



# МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. М.Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail:moz@moz.gov.ua,  
web:http://www.moz.gov.ua, код ЄДРПОУ 00012925

від \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. № \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

## Державна регуляторна служба України

Міністерство охорони здоров'я України повторно направляє на погодження доопрацьований проєкт постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення зміни до Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників» (далі – проєкт постанови).

Просимо погодити зазначений проєкт постанови протягом десяти днів.

### Додатки:

1. Проєкт постанови – на 2 арк.
2. Пояснювальна записка – на 4 арк.
3. Порівняльна таблиця – на 1 арк.
4. Аналіз регуляторного впливу – на 21 арк.
5. Фінансово-економічні розрахунки – на 8 арк.
6. Довідка щодо відповідності зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС) – на 1 арк.

**Заступник Міністра з питань  
цифрового розвитку, цифрових  
трансформацій і цифровізації**

**Марія КАРЧЕВИЧ**

Марія Бомко 253 24 44



АСУД "ДОК ПРОФ З"  
Міністерство охорони здоров'я України  
22-04/10061/2-23 від 18.04.2023  
Підписання КЕП Карчевич Марія Володимирівна  
58E2D9E7F900307B04000008CA02F005CE8A500

Міністерство охорони здоров'я України

22-04/10061/2-23 від 18.04.2023





# КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

## ПОСТАНОВА

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 р. №

Київ

### **Про внесення зміни до Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників**

Кабінет Міністрів України **постановляє:**

Внести до Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725 (Офіційний вісник України, 2021 р., № 58, ст. 3606) зміну, що додається.

Прем'єр-міністр України

Д. ШМИГАЛЬ



**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
**постановою Кабінету Міністрів України**  
від \_\_\_\_\_ 2023 року № \_\_\_\_\_

**Зміна,**  
**що вноситься до Положення про систему безперервного професійного**  
**розвитку медичних та фармацевтичних працівників**

Пункт 24 викласти в такій редакції:

«24. Фінансування безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я здійснюється відповідно до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для здійснення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого Кабінетом Міністрів України.»

---

  
В. Івченко

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**до проєкту постанови Кабінету Міністрів України**  
**«Про внесення зміни до Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників»**

**1. Мета**

Проєкт постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення зміни до Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників» (далі – проєкт акта) розроблений з метою приведення пункту 24 Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725 (Офіційний вісник України, 2021 р., № 58, ст. 213), у відповідність до вимог законодавства України.

**2. Обґрунтування необхідності прийняття акта**

Основні засади здійснення безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, до яких належать лікарі, провізори, молодші спеціалісти (фахові молодші бакалаври, молодші бакалаври, бакалаври) з медичною освітою визначені Положенням про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725 (Офіційний вісник України, 2021 р., № 58, ст. 213) (далі – Положення).

Відповідно до пункту 12 Положення адміністратором системи безперервного професійного розвитку є державне підприємство, яке утворено Міністерством охорони здоров'я України (далі – Адміністратор). Адміністратор забезпечує (організовує) технічну підтримку системи, обробку та аналіз внесених відомостей, збереження та захист даних, що містяться у системі, забезпечення доступу до системи працівників сфери охорони здоров'я, провайдерів, державних органів у межах, визначених законодавством.

Згідно з пунктом 24 Положення фінансування безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я здійснюється за рахунок коштів державного бюджету у порядку, затвердженому МОЗ, погодженому з Мінфіном. Водночас, зазначений порядок, станом на сьогодні відсутній.

Відповідно до пункту 1 частини першої статті 2 Закону України «Про публічні електронні реєстри» адміністратор публічного електронного реєстру – юридична особа публічного права, що забезпечує функціонування та здійснює адміністрування публічного електронного реєстру, визначена законом або іншим нормативно-правовим актом, згідно з яким створено публічний електронний реєстр.

Дії Адміністратора з опрацювання електронних заяв юридичних осіб, які мають намір стати провайдерами заходів безперервного професійного розвитку, пов'язані з внесенням інформації про провайдерів заходів безперервного професійного розвитку до системи на підставі заяви в електронній формі, мають ознаки електронної публічної послуги. Отже, мають надаватись на безоплатній основі.

Для врегулювання вищезазначеного питання МОЗ розроблено Порядок використання коштів, передбачених у державному бюджеті для здійснення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я на 2023 рік, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 10 березня 2023 р. № 216 (Офіційний вісник України, 2023 р., № 31, ст. 522) (далі – Порядок), яким визначено механізм використання коштів, передбачених у державному бюджеті за програмою «Загальнодержавні заклади та заходи у сфері медичної освіти» для здійснення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я у 2023 році.

Тому, пункт 24 Положення потребує приведення у відповідність до вимог законодавства України шляхом викладення у новій редакції.

### **3. Основні положення проєкту акта**

Проєктом акта пропонується внести зміну до Положення.

### **4. Правові аспекти**

У даній сфері суспільних відносин діють такі нормативно-правові акти:

Основи законодавства України про охорону здоров'я;

Закон України «Про освіту»;

Закон України «Про вищу освіту»;

Закон України «Про професійний розвиток працівників»;

Закон України «Про захист персональних даних»;

Закон України «Про електронні довірчі послуги»;

Стратегія розвитку медичної освіти в Україні, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 лютого 2019 року № 95-р.

### **5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Проєкт акта потребує фінансування з державного бюджету. Фінансування буде здійснюватись за рахунок коштів, передбачених у державному бюджеті за бюджетною програмою КПКВК 2301090 «Загальнодержавні заклади та заходи у сфері медичної освіти» (напрямок «Забезпечення безперервного професійного розвитку у сфері охорони здоров'я»).

Фінансово-економічні розрахунки додаються.

### **6. Позиція заінтересованих сторін**

Проєкт акта потребує проведення публічних консультацій.

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної, тому не потребує погодження уповноважених представників всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування, Урядового уповноваженого з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, їх спілок, Уповноваженого із захисту державної мови.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності, тому не потребує розгляду Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

Проект акта потребує погодження з Міністерством фінансів України, Міністерством економіки України, Державною регуляторною службою України, Міністерством освіти і науки України, Міністерством цифрової трансформації України, Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини.

Проект акта потребує проведення правової експертизи в Міністерстві юстиції України.

## **7. Оцінка відповідності**

У проекті акта відсутні положення, що стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції; прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод; впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією; створюють підстави для дискримінації.

Громадська антикорупційна, громадська антидискримінаційна та громадська гендерно-правова експертизи не проводилися.

Проект акта потребує направлення до Національного агентства з питань запобігання корупції для визначення необхідності проведення антикорупційної експертизи.

Проект акта потребує направлення до Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції Секретаріату Кабінету Міністрів України для проведення експертизи на відповідність зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції, у тому числі міжнародно-правовим, та праву Європейського Союзу (aquis EC).

## **8. Прогноз результатів**

Реалізація проекту акта не матиме впливу на ринкове середовище, забезпечення захисту прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян і держави; на розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад; ринок праці, рівень зайнятості населення; громадське

здоров'я, покращення чи погіршення стану здоров'я населення або його окремих груп; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами, інші суспільні відносини.

Проект акта матиме вплив на ключові інтереси працівників закладів охорони здоров'я комунальної форми власності, суб'єктів господарювання, які мають намір отримати статус провайдера, та провайдерів безперервного професійного розвитку.

**Вплив на інтереси зацікавлених сторін:**

<b>Заінтересована сторона</b>	<b>Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону</b>	<b>Пояснення очікуваного впливу</b>
Суб'єкти господарювання, які мають намір отримати статус провайдера; провайдери заходів безперервного професійного розвитку	Позитивний	Зменшення фінансових витрат на реєстрацію і проведення заходів безперервного професійного розвитку.
Працівники закладів охорони здоров'я комунальної форми власності	Позитивний	Збільшення кількості провайдерів та заходів безперервного професійного розвитку. Збільшення конкуренції між провайдерами заходів безперервного професійного розвитку. Зменшення фінансових витрат за участь у заходах безперервного професійного розвитку, покращення якості вищезазначених заходів.

**Міністр охорони здоров'я України**

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 р.

 **Віктор ЛЯШКО**

## ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту постанови Кабінету Міністрів України

«Про внесення зміни до Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників»

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проекту акта
<p>24. Фінансування безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я здійснюється за рахунок коштів державного бюджету у порядку, затвердженому МОЗ, погодженому з Мінфіном, а також за рахунок коштів фізичних, юридичних осіб та інших не заборонених законодавством джерел фінансування відповідно до відомостей з Реєстру медичних працівників та Реєстру медичних спеціалістів, визначених постановою Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2018 р. № 411 «Деякі питання електронної системи охорони здоров'я» (Офіційний вісник України, 2018 р., № 46, ст. 1604).</p>	<p>24. Фінансування безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я здійснюється відповідно до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для здійснення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого Кабінетом Міністрів України.</p>

Міністр охорони здоров'я України



Віктор ЛЯШКО

\_\_\_\_\_ 20\_\_ р.



## **АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ**

### **проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення зміни до Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників»**

#### **I. Визначення проблеми**

Основні засади здійснення безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, до яких належать лікарі, провізори, молодші спеціалісти (фахові молодші бакалаври, молодші бакалаври, бакалаври) з медичною освітою визначені Положенням про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725 (Офіційний вісник України, 2021 р., № 58, ст. 213) (далі – Положення).

Відповідно до пункту 12 Положення адміністратором системи безперервного професійного розвитку є державне підприємство, яке утворено Міністерством охорони здоров'я України (далі – Адміністратор). Адміністратор забезпечує (організовує) технічну підтримку системи, обробку та аналіз внесених відомостей, збереження та захист даних, що містяться у системі, забезпечення доступу до системи працівників сфери охорони здоров'я, провайдерів, державних органів у межах, визначених законодавством.

Згідно з пунктом 24 Положення фінансування безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я здійснюється за рахунок коштів державного бюджету у порядку, затвердженому МОЗ, погодженому з Мінфіном. Водночас, зазначений порядок, станом на сьогодні відсутній.

Відповідно до пункту 1 частини першої статті 2 Закону України «Про публічні електронні реєстри» адміністратор публічного електронного реєстру – юридична особа публічного права, що забезпечує функціонування та здійснює адміністрування публічного електронного реєстру, визначена законом або іншим нормативно-правовим актом, згідно з яким створено публічний електронний реєстр.

Дії Адміністратора з опрацювання електронних заяв юридичних осіб, які мають намір стати провайдерами заходів безперервного професійного розвитку, пов'язані з внесенням інформації про провайдерів заходів безперервного професійного розвитку до системи на підставі заяви в електронній формі, мають ознаки електронної публічної послуги. Отже, мають надаватись на безоплатній основі.

Для врегулювання вищезазначеного питання МОЗ розроблено Порядок використання коштів, передбачених у державному бюджеті для здійснення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я на 2023 рік, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 10 березня 2023 р. № 216 (Офіційний вісник України, 2023 р., № 31, ст. 522) (далі – Порядок), яким визначено механізм використання коштів, передбачених у державному бюджеті за програмою «Загальнодержавні заклади та заходи у сфері медичної освіти» для здійснення безперервного професійного розвитку працівників сфери

охорони здоров'я у 2023 році.

Отже, проектом постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення зміни до Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників» (далі – проект акта) пропонується привести пункт 24 Положення у відповідність до законодавства України шляхом викладення у новій редакції.

### **Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:**

<b>Групи (підгрупи)</b>	<b>Так</b>	<b>Ні</b>
Держава	+	-
Громадяни	+	-
Суб'єкти господарювання,	+	-
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	+	-

Врегулювання зазначених проблемних питань не може бути здійснено за допомогою:

ринкових механізмів, оскільки такі питання регулюються виключно нормативно-правовими актами та стосуються формування державної політики у сфері охорони здоров'я;

діючих регуляторних актів, оскільки чинним законодавством порушені питання не врегульовані.

## **II. Цілі державного регулювання**

Основними цілями державного регулювання відповідно до проекту акта є: забезпечення належного рівня заходів безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я;

розвиток ринку якісних освітніх послуг для працівників сфери охорони здоров'я;

надання якісних медичних послуг кваліфікованими працівниками сфери охорони здоров'я.

## **III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей**

### **1. Визначення альтернативних способів**

<b>Вид альтернативи</b>	<b>Опис альтернативи</b>
Альтернатива 1 Залишення ситуації без змін	Відсутні джерела фінансування на відшкодування коштів Адміністратору за здійснення обробки заяв юридичних осіб про намір бути провайдерами заходів безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників,

	опрацювання карток заходів безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, присвоєння заходам реєстраційних номерів та їх внесення до Переліку заходів безперервного професійного розвитку, моніторинг матеріалів проведених заходів.
Альтернатива 2 Внесення змін до Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників	Відшкодування коштів Адміністратору за здійснення обробки заяв юридичних осіб про намір бути провайдерами заходів безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, опрацювання карток заходів безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, присвоєння заходам реєстраційних номерів та їх внесення до Переліку заходів безперервного професійного розвитку, моніторинг матеріалів проведених заходів здійснюється за рахунок коштів державного бюджету у порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України.

## 2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Вигоди відсутні	Проведення заходів безперервного професійного розвитку суб'єктами господарювання, які не відповідають критеріям провайдера вищезазначених заходів. Відсутній Перелік заходів безперервного професійного розвитку та можливість їх вибору. Надання неякісних освітніх послуг для працівників сфери охорони здоров'я.

		Втрата кадрового потенціалу охорони здоров'я. Надання неякісних медичних послуг.
Альтернатива 2	Збільшення кількості надавачів освітніх послуг для працівників сфери охорони здоров'я, зменшення вартості вищезазначених послуг. Проведення заходів безперервного професійного розвитку суб'єктами господарювання, які відповідають критеріям провайдера вищезазначених заходів. Можливість обирати необхідний захід із Переліку заходів безперервного професійного розвитку. Зростання кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я; підвищення якості медичного обслуговування населення.	Відшкодування коштів Адміністратору за здійснення обробки заяв юридичних осіб про намір бути провайдерами заходів безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, опрацювання карток заходів безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, присвоєння заходам реєстраційних номерів та їх внесення до Переліку заходів безперервного професійного розвитку, моніторинг матеріалів проведених заходів здійснюється за рахунок коштів державного бюджету у порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України. Витрати на рівні – 3797600 грн. на 2023 рік.

### Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Вигоди відсутні	<b>Для пацієнтів:</b> неналежна якість медичного обслуговування. <b>Для працівників сфери охорони здоров'я:</b> втрата часу на неякісні заходи безперервного професійного розвитку;

		неналежний професійний розвиток.
Альтернатива 2	Професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я здійснюється належним чином. Медичне обслуговування громадян забезпечується на високому компетентному рівні.	<b>Для пацієнтів:</b> витрати відсутні. <b>Для працівників сфери охорони здоров'я:</b> витрати відсутні.

### Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

#### Оцінка впливу здійснюватиметься відносно:

1) юридичних та фізичних осіб - підприємців – ліцензіатів, які провадять господарську діяльність з медичної практики, оскільки відповідно до частини першої статті 33 Основ законодавства України про охорону здоров'я Медична допомога надається відповідно до медичних показань професійно підготовленими медичними працівниками, які перебувають у трудових відносинах із закладами охорони здоров'я, що забезпечують надання медичної допомоги згідно з одержаною відповідно до закону ліцензією, та фізичними особами - підприємцями, які зареєстровані та одержали відповідну ліцензію в установленому законом порядку і можуть перебувати з цими закладами у цивільно-правових відносинах;

2) суб'єктів господарювання – закладів післядипломної освіти, закладів вищої освіти, які здійснюють післядипломну освітню діяльність у галузі знань 22 «Охорона здоров'я» та проводять заходи безперервного професійного розвитку, а також відносно організаторів (провайдерів) заходів безперервного професійного розвитку;

#### *Оцінка впливу на:*

*- ліцензіатів, які провадять господарську діяльність з медичної практики (в частині ознайомлення з новими вимогами регулювання)<sup>1</sup>.*

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць станом на 01.01.2023	325	3390	3949	15777	23441

<sup>1</sup> Дані з реєстру ліцензіатів з провадження господарської діяльності з медичної практики Міністерства охорони здоров'я України

Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	1,4	14,5	16,8	67,3	100
--	-----	------	------	------	-----

- провайдерів у сфері безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників (в частині ознайомлення з новими вимогами регулювання)<sup>2</sup>

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, станом на 01.01.2023	-	-	258		258
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	-	-	100	-	100

Витрати ліцензіатів, які провадять господарську діяльність з медичної практики будуть складатись із прямих витрат, пов'язаних із ознайомленням з вимогами регулювання та організацією виконання вимог регулювання.

Витрати провайдерів у сфері безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників будуть складатись із прямих витрат, пов'язаних із ознайомленням з вимогами регулювання та організацією виконання вимог регулювання.

Таким чином, розрахунок витрат суб'єктів господарювання буде проводитись щодо прямих витрат суб'єктів господарювання на ознайомлення з регулюванням та організацією виконання вимог регулювання.

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1 Збереження ситуації, яка існує на цей час	Відсутні	Відсутні
Альтернатива 2 Внесення змін до Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників	Високі Провайдери заходів безперервного професійного розвитку мають можливість використовувати більш якісні навчальні матеріали, залучати досвідчених викладачів. Ліцензіати, які провадять	Низькі. Витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання. Прогнозні витрати для одного суб'єкта господарювання складатимуть: 40,46 грн на ознайомлення з новими вимогами регулювання.

<sup>2</sup> Дані, отримані в робочому порядку, від Центру тестування при Міністерстві охорони здоров'я України

	господарську діяльність з медичної практики, та працівники сфери охорони здоров'я мають більш широкий вибір провайдерів та Перелік якісних заходів безперервного професійного розвитку.	Для всіх витрати складатимуть – 958861,54 грн.
--	---	--

#### Оцінка сумарних витрат за альтернативами

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
Альтернатива 1 Збереження ситуації, яка існує на цей час	Відсутні
Альтернатива 2 Внесення змін до Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників	958861,54 грн

#### IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	1	Така альтернатива не сприятиме досягненню цілей державного регулювання. Залишаються проблеми зазначені у Розділі I цього аналізу.
Альтернатива 2	4	Така альтернатива є найбільш оптимальною, оскільки: 1) держава отримує фахових

		<p>кваліфікованих провайдерів заходів безперервного професійного розвитку, які надаватимуть якісні освітні послуги;</p> <p>2) працівники сфери охорони здоров'я матимуть більший вибір якісних освітніх заходів;</p> <p>3) заклад охорони здоров'я зможуть залучати до роботи кваліфікованих працівників сфери охорони здоров'я;</p> <p>4) пацієнт отримає сучасну, якісну, безпечну та доступну медичну допомогу.</p>
--	--	--

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 2	<p><b>Держава:</b> професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я здійснюється належним чином; компетентні працівники сфери охорони здоров'я; зростання кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я; підвищення якості медичного обслуговування населення.</p> <p><b>Громадяни:</b> медичне обслуговування громадян</p>	<p><b>Держава:</b> витрати на обробку заяв юридичних осіб про намір бути провайдерами заходів безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, опрацювання карток заходів безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, присвоєння заходам реєстраційних номерів та їх внесення до</p>	<p>Забезпечується створення сучасної системи безперервного професійного розвитку для працівників сфери охорони здоров'я.</p>



	<p>забезпечується на високому компетентному рівні.</p> <p><b>Суб'єкти господарювання:</b> прозора, врегульована система безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я; розвиток (збільшення) ринку освітніх послуг; значний попит на якісні заходи безперервного професійного розвитку.</p>	<p>Переліку заходів безперервного професійного розвитку, моніторинг матеріалів проведених заходів здійснюється за рахунок коштів державного бюджету – 3 797 600 грн. на 2023 рік.</p> <p><b>Громадяни:</b> витрати відсутні.</p> <p><b>Суб'єкти господарювання:</b> витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання та на організацію виконання вимог регулювання.</p> <p><b>Сумарні витрати, грн:</b> 958861,54 грн.</p>	
Альтернатива 1	<p><b>Держава:</b> вигоди відсутні.</p> <p><b>Громадяни:</b> вигоди відсутні.</p> <p><b>Суб'єкти господарювання:</b> вигоди відсутні.</p>	<p><b>Держава:</b> неналежний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я; втрати кадрового потенціалу охорони здоров'я та неналежна якість медичного обслуговування.</p> <p><b>Громадяни:</b> неякісна медична допомога.</p> <p><b>Суб'єкти господарювання:</b></p>	<p>Неефективна система безперервного професійного розвитку в сфері охорони здоров'я.</p>

		дефіцит кваліфікованих кадрів. <b>Сумарні витрати, грн: 0.</b>	
--	--	---	--

<b>Рейтинг</b>	<b>Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи</b>	<b>Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта</b>
Альтернатива 2	Досягаються цілі державного регулювання.	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта відсутні.
Альтернатива 1	Переваги відсутні. Застосування застарілих підходів до підвищення кваліфікації та атестації працівників сфери охорони здоров'я.	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта відсутні.

## **V. Механізм та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми**

Для вирішення проблеми, визначеної у розділі I, та досягнення цілей, визначених у розділі II цього аналізу регуляторного впливу, проектом акта передбачено механізм розв'язання проблеми шляхом її прийняття.

Зокрема, проектом Постанови пропонується:  
викласти пункт 24 Положення у новій редакції.

Також, розв'язання, визначених в розділі I цього аналізу регуляторного впливу проблем забезпечать такі заходи:

### 1. Організаційні заходи для впровадження регулювання:

для впровадження цього регуляторного акта необхідно забезпечити інформування громадськості, закладів вищої та післядипломної освіти, закладів охорони здоров'я, провести комунікацію для інформування потенційних суб'єктів господарювання;

### 2. Заходи, які необхідно здійснити потенційним провайдером безперервного професійного розвитку лікарів:

ознайомитися з вимогами регулювання (пошук та опрацювання регуляторного акту в мережі Інтернет);

### 3. Заходи, які необхідно здійснити ліцензіатам, які провадять господарську діяльність з медичної практики:

ознайомитися з вимогами регулювання (пошук та опрацювання

регуляторного акту в мережі Інтернет).

#### **VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні впроваджувати або виконувати ці вимоги**

Реалізація регуляторного акта не потребуватиме додаткових бюджетних витрат і ресурсів на адміністрування регулювання органами виконавчої влади чи органами місцевого самоврядування.

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу).

Розрахунок витрат на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва (додаток 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта (додається)), проведено в межах даного аналізу.

Проведено розрахунок витрат суб'єктів малого (мікро) підприємництва в межах даного аналізу згідно з додатком 1 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта (додається).

#### **VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта**

Строк дії цього регуляторного акта є необмеженим, оскільки він регулює відносини, які мають пролонгований характер. Зміна строку дії регуляторного акта можлива в разі зміни міжнародно-правових актів чи законодавчих актів України вищої юридичної сили на виконання яких розроблений цей проєкт регуляторного акта.

#### **VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта**

Прогнозними значеннями показників результативності регуляторного акта є:

1. Розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів і державних цільових фондів, пов'язаних із дією акта – не передбачається.

2. Рівень поінформованості суб'єктів господарювання і фізичних осіб – високий. Проєкт акта та відповідний аналіз регуляторного впливу оприлюднено на офіційному вебсайті Міністерства охорони здоров'я України.

3. Кількість суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб, на яких поширюватиметься дія акта, – не обмежується.

4. Розмір коштів і час, що витратимуться суб'єктами господарювання та/або фізичними особами, пов'язаними з виконанням вимог акта, – низький.

Часу – 1 год.

Коштів – 40,46 грн.

Додатковими показниками результативності є:

- 1) кількість провайдерів заходів безперервного професійного розвитку;
- 2) кількість проведених заходів безперервного професійного розвитку;
- 3) кількість працівників сфери охорони здоров'я, які прийняли участь у заходах безперервного професійного розвитку.

#### **ІХ. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта**

Відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься шляхом проведення базового, повторного та періодичного відстеження статистичних показників результативності акта, визначених під час проведення аналізу регуляторного впливу акта.

Базове відстеження результативності цього регуляторного акта здійснюватиметься після набрання ним чинності, оскільки для цього використовуватимуться виключно статистичні показники.

Повторне відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься через рік з дня набрання чинності цим регуляторним актом, але не пізніше двох років після набрання ним чинності. За результатами даного відстеження відбудеться порівняння показників базового та повторного відстеження.

Періодичне відстеження результативності буде здійснюватися один раз на кожні три роки починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності цього акта.

Вид даних, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності – статистичні.

У разі надходження пропозицій та зауважень щодо вирішення неврегульованих або проблемних питань буде розглядатись необхідність внесення відповідних змін.

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснювати Міністерство охорони здоров'я України, в тому числі використовуючи дані, внесені до реєстру людських ресурсів охорони здоров'я. З огляду на те, що дані для відстеження результативності дії проекту акта будуть внесені до реєстру людських ресурсів охорони здоров'я, відсутня потреба у визначенні цільових груп для опитування та проведення опитувань. Відстеження здійснюватиметься протягом усього терміну дії регуляторного акту.

Строк виконання заходів 30 робочих днів.

**Міністр охорони здоров'я України**



**Віктор ЛЯШКО**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 р.

**ТЕСТ**  
**малого підприємництва (М-Тест) за альтернативою 2**

**1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання**

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з у період з 03 по 28 лютого 2023 року.

№	Вид консультації (публічні консультації прямі (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прямі (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1.	Телефонні та онлайн консультації з суб'єктами господарювання, які провадять господарську діяльність з медичної практики	19	Заперечень щодо запровадження регулювання не висловлювалось
3.	Телефонні та онлайн консультації з провайдерами заходів безперервного професійного розвитку	25	В цілому регулювання підтримується

**2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі).**

кількість суб'єктів малого (мікро-) підприємництва, на яких поширюється регулювання: 19984.

питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив 84 %.

**3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання.**

У розрахунку вартості 1 години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік», з 1 січня 2023 року становить – 40,46 грн

Первинна інформація про вимоги регулювання може бути отримана за

результатами пошуку постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення зміни до Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників» на офіційному вебсайті Верховної Ради України (rada.gov.ua).

Інформація про розмір часу, який витрачається суб'єктами на отримання зазначеної інформації є оціночною, та отримана за результатами проведених консультацій (наведено у таблиці розділу 1).

#### 4. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

№ з/п	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
<b>Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання</b>				
	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів)	0	0	0
	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування	0	0	0
	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати - витратні матеріали)	0	0	0
	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування)	0	0	0
	Інші процедури:	X	X	X
	Разом, гривень <i>Формула:</i> <i>(сума рядків 1 + 2 + 3 + 4 + 5)</i>	0,00 грн	X	0,00 грн
	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць.	0		
	Сумарно, гривень	0,00 грн	X	0,00 грн

<p><i>Формула:</i>          відповідний стовпчик "разом" X          кількість суб'єктів малого          підприємництва, що повинні          виконати вимоги регулювання (рядок          6 X рядок 7)</p>			
<b>Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва          щодо виконання регулювання та звітування</b>			
<p>Процедури отримання первинної          інформації про вимоги регулювання  <i>Формула:</i>          витрати часу на отримання          інформації про регулювання X          вартість часу суб'єкта малого          підприємництва (заробітна плата) X          оціночна кількість форм</p>	<p>1 год. (час,          який          витрачається          с/г на пошук          нормативно-          правового          акту в мережі          Інтернет та          ознайомлення          з ним; за          результатами          консультацій)          X 40,46 грн =  <b>40,46 грн</b></p>	<p>0,00          (припущено,          що суб'єкт          повинен          виконувати          вимоги          регулювання          лише в          перший рік; за          результатами          консультацій)</p>	<p><b>40,46          грн</b></p>
<p>Процедури організації виконання          вимог регулювання  <i>Формула:</i>          витрати часу на розроблення та          впровадження внутрішніх для          суб'єкта малого підприємництва          процедур на впровадження вимог          регулювання X вартість часу          суб'єкта малого підприємництва          (заробітна плата) X оціночна          кількість внутрішніх процедур</p>	<p>0,00</p>	<p>0,00</p>	<p>0,00</p>
<p>Процедури офіційного звітування</p>	<p>0,00</p>	<p>0,00</p>	<p>0,00</p>
<p>Процедури щодо забезпечення          процесу перевірок</p>	<p>0,00</p>	<p>0,00</p>	<p>0,00</p>
<p>Інші процедури</p>			

	Разом, гривень	<b>40,46 грн</b>	X	<b>40,46 грн</b>
	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	<b>19984</b>	X	<b>19984</b>
	Сумарно, гривень	<b>808552,64 грн</b>	X	<b>808552,64 грн</b>

---



Додаток 2  
До Аналізу регуляторного впливу

**ВИТРАТИ**

**на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта за альтернативою 2**

Розрахунок здійснюватиметься відносно майбутніх витрат суб'єктів господарювання.

У розрахунку вартості 1 години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік», з 1 січня 2023 року становить – 40,46 гривні.

У розрахунку вартості врахована орієнтовна кількість годин, яка буде витратиться суб'єктом господарювання на ознайомлення з вимогами регулювання – 1 година.

№	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	0	0
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	0	0
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень	0	0
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), гривень	0	0
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень	0	0
6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень	0	0
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень	0	0
8	Інше, гривень		
8.1	Витрати на ознайомлення з регулюванням та організацією вимог регулювання, гривень	0	0

9	РАЗОМ, гривень	0	0
10	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	3715	3715
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання), гривень	150308,9	150308,9

---

**БЮДЖЕТНІ ВИТРАТИ**  
**на адміністрування регулювання для суб'єктів малого і**  
**мікропідприємництва**

Розрахунок витрат на адміністрування регулювання здійснюється окремо для кожного відповідного органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, що залучений до процесу регулювання.

**Державний орган, для якого здійснюється розрахунок адміністрування регулювання:**

не передбачено

<b>Процедура регулювання суб'єктів малого і мікропідприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання)</b>	<b>Планові витрати часу на процедуру</b>	<b>Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)</b>	<b>Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта</b>	<b>Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання</b>	<b>Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень</b>
Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	0	0	0	0	0
Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі камеральні	0	0	0	0	0
Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі виїзні	0	0	0	0	0
Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	0	0	0	0	0

Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	0	0	0	0	0
Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання	0	0	0	0	0
Підготовка звітності за результатами регулювання	0	0	0	0	0
Разом за рік	X	X	X	X	0
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	0

\* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

#### 4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

№	Показник	Перший рік регулювання (стартовий), гривень	За п'ять років, гривень
1	Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	0	0
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування	0	0
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	808552,64	808552,64
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва	0	0
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	808552,64	808552,64

**5. Не передбачається розроблення коригуючих та пом'якшувальних заходів.**

<b>Показник</b>	<b>Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання за перший рік, гривень</b>	<b>Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання за п'ять років, гривень</b>
Заплановане регулювання	808552,64	808552,64
За умов застосування компенсаторних механізмів для малого підприємництва	не передбачено	не передбачено
Сумарно: зміна вартості регулювання малого підприємництва	0	0

---

## ДОВІДКА

### щодо відповідності зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС) проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення зміни до Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників»

Проект акта розроблено Міністерством охорони здоров'я України.

#### **1. Належність проекту акта до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЄС)**

Проект акта за предметом правового регулювання не належить до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЄС).

#### **2. Зобов'язання України у сфері європейської інтеграції (у тому числі міжнародно-правові)**

Проект акта за предметом правового регулювання не стосується міжнародно-правових зобов'язань України у сфері європейської інтеграції.

#### **3. Програмні документи у сфері європейської інтеграції**

Програмні документи у сфері європейської інтеграції Президента України та/або Кабінету Міністрів України щодо предмета правового регулювання проекту акта відсутні.

#### **4. Порівняльно-правовий аналіз**

Проект акта за предметом правового регулювання не належить до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЄС), та не стосується міжнародно-правових зобов'язань України у сфері європейської інтеграції.

#### **5. Очікувані результати**

Прийняття проекту акта врегулює питання взаємодії між юридичними особами, які виявили бажання стати провайдерами заходів безперервного професійного розвитку, провайдерами заходів безперервного професійного розвитку та адміністратором електронної системи безперервного професійного розвитку, сприятиме збільшенню публічності та прозорості їх діяльності.

#### **6. Узагальнений висновок**

Проект акта не суперечить основним положенням законодавства Європейського Союзу.

Міністр охорони здоров'я України

 Віктор ЛЯШКО

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 року

**ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНІ РОЗРАХУНКИ ДО ПРОЄКТУ ПОСТАНОВИ  
КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ**

**«Про внесення зміни до Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників»**

**1. Період реалізації акта (рік)**

Початок реалізації акта січень 2023 рік

Кінцевий термін реалізації акта грудень 2023 рік

**2. Стратегічні цілі та показники результату, яких планує досягти головний розробник проєкту акта**

Назва показника результату	Одиниця виміру	2023	2024	2025	2026
Питома вага лікарів, які пройшли заходи безперервного професійного розвитку за рахунок отримання капітаційних виплат	%	37	-	-	-

**3. Бюджетна програма, в межах якої планується реалізація акта**

Назва	
КПКВК або ТПКВКМБ	Проведення безперервного професійного розвитку
2301090	













## 7.2. Повернення кредитів до бюджету та розподіл надання кредитів з бюджету

тис. грн

Показники	2023			2024			2025			2026		
	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<b>1. Кредитування, усього (підпункт 1.1 + підпункт 1.2) у тому числі:</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>1.1. Надання кредитів (+), усього</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
з них: за бюджетними програмами КПКВК або ТПКВКМБ та ККК (розписати за кодами бюджетної класифікації)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>1.2. Повернення кредитів (-), усього</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
з них: за бюджетними програмами КПКВК або ТПКВКМБ та ККК (розписати за кодами бюджетної класифікації)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## 7.3. Гарантії

№ з/п	Найменування суб'єкта господарювання	Мета / інвестиційний проєкт	Рік набрання чинності гарантією угодою	Гарантії зобов'язання				Додаткові зобов'язання, виконання яких гарантуються
				сума гарантованого кредиту (позики) в національній валюті		сума гарантованого кредиту (позики) в іноземній валюті		
				код валюти	сума	код валюти	сума	
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Разом</b>		X	X	X	X	X	X	-

#### 7.4. Запозичення

№ з/п	Ініціатор залучення кредиту (позики) / кінцевий позичальник	Мета / інвестиційний проєкт, на реалізацію якого запозичуються кошти	Вибірка кредиту (позики)		Сума кредиту (позики)		Умови кредиту (позики)	
			рік	сума у валюті кредиту (позики)	сума у валюті кредиту (позики)		термін кредиту (позики)	інші умови кредиту (позики)
					код валюти	сума		
1	-	-	2023	-	-	-	-	-
<b>Разом</b>								

#### 8. Обґрунтування та припущення щодо оцінки прямого та опосередкованого впливу проєкту акта на надходження та витрати державного та/або місцевого бюджетів, перелік ризиків, у тому числі фінансових

2023

Прогнозується відсутність прямого та опосередкованого впливу проєкту акта на надходження та витрати державного та/або місцевого бюджетів, перелік ризиків, у тому числі фінансових.

**Начальник Управління  
медичних кадрів, освіти і науки**



**Сергій УБОГОВ**