



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. М. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web: http://www.moz.gov.ua, код ЄДРПОУ 00012925

Від _____ 20__ р № _____

На № _____ від _____

Державна регуляторна служба України

Міністерство охорони здоров'я України надсилає на погодження проєкт наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Граничних та робочих рівнів виробничої вібрації», розроблений на виконання пункту 1370 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергетики і їхніми державами-членами, з іншої сторони, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 року № 1106.

Просимо розглянути та погодити зазначений проєкт акта в установленому порядку.

Додатки:

1. Проєкт акта на 2 арк. в 1 прим.
2. Пояснювальна записка на 4 арк. в 1 прим.
3. Довідка щодо відповідності зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС) на 3 арк. в 1 прим.
4. Аналіз регуляторного впливу на 16 арк. в 1 прим.
5. Повідомлення про оприлюднення на 1 арк. в 1 прим.

**Заступник Міністра – головний
державний санітарний лікар України**

Ігор КУЗІН

Марія Димитренко 253-75-97

АСУД "ДОК ПРОФ З"
Міністерство охорони здоров'я України
№26-02/24471/2-22 від 20.10.2022
КЕП Кузін Ігор Володимирович
58E2D9E7F900307B04000000753932007E719500

Міністерство охорони здоров'я України
26-02/24471/2-22 від 20.10.2022





МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. М. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web: <http://www.moz.gov.ua>, код ЄДРПОУ 00012925

Від _____ 20__ р № _____

На № _____ від _____

Державна регуляторна служба України

Міністерство охорони здоров'я України надсилає на погодження проєкт наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Граничних та робочих рівнів виробничої вібрації», розроблений на виконання пункту 1370 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергетики і їхніми державами-членами, з іншої сторони, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 року № 1106.

Просимо розглянути та погодити зазначений проєкт акта в установленому порядку.

Додатки:

- 1. Проєкт акта на 2 арк. в 1 прим.*
- 2. Пояснювальна записка на 4 арк. в 1 прим.*
- 3. Довідка щодо відповідності зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС) на 3 арк. в 1 прим.*
- 4. Аналіз регуляторного впливу на 16 арк. в 1 прим.*
- 5. Повідомлення про оприлюднення на 1 арк. в 1 прим.*

**Заступник Міністра – головний
державний санітарний лікар України**

Ігор КУЗІН



ДОВІДКА
щодо відповідності зобов'язанням України у сфері
європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС)
проекту наказу Міністерства охорони здоров'я України
«Про затвердження Граничних та робочих рівнів виробничої
вібрації»

Проект акта розроблено Міністерством охорони здоров'я України.

1. Належність проекту акта до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЄС)

Проект акта за предметом правового регулювання належить до пріоритетних сфер адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу, визначених Законом України «Про Загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу», у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей.

2. Зобов'язання України у сфері європейської інтеграції (у тому числі міжнародно-правові)

Проект акта розроблено на виконання положень статті 424 та додатку XL до глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, ратифікованої Законом України «Про ратифікацію Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони» від 16 вересня 2014 року № 1678-VII, з метою імплементації вимог Директиви Європейського Парламенту й Ради ЄС 2002/44/ЄС від 25 червня 2002 року про мінімальні вимоги до безпеки й охорони здоров'я працівників від ризиків, пов'язаних з дією фізичних факторів (вібрації).

3. Програмні документи у сфері європейської інтеграції

Проект акта розроблено на виконання пункту 1370 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 року № 1106.

4. Порівняльно-правовий аналіз

Порядковий номер	Положення проєкту акта	Відповідні положення джерел права Європейського Союзу (acquis EC)	Оцінка відповідності праву Європейського Союзу (acquis EC) (відповідає, не суперечить, частково враховує, не відповідає, не врегульовано)	Відповідні положення джерел міжнародно-правових зобов'язань України у сфері європейської інтеграції	Оцінка відповідності міжнародно-правовим зобов'язанням (відповідає, не суперечить, частково враховує, не відповідає, не врегульовано)
1	Наказ Міністерства охорони здоров'я України, «Про затвердження Граничних та робочих рівнів виробничої вібрації»	Директива Європейського Парламенту й Ради ЄС 2002/44/ЄС від 25 червня 2002 року про мінімальні вимоги до безпеки й охорони здоров'я працівників від ризиків, пов'язаних з дією фізичних факторів (вібрації)	відповідає	Угода про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами Закон України «Про Загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу»	відповідає
2	Значення граничної і діючої експозиції вібрації на робочому місці 1. Для локальної вібрації : 1) граничне значення (віброприскорення) добової експозиції, встановлене для 8-годинної робочої зміни становить 5 м/с ² ; 2) значення (віброприскорення) діючої	<i>Стаття 3</i> Граничні і робочі рівні вібрації 1. Для локальної вібрації : (а) стандартне граничне денне значення віброприскорення, що діє протягом 8-годинної робочої зміни – 5 м/с ² ; (б) стандартне робоче денне значення віброприскорення за 8-	відповідає	-//-	відповідає

	<p>добової експозиції, встановлене для 8-годинної робочої зміни, становить 2,5 м/с².</p> <p>2. Для загальної вібрації :</p> <p>1) граничне значення (віброприскорення) добової експозиції, встановлене для 8-годинної робочої зміни, становить 1,15 м/с², або величина дози вібрації становить 21 м/с^{1,75};</p> <p>2) значення (віброприскорення) діючої добової експозиції, встановлене для 8-годинної робочої зміни, становить 0,5 м/с², або величина дози вібрації становить 9,1 м/с^{1,75}.</p>	<p>годинну зміну – 2,5 м/с². Вплив на працівника локальної вібрації, що передається через систему "кисть-рука", слід оцінювати або вимірювати, виходячи з положень пункту 1 розділу А Додатку.</p> <p>2. Для загальної вібрації (а) стандартне денне граничне значення віброприскорення за 8-годинну робочу зміну – 1,15 м/с², або за вибором держави-члена величина дози вібрації має бути не більше, ніж 21 м/с^{1,75}. (б) стандартне робоче денне значення віброприскорення за 8-годинну зміну 0,5 м/сек² або за вибором держави-члена величина дози вібрації не повинна перевищувати 9,1 м/с^{1,75}. Вплив загальної вібрації слід оцінювати або вимірювати, виходячи з положень пункту 1 розділу В додатку.</p>			
--	--	--	--	--	--

5. Очікувані результати

Прийняття проекту акта сприятиме адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу у сфері безпеки праці та охорони здоров'я працівників, що дасть змогу забезпечити високий рівень захисту працівників від загроз їхньому здоров'ю і безпеці, що виникають або можуть виникнути у разі впливу на них механічної вібрації.

6. Узагальнений висновок

Проект акта відповідає основним положенням законодавства Європейського Союзу у відповідних сферах правового регулювання.

Міністр
охорони здоров'я України



Віктор ЛЯШКО

« ___ » _____ 2022 року



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАКАЗ

Київ

**Про затвердження Граничних та
робочих рівнів виробничої вібрації**

Відповідно до пункту 8 Положення про Міністерство охорони здоров'я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 року № 267 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 січня 2020 року № 90), пункту 1370 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергетики і їхніми державами-членами, з іншої сторони, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 року № 1106, та з метою захисту працівників від загроз їхньому здоров'ю і безпеці, що виникають або можуть виникнути під час впливу на них вібрації,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Граничні та робочі рівні виробничої вібрації, що додаються.
2. Директорату громадського здоров'я та профілактики захворюваності (Олексію Даниленку) забезпечити подання цього наказу в установленому законодавством порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.
3. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Міністра охорони здоров'я України – головного державного санітарного лікаря України Ігоря Кузіна.
4. Цей наказ набирає чинності через шість місяців після припинення або скасування воєнного стану в Україні.

Міністр

Віктор ЛЯШКО

30 612201640541 07001

Граничні та робочі рівні виробничої вібрації

1. Для локальної вібрації¹:

- 1) граничне значення (віброприскорення) добової експозиції, встановлене для 8-годинної робочої зміни становить 5 м/с^2 ;
- 2) значення (віброприскорення) діючої добової експозиції, встановлене для 8-годинної робочої зміни, становить $2,5 \text{ м/с}^2$.

2. Для загальної вібрації²:

- 1) граничне значення (віброприскорення) добової експозиції, встановлене для 8-годинної робочої зміни, становить $1,15 \text{ м/с}^2$, або величина дози вібрації становить $21 \text{ м/с}^{1,75}$;
- 2) значення (віброприскорення) діючої добової експозиції, встановлене для 8-годинної робочої зміни, становить $0,5 \text{ м/с}^2$, або величина дози вібрації становить $9,1 \text{ м/с}^{1,75}$.

3. Ці Граничні та робочі рівні виробничої вібрації поширюються на всі види трудової діяльності, при яких працівники зазнають або можуть зазнавати впливу механічної вібрації у процесі роботи.

**В.о. Генерального директора
Директорату громадського здоров'я
та профілактики захворювань**



Олексій ДАНИЛЕНКО

Примітка:

¹ механічна вібрація, що передається через систему «кисть-рука» і обумовлює небезпеку для здоров'я і безпеки працівників, зокрема, спричиняє судинні розлади, захворювання кісток і суглобів, неврологічні і м'язові розлади.

² механічна вібрація, яка передається на людське тіло в цілому і створює небезпеку для здоров'я і безпеки працівників, зокрема, спричиняє захворювання у нижній частині спини та травми хребта.

ПОВІДОМЛЕННЯ

про оприлюднення проєкту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Граничних та робочих рівнів виробничої вібрації»

Міністерство охорони здоров'я України повідомляє про оприлюднення проєкту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Граничних та робочих рівнів виробничої вібрації» (далі – проєкт наказу), який розроблений з метою запровадження державного обліку професійних захворювань та отруєнь, у тому числі випадків азбестозу і мезотеліоми, спричинених впливом азбесту на роботі.

Проєкт акта розроблено відповідно до пункту 1370 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергетики і їхніми державами-членами, з іншої сторони, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 року № 1106.

Необхідність запровадження заходів, які захищають працівників від ризиків, викликаних вібрацією (вплив на м'язи та кісткову структуру, появу розладів нервової та серцево-судинної систем), є важливим кроком в напрямку удосконалення системи охорони здоров'я та безпеки працівників, адже виробнича вібрація здатна завдати серйозної шкоди людському здоров'ю.

На сьогодні класифікація виробничих вібрацій, методи гігієнічної оцінки виробничих вібрацій, параметри, які нормуються та їх допустимі величини, вимоги до вимірювань вібрації на робочих місцях, основні заходи профілактики, встановлені Державними санітарними нормами виробничої загальної та локальної вібрації (ДСН 3.3.6.039-99), затвердженими постановою Головного державного санітарного лікаря України від 01 грудня 1999 року № 39.

Водночас, Україна, підписавши Угоду про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, серед іншого, взяла на себе зобов'язання щодо внесення змін до нормативно-правових актів та розроблення нових з метою наближення законодавства України до права Європейського Союзу.

Проєкт наказу спрямований на захист працівників від ризиків, викликаних вібрацією, шляхом затвердження значення граничних та робочих рівнів вібрації на робочому місці, гармонізованих із аналогічними вимогами, прийнятими в Європейському Союзі, розроблених з урахуванням технічного прогресу і наукових знань у сфері впливу вібрації для поліпшення умов безпеки праці і захисту здоров'я працівників.

З метою забезпечення вивчення та врахування думки громадськості проєкт наказу оприлюднений шляхом розміщення на офіційному вебсайті Міністерства охорони здоров'я України у мережі Інтернет (www.moz.gov.ua).

Пропозиції та зауваження до проєкту наказу просимо надсилати протягом 30 днів з дати публікації у письмовому або електронному вигляді на адресу МОЗ: вул. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, (e-mail: moz@moz.gov.ua, phd.moz.ua@gmail.com).

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проєкту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Граничних та робочих рівнів виробничої вібрації»

1. Мета

Проєкт наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Граничних та робочих рівнів виробничої вібрації» (далі – проєкт акта) розроблений з метою приведення вимог щодо захисту працівників від загроз їхньому здоров'ю і безпеці, що виникають або можуть виникнути під час впливу на них виробничої вібрації, у відповідність до вимог законодавства Європейського Союзу.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проєкт акта розроблено відповідно до пункту 1370 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергетики і їхніми державами-членами, з іншої сторони, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 року № 1106.

Необхідність запровадження заходів, які захищають працівників від ризиків, викликаних вібрацією (вплив на м'язи та кісткову структуру, появу розладів нервової та серцево-судинної систем) є важливим кроком в напрямку удосконалення системи охорони здоров'я та безпеки працівників.

Виробнича вібрація здатна завдати серйозної шкоди людському здоров'ю, зокрема спричинити струс мозку, розлади нервової та серцево-судинної систем тощо. Систематичний вплив на людину довготривалої та інтенсивної дії вібрації може стати причиною вібраційної хвороби. Локальні вібрації викликають деформацію та зменшення рухомості суглобів.

На сьогодні класифікація виробничих вібрацій, методи гігієнічної оцінки виробничих вібрацій, параметри, які нормуються та їх допустимі величини, вимоги до вимірювань вібрації на робочих місцях, основні заходи профілактики, встановлені Державними санітарними нормами виробничої загальної та локальної вібрації (ДСН 3.3.6.039-99), затвердженими постановою Головного державного санітарного лікаря України від 01 грудня 1999 року № 39.

Водночас, Україна, підписавши Угоду про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, серед іншого, взяла на себе зобов'язання щодо внесення змін до нормативно-правових актів та розроблення нових з метою наближення законодавства України до права Європейського Союзу.

Проєкт акта спрямований на захист працівників від ризиків, викликаних вібрацією, шляхом затвердження значення граничних та робочих рівнів вібрації на робочому місці, гармонізованих із аналогічними вимогами, прийнятими в Європейському Союзі, розроблених з урахуванням технічного

прогресу і наукових знань у сфері впливу вібрації для поліпшення умов безпеки праці і захисту здоров'я працівників.

3. Основні положення проєкту акта

Проєктом акта пропонується затвердити Граничні та робочі рівні виробничої вібрації.

4. Правові аспекти

У даній сфері суспільних відносин діють такі нормативно-правові акти:

Конституція України;

Закон України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення»;

Закон України «Про охорону праці»;

постанова Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 року № 1106 «Про виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони»;

ДСН 3.3.6.039-99 «Державні санітарні норми виробничої загальної та локальної вібрації», затверджених постановою Головного державного санітарного лікаря України від 01 грудня 1999 року № 39.

5. Фінансово-економічне обґрунтування.

Реалізація проєкту акта не потребує фінансування з державного та/або місцевих бюджетів.

6. Позиція заінтересованих сторін.

Проєкт акта потребує проведення публічних консультацій.

Проєкт акта потребує здійснення державної реєстрації в Міністерстві юстиції України.

Проєкт акта потребує погодження з Міністерством економіки України, Державною службою України з питань праці, Національною академією медичних наук України, Уповноваженим Верховної Ради з прав людини, Державною регуляторною службою України, Міністерством соціальної політики України.

Проєкт акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження зі Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

Проєкт акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної, тому не потребує погодження з уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідними органами місцевого самоврядування, Урядовим уповноваженим з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнськими

громадськими організаціями осіб з інвалідністю, їх спілками, Уповноваженим із захисту державної мови.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності.

7. Оцінка відповідності

Проект акта стосується зобов'язань України у сфері європейської інтеграції та розроблений з метою імплементації вимог Директиви Європейського Парламенту й Ради ЄС 2002/44/ЄС від 25 червня 2002 року про мінімальні вимоги до безпеки й охорони здоров'я працівників від ризиків, пов'язаних з дією фізичних факторів (вібрації). Довідка щодо відповідності зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС) проекту акта додається.

У проекті акта відсутні положення, що:

стосуються прав і свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод;

впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією;

створюють підстави для дискримінації.

Громадська антикорупційна, громадська антидискримінаційна та громадська гендерно-правова експертизи не проводилися.

Проект акта не стосується питань інформатизації, електронного урядування, формування і використання національних електронних інформаційних ресурсів, розвитку інформаційного суспільства, електронної демократії, надання адміністративних послуг або цифрового розвитку, тому не потребує проведення цифрової експертизи в Міністерстві цифрової трансформації України.

8. Прогноз результатів

Реалізація проекту акта не матиме негативного впливу на ринкове середовище, забезпечення захисту прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян і держави; розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад; ринок праці, рівень зайнятості населення; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами, інші суспільні відносини.

Прийняття проекту акта матиме позитивний вплив на громадське здоров'я, оскільки він спрямований на створення належних, безпечних і здорових умов праці, захист працівників від ризику отримання професійного захворювання або травми внаслідок шкідливого впливу вібрації.

Вплив на інтереси заінтересованих сторін:

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Працівники	Матиме позитивний вплив	Прийняття проекту акта дозволить удосконалити систему охорони здоров'я та безпеки працівників та знизити негативний вплив вібрації на їх здоров'я
Роботодавці	Матиме позитивний вплив	Наявність сучасних, гармонізованих з Європейським законодавством вимог щодо охорони здоров'я та безпеки працівників на робочому місці

Міністр охорони здоров'я України

« ____ » _____ 2022 року



Віктор ЛЯШКО

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ

до проєкту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Граничних та робочих рівнів виробничої вібрації»

I. Визначення проблеми

Закон України «Про охорону праці» визначає основні положення щодо реалізації конституційного права працівників на охорону їх життя і здоров'я у процесі трудової діяльності, на належні, безпечні і здорові умови праці, регулює за участю відповідних органів державної влади відносини між роботодавцем і працівником з питань безпеки, гігієни праці та виробничого середовища і встановлює єдиний порядок організації охорони праці в Україні.

Прийняття проєкту наказу надасть можливість встановити граничні та робочі рівні вібрації на робочому місці та гармонізувати законодавство України з відповідним нормативно-правовим актом Європейського Союзу, а саме Директивою 2002/44/ЄС Європейського парламенту та Ради Європейського Союзу від 25 червня 2002 року про мінімальні вимоги безпеки і захисту здоров'я під час впливу на працівників небезпечних фізичних факторів (вібрація).

На сьогодні класифікація виробничих вібрацій, методи гігієнічної оцінки виробничих вібрацій, параметри, які нормуються та їх допустимі величини, вимоги до вимірювань вібрації на робочих місцях, основні заходи профілактики, встановлені Державними санітарними нормами виробничої загальної та локальної вібрації (ДСН 3.3.6.039-99), затвердженими постановою Головного державного санітарного лікаря України від 01 грудня 1999 року № 39.

Водночас, Україна, підписавши Угоду про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, серед іншого, взяла на себе зобов'язання щодо внесення змін до нормативно-правових актів та розроблення нових з метою наближення законодавства України до права Європейського Союзу.

Проєкт наказу розроблено на виконання положень статті 424 та додатку XL до глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, пункту 1370 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 року № 1106.

Отже, зважаючи на вищезазначене, постала нагальна необхідність у затвердженні зазначеного проєкту акта.

Причини виникнення проблеми:

зобов'язання щодо внесення змін до нормативно-правових актів та розроблення нових з метою наближення законодавства України до права Європейського Союзу (далі – зобов'язання).

Оцінка важливості проблеми:

У першому спільному звіті Всесвітньої організації охорони здоров'я (ВООЗ) та Міжнародної організації праці (МОП) (2021) захворювання та травми, пов'язані з професійною діяльністю, забрали у 2016 році 1,9 млн життів.

Щорічно в Україні проводяться заходи щодо покращення умов праці та збереження здоров'я працівників, зниження рівнів загальної та професійної захворюваності. Професійна захворюваність є не тільки медичною, но і соціально-економічною проблемою не лише для окремих громадян, а й для всього суспільства.

Вібрація є одним із основних факторів впливу на здоров'я та безпеку працівників на робочому місці, адже в умовах сучасного виробництва прогрес техніки пов'язаний з надзвичайно інтенсивним впровадженням у промисловість машин, що генерують вібрацію. Майже в усіх галузях виробництва (машинобудування, авіація, гірничорудна промисловість, суднобудування, проведення дорожніх робіт) широко застосовують інструменти і машини, робота яких пов'язана зі значною вібрацією. Вібрацію на організм спричиняють також експлуатація транспортних засобів (залізничний транспорт, автотранспорт; авіація), використання сільськогосподарської техніки, землерийних машин, будівельні роботи.

Гігієнічна недосконалість обладнання, машин і механізмів, що генерують підвищений рівень вібрації, параметри якої перевищують граничнодопустимий рівень, можливе виникнення гострих та хронічних форм порушення фізіологічних функцій його організму.

Виробнича вібрація здатна завдати серйозної шкоди людському здоров'ю, зокрема спричинити струс мозку, розлади нервової та серцево-судинної систем тощо. Локальні вібрації викликають деформацію та зменшення рухомості суглобів. Систематичний вплив на людину довготривалої та інтенсивної дії вібрації може стати причиною вібраційної хвороби .

За даними ДУ «Інститут медицини праці імені Ю.І. Кундієва НАМН України» найчастіше вібраційно-шумова патологія спостерігається у працюючих у вугільній галузі.

У 2020 році питома вага випадків вібраційної хвороби в структурі професійних захворювань серед працюючих України склала 7% (третє рангове місце).

Тому тільки суворе дотримання санітарно-гігієнічних вимог під час роботи з обладнанням, робота якого пов'язана зі значною вібрацією, допоможе працівнику зберегти здоров'я.

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни	+	
Держава	+	
Суб'єкти господарювання,	+	
У тому числі суб'єкти малого підприємництва	+	

Обґрунтування щодо неможливості розв'язання проблеми за допомогою ринкових механізмів та діючих регуляторних актів

Проблема, яку пропонується врегулювати в результаті прийняття регуляторного акта, є важливою і не може бути розв'язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки, питання встановлення вимог щодо охорони здоров'я та безпеки працівників, зокрема, граничних та робочих значень вібрації, захист працівників від загроз їхньому здоров'ю і безпеці, що виникають або можуть виникнути під час впливу на них вібрації, знижують рівень безпеки та умови охорони здоров'я регулюються як в Україні, так і в інших державах світу, виключно нормативно-правовими актами.

II. Цілі державного регулювання

Цілями державного регулювання, які безпосередньо пов'язані з розв'язанням проблеми є:

захист інтересів працівників від загроз здоров'ю та безпеці від впливу вібрації;

підвищення іміджу України за рахунок виконання зобов'язань.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1 (залишення ситуації без змін)	Відсутність встановлених норм, які дозволять наблизити законодавство України до права Європейського Союзу в частині визначення граничних та робочих рівнів вібрації на робочому місці. Невиконання домовленостей, досягнутих при підписанні Угоди про асоціацію в частині гармонізації законодавства України із законодавством ЄС. Така альтернатива є неприйнятною.

Альтернатива 2 Затвердження регуляторного акта	Альтернатива передбачає затвердження Граничних та робочих рівнів вібрації на робочому місці, що враховують вимоги законодавства Європейського Союзу. Наказ Міністерства охорони здоров'я України, яким будуть затверджені ці вимоги, набирає чинності через 6 місяців після припинення або скасування воєнного стану в Україні. Реалізація наказу забезпечить захист здоров'я та безпеки працівників від впливу виробничої вібрації
--	---

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1 Відсутність регулювання	Відсутні, оскільки цілі держави не будуть досягнуті	Збереження інтенсивності трудового процесу на попередньому рівні Іміджеві (репутаційні) втрати для країни, що пов'язані з невиконанням взятих на себе зобов'язань
Альтернатива 2 Затвердження регуляторного акта з встановленням перехідного періоду	Збереження здоров'я та захист працівників, які піддаються небезпеці впливу вібрації, підвищення інтенсивності трудового процесу	Відсутні Зменшення навантаження на заклади охорони здоров'я через професійні захворювання, пов'язані з впливом вібрації на працівників

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1 Відсутність регулювання	Без змін	Погіршення здоров'я внаслідок негативного впливу вібрації на здоров'я та безпеку працівників
Альтернатива 2 Затвердження регуляторного акта	Позитивний вплив на здоров'я працівників. Зменшення небезпеки та негативних наслідків через вплив вібрації	Відсутні додаткові витрати у зв'язку з прийняттям регуляторного акта

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання*

Регулювання розповсюджується на всіх суб'єктів господарювання, незалежно від їх форми власності та підпорядкування, які провадять діяльність, під час якої працівники піддаються або можуть піддаватись небезпеці впливу вібрації.

Показник	Великі	Середні	Малі (в тому числі мікро)	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	24	235	1401 (1125)	1660
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	1,4	14,2	84,4 (67,8)	100

*за даними Держстату за підсумками 2020 року діяльність у галузі добувної промисловості та розроблення кар'єрів здійснювало 1660 суб'єкта господарювання (https://ukrstat.gov.ua/operativ/menu/menu_u/sze_20.htm). Варто зазначити, що інформація щодо кількості суб'єктів господарювання, які провадять діяльність, під час якої працівники піддаються або можуть піддаватись небезпеці впливу вібрації відсутня. Розрахунок проводиться з урахуванням припущення, що на всіх суб'єктах господарювання, які займаються добуванням корисних копалин та розробкою кар'єрів, працівники піддаються або можуть піддаватись небезпеці впливу вібрації.

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні. Відсутні заходи щодо охорони здоров'я та безпеки працівників, які	Відсутні

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
	піддаються небезпеці впливу вібрації, які враховують вимоги законодавства Європейського Союзу	
Альтернатива 2	Прийняття проекту наказу дозволить гармонізувати законодавство України із законодавством ЄС у частині встановлення граничних та робочих рівнів вібрації на робочому місці	Відсутні

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
Альтернатива 1. Відсутність регулювання	
Витрати держави	0
Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого і середнього підприємництва згідно з додатком 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта (рядок 11 таблиці «Витрати на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта»)	0
Сумарні витрати для суб'єктів господарювання малого підприємництва	0
Альтернатива 2 Прийняття проекту акта	
Витрати держави	0
Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого і середнього підприємництва згідно з додатком 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта (рядок 11 таблиці	178 052,14

«Витрати на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта»	
Сумарні витрати для суб'єктів господарювання малого підприємництва	863 831,96 грн.

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

За результатами опрацювання альтернативних способів досягнення цілей державного регулювання здійснено вибір оптимального альтернативного способу з урахуванням системи бальної оцінки ступеня досягнення визначених цілей.

Вартість балів визначається за чотирибальною системою оцінки ступеня досягнення визначених цілей, де:

4 – цілі прийняття регуляторного акта, які можуть бути досягнуті повною мірою (проблема більше існувати не буде);

3 – цілі прийняття регуляторного акта, які можуть бути досягнуті майже повною мірою (усі важливі аспекти проблеми існувати не будуть);

2 – цілі прийняття регуляторного акта, які можуть бути досягнуті частково (проблема значно зменшиться, деякі важливі та критичні аспекти проблеми залишаться невирішеними);

1 – цілі прийняття регуляторного акта, які не можуть бути досягнуті (проблема продовжує існувати).

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	1	Цілі прийняття регуляторного акта не можуть бути досягнуті (проблема продовжує існувати)

Альтернатива 2	4	Цілі прийняття регуляторного акта будуть досягнуті повною мірою шляхом гармонізації законодавства України із законодавством Європейського Союзу у частині в частині визначення граничних та робочих рівнів вібрації на робочому місці
----------------	---	---

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1	<p><i>Для держави:</i> Відсутні</p> <p><i>Для громадян:</i> без змін</p> <p><i>Для суб'єктів господарювання:</i> без змін</p>	<p><i>Для держави:</i> без змін</p> <p><i>Для громадян:</i> без змін</p> <p><i>Для суб'єктів господарювання:</i> без змін</p>	Ця альтернатива не забезпечує розв'язання проблеми та досягнення встановлених цілей
Альтернатива 2	<p><i>Для держави:</i> Гармонізація законодавства України із законодавством Європейського Союзу у частині визначення граничних та робочих рівнів вібрації на робочому місці</p> <p><i>Для громадян:</i> Забезпечення захисту працівників від впливу вібрації</p>	<p><i>Для держави:</i> відсутні</p> <p><i>Для громадян:</i> відсутні</p> <p><i>Для суб'єктів господарювання:</i> Витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з положеннями наказу та організацією виконання вимог регулювання</p>	Така альтернатива є найбільш оптимальною для держави, громадян та суб'єктів господарювання без змін, оскільки дозволить досягти цілей державного регулювання: захист інтересів працівників від загроз здоров'ю та безпеці від впливу вібрації; підвищення іміджу України за рахунок виконання зобов'язань

	Для суб'єктів господарювання: Наявність сучасних, гармонізованих з Європейським законодавством вимог щодо граничних та робочих рівнів вібрації на робочому місці	
Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
Альтернатива 1	Переваги відсутні. Така альтернатива не сприятиме досягненню цілей державного регулювання, а саме: захисту інтересів працівників від загроз здоров'ю та безпеці від впливу вібрації; підвищення іміджу України за рахунок виконання зобов'язань	Відсутні
Альтернатива 2	Така альтернатива є найбільш оптимальною, оскільки дозволить досягти цілей державного регулювання: захист інтересів працівників від загроз здоров'ю та безпеці від впливу вібрації; підвищення іміджу України за рахунок виконання зобов'язань	Відсутні

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Для розв'язання проблеми, визначеної у пункті 1 цього Аналізу регуляторного впливу, передбачається:

встановлення граничних та робочих рівнів вібрації на робочому місці;

гармонізація законодавства України з відповідним нормативно-правовим актом Європейського Союзу.

Для впровадження вимог державного регулювання Міністерству охорони здоров'я України необхідно забезпечити інформування про вимоги регуляторного акта шляхом оприлюднення регуляторного акта на своєму офіційному вебсайті.

Суб'єктам господарювання у разі необхідності впровадження вимог регулювання необхідно:

ознайомитися з вимогами регулювання (пошук та опрацювання регуляторного акту в мережі Інтернет);

організувати виконання вимог регулювання.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Регулювання не передбачає необхідності витрати з боку органів виконавчої влади чи органів місцевого самоврядування, тому розрахунки згідно з додатком 3 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта не проводились.

Розрахунки витрат суб'єктів господарювання великого і середнього підприємництва наведено в додатку 1 до цього аналізу.

Розрахунки витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання наведено в додатку 2 до цього аналізу.

Оцінка виконання вимог регулювання, а саме, вигод і витрат суб'єктів господарювання та держави здійснена в рамках розділу III цього аналізу регуляторного впливу (Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей).

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Строк дії цього регуляторного акта встановлюється на необмежений термін, оскільки він регулює відносини, які мають пролонгований характер.

Зміна строку дії регуляторного акту можлива у разі зміни правових актів, на вимогах яких базується регуляторний акт.

Термін набрання чинності регуляторним актом – через 6 місяців після припинення або скасування воєнного стану в Україні.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Основними показниками результативності регуляторного акту є:

1. Розмір надходжень до бюджету пов'язаних з дією акта: не передбачається.
2. Кількість суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб, на яких поширюватиметься дія акта: не обмежується.
3. Розмір коштів і час, які витрачаються суб'єктами господарювання у зв'язку із виконанням вимог акта – низький:

коштів – 687,96 грн;

часу – 17 год.

4. Рівень поінформованості суб'єктів господарювання і фізичних осіб – високий. Проект акта та відповідний аналіз регуляторного впливу оприлюднено на офіційному вебсайті МОЗ (www.moz.gov.ua).

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Для відстеження результативності регуляторного акту планується вивчати та проаналізувати практику застосування норм цього документу, використовуючи звернення, запити, повідомлення, пропозиції суб'єктів господарювання суб'єктів підприємництва сфери телекомунікацій.

Показником результативності буде мінімальна кількість звернень щодо надання роз'яснень застосування норм цього регуляторного акту.

Базове відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватися через рік після набрання ним чинності шляхом аналізу статистичної інформації, статистичним методом.

З метою оцінки ступеня досягнення цим актом визначених цілей, повторне відстеження результативності планується здійснити через два роки після базового відстеження.

Періодичне відстеження здійснюватиметься раз на три роки, починаючи з дня виконання заходів з повторного відстеження, шляхом порівняння показників із аналогічними показниками, що встановлені під час повторного відстеження.

Відстеження результативності буде здійснюватися за допомогою статистичних даних.

З огляду на те, що відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватися за допомогою статистичних даних цільові групи осіб для проведення відстеження не залучатимуться.

**Міністр
охорони здоров'я України**

« ___ » _____ 2022 р.

 **Віктор ЛЯШКО**

ВИТРАТИ
на одного суб'єкта господарювання великого і середнього
підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта

Порядковий номер	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень		
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень		
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень		
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), гривень		
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень		
6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень		
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень		
8	Інше (уточнити), гривень: отримання первинної інформації про вимоги регулювання; організація виконання вимог регулювання*	40,46 грн 647,36	40,46 грн 647,36
9	РАЗОМ (сума рядків: 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8), гривень	687,46 грн	687,46 грн
10	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	259	259
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання) (рядок 9 x рядок 10), гривень	178 052,14	178 052,14

* для ознайомлення з актом потрібно 1 година, для організації виконання вимог регулювання – 16 год. Для обрахунку за основу береться мінімальна заробітна плата, визначена у погодинному розмірі, що відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» з 1 жовтня становить 40,46 грн/год.

ТЕСТ малого підприємництва (М-Тест)

1. Консультації з представниками мікро – та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання:

консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання для суб'єктів малого підприємництва та визначення переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, буде здійснено шляхом розміщення проєкту наказу на офіційному вебсайті Міністерства охорони здоров'я України для громадського обговорення з метою отримання зауважень та пропозицій.

Порядковий номер	Вид консультацій	Кількість учасників консультацій	Основні результати консультацій
1	Проект наказу розміщений на офіційному вебсайті Міністерства охорони здоров'я України для громадського обговорення	Кількість учасників консультацій буде встановлено після завершення громадського обговорення проєкту наказу	Отримано інформацію щодо переліку процедур, які необхідно виконати суб'єкту господарювання у зв'язку із запровадженням нових вимог регулювання: ознайомитися з новими вимогами регулювання – 1 год; організувати виконання вимог регулювання – 16 год.

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

кількість суб'єктів малого (мікро) підприємництва, на яких поширюється регулювання – 1401;

питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив 84,4%.

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання.

У розрахунку вартості 1 години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік», з 1 жовтня 2022 року становить – 40,46 гривень. Джерело отримання інформації: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1928-20#Text>.

Джерело отримання інформації про кількість суб'єктів господарювання: Державна служба статистики України.

Первинна інформація про вимоги регулювання може бути отримана за результатами пошуку наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Мінімальних вимог до охорони здоров'я та безпеки від впливу на працівників електромагнітних полів» (moz.gov.ua).

Інформація про розмір часу, який витрачається суб'єктами на отримання зазначеної інформації є оціночною, та отримана за результатами проведених консультацій (наведено у таблиці розділу 1).

№ з/п	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1.	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів)	--	--	--
2.	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування	--	--	--
3.	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати – витратні матеріали)	--	--	--
4.	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування)	--	--	--
5.	Інші процедури:	--	--	--
6.	Разом, гривень <i>Формула:</i> <i>(сума рядків 1 + 2 + 3 + 4 + 5)</i>	--	--	--
7.	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць.	1401		
8.	Сумарно, гривень <i>Формула:</i> <i>відповідний стовпчик «разом»</i> <i>X кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання</i> <i>(рядок 6 X рядок 7)</i>	--	--	--

Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				
9.	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання <i>Формула:</i> <i>витрати часу на отримання інформації про регулювання X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість форм</i>	1 год. (час, який витрачається с/г на пошук нормативно-правового акту в мережі Інтернет та ознайомлення з ним; за результатами консультацій) X 40,46 грн. = 40,46 грн.	0,00 грн (припущено, що суб'єкт повинен виконувати вимоги регулювання лише в перший рік)	40,46 грн.
10.	Процедури організації виконання вимог регулювання <i>Формула:</i> <i>витрати часу на розроблення та впровадження внутрішніх для суб'єкта малого підприємництва процедур на впровадження вимог регулювання X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість внутрішніх процедур</i>	16 год. (час, який витрачається с/г на організацію виконання вимог регулювання; за результатами консультацій) X 40,46 грн. = 647,36 грн.	0,00 грн (припущено, що суб'єкт організовує виконання вимог регулювання лише в перший рік)	647,36 грн.
11.	Процедури офіційного звітування	0,00 грн.	0,00 грн.	0,00 грн.
12.	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок	0,00 грн.	0,00 грн.	0,00 грн.
13.	Інші процедури: Проведення лабораторних досліджень (випробувань) харчових продуктів	0,00 грн.	0,00 грн.	0,00 грн.
14.	Разом, гривень	687,96 грн.	0,00 грн.	687,96 грн.
15.	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання.	1401	1401	1401

	одиниць			
16.	Сумарно, гривень	892 284,12 грн.	0,00 грн.	892 284,12 грн.

Розрахунок бюджетних витрат не здійснювався, оскільки реалізація регуляторного акта не потребуватиме додаткових бюджетних витрат і ресурсів на адміністрування регулювання органами виконавчої влади чи органами місцевого самоврядування.

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

Порядковий номер	Показник	Перший рік регулювання (стартовий)	За п'ять років
1	Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	-	-
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування	863 831,96 грн.	863 831,96 грн.
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	863 831,96 грн.	863 831,96 грн.
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва	-	-
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	863 831,96 грн.	863 831,96 грн.

5. Розроблення корегуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання

Розроблення корегуючих та пом'якшувальних заходів не передбачається.