

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ
до проєкту постанови Кабінету Міністрів України
“Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України
від 22 серпня 2023 р. № 893”

I. Визначення проблеми

Постанову Кабінету Міністрів України “Деякі питання надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю” (далі – постанова № 893) було прийнято 22 серпня 2023 р. з метою розширення на ринку праці можливостей для працевлаштування осіб з інвалідністю, стимулювання працевлаштування осіб з інвалідністю роботодавцями шляхом забезпечення особам з інвалідністю розумного пристосування робочого місця, заохочення набуття особами з інвалідністю досвіду роботи в умовах відкритого ринку праці, забезпечення реалізації права осіб з інвалідністю на працю нарівні з іншими, можливості заробляти собі на життя працею, яку особа з інвалідністю вільно вибрала чи на яку вона вільно погодилась, в умовах, коли ринок праці є відкритим, інклюзивним та доступним для осіб з інвалідністю.

З початку використання Порядку надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю, затвердженого постановою № 893, на 01.08.2024 такі компенсації надано 732 роботодавцям за облаштування 846 робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю I і II групи (з них – 72 для працівників, які мають I групу інвалідності) на суму 57,9 тис. гривень. Середня вартість облаштування одного такого робочого місця становить 68,5 тис. гривень.

Водночас практичне застосування цього Порядку показало необхідність розширення кола осіб, які мають право скористатися компенсаторним механізмом, що в свою чергу збільшить на ринку праці можливості осіб з інвалідністю у працевлаштуванні.

Таким чином на сьогоднішній день актуальним є внесення змін до постанови № 893, а саме, необхідність охопити програмою нові категорії громадян: самозайнятих осіб з інвалідністю, фізичних осіб – підприємців, які є особами з інвалідністю, а також демобілізованих осіб з інвалідністю, які повертаються на попереднє місце роботи чи розпочинають (продовжують) власний бізнес як самозайняті чи фізичні особи – підприємці.

Крім цього, перелік допоміжних засобів, за який можна отримати компенсацію, доповнено технічними засобами, програмним забезпеченням та послугами, які забезпечують переклад з/на українську жестову мову, як офлайн так і онлайн.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат **3FAA9288358EC003040000007EB82C0086BFC600**
Дійсний з **11.11.2023 2:52:18** по **09.11.2024 2:52:18**

Мінекономіки



4803-02/66637-03 від 06.09.2024 14:36

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни	+	
Держава	+	
Суб'єкти господарювання,	+	
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	+	

Дана проблема не може бути вирішена за допомогою ринкових механізмів, оскільки такі механізми відсутні, вирішення проблеми можливе лише шляхом нормативно-правового регулювання.

Проблема не може бути розв'язана за допомогою чинних регуляторних актів оскільки чинним законодавством порушені питання не врегульовані.

II. Цілі державного регулювання

Ціллю прийняття проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893” (далі – проект постанови) є вдосконалення і розширення дії механізму компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць для осіб з інвалідністю, активізація процесу працевлаштування осіб з інвалідністю через посилення мотивації підприємців зайнятися пошуком оптимальних можливостей для організації робочого місця осіб з інвалідністю.

Основними цілями державного регулювання є:

перегляд та удосконалення умов отримання права на компенсацію;
врегулювання питання надання компенсації роботодавцю за облаштування робочих місць найманих працівників – осіб з інвалідністю, які демобілізовані та повертаються на робоче місце, посаду;

створення нормативних умов для надання компенсації за облаштування місця провадження діяльності фізичній особі – підприємцю або особі, які провадить незалежну професійну діяльність (що є особами з інвалідністю), що розпочинають або продовжують після демобілізації підприємницьку /незалежну професійну діяльність.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1	Залишення постанови № 893 у чинній редакції. При цьому право на отримання компенсації за облаштування робочого місця для особи з інвалідністю має виключно роботодавець, який вперше приймає на роботу таку особу
Альтернатива 2	Прийняття запропонованого проекту постанови. Це надасть можливість удосконалити постанову № 893, розширить можливості працевлаштування осіб з інвалідністю та ведення підприємницької/незалежної професійної діяльності особами з інвалідністю

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

2.1. Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Не приймати запропонований регуляторний акт. Вигоди відсутні; особи з інвалідністю не матимуть додаткових перспектив продуктивної зайнятості, в тому числі самозайнятості, що залишає їх можливості на ринку праці на поточному рівні	Додаткових витрат не передбачається. Водночас, збереження ситуації, яка існує на цей час, не забезпечує створення нових можливостей для покращення іміджу держави як партнера соціально відповідального бізнесу
Альтернатива 2	Прийняти запропонований регуляторний акт. Найбільш доцільний спосіб вирішення проблеми зайнятості, у тому числі самозайнятості, осіб з інвалідністю, що набуло гострої актуальності через наслідки збройної агресії РФ	Витрат не передбачається. Реалізація акта не потребуватиме фінансування з державного чи місцевих бюджетів. Фінансування компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць для осіб з інвалідністю буде здійснюватися за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей

2.2. Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Прийняття проекту постанови позитивно впливає на інтереси осіб з інвалідністю, які мають намір розпочати (продовжити після демобілізації) власний бізнес як самозайняті і мають намір отримати компенсацію за

облаштування власного місця провадження діяльності; надає додаткові стимули для роботодавця облаштувати робоче місце демобілізованого працівника з інвалідністю, який повертається на попереднє місце роботи.

Водночас відсутня можливість заздалегідь визначити кількість таких осіб.

Наприклад, протягом 2023 року на обліку в Державній службі зайнятості перебувало 32,8 тис. безробітних осіб з інвалідністю, у січні-червні 2024 року – 18,4 тис. таких осіб.

Станом на 1 липня 2024 року отримували послуги служби зайнятості 7,5 тис. безробітних осіб з інвалідністю.

Середній розмір виплати допомоги по безробіттю у 2023 році склав 3 851 грн та 3 572 грн у січні-червні поточного року.

2.3. Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Прийняття запропонованого регуляторного акта має позитивний вплив на суб'єктів господарювання, які мають намір отримати компенсації за облаштування робочих місць для осіб з інвалідністю; фізичних осіб – підприємців та самозайнятих з числа осіб з інвалідністю, які мають намір отримати компенсації за облаштування власного місця провадження діяльності.

Водночас відсутня можливість заздалегідь визначити кількість таких суб'єктів господарювання.

Наприклад, станом на 30.07.2024, з початку дії програми, 820 роботодавців облаштували робочі місця для осіб з інвалідністю та подали заяву до центрів зайнятості про надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочого місця працевлаштованої особи з інвалідністю.

Загалом, центрами зайнятості прийнято рішення про надання такої компенсації за 903 облаштовані робочі місця для осіб з інвалідністю. Кількість працевлаштованих роботодавцями осіб з інвалідністю, яким облаштовано робоче місце з наданням такої компенсації, становить 903 особи. Сума профінансованих коштів з бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття за статтею видатків “Компенсація роботодавцям фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю” за період з 22.08.2023 по 30.07.2024 склала 60 306,1 тис. гривень.

*Оперативна інформація надана Державним центром зайнятості (лист № 03/107644-24 від 05.08.2024)

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання*, одиниць	494	15037	1716977	1671558	1732508
Питома вага групи у загальній кількості*, відсотків	0,03	0,87	99,1	96,48	100

*За даними Держстату за 2022 рік.

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Низькі	Відсутні
Альтернатива 2	Високі. Позитивний вплив на зростання продуктивності та конкурентоспроможності суб'єктів господарювання за рахунок залучення фахівців з числа осіб з інвалідністю, які більш мотивовані; доступ до фінансової компенсації за облаштування робочого місця особи з інвалідністю.	Фактичні витрати суб'єкта господарювання на облаштування робочого місця особи з інвалідністю будуть компенсовані відповідно до оновленого компенсаторного механізму за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання великого і середнього підприємництва*

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, грн
Альтернатива 1. Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого і середнього підприємництва згідно з додатком 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта (рядок 11 таблиці "Витрати на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта")	Відсутні
Альтернатива 2. Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого і середнього підприємництва згідно з додатком 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта (рядок 11	Відсутні

таблиці “Витрати на одного суб’єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта”)	
---	--

*Розраховано на 1 суб’єкта господарювання великого і середнього підприємництва, що підпадають під дію акта.

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Найбільш оптимальний спосіб досягнення цілей полягає в актуалізації постанови № 893, що позитивно вплине на ключові інтереси осіб з інвалідністю та суб’єктів господарювання.

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного балу
Альтернатива 1	1	Чинний нормативно-правовий акт міститиме застарілі положення, що потребують актуалізації
Альтернатива 2	4	Цілі прийняття регуляторного акта будуть досягнуті повною мірою. Реалізація не потребує додаткових витрат

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1	Низькі. Цілі не будуть досягнуті	Не потребує фінансування з державного чи місцевих бюджетів	Ця альтернатива є малоефективною, цілі регуляторного акта не будуть досягнуті (проблема продовжує існувати). Доцільно здійснити нормативне удосконалення механізму надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочого місця для осіб з інвалідністю
Альтернатива 2	Збільшується кількість платників внесків, податків і зборів за рахунок залучення до	Реалізація акта не потребуватиме фінансування з державного чи місцевих бюджетів,	Максимальне поєднання вигод держави та суб’єктів господарювання

	підприємницької та незалежної професійної діяльності осіб з інвалідністю, відповідно, збільшуються доходи бюджету	а суб'єкти господарювання отримують компенсацію відповідно до порядку надання компенсації	
--	---	---	--

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
Альтернатива 1	Малоприйнятна. Цілі державного регулювання не будуть досягнуті	-
Альтернатива 2	Максимально прийнятна. Цілі державного регулювання будуть досягнуті	-

З огляду на викладене, найбільш оптимальним способом поєднання вигод держави та суб'єктів господарювання при досягненні поставленої мети є прийняття проекту постанови у запропонованій редакції (альтернатива 2).

ВИТРАТИ

на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта (згідно із додатком 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта)

Порядковий №	Витрати	За перший рік	За п'ять років*
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, грн	0	0
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), грн	0	0
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним	0	0

	органам, грн		
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/приписів тощо), грн	0	0
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), грн	0	0
6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), грн	0	0
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, грн	0	0
8	Інше, грн *Витрати пов'язані з ознайомленням зі змінами. Припускаємо, що для отримання зазначеної інформації необхідно витратити 2 години. Витрати зазначено з урахуванням середньої заробітної плати по Україні на 1 січня 2023 року – 18 900 грн за даними Держстату (http://www.ukrstat.gov.ua)	180	0
9	РАЗОМ (сума рядків: 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8), грн	180	0
10	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено	15531*	0

	регулювання, одиниць.		
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання) (рядок 9 x рядок 10), грн	2 795 580	0

*За даними Держстату за 2022 рік.

Вид витрат	У перший рік	Періодичні (за рік)	Витрати за п'ять років	
Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо	0	0	0	
Вид витрат	Витрати на сплату податків та зборів (змінених/нововведених) (за рік)		Витрати за п'ять років	
Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів)	0		0	
Вид витрат	Витрати* на ведення обліку, підготовку та подання звітності (за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій за рік	Разом за рік	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам (витрати часу персоналу)	0	0	0	

*Вартість витрат, пов'язаних із підготовкою та поданням звітності державним органам, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації).

Вид витрат	Витрати* на адміністрування заходів державного нагляду (контролю) (за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій та усунення виявлених порушень (за рік)	Разом за рік	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо)	0	0	0	0

*Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю), визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації.

Вид витрат	Витрати на проходження відповідних процедур (витрати часу, витрати на експертизи, тощо)	Витрати безпосередньо на дозволи, ліцензії, сертифікати, страхові поліси (за рік - стартовий)	Разом за рік (стартовий)	Витрати за п'ять років*
Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/ обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо)	0,3 год. (частка витрат часу для заповнення 1 заяви)	0	0	0
Вид витрат	За рік (стартовий)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років*	
Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські	0	0	0	

товари тощо)			
Вид витрат	Витрати на оплату праці додатково найманого персоналу (за рік)		Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу	0		0

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Основним механізмом для розв'язання визначеної проблеми є прийняття проекту постанови, яким буде врегульовано питання розширення категорій громадян, які можуть отримати компенсацію за облаштування місця для особи з інвалідністю.

Для досягнення зазначених цілей проектом постанови передбачається наступне:

можливість скористатися програмою роботодавцям, які облаштовують робоче місце для демобілізованих осіб з інвалідністю, що повертаються на попереднє місце роботи (посаду), а також самозайнятим особам з інвалідністю, які розпочинають (продовжують) власний бізнес як фізичні особи – підприємці чи особи, які провадять незалежну професійну діяльність;

актуалізація порядку подання документів заявниками в електронній формі, у тому числі через Єдиний державний вебпортал електронних послуг; уточнення переліку документів, що подаються заявником для отримання компенсації;

приведення термінології проекту акта у відповідність до діючого законодавства;

актуалізація переліку підстав для відмови у наданні компенсації;

доповнення переліку допоміжних засобів, за який можна отримати компенсацію, технічними засобами, програмним забезпеченням та послугами, які забезпечують переклад з/на українську жестову мову, як офлайн так і онлайн.

Для впровадження цього регуляторного акта необхідно забезпечити широке інформування громадян зазначених категорій щодо набутої можливості стати учасником програми компенсації.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Реалізація акта не потребуватиме фінансування з державного чи місцевих бюджетів.

Фінансування компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць для осіб з інвалідністю буде здійснюватися за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей шляхом перерозподілу за рахунок економії коштів, передбачених за іншими напрямками витрат.

ТЕСТ малого підприємництва (М-Тест)

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання.

Проект акта та його аналіз регуляторного впливу відповідно до положень Закону України “Про засади державної регуляторної політики” з метою отримання зауважень і пропозицій оприлюднено на офіційному веб-сайті Мінекономіки (<http://surl.li/cxsvti>)

Порядковий номер	Вид консультації (публічні консультації прямі (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прямі (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
http://surl.li/ywxhdr			

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання – 1716977 (одиниць), у тому числі мікропідприємництва – 1671558 (одиниць);

розрахункова питома вага суб'єктів малого підприємництва в загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив, складає 99,1 відсотка (відповідно до таблиці “Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання” додатка 1 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта).

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання, грн.

Порядковий номер	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік)	Періодичні (за наступний рік)*	Витрати за п'ять років*
------------------	---------------------	------------------------------	--------------------------------	-------------------------

		впровадження регулювання)		
Оцінка "прямих" витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів) <i>Формула:</i> <i>кількість необхідних одиниць обладнання X вартість одиниці</i>	0	0	0
2	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування <i>Формула:</i> <i>прямі витрати на процедури перевірки (проведення первинного обстеження) в органі державної влади + витрати часу на процедуру обліку (на одиницю обладнання) X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість процедур обліку за рік) X кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва</i>	0	0	0
3	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати - витратні матеріали) <i>Формула:</i> <i>оцінка витрат на експлуатацію обладнання (витратні матеріали та ресурси на одиницю обладнання на рік) X кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва</i>	0	0	0
4	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування) <i>Формула:</i> <i>оцінка вартості процедури обслуговування обладнання (на одиницю обладнання) X кількість процедур технічного обслуговування на рік на одиницю обладнання X кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва</i>	0	0	0

5	Інші процедури (уточнити)	0	0	0
6	Разом, гривень <i>Формула:</i> <i>(сума рядків 1 + 2 + 3 + 4 + 5)</i>	0	0	0
7	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць*	0	0	0
8	Сумарно, гривень <i>Формула:</i> <i>відповідний стовпчик "разом" X кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання (рядок 6 X рядок 7)</i>	X	X	X
*Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				
9	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання <i>Формула:</i> <i>витрати часу на отримання інформації про регулювання, отримання необхідних форм та заявок X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість форм</i>	0	0	0
10	Процедури організації виконання вимог регулювання <i>Формула:</i> <i>витрати часу на розроблення та впровадження внутрішніх для суб'єкта малого підприємництва процедур на впровадження вимог регулювання X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість внутрішніх процедур</i>	0	0	0
11	Процедури офіційного звітування <i>Формула:</i> <i>витрати часу на отримання інформації про порядок звітування щодо регулювання, отримання необхідних форм та визначення органу, що приймає звіти та місця звітності + витрати часу на заповнення звітних форм + витрати часу на передачу звітних форм (окремо за засобами передачі інформації з оцінкою кількості суб'єктів, що</i>	0	0	0

	користуються формами засобів - окремо електронна звітність, звітність до органу, поштовим зв'язком тощо) + оцінка витрат часу на корегування (оцінка природного рівня помилок)) X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість оригінальних звітів X кількість періодів звітності за рік			
12	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок <i>Формула:</i> <i>витрати часу на забезпечення процесу перевірок з боку контролюючих органів X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість перевірок за рік</i>	0	0	0
13	Інші процедури (уточнити) Оформлення 1 заяви на отримання компенсації	0,3 год. (середній час заповнення заяви) x 90 грн (вартість 1 год. робочого дня) = 27 грн (вартість витраченого часу)*	0	0
14	Разом, гривень <i>Формула:</i> <i>(сума рядків 9 + 10 + 11 + 12 + 13)</i>	27	0	0
15	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць*	0	0	0
16	Сумарно, гривень <i>Формула:</i> <i>відповідний стовпчик "разом" X кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання (рядок 14 X рядок 15)</i>	0	0	0

* За даними Держстату <https://www.ukrstat.gov.ua>

Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємства

Реалізація акта не потребуватиме фінансування з державного бюджету. Фінансування компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць для осіб з інвалідністю буде здійснюватися за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей шляхом перерозподілу за рахунок економії коштів, передбачених за іншими напрямками витрат.

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання, грн

Порядковий номер	Показник	Перший рік регулювання (стартовий)	За п'ять років
1	Оцінка "прямих" витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	0	0
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування, грн	0	0
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання, грн	0	0
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва, грн	0	0
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання (сума позицій 3 і 4)	0	0

5. Розроблення коригуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання

Дія запропонованого проекту постанови не пов'язана з виконанням суб'єктами господарювання вимог технічного, технологічного характеру, що потребують грошових витрат. Грошові витрати у зв'язку з реалізацією положень акта відсутні, через що компенсаторні механізми вирівнювання питомої вартості адміністративного навантаження між суб'єктами великого, середнього та малого підприємництва не наводяться.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Запропонований проект постанови є нормативно-правовим актом постійного строку дії.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Виходячи з цілей державного регулювання для відстеження результативності цього регуляторного акта вибрано такі показники:

кількість суб'єктів господарювання, на яких поширюватиметься дія акта – кількість суб'єктів господарювання, які на сьогодні отримали компенсацію;

розмір коштів і час, що витрачатимуться суб'єктами господарювання, пов'язаними з виконанням вимог цього регуляторного акта – пов'язано з ознайомленням та застосуванням проекту акта;

розмір надходжень до державного бюджету і державних цільових фондів, пов'язаних з дією акта – не передбачено;

рівень поінформованості суб'єктів господарювання середній – відповідно до статті 5 Закону України “Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності” та статті 15 Закону України “Про доступ до публічної інформації” проект постанови оприлюднено на офіційному веб-сайті Мінекономіки, проведено інформаційну кампанію в регіонах;

кількість звернень суб'єктів господарювання та інших заінтересованих сторін з питань, пов'язаних з прийняттям регуляторного акта;

кількість звернень щодо перегляду положень регуляторного акта.

Проведення відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватися шляхом збирання статистичних та адміністративних даних щодо вищезазначених показників та аналізу звернень заінтересованих сторін щодо положень нормативно-правового акта.

Очікувана кількість (у поточному році):

облаштованих робочих місць для працівників, які вийшли на роботу у зв'язку зі звільненням у запас (демобілізацією) на збережене місце роботи і посаду (зокрема, у разі подальшого переведення такого працівника за його згодою на іншу посаду в цього роботодавця), та які є особами з інвалідністю – 4 тис. одиниць;

облаштованих робочих місць особами з інвалідністю, які організували робоче місце для здійснення власної підприємницької діяльності, – 1 тис. одиниць.

Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання – 1732508 (за даними Держстату за 2022 р.)

Реалізація положень проекту постанови не потребує додаткових витрат з бюджету.

ІХ. Визначення заходів, з допомогою яких буде здійснюватися відстеження результативності акта

Стосовно регуляторного акта буде здійснюватися базове, повторне та періодичне відстеження його результативності у строки, установлені статтею 10 Закону України “Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності”.

Базове відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься після набрання чинності цього регуляторного акта шляхом збирання статистичних та адміністративних даних, одержання пропозицій до нього, їх аналізу.

Повторне відстеження результативності регуляторного акта буде здійснено через рік після набрання чинності шляхом збирання статистичних та адміністративних даних, аналізу аналогічних показників, установлених під час базового відстеження.

Періодичне відстеження здійснюється один раз на три роки після закінчення заходів повторного відстеження.

Відстеження результативності дії вищезазначеного регуляторного акта проводитиметься шляхом використання статистичних та адміністративних даних, зокрема пропозицій та зауважень від суб'єктів господарювання, які надійшли до Мінекономіки.

**Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр економіки України**

Юлія СВИРИДЕНКО

Повідомлення про оприлюднення проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893”

З метою забезпечення проведення громадського обговорення Міністерство економіки України оприлюднює проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893” (далі – проект постанови).

Проект постанови розроблено з метою актуалізації постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893 “Деякі питання надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю” шляхом збільшення кількості осіб, які мають право скористатися компенсаторним механізмом, а саме: самозайнятих осіб з інвалідністю, фізичних осіб – підприємців, які є особами з інвалідністю, а також демобілізованих осіб з інвалідністю, які повертаються на попереднє місце роботи чи розпочинають (продовжують) власний бізнес як самозайняті чи фізичні особи – підприємці.

Електронну версію проекту постанови та пояснювальну записку розміщено на вебсайті Міністерства економіки України (www.me.gov.ua) у розділі “Обговорення проектів документів”.

Зауваження та пропозиції до проекту постанови просимо надсилати впродовж 30 днів з дня оприлюднення проекту на адреси:

Міністерство економіки України

01008, м. Київ, вул. М. Грушевського, 12/2

E-mail: maksimenko@me.gov.ua

Тел. (044) 200 44 80

Державна регуляторна служба України

01011, м. Київ, вул. Арсенальна, 9/11

E-mail: inform@drs.gov.ua

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ
до проєкту постанови Кабінету Міністрів України
“Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893”

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проєкту акта
Постанова Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893	
Деякі питання надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю	Деякі питання надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць/місць провадження господарської діяльності/незалежної професійної діяльності для осіб з інвалідністю
1. Установити, що до переліку (видів) соціальних послуг у сфері зайнятості належить надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю.	1. Установити, що до переліку (видів) соціальних послуг у сфері зайнятості належить надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць/ місць провадження господарської діяльності /незалежної професійної діяльності осіб з інвалідністю”.
2. Затвердити Порядок надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю, що додається.	2. Затвердити Порядок надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць/ місць провадження господарської діяльності/незалежної професійної діяльності для осіб з інвалідністю, що додається.”

**Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр економіки України**

Юлія СВИРИДЕНКО



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат [3FAA9288358EC003040000007EB82C0086BFC600](#)
Дійсний з [11.11.2023 2:52:18](#) по [09.11.2024 2:52:18](#)


Мінекономіки



4803-02/66637-03 від 06.09.2024 14:36

gov.ua
Державні сайти України

МІНЕКОНОМІКИ
Інформаційні ресурси



Міністерство економіки України

Версія для слабоворих
In English

ПРО МІНІСТЕРСТВО ДІЯЛЬНІСТЬ БІЗНЕСУ ГРОМАДСЬКОСТІ ВОЄННИЙ СТАН: ГРОМАДЯНАМ ТА БІЗНЕСУ

Пошук

[Головна](#) / [Додаткове меню](#) / [Прес-центр](#) / [Оголошення](#)

Меню



ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ОПРИЛЮДНЕННЯ ПРОЕКТУ ПОСТАНОВИ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ “ПРО ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ПОСТАНОВИ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ВІД 22 СЕРПНЯ 2023 Р. № 893”

23.08.2024 | 09:38 | Департамент зайнятості

З метою забезпечення проведення громадського обговорення Міністерство економіки України оприлюднює проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893” (далі – проект постанови).

Проект постанови розроблено з метою актуалізації постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893 “Деякі питання надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю” шляхом збільшення кількості осіб, які мають право скористатися компенсаторним механізмом, а саме: самозайнятих осіб з інвалідністю, фізичних осіб – підприємців, які є особами з інвалідністю, а також демобілізованих осіб з інвалідністю, які повертаються на попереднє місце роботи чи розпочинають (продовжують) власний бізнес як самозайняті чи фізичні особи – підприємці.

Електронну версію проекту постанови та пояснювальну записку розміщено на вебсайті Міністерства економіки України у розділі “Обговорення проектів документів”.

Зауваження та пропозиції до проекту постанови просимо надсилати впродовж 30 днів з дня оприлюднення проекту на адресу:

Міністерство економіки України

01008, м. Київ, вул. М. Грушевського, 12/2

Головна / Обговорення проектів документів

ПРОЕКТ ПОСТАНОВИ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ "ПРО ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ПОСТАНОВИ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ВІД 22 СЕРПНЯ 2023 Р. № 893"

23.08.2024 | 09:33 | Департамент зайнятості

Проект постанови Кабінету Міністрів України "Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893"

Додаткові матеріали

ЗМІНИ, що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893

ПОЯСНОВАЛЬНА ЗАПИСКА до проекту постанови Кабінету Міністрів України "Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893"

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ до проекту постанови Кабінету Міністрів України "Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893"

Чи підтримуєте Ви даний проект документу?

Статистика обговорення проектів документів

Кількість документів за	Загальна кількість	Кількість коментарів за даним	Даний проект	Даний проект не
-------------------------	--------------------	-------------------------------	--------------	-----------------



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № _____ від _____

Державна регуляторна служба
України

*Щодо погодження проекту
постанови Кабінету Міністрів України*

Мінекономіки відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950 (зі змінами), надсилає на погодження проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893” (далі – проект постанови).

Просимо в десятиденний термін погодити проект постанови.

- Додатки: 1. Проект акта на 33 арк. в 1 прим.;
2. Пояснювальна записка на 3 арк. в 1 прим.;
 3. Аналіз регуляторного впливу на 19 арк. в 1 прим.;
 4. Порівняльна таблиця на 1 арк. в 1 прим.;
 5. Інформаційно-довідкові матеріали на 2 арк. в 1 прим.

Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр

Юлія СВИРИДЕНКО

МАКСИМЕНКО Ірина +380 (63) 021 63 12



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат **3FAA9288358EC003040000007EB82C0086BFC600**
Дійсний з **11.11.2023 2:52:18** по **09.11.2024 2:52:18**

Мінекономіки



4803-02/66637-03 від 06.09.2024 14:36



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2024 р. №

Київ

Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893

Кабінет Міністрів України **постановляє:**

Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893 “Деякі питання надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю” (Офіційний вісник України, 2023 р., № 82, ст. 4709) зміни, що додаються.

Прем'єр-міністр України

Д. ШМИГАЛЬ



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**

Сертифікат **3FAA9288358EC003040000007EB82C0086BFC600**

Дійсний з **11.11.2023 2:52:18** по **09.11.2024 2:52:18**

Мінекономіки



4803-02/66637-03 від 06.09.2024 14:36

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України

від 2024 р. №

**ЗМІНИ,
що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України
від 22 серпня 2023 р. № 893**

1. У постанові:

назву викласти в такій редакції:

“Деякі питання надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць/місць провадження господарської діяльності/незалежної професійної діяльності для осіб з інвалідністю”;

у пунктах 1 і 2:

слова “роботодавцям” та “працевлаштованих” виключити;

після слів “робочих місць” доповнити словами “/місць провадження господарської діяльності/незалежної професійної діяльності”.

2. Порядок надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю, затверджений зазначеною постановою, викласти в такій редакції:

“ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету
Міністрів України
від 22 серпня 2023 р. № 893
(у редакції постанови
Кабінету Міністрів України
від №)

ПОРЯДОК

надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих
місць/місць провадження господарської/незалежної професійної
діяльності для осіб з інвалідністю

1. Цей Порядок визначає умови, механізм, розміри та строки виплати роботодавцям, фізичним особам – підприємцям, які є особами з інвалідністю, особам, які провадять незалежну професійну діяльність і є особами з інвалідністю (далі – заявник), компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць/місць провадження господарської



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач Свириденко Юлія Анатоліївна
Сертифікат 3FAA9288358EC003040000007EB82C0086BFC600
Дійсний з 11.11.2023 2:52:18 по 09.11.2024 2:52:18

Мінекономіки



4803-02/66637-03 від 06.09.2024 14:36

діяльності/незалежної професійної діяльності (далі – діяльність) для осіб з інвалідністю.

2. Терміни, що вживаються у цьому Порядку, мають таке значення:

дата працевлаштування/виходу на роботу – дата початку роботи, вказана в наказі (розпорядженні) про прийняття/вихід на роботу чи у трудовому договорі або зазначена в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, з якої фактично працівник приступив до роботи;

компенсація фактичних витрат за облаштування робочого місця/міся провадження діяльності (далі – компенсація) – відшкодування заявнику фактичних витрат за облаштування робочого місця/міся провадження діяльності для особи з інвалідністю в розмірі не вище граничного розміру компенсації, встановленого цим Порядком;

облаштування робочого місця/міся провадження діяльності для особи з інвалідністю – комплекс заходів та засобів, ужитих заявником для адаптації та розумного пристосування робочого місця/міся провадження діяльності для особи з інвалідністю з урахуванням індивідуальних функціональних можливостей такої особи, обумовлених інвалідністю;

регіональні центри зайнятості – обласні та Київський міський центри зайнятості;

центри зайнятості – філії регіональних центрів зайнятості, а також міські, районні, міськрайонні центри зайнятості (до їх припинення) Державної служби зайнятості.

Терміни “роботодавець”, “фізична особа – підприємець” та “незалежна професійна діяльність” уживаються в значенні, наведеному в Податковому кодексі України, термін “особа з інвалідністю” – у значенні, наведеному в Законі України “Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”, термін “незначна державна допомога” – у значенні, наведеному в Законі України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання”, термін “застрахована особа” – у значенні, наведеному в Законі України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування”, термін “робоче місце” – у значенні, наведених в Законі України “Про зайнятість населення”.

3. Компенсація надається заявникам, які з дня набрання чинності постановою Кабінету Міністрів України від _____ № _____ “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893” виконали хоча б одну з таких умов:

облаштували робоче місце для особи з інвалідністю I або II групи, яка є застрахованою особою (далі – особа з інвалідністю), яку працевлаштовано;

облаштували робоче місце для працівника, який вийшов на роботу у зв'язку зі звільненням у запас (демобілізацією) на збережене місце роботи, посаду (зокрема, у разі подальшого переведення такого працівника за його згодою на іншу посаду в цього роботодавця) відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України та який є особою з інвалідністю;

облаштували власне місце провадження діяльності – якщо заявником є особа з інвалідністю, яка розпочала або після звільнення в запас (демобілізації) продовжила свою діяльність як фізична особа – підприємець, або фізична особа, яка провадить незалежну професійну діяльність.

4. Джерелами фінансування компенсації є кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття (далі – Фонд) та інших джерел, не заборонених законодавством.

Фінансування компенсації здійснюється в межах коштів, передбачених на такі цілі в бюджеті Фонду.

Компенсація надається з урахуванням положень Закону України “Про державну допомогу суб'єктам господарювання”.

Сума компенсації та допомоги за будь-якими іншими напрямками державної підтримки та/або допомоги (незалежно від її видів та джерел) сукупно не може перевищувати суму незначної державної допомоги, визначену Законом України “Про державну допомогу суб'єктам господарювання”.

Заявник, який має намір отримати компенсацію, надає центру зайнятості відомості про сукупний розмір незначної державної допомоги, отриманої ним протягом останніх трьох років, її форму та мету.

5. Компенсація надається регіональним центром зайнятості заявнику за облаштування робочого місця/місця провадження діяльності для особи з інвалідністю.

Компенсація надається за придбаний (придбані) заявником допоміжний засіб (допоміжні засоби) для облаштування робочого місця/місця провадження діяльності для особи з інвалідністю, перелік яких визначено в додатку 1.

6. Компенсація виплачується в розмірі фактичних витрат заявника за облаштування робочого місця/місця провадження діяльності для особи з інвалідністю, але не вище граничного розміру компенсації, встановленого абзацом другим цього пункту.

Граничний розмір компенсації не може перевищувати 15 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом на день прийняття рішення про надання компенсації, для осіб з інвалідністю I групи, 10 розмірів мінімальної заробітної плати – для осіб з інвалідністю II групи.

7. Компенсація надається регіональним центром зайнятості за зверненням заявника.

Для отримання компенсації заявник подає центру зайнятості за місцем провадження його діяльності заяву про надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочого місця/місця провадження діяльності для особи з інвалідністю (далі – заява) за формою згідно з додатком 2 (для роботодавців) або заяву про надання компенсації фактичних витрат за облаштування місця провадження діяльності для особи з інвалідністю за формою згідно з додатком 3 (для фізичних осіб – підприємців, які є особами з інвалідністю, та осіб з інвалідністю, які провадять незалежну професійну діяльність) та документи/інформацію, передбачені цим пунктом та/або зазначені в заяві, які подаються та обробляються з дотриманням вимог Закону України “Про захист персональних даних”.

Заява подається заявником протягом 180 календарних днів з дати:

працевлаштування/виходу на роботу особи з інвалідністю;

державної реєстрації фізичної особи – підприємця;

взяття на облік платника податків, відомості щодо якого не підлягають включенню до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань (особи з інвалідністю, яка провадить незалежну професійну діяльність);

продовження особою з інвалідністю після звільнення в запас (демобілізації) діяльності як фізичної особи – підприємця або особи, яка провадить незалежну професійну діяльність.

Заява може подаватися:

у паперовій формі – особисто до центру зайнятості;

в електронній формі:

засобами офіційного веб-сайту Державного центру зайнятості (за наявності технічної можливості);

за допомогою мобільного додатка Державної служби зайнятості (за наявності технічної можливості);

за допомогою технічних засобів електронних комунікацій шляхом надсилання заяви з накладенням електронного підпису, що базується на

кваліфікованому сертифікаті електронного підпису, на офіційну адресу електронної пошти відповідного центру зайнятості;

засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг (далі – Портал Дія) (за наявності технічної можливості).

У разі подання засобами Порталу Дія або засобами офіційного веб-сайту Державного центру зайнятості, або за допомогою мобільного додатка Державної служби зайнятості заява формується в довільній формі, придатній для сприйняття її змісту, відповідно до інформації та відомостей, визначених у додатку 2 (для роботодавців) або в додатку 3 (для фізичних осіб – підприємців, які є особами з інвалідністю та осіб з інвалідністю, які провадять незалежну професійну діяльність).

На сформовану заяву та додані до неї скановані копії, фотокопії документів накладається електронний підпис заявника, що базується на кваліфікованому сертифікаті електронного підпису або віддалений кваліфікований електронний підпис “Дія. Підпис”.

Після формування заяви засобами Порталу Дія заява блокується для редагування та передається Державному центру зайнятості шляхом електронної інформаційної взаємодії.

До заяви заявник додає:

роботодавець – засвідчену ним копію наказу (розпорядження) про прийняття на роботу або примірник трудового договору, а в разі її відсутності – відомості про трудову діяльність із реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування (не подається в разі наявності відомостей про трудову діяльність в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування); засвідчену копію наказу (розпорядження) про вихід на роботу працівника у зв’язку зі звільненням у запас (демобілізацією) на збережене місце роботи, посаду відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України (подається роботодавцем у разі облаштування робочого місця для працівника з числа осіб з інвалідністю, який вийшов на роботу у зв’язку зі звільненням у запас (демобілізацією) на збережене місце роботи, посаду відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України);

фізична особа – підприємець – витяг з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань (далі – витяг з ЄДР);

особа, яка провадить незалежну професійну діяльність – довідку про взяття на облік платника податків, відомості щодо якого не підлягають включенню до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань (форма № 34-ОПП);

засвідчену заявником копію документа, що підтверджує придбання ним допоміжного засобу (допоміжних засобів) для облаштування робочого місця/місця провадження діяльності для особи з інвалідністю (договір, рахунок-фактура (рахунок, квитанція, накладна тощо);

відомості про діяльність, а також про всю незначну державну допомогу, отриману заявником на отримання компенсації протягом останніх трьох років, її форму та мету.

Вимоги до відомостей про діяльність заявника, який має намір отримати компенсацію, та порядок їх подання визначаються Державним центром зайнятості з урахуванням вимог щодо подання та оформлення повідомлень про нову державну допомогу, встановлених Антимонопольним комітетом.

Інформація, зазначена в заяві та в додатках до неї, передбачених цим пунктом, подається та обробляється на всіх етапах з дотриманням вимог Закону України “Про захист персональних даних”.

Під час формування заяви отримується/підтверджується на Порталі Дія інформація з таких державних електронних інформаційних ресурсів:

з Єдиного державного демографічного реєстру через єдину інформаційну систему МВС – відомості про унікальний номер запису в зазначеному Реєстрі, серію (за наявності) та номер паспорта громадянина України, відомості про дату та орган, що здійснив видачу паспорта громадянина України, строк дії (за наявності);

з Державного реєстру фізичних осіб – платників податків – відомості щодо підтвердження відповідності даних реєстраційного номера облікової картки платника податків;

з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань – відомості про фізичних осіб – підприємців, юридичних осіб;

з Єдиної інформаційної системи соціальної сфери – відомості про осіб з інвалідністю.

Інформація, що міститься в державних електронних інформаційних ресурсах, отримується/підтверджується шляхом електронної інформаційної взаємодії.

Інша інформація, необхідна для прийняття рішення про надання/відмову в наданні компенсації, отримується Державним центром зайнятості з державного електронного інформаційного ресурсу Пенсійного фонду України – Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування шляхом електронної інформаційної взаємодії.

У разі відсутності/непідтвердження даних у державних інформаційних ресурсах засобами Порталу Дія до заяви додаються скановані копії, фотокопії необхідних документів.

Електронна інформаційна взаємодія, передбачена цим Порядком, здійснюється з використанням засобів системи електронної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів “Трембіта” з дотриманням Законів України “Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги”, “Про захист персональних даних”, “Про публічні електронні реєстри”, “Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах”.

У разі відсутності технічної можливості передання даних з використанням системи електронної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів “Трембіта” електронна інформаційна взаємодія суб'єктів електронної взаємодії може здійснюватися з використанням інших інформаційно-комунікаційних систем із застосуванням у них відповідних комплексних систем захисту інформації з підтвердженою відповідністю за результатами державної експертизи в порядку, встановленому законодавством.

Обсяг та структура даних, якими обмінюються суб'єкти електронної взаємодії через програмні інтерфейси електронних інформаційних ресурсів (сервіси), визначаються договорами про інформаційну взаємодію, укладеними відповідно до Порядку електронної (технічної та інформаційної) взаємодії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 вересня 2016 р. № 606 “Деякі питання електронної взаємодії електронних інформаційних ресурсів” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 73, ст. 2455).

8. Компенсація відповідно до цього Порядку не надається з таких підстав:

1) заявник має заборгованість/податковий борг:

зі сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;

з виплати заробітної плати;

з податків, зборів, платежів, контроль за справлянням яких покладено на податкові органи, до державного та/або місцевого бюджетів та/або заборгованості з єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне

страхування (далі – єдиний внесок) станом на 1 число місяця, що передує місяцю, в якому подано заяву;

2) станом на дату подання заяви до заявника застосовуються судові процедури банкрутства (неплатоспроможності), передбачені Кодексом України з процедур банкрутства, або він перебуває у стадії ліквідації;

3) станом на дату подання заяви сума компенсації та допомоги за будь-якими іншими напрямками державної підтримки та/або допомоги (незалежно від її видів та джерел) сукупно перевищує суму незначної державної допомоги;

4) особа з інвалідністю станом на дату її працевлаштування на умовах цього Порядку або на дату державної реєстрації фізичної особи – підприємця, або на дату взяття на облік платника податків, відомості щодо якого не підлягають включенню до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань (особа, яка провадить незалежну професійну діяльність) не була застрахованою особою;

5) станом на дату подання заяви за особу з інвалідністю така компенсація вже була виплачена/виплачується цьому або іншому заявникові;

6) особа з інвалідністю протягом 180 календарних днів, що передують дню її працевлаштування відповідно до вимог цього Порядку, перебувала у трудових відносинах із заявником;

7) заявник подав заяву після закінчення 180 календарних днів з дати працевлаштування/виходу на роботу особи з інвалідністю або державної реєстрації фізичної особи – підприємця, або взяття на облік платника податків, відомості щодо якого не підлягають включенню до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань (особи, яка провадить незалежну професійну діяльність), продовження після звільнення в запас (демобілізацією) діяльності як фізична особа – підприємець або особа, яка провадить незалежну професійну діяльність;

8) подання заявником неповного пакета документів, передбачених пунктом 7 цього Порядку;

9) надання заявником до заяви нерозбірливої копії (сканованої копії, фотокопії) документів, передбачених пунктом 7 цього Порядку;

10) подання заявником недостовірної інформації, зазначеної в заяві, та/або недостовірних документів, передбачених пунктом 6 цього Порядку, та/або підтвердження факту невідповідності заявника або особи з інвалідністю вимогам цього Порядку;

11) заявник станом на дату подання заяви фактично перебуває та провадить свою діяльність на тимчасово окупованих Російською Федерацією територіях України та територіях активних бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Мінреінтеграції, та для яких не визначена дата завершення бойових дій або тимчасової окупації;

12) заявник станом на дату подання заяви провадить діяльність на території Російської Федерації та Республіки Білорусь;

13) заявника станом на дату подання заяви віднесено до юридичних або фізичних осіб, до яких застосовуються спеціальні економічні та інші обмежувальні заходи (санкції) відповідними рішеннями Ради національної безпеки і оборони України, введеними в дію указами Президента України, щодо застосування персональних (спеціальних) економічних та інших обмежувальних заходів (санкцій) відповідно до Закону України “Про санкції”;

14) відсутні кошти на фінансування компенсації, передбачені на такі цілі в бюджеті Фонду, протягом строку розгляду рішення про надання або відмову в наданні компенсації;

15) придбаний (придбані) заявником допоміжний засіб (допоміжні засоби) для облаштування робочого місця/місця провадження діяльності не визначено переліком згідно з додатком 1;

16) особі не встановлено інвалідність I або II групи станом на дату працевлаштування або на дату державної реєстрації фізичної особи – підприємця, або на дату взяття на облік платника податків, відомості щодо якого не підлягають включенню до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань (особи, яка провадить незалежну професійну діяльність);

17) особі не встановлено інвалідність I або II групи на дату виходу на роботу чи протягом 180 календарних днів з дати виходу на роботу на збережене місце, посаду у зв'язку зі звільненням у запас (демобілізацією) відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України або з дати чи протягом 180 календарних днів з дати продовження особою здійснення діяльності як фізичної особи – підприємця або провадження незалежної професійної діяльності після звільнення в запас (демобілізації);

18) придбання заявником допоміжного засобу (допоміжних засобів) для облаштування робочого місця/місця провадження діяльності для особи з інвалідністю раніше дати працевлаштування/виходу на роботу особи з інвалідністю.

Положення підпунктів 6 і 16 цього пункту не застосовуються в разі облаштування робочого місця для працівника з числа осіб з інвалідністю, який вийшов на роботу у зв'язку зі звільненням у запас (демобілізацією) на збережене місце роботи, посаду відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України.

9. Інформація про відсутність/наявність у заявника податкового боргу з податків, зборів та інших платежів, контроль за справлянням яких покладено на податкові органи, до державного і місцевого бюджетів та/або заборгованості з єдиного внеску, визначається в порядку електронної інформаційної взаємодії між електронними інформаційними ресурсами Державного центру зайнятості та ДПС.

Інформація про відсутність/наявність у заявника заборгованості зі сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, трудові відносини з працевлаштованою особою визначається в порядку електронної інформаційної взаємодії між електронними інформаційними ресурсами Державного центру зайнятості та Пенсійного фонду України.

У разі відсутності технічної можливості підтвердження інформації, визначеної абзацами першим і другим цього пункту, в порядку електронної інформаційної взаємодії між суб'єктами електронної взаємодії, зокрема до запровадження таких порядків, Пенсійний фонд України та/або ДПС на запит центру зайнятості або заявника протягом п'яти робочих днів з дня отримання такого запиту надають відповідну інформацію в паперовій або електронній формі (з накладенням електронного підпису, що базується на кваліфікованому сертифікаті електронного підпису).

Інформація про відсутність/наявність у заявника заборгованості з виплати заробітної плати зазначається ним у заяві.

Для визначення та підтвердження відомостей про осіб з інвалідністю, зазначених заявником у заяві, можуть використовуватися відомості централізованого банку даних з проблем інвалідності (за наявності технічної можливості).

У разі відсутності необхідної інформації про осіб з інвалідністю, зазначених заявником у заяві, у відомостях централізованого банку даних з проблем інвалідності або технічної можливості підтвердження такої інформації з централізованого банку даних з проблем інвалідності заявник на вимогу центру зайнятості подає копію документа, що підтверджує наявність у особи інвалідності I або II групи (форма № 080/о або форма № 157-1/о). Зазначена інформація подається та обробляється на всіх етапах з дотриманням вимог Закону України "Про захист персональних даних".

Інформація про застосування до заявника судових процедур банкрутства (неплатоспроможності), передбачених Кодексом України з процедур банкрутства, або перебування у стадії ліквідації визначається центром зайнятості на підставі даних Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань шляхом електронної інформаційної взаємодії.

Інформація (відомості), передбачена абзацами третім та/або шостим цього пункту, додається до пакета документів, передбачених пунктом 7 цього Порядку.

10. Рішення про надання або відмову в наданні компенсації приймається регіональним центром зайнятості відповідно до пункту 8 цього Порядку протягом 10 робочих днів з дня подання документів, передбачених пунктом 7 цього Порядку.

Рішення про надання або відмову в наданні компенсації оформляється наказом регіонального центру зайнятості.

У разі подання неповного пакета документів, передбачених пунктом 7 цього Порядку, центр зайнятості у строки, передбачені абзацом першим цього пункту, повідомляє про це заявнику. Після доповнення або доопрацювання таких документів заявник має право повторно звернутися до центру зайнятості протягом п'яти робочих днів з дня отримання повідомлення центру зайнятості.

У разі повторного подання заявником документів, передбачених пунктом 7 цього Порядку, після їх доповнення або доопрацювання рішення про надання або відмову в наданні компенсації приймається регіональним центром зайнятості протягом п'яти робочих днів з дня повторного подання заявником документів відповідно до вимог цього Порядку.

Регіональний центр зайнятості протягом трьох робочих днів з дати прийняття рішення про надання/відмову в наданні компенсації надсилає заявникові на зазначену в заяві адресу електронної пошти або (за наявності технічної можливості) засобами офіційного веб-сайту Державного центру зайнятості, або за допомогою мобільного додатка Державної служби зайнятості відповідну інформацію, у тому числі з обґрунтуванням причин відмови.

У разі подання заяви засобами Порталу Дія регіональний центр зайнятості протягом трьох робочих днів повідомляє заявникові засобами Порталу Дія про рішення щодо надання/відмову в наданні компенсації із зазначенням підстав відмови.

11. Регіональний центр зайнятості здійснює перерахування коштів заявникові на його банківський рахунок, зазначений у заяві, протягом п'яти робочих днів після зарахування коштів на рахунок регіонального центру зайнятості.

У разі зміни місця провадження діяльності заявника компенсацію виплачує регіональний центр зайнятості, що розпочав її виплату.

12. Заявник в установленому законодавством порядку несе відповідальність за достовірність інформації, зазначеної ним у заяві, та поданих ним документів.

У разі підтвердження факту подання заявником недостовірної інформації чи недостовірних документів та/або підтвердження факту невідповідності заявника або особи з інвалідністю вимогам цього Порядку, у тому числі за результатами додаткової перевірки рекомендацій Мінфіну, отриманих за результатами верифікації компенсації відповідно до Закону України «Про верифікацію та моніторинг державних виплат» після прийняття регіональним центром зайнятості рішення щодо надання компенсації, таке рішення скасовується, а кошти, виплачені заявникові, повертаються ним добровільно чи на підставі рішення суду до Фонду.

13. Центр зайнятості здійснює моніторинг закріплення на робочому місці/місці провадження діяльності особи з інвалідністю протягом 6 місяців з дати виплати компенсації в порядку, визначеному Державним центром зайнятості.

14. Під час воєнного стану положення абзаців третього – п'ятого пункту 4, абзаців двадцять третього та двадцять четвертого пункту 7, підпункту 3 пункту 8 цього Порядку не застосовуються.

15. Спори, що виникають з питань надання компенсації, розглядаються Державним центром зайнятості або в установленому законодавством порядку.

**Перелік
допоміжних засобів для облаштування
робочого місця/місця провадження діяльності для особи з
інвалідністю**

**Меблі та фурнітура для робочих місць /місця провадження
діяльності**

Столи: столи для письма, читання, креслення або малювання офісні столи і комп'ютерні столи, столи для читання, письмові столи і конторки, столи для креслення і столи для малювання, робочі столи із спеціальним обладнанням і аксесуарами для ручної роботи в промисловості і крафтовому виробництві, столи для зварювання, столи для складання, деревообробні верстати і столи для монтажу, стенди і подушки для дихання

Робочі крісла та офісні крісла: крісла з регульованими або фіксованими сидіннями для робочих місць, складані сидіння, крісла колісні з ручним керуванням, крісла колісні з приводом, меблі для сидіння, функціональні крісла, крісла для відпочинку та м'які крісла, спеціальні меблі для сидіння, модульні системи для сидіння, аксесуари для меблів для сидіння

Стільці та крісла для роботи стоячи: сидіння з однією чи кількома ніжками, із спинкою або без, із підлокітниками або без, які забезпечують загальну опору для людини або, зокрема, для перебування в положенні стоячи чи майже стоячи, стільці, крісла для роботи стоячи

Системи зберігання і подання на робочих місцях/місцях провадження діяльності: вироби, які забезпечують легкий доступ до предметів, що їх зберігають на робочих місцях, коробки для деталей, шафи для зберігання, контейнери, полиці

Килимки: допоміжні засоби для зменшення вібрації на робочих місцях/місцях провадження діяльності

Перегородки

Допоміжні засоби для транспортування предметів на робочих місцях/місцях провадження діяльності

Вироби для транспортування і переміщення вантажів та інших предметів на великі відстані

Аксесуари і пристосування для транспортних засобів

Промислове транспортне обладнання з ручним керуванням: вироби з двома або більше колесами для транспортування товарів, промислові комплекти колішат, тачки, візки

Навантажувачі з ручним керуванням (навантажувачі з ручним або силовим приводом для піднімання і переміщення вантажів)

Промислові транспортні засоби з електроприводом, які використовують для піднімання і транспортування матеріалів

Продовження додатка 1 до Порядку

Допоміжні засоби для піднімання та переміщення предметів на робочих місцях/місцях провадження діяльності

Вироби для піднімання чи переміщення матеріалів, вантажів або людей у робочому середовищі: лебідки, балансири, маніпулятори, підйомні платформи, роботи для піднімання і розміщення, промислові роботи, крани

Підйомники для переміщення в транспортний засіб або з нього людини без крісла колісного

Допоміжні засоби для переміщення людини, що сидить у кріслі колісному, у транспортний засіб або з нього

Допоміжні засоби для завантаження пусого крісла колісного на/або у транспортний засіб

Допоміжні засоби для зміни положення тіла

Допоміжні засоби для піднімання людей

Допоміжні засоби для сприяння функціям або заміщення функцій руки, функцій кисті, функцій пальців або поєднання таких функцій

Допоміжні засоби для транспортування предметів на робочих місцях/місцях провадження діяльності

Пристосування для роботи з вантажами: обладнання для піднімання з ручним або електричним приводом, оснащене бобінами або шківками, і пристосування для горизонтального і вертикального переміщення вантажів або інших предметів

Маніпулятори та балансири: стельові і підлогові пристрої, що дають змогу піднімати, переставляти, розміщувати і врівноважувати вантажі та інші предмети за допомогою горизонтальних, вертикальних і обертальних рухів

Системи піднімання і розміщення: стаціонарне, поворотно-ковзаюче або похиле обладнання, призначене для розміщення або піднімання вантажів та інших предметів, що розміщені в межах зони досяжності для користувача

Підйомні платформи: платформи для піднімання і розміщення людей, що дають змогу виконувати роботу на різних рівнях

Допоміжні засоби для фіксації, діставання і захоплення предметів на робочих місцях/місцях провадження діяльності

Вироби для закріплення, захоплення, утримання, перенесення і розміщення робочого обладнання для більш зручного використання

Допоміжні засоби для сприяння функціям або заміщення функцій руки, функцій кисті, функцій пальців або поєднання таких функцій

Допоміжні засоби для фіксації

Допоміжні засоби для захоплення виробів та інструментів: вироби, які дають змогу людині фіксувати, захоплювати і переносити предмети

Продовження додатка 1 до Порядку

Машина та інструменти для використання на робочих місцях

Інструменти, тяжке обладнання та інші машини, пристосовані або сконструйовані для використання людиною на робочих місцях/місцях провадження діяльності

Ручні інструменти з ручним управлінням: ручні вироби для роботи з матеріалами або речовинами, що їх приводять у дію силою м'язів, інструменти, матеріали та обладнання для заняття ремеслами

Ручні інструменти з приводом: ручні вироби з механічним приводом для роботи з матеріалами і речовинами. Інструменти, матеріали та обладнання для заняття ремеслами

Машина для виробництва і оброблення комерційних товарів

Машина та обладнання для прибирання: машина та обладнання, керовані вручну або оператором всередині, призначені для вологого і сухого прибирання внутрішніх або зовнішніх зон чи робочих матеріалів, допоміжні засоби для домашнього прибирання

Акcesуари для машин та інструментів: пристосування для машин або інструментів для захисту тіла людини, захисні екрани від стружки, допоміжні засоби для захисту тіла, що надягаються на тіло, вироби для забезпечення безпеки на робочих місцях/місцях провадження діяльності і прилеглих територіях

Вироби для випробувань і моніторингу на робочих місцях/місцях провадження діяльності

Обладнання і програмне забезпечення для кількісного і якісного аналізу виробництва і робочих процесів

Лазери, сенсорна апаратура, стетоскопи з функцією посилення слуху

Обладнання і матеріали для фізичного, фізіологічного і біохімічного контролю

Матеріали для тестування та оцінювання когнітивних функцій, інструменти для вимірювання

Допоміжні засоби для організації діяльності офісу, зберігання інформації та управління інформацією

Вироби, які допомагають у виконанні організаційної, архівної, сортувальної і виробничої роботи в адміністративній сфері

Допоміжні засоби для комунікації та управління інформацією

Допоміжні засоби для впорядкування, сортування та архівування паперових документів

Допоміжні засоби для опрацювання пошти: пристрої для підготовки листів, посилок та інших матеріалів для поштової кореспонденції і для спрощення надсилання та отримання пошти, пристрої для штемпелювання поштових відправлень), машини для сортування пошти, поштові відкривачі і машини для наповнення конвертів

Офісні машини та офісне обладнання: пристрої виведення даних для комп'ютерів

Офісне програмне забезпечення та промислове програмне забезпечення: програмне забезпечення для виконання конкретних робочих завдань, програмне забезпечення для опрацювання текстів, програмне забезпечення для проведення обчислень, календарі і розклади, операційне програмне забезпечення, програмне забезпечення для введення даних

Допоміжні засоби для захисту здоров'я і безпеки

Засоби індивідуального захисту: вироби, призначені для носіння або використання людиною з метою захисту від шкідливих і небезпечних виробничих факторів, засоби для захисту голови, очей, органів слуху, кистей рук, ступень ніг, органів дихання і всього тіла, захисне взуття, захисний спецодяг, робочі поясні ремені, ортези на

стопу, одяг і взуття, допоміжні засоби для захисту тіла, що надягаються на тіло, засоби для захисту шкіри та очищення шкіри

Допоміжні засоби для регулювання освітлення на робочих місцях/місцях провадження діяльності: вироби для регулювання умов освітлення на робочих місцях/місцях провадження діяльності

Допоміжні засоби для зменшення вібрації на робочих місцях/місцях провадження діяльності: вироби або матеріали для приглушування вібрацій на робочих місцях/місцях провадження діяльності

Очисники повітря: вироби, які видаляють забрудники з повітря

Допоміжні засоби для зниження рівня шуму: вироби або матеріали, що зменшують або поглинають шум, допоміжні засоби для зниження рівня шуму

Вироби для забезпечення безпеки на робочих місцях/місцях провадження діяльності і прилеглих територіях: вироби, що їх застосовують у приміщеннях та будівлях для мінімізації небезпек, розмітки проходів, протиковзні покриття для підлоги, вогнетривкі покриття для підлоги, килимки для ванни, килимки для душу та стрічки проти ковзання, підлогові покриття, протиковзні матеріали для підлог і сходів

Допоміжні засоби для навчання управлінню пристроями введення та поводженню із засобами і товарами

Допоміжні засоби для тренування в управлінні мишкою

Допоміжні засоби для тренування в управлінні джойстиком

Допоміжні засоби для тренування особистої мобільності

Допоміжні засоби для тренування в управлінні вимикачами

Допоміжні засоби для тренування навичок друку

Допоміжні засоби для навчання технікам вибору

Допоміжні засоби для експлуатації та контролю виробів

Допоміжні засоби для тренування особистої мобільності

Допоміжні засоби для діяльності та участі, пов'язаних із особистими мобільністю і пересуванням

Допоміжні засоби для транспортування предметів на робочих місцях/місцях провадження діяльності

Меблі, прилади та інші допоміжні засоби для підтримання діяльності у створеному людиною внутрішньому і зовнішньому середовищі

Меблі та інші засоби, які можна розмістити, вмонтувати або в інший спосіб додати до побудованого середовища, щоб полегшити переміщення та позиціонування, у тому числі вхід та вихід, у межах обладнаних для громадського і приватного використання приміщень

Засоби для сидіння, стояння і лежання

Набори коліщат

Допоміжні засоби для покращення стану середовища

Меблі та фурнітура для робочих місць/місцях провадження діяльності

Столи

Регульовані столи, столи з регулюванням нахилу

Дошки для письма, дошки для креслення та дошки для малювання

Підставки для книг та тримачі для книг

Робочі столи

Верстати

Столи для креслення і столи для малювання

Обідні столи

Освітлювальні прилади

Допоміжні засоби для світлотерапії

Лінзи з підсвічуванням

Лампи для загального освітлення

Лампи для освітлення ділянки спрямованим або відбитим світлом без зосередження на конкретних місцях

Лампи для читання і лампи для роботи

Лампи для освітлення однієї конкретної ділянки для полегшення певної діяльності

Меблі для сидіння

Регульовані меблі для сидіння

Акcesуари для меблів для сидіння

Набори коліщат

Крісла, крісла із спеціальним механізмом, який допомагає людині стояти або сидіти. Стільці, сидіння з однією чи кількома ніжками без спинки; може бути додана спинка, стільці із спеціальним механізмом, що допомагає людині встати або сісти

Тростини і палиці для ходіння із сидінням

Стільці та крісла для роботи стоячи

Функціональні крісла

Підйомники та транспортери для крісел

Модульні системи для сидіння

Системи для сидіння на основі каркаса, до якого можна прикріпити вибрані модулі для сидіння, положення яких потім можна регулювати для досягнення певної конфігурації сидіння

Акcesуари для меблів для сидіння

Акcesуари для сидінь, у тому числі для сидінь крісел колісних

Опори для спини

Подушки та підкладки під спину для збереження цілісності тканин

Подушки та підстилки для сидіння

Підлокітники (жолоби для рук, гіпсові зліпки для людей з геміплегією тощо)

Туалетні опори для рук, які монтуються на унітазі

Туалетні опори для рук, не закріплені на унітазі

Опори для руки для забезпечення можливості виконання ручної роботи

Підголівники та опори для шиї

Опори для ніг і опори для стоп (опори для ніг, опори для стоп, підніжки, опори для кукси, які кріпляться або вмонтовуються в крісло або сидіння, абдуктори, аддуктори, розділювачі колін)

Опори для тулуба і опори для таза

Вироби, які кріпляться або вмонтовуються в крісло чи сидіння для забезпечення опори або стабілізації плечей, тулуба, стегон або ділянки таза людини під час сидіння

Допоміжні засоби для регулювання висоти меблів

Подовжувачі ніжок меблів

Опори і кронштейни, що регулюються по висоті

Поверхні або кронштейни, що регулюються по висоті, на які можна встановити меблі

Підіуми, опори і кронштейни з фіксованою висотою

Поручні та бруси

Поручні та опорні поруччя: бруси (циліндричні, прикріплені до стіни, підлоги або іншої стійкої конструкції, що забезпечують людину засобами для підтримки або

стабілізації за допомогою кистей чи рук під час ходіння (вгору і вниз сходами чи рампами або коридорами)

Вироби, що забезпечують підтримку людини під час зміни положення; їх можна прикріпити до стіни чи підлоги та скласти вгору, вбік або опустити вниз для забезпечення доступу, або коли вони не потрібні

Туалетні опори для рук і спини, які монтуються на унітазі

Туалетні опори для рук і спини, не закріплені на унітазі

Підлокітники для крісел

Конструктивні елементи в житлових будинках та інших приміщеннях

Двері, розсувні двері, відкидні двері, складані двері, двостулкові двері

Засоби для відчинення/зачинення дверей

Пороги, бруси на рівні підлоги, розташовані біля основи дверей або біля входу у внутрішні приміщення (гумові затвори для дверей для душу, перехідні містки)

Підлогові покриття, протиковзні матеріали для підлог і сходів, тактильні матеріали для підлог і сходів

Сходи, приставні сходи і драбини

Стільниці

Допоміжні засоби для забезпечення доступності у вертикальному напрямку

Підйомники для переміщення в транспортний засіб або з нього людини без крісла колісного

Допоміжні засоби для переміщення людини, що сидить у кріслі колісному, в транспортний засіб або з нього

Допоміжні засоби для завантаження порожнього крісла колісного на або у транспортний засіб

Транспортери для піднімання сходами з електроприводом

Допоміжні засоби для піднімання людей

Сходи

Підйомні платформи для робочих місць/місцях провадження діяльності

Сходові підйомники

Опори для піднімання сходами без сидіння чи платформи

Допоміжні засоби для комунікації та управління інформацією

Засоби, призначені для підтримки або заміни здатності людини отримувати, надсилати, виробляти та обробляти інформацію в різних формах, у тому числі спілкування за допомогою мови, знаків і символів, отримання та створення повідомлень, ведення розмов та використання виробів для комунікації і технік комунікації

Допоміжні засоби для організації діяльності офісу, зберігання інформації та управління інформацією

Допоміжні засоби для забезпечення здатності бачити

Збільшувальні вироби

Світлові фільтри (абсорбційні фільтри)

Діоптрійні окуляри і контактні лінзи

Збільшувальне скло, лінзи і системи лінз для збільшення

Спеціальне програмне забезпечення для виведення даних

Біноклі і телескопи

Вироби для збільшення зображення віддаленого предмета для одного або двох очей

Допоміжні засоби для розширення і регулювання діапазону і кута поля зору

Відеосистеми, що збільшують зображення

Допоміжні засоби для забезпечення здатності чути

Вироби для концентрації, посилення та модуляції звуку для людини з проблемами із слухом

Слухові апарати з вбудованими засобами для маскування шуму у вухах, індукційно-котушкові вироби

Звукові стимулятори

Слухові трубки

Пристрої для концентрації та направлення звуків у вухо

Натільні слухові апарати

Вироби, що прикріплюються до одягу людини або вішаються навколо її шиї для посилення звуку

Слухові апарати в оправках окулярів

Оправи для окулярів із вбудованими електронними виробами для посилення звуку

Внутрішньовушні слухові апарати

Завушні слухові апарати

Тактильні слухові апарати

Вироби для отримання, посилення та перетворення звуків на тактильні сигнали

Акcesуари для допоміжних засобів для забезпечення здатності чути

Допоміжні засоби для відтворення звуку

Вироби для надання допомоги людині, яка має недостатню силу голосу, говорити з використанням власного голосу, мікрофони, гучномовці

Генератори голосу

Підсилювачі зв'язку

Голосові підсилювачі для індивідуального використання

Допоміжні засоби для малювання і письма

Вироби, що допомагають людині передавати інформацію шляхом відтворення рисунків, символів або мови

Ручні засоби для малювання і ручного письма: ручки, олівці, пензлі, циркулі, повірочні лінійки, лінійки, тримачі для ручок, тримачі для олівців та тримачі для пензликів. Дошки для письма, дошки для креслення та дошки для малювання

Столи для креслення і столи для малювання

Допоміжні засоби для фіксації

Обладнання для письма шрифтом Брайля

Комп'ютери і термінали

Портативні пристрої для ведення записів шрифтом Брайля, портативні пристрої без функції відображення з ручним та електронним управлінням

Програмне забезпечення для опрацювання текстів

Програмне забезпечення для написання, упорядкування та зберігання тексту, у тому числі математичних і наукових записів (програмне забезпечення для публікації текстів для настільних комп'ютерів, програмне забезпечення для опрацювання текстів, призначене для альтернативного управління, або акcesуари для текстових процесорів)

Допоміжні засоби, які записують, відтворюють та відображають звукову і візуальну інформацію

Вироби, які записують або надають інформацію в аудіо- чи візуальному форматі, та засоби, що поєднують будь-які з таких функцій

Навушники

Візуальні комп'ютерні дисплеї та акcesуари

Вироби для запису та відтворення звуку

Вироби для запису та відтворення відео

Вироби для зберігання та відтворення візуальних зображень і кінофільмів на стрічці або інших електронних носіях

Радіоприймачі

Телевізійні системи замкнутого типу

Декодери відеотексту і телетексту

Вироби для перекладу відеотексту на штучне мовлення та декодування усного мовлення для створення субтитрів

Технічні засоби, які забезпечують переклад з/на українську жестову мову, як офлайн так і онлайн

Допоміжні засоби для дистанційного керування

Індукційно-петльові вироби

Вироби для отримання або передавання інформації за допомогою електромагнітних хвиль в індукційно-петльових системах

Мікрофони

Гучномовці

Навушники

Набори і панелі літер і символів

Допоміжні засоби для телефонування та телематичного зв'язку

Телефони: стаціонарні телефони, інтернет-телефони, тактильні телефони, мобільні телефони, вироби та програмне забезпечення для перетворення тексту в режимі реального часу, телефони з брайлівським введенням/виведенням даних клавіатури для мобільних телефонів, допоміжні засоби для індикації номерів, набирачі номера, індикатори сигналів “зайнято” та сигналів дзвінка, допоміжні вироби для набору номера, тримачі приймачів, підсилювачі для приймача

Програмне забезпечення

Програмне забезпечення для вербального та візуального зв'язку між комп'ютерами через комп'ютерну мережу

Системи внутрішнього зв'язку

Домофони

Персональні системи аварійної сигналізації

Системи оповіщення про небезпеки в навколишньому середовищі

Мультимедійні матеріали для читання

Програмне забезпечення та послуги, які забезпечують переклад з/на українську жестову мову, як офлайн так і онлайн

**Офісне програмне забезпечення і промислове програмне
забезпечення**

Акcesуари для комп'ютерів і мереж

Пристрої введення даних для комп'ютерів

Пристрої виведення даних для комп'ютерів

Комп'ютери і термінали

Клавіатури, брайлівські клавіатури

Альтернативні пристрої введення даних, оптичні сканери, пристрої для розпізнавання мови, інтерактивні сенсорні панелі, цифрові рукавички, інтерфейси “мозок-комп'ютер”

Датчики руху

Акcesуари для введення даних

Програмне забезпечення для введення даних

Маніпулятори для комп'ютера

Допоміжні засоби для позиціонування курсора і для вибору елементів на дисплеї комп'ютера

Візуальні комп'ютерні дисплеї та акcesуари

Тактильні комп'ютерні дисплеї

Звукові комп'ютерні дисплеї

Спеціальне програмне забезпечення для виведення даних

Інтерактивні пристрої для комп'ютерів

Заява¹
про надання компенсації фактичних
витрат за облаштування робочого місця/місця провадження діяльності
для особи з інвалідністю

Інформація про роботодавця

Найменування юридичної особи/прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності) фізичної особи - підприємця

Ідентифікаційний код юридичної особи в Єдиному державному реєстрі підприємств і організацій України/реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія (за наявності) та номер паспорта громадянина України (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають відмітку в паспорті громадянина України)

Місцезнаходження юридичної особи/місце проживання фізичної особи - підприємця

Місце провадження господарської діяльності юридичної особи /фізичної особи - підприємця

Контактні дані юридичної особи/фізичної особи - підприємця:

адреса електронної пошти:

номер (номери) телефону (телефонів):

Номер банківського рахунка для перерахування суми компенсації

Інформація про особу з інвалідністю, працевлаштовану
роботодавцем на облаштоване робоче місце

Прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності)

Реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія (за наявності) та номер паспорта громадянина України (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають відмітку в паспорті громадянина України)

Дата працевлаштування² особи з інвалідністю (виходу на

роботу² працівника на збережене місце роботи відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України)

Група інвалідності

I / II

Особа з інвалідністю, зазначена у цій заяві, станом на дату її працевлаштування² до роботодавця, який подає цю заяву, була застрахованою особою³

так / ні

Особі з інвалідністю, зазначеній у цій заяві, станом на дату її працевлаштування² (виходу на роботу² або протягом 180 календарних днів з дати виходу на роботу²) до роботодавця, який подає цю заяву, встановлена інвалідність I або II групи

так / ні

За особу з інвалідністю, зазначену у цій заяві, компенсація за облаштування її робочого місця вже була виплачена (виплачується) роботодавцю, який подає цю заяву станом на дату подання такої заяви

так / ні

Особа з інвалідністю протягом 180 календарних днів, що передують дню її працевлаштування до роботодавця, який подає цю заяву, перебувала у трудових відносинах з таким роботодавцем⁴

так / ні
/ не зазначається

Особа з інвалідністю протягом 180 календарних днів, що передують дню набрання чинності постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893 “Деякі питання надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць осіб з інвалідністю”, перебувала у трудових відносинах з роботодавцем, який подає цю заяву⁴

так / ні
/ не зазначається

Перелік допоміжних засобів для облаштування робочого місця особи з інвалідністю (зазначається відповідно до додатка 1 до Порядку надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць/місць провадження діяльності осіб з інвалідністю)

Вартість облаштування робочого місця відповідно до потреб особи з інвалідністю, гривень (відповідно до договору, рахунка-фактури (рахунка, квитанції, накладної тощо)

Документи, що додаються до заяви

Засвідчена роботодавцем копія наказу (розпорядження) про прийняття на роботу або трудового договору, а в разі її відсутності – відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування (засвідчена роботодавцем

Продовження додатка 2

копія наказу (розпорядження) про вихід на роботу працівника на збережене місце роботи і посаду (зокрема, у разі подальшого переведення такого працівника за його згодою на іншу посаду в цього роботодавця) відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України)

так / ні

Засвідчена роботодавцем копія документа, що підтверджує придбання роботодавцем допоміжного засобу (допоміжних засобів) для облаштування робочого місця особи (рахунок, квитанція, накладна тощо)

так / ні

Відомості про діяльність, а також про всю незначну державну допомогу⁵, отриману роботодавцем протягом останніх трьох років, її форму та мету⁶

так / ні
/ не зазначається

Додаткові відомості про роботодавця

Роботодавець немає заборгованості/податкового боргу:

зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування станом на 1 число місяця, що передує місяцю, в якому подана заява;

так / ні

зі сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;

так / ні

з виплати заробітної плати;

так / ні

з податків, зборів, платежів контроль за справлянням яких покладено на податкові органи, до державного та/або місцевого бюджетів, станом на 1 число місяця, що передує місяцю, в якому подано заяву;

так / ні

Станом на дату подання заяви до роботодавця не застосовуються судові процедури банкрутства (неплатоспроможності), передбачені Кодексом України з процедур банкрутства, або роботодавець не перебуває на стадії ліквідації

так / ні

Станом на дату подання заяви роботодавець фактично не перебуває та не провадить свою господарську діяльність на тимчасово окупованих Російською Федерацією територіях України та територіях активних бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Мінреінтеграції, та для яких не визначена дата завершення бойових дій або тимчасової окупації

так / ні

Продовження додатка 2

Станом на дату подання заяви роботодавець не провадить господарську діяльність на території Російської Федерації та Республіки Білорусь

так / ні

Станом на дату подання заяви роботодавця не віднесено до юридичних або фізичних осіб, до яких застосовуються спеціальні економічні та інші обмежувальні заходи (санкції) відповідними рішеннями Ради національної безпеки і оборони України, введеними в дію указами Президента України, щодо застосування персональних (спеціальних) економічних та інших обмежувальних заходів (санкцій) відповідно до Закону України “Про санкції”

так / ні

Станом на дату подання заяви сума компенсації фактичних витрат за облаштування робочого місця особи з інвалідністю та допомоги за будь-якими іншими напрямками державної підтримки та/або допомоги (незалежно від її видів та джерел) сукупно не перевищує суму незначної державної допомоги⁵, визначену Законом України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання”⁶

так / ні /
 не зазначається

Своїм підписом під даною заявою підтверджую правильність наданих у цій заяві даних. Ознайомлений, що відповідно до чинного законодавства України несу персональну відповідальність за надання завідомо недостовірної інформації, зазначеної у цій заяві, та/або недостовірних документів, що додаються до неї.

Мене проінформовано, що інформація, зазначена в цій заяві, та/або документи, що додаються до неї, можуть бути додатково перевірені регіональним центром зайнятості.

Засвідчую, що надання персональних даних працевлаштованих осіб з інвалідністю, зазначених у цій заяві, є правомірним та здійснюється мною з дотриманням норм Закону України “Про захист персональних даних”.

_____ (дата)

_____ (підпис)

_____ (прізвище, власне ім’я, по батькові (за наявності) керівника юридичної особи (фізичної особи - підприємця))

¹ Заява подається роботодавцем протягом 180 календарних днів з дати працевлаштування/виходу на роботу особи з інвалідністю.

² Дата працевлаштування/виходу на роботу – дата початку роботи, вказана в наказі (розпорядженні) про прийняття/вихід на роботу або у трудовому договорі, з якої фактично працівник приступає до роботи.

³ Поняття “застрахована особа” вживається у значенні, наведеному в пункті 3 частини першої

статті 1 Закону України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування”.

⁴ Не зазначається в разі облаштування робочого місця для працівника з числа осіб з інвалідністю, який вийшов на роботу на збережене місце роботи і посаду відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України.

⁵ Поняття “незначна державна допомога” вживається у значенні, наведеному в пункті 9 частини першої статті 1 Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання”.

⁶ Не зазначається під час воєнного стану.

Заява¹
про надання компенсації фактичних витрат за облаштування
місця провадження діяльності для особи з інвалідністю

Прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності) особи з інвалідністю, яка провадить незалежну професійну діяльність/ фізичної особи – підприємця, який є особою з інвалідністю (далі – заявник)

Реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія (за наявності) та номер паспорта громадянина України (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають відмітку в паспорті громадянина України)

Місце проживання заявника

Місце провадження господарської/незалежної професійної діяльності заявника

Контактні дані заявника:

адреса електронної пошти

номер (номери) телефону (телефонів)

Номер банківського рахунка для перерахування суми компенсації

Дата реєстрації особи з інвалідністю як фізичної особи – підприємця або особи, яка провадить незалежну професійну діяльність

Група інвалідності

I / II

Заявник станом на дату його реєстрації був застрахованою особою³

так / ні

Заявникові станом на дату його виходу на роботу² або протягом 180 календарних днів з дати виходу на роботу² встановлена інвалідність I або II групи

так / ні

Заявникові вже була виплачена (виплачується) компенсація за облаштування власного робочого місця/місця провадження діяльності

так / ні

Перелік допоміжних засобів для облаштування робочого місця/місця провадження діяльності заявника (зазначається відповідно до додатка 1 до Порядку надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих

місць/місць провадження діяльності для осіб з інвалідністю)

Вартість облаштування робочого місця/місця провадження діяльності відповідно до потреб особи з інвалідністю, гривень (відповідно до договору, рахунка-фактури (рахунка, квитанції, накладної тощо)

Документи, що додаються до заяви

Витяг з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань (ЄДР) або Довідка про взяття на облік платника податків, відомості щодо якого не підлягають включенню до Єдиного державного реєстру (Форма № 34-ОПП) так / ні

Засвідчена заявником копія документа, що підтверджує придбання допоміжного засобу (допоміжних засобів) для облаштування робочого місця/місця провадження діяльності для особи з інвалідністю (рахунок, квитанція, накладна тощо) так / ні

Відомості про господарську/незалежну професійну діяльність, а також про всю незначну державну допомогу, отриману заявником протягом останніх трьох років, її форму та мету⁵ так / ні
/ не зазначається

Додаткові відомості про заявника на отримання компенсації

Заявник немає заборгованості/податкового боргу:

зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування станом на 1 число місяця, що передує місяцю, в якому подано заяву; так / ні

зі сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування; так / ні

з податків, зборів, платежів, контроль за справлянням яких покладено на податкові органи, до державного та/або місцевого бюджетів, станом на 1 число місяця, що передує місяцю, в якому подано заяву; так / ні

Станом на дату подання заяви до заявника не застосовуються судові процедури банкрутства (неплатоспроможності), передбачені Кодексом України з процедур банкрутства, він не перебуває на стадії ліквідації так / ні

Станом на дату подання заяви заявник фактично не перебуває та не провадить свою господарську/незалежну професійну діяльність на тимчасово окупованих Російською Федерацією територіях України та територіях активних бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися)

Продовження додатка 3

бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Мінреінтеграції, та для яких не визначена дата завершення бойових дій або тимчасової окупації

так / ні

Станом на дату подання заяви заявник не провадить господарську/незалежну професійну діяльність на території Російської Федерації та Республіки Білорусь

так / ні

Станом на дату подання заяви заявника не віднесено до юридичних або фізичних осіб, до яких застосовуються спеціальні економічні та інші обмежувальні заходи (санкції) відповідними рішеннями Ради національної безпеки і оборони України, введеними в дію указами Президента України, щодо застосування персональних (спеціальних) економічних та інших обмежувальних заходів (санкцій) відповідно до Закону України “Про санкції”

так / ні

Станом на дату подання заяви сума компенсації фактичних витрат за облаштування робочого місця/місця провадження діяльності для особи з інвалідністю та допомоги за будь-якими іншими напрямками державної підтримки та/або допомоги (незалежно від її видів та джерел) сукупно не перевищує суму незначної державної допомоги⁴, визначену Законом України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання”⁵

так / ні /

не зазначається

Своїм підписом під даною заявою підтверджую правильність наданих у цій заяві даних. Ознайомлений, що відповідно до чинного законодавства України несую персональну відповідальність за надання завідомо недостовірної інформації, зазначеної у цій заяві, та/або недостовірних документів, що додаються до неї.

Мене проінформовано, що інформація, зазначена в цій заяві, та/або документи, що додаються до неї, можуть бути додатково перевірені регіональним центром зайнятості.

_____ (дата)

_____ (підпис)

_____ (прізвище, власне ім’я, по батькові (за наявності) заявника)

¹ Заява подається фізичною особою – підприємцем, яка є особою з інвалідністю/особою з інвалідністю, яка провадить незалежну професійну діяльність (заявник), протягом 180 календарних днів з дати реєстрації.

² Дата реєстрації – дата реєстрації особи з інвалідністю як фізичної особи – підприємця або особи, яка провадить професійну незалежну діяльність) або після звільнення в запас (демобілізацією) та продовження діяльності як фізична особа – підприємець або як особа, яка провадить незалежну професійну діяльність.

³ Поняття “застрахована особа” вживається у значенні, наведеному в пункті 3 частини першої статті 1 Закону України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне

страхування”.

⁴ Поняття “незначна державна допомога” вживається у значенні, наведеному в пункті 9 частини першої статті 1 Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання”.

⁵ Не зазначається під час воєнного стану. ”.

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проєкту постанови Кабінету Міністрів України
“Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України
від 22 серпня 2023 р. № 893”

1. Мета

Проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893” (далі – проєкт акта) розроблено з метою вдосконалення механізму виплати компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць для осіб з інвалідністю шляхом розширення кола осіб, які мають право скористатися компенсаторним механізмом, що в свою чергу збільшить на ринку праці можливості осіб з інвалідністю у працевлаштуванні.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

З початку дії механізму виплати компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць для осіб з інвалідністю (відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 року № 893) станом на 26 травня 2024 року прийнято 529 рішень про надання такої компенсації по 529 особах; профінансовано виплат в сумі 34 704,1 тис. гривень.

При цьому, за даними Мінсоцполітики, в Україні 2,7 мільйона людей мають інвалідність, більше половини з них – у працездатному віці, а працює лише кожен третій із них. У зв'язку з війною суттєво зростає кількість осіб з інвалідністю, яких необхідно інтегрувати в суспільство, повернути до активного економічного життя.

Ураховуючи зазначене, є нагальна потреба активізувати процес працевлаштування осіб з інвалідністю через посилення мотивації підприємців зайнятися пошуком оптимальних можливостей для організації робочого місця шляхом розширення дії механізму компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць для осіб з інвалідністю.

Проєкт акта розроблено з метою збільшення кількості осіб, які мають право скористатися компенсаторним механізмом, а саме, охопити програмою нові категорії: самозайнятих осіб з інвалідністю, фізичних осіб – підприємців, які є особами з інвалідністю, а також демобілізованих осіб з інвалідністю, які повертаються на попереднє місце роботи чи розпочинають (продовжують) власний бізнес як самозайняті чи фізичні особи – підприємці.

3. Основні положення проєкту акта

Проєктом акта пропонується внести зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 року № 893 і розширити доступ роботодавцям, самозайнятим особам з інвалідністю, фізичним особам – підприємцям, які є особами з інвалідністю, до отримання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць для осіб з інвалідністю.

Крім цього, перелік допоміжних засобів, за який можна отримати компенсацію, доповнено технічними засобами, програмним забезпеченням та



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат **3FAA9288358EC00304000007EB82C0086BFC600**
Дійсний з **11.11.2023 2:52:18** по **09.11.2024 2:52:18**

Мінекономіки



4803-02/66637-03 від 06.09.2024 14:36

послугами, які забезпечують переклад з/на українську жестову мову, як офлайн так і онлайн.

4. Правові аспекти

У цій сфері правового регулювання діють закони України “Про зайнятість населення”, “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, “Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”, “Про державну допомогу суб’єктам господарювання”, “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування” та постанова Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 року № 893 “Деякі питання надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю”.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація акта не потребуватиме фінансування з державного чи місцевих бюджетів.

Фінансування компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць для осіб з інвалідністю буде здійснюватися за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей шляхом перерозподілу за рахунок економії коштів, передбачених за іншими напрямками витрат.

Фінансово-економічні розрахунки додаються.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта стосується соціально-трудої сфери та потребує погодження зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об’єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

Проект акта стосується прав осіб з інвалідністю та потребує погодження Урядового уповноваженого з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, їх спілок.

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, функціонування і застосування української мови як державної, та не потребує погодження з уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування, Уповноваженим із захисту державної мови.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує погодження з Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

Проект акта є регуляторним та потребує погодження Державної регуляторної служби України.

7. Оцінка відповідності

У проекті акта відсутні положення, що стосуються зобов’язань України у сфері європейської інтеграції;

у проекті акта відсутні положення, що порушують права та свободи,

гарантовані Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод;

у проєкті акта відсутні положення, що впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

у проєкті акта відсутні положення, що містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією;

у проєкті акта відсутні положення, що створюють підстави для дискримінації.

8. Прогноз результатів

Реалізація акта не буде впливати на ринкове середовище, забезпечення захисту прав та інтересів суб'єктів господарювання; розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад; громадське здоров'я, покращення чи погіршення стану здоров'я населення або його окремих груп; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами, інші суспільні відносини.

Реалізація акта буде мати позитивний вплив на зайнятість осіб з інвалідністю.

Реалізація акта буде впливати на ключові інтереси осіб з інвалідністю та роботодавців.

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Наймані працівники - особи з інвалідністю, які демобілізовані та повертаються на робоче місце, посаду	позитивний	для осіб цієї категорії розширюється можливість застосування праці на попередньому місці роботи, яке потребує додаткового облаштування у зв'язку з набуттям такою особою інвалідності
Фізичні особи – підприємці, самозайняті особи, які мають інвалідність та розпочинають (продовжують після демобілізації) підприємницьку діяльність	позитивний	збільшується кількість платників внесків, податків і зборів за рахунок залучення до підприємницької діяльності осіб з інвалідністю

**Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр економіки України**

Юлія СВИРИДЕНКО