



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. М. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web:http://www.moz.gov.ua, код ЄДРПОУ 00012925

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____

Державна регуляторна служба України

Міністерство охорони здоров'я України у доповнення до листа Міністерства охорони здоров'я України від 07 березня 2023 року № 1512/0/19-23 надсилає оновлений аналіз регуляторного впливу до проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725», що додається.

Додатки: на 26 арк. в 1 прим.

**Заступник Міністра
з питань цифрового розвитку, цифрових
трансформацій і цифровізації**

Марія КАРЧЕВИЧ

Наталія Чикаленко (044) 253 33 31



АСУД "ДОК ПРОФ З"
Міністерство охорони здоров'я України
№28/7865/2-23 від 29.03.2023
Підписання КЕП Карчевич Марія Володимирівна
58E2D9E7F900307B04000008CA02F005CE8A500

Міністерство охорони здоров'я України

28/7865/2-23 від 29.03.2023





МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. М. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web: <http://www.moz.gov.ua>, код ЄДРПОУ 00012925

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____

Державна регуляторна служба України

Міністерство охорони здоров'я України у доповнення до листа Міністерства охорони здоров'я України від 07 березня 2023 року № 1512/0/19-23 надсилає оновлений аналіз регуляторного впливу до проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725», що додається.

Додатки: на 26 арк. в 1 прим.

**Заступник Міністра
з питань цифрового розвитку, цифрових
трансформацій і цифровізації**

Марія КАРЧЕВИЧ

Наталія Чикаленко (044) 253 33 31



АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ
проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до
постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725»

I. Визначення проблеми

На даний час система безперервного професійного розвитку (далі – БПР) у сфері охорони здоров'я впроваджена лише для лікарів (з 2019 року). Застосування системи безперервного професійного розвитку для молодших спеціалістів (фахових молодших бакалаврів, молодших бакалаврів, бакалаврів) з медичною освітою та провізорів планувалось з 1 січня 2023 року.

Таким чином, систему безперервного професійного розвитку не запроваджено для:

професіоналів з вищою немедичною освітою та асистентів фармацевтів;
працівників сфери охорони здоров'я, професії яких було запроваджено лише декілька років тому, наприклад, осіб, які здобули вищу освіту за спеціальністю 227 «Фізична терапія, ерготерапія» галузі знань 22 «Охорона здоров'я» та беруть участь у наданні реабілітаційної допомоги у сфері охорони здоров'я, осіб, які працюють на посаді трансплант-координатора, трансплант-координатора паталогоанатомічного бюро, експерта з оцінки медичних технологій, фахівця з громадського здоров'я, фахівця з довкілля та здоров'я тощо.

Існуюча система підвищення кваліфікації та атестації зазначених працівників не відповідає потребам сфери охорони здоров'я, створює ризики для забезпечення якості медичного обслуговування.

Щодо організації адміністрування електронної системи БПР, то потребують регламентації порядок функціонування системи БПР, забезпечення прозорості роботи системи БПР, забезпечення доступності інформації щодо заходів БПР для працівників сфери охорони здоров'я.

Початок повномасштабної військової агресії російської федерації проти України 24 лютого 2022 року та введення на території України воєнного стану зумовлюють необхідність перенесення строків запровадження системи безперервного професійного розвитку для молодших спеціалістів (фахових молодших бакалаврів, молодших бакалаврів, бакалаврів) з медичною освітою та провізорів з 1 січня 2023 року на 1 січня 2024 року.

Причинами виникнення проблеми є застарілі підходи до підвищення кваліфікації та атестації працівників сфери охорони здоров'я, запровадження нових професій, для яких нормативно не врегульовано підходи щодо безперервного професійного розвитку.

Підтвердженням важливості проблеми є те, що медичне обслуговування, яке не обов'язково обмежується медичною допомогою та/або реабілітаційною допомогою, але безпосередньо пов'язане з їх наданням, здійснюють не лише лікарі, медичні сестри та фармацевти (провізори), а й фахівці з фармацевтичною освітою (асистенти фармацевтів), фахівці та професіонали у галузі охорони здоров'я, а також професіонали з вищою немедичною освітою, керівники, що включені до розділів «Керівники», «Професіонали» та «Фахівці» Довідника кваліфікаційних

характеристик професій працівників. Випуск 78 «Охорона здоров'я», затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29 березня 2002 року № 117.

Належна організація постійного вдосконалення професійних компетентностей всіма працівниками сфери охорони здоров'я потребує уніфікації підходів до його здійснення, що може бути забезпечено шляхом застосування вимог до безперервного професійного розвитку до всіх працівників сфери охорони здоров'я, які працюють за професіями, включеними до розділів «Керівники» (у разі освіти у галузі знань 22 «Охорона здоров'я»), «Професіонали» та «Фахівці» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 «Охорона здоров'я», затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29 березня 2002 року № 117 (далі – працівники сфери охорони здоров'я).

Показники існування та масштабу проблеми

Назва показника	Одиниця виміру	Значення	Джерело даних
Кількість працівників сфери охорони здоров'я, які щорічно проходять навчання на заходах БПР (лікарів)	осіб	154 265	МОЗ
Кількість працівників сфери охорони здоров'я, які на даний час не здійснюють БПР	осіб	295 735	МОЗ

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Держава	+	-
Громадяни	+	-
Суб'єкти господарювання	+	-
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	+	-

Врегулювання зазначених проблемних питань не може бути здійснено за допомогою:

ринкових механізмів, оскільки такі питання регулюються виключно нормативно-правовими актами та стосуються формування державної політики у сфері охорони здоров'я;

діючих регуляторних актів, оскільки чинним законодавством порушені питання не врегульовані.

II. Цілі державного регулювання

Обов'язком держави в особі МОЗ є забезпечення формування та реалізації державної політики у сферах розвитку кадрового потенціалу системи охорони здоров'я, вищої медичної, фармацевтичної освіти та науки відповідно до Положення про Міністерство охорони здоров'я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 року № 267 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 січня 2020 року № 90).

Основними цілями державного регулювання відповідно до проекту акта є:
 забезпечення належного рівня безперервного професійного розвитку (далі – БПР) працівників сфери охорони здоров'я;
 розвиток ринку якісних освітніх послуг для працівників сфери охорони здоров'я;
 підвищення якості медичного обслуговування населення.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1 Залишення ситуації без змін	Зараз система БПР запроваджена частково для працівників сфери охорони здоров'я - лише для лікарів. Для інших працівників або діє застаріла система підвищення кваліфікації та атестації, або питання неврегульовано для нових професій. Переваги такої альтернативи відсутні. Залишення ситуації без змін створює прогресуючі ризики зниження якості медичного обслуговування населення
Альтернатива 2 Внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725	поширення дії Положення про систему БПР на всіх працівників сфери охорони здоров'я, які працюють за професіями, включеними до розділів «Керівники» (у разі освіти у галузі знань 22 «Охорона здоров'я»), «Професіонали» та «Фахівці» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 «Охорона здоров'я», затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29 березня 2002 року № 117; визначення моменту, коли всі працівники сфери охорони здоров'я

	<p>здійснюють безперервний професійний розвиток;</p> <p>розширення предмету і мету заходів БПР з урахуванням розширення переліку працівників сфери охорони здоров'я;</p> <p>запровадження групи рівних як форми інформальної освіти;</p> <p>визначення адміністратора та технічного адміністратора електронної системи БПР, їх функції;</p> <p>визначення права провайдерів здійснювати реєстрацію учасників на захід безперервного професійного розвитку та/або отримувати оплату за участь у заході безперервного професійного розвитку з нарахуванням балів;</p> <p>розміщення на вебсайті провайдера інформації про кожен захід безперервного професійного розвитку;</p> <p>врегулювання процедури оскарження дій провайдера та адміністратора;</p> <p>визначення порядку фінансування безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я та джерела фінансування електронної системи БПР.</p>
<p>Альтернатива 3</p> <p>Врегулювати питання порядку підвищення кваліфікації та атестації для нових професій в сфері охорони здоров'я</p>	<p>Така альтернатива передбачатиме застосування існуючих застарілих підходів до підвищення кваліфікації та атестації працівників нових професій в сфері охорони здоров'я. Переваги такої альтернативи відсутні.</p>

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
------------------	--------	---------

Альтернатива 1	Вигоди відсутні. Не врегульовано питання підвищення кваліфікації та атестації працівників сфери охорони здоров'я, які не є лікарями	Втрати кадрового потенціалу охорони здоров'я та неналежна якість медичного обслуговування. Витрати на адміністрування електронної системи БПР.
Альтернатива 2	Зростання кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я; підвищення якості медичного обслуговування населення.	Запровадження договорів про оплату послуг, пов'язаних із реєстрацією та проведенням заходів безперервного професійного розвитку, дозволить запровадити модель самофінансування та самоокупності діяльності адміністратора системи БПР. Витрати на технічне адміністрування електронної системи БПР на рівні - 5 999,86 тис. грн. на рік.
Альтернатива 3	Часткове вирішення питання вдосконалення компетентностей для працівників нових професій	Витрати на існуючому рівні. Неефективність державної політики

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Вигоди відсутні. Зниження якості надання медичних послуг	<i>Для пацієнтів:</i> витрати на медичне обслуговування у іншого працівника сфери охорони здоров'я <i>Для працівників охорони здоров'я (крім лікарів):</i> неналежний професійний розвиток
Альтернатива 2	Професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я	<i>Для пацієнтів:</i> витрати відсутні

	здійснюється належним чином. Медичне обслуговування громадян забезпечується на високому компетентному рівні.	<i>Для працівників охорони здоров'я (крім лікарів):</i> витрати працівників на заходи БПР
Альтернатива 3	Професійний розвиток працівників нових професій в сфері охорони здоров'я здійснюється частково.	<i>Для пацієнтів:</i> ризики для здоров'я через неналежну якість медичного обслуговування <i>Для працівників охорони здоров'я нових професій:</i> витрати на заходи БПР

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Оцінка впливу здійснюватиметься відносно таких суб'єктів господарювання: ліцензіати у сфері медичної практики як роботодавці у сфері охорони здоров'я (за даними з реєстру ліцензіатів з провадження господарської діяльності з медичної практики Міністерства охорони здоров'я України);

ліцензіати з провадження господарської діяльності з роздрібною торгівлі лікарськими засобами як роботодавці працівників з фармацевтичною освітою (за даними з Ліцензійного реєстру ліцензіатів з провадження господарської діяльності з роздрібною торгівлі лікарськими засобами Держлікслужби України);

заклади післядипломної освіти, заклади вищої освіти, які здійснюють післядипломну освітню діяльність у галузі знань 22 «Охорона здоров'я» та проводять заходи безперервного професійного розвитку (22 заклади), а також інші провайдери заходів безперервного професійного розвитку (100 провайдерів) (за даними Центру тестування при Міністерстві охорони здоров'я України) (далі – провайдери БПР).

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	14	361	8884	22748	32007
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	0,04%	1,13%	27,76%	71,07%	100,00%

*Джерело отримання інформації про кількість ліцензіатів з медичної практики – дані Державної служби статистики України, бази даних Міністерства охорони здоров'я України,

зокрема з Ліцензійного реєстру МОЗ України з медичної практики, та Національної служби здоров'я України, зокрема аналітична звітність з центральної бази даних електронної системи охорони здоров'я

Розрахунок витрат суб'єктів господарювання, буде проводитись щодо прямих витрат:

суб'єктів господарювання (провайдери БПР) на ознайомлення з регулюванням та організацією виконання вимог регулювання;

суб'єктів господарювання (ліцензіати) на ознайомлення з регулюванням.

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	<p>Для закладів освіти (провайдерів БПР): слабка конкуренція закладів освіти щодо заходів з підвищення кваліфікації працівників охорони здоров'я (крім лікарів)</p> <p>Для ліцензіатів (роботодавців): навчання з відривом від виробництва відбувається значно рідше</p>	<p>Для закладів освіти (провайдерів БПР) - відсутні</p> <p>Для ліцензіатів - відсутні.</p>
Альтернатива 2	<p>Для закладів освіти (провайдерів БПР): прозора, врегульована система БПР працівників сфери охорони здоров'я та правила участі у ній суб'єктів господарювання. Розвиток (збільшення) ринку освітніх послуг.</p> <p>На заходи суб'єктів господарювання, що надають якісні послуги та проводять якісні заходи БПР, буде значний попит фахівців у сфері охорони здоров'я.</p> <p>Для ліцензіатів (роботодавців): компетентні працівники, задоволеність пацієнтів якістю медичного обслуговування</p>	<p>Витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання та на організацію виконання вимог регулювання.</p> <p>Загальна сума витрат провайдерами БПР- 1 214 285,52 грн.</p> <p>Загальна сума витрат ліцензіатами - 7 794 295,32 грн.</p>

Альтернатива 3	<p><i>Для закладів освіти:</i> часткове збільшення ринку освітніх послуг.</p> <p><i>Для ліцензіатів (роботодавців):</i> часткове врегулювання системи підвищення кваліфікації та атестації для нових професій у сфері охорони здоров'я</p>	<p>Витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання та на організацію виконання вимог регулювання.</p> <p>Загальна сума витрат для закладів освіти - 218 969,52грн.</p> <p>Загальна сума витрат ліцензіатами - 7 794 295,32 грн</p>
----------------	--	---

Оцінка сумарних витрат за альтернативами

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
Альтернатива 1	-
Альтернатива 2	9 008 580,84
Альтернатива 3	8 013 264,84

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	1	Проблема часткового регулювання безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я продовжує існувати
Альтернатива 2	4	Досягаються цілі державного регулювання: уніфікований підхід до безперервного професійного розвитку всіх працівників сфери охорони здоров'я, розвиток ринку якісних освітніх послуг, зростання якості медичного обслуговування

Альтернатива 3	2	Проблема часткового регулювання безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я продовжує існувати
----------------	---	---

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 2	<p>Держава: зростання кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я; підвищення якості медичного обслуговування населення; підвищення якості медичного обслуговування населення</p> <p>Громадяни: професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я здійснюється належним чином; медичне обслуговування громадян забезпечується на високому компетентному рівні</p>	<p>Держава: запровадження договорів про оплату послуг, пов'язаних із реєстрацією та проведенням заходів безперервного професійного розвитку, дозволить запровадити модель самофінансування та самоокупності діяльності адміністратора системи БПР; витрати на технічне адміністрування електронної системи БПР на рівні - 5 999,86 тис. грн. на рік</p> <p>Громадяни: витрати працівників на заходи БПР</p>	Забезпечується створення сучасної системи безперервного професійного розвитку для всіх працівників сфери охорони здоров'я

	<p>Суб'єкти господарювання: прозора, врегульована система БПР працівників сфери охорони здоров'я та правила участі у ній суб'єктів господарювання; розвиток (збільшення) ринку освітніх послуг. На заходи суб'єктів господарювання, що надають якісні послуги та проводять якісні заходи БПР, буде значний попит фахівців у сфері охорони здоров'я; компетентні працівники, задоволеність пацієнтів якістю медичного обслуговування</p>	<p>Суб'єкти господарювання: витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання та на організацію виконання вимог регулювання. Загальна сума витрат провайдерами БПР- 1 214 285,52 грн. Загальна сума витрат ліцензіатами - 7 794 295,32 грн. Сумарні витрати, грн: 9 008 580,84</p>	
Альтернатива 3	<p>Держава: часткове вирішення питання вдосконалення компетентностей для працівників нових професій</p> <p>Громадяни: професійний розвиток працівників нових професій в сфері охорони здоров'я здійснюється частково</p>	<p>Держава: витрати на існуючому рівні; неефективність державної політики</p> <p>Громадяни: ризики для здоров'я через неналежну якість медичного обслуговування; витрати на заходи БПР</p>	<p>Запровадження атестації та підвищення кваліфікації лише для нових професій означатиме незавершеність реформування системи безперервного професійного розвитку в сфері охорони здоров'я</p>

	<p>Суб'єкти господарювання: часткове збільшення ринку освітніх послуг; часткове врегулювання системи підвищення кваліфікації та атестації для нових професій у сфері охорони здоров'я</p>	<p>Суб'єкти господарювання: витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання та на організацію виконання вимог регулювання. Загальна сума витрат для закладів освіти - 218 969,52грн. Загальна сума витрат ліцензіатами - 7 794 295,32 грн</p> <p>Сумарні витрати, грн: 8 013 264,84</p>	
Альтернатива 1	<p>Держава: вигоди відсутні</p> <p>Громадяни: вигоди відсутні</p> <p>Суб'єкти господарювання: слабка конкуренція закладів освіти; навчання з відривом від виробництва відбувається значно рідше</p>	<p>Держава: втрати кадрового потенціалу охорони здоров'я та неналежна якість медичного обслуговування; витрати на адміністрування електронної системи БПР</p> <p>Громадяни: витрати на медичне обслуговування у іншого працівника сфери охорони здоров'я; неналежний професійний розвиток</p>	Незавершеність реформування системи безперервного професійного розвитку в сфері охорони здоров'я

	Суб'єкти господарювання: витрати відсутні Витрати: Сумарні витрати, грн: 0	
--	--	--

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
Альтернатива 2	Досягаються цілі державного регулювання.	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта. відсутні.
Альтернатива 3	Застосування підвищення кваліфікації та атестації для нових професій, але незавершеність реформування системи безперервного професійного розвитку в сфері охорони здоров'я	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта. відсутні.
Альтернатива 1	Переваги відсутні. Застосування застарілих підходів до підвищення кваліфікації та атестації працівників в сфері охорони здоров'я	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта відсутні.

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Запропоновані механізми регуляторного акта, за допомогою яких можна розв'язати проблему:

поширення дії Положення про систему БПР на всіх працівників сфери охорони здоров'я, які працюють за професіями, включеними до розділів «Керівники» (у разі освіти у галузі знань 22 «Охорона здоров'я»), «Професіонали» та «Фахівці» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 «Охорона здоров'я», затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29 березня 2002 року № 117;

визначення з якого моменту всі працівники сфери охорони здоров'я здійснюють безперервний професійний розвиток;

вимоги щодо БПР для фармацевтів (провізорів), молодших спеціалістів (фахових молодших бакалаврів, молодших бакалаврів, бакалаврів) з медичною і фармацевтичною освітою, інших професіоналів та фахівців сфери охорони здоров'я, крім лікарів, застосовуються з 1 січня 2024 року;

розширення предмету і мети заходів БПР з урахуванням розширення переліку працівників сфери охорони здоров'я, яким необхідно підтримувати або підвищувати рівень професіоналізму і розвиток індивідуальної практики для медичного обслуговування;

запровадження груп рівних як форми інформальної освіти відповідно до примірного положення, що затверджується МОЗ;

визначення основного змісту порядку функціонування електронної системи БПР, який затверджує МОЗ;

визначення адміністратора та технічного адміністратора електронної системи БПР, їх функцій;

формалізація взаємодії адміністратора та провайдера на підставі форм заяви та типового договору, затвердженого МОЗ, та забезпечення електронного документообігу для укладання, зміни чи припинення договорів між адміністратором та провайдерами;

врегулювання відповідно до порядку, визначеного МОЗ, процедури оскарження дій провайдера та адміністратора.

Заходи, які мають здійснити органи влади для впровадження цього регуляторного акта:

забезпечити інформування працівників у сфері охорони здоров'я, закладів вищої та післядипломної освіти, провести комунікацію для інформування потенційних суб'єктів господарювання.

Заходи, які необхідно здійснити ліцензіатам:

ознайомитися з вимогами регулювання (пошук та опрацювання регуляторного акту в мережі Інтернет).

Заходи, які необхідно здійснити потенційним провайдерам безперервного професійного розвитку:

ознайомитися з вимогами регулювання (пошук та опрацювання регуляторного акту в мережі Інтернет);

організувати виконання вимог регулювання (забезпечення взаємодії адміністратора та провайдера та електронного документообігу для укладання, зміни чи припинення договорів між адміністратором та провайдерами).

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Реалізація регуляторного акта не потребуватиме додаткових бюджетних витрат і ресурсів на адміністрування регулювання органами виконавчої влади чи

органами місцевого самоврядування. Фінансування технічного адміністрування електронної системи безперервного професійного розвитку планується здійснювати з другого півріччя 2023 року у розмірі оплати праці трьох співробітників та адміністративних витрат (на адміністративний та управлінський персонал і придбання товарів, робіт, послуг) технічного адміністратора за рахунок коштів державного бюджету для фінансування електронних систем МОЗ за бюджетною програмою КПКВК 2301350 «Організація і регулювання діяльності установ та окремі заходи у системі охорони здоров'я» у розмірі – 5 999,86 тис. грн. на рік.

Контроль за виконанням вимог регуляторного акту здійснюватиметься Міністерством охорони здоров'я України.

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу).

Проведено розрахунок витрат на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва (додається).

Проведено розрахунок витрат суб'єктів малого (мікро) підприємництва в межах даного аналізу (додається).

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Запропонований термін дії акта: безстроково.

Обґрунтування запропонованого терміну дії акта:

Строк дії цього регуляторного акта встановлюється на необмежений термін, оскільки він регулює відносини, які мають пролонгований характер. Зміна строку дії регуляторного акта можлива в разі зміни міжнародно-правових актів чи законодавчих актів України вищої юридичної сили, які впливають на предмет регулювання цього проєкту регуляторного акта.

Проєктом акта визначено, що застосування системи безперервного професійного розвитку до всіх працівників сфери охорони здоров'я, крім лікарів, буде здійснюватись з 01 січня 2024 року.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Досягнення цілі державного регулювання, задля якого пропонується акт, може бути охарактеризовано наступними кількісними та якісними показниками, значення яких має змінитися за вимірюваний період:

№	Назва показника	Одиниця виміру	Зараз	6 місяців	1 рік	3 роки
1	Розмір надходжень до державного бюджету, пов'язаних з дією акта	грн.	-	0	00	0

2	Розмір надходжень до місцевих бюджетів, пов'язаних з дією акта	грн.	-	0	0	0
3	Розмір надходжень до цільового фонду, пов'язаних з дією акта	грн.	-	0	0	0
4	Кількість суб'єктів господарювання, на яких поширюватиметься дія акта (потенційні провайдери БПР)	од.	122	122	130	200
5	Розмір коштів, що витратимуться суб'єктами господарювання, пов'язаними з виконанням вимог акта	грн.	-	9953,16	9953,16	9953,16
6	Час, що витратиметься суб'єктами господарювання, пов'язаними з виконанням вимог акта	год.	-	240	240	240
7	Рівень поінформованості суб'єктів господарювання з основних положень акта	%	-	100	100	100
8	Кількість працівників сфери охорони здоров'я, які щорічно проходять	осіб	154265	154265	450000	450000

навчання на заходах БПР					
----------------------------	--	--	--	--	--

Додатковими вимірюваними показниками результативності регуляторного акта можуть бути:

1. Кількість провайдерів внесених до електронної системи БПР;
2. Кількість заходів БПР, внесених до системи;
3. Кількість проведених заходів БПР;
4. Кількість медичних працівників, які беруть участь у заходах БПР.

ІХ. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Строки проведення базового відстеження результативності дії регуляторного акта: відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься шляхом проведення базового, повторного та періодичного відстеження статистичних показників результативності акта, визначених під час проведення аналізу впливу регуляторного акта. Базове відстеження результативності цього регуляторного акта здійснюватиметься після набрання ним чинності, оскільки для цього використовуватимуться виключно статистичні показники.

Строки проведення повторного відстеження результативності дії регуляторного акта: повторне відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься через рік з дня набрання чинності цим регуляторним актом, але не пізніше двох років після набрання ним чинності. За результатами даного відстеження відбудеться порівняння показників базового та повторного відстеження. Періодичне відстеження результативності буде здійснюватися один раз на кожні три роки, починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності цього акта.

Метод проведення відстеження результативності: статистичний.

Вид даних, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності: статистичні.

У разі надходження пропозицій та зауважень щодо вирішення нерегульованих або проблемних питань буде розглядатись необхідність внесення відповідних змін.

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснювати Міністерство охорони здоров'я України. Відстеження здійснюватиметься протягом усього терміну дії регуляторного акту.

Міністр охорони здоров'я України

«__» _____ 2023 р.



Віктор ЛЯШКО

Додаток 1
До Аналізу регуляторного впливу

ТЕСТ

**малого підприємництва (М-Тест) за альтернативою 2
(провайдери БПР, ліцензіати з медичної практики, ліцензіати з провадження господарської діяльності з роздрібною торгівлі лікарськими засобами)**

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з 03 по 28 жовтня 2022 року.

№	Вид консультації (публічні консультації прями (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прями (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1.	Телефонні та онлайн консультації з ліцензіатами з медичної практики	20	Заперечень щодо запровадження регулювання не висловлювалось
2.	Телефонні та онлайн консультації з ліцензіатами провадження господарської діяльності з роздрібною торгівлі лікарськими засобами	10	Заперечень щодо запровадження регулювання не висловлювалось
3.	Телефонні та онлайн консультації з провайдерами БПР	20	В цілому регулювання підтримується

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі).

1) Провайдери БПР:

кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: **100** (одиниць), у тому числі малого підприємництва **100** (одиниць) та мікропідприємництва **0** (одиниць);

питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив **100 %**.

2) Ліцензіати;

кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: **31732** (одиниць), у тому числі малого підприємництва **8884** (одиниць) та мікропідприємництва **22748** (одиниць);

питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив **99,14 %**.

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

Розрахунок здійснюватиметься відносно майбутніх витрат суб'єктів господарювання.

У розрахунку вартості 1 години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік», з 1 січня 2023 року становить 40,46 гривні.

У розрахунку вартості врахована орієнтовна кількість годин, яка буде витрачатись суб'єктом господарювання на ознайомлення з вимогами регулювання – 6 годин, на організацію вимог регулювання – 240 годин.

№	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка “прямих” витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів)	0	0	0
2	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування	0	0	0
3	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати - витратні матеріали)	0	0	0

4	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування)	0	0	0
5	Інші процедури (уточнити)	X	X	X
	не передбачено	0	X	0
6	Разом, гривень	0	X	0
7	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	0		
8	Сумарно, гривень	0	X	0
Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				
9	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання (ознайомлення з регуляторним актом)	242,76	242,76	1213,8
10	Процедури організації виконання вимог регулювання (забезпечення взаємодії адміністратора та провайдера, зокрема укладення договорів, налаштування електронного документообігу та інше)	9 710,4	0	9 710,4
11	Процедури офіційного звітування	0	0	0
12	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок	0	0	0

13	Інші процедури (уточнити)	X	X	X
	не передбачено	0	X	0
14	Разом, гривень	9953,16	242,76	10924,2
15	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	100		
16	Сумарно, гривень	995 316	24 276	10 924 200

Для ліцензіатів сумарна вартість адміністративних процедур щодо отримання первинної інформації про вимоги регулювання буде складати:

$242,76 \times 31732 = 7\,703\,260,32$ грн. у перший рік та всього за 5 років.

БЮДЖЕТНІ ВИТРАТИ

на адміністрування регулювання для суб'єктів малого і мікропідприємництва

Розрахунок витрат на адміністрування регулювання здійснюється окремо для кожного відповідного органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, що залучений до процесу регулювання.

Державний орган, для якого здійснюється розрахунок адміністрування регулювання: не передбачено

Процедура регулювання суб'єктів малого і мікропідприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання)	Планові витрати часу на процедуру	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедур регулювання	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень
Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	0	0	0	0	0
Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у	0	0	0	0	0

сфері регулювання, у тому числі камеральні					
Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі виїзні	0	0	0	0	0
Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	0	0	0	0	0
Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	0	0	0	0	0
Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання	0	0	0	0	0
Підготовка звітності за результатами регулювання	0	0	0	0	0
Разом за рік	X	X	X	X	0
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	0

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання провайдерами БПР

№	Показник	Перший рік регулювання (стартовий), гривень	За п'ять років, гривень
1	Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	0	0
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування	995 316	10 924 200
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	995 316	10 924 200
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва	0	0
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	995 316	10 924 200

5. Розроблення корегуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання

Процедура, що потребує корегування	Корегуючий механізм	
не передбачено	не передбачено	
Показник	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого

	регулювання за перший рік, гривень	регулювання за п'ять років, гривень
Заплановане регулювання	995 316	10 924 200
За умов застосування компенсаторних механізмів для малого підприємництва	не передбачено	не передбачено
Сумарно: зміна вартості регулювання малого підприємництва	0	0



Додаток 2
До Аналізу регуляторного впливу

ВИТРАТИ

на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта за альтернативою 2

Розрахунок здійснюватиметься відносно майбутніх витрат суб'єктів господарювання.

У розрахунку вартості 1 години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік», з 1 січня 2023 року становить 40,46 гривні.

У розрахунку вартості врахована орієнтовна кількість годин, яка буде витратиться суб'єктом господарювання на ознайомлення з вимогами регулювання – 6 годин, на організацію вимог регулювання – 240 годин.

1. Провайдери БПР:

№	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	0	0
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	0	0
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень	0	0
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), гривень	0	0
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень	0	0

6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень	0	0
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень	0	0
8	Інше, гривень (витрати держави на оплату праці трьох співробітників та адміністративні витрати технічного адміністратора електронної системи починаючи з другого півріччя)	2999,93	26999,37
8.1	Витрати на ознайомлення з регулюванням та організацією вимог регулювання на одного суб'єкта господарювання, гривень	9953,16	10924,2
9	РАЗОМ, гривень	12953,09	37923,57
10	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	22	22
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання), гривень	221 969,45	267 331,77

2. Ліцензіати.

Для ліцензіатів сумарна вартість адміністративних процедур щодо отримання первинної інформації про вимоги регулювання буде складати:

$242,76 \times 375 = 91\,035$ грн. у перший рік та всього за 5 років.





МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

НАКАЗ

28 березня 2023 року

Київ

587

Про відрядження
Ляшка В.К.

З метою проведення наради щодо діяльності госпітальної ради Рівненського госпітального округу

1. ВІДБУВАЮ до м. Рівне Рівненської області 29.03.2023.

2. На період перебування у відрядженні виконання своїх обов'язків покладаю на заступника Міністра охорони здоров'я України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації Карчевич М.В.

3. Управлінню бухгалтерського обліку та звітності (І. Ревун) відшкодувати витрати на відрядження у межах кошторисних призначень поточного року.

Підстава: погодження Прем'єр-міністра України Шмигала Д.А.

Міністр

Віктор ЛЯШКО

