



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
(ДЕРЖПРАЦІ)

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 279-00-85, факс (044) 289-55-24
<http://www.dsp.gov.ua>, E-mail: dsp@dsp.gov.ua, Код ЄДРПОУ 39472148

№ _____

На № _____

від _____

Державна регуляторна служба
України

Щодо погодження проекту наказу

Державна служба України з питань праці надсилає на погодження доопрацьований проект наказу Міністерства економіки України «Про затвердження Мінімальних вимог до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі» (далі – проект наказу) та просить погодити його у найкоротший термін.

Проект наказу підготовлено з метою виконання пункту 1361 плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.10.2017 № 1106.

- Додатки:
1. Проект наказу на 1 арк.
 2. Пояснювальна записка на 4 арк.
 3. Проект Вимог на 25 арк.
 4. Лист Мінекономіки від 03.01.2023 № 4708-02/422-03 на 1 арк.
 5. Копія наказу про виконання обов'язків на 1 арк.
 6. Довідка щодо відповідності зобов'язання України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС) проекту наказу на 13 арк.
 7. Аналіз регуляторного впливу на 16 арк.
 8. Копія повідомлення про оприлюднення на 2 арк.

Голова

Ігор ДЕГНЕРА

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ

до проекту наказу Міністерства економіки України „Про затвердження Мінімальних вимог до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі”

I. Визначення проблеми

Проект наказу Міністерства економіки України „Про затвердження Мінімальних вимог до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі” (далі – проект акта) розроблено з метою затвердження Мінімальних вимог до забезпечення знаками безпеки та здоров'я, за допомогою яких встановлюється заборона щодо вчинення небезпечних дій або дій, що можуть спричинити небезпеку, або дається вказівка щодо здійснення заходів безпеки та/або здоров'я, або попередження про наявність ризику чи небезпеки, або зобов'язують до виконання певних дій для забезпечення безпеки та/або здоров'я працівників на роботі.

На сьогодні вимоги до знаків безпеки та охорони здоров'я працівників визначає Технічний регламент знаків безпеки і захисту здоров'я працівників, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 25.11.2009 № 1262 (далі – Технічний регламент).

Водночас слід зазначити, що Технічний регламент за змістом є актом в галузі охорони праці, а не актом у сфері технічного регулювання.

Крім цього, пунктом 1361 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державними-членами, з іншої сторони (далі – Угода про асоціацію), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.10.2017 № 1106 та відповідно до статті 424 та додатку XL Угоди про асоціацію, передбачено забезпечити імплементацію до законодавства України відповідних положень Директиви Ради 92/58/ЄЕС Ради Європейських Співтовариств від 24 червня 1992 року про мінімальні вимоги до позначень безпеки та гігієни на робочому місці (дев'ята окрема Директива у значенні частини 1 статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС) (далі – Директива 92/58/ЄЕС).

Державна політика в сфері охорони праці спрямована на створення належних і безпечних умов праці, запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням.

Статтею 13 Закону України „Про охорону праці” визначено, що Роботодавець зобов'язаний створити на робочому місці в кожному структурному підрозділі умови праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечити додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці.

Нормативно-правові акти з охорони праці переглядаються в міру впровадження досягнень науки і техніки, що сприяють поліпшенню безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, але не рідше одного разу на десять років.

Відсутність актуального нормативно-правового акту, що регулює правові відносини під час використання знаків безпеки та здоров'я унеможливорює



реалізацію законодавства про охорону праці та приведення діючого законодавства у відповідність до європейського законодавства.

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Держава	+	-
Громадяни	+	-
Суб'єкти господарювання	+	-
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	+	-

Обґрунтування неможливості вирішення проблеми за допомогою ринкових механізмів:

Визначена проблема не може бути розв'язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки пов'язана безпосередньо з охороною життя та здоров'я працівників, тому потребує вирішення шляхом державного регулювання. Положення, викладені у проекті акту (далі – регуляторний акт), мають загальнообов'язковий характер і не можуть затверджуватися локальними актами суб'єктів господарювання.

Обґрунтування неможливості вирішення проблеми за допомогою діючих регуляторних актів:

В Україні відсутній актуалізований нормативно-правовий акт, що регулює правові відносини під час використання знаків безпеки та здоров'я працівників.

II. Цілі державного регулювання

Цілі державного регулювання, безпосередньо пов'язані з розв'язанням проблеми:

Основними цілями прийняття регуляторного акта є актуалізація законодавства про охорону праці та імплементації положень Директиви 92/58/ЄЕС, запровадження заходів щодо сприяння поліпшенню охорони праці, а також запобіганню нещасним випадкам і травматизму, що виникають внаслідок професійної діяльності.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1	Чинний нормативно-правовий акт Технічного регламенту знаків безпеки і

	захисту здоров'я працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 листопада 2009 року № 1262, не забезпечить виконання пункту 1361 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державними-членами, з іншої сторони, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 року № 1106.
Альтернатива 2	<p>Прийняття наказу сприятиме адаптації законодавства України до законодавства ЄС є пріоритетною складовою процесу інтеграції України до Європейського союзу, що в свою чергу є пріоритетним напрямком зовнішньої політики України.</p> <p>Прийняття регуляторного акта забезпечить виконання пункту 1361 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державними-членами, з іншої сторони, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 року № 1106.</p>

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні.	Витрати на компенсації, що виплачуються державою на відшкодування шкоди у разі ушкодження здоров'я працівників або у разі їх смерті.
Альтернатива 2	<p>Зменшення витрат на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розслідування нещасних випадків; - виплати по лікарняним листкам за період хвороби після травми; - відшкодування шкоди у разі стійкої втрати працездатності або у разі смерті працівника; - зменшення витрат на медичне обслуговування в лікарні після травмування; - зменшення витрат на реабілітацію осіб, які отримують травми; - зменшення пенсійних виплат через отримання інвалідності. <p>Зменшення регуляторного тиску на суб'єктів господарювання. Удосконалення нормативно-правової бази</p>	Зниження витрат в зв'язку зі зниженням травматизму. Витрати на компенсації, що виплачуються державою на відшкодування шкоди у разі ушкодження здоров'я працівників або у разі їх смерті.

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні.	Витрати, на відновлення працездатності та здоров'я, спричиненими нещасними випадками та професійними захворюваннями, фізичні страждання через отримання травм. Втрата близьких та рідних.
Альтернатива 2	Підвищення рівня безпеки праці та здоров'я громадян; зменшення особистих витрат в зв'язку з погіршенням стану здоров'я; зниження рівня моральної шкоди.	Відсутні.

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Показник	Великі	Середні	Малі	з них	Разом ¹
				Мікро	
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	512	17946	1955119	1898902	1973577
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	0,02 %	0,9 %	99,08%	96%	100 %

Індикативна оцінка вартості одиниці знаку безпеки та здоров'я, що відповідатиме Мінімальним вимогам наразі проблематична. Вона визначиться ринковими вимогами на той час.

¹ За даними Державної служби статистики кількість підприємств за видами економічної діяльності з розподілом на великі, середні, малі та мікропідприємства у 2020 році <http://www.ukrstat.gov.ua/>.

ВИТРАТИ

на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта

Порядковий номер	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Отримання первинної інформації про вимоги регулювання	2 год. (час, який витрачається с/г на пошук нормативно-правового акта в мережі Інтернет) 2x 40,46 грн. ² = 80,92грн.	108,55 грн.
2	Організація виконання вимог	0	0
3	РАЗОМ (сума рядків: 1 + 2), гривень	80,92грн	80,92грн
4	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	18458	18458
5	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання) (рядок 3 x рядок 4), гривень	1493621,26 грн	1493621,26 грн

Вид витрат	Витрати ³ на ведення обліку, підготовку та подання звітності (за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій за рік	Разом за рік	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам (витрати часу)	0 грн.	0 грн.	0 грн.	0 грн.

² У розрахунку вартості години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до Закону України "Про Державний бюджет України", з 01 січня 2023 року становить – 40,46грн.

³ Вартість витрат, пов'язаних із підготовкою та поданням звітності державним органам, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації).

персоналу)				
Вид витрат	Витрати на адміністрування заходів державного нагляду (контролю) (за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій та усунення виявлених порушень (за рік)	Разом за рік	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо)	0 грн.	0 грн.	0 грн.	0 грн.

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні.	Витрати, на відновлення працездатності та здоров'я, спричиненими професійними захворюваннями.
Альтернатива 2	Зменшення витрат за рахунок: організації та проведенні розслідування за рахунок зменшення рівня травматизму та гострих професійних захворювань, отруень; виплат лікарняних після травми за перші 5 днів; здійснення виплат потерпілим за моральну шкоду внаслідок травми; втрати від простою та поновлення технологічного процесу; заміна відсутнього через травмування персоналу.	Відсутні.

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	1 - цілі прийняття регуляторного акта не	При цій альтернативі не будуть розв'язані проблеми, визначені у

	можуть бути досягнуті (проблема продовжує існувати)	розділі I цього аналізу регуляторного впливу
Альтернатива 2	4 - цілі прийняття регуляторного акта можуть бути досягнуті повною мірою (проблема більше існувати не буде)	Альтернатива повною мірою забезпечує розв'язання усіх проблем, визначених у розділі I цього аналізу регуляторного впливу. Витрати суб'єктів господарювання при цій альтернативі є найоптимальнішими

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 2	<p>Держава: Зменшення витрат на розслідування нещасних випадків; - виплати по лікарняним листкам за період хвороби після травми; - відшкодування шкоди у разі стійкої втрати працездатності або у разі смерті працівника; - зменшення витрат на медичне обслуговування в лікарні після травмування; - зменшення витрат на реабілітацію осіб, які отримують травми; - зменшення пенсійних виплат через отримання інвалідності. Удосконалення нормативно-правової бази</p> <p>Громадяни: Підвищення рівня безпеки праці та здоров'я громадян; зменшення особистих витрат в зв'язку з погіршенням стану здоров'я; зниження рівня моральної шкоди.</p> <p>Суб'єкти</p>	<p>Держава: Зниження витрат в зв'язку зі зниженням травматизму. Витрати на компенсації, що виплачуються державою на відшкодування шкоди у разі ушкодження здоров'я працівників або у разі їх смерті.</p> <p>Громадяни: Відсутні.</p> <p>Суб'єкти господарювання: Відсутні.</p>	1 місце рейтингу Кількість вигод більша за кількість витрат

	<p>господарювання: Зменшення витрат за рахунок: організації та проведенні розслідування за рахунок зменшення рівня травматизму та гострих професійних захворювань, отруєнь; виплат лікарняних після травми за перші 5 днів; здійснення виплат потерпілим за моральну шкоду внаслідок травми; втрати від простою та поновлення технологічного процесу; заміна відсутнього через травмування персоналу.</p>		
Альтернатива 1	<p>Держава: Відсутні. Громадяни: Відсутні. Суб'єкти господарювання: Відсутні.</p>	<p>Держава: Витрати на компенсації, що виплачуються державою на відшкодування шкоди у разі ушкодження здоров'я працівників або у разі їх смерті. Громадяни: Витрати, на відновлення працездатності та здоров'я, спричиненими нещасними випадками та професійними захворюваннями, фізичні страждання через отримання травм. Втрати близьких та рідних. Суб'єкти господарювання: Витрати: Витрати, на відновлення працездатності та здоров'я, спричиненими професійними захворюваннями.</p>	2 місце рейтингу Кількість витрат перевищує кількість вигод

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію
----------------	--	--

		запропонованого регуляторного акта
Альтернатива 2	Прийняття проекту наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України „Про затвердження Технічного регламенту знаків безпеки та охорони здоров'я працівників” шляхом гармонізації зазначеного Технічного регламенту з чинною в ЄС Директивою 92/58/ЄЕС є найбільш обґрунтованим та ефективним способом досягнення поставлених у цілей щодо безумовної адаптації українського законодавства до законодавства ЄС у сфері технічного регулювання знаків безпеки.	Відсутні
Альтернатива 1	У разі залишення існуючої на даний час ситуації, коли чинний в Україні Технічний регламент знаків безпеки та охорони здоров'я працівників не гармонізовано з Директивою 92/58/ЄЕС, не можуть бути створені умови для безумовної адаптації українського законодавства до законодавства ЄС у сфері технічного регулювання знаків безпеки. Тому, виходячи з інтересів держави та вітчизняного товаровиробника, можна дійти висновку, що від такої альтернативи необхідно відмовитися, оскільки окреслена у першому розділі АРВ проблема потребує засобів, які б забезпечили її ефективне вирішення.	Відсутні

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Проектом акта передбачається затвердження Мінімальних вимог до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі, які відповідають відповідним положенням законодавства Європейського Союзу: обов'язки роботодавців щодо захисту здоров'я та безпеки працівників на робочих місцях; забезпечення мінімальних вимог щодо захисту здоров'я та безпеки у робочих зонах (у робочому середовищі) тощо.

Таким чином дія цього Проекту акта спрямована лише на безпеку та захист здоров'я працівників на роботі.

Заходи, які мають здійснити органи влади для впровадження цього акта:

Для впровадження проекту акта необхідно забезпечити інформування громадськості про вимоги акта, шляхом його оприлюднення в засобах масової інформації та на офіційному сайті Державної служби України з питань праці.

Заходи, які мають здійснити суб'єкти господарювання для впровадження цього акта:

Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Регуляторний акт стосується інтересів держави, суб'єктів господарювання. Негативних наслідків у зв'язку з прийняттям регуляторного акту не очікується.

Витрати суб'єктів господарювання викладено згідно з додатком 2 Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта.

Витрати на адміністрування регулювання для органу державної влади не передбачаються, а тому витрати згідно з додатком 3 Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта не розроблялись.

Оскільки питома вага суб'єктів малого підприємництва (малих та мікропідприємств разом) у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких поширюється регулювання, перевищує 10 відсотків, розрахунок витрат на запровадження державного регулювання для суб'єктів малого підприємництва здійснено згідно з додатком 4 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта (Тест малого підприємництва).

Питома вага суб'єктів малого підприємництва (малих та мікропідприємств разом) у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких поширюється регулювання, перевищує 10 відсотків, розрахунок витрат на запровадження державного регулювання для суб'єктів малого підприємництва здійснено згідно з додатком 4 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта (Тест малого підприємництва).

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Запропонований термін дії акта:

Термін дії регуляторного акта не обмежений у часі, що дасть змогу повністю вирішити проблемні питання.

Обґрунтування запропонованого терміну дії акта:

Структура запропонованого регуляторного акта розроблена з урахуванням можливості доповнення або внесення змін до регуляторного акта у разі виникнення необхідності правового врегулювання відносин, що виникають в Україні.

Термін набуття чинності регуляторним актом – відповідно до законодавства після його офіційного оприлюднення.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Досягнення цілі державного регулювання, задля якого пропонується регуляторний акт, може бути охарактеризовано наступними кількісними та якісними показниками, значення яких має змінитися за вимірюваний період:

надходжень до державного бюджету, до місцевих бюджетів, до цільового фонду, пов'язаних з дією акта;

кількість суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб, на яких поширюватиметься дія акта;

час, що витратиметься суб'єктами господарювання та/або фізичними особами, пов'язаними з виконанням вимог акта;

рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основних положень акта, враховуючи що проект регуляторного акта розміщений на офіційному сайті Держпраці (посилання на сторінку – <https://dsp.gov.ua/category/diyalnist/rehuliatorna-diialnist/>) складає 100%.

Виходячи з цілей державного регулювання, визначених у розділі II аналізу регуляторного впливу, для відстеження результативності цього регуляторного акта обрано такі додаткові показники:

кількість нещасних випадків, що сталися з працівниками всіх галузей протягом року;

кількість скарг та пропозицій від суб'єктів господарювання щодо дії регуляторного акту;

кількість звернень громадян щодо порушень Мінімальних вимог щодо безпеки і охорони здоров'я у робочих зонах (робочих середовищах).

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Строки проведення базового відстеження результативності дії регуляторного акта:

Базове відстеження результативності регуляторного акта буде здійснено до набрання чинності цього акта шляхом аналізу зауважень та пропозицій до нього, які надходять від юридичних та фізичних осіб після оприлюднення зазначеного акта на офіційному веб-сайті Державної служби України з питань праці.

Строки проведення повторного відстеження результативності дії регуляторного акта:

Повторне відстеження здійснюватиметься через рік після набрання чинності даним регуляторним актом шляхом порівняння показників базового та повторного відстеження. Періодичні відстеження результативності здійснюватимуться один раз на три роки, починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності.

Періодичне відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватися раз на кожні 3 роки, починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результатів цього акта.

Метод проведення відстеження результативності:
Статистичний.

Вид даних, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності:
Статистичні.

Цільові групи осіб, що обиратимуться для участі у відповідному опитуванні:
Представники суб'єктів господарювання та Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні.

**Голова Державної служби України
з питань праці**

Ігор ДЕГНЕРА

_____ 20__р.

ТЕСТ
малого підприємництва (М-Тест)

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з 01 березня 2020 р. по 31 грудня 2021 р.

№	Вид консультації (публічні консультації прямі (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прямі (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1	Робочі зустрічі з представниками малого підприємництва	11	За результатами робочих зустрічей представниками малого підприємництва запропоновано в проєкті регуляторного акта встановити вимогу щодо можливості роботодавця встановлювати більш жорсткі вимоги до безпеки та охорони здоров'я працівників.

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: **1955119** (одиниць), у тому числі малого підприємництва **56217** (одиниць) та мікропідприємництва **1898902** (одиниць);

питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив **99,08** (відсотків)

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

У розрахунку вартості години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України», з 01 січня 2023 року становить – 40,46 грн.

Первинна інформація про вимоги регулювання може бути отримана за результатами пошуку регуляторного акту на офіційному веб-порталі Верховної Ради України.

Інформація про розмір час, який витрачається суб'єктами господарювання на отримання зазначеної інформації є оціночною.

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

№	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка “прямих” витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів)	0	0	0
2	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування	0	0	0
3	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати - витратні матеріали)	0	0	0
4	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування)	0	0	0
5	Інші процедури (уточнити)	X	X	X
	не передбачено	0	X	0
6	Разом, гривень	0	X	0
7	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	1955119		
8	Сумарно, гривень	0	X	0
Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				
9	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання	2x 40,46 грн= 80,92 грн.	0	80,92 грн.
10	Процедури організації виконання вимог регулювання	0	0	0
11	Процедури офіційного звітування	0	0	0
12	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок	0	0	0
13	Інші процедури (уточнити)	X	X	X
	не передбачено	0	X	0
14	Разом, гривень	80,92	X	80,92

15	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	1955119		
16	Сумарно, гривень	158208229	X	158208229

БЮДЖЕТНІ ВИТРАТИ

на адміністрування регулювання для суб'єктів малого і мікропідприємництва

Розрахунок витрат на адміністрування регулювання здійснюється окремо для кожного відповідного органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, що залучений до процесу регулювання.

Державний орган, для якого здійснюється розрахунок адміністрування регулювання:
не передбачено

Процедура регулювання суб'єктів малого і мікропідприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання)	Планові витрати часу на процедуру	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), грн
Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	0	0	0	0	0
Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі камеральні	0	0	0	0	0
Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі виїзні	0	0	0	0	0
Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	0	0	0	0	0
Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	0	0	0	0	0
Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання	0	0	0	0	0
Підготовка звітності за	0	0	0	0	0

результатами регулювання					
Разом за рік	X	X	X	X	0
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	0

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

№	Показник	Перший рік регулювання (стартовий), гривень	За п'ять років, гривень
1	Оцінка "прямих" витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	0	0
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування	0	0
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	158208229	158208229
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва	0	0
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	158208229	158208229

5. Розроблення корегуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання

Процедура, що потребує корегування	Корегуючий механізм
не передбачено	не передбачено

Показник	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання за перший рік, гривень	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання за п'ять років, гривень
Заплановане регулювання	158208229	158208229
За умов застосування компенсаторних механізмів для малого підприємництва	не передбачено	не передбачено
Сумарно: зміна вартості регулювання малого підприємництва	0	0

ДОВІДКА

щодо відповідності зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС) проекту наказу Міністерства економіки України “Про затвердження Мінімальних вимог до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі”

Проект акта розроблено Державною службою України з питань праці України.

1. Належність проекту акта до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЄС)

Проект акта стосується правовідносин щодо безпеки та захисту здоров'я працівників, які регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЄС).

2. Зобов'язання України у сфері європейської інтеграції (у тому числі міжнародно-правові)

Проект наказу Міністерства економіки України “Про затвердження Мінімальних вимог до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі ” (далі – проект акта) розроблено з метою імплементації положень Директиви Ради 92/58/ЄЕС від 24.06.1992 про мінімальні вимоги до знаків безпеки та/або захисту здоров'я на роботі (дев'ята окрема Директива у значенні частини 1 статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС).

3. Програмні документи у сфері європейської інтеграції

Програмними документами у сфері європейської інтеграції, на виконання яких розроблено проект акта, є Угода про асоціацію та постанова Кабінету Міністрів України від 25.10.2017 № 1106 “Про виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони”.

4. Порівняльно-правовий аналіз

Узгодженість положень проекту акта з відповідними положеннями Директива Ради 92/58/ЄЕС та міжнародно-правовими зобов'язаннями України у сфері європейської інтеграції відображено в нижченаведеній таблиці.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Кудін Денис Ігорович**

Сертифікат 4FD4BFDE9E1BAF3A04000000575000008F

Дійсний з 25.11.2021 16:52:59 по 25.11.2023 16:52:5



UB
Мінекономіки
Державна служба України з питань праці
№193/1/11/23 від 17.01.2023
КЕШ
58E2D9E7F900307B04000000F7C71F001A61A300
1708-02/422-03 від 03.01.2023 20:52

Таблиця відповідності
проекту наказу Міністерства економіки України “Про затвердження Мінімальних вимог до забезпечення
знаками безпеки та здоров’я на роботі” Директиві Ради 92/58/ЄЕС та міжнародно-правовим зобов’язанням
України у сфері європейської інтеграції

Порядковий номер	Положення проекту акта	Відповідні положення джерел права Європейського Союзу (acquis ЄС)	Оцінка відповідності праву Європейського Союзу (acquis ЄС) (відповідає, не суперечить, частково враховує, не відповідає, не врегульовано)	Відповідні положення джерел міжнародно-правових зобов’язань України у сфері європейської інтеграції	Оцінка відповідності міжнародно-правовим зобов’язанням (відповідає, не суперечить, частково враховує, не відповідає, не врегульовано)
1	<p>I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ</p> <p>1. Мінімальні вимоги до забезпечення знаками безпеки та здоров’я на роботі встановлюють загальні вимоги до забезпечення знаками безпеки та здоров’я на роботі.</p>	<p style="text-align: center;">СЕКЦІЯ I ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ</p> <p style="text-align: center;">Стаття 1 Предмет</p> <p>1. Ця Директива, яка є Дев’ятою окремою директивою в розумінні статті 16(1) Директиви 89/391/ЄЕС, встановлює мінімальні вимоги до знаків безпеки та/або захисту здоров’я на роботі.</p>	відповідає		не суперечить
2	<p>2 Ці Мінімальні вимоги розроблені на основі Директиви Ради 92/58/ЄЕС від 24 червня 1992 року про мінімальні вимоги до знаків безпеки та/або захисту здоров’я на роботі (дев’ята окрема Директива у значенні частини 1 статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС).</p>	<p style="text-align: center;">СЕКЦІЯ I ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ</p> <p style="text-align: center;">Стаття 1 Предмет</p> <p>1. Ця Директива, яка є Дев’ятою окремою директивою в розумінні статті 16(1) Директиви 89/391/ЄЕС, встановлює</p>	відповідає		не суперечить

		мінімальні вимоги до знаків безпеки та/або захисту здоров'я на роботі.			
3	3. Дія цих Мінімальних вимог поширюється на знаки безпеки та здоров'я на роботі, якими за допомогою вказівних знаків, кольорів, світлових знаків або звукових сигналів, вербального спілкування або сигналів, поданих за допомогою рук, установлюється заборона щодо вчинення небезпечних дій або дій, що можуть спричинити небезпеку, або дається вказівка щодо здійснення заходів безпеки та здоров'я або попередження про наявність ризику чи небезпеки, або зобов'язують до виконання певних дій для забезпечення безпеки та здоров'я працівників на роботі.	<p style="text-align: center;">СЕКЦІЯ I ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ</p> <p style="text-align: center;">Стаття 1 Предмет</p> <p>4. Положення Директиви 89/391/ЄЕС повністю застосовують до всієї сфери, зазначеної в параграфі 1, без обмеження більш жорстких та/або спеціальних положень цієї Директиви.</p>	відповідає		не суперечить
4.	4. Ці Мінімальні вимоги не поширюються на знаки, що: використовуються у сфері регулювання автомобільного, залізничного, внутрішнього водного, морського і повітряного транспорту; пов'язані з введенням в обіг на ринок небезпечних речовин, сумішей, виробів і устаткування; використовуються аварійно-рятувальними підрозділами під час проведення ними аварійно-рятувальних робіт у зонах надзвичайних ситуацій.	<p style="text-align: center;">СЕКЦІЯ I ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ</p> <p style="text-align: center;">Стаття 1 Предмет</p> <p>2. Цю Директиву не застосовують до знаків для введення в обіг небезпечних речовин та сумішей, продуктів та/або обладнання, крім випадків, коли таке зазначено в інших положеннях права Союзу.</p> <p>3. Цю Директиву не застосовують до знаків, які використовують для регулювання дорожнього, залізничного,</p>	відповідає		не суперечить

		внутрішнього водного, морського і повітряного транспорту.		
5.	<p>5. У цих Мінімальних вимогах терміни вживаються в таких значеннях:</p> <p>1) аварійні знаки (знаки запасного виходу або першої допомоги) – вказівні знаки, що вказують напрямок до шляхів евакуації, аварійних виходів, пунктів і засобів надання першої допомоги та/або до рятувальних засобів;</p> <p>2) вербальне спілкування – визначене усне повідомлення, передане, людським голосом або за допомогою технічного засобу, що передає людський чи синтезований (штучний) голос;</p> <p>3) вказівний знак – знак, що надає певну інформацію, яка утворюється за допомогою сполучення геометричної форми, кольорів і символу або піктограми та стає видимим за допомогою освітлення достатньої інтенсивності;</p> <p>4) додатковий вказівний знак – вказівний знак, що використовується разом з одним із знаків, наведених у визначенні вказівного знаку, який надає додаткову інформацію;</p> <p>5) звуковий сигнал – закодований умовний звуковий сигнал, що створюється і передається за допомогою спеціального пристрою без використання людського або синтезованого (штучного) голосу;</p> <p>6) знак заборони – вказівний знак, що</p>	<p>Стаття 2 Терміни та означення</p> <p>(а) «знаки безпеки та/або захисту здоров'я» означають спеціальний об'єкт, діяльність або ситуацію та надання інформації або вказівок стосовно безпеки та/або захисту здоров'я на роботі у вигляді таблички, кольору, світлового знака або звукового сигналу; словесного сигналу або жесту руками, залежно від випадку;</p> <p>(б) «знак заборони» означає знак, який забороняє поведінку, яка може наразити на небезпеку або призвести до виникнення небезпечних ситуацій;</p> <p>(с) «попереджувальний знак» означає знак, що попереджає про загрозу або небезпеку;</p> <p>(д) «зобов'язувальний знак» означає знак, що зобов'язує до певної поведінки;</p> <p>(е) «рятувальний знак» означає знак, у якому надана інформація про розташування аварійних виходів або пунктів (засобів) надання першої допомоги або порятунку;</p> <p>(ф) «інформаційний знак» означає знак, що надає інформацію, іншу ніж інформація, зазначена в пунктах (б)-(е);</p> <p>(г) «табличка» означає знак, який надає певну інформацію у вигляді комбінації геометричної фігури, кольорів</p>	відповідає	не суперечить

<p>забороняє дії, які можуть спричинити або викликати небезпеку;</p> <p>7) знаки безпеки та здоров'я на роботі (далі – знаки безпеки) – знаки, що стосуються конкретного об'єкта, діяльності або ситуації і містять інформацію або інструкції з безпеки та здоров'я на роботі за допомогою вказівних знаків, кольорів, світлових знаків або звукових сигналів, вербального спілкування або сигналів за допомогою рук (жестикуляції) залежно від обставин;</p> <p>8) зобов'язувальні знаки – вказівні знаки, що зобов'язують до виконання певних дій;</p> <p>9) інформаційні знаки – знаки, що дають інформацію, додаткову до тієї, яку містять знаки заборони, попереджувальні, зобов'язувальні, аварійні знаки та знаки пожежної безпеки;</p> <p>10) кольори безпеки – кольори, яким надається певне значення;</p> <p>11) піктограма – фігура, що описує ситуацію або пропонує спеціальне поводження та використовується на вказівних знаках або освітлюваній поверхні;</p> <p>12) попереджувальні знаки – вказівні знаки, що попереджують про наявність ризику або небезпеки;</p> <p>13) світловий знак – знак, що відтворюється за допомогою пристрою, виготовленого з прозорого світлопроникного матеріалу,</p>	<p>та символу або піктограми та який видимий за достатньої інтенсивності освітлення;</p> <p>(h) «додаткова табличка» означає табличку, яку використовують разом з одним зі знаків, описаних у пункті (g), та яка надає додаткову інформацію;</p> <p>(i) «колір безпеки» означає колір з наданим йому певним значенням;</p> <p>(j) «символ» або «піктограма» означає фігуру, що описує ситуацію або зобов'язує до певної поведінки та яку використовують на табличці або на освітленій поверхні;</p> <p>(k) «світловий знак» означає знак, створений пристроєм із прозорих або напівпрозорих матеріалів, на яких зсередини або ззаду світло спрямоване таким чином, щоб створити зображення освітлюваної поверхні;</p> <p>(l) «звуковий сигнал» означає кодований звуковий сигнал, який відтворює та передає призначений для цього пристрій, без використання людського або синтезованого голосу;</p> <p>(m) «словесний сигнал» означає заздалегідь визначене словесне повідомлення, виголошене людиною або за допомогою синтезованого голосу;</p> <p>(n) «жест руками» означає рух та/або позицію рук та/або кистей, який використовують у кодованій формі для надання вказівок особам, які здійснюють</p>			
---	--	--	--	--

	<p>освітлювального із середини або з боку задньої стінки таким чином, що створюється враження світлової поверхні;</p> <p>14) сигнал, поданий за допомогою рук – рух та/або положення рук та/або кистей рук у закодованій формі для передання повідомлення, розпорядження, вказівок працівникам під час виконання ними робіт, пов'язаних з ризиком або небезпекою.</p>	<p>операції, що становлять загрозу або небезпеку для працівників.</p>			
6.	<p>II. Обов'язки роботодавців</p> <p>1. Роботодавець повинен:</p> <p>1) забезпечити встановлення знаків безпеки відповідно до цих Мінімальних вимог, загальних мінімальних вимог до знаків безпеки та здоров'я на роботі, що наведені в додатку 1 до цих Мінімальних вимог, мінімальних вимог до вказівних знаків, що наведені в додатку 2 до цих Мінімальних вимог, мінімальних вимог до знаків на контейнерах і трубопроводах, що наведені в додатку 3 до цих Мінімальних вимог, мінімальних вимог для позначення місця розташування устаткування для боротьби з пожежею, що наведені в додатку 4 до цих Мінімальних вимог, мінімальних вимог для позначення перешкод, небезпечних місць і шляхів пересування транспортних засобів, що наведені в додатку 5 до цих Мінімальних вимог, мінімальних вимог до світлових знаків, що наведені в додатку 6 до цих</p>	<p>СЕКЦІЯ II</p> <p>ОБОВ'ЯЗКИ ПРАЦЕДАВЦІВ</p> <p>Стаття 3</p> <p>Загальні правила</p> <p>1. Працедавці повинні надавати знаки безпеки та/або захисту здоров'я, як встановлено в цій Директиві, якщо неможливо уникнути загроз або належним чином зменшити ризик їх виникнення шляхом застосування технічних засобів колективного захисту або заходів, методів або процедур, які використовують в організації роботи, або забезпечувати наявність таких знаків.</p> <p>Працедавці повинні враховувати будь-які оцінювання ризиків, проведені згідно зі статтею 6(3)(а) Директиви 89/391/ЄЕС.</p> <p>2. Без обмеження положень дodatка V, необхідно встановити всередині підприємств та/або фірм знаки, які використовують для регулювання</p>	відповідає		не суперечить

<p>Мінімальних вимог, мінімальних вимог до звукових сигналів, що наведені в додатку 7 до цих Мінімальних вимог, мінімальних вимог до вербального спілкування, що наведені в додатку 8 до цих Мінімальних вимог, та мінімальних вимог до сигналів, що подаються за допомогою рук, що наведені в додатку 9 до цих Мінімальних вимог, якщо немає можливості усунути або достатньо обмежити небезпеку шляхом застосування методів колективного захисту або вжиття заходів до організації праці, запровадження безпечних технологічних процесів і методів роботи;</p> <p>2) з урахуванням цих Мінімальних вимог для позначення перешкод, небезпечних місць і шляхів пересування транспортних засобів, що визначені в додатку 5 до цих Мінімальних вимог, установити у своїх приміщеннях і робочих зонах знаки для автодорожнього, залізничного і повітряного транспорту, а також внутрішнього і морського судноплавства, якщо це необхідно для зазначених видів транспорту;</p> <p>3) забезпечити відповідне навчання працівників та надання їм відповідних інструкцій, пов'язаних із знаками безпеки, зокрема, описів значення знаків безпеки, особливо знаків, які містять слова, а також звичайного і особливого поводження в зазначених випадках;</p>	<p>дорожнього, залізничного, внутрішнього водного, морського і повітряного транспорту, коли це доцільно для таких форм транспорту.</p> <p style="text-align: center;">Стаття 7 Інформація та інструкції для працівників</p> <p>1. Без обмеження статті 10 Директиви 89/391/ЄЕС, працівників та/або їх представників необхідно інформувати про заходи, яких буде вжито стосовно знаків безпеки та/або захисту здоров'я на роботі.</p> <p>2. Без обмеження статті 12 Директиви 89/391/ЄЕС, працівникам та/або їх представникам необхідно давати належні інструкції, зокрема у вигляді конкретних вказівок стосовно знаків безпеки та/або захисту здоров'я на роботі.</p> <p>Зокрема, інструкції, зазначені в першому підпараграфі, повинні охоплювати значення знаків, особливо знаків із використанням слів, та необхідну</p>			
--	--	--	--	--

	<p>4) надавати працівникам та/або їх представникам інформацію про всі заходи, які повинні вживатися у зв'язку з використанням знаків безпеки;</p> <p>5) проводити консультації з працівниками та/або представниками та надавати їм можливість брати участь у прийнятті рішень, пов'язаних з цими Мінімальними вимогами, включаючи додатки 1–9 до них.</p>	<p>загальну та конкретну поведінку.</p> <p style="text-align: center;">Стаття 8 Консультації за участі працівників та працеводців</p> <p>Консультації з працівниками та/або їх представниками та участь працівників та/або їх представників у питаннях, які підпадають під дію цієї Директиви, включно з <u>додатками I-IX</u>, необхідно здійснювати відповідно до <u>статті 11</u> Директиви 89/391/ЄЕС.</p>			
7.	<p>III. Знаки безпеки</p>	<p style="text-align: center;">Стаття 4 Знаки безпеки та/або захисту здоров'я, які використовують уперше</p> <p>Без обмеження статті 6, знак безпеки та/або захисту здоров'я, який використовують на роботі вперше на дату або після дати, зазначеної в <u>першому підпараграфі</u> статті 11(1), повинен відповідати мінімальним вимогам,</p>	відповідає		не суперечить

		визначеним у додатках I-IX .			
8.	1. Знаки безпеки, що вже використовуються на роботі, повинні бути приведені у відповідність із вимогами, встановленими додатками 1–9 до цих Мінімальних вимог.	<p align="center">Стаття 5 Знаки безпеки та/або захисту здоров'я, які вже перебувають у використанні</p> <p>Без обмеження статті б, знак безпеки та/або захисту здоров'я, який уже перебуває у використанні на роботі до дати, зазначеної в першому підпараграфі статті 11(1), необхідно адаптувати відповідно до мінімальних вимог, визначених у додатках I-IX, не пізніше вісімнадцяти місяців після зазначеної дати.</p>	відповідає		не суперечить
9.	<p align="center">IV. Інші положення</p> <p>1. Заходи щодо контролю за дотриманням цих Мінімальних вимог здійснює Держпраці.</p>		не суперечить		не суперечить
10.	2. Зміни технічного характеру до додатків 1–9 до цих Мінімальних вимог можуть бути внесені з метою врахування технічного прогресу, змін міжнародних правил або технічних умов і розвитку знань у сфері безпеки та здоров'я на роботі.	<p align="center">Стаття 9 Внесення змін до додатків</p> <p>Комісію уповноважено ухвалювати делеговані акти відповідно до статті 9а для внесення виключно технічних змін до додатків для врахування технічної гармонізації та стандартизації стосовно дизайну та виробництва знаків безпеки та/або захисту здоров'я на роботі, а також технічного прогресу, змін у міжнародних</p>	відповідає		не суперечить

		регламентах або специфікаціях та нових знань стосовно знаків безпеки та/або захисту здоров'я на роботі.			
11.	Додаток 1 до Мінімальних вимог забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі (пункт 1 розділу II) ЗАГАЛЬНІ МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ЗНАКІВ БЕЗПЕКИ ТА ЗДОРОВ'Я НА РОБОТІ	ДОДАТОК I ЗАГАЛЬНІ МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ЗНАКІВ БЕЗПЕКИ ТА/АБО ЗАХИСТУ ЗДОРОВ'Я НА РОБОТІ	відповідає		не суперечить
12.	Додаток 2 до Мінімальних вимог забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі (пункт 1 розділу II) МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ВКАЗІВНИХ ЗНАКІВ	ДОДАТОК II МІНІМАЛЬНІ ЗАГАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ТАБЛИЧОК	відповідає		не суперечить
13.	Додаток 3 до Мінімальних вимог забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі (пункт 1 розділу II) МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ЗНАКІВ НА КОНТЕЙНЕРАХ І ТРУБОПРОВОДАХ	ДОДАТОК III МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ЗНАКІВ НА КОНТЕЙНЕРАХ ТА ТРУБАХ	відповідає		не суперечить
14.	Додаток 4 до Мінімальних вимог	ДОДАТОК IV	відповідає		не суперечить

	забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі (пункт 1 розділу II) МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДЛЯ ПОЗНАЧЕННЯ МІСЦЯ РОЗТАШУВАННЯ УСТАТКОВАННЯ ДЛЯ БОРОТЬБИ З ПОЖЕЖЕЮ	МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ПОЗНАЧЕННЯ ПРОТИПОЖЕЖНОГО ОБЛАДНАННЯ ТА МІСЦЯ ЙОГО РОЗТАШУВАННЯ			
15.	Додаток 5 до Мінімальних вимог забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі (пункт 1 розділу II) МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДЛЯ ПОЗНАЧЕННЯ ПЕРЕШКОД, НЕБЕЗПЕЧНИХ МІСЦЬ І ШЛЯХІВ ПЕРЕСУВАННЯ ТРАНСПОРТНИХ ЗАСОБІВ	ДОДАТОК V МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ЗНАКІВ ДЛЯ ПОЗНАЧЕННЯ НЕБЕЗПЕКИ ЗІШТОВХНУТИСЯ З ПЕРЕШКОДОЮ ТА НЕБЕЗПЕЧНИХ МІСЦЬ ТА ДЛЯ МАРКУВАННЯ ТРАНСПОРТНИХ МАРШРУТІВ	відповідає		не суперечить
16.	Додаток 6 до Мінімальних вимог забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі (пункт 1 розділу II) МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО СВІТЛОВИХ ЗНАКІВ	ДОДАТОК VI МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО СВІТЛОВИХ ЗНАКІВ	відповідає		не суперечить
	Додаток 7 до Мінімальних вимог забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі (пункт 1 розділу II)	ДОДАТОК VII МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ЗВУКОВИХ СИГНАЛІВ	відповідає		

	МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ЗВУКОВИХ СИГНАЛІВ				
17.	<p>Додаток 8 до Мінімальних вимог забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі (пункт 1 розділу II)</p> <p>МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ВЕРБАЛЬНОГО СПІЛКУВАННЯ</p>	<p>ДОДАТОК VIII</p> <p>МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО СЛОВЕСНИХ СИГНАЛІВ</p>	відповідає		не суперечить
18.	<p>Додаток 9 до Мінімальних вимог забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі (пункт 1 розділу II)</p> <p>МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО СИГНАЛІВ, ЩО ПОДАЮТЬСЯ ЗА ДОПОМОГОЮ РУК</p>	<p>ДОДАТОК IX</p> <p>МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ЖЕСТІВ РУКАМИ</p>	відповідає		не суперечить

5. Очікувані результати

Прийняттям проекту акта буде забезпечено імплементація положень Директиви Ради 92/58/ЄЕС, узгодження положень національного законодавства з нормами законодавства Європейського Союзу щодо безпеки та захисту здоров'я працівників.

6. Узагальнений висновок

Положення проекту акта відповідають зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу.

Виконувач обов'язків
Міністра економіки України

Денис КУДІН

_____ 2023 р.



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № 4451/1/12-22а від 09.12.2022

Державна служба України
з питань праці

Щодо розгляду проекту акта

Мінекономіки розглянуло лист Держпраці щодо погодження проекту наказу Міністерства економіки України “Про затвердження Мінімальних вимог до забезпечення знаками безпеки та здоров’я на роботі” та відповідно до вимог статей 18 та 19 Закону України “Про центральні органи виконавчої влади” надсилає проект наказу Міністерства економіки України “Про затвердження Мінімальних вимог до забезпечення знаками безпеки та здоров’я на роботі” для подальшої роботи.

- Додаток: 1. Проект наказу на 26 арк. у 1 прим.;
2. Пояснювальна записка на 4 арк. у 1 прим.;
 3. Довідка щодо відповідності зобов’язанням України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС) на 13 арк. у 1 прим.

Виконувач обов’язків
Міністра

Денис КУДІН

Ганна Шкура, 200-47-73*4156#



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Кудін Денис Ігорович**
Сертифікат 4FD4BFDE9E1BAF3A04000000575000008f
Дійсний з 25.11.2021 16:52:59 по 25.11.2023 16:52:5



UB
Мінекономіки
Державна служба України з питань праці
№193/1/11-22а від 17.01.2023
КЕШ
58E2D9E7F900307B04000000F7C71F001A61A300
1708-02/422-03 від 03.01.2023 20:52

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Мінекономіки

№ _____

МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі

I. Загальні положення

1. Мінімальні вимоги до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі встановлюють загальні вимоги до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі.

2. Ці Мінімальні вимоги розроблені на основі Директиви Ради 92/58/ЄЕС від 24 червня 1992 року про мінімальні вимоги до знаків безпеки та/або захисту здоров'я на роботі (дев'ята окрема Директива у значенні частини 1 статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС).

3. Дія цих Мінімальних вимог поширюється на знаки безпеки та здоров'я на роботі, якими за допомогою вказівних знаків, кольорів, світлових знаків або звукових сигналів, вербального спілкування або сигналів, поданих за допомогою рук, установлюється заборона щодо вчинення небезпечних дій або дій, що можуть спричинити небезпеку, або дається вказівка щодо здійснення заходів безпеки та здоров'я або попередження про наявність ризику чи небезпеки, або зобов'язують до виконання певних дій для забезпечення безпеки та здоров'я працівників на роботі.

4. Ці Мінімальні вимоги не поширюються на знаки, що:
використовуються у сфері регулювання автомобільного, залізничного, внутрішнього водного, морського і повітряного транспорту;
пов'язані з введенням в обіг на ринок небезпечних речовин, сумішей, виробів і устаткування;
використовуються аварійно-рятувальними підрозділами під час проведення ними аварійно-рятувальних робіт у зонах надзвичайних ситуацій.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Кудін Денис Ігорович**

Сертифікат 4FD4BFDE9E1BAF3A04000000575000008f

Дійсний з 25.11.2021 16:52:59 по 25.11.2023 16:52:5



UB
Мінекономіки
Державна служба України з питань праці
№193/1/11/23 від 17.01.2023
КЕШ
58E2D9E7F900307B04000000F7C71F001A61A300
1708-02/422-03 від 03.01.2023 20:52

5. У цих Мінімальних вимогах терміни вживаються в таких значеннях:

1) аварійні знаки (знаки запасного виходу або першої допомоги) – вказівні знаки, що вказують напрямок до шляхів евакуації, аварійних виходів, пунктів і засобів надання першої допомоги та/або до рятувальних засобів;

2) вербальне спілкування – визначене усне повідомлення, передане, людським голосом або за допомогою технічного засобу, що передає людський чи синтезований (штучний) голос;

3) вказівний знак – знак, що надає певну інформацію, яка утворюється за допомогою сполучення геометричної форми, кольорів і символу або піктограми та стає видимим за допомогою освітлення достатньої інтенсивності;

4) додатковий вказівний знак – вказівний знак, що використовується разом з одним із знаків, наведених у визначенні вказівного знаку, який надає додаткову інформацію;

5) звуковий сигнал – закодований умовний звуковий сигнал, що створюється і передається за допомогою спеціального пристрою без використання людського або синтезованого (штучного) голосу;

6) знак заборони – вказівний знак, що забороняє дії, які можуть спричинити або викликати небезпеку;

7) знаки безпеки та здоров'я на роботі (далі – знаки безпеки) – знаки, що стосуються конкретного об'єкта, діяльності або ситуації і містять інформацію або інструкції з безпеки та здоров'я на роботі за допомогою вказівних знаків, кольорів, світлових знаків або звукових сигналів, вербального спілкування або сигналів за допомогою рук (жестикуляції) залежно від обставин;

8) зобов'язувальні знаки – вказівні знаки, що зобов'язують до виконання певних дій;

9) інформаційні знаки – знаки, що дають інформацію, додаткову до тієї, яку містять знаки заборони, попереджувальні, зобов'язувальні, аварійні знаки та знаки пожежної безпеки;

10) кольори безпеки – кольори, яким надається певне значення;

11) піктограма – фігура, що описує ситуацію або пропонує спеціальне поводження та використовується на вказівних дошках або освітлюваній поверхні;

12) попереджувальні знаки – вказівні знаки, що попереджують про наявність ризику або небезпеки;

13) світловий сигнал – знак, що відтворюється за допомогою пристрою, виготовленого з прозорого світлопроникного матеріалу, освітлювального із середини або з боку задньої стінки таким чином, що створюється враження світлової поверхні;

14) сигнал, поданий за допомогою рук, – рух та/або положення рук та/або кистей рук у закодованій формі для передання повідомлення, розпорядження, вказівок працівникам під час виконання ними робіт, пов'язаних з ризиком або небезпекою;

II. Обов'язки роботодавців

1. Роботодавець повинен:

1) забезпечити встановлення знаків безпеки відповідно до цих Мінімальних вимог, загальних мінімальних вимог до знаків безпеки та здоров'я на роботі, що наведені в додатку 1 до цих Мінімальних вимог, мінімальних вимог до вказівних знаків, що наведені в додатку 2 до цих Мінімальних вимог, мінімальних вимог до знаків на контейнерах і трубопроводах, що наведені в додатку 3 до цих Мінімальних вимог, мінімальних вимог для позначення місця розташування устаткування для боротьби з пожежею, що наведені в додатку 4 до цих Мінімальних вимог, мінімальних вимог для позначення перешкод, небезпечних місць і шляхів пересування транспортних засобів, що наведені в додатку 5 до цих Мінімальних вимог, мінімальних вимог до світлових знаків, що наведені в додатку 6 до цих Мінімальних вимог, мінімальних вимог до звукових сигналів, що наведені в додатку 7 до цих Мінімальних вимог, мінімальних вимог до вербального спілкування, що наведені в додатку 8 до цих Мінімальних вимог, та мінімальних вимог до сигналів, що подаються за допомогою рук, що наведені в додатку 9 до цих Мінімальних вимог, якщо немає можливості усунути або достатньо обмежити небезпеку шляхом застосування методів колективного захисту або вжиття заходів до організації праці, запровадження безпечних технологічних процесів і методів роботи;

2) з урахуванням цих Мінімальних вимог для позначення перешкод, небезпечних місць і шляхів пересування транспортних засобів, що визначені в додатку 5 до цих Мінімальних вимог, установити у своїх приміщеннях і робочих зонах знаки для автодорожнього, залізничного і повітряного транспорту, а також внутрішнього і морського судноплавства, якщо це необхідно для зазначених видів транспорту;

3) забезпечити відповідне навчання працівників та надання їм відповідних інструкцій, пов'язаних із знаками безпеки, зокрема, що містять описи значення знаків безпеки, особливо знаків, які містять слова, та прийнятні загальні і спеціальні правила дій (поведінки);

4) надавати працівникам та/або їх представникам інформацію про всі заходи, які повинні вживатися у зв'язку з використанням знаків безпеки;

5) проводити консультації з працівниками та/або їх представниками та надавати їм можливість брати участь у прийнятті рішень, пов'язаних з цими Мінімальними вимогами, включаючи додатки 1–9 до них.

III. Знаки безпеки

1. Знаки безпеки, що вже використовуються на роботі, повинні бути приведені у відповідність із вимогами, встановленими додатками 1–9 до цих Мінімальних вимог.

IV. Інші положення

1. Заходи щодо контролю за дотриманням цих Мінімальних вимог здійснює Держпраці.

2. Зміни технічного характеру до додатків 1–9 до цих Мінімальних вимог можуть бути внесені з метою врахування технічного прогресу, змін міжнародних правил або технічних умов і розвитку знань стосовно знаків безпеки та здоров'я на роботі.

**Генеральний директор директорату
праці та зайнятості**

Юрій КУЗОВОЙ

Додаток 1
до Мінімальних вимог
забезпечення знаками
безпеки та здоров'я
на роботі
(пункт 1 розділу II)

ЗАГАЛЬНІ МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ЗНАКІВ БЕЗПЕКИ ТА ЗДОРОВ'Я НА РОБОТІ

I. Загальні положення

1. Якщо відповідно до підпункту 1 пункту 1 розділу II цих Мінімальних вимог використання знаків безпеки необхідне, вони повинні відповідати спеціальним вимогам, установленим додатками 2–9 до цих Мінімальних вимог.

2. У цьому додатку встановлюються загальні вимоги, описується різне використання знаків безпеки та надаються загальні правила взаємної заміни і сполучення знаків.

3. Знаки безпеки повинні використовуватися тільки для надання повідомлення або інформації, передбачених цими Мінімальними вимогами.

4. Знаки безпеки слід встановлювати з урахуванням кута зору людини з відповідного положення та можливості виникнення перешкод для видимих знаків на легкодоступному, достатньо освітленому місці або поблизу входу в зону небезпеки, або у безпосередній близькості до джерела небезпеки чи об'єкта, який позначається знаком безпеки.

II. Типи знаків

1. Постійні знаки

1. Постійні вказівні знаки використовуються як знаки заборони, попередження, зобов'язувальних вимог, місцезнаходження і вказівки аварійних маршрутів і служб надання першої допомоги.

2. Вказівні знаки та/або кольорові знаки повинні використовуватися для постійного позначення місця і вказівки на устаткування для боротьби з пожежею.

3. Вказівні знаки на контейнерах і трубопроводах повинні бути розміщені відповідно до додатка 3 до цих Мінімальних вимог.

4. Місця, де є ризик зіткнення з перешкодами або падіння, повинні бути позначені кольором безпеки та/або вказівними знаками.

5. Маршрути руху повинні чітко позначатися кольором безпеки.

2. Тимчасові знаки

1. Світлові знаки, звукові сигнали та/або вербальне спілкування повинні використовуватися там, де це необхідно, з урахуванням можливостей взаємної заміни і сполучення знаків безпеки відповідно до глави 3 цього розділу цього додатка, з метою повідомлення про небезпеку, спонукання працівників до виконання певних дій та екстреної евакуації людей.

2. Сигнали, подані з допомогою рук та/або вербальне спілкування, повинні застосовуватися у разі необхідності для керування маневрами працівників, що пов'язані з ризиком або небезпекою.

3. Взаємозамінні і сполучені знаки

1. Будь-який із знаків безпеки, зазначених нижче, може бути використаний, якщо вони мають однакову дію:

колір безпеки або вказівний знак для позначення місць, що характеризуються перешкодами або можливими падіннями;
світлові сигнали, звукові сигнали та вербальне спілкування;
сигнали за допомогою рук або вербальне спілкування.

2. Деякі типи позначень можуть використовуватися разом:

світлові сигнали та звукові сигнали;
світлові сигнали та вербальне спілкування;
сигнали за допомогою рук та вербальне спілкування.

3. Інструкції, що поширюються на всі знаки безпеки, які містять кольори безпеки:

Кольори	Зміст або призначення знака безпеки	Інструкції та інформація
1	2	3
Червоний	Знак заборони Попередження про небезпеку	Небезпечний стан Стій, зупинка, аварійне вимкнення. Евакуація

	Устаткування для боротьби з пожежею	Позначення місцезнаходження
Жовтий або помаранчевий	Попереджувальний знак	Бути уважним, ужити заходів обережності. Перевірити
Синій	Знак обов'язкових дій	Особливе поводження або дія. Надягти засоби індивідуального захисту
Зелений	Аварійний маршрут, позначення першої допомоги	Двері, виходи, маршрути, устаткування, пристрої
	Відсутність небезпеки	Повернення до норми

4. На ефективність знака безпеки не повинні негативно впливати:

1) наявність іншого джерела світла та звуку, що перешкоджає видимості або чутності, зокрема:

необхідно уникати розміщення великої кількості знаків безпеки близько один від одного;

не слід одночасно використовувати два світлові знаки, які можливо будуть вносити плутанину;

світловий знак не повинен використовуватися поблизу іншого джерела світла;

два звукові сигнали не повинні використовуватися одночасно;

звуковий сигнал не слід використовувати там, де існує занадто високий рівень навколишнього шуму;

2) неякісний дизайн, недостатня кількість, неправильне розміщення, неналежний стан або неправильне функціонування знаків або сигнальних пристроїв.

5. Залежно від умов знаки і сигнальні пристрої необхідно очищувати, технічно обслуговувати, перевіряти, ремонтувати, регулярно замінювати для того, щоб вони зберігали властиві їм функціональні якості.

6. Кількість і спосіб розміщення знаків безпеки чи засобів сигналізації повинні відповідати масштабові ризиків або небезпек, а також розмірам і конфігурації зони, яку вони повинні охоплювати.

7. Знаки безпеки, що потребують певного джерела живлення, повинні бути оснащені гарантованим аварійним джерелом живлення на випадок відключення енергопостачання, крім випадків, коли це не створює небезпеку.

8. Увімкнення світлового знаку та/або звукового сигналу вказує момент, коли має розпочатись необхідна дія. Знак та/або сигнал повинні залишатися увімкненими на стільки часу, скільки вимагає дія.

9. Світлові знаки та звукові сигнали після використання повинні бути негайно приведені у стан готовності.

10. Необхідно перевіряти технічний стан та ефективність функціонування пристроїв для подання світлових знаків та/або звукових сигналів перед введенням їх в експлуатацію та надалі через достатньо часті проміжки часу.

11. Якщо слух або зір працівників ослаблені, включаючи випадки ослаблення, зумовлені носінням засобів індивідуального захисту, необхідно вживати заходів для того, щоб додати або змінити використовувані знаки.

12. Майданчики, приміщення або спеціально відгороджені місця для зберігання значних кількостей небезпечних речовин або препаратів повинні бути позначені за допомогою відповідного попереджувального знака, зазначеного в пункті 2 глави 2 розділу III додатка 2 до цих Мінімальних вимог, або маркуватися згідно з Регламентом (ЄС) № 1272/2008 Європейського Парламенту та Ради від 16 грудня 2008 р. про класифікацію, маркування та пакування речовин і сумішей (далі – Регламент № 1272/2008), що змінює і скасовує Директиви 67/548/ЄЕС і 1999/45/ЄС та вносить зміни до Регламенту (ЄС) № 1907/2006.

Додаток 2
до Мінімальних вимог
забезпечення знаками
безпеки та здоров'я
на роботі
(пункт 1 розділу II)

МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ВКАЗІВНИХ ЗНАКІВ

I. Основні характеристики

1. Форма і колір знаків безпеки повинні відповідати вимогам розділу III цього додатка згідно з їх конкретним призначенням (вказівні знаки, що означають заборону, попередження, обов'язкову дію, аварійні виходи/маршрути або протипожежне обладнання).

2. Оформлення знаків пожежної безпеки має відповідати ДСТУ ISO 3864-1:2005 “Графічні символи. Кольори та знаки безпеки. Частина 1. Принципи проектування знаків безпеки для робочих місць та місць громадського призначення”.

3. Піктограма повинна бути за можливості проста і містити тільки суттєві деталі.

4. Використовувані піктограми можуть незначно відрізнятися або бути більш докладними, ніж ті, які наведені в розділі III цього додатка, за умови, що вони передають аналогічний зміст і ніякі розбіжності або адаптація не змінює переданого значення.

5. Вказівні знаки повинні бути виготовлені з матеріалів, стійких до ударів і впливу погодних умов, придатних до навколишнього середовища..

6. Розміри, колористичні та фотометричні характеристики вказівних знаків повинні бути такими, щоб вони були легко видні та зрозумілі.

II. Умови використання

1. Вказівні знаки повинні встановлюватися на відповідній висоті і в положенні, що знаходиться у прямому полі зору, з урахуванням перешкод, що розміщуються або в місці доступу в зону, у разі загальної небезпеки, або в безпосередній близькості від особливої небезпеки або об'єкта, та в освітленому, зручному і видному місці.

2. У робочих зонах, у яких рівень природного світла незначний, повинні використовуватися фосфоресцентні фарби, матеріали з відбивною здатністю або штучне освітлення з урахуванням цих Мінімальних вимог до забезпечення знаками безпеки.

3. Вказівний знак повинен прибиратися, коли ситуація, для якої він призначений, перестає існувати.

III. Вказівні знаки

1. Знаки заборони

1. Знаки заборони повинні бути круглої форми з чорною піктограмою на білому фоні, край та поперечина (зліва направо під кутом 45 градусів до горизонталі) – червоні. Червоний колір безпеки становить не менше ніж 35 % загальної площі знака.

2. Знаки заборони:



Не палити



Паління і відкрите полум'я заборонено



Немає доступу для пішоходів



Не гасити водою



Непитна вода



Немає доступу для сторонніх осіб



Немає в'їзду для виробничого транспорту



Не торкатися

2. Попереджувальні знаки

1. Попереджувальні знаки повинні бути трикутної форми з чорною піктограмою на жовтому фоні, край – чорний. Жовтий колір безпеки становить не менше ніж 50 % загальної площі знака.

2. Попереджувальні знаки:



Легкозайmistі матеріали або висока температура ⁽¹⁾



Вибухонебезпечні речовини



Токсичні речовини



Їдкі речовини



Радіоактивні речовини



Підвішений вантаж



Виробничий транспорт



Небезпека: електрична напруга



Загальна небезпека ⁽²⁾



Лазерний промінь



Пожежонебезпечні речовини. Окислювачі



Неіонізуюче випромінювання



Сильне магнітне поле



Перешкоди



Падіння

(1) За відсутності специфічних знаків для високої температури.

(2) Цей знак використовується для попередження про небезпечні хімічні речовини чи суміші, крім випадків, де цей попереджувальний знак використовується згідно з пунктом 7 додатка 3 до цих Мінімальних вимог для позначення складів небезпечних речовин або сумішей.



Біологічна небезпека



Низька температура



Шкідливі або отруйні речовини

3. Зобов'язувальні знаки

1. Зобов'язувальні знаки повинні бути круглої форми з білою піктограмою на синьому фоні. Синій колір безпеки становить не менше ніж 50 % загальної площі знака.

2. Зобов'язувальні знаки:



Необхідно носити засоби для захисту очей



Необхідно носити захисний шолом



Необхідно носити засоби захисту органів слуху



Необхідно носити засоби захисту органів дихання



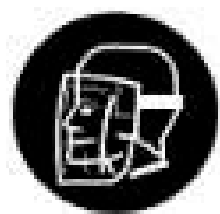
Необхідно носити захисне взуття



Необхідно носити захисні рукавиці



Необхідно використовувати захисний спецодяг



Необхідно використовувати засоби захисту обличчя



Необхідно користуватися ременями безпеки



Необхідно пересуватися
тільки пішки

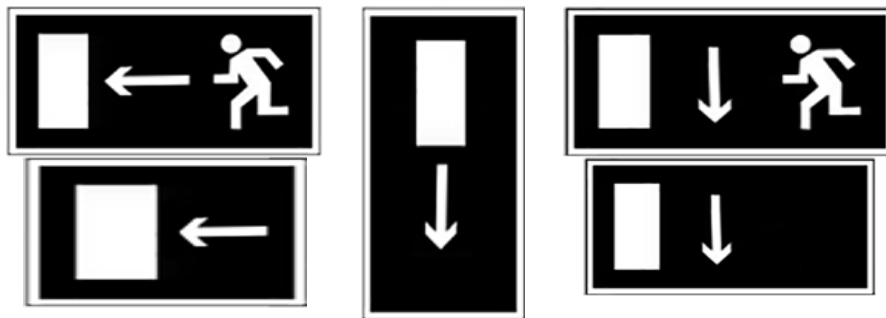


Загальна небезпека
(за необхідності
є додатковим знаком)

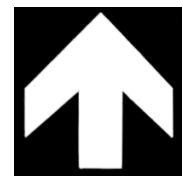
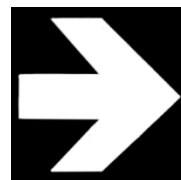
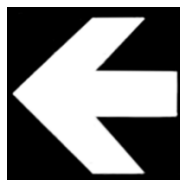
4. Аварійні знаки

1. Знаки запасного виходу або першої допомоги повинні бути прямокутної або квадратної форми з білою піктограмою на зеленому фоні. Зелений колір безпеки становить не менше ніж 50 % загальної площі знака.

2. Знаки запасного виходу або першої допомоги:

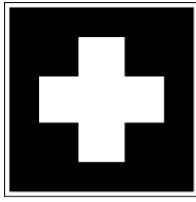


Аварійний вихід/аварійний маршрут



У цьому напрямку

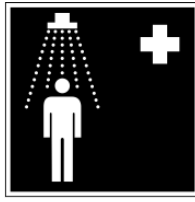
(Додатковий інформаційний знак)



Пункт
надання
першої
допомоги



Ноші



Душ для
аварійних
випадків



Пристрій для
промивання
очей



Телефонний
апарат для
аварійних викликів

5. Знаки пожежної безпеки

1. Знаки пожежної безпеки повинні бути прямокутної або квадратної форми з білою піктограмою на червоному фоні. Червоний колір безпеки становить не менше ніж 50 % загальної площі знака.

2. Знаки пожежної безпеки:



Пожежний
шланг



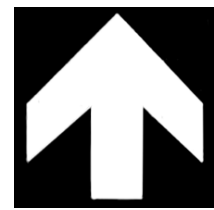
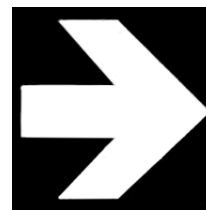
Сходи



Вогнегасник



Телефонний
апарат для
оповіщення про
пожежу



У цьому напрямку

(Додатковий інформаційний знак)

Додаток 3
до Мінімальних вимог
забезпечення знаками
безпеки та здоров'я
на роботі
(пункт 1 розділу II)

МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ЗНАКІВ НА КОНТЕЙНЕРАХ І ТРУБОПРОВОДАХ

1. Ємності, якими користуються під час проведення робіт із хімічними речовинами або сумішами, класифікованими як небезпечні, та ємності, якими користуються для зберігання таких небезпечних речовин або сумішей, разом з видимими трубопроводами, які містять або якими транспортують такі небезпечні речовини та суміші, повинні бути марковані згідно з Регламентом № 1272/2008.

2. Пункт 1 цього додатка не поширюється на ємності, які під час роботи використовуються нетривалий час, а також ємності, вміст яких часто змінюється, за умови здійснення альтернативних достатніх заходів безпеки, зокрема заходів щодо інформування і навчання працівників, які забезпечують такий самий рівень безпеки.

3. Маркування, зазначене в пункті 1 цього додатка, може:

замінятися попереджувальними знаками, передбаченими пунктом 2 глави 2 розділу III додатка 2 до цих Мінімальних вимог, з використанням таких самих піктограм;

доповнюватися додатковою інформацією, зокрема назвами та/або хімічними формулами небезпечних речовин або докладною інформацією про їх небезпечний вплив;

доповнюватися або замінятися для транспортування контейнерів на місце роботи відповідними позначеннями, які застосовуються для транспортування небезпечних речовин та препаратів.

4. У визначених випадках маркування, вказані в пункті 1 цього додатка, повинні мати основні характеристики відповідно до пункту 5 розділу I додатка 2 до цих Мінімальних вимог, а також відповідати умовам використання вказівних знаків, визначених у розділі II додатка 2 до цих Мінімальних вимог.

5. Знак безпеки наноситься на видимій стороні ємності або трубопроводу в неруйнівній формі, на самоклеючій основі або у вигляді напису фарбою з

достатньою частотою по довжині в такий спосіб, щоб його було видно біля небезпечних місць (клапани, місця з'єднання тощо).

6. Майданчики, приміщення або спеціально обгороджені місця для зберігання значних кількостей небезпечних речовин або сумішей повинні позначатися за допомогою відповідного попереджувального знака, наведеного в пункті 2 глави 2 розділу III додатка 2 до цих Мінімальних вимог, або позначатися відповідно до пунктів 1–3 цього додатка, якщо маркування окремих упаковок або контейнерів не відповідає цим цілям, з урахуванням пункту 6 розділу I додатка 2 до цих Мінімальних вимог щодо розмірів.

7. Сховища кількох небезпечних речовин і сумішей можуть позначатися за допомогою попереджувального знака загальної безпеки.

8. Позначення або маркування повинні бути розміщені біля місця зберігання або на дверях, що ведуть у приміщення для зберігання.

Додаток 4
до Мінімальних вимог
забезпечення знаками
безпеки та здоров'я
на роботі
(пункт 1 розділу II)

МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДЛЯ ПОЗНАЧЕННЯ МІСЦЯ РОЗТАШУВАННЯ УСТАТКОВАННЯ ДЛЯ БОРОТЬБИ З ПОЖЕЖЕЮ

1. Цей додаток поширюється на устаткування, що використовується винятково з метою боротьби з пожежею.
 2. Устаткування для боротьби з пожежею повинно виділятися за допомогою особливого кольору самого устаткування та установки позначення його місця розташування та/або за допомогою фарбування спеціальним кольором місць розташування такого устаткування і підходів до них.
 3. Колір для позначення цього устаткування – червоний.
 4. Площа фарбування в червоні кольори повинна бути досить великою, щоб устаткування можна було легко розрізнити.
 5. Для вказівки місцезнаходження цього устаткування повинні використовуватися вказівні знаки, передбачені в пунктах 1 і 2 глави 5 розділу III додатка 2 до цих Мінімальних вимог.
-

Додаток 5
до Мінімальних вимог
забезпечення знаками
безпеки та здоров'я
на роботі
(пункт 1 розділу II)

МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДЛЯ ПОЗНАЧЕННЯ ПЕРЕШКОД, НЕБЕЗПЕЧНИХ МІСЦЬ І ШЛЯХІВ ПЕРЕСУВАННЯ ТРАНСПОРТНИХ ЗАСОБІВ

I. Знаки для позначення перешкод та небезпечних місць

1. Місце, у якому існує небезпека падіння, наштовхування на перешкоду, потрапляння під падаючий предмет, позначається похилими чорними і жовтими або червоними і білими смугами однакової ширини, що чергуються та наносяться під кутом 45 градусів.

2. Розміри знаків повинні відповідати масштабам перешкоди і місцезнаходження небезпеки.

3. Приклад:



II. Позначення шляхів пересування транспортних засобів

1. Шляхи, якими пересуваються транспортні засоби в робочих зонах, повинні чітко маркуватися суцільними смугами білого або жовтого кольору залежно від кольору підлоги та забезпечувати дотримання безпечної відстані від транспортних засобів, що рухаються по них, до будь-яких предметів або пішоходів.

2. Смуги можуть розташовуватися таким чином, щоб позначити необхідну безпечну відстань між транспортними засобами та будь-яким предметом, що може перебувати поблизу, або між транспортними засобами та пішоходами.

3. Постійні транспортні шляхи, в забудованій зоні поза приміщень, слід маркувати таким самим чином, за винятком випадків, коли вони належно огорожені або мають тротуари.

Додаток 6
до Мінімальних вимог
забезпечення знаками
безпеки та здоров'я
на роботі
(пункт 1 розділу II)

МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО СВІТЛОВИХ ЗНАКІВ

I. Основні характеристики

1. Світло що випромінює світловий знак повинно створювати світловий контраст із навколишніми предметами відповідно до передбачуваних умов використання цього знаку, не створюючи при цьому сліпучого блиску внаслідок високої інтенсивності світла або не допускаючи поганої видимості через недостатність освітлення.

2. Освітлена ділянка, яку відтворює знак, може бути одного кольору або містити піктограму на певному фоні.

3. Такий колір повинен відповідати кольорам безпеки та їхнім значенням, визначеним у пункті 4 цього додатка.

4. Якщо знак містить піктограму, вона повинна відповідати вимогам додатка 2.

II. Специфічні правила стосовно використання

1. Якщо прилад може випромінювати як постійні, так і миготливі світлові знаки, миготливий знак слід використовувати для позначення більш високого рівня небезпеки або більш термінової необхідності здійснення належних/вимушених заходів або дій ніж ті, що зумовлені постійним знаком.

2. Тривалість кожного спалаху та частота миготіння світлового знака повинні бути такими, щоб:

1) забезпечити однозначне розуміння повідомлення;

2) уникнути будь якої плутанини з іншими світловими знаками або постійним світловим знаком.

3. Якщо миготливий світловий сигнал застосовується замість переривчастого звукового сигналу або одночасно з ним, переривчастість таких сигналів повинна бути однаковою.

4. Пристрої для випромінювання миготливих знаків, повинні перебувати під особливим наглядом або доукомплектуватися запасними лампами.

Додаток 7
до Мінімальних вимог
забезпечення знаками
безпеки та здоров'я
на роботі
(пункт 1 розділу II)

МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ЗВУКОВИХ СИГНАЛІВ

1. Звуковий сигнал повинен:

- 1) мати рівень звуку вищий за рівень шуму на виробництві, щоб його було чути і він не був надмірним або болючим;
- 2) бути легко впізнаваним щодо тривалості імпульсу та інтервалу між імпульсами або групами імпульсів і чітко відрізняються від інших звукових сигналів або навколишнього шуму.

2. Якщо пристрій може генерувати звуковий сигнал змінної або постійної частоти, зміна частоти повинна бути використана для сигналу, що вказує на підвищений рівень небезпеки або на більш термінову необхідність належних/вимушених заходів або дій ніж ті, що зумовлені із сигналами постійної частоти.

3. Звуковий сигнал про необхідність евакуації повинен бути безперервним.

Додаток 8
до Мінімальних вимог
забезпечення знаками
безпеки та здоров'я
на роботі
(пункт 1 розділу II)

МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ВЕРБАЛЬНОГО СПІЛКУВАННЯ

I. Основні характеристики

1. Вербальне спілкування між тим, хто передає сигнал, або джерелом повідомлень і одним або більше слухачами повинно мати форму (іноді закодовану) коротких текстів, фраз, груп слів та/або окремих слів.

2. Усні повідомлення повинні мати лаконічну, просту і зрозумілу форму. Вербальні навички працівника, який передає такі повідомлення (передавача), та здатність слухати слухача або слухачів повинні забезпечувати надійну вербальну комунікацію.

3 Вербальна комунікація може бути прямою (за допомогою людського голосу) або непрямую (за допомогою технічних засобів, що транслюють людський чи синтезований голос).

II. Специфічні правила стосовно використання

1. Для учасників вербального спілкування обов'язковим є знання мови, якою подаються сигнали, щоб правильно вимовляти або розуміти слова переданого повідомлення, а також відповідна поведінка для забезпечення безпеки і здоров'я.

2. У разі коли вербальне спілкування застосовується замість сигналів, поданих за допомогою рук, або разом із ними, потрібно користуватися такими кодovими словами:

“початок”	для вказівки початку виконання команди
“стоп”	для переривання або завершення певної дії
“кінець”	для закінчення операції
“вгору”	для піднімання вантажу
“вниз”	для опускання вантажу

“вперед” “назад” “ліворуч” “праворуч”	необхідно сполучати з відповідними сигналами, поданими за допомогою рук
“небезпека”	для екстреної зупинки або припинення роботи
“швидко”	прискорення дій з метою забезпечення безпеки

Додаток 9
до Мінімальних вимог
забезпечення знаками
безпеки та здоров'я
на роботі
(пункт 1 розділу II)

МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ ДО СИГНАЛІВ, ЩО ПОДАЮТЬСЯ ЗА ДОПОМОГОЮ РУК

I. Основні характеристики

1. Сигнали, подані за допомогою рук, повинні бути чіткими, простими, виразними, зрозумілими, відрізнятися один від одного і легко виконуватися.
2. У разі одночасного використання обох рук для подання сигналу рухи здійснюються симетрично і призначаються для подання тільки одного сигналу.
3. Сигнали, що використовуються, можуть незначним чином відрізнятися порівняно з тими, які наведені в розділі III цього додатка, за умови, що вони є такими ж виразними і зрозумілими та відповідають наведеним вище вимогам.

II. Специфічні правила стосовно використання

1. Особа, яка подає сигнали за допомогою рук (далі - сигнальник), повинна використовувати рух рук та/або кистей рук для подання маневрених сигналів особі, яка їх приймає (далі – оператор).
2. Сигнальник повинен мати можливість візуально спостерігати за ходом робочого процесу і перебувати поза зоною небезпеки-
3. Обов'язками сигнальника є виключно керування маневрами та забезпечення безпеки працівників, що перебувають поблизу.
4. У разі коли неможливо виконати умови пункту 2 розділу II цього додатка, додатково залучаються один або кілька сигнальників.
5. Оператор повинен перервати маневр для того, щоб отримати нові вказівки, якщо під час виконання одержаної команди немає можливості забезпечити необхідний рівень безпеки.
6. Сигнальник повинен бути легко впізнаваним для оператора.

7. Сигнальник повинен мати один або кілька відповідних розпізнавальних елементів: жилет, шолом, манжети, нарукавну пов'язку, сигнальний жезл.

8. Розпізнавальні елементи повинні бути яскравого, однакового кольору та використовуватися виключно сигнальником.

III. Кодові сигнали, подані за допомогою рук

Значення сигналу	Опис	Ілюстрація
А. Загальні сигнали		
ПОЧАТОК Увага Початок виконання команди	руки простягнуті горизонтально в обидві сторони, долоні повернені вперед	
СТОП Зупинка Кінець руху	права рука піднята догори, долоня правої руки повернена вперед	
КІНЕЦЬ операції	долоні стиснені на рівні грудей	
Б. Вертикальні рухи		
ВГОРУ	права рука піднята догори, долонею вперед, повільно описує коло	
ВНИЗ	права рука опущена донизу долонею до тулуба, повільно описує коло	
Вертикальна відстань	руки показують відповідну відстань	
В. Горизонтальні рухи		

РУХ ВПЕРЕД	руки, зігнуті з долонями догори, здійснюють повільні рухи в напрямку до тулуба	
РУХ НАЗАД	руки, зігнуті з долонями донизу, здійснюють повільні рухи в напрямку від тулуба	
ПРАВОРУЧ з боку сигнальника	права рука, простягнута горизонтально долонею донизу, здійснює неінтенсивні рухи праворуч	
ЛІВОРУЧ з боку сигнальника	ліва рука, простягнута горизонтально долонею донизу, здійснює неінтенсивні рухи ліворуч	
ГОРИЗОНТАЛЬНА ВІДСТАНЬ	руки показують відповідну відстань	
Г. Небезпека		
НЕБЕЗПЕКА екстрена зупинка	обидві руки підняті догори долонями вперед	
ШВИДКИЙ РУХ	усі рухи прискорюються	
ПОВІЛЬНИЙ РУХ	усі рухи сповільнюються	



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

НАКАЗ
з особового складу

29 грудня 2022 року

№ 1648-К

Київ

Про виконання обов'язків Міністра

Доручаю виконання обов'язків Міністра економіки України на час мого відрядження з 3 по 6 січня 2023 року першому заступнику Міністра Кудіну Денису Ігоровичу.

Перший віце-прем'єр-міністр
України – Міністр

Юлія СВИРИДЕНКО



Підписувач: Свиріденко Юлія Анатоліївна
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B040000007EB82C0
Дійсний з 12.11.2021 0:00:00 по 11.11.2023 23:59:59



UB
Державна служба України з питань праці
№193/1/11-23а від 17.01.2023
КЕП: Дегнера І. А. 17.01.2023 16:41
58E2D9E7F900307B04000000F7C71F001A61A300



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

Н А К А З

#AddInfo#

№ 4708-02/422-03

Київ

**Про затвердження Мінімальних вимог
до забезпечення знаками безпеки
та здоров'я на роботі**

Відповідно до статті 28 Закону України “Про охорону праці”, пункту 1361 плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державними-членами, з іншої сторони, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 року № 1106, пункту 9 Положення про Міністерство економіки України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 серпня 2014 року № 459 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 17 лютого 2021 року № 124), НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Мінімальні вимоги до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі, що додаються.
2. Директорату праці та зайнятості забезпечити подання цього наказу в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.
3. Цей наказ набирає чинності через три місяці з дня його офіційного опублікування, крім пункту 1 розділу III Мінімальних вимог, затверджених цим наказом, який набирає чинності через три місяці з дня набрання чинності цим наказом.
4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Міністра згідно з розподілом обов'язків.

Виконувач обов'язків
Міністра
4708

Денис КУДІН



Підписувач: Кудін Денис Ігорович
Сертифікат: 4FD4BFDE9E1BAF3A04000000
Дійсний з 25.11.2021 16:52:59 по 25.11.2023



UB
Державна служба України з питань праці
№193/1/11-23а від 17.01.2023
КОПІ: Дегнера І. А. 17.01.2023 16:41
58E2D9E7F900307B04000000F7C71F001A61A300

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту наказу Міністерства економіки України
“Про затвердження Мінімальних вимог до забезпечення
знаками безпеки та здоров’я на роботі”

1. Мета

Затвердження Мінімальних вимог до забезпечення знаками безпеки та здоров’я на роботі, за допомогою яких встановлюється заборона щодо вчинення небезпечних дій або дій, що можуть спричинити небезпеку, або дається вказівка щодо здійснення заходів безпеки та/або здоров’я, або попередження про наявність ризику чи небезпеки, або зобов’язують до виконання певних дій для забезпечення безпеки та/або здоров’я працівників на роботі.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Статтею 43 Конституції України зазначено, що кожен має право на належні, безпечні і здорові умови праці, на заробітну плату, не нижчу від визначеної законом.

Відповідно до статті 13 Закону України „Про охорону праці” визначено вимоги, за якими роботодавець зобов’язаний створити на робочому місці в кожному структурному підрозділі умови праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечити додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці.

Нормативно-правові акти з охорони праці переглядаються в міру впровадження досягнень науки і техніки, що сприяють поліпшенню безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, але не рідше одного разу на десять років.

Пунктом 1361 плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державними-членами, з іншої сторони (далі – Угода про асоціацію), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.10.2017 № 1106, та відповідно до статті 424 Угоди про асоціацію та Додатку XL до цієї Угоди. Угодою про асоціацію передбачено забезпечити імплементацію до законодавства України відповідних положень Директиви Ради 92/58/ЄЕС від 24.06.1992 про мінімальні вимоги до знаків безпеки та/або захисту здоров’я на роботі (дев’ята окрема Директива у значенні частини 1 статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС).

На сьогодні вимоги до знаків безпеки та охорони здоров’я працівників визначає Технічний регламент знаків безпеки і захисту здоров’я працівників, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 25.11.2009 № 1262 (далі – Технічний регламент).



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Кудін Денис Ігорович**
Сертифікат 4FD4BFDE9E1BAF3A04000000575000008f
Дійсний з 25.11.2021 16:52:59 по 25.11.2023 16:52:5



UB
Мінекономіки
Державна служба України з питань праці
№193/1/11/23 від 17.01.2023
КЕШ
58E2D9E7F900307B04000000F7C71F001A61A300
1708-02/422-03 від 03.01.2023 20:52

Держпраці як центральний орган виконавчої влади відповідно до переліку видів продукції, щодо яких органи державного ринкового нагляду здійснюють державний ринковий нагляд, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1069, визначено органом державного ринкового нагляду за видом продукції, щодо якого здійснюється державний ринковий нагляд (сфера відповідальності органу державного ринкового нагляду) - знаки безпеки і захисту здоров'я працівників.

Водночас слід зазначити, що Технічний регламент за змістом є актом в галузі охорони праці, а не актом у сфері технічного регулювання.

Крім цього, у переліку сфер діяльності, в яких центральні органи виконавчої влади та Служба безпеки України здійснюють функції технічного регулювання, визначений додатком до постанови Кабінету Міністрів України від 16.12.2015 № 1057, відсутній такий вид продукції як знаки безпеки і захисту здоров'я працівників.

Враховуючи зазначене, виникла потреба в розробленні нормативно-правового акта, що регулює правові відносини щодо застосування знаків безпеки на роботі.

3. Основні положення проекту акта

Проект акта спрямовано на визначення єдиних, актуальних вимог щодо забезпечення знаками безпеки та здоров'я, з метою створення для працівників безпечних та здорових умов праці.

Реалізація акта сприятиме підвищенню рівня безпеки технологічних процесів, поліпшенню умов праці, посилить вимоги до регламентації безпечних методів роботи працівників суб'єктів господарювання незалежно від форм власності та організаційно-правових форм, зменшенню кількості аварій, нещасних випадків і професійних захворювань, наближенню нормативно – правових актів з охорони праці до права ЄС відповідно до міжнародно-правових зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, передбачених Угодою про асоціацію.

Прийняття акта забезпечить приведення положень національного законодавства у відповідність із нормами законодавства Європейського Союзу, що в свою чергу сприятиме захисту здоров'я працівників на робочих місцях.

4. Правові аспекти

Основними нормативно-правовими актами що регулюють питання у цій сфері є: Конституція України, Закон України “Про охорону праці”.

Проект акта розроблено на виконання пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 25.10.2017 № 1106 “Про виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони”.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація акта не потребуватиме додаткових видатків з Державного бюджету України та місцевих бюджетів.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта стосується питань соціально-трудової сфери та потребує погодження Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної, і не потребує розгляду уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування, Уповноваженого Президента України з прав людей з інвалідністю, Урядового уповноваженого з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, їх спілок, Уповноваженого із захисту державної мови.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності, та не потребує розгляду Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

Проект акта не потребує проведення цифрової експертизи та отримання висновку Міністерства цифрової трансформації України про проведення цифрової експертизи, у зв'язку з тим, що проект акта не стосується питань інформатизації, електронного урядування, формування та використання національних електронних інформаційних ресурсів, розвитку інформаційного суспільства, електронної демократії, надання електронних послуг або цифрового розвитку.

Проект акта оприлюднено на офіційному сайті Державної служби України з питань праці (www.dsp.gov.ua).

7. Оцінка відповідності

У проекті акта відсутні положення, що:

стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод;

впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; містять ознаки дискримінації.

Крім цього, у проекті акта відсутні вимоги і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією.

8. Прогноз результатів

Реалізація акта матиме вплив на ключові інтереси суб'єктів господарювання та працівників.

Реалізація акта не впливатиме на ринкове середовище, розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад, ринок праці, рівень зайнятості населення, громадське здоров'я, екологію та навколишнє середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами, інші суспільні відносини.

Проект акта не стосується державного планування для довкілля, у тому числі для здоров'я населення.

Вплив на інтереси заінтересованих сторін:

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Суб'єкти господарювання	Створення безпечних умов праці. Позитивний вплив на економічну ефективність виробництва, інвестиційний клімат	Запровадження за європейським прикладом системи мінімальних вимог щодо знаків безпеки та здоров'я на роботі
Працівники	Створення безпечних умов праці.	Конкретизація вимог щодо створення безпечних умов праці на роботі. Підвищення рівня захисту життя та здоров'я працівників. Підвищення відповідальності роботодавців за створення належних умов праці та безпечного робочого середовища.

Виконувач обов'язків
Міністра економіки України
_____ 2023 р.

Денис КУДІН

Головна > Діяльність > Регуляторна діяльність >

ПОВІДОМЛЕННЯ про оприлюднення проекту наказу Міністерства економіки України “Про затвердження Мінімальних вимог до забезпечення знаками безпеки та здоров’я на роботі”

05 січня 2023

Проект наказу Міністерства економіки України “Про затвердження Мінімальних вимог до забезпечення знаками безпеки та здоров’я на роботі” (далі – проект акта) розроблено з метою визначення єдиних, актуальних вимог щодо забезпечення знаками безпеки та здоров’я, з метою створення для працівників безпечних та здорових умов праці.

Проект акта визначає Мінімальні вимоги до забезпечення знаками безпеки та здоров’я, за допомогою яких встановлюється заборона щодо вчинення небезпечних дій або дій, що можуть спричинити небезпеку, або дається вказівка щодо здійснення заходів безпеки та/або здоров’я, або попередження про наявність ризику чи небезпеки, або зобов’язують до виконання певних дій для забезпечення безпеки та/або здоров’я працівників на роботі.

Прийняття проекту акта та реалізація його вимог сприятиме підвищенню рівня безпеки технологічних процесів, поліпшенню умов праці, посилять вимоги до регламентації безпечних методів роботи працівників суб’єктів господарювання незалежно від форм власності та організаційно-правових форм,

Головні новини

03 січня 2023

З 1 січня 2023 року Держпраці видає дозволи тільки в електронній формі

07 листопада 2022

Держпраці продовжує інформувати працівників та роботодавців

05 жовтня 2022

Голова Держпраці обговорив з європейськими експертами питання щодо запобігання трудовій експлуатації українців

07 вересня 2022

За два місяця Держпраці легалізовано майже 25 тисяч працівників

01 вересня 2022

Понад 250 тисяч громадян отримали відповіді на свої питання через сервіс дигітальний



Державна служба України з питань праці

Про службу Діяльність Новини Громадянам Для ЗМІ Запитання/Відповіді Важливе Контакти Пошук

працівників суб'єктів господарювання незалежно від форм власності та організаційно-правових форм, зменшенню кількості аварій, нещасних випадків і професійних захворювань, наближенню нормативно – правових актів з охорони праці до права ЄС відповідно до міжнародно-правових зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, передбачених Угодою про асоціацію.

Пропозиції та зауваження до зазначеного проекту акта приймаються протягом одного місяця з дня оприлюднення за адресою:

Державна служба України з питань праці, 01601, м. Київ, вул. Десятинна, 14; e-mail: dsp@dsp.gov.ua; факс/тел.: (044) 289 30 31.

Проект акта оприлюднений шляхом розміщення на офіційному веб-сайті Держпраці: www.dsp.gov.ua (розділ „Діяльність” → підрозділ „Регуляторна діяльність”, а також „Громадянам” → „Консультації з громадськістю”).

[Наказ](#)

[Пояснювальна записка](#)

[АРВ](#)

[Мінімальні вимоги](#)

отримали відповіді на свої питання через сервіс «Інтерактивний інспектор»

[До всіх новин](#)



Повідомити про корупцію

