



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
(ДЕРЖПРАЦІ)

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 279-00-85, факс (044) 289-55-24
<http://www.dsp.gov.ua>, E-mail: dsp@dsp.gov.ua, Код ЄДРПОУ 39472148

№ _____ На № _____ від _____

Державна регуляторна служба України

**Про погодження проекту постанови
Кабінету Міністрів України**

Державна служба України з питань праці відповідно до статті 21 Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності» надсилає на погодження проект постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку накладення штрафів та застосування попередження Державною службою України з питань праці та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України» (далі – проект постанови).

Проект постанови розроблено з метою приведення процедури застосування Державною службою України з питань праці штрафів та попередження, передбачених частиною другою статті 265 Кодексу законів про працю України, частинами третьою – сьомою статті 53 Закону України «Про зайнятість населення» та абзацом другим частини третьої статті 24¹ Закону України «Про рекламу» у відповідність до актів вищої юридичної сили, зокрема Закону України «Про адміністративну процедуру».

- Додатки:
1. Проект постанови на 1 арк.
 2. Порядок накладення штрафів та застосування попередження Державною службою України з питань праці на 5 арк.
 3. Перелік постанов Кабінету Міністрів України, що втратили чинність на 1 арк.
 4. Пояснювальна записка на 4 арк.
 5. Копія повідомлення про оприлюднення проекту на 1 арк.
 6. Аналіз регуляторного впливу на 18 арк.

Голова

Ігор ДЕГНЕРА

Вадим Бондар 289-86-74



UB
Державна служба України з питань праці
№2894/1/2.1-23а від 18.08.2023
КЕП: Дегнера І. А. 18.08.2023 13:52
3FAA9288358EC00304000000F7C71F00C228BD00



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ
ПОСТАНОВА

від 2023 р. №

Київ

**Про затвердження Порядку
накладення штрафів та застосування попередження Державною службою
України з питань праці та визнання такими, що втратили чинність,
деяких постанов Кабінету Міністрів України**

Відповідно до частини другої статті 265 Кодексу законів про працю України, частин третьої – сьомої статті 53 Закону України “Про зайнятість населення” та абзацу другої частини третьої статті 24¹ Закону України “Про рекламу” Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є**:

1. Затвердити Порядок накладення штрафів та застосування попередження Державною службою України з питань праці, що додається.
2. Визнати такими, що втратили чинність, постанови Кабінету Міністрів України згідно з переліком, що додається.
3. Ця постанова набирає чинності з дня набрання чинності Законом України “Про адміністративну процедуру”.

Прем’єр-міністр України

Д. ШМИГАЛЬ



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Служба України з питань праці

За від 18.08.2023

Підписувач Свиріденко Юлія Анатоліївна

І. А. 18.08.2023

ЕСО Сертифікат 58E2D967E209B07

Мінекономіки



4706-02/41145-03 від 09.08.2023 13:52

В040000007EB82C004B709B00

Дійсний з 12.11.2021 0:00:00 по 11.11.2023 23:59:59

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 2023 р. №

ПОРЯДОК
накладення штрафів та застосування попередження Державною службою
України з питань праці

1. Цей Порядок визначає механізм накладення штрафів та застосування попередження, за порушення вимог законодавства про працю, зайнятість населення та рекламу.

У цьому Порядку терміни вживаються у значенні, наведеному у Законі України “Про адміністративну процедуру”.

2. Голова Держпраці, його заступники, начальники територіальних органів Держпраці та їх заступники (далі – уповноважені посадові особи) накладають штрафи та застосовують попередження.

Штрафи накладаються на роботодавців та рекламодавців (далі – суб’єкти господарювання) за порушення законодавства про працю, про зайнятість населення та про рекламу, відповідальність за які передбачена частиною другою статті 265 Кодексу законів про працю України, частинами третьою – сьомою статті 53 Закону України “Про зайнятість населення” та абзацом другим частини третьої статті 24¹ Закону України “Про рекламу”, крім випадків застосування попередження.

Попередження застосовується до роботодавців, які є платниками єдиного податку першої – третьої груп, за порушення законодавства про працю, відповідальність за які передбачена абзацами другим та шостим частини другої статті 265 Кодексу законів про працю України.

3. Штрафи накладаються/попередження застосовуються на підставі:
рішення суду про встановлення факту виконання працівником роботи без укладення трудового договору, та встановлення періоду такої роботи чи роботи на умовах неповного робочого часу в разі фактичного виконання роботи протягом усього робочого часу, установленого суб’єктом господарювання.

акта, складеного за результатами заходу державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю та/або зайнятість населення, здійсненого у зв’язку з невиконанням вимог припису;

акта, складеного за результатами заходу державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю, у ході якого виявлено факти використання праці неоформлених працівників;



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Служба України з питань праці

За від 18.08.2023

І. А. ПІДСУБІН

ЕСО

Сертифікат

Свириденко Юлія Анатоліївна

58E2D967E209B07B040000007EB82C004B709B00

Дійсний з 12.11.2021 0:00:00 по 11.11.2023 23:59:59

Мінекономіки



4706-02/41145-03 від 09.08.2023 13:52

акта перевірки ДПС, її територіального органу, у ході якої виявлено факти використання праці неоформлених працівників;

акта про виявлення ознак порушення рекламодавцем законодавства про рекламу щодо реклами про вакансії (прийом на роботу).

4. Уповноважена посадова особа розпочинає провадження про накладення штрафу або застосування попередження (далі – провадження) не пізніше трьох робочих днів з дня отримання документів, зазначених у пункті 3 цього Порядку.

5. Уповноважена посадова особа письмово повідомляє суб'єкта господарювання та особу, звернення якого стало підставою для здійснення позапланового заходу державного нагляду (контролю), про початок провадження поштовим відправленням, іншими засобами електронного зв'язку або шляхом вручення повідомлення учаснику або його представнику, якщо вони сповістили уповноважену посадову особу про відповідне уповноваження свого представника на отримання повідомлень, про що на копії повідомлення, яка залишається в уповноваженій посадовій особі, робиться відповідна позначка, засвідчена підписом такого представника.

У повідомленні зазначаються права та обов'язки учасника, у тому числі порядок ознайомлення з матеріалами, а також способи подання пояснень та зауважень та строк, протягом якого особа має право їх подати. Якщо необхідна особиста присутність учасника провадження або його представника під час розгляду та вирішення справи (вчинення процедурної дії), у повідомленні наводиться обґрунтування такої необхідності.

6. Інші заінтересовані особи можуть залучатися до участі за їх клопотанням або за клопотанням учасника.

Уповноважена посадова особа розглядає клопотання невідкладно та приймає не пізніше трьох робочих днів з дня його надходження рішення щодо нього.

Про прийняте рішення письмово повідомляє особу, що звернулась з таким клопотанням.

7. У випадку вирішення справи, що стосується великої кількості осіб (більше десяти осіб) з однаковими інтересами, уповноважена посадова особа звертається до осіб з вимогою призначити спільного представника.

У випадку невиконання вимоги уповноважена посадова особа призначає такого представника самостійно та письмово повідомляє його про день розгляду справи у строк, визначений пунктом 10 цього Порядку.

8. Під час підготовки справи про накладення штрафу/застосування попередження (далі – справа) до розгляду уповноважена посадова особа у разі

необхідності витребує в органах державної влади, органах місцевого самоврядування, підприємствах, установах, організаціях, що належать до сфери їх управління, додаткові документи та відомості, необхідні для вирішення справи.

9. Справа розглядається уповноваженою посадовою особою не пізніше тридцяти календарних днів з дня отримання документів, зазначених у пункті 3 цього Порядку.

10. Про дату, час та місце розгляду справи уповноважена посадова особа письмово повідомляє учасників не пізніше ніж за сім календарних днів до дня розгляду справи у спосіб, визначений у пункті 5 цього Порядку.

11. Справа розглядається за участю учасників або їх представників.

12. У разі надходження від суб'єкта господарювання або його представника, обґрунтованого клопотання про відкладення розгляду справи, дату та час розгляду справи може бути перенесено уповноваженою посадовою особою у межах загального строку розгляду справи.

13. Справу може бути розглянуто без участі суб'єкта господарювання або його представника у разі, коли його поінформовано відповідно до пункту 10 цього Порядку і від нього не надійшло обґрунтоване клопотання про перенесення дати та часу розгляду справи.

У разі неявки заінтересованих осіб, яких належним чином повідомлено про дату, час та місце, справа може бути розглянута без їх участі.

14. До початку розгляду справи уповноважена посадова особа, яка її розглядає, роз'яснює особам, які беруть участь у розгляді справи, їх права та обов'язки, про можливі негативні наслідки його неучасті в провадженні та ненадання пояснень та/або заперечень.

15. Під час розгляду справи заслуховуються учасники та/або їх представники шляхом подання своїх пояснень та/або заперечень, досліджуються матеріали та обставини справи і вирішується питання щодо наявності підстав для накладення штрафу.

16. Учасники мають право ознайомлюватися з матеріалами справи (крім відомостей, що відповідно до закону відносяться до інформації з обмеженим доступом), робити з них витяги, копії тощо, у тому числі з використанням технічних засобів, під час здійснення та після завершення провадження, отримувати інформацію про процедурні дії та процедурні рішення, вчинені (прийняті) під час здійснення розгляду справи.

17. На вимогу учасника уповноважена посадова особа приймає рішення про зупинення провадження, в тому числі розгляду справи, з підстав, передбачених частиною першою статті 64 Закону України “Про адміністративну процедуру”.

Уповноважена посадова особа може зупинити провадження, в тому числі розгляд справи, за заявою учасника з підстав, передбачених частиною другою статті 64 Закону України “Про адміністративну процедуру”.

Провадження, в тому числі розгляд справи, відновлюється за ініціативою уповноваженої посадової особи або за заявою учасника після припинення обставин, що спричинили її зупинення.

Про зупинення розгляду справи та відновлення її розгляду уповноважена посадова особа невідкладно повідомляє учасників у порядку, встановленому Законом України “Про адміністративну процедуру”.

18. Уповноважена посадова особа приймає рішення про закриття провадження, в тому числі розгляд справи, з підстав, передбачених статтею 65 Закону України “Про адміністративну процедуру”, про що невідкладно повідомляє учасників.

Форми рішення про зупинку, відновлення та закриття провадження, в тому числі розгляд справи, розробляються та затверджуються Мінекономіки.

19. У разі наявності підстав для накладення штрафу або застосування попередження за результатами розгляду справи уповноважена посадова особа складає постанову про накладення штрафу або попередження.

20. Постанова про накладення штрафу або попередження складаються у двох примірниках, один з яких залишається в уповноваженої посадової особи, що розглядала справу, другий – вручається суб’єкту господарювання або його представникові, про що на примірнику робиться відповідна позначка, засвідчена підписом суб’єкта господарювання або його представника.

У разі розгляду справи без участі суб’єкта господарювання або його представника постанова про накладення штрафу або попередження надсилаються суб’єкту господарювання у спосіб, передбачений пунктом 5 цього Порядку, протягом трьох робочих днів з дня її складення.

21. У разі відсутності підстав для накладення штрафу або застосування попередження уповноважена посадова особа письмово повідомляє про це суб’єкт господарювання або його представника у спосіб, визначений пунктом 5 цього Порядку.

22. Постанова про накладення штрафу або попередження набирають чинність з дня доведення їх до відома суб'єкта господарювання або його представника.

23. Постанова про накладення штрафу є виконавчим документом.

Форми постанови про накладення штрафу та попередження розробляються та затверджуються Мінекономіки.

Форма постанови про накладення штрафу розробляється з урахуванням вимог до виконавчого документа, визначених Законом України "Про виконавче провадження".

24. Постанова про накладення штрафу або попередження можуть бути оскаржені до Держпраці в порядку, передбаченому Законом України "Про адміністративну процедуру", або у судовому порядку.

25. Штраф сплачується:

стосовно постанов про накладення штрафу за порушення вимог законодавства про працю та зайнятість населення протягом 30 календарних днів з дня прийняття постанови;

стосовно постанов про накладення штрафу за порушення вимог законодавства про рекламу протягом 15 календарних днів з дня вручення або отримання поштою (рекомендованим листом) постанови.

Про сплату штрафу суб'єкт господарювання повідомляє уповноваженій посадовій особі, яка склала постанову про накладення штрафу.

26. У разі сплати суб'єктом господарювання п'ятдесяти відсотків розміру штрафу протягом десяти банківських днів з дня вручення постанови про накладення штрафу така постанова вважається виконаною.

Ця норма не застосовується до штрафів, накладення яких передбачено частинами третьою – сьомою статті 53 Закону України "Про зайнятість населення" та абзацом другим частини третьої статті 24¹ Закону України "Про рекламу".

27. Сплата штрафу не звільняє від усунення порушень.

28. Не сплачені у добровільному порядку штрафи стягуються в установленому законодавством порядку.

“ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 2023 р. №

ПЕРЕЛІК
постанов Кабінету Міністрів України, що втратили чинність

1. Постанова Кабінету Міністрів України від 17 липня 2013 р. № 509 “Про затвердження Порядку накладення штрафів за порушення законодавства про працю та зайнятість населення” (Офіційний вісник України, 2013 р., № 60, ст. 2151).

2. Постанова Кабінету Міністрів України від 3 лютого 2016 р. № 55 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 липня 2013 р. № 509” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 12, ст. 515).

3. Пункт 2 змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 26 квітня 2017 р. № 295 “Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”” (Офіційний вісник України, 2017 р., № 38, ст. 1205).

4. Пункт 2 змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 823 “Деякі питання здійснення державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю” (Офіційний вісник України, 2019 р., № 70, ст. 2468).

5. Пункт 11 змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 3 березня 2020 р. № 206 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо передачі окремих повноважень від Міністерства соціальної політики до Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства у сфері зайнятості населення” (Офіційний вісник України, 2020 р., № 23, ст. 891).

6. Пункт 4 змін, що вносяться до актів Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 8 липня 2020 р. № 617 (Офіційний вісник України, 2020 р., № 59, ст. 1859).

7. Пункт 2 змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 28 липня 2021 р. № 780 (Офіційний вісник України, 2021 р., № 62, ст. 3919).

8. Пункт 2 змін, що вносяться до порядків, затверджених постановами Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 р. № 175 і від 17 липня 2013 р. № 509, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 14 березня 2023 р. № 226 (Офіційний вісник України, 2023 р., № 32, ст. 1723).



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Мінекономіка України з питань праці

За від 18.08.2023

І. А. 18.08.2023

ЕСО

Сертифікат

Свириденко Юлія Анатоліївна

58E2D967E200907

В040000007EB82C004B709B00

Дійсний з 12.11.2021 0:00:00 по 11.11.2023 23:59:59

Мінекономіки



4706-02/41145-03 від 09.08.2023 13:52

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту постанови Кабінету Міністрів України

“Про затвердження Порядку накладення штрафів та застосування попередження Державною службою України з питань праці та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України”

1. Мета

Проект постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Порядку накладення штрафів та застосування попередження Державною службою України з питань праці та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України” (далі – проект акта) розроблений Державною службою України з питань праці (далі – Держпраці) з метою приведення процедури застосування Державною службою України з питань праці штрафів та попередження, передбачених частиною другою статті 265 Кодексу законів про працю України, частинами третьою – сьомою статті 53 Закону України “Про зайнятість населення” та абзацом другим частини третьої статті 24¹ Закону України “Про рекламу” у відповідність до актів вищої юридичної сили, зокрема Закону України “Про адміністративну процедуру”.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

В Україні прийнято Закон України “Про адміністративну процедуру”.

На виконання Плану організації підготовки проектів актів та виконання інших завдань, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 17.02.2022 № 2073-ІХ “Про адміністративну процедуру” необхідно протягом 18 місяців з дня опублікування цього Закону вжити заходів щодо прийняття та/або оновлення нормативних актів органів виконавчої влади, що впливає з цього Закону, забезпечивши набрання ними чинності одночасно з набранням чинності цим Законом.

Стаття 265 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) передбачає відповідальність за порушення законодавства про працю.

Юридичні та фізичні особи - підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу, а у випадках передбачених абзацами другим та шостим частини другої статті 265 КЗпП, – застосовується попередження.

Чинне законодавство не передбачає порядку застосування попередження.

Стаття 24¹ Закону України “Про рекламу” містить вимоги до реклами послуг із працевлаштування.

Відповідно до частини третьої статті 24¹ Закону України “Про рекламу” у разі порушення вимог цієї статті рекламодавець сплачує до державного бюджету штраф у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент вчинення порушення, у встановленому Кабінетом Міністрів України порядку.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Держпраці з питань праці

За від 18.08.2023

П. А. 18.08.2023

ЕСО

Сериальний номер

585210671200907

В040000007EB82C004B709B00

Дійсний з 12.11.2021 0:00:00 по 11.11.2023 23:59:59

Мінекономіки



4706-02/41145-03 від 09.08.2023 13:52

Штраф за порушення вимог цієї статті накладається центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення, у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Враховуючи вищевикладене, виникла необхідність привести у відповідність Порядок накладення штрафів за порушення законодавства про працю та зайнятість населення, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2013 № 509, до вимог Закону України “Про адміністративну процедуру», встановити порядок накладення на рекламодавців штрафів за порушення законодавства про рекламу щодо реклами про вакансії (прийому на роботу), а також передбачити застосування попередження як заходу стягнення за порушення законодавства про працю.

3. Основні положення проекту акта

Проектом акта передбачено затвердження порядку накладення штрафів та застосування попередження Держпрацею, передбачених частиною другою статті 265 КЗпП, частинами третьою – сьомою статті 53 Закону України “Про зайнятість населення” та абзацом другим частини третьої статті 24¹ Закону України “Про рекламу” і скасування постанови Кабінету Міністрів України від 17.07.2013 № 509 “Про затвердження Порядку накладення штрафів за порушення законодавства про працю та зайнятість населення” та інших актів Кабінету Міністрів України.

4. Правові аспекти

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють відносини у цій сфері є: КЗпП, закони України “Про рекламу”, “Про адміністративну процедуру”, “Про зайнятість населення” та постанови Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96 “Про затвердження Положення про Державну службу України з питань праці”, від 17.07.2013 № 509 “Про затвердження Порядку накладення штрафів за порушення законодавства про працю та зайнятість населення”.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта не матиме впливу на надходження та витрати державного та/або місцевих бюджетів.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю, сфери наукової та науково-технічної діяльності, питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, розвитку адміністративно-територіальних одиниць і не потребує погодження всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю та їхніми спілками, Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій та уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування.

Проект акта потребує погодження із Міністерством економіки України, Міністерством фінансів України, Міністерством цифрової трансформації України та Державною регуляторною службою України.

Проект акта потребує проведення правової експертизи Міністерством юстиції України.

Проект акта оприлюднено на офіційному сайті Державної служби України з питань праці (www.dsp.gov.ua).

7. Оцінка відповідності

У проекті акта відсутні положення, що:

стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції;

стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод;

впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; містять ознаки дискримінації.

Проект акта потребує направлення до Національного агентства з питань запобігання корупції України для визначення необхідності проведення антикорупційної експертизи.

8. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта сприятиме підвищенню ефективності державного управління шляхом приведення порядку накладення штрафів та застосування попередження, визначених частиною другою статті 265 КЗпП, частинами третьою – сьомою статті 53 Закону України “Про зайнятість населення” та абзацом другим частини третьої статті 24¹ Закону України “Про рекламу” до Закону України “Про адміністративну процедуру” та дозволить визначити чіткі процедури накладення на рекламодавців штрафів за порушення законодавства про рекламу щодо реклами про вакансії (прийом на роботу).

Реалізація проекту акта впливатиме на інтереси суб'єктів господарювання.

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Суб'єкти господарювання (роботодавці та рекламодавці)	Позитивний	Визначення чіткої процедури накладення штрафів та застосування попередження, передбачених частиною другою статті 265 КЗпП, частинами третьою – сьомою статті 53 Закону України “Про зайнятість населення” та абзацом другим частини третьої статті 24 ¹ Закону України “Про рекламу”.

**Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр економіки України**

Юлія СВИРИДЕНКО

_____ 2023 р.

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ
до проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження
Порядку накладення штрафів та застосування попередження Державною
службою України з питань праці та визнання такими, що втратили
чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України»

I. Визначення проблеми

Проект постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку накладення штрафів та застосування попередження Державною службою України з питань праці та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України» (далі – проект акта) розроблений з метою приведення процедури застосування Державною службою України з питань праці штрафів та попередження, передбачених частиною другою статті 265 Кодексу законів про працю України, частинами третьою – сьомою статті 53 Закону України «Про зайнятість населення» та абзацом другим частини третьої статті 24¹ Закону України «Про рекламу» у відповідність до актів вищої юридичної сили, зокрема Закону України «Про адміністративну процедуру».

На виконання Плану організації підготовки проектів актів та виконання інших завдань, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 17.02.2022 № 2073-IX «Про адміністративну процедуру» необхідно протягом 18 місяців з дня опублікування цього Закону вжити заходів щодо прийняття та/або оновлення нормативних актів органів виконавчої влади, що впливає з цього Закону, забезпечивши набрання ними чинності одночасно з набранням чинності цим Законом.

Стаття 265 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) передбачає відповідальність за порушення законодавства про працю.

Юридичні та фізичні особи - підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу, а у випадках передбачених абзацами другим та шостим частини другої статті 265 КЗпП, – застосовується попередження.

Чинне законодавство не передбачає порядку застосування попередження.

Стаття 24¹ Закону України «Про рекламу» містить вимоги до реклами послуг із працевлаштування. Відповідно до частини третьої статті 24¹ Закону України «Про рекламу» у разі порушення вимог цієї статті рекламодавець сплачує до державного бюджету штраф у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент вчинення порушення, у встановленому Кабінетом Міністрів України порядку.

Штраф за порушення вимог цієї статті накладається центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення, у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Враховуючи вищевикладене, виникла необхідність привести у відповідність Порядок накладення штрафів за порушення законодавства про працю та зайнятість населення, затверджений постановою Кабінету Міністрів України



процедуру», встановити порядок накладення на рекламодавців штрафів за порушення законодавства про рекламу щодо реклами про вакансії (прийому на роботу), а також передбачити застосування попередження як заходу стягнення за порушення законодавства про працю.

Прийняття проекту постанови встановлює одну та чітку процедуру накладення штрафів, застосування попередження за порушення вимог законодавства про працю, зайнятість та рекламу.

Основні групи (підгрупи), на які проблема має вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни	-	+
Держава	+	-
Суб'єкти господарювання	+	-
у тому числі суб'єкти мікропідприємництва	+	-

Проблема не може бути розв'язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки відповідно до Плану організації підготовки проектів актів та виконання інших завдань, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 17.02.2022 № 2073-IX «Про адміністративну процедуру» необхідно протягом 18 місяців з дня опублікування цього Закону вжити заходів щодо прийняття та/або оновлення нормативних актів органів виконавчої влади.

Водночас відповідно до положень Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників» штраф за порушення вимог цієї статті накладається центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення, у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Діючі нормативно-правові акти, які встановлюють порядок накладення штрафів за порушення вимог законодавства щодо реклами про вакансії (прийом на роботу), відсутні.

II. Цілі державного регулювання

Цілями державного регулювання проекту постанови є:

- приведення у відповідність до Закону України «Про адміністративну процедуру» нормативних актів органів виконавчої влади;
- нормативне урегулювання процедури застосування попередження за порушення вимог законодавства про працю;
- нормативне урегулювання процедури накладення штрафів за порушення вимог Закону про рекламу;
- належне виконання частини третьої статті 24¹ Закону про рекламу;

- реалізація можливості притягнення до відповідальності рекламодавців, які порушують законодавство про рекламу щодо реклами про вакансії (прийом на роботу).

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів.

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1.	Залишити існуючу нормативно-правову базу без змін. Така альтернатива не забезпечує досягнення цілі державного регулювання, визначених у розділі II аналізу. Відсутність впорядкування процедури накладення штрафів за порушення вимог Закону України «Про рекламу» щодо реклами про вакансії (прийом на роботу).
Альтернатива 2.	Прийняття проекту постанови. Прийняття запропонованого проекту постанови необхідне для забезпечення виконання положень Закону України «Про адміністративну процедуру» та Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників», що дозволить посадовим особам Держпраці та її територіальних органів накладати штрафи за порушення вимог Закону України «Про рекламу» щодо реклами про вакансії (прийом на роботу).

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на інтереси держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	У разі відсутності регулювання процедури накладення штрафів, відсутні видатки на розгляд справ про порушення вимог статті 24 ¹ Закону України «Про рекламу» щодо реклами про вакансії (прийом на роботу) та прийняття розпорядчих	Відсутність впорядкування процедури накладення штрафів не дозволить посадовим особам Держпраці притягувати до відповідальності рекламодавців, які порушують законодавство про рекламу щодо реклами про вакансії (прийом на роботу).

	документів за результатами розгляду справ.	
Альтернатива 2	<p>Прийняття регуляторного акта забезпечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виконання Закону України «Про адміністративну процедуру»; - виконання вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників»; - додаткові надходження до бюджету у вигляді сплачених штрафів за порушення вимог законодавства щодо реклами про вакансії (прийом на роботу); - підвищення рівня дотримання рекламодавцями вимог законодавства. 	<p>На розгляд справ про порушення вимог законодавства про працю, зайнятість та рекламу і прийняття розпорядчих документів за результатами розгляду справ становитимуть на одного суб'єкта становитимуть 157 грн.</p> <p>Зазначені видатки складаються з витрат на оплату праці фахівців Держпраці та будуть здійснюватися в межах бюджетних призначень на функціонування Держпраці. Необхідність у додатковому виділенні коштів з державного бюджету відсутня.</p>

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян:

Проект постанови врегулює порядок накладення штрафів та застосування попередження за порушення вимог законодавства про працю, зайнятість населення та рекламу. Дія порядку не впливає на інтереси громадян.

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання:

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро- підприємства	Разом
Загальна кількість перевірених у 2021 році суб'єктів господарювання з питань дотримання законодавства про працю та зайнятість населення	6	173	556	18 436	19 171

Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	0,03	0,9	2,9	96,2	100
--	------	-----	-----	------	-----

* За даними Держпраці

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Продовження можливості порушувати вимоги статті 24 ¹ Закону України «Про рекламу» щодо реклами про вакансії (прийом на роботу).	Втрата можливості мати імідж рекламодавця, що не допускає дискримінації при прийомі на роботу. Відсутність добросовісної конкуренції на ринку реклами щодо реклами про вакансії (прийом на роботу).
Альтернатива 2	У разі прийняття проекту постанови буде встановлено однаковий підхід до механізму накладення штрафів за порушення вимог законодавства про працю, зайнятість та рекламу Можливість мати імідж рекламодавця, що не допускає дискримінації при прийомі на роботу. Забезпечення захисту від недобросовісної конкуренції на ринку реклами щодо реклами про вакансії (прийом на роботу).	Витрати, які понесуть суб'єкти господарювання – 581 839,85 грн для отримання первинної інформації та організації виконання вимог регулювання.

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
1. Альтернатива 1	1	Цілі прийняття регуляторного акта не можуть бути досягнуті (проблема продовжує існувати).
2. Альтернатива 2	4	Цілі прийняття регуляторного акта досягаються повною мірою (проблема більше існувати не буде).

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
1. Альтернатива 1	1. Продовження можливості суб'єктами порушувати вимоги статті 24 ¹ Закону України «Про рекламу» щодо реклами про вакансії (прийом на роботу). 2. Відсутні видатки на розгляд справ про порушення вимог статті 24 ¹ Закону України «Про рекламу» щодо реклами про вакансії (прийом на роботу) та	1. Неможливість притягнути до відповідальності рекламодавців, які порушують законодавство про рекламу щодо реклами про вакансії (прийом на роботу) 2. Втрата можливості мати імідж рекламодавця, що не допускає дискримінації при прийомі на роботу.	Кількість витрат перевищує кількість вигод.

	<p>прийняття розпорядчих документів за результатами розгляду справ.</p>	<p>3. Відсутність добросовісної конкуренції на ринку реклами щодо реклами про вакансії (прийом на роботу).</p>	
<p>2. Альтернатива 2</p>	<p>1. Виконання вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників».</p> <p>2. Підвищення рівня дотримання рекламодавцями вимог законодавства.</p> <p>3. Встановлення прозорого механізму накладення штрафів за порушення статті 24¹ Закону України «Про рекламу» щодо реклами про вакансії (прийом на роботу).</p> <p>4. Можливість мати імідж рекламодавця, що не допускає дискримінації при прийомі на роботу.</p> <p>5. Забезпечення захисту від недобросовісної конкуренції на ринку реклами щодо реклами про вакансії (прийом на роботу).</p> <p>6. Виконання вимог Закону України «Про адміністративну процедуру».</p> <p>7. Визначення механізму</p>	<p>1. Витрати, які понесуть суб'єкти господарювання – 581 839,85 грн для отримання первинної інформації та організації виконання вимог регулювання.</p> <p>2. На розгляд справ про порушення вимог законодавства про працю, зайнятість та рекламу і прийняття розпорядчих документів за результатами розгляду справ становитимуть на одного суб'єкта 157 грн.</p>	<p>Даний спосіб дозволяє вирішити проблеми. Кількість вигод перевищує кількості витрат.</p>

	застосування попередження за порушення вимог законодавства про працю.		
--	---	--	--

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи / причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
1. Альтернатива 2	Такий спосіб відповідає вимогам чинного законодавства України. Завдяки прийняттю проекту наказу розв'язується проблема та досягаються зазначені цілі.	Ризику впливу зовнішніх факторів на дію регуляторного акта немає.
2. Альтернатива 1	Дана альтернатива не дозволяє вирішити проблему та призведе до невідповідності вимог законодавства України.	Ризику впливу зовнішніх факторів на дію регуляторного акта немає.

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Механізмом, який забезпечить розв'язання проблем, є прийняття регуляторного акта та фактична реалізація його положень.

Проектом акта передбачається затвердити Порядок накладення штрафів та застосування попередження Державною службою України з питань праці та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України.

Організаційні заходи, які необхідні здійснити для впровадження проекту постанови:

а) дії суб'єктів господарювання – ознайомлення з проектом акта та заходами, спрямовані на його реалізацію; у разі порушення справи забезпечення власної участі в процесі розгляду;

б) дії посадових осіб Держпраці та її територіальних органів – забезпечення інформування громадськості про положення проекту акта; розгляд справи про накладення штрафу та прийняття рішення.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Реалізація регуляторного акта не потребуватиме додаткових бюджетних витрат і ресурсів на адміністрування регулювання органами виконавчої влади чи органами місцевого самоврядування. Витрати здійснюватимуться в рамках бюджетного фінансування Держпраці на відповідний рік.

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу).

Розрахунок витрат на виконання вимог регуляторного акта здійснено відносно Держпраці та її територіальних органів, що залучені до процесу державного нагляду (контролю), (додається).

Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання (Додаток 4 (Тест малого підприємництва) до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта) додається, а також витрат на одного суб'єкта господарювання середнього підприємництва (Додаток 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта), проведено в межах даного Аналізу.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Запропонований регуляторний акт набирає чинності від дня опублікування.

Строк дії акта є необмеженим та залежить від чинності нормативно-правових актів у цій сфері.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Показниками результативності регуляторного акта є:

1. Розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів і державних цільових фондів, пов'язаних з дією акта:

- за порушення законодавства про працю та зайнятість населення у 2021 році посадовими особами Держпраці наклашено 306 824 000 грн;

- через відсутність на сьогодні інформації стосовно практики застосування штрафів за порушення законодавства у сфері реклами про вакансії (прийом на роботу) спрогнозувати розмір надходжень до бюджету не вбачається можливим.

2. Загальна кількість перевірених у 2021 році суб'єктів господарювання з питань дотримання законодавства про працю та зайнятість населення – 19 171 од.

3. Розмір коштів і час, що витратять суб'єкти господарювання та/або фізичні особи, пов'язані з виконанням вимог акта – 581 839,85 грн, а час – 45 хв.

4. Рівень поінформованості суб'єктів господарювання з основних положень акта – високий. Проект постанови та відповідний аналіз регуляторного впливу оприлюднено на офіційному веб-сайті Держпраці.

5. Кількості звернень громадян щодо порушень законодавства про працю, зайнятість населення та рекламу – зазначений показник представлятиме собою статистичні дані щодо кількості звернень громадян щодо порушень рекламодавцями законодавства про рекламу про вакансії (прийом на роботу).

6. Кількість розглянутих справ про накладення штрафів за порушення законодавства про працю, зайнятість населення та рекламу – зазначений показник представлятиме собою статистичні дані щодо кількості розглянутих справ про накладення штрафу.

7. Кількість проведених перевірок роботодавців та рекламодавців – зазначений показник представлятиме собою статистичні дані щодо кількості проведених перевірок рекламодавців.

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватись шляхом проведення базового, повторного та періодичних відстежень його результативності.

Базове відстеження результативності вищезазначеного регуляторного акта буде здійснюватись до дня набрання чинності цим актом.

Повторне відстеження здійснюватиметься через рік з дня набрання чинності цим регуляторним актом.

Періодичні відстеження здійснюватимуться раз на кожні три роки, починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності цього акта.

Відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься статистичними методом шляхом аналізу статистичних даних.

**Голова Державної служби України
з питань праці**

Ігор ДЕГНЕРА

Додаток 4
до Методики проведення
аналізу впливу
регуляторного акта

ТЕСТ
малого підприємництва (М-Тест)

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з "09" серпня 2023 р. по "17" серпня 2023 р.

Порядковий номер	Вид консультації (публічні консультації прями (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прями (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1	Телефонні дзвінки	32	Вцілому регулювання сприймається

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі): кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: 18 992 (одиниць), у тому числі малого підприємництва 556 (одиниць) та мікропідприємництва 18 436 (одиниць);

питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив 99 % (відсотків) (відповідно до таблиці "Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання" додатка 1 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта).

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

Порядковий номер	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка "прямих" витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів) <i>Формула:</i> <i>кількість необхідних одиниць обладнання X вартість одиниці</i>	-	-	-
2	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у	-	-	-

	<p>визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування</p> <p><i>Формула:</i> <i>прямі витрати на процедури повірки (проведення первинного обстеження) в органі державної влади + витрати часу на процедуру обліку (на одиницю обладнання) X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість процедур обліку за рік) X кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва</i></p>			
3	<p>Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати - витратні матеріали)</p> <p><i>Формула:</i> <i>оцінка витрат на експлуатацію обладнання (витратні матеріали та ресурси на одиницю обладнання на рік) X кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва</i></p>	-	-	-
4	<p>Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування)</p> <p><i>Формула:</i> <i>оцінка вартості процедури обслуговування обладнання (на одиницю обладнання) X кількість процедур технічного обслуговування на рік на одиницю обладнання X кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва</i></p>	-	-	-
5	Інші процедури (уточнити)	-	-	-
6	<p>Разом, гривень</p> <p><i>Формула:</i> <i>(сума рядків 1 + 2 + 3 + 4 + 5)</i></p>		X	
7	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	18 992		
8	Сумарно, гривень		X	

	<p><i>Формула:</i> <i>відповідний стовпчик “разом”</i> <i>X кількість суб’єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання (рядок 6 X рядок 7)</i></p>				
Оцінка вартості адміністративних процедур суб’єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування					
9	<p>Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання</p> <p><i>Формула:</i> <i>витрати часу на отримання інформації про регулювання, отримання необхідних форм та заявок X вартість часу суб’єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість форм</i></p>	<p>0,5.х40,46грн. х1 нпа=20,23 грн.</p> <p>0,5 год – час, який витрачається суб’єктами на пошук нормативно-правового акта в Інтернеті та ознайомлення з його вимогами;</p> <p>40.46 грн. встановлена у 2023 році мінімальна заробітна плата у погодинному розмірі (Закон України «Про Державний бюджет України на 2023 рік»);</p> <p>1 нпа – кількість нормативно-правових актів, з якими необхідно ознайомитись</p>	Отримання інформації про вимоги регулювання необхідне один раз після прийняття проекту акта		
10	<p>Процедури організації виконання вимог регулювання</p> <p><i>Формула:</i> <i>витрати часу на розроблення та впровадження внутрішніх для суб’єкта малого підприємництва процедур на впровадження вимог регулювання X вартість часу суб’єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість внутрішніх процедур</i></p>	<p>0,25 год. х 40.46 грн = 10,12 грн.</p> <p>0,25 год. – час, який витрачається для участі у розгляді справи про накладення штрафу</p> <p>40.46 грн. встановлена у 2023 році</p>	0,25 год. х 40.46 грн=10,12 грн.	1,25 год. х 40.46 грн=50,58 грн.	

		мінімальна заробітна плата у погодинному розмірі (Закон України «Про Державний бюджет України на 2023 рік»)		
11	Процедури офіційного звітування <i>Формула:</i> <i>витрати часу на отримання інформації про порядок звітування щодо регулювання, отримання необхідних форм та визначення органу, що приймає звіти та місця звітності + витрати часу на заповнення звітних форм + витрати часу на передачу звітних форм (окремо за засобами передачі інформації з оцінкою кількості суб'єктів, що користуються формами засобів – окремо електронна звітність, звітність до органу, поштовим зв'язком тощо) + оцінка витрат часу на корегування (оцінка природного рівня помилок))</i> <i>X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата)</i> <i>X оціночна кількість оригінальних звітів X кількість періодів звітності за рік</i>			
12	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок <i>Формула:</i> <i>витрати часу на забезпечення процесу перевірок з боку контролюючих органів X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата)</i> <i>X оціночна кількість перевірок за рік</i>			
13	Інші процедури (уточнити)			
14	Разом, гривень <i>Формула:</i> <i>(сума рядків 9 + 10 + 11 + 12 + 13)</i>	30,35 грн	X	50,58 грн
15	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні	18 992	18 992	18 992

	виконати вимоги регулювання, одиниць			
16	Сумарно, гривень <i>Формула: відповідний стовпчик "разом" X кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання (рядок 14 X рядок 15)</i>	576 407,2 грн	X	2 882 036 грн

Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємства

Розрахунок бюджетних витрат на адміністрування регулювання здійснюється окремо для кожного відповідного органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, що залучений до процесу регулювання.

Державний орган, для якого здійснюється розрахунок вартості адміністрування регулювання:

Головне управління (Управління) Держпраці в областях

Процедура регулювання суб'єктів малого підприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання малого підприємства - за потреби окремо для суб'єктів малого та мікропідприємств)	Планові витрати часу на процедуру	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень
1. Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	-	-	-	-	-
2. Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі:	-	-	-	-	-

камеральні	-	-	-	-	-
виїзні	-	-	-	-	-
3. Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	-	-	-	-	-
4. Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	-	-	-	-	-
5. Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання	-	-	-	-	-
6. Підготовка звітності за результатами регулювання	-	-	-	-	-
7. Інші адміністративні процедури (уточнити): Розгляд справи про накладення штрафу та прийняття рішення	4 год.	68,10**	1	18 992	1 293 355,20 грн
Разом за рік	X	X	X	X	1 293 355,20 грн
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	6 466 776 грн

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

** В обрахуваннях наведено дані для проведення одного усного опитування для одного працівника.

Якщо державне регулювання передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу), необхідно визначити повний запланований річний бюджет нового органу (структурного підрозділу) _____ x 5 років = _____ гривень.

Порядковий номер	Назва державного органу	Адміністрування регулювання, гривень	Сумарні витрати на адміністрування регулювання за п'ять років, гривень
1.	Держпраці та її територіальні органи	1 293 355,20 грн	6 466 776 грн
Сумарно бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва			6 466 776 грн

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

Порядковий номер	Показник	Перший рік регулювання (стартовий)	За п'ять років
1	Оцінка "прямих" витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	дані рядка 8 пункту 3 цього додатка	дані рядка 8 пункту 3 цього додатка
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування	дані рядка 16 пункту 3 цього додатка 576 407,2 грн	дані рядка 16 пункту 3 цього додатка 2 882 036 грн
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	сума рядків 1 та 2 цієї таблиці 576 407,2 грн	сума рядків 1 та 2 цієї таблиці 2 882 036 грн
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва	дані з таблиці "Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва" цього додатка 1 293 355,2 грн	дані з таблиці "Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва" цього додатка 6 466 776 грн
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	сума рядків 3 та 4 цієї таблиці	сума рядків 3 та 4 цієї таблиці

		1 869 762,4 грн	9 348 812 грн
--	--	-----------------	---------------

5. Розроблення корегуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання

На основі оцінки сумарних витрат малого підприємництва на виконання запланованого регулювання (за перший рік регулювання та за п'ять років) з метою вирівнювання питомої вартості адміністративного навантаження між суб'єктами великого, середнього та малого підприємництва пропонуються такі компенсаторні механізми (наприклад, зміна періодичності надання звітів для малого чи мікропідприємництва, поріг за розміром суб'єкта чи його розміром річного обороту для виключення з-під регулювання, запровадження інших компенсаторів) (опис та викладення уточнених норм регулювання):

На основі запропонованих компенсаторів для суб'єктів малого підприємництва проводиться повторна оцінка витрат суб'єктів малого підприємництва для скорегованих процедур починаючи з пункту 2 цього додатка.

Показник	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання за перший рік, гривень	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання за п'ять років, гривень
Заплановане регулювання		
За умов застосування компенсаторних механізмів для малого підприємництва		
Сумарно: зміна вартості регулювання малого підприємництва		



Державна служба України з питань праці

[Головна](#) > [Громадянам](#) > [Консультації з громадськістю](#) >

Повідомлення про оприлюднення проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку накладення штрафів та застосування попередження Державною службою України з питань праці та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України»

09 серпня 2023

Проект постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку накладення штрафів та застосування попередження Державною службою України з питань праці та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України» (далі – проект акта) розроблений з метою приведення процедури застосування Державною службою України з питань праці штрафів та попередження, передбачених частиною другою статті 265 Кодексу законів про працю України, частинами третьою – сьомою статті 53 Закону України “Про зайнятість населення” та абзацом другим частини третьої статті 241 Закону України “Про рекламу” у відповідність до актів вищої юридичної сили, зокрема Закону України “Про адміністративну процедуру”.

Проект акта передбачає затвердження порядку накладення штрафів та застосування попередження Державною службою України з питань праці, передбачених частиною другою статті 265 Кодексу законів про працю України, частинами третьою – сьомою статті 53 Закону України “Про зайнятість населення” та абзацом другим частини третьої статті 241 Закону України “Про рекламу”.

Прийняття проекту акта сприятиме підвищенню ефективності державного управління шляхом приведення порядку накладення штрафів та застосування попередження, визначених частиною другою статті 265 КЗпП, частинами третьою – сьомою статті 53 Закону України “Про зайнятість населення” та абзацом другим частини третьої статті 241 Закону України “Про рекламу” до Закону України “Про адміністративну процедуру” та дозволить визначити чіткі процедури накладення на рекламодавців штрафів за порушення законодавства про рекламу щодо реклами про вакансії (прийом на роботу)

Пропозиції та зауваження до зазначеного проекту акта приймаються протягом одного місяця з дня оприлюднення за адресою:

Державна служба України з питань праці, 01601, м. Київ, вул. Десятинна, 14; e-mail: dsp@dsp.gov.ua; факс/тел.: (044) 289 86 74.

Проект акта оприлюднений шляхом розміщення на офіційному веб-сайті Держпраці: www.dsp.gov.ua (розділ «Діяльність» → підрозділ «Регуляторна діяльність», а також «Громадянам» → «Консультації з громадськістю»).

[проект постанови](#)

[пояснювальна записка](#)

[порядок накладення штрафів](#)

[перелік постанов, що втрачають чинність](#)



UB
Державна служба України з питань праці
№2894/1/2.1-23а від 18.08.2023
КЕП: Дегнера І. А. 18.08.2023 13:52
3FAA9288358EC0030400000F7C71F00C228BD00