



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
(ДЕРЖПРАЦІ)

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 279-00-85, факс (044) 289-55-24
<http://www.dsp.gov.ua>, E-mail: dsp@dsp.gov.ua, Код ЄДРПОУ 39472148

№ _____

На № _____

від _____

Державна регуляторна служба
України

**Щодо погодження проєкту
нормативного акта**

Державна служба України з питань праці, додатково до раніше надісланого листа від 14.08.2023 № 2831/1/3.4-23а, надсилає доопрацьований аналіз регуляторного впливу проєкту наказу Міністерства економіки України «Про затвердження Мінімальних вимог щодо безпеки і здоров'я на роботі працівників лісового господарства та під час виконання робіт із зеленими насадженнями».

Додаток: Аналіз регуляторного впливу на 21 арк. в 1 прим.

Голова

Ігор ДЕГНЕРА

Надія Лавай 2790552

UB

Державна служба України з питань праці
№3117/1/3.4-23а від 07.09.2023

КЕП: Дегнера І. А. 07.09.2023 14:31

3FAA9288358EC00304000000F7C71F00C228BD00



АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ
проекту наказу Міністерства економіки України “Про затвердження
Мінімальних вимог щодо безпеки і здоров’я на роботі працівників
лісового господарства та під час виконання робіт із зеленими
насадженнями”

I. Визначення проблеми

Проблема, яку передбачається розв’язати шляхом державного регулювання:

Розроблення проекту наказу Міністерства економіки України «Про затвердження Мінімальних вимог щодо безпеки і здоров’я на роботі працівників лісового господарства та під час виконання робіт із зеленими насадженнями» (далі – проект регуляторного акта) пов’язано з тим, що, чинні нормативно-правові акти щодо безпеки та здоров’я на роботі працівників лісового господарства та лісової промисловості є застарілими та не охоплюють нові технологічні процеси, обставини та умови праці, не відповідають сучасним вимогам щодо створення безпечних і не шкідливих умов праці на відповідних робочих місцях, тому потребують актуалізації з урахування світового досвіду організації роботи щодо поліпшення умов і підвищення безпеки праці на основі міжнародного співробітництва та відповідно до статті 28 Закону України “Про охорону праці” щодо перегляду нормативно-правових актів з охорони праці не рідше одного разу на десять років.

Виконання робіт у лісовому господарстві є видом діяльності, що характеризується високим ступенем ризику, пов’язаним з небезпекою для життя та здоров’я працівників. За останні роки спостерігається негативна тенденція щодо підвищення рівня травматизму, так за статистичною звітністю Державної служби України з питань праці (далі – Держпраці) кількість травмованих у лісовій галузі у 2022 році складає 54 працівника, у 2021 році 39, з них смертельно травмовано у 2022 році 19 працівників, у 2021 році – 8.

Також, Правила охорони праці для працівників лісового господарства та лісової промисловості, що затвердженні наказом Державного Комітету України з нагляду за охороною праці від 13 липня 2005 року за № 119, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 22 вересня 2005 року за № 1084/11364, не охоплюють нові технологічні процеси, умови праці на виробництві та не відповідають сучасним вимогам щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці. Також створюють надмірне навантаження на суб’єктів господарювання необґрунтованим регулюванням, зокрема:

містять чисельні посилання на норми ДНАОП, НАОП, ДСТУ, ГОСТ та ДСН, які є скасованими та/або не належать до нормативно-правових актів з охорони праці;

містять вимоги щодо проектування, виготовлення та будови обладнання, які не відносяться до сфери охорони праці та вже врегульовані державними будівельними нормами тощо.



Причини виникнення проблеми:

В Україні відсутні актуальні вимоги щодо забезпечення працівників, зайнятих на виконанні озеленувальних робіт належним рівнем безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

Підтвердження важливості проблеми:

Прийняття проекту регуляторного акту сприятиме можливості зменшити адміністративне та правове регулювання економічної діяльності суб'єктів господарювання у сфері охорони праці, актуалізації і визначення єдиних Мінімальних вимог щодо безпеки і здоров'я на роботі працівників лісового господарства та під час виконання робіт із зеленими насадженнями. Сприятиме економії часу для вивчення питань щодо безпеки і здоров'я на роботі працівників суб'єктів господарювання, які відповідальні за збереження зелених насаджень балансоутримувачів, власників чи користувачів земельних ділянок, підприємств, організацій, установ, на території яких розташовані зелені насадження, створенню належних, безпечних здорових умов праці, запобіганню нещасним випадкам та професійним захворюванням та інших внутрішніх процесів, поліпшенню і оптимізації робочого процесу.

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни	Так	Ні
Держава	Так	Ні
Суб'єкти господарювання	Так	Ні
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	Так	Ні

Обґрунтування неможливості вирішення проблеми за допомогою ринкових механізмів:

Визначена проблема не може бути розв'язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки пов'язана безпосередньо з охороною життя та здоров'я працівників, тому потребує вирішення шляхом державного регулювання. Положення, викладені в проекті регуляторного акта, мають загальнообов'язковий характер і не можуть затверджуватися локальними актами суб'єктів господарювання.

Обґрунтування неможливості вирішення проблеми за допомогою діючих регуляторних актів:

В Україні відсутній актуалізований комплексний нормативно-правовий акт, який регулює вимоги до безпеки і здоров'я на роботі працівників лісового господарства та під час виконання робіт із зеленими насадженнями.

II. Цілі державного регулювання

Проект регуляторного акта спрямований на врегулювання відносин у сфері безпеки та здоров'я на роботі працівників лісового господарства, лісової промисловості та суб'єктів господарювання, які виконують роботи (операції) щодо обробки лісових та зелених насаджень, балансоутримувачів, власників чи користувачів земельних ділянок, підприємств, організацій, установ, на території яких розташовані зелені насадження.

Доцільність та адекватність прийняття проекту регуляторного акта є повністю обґрунтованою, оскільки держава повинна здійснювати контроль щодо реалізації конституційного права працівників на охорону їх життя і здоров'я у процесі трудової діяльності, на належні, безпечні і здорові умови праці.

Крім того, ціллю прийняття проекту регуляторного акта є актуалізація чинних нормативно-правових актів у галузі лісової промисловості та безпеки під час виконання озеленювальних робіт іншими суб'єктами господарювання у відповідність із сучасними досягненнями науки та техніки і забезпечення зниження рівня травматизму і професійних захворювань працівників.

При підготовці проекту регуляторного акта враховано вимоги статті 5 Закону України “Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності” в частині недопущення прийняття регуляторного акта, який не узгоджується чи дублює діючі регуляторні акти.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1	Чинні Правила створюватимуть надмірне регуляторне навантаження на суб'єктів господарювання необґрунтованим регулюванням та не забезпечуватимуть належного рівня безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.
Альтернатива 2	Прийняття регуляторного акта сприятиме зниженню рівня виробничого травматизму та професійної захворюваності працівників лісового господарства під час здійснення господарської діяльності суб'єктами господарювання. Економічна ефективність полягатиме у зменшенні витрат, пов'язаних з відшкодуванням шкоди, обумовленої зазначеними причинами. Сприятиме зменшенню правового регулювання економічної діяльності суб'єктів господарювання у сфері охорони праці, актуалізації і визначення єдиних вимог охорони праці в галузі.

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні	<p>Витрати на компенсації, що виплачуються державою на відшкодування шкоди у разі ушкодження здоров'я працівників або у разі їх смерті.</p> <p>Невідповідність діючого НПАОП законодавству ЄС.</p>
Альтернатива 2	<p>Удосконалення нормативно-правової бази.</p> <p>Розвиток інтеграційних процесів і створення передумов для набуття Україною статусу асоційованого члена ЄС, а також:</p> <ul style="list-style-type: none"> - зменшення витрат на розслідування нещасних випадків; - зменшення виплат по лікарняним листкам за період хвороби після травми; - зменшення відшкодування шкоди у разі стійкої втрати працездатності або у разі смерті працівника; - зменшення витрат на медичне обслуговування в лікарні після травмування; - зменшення витрат на реабілітацію осіб, які отримують травми; - зменшення пенсійних виплат через отримання інвалідності. 	Відсутні

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні.	Витрати, на відновлення працездатності та здоров'я, спричиненими нещасними випадками та професійними захворюваннями, фізичні страждання через отримання травм. Втрата близьких та рідних.
Альтернатива 2	Підвищення рівня безпеки праці на робочих місцях працівників, оптимізації та покращення комунікацій, як внутрішніх, так і зовнішніх; поліпшення оптимізації робочого процесу.	Відсутні.

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Показник	Великі	Середні	Малі	з них	Разом
				Мікро	
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	578	3291	3856	2951	7725
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	7,48 %	42,60 %	49,92 %	76,53 %	100 %

* орієнтовна кількість суб'єктів господарювання, за даними Державної служби статистики <http://www.ukrstat.gov.ua/>.

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні.	Залишення існуючої ситуації без змін надасть змогу надалі роботодавцям витратити ресурси на виконання чисельних положень нормативних актів.

Альтернатива 2	Впровадження Мінімальних вимог щодо безпеки і здоров'я на роботі працівників лісового господарства та під час виконання робіт із зеленими насадженнями сприятиме економії часу і підвищенню продуктивності та інших внутрішніх процесів суб'єктів господарювання, поліпшенню оптимізації робочого процесу.	Витрати пов'язані з процедурами отримання первинної інформації та ознайомлення про вимоги регулювання Витрати пов'язані з переглядом та адаптацією інструкцій з охорони праці на суб'єктах господарювання.
----------------	--	---

ВИТРАТИ

на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта за альтернативою 2

Порядковий номер	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Отримання первинної інформації про вимоги регулювання	1 год. (час, який витрачається на пошук нормативно-правового акта в мережі Інтернет та ознайомлення з ним (1 год); за результатами консультацій) x *40,46 грн. = 80,92 грн.	0,00 грн. (припущено, що суб'єкт повинен виконувати вимоги регулювання лише в перший рік; за результатами консультацій)
2	Організація виконання вимог регулювання: формування переліку інструкцій з охорони праці для професій та видів робіт яких стосуються ці Мінімальні вимоги.	1 год x 40,46 грн. = 40,46 грн.	0,00 грн.

3	Організація виконання вимог регулювання: актуалізація інструкцій з охорони праці для професій та видів робіт; ознайомлення відповідальних керівників робочих груп з новими позиціями інструкції.	3 год x 40,46 грн. = 121,38 грн.	0,00 грн.
4	РАЗОМ (сума рядків: 1 + 2 + 3), гривень	242,76 грн.	0,00 грн.
5	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	3869	
6	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання) (рядок 4 x рядок 5), гривень	939 238 грн. 44 коп.	0,00 грн

* У розрахунку вартості години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до Закону України "Про Державний бюджет України", з 01 жовтня 2022 року становить – 40,46 грн.

УСЕРЕДНЕНІ ВИТРАТИ

на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії чинних регуляторних актів за альтернативою 1

Порядковий номер	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Отримання первинної інформації про вимоги регулювання	1 год. (час, який витрачається с/г на пошук нормативно-правового акта в мережі Інтернет	0,00 грн. (припущено, що суб'єкт повинен виконувати вимоги

		та ознайомлення (1 год) з ним; за результатами консультацій) x *40,46 грн. = 80,92 грн.	регулювання лише в перший рік; за результатами консультацій)
2	Організація виконання вимог регулювання: формування переліку інструкцій з охорони праці для професій та видів робіт яких стосуються ці Мінімальні вимоги.	1 год x 40,46 грн. = 40,46 грн.	0,00 грн.
3	Організація виконання вимог регулювання: актуалізація інструкцій з охорони праці для професій та видів робіт; ознайомлення відповідальних керівників робочих груп з новими позиціями інструкції.	3 год x 40,46 грн. = 121,38 грн.	0,00 грн.
4	Витрати папіру двічі на рік	2 x 99 грн. = 198 грн.	990 грн.
5	Витрати матеріалів до комп'ютерної техніки двічі на рік	2 x 75 грн. = 150 грн.	750 грн.
6	Витрати робочого часу двічі на рік	2 x *40,46 = 80,92 грн.	404,6 грн.
7	РАЗОМ (сума рядків: 1 + 2 + 3+4+5+6), гривень	671,68 грн.	3358,40 грн.
8	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	3 869	3 869
9	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання) (рядок 7 x рядок 8), гривень	2598729 грн. 92 коп.	12 993649 грн. 60 коп.

Сумарні витрати за альтернативами

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
Альтернатива 1	
Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого і середнього підприємництва	15592379 грн. 52 коп.
Альтернатива 2	
Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого і середнього підприємництва	939238 грн. 44 коп.

ТЕСТ**малого підприємництва (М-Тест)**

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання.

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з 01.01.2021 по 31.05.2021.

Порядковий номер	Вид консультації (публічні консультації прямі (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прямі (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1	Онлайн консультації з громадськістю та представниками роботодавців щодо підготовки проекту Мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я на роботі працівників задіяних у роботах (операціях) щодо обробки лісових та інших зелених	40	Підготовлено відповідний проект, Мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я працівників лісового господарства та під час виконання робіт із зеленими насадженнями, сприятиме економії

	насаджень сприятиме економії часу.		часу та отримано інформацію, щодо переліку процедур, які необхідно виконати у зв'язку із його прийняттям.
--	------------------------------------	--	---

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

кількість суб'єктів мікро- та малого підприємництва, на яких поширюється регулювання – 3 856.

питома вага суб'єктів мікро- та малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив 49,92 %

3. Розрахунок витрат суб'єктів мікро- та малого підприємництва на виконання вимог регулювання

У розрахунку вартості години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до Закону України “Про Державний бюджет України”, з 01 жовтня 2022 року становить – 40,46 грн.

Первинна інформація про вимоги регулювання може бути отримана за результатами пошуку регуляторного акту на офіційному веб-порталі Верховної Ради України.

Інформація про розмір час, який витрачається суб'єктами господарювання на отримання зазначеної інформації є оціночною.

Порядковий номер	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка “прямих” витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів)	-	-	-
2	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної	-	-	-

	влади чи місцевого самоврядування			
3	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати витратні матеріали)	-	-	-
4	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування)	-	-	-
5	Інші процедури (уточнити)	-	-	-
6	Разом, гривень	0,00	0,00	0,00
7	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	3 856		
8	Сумарно, гривень	0,00	0,00	0,00
Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				
9	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання	1 год. (час, який витрачається с/г на пошук нормативно-правового акта в мережі Інтернет та 1 год на ознайомлення з ним; за	00,00 грн. (припущено, що суб'єкт повинен виконувати вимоги регулювання лише в перший рік; за результатами	00,00 грн. (припущено, що суб'єкт повинен виконувати вимоги регулювання лише в перший рік; за результатами

		результатами консультацій) x 40,46 грн. = 80,92 грн.	консультацій)	консультацій)
10	Процедури організації виконання вимог регулювання: формування переліку інструкцій з охорони праці для професій та видів робіт яких стосуються ці Мінімальні вимоги.	1 год x 40,46 грн. = 40,46 грн.	0,00	0,00
11	Процедури організації виконання вимог регулювання: актуалізація інструкцій з охорони праці для професій та видів робіт; ознайомлення відповідальних керівників робочих груп з новими позиціями інструкції.	3 год x 40,46 грн. = 121,38 грн.		
12	Процедури офіційного звітування	0,00	0,00	0,00
13	Процедури щодо забезпечення процесу	0,00	0,00	0,00

	перевірок			
14	Інші процедури	-	-	-
15	Разом, гривень	242,76	0,00	0,00
16	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	3 856		
17	Сумарно, гривень	936 082 грн. 56 коп.	x	x

Розрахунок бюджетних витрат відсутній оскільки бюджетних витрат немає.

Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

Порядковий номер	Показник	Перший рік регулювання (стартовий)	Періодичні (за наступний рік)	За п'ять років
1	Оцінка "прямих" витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	0,00	0,00	0,00
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування	0,00	0,00	0,00
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	936 082 грн. 56 коп.	x	x

4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва	0,00	0,00	0,00
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	936 082 грн. 56 коп.	x	x

Розроблення корегуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання

На основі оцінки сумарних витрат малого підприємництва на виконання запланованого регулювання (за перший рік регулювання та за п'ять років) з'ясовано, що всі суб'єкти підприємництва знаходяться у однакових умовах, тому вирівнювання питомої вартості адміністративного навантаження між суб'єктами великого, середнього та малого підприємництва не потребуються та компенсаторні механізми не застосовуються.

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	1 – цілі прийняття регуляторного акта не можуть бути досягнуті (проблема продовжує існувати)	Цілі прийняття регуляторного акта не можуть бути досягнуті (проблема продовжує існувати).
Альтернатива 2	3 – цілі прийняття регуляторного акта можуть бути досягнуті майже повною мірою (усі важливі аспекти проблеми існувати не будуть)	Цілі прийняття регуляторного акта можуть бути досягнуті майже повною мірою (усі важливі аспекти проблеми існувати не будуть);

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця
--------------------------	-------------------	--------------------	----------------------------------

			альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1	Відсутні	<p>Для держави: На тому ж рівні.</p> <p>Для громадян: На тому ж рівні.</p> <p>Для суб'єктів господарювання : Залишення існуючої ситуації без змін не надасть можливість роботодавцю економити час для вивчення питання охорони праці та безпеки здоров'я під час виконання робіт; підвищити продуктивність; оптимізації робочого процесу; покращити організаційні питання в системі управління охороною праці.</p>	Така альтернатива досягнення цілей державного регулювання не дозволить вирішити проблеми, за значені у розділі I Аналізу, а також досягти цілей державного регулювання.
Альтернатива 2	<p>Для держави: Зменшення адміністративного та правового регулювання економічної діяльності суб'єктів господарювання у сфері охорони праці,</p> <p>Для громадян:</p>	<p>Для держави: Не прогнозується</p> <p>Для громадян: Не прогнозується</p> <p>Для суб'єктів господарювання : Залишення існуючої ситуації</p>	Така альтернатива забезпечує досягнення цілей шляхом прийняття нових Мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я на

	<p>поліпшенню оптимізації робочого процесу.</p> <p>Для суб'єктів господарювання: сприятиме економії часу і підвищення продуктивності та інших внутрішніх процесів суб'єктів господарювання; поліпшенню оптимізації робочого процесу.</p>	<p>без змін не дасть можливості роботодавцям економити час і підвищити продуктивність та інші внутрішні процеси суб'єктів господарювання; поліпшення оптимізації робочого процесу; проведення навчання та інструктажів на виробництві відповідно до сучасних вимог обумовлених зміною технологій; виходу на новий рівень взаємовідносин між замовником та підрядними організаціями в системі управління охороною праці.</p> <p>Для громадян: відсутні</p> <p>Для суб'єктів господарювання : Для всіх суб'єктів господарювання прогноуються витрати на ознайомлення з новими вимогами регулювання, а</p>	<p>роботі працівників задіяних у роботах (операціях) щодо обробки лісових та інших зелених насаджень.</p>
--	--	---	---

		саме 216,66 грн. на одного суб'єкта господарювання.	
--	--	--	--

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
Альтернатива 2	Альтернатива не дозволяє досягти поставлених цілей	Відсутні
Альтернатива 1	<p>Зменшення адміністративного та правового регулювання економічної діяльності суб'єктів господарювання у сфері охорони праці, актуалізації і визначення єдиних мінімальних вимог. Підвищення конкурентоспроможності суб'єктів господарювання та покращення інвестиційного клімату в Україні.</p> <p>Вигоди для громадян сприятимуть поліпшенню оптимізації робочого процесу. Попередженню нещасних випадків та професійних захворювань.</p>	Відсутні

	<p>Вигоди для суб'єктів господарювання від впровадження Мінімальних вимог сприятиме економії часу і підвищення продуктивності та інших внутрішніх процесів суб'єктів господарювання; поліпшенню оптимізації робочого процесу; можливості виходу на новий рівень взаємовідносин між замовником та підрядними організаціями в системі управління охороною праці</p>	
--	---	--

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Механізмом, який забезпечить розв'язання визначеної проблеми, є прийняття проекту регуляторного акта, яким визначено єдині Мінімальні вимоги щодо безпеки і здоров'я на роботі працівників лісового господарства та під час виконання робіт із зеленими насадженнями.

Таким чином, дія цього регуляторного акту сприятиме економії часу і підвищення продуктивності та інших внутрішніх процесів суб'єктів господарювання; поліпшенню оптимізації робочого процесу; проведенню навчання та інструктажів на виробництві відповідно до сучасних технологій.

Заходи, які мають здійснити органи влади для впровадження цього регуляторного акта:

Для впровадження цього регуляторного акта необхідно забезпечити інформування громадськості про вимоги регуляторного акта, шляхом його

оприлюднення в засобах масової інформації та на офіційному веб-сайті Державної служби України з питань праці.

Заходи, які мають здійснити суб'єкти господарювання для впровадження цього регуляторного акта:

Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання.

Ризику впливу зовнішніх факторів на дію регуляторного акту немає. Досягнення цілей не передбачає додаткових організаційних заходів. Можлива шкода у разі очікуваних наслідків дії акта не прогнозується.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Регуляторний акт стосується інтересів держави, суб'єктів господарювання. Негативних наслідків у зв'язку з прийняттям регуляторного акту не очікується.

Витрати на адміністрування регулювання для органу державної влади не передбачаються.

Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання (Додаток 4 (Тест малого підприємництва) до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта), а також витрат на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва (Додаток 2 (Тест малого підприємництва) до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта), проведено в межах даного Аналізу.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Запропонований термін дії акта:

Термін дії регуляторного акта не обмежений у часі, що дасть змогу повністю вирішити проблемні питання.

Обґрунтування запропонованого терміну дії акта:

Структура запропонованого регуляторного акта розроблена з урахуванням можливості доповнення або внесення змін до регуляторного акта у разі виникнення необхідності правового врегулювання відносин, що виникають в Україні.

Термін набуття чинності регуляторним актом – відповідно до законодавства після його офіційного оприлюднення.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Досягнення цілі державного регулювання, задля якого пропонується регуляторний акт, може бути охарактеризовано наступними кількісними та якісними показниками, значення яких має змінитися за вимірюваний період:

надходжень до державного бюджету, до місцевих бюджетів, до цільового фонду, пов'язаних з дією акта – 0 гривень;

кількість суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб – 7725;

час, що витрачатиметься суб'єктами господарювання та/або фізичними особами, пов'язаними з виконанням вимог акта – 6 годин;

рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основних положень акта складає 100%, враховуючи що проект регуляторного акта розміщений на офіційному сайті Держпраці (посилання на сторінку – <https://dsp.gov.ua/category/diyalnist/rehuliatorna-diialnist/>)

Виходячи з цілей державного регулювання, визначених у розділі II аналізу

регуляторного впливу, для відстеження результативності цього регуляторного акта обрано такі додаткові показники:

- кількість нещасних випадків, що сталися з працівниками протягом року;
- кількість звернень громадян щодо порушень Порядку під час виконання робіт;
- кількість людино-днів непрацездатності від нещасних випадків, що сталися з працівниками протягом року (за статистичними даними Держпраці, форма 4-ЗТ).

Кількість значення додаткових показників будуть визначені статистичним

методом під час проведення базового відстеження.

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Строки проведення базового відстеження результативності дії регуляторного акта:

Базове відстеження результативності регуляторного акта буде здійснено до набрання чинності цього акта шляхом аналізу зауважень та пропозицій до нього, які надходять від юридичних та фізичних осіб після оприлюднення зазначеного акта на офіційному веб-сайті Державної служби України з питань праці.

Строки проведення повторного відстеження результативності дії регуляторного акта:

Повторне відстеження здійснюватиметься через рік після набрання чинності даним регуляторним актом шляхом порівняння показників базового та

повторного відстеження. Періодичні відстеження результативності здійснюватимуться один раз на три роки, починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності.

Періодичне відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватися раз на кожні 3 роки, починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результатів цього акта.

Метод проведення відстеження результативності:

Статистичний.

Вид даних, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності:

Статистичні.

Цільові групи осіб, що обиратимуться для участі у відповідному опитуванні:

Представники суб'єктів господарювання та Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні.

**Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр економіки України**

Юлія СВИРИДЕНКО

_____ 2023 р.