжено до набрання чинності цим Законом, діють до закінчення строку, на який їх видано, або на який їх дію було продовжено.

3. Кабінету Міністрів України у тримісячний строк з дня набрання чинності цим Законом:

забезпечити прийняття нормативно-правових актів, необхідних для реалізації положень цього Закону;

привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;

забезпечити приведення міністерствами, іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.

**Голова Верховної Ради
України**



ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проєкту Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні”

1. Мета

Метою прийняття проєкту акта є спрощення для роботодавців забезпечення потреби у робочій силі, яка може бути задоволена за рахунок застосування праці іноземців та осіб без громадянства, забезпечення рівних умов праці для громадян України та іноземців, детінізації трудових відносин, а також удосконалення законодавства у цій сфері та усунення правових колізій.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Аналіз застосування Закону України “Про зайнятість населення” виявив низку неузгодженостей, зокрема в частині видачі, продовження дії та скасування дозволів на застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні, неоднозначного тлумачення окремих положень Закону, а відтак різних підходів до його застосування.

Зміни, що були внесені до Закону України “Про зайнятість населення”, зокрема щодо встановлення вимоги до рівня заробітної плати у разі застосування праці іноземців та осіб без громадянства, з одного боку призвели до нерівних умов праці для громадян України у порівнянні з іноземцями та особами без громадянства, з іншого – сприяли детінізації трудових відносин, а також масовому переведенню іноземців на неповний робочий день з метою мінімізації витрат роботодавців на фонд оплати праці.

Крім того, при встановлених вимогах до рівня оплати праці іноземців та осіб без громадянства, виникла проблема із офіційним працевлаштуванням іноземців та осіб без громадянства, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання про визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, а також іноземців, які перебувають в Україні для навчання у закладах вищої освіти України та у період навчання здійснюють трудову діяльність в Україні. Працевлаштування таких осіб в умовах чинного законодавства фактично здійснюється у “тіньовому” секторі.

3. Основні положення проєкту акта

Проєктом акта пропонується внести зміни до законів України “Про зайнятість населення” та “Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства”, якими пропонується удосконалити підстави видачі або продовження дії дозволів на застосування праці іноземців та осіб без громадянства; відмови у видачі або продовженні дії таких дозволів; встановити рівні умови оплати праці як для громадян України, так і для іноземців та осіб без громадянства, що перебувають в Україні на законних підставах; створити правове підґрунтя для застосування праці іноземців та осіб без громадянства, які перебувають в Україні для навчання у навчальних закладах України.

Також проектом акта пропонується удосконалити норми щодо переліку документів, які подаються роботодавцями для отримання або продовження дії дозволів на застосування праці окремих категорій іноземних працівників та розміру плати за продовження таких дозволів; спростити доступ до зазначеної адміністративної послуги та передбачити можливість її отримання будь-яким зручним для роботодавця способом, у тому числі через центри надання адміністративних послуг; підвищити сервісне обслуговування.

Крім того, пропонується врегулювати питання щодо безкоштовної видачі дублікату дозволу у випадках втрати чи пошкодження раніше виданого дозволу, термін дії якого не закінчився.

Проектом акта одночасно пропонується посилити контроль за додержанням законодавства у цій сфері, створити механізми захисту національного ринку праці та його регулювання в частині залучення іноземної робочої сили.

4. Правові аспекти

Проект акта розроблено на виконання на виконання пункту 57 Плану законопроектної роботи Верховної Ради України на 2021 рік, затверджений Постановою Верховної Ради України від 02.02.2021 №1165 – IX, пункту 70 плану заходів щодо дерегуляції господарської діяльності та покращення бізнес-клімату, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 04.12.2019 № 1413; пункту 174 Плану заходів з виконання Державної програми стимулювання економіки для подолання негативних наслідків, спричинених обмежувальними заходами щодо запобігання виникненню і поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, на 2020—2022 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 27.05.2020 № 534; пункту 26 плану заходів на 2018-2021 роки щодо реалізації Стратегії державної міграційної політики України на період до 2025 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 29.08.2018 № 602; розпорядження Кабінету Міністрів України від 16.05.2014 № 523 “Деякі питання надання адміністративних послуг органів виконавчої влади через центри надання адміністративних послуг” (зі змінами), а також з метою удосконалення законодавства у сфері застосування праці іноземців та осіб без громадянства.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта не потребуватиме фінансування з державного чи місцевого бюджетів.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної, та не потребує погодження з уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідними органами місцевого самоврядування, Уповноваженим Президента

України з прав людей з інвалідністю, Урядовим уповноваженим з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю, їх спілками, Уповноваженим із захисту державної мови.

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та погоджено без зауважень Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та із зауваженнями Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, які враховано частково.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує погодження з Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

7. Оцінка відповідності

У проекті акта відсутні положення, що стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод, впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, містять ризики з вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, створюють підстави для дискримінації.

Проект акта направлено на погодження Національному агентству з питань запобігання корупції для визначення необхідності проведення антикорупційної експертизи листом Мінекономіки від 06.04.2021 № 47-01/21051-03.

8. Прогноз результатів

Реалізація проекту акта не впливатиме на ринкове середовище, забезпечення захисту прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян і держави; розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад; громадське здоров'я, покращення чи погіршення стану здоров'я населення або його окремих груп; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами, інші суспільні відносини.

Реалізація проекту акта впливатиме на ринок праці та рівень зайнятості населення.

Реалізація проекту акта матиме вплив на інтереси заінтересованих сторін.

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Іноземці та особи без громадянства, які мають намір працевлаштуватися на ринку праці України	Позитивний, оскільки забезпечить можливість легального працевлаштування в Україні на рівних умовах оплати праці з громадянами України	Створить рівні умови оплати праці та сприятиме можливості легального працевлаштування, зокрема іноземців та осіб без громадянства, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для

		вирішення питання про визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, осіб, які подали заяву про визнання особою без громадянства, та осіб, які оскаржують рішення про відмову у визнанні особою без громадянства, а також іноземців, які перебувають в Україні для навчання у закладах вищої освіти України та у період навчання мають намір здійснювати трудову діяльність в Україні.
Роботодавці, які мають намір застосовувати працю іноземців та осіб без громадянства в Україні.	Позитивний, оскільки: - забезпечить попит на роботу з числа іноземців та осіб без громадянства; - зменшить навантаження на фонд оплати праці; - забезпечить можливість безкоштовно отримати дублікат відповідного дозволу у разі його втрати чи пошкодження; - підвищить сервісне обслуговування під час отримання адміністративних послуг.	У разі відсутності кваліфікованої робочої сили на ринку праці України, забезпечено можливість для роботодавця задоволення її за рахунок праці іноземців та осіб без громадянства. Скасування вимоги щодо розміру оплати праці таких працівників зменшить навантаження на фонд оплати праці. Забезпечено можливість отримання дублікату дозволу безкоштовно (на сьогодні ця послуга законодавством не передбачена), що не потребуватиме витрат роботодавця на отримання нового дозволу. Оперативне інформування про надання послуги, можливість отримання її у будь-якому зручному для роботодавця місці, у т. ч. через центр надання адміністративних послуг підвищить сервісне обслуговування.
Державна служба зайнятості	Позитивний, оскільки: - забезпечено: - підвищення сервісного обслуговування;	Дозволить працівникам державної служби зайнятості однозначно тлумачити та застосовувати

	збільшення надходжень від видачі, продовження дії дозволів; підвищення контролю за застосуванням законодавства у цій сфері.	положення Закону, що сприятиме зменшенню кількості запитів та роз'яснень. Скасування вимоги щодо розміру для заробітної плати для іноземців та осіб без громадянства сприятиме детінізації трудових відносин, збільшить кількість легально працевлаштованих іноземців і виданих дозволів, що, відповідно збільшить надходження до бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття. Запровадження норми щодо нових підстав відмови у продовженні дії дозволу сприятиме посиленню контролю за додержанням законодавства у цій сфері та мінімізує кількість зловживань.
--	--	--

Перший віце-прем'єр-міністр
України – Міністр економіки України



Олексій ЛЮБЧЕНКО

_____ 2021 р.

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проєкту Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні”

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проєкту акта
Закон України “Про зайнятість населення” Стаття 1. Визначення термінів 1. У цьому Законі терміни вживаються в такому значенні: ... 8¹) іноземні висококваліфіковані професіонали — іноземці або особи без громадянства, заробітна плата яких становить не менше 50 мінімальних заробітних плат; 8²) іноземні ІТ-професіонали — іноземці або особи без громадянства, які займають посади, пов’язані з розробленням та впровадженням результатів комп’ютерного програмування (операційної системи, комп’ютерних програм та їх компонентів, веб-сайтів, онлайн-сервісів) та кринтографічних засобів захисту інформації в юридичних особах, що провадять діяльність із комп’ютерного програмування як основний вид економічної діяльності за Національним класифікатором видів економічної діяльності; ... 8⁴) іноземний працівник творчої професії — іноземці та особи без громадянства, які займають посади, що передбачають створення об’єктів авторського права та/або суміжних прав як основний трудовий обов’язок;	Стаття 1. Визначення термінів 1. У цьому Законі терміни вживаються в такому значенні: ... Виключити
Стаття 42. Застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні	Стаття 42. Застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні

... 2. Праця іноземців та осіб без громадянства може застосовуватися на різних посадах в одного або декількох (двох і більше) роботодавців, за умови отримання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства (далі - дозвіл) на кожній посаді. Праця іноземних виспекоенлачуваннх-професіоналів може застосовуватися без дозволу на посадах за сумісництвом, якщо строк дії трудового договору на посаді за сумісництвом не перевищує строк дії дозволу за основним місцем роботи. 3. Іноземний найманий працівник може суміщати роботу на посаді, визначену дозволом, з роботою на посаді тимчасово відсутнього працівника, за умови, що суміщення триває не більше 60 календарних днів протягом календарного року.	... 2. Праця іноземців та осіб без громадянства може застосовуватися на різних посадах в одного або декількох (двох і більше) роботодавців, за умови отримання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства (далі - дозвіл) кожним роботодавцем. Праця іноземців та осіб без громадянства може застосовуватися без дозволу на посадах за сумісництвом у одного роботодавця, якщо строк дії трудового договору на посаді за сумісництвом не перевищує строк дії дозволу за основним місцем роботи. 3. Іноземець або особа без громадянства може суміщати роботу на посаді, визначену дозволом, з роботою на посаді тимчасово відсутнього працівника, за умови, що суміщення триває не більше 60 календарних днів протягом календарного року.
Стаття 42¹. Підстави для отримання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства 1. Роботодавець отримує також дозвіл для таких категорій осіб, якщо інше не встановлено міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України: 1) відряджені іноземні працівники; 2) внутрішньокорпоративні цесіонарії; 3) іноземці та особи без громадянства, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання про визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту; 4) особи, які подали заяву про визнання особою без	Стаття 42¹. Підстави для отримання або продовження дії дозволу 1. Дозвіл видається або продовжується його дія (у разі необхідності) для таких категорій осіб, якщо інше не встановлено міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України: 1) іноземні наймані працівники; 2) відряджені іноземні працівники; 3) внутрішньокорпоративні цесіонарії; 4) іноземці та особи без громадянства, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання про визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту;

громадянства, та особи, які оскаржують рішення про відмову у визнанні особою без громадянства;

Відсутня норма

~~2. Особливими категоріями іноземців та осіб без громадянства, які претендують на працевлаштування в Україні, є:~~

~~1) іноземні високооплачувані професіонали;~~

~~2) заєзновники та/або учасники, та/або бенефіціари (контролери) юридичної особи, створеної в Україні;~~

~~3) винукенники університетів, що входять до першої сотні у світових рейтингах університетів, відповідно до переліку, визначеного Кабінетом Міністрів України;~~

~~4) іноземні працівники творчих професій;~~

~~5) іноземні IT-професіонали.~~

~~3. Роботодавець може отримати дозвіл, за умови виплати заробітної плати у розмірі не менні як:~~

~~1) п'ять мінімальних заробітних плат іноземним найманим працівникам у громадських об'єднаннях, благодійних організаціях та навчальних закладах, визначених у статтях 34, 36, 37, 39, 41, 43, 48 Закону України "Про освіту";~~

~~2) десять мінімальних заробітних плат для всіх інших категорій найманих працівників.~~

~~4. Вимоги до мінімальної заробітної плати не~~

~~5) особи, які подали заяву про визнання особою без громадянства, та особи, які оскаржують рішення про відмову у визнанні особою без громадянства;~~

~~6) іноземці та особи без громадянства, які прибули в Україну з метою навчання у закладах вищої освіти, та мають намір у період навчання та після закінчення навчання, за умови свого працевлаштування не пізніше ніж за 30 календарних днів до моменту завершення періоду навчання, здійснювати трудову діяльність в Україні.~~

Виключити

загосподарюються у разі отримання дозволу на застосування праці осіб, зазначених у частині другій цієї статті.	
Стаття 42². Перелік документів для отримання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства та продовження його дії 1. Для отримання дозволу роботодавець подає—до територіального органу—центрального органу—виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, такі документи: ... 2) копії сторінок паспортного документа іноземця або особи без громадянства з особистими даними разом з перекладом на українську мову, засвідченим в установленому порядку; ... 4) кennя проекту трудового договору (контракту) з іноземцем або особою без громадянства, посвідчена роботодавцем.	Стаття 42². Перелік документів для отримання дозволу або продовження його дії 1. Для отримання дозволу роботодавець подає такі документи: ... 2) копії сторінок паспортного документа іноземця або особи без громадянства з особистими даними разом з перекладом на українську мову, засвідченим в установленому порядку (крім іноземців та осіб без громадянства, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання про визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту та осіб, які подали заяву про визнання особою без громадянства, та осіб, які оскаржують рішення про відмову у визнанні особою без громадянства); ... 4) проект трудового договору (контракту) з іноземцем або особою без громадянства, посвідчений роботодавцем (крім відряджених іноземних працівників); 5) копію зовнішньоекономічного договору (контракту), укладеного між українським та іноземним суб'єктами господарювання, яким передбачено застосування праці іноземців та осіб без громадянства, які направлені іноземним роботодавцем в Україну для виконання певного обсягу робіт

(надання послуг), та копію документу, що підтверджує трудові відносини іноземного працівника з іноземним роботодавцем, який його відрядив (для відряджених іноземних працівників);

6) копію рішення іноземного суб'єкта господарювання про переведення іноземця або особи без громадянства на роботу в Україну із визначенням строку його роботи та копію трудового договору (контракту), укладеного українським суб'єктом господарювання з іноземцем або особою без громадянства (для внутрішньокорпоративних цесіонаріїв);

7) копію рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, та довідки про звернення за захистом в Україні (для осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту);

8) копію довідки встановленого зразка про звернення за визнанням особою без громадянства (для осіб, які подали заяву про визнання особою без громадянства, та осіб, які оскаржують рішення про відмову у визнанні особою без громадянства);

9) копія наказу закладу вищої освіти України про зарахування та встановлення періодів навчання для іноземних студентів, письмова згода закладу вищої освіти України (у довільній формі) щодо працевлаштування іноземного студента та зобов'язання такого закладу повідомити територіальний орган центрального органу

виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, про відрахування іноземця або особи без громадянства з такого закладу; копія посвідки на тимчасове проживання; копія документу про вищу освіту, засвідчені в установленому порядку (для іноземців або осіб без громадянства, які прибули в Україну з метою навчання у закладах вищої освіти, та мають намір у період навчання та після закінчення навчання, за умови свого працевлаштування не пізніше ніж за 30 календарних днів до моменту завершення навчання, здійснювати трудову діяльність в Україні).

Виключити

2. Для працевлаштування окремих категорій іноземців та осіб без громадянства роботодавець додатково подає такі документи стосовно:

1) випускників університетів, що входять до першої сотні у світових рейтингах університетів, – копія диплома про вищу освіту – відповідного університету, визнаного в Україні в установленому порядку;

2) іноземних працівників творчих професій – нотаріально засвідчені копії документів, що ідентифікують об'єкт авторського права та/або суміжних прав автора та засвідчують авторство (авторське право);

3) відряджених іноземних працівників – копія договору (контракту), укладеного між українським та іноземним суб'єктами господарювання, яким передбачено застосування праці іноземців та осіб без громадянства, які направлені іноземним роботодавцем в Україну для виконання певного обсягу робіт (надання послуг);

4) внутрішньокорпоративних цесіонаріїв — рішення іноземного суб'єкта господарювання про переведення іноземця або особи без громадянства на роботу в Україну та копія контракту, укладеного між іноземцем або особою без громадянства та іноземним суб'єктом господарювання, про переведення на роботу в Україну з визначенням строку роботи в Україні;

5) осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, копії рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, та довідки про звернення за захистом в Україні.

Для працевлаштування засновників та/або учасників та/або бенефіціарів (контролерів) юридичної особи територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, самостійно отримує відомості про закінчення формування статутного капіталу товариства на момент подання заяви про видачу дозволу.

Для працевлаштування іноземних IT-професіоналів територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, самостійно отримує відомості про наявність у роботодавця зареєстрованого виду діяльності — комп'ютерне програмування.

3. Для продовження дії дозволу роботодавець подає такі документи:

...

2. Для продовження дії дозволу роботодавець подає такі документи:

...

Відсутні норми

	3. До заяви та документів, передбачених частинами першою та другою цієї статті, роботодавець додає документ про внесення плати за видачу або продовження дії дозволу. 4. Заява та документи для отримання або продовження дії дозволу подаються до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, особисто роботодавцем або його уповноваженою особою у паперовій чи електронній формі, одним із таких способів: 1) особисто під час здійснення посадовими особами прийому суб'єктів звернення; 2) шляхом направлення поштового відправлення з описом вкладення; 3) через електронний кабінет роботодавця на офіційному веб-сайті територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, або інші державні електронні системи онлайн послуг з використанням електронного підпису та з проходженням процедури верифікації; 4) через центр надання адміністративних послуг; 5) через Єдиний державний вебпортал електронних послуг, у тому числі через інтегровані з ним інформаційні системи державних органів та органів місцевого самоврядування» (за наявності технічної можливості). 5. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, самостійно отримує в
--	--

4- Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, самостійно отримує в

електронній формі з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань відомості про статус роботодавця як юридичної особи або фізичної особи - підприємця. 5- Документи, передбачені цією статтею, які були видані за кордоном, мають бути легалізовані в установленому порядку, якщо інше не визначено міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України. Відсутня норма 6- Посадовим особам територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, заборонено вимагати від роботодавців документи, не встановлені цим Законом.	населення та трудової міграції, самостійно отримує в електронній формі з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань відомості про статус роботодавця як юридичної особи або фізичної особи - підприємця. 6. Документи, передбачені цією статтею, які були видані за кордоном, мають бути легалізовані в установленому порядку, якщо інше не визначено міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України. Документи складені іноземною мовою мають бути перекладені на українську мову та справжність підпису перекладача засвідчено нотаріально. 7. Посадовим особам територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, заборонено вимагати від роботодавців документи, не встановлені цим Законом.
Стаття 42³. Строк дії дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства 1. Дозвіл видається на строк: 1) дії трудового договору (контракту), але не більш як на три роки - для осіб належних категорій іноземців та осіб без громадянства, визначених частиною другого статті 42⁴ цього Закону; 2) дії договору (контракту), укладеного між українським та іноземним суб'єктами господарювання, але не більш як на три роки - для відряджених іноземних працівників; 3) дії рішення іноземного суб'єкта господарювання про	Стаття 42³. Строк дії дозволу 1. Дозвіл видається на строк: 1) дії трудового договору (контракту), але не більш як на один рік; 2) дії зовнішньоекономічного договору (контракту), укладеного між українським та іноземним суб'єктами господарювання, але не більш як на три роки - для відряджених іноземних працівників; 3) дії рішення іноземного суб'єкта господарювання про переведення іноземця або особи без громадянства на роботу в Україну та трудового договору (контракту), укладеного

переведення іноземця або особи без громадянства на роботу в Україну та контракту, укладеного між іноземцем або особою без громадянства та іноземним суб'єктом господарювання, про переведення на роботу в Україну - для внутрішньокорпоративних цесіонаріїв; 4) дії трудового договору (контракту), але не більш як на один рік - для всіх інших іноземних найманих працівників. Відсутні норми	українським суб'єктом господарювання з іноземцем або особою без громадянства, але не більш як на три роки - для внутрішньокорпоративних цесіонаріїв; 4) на строк дії довідки про звернення за захистом в Україні або довідки встановленого зразка про звернення за визнанням особою без громадянства, але не більше як на один рік - для осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, та для осіб, які подали заяву про визнання особою без громадянства або оскаржують рішення про відмову у визнанні особою без громадянства. Дія дозволу може бути продовжена у разі продовження дії такої довідки; 5) дії трудового договору (контракту), але не більше ніж 1 рік у період навчання - для іноземців та осіб без громадянства, які прибули в Україну з метою навчання у закладах вищої освіти, та мають намір у період навчання та після закінчення навчання, за умови свого працевлаштування не пізніше ніж за 30 календарних днів до моменту завершення періоду навчання, здійснювати трудову діяльність в Україні. 2. За наявності підстав дія дозволу може продовжуватися в установленому цим Законом порядку. ...
Стаття 42⁴. Плата за видачу або продовження дії дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства 1. Розмір плати за видачу або продовження дії дозволу становить:	Стаття 42⁴. Плата за видачу або продовження дії дозволу 1. Розмір плати за видачу або продовження дії дозволу становить: 1) для дозволів, що видаються на строк від одного року

1) для дозволів, що видаються на строк від одного до трьох років або їх дія продовжується на такий строк, — шість прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених законом на 1 січня календарного року, в якому роботодавцем подані документи; 2) для дозволів, що видаються на строк від шести місяців до одного року включно або їх дія продовжується на такий строк, — чотири прожиткові мінімуми для працездатних осіб, встановлені законом на 1 січня календарного року, в якому роботодавцем подані документи; 3) для дозволів, що видаються на строк до шести місяців або їх дія продовжується на такий строк, — два прожиткові мінімуми для працездатних осіб, встановлені законом на 1 січня календарного року, в якому роботодавцем подані документи. 2. Роботодавець вносить плату протягом 10 робочих днів з дня отримання рішення про видачу або продовження дії дозволу, яке надається територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, рішення про відмову у видачі або продовження дії дозволу населення та трудової міграції, пенсію з повідомленням про вручення. 3. Якщо роботодавець не вніс плату протягом 10 робочих днів з дня отримання рішення про видачу або продовження дії дозволу, таке рішення скасовується. 4. Плата за видачу або продовження дії дозволу зараховується до бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.	до трьох років включно або їх дія продовжується на такий строк — десять прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених законом на 1 січня календарного року, в якому роботодавцем або його уповноваженою особою подані документи; 2) для дозволів, що видаються на строк від шести місяців до одного року включно або їх дія продовжується на такий строк — п'ять прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених законом на 1 січня календарного року, в якому роботодавцем або його уповноваженою особою подані документи; 3) для дозволів, що видаються на строк до шести місяців включно або їх дія продовжується на такий строк — три прожиткові мінімуми для працездатних осіб, встановлені законом на 1 січня календарного року, в якому роботодавцем або його уповноваженою особою подані документи. 2. У разі прийняття територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, рішення про відмову у видачі або продовження дії дозволу кошти, сплачені роботодавцем за видачу або продовження дії дозволу повертаються. 3. Плата за видачу або продовження дії дозволу зараховується до бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.
---	---

5. Видача та продовження дії дозволу на застосування праці осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, здійснюється безоплатно:	4. Безоплатно здійснюється видача та продовження дії дозволу на застосування праці: 1) осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту; 2) іноземців та осіб без громадянства, які прибули в Україну з метою навчання у закладах вищої освіти, та мають намір у період навчання та після закінчення навчання, за умови свого працевлаштування не пізніше ніж за 30 календарних днів до моменту завершення періоду навчання, здійснювати трудову діяльність в Україні; 3) особам, які подали заяву про визнання особою без громадянства, та особам, які оскаржують рішення про відмову у визнанні особою без громадянства.
Стаття 42⁵. Внесення змін до дозволу на застосування праці іноземців або осіб без громадянства ... 2. Роботодавець разом із заявою про внесення змін до дозволу подає: ... 3) у разі виникнення обставин, передбачених пунктом 3 частини першої цієї статті, - проект трудового договору (контракту) в новій редакції або проект додаткової угоди про внесення змін до трудового договору (контракту). ... Відсутні норми	Стаття 42⁵. Внесення змін до дозволу, видача дублікату дозволу ... 2. Роботодавець разом із заявою про внесення змін до дозволу подає: ... 3) у разі виникнення обставин, передбачених пунктом 3 частини першої цієї статті, - копію трудового договору (контракту) в новій редакції або копію додаткової угоди про внесення змін до трудового договору (контракту). ... 4. У разі втраги дозволу роботодавець повідомляє про це територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері

зайнятості населення та трудової міграції, який видав дозвіл, центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері захисту державного кордону та охорони суверенних прав України в її виключній (морській) економічній зоні, а також територіальний орган центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів, який видав посвідку на тимчасове проживання.

Дублікат втраченого дозволу видається за умови подання роботодавцем територіальному органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, заяви у довільній формі щодо видачі дубліката дозволу.

У разі пошкодження дозволу його дублікат видається територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, за умови подання роботодавцем відповідної заяви у довільній формі та пошкодженого дозволу.

Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, протягом семи робочих днів з дня отримання від роботодавця документів приймає рішення про видачу дубліката

	дозволу та видає такий дублікат. 5. Плата за внесення змін до дозволу або за видачу дубліката дозволу не справляється.
Стаття 42⁶. Строк розгляду заяв про видачу або продовження дії дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства 1. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, приймає рішення в такі строки з дня отримання відповідної заяви: 1) сім робочих днів - про видачу дозволу; 2) три робочі дні - про продовження дії дозволу або про внесення змін до нього. 2. Заява про продовження дії дозволу подається роботодавцем до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, не пізніше як за 20 календарних днів до закінчення строку дії такого дозволу.	Стаття 42⁶. Строк розгляду заяв про видачу, продовження дії або внесення змін до дозволу 1. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, приймає рішення в такі строки з дня отримання (ресстрації) відповідної заяви: 1) до семи робочих днів - про видачу дозволу; 2) до трьох робочих днів - про продовження дії дозволу або про внесення змін до нього. 2. Заява про продовження дії дозволу подається роботодавцем до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, не пізніше як за 20 і не раніше ніж за 50 календарних днів до закінчення строку дії такого дозволу.
Стаття 42⁷. Порядок прийняття заяв про видачу або продовження дії дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства; про внесення змін до такого дозволу та порядок прийняття рішень про видачу, продовження дії або внесення змін до такого дозволу 1. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, надає роботодавцю опис прийнятих документів одразу після прийняття від нього заяви про видачу дозволу, заяви про продовження дії дозволу, заяви про внесення змін до дозволу (далі - заява) та документів, що	Стаття 42⁷. Порядок прийняття заяв про видачу або продовження дії дозволу, про внесення змін до дозволу та порядок прийняття рішень про видачу, продовження дії або внесення змін до такого дозволу 1. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, надає роботодавцю опис прийнятих документів одразу після прийняття від нього заяви про видачу дозволу, заяви про продовження дії дозволу, заяви про внесення змін до дозволу (далі - заява) та документів, що подаються разом з відповідною заявою (у

подаються разом з відповідною заявою. 2. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, протягом наступного робочого дня після прийняття заяви здійснює перевірку заяви та доданих до неї документів на наявність підстав для зупинення розгляду заяви. 3. У разі відсутності підстав, передбачених частиною третьою статті 42⁸ цього Закону, територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, приймає рішення про видачу або продовження дії, або внесення змін до дозволу у строки, встановлені статтею 42⁶ цього Закону, та протягом двох робочих днів наділяє роботодавцю кенно цього рішення нонттою з повідомленням про вручення та електронною поштою із зазначенням платіжних реквізитів для внесення плати (у разі прийняття рішення про видачу або продовження дії дозволу); а також розміщує на офіційному веб-сайті територіального органу державної служби зайнятості інформацію про прийняте рішення та платіжні реквізити для внесення плати.	разі їх подання роботодавцем особисто під час здійснення посадовими особами прийому суб'єктів звернення). 2. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, протягом наступного робочого дня після отримання (реєстрації) заяви здійснює перевірку заяви та доданих до неї документів на наявність підстав для зупинення розгляду заяви.
3. У разі відсутності підстав, передбачених частиною третьою статті 42⁸ цього Закону, територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, приймає рішення про видачу або продовження дії, або внесення змін до дозволу у строки, встановлені статтею 42⁶ цього Закону, та протягом двох робочих днів наділяє роботодавцю кенно цього рішення нонттою з повідомленням про вручення та електронною поштою із зазначенням платіжних реквізитів для внесення плати (у разі прийняття рішення про видачу або продовження дії дозволу); а також розміщує на офіційному веб-сайті територіального органу державної служби зайнятості інформацію про прийняте рішення та платіжні реквізити для внесення плати.	3. У разі відсутності підстав, передбачених частиною третьою статті 42⁸ цього Закону, територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, приймає рішення про видачу або продовження дії, або внесення змін до дозволу у строки, встановлені статтею 42⁶ цього Закону, та протягом двох робочих днів наділяє роботодавцю кенно цього рішення нонттою з повідомленням про вручення та електронною зв'язку.
Відсутня норма	Про прийнятті рішення територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції протягом трьох робочих днів в електронній формі, на підставі договорів про обмін інформацією, повідомляє центральному органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері захисту державного кордону та охорони суверенних прав України

	в її виключній (морській) економічній зоні, центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах забезпечення охорони прав і свобод людини, інтересів суспільства і держави, протидії злочинності, підтримання публічної безпеки і порядку, уповноважений орган з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про зайнятість населення та територіальний орган центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах міграції (іміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів. ...
... Стаття 42⁸. Зупинення розгляду заяви про видачу або продовження дії дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, про внесення змін до такого дозволу 1. У разі встановлення наявності підстав для зупинення розгляду заяви територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, не пізніше наступного робочого дня приймає рішення про зупинення розгляду заяви, в якому зазначаються підстави для його прийняття. Конія рішення про зупинення розгляду заяви надається роботодавцеві нештою з повідомленням про вручення та електронною поштою не пізніше наступного робочого дня після прийняття рішення.	Стаття 42⁸. Зупинення розгляду заяви про видачу або продовження дії дозволу, про внесення змін до такого дозволу 1. У разі встановлення наявності підстав для зупинення розгляду заяви територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, не пізніше наступного робочого дня приймає рішення про зупинення розгляду заяви, в якому зазначаються підстави для його прийняття. Інформація про прийняте рішення про зупинення розгляду заяви оприлюднюється на офіційному веб-сайті територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує

Роботодавець має подати документи для усунення підстав для зупинення розгляду заяви у строки, зазначені в частині другій цієї статті. ... 3. Підставами для зупинення розгляду заяви є: ... 5) невідповідність умов трудового договору (контракту), укладеного з іноземцем або особою без громадянства, або умов додаткової угоди про внесення змін до трудового договору (контракту) законодавству України про працю. ... Технічні помилки, допущені в заяві або доданих до неї документах, не є підставою для зупинення розгляду заяви. Технічними помилками в цілях застосування цієї статті вважаються орфографічні, синтаксичні, граматичні помилки, друкарські та інші очевидні помилки, що не спотворюють змісту заяви, документа.	державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, та надсилається роботодавцю засобами електронного зв'язку. Роботодавець має подати документи для усунення підстав для зупинення розгляду заяви у строки, зазначені в частині другій цієї статті. ... 3. Підставами для зупинення розгляду заяви є: ... 5) невідповідність умов проекту трудового договору (контракту) з іноземцем або особою без громадянства, або умов додаткової угоди про внесення змін до трудового договору (контракту) законодавству України про працю. ... Технічні помилки, допущені в заяві або доданих до неї документах, які не впливають на зміст документа та його однозначність, не є підставою для зупинення розгляду заяви. Технічними помилками в цілях застосування цієї статті вважаються орфографічні, синтаксичні, граматичні помилки, друкарські та інші очевидні помилки, що не спотворюють змісту заяви, документа.
Стаття 42⁹. Відмова у видачі, продовженні дії дозволу на застосування праці іноземців або осіб без громадянства, унесенні змін до такого дозволу 1. Підставами для відмови у видачі, продовженні дії дозволу, унесенні змін до дозволу є: ... Відсутня норма	Стаття 42⁹. Відмова у видачі, продовженні дії дозволу, унесенні змін до такого дозволу 1. Підставами для відмови у видачі, продовженні дії дозволу, унесенні змін до дозволу є: ... 4) скасування дозволу, отриманого роботодавцем з підстав, передбачених пунктами 4, 6-8 та 10 частини другої статті 42¹⁰ цього Закону (протягом року з дня

Рішення про відмову у видачі, продовженні дії дозволу, унесенні змін до дозволу повинно містити перелік та опис підстав (обґрунтування) для відмови. Відмова у видачі, продовженні дії або у внесенні змін до дозволу з підстав, не передбачених цією статтею, не допускається. У разі відмови у видачі, продовженні дії або у внесенні змін до дозволу подані документи повертаються (видаються особисто, надсилаються поштовим відправленням) роботодавцю не пізніше наступного робочого дня з дня надходження від роботодавця заяви про їх повернення. Відсутня норма Після усунення підстав для відмови у видачі, продовженні дії або у внесенні змін до дозволу роботодавець може повторно подати документи.	прийняття рішення про скасування). Зазначена норма не застосовується у випадках, коли роботодавцем подана заява на отримання дозволу на іншого іноземця або особу без громадянства; 5) скасування дозволу з підстав, передбачених пунктами 5 та 9 частини другої статті 42¹⁰ цього Закону (протягом року з дня прийняття рішення про скасування). 2. Рішення про відмову у видачі, продовженні дії дозволу, унесенні змін до дозволу повинно містити перелік та опис підстав (обґрунтування) для відмови. 3. Відмова у видачі, продовженні дії або у внесенні змін до дозволу з підстав, не передбачених цією статтею, не допускається. 4. У разі відмови у видачі, продовженні дії або у внесенні змін до дозволу подані документи повертаються (видаються особисто, надсилаються поштовим відправленням) роботодавцю не пізніше наступного робочого дня з дня надходження від роботодавця заяви про їх повернення. 5. Інформація стосовно рішення про відмову у видачі, продовженні дії або внесенні змін до дозволу протягом двох робочих днів з дня його прийняття розміщується територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на своєму офіційному веб-сайті та повідомляється роботодавця засобами електронного зв'язку. 6. Після усунення підстав для відмови у видачі, продовженні дії або у внесенні змін до дозволу роботодавець
---	---

Відсутні норми	може повторно подати документи. 7. Рішення про відмову територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у видачі дозволу, продовженні його дії, внесенні змін до дозволу, скасування дозволу може бути оскаржене до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, не пізніше ніж через 15 календарних днів з дати його оприлюднення та повідомлення роботодавця засобами електронного зв'язку. 8. Рішення про відмову територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у видачі дозволу, продовженні його дії, внесенні змін до дозволу, скасування дозволу може бути оскаржено в судовому порядку.
Стаття 42¹⁰. Скасування дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства ... 2. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, скасовує виданий дозвіл у разі: 1) невнесення роботодавцем плати за видачу або продовження дії дозволу у строк, визначений частиною другою статті 42-4 цього Закону; 2) неподання роботодавцем у встановлений цим Законом строк до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері	Стаття 42¹⁰. Скасування дозволу ... 2. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, скасовує виданий дозвіл у разі: Виключити 1) неподання роботодавцем у встановлений цим Законом строк до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері

зайнятості населення та трудової міграції, копії трудового договору (контракту), укладеного з іноземцем або особою без громадянства, якщо подання такої копії є обов'язковим відповідно до цього Закону; 3) подання роботодавцем письмової заяви про скасування дозволу за обставин, передбачених пунктами 1-3 частини першої цієї статті, або виявлення територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, таких обставин; 4) виявлення недостовірності даних у поданих роботодавцем документах, яка не могла бути виявлена під час розгляду заяви; 5) наявності рішення про примусове повернення або примусове видворення іноземця або особи без громадянства, прийнятого відповідно до статей 26 та 30 Закону України "Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства"; 6) встановлення факту застосування праці іноземця або особи без громадянства на інших умовах, ніж ті, що визначені дозволом, або іншим роботодавцем (крім роботи за сумісництвом відповідно до абзацу другого частини другої статті 42 цього Закону та суміщення посад відповідно до частини третьої статті 42 цього Закону); 7) невикористання іноземцем або особою без громадянства права на оскарження рішення центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством	зайнятості населення та трудової міграції, копії трудового договору (контракту), укладеного з іноземцем або особою без громадянства, якщо подання такої копії є обов'язковим відповідно до цього Закону; 2) подання роботодавцем письмової заяви про скасування дозволу за обставин, передбачених пунктами 1-3 частини першої цієї статті, або виявлення територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, таких обставин; 3) виявлення недостовірності даних у поданих роботодавцем документах, яка не могла бути виявлена під час розгляду заяви; 4) наявності рішення про примусове повернення або примусове видворення іноземця або особи без громадянства, прийнятого відповідно до статей 26 та 30 Закону України "Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства"; 5) встановлення факту застосування праці іноземця або особи без громадянства на інших умовах, ніж ті, що визначені дозволом, або іншим роботодавцем (крім роботи за сумісництвом відповідно до абзацу другого частини другої статті 42 цього Закону та суміщення посад відповідно до частини третьої статті 42 цього Закону); 6) невикористання іноземцем або особою без громадянства права на оскарження рішення центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством
--	--

категорій мігрантів, про відмову у визнанні біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, або особою без громадянства, або у разі остаточного вирішення питання про відмову у визнанні біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, про відмову у визнанні особою без громадянства;

8) набрання законної сили обвинувальним вироком суду, за яким іноземця чи особу без громадянства засуджено за вчинення кримінального правопорушення.

Відсутні норми

категорій мігрантів, про відмову у визнанні біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, або особою без громадянства, або у разі остаточного вирішення питання про відмову у визнанні біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, про відмову у визнанні особою без громадянства;

7) набрання законної сили обвинувальним вироком суду, за яким іноземця чи особу без громадянства засуджено за вчинення кримінального правопорушення.

8) надходження подання про скасування дозволу від Національної поліції, СБУ, іншого державного органу, який у межах наданих йому повноважень забезпечує дотримання вимог законодавства про правовий статус іноземців та осіб без громадянства, за підписом керівника органу;

9) несплати роботодавцем, за даними реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за особу, на застосування праці якої був отриманий дозвіл, з дати укладення трудового договору (контракту) з іноземцем чи особою без громадянства протягом строку дії дозволу.

Моніторинг сплати роботодавцем єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування здійснює територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, шляхом обміну даними з Пенсійним фондом України.

10) отримання від закладу вищої освіти України інформацію про відрахування іноземця або особи без громадянства з такого закладу.

3. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, приймає рішення про скасування дозволу у триденний строк з дня отримання інформації або виявлення обставин, передбачених частинами першою та другою цієї статті.

Інформація про скасування дозволу протягом двох робочих днів з дня його прийняття оприлюднюється територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на своєму офіційному веб-сайті та надсилається роботодавцю засобами електронного зв'язку.

4. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, протягом трьох робочих днів в електронній формі, на підставі договорів про обмін інформацією, повідомляє про скасування дозволу центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері захисту державного кордону та охорони суверенних прав України в її виключній (морській) економічній зоні, центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах забезпечення охорони прав і свобод людини, інтересів суспільства і держави, протидії злочинності, підтримання публічної безпеки і порядку,

	уповноважений орган з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про зайнятість населення, а також територіальний орган центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сферах міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів.
Стаття 52. Контроль за додержанням законодавства про зайнятість населення 1. Державний контроль за додержанням законодавства про зайнятість населення здійснює уповноважений орган з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про зайнятість населення та центрального орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, в межах їх повноважень. 2. Громадський контроль у сфері зайнятості населення здійснюють професійні спілки та їх об'єднання, роботодавці та їх об'єднання. Відсутня норма	Стаття 52. Контроль за додержанням законодавства про зайнятість населення 1. Державний контроль за додержанням законодавства про зайнятість населення здійснює уповноважений орган з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про зайнятість населення та центрального орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, в межах їх повноважень. 2. Громадський контроль у сфері зайнятості населення здійснюють професійні спілки та їх об'єднання, роботодавці та їх об'єднання. 3. Державний контроль за додержанням законодавства про зайнятість населення щодо додержання вимог частин першої та другої статті 42 цього Закону здійснюється з урахуванням особливостей, визначених для здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Закон України “Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства”

Стаття 4. Підстави для перебування іноземців та осіб без громадянства на території України ... 4. Іноземці та особи без громадянства, які відповідно до закону прибули в Україну для працевлаштування та отримали посвідку на тимчасове проживання, вважаються такими, які на законних підставах перебувають на території України на період роботи в Україні. ...	Стаття 4. Підстави для перебування іноземців та осіб без громадянства на території України ... 4. Іноземці та особи без громадянства, які відповідно до закону прибули в Україну для працевлаштування або під час перебування на законних підставах на території України у випадку, зазначеному у частині тринадцятій цієї статті, отримали дозвіл на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, та отримали посвідку на тимчасове проживання, вважаються такими, які на законних підставах перебувають на території України на період роботи в Україні.
---	---

Перший віце-прем'єр-міністр
України – Міністр економіки України



Олексій ЛЮБЧЕНКО

2021 р.

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ
проекту Закону України “Про внесення змін до деяких законів України
щодо застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні”

I. Визначення проблеми

Аналіз застосування Закону України “Про зайнятість населення” виявив низку неузгодженостей, зокрема в частині видачі, продовження дії та скасування дозволів на застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні, неоднозначного тлумачення окремих положень Закону, а відтак різних підходів до його застосування.

Зміни, що були внесені до Закону України “Про зайнятість населення”, зокрема щодо встановлення вимоги до рівня заробітної плати у разі застосування праці іноземців та осіб без громадянства, з одного боку призвели до нерівних умов праці для громадян України у порівнянні з іноземцями та особами без громадянства, з іншого – сприяли детінізації трудових відносин, а також масовому переведенню іноземців на неповний робочий день з метою мінімізації витрат роботодавців на фонд оплати праці.

Крім того, при встановлених вимогах до рівня оплати праці іноземців та осіб без громадянства, виникла проблема із офіційним працевлаштуванням іноземців та осіб без громадянства, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання про визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, а також іноземців, які перебувають в Україні для навчання у закладах вищої освіти України та у період навчання здійснюють трудову діяльність в Україні. Працевлаштування таких осіб в умовах чинного законодавства фактично здійснюється у “тіньовому” секторі.

Реалізація проекту регуляторного акта вплине на:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни		+
Держава	+	
Суб’єкти господарювання,	+	
у тому числі суб’єкти малого підприємництва*	+	

Зазначена проблема не може бути розв’язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки питання, що порушуються у ній, не стосуються механізмів стихійного регулювання ціни, темпів і пропорцій суспільного виробництва.

Також проблема не може бути розв’язана за допомогою діючих регуляторних актів, оскільки вони потребують внесення змін на законодавчому рівні.

II. Цілі державного регулювання

Основною ціллю проекту регуляторного акта є прийняття проекту акта, спрямованого на спрощення для роботодавців забезпечення потреби у робочій силі, яка може бути задоволена за рахунок застосування праці іноземців та осіб без громадянства, зменшення навантаження на фонд оплати праці для роботодавців, забезпечення рівних умов праці для громадян України та іноземців, детінізації трудових відносин, а також удосконалення законодавства у цій сфері та усунення правових колізій.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1 Відсутність законодавства, яке регулює зазначене питання	Приведе до неможливості легального працевлаштування іноземців та осіб без громадянства в Україні.
Альтернатива 2 Збереження чинного регулювання	Приведе до нерівних умов праці для громадян України у порівнянні з іноземцями та особами без громадянства, масового переведення іноземців на неповний робочий день з метою мінімізації витрат роботодавців на фонд оплати праці, "тінізації" трудових відносин.
Альтернатива 3 Прийняття проекту акта	Зменшить навантаження на фонд оплати праці для роботодавців, сприятиме спрощенню забезпечення їх потреби у робочій силі. Створить рівні умови оплати праці та сприятиме можливості легального працевлаштування, зокрема іноземців та осіб без громадянства, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання про визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, осіб, які подали заяву про визнання особою без громадянства, та осіб, які оскаржують рішення про відмову у визнанні особою без громадянства, а також іноземців, які перебувають в Україні для навчання у закладах вищої освіти України та у період навчання мають намір здійснювати трудову діяльність в Україні.

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні	Відсутні
Альтернатива 2	Відсутні	Відсутні

Альтернатива 3	Скасування вимоги щодо розміру для заробітної плати для іноземців та осіб без громадянства збільшить кількість легально працевлаштованих іноземців і виданих дозволів, що, відповідно збільшить надходження до бюджетів, у тому числі бюджетів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування.	Відсутні
----------------	---	----------

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні	Відсутні
Альтернатива 2	Відсутні	Відсутні
Альтернатива 3	Відсутні	Відсутні

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Дія проекту регуляторного акта поширюватиметься на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	920	8391	630	-	9941
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	9,3%	84,4%	6,3%	-	100%

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні	Відсутні
Альтернатива 2	Можливість забезпечення потреби у робочій силі шляхом застосування праці іноземців та осіб без громадянства	Оплата за видачу дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства (2/4/6 прожиткових мінімумів, в залежності від строку дії дозволу); виплата заробітної плати іноземцю або особі без громадянства у розмірі 5/10 мінімальних заробітних плат, в

залежності від категорії іноземців.

Альтернатива 3	Можливість забезпечення потреби у робочій силі шляхом застосування праці іноземців та осіб без громадянства (3/5/10 осіб без громадянства; зменшення навантаження на фонд оплати праці роботодавця. Оплата за видачу дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства (3/5/10 осіб без громадянства; прожиткових мінімумів, в залежності від строку дії дозволу); виплата заробітної плати іноземцю або особі без громадянства згідно штатного розпису роботодавця, з рівними умовами, як для громадян України.
----------------	---

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, тисяч гривень
Альтернатива 1 Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого, середнього та малого підприємництва за рік	Відсутні
Альтернатива 2 Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого, середнього та малого підприємництва за рік	966 780
Альтернатива 3 Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого, середнього та малого підприємництва за рік	298 660

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	1	Відсутність державного регулювання призведе до неможливості працевлаштування іноземців та осіб без громадянства в Україні
Альтернатива 2	2	Чинний на сьогодні механізм застосування праці

іноземців та осіб без громадянства в Україні створює значне навантаження на роботодавців, нерівні умови праці для громадян України та іноземців; містить низку колізійних норм, що призводить до неоднозначного застосування положень закону.

Альтернатива 3

4

Прийняття проекту акта спростить для роботодавців забезпечення потреби у робочій силі, яка може бути задоволена за рахунок застосування праці іноземців та осіб без громадянства, зменшення навантаження на фонд оплати праці для роботодавців, забезпечить рівні умови праці для громадян України та іноземців, сприятиме детінізації трудових відносин, а також удосконалисть законодавство у цій сфері та усуне правові колізії.

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1	Відсутні	Відсутні	Реалізація альтернативи 1 обумовить відсутність правових механізмів державного регулювання у сфері застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні
Альтернатива 2	Можливість забезпечення потреби у робочій силі шляхом застосування праці осіб іноземців та осіб громадянства	Оплата за видачу дозволу на застосування проблемних питань та не іноземців та осіб громадянства	Реалізація альтернативи 2 не забезпечить вирішення питань та не детінізації трудових відносин у сфері зайнятості застосування праці

6
без громадянства (2/4/6 іноземців та осіб без громадянства в Україні. прожиткових мінімумів, в залежності від строку дії дозволу); виплата заробітної плати іноземцю або особі без громадянства у розмірі 5/10 мінімальних заробітних плат, в залежності від категорії іноземців.

Альтернатива 3

Можливість забезпечення потреби у робочій силі шляхом застосування праці іноземців та осіб громадянства без громадянства; зменшення навантаження на фонд оплати праці роботодавця.

Оплата за видачу дозволу на застосування праці іноземців та осіб громадянства (3/5/10 прожиткових мінімумів, в залежності від строку дозволу);

Реалізація альтернативи 3 є найбільш оптимальним шляхом для зменшення фінансового навантаження на роботодавців, спрощення забезпечення їх потреби у робочій силі за рахунок застосування праці іноземців, спрощення отримання від зазначеної адміністративної дії послуги та усунення існуючих колізійних норм.

виплата заробітної плати іноземцю або особі без громадянства згідно штатного розпису роботодавця, з рівними умовами, як для громадян України.

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
---------	---	--

Альтернатива 1

Повне унеможливлення здійснення державного регулювання щодо контролю за потоками застосування праці іноземців та осіб без зовнішньої трудової міграції в громадянства в Україні.

Відсутність державного контролю за потоками застосування праці іноземців та осіб без зовнішньої трудової міграції в Україну.

Альтернатива 2	Зазначений спосіб не сприяв вирішенню проблем у сфері застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні.	Відсутні
Альтернатива 3	Прийняття проекту регуляторного акта вирішить проблемні питання, що існують сьогодні у сфері застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні, та значно зменшить фінансове навантаження на роботодавця.	Відсутні

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Проектом акта пропонується внести зміни до законів України “Про зайнятість населення” та “Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства”, якими пропонується удосконалити підстави видачі або продовження дії дозволів на застосування праці іноземців та осіб без громадянства; уточнити перелік документів, які необхідно подати для отримання дозволу, відмови у видачі або продовженні дії таких дозволів; встановити рівні умови оплати праці як для громадян України, так і для іноземців та осіб без громадянства, що перебувають в Україні на законних підставах; створити правове підґрунтя для застосування праці іноземців та осіб без громадянства, які перебувають в Україні для навчання у навчальних закладах України.

Також проектом акта пропонується удосконалити норми щодо переліку документів, які подаються роботодавцями для отримання або продовження дії дозволів на застосування праці окремих категорій іноземних працівників та розміру плати за продовження таких дозволів; спростити доступ до зазначеної адміністративної послуги та передбачити можливість її отримання будь-яким зручним для роботодавця способом, у тому числі через центри надання адміністративних послуг; підвищити сервісне обслуговування.

Крім того, пропонується врегулювати питання щодо безкоштовної видачі дублікату дозволу у випадках втрати чи пошкодження раніше виданого дозволу, термін дії якого не закінчився.

Проектом акта одночасно пропонується посилити контроль за додержанням законодавства у цій сфері, створити механізми захисту національного ринку праці та його регулювання в частині залучення іноземної робочої сили.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Від впровадження регуляторного акта негативних результатів не очікується.

Прийняття проекту акта не потребуватиме додаткових витрат із державного та місцевих бюджетів.

Розрахунок витрат на запровадження державного регулювання на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва наведено у додатку 1.

Розрахунок бюджетних витрат на адміністрування регулювання для суб'єктів великого і середнього підприємництва наведено у додатку 2.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Строк дії регуляторного акта не обмежений у часі, що надасть можливість розв'язати проблеми та досягти цілей державного регулювання.

Термін набрання чинності регуляторним актом – відповідно до законодавства з дня наступного за днем його опублікування.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Результативність акта можна оцінити за такими показниками:

- кількість виданих (продовжених) дозволів на застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні;
- кількість роботодавців, які отримали (продовжили дію) дозволи на застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні;
- розмір надходжень до бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Базове відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься через один рік після дня набрання чинності проекту регуляторного акта.

Повторне відстеження результативності регуляторного акта буде проведено через два роки з дня набрання ним чинності.

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватись Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України шляхом аналізу динаміки показників статистичних даних, вказаних в розділі VIII.

Для проведення відстеження буде залучено Державний центр зайнятості.

**Перший віце-прем'єр-міністр
України – Міністр економіки України**



Олексій ЛЮБЧЕНКО

_____ 2021 р.

ВИТРАТИ
на одного суб'єкта господарювання великого і середнього
підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта

Порядковий номер	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	-	-
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	$(18000 \times 12 + 19500) \times 22\% = 51\,810$	259050
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень	-	-
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/приписів тощо), гривень	-	-
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень	$2270 \times 5 = 11350$	56750
6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень	-	-
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень	-	-
8	Заробітна плата іноземцю або особі без громадянства (гривень)	$18000 \times 12 + 19500 = 235500$	1177500
9	РАЗОМ (сума рядків: 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8), гривень	298660	1493300

10	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	9311	46555
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання) (рядок 9 x рядок 10), гривень	2781195700	13905978500

Розрахунок відповідних витрат на одного суб'єкта господарювання

Вид витрат	У перший рік	Періодичні (за рік)	Витрати за п'ять років
------------	--------------	---------------------	------------------------

Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо

- - -

Вид витрат	Витрати на сплату податків та зборів (змінених/нововведених) (за рік)	Витрати за п'ять років
------------	---	------------------------

Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів)

- -

Вид витрат	Витрати* на ведення обліку, підготовку та подання звітності (за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій за рік	Разом за рік	Витрати за п'ять років
------------	--	---	--------------	------------------------

Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам (витрати часу персоналу)

- - - -

* Вартість витрат, пов'язаних із підготовкою та поданням звітності державним органам, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації).

Вид витрат	Витрати* на адміністрування заходів державного нагляду (контролю) (за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій та усунення виявлених порушень (за	Разом за рік	Витрати за п'ять років
------------	--	---	--------------	------------------------

		рік)		
--	--	------	--	--

Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо)

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю), визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації.

Вид витрат	Витрати на проходження відповідних процедур (витрати часу, витрати на експертизи, тощо)	Витрати безпосередньо на дозволи, ліцензії, сертифікати, страхові поліси (за рік - стартовий)	Разом за рік (стартовий)	Витрати за п'ять років
------------	---	---	--------------------------	------------------------

Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних / обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо)	220	11350	11570	57850
---	-----	-------	-------	-------

Вид витрат	За рік (стартовий)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
------------	--------------------	-------------------------------	------------------------

Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо)	-	-	-
--	---	---	---

Вид витрат	Витрати на оплату праці додатково найманого персоналу (за рік)	Витрати за п'ять років
------------	--	------------------------

Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу	-	-
--	---	---

БЮДЖЕТНІ ВИТРАТИ на адміністрування регулювання для суб'єктів великого і середнього підприємництва

Розрахунок вартості 1 людино-години:

Норма робочого часу на 2021 рік становить при 40-годинному робочому тижні – 1994 години (Норми тривалості робочого часу на 2021 рік - лист Мінекономіки від 12.08.2020 № 3501-06/219 „Про розрахунок норми тривалості робочого часу на 2021 рік”)

Використовується мінімальна заробітна плата, яка згідно Закону України „Про Державний бюджет України на 2021 рік” від 15.12.2020 № 1082-IX з 01.01.2021 у місячному розмірі становить 6000 грн, з 01.12.2021 – 6500 грн; у погодинному розмірі: 01.01.2021 – 36,11 грн., з 01.12.2021 – 39,12 грн.

Державний орган, для якого здійснюється розрахунок вартості адміністрування регулювання: **Державний центр зайнятості**

Процедура регулювання суб'єктів великого і середнього підприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання)	Планові витрати часу на процедуру	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень
1. Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	-	-	-	-	-
2. Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі: камеральні виїзні	-	-	-	-	-
3. Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про	-	-	-	-	-

порушення вимог
регулювання

4. Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	-	-	-	-	-
5. Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання	-	-	-	-	-
6. Підготовка звітності за результатами регулювання	1	36,11	1	9941	$36,11 \times 9941 = 358970$
7. Інші адміністративні процедури (уточнити)					
Прийняття та опрацювання документів, прийняття рішення про видачу, продовження дії, внесення змін, відмову у видачі дозволу	3	36,11	1	23483	$3 \times 36,11 \times 23483 = 2543913$
Разом за рік	X	X	X	X	2902883
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	14514417

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу).

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ОПРИЛЮДНЕННЯ ПРОЄКТУ ЗАКОНУ УКРАЇНИ „ПРО ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ДЕЯКИХ ЗАКОНІВ УКРАЇНИ ЩОДО ЗАСТОСУВАННЯ ПРАЦІ ІНОЗЕМЦІВ ТА ОСІБ БЕЗ ГРОМАДЯНСТВА В УКРАЇНІ”

18.05.2021 | 12:37 | Директорат зайнятості та трудової міграції

З метою отримання зауважень та пропозицій до проєкту Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні” (далі – проєкт Закону) Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України повідомляє про його оприлюднення.

Проєкт Закону розроблено з метою спрощення для роботодавців забезпечення потреби у робочій силі, яка може бути задоволена за рахунок застосування праці іноземців та осіб без громадянства, забезпечення рівних умов праці для громадян України та іноземців, детінізації трудових відносин, а також удосконалення законодавства у цій сфері та усунення правових колізій.

Електронну версію проєкту Закону, пояснювальні записки та аналізу регуляторного впливу розміщено на сайті Мінекономіки (www.me.gov.ua) у розділі «Обговорення проєктів документів».

Зауваження та пропозиції стосовно проєкту Закону у письмовій та електронній формі просимо надавати протягом місяця з дня опублікування цього оголошення за адресами:

01001, м. Київ, вул. Хрещатик, 24, Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, e-mail: k.s.podust@me.gov.ua.

Державна регуляторна служба України, вул. Арсенальна, 9/11, м. Київ, 01011, тел. 239-76-40, e-mail: inform@drs.gov.ua.