



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № _____ від _____

**Державна регуляторна служба
України**

Про погодження проекту акта

Мінекономіки надсилає на погодження проект наказу Міністерства економіки України, Міністерства освіти і науки України “Про затвердження Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних”, розроблений з метою удосконалення механізму професійного навчання зареєстрованих безробітних.

- Додатки: 1. Проект акта на 28 арк.
2. Пояснювальна записка на 5 арк.
3. Аналіз регуляторного впливу на 21 арк.
4. Повідомлення про оприлюднення на 1 арк.

**Перший віце-прем’єр-міністр
України – Міністр**

Юлія СВИРИДЕНКО

Василенко Н.Г., 200-23-91



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат **58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00**
Дійсний з **12.11.2021 0:00:00** по **11.11.2023 23:59:59**

Мінекономіки



4803-02/60727-03 від 23.12.2021 21:26

НАКАЗ

Київ

№ _____

**Про затвердження Порядку професійної
підготовки, перепідготовки та підвищення
кваліфікації зареєстрованих безробітних**

Відповідно до статті 35 Закону України “Про зайнятість населення”, пункту 9 Положення про Міністерство економіки України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 серпня 2014 року № 459 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 17 лютого 2021 року № 124), пункту 8 Положення про Міністерство освіти і науки України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 року № 630 (зі змінами),

НАКАЗУЄМО:

1. Затвердити Порядок професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, що додається.
2. Директорату зайнятості та трудової міграції Міністерства економіки України (Савенко О. Л.) забезпечити подання цього наказу в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.
3. Визнати таким, що втратив чинність, наказ Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України від 31 травня 2013 року

№ 318/655 “Про затвердження Порядку професійної підготовки,



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**

Сертифікат **58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00**

Дійсний з **12.11.2021 0:00:00** по **11.11.2023 23:59:59**



4803-02/60727-03 від 23.12.2021 21:26

перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 19 червня 2013 року за № 1029/23561 (зі змінами).

4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступників міністрів відповідно до розподілу обов’язків.

5. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

**Перший віце-прем’єр-міністр
України – Міністр економіки
України**

Міністр освіти і науки України

_____ **Ю. Свиріденко**

_____ **С. Шкарлет**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства економіки України,
Міністерства освіти і науки України

№ _____

ПОРЯДОК
професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації
zareєстрованих безробітних

1. Цей Порядок визначає механізм організації Центром зайнятості Автономної Республіки Крим, обласними, Київським і Севастопольським міськими, міськими, районними і міськрайонними центрами зайнятості (далі – центри зайнятості) професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації zareєстрованих безробітних (далі – професійне навчання безробітних).

2. Дія цього Порядку поширюється на zareєстрованих безробітних, які мають право на соціальні послуги з професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” (далі – безробітні).

3. У цьому Порядку терміни вживаються в таких значеннях:

курси підвищення кваліфікації – набуття безробітним нових/додаткових компетентностей у межах професійної діяльності або галузі знань;

сертифікат на навчання – документ установленого зразка, що дає безробітному право на професійну підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації, спеціалізацію, проходження курсів підвищення кваліфікації в закладах освіти, що надають відповідні освітні послуги, або індивідуальне навчання на робочому місці (на виробництві) чи стажування в роботодавця;

сертифікат на проживання в період навчання безробітних – документ установленого зразка, що дає безробітному право на забезпечення місцем проживання на період навчання в разі розташування вибраного ним закладу освіти не за місцем реєстрації його як безробітного та/або не за місцем реєстрації його місця проживання чи перебування;

стажування – набуття безробітним практичного досвіду виконання завдань та обов'язків за професією або на посаді, на яку претендує безробітний, у роботодавця.

Інші терміни вживаються у значеннях, наведених у Законах України “Про освіту”, “Про професійну (професійно-технічну) освіту”, “Про фахову передвищу освіту”, “Про вищу освіту”, “Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності”.

4. Професійне навчання безробітних організовується на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності, забезпечення поточної та перспективної потреби ринку праці з урахуванням побажань безробітних, на підставі індивідуальних планів працевлаштування, складених кар'єрним радником разом з безробітним (далі – індивідуальний план).

Професійне навчання безробітних здійснюється в закладах вищої, фахової передвищої та професійної (професійно-технічної) освіти, на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання (далі – заклад освіти), у закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості (далі – заклад освіти ДСЗ), безпосередньо в роботодавців-замовників кадрів (далі – роботодавець) за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Професійне навчання безробітних за робітничими професіями здійснюється шляхом первинної професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації, спеціалізації, стажування.

Професійне навчання безробітних із фаховою передвищою та вищою освітою здійснюється шляхом підвищення кваліфікації, спеціалізації, стажування, перепідготовки за робітничими професіями.

Професійне навчання безробітних у роботодавця – замовника кадрів здійснюється за індивідуальною формою навчання на робочому місці (на виробництві) або шляхом стажування для набуття та вдосконалення професійних компетентностей безробітного, що забезпечує відповідний рівень професійної кваліфікації для подальшого працевлаштування в роботодавця.

Професійне навчання безробітних здійснюється за професіями, наведеними в Національному класифікаторі України “Класифікатор професій” ДК 003:2010, затвердженому наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 28 липня 2010 року № 327.

5. Професійне навчання безробітних із числа осіб з інвалідністю організовується згідно з рекомендаціями медико-соціальної експертної комісії.

За потреби заклад освіти створює таким безробітним відповідні умови для професійного навчання (диференційований підхід до розроблення освітньої

програми, розумне пристосування навчального місця, забезпечення необхідними навчально-методичними матеріалами та інформаційно-комунікаційними технологіями для організації освітнього процесу згідно із законодавством, переклад жестовою мовою, безперешкодний доступ до будівель, споруд і приміщень закладу освіти відповідно до державних будівельних норм, стандартів і правил тощо).

6. Кар'єрний радник для прийняття рішення щодо необхідності професійного навчання безробітного враховує такі обставини:

безробітний не має професії (спеціальності) і вперше шукає роботу;

підходяща для безробітного робота потребує перепідготовки з метою оволодіння іншою (іншими) професією (професіями);

підходяща для безробітного робота потребує підвищення кваліфікації з метою вдосконалення раніше набутих компетентностей у межах професійної діяльності або галузі знань;

безробітний втратив здатність виконувати роботу за попередньо здобутою (здобутими) професією (професіями), спеціальністю (спеціальностями) у зв'язку зі станом здоров'я;

безробітний бажає провадити підприємницьку діяльність або отримати професію для забезпечення себе роботою самостійно;

є поточна та перспективна потреба ринку праці в кадрах;

роботодавець замовив організацію професійного навчання безробітного в закладі освіти з подальшим його працевлаштуванням у цього роботодавця;

роботодавець замовляє та здійснює професійне навчання безробітного на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування з подальшим його працевлаштуванням у цього роботодавця.

7. Рекомендації щодо вибору професії (спеціальності, програми, галузі знань) для проходження професійного навчання з урахуванням поточних і перспективних потреб ринку праці надаються кар'єрним радником, зважаючи на результати профілювання, професійної орієнтації та побажання безробітного, і зазначаються в індивідуальному плані.

8. Безробітний здійснює вибір місця навчання та проживання із:

переліку закладів освіти для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та (або) їх проживання у період навчання (далі – Перелік закладів освіти);

переліку закладів професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості (далі – Перелік закладів освіти ДСЗ);

переліку роботодавців, які замовили та здійснюють професійне навчання зареєстрованих безробітних на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування з подальшим їх працевлаштуванням (далі – Перелік роботодавців).

Перелік закладів освіти та Перелік роботодавців формуються центром зайнятості відповідно до Порядку відбору закладів освіти для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та (або) їх проживання в період навчання, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 16 травня 2013 року № 269, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 31 травня 2013 року за № 843/23375 (у редакції наказу Міністерства соціальної політики України від 25 жовтня 2019 року № 1553, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 12 листопада 2019 року за № 1154/34125) (далі – Порядок відбору закладів освіти).

Перелік закладів освіти ДСЗ формується Державним центром зайнятості.

9. Центр зайнятості узгоджує із закладом освіти або роботодавцем, вибраним безробітним для проходження професійного навчання можливість прийому безробітного на навчання, дату початку навчання та інформує безробітного про готовність закладу освіти або роботодавця прийняти його на навчання.

У разі відмови закладу освіти або роботодавця прийняти безробітного на навчання або якщо навчання за визначеною професією у вибраному безробітним закладі освіти розпочинається пізніше ніж через 15 календарних днів, центр зайнятості інформує про це безробітного та пропонує вибрати інший заклад освіти з Переліку закладів освіти або іншого роботодавця з Переліку роботодавців.

У разі відмови закладів освіти, які внесено до Переліку закладів освіти, прийняти безробітного на навчання або відсутності в Переліку закладів освіти таких, які здійснюють професійне навчання за вибраною безробітним професією, спеціальністю (програмою, галуззю знань), він вибирає заклад освіти із зведеного переліку закладів освіти для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та (або) їх проживання у період навчання (далі – Зведений перелік закладів освіти), сформованого Державним центром зайнятості відповідно до Порядку відбору закладів освіти.

10. Безробітному, індивідуальним планом якого передбачено проходження професійного навчання, центр зайнятості за місцем реєстрації особи як безробітної видає сертифікат на навчання за формою згідно з додатком 1 до цього Порядку.

11. Безробітному, який пройшов професійне навчання за сертифікатом на навчання для забезпечення поточних та перспективних потреб ринку праці, провадження підприємницької діяльності або самозайнятості та після

завершення навчання не працевлаштувався за набутою професією (спеціальністю) або не розпочав підприємницьку діяльність, наступний сертифікат на навчання може бути наданий не раніше ніж через три роки з дня закінчення такого навчання в разі його звернення за послугами до Державної служби зайнятості (крім випадків замовлення роботодавцем професійного навчання безробітних за індивідуальною формою навчання на робочому місці (на виробництві) або шляхом стажування з подальшим працевлаштуванням).

12. Сертифікатом на навчання гарантується оплата центром зайнятості закладу освіти або роботодавцю вартості навчання безробітного в розмірі, що не перевищує 10 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 01 січня календарного року. Вартість навчання безробітного не може перевищувати вартості, заявленої/актуалізованої закладом освіти під час відбору центром зайнятості закладів освіти для організації професійного навчання безробітних або заявленої/актуалізованої роботодавцем в інформації про організацію професійного навчання безробітних за індивідуальною формою навчання на робочому місці (на виробництві) або шляхом стажування з подальшим працевлаштуванням у роботодавця.

Вартість професійного навчання безробітного розраховується закладом освіти, який надає платні освітні послуги з організації професійного навчання безробітних, відповідно до Порядку надання платних освітніх послуг державними та комунальними навчальними закладами, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства економіки України, Міністерства фінансів України від 23 липня 2010 року [№ 736/902/758](#), зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30 листопада 2010 року за № 1196/18491, інших вимог законодавства, що регламентує діяльність закладу освіти.

Якщо вартість навчання перевищує максимальну вартість сертифіката на навчання, різниця вартості навчання може бути оплачена безробітним самостійно або за рахунок інших джерел, не заборонених законодавством.

Розмір вартості навчання за весь його період зазначається в договорі, що укладається між закладом освіти та безробітним або між роботодавцем і безробітним, і не підлягає зміні.

Сертифікатом на навчання гарантується фінансування витрат на професійне навчання в закладі освіти ДСЗ.

13. Центр зайнятості направляє безробітного перед проходженням професійного навчання до закладів охорони здоров'я для попереднього медичного, психіатричного та наркологічного оглядів, якщо правила прийому до закладів професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти вимагають надання відповідної довідки.

У разі вибору безробітним професійного навчання за професією, здобуття якої відповідно до законодавства потребує обов'язкового медичного, психіатричного та наркологічного оглядів, відшкодовуються витрати для проходження такого огляду. Для цього центри зайнятості укладають договори з відповідними закладами охорони здоров'я.

14. Безробітному в період професійного навчання компенсуються витрати на проїзд до місця навчання та у зворотному напрямку транспортом загального користування (крім міського транспорту і таксі) за кожен день навчання.

Витрати на проїзд компенсуються на підставі:

квитків або довідки транспортного підприємства про вартість проїзду (за відсутності квитків);

табеля відвідування занять безробітним за формою, наведеною в додатку 2 до цього Порядку;

маршрутного листа за формою, наведеною в додатку 3 до цього Порядку; витягу з наказу закладу освіти про направлення безробітного на виробниче навчання (практику) у разі компенсації проїзду до місця проходження виробничого навчання (практики).

15. У разі вибору безробітним для проходження професійного навчання закладу освіти, що розташований не за місцем його реєстрації як безробітного та / або не за місцем реєстрації його місця проживання чи перебування, такий безробітний забезпечується місцем проживання на період навчання з отриманням сертифіката на проживання в період навчання за формою, наведеною в додатку 4 до цього Порядку. Такому безробітному компенсуються витрати на проїзд до місця навчання та у зворотному напрямку за добу до початку навчання та за добу, що настає після закінчення навчання, за наявності підтвердних документів. Якщо час у дорозі триває понад одну добу, витрати на проїзд до місця навчання та у зворотному напрямку компенсуються відповідно до часу перебування в дорозі за наявності підтвердних документів.

Витрати на проїзд компенсуються в розмірі вартості проїзду залізничним транспортом (крім витрат на проїзд у м'яких вагонах та вагонах 1 класу) і автомобільним транспортом загального користування (крім таксі) з урахуванням витрат, пов'язаних із придбанням проїзних квитків і користуванням постільними речами в поїздах, та страхових платежів на транспорті.

16. Сертифікатом на проживання в період навчання гарантується оплата центром зайнятості закладу освіти або роботодавцю вартості проживання безробітного в період навчання в розмірі, що не перевищує п'яти розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого на 01 січня календарного року, за весь період проживання.

Вартість проживання безробітного в період навчання за добу не може перевищувати вартості, заявленої / актуалізованої закладом освіти під час відбору центром зайнятості закладів освіти для організації проживання безробітного в період навчання.

Вартість проживання безробітного в період навчання розраховується закладом освіти, який надає платні послуги з організації проживання безробітних у період навчання, відповідно до Порядку надання інших платних послуг державними та комунальними навчальними закладами, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства економіки України, Міністерства фінансів України від 23 липня 2010 року [№ 736/902/758](#), зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30 листопада 2010 року за № 1196/18491, інших вимог законодавства, що регламентує діяльність закладу освіти.

Якщо вартість проживання перевищує максимальну вартість сертифіката на проживання в період навчання, різниця вартості проживання може бути сплачена безробітним самостійно або за рахунок інших джерел, не заборонених законодавством.

Розмір вартості проживання за весь його період зазначається в договорі, що укладається між закладом освіти та безробітним або між роботодавцем і безробітним, і не підлягає зміні.

Сертифікатом на проживання в період навчання гарантується фінансування витрат закладу освіти ДСЗ, пов'язаних з проживанням безробітного під час професійного навчання.

17. Професійне навчання безробітних здійснюється за очною (денною, вечірньою), дистанційною, мережевою, індивідуальною (на робочому місці (на виробництві)), дуальною формами або шляхом їх поєднання.

Навчання безробітних за дистанційною формою здійснюється відповідно до Положення про дистанційне навчання, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 25 квітня 2013 року № 466, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30 квітня 2013 року за № 703/23235.

Навчання безробітних за мережевою формою здійснюється відповідно до Положення про інституційну форму здобуття професійної (професійно-технічної) освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 12 грудня 2019 № 1552, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 18 лютого 2020 року за № 182/34465.

Навчання безробітних може здійснюватися на основі модульної технології відповідно до Положення про професійне (професійно-технічне) навчання на основі модульної технології, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України від 09 квітня 2002 року № 187/243, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 05 квітня 2002 року за № 398/6686 (у редакції наказу Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України від 31 січня 2018 року № 110/85, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 22 лютого 2018 року за № 223/31675).

Професійне навчання безробітних може здійснюватися у групах або шляхом індивідуального навчання за індивідуальними робочими навчальними планами та освітніми програмами.

У разі професійного навчання за індивідуальними робочими навчальними планами та освітніми програмами безробітні вивчають теоретичний курс самостійно та шляхом одержання консультацій (15 % загальної кількості годин на теоретичне навчання) у викладачів закладів освіти та/або фахівців підприємств, установ, організацій.

Для одержання консультацій безробітні, які навчаються за індивідуальними навчальними планами та освітніми програмами, можуть бути

об'єднані в групи чисельністю до п'яти осіб для вивчення спільної частини теоретичного курсу, передбаченої навчальними планами та освітніми програмами.

18. Строк професійного навчання безробітних визначається робочими навчальними планами та освітніми програмами і не може перевищувати 12 місяців.

Строк навчання на курсах підвищення кваліфікації для отримання нових / додаткових компетентностей визначається з урахуванням мети та складності навчання і становить від 24 до 500 годин.

Строк стажування безробітних визначається індивідуальною програмою стажування і становить від 24 до 160 годин.

Центри зайнятості здійснюють контроль за організацією навчання та проживання безробітних.

19. Для організації професійного навчання безробітних центром зайнятості укладаються в письмовій формі договори з:

безробітним, якому видається сертифікат на навчання;

роботодавцем (у разі замовлення роботодавцем організації професійного навчання безробітних у закладі освіти з подальшим їх працевлаштуванням у цього роботодавця).

20. У разі замовлення роботодавцем організації професійного навчання безробітних у закладі освіти/закладі освіти ДСЗ з подальшим їх працевлаштуванням у цього роботодавця центр зайнятості укладає в письмовій формі договір з роботодавцем. До договору про організацію професійного навчання безробітних у закладі освіти/закладі освіти ДСЗ на замовлення роботодавця додається список безробітних, які будуть працевлаштовані після завершення навчання.

Роботодавці – замовники кадрів беруть участь у визначенні змісту навчання, кваліфікаційній атестації безробітних, надають їм робочі місця для проходження виробничого навчання, виробничої практики або стажування і зобов'язані протягом 15 календарних днів з дати завершення навчання працевлаштувати безробітних.

21. Центр зайнятості до початку навчання укладає з безробітним у письмовій формі договір про професійне навчання в закладі освіти/закладі освіти ДСЗ або в роботодавця та видає безробітному сертифікат на навчання.

Безробітний під час професійного навчання, що здійснюється згідно з договором, має право на збереження виплати допомоги по безробіттю в розмірах та у строки, що встановлені відповідно до законодавства.

Безробітний зобов'язаний пройти повний курс навчання, виконувати правила внутрішнього розпорядку закладу освіти/закладу освіти ДСЗ щодо навчання та проживання, дотримуватися письмових індивідуальних рекомендацій щодо сприяння працевлаштуванню.

Безробітний зобов'язується працевлаштуватися за набутою професією (спеціальністю) протягом 15 календарних днів після закінчення навчання в разі професійного навчання на замовлення роботодавця.

22. Договір про професійне навчання в закладі освіти/закладі освіти ДСЗ або в роботодавця укладається між безробітним і закладом освіти/закладом освіти ДСЗ або між безробітним і роботодавцем на підставі сертифіката на навчання.

Зарахування безробітного на навчання на підставі сертифіката на навчання здійснюється закладом освіти/закладом освіти ДСЗ відповідно до законодавства.

Роботодавець має право проводити шляхом співбесіди або тестування попередній відбір безробітних, які виявили бажання пройти професійне навчання на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування або навчання за дуальною формою, перед отриманням ними сертифікатів на навчання.

23. Заклад освіти або роботодавець протягом п'яти робочих днів після укладення з безробітним договору про навчання подає центру зайнятості, який видав сертифікат на навчання, належно завірену копію такого договору, розрахунок вартості навчання безробітного, відомості про рахунок закладу освіти або роботодавця для оплати вартості навчання із зазначенням прізвища, імені, по батькові безробітного, відривну частину сертифіката на навчання з відміткою про прийняття на навчання.

Заклад освіти ДСЗ протягом п'яти робочих днів після укладення договору про навчання подає центру зайнятості, який видав сертифікат на навчання, належно завірену копію такого договору, відривну частину сертифіката на навчання з відміткою про прийняття на навчання.

24. Договір про проживання в період навчання укладається між безробітним та закладом освіти/закладом освіти ДСЗ або між безробітним і роботодавцем на підставі сертифіката на проживання в період навчання за умови надання безробітним копії укладеного із закладом освіти або роботодавцем договору про навчання на підставі сертифіката на навчання.

25. Заклад освіти або роботодавець протягом п'яти робочих днів після укладення договору про проживання в період навчання подає центру зайнятості, який видав сертифікат на проживання в період навчання, належно завірену копію такого договору, розрахунок вартості витрат на проживання безробітного

в період навчання, відомості про рахунок закладу освіти для оплати вартості проживання із зазначенням прізвища, імені, по батькові безробітного, відривну частину сертифіката на проживання в період навчання з відміткою про прийняття його на проживання в період навчання.

Заклад освіти ДСЗ протягом п'яти робочих днів після укладення договору про проживання в період навчання подає центру зайнятості, який видає сертифікат на проживання в період навчання, належно завірену копію такого договору, відривну частину сертифіката на проживання в період навчання з відміткою про прийняття його на проживання в період навчання.

26. Заклад освіти/заклад освіти ДЦЗ або роботодавець щомісяця інформує центр зайнятості, що видає сертифікат на навчання, про виконання безробітним умов договору про навчання та подає таблицю відвідування занять безробітним протягом трьох робочих днів місяця, наступного за звітним.

27. Відповідальність за достовірність інформації про навчання безробітного, що подається центру зайнятості, покладається на заклад освіти/заклад освіти ДЦЗ або роботодавця.

28. Центр зайнятості протягом 10 робочих днів з дати надходження документів, зазначених у пунктах 23 та / або 25 цього Порядку, проводить оплату навчання та / або проживання. Протягом 30 календарних днів після отримання коштів закладом освіти або роботодавцем центр зайнятості звіряє взаєморозрахунки з ними.

29. У разі порушення безробітним умов договору про навчання та / або договору про проживання в період навчання заклад освіти/заклад освіти ДСЗ або роботодавець не пізніше ніж через п'ять робочих днів повідомляє про такі

порушення центр зайнятості, який видав сертифікат на навчання або сертифікат на проживання в період навчання.

30. У разі дострокового припинення дії договору про навчання заклад освіти або роботодавець не пізніше ніж наступного робочого дня подає центру зайнятості, який видав сертифікат на навчання, копію наказу про дострокове припинення навчання, розрахунок невикористаної частини коштів, передбачених для оплати вартості навчання, та протягом п'яти робочих днів повертає цю частину коштів на рахунок центру зайнятості, який видав сертифікат на навчання, із зазначенням у платіжному дорученні прізвища, імені, по батькові безробітного і номера сертифіката на навчання.

Центр зайнятості не пізніше ніж наступного робочого дня після отримання копії наказу про дострокове припинення навчання інформує заклад освіти або роботодавця, який забезпечує проживання в період навчання безробітного на підставі сертифіката на проживання, про необхідність розірвання договору про проживання в період навчання, укладеного з безробітним, та подання центру зайнятості розрахунку невикористаної частини коштів, передбачених для оплати вартості проживання.

Заклад освіти або роботодавець, який забезпечує проживання в період навчання безробітного, протягом п'яти робочих днів після отримання від центру зайнятості інформації про необхідність розірвання договору про проживання в період навчання, укладеного з безробітним, подає центру зайнятості, який видав сертифікат на проживання у період навчання, розрахунок невикористаної частини коштів, передбачених для оплати вартості проживання, та повертає цю частину коштів на рахунок центру зайнятості, який видав сертифікат на проживання в період навчання, із зазначенням у платіжному дорученні прізвища, імені, по батькові безробітного і номера сертифіката на проживання в період навчання.

У разі дострокового припинення дії договору про навчання заклад освіти ДСЗ не пізніше наступного робочого дня подає центру зайнятості, який видав сертифікат на навчання та/або сертифікат на проживання, копію наказу про дострокове припинення навчання та/або інформацію про розірвання договору про проживання у період навчання укладеного з безробітним.

31. Заклад освіти/ заклад освіти ДСЗ подає центру зайнятості, який видав сертифікат на навчання, копію наказу про відрахування безробітного із закладу освіти у зв'язку із закінченням навчання на наступний робочий день після закінчення такого навчання.

Роботодавець подає центру зайнятості, який видав сертифікат на навчання, копію наказу про закінчення індивідуального навчання або стажування безробітного на наступний робочий день після закінчення такого навчання або стажування.

32. За результатами професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації за робітничими професіями безробітні отримують свідоцтво про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації.

За результатами підвищення кваліфікації безробітні з вищою освітою отримують документ про підвищення кваліфікації.

Після завершення курсів підвищення кваліфікації безробітні отримують сертифікат про набуття часткових/додаткових професійних компетентностей.

За результатами професійного навчання на робочому місці (на виробництві) шляхом індивідуального навчання або стажування безробітні отримують довідку.

33. Заклад освіти/заклад освіти ДЦЗ вносить запис про період професійного навчання безробітного до його трудової книжки (за наявності).

34. Безробітний наступного робочого дня після закінчення навчання (з урахуванням терміну перебування в дорозі за наявності підтвердних документів) повинен відвідати центр зайнятості, який видав йому сертифікат на навчання, та повідомити кар'єрного радника про закінчення навчання.

35. У разі припинення безробітним професійного навчання без поважних причин або відмови працювати за набутою професією (спеціальністю) безробітний протягом 30 календарних днів відшкодовує центру зайнятості, який уклав з ним договір про професійне навчання за сертифікатом на навчання та/або договір про проживання в період навчання, суму витрат на професійне навчання, проживання в період навчання, проїзд до місця розташування закладу освіти/закладу освіти ДСЗ або роботодавця та у зворотному напрямку, попередній медичний, психіатричний та наркологічний огляди.

Поважними причинами дострокового припинення безробітним навчання вважаються:

працевлаштування на умовах трудового договору;

поновлення на роботі за рішенням суду, що набрало законної сили;

набрання законної сили вироком суду про засудження особи до позбавлення волі, обмеження волі, арешту (крім випадків звільнення від відбування покарання з випробуванням), застосування судом примусового лікування особи;

смерть безробітного або визнання його за рішенням суду померлим чи безвісно відсутнім, недієздатним або обмежено дієздатним;

стан здоров'я безробітного, який має медичні протипоказання щодо продовження навчання за професією (спеціальністю, напрямом, галуззю знань) або його подальшої роботи за набутою професією (спеціальністю), що підтверджено документально;

призов на строкову військову службу або направлення на альтернативну (невійськову) службу;

проходження зборів військовозобов'язаними та резервістами згідно із Законом України “Про військовий обов’язок і військову службу”;

призов на військову службу під час мобілізації або залучення до виконання обов’язків за посадами, передбаченими штатами воєнного часу, відповідно до Закону України “Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію”;

відпустки у зв’язку з вагітністю, пологами, для догляду за дитиною;

інші причини, що не залежать від безробітного, підтвержені документально.

36. У разі безпідставного невиконання умов договору між центром зайнятості та роботодавцем, який замовив організацію професійного навчання безробітного в закладі освіти/закладі освіти ДСЗ, роботодавець протягом 30 календарних днів відшкодовує центру зайнятості загальну суму витрат на професійне навчання за сертифікатом на навчання, суму витрат на проживання за сертифікатом на проживання в період навчання, проїзд безробітного до місця розташування закладу освіти та у зворотному напрямку, попередній медичний, психіатричний та наркологічний огляди.

37. Фінансування професійного навчання безробітних та пов’язаних із ним витрат здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах затвердженого бюджету.

38. Державна служба зайнятості проводить моніторинг ефективності професійного навчання безробітних, у тому числі шляхом відстеження протягом року тривалості роботи працевлаштованих за направленням Державної служби

зайнятості осіб із числа зареєстрованих безробітних після проходження ними професійного навчання за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

39. Державний центр зайнятості забезпечує контроль за використанням коштів, спрямованих на професійне навчання безробітних.

**Генеральний директор директорату
зайнятості та трудової міграції
Міністерства економіки України**

О. Савенко

**Генеральний директор
директорату професійної освіти
Міністерства освіти і науки України**

І. Шумік

Додаток 1
до Порядку професійної підготовки,
перепідготовки та підвищення кваліфікації
zareєстрованих безробітних
(пункт 10)

(найменування центру зайнятості)

Сертифікат на навчання № _____, виданий _____

(прізвище, ім'я, по батькові безробітного, серія та номер паспорта, ким і коли виданий, реєстраційний номер облікової картки платника податків (крім осіб, які через свої релігійні переконання відмовилися від його прийняття))

гарантує оплату центром зайнятості закладу освіти або роботодавцю вартості навчання безробітного шляхом _____

(підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації, спеціалізації, курсів підвищення кваліфікації, індивідуального навчання або стажування у роботодавця)

за професією, спеціальністю (програмою, галуззю знань)

(професія, спеціальність, програма, галузь знань)

Оплата навчання за сертифікатом проводиться за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Керівник центру зайнятості _____ (підпис) _____ (прізвище та ініціали)

_____ 20__ р.

(лінія відрізу)

Відмітка про прийняття на навчання
(повертається протягом 5 робочих днів після укладення договору)

Наказом від _____ р. № _____ закладом освіти /
роботодавцем _____
(найменування закладу освіти/ роботодавця)

зараховано _____
(прізвище, ім'я, по батькові безробітного)

на навчання шляхом _____

(підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації, спеціалізації, курсів підвищення кваліфікації, індивідуального навчання або стажування у роботодавця)

до складу навчальної групи № _____ за професією, спеціальністю (програмою, галуззю знань) _____



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Мінекономіки

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат **58E2D9E7F900307B04000007EB82C004B709B00**
Дійсний з **12.11.2021 0:00:00** по **11.11.2023 23:59:59**



4803-02/60727-03 від 23.12.2021 21:26

Строк навчання: з _____ р. до _____ р.

Оплата за навчання проводиться згідно із сертифікатом № _____,
виданим _____
(найменування центру зайнятості)

Завірена копія договору про навчання у закладі освіти /у роботодавця,
розрахунок вартості витрат на навчання, відомості про рахунок закладу освіти /
роботодавця додаються.

Керівник закладу освіти/роботодавець _____
(підпис) _____
(прізвище та ініціали)

_____ 20__ р.

Додаток 2
до Порядку професійної підготовки, перепідготовки
та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних
(пункт 15)

Кутовий штамп закладу освіти/ роботодавця

Табель відвідування занять безробітним за _____ 20__ року
(місяць)

Прізвище, ім'я, по батькові безробітного	Числа місяця / відмітка про відвідування*																																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		

*+ – присутній;
н – відсутній;
– – вихідні та святкові дні.

Керівник _____ (найменування закладу освіти / роботодавця) _____ (підпис) _____ (прізвище та ініціали)

_____ 20__ р.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД
Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00
Дійсний з 12.11.2021 0:00:00 по 11.11.2023 23:59:59

Мінекономіки



4803-02/60727-03 від 23.12.2021 21:26

Додаток 3
до Порядку професійної підготовки,
перепідготовки та підвищення
кваліфікації
zareєстрованих безробітних
(пункт 15)

Кутовий штамп центру
зайнятості

ЗАТВЕРДЖУЮ
Керівник центру зайнятості

_____ (підпис)

_____ (прізвище та ініціали)

_____ 20__ р.

МАРШРУТНИЙ ЛИСТ

проїзду безробітного _____,
(прізвище та ініціали)

Який проживає за адресою: _____

та проходить професійне навчання за сертифікатом на навчання № _____
у закладі освіти/у роботодавця _____
(найменування та адреса закладу освіти/роботодавця)

за _____ 20__ р.
(місяць)

Маршрут проїзду: _____

Дата проїзду	Відмітка про прибуття до пункту призначення (підпис працівника закладу освіти/роботодавця)	Відмітка про вибуття з пункту призначення (підпис працівника закладу освіти/роботодавця)

Працівник закладу освіти _____
(посада, прізвище та ініціали)

Підтверджую _____
(посада) (підпис) (прізвище та ініціали)



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат **58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00**
Дійсний з **12.11.2021 0:00:00** по **11.11.2023 23:59:59**

Мінекономіки



4803-02/60727-03 від 23.12.2021 21:26

Додаток 4
до Порядку професійної підготовки,
перепідготовки та підвищення
кваліфікації зареєстрованих безробітних
(пункт 16)

(найменування центру зайнятості)

Сертифікат на проживання у період навчання № _____, виданий

(прізвище, ім'я, по батькові безробітного, серія та номер паспорта, ким і коли виданий, реєстраційний номер облікової картки платника податків (крім осіб, які через свої релігійні переконання відмовилися від його прийняття))

гарантує оплату центром зайнятості закладу освіти або роботодавцю вартості проживання безробітного у період навчання.

Оплата проживання у період навчання за сертифікатом проводиться за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Керівник центру зайнятості _____ (підпис) _____ (прізвище та ініціали)

_____ 20__ р.

(лінія відрізу)

Відмітка про прийняття на проживання
(повертається протягом 5 робочих днів після укладення договору)

Наказом від _____ р. № _____ закладом освіти /
роботодавцем _____

(найменування закладу освіти / роботодавця)

поселено _____
(прізвище, ім'я, по батькові безробітного)

за адресою: _____
(вулиця, номер будинку, корпусу, населений пункт, район, область, поштовий індекс)

Строк проживання: з _____ 20__ р. до _____ 20__ р.

Оплата за проживання проводиться згідно із сертифікатом на
проживання у період навчання № _____, виданим

(найменування центру зайнятості)



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат **58E2D9E7F900307B04000007EB82C004B709B00**
Дійсний з **12.11.2021 0:00:00** по **11.11.2023 23:59:59**

Мінекономіки



4803-02/60727-03 від 23.12.2021 21:26

Продовження додатка 4

Завірена копія договору про проживання у період навчання у закладі освіти / у роботодавця, розрахунок вартості витрат на проживання, відомості про рахунок закладу освіти / роботодавця додаються.

Керівник закладу освіти/ роботодавець _____ (підпис) _____ (прізвище та ініціали)

_____ 20__ р.

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ

проекту наказу Міністерства економіки України, Міністерства освіти і науки України “Про затвердження Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних”

I. Визначення проблеми

Проект акта розроблено на виконання пункту 88 Плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 216-р, пункту 111 Операційного плану реалізації Стратегії економічного розвитку Донецької та Луганської областей на період до 2030 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 18.08.2021 № 1078-р.

З метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці та сприяння самозайнятості зареєстрованих безробітних, забезпечення потреб роботодавців у кваліфікованих кадрах центри зайнятості організують професійне навчання безробітних. Навчання здійснюють заклади професійної (професійно-технічної) та вищої освіти, підприємства, установи та організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання (далі – заклади освіти).

Порядок професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних затверджено наказом Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України від 31.05.2013 № 318/655, зареєстрованим у Міністерстві юстиції 19.06.2013 за № 1029/23561 (далі – Порядок № 318/655).

Разом з тим, Законом України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо формування державної політики у сфері праці, трудових відносин, зайнятості населення та трудової міграції” (від 05.12.2019 № 341) Мінекономіки визначено головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізацію державної політики у сфері праці, зайнятості населення, трудової міграції та трудових відносин.

Відповідно до статті 18 Закону України „Про освіту” особа має право на вільний вибір закладу освіти, установи, організації, іншого суб’єкта освітньої діяльності, видів, форм, темпу здобуття освіти та освітньої програми в межах здобуття освіти дорослих. Цим Законом також до законодавства в сфері освіти введено нові терміни та поняття, визначено складники та рівні освіти, види та форми здобуття освіти, зокрема „заклад освіти”, „фахова передвища освіта”, „професійна (професійно-технічна) освіта”, „здобуття освіти на робочому місці (на виробництві)”, „дуальна форма навчання”, „стажування”, „дистанційне навчання” тощо.

Разом з тим, в рамках реорганізації державної служби зайнятості здійснено зміну організаційної структури, результатом якої стало перетворення базових центрів зайнятості на філії та приєднання їх до регіональних центрів зайнятості.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат **58E2D9E7F900307B04000007EB82C004B709B00**
Дійсний з **12.11.2021 0:00:00** по **11.11.2023 23:59:59**

Мінекономіки



4803-02/60727-03 від 23.12.2021 21:26

Зменшено кількість базових центрів зайнятості зі статусом юридичної особи та здійснено розмежування функцій між базовим та обласним рівнем.

В роботу державної служби зайнятості впроваджено інститут кар'єрного радника, який дозволяє забезпечити індивідуальний підхід до безробітного та якісне надання послуг з планування кар'єри з урахуванням потреб роботодавців і можливостей шукачів роботи; профілювання безробітних для оцінки можливості їх працевлаштування з урахуванням навичок, кваліфікацій та надання адресних послуг для повернення таких осіб на ринок праці, в тому числі послуг з професійного навчання; індивідуальні плани надання послуг та працевлаштування.

З огляду на зазначене, змінюються підходи до організації професійного навчання зареєстрованих безробітних, зокрема запроваджується принцип „гроші ходять за людиною”, що дозволить безробітному самостійно вибирати заклад освіти для проходження професійного навчання та у разі потреби місце проживання у період навчання.

Порядком № 318/655 визначено, що для організації професійного навчання безробітних центрами зайнятості укладаються у письмовій формі договори з: навчальним закладом (договір про професійне навчання безробітних у навчальному закладі); безробітним (договір про професійне навчання безробітного); роботодавцем (договір про організацію професійного навчання безробітних на замовлення роботодавця); безробітним і роботодавцем (договір про професійне навчання безробітного у роботодавця).

Відповідно до Порядку № 318/655 для проведення фінансових розрахунків за навчання безробітних суб'єкти господарювання щомісячно подають центру зайнятості акт приймання-передачі наданих послуг з професійного навчання та (або) проживання безробітних, рахунок на оплату навчання та (або) проживання, таблиць відвідування занять безробітними, а для проведення остаточних фінансових розрахунків протоколи засідань державної кваліфікаційної комісії, державної екзаменаційної комісії. Підготовка зазначених документів та подання їх до центру зайнятості потребує додаткових фінансових та людських витрат суб'єктів господарювання.

На сьогодні Порядок № 318/655 не узгоджується зі змінами, які відбулись у сфері освіти та зайнятості населення, а його положення не забезпечують безробітним можливість обирати для навчання заклад освіти, який задовольняє їх вимогам щодо якості надання освітніх послуг, умов навчання і проживання або обирати навчання на робочому місці (на виробництві), що сприятиме їх працевлаштуванню. Запровадження у професійне навчання безробітних принципу „гроші ходять за людиною” потребуватиме зміни договірних відносин між центрами зайнятості, безробітними й суб'єктами господарювання та врегулювання взаємовідносин між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання в частині проведення фінансових розрахунків за навчання та (або) проживання зареєстрованих безробітних.

Для вирішення зазначених проблем необхідно затвердити новий Порядок професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних (далі – Порядок).

Проектом Порядку пропонується надавати безробітним, які потребують професійного навчання, послуги з профілювання та професійної орієнтації, за результатами яких кар'єрним радником служби зайнятості надаватимуться рекомендації щодо вибору професії (спеціальності, програми або галузі знань) для проходження навчання з урахуванням поточної та перспективної потреби ринку праці та побажань безробітного. Зарахування на навчання до закладів освіти та забезпечення місцем проживання пропонується здійснювати на підставі сертифікату на навчання та сертифікату на проживання у період навчання.

Проектом Порядку пропонується зменшити кількість договорів, які укладаються для організації професійного навчання безробітних, зокрема передбачено укладання договорів між центром зайнятості та безробітним, якому видається сертифікат на навчання та між центром зайнятості та роботодавцем (у разі замовлення роботодавцем організації професійного навчання безробітних у закладі освіти з подальшим працевлаштуванням у цього роботодавця).

На підставі сертифіката на навчання безпосередньо між безробітним та суб'єктом, який надаватиме освітні послуги, (заклад освіти або роботодавець) укладатиметься договір про професійне навчання, що підвищить відповідальність безробітного за навчання, сприятиме покращенню якості професійного навчання та працевлаштуванню після завершення навчання.

Проектом Порядку пропонується врегулювати взаємовідносини між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання в частині проведення фінансових розрахунків за навчання та (або) проживання зареєстрованих безробітних, проведення взаєморозрахунків в разі дострокового припинення навчання безробітним.

Проектом Порядку пропонується надати безробітним можливість обирати місце навчання у роботодавця, що сприятиме їх працевлаштуванню та адаптації на робочому місці. Вибір здійснюватиметься з Переліку роботодавців, які здійснюють професійне навчання на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування, сформованого на підставі заявок роботодавців. Роботодавці зможуть проводити навчання безробітних безпосередньо на робочому місці за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування, що дозволить скоротити терміни навчання, витрати на навчання та забезпечить потребу в кваліфікованих кадрах.

Проектом Порядку пропонується залучати роботодавців до професійного навчання безробітних шляхом їх участі у визначенні змісту навчання, кваліфікаційній атестації безробітних, надання робочих місць для виробничого навчання та виробничої практики. Крім того, пропонується надати роботодавцям можливість здійснювати попередній відбір безробітних, які

виявили бажання пройти професійне навчання на робочому місці або навчатися за дуальною формою, перед отриманням ними сертифікатів на навчання.

Вирішення зазначених проблем є важливим з огляду на наступне. Відповідно до статті 9 Закону України „Про зайнятість населення” громадяни у разі настання безробіття мають право на соціальний захист, шляхом отримання безоплатних соціальних послуг, зокрема на професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації з урахуванням попиту на ринку праці.

За даними Державної служби зайнятості (Центрального апарату) протягом 2020 року проходили професійне навчання 89,8 тис. безробітних, в тому числі 35,2 тис. осіб навчалися на робочому місці (на виробництві).

Згідно прогнозних даних, у 2021 році послуги з професійного навчання орієнтовно будуть надані 113,8 тис. безробітним, в тому числі прогнозується проходження навчання на робочому місці (на виробництві) 51,2 тис. осіб.

У 2020 році 326 закладів освіти здійснювали за направлення центрів зайнятості професійне навчання безробітних за різними формами навчання та прогнозується збільшення у 2021 році до 350 закладів освіти.

У 2020 році центрами зайнятості укладено 6,6 тис. договорів з роботодавцем про організацію професійного навчання безробітних на замовлення роботодавця у закладі освіти. У 2021 році прогнозується укладання центрами зайнятості 7,4 тис. договорів з роботодавцями про організацію професійного навчання безробітних на замовлення роботодавця у закладі освіти.

У 2020 році професійне навчання безробітних на робочому місці (на виробництві) шляхом індивідуального навчання та стажування здійснювали 18,7 тис. суб'єктів господарювання. Прогнозується, що в 2021 році навчання на робочому місці (на виробництві) шляхом індивідуального навчання або стажування здійснюватимуть 21,2 тис. суб'єктів господарювання.

У 2020 році послуги з проживання зареєстрованих безробітних у період навчання надавали 55 суб'єктів господарювання та прогнозується їх збільшення у 2021 році до 146.

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни	+	-
Держава	+	-
Суб'єкти господарювання	+	-
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	+	-

Проблема не може бути розв'язана за допомогою діючих регуляторних актів, оскільки Порядок № 318/655 не узгоджується зі змінами, які відбулись у сфері освіти та зайнятості населення, а його положення не забезпечують реалізацію права особи на вибір місця навчання.

II. Цілі державного регулювання

Цілями державного регулювання у проекті акта є:

- реалізація права безробітних на вибір закладу освіти або роботодавця для професійного навчання та проживання під час навчання, виду й форми навчання;
- розширення можливостей роботодавців щодо забезпечення кваліфікованими робітничими кадрами;
- врегулювання взаємовідносин між центрами зайнятості та закладами освіти або роботодавцями щодо організації професійного навчання безробітних та (або) їх проживання в період навчання;
- приведення нормативного акта у відповідність до чинного законодавства у сфері освіти та зайнятості населення.

III. Визначення та оцінка прийнятих альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів досягнення цілей

Вид альтернативи	Опис альтернативи
<p>Альтернатива 1 Збереження чинного Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних</p>	<p>Обмежена можливість для безробітних у виборі закладу освіти або роботодавця для професійного навчання та проживання під час навчання. Обмежений доступ безробітних до професійного навчання на робочому місці (на виробництві). Обмежена участь роботодавці у професійному навчанні безробітних. Нормативний акт не узгоджуватиметься в нормами чинного законодавства.</p>
<p>Альтернатива 2 Затвердження нової редакції Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних</p>	<p>Забезпечує право безробітних обирати заклад освіти для проходження професійного навчання. Сприятиме доступу безробітних до професійного навчання на робочому місці (на виробництві). Врегулює взаємовідносини між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання. Сприятиме підвищенню конкурентоспроможності безробітних на ринку праці. Сприятиме забезпеченню ринку праці кваліфікованими кадрами. Забезпечує приведення нормативного акта у відповідність до чинного законодавства.</p>

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

<i>Вид альтернативи</i>	<i>Вигоди</i>	<i>Витрати</i>
Альтернатива 1	Відсутні	У разі збереження чинного регулювання витрати центрів зайнятості на організацію професійного навчання безробітних складатимуть 4 619 тис. грн. за рік, за 5 років – 23 095 тис. грн. , витрати одного центру зайнятості за рік – 184,75 тис. грн. Нормативний акт не узгоджено з чинним законодавством
Альтернатива 2	Сприятиме реалізації права безробітних на вибір місця навчання. Сприятиме оперативному реагуванню на потреби регіональних ринків праці у кваліфікованих кадрах. Забезпечить приведення нормативного акта у відповідність до чинного законодавства.	Прогнозні витрати державної служби зайнятості за рік на організацію професійного навчання безробітних складатимуть 3 622 тис. грн. за 5 років – 18 110 тис. грн. , витрати одного центру зайнятості – 144,8 тис. грн.

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

<i>Вид альтернативи</i>	<i>Вигоди</i>	<i>Витрати</i>
Альтернатива 1	Відсутні.	Безробітні обмежені у реалізації права на вибір закладу освіти для професійного навчання. Обмежений доступ безробітних до професійного навчання на робочому місці (на виробництві).
Альтернатива 2	Сприятиме реалізації права безробітних на вибір закладу освіти для проходження професійного навчання; Сприятиме доступу безробітних до професійного навчання на робочому місці (на виробництві). Сприятиме підвищенню конкурентоспроможності безробітних на ринку праці та їх працевлаштуванню після завершення навчання.	Відсутні

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання*

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	486	3762	30219	-	34467
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	1,4	10,9	87,7	-	100

*За даними Державної служби зайнятості (Центрального апарату) (лист № 33/1031/491-21 від 29.01.2021).

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні.	У разі збереження чинного регулювання витрати одного великого та середнього суб'єкта господарювання на професійне навчання безробітних на робочому місці, складатимуть 373,3 грн. за рік. Витрати всіх суб'єктів господарювання за рік прогнозуються у розмірі 1 586 тис. грн. , за 5 років – 7 930 тис грн. Витрати одного малого суб'єкта господарювання на професійне навчання безробітних на робочому місці, складатимуть 66,4 грн. за рік. Витрати всіх суб'єктів господарювання за рік прогнозуються у розмірі 2 006 тис. грн. , за 5 років – 8 183 тис грн.
Альтернатива 2	Сприятиме забезпеченню потреби суб'єктів господарювання у кваліфікованих кадрах. Надає можливість роботодавцям здійснювати попередній відбір безробітних, які виявили бажання навчатися на робочому місці. Зменшуються витрати на підготовку документів, що подаються центру зайнятості для щомісячного інформування та проведення розрахунків за навчання безробітних.	Прогнозні витрати одного великого та середнього суб'єкта господарювання на організацію професійного навчання безробітних на робочому місці, складатимуть 361,1 грн. за рік. Витрати всіх суб'єктів господарювання за рік прогнозуються у розмірі 1 534 тис. грн. , за 5 років – 7 670 тис грн. Витрати малих суб'єктів господарювання не зміняться.

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
Альтернатива 1. Сумарні витрати для малого і мікропідприємства, грн	2 006 240

Альтернатива 2. Сумарні витрати для малого і мікропідприємства, грн	2 006 240
Альтернатива 1. Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого і середнього підприємництва	1 585 906
Альтернатива 2. Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого і середнього підприємництва	1 533 553

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	1	Цілі не будуть досягнуті. Обмеження для безробітних щодо вибору місця навчання та місця проживання у період навчання. Обмеження для роботодавців щодо залучення безробітних до професійного навчання на робочому місці (на виробництві) та забезпечення кваліфікованими кадрами. Нормативний акт не узгоджується з чинним законодавством.
Альтернатива 2	4	Цілі будуть досягнуті повною мірою. Розширюються можливості для безробітних щодо вибору закладу освіти або роботодавця для проходження професійного навчання Розширюються можливості для безробітних щодо вибору місця проживання під час навчання. Розширюються можливості роботодавців щодо залучення безробітних до професійного навчання на робочому місці (на виробництві) та забезпечення кваліфікованими робітничими кадрами. Забезпечить приведення нормативного акта у відповідність до чинного законодавства.

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1	Відсутні	Для всіх центрів зайнятості – 4 619 тис грн. на рік; за 5 років – 23 095 тис грн. ; для одного центру зайнятості – 184,75 тис грн.	У разі залишення існуючої на даний момент ситуації без змін проблема продовжуватиме існувати, що не забезпечить досягнення поставленої мети.
Альтернатива 2	Вигоди для держави: - реалізація права громадян на професійне навчання у разі настання безробіття; - оперативне реагування на	Для всіх центрів зайнятості – 3 622 грн. за рік, за 5 років – 18 110 тис грн. ; для одного центру зайнятості – 144,8 грн. Для всіх великих та середніх суб'єктів господарювання –	Є найоптимальнішим серед запропонованих альтернатив, оскільки у разі прийняття акта задекларовані цілі будуть досягнуті повною мірою.

<p>потреби регіональних ринків праці у кваліфікованих кадрах; - нормативний акт приведено у відповідність до чинного законодавства.</p> <p>Вигоди для суб'єктів господарювання: - забезпечення потреби у кваліфікованих кадрах; - можливість впливати на професійне навчання безробітних.</p> <p>Вигоди для громадян: - можливість обирати заклад освіти для професійного навчання; - доступ до професійного навчання на робочому місці (на виробництві); - підвищення конкурентоспроможності на ринку праці.</p>	<p>1 534 тис. грн. за рік; за 5 років – 7 670 тис грн.; для одного суб'єкта господарювання – 361,1 грн. на рік.</p> <p>Для всіх малих суб'єктів господарювання – 2 006 тис. грн. за рік; за 5 років – 8 183 тис грн.; для одного суб'єкта господарювання – 66,4 грн. на рік.</p> <p>Для громадян – не передбачаються.</p>	
---	---	--

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Механізм розв'язання проблеми полягає у затвердженні нової редакції Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних.

Прийняття проекту Порядку забезпечить запровадження у професійне навчання безробітних принципу „гроші ходять за людиною”, що дозволить безробітному самостійно вибрати заклад освіти для проходження професійного навчання та у разі потреби місце проживання у період навчання; надання можливості безробітним обирати місце навчання у роботодавця; залучення роботодавців до професійного навчання безробітних; урегулювання взаємовідносин між центрами зайнятості та суб'єктами господарювання; приведення нормативно-правового акта у відповідність до чинного законодавства України.

Заходи, які необхідно здійснити органам влади для розв'язання проблеми:

1) довести до відома суб'єктів господарювання, які замовляють та здійснюють професійне навчання зареєстрованих безробітних на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування, про прийняття нормативного акта шляхом оприлюднення відповідної інформації на веб-сайтах Мінекономіки, Державного центру зайнятості та центрів зайнятості;

2) довести до відома закладів освіти, які здійснюють професійне навчання безробітних, про прийняття нормативного акта шляхом оприлюднення відповідної інформації на веб-сайтах Мінекономіки, Державного центру зайнятості та центрів зайнятості;

2) забезпечити інформування зареєстрованих безробітних про прийняття нормативного акта шляхом оприлюднення відповідної інформації на веб-сайтах Мінекономіки, Державного центру зайнятості та центрів зайнятості, усного інформування спеціалістами центрів зайнятості при реєстрації безробітних.

Заходи, які необхідно здійснити суб'єктам господарювання:

1) ознайомити відповідальний персонал із новим Порядком професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних для застосування відповідних норм під час організації та здійсненні професійного навчання безробітних;

2) ознайомити відповідальний персонал із новим Порядком професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних для застосування відповідних норм під час підготовки замовлення службі зайнятості організації професійного навчання безробітних у закладів освіти.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Витрати на виконання вимог регуляторного акта для фізичних осіб відсутні.

Здійснено розрахунок витрат на виконання вимог регуляторного акта для органів виконавчої влади.

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу), та не передбачає збільшення граничної чисельності працівників державної служби зайнятості.

Розрахунок витрат на запровадження державного регулювання для суб'єктів господарювання великого і середнього підприємництва наведено в Додатку 3.

Розрахунок витрат на запровадження державного регулювання для суб'єктів малого підприємництва (М-Тест) наведено в Додатку 3.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Термін дії цього регуляторного акту запропоновано встановити на необмежений термін, оскільки дія Закону України „Про зайнятість населення” та наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, Міністерства освіти і науки України „Про затвердження Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних” за часом не обмежена.

Зміна терміну дії регуляторного акта можлива в разі зміни правових актів, на вимогах яких базується проект регуляторного акту.

Термін набрання чинності регуляторним актом – відповідно до законодавства після його офіційного оприлюднення.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Прогнозованими показниками результативності дії акта у 2021 році є:

- розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів і державних цільових фондів, пов'язаних із дією акта – додаткових надходжень не передбачається;

- кількість закладів освіти, які здійснюватимуть професійне навчання зареєстрованих безробітних (орієнтовний річний показник –350);

- кількість суб'єктів господарювання, які здійснюватимуть професійне навчання безробітних на робочому місці (на виробництві) шляхом індивідуального навчання або стажування (орієнтовний річний показник – 21,2 тис.);

- рівень поінформованості суб'єктів господарювання з основних положень регуляторного акта – високий, оскільки акт буде розміщено на офіційних сайтах Верховної Ради України, Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, Державного центру зайнятості та центрів зайнятості.

Показниками результативності проекту регуляторного акту будуть:

- кількість закладів освіти, які здійснюватимуть професійне навчання зареєстрованих безробітних та (або) їх проживання у період навчання;

- кількість суб'єктів господарювання, які здійснюватимуть професійне навчання безробітних на робочому місці (на виробництві) шляхом індивідуального навчання або стажування;

- кількість безробітних, які отримали сертифікат на навчання у закладі освіти;

- кількість безробітних, яким отримали сертифікат на навчання на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування;

- кількість безробітних, які отримали сертифікат на проживання у період навчання;

- кількість зареєстрованих безробітних, які працевлаштовані після проходження професійного навчання у закладах освіти;

- кількість зареєстрованих безробітних, які працевлаштовані після проходження професійного навчання на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування.

Додаткових надходжень до державного та місцевих бюджетів і державних цільових фондів, пов'язаних із дією акта не передбачається.

ІХ. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Відносно цього регуляторного акта послідовно здійснюватимуться:

базове відстеження результативності дії регуляторного акту буде здійснюватися протягом року з дня його оприлюднення, з метою оцінки стану суспільних відносин, на врегулювання яких спрямована дія акта;

повторне відстеження буде здійснено не пізніше ніж через два роки після набрання чинності регуляторним актом з метою оцінки ступеня досягнення ним визначених цілей;

періодичне відстеження результативності – один раз на кожні три роки починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності цього акта шляхом порівняння показників із аналогічними показниками, що встановлені під час повторного відстеження.

Методом проведення відстеження результативності акта є збір, узагальнення та аналіз адміністративних даних державної служби зайнятості.

Наукові установи, інші цільові групи осіб до відстеження результативності акта не залучатимуться.

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснювати Мінекономіки, як розробник акта.

**Перший віце-прем'єр-міністр
України – Міністр економіки України**

Юлія СВИРИДЕНКО

ВИТРАТИ
на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва,
які виникають внаслідок дії регуляторного акта

Порядковий номер	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	-	-
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	-	-
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень	-	-
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), гривень	-	-
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень	-	-
6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень		-
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень	-	-
8	Інше (уточнити), гривень <i>друк 14 арк. формату А4; отримання інформації про регулювання</i>	12,23	-
	<i>підготовка договору про професійне навчання безробітного на робочому місці (на виробництві) + подання до центру зайнятості документів про зарахування безробітного на навчання та розрахункових документів</i>	180,55	-
	<i>заповнення таблиця відвідування + передача таблиця відвідування до центру зайнятості</i>	180,55	-
9	РАЗОМ (сума рядків: 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8), гривень	361,10	-
10	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	4 248	-
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання) (рядок 9 x рядок 10), гривень	1 533 953	7 669 764

Розрахунок відповідних витрат на одного суб'єкта господарювання

Вид витрат	У перший рік	Періодичні (за рік)	Витрати за п'ять років
Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо	-	-	-

Вид витрат	Витрати на сплату податків та зборів (змінених/нововведених) (за рік)	Витрати за п'ять років
Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів)	-	-

Вид витрат	Витрати* на ведення обліку, підготовку та подання звітності (за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій за рік	Разом за рік	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам (витрати часу персоналу)	-	-	-	-

* Вартість витрат, пов'язаних із підготовкою та поданням звітності державним органам, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації).

Вид витрат	Витрати* на адміністрування заходів державного нагляду (контролю) (за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій та усунення виявлених порушень (за рік)	Разом за рік	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо)	-	-	-	-

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю), визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації).

Вид витрат	Витрати на проходження відповідних процедур (витрати часу, витрати на експертизи, тощо)	Витрати безпосередньо на дозволи, ліцензії, сертифікати, страхові поліси (за рік - стартовий)	Разом за рік (стартовий)	Витрати за п'ять років
Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних / обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо)	-	-	-	-

Вид витрат	За рік (стартовий)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо)	-	-	-
Вид витрат	Витрати на оплату праці додатково найманого персоналу (за рік)		Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу	-		-

БЮДЖЕТНІ ВИТРАТИ на адміністрування регулювання для суб'єктів великого і середнього підприємництва

Державний орган, для якого здійснюється розрахунок адміністрування регулювання:

Державна служба зайнятості України

Процедура регулювання суб'єктів великого і середнього підприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання)	Планові витрати часу на процедуру	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень
1. Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	-	-	-	-	-
2. Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі:	-	-	-	-	-
камеральні	-	-	-	-	-
виїзні	-	-	-	-	-
3. Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	-	-	-	-	-
4. Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	-	-	-	-	-
5. Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання	-	-	-	-	-
6. Підготовка звітності за результатами регулювання	-	-	-	-	-
7. Інші адміністративні процедури (уточнити):					
<i>Підготовка договору про організацію професійного навчання безробітних у закладі освіти на замовлення роботодавця</i>	0,25	36,11	1	4 248	38 349
<i>Підготовка договору з безробітним про професійне навчання у закладі освіти або у роботодавця та видача безробітному сертифіката на навчання</i>	0,5	36,11	8	4 248	613 581
<i>Опрацювання документів про зарахування</i>	0,25	36,11	8	4 248	306 790

<i>безробітного на навчання та розрахункових документів</i>					
<i>Опрацювання таблиця відвідування навчання</i>	0,1	36,11	24	4 248	368 149
Разом за рік	X	X	X	X	1 326 869
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	6 634 345

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу).

ТЕСТ**малого підприємництва (М-Тест)****до проекту наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України „Про затвердження Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних”****1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання**

Розробником проведено консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання.

№ п/п	Вид консультації (публічні консультації прямі (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прямі (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1	Інтернет-консультації	10	Обговорення пропозицій до проекту регуляторного акта

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: 30 219 (одиниць), у тому числі малого підприємництва 30 219 (одиниць);

питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив 87,7 (відсотків).

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

№ п/п	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка „прямих” витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1	Друк 16 арк. формату А4, гривень	3,2	-	-
2	Разом, гривень	3,2	X	-
3	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	30 219	-	-
4	Сумарно, гривень	96 701	X	-

Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				
Розрахунок вартості 1 людино-години: Норма робочого часу на 2021 рік становить при 40-годинному робочому тижні – 1994 години (Норми тривалості робочого часу на 2021 рік Лист Мінекономіки від 12.08.2020 № 3501-06/219 „Про розрахунок норми тривалості робочого часу на 2021 рік ”) Використовується мінімальна заробітна плата, яка згідно Закону України „Про Державний бюджет України на 2021 рік” від 15.12.2020 № 1082-IX з 01.01.2021 року у місячному розмірі становить 6 000 грн, у погодинному розмірі – 36,11 грн.				
1	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання Оціночно: 0,25 години <i>Формула: витрати часу на отримання інформації про регулювання X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість форм</i>	$0,25 * 36,11 * 1 = 9,03$	-	-
2	Процедури організації виконання вимог регулювання Оціночно: 1 години <i>Формула: (витрати часу суб'єкта малого підприємництва на підготовку договору про професійне навчання безробітного на робочому місці (на виробництві) + витрати часу на подання до центру зайнятості документів про зарахування безробітного на навчання та розрахункових документів) X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість процедур</i>	$1 * 36,11 * 1 = 36,11$	$1 * 36,11 * 1 = 36,11$	$36,11 * 5 = 180,55$
3	Процедури офіційного звітування Оціночно: 0,5 години <i>Формула: (витрати часу на заповнення таблиця відвідування + витрати часу на передачу таблиця відвідування до центру зайнятості) X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість оригінальних звітів X кількість періодів звітності за рік</i>	$0,5 * 36,11 * 1 * 1 = 18,05$	$0,5 * 36,11 * 1 * 1 = 18,05$	$18,05 * 5 = 90,25$
4	Разом, гривень <i>Формула: (сума рядків 1 + 2 + 3)</i>	$9,03 + 36,11 + 18,05 = 63,19$	X	270,80
5	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	30 219	-	30 219

6	Сумарно, гривень <i>Формула:</i> <i>відповідний стовпчик "разом" X</i> <i>кількість суб'єктів малого</i> <i>підприємництва, що повинні виконати</i> <i>вимоги регулювання (рядок 4 X рядок 5)</i>	63,19*30 219= 1 909 539	X	8 183 305
---	--	----------------------------	---	-----------

Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва

Розрахунок вартості 1 людино-години:

Норма робочого часу на 2020 рік становить при 40-годинному робочому тижні – 1994 години (Норми тривалості робочого часу на 2021 рік Лист Мінекономіки від 12.08.2020 № 3501-06/219 „Про розрахунок норми тривалості робочого часу на 2021 рік ”)

Використовується мінімальна заробітна плата, яка згідно Закону України „Про Державний бюджет України на 2021 рік” від 15.12.2020 № 1082-IX з 01.01.2021 року у місячному розмірі становить 6 000 грн, у погодинному розмірі – 36,11 грн.

Державний орган, для якого здійснюється розрахунок вартості адміністрування регулювання: **Державна служба зайнятості України**

Процедура регулювання суб'єктів малого підприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання малого підприємництва - за потреби окремо для суб'єктів малого та мікро-підприємств)	Планові витрати часу на процедуру	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень
<i>Підготовка договору з безробітним про професійне навчання у роботодавця та видача безробітному сертифіката на навчання</i>	0,5	36,11	2	30 219	1 091 208
<i>Опрацювання документів про зарахування безробітного на навчання та розрахункових документів</i>	0,25	36,11	2	30 219	545 604
<i>Опрацювання таблиця відвідування навчання</i>	0,1	36,11	6	30 219	654 725
Разом за рік	X	X	X	X	2 291 537
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	11 457 685

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу).

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

№ п/п	Показник	Перший рік регулювання (стартовий)	За п'ять років
1	Оцінка „прямих” витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання, гривень	96 701	-
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування, гривень	1 909 539	-
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання, гривень	2 006 240	8 183 305
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва, гривень	2 291 537	11 457 685
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання, гривень	4 297 777	19 640 990

5. Розроблення корегуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання

Компенсаторні механізми на виконання запланованого регулювання не пропонуються, оскільки регуляторний акт спрямований на забезпечення виконання норм актів вищої юридичної сили.

**Перший віце-прем'єр-міністр
України – Міністр економіки України**

Юлія СВИРИДЕНКО

_____ 2021 р.

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту наказу Міністерства економіки України, Міністерства освіти і науки України „Про затвердження Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних”

1. Мета

Метою прийняття акту є удосконалення механізму професійного навчання зареєстрованих безробітних.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект акта розроблено на виконання частини 2 стратегічної цілі 5 напряму 20 Національної економічної стратегії на період до 2023 року, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 03.03.2021 № 179, пункту 88 Плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 216-р, пункту 111 Операційного плану реалізації Стратегії економічного розвитку Донецької та Луганської областей на період до 2030 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 18.08.2021 № 1078-р.

З метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці та сприяння самозайнятості зареєстрованих безробітних, забезпечення потреб роботодавців у кваліфікованих кадрах центри зайнятості організовують професійне навчання безробітних.

Порядок професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних затверджено наказом Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України від 31.05.2013 № 318/655, зареєстровано у Міністерстві юстиції України 19.06.2013 за № 1029/23561.

Статтею 18 Закону України „Про освіту” встановлено право особи на вільний вибір закладу освіти, установи, організації, іншого суб’єкта освітньої діяльності, видів, форм, темпу здобуття освіти та освітньої програми в межах здобуття освіти дорослих. Цим Законом також введено нові терміни та поняття, визначено складники та рівні освіти, види та форми здобуття освіти.

В рамках реорганізації державної служби зайнятості здійснено зміну організаційної структури, результатом якої стало перетворення базових центрів зайнятості на філії та приєднання їх до регіональних центрів зайнятості. Зменшено кількість базових центрів зайнятості зі статусом юридичної особи та здійснено розмежування функцій між базовим та обласним рівнем.

В роботу державної служби зайнятості впроваджено інститут кар’єрного радника, який дозволяє забезпечити індивідуальний підхід до безробітного та якісне надання послуг з планування кар’єри з урахуванням потреб роботодавців і можливостей шукачів роботи; профілювання безробітних для оцінки



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат **58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00**
Дійсний з **12.11.2021 0:00:00** по **11.11.2023 23:59:59**

Мінекономіки



4803-02/60727-03 від 23.12.2021 21:26

можливості їх працевлаштування з урахуванням навичок, кваліфікацій та надання адресних послуг для повернення таких осіб на ринок праці, в тому числі послуг з професійного навчання; індивідуальні плани надання послуг та працевлаштування.

Для забезпечення реалізації права безробітних на вільний вибір закладу освіти, установи, організації, іншого суб'єкта освітньої діяльності щодо проходження професійного навчання, видів та форм навчання потребує зміни механізм організації професійного навчання безробітних, а також приведення його у відповідність до законодавства у сфері освіти

Оскільки, Законом України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо формування державної політики у сфері праці, трудових відносин, зайнятості населення та трудової міграції” (від 05.12.2019 № 341) Мінекономіки визначено головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізацію державної політики у сфері праці, зайнятості населення, трудової міграції та трудових відносин, вирішення зазначених проблем потребує затвердження нової редакції Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних (далі – Порядок).

3. Основні положення проекту акта

Проектом Порядку пропонується надавати безробітним, які потребують професійного навчання, послуги з профілювання та професійної орієнтації, за результатами яких кар'єрним радником служби зайнятості надаватимуться рекомендації щодо вибору професії (спеціальності, програми або галузі знань) для проходження навчання з урахуванням поточної та перспективної потреби ринку праці та побажань безробітного.

Змінюються підходи до професійного навчання безробітних, зокрема запроваджується принцип „гроші ходять за людиною”, що дозволить безробітному самостійно вибирати заклад освіти для проходження професійного навчання та у разі потреби місце проживання у період навчання. Зарахування на навчання до закладів освіти та забезпечення місцем проживання буде здійснюватися на підставі сертифікату на навчання та сертифікату на проживання у період навчання.

Крім того, пропонується надати безробітним можливість обирати місце навчання у роботодавця, що сприятиме їх працевлаштуванню та адаптації на робочому місці. Вибір здійснюватиметься з Переліку роботодавців, які здійснюють професійне навчання на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування, сформованого на підставі заявок роботодавців. Роботодавці зможуть проводити навчання безробітних безпосередньо на робочому місці за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування, що дозволить скоротити терміни навчання, витрати на навчання та забезпечить потребу в кваліфікованих кадрах.

Роботодавців долучатимуться до професійного навчання безробітних шляхом участі у визначенні змісту навчання, кваліфікаційній атестації безробітних, надання робочих місць для виробничого навчання та виробничої практики. Крім того, пропонується надати роботодавцям можливість здійснювати попередній відбір безробітних, які виявили бажання пройти професійне навчання на робочому місці або навчатися за дуальною формою, перед отриманням ними сертифікатів на навчання.

Порядок приводиться у відповідність до Закону України „Про освіту” в частині визначення форм здобуття освіти безробітними та можливості їх поєднання, уточнення типів закладів освіти, які здійснюють організацію професійного навчання зареєстрованих безробітних, зокрема можливості професійного навчання безробітних у закладах фахової передвищої освіти.

4. Правові аспекти

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють відносини у цій сфері є закони України “Про зайнятість населення”, “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, “Про освіту”, “Про професійну (професійно-технічну) освіту”, “Про вищу освіту”, “Про фахову передвищу освіту”.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація акта не потребує додаткових витрат із державного та місцевих бюджетів.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, соціально-трудової сфери, функціонування і застосування української мови як державної, сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує погодження уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування, Уповноваженим із захисту державної мови, Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

Проект акта потребує погодження з Уповноваженим Президента України з прав людей з інвалідністю та Урядовим уповноваженим з прав осіб з інвалідністю.

Проект акта потребує погодження зі Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об’єднань профспілок на національному рівні та всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує погодження Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій.

Проект акта оприлюднено для громадського обговорення на офіційному веб-сайті Мінекономіки: www.me.gov.ua, рубрика „Обговорення проектів документів”.

7. Оцінка відповідності

У проекті акта відсутні положення, що стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції.

У проекті акта відсутні положення, що порушують права та свободи, гарантовані Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод.

Проект акта не містить положень, що порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

У проекті акта відсутні положення, що містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією.

У проекті акта відсутні положення, що створюють підстави для дискримінації.

Антикорупційна експертиза Національним агентством з питань запобігання корупції не проводилась.

Проект акта не потребує проведення громадської антикорупційної, громадської антидискримінаційної та громадської гендерно-правової експертиз.

8. Прогноз результатів

Проект акта має вплив на ринкове середовище, забезпечення прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян і держави. Аналіз регуляторного впливу додається.

Проект акта не стосується питань розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

Проект акта не впливатиме на громадське здоров'я населення та його окремих груп, екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами.

Реалізація проекту акта матиме вплив на інтереси окремих категорій громадян, які зареєстровані в державній службі зайнятості як безробітні та навчаються у закладах освіти, а також на інтереси закладів освіти, які здійснюють навчання зареєстрованих безробітних, та роботодавців, які замовляють професійне навчання зареєстрованих безробітних у закладах освіти або здійснюють таке навчання на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування, з подальшим їх працевлаштуванням.

Реалізація проекту акта сприятиме підвищенню конкурентоспроможності громадян на ринку праці, підвищенню рівня зайнятості населення.

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Зареєстровані безробітні	Можливість вибору актуальної на ринку праці професії та вибору закладу освіти для проходження професійного навчання, а також місця проживання у період навчання Оволодіння затребуваною роботодавцями професією та гарантоване працевлаштування. Можливість проходження професійного навчання у роботодавців безпосередньо на робочому місці	Запровадження у професійне навчання безробітних принципу гроші ходять за людиною дозволить безробітним обирати для проходження професійного навчання заклади освіти, які задовольняють їх вимогам щодо якості надання освітніх послуг, віддаленості від місця проживання, умов навчання та проживання. Безробітні зможуть проходити професійне навчання у роботодавця на виробництві, що сприятиме їх працевлаштуванню та адаптації на робочому місці
Роботодавці-замовники кадрів	Задоволення потреби у кваліфікованих працівниках	Роботодавці зможуть проводити навчання безробітних безпосередньо на робочому місці, що дозволить скоротити терміни навчання, сприятиме адаптації безробітних до робочого місця та задоволенню потреби у кваліфікованій робочій силі
Заклади освіти	Надходження додаткових коштів за надання послуг з професійного навчання зареєстрованих безробітних та їх проживання Зменшення витрат на підготовку документів, що подаються центру зайнятості для щомісячного інформування про навчання безробітних та для проведення розрахунків за навчання безробітних	Вибір безробітними для проходження навчання закладів освіти, які надають більш якісні освітні послуги, забезпечить таким закладам освіти надходження додаткових коштів Професійне навчання безробітних за сертифікатом на навчання не потребуватиме постійного інформування та проведення розрахунків що дозволить зменшити кількість документів, які заклад освіти щомісячно подає до центру зайнятості

**Перший віце-прем'єр-міністр
України – Міністр економіки України**

Юлія СВИРИДЕНКО

2021 р.

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ОПРИЛЮДНЕННЯ ПРОЕКТУ НАКАЗУ МІНІСТЕРСТВА ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ, МІНІСТЕРСТВА ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ „ПРО ЗАТВЕРДЖЕННЯ ПОРЯДКУ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ, ПЕРЕПІДГОТОВКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ЗАРЕЄСТРОВАНИХ БЕЗРОБІТНИХ”

14.12.2021 | 10:25 | Директорат зайнятості та трудової міграції

З метою отримання зауважень та пропозицій до проєкту наказу Міністерства економіки України, Міністерства освіти і науки України „Про затвердження Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних” (далі – проєкт наказу) Міністерство економіки України повідомляє про його оприлюднення.

Проєкт наказу розроблено з метою удосконалення механізму професійного навчання зареєстрованих безробітних.

Проєкт наказу розроблено на виконання частини 2 стратегічної цілі 5 напрямку 20 Національної економічної стратегії на період до 2023 року, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 03.03.2021 № 179, пункту 88 Плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 216-р, пункту III Операційного плану реалізації Стратегії економічного розвитку Донецької та Луганської областей на період до 2030 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 18.08.2021 № 1078-р.

Електронну версію проєкту наказу розміщено на сайті Мінекономіки (www.me.gov.ua) в рубриці „Обговорення проєктів документів”.

Зауваження та пропозиції стосовно проєкту наказу в письмовій та електронній формі просимо надавати протягом місяця з дня опублікування цього оголошення за адресою:

01008, м. Київ, вул. Грушевського, 12/2, Міністерство економіки; e-mail: n.vasylenko@me.gov.ua.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД
Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат **58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00**
Дійсний з **12.11.2021 0:00:00** по **11.11.2023 23:59:59**

Мінекономіки

4803-02/60727-03 від 23.12.2021 21:26