



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. М.Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail:moz@moz.gov.ua,
web:http://www.moz.gov.ua, код ЄДРПОУ 00012925

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

Державна регуляторна служба України

Міністерство охорони здоров'я України направляє на погодження проект наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, форми заяви юридичної особи, яка має намір бути провайдером заходу безперервного професійного розвитку, та внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281» (далі – проект наказу).

Додатки:

1. Проект наказу – на 12 арк.
2. Пояснювальна записка – на 5 арк.
3. Порівняльна таблиця – на 6 арк.
4. Аналіз регуляторного впливу – на 20 арк.
5. Довідка щодо відповідності зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС) – на 1 арк.
6. Повідомлення про оприлюднення – на 1 арк.

Перший заступник Міністра

Сергій ДУБРОВ

Марія Бомко 253 24 44



АСУД "ДОК ПРОФ З"
Міністерство охорони здоров'я України
22-02/39708/2-24 від 17.10.2024
Підписання КЕП Дубров Сергій Олександрович
3FAA9288358EC00304000000231A36001E15B400

Міністерство охорони здоров'я України

22-02/39708/2-24 від 17.10.2024





МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

НАКАЗ

Київ

Про затвердження Порядку подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, форми заяви юридичної особи, яка має намір бути провайдером заходу безперервного професійного розвитку, та внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281

Відповідно до абзацу п'ятого пункту 14, абзацу тринадцятого пункту 17 Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725, пункту 8 Положення про Міністерство охорони здоров'я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 року № 267 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 січня 2020 року № 90), з метою забезпечення якості заходів безперервного професійного розвитку

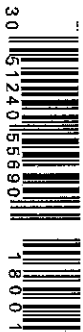
НАКАЗУЮ:

1. Затвердити такі, що додаються:

1) Порядок подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку;

2) форму заяви юридичної особи, яка має намір бути провайдером заходу безперервного професійного розвитку;

3) зміни до Порядку функціонування електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого



2024 року № 281, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 березня 2024 року за № 368/41713.

2. Внести зміни до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281 «Про затвердження Порядку функціонування електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 березня 2024 року за № 368/41713, доповнивши його новим пунктом 3 такого змісту:

«3. Провайдерам заходів безперервного професійного розвитку, які протягом п'яти місяців з дня набрання чинності цим наказом не здійснили перереєстрацію в електронній системі забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, у строк до 30 листопада 2024 року подати до Державного некомерційного підприємства «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при Міністерстві охорони здоров'я України» (далі – ДНП «Центр тестування») перелік виданих сертифікатів учасникам заходів безперервного професійного розвитку, проведених за період з 01 січня 2024 року до 13 вересня 2024 року, який повинен містити: прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) учасника заходу безперервного професійного розвитку, найменування такого провайдера, вид проведеного заходу безперервного професійного розвитку, тему заходу безперервного професійного розвитку, спеціальності, за якими проводилося навчання, кількість балів безперервного професійного розвитку, дату проведення заходу безперервного професійного розвитку, дату видачі та номер виданого сертифіката (далі – перелік сертифікатів).

ДНП «Центр тестування» у строк до 15 грудня 2024 року:

розмістити перелік сертифікатів на своєму вебсайті;

подати до Міністерства охорони здоров'я України узагальнені дані щодо кількості таких сертифікатів за кожною спеціальністю окремо.»

У зв'язку з цим пункти 3–5 вважати пунктами 4–6 відповідно.

3. Управлінню медичних кадрів, освіти і науки (Сергію Убогову) забезпечити:

1) подання цього наказу в установленому законодавством порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України;

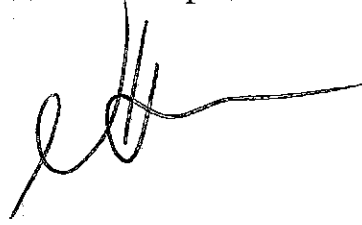
2) оприлюднення цього наказу на офіційному вебсайті Міністерства охорони здоров'я України після його державної реєстрації в Міністерстві юстиції України.



4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на першого заступника Міністра Сергія Дуброва.

5. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

Міністр



Віктор ЛЯШКО



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства охорони
здоров'я України

_____ року № _____

Порядок подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку

I. Загальні положення

1. Цей Порядок визначає порядок та строки подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку (далі – БПР) або іншої особи на дії провайдера заходів БПР (далі – провайдер), пов'язані з організацією та проведенням заходів БПР, за проходження яких нараховуються бали.

2. У цьому Порядку термін «скаржник» вживається у значенні учасник заходу БПР або інша фізична (юридична) особа, яка подала скаргу на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали БПР.

Інші терміни вживаються в цьому Порядку у значенні, наведеному в Положенні про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 (далі – Положення).

3. Розгляд скарг на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали БПР, здійснює адміністратор електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі – адміністратор).

II. Права та обов'язки скаржника

1. Скаржник має право подати адміністратору скаргу на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням заходів БПР, за проходження яких нараховуються бали, у разі, коли:

має інформацію про порушення провайдером вимог Положення під час організації заходу БПР;

має інформацію про порушення провайдером вимог Положення під час проведення заходу БПР;

організований провайдером захід БПР не відбувся або відбувся не в повному обсязі;

інформація, яка міститься в матеріалах проведеного заходу БПР, не відповідає інформації про захід БПР, оприлюдненій на офіційному вебсайті провайдера;

інформація про захід БПР, оприлюднена на офіційному вебсайті провайдера, не відповідає інформації, що міститься в переліку заходів БПР, опублікованому на офіційному вебсайті адміністратора;

за участь у заході БПР не нараховано балів БПР.

2. Скаржник має право:

отримувати інформацію про розгляд скарги та інформацію про результати її розгляду у встановлений строк;

на повернення оригіналів документів, які підтверджують інформацію, викладену в скарзі, після розгляду скарги;

оскаржувати рішення адміністратора, дії або бездіяльність адміністратора, дії або бездіяльність провайдера відповідно до вимог законодавства.

3. Скаржник зобов'язаний надати матеріали (їх копії), які підтверджують інформацію, викладену в скарзі.

III. Права та обов'язки адміністратора

1. Адміністратор зобов'язаний:

розглянути подану скаргу з дотриманням вимог цього Порядку, якщо інше не передбачено законодавством;

під час розгляду скарги дотримуватись вимог Законів України «Про захист персональних даних», «Про запобігання корупції», вимог законодавства з питань інтелектуальної власності;

2. Для розгляду скарги адміністратор має право:

перевіряти відомості, що містяться в електронній системі забезпечення БПР працівників сфери охорони здоров'я;

проводити опитування / анкетування серед учасників заходу БПР осіб, які взяли участь в його організації (проведенні), та аналізувати їх результати;

перевіряти відповідність інформації про захід БПР, оприлюдненої на офіційному вебсайті провайдера, інформації, що міститься в електронній системі БПР працівників сфери охорони здоров'я;

запитувати у провайдера, дії якого оскаржуються, пояснення, навчальну програму та матеріали заходу БПР;

утворювати комісію з розгляду скарги;

залучати до складу комісії представників інститутів громадянського суспільства, експертів (в тому числі експертні групи МОЗ, в разі необхідності) з питань, що розглядаються.

Формування та організація діяльності комісії визначаються адміністратором і затверджуються положенням про комісію з розгляду скарг.

IV. Права та обов'язки провайдера

1. Провайдер має право:
надавати додаткові матеріали і пояснення з приводу відповідного заходу БПР;
оскаржувати рішення, дії або бездіяльність адміністратора у судовому порядку.

2. Провайдер зобов'язаний надати пояснення, навчальну програму та матеріали заходу БПР на вимогу адміністратора не пізніше 5 календарних днів з дня надходження запиту, якщо інший строк не визначено законодавством або відповідним запитом адміністратора.

V. Порядок та строк подання скарг

1. Скарга подається протягом 15 календарних днів (з урахуванням усунення недоліків, передбаченого пунктами 3, 5 розділу VI цього Порядку) з дати закінчення проведення заходу БПР, який проведений з ознаками, визначеними пунктом 1 розділу II цього Порядку.

2. Скарга подається в письмовій (електронній або паперовій) формі та має містити:

прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) (в разі подання фізичною особою) або найменування, код ЄДРПОУ, прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) керівника (в разі подання юридичною особою) скаржника;
електронну адресу скаржника;
найменування, код ЄДРПОУ провайдера;
найменування та дату проведення заходу БПР;
дії провайдера, що оскаржуються скаржником;
вимоги скаржника та їх обґрунтування;
перелік документів, які додаються до скарги;
дату складання скарги.

3. Скаржник підписує скаргу, подану в письмовій формі власноруч або з використанням електронного підпису, крім випадків, передбачених законом.

4. Звернення особи, яке за назвою чи формою не відповідає вимогам до скарги, але є скаргою по суті (за змістом), розглядається з дотриманням вимог цього Порядку.

VI. Порядок та строк розгляду скарг

1. Скарга реєструється адміністратором в день її надходження.

2. Адміністратор у день надходження скарги на вимогу скаржника видає (надсилає) йому письмове підтвердження реєстрації його скарги із зазначенням дати та номера реєстрації, крім випадків, якщо питання вирішується в момент подання скарги. Реєстрація скарги, поданої в електронній формі, підтверджується автоматично надісланим електронним повідомленням.

3. У разі подання скарги з порушенням вимог розділу V цього Порядку, адміністратор приймає рішення про залишення її без розгляду та протягом 3 робочих днів з дня реєстрації надсилає скаржнику письмове повідомлення про залишення скарги без розгляду.

У повідомленні про залишення скарги без розгляду зазначаються виявлені недоліки з посиланням на порушені вимоги законодавства, спосіб їх усунення.

4. Необгрунтоване залишення скарги без розгляду не допускається.

5. У разі усунення виявлених недоліків скаргу подають повторно. При цьому строк розгляду скарги починається з дати її повторної реєстрації.

6. Не допускається повторне залишення без розгляду скарги, в якій усунуто виявлені недоліки, зазначені в повідомленні про залишення скарги без розгляду.

7. Не підлягає розгляду:

1) анонімна скарга (скарга, із змісту якої неможливо встановити особу скаржника);

2) повторна скарга (скарга, подана тим самим скаржником з того самого питання), за умови що попередня скарга була вирішена по суті, крім випадку зміни істотних для вирішення питання обставин (умов);

3) скарга, в якій порушено питання, яке станом на день подання скарги до адміністратора розглядається судом або щодо якого ухвалено судове рішення про відмову в задоволенні вимог скаржника, крім випадків зміни істотних для вирішення питання обставин (умов);

4) скарга, що стосується питань, на які не поширюється дія Положення;

5) скарга, в якій не викладено зміст вимоги скаржника, вжито ненормативну лексику та/або образливі висловлювання;

6) скарга, подана з порушенням строків, визначених пунктом 1 розділу V цього Порядку.

8. Про рішення щодо відмови у прийнятті скарги до розгляду у випадках, передбачених пунктом 7 цього розділу, або про початок розгляду скарги адміністратор повідомляє скаржника не пізніше 5 календарних днів з дня реєстрації скарги.

9. Розгляд скарги, оформленої відповідно до вимог розділу V цього Порядку, починається з дня її реєстрації.

Про початок розгляду скарги адміністратор повідомляє провайдера не пізніше 5 календарних днів з дня початку її розгляду.

10. Адміністратор має право об'єднати (без подовження строків розгляду) розгляд скарг того самого скаржника або скарги кількох скаржників з того самого питання (предмета).

11. Строк розгляду скарги становить 30 календарних днів з дати реєстрації.

Розгляд скарги відбувається з дотриманням вимог розділів III, IV цього Порядку.

12. За результатами розгляду скарги адміністратор приймає одне з таких рішень:

не нараховувати бали БПР за проходження заходу БПР;

визнати, що ознаки, визначені пунктом 1 розділу II цього Порядку, були відсутні під час проведення заходу БПР.

13. Рішення підписується керівником адміністратора і повинно містити таку інформацію:

прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) (в разі подання фізичною особою) або найменування, код ЄДРПОУ, прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) керівника (в разі подання юридичною особою) скаржника;

найменування, код ЄДРПОУ провайдера;

найменування та дату проведення заходу БПР;

дії провайдера, що оскаржувались скаржником;

перелік документів, які розглядались;

зміст прийнятого рішення;

дату прийняття рішення.

14. Про результати розгляду скарги адміністратор повідомляє скаржника та провайдера не пізніше 5 календарних днів з дня прийняття рішення.

15. Матеріали скарги, а також результати її розгляду зберігаються адміністратором відповідно до вимог законодавства з організації діловодства.

VII. Порядок розгляду скарг на дії центральних органів виконавчої влади як на дії провайдерів, визначених абзацом другим пункту 3 Положення

1. Скарги на дії центральних органів виконавчої влади (далі – ЦОВВ) як на дії провайдерів, визначених абзацом другим пункту 3 Положення, розглядаються з дотриманням вимог Закону України «Про адміністративну процедуру».

2. Про результати розгляду скарги та прийняте рішення ЦОВВ інформує МОЗ не пізніше 5 календарних днів з дня прийняття рішення.

3. Рішення підписується уповноваженою особою ЦОВВ і повинно містити інформацію, визначену пунктом 13 розділу VI цього порядку.

4. Скаржник має право оскаржувати рішення, дії або бездіяльність ЦОВВ відповідно до вимог законодавства.

**Начальник Управління
медичних кадрів, освіти і науки**



Сергій УБОГОВ

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства охорони
здоров'я України
_____ року № _____

Форма заяви про намір бути провайдером

_____ (повне найменування юридичної особи)
в особі _____,
(найменування посади, прізвище, ім'я та по батькові (за наявності) керівника)
що діє на підставі _____,
цією заявою підтверджує намір бути провайдером заходів безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я. Зобов'язується під час проведення заходів безперервного професійного розвитку неухильно дотримуватися вимог Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725.

Цією заявою _____ (повне найменування юридичної особи)
також інформує про _____ (наявність/відсутність)
правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації.

Відомості про юридичну особу:

повне найменування _____
місцезнаходження _____
код згідно з ЄДРПОУ _____
номер телефону _____
адреса електронної пошти _____
адреса веб-сайту, який буде використовуватися як сайт провайдера _____
прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) керівника _____

« _____ » _____ 20 _____ р. _____ (дата) _____ (підпис) _____ (прізвище, ім'я та по батькові (за наявності) керівника)

**Начальник Управління
медичних кадрів, освіти і науки**



Сергій УБОГОВ

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства охорони
здоров'я України

_____ року № _____

Зміни

**до Порядку функціонування електронної системи забезпечення
безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я,
затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України
від 20 лютого 2024 року № 281, зареєстрованого в Міністерстві юстиції
України 13 березня 2024 року за № 368/41713**

1. В абзаці сьомому пункту 2 розділу I слова «медичних та фармацевтичних працівників» замінити словами «працівників сфери охорони здоров'я».

2. Абзац третій підпункту 1 пункту 2 розділу II після слів «подання заяви» доповнити словами «про намір бути провайдером за формою, затвердженою МОЗ,».

3 У розділі VII:

1) в пункті 1:

абзац перший викласти у такій редакції:

«1. Користувач не пізніше ніж за 20 робочих днів до початку проведення заходу безперервного професійного розвитку створює картку заходу та вносить до неї з урахуванням виду заходу інформацію щодо теми заходу, мети заходу, цільової аудиторії, формату заходу (особиста участь працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення; дистанційне навчання у режимі реального часу; дистанційне навчання з доступом до навчальних матеріалів у час, зручний для працівника сфери охорони здоров'я; поєднання особистої участі та дистанційного навчання), кількості навчальних годин (за наявності), дати проведення заходу (початку та завершення), місця проведення заходу (адреса при особистій участі працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення) із зазначенням, чи відбувається захід в країнах з високим рівнем доходів (за рейтингом Світового Банку), наявності акредитацій ЕАССМЕ/АССМЕ/RCPSC та / або сертифікатів ERC/ILCOR/АНА, запланованої кількості учасників (якщо це передбачено вимогами до заходу), мови заходу, прізвище, ім'я та по батькові (за наявності) лекторів / тренерів / доповідачів, використання спеціалізованого матеріально-технічного забезпечення (за наявності), організаційного комітету (за наявності).»;

в абзаці сьомому розділовий знак «;» замінити розділовим знаком «.»;
абзац восьмий виключити;

2) абзац сьомий пункту 4 викласти у такій редакції:

«формат заходу (особиста участь працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення; дистанційне навчання у режимі реального часу; дистанційне навчання з доступом до навчальних матеріалів у час, зручний для працівника сфери охорони здоров'я; поєднання особистої участі та дистанційного навчання);»;

3) абзац другий пункту 7 викласти у такій редакції:

«навчальні матеріали заходу: програма проведення заходу; презентації; матеріали, які підтверджують, що під час проведення заходу БПР провайдером забезпечено оцінювання набутих компетентностей;».

**Начальник Управління
медичних кадрів, освіти і науки**



Сергій УБОГОВ

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проєкту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, форми заяви юридичної особи, яка має намір бути провайдером заходу безперервного професійного розвитку, та внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281»

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проєкту акта
<p>Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281 «Про затвердження Порядку функціонування електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 березня 2024 року за № 368/41713</p>	
<p>2. Провайдерам заходів безперервного професійного розвитку протягом п'яти місяців з дня набрання чинності цим наказом забезпечити перереєстрацію в електронній системі забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я.</p>	<p>2. Провайдерам заходів безперервного професійного розвитку протягом п'яти місяців з дня набрання чинності цим наказом забезпечити перереєстрацію в електронній системі забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я.</p>
<p>3. Департаменту цифрових трансформацій в охороні здоров'я (Дмитру Лук'янову) забезпечити:</p> <p>...</p>	<p>3. Провайдерам заходів безперервного професійного розвитку, які протягом п'яти місяців з дня набрання чинності цим наказом не здійснили перереєстрацію в електронній системі забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, у строк до 30 листопада 2024 року подати до Державного некомерційного підприємства «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою нарядів підготовки «Медицина» і «Фармація» при Міністерстві охорони здоров'я України» (далі – ДНП «Центр тестування») перелік виданих сертифікатів учасникам заходів безперервного професійного розвитку, проведених за</p>

<p>період з 01 січня 2024 року до 13 вересня 2024 року, який повинен містити: прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) учасника заходу безперервного професійного розвитку, найменування такого провайдера, вид проведеного заходу безперервного професійного розвитку, тему заходу безперервного професійного розвитку, спеціальності, за якими проводилося навчання, кількість балів безперервного професійного розвитку, дату проведення заходу безперервного професійного розвитку, дату видачі та номер виданого сертифіката (далі – перелік сертифікатів).</p> <p>ДНП «Центр тестування» у строк до 15 грудня 2024 року:</p> <p>розмістити перелік сертифікатів на своєму вебсайті; подати до Міністерства охорони здоров'я України узагальнені дані щодо кількості таких сертифікатів за кожною спеціальністю окремо.</p> <p>4. Департаменту цифрових трансформацій в охороні здоров'я (Дмитру Лук'янову) забезпечити:</p> <p>...</p>	<p>Порядок функціонування електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затверджений наказом Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 13 березня 2024 року за № 368/41713</p>
<p>4. Департаменту цифрових трансформацій в охороні здоров'я (Дмитру Лук'янову) забезпечити:</p> <p>...</p>	<p>Порядок функціонування електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затверджений наказом Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 13 березня 2024 року за № 368/41713</p>
<p>2. У цьому Порядку терміни вживаються в таких значеннях:</p> <p>....</p>	<p>2. У цьому Порядку терміни вживаються в таких значеннях:</p> <p>....</p>

<p>Інші терміни вживаються у цьому Порядку у значенні, наведеному в Законах України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про професійний розвиток працівників», «Про фахову передвищу освіту», «Про захист персональних даних», «Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах», «Про електронні документи та електронний документообіг», «Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги», постанові Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку <i>медичних та фармацевтичних працівників</i>».</p>	<p>Інші терміни вживаються у цьому Порядку у значенні, наведеному в Законах України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про професійний розвиток працівників», «Про фахову передвищу освіту», «Про захист персональних даних», «Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах», «Про електронні документи та електронний документообіг», «Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги», постанові Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку <i>працівників сфери охорони здоров'я</i>».</p>
<p>II. Функціональні можливості системи</p> <p>2. Система складається з таких модулів:</p> <p>1) модуль для реєстрації користувачів та заходів безперервного професійного розвитку.</p> <p>Цей модуль забезпечує виконання таких основних дій:</p> <p>подання заяви та документів для реєстрації в системі користувача;</p> <p>....</p>	<p>II. Функціональні можливості системи</p> <p>2. Система складається з таких модулів:</p> <p>1) модуль для реєстрації користувачів та заходів безперервного професійного розвитку.</p> <p>Цей модуль забезпечує виконання таких основних дій:</p> <p>подання заяви про намір бути провайдером за формою, затвердженою МОЗ, та документів для реєстрації в системі користувача;</p> <p>....</p>
<p>VII. Порядок реєстрації заходів безперервного професійного розвитку в системі</p> <p>1. Користувач не пізніше ніж за 20 робочих днів до початку проведення заходу безперервного професійного розвитку створює картку заходу та вносить до неї 3</p>	<p>VII. Порядок реєстрації заходів безперервного професійного розвитку в системі</p> <p>1. Користувач не пізніше ніж за 20 робочих днів до початку проведення заходу безперервного професійного розвитку створює картку створює картку заходу та</p>

урахуванням виду заходу інформацію щодо теми заходу, мети заходу, цільової аудиторії, формату заходу (офлайн, онлайн або дуального), кількості навчальних годин (за наявності), дати проведення заходу (початку та завершення), місця проведення заходу (адреса при офлайн форматі або дуальному) та посилення на захід при онлайн форматі або дуальному), наявності акредитацій та сертифікатів, відомості щодо ліцензії на провадження освітньої діяльності (за наявності), запланованої кількості учасників (якщо це передбачено вимогами до заходу), мови заходу, прізвище, власне ім'я та по батькові (за наявності) лекторів / тренерів / доповідачів, використання спеціалізованого матеріально-технічного забезпечення (за наявності), організаційного комітету (за наявності).

У картку заходу користувачем завантажуються:

резюме лекторів/тренерів/доповідачів у довільній формі;

навчальна програма (щодо всіх заходів неформальної освіти, за які нараховуються бали, крім наукової та/або науково-практичної конференції);

програма заходу;

опис вимог щодо рівня знань, володіння темою, навичок, досвіду учасників до моменту реєстрації для участі в заході (у разі потреби);

документи про акредитацію міжнародними асоціаціями у сфері безперервного професійного розвитку (за наявності);

вносить до неї з урахуванням виду заходу інформацію щодо теми заходу, мети заходу, цільової аудиторії, формату заходу (особиста участь працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення; дистанційне навчання у режимі реального часу; дистанційне навчання з доступом до навчальних матеріалів у час, зручний для працівника сфери охорони здоров'я; подання особистої участі та дистанційного навчання), кількості навчальних годин (за наявності), дати проведення заходу (початку та завершення), місця проведення заходу (адреса при особистій участі працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення) із зазначенням, чи відбувається захід в країнах з високим рівнем доходів (за рейтингом Світового Банку), наявності акредитацій EACCME/ACCME/RCPSC та / або сертифікатів ERC/LLCOR/ANA, запланованої кількості учасників (якщо це передбачено вимогами до заходу), мови заходу, прізвище, ім'я та по батькові (за наявності) лекторів / тренерів / доповідачів, використання спеціалізованого матеріально-технічного забезпечення (за наявності), організаційного комітету (за наявності).

У картку заходу користувачем завантажуються:

резюме лекторів/тренерів/доповідачів у довільній формі;

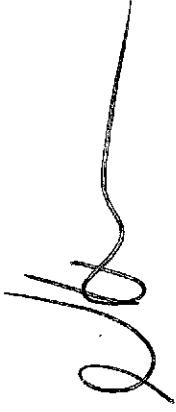
навчальна програма (щодо всіх заходів неформальної освіти, за які нараховуються бали, крім наукової та/або науково-практичної конференції);

програма заходу;

<p><i>витяг з наказу про видачу ліцензії на провадження освітньої діяльності (за наявності).</i></p>	<p>ОПИС ВИМОГ ЩОДО РІВНЯ ЗНАНЬ, ВОЛОДІННЯ ТЕМОЮ, НАВИЧОК, ДОСВІДУ УЧАСНИКІВ ДО МОМЕНТУ РЕЄСТРАЦІЇ ДЛЯ УЧАСТІ В ЗАХОДІ (У РАЗІ ПОТРЕБИ);</p> <p>документи про акредитацію міжнародними асоціаціями у сфері безперервного професійного розвитку (за наявності).</p> <p>відсутній</p>
<p>4.</p> <p>У переліку заходів БПР на вебсайті адміністратора публікуються такі відомості щодо кожного заходу безперервного професійного розвитку:</p> <p>....;</p> <p><i>формат заходу (онлайн, офлайн, дуальний формат);</i></p> <p>....</p>	<p>4.</p> <p>У переліку заходів БПР на вебсайті адміністратора публікуються такі відомості щодо кожного заходу безперервного професійного розвитку:</p> <p>....;</p> <p>формат заходу (особиста участь працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення; дистанційне навчання у режимі реального часу; дистанційне навчання з доступом до навчальних матеріалів у час, зручний для працівника сфери охорони здоров'я; поєднання особистої участі та дистанційного навчання);</p> <p>....</p>
<p>7. Провайдер протягом 20 робочих днів з дати проведення (завершення) заходу безперервного професійного розвитку, через електронний кабінет подає інформацію адміністратору за результатами проведення цього заходу:</p> <p><i>навчальні матеріали заходу;</i></p> <p>....</p>	<p>7. Провайдер протягом 20 робочих днів з дати проведення (завершення) заходу безперервного професійного розвитку, через електронний кабінет подає інформацію адміністратору за результатами проведення цього заходу:</p> <p>навчальні матеріали заходу: програма проведення заходу; презентації; матеріали, які підтверджують, що</p>

	<p>під час проведення заходу БІР провайдером забезпечено оцінювання набутих компетентностей;</p> <p>....</p>
--	---

**Міністр
охорони здоров'я України**



Віктор ЛЯШКО

_____ 2024 р.

ПОЯСНОВАЛЬНА ЗАПИСКА

**до проекту наказу Міністерства охорони здоров'я України
«Про затвердження Порядку подання та розгляду скарг учасника заходу
безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера,
пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження
якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, форми
заяви юридичної особи, яка має намір бути провайдером заходу
безперервного професійного розвитку, та внесення змін до наказу
Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281»**

1. Мета

Проект наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, форми заяви юридичної особи, яка має намір бути провайдером заходу безперервного професійного розвитку, та внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281» (далі – проект наказу) розроблено з метою забезпечення якості заходів безперервного професійного розвитку (далі – БПР) для їх учасників шляхом запобігання недобросовісним діям з боку провайдерів та реагування на скарги з боку учасників заходів БПР та інших осіб на дії провайдерів.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект наказу розроблено Міністерством охорони здоров'я України на виконання пунктів 14, 17, Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 (далі – Положення).

З 2019 року в Україні за ініціативою Уряду та МОЗ відбувається трансформація системи професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я. В результаті цієї трансформації освітні послуги для БПР працівників сфери охорони здоров'я також можуть надаватись юридичними особами-провайдерами, які не отримують ліцензію на провадження освітньої діяльності та щодо яких відсутні механізми контролю якості освітніх послуг. Для запобігання негативним наслідкам розширення кола надавачів освітніх послуг мають бути запроваджені організаційно-правові засади їх діяльності, а також форми громадського контролю та державного моніторингу якості освітніх послуг для працівників сфери охорони здоров'я, оскільки якість таких освітніх послуг безпосередньо впливатиме на якість медичної практики та медичного обслуговування населення.

Крім того, потребує приведення у відповідність до вимог Положення наказ Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281 «Про затвердження Порядку функціонування електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 березня 2024 року за № 368/41713.

3. Основні положення проекту акта

Проектом наказу пропонується затвердити Порядок подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, та внести зміни до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281 «Про затвердження Порядку функціонування електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 березня 2024 року за № 368/41713.

Реалізація проекту наказу передбачається шляхом встановлення нормативно-правового регулювання для організації взаємодії адміністратора електронної системи забезпечення БПР працівників сфери охорони здоров'я із учасниками заходів БПР та іншими особами щодо подання ними та розгляду їх скарг адміністратором.

4. Правові аспекти

У даній сфері суспільних відносин діють такі нормативно-правові акти:

Закон України «Про адміністративну процедуру»;

постанова Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я»;

постанова Кабінету Міністрів України від 28 квітня 2023 року № 420 «Про затвердження Примірного положення про комісію з розгляду скарг»;

наказ Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281 «Про затвердження Порядку функціонування електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 13 березня 2024 року за № 368/41713.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту наказу не потребуватиме додаткових витрат з державного та/або місцевих бюджетів.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект наказу потребує проведення публічних консультацій.

Проект наказу не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, прав осіб з інвалідністю, тому не потребує погодження уповноважених представників всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи інших відповідних органів місцевого самоврядування, Урядового уповноваженого з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, їх спілок, Уповноваженого із захисту державної мови.

Проект наказу не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності.

Проект наказу потребує погодження з Міністерством освіти і науки України, Міністерством цифрової трансформації України, Державною регуляторною службою України, Національною службою здоров'я України, Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини, уповноваженими представниками всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

Проект наказу потребує здійснення державної реєстрації в Міністерстві юстиції України.

7. Оцінка відповідності

У проекті наказу відсутні положення, що стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції; прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод; впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією; створюють підстави для дискримінації.

Громадська антикорупційна, громадська антидискримінаційна та громадська гендерно-правова експертизи не проводилися.

Проект наказу не потребує проведення цифрової експертизи та отримання висновку Мінцифри про проведення цифрової експертизи, у зв'язку з тим, що проект не стосується питань інформатизації, електронного урядування, формування і використання національних електронних інформаційних ресурсів, розвитку інформаційного суспільства, електронної демократії, надання адміністративних послуг.

8. Прогноз результатів

Реалізація проєкту наказу не матиме негативного впливу на розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад; ринок праці, рівень зайнятості населення; громадське здоров'я, покращення чи погіршення стану здоров'я населення або його окремих груп; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами, інші суспільні відносини.

Прийняття проєкту наказу дозволить запровадити громадський контроль за діями провайдерів, пов'язаними з організацією та проведенням заходів, за проходження яких працівникам сфери охорони здоров'я нараховуються бали, шляхом визначення процедури оскарження дій провайдерів.

Реалізація акта матиме вплив на забезпечення захисту прав та інтересів громадян і держави; громадське здоров'я, покращення чи погіршення стану здоров'я населення, оскільки якість заходів БПР безпосередньо впливає на рівень компетентності працівників сфери охорони здоров'я, а відповідно і на якість медичної практики та медичного обслуговування населення.

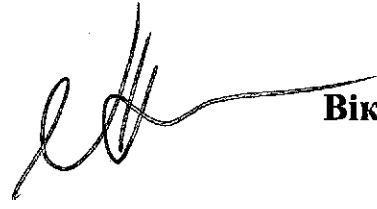
Реалізація акта матиме позитивний вплив на інтереси працівників сфери охорони здоров'я та пацієнтів.

Вплив на інтереси зацікавлених сторін:

Заінтересована сторона	Вплив реалізації наказу на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Працівники сфери охорони здоров'я	Позитивний	Працівники сфери охорони здоров'я, які беруть участь у заходах БПР, матимуть можливість оскаржувати недобросовісні дії з боку провайдерів таких заходів, а реагування на їх скарги здійснюватиметься за прозорою процедурою, що дозволить забезпечити належну якість освітніх заходів
Пацієнти	Позитивний	Пацієнти отримуватимуть медичну допомогу належної якості, оскільки рівень знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я підтримуватиметься на належному рівні заходами БПР, якість яких

		контролюватиметься державою та громадськістю
--	--	--

Міністр охорони здоров'я України



Віктор ЛЯШКО

« » _____ 2024 року

ДОВІДКА

щодо відповідності зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС) проєкту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, форми заяви юридичної особи, яка має намір бути провайдером заходу безперервного професійного розвитку, та внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281»

Проєкт акта розроблено Міністерством охорони здоров'я України.

1. Належність проєкту акта до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЄС)

Проєкт акта за предметом правового регулювання не належить до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЄС).

2. Зобов'язання України у сфері європейської інтеграції (у тому числі міжнародно-правові)

Проєкт акта за предметом правового регулювання не стосується міжнародно-правових зобов'язань України у сфері європейської інтеграції.

3. Програмні документи у сфері європейської інтеграції

Програмні документи у сфері європейської інтеграції Президента України та/або Кабінету Міністрів України щодо предмета правового регулювання проєкту акта відсутні.

4. Порівняльно-правовий аналіз

Проєкт акта за предметом правового регулювання не належить до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЄС), та не стосується міжнародно-правових зобов'язань України у сфері європейської інтеграції.

5. Очікувані результати

Прийняття проєкту акта дозволить підвищити якість заходів безперервного професійного розвитку.

6. Узагальнений висновок

Проєкт акта не суперечить основним положенням законодавства Європейського Союзу.

Міністр охорони здоров'я України

 **Віктор ЛЯШКО**

« ___ » _____ 2024 року

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ

проекту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, форми заяви юридичної особи, яка має намір бути провайдером заходу безперервного професійного розвитку, та внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281»

I. Визначення проблеми

Проект наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, форми заяви юридичної особи, яка має намір бути провайдером заходу безперервного професійного розвитку, та внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281» (далі – проект наказу) пропонує врегулювати відносини між учасниками заходів безперервного професійного розвитку (далі – БПР) або іншими особами, які були залучені до організації та проведення таких заходів та адміністратором електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я в частині розгляду скарг на дії провайдера заходів БПР (далі – провайдер), пов'язані з організацією та проведенням заходів БПР, за проходження яких нараховуються бали.

З 2019 року в Україні за ініціативою Уряду та МОЗ відбувається трансформація системи професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я. В результаті цієї трансформації освітні послуги для БПР працівників сфери охорони здоров'я також можуть надавати юридичні особи, які не зобов'язані отримувати ліцензію на провадження освітньої діяльності та щодо яких відсутні механізми контролю якості освітніх послуг. Для запобігання негативним наслідкам розширення кола надавачів освітніх послуг мають бути запроваджені організаційно-правові засади їх діяльності, а також форми громадського контролю та державного моніторингу якості освітніх послуг для працівників сфери охорони здоров'я, оскільки якість таких освітніх послуг безпосередньо впливає на якість надання медичної допомоги та медичного обслуговування населення.

Крім того, потребує приведення у відповідність до вимог Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 (далі – Положення), Порядок функціонування електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затверджений наказом Міністерства охорони здоров'я

України від 20 лютого 2024 року № 281, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 13 березня 2024 року за № 368/41713.

Зважаючи на викладене вище, з метою покращення якості заходів БПР та попередження наслідків від дій недобросовісних провайдерів пропонується прийняття даного проекту наказу.

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Держава	+	-
Громадяни	+	-
Суб'єкти господарювання	+	-
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	+	-

Обґрунтування неможливості вирішення проблеми за допомогою ринкових механізмів:

проблема не може бути розв'язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки питання, що порушуються, не стосуються механізмів стихійного регулювання ціни, темпів і пропорцій суспільного виробництва. Норми, які пропонуються проектом наказу потребують закріплення на законодавчому рівні, що забезпечуватиме потреби працівників сфери охорони здоров'я та інших зацікавлених осіб впливати на якість заходів БПР.

Обґрунтування неможливості вирішення проблеми за допомогою діючих регуляторних актів:

проблема не може бути розв'язана за допомогою чинних законодавчих актів, оскільки суспільні відносини, що пропонуються для регулювання проектом наказу не є предметом регулювання чинних законів або норм.

II. Цілі державного регулювання

Основними цілями державного регулювання є:

підвищення впливу працівників сфери охорони здоров'я та інших зацікавлених осіб на якість заходів БПР;

дотримання провайдерами законодавства у сфері БПР;

підвищення конкурентоспроможності працівників сфери охорони здоров'я та провайдерів;

підвищення якості заходів БПР.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1 Існуюча ситуація залишається без змін	Не забезпечує досягнення цілей. У зв'язку з відсутністю чинних норм. Існує ризик проведення заходів БПР недобросовісними провайдерами. Залишення ситуації без змін створює прогресуючі ризики зниження якості заходів БПР.
Альтернатива 2 Прийняття запропонованого проекту наказу	Запровадження альтернативи повністю забезпечує досягнення задекларованих цілей для вирішення проблеми. Затвердження проекту наказу підвищить вплив працівників сфери охорони здоров'я та інших зацікавлених осіб на якість заходів БПР, що змусить провайдерів дотримуватись законодавства у сфері БПР. Це призведе до підвищення конкурентоспроможності працівників сфери охорони здоров'я та провайдерів та, як наслідок, дозволить підвищити якість заходів БПР.

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

1) Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні. Збереження існуючого становища даватиме можливість ситуативно впливати на дотримання провайдерами законодавства у сфері БПР та якість заходів БПР.	Відсутні. Відсутня норма щодо порядку подання та розгляду скарг на недобросовісні дії провайдерів БПР, механізмів підтвердження (спростування) інформації, наданої скажником.
Альтернатива 2	Прийняття проекту наказу забезпечить: вплив працівників сфери охорони здоров'я та інших зацікавлених осіб на якість заходів БПР; удосконалення механізмів підтвердження (спростування) інформації, наданої скажником: підвищення конкурентоспроможності працівників сфери охорони здоров'я та	Орієнтовні витрати центрального органу виконавчої влади на оплату праці спеціалістів (1 особа), які розробляють нормативно-правові акти (вносять зміни до чинних) становлять (в середньому 3 місяці на 1 проект) - 112092,5 гривень

	<p>провайдерами, які повинні проходити/проводити заходи БПР з дотриманням вимог Положення.</p> <p>Отже така альтернатива забезпечить досягнення встановлених цілей.</p>	
--	---	--

2) Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні	<p>Погіршення якості заходів БПР, формальний підхід до навчання та занижена мотивація для здобуття нових компетентностей у працівників сфери охорони здоров'я.</p> <p>Відсутній позитивний вплив на якість надання медичної, фармацевтичної та реабілітаційної допомоги.</p>
Альтернатива 2	<p>Створюються мотиваційні механізми для навчання впродовж життя, набуття працівниками сфери охорони здоров'я нових компетентностей та кваліфікацій, що вимагаються професійними стандартами, розробки якісних навчальних програм заходів БПР.</p> <p>Посилення конкурентоспроможності працівників за професіями в сфері охорони здоров'я на ринку праці, можливість для кар'єрного росту, самореалізації.</p> <p>Для пацієнтів: отримання якісної медичної (в тому числі висококваліфікованої спеціалізованої), фармацевтичної та реабілітаційної допомоги.</p>	Відсутні

3) Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання здійснюватиметься відносно:

1) суб'єктів освітньої діяльності, які здійснюють підготовку на додипломному рівні, післядипломному рівні за спеціальностями у сфері охорони здоров'я, зокрема проводять цикли тематичного удосконалення (заклади вищої та фахової передвищої освіти, окрім наукових установ, які віднесені до пункту 2 – ліцензіатів у сфері господарської діяльності з медичної практики). Такі суб'єкти господарювання відносяться до групи «Середні»;

2) юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців – ліцензіатів у сфері господарської діяльності з медичної практики, оскільки відповідно до частини першої статті 33 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» медична допомога надається відповідно до медичних показань професійно підготовленими медичними працівниками. Такі суб'єкти господарювання відносяться до великих, середніх, малих та мікро. Разом з тим, заклади охорони здоров'я комунальної форми власності та наукові установи, які також є закладами охорони здоров'я державної форми власності, і, які зареєстровані як провайдери, відносяться до груп «Великі» та «Середні»;

3) провайдерів. Такі суб'єкти господарювання відносяться до групи «Малих».

Оцінка впливу на:

- суб'єктів освітньої діяльності (закладів вищої та фахової передвищої освіти), які здійснюють підготовку на додипломному рівні, післядипломному рівні за спеціальностями у сфері охорони здоров'я¹.

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	-	220	-	-	220
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	-	100 %	-	-	100%

¹ Інформацію про кількість закладів вищої та фахової передвищої освіти, що здійснюють підготовку за спеціальностями галузі 22 «Охорона здоров'я» взято із ЄДЕБО та наказу МОЗ України від 17.08.2023 №1483 «Про державне замовлення на підготовку фахівців, наукових, науковопедагогічних кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів у 2023 році» (в частини підготовки в інтернатурі).

- ліцензіатів у сфері господарської діяльності з медичної практики (в частині ознайомлення з новими вимогами регулювання, зокрема з вимогами допуску до професії згідно з професійними стандартами та іншими нормативно-правовими актами, що визначають освітні вимоги до працівника), а також тих, які зареєстровані як провайдери².

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	322	3347	3861	15399	22929
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	1,4 %	14,6 %	16,8 %	67,2 %	100 %

² Дані з реєстру ліцензіатів з провадження господарської діяльності з медичної практики Міністерства охорони здоров'я України.

- провайдерів, крім закладів охорони здоров'я, зареєстрованих як провайдери³

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	-	-	294	-	294
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	-	-	100%	-	100%

³ Дані, отримані в робочому порядку, від ДНП «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при Міністерстві охорони здоров'я України».

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні. Проведення заходів БПР недобросовісними провайдерами з порушенням вимог законодавства. Заходи БПР низької якості. Некомпетентні працівники сфери охорони здоров'я. Неякісна медична та реабілітаційна допомога.	Витрати пов'язані з недобросовісною конкуренцією між провайдерами.
Альтернатива 2	Високі. Суб'єкти господарювання, зокрема: заклади охорони здоров'я отримують висококваліфікованих спеціалістів за всіма професіями у сфері охорони здоров'я та	Витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання для всіх суб'єктів господарювання. Прогнозні витрати для одного

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
	<p>висококваліфікованих лікарів-спеціалістів за високотехнологічними спеціальностями, підготовлених відповідно до європейських стандартів та визначених одиниць для всіх умов.</p> <p>Добросесна конкуренція між провайдерами сприяє перерозподілу коштів на розробку більш змістовних заходів БПР, зокрема:</p> <p>заклади освіти, провайдери заходів безперервного професійного розвитку отримують можливість запроваджувати різні форми підготовки та безперервного професійного розвитку за всіма професіями у сфері охорони здоров'я;</p> <p>наукові установи, що здійснюють післядипломну підготовку лікарів-спеціалістів, впроваджуватимуть форми підготовки лікарів-спеціалістів, визнані в країнах Європейського Союзу, що розширять можливості у сфері міжнародної співпраці щодо академічної мобільності, обміну досвідом та взаємного визнання результатів навчання.</p>	<p>суб'єкта господарювання складатимуть: 48.00 гривень⁴ на ознайомлення з новими вимогами регулювання.</p> <p>Для всіх витрати складатимуть⁵ – 1 125 264 гривень.</p> <p>Витрати центрального органу виконавчої влади на оплату праці спеціалістів, які розробляють нормативно-правові акти - 112092,5 гривень.</p> <p>Сумарні затрати = 1 125 264 + 112092,5 = 1 237 356,5 гривень</p>

⁴ 48.00 гривень (Відповідно до держбюджету на 2024 рік, протягом 2024 року розмір оплати праці за годину становитиме з 01 квітня - 48 гривень за годину);

Загальна кількість суб'єктів: $220+22929+294 = 23443$;

48.00 гривень \times 23443 суб'єктів = 1 125 264 гривень.

⁵ Сумарні затрати для суб'єктів господарювання = 1 125 264 + 112092,5 =
1 237 356,5 гривень.

Оцінка сумарних витрат за альтернативами

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
<p>Альтернатива 1 Існуюча ситуація залишається без змін</p>	-
<p>Альтернатива 2 Прийняття запропонованого проєкту закону</p>	1 237 356,5 гривень

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	1	Така альтернатива не сприятиме досягненню цілей державного регулювання. Залишаються проблеми зазначені у Розділі I цього аналізу.
Альтернатива 2	4	<p>Прийняття проекту наказу дозволить розв'язати визначені проблеми в цілому та забезпечує досягнення задекларованих цілей, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> підвищення впливу працівників сфери охорони здоров'я та інших зацікавлених осіб на якість заходів БПР, що змусить провайдерів дотримуватись законодавства у сфері БПР; підвищення якості заходів БПР; підвищення конкурентоспроможності працівників сфери охорони здоров'я та провайдерів, які повинні проходити/проводити заходи БПР з дотриманням вимог Положення; <p>Отже така альтернатива забезпечить досягнення встановлених цілей.</p>

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1 Збереження ситуації, яка існує на цей час	Для держави: Відсутні	Для держави: негативні тенденції у зв'язку з точковим, не системним регулювання існуючої проблеми; ситуативний вплив на дотримання провайдерами законодавства у сфері БПР та якість заходів БПР.	Дана альтернатива не забезпечує потреби у розв'язанні проблеми та досягнення встановлених цілей

	Для громадян: Відсутні.	Для громадян: Погіршення якості заходів БПР, формальний підхід до навчання та занижена мотивація для здобуття нових компетентностей у працівників сфери охорони здоров'я. Відсутній позитивний вплив на якість надання медичної, фармацевтичної та реабілітаційної допомоги.	Дана альтернатива не забезпечує потреби у розв'язанні проблеми та досягнення встановлених цілей
	Для суб'єктів господарювання: Відсутні	Для суб'єктів господарювання: Проведення заходів БПР недобросовісними провайдерами з порушенням вимог законодавства. Заходи БПР низької якості. Некомпетентні працівники сфери охорони здоров'я. Неякісна медична та реабілітаційна допомога.	Дана альтернатива не забезпечує потреби у розв'язанні проблеми та досягнення встановлених цілей

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 2 Прийняття проекту наказу	Для держави Прийняття проекту наказу забезпечить:	Для держави Витрати центрального органу виконавчої	Досягнення визначених цілей

	<p>вплив працівників сфери охорони здоров'я та інших зацікавлених осіб на якість заходів БПР;</p> <p>удосконалення механізмів підтвердження (спростування) інформації, наданої скаржником:</p> <p>підвищення конкурентоспроможності працівників сфери охорони здоров'я та провайдерами, які повинні проходити/проводити заходи БПР з дотриманням вимог Положення.</p> <p>Для громадян: Створюються мотиваційні механізми для навчання впродовж життя, набуття працівниками сфери охорони здоров'я нових компетентностей та кваліфікацій, що вимагаються професійними стандартами, розробки якісних навчальних програм заходів БПР.</p> <p>Посилення конкурентоспроможності працівників за професіями в сфері охорони здоров'я на ринку праці, можливість для кар'єрного росту, самореалізації.</p> <p>Для пацієнтів: отримання якісної медичної (в тому числі висококваліфікованої спеціалізованої),</p>	<p>влади на оплату праці спеціалістів (1 особа), які розробляють нормативно-правові акти (вносять зміни до чинних) становлять (в середньому 3 місяці на 1 проект) - 112092,5 гривень.</p> <p>Для громадян: Відсутні</p>	
--	---	--	--

	<p>фармацевтичної та реабілітаційної допомоги.</p> <p>Для суб'єктів господарювання: Заклади охорони здоров'я отримують висококваліфікованих спеціалістів за всіма професіями у сфері охорони здоров'я та висококваліфікованих лікарів-спеціалістів за високотехнологічними спеціальностями, підготовлених відповідно до європейських стандартів та визначених одиниць для всіх умов.</p> <p>Заклади освіти, провайдери заходів безперервного професійного розвитку отримують можливість запроваджувати різні форми підготовки та безперервного професійного розвитку за всіма професіями у сфері охорони здоров'я.</p> <p>Наукові установи, що здійснюють післядипломну підготовку лікарів-спеціалістів, впроваджуватимуть форми підготовки лікарів-спеціалістів, визнані в країнах Європейського Союзу, що розширить можливості у сфері міжнародної співпраці щодо академічної мобільності, обміну досвідом та взаємного визнання результатів навчання.</p>	<p>Для суб'єктів господарювання: Прогнозні витрати для одного суб'єкта господарювання складатимуть: 48.00 гривень⁴ на ознайомлення з новими вимогами регулювання. Для всіх витрати складатимуть⁵ – 1 125 264 гривень.</p>	
--	--	--	--

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
Альтернатива 1 Збереження ситуації, яка існує на цей час	Переваги відсутні. Така альтернатива не сприятиме досягненню цілей державного регулювання. Залишаються проблеми, зазначені у Розділі I цього аналізу.	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта. відсутні.
Альтернатива 2	Аргументи для відмови відсутні. Обрана альтернатива є найбільш раціональним варіантом врахування інтересів всіх основних груп, на які проблема здійснює вплив.	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта. відсутні.

V. Механізм та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Для вирішення проблем, визначених у розділі першому, та досягнення цілей, визначених у розділі другому цього аналізу регуляторного впливу, проектом наказу передбачено механізм розв'язання проблеми шляхом його прийняття.

Зокрема, проектом наказу пропонується:

затвердити Порядок подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, та внести зміни до Порядку функціонування електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я.

Реалізація проекту наказу передбачається шляхом встановлення нормативно-правового регулювання для організації взаємодії адміністратора електронної системи забезпечення БПР працівників сфери охорони здоров'я із учасниками заходів БПР та іншими особами щодо подання ними та розгляду їх скарг адміністратором.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Реалізація проекту наказу не потребує додаткових витрат із державного бюджету України та місцевих бюджетів, тому розрахунок бюджетних витрат не здійснювався.

Для суб'єктів господарювання, на які поширюватиметься дія проекту наказу витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання.

Проект наказу не містить дискримінаційних або таких, що обмежують конкуренцію норм.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Безстроковий. При внесенні змін до чинного законодавства, що можуть вплинути на дію проекту наказу, до нього будуть внесені відповідні корективи в установленому порядку.

Проект регуляторного акта набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Прогнозні значення показників результативності проекту наказу будуть встановлюватися після набрання чинності актом. Прогнозними значеннями показників результативності регуляторного акта є:

кількість суб'єктів господарювання, на яких поширюватиметься дія акта – 23443;

розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів та державних цільових фондів – надходження не передбачаються;

розмір коштів і часу, які витратимуться суб'єктами господарювання на виконання вимог регуляторного акта:

1 година для ознайомлення із Законопроектом. Сума витрат на 1 суб'єкта – 48 гривень, на всіх суб'єктів – 1 125 264 гривень.

рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основних положень акта – високий.

Кількісними показниками результативності акта є:

кількість скарг, поданих учасниками заходів БПР або іншою особою, яка була залучена до організації та проведення заходів БПР, на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням заходів БПР, за проходження яких нараховуються бали;

кількість звернень і скарг, пов'язаних з дією акта.

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Відстеження результативності дії регуляторного акта буде проводитися за допомогою заходів, спрямованих на оцінку стану впровадження регуляторного акта, шляхом аналізу статистичних показників.

Базове відстеження результативності буде проведено через рік після набрання чинності проекту акта.

Повторне відстеження планується здійснити через рік після базового відстеження, в результаті якого відбудеться порівняння показників базового та повторного відстеження.

Періодичне відстеження здійснюватиметься раз на три роки, починаючи з дня виконання заходів з повторного відстеження, з метою оцінки ступеня досягнення актом визначених цілей.

Метод проведення відстеження результативності – статистичний.

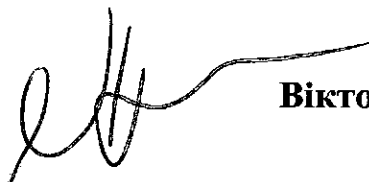
Вид даних, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності – статистичні.

У разі виявлення нерегульованих та проблемних питань шляхом аналізу якісних показників дії цього акта буде розглядатись необхідність внесення відповідних змін.

Відстеження результативності даного акта буде здійснюватися статистичним методом: буде аналізуватись офіційна статистична інформація за даними ДНП «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при Міністерстві охорони здоров'я України», регіональна статистика. Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснювати Міністерство охорони здоров'я України.

Міністр охорони здоров'я України

«__» _____ 2024 р.



Віктор ЛЯШКО

ВИТРАТИ

на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта за альтернативою 2

Розрахунок здійснюватиметься відносно майбутніх витрат суб'єктів господарювання.

У розрахунку вартості 1 години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік», з 1 квітня 2024 року становить 48 гривень.

Ліцензіати у сфері господарської діяльності з медичної практики:

№	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	0	0
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	0	0
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень	0	0
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), гривень	0	0
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень	0	0
6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень	0	0
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень	0	0
8	Інше, гривень		

8.1	Витрати на ознайомлення з регулюванням та організацією вимог регулювання, гривень	48	48
9	РАЗОМ, гривень	48	48
10	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	3669	3669
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання), гривень	176 112	176 112

ТЕСТ

малого підприємництва (М-Тест) за альтернативою 2 (провайдери БПР, ліцензіати з медичної практики)

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з 15 березня 2024 року – 15 квітня 2024 року.

	Вид консультації (публічні консультації прями (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прями (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1.	Телефонні та онлайн консультації з ліцензіатами з медичної практики	21	Заперечень щодо запровадження регулювання не висловлювалось
2.	Телефонні та онлайн консультації з провайдерами БПР	19	В цілому регулювання підтримується

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва.

кількість суб'єктів малого(мікро) підприємництва, на яких поширюється регулювання: **4155** (одиниць) малого підприємництва та мікропідприємництва **15399** (одиниць). Разом – **19554**.

питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив **83,4 %**.

3. Розрахунок витрат суб'єкта малого підприємництва на виконання вимог регулювання.

У розрахунку вартості 1 години роботи використано вартість 1 години роботи, яка становить – **48 гривень**.

4. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

№ з/п	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1.	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів)	--	--	--
2.	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування	--	--	--
3.	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати - витратні матеріали)	--	--	--
4.	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування)	--	--	--
5.	Інші процедури:	--	--	--
6.	Разом, гривень <i>Формула:</i> <i>(сума рядків 1 + 2 + 3 + 4 + 5)</i>	0,00	--	0,00
7.	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць.	19554	--	19554
8.	Сумарно, гривень <i>Формула:</i>	0,00	--	0,00

	відповідний стовпчик "разом" X кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання (рядок 6 X рядок 7)			
--	--	--	--	--

Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання

9.	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання <i>Формула:</i> витрати часу на отримання інформації про регулювання X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість форм	1 год. (час, який витрачається с/г на пошук нормативно-правового акту в мережі Інтернет та ознайомлення з ним; за результатами консультацій) x 48.00 гривень = 48 гривень	0,00 (припущено, що суб'єкт повинен виконувати вимоги регулювання лише в перший рік; за результатами консультацій)	48 гривень
10.	Процедури організації виконання вимог регулювання <i>Формула:</i> витрати часу на розроблення та впровадження внутрішніх для суб'єкта малого підприємництва процедур на впровадження вимог регулювання X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість внутрішніх процедур		0,00 (припущено, що суб'єкт повинен виконувати вимоги регулювання лише в перший рік; за результатами консультацій)	
11.	Процедури офіційного звітування.	0,00	0,00	0,00

12.	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок	0,00	0,00	0,00
13.	Інші процедури:			
14.	Разом, гривень	48 гривень	X	48 гривень
15.	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць.	19554	X	19554
16.	Сумарно, гривень	938 592	X	938 592

Не передбачається розроблення коригуючих заходів, оскільки регулювання не передбачає значних фінансових витрат.

ПОВІДОМЛЕННЯ

про оприлюднення проєкту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, форми заяви юридичної особи, яка має намір бути провайдером заходу безперервного професійного розвитку, та внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281»

Міністерством охорони здоров'я України на громадське обговорення пропонується проєкт наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, форми заяви юридичної особи, яка має намір бути провайдером заходу безперервного професійного розвитку, та внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281» (далі – проєкт наказу).

Проєкт наказу розроблено Міністерством охорони здоров'я України на виконання пунктів 14, 17, Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725.

З метою забезпечення вивчення та врахування думки громадськості, на виконання статті 9 Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності», проєкт наказу оприлюднено для громадського обговорення на офіційному вебсайті МОЗ (www.moz.gov.ua).

Зауваження та пропозиції у вигляді порівняльної таблиці просимо надсилати до 18 листопада 2024 року у письмовому або електронному вигляді на адресу Міністерства охорони здоров'я України:

вул. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, (e-mail: moz@moz.gov.ua);

або

електронну адресу: m.o.bomko@moz.gov.ua

Міністерство охорони здоров'я України

ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА

Лист

До документа

22-02/39708/2-24 від 17.10.2024 р.

Щодо погодження проєкту наказу МОЗ «Про затвердження Порядку подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, форми заяви юридичної особи, яка має намір бути провайдером заходу безперервного професійного розвитку, та внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281».

Підписано: **Дубров Сергій Олександрович**



Міністерство охорони здоров'я України
22-02/39708/2-24 від 17.10.2024
Дубров Сергій Олександрович