



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № _____ від _____

Державна регуляторна служба
України

Щодо погодження
проекту Закону України

Мінекономіки відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950 (зі змінами), надсилає на погодження проект Закону України „Про внесення змін до деяких законів України у сфері зайнятості населення та загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття” (далі – проект Закону).

Просимо в десятиденний термін погодити проект Закону.

- Додатки: 1. Проект акта на 3 арк. в 1 прим.;
2. Пояснювальна записка на 3 арк. в 1 прим.;
 3. Аналіз регуляторного впливу на 13 арк. в 1 прим.;
 4. Порівняльна таблиця на 9 арк. в 1 прим.;
 5. Повідомлення про оприлюднення на 1 арк. в 1 прим.

Перший віце-прем’єр-міністр України –
Міністр

Юлія СВИРИДЕНКО

Анна Свідрак, 097 027 15 97
Марина Гончарук, 067 406 89 98



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач Свириденко Юлія Анатоліївна
Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00
Дійсний з 12.11.2021 0:00:00 по 11.11.2023 23:59:59

Мінекономіки



4702-02/34332-03 від 11.07.2023 15:10

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту Закону України “Про внесення змін до деяких законів України у сфері зайнятості населення та загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття”

1. Мета

Проект Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у сфері зайнятості населення та загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття” (далі – законопроект) розроблено з метою приведення норм Закону України “Про зайнятість населення” та Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” у відповідність до вимог до Закону України від 17 лютого 2022 р. № 2073-IX “Про адміністративну процедуру”.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Законопроектом забезпечується виконання Плану організації підготовки проектів актів та виконання інших завдань, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 17 лютого 2022 р. № 2073-IX “Про адміністративну процедуру” та виконання доручення Прем’єр-міністра України Д. А. Шмигала від 23 червня 2022 р. № 14838/1/1-22.

3. Основні положення проекту акта

Законопроектом передбачається внесення змін до:

1) Закону України “Про зайнятість населення” у частині:

відповідності порядків надання соціальних послуг та реалізації заходів щодо сприяння зайнятості населення положенням Закону України “Про адміністративну процедуру”;

заміни поняття “скасування” дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства на території України на поняття “відкликання” такого дозволу відповідно до вимог Закону України “Про адміністративну процедуру”;

визнання недійсним вище зазначеного дозволу у разі виявлення недостовірності даних у поданих роботодавцем документах, яка не могла бути виявлена під час розгляду заяви, з дотриманням порядку, передбаченого Законом України “Про адміністративну процедуру”.

2) Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” у частині:

збільшення строку оскарження рішення органу державного нагляду страхувальником або страховиком (до 30 календарних днів), а також надання



можливості це зробити, окрім як до суду, в порядку адміністративного оскарження відповідно до Закону України “Про адміністративну процедуру”;

надання застрахованим особам, яким виплачується забезпечення та надаються соціальні послуги за цим Законом, додаткового права на захист своїх прав та вирішення спорів, що виникають із правовідносин за цим Законом, у адміністративному порядку.

4. Правові аспекти

У даній сфері правового регулювання діють Закон України від 2 березня 2000 р. № 1533-III “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, Закон України від 5 липня 2012 р. № 5067-VI “Про зайнятість населення”, Закон України від 17 лютого 2022 р. № 2073-IX “Про адміністративну процедуру”.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація законопроекту акта не потребуватиме додаткових коштів з державного бюджету.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта погоджено без зауважень Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об’єднань профспілок на національному рівні, Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної, та не потребує погодження з Уповноваженим Президента України з прав людей з інвалідністю, Урядовим уповноваженим з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю, їх спілками, Уповноваженим із захисту державної мови.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує погодження з Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

Проект акта оприлюднено на офіційному веб-сайті Міністерства економіки України (<https://www.me.gov.ua>) у розділі “Обговорення проектів документів”.

7. Оцінка відповідності

У проекті акта відсутні положення, що стосуються зобов’язань України у сфері європейської інтеграції, прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод, впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов’язаних з корупцією,

створюють підстави для дискримінації.

Проект акта не потребує проведення громадської антикорупційної, громадської антидискримінаційної та громадської гендерно-правової експертиз.

8. Прогноз результатів

Реалізація проекту акта не впливатиме на ринкове середовище, забезпечення прав та інтересів суб'єктів господарювання, розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами, інші суспільні відносини.

Проект акта матиме вплив на інтереси роботодавців, зареєстрованих безробітних.

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Безробітні	Позитивний	Реалізація законопроекту уніфікує процедури прийняття рішень щодо реєстрації безробітних та надання їм соціальних послуг та заходів сприяння зайнятості, а також розширює можливості захисту прав та вирішення спорів у адміністративному порядку.
Роботодавці	Позитивний	Реалізація законопроекту уніфікує процедури прийняття рішень щодо надання компенсацій за працевлаштування безробітних, збільшує строк оскарження рішення органу державного нагляду до 30 календарних днів, а також надає можливості це зробити в порядку адміністративного оскарження.

**Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр економіки України**

Юлія СВИРИДЕНКО

_____ 2023 р.

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ
до проекту Закону України
“Про внесення змін до деяких законів України
у сфері зайнятості населення та загальнообов’язкового державного
соціального страхування на випадок безробіття”

I. Визначення проблеми

17.02.2022 було прийнято Закон України № 2073-ІХ „Про адміністративну процедуру” (далі – Закон про адміністративну процедуру), який набирає чинності 15.12 2023.

На виконання Плану організації підготовки проектів актів та виконання інших завдань, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 17.02.2022 № 2073-ІХ “Про адміністративну процедуру” необхідно:

Протягом 12 місяців з дня опублікування цього Закону подати на розгляд Верховної Ради України пропозиції щодо проведення законодавчих актів України у відповідність із цим Законом;

Протягом 18 місяців з дня опублікування цього Закону вжити заходів щодо прийняття та/або оновлення нормативних актів органів виконавчої влади, що випливає з цього Закону, забезпечивши набрання ними чинності одночасно з набранням чинності з цим Законом.

У зв’язку з цим, виникла необхідність внести зміни до деяких законів України щодо адміністративної процедури у сфері зайнятості населення та загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Законопроектом забезпечується виконання Плану організації підготовки проектів актів та виконання інших завдань, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 17.02.2022 № 2073-ІХ “Про адміністративну процедуру” та виконання доручення Прем’єр-міністра України Д. А. Шмигала від 23.06.2022 № 14838/1/1-22.

Проект Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у сфері зайнятості населення та загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття” (далі – законопроект) розроблено з метою приведення норм Закону України “Про зайнятість населення” та Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” у відповідність до вимог до Закону України від 17.02.2022 № 2073-ІХ “Про адміністративну процедуру”.

Законопроектом передбачається внесення змін до:

1) Закону України “Про зайнятість населення” у частині:

відповідності порядків надання соціальних послуг та реалізації заходів щодо сприяння зайнятості населення положенням Закону України “Про адміністративну процедуру”;

заміни поняття “скасування” дозволу на застосування праці іноземців та



осіб без громадянства на території України на поняття “відкликання” такого дозволу відповідно до вимог Закону України “Про адміністративну процедуру”;

визнання недійсним вище зазначеного дозволу у разі виявлення недостовірності даних у поданих роботодавцем документах, яка не могла бути виявлена під час розгляду заяви, з дотриманням порядку, передбаченого Законом України “Про адміністративну процедуру”.

2) Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” у частині:

збільшення строку оскарження рішення органу державного нагляду страхувальником або страховиком (до 30 календарних днів), а також надання можливості це зробити, окрім як до суду, в порядку адміністративного оскарження відповідно до Закону України “Про адміністративну процедуру”;

надання застрахованим особам, яким виплачується забезпечення та надаються соціальні послуги за цим Законом, додаткового права на захист своїх прав та вирішення спорів, що виникають із правовідносин за цим Законом, у адміністративному порядку.

Основні групи (підгрупи), на які впливає проблема:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни	+	–
Держава	+	–
Суб’єкти господарювання	+	–

Дана проблема не може бути вирішена за допомогою ринкових механізмів, оскільки такі механізми відсутні, вирішення проблеми можливе лише шляхом нормативно-правового регулювання.

Проблема не може бути розв’язана за допомогою діючих регуляторних актів у зв’язку з тим, що на сьогодні в цих актах відсутні положення, які б вирішували зазначену проблему.

II. Цілі державного регулювання

Основною ціллю проекту Закону є приведення законів України щодо адміністративної процедури у сфері зайнятості населення та загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Законопроектом передбачається внесення змін до Закону України “Про зайнятість населення” та Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” з метою приведення у відповідність до вимог Закону про адміністративну процедуру.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1	Залишити діючий регуляторний акт без змін. Відсутність актуалізації законів України щодо адміністративної процедури у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.
Альтернатива 2	Прийняття запропонованого регуляторного акта. Забезпечення приведення законів України щодо адміністративної процедури у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

2.1. Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Не приймати запропонований регуляторний акт. Вигоди відсутні, питання приведення законів України у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.	Витрат не передбачається
Альтернатива 2	Прийняти запропонований регуляторний акт. Врегулювання питання приведення законів України щодо адміністративної процедури у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.	Витрат не передбачається

2.2. Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Оцінка впливу проекту Закону на сферу інтересів громадян не здійснювалась, оскільки такий вплив відсутній.

2.3. Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Прийняття запропонованого регуляторного акту впливає на суб'єктів господарювання, які отримали дозволи на застосування праці іноземців та осіб без громадянства на території України, та надання застрахованим особам, яким виплачується забезпечення та надаються соціальні послуги за цим Законом,

додаткового права на захист своїх прав та вирішення спорів, що виникають із правовідносин за цим Законом, у адміністративному порядку.

При цьому, кількість таких суб'єктів господарювання заздалегідь невідома.

Наприклад, протягом 01.01.2021 – 20.06.2023 років:

було видано 21 243* суб'єктам господарювання, які отримали дозволи на застосування праці іноземців та осіб без громадянства на території України (2021 – 16 275, 2022 – 3 912, станом на 20.06.2023 – 1056);

продовжено дію 8 459* зазначеним дозволам (2021 – 5 505, 2022 – 2 367, станом на 20.06.2023 – 587);

скасовано 15 135* дозволів (2021 – 5 559, 2022 – 7 002, станом на 20.06.2023 – 2 574)

*Оперативна інформація з питань застосування праці іноземців та осіб без громадянства на території України надана Державним центром зайнятості (лист № 33/122/3989-23 від 22.06.2023)

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць*	0	15 473	5 770	0	21 243
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	-	73	27	-	100

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні	Не дозволить реалізувати приведення норм Закону України “Про зайнятість населення” та Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” у відповідність до вимог до Закону України від 17.02.2022 № 2073-IX “Про адміністративну процедуру”.
Альтернатива 2	Дозволить реалізувати норми Закону України “Про зайнятість населення” та Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” до вимог до Закону України від 17.02.2022 № 2073-IX	Витрати суб'єктів господарювання пов’язані з ознайомленням та застосуванням регуляторного акта. За перший рік для 21 243 суб'єктів господарювання – 3585818,4 грн, за п’ять років - не

	“Про адміністративну процедуру”.	передбачено.
--	----------------------------------	--------------

Оцінка впливу на сферу інтересів суб’єктів господарювання великого і середнього підприємництва (додаток 1).

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
Альтернатива 1 Не приймати запропонований проект Закону (за один рік/п’ять років)	Витрат не передбачається
Альтернатива 2 Прийняття запропонованого проекту Закону (за один рік/п’ять років)	2 611 842,4 грн*

* У додатку 1 наведено розрахунки витрат суб’єктів господарювання великого і середнього підприємництва, які будуть виникати внаслідок дії регуляторного акта, пов’язаних з ознайомленням та застосуванням Закону.

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	1	Відмова від прийняття регуляторного акта призведе до невідповідності положень Законів у сфері зайнятості населення та загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.
Альтернатива 2	4	Прийняття запропонованого регуляторного акта є найбільш обґрунтованим та ефективним способом досягнення зазначеної цілі

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1	Відсутні	Витрати відсутні	Є найгіршою з альтернатив, оскільки призведе до неоднозначного трактування Законів щодо адміністративної

			процедури у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття
Альтернатива 2	Узгодженість положень Законів у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	Витрати суб'єктів господарювання пов'язані із ознайомленням та застосуванням проекту Закону	Є найоптимальнішим серед запропонованих альтернатив, оскільки прийняття проекту акта забезпечить врегулювання питання приведення законів України щодо адміністративної процедури у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття у відповідність до Закону про адміністративну процедуру та єдності законодавства

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Механізмом, який забезпечить розв'язання визначеної проблеми, є прийняття регуляторного акта, який направлений на приведення норм Закону України “Про зайнятість населення” та норм Закону України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” у відповідність до вимог Закону про адміністративну процедуру.

Регуляторним актом передбачається внесення змін до:

1) Закону України “Про зайнятість населення” у частині:

відповідності порядків надання соціальних послуг та реалізації заходів щодо сприяння зайнятості населення положенням Закону України “Про адміністративну процедуру”;

заміни поняття “скасування” дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства на території України на поняття “відкликання” такого дозволу відповідно до вимог Закону України “Про адміністративну процедуру”;

визнання недійсним вище зазначеного дозволу у разі виявлення недостовірності даних у поданих роботодавцем документах, яка не могла бути

виявлена під час розгляду заяви, з дотриманням порядку, передбаченого Законом України “Про адміністративну процедуру”.

2) Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” у частині:

збільшення строку оскарження рішення органу державного нагляду страхувальником або страховиком (до 30 календарних днів), а також надання можливості це зробити, окрім як до суду, в порядку адміністративного оскарження відповідно до Закону України “Про адміністративну процедуру”;

надання застрахованим особам, яким виплачується забезпечення та надаються соціальні послуги за цим Законом, додаткового права на захист своїх прав та вирішення спорів, що виникають із правовідносин за цим Законом, у адміністративному порядку.

Механізмом, який забезпечить розв’язання визначеної проблеми, є прийняття проекту Закону.

Заходи Мінекономіки, що пропонуються для розв’язання проблеми:

1) погодити проект Закону із ДРС та іншими заінтересованими органами;

2) направити проект Закону Урядовому офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції Секретаріату Кабінету Міністрів для проведення експертизи на відповідність зобов’язанням України у сфері європейської інтеграції, у тому числі міжнародно-правовим, та праву Європейського Союзу;

3) направити проект Закону до Національного агентства з питань запобігання корупції для визначення необхідності проведення антикорупційної експертизи;

4) направити проект Закону для проведення правової експертизи до Міністерства юстиції України;

5) подати проект Закону на розгляд Кабінету Міністрів України;

6) подати проект Закону на розгляд Верховної Ради України;

7) забезпечити інформування громадськості про вимоги регуляторного акта шляхом оприлюднення на офіційному вебсайті Мінекономіки.

Дії суб’єктів господарювання – виконання вимог законодавства у сфері у сфері зайнятості населення, зокрема, визнання недійсним дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства на території України внаслідок виявлення недостовірності даних у поданих роботодавцем документах, яка не могла бути виявлена під час розгляду заяви.

Дії органів державної влади – забезпечення узгодженості вимог законодавства у сфері зайнятості населення та загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття в частині адміністративної процедури.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Від впровадження регуляторного акта негативних результатів не очікується.

Реалізація проекту Закону сприятиме забезпеченню врегулювання питання приведення законів України щодо адміністративної процедури у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття у відповідність до Закону про адміністративну процедуру та єдності законодавства.

Розрахунок витрат на виконання вимог регуляторного акта для органів виконавчої влади не здійснюється, оскільки такі витрати відсутні.

Розрахунок витрат на виконання вимог регуляторного акта для суб'єктів малого підприємництва наведено у додатку 2, оскільки встановлено, що проблема, яку передбачається розв'язати шляхом прийняття проекту Закону, стосується середнього і малого підприємництва.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Термін дії регуляторного акта не обмежений у часі.

Зміна терміну дії акта можлива в разі внесення змін до законодавства, на вимогах якого базується проект Закону.

Строк набрання чинності регуляторного акта - одночасно з набранням чинності Законом України "Про адміністративну процедуру", але не раніше дня його опублікування.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Виходячи з цілей державного регулювання для відстеження результативності цього регуляторного акта вибрано такі показники:

кількість суб'єктів господарювання, на яких поширюватиметься дія акта – кількість суб'єктів господарювання, які на сьогодні отримали дозволи на застосування праці іноземців та осіб без громадянства на території України;

розмір коштів і час, що витратяться суб'єктами господарювання, пов'язаними з виконанням вимог цього регуляторного акта – пов'язано з ознайомленням та застосуванням проекту Закону;

розмір надходжень до державного бюджету і державних цільових фондів, пов'язаних з дією акта – не передбачено;

рівень поінформованості суб'єктів господарювання середній – відповідно до статті 5 Закону України „Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності” та статті 15 Закону України „Про доступ до

публічної інформації” проект Закону оприлюднено на офіційному веб-сайті Мінекономіки;

кількість звернень суб’єктів господарювання та інших заінтересованих сторін з питань, пов’язаних з прийняттям регуляторного акта;

кількість звернень щодо перегляду положень регуляторного акта.

Приведення відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватися шляхом збирання статистичних даних щодо вищезазначених показників та аналізу звернень заінтересованих сторін щодо положень нормативно-правового акта.

ІХ. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Стосовно регуляторного акта буде здійснюватися базове, повторне та періодичне відстеження його результативності в строки, установлені статтею 10 Закону України „Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності”.

Базове відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься після набрання чинності цього регуляторного акта шляхом збирання статистичних даних, одержання пропозицій до нього, їх аналізу.

Повторне відстеження результативності регуляторного акта буде здійснено через рік після набрання чинності шляхом збирання статистичних даних та аналізу аналогічних показників, встановлених під час базового відстеження.

Періодичне відстеження здійснюється один раз на три роки після закінчення заходів повторного відстеження.

Відстеження результативності дії вищезазначеного регуляторного акта проводитиметься шляхом використання статистичних даних, зокрема пропозицій та зауважень від суб’єктів господарювання, які надійшли до Мінекономіки.

Перший віце-прем’єр – міністр України -
Міністр економіки України

Юлія СВИРИДЕНКО

_____ 2023 р.

ВИТРАТИ
на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва,
які виникають внаслідок дії регуляторного акта

Порядковий номер	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	-	-
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	-	-
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень	-	-
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), гривень	-	-
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень	-	-
6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень		-
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень	-	-
8	Інше (уточнити)*, гривень * витрати пов'язані з ознайомленням та застосуванням проекту Закону у своїй роботі. Припускаємо, що для отримання зазначеної інформації необхідно витратити 2 години. Витрати зазначено з урахуванням середньої заробітної плати по Україні на 1 січня 2023 року – 14 859 грн за даними Держстату (http:// www.ukrstat.gov.ua/)	168,8	-
9	РАЗОМ, гривень	168,8	-
10	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	15 473	-
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання), гривень	2 611 842,4	-

Розрахунок відповідних витрат на одного суб'єкта господарювання

Прийняття проекту Закону вплине на появу витрат, пов'язаних з ознайомленням та застосуванням регуляторного акта.

ТЕСТ

малого підприємництва (М-Тест)

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання не проводились.

Проект Закону розміщено на вебсайті Мінекономіки з метою ознайомлення.

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

припустимо кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: 5 570 (одиниці);

питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких на сьогодні проблема справляє вплив 27 (відсотків).

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

Порядковий номер	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка „прямих” витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів)	-	-	-
2	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування	-	-	-
3	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати - витратні матеріали)	-	-	-
4	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування)	-	-	-
5	Інші процедури (уточнити)	-	-	-
6	Разом, гривень	-	-	-
7	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	5 570	-	-
8	Сумарно, гривень	-	-	-
9	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання* Припускаємо, що для отримання зазначеної інформації необхідно витратити 2 години. Витрати зазначено з урахуванням середньої заробітної плати по Україні на 1 січня 2023 року – 14 859 грн за даними Держстату (http://www.ukrstat.gov.ua/)	168,8	-	-

10	Процедури організації виконання вимог регулювання	-	-	-
11	Процедури офіційного звітування	-	-	-
12	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок	-	-	-
13	Інші процедури (уточнити)	-	-	-
14	Разом, гривень	168,8	-	-
15	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	5 570	-	-
16	Сумарно, гривень	940 216	-	-

Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва відсутні.

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

Порядковий номер	Показник	Перший рік регулювання (стартовий)	За п'ять років
1	Оцінка "прямих" витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	-	-
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування	940 216	-
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	940 216	
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва	-	-
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	940 216	-

5. Розроблення коригуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання.

Коригуючі (пом'якшувальні) заходи для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання не передбачаються.

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту Закону України

“Про внесення змін до деяких законів України у сфері зайнятості населення та загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття”

Зміст положення нормативно-правового акта	Зміст відповідного положення проекту акта
Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”	
<p>Стаття 15. Засоби нагляду</p> <p>1. Якщо в результаті дій з боку страхувальника або страховика сталося порушення законодавства, орган державного нагляду у сфері страхування на випадок безробіття вказує на допущені порушення, встановлює строк для їх усунення. У разі якщо протягом цього строку страхувальник або страховик не усуне порушення, незаконне рішення скасовується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості населення, з наступним відшкодуванням збитків за рахунок страхувальника або страховика, які допустили порушення. У двотижневий строк страхувальник або страховик можуть оскаржити рішення органу державного нагляду до суду.</p>	<p>Стаття 15. Засоби нагляду</p> <p>1. Якщо в результаті дій з боку страхувальника або страховика сталося порушення законодавства, орган державного нагляду у сфері страхування на випадок безробіття вказує на допущені порушення, встановлює строк для їх усунення. У разі якщо протягом цього строку страхувальник або страховик не усуне порушення, незаконне рішення скасовується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості населення, з наступним відшкодуванням збитків за рахунок страхувальника або страховика, які допустили порушення. Страхувальник або страховик можуть оскаржити рішення органу державного нагляду протягом тридцяти календарних днів в порядку адміністративного оскарження відповідно до Закону України “Про адміністративну процедуру” та/або судовому порядку.</p>
<p>Стаття 36. Права, обов’язки та відповідальність застрахованих осіб</p> <p>1. Застраховані особи мають право брати участь в управлінні страхуванням на випадок безробіття через своїх представників відповідно до цього Закону.</p> <p>Застраховані особи, яким виплачується забезпечення та надаються соціальні послуги за цим Законом, мають право на судовий</p>	<p>Стаття 36. Права, обов’язки та відповідальність застрахованих осіб</p> <p>1. Застраховані особи мають право брати участь в управлінні страхуванням на випадок безробіття через своїх представників відповідно до цього Закону.</p> <p>Застраховані особи, яким виплачується забезпечення та надаються соціальні послуги за цим Законом, мають право на тому та/або судовому</p>



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат **58E2D9E7F900307B04000007EB82C004B709B00**
Дійсний з **12.11.2021 0:00:00** по **11.11.2023 23:59:59**



Мінекономіки

4702-02/34332-03 від 11.07.2023 15:10

	порядку.
Стаття 39. Вирішення спорів Спори, що виникають із правовідносин за цим Законом, вирішуються в судовому порядку.	Стаття 39. Вирішення спорів Спори, що виникають із правовідносин за цим Законом, вирішуються в порядку адміністративного оскарження та / або судовому порядку.
Закон України “Про зайнятість населення”	
Стаття 24. Соціальні послуги та заходи сприяння зайнятості населення ... 2. До заходів сприяння зайнятості населення належать: 1) професійна орієнтація та професійне навчання; ... 3. Індивідуальне планування працевлаштування полягає у визначенні переліку та послідовності надання соціальних послуг у сфері зайнятості, залучення до заходів сприяння зайнятості населення на ринку праці, на які має право зареєстрований безробітний з урахуванням результатів його профілювання, що відображається в індивідуальному плані працевлаштування. ... Відсутня	Стаття 24. Соціальні послуги та заходи сприяння зайнятості населення ... 2. До заходів сприяння зайнятості населення належать: 1) професійна орієнтація та професійне навчання; ... 3. Індивідуальне планування працевлаштування полягає у визначенні переліку та послідовності надання соціальних послуг у сфері зайнятості, залучення до заходів сприяння зайнятості населення на ринку праці, на які має право зареєстрований безробітний з урахуванням результатів його профілювання, що відображається в індивідуальному плані працевлаштування. ... 4. Порядки надання соціальних послуг та реалізації заходів щодо сприяння зайнятості населення, визначених статтею 24 цього Закону та статтею 7 Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” визначаються з урахуванням норм Закону України “Про адміністративну процедуру”.
Стаття 42². Перелік документів для отримання дозволу або продовження його дії	Стаття 42². Перелік документів для отримання дозволу або продовження його дії

<p>...</p> <p>4. Заява та документи для отримання або продовження дії дозволу, внесення змін до дозволу, екасування дозволу подаються до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, особисто роботодавцем або його уповноваженою особою у паперовій чи електронній формі в один із таких способів:</p> <p>...</p>	<p>...</p> <p>4. Заява та документи для отримання або продовження дії дозволу, внесення змін до дозволу, відкликання дозволу подаються до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, особисто роботодавцем або його уповноваженою особою у паперовій чи електронній формі в один із таких способів:</p> <p>...</p>
<p>Стаття 42⁹. Відмова у видачі, продовженні дії, внесенні змін до дозволу</p> <p>1. Підставами для відмови у видачі, продовженні дії, внесенні змін до дозволу є:</p> <p>1) неусунення підстав для зупинення розгляду заяви протягом встановленого строку або визнання територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, мотивувального листа, поданого роботодавцем, необґрунтованим;</p> <p>2) подання заяви та документів для продовження дії дозволу з порушенням строку, передбаченого частиною другою статті 42⁶ цього Закону;</p> <p>3) відсутність у Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань відомостей про роботодавця або наявність відомостей про державну реєстрацію припинення юридичної особи в результаті її ліквідації, або наявність відомостей про державну реєстрацію припинення підприємницької діяльності фізичної особи -</p>	<p>Стаття 42⁹. Відмова у видачі, продовженні дії, внесенні змін до дозволу</p> <p>1. Підставами для відмови у видачі, продовженні дії, внесенні змін до дозволу є:</p> <p>1) неусунення підстав для зупинення розгляду заяви протягом встановленого строку або визнання територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, мотивувального листа, поданого роботодавцем, необґрунтованим;</p> <p>2) подання заяви та документів для продовження дії дозволу з порушенням строку, передбаченого частиною другою статті 42⁶ цього Закону;</p> <p>3) відсутність у Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань відомостей про роботодавця або наявність відомостей про державну реєстрацію припинення юридичної особи в результаті її ліквідації, або наявність відомостей про державну реєстрацію припинення підприємницької діяльності фізичної особи - підприємця, яка є роботодавцем;</p> <p>4) відкликання дозволу, отриманого роботодавцем з підстав, передбачених пунктами 4, 6-8 та 11 частини другої статті</p>

підприємця, яка є роботодавцем;

4) **екаєування** - дозволу, отриманого роботодавцем з підстав, передбачених пунктами 4, 6-8 та 11 частини другої статті 42⁻¹⁰ цього Закону (протягом року з дня прийняття рішення про **екаєування**).

Зазначене положення не застосовується у випадках, коли роботодавцем подано заяву про отримання дозволу для іншого іноземця або особи без громадянства;

5) **екаєування** дозволу з підстав, передбачених пунктами 5, 9 та 10 частини другої статті 42⁻¹⁰ цього Закону (протягом року з дня прийняття рішення про **екаєування**);

6) відмова регіонального органу Служби безпеки України у погодженні видачі або продовженні дії дозволу на застосування праці громадянина Російської Федерації, громадянина Республіки Білорусь, а також інших держав, визнаних такими, що становлять загрозу державному суверенітету, територіальній цілісності і демократичному конституційному ладу та іншим національним інтересам України.

2. Рішення про відмову у видачі, продовженні дії, внесенні змін до дозволу має містити перелік та опис підстав (обґрунтування) для відмови.

3. Відмова у видачі, продовженні дії або внесенні змін до дозволу з підстав, не передбачених цією статтею, не допускається.

4. У разі відмови у видачі, продовженні дії або внесенні змін до дозволу подані документи повертаються (видаються особисто, надсилаються поштовим відправленням) роботодавцю не пізніше наступного робочого дня після надходження від роботодавця заяви про їх повернення.

42¹⁰ цього Закону (протягом року з дня прийняття рішення про **відкликання**).

Зазначене положення не застосовується у випадках, коли роботодавцем подано заяву про отримання дозволу для іншого іноземця або особи без громадянства;

5) **відкликання** дозволу з підстав, передбачених пунктами 5, 9 та 10 частини другої статті 42⁻¹⁰ цього Закону (протягом року з дня прийняття рішення про **відкликання**);

6) відмова регіонального органу Служби безпеки України у погодженні видачі або продовженні дії дозволу на застосування праці громадянина Російської Федерації, громадянина Республіки Білорусь, а також інших держав, визнаних такими, що становлять загрозу державному суверенітету, територіальній цілісності і демократичному конституційному ладу та іншим національним інтересам України.

2. Рішення про відмову у видачі, продовженні дії дозволу, унесенні змін до дозволу повинно містити перелік та опис підстав (обґрунтування) для відмови, **а також зазначати порядок оскарження такого рішення відповідно до вимогу Закону України «Про адміністративну процедуру»**.

3. Відмова у видачі, продовженні дії або внесенні змін до дозволу з підстав, не передбачених цією статтею, не допускається.

4. У разі відмови у видачі, продовженні дії або внесенні змін до дозволу подані документи повертаються (видаються особисто, надсилаються поштовим відправленням) роботодавцю не пізніше наступного робочого дня після надходження від роботодавця заяви про їх повернення.

5. Інформація щодо рішення про відмову у видачі, продовженні дії або внесенні змін до дозволу протягом двох робочих днів з дня його прийняття розміщується територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової

<p>5. Інформація щодо рішення про відмову у видачі, продовженні дії або внесенні змін до дозволу протягом двох робочих днів з дня його прийняття розміщується територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на його офіційному веб-сайті та повідомляється роботодавцю засобами електронного зв'язку.</p> <p>6. Після усунення підстав для відмови у видачі, продовженні дії або внесенні змін до дозволу роботодавець має право повторно подати документи.</p> <p>7. Рішення територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, про відмову у видачі, продовженні дії, внесенні змін до дозволу, скасування дозволу може бути оскаржено до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, не пізніше ніж через 15 календарних днів з дня його оприлюднення та повідомлення роботодавцю засобами електронного зв'язку.</p> <p>8. Рішення територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, про відмову у видачі, продовженні дії, внесенні змін до дозволу, скасування дозволу може бути оскаржено в судовому порядку.</p>	<p>міграції, на його офіційному веб-сайті та повідомляється роботодавцю засобами електронного зв'язку.</p> <p>6. Після усунення підстав для відмови у видачі, продовженні дії або внесенні змін до дозволу роботодавець має право повторно подати документи.</p> <p>7. Рішення територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, про відмову у видачі, продовженні дії, внесенні змін до дозволу, відкликання дозволу може бути оскаржено до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, не пізніше ніж через 15 календарних днів з дня його оприлюднення та повідомлення роботодавцю засобами електронного зв'язку.</p> <p>8. Рішення територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, про відмову у видачі, продовженні дії, внесенні змін до дозволу, відкликання дозволу може бути оскаржено в судовому порядку.</p>
<p>Стаття 42¹⁰. Скасування дозволу</p> <p>1. Роботодавець зобов'язаний звернутися до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості</p>	<p>Стаття 42¹⁰. Відкликання дозволу</p> <p>1. Роботодавець зобов'язаний звернутися до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової</p>

населення та трудової міграції, про **ексаування** дозволу за таких обставин:

1) трудовий договір (контракт) або гіг-контракт з іноземцем чи особою без громадянства припинено;

2) припинено виконання договору (контракту), укладеного між українським та іноземним суб'єктами господарювання, у зв'язку з яким був направлений іноземець або особа без громадянства;

3) центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів, прийняв рішення про визнання іноземця або особи без громадянства біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, або особою без громадянства.

2. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, **ексаує** виданий дозвіл у разі:

2) неподання роботодавцем у встановлений цим Законом строк до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, копії трудового договору (контракту), укладеного з іноземцем або особою без громадянства, якщо подання такої копії є обов'язковим відповідно до цього Закону;

3) подання роботодавцем письмової заяви про **ексаування** дозволу за обставин, передбачених пунктами 1-3 частини першої цієї статті, або виявлення територіальним органом центрального органу

міграції, про **відкликання** дозволу за таких обставин:

1) трудовий договір (контракт) або гіг-контракт з іноземцем чи особою без громадянства припинено;

2) припинено виконання договору (контракту), укладеного між українським та іноземним суб'єктами господарювання, у зв'язку з яким був направлений іноземець або особа без громадянства;

3) центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів, прийняв рішення про визнання іноземця або особи без громадянства біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, або особою без громадянства.

2. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, **відкликає** виданий дозвіл у разі:

2) неподання роботодавцем у встановлений цим Законом строк до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, копії трудового договору (контракту), укладеного з іноземцем або особою без громадянства, якщо подання такої копії є обов'язковим відповідно до цього Закону;

3) подання роботодавцем письмової заяви про **відкликання** дозволу за обставин, передбачених пунктами 1-3 частини першої цієї статті, або виявлення територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, таких обставин;

виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, таких обставин;

4) виявлення недостовірності даних у поданих роботодавцем документах, яка не могла бути виявлена під час розгляду заяви;

5) наявності рішення про примусове повернення або примусове видворення іноземця або особи без громадянства, прийнятого відповідно до статей 26 та 30 Закону України "Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства";

6) встановлення факту застосування праці іноземця або особи без громадянства на інших умовах, ніж ті, що визначені дозволом, або іншим роботодавцем (крім роботи за сумісництвом відповідно до абзацу другого частини другої статті 42 цього Закону та суміщення посад відповідно до частини третьої статті 42 цього Закону);

7) невикористання іноземцем або особою без громадянства права на оскарження рішення центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів, про відмову у визнанні біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, або особою без громадянства, або у разі остаточного вирішення питання про відмову у визнанні біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, про відмову у визнанні особою без громадянства;

8) набрання законної сили обвинувальним вироком

ВИКЛЮЧИТИ

5) наявності рішення про примусове повернення або примусове видворення іноземця або особи без громадянства, прийнятого відповідно до статей 26 та 30 Закону України "Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства";

6) встановлення факту застосування праці іноземця або особи без громадянства на інших умовах, ніж ті, що визначені дозволом, або іншим роботодавцем (крім роботи за сумісництвом відповідно до абзацу другого частини другої статті 42 цього Закону та суміщення посад відповідно до частини третьої статті 42 цього Закону);

7) невикористання іноземцем або особою без громадянства права на оскарження рішення центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів, про відмову у визнанні біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, або особою без громадянства, або у разі остаточного вирішення питання про відмову у визнанні біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, про відмову у визнанні особою без громадянства;

8) набрання законної сили обвинувальним вироком суду, за яким іноземця чи особу без громадянства засуджено за вчинення кримінального правопорушення;

9) надходження подання про **відкликання** дозволу від Національної поліції України, Служби безпеки України, іншого державного органу, який у межах наданих йому повноважень забезпечує дотримання вимог законодавства про правовий статус іноземців та осіб без громадянства, за підписом керівника органу, у разі якщо дії іноземця або особи без громадянства порушують законодавство про правовий статус іноземців та осіб без

суду, за яким іноземця чи особу без громадянства засуджено за вчинення кримінального правопорушення;

9) надходження подання про **ексаування** дозволу від Національної поліції України, Служби безпеки України, іншого державного органу, який у межах наданих йому повноважень забезпечує дотримання вимог законодавства про правовий статус іноземців та осіб без громадянства, за підписом керівника органу, у разі якщо дії іноземця або особи без громадянства порушують законодавство про правовий статус іноземців та осіб без громадянства або суперечать інтересам забезпечення національної безпеки України чи охорони громадського порядку, або якщо це необхідно для охорони здоров'я, захисту прав і законних інтересів громадян України;

3. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, приймає рішення про **ексаування** дозволу у триденний строк з дня отримання інформації або виявлення обставин, передбачених частинами першою та другою цієї статті.

Інформація про **ексаування** дозволу протягом двох робочих днів з дня прийняття відповідного рішення оприлюднюється територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на його офіційному веб-сайті та надсилається роботодавцю засобами електронного зв'язку.

4. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, протягом трьох робочих днів в електронній формі на підставі договорів про обмін інформацією повідомляє про

громадянства або суперечать інтересам забезпечення національної безпеки України чи охорони громадського порядку, або якщо це необхідно для охорони здоров'я, захисту прав і законних інтересів громадян України;

3. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, приймає рішення про **відкликання** дозволу у триденний строк з дня отримання інформації або виявлення обставин, передбачених частинами першою та другою цієї статті.

Інформація про **відкликання** дозволу протягом двох робочих днів з дня прийняття відповідного рішення оприлюднюється територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на його офіційному веб-сайті та надсилається роботодавцю засобами електронного зв'язку.

4. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, протягом трьох робочих днів в електронній формі на підставі договорів про обмін інформацією повідомляє про **відкликання** дозволу центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері захисту державного кордону та охорони суверенних прав України в її виключній (морській) економічній зоні, центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сферах забезпечення охорони прав і свобод людини, інтересів суспільства і держави, протидії злочинності, підтримання публічної безпеки і порядку, центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю, зайнятість населення, та територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сферах

екасування дозволу центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері захисту державного кордону та охорони суверенних прав України в її виключній (морській) економічній зоні, центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сферах забезпечення охорони прав і свобод людини, інтересів суспільства і держави, протидії злочинності, підтримання публічної безпеки і порядку, центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю, зайнятість населення, та територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сферах міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів.

міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів.

5. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, визнає недійсним дозвіл у разі виявлення недостовірності даних у поданих роботодавцем документах, які не могли бути виявлені під час розгляду заяви, з дотриманням порядку, передбаченого Законом України “Про адміністративну процедуру”.

Дозвіл вважається недійсним з дня прийняття рішення про його недійсність територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

**Перший віце-прем’єр-міністр України –
Міністр економіки України**

Юлія СВИРИДЕНКО

_____ 2023 р.

ЗАКОН УКРАЇНИ

Про внесення змін до деяких законів України у сфері зайнятості населення та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття

Верховна Рада України **п о с т а н о в л я є**:

I. Внести зміни до таких законів України:

1. У Законі України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” (Відомості Верховної Ради України, 2000 р., № 22, ст. 171 із наступними змінами):

1) третє речення частини першої статті 15 викласти в такій редакції:

“Страховальник або страховик можуть оскаржити рішення органу державного нагляду протягом тридцяти календарних днів в порядку адміністративного оскарження відповідно до вимог Закону України “Про адміністративну процедуру” та/або судовому порядку.”;

2) абзац другий частини першої статті 36 викласти в такій редакції:

“Застраховані особи, яким виплачується забезпечення та надаються соціальні послуги за цим Законом, мають право на захист своїх прав у адміністративному та/або судовому порядку.”;

3) статтю 39 викласти в такій редакції:

“Спори, що виникають із правовідносин за цим Законом, вирішуються в порядку адміністративного оскарження та / або судовому порядку.”

2. У Законі України “Про зайнятість населення” (Відомості Верховної Ради України, 2013 р., № 24, ст. 243 із наступними змінами):

1) статтю 24 доповнити частиною четвертою такого змісту:

“4. Порядки надання соціальних послуг та реалізації заходів щодо сприяння зайнятості населення, передбачених статтею 24 цього Закону та статтею 7 Закону України “Про загальнообов'язкове державне соціальне



страхування на випадок безробіття”, визначаються з урахуванням вимог Закону України “Про адміністративну процедуру”.

2) в абзаці першому частини четвертої статті 42², пунктах 4, 5 частини першої, у частинах сьомій та восьмій статті 42⁹, у назві, абзаці першому частини першої, пунктах 3, 9 частини другої, абзацах першому та другому частини третьої та у частині четвертій статті 42¹⁰ слово “скасування” замінити словом “відкличання”;

3) частину другу статті 42⁹ викласти в такій редакції:

“Рішення про відмову у видачі, продовженні дії дозволу, унесенні змін до дозволу повинно містити перелік та опис підстав (обґрунтування) для відмови, а також зазначати порядок оскарження такого рішення відповідно до вимог Закону України “Про адміністративну процедуру.”;

4) у статті 42¹⁰:

у частині другій:

в абзаці першому слово “скасовує” замінити словом “відкликає”;

пункт 4 виключити;

доповнити частиною п’ятою такого змісту:

“5. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, визнає недійсним дозвіл у разі виявлення недостовірності даних у поданих роботодавцем документах, які не могли бути виявлені під час розгляду заяви, з дотриманням порядку, передбаченого Законом України “Про адміністративну процедуру”.

Дозвіл вважається недійсним з дня прийняття рішення про його недійсність територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.”.

II. Прикінцеві положення

1. Цей Закон набирає чинності одночасно з набранням чинності Законом України “Про адміністративну процедуру”, але не раніше дня його опублікування.

2. Кабінету Міністрів України вжити заходів щодо приведення у відповідність із цим Законом підзаконних нормативно-правових актів,

забезпечивши набрання ними чинності одночасно з набранням чинності цим Законом, шляхом:

 приведення своїх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом;

 забезпечення приведення нормативно-правових актів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади у відповідність із цим Законом.

**Голова
Верховної Ради України**

**Повідомлення про оприлюднення проекту Закону України
„Про внесення змін до деяких законів України у сфері зайнятості
населення та загальнообов’язкового державного соціального страхування
на випадок безробіття”**

З метою забезпечення проведення громадського обговорення Міністерство економіки України оприлюднює проект Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у сфері зайнятості населення та загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття” (далі – проект акта).

Проект акта розроблено з метою приведення норм Закону України “Про зайнятість населення” та Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” у відповідність до вимог до Закону України від 17 лютого 2022 р. № 2073-IX “Про адміністративну процедуру”.

Електронну версію проекту акта та пояснювальної записки, розміщено на сайті Мінекономіки (www.me.gov.ua) у розділі “Обговорення проектів документів”.

Пропозиції та зауваження просимо надсилати протягом місяця з дня оприлюднення за адресами:

Міністерство економіки України 01008, Україна, м. Київ, вулиця М. Грушевського, 12/2, E-mail: goncharuk@me.gov.ua.

Державна регуляторна служба України 01011, м. Київ, вул. Арсенальна, 9/11, e-mail: mail@dkrp.gov.ua.