



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. М.Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail:moz@moz.gov.ua,
web:http://www.moz.gov.ua, код ЄДРПОУ 00012925

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

Державна регуляторна служба України

Міністерство охорони здоров'я України направляє на погодження проект наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України» (далі – проект наказу).

Додатки:

1. Проект наказу – на 72 арк.
2. Пояснювальна записка – на 5 арк.
3. Порівняльна таблиця – на 13 арк.
4. Аналіз регуляторного впливу – на 26 арк.
5. Довідка щодо відповідності зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС) – на 1 арк.
6. Повідомлення про оприлюднення – на 1 арк.

**Заступник Міністра
з питань європейської інтеграції**

Марина СЛОБОДНІЧЕНКО

Марія Бомко 253 24 44



АСУД "ДОК ПРОФ З"
Міністерство охорони здоров'я України
22-02/41133/2-24 від 29.10.2024
Підписання КЕП Слободніченко Марина Костянтин
3FAA9288358EC0030400000506636009E3FB700

Міністерство охорони здоров'я України

22-02/41133/2-24 від 29.10.2024





МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

НАКАЗ

Київ

Про затвердження Порядку атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України

Відповідно до пункту 6 Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725, підпункту 10 пункту 4, пункту 8 Положення про Міністерство охорони здоров'я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 року № 267 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 січня 2020 року № 90), з метою забезпечення атестації працівників сфери охорони здоров'я, приведення нормативно-правових актів Міністерства охорони здоров'я України у відповідність до законодавства,

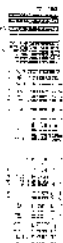
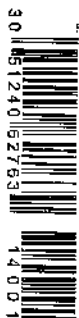
НАКАЗУЮ:

1. Затвердити такі, що додаються:

- 1) Порядок проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я;
- 2) зміни до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України.

2. Визнати такими, що втратили чинність:

- 1) наказ Міністерства охорони здоров'я України від 18 травня 1994 року № 73 «Про затвердження Положення про проведення іспитів на передатестаційних циклах», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 05 липня 1994 року за № 146/355;



2) наказ Міністерства охорони здоров'я України від 12 грудня 2006 року № 818 «Про вдосконалення атестації провізорів та фармацевтів», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 26 грудня 2006 року за № 1366/13240;

3) наказ Міністерства охорони здоров'я України від 23 листопада 2007 року № 742 «Про атестацію молодших спеціалістів з медичною освітою», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 12 грудня 2007 року за № 1368/14635;

4) наказ Міністерства охорони здоров'я України від 12 серпня 2009 року № 588 «Про атестацію професіоналів з вищою немедичною освітою, які працюють в системі охорони здоров'я», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 23 вересня 2009 року за № 895/16911;

5) наказ Міністерства охорони здоров'я України від 22 лютого 2019 року № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019 року за № 293/33264.

3. Встановити, що:

1) облік балів у особистому освітньому портфоліо для працівників сфери охорони здоров'я, визначених пунктом 2 постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», розпочинається з 01 січня 2025 року, а щорічна перевірка особистого освітнього портфоліо з балами безперервного професійного розвитку у 2026 році;

2) професіонали з вищою немедичною освітою, які до 12 жовтня 2009 року були зараховані на лікарські посади в закладах охорони здоров'я, до 31 грудня 2024 року переводяться на посади професіоналів (крім лікарів) медико-лабораторної справи, медико-профілактичної справи;

3) переведення з лікарських посад на посади професіоналів (крім лікарів) медико-лабораторної справи, медико-профілактичної справи здійснюється із дотриманням вимог щодо освіти та післядипломної спеціалізації для відповідних професій згідно з кваліфікаційними характеристиками професій визначеними Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78 «Охорона здоров'я»), затвердженим наказом Міністерством охорони здоров'я України від 29 березня 2002 року № 117;

4) стаж роботи таких професіоналів на лікарських посадах в закладах охорони здоров'я за відповідною спеціальністю зараховується згідно із додатком 6 до Порядку атестації, затвердженого цим наказом, із збереженням

кваліфікаційної категорії до завершення п'ятирічного строку з дати попередньої атестації та правом на її підвищення (підтвердження) під час чергової атестації за спеціальностями, передбаченими пунктом 4 підрозділу III розділу I Номенклатури спеціальностей / профілів роботи за спеціальностями та відповідних їм професійних кваліфікацій / посад працівників сфери охорони здоров'я (додаток 1 до Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого цим наказом);

5) атестація професіоналів з вищою немедичною освітою за лікарськими спеціальностями припиняється з 01 січня 2025 року;

б) для атестації на підтвердження професійної кваліфікації / підтвердження (присвоєння) рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) працівникам сфери охорони здоров'я, визначеним пунктом 2 постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», які мають право проходити атестацію та строк чергової атестації яких настає:

у 2026 році необхідно подати щонайменше річний обсяг балів безперервного професійного розвитку відповідно до пунктів 5, 6 розділу VII Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого цим наказом, отриманих у 2025 році;

у 2027 році необхідно подати щонайменше дворічний обсяг балів безперервного професійного розвитку відповідно до пунктів 5, 6 розділу VII Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого цим наказом, отриманих у 2025, 2026 роках;

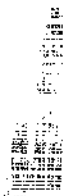
у 2028 році необхідно подати щонайменше трирічний обсяг балів безперервного професійного розвитку відповідно до пунктів 5, 6 розділу VII Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого цим наказом, отриманих у 2025–2027 роках;

у 2029 році необхідно подати щонайменше чотирирічний обсяг балів безперервного професійного розвитку відповідно до пунктів 5, 6 розділу VII Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого цим наказом, отриманих у 2025–2028 роках;

у 2030 році та наступних роках необхідно подавати щонайменше п'ятирічний обсяг балів безперервного професійного розвитку відповідно до пунктів 5, 6 розділу VII Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого цим наказом, отриманих за попередні 5 років;

7) проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я відновлюється з 01 січня 2025 року.

Проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, які працевлаштовані за основним місцем роботи в закладах охорони здоров'я /



реабілітаційних закладах, розміщених на територіях включених до Переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого наказом Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України від 22 грудня 2022 року № 309, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23 грудня 2022 року за № 1668/39004, відновлюється протягом шести місяців з визначеної дати завершення бойових дій або тимчасової окупації відповідних територій.

Атестація таких працівників до завершення бойових дій або тимчасової окупації та протягом шести місяців з визначеної дати завершення бойових дій або тимчасової окупації відповідних територій проводиться за їх бажанням.

Працівники сфери охорони здоров'я термін дії посвідчень про кваліфікаційну категорію або сертифікатів спеціаліста (лікаря (фармацевта, провізора)-спеціаліста) яких вплив у період дії воєнного стану, та / або було подовжено на період дії воєнного стану та протягом трьох місяців з дня його припинення або скасування (крім працівників сфери охорони здоров'я, визначених абзацом другим цього підпункту), мають пройти атестацію на підтвердження професійної кваліфікації / підтвердження (присвоєння) рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) до 31 грудня 2025 року;

8) для присвоєння кваліфікаційних категорій у 2025, 2026 роках лікарям необхідно подати 250 балів безперервного професійного розвитку, отриманих за попередні 5 років, а починаючи з 2027 року – 300 балів;

9) сертифікат про присвоєння / підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) у сфері охорони здоров'я, форма якого визначена додатком 2 до Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого цим наказом, оформлюються атестаційними комісіями на заміну сертифіката лікаря-спеціаліста, фармацевта / провізора-спеціаліста, спеціаліста, посвідчення про кваліфікаційну категорію під час чергової атестації із перенесенням даних сертифікатів та посвідчень, термін дії яких закінчився:

4. Управлінню медичних кадрів, освіти і науки (Сергію Убогову), керівникам Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій, територіальних органів Державної служби України з лікарських засобів та контролю за наркотиками забезпечити:

відновлення роботи атестаційних комісій з 01 січня 2025 року;
організацію роботи атестаційних комісій відповідно до Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого цим наказом;

інструктаж членів комісій для забезпечення належної роботи комісій з атестації відповідних професіоналів та фахівців.

5. Закладам освіти, які здійснюють післядипломну підготовку професіоналів та фахівців сфери охорони здоров'я, забезпечити делегування працівників до складу атестаційних комісій.

6. Управлінню медичних кадрів, освіти і науки (Сергію Убогову) забезпечити:


1) подання цього наказу в установленому законодавством порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України;

2) оприлюднення цього наказу на офіційному вебсайті Міністерства охорони здоров'я України після його державної реєстрації в Міністерстві юстиції України.

7. Контроль за виконанням цього наказу покласти на першого заступника Міністра Сергія Дуброва.

8. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування та застосовується з 01 січня 2025 року.

Міністр



Віктор ЛЯШКО



ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства охорони
здоров'я України
_____ 2024 року № _____

Порядок проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я

I. Загальні положення

1. Цей Порядок визначає механізм проведення післядипломної атестації з підтвердженням професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) або присвоєнням наступного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) за результатами безперервного професійного розвитку та професійної діяльності працівників сфери охорони здоров'я, які здійснюють професійну діяльність за спеціальностями, включеними до Номенклатури спеціальностей / профілів роботи за спеціальностями та відповідних їм професійних кваліфікацій / посад працівників сфери охорони здоров'я, зазначених у додатку 1 до цього Порядку (далі – Номенклатура).

2. У цьому Порядку терміни вживаються у такому значенні:

атестаційний період – період часу, який триває від дати попередньої до дати поточної атестації за відповідною спеціальністю і не перевищує 5 років.

Інші терміни вживаються у значеннях, наведених у законах України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про реабілітацію у сфері охорони здоров'я», Положенні про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725.

3. Атестація працівників сфери охорони здоров'я згідно з цим Порядком спрямована на оцінку виконання ними вимог до відповідних професійних кваліфікацій, в тому числі щодо проходження безперервного професійного розвитку відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я».

Основним завданням проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я згідно з цим Порядком є підвищення рівня їх професійної компетентності, що сприяє покращенню якості надання медичної, фармацевтичної та реабілітаційної допомоги населенню.

4. Атестація працівників сфери охорони здоров'я проводиться за спеціальностями згідно з Номенклатурою, визначеною у додатку 1 до цього Порядку.

До стажу роботи за спеціальністю зараховується стаж роботи як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом, за професіями, включеними до розділів «Керівники» (у разі наявності освіти у галузі знань 22 «Охорона здоров'я»), «Професіонали» та «Фахівці» відповідно до вимог Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78 «Охорона здоров'я»), затвердженого наказом МОЗ від 29 березня 2002 року № 117 (далі – Довідник), професіями, які не включені до Довідника, але підготовка працівників сфери охорони здоров'я за якими здійснюється за спеціальностями галузі знань 22 «Охорона здоров'я» та для яких затверджено професійні стандарти, з дотриманням вимог пункту 3 розділу IV цього Порядку.

5. Види атестації працівників сфери охорони здоров'я згідно з цим Порядком:

1) атестація на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії);

2) атестація на присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії).

6. Професійна кваліфікація працівників сфери охорони здоров'я визначається за наявністю: диплома про вищу освіту за відповідними ступенями або диплома про фахову передвищу освіту з присвоєнням професійної кваліфікації, та / або сертифіката про присвоєння / підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) у сфері охорони здоров'я, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку (далі – Сертифікат) (у тому числі сертифіката лікаря-спеціаліста або фармацевта-спеціаліста, або спеціаліста (для професіоналів), або сертифіката / свідоцтва про проходження циклу спеціалізації / субспеціалізації (для фахівців)) та рівнями професійної кваліфікації (кваліфікаційними категоріями):

друга кваліфікаційна категорія – присвоюється працівникам сфери охорони здоров'я, які мають необхідну кількість балів безперервного професійного розвитку та стаж роботи за певною спеціальністю понад п'ять років та у яких за атестаційний період відсутні: інформація про невиконання чи неналежне виконання обов'язків, порушення правил професійної етики і деонтології стягнення та / або рішення суду (за наявності) про позбавлення права займатись професійною діяльністю;

перша кваліфікаційна категорія – присвоюється працівникам сфери охорони здоров'я, які мають необхідну кількість балів безперервного професійного розвитку та стаж роботи за певною спеціальністю понад сім років та у яких за атестаційний період відсутні: інформація про невиконання чи неналежне виконання обов'язків, порушення правил професійної етики і деонтології

стягнення та / або рішення суду (за наявності) про позбавлення права займатись професійною діяльністю;

вища кваліфікаційна категорія – присвоюється працівникам сфери охорони здоров'я, які мають необхідну кількість балів безперервного професійного розвитку та стаж роботи за певною спеціальністю понад десять років та у яких за атестаційний період відсутні: інформація про невиконання чи неналежне виконання обов'язків, порушення правил професійної етики і деонтології стягнення та / або рішення суду (за наявності) про позбавлення права займатись професійною діяльністю.

Після проходження інтернатури / спеціалізації видається Сертифікат, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку, за кожною спеціальністю.

7. Працівники сфери охорони здоров'я, яким присвоєно професійну кваліфікацію / звання та / або рівень професійної кваліфікації (кваліфікаційну категорію) у сфері охорони здоров'я та які бажають продовжувати професійну діяльність за цією професійною кваліфікацією, проходять атестацію на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) один раз протягом атестаційного періоду.

Працівники сфери охорони здоров'я, які протягом атестаційного періоду не виявили бажання і не подали документи на чергову атестацію з підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) та / або яким за рішенням атестаційної комісії відмовлено у підтвердженні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії), не можуть здійснювати професійну діяльність за відповідною спеціальністю до проходження атестації з дотриманням вимог пункту 2 розділу VII цього Порядку.

Лікарі-спеціалісти, фармацевтичні працівники, фахівці у сфері охорони здоров'я з медичною освітою без вимог щодо атестації на присвоєння чи підтвердження рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) можуть залучатися до надання медичної допомоги в умовах, визначених частиною п'ятою статті 33 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», та в порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України від 21 квітня 2023 року № 375 «Про затвердження Порядку залучення до надання медичної допомоги фармацевтичних працівників, здобувачів вищої освіти 4-6 років навчання за спеціальностями галузі знань 22 "Охорона здоров'я", молодших спеціалістів з медичною освітою, лікарів-інтернів та лікарів-спеціалістів без вимог щодо атестації на присвоєння чи підтвердження кваліфікаційної категорії на період встановлення карантину, запровадження надзвичайної ситуації, надзвичайного або воєнного стану».

8. На період перебування працівника сфери охорони здоров'я у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами вимоги щодо безперервного професійного розвитку не є обов'язковими.

У разі, якщо термін чергової атестації згідно з цим Порядком настає під час перебування працівника сфери охорони здоров'я у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами або протягом 12 місяців після виходу з такої відпустки цей термін переноситься на 12 місяців з дати виходу з відпустки.

У разі перенесення терміну атестації згідно з цим Порядком працівники сфери охорони здоров'я проходять чергову атестацію з дотриманням вимог щодо безперервного професійного розвитку протягом 12 місяців з дати виходу з такої відпустки та надають атестаційній комісії документи, які підтверджують факт відпустки та дату виходу з відпустки.

Під час перебування працівника сфери охорони здоров'я протягом 3 років у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку або дитиною, яка потребує домашнього догляду, вимоги щодо безперервного професійного розвитку не є обов'язковими, а відновлення професійної діяльності здійснюється відповідно до розділу VII цього Порядку.

II. Атестаційні комісії

1. Атестація працівників сфери охорони здоров'я згідно з цим Порядком проводиться:

Центральними атестаційними комісіями, що створюються при МОЗ;
 атестаційними комісіями, що створюються при Міністерстві охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділах з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій (військових адміністрацій) (далі – структурні підрозділи);

атестаційними комісіями, що створюються при територіальних органах Державної служби України з лікарських засобів та контролю за наркотиками (Держлікслужба);

атестаційними комісіями, що створюються при Центрах контролю та профілактики хвороб МОЗ;

атестаційними комісіями, що створюються при міністерствах та інших органах державної влади, Національній академії наук України, Національній академії медичних наук України, до сфери управління яких належать заклади охорони здоров'я / реабілітаційні заклади або інші структурні підрозділи, які здійснюють медичне обслуговування населення / надають реабілітаційну допомогу та / або виконують оперативні функції громадського здоров'я.

2. Центральні атестаційні комісії, що створюються при МОЗ, відповідно до цього Порядку проводять атестацію:

1) Центральна атестаційна комісія з атестації професіоналів у сфері охорони здоров'я (крім фармацевтів) та сестер (братів) медичних:

лікарів, сестер (братів) медичних, які працюють в МОЗ та центральних органах виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра охорони здоров'я України, за професіями керівників та їх заступників, керівників структурних підрозділів та їх заступників, керівників територіальних органів та їх заступників, іншими професіями (за спеціальністю «Організація і управління охороною здоров'я»);

лікарів, які працюють за професіями керівників структурних підрозділів та їхніх заступників, керівників закладів охорони здоров'я (генеральних директорів, директорів, їх заступників, медичних директорів, головних медичних сестер, керівників структурних підрозділів), керівників та їх заступників підприємств, установ, організацій та керівників / заступників керівників їх структурних підрозділів, що належать до сфери управління МОЗ (за спеціальністю «Організація і управління охороною здоров'я»);

лікарів, які працюють за професіями керівників, їхніх заступників центрів (бюро) медико-соціальної експертизи;

професіоналів з реабілітації, які працюють за професіями керівників підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління МОЗ;

професіоналів з вищою немедичною освітою другого (магістерського) рівня, з вищою освітою другого (магістерського) рівня за спеціальністю 224 «Технології медичної діагностики та лікування» галузі знань 22 «Охорона здоров'я», які працюють за професіями медико-лабораторної справи, з вищою освітою другого (магістерського) рівня за спеціальністю 229 «Громадське здоров'я» галузі знань 22 «Охорона здоров'я», які працюють за професіями медико-профілактичної справи, з числа керівників, їхніх заступників закладів та установ санітарно-профілактичного профілю.

2) Центральна атестаційна комісія з атестації професіоналів з фармацевтичною освітою:

фармацевтів, які працюють в МОЗ та центральних органах виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра охорони здоров'я України, за професіями керівників та їх заступників, керівників структурних підрозділів та їх заступників, керівників територіальних органів та їх заступників, іншими професіями (за спеціальністю «Організація і управління фармацією»);

фармацевтів, які працюють за професіями керівників та їх заступників державних підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління МОЗ (за спеціальністю «Організація і управління фармацією»);

фармацевтів, які працюють за професіями заступників керівників-завідуючих лабораторіями з контролю якості лікарських засобів територіальних органів Держлікслужби, керівників баз та баз спеціального медичного постачання (центральна, обласна) МОЗ.

3. Центральні атестаційні комісії, що створюються при МОЗ:

1) проводять відповідно до цього Порядку атестацію членів атестаційних комісій, які є працівниками сфери охорони здоров'я;

2) проводять відповідно до цього Порядку атестацію працівників сфери охорони здоров'я, які є науковими та науково-педагогічними працівниками з числа керівників та їх заступників закладів вищої освіти, науково-дослідних та науково-експертних установ, які провадять діяльність у сфері охорони здоров'я;

3) здійснюють методичне керівництво роботою та моніторинг діяльності відповідних атестаційних комісій, які проводять атестацію згідно з цим Порядком;

4) розглядають скарги на рішення атестаційних комісій, які проводять атестацію згідно з цим Порядком, згідно із Законом України «Про адміністративну процедуру».

4. Атестаційні комісії, що створюються при структурних підрозділах проводять атестацію:

1) лікарів, професіоналів з психологічної допомоги та духовної опіки у сфері охорони здоров'я, професіоналів з реабілітації, професіоналів з вищою немедичною освітою другого (магістерського) рівня, з вищою освітою другого (магістерського) рівня за спеціальністю 224 «Технології медичної діагностики та лікування» галузі знань 22 «Охорона здоров'я», які працюють за професіями медико-лабораторної справи, з вищою освітою другого (магістерського) рівня за спеціальністю 229 «Громадське здоров'я» галузі знань 22 «Охорона здоров'я», які працюють за професіями медико-профілактичної справи, фахівців з освітою медичного спрямування, фахівців з немедичною освітою:

які працюють в МОЗ та центральних органах виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра охорони здоров'я України, їх територіальних органах, структурних підрозділах (за територіальним принципом, за спеціальностями, окрім «Організація і управління охороною здоров'я»);

які працюють у закладах охорони здоров'я / реабілітаційних закладах, що належать до сфери управління МОЗ, медико-соціальних експертних комісіях;

закладів охорони здоров'я / реабілітаційних закладів та фізичних осіб - підприємців, які отримали ліцензію на провадження господарської діяльності з медичної практики або ліцензію на діяльність банків пуповинної крові, інших тканин і клітин людини згідно з переліком, затвердженим Міністерством охорони здоров'я, або ліцензію на провадження господарської діяльності з заготівлі та тестування донорської крові та компонентів крові незалежно від їх кінцевого призначення, переробки, зберігання, розподілу та реалізації донорської крові та компонентів крові, призначених для трансфузії, та провадять діяльність на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці;

закладів охорони здоров'я / реабілітаційних закладів, що належать до сфери управління міністерств та інших органів державної влади, Національної академії наук України, Національної академії медичних наук України, при яких не створено атестаційні комісії, та розташованих на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці;

медичних кабінетів підприємств, установ, організацій, закладів освіти, установ соціального захисту населення на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці;

лабораторій, референс-лабораторій, закладів громадського здоров'я та інших санітарно-профілактичних закладів;

які працюють за наймом у інших суб'єктів господарювання, що зареєстровані в установленому порядку як юридичні особи або фізичні особи - підприємці;

2) наукових та науково-педагогічних працівників з освітою медичного спрямування закладів вищої освіти, науково-дослідних та науково-експертних установ, які провадять діяльність у сфері охорони здоров'я.

5. Атестаційні комісії, що створюються при територіальних органах Держлікслужби відповідно до цього Порядку проводять атестацію:

професіоналів та фахівців з фармацевтичною освітою, які працюють в МОЗ та центральних органах виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра охорони здоров'я України, їх територіальних органах, аптечних закладах усіх форм власності, що займаються фармацевтичною діяльністю на території даного регіону, у тому числі в аптечних закладах, підпорядкованих міністерствам та іншим органам державної влади, при яких не створено атестаційні комісії, та розташованих на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці (за спеціальностями, крім «Організація і управління фармацією»);

наукових та науково-педагогічних працівників з фармацевтичною освітою закладів вищої освіти, науково-дослідних та науково-експертних установ, які в установленому законодавством порядку допущені до фармацевтичної практики.

6. Персональний склад атестаційних комісій, у тому числі Голова, заступник Голови та секретар, а також Регламент роботи (Положення про атестаційну комісію) затверджується керівником органу / організації, при якому / якій створюється така комісія.

7. Атестаційна комісія формується у складі не менш як 6 осіб. Члени атестаційних комісій входять до їх складу на добровільних засадах (за їх згодою).

8. Атестаційна комісія за необхідності формує підкомісії за спеціальностями або групами спеціальностей.

Підкомісія за спеціальністю або групою спеціальностей формується у складі не менш як 16 осіб.

У разі необхідності одна й та сама особа може входити до складу різних підкомісій.

9. Особливості формування складу атестаційних комісій для різних професійних груп працівників сфери охорони здоров'я визначено у розділі III цього Порядку.

10. Оновлення не менше ніж 1/3 складу атестаційних комісій здійснюється щороку.

11. Формою роботи атестаційних комісій є засідання. Засідання атестаційної комісії є правомочним, якщо в ньому бере участь не менше 2/3 від її персонального складу.

12. Засідання атестаційних комісій проводяться не рідше 1 разу на квартал відповідно до щорічного графіка, який затверджується перед початком нового календарного року органом / організацією, при якому / якій створені атестаційні комісії.

Графік засідань атестаційних комісій розміщується на офіційному вебсайті органу / організації, при яких створені комісії.

У разі зміни графіку засідань атестаційних комісій секретар комісії зобов'язаний повідомити осіб, які проходять атестацію, про зміни в графіку не пізніше ніж за 5 робочих днів до дати проведення засідання, надіславши оновлений графік на їх електронні адреси.

У разі введення на території України або її окремих адміністративно-територіальних одиницях режиму надзвичайної ситуації (надзвичайного стану), карантину, на період воєнного стану засідання атестаційних комісій може проводитись у дистанційному форматі з дотриманням положень Закону України «Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги».

13. Рішення атестаційної комісії ухвалюються простою більшістю голосів присутніх на засіданні членів атестаційної комісії відкритим голосуванням та оформлюються протоколом засідання, який підписується Головою та секретарем. У разі рівного розподілу голосів голос Голови атестаційної комісії є вирішальним.

Член атестаційної комісії, який має конфлікт інтересів, має повідомити про це атестаційну комісію письмово та не приймати участь у голосуванні, пов'язаному із приватним інтересом.

Протоколи та документи працівників сфери охорони здоров'я, які атестуються, зберігаються протягом строків, визначених положеннями Переліку

типових документів, що створюються під час діяльності державних органів та органів місцевого самоврядування, інших установ, підприємств та організацій, із зазначенням строків зберігання документів, затвердженого наказом Міністерства юстиції України від 12 квітня 2012 року № 578/5, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17 квітня 2012 року за № 571/20884.

14. Протокол з рішенням атестаційної комісії затверджується наказом органу / організації, при якому / якій створено атестаційну комісію, у двотижневий строк з дня засідання комісії. Результати атестації оприлюднюються на офіційному вебсайті органу / організації, при якому / якій створено атестаційну комісію.

Витяг із протоколу атестаційної комісії щодо рішення, прийнятого по відношенню до особи, яка атестувалася, створюється в електронній формі з накладенням кваліфікованого електронного підпису голови відповідної Центральної атестаційної комісії або атестаційної комісії та зберігається разом із документами, поданими працівником сфери охорони здоров'я.

За результатами прийнятого рішення атестаційною комісією робиться відповідний запис у Сертифікаті, форму якого визначено у додатку 2 до цього Порядку.

15. У разі незгоди працівника сфери охорони здоров'я, який атестувався, з рішенням атестаційної комісії, його може бути оскаржено у порядку, визначеному Законом України «Про адміністративну процедуру» або в суді у встановленому законодавством порядку.

III. Особливості формування складу атестаційних комісій

Склад Центральної атестаційної комісії

1. До складу Центральної атестаційної комісії можуть входити працівники МОЗ, представники професійних асоціацій, організацій роботодавців та профспілок (за згодою), члени груп експертів МОЗ (за згодою).

2. До складу підкомісій Центральної атестаційної комісії можуть входити: представники МОЗ (Голова, заступник Голови, секретар та члени підкомісії), функціональні обов'язки яких пов'язані із напрямком професійної діяльності за спеціальністю або групою спеціальностей, з яких проводить атестацію підкомісія);

представники закладів освіти, незалежно від форми власності, що здійснюють підготовку здобувачів за спеціальностями галузі знань 22 «Охорона здоров'я», з числа викладацького або управлінського персоналу, діяльність яких пов'язана із напрямком професійної діяльності за спеціальністю або групою

спеціальностей, з яких проводить атестацію підкомісія (стаж роботи не менше двох років);

представники закладів охорони здоров'я / реабілітаційних закладів незалежно від форми власності, які надають різні види медичної допомоги (первинна, спеціалізована, екстрена, паліативна) та/або реабілітаційну допомогу, науково-дослідних установ;

представники професійних асоціацій, діяльність яких пов'язана з напрямком професійної діяльності за спеціальністю або групою спеціальностей, з яких проводить атестацію підкомісія – у кількості не менше двох осіб;

представники громадських об'єднань пацієнтів – у кількості не менше однієї особи.

3. До складу Центральної атестаційної комісії з атестації професіоналів з фармацевтичною освітою можуть входити працівники Держлікслужби.

Організаційне та методичне забезпечення роботи такої комісії здійснює Держлікслужба.

Склад атестаційних комісій, що створюються при структурних підрозділах

1. До складу атестаційної комісії та її підкомісій, що проводять атестацію лікарів, можуть входити працівники МОЗ, структурних підрозділів, а також представники професійних асоціацій, організацій роботодавців та профспілок (за згодою), керівники закладів охорони здоров'я (за згодою), науково-педагогічні працівники закладів вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів за спеціальностями галузі знань 22 «Охорона здоров'я» (за згодою), науково-дослідних інститутів (за згодою).

2. До складу атестаційної комісії та її підкомісій, що проводять атестацію професіоналів з вищою немедичною освітою з психологічної допомоги та духовної опіки у сфері охорони здоров'я, професіоналів з реабілітації входять:

представники органу охорони здоров'я (Голова, заступник Голови, секретар та члени комісії), функціональні обов'язки яких пов'язані із напрямком професійної діяльності професіоналів, що атестуються комісією / підкомісією);

представники закладів освіти, незалежно від форми власності, з числа викладацького або управлінського персоналу, діяльність яких пов'язана із напрямком професійної діяльності за спеціальністю або групою спеціальностей, з яких проводить атестацію комісія / підкомісія (стаж роботи не менше двох років);

представники закладів охорони здоров'я / реабілітаційних закладів незалежно від форми власності, які надають різні види медичної допомоги (первинна, спеціалізована, екстрена, паліативна) та / або реабілітаційну допомогу з числа професіоналів, що атестуються комісією / підкомісією;

представники професійних асоціацій, діяльність яких пов'язана з напрямком професійної діяльності за спеціальністю або групою спеціальностей, з яких проводить атестацію комісія / підкомісія – у кількості не менше двох осіб;

представники громадських об'єднань пацієнтів – у кількості не менше однієї особи.

3. До складу атестаційної комісії, що проводить атестацію фахівців з освітою медичного спрямування (крім санітарно-профілактичного профілю) входять:

представники органу охорони здоров'я (Голова, заступник Голови, секретар та члени комісії), функціональні обов'язки яких пов'язані із напрямком професійної діяльності фахівців з освітою медичного спрямування);

представники закладів освіти, незалежно від форми власності, з числа викладацького або управлінського персоналу, діяльність яких пов'язана із напрямком професійної діяльності фахівців з освітою медичного спрямування (стаж роботи не менше двох років);

представники закладів охорони здоров'я / реабілітаційних закладів незалежно від форми власності, які надають різні види медичної допомоги (первинна, спеціалізована, екстрена, паліативна) та / або реабілітаційну допомогу з числа медичних директорів, головних медичних сестер / братів (стаж роботи не менше двох років), старших медичних сестер / братів / акушерів / акушерок (стаж роботи не менше 5 років), медичних сестер / братів / акушерів / акушерок / фельдшерів (стаж роботи не менше 7 років), фахівців з реабілітації;

представники професійних асоціацій медичних сестер / братів, інших фахівців з освітою медичного спрямування – у кількості не менше двох осіб;

представники громадських об'єднань пацієнтів – у кількості не менше однієї особи.

4. До складу підкомісії, що проводить атестацію фахівців з освітою медичного спрямування (крім санітарно-профілактичного профілю) входять:

представники органу охорони здоров'я, функціональні обов'язки яких пов'язані із напрямком професійної діяльності фахівців з освітою медичного спрямування;

представники закладів охорони здоров'я / реабілітаційних закладів незалежно від форми власності, які надають різні види медичної допомоги (первинна, спеціалізована, екстрена, паліативна) та / або реабілітаційну допомогу з числа старших медичних сестер / братів / акушерів / акушерок (стаж роботи не менше 5 років), медичних сестер / братів / акушерів / акушерок / фельдшерів (стаж роботи не менше 7 років), фахівців з реабілітації, які мають спеціалізацію відповідно до спеціалізації підкомісії;

представники закладів освіти, незалежно від форми власності, з числа викладацького персоналу, діяльність яких пов'язана із напрямком професійної діяльності фахівців з освітою медичного спрямування (стаж роботи не менше двох років);

представники професійних асоціацій медичних сестер / братів, інших фахівців з освітою медичного спрямування – у кількості не менше двох осіб;

представники громадських об'єднань пацієнтів – у кількості не менше однієї особи.

Склад атестаційних комісій, що створюються при територіальних органах Держлікслужби

1. Голови атестаційних комісій територіальних органів Держлікслужби призначаються з числа висококваліфікованих спеціалістів наказом Міністерства охорони здоров'я України за поданням Держлікслужби.

2. До складу атестаційної комісії можуть входити працівники МОЗ, Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій, а також представники професійних асоціацій, організацій роботодавців та профспілок (за згодою), керівники закладів охорони здоров'я (за згодою), науково-педагогічні працівники закладів вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів за спеціальністю 226 «Фармація, промислова фармація» галузі знань 22 «Охорона здоров'я» (за згодою), профільних науково-дослідних інститутів (за згодою).

Склад атестаційних комісій, що створюються при міністерствах та інших органах державної влади, Національній академії наук України, Національній академії медичних наук України, до сфери управління яких належать заклади охорони здоров'я / реабілітаційні заклади або інші структурні підрозділи, які здійснюють медичне обслуговування населення та / або виконують оперативні функції громадського здоров'я

При формуванні складу атестаційних комісій враховуються положення підрозділів «Склад Центральної атестаційної комісії» та «Склад атестаційних комісій, що створюються при структурних підрозділах» цього розділу.

IV. Документи, які подаються для атестації, та порядок їх подання

1. Працівник сфери охорони здоров'я, який бажає пройти атестацію згідно з цим Порядком, подає до атестаційної комісії не пізніше як за місяць до закінчення атестаційного періоду такі документи:

- 1) письмова заява;
- 2) атестаційний листок за формою, наведеною у додатку 3 до цього Порядку;
- 3) копії диплома, трудової книжки (за наявності), засвідчені у встановленому законодавством порядку, або інший документ, що підтверджує наявність

професійного стажу за атестаційний період, визначений пунктом 3 або абзацами другим, третім пункту 4 Порядку підтвердження наявного стажу роботи для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 серпня 1993 року № 637;

4) копію документа, що засвідчує рівень володіння державною мовою відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» (крім працівників сфери охорони здоров'я, які працевлаштовані за основним місцем роботи в закладах охорони здоров'я / реабілітаційних закладах, розміщених на територіях включених до Переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого наказом Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України від 22 грудня 2022 року № 309, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23 грудня 2022 року за № 1668/39004 (далі – Перелік)).

Працівники сфери охорони здоров'я, які працевлаштовані за основним місцем роботи в закладах охорони здоров'я / реабілітаційних закладах, розміщених на територіях включених до Переліку, подають до атестаційної комісії такий документ за наявності або протягом шести місяців з визначеної дати завершення бойових дій або тимчасової окупації відповідних територій;

5) Сертифікат, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку (сертифікат лікаря-спеціаліста, фармацевта-спеціаліста, сертифікат спеціаліста або свідоцтво про проходження циклу спеціалізації), за спеціальністю згідно з Номенклатурою, визначеною у додатку 1 до цього Порядку, або посвідчення про наявність кваліфікаційної категорії (за наявності);

6) особисті освітні портфоліо з результатами проходження безперервного професійного розвитку за формою, наведеною у додатку 4 до цього Порядку, та оригіналами або копіями документів, засвідченими у встановленому законодавством порядку, що підтверджують обліковані бали безперервного професійного розвитку за атестаційний період.

У разі подання копій документів, що підтверджують обліковані бали безперервного професійного розвитку, на засіданні атестаційної комісії працівник сфери охорони здоров'я пред'являє оригінали таких документів (крім випадків, передбачених абзацом четвертим пункту 13 розділу II цього Порядку).

2. За бажанням працівника сфери охорони здоров'я та у разі його відповідного звернення до роботодавця, який здійснює перевірку облікованих балів безперервного професійного розвитку, документи для атестації згідно з цим Порядком можуть бути подані до атестаційної комісії роботодавцем.

3. Для атестації згідно з цим Порядком до стажу роботи за спеціальністю зараховуються, у тому числі:

періоди навчання на заходах формальної освіти, у тому числі аспірантурі, докторантурі за відповідною спеціальністю;

наукова, науково-педагогічна діяльність за спеціальністю;

служба у Збройних Силах України та інших військових формуваннях за відповідними військово-обліковими спеціальностями медичного або фармацевтичного спрямування;

підприємницька діяльність за цією спеціальністю;

робота за спеціальністю за кордоном, що підтверджуються відповідними документами;

період роботи за спеціальностями (професіями) згідно із додатком 5 до цього Порядку.

Працівникам сфери охорони здоров'я, що атестуються за спеціальністю «Організація і управління охороною здоров'я», «Організація і управління фармацією», до стажу роботи зараховуються періоди навчання в аспірантурі й докторантурі за будь-якою спеціальністю галузі знань 22 «Охорона здоров'я» або галузі медичних, фармацевтичних наук.

4. Лікарі, фармацевти та сестри (брати) медичні, які працюють у МОЗ та центральних органах виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координуються Кабінетом Міністрів України через Міністра охорони здоров'я України, профспілкових організаціях і громадських об'єднаннях, що провадять діяльність у сфері охорони здоров'я, мають право атестуватися за відповідною спеціальністю «Організація і управління охороною здоров'я» або «Організація і управління фармацією» у разі отримання професійної кваліфікації (Сертифіката, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку, сертифіката лікаря-спеціаліста, фармацевта-спеціаліста або свідоцтва про проходження циклу спеціалізації) за цією спеціальністю за результатом проходження навчання на циклах спеціалізації, а також за іншими спеціальностями за наявності відповідних документів про отримання професійної кваліфікації, якщо вони працюють за сумісництвом у закладах охорони здоров'я / реабілітаційних закладах.

5. Працівникам сфери охорони здоров'я, які визначені в пункті 4 цього розділу, та які здійснюють професійне навчання відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106 «Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», таке професійне навчання зараховується до безперервного професійного розвитку згідно з додатком 6 до цього Порядку (1 кредит Європейської кредитної трансферно-накопичувальної систем становить 30 годин).

6. У разі втрати працівником сфери охорони здоров'я Сертифіката, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку, його дублікат видається відповідними закладами вищої / фахової передвищої освіти або науковими установами.

У виданому дублікаті Сертифіката, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку, у правому верхньому кутку робиться відмітка із зазначенням слова «Дублікат» та дати його видачі. За заявою працівника сфери охорони здоров'я відповідним органом / організацією, при якому / якій створено атестаційну комісію поновлюються записи про підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії), присвоєння кваліфікаційної категорії.

V. Атестація на підтвердження професійної кваліфікації або рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії)

1. Атестація на підтвердження професійної кваліфікації або рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) проводиться для працівників сфери охорони здоров'я:

які для продовження своєї професійної діяльності бажають пройти чергову атестацію та підтвердити присвоєну професійну кваліфікацію або її рівень (кваліфікаційну категорію);

які для продовження своєї професійної діяльності своєчасно не пройшли атестацію (у разі перенесення термінів атестації згідно із пунктом 8 розділу I цього Порядку);

яким відмовлено у присвоєнні наступного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) та за наявності достатньої кількості балів безперервного професійного розвитку може бути підтверджено присвоєну за результатами попередньої атестації професійну кваліфікацію або її рівень (кваліфікаційну категорію) згідно з підпунктом 4 пункту 4 цього розділу;

щодо яких до атестаційної комісії надійшло подання про позачергову атестацію згідно з пунктом 8 цього розділу.

Атестація на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) проводиться за кожною із отриманих спеціальностей.

2. Атестація на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) (крім позачергової атестації згідно із пунктом 8 цього розділу) проводиться за наявності стажу роботи за конкретною спеціальністю не менше 3 років за атестаційний період та мінімальної кількості балів безперервного професійного розвитку згідно із розділом VIII цього Порядку.

3. Атестаційна комісія виносить своє рішення про підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) на підставі документів, поданих відповідно до підпунктів 1–6 пункту 1 розділу IV цього Порядку.

4. За результатами розгляду поданих документів атестаційна комісія приймає одне з таких рішень:

- 1) підтвердити професійну кваліфікацію;
- 2) підтвердити рівень професійної кваліфікації (кваліфікаційну категорію) з конкретної спеціальності;
- 3) відмовити у підтвердженні професійної кваліфікації;
- 4) відмовити у підтвердженні рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) з конкретної спеціальності.

5. Підставами для відмови у підтвердженні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) є:

- 1) недостатня кількість балів безперервного професійного розвитку та / або недостатній стаж роботи за конкретною спеціальністю;
- 2) відмова працівника сфери охорони здоров'я проходити позачергову атестацію на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) у цьому атестаційному періоді;
- 3) рішення суду (за наявності) про позбавлення права займатись професійною діяльністю або щодо перебування під вартою.

У разі коли облікована працівником сфери охорони здоров'я кількість балів на 10 відсотків або менше ніж на 10 відсотків менша за мінімальну кількість балів, яка має бути підтверджена за звітний період, атестаційна комісія має право один раз перенести розгляд питання про підтвердження працівнику сфери охорони здоров'я професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) на наступне засідання, надавши можливість працівнику до наступного засідання пройти заходи безперервного професійного розвитку, за які нараховується необхідна для підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) кількість балів безперервного професійного розвитку. Про таке перенесення атестаційна комісія повідомляє працівника сфери охорони здоров'я протягом 5 робочих днів з дати проведення засідання атестаційної комісії.

6. Працівнику сфери охорони здоров'я, якому відмовлено у підтвердженні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії), видається витяг з протоколу засідання комісії, завірений органом /

організацією, при якому / якій створена атестаційна комісія, у двотижневий строк з дня атестації.

У разі відмови у підтвердженні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) працівник сфери охорони здоров'я для продовження професійної діяльності за спеціальністю має відновити професійну діяльність згідно із розділом VII цього Порядку.

8. Працівникам сфери охорони здоров'я, яким підтверджено професійну кваліфікацію / рівень професійної кваліфікації (кваліфікаційну категорію), органом / організацією, при якому / якій створена атестаційна комісія, у двотижневий строк з дня атестації робиться відповідний запис у Сертифікаті, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку.

9. Позачергова атестація на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) працівника сфери охорони здоров'я проводиться у разі звернення до відповідної атестаційної комісії з поданням про позачергове проведення атестації працівника сфери охорони здоров'я на підтвердження професійної кваліфікації:

1) клініко-експертної комісії МОЗ, структурних підрозділів на підставі висновку клініко-експертної оцінки якості надання медичної (реабілітаційної) допомоги та медичного обслуговування, що проводиться у порядку, затвердженому наказом Міністерства охорони здоров'я України від 28 вересня 2012 року № 752 «Про порядок контролю якості медичної допомоги», зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 28 листопада 2012 року за № 1996/22308;

2) керівника суб'єкта господарювання / фізичної особи - підприємця, з яким працівник сфери охорони здоров'я перебуває в трудових відносинах, у випадку:

отримання відповідної пропозиції від медичної та / або наглядової ради закладу охорони здоров'я за результатами експертизи відповідності здійснюваного працівником сфери охорони здоров'я медичного обслуговування вимогам галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я, вивчення допущених працівником сфери охорони здоров'я порушень і помилок під час здійснення медичного обслуговування, діагностики, профілактики та надання медичної допомоги (не відноситься до фізичної особи - підприємця);

отримання висновку клініко-експертної оцінки якості надання медичної (реабілітаційної) допомоги та медичного обслуговування, що проводиться у порядку, затвердженому наказом Міністерства охорони здоров'я України від 28 вересня 2012 року № 752 «Про порядок контролю якості медичної допомоги», зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 28 листопада 2012 року за № 1996/22308;

виявлення під час внутрішньолабораторного і зовнішнього контролю якості лабораторних вимірювань систематичних помилок у роботі працівника сфери охорони здоров'я (не відноситься до фізичної особи - підприємця);

складання органом державної влади, який здійснює державний нагляд (контроль) у сфері господарської діяльності, розпорядження про усунення порушень, виявлених під час здійснення заходу державного нагляду (контролю) щодо дотримання суб'єктом господарювання вимог законодавства у сфері господарської діяльності у сфері охорони здоров'я, що підлягає ліцензуванню, які допущені працівником сфери охорони здоров'я під час медичного обслуговування;

отримання рішення суду (за наявності) про позбавлення працівника сфери охорони здоров'я права займатись професійною діяльністю.

В такому випадку до подання, визначеного абзацом першим цього пункту, суб'єктом звернення додаються копії документів (матеріалів, поданих для проведення експертної оцінки), які підтверджують підстави та обґрунтованість позачергової атестації.

Фізичною - особою підприємцем, визначеною абзацом першим підпункту 2 цього пункту, також надається копія трудового договору з працівником сфери охорони здоров'я.

10. Атестаційна комісія повідомляє працівника сфери охорони здоров'я (за його місцем роботи або проживання) про надходження подання про його позачергову атестацію, дату та час засідання атестаційної комісії з розгляду питання про позачергову атестацію працівника сфери охорони здоров'я. Працівник сфери охорони здоров'я подає до атестаційної комісії не пізніше ніж за 5 робочих днів до дати її засідання Сертифікат, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку (за наявності), сертифікат лікаря-спеціаліста, фармацевта-спеціаліста, сертифікат спеціаліста або свідоцтво про проходження циклу спеціалізації (за наявності), посвідчення про кваліфікаційну категорію (за наявності) та копію диплома про освіту.

11. Атестаційна комісія протягом 30 календарних днів розглядає подання про позачергове проведення атестації працівника сфери охорони здоров'я на підтвердження професійної кваліфікації, документи, що його обґрунтовують, та приймає одне з таких рішень:

1) провести позачергову атестацію (направити працівника сфери охорони здоров'я на цикл спеціалізації та атестацію на визначення знань та практичних навичок з присвоєнням професійної кваліфікації);

2) не проводити позачергову атестацію (не направляти працівника сфери охорони здоров'я на цикл спеціалізації та атестацію на визначення знань та практичних навичок з присвоєнням професійної кваліфікації).

Про направлення на позачергову атестацію у Сертифікаті, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку, органом / організацією, при якому / якій створена атестаційна комісія, робиться відповідний запис, у посвідченні про кваліфікаційну категорію (за наявності) вказується новий термін дійсності посвідчення, що настає через два тижні з дати прийняття рішення атестаційною комісією про проведення позачергової атестації.

У разі неподання працівником сфери охорони здоров'я до атестаційної комісії Сертифіката, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку (за наявності), сертифіката лікаря-спеціаліста, фармацевта-спеціаліста, сертифіката спеціаліста або свідоцтва про проходження циклу спеціалізації (за наявності), посвідчення про кваліфікаційну категорію (за наявності), копії диплома про освіту, подання про позачергове проведення атестації розглядається атестаційною комісією за інформацією (копіями) цих документів, наданих роботодавцем (головою клініко-експертної комісії МОЗ (структурного підрозділу)). Прийняте рішення враховується під час наступної атестації працівника сфери охорони здоров'я.

12. Працівник сфери охорони здоров'я, щодо якого атестаційною комісією прийнято рішення про позачергове проведення атестації на підтвердження професійної кваліфікації має пройти цикли спеціалізації та атестацію на визначення знань та практичних навичок з присвоєнням професійної кваліфікації.

Атестаційний період та відлік стажу роботи за конкретною спеціальністю для присвоєння рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) для такого працівника починається з дати цієї атестації.

Подальше присвоєння рівнів професійної кваліфікації (кваліфікаційних категорій) відбувається у послідовності, визначеній абзацом першим пункту 2 розділу VI цього Порядку.

VI. Атестація на присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії)

1. Атестаційна комісія виносить своє рішення про присвоєння працівнику сфери охорони здоров'я наступного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) на підставі документів поданих відповідно до підпунктів 1–6 пункту 1 розділу IV цього Порядку.

2. Присвоєння наступних рівнів професійної кваліфікації (кваліфікаційних категорій) здійснюється у такій послідовності: друга, перша, вища.

Присвоєння наступних рівнів професійної кваліфікації (кваліфікаційних категорій) проводиться за кожною із отриманих спеціальностей.

3. За результатами атестації на присвоєння рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) атестаційна комісія приймає одне з таких рішень:

1) присвоїти наступний рівень професійної кваліфікації (кваліфікаційну категорію) з конкретної спеціальності;

2) відмовити у присвоєнні наступного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) та за наявності достатньої кількості балів безперервного професійного розвитку підтвердити присвоєну за результатами попередньої атестації професійну кваліфікацію або її рівень (кваліфікаційну категорію);

3) відмовити у присвоєнні рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) з конкретної спеціальності.

4. Підставами для відмови у присвоєнні рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) є:

1) недостатня кількість балів безперервного професійного розвитку та / або недостатній стаж роботи за певною спеціальністю, у тому числі стаж роботи менше 3 років за атестаційний період;

2) відмова працівника сфери охорони здоров'я проходити позачергову атестацію на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) у цьому атестаційному періоді;

3) наявна інформація про невиконання чи неналежне виконання обов'язків, порушення правил професійної етики і деонтології за атестаційний період;

4) рішення суду (за наявності) про позбавлення права займатись професійною діяльністю або щодо перебування під вартою.

У разі коли облікована працівником сфери охорони здоров'я кількість балів на 10 відсотків або менше ніж на 10 відсотків менша за мінімальну кількість балів, яка має бути підтверджена за атестаційний період, атестаційна комісія має право один раз перенести розгляд питання про присвоєння працівнику сфери охорони здоров'я рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) на наступне засідання, надавши можливість працівнику до наступного засідання пройти заходи безперервного професійного розвитку, за які нараховується необхідна для присвоєння рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) кількість балів безперервного професійного розвитку. Про таке перенесення атестаційна комісія повідомляє працівника сфери охорони здоров'я протягом 5 робочих днів з дати проведення засідання атестаційної комісії.

5. Працівникам сфери охорони здоров'я, яким присвоєно рівень професійної кваліфікації (кваліфікаційну категорію), органом / організацією, при якому / якій створена атестаційна комісія, робиться запис у Сертифікаті, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку, у двотижневий строк з дня атестації.

Працівникам сфери охорони здоров'я, яким відмовлено у присвоєнні рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії), видається витяг з протоколу засідання комісії, завірений органом / організацією, при якому / якій створена атестаційна комісія, у двотижневий строк з дня атестації.

У разі відмови у присвоєнні кваліфікаційної категорії працівник сфери охорони здоров'я для продовження професійної діяльності за спеціальністю має відновити цю діяльність згідно із розділом VII цього Порядку.

6. Атестаційна комісія приймає рішення щодо скасування попередньо прийнятого рішення з таких причин:

1) за результатами розгляду скарги на рішення атестаційної комісії згідно із Законом України «Про адміністративну процедуру»;

2) за результатами розгляду подання про позачергову атестацію працівника сфери охорони здоров'я;

3) надходження інформації (з підтверджуючими документами) щодо рішення суду (за наявності) про позбавлення права працівника сфери охорони здоров'я займатись професійною діяльністю або щодо перебування цього працівника під вартою.

7. У разі прийняття рішення відмовити у підтвердженні професійної кваліфікації працівнику сфери охорони здоров'я або направлення такого працівника на позачергову атестацію, або скасування попередньо прийнятого рішення щодо конкретного працівника сфери охорони здоров'я, атестаційна комісія:

1) надає рекомендації щодо відновлення професійної діяльності працівника сфери охорони здоров'я;

2) повідомляє про таке рішення у двотижневий строк: працівника сфери охорони здоров'я, щодо якого прийнято таке рішення; суб'єкта господарювання / фізичну особу - підприємця, з яким працівник сфери охорони здоров'я перебуває в трудових відносинах;

клініко-експертну комісію МОЗ (структурного підрозділу) (у разі їх подання про позачергову атестацію);

орган ліцензування (в разі провадження особою господарської діяльності в сфері охорони здоров'я);

Національну службу здоров'я України (за наявності в особи, яка провадить господарську діяльність в сфері охорони здоров'я, договору (-ів) про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій).

VII. Відновлення професійної діяльності

1. Відновлення професійної діяльності за спеціальностями у сфері охорони здоров'я згідно із Номенклатурою, визначеною у додатку І до цього Порядку, здійснюється працівником сфери охорони здоров'я у таких випадках:

відсутність професійної практики протягом трьох років поспіль або трьох років з перервами протягом атестаційного періоду згідно з цим Порядком, у тому числі перебування працівника сфери охорони здоров'я протягом трьох років у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку або дитиною, яка потребує домашнього догляду;

рішення атестаційної комісії про відмову у підтвердженні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії);

рішення атестаційної комісії про відмову у присвоєнні наступного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії);

позачергова атестація на підтвердження професійної кваліфікації;

служба у Збройних Силах України та інших військових формуваннях більше 3 років за військово-обліковими спеціальностями, які не відповідають спеціальності (спеціалізації), зазначеній у дипломі або Сертифікаті, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку (у тому числі сертифікаті лікаря-спеціаліста або фармацевта-спеціаліста, або спеціаліста (для професіоналів), або сертифікаті / свідоцтві про проходження циклу спеціалізації / субспеціалізації (для фахівців)). Після відновлення професійної діяльності таким працівником сфери охорони здоров'я за відповідною спеціальністю (спеціалізацією, субспеціалізацією) рівень раніше здобутої професійної кваліфікації (кваліфікаційна категорія) зберігається. Допускається зміна спеціальності (спеціалізації, субспеціалізації) з дотриманням вимог законодавства України без збереження рівня раніше здобутої професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії);

здійснення професійної діяльності на територіях України тимчасово окупованих Російською Федерацією протягом трьох років поспіль або трьох років з перервами протягом атестаційного періоду згідно з цим Порядком;

рішення суду (за наявності) про позбавлення працівника сфери охорони здоров'я права займатись професійною діяльністю після закінчення терміну такого позбавлення.

2. Відновлення професійної діяльності працівником сфери охорони здоров'я передбачає відновлення теоретичних знань та практичних навичок на циклах спеціалізації в закладах фахової передвищої / вищої освіти, наукових установах та атестацію на визначення знань та практичних навичок з присвоєнням професійної кваліфікації.

VIII. Механізм нарахування балів безперервного професійного розвитку та проведення їх перевірки

1. Всі працівники сфери охорони здоров'я, які здійснюють професійну діяльність, зобов'язані вести особисте освітнє портфоліо, планувати свій професійний розвиток та обліковувати бали безперервного професійного розвитку.

2. Особисте освітнє портфоліо за результатами проходження безперервного професійного розвитку створюється працівником сфери охорони здоров'я окремо для кожної спеціальності, за якою працівник сфери охорони здоров'я проходить атестацію.

3. Облік балів здійснюється з кожного виду діяльності за критеріями нарахування балів безперервного професійного розвитку, які визначені у додатку 6 до цього Порядку, за наявності документів, що підтверджують участь працівника сфери охорони здоров'я в освітньому заході.

4. Інформація про види діяльності, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, може бути включена до декількох особистих освітніх портфоліо за умови відповідності цих видів діяльності кожній зі спеціальностей працівника сфери охорони здоров'я, для яких створюється портфоліо.

5. Мінімальна кількість балів безперервного професійного розвитку, яка має бути підтверджена за річний період для професіоналів у сфері охорони здоров'я, складає 50 балів.

Для підтвердження професійної кваліфікації, зазначеної у сертифікаті спеціаліста або дипломі про вищу освіту (для професіоналів, для яких не передбачено обов'язкового проходження інтернатури або спеціалізації), або наявного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) професіоналу необхідно підтвердити отримання не менше 250 балів безперервного професійного розвитку сумарно за атестаційний період.

Для присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) професіоналу необхідно підтвердити отримання не менше 300 балів безперервного професійного розвитку сумарно за атестаційний період.

За умови накопичення 300 балів безперервного професійного розвитку професіонал у сфері охорони здоров'я може подавати документи на атестацію на присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) раніше ніж через 5 років, але не раніше ніж через 3 роки після присвоєння попередньої професійної кваліфікації чи рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії).

6. Мінімальна кількість балів безперервного професійного розвитку, яка має бути підтверджена за річний період для фахівців у сфері охорони здоров'я, складає 30 балів.

Для підтвердження професійної кваліфікації, зазначеної у свідоцтві про проходження циклу спеціалізації або дипломі про фахову передвищу або вищу освіту (для фахівців, для яких не передбачено обов'язкового проходження спеціалізації), або наявного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) фахівцю необхідно підтвердити отримання не менше 150 балів безперервного професійного розвитку сумарно за атестаційний період.

Для присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) фахівцю у сфері охорони здоров'я необхідно підтвердити отримання не менше 200 балів безперервного професійного розвитку сумарно за атестаційний період.

За умови накопичення 200 балів безперервного професійного розвитку фахівець у сфері охорони здоров'я може подавати документи на атестацію на присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) раніше ніж через 5 років, але не раніше ніж через 3 роки після присвоєння попередньої професійної кваліфікації чи рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії).

7. Працівники сфери охорони здоров'я незалежно від спеціальності зобов'язані не рідше ніж 1 раз за атестаційний період згідно з цим Порядком проходити заходи безперервного професійного розвитку по кожному з таких напрямків:

етичні питання (питання гендерної рівності та запобігання дискримінації, стигматизація, конфіденційність, вразливість, вплив війни, емпатія, біоетика);

консультування та професійні комунікаційні навички (безбар'єрне спілкування) / додержання стандартів медичної допомоги (медичних стандартів), клінічних протоколів, протоколів надання реабілітаційної допомоги, табелів матеріально-технічного оснащення;

порядок проведення та документування результатів медичного обстеження, фіксації тілесних ушкоджень постраждалих від домашнього чи іншого виду насильства, жорстокого / нелюдського поводження (покарання) чи катувань, торгівлі людьми, осіб, звільнених з полону чи постраждалих від військової агресії Російської Федерації проти України, комунікація з постраждалими, організація заходів із запобігання домашньому насильству та насильству щодо жінок, раннє виявлення ознак такого насильства, навичок перенаправлення та компетенції суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі;

цифрова компетентність;

невідкладна (екстрена) медична допомога;

інфекційний контроль.

Кількість балів безперервного професійного розвитку за такі заходи враховується в залежності від виду заходу відповідно до додатку 6 до цього Порядку.

8. У разі, якщо працівник сфери охорони здоров'я облікував в особистому освітньому портфоліо бали безперервного професійного розвитку за види діяльності, що мали місце в межах одного заходу безперервного професійного розвитку, під час атестації згідно з цим Порядком враховується один з таких видів діяльності (той, якому відповідає більша кількість балів).

9. Працівники сфери охорони здоров'я можуть декларувати необмежену кількість балів безперервного професійного розвитку, але під час атестації згідно з цим Порядком враховується:

наявність мінімальної кількості балів безперервного професійного розвитку згідно із пунктами 5 та 6 цього розділу;

кількість балів безперервного професійного розвитку за освітні заходи згідно з критеріями нарахування балів безперервного професійного розвитку (додаток 6 до цього Порядку);

кількість балів безперервного професійного розвитку, яка зараховується до мінімальної кількості балів за рік, за один вид заходу неформальної (крім циклів спеціалізації) або інформальної освіти не може складати більше половини мінімальної кількості балів безперервного професійного розвитку за рік.

10. Наявність мінімальної кількості балів, яка має бути підтверджена за річний період не є обов'язковою, якщо у відповідний річний період працівник сфери охорони здоров'я не обліковував бали безперервного професійного розвитку або облікував менше мінімальної річної кількості балів безперервного професійного розвитку внаслідок виникнення об'єктивних причин (стан здоров'я, надзвичайні ситуації природного і техногенного характеру, військові дії), підтверджених документально у встановленому законодавством порядку.

Таке врахування балів здійснюється за рішенням атестаційної комісії, про що зазначається в атестаційному листку.

11. У разі, якщо працівник сфери охорони здоров'я працює за наймом, особисте освітнє портфоліо за відповідний річний період подається ним для щорічної перевірки за місцем роботи до 01 березня.

Підприємства, установи, організації / фізичні особи - підприємці, з якими працівники сфери охорони здоров'я перебувають в трудових відносинах, контролюють вчасне подання їх працівниками особистих освітніх портфоліо та перевіряють у строк не більше 14 робочих днів з дати подання облік працівником сфери охорони здоров'я мінімальної кількості балів безперервного професійного розвитку за відповідний річний період.

За результатами перевірки керівнику підприємства, установи, організації / фізичній особі - підприємцю подається узагальнений звіт щодо подання працівниками сфери охорони здоров'я особистих освітніх портфоліо та перелік осіб, які мають проходити атестацію у поточному році.

Керівник підприємства, установи, організації / фізична особа - підприємець за результатами перевірки особистих освітніх портфоліо працівників сфери охорони здоров'я приймає рішення щодо направлення їх на атестацію або для відновлення професійної діяльності.

Керівник підприємства, установи, організації / фізична особа - підприємець щорічно затверджує план навчання працівників сфери охорони здоров'я для безперервного професійного розвитку та звіт щодо виконання плану за минулий рік.

12. Особисте освітнє портфоліо з результатами проходження безперервного професійного розвитку засвідчується керівником підприємства, установи, організації / фізичною особою - підприємцем, іншим суб'єктом господарювання, з якими працівник сфери охорони здоров'я перебуває в трудових відносинах, у період, за який обліковуються бали.

Особисте освітнє портфоліо працівників сфери охорони здоров'я, які припинили трудові відносини за місцем роботи і не працевлаштувалися у поточному році, засвідчується за останнім місцем їх роботи. У наступному році та до моменту працевлаштування особисте освітнє портфоліо засвідчується працівником сфери охорони здоров'я самостійно.

Працівники сфери охорони здоров'я, які зареєстровані як фізичні особи - підприємці, засвідчують особисте освітнє портфоліо самостійно.

Працівники сфери охорони здоров'я, які проживають на територіях України, включених до Переліку, мають право здійснювати облік балів в особистому освітньому портфоліо без засвідчення за місцем роботи.

13. У разі подання документів на атестацію, атестаційна комісія перевіряє бали за проходження безперервного професійного розвитку, зазначені в особистому освітньому портфоліо працівника сфери охорони здоров'я, відповідно до цього розділу та критеріїв нарахування балів безперервного професійного розвитку, наведених у додатку 6 до цього Порядку.

**Начальник Управління
медичних кадрів, освіти і науки**



Сергій УБОГОВ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства охорони здоров'я
України

_____ 2024 року № _____

Зміни

до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України

1. Абзац третій підпункту 4.1.6 пункту 4.1 розділу 4 Державних санітарних норм і правил «Організація роботи лабораторій при дослідженні матеріалу, що містить біологічні патогенні агенти I – IV груп патогенності молекулярно-генетичними методами», затверджених наказом Міністерства охорони здоров'я України від 24 січня 2008 року № 26, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 07 лютого 2008 року за № 88/14779, викласти у такій редакції:

«документи про присвоєння / підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційних категорій);».

2. У наказі Міністерства охорони здоров'я України від 05 лютого 2016 року № 69 «Про організацію клініко-експертної оцінки якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування», зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 24 лютого 2016 року за № 285/28415:

1) абзац третій розділу III Положення про клініко-експертну комісію Міністерства охорони здоров'я України, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 24 лютого 2016 року за № 285/28415, викласти у такій редакції:

«у разі виявлення порушень, подання щодо проведення позачергової атестації працівника сфери охорони здоров'я, який надавав медичну (реабілітаційну) допомогу та медичне обслуговування, до відповідної атестаційної комісії, інформування про таке подання роботодавця (за наявності);»;

2) абзац третій розділу III Положення про клініко-експертну комісію Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 24 лютого 2016 року за № 286/28416, викласти у такій редакції:

«у разі виявлення порушень, подання щодо проведення позачергової атестації працівника сфери охорони здоров'я, який надавав медичну (реабілітаційну) допомогу та медичне обслуговування, до відповідної

атестаційної комісії, інформування про таке подання роботодавця (за наявності);»;

3) розділ III Положення про медичну раду закладу охорони здоров'я, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 24 лютого 2016 року за № 287/28417, доповнити абзацом третім такого змісту:

«направлення на позачергову атестацію спеціалістів ЗОЗ;»;

У зв'язку з цим абзаци третій–восьмий вважати абзацами четвертим–дев'ятим відповідно.

3. Порядок контролю якості медичної допомоги, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 28 вересня 2012 року № 752, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 листопада 2012 року за № 1996/22308, доповнити пунктом 9 такого змісту:

«9. У разі виявлення за результатами проведення внутрішнього та / або зовнішнього контролю якості надання медичної допомоги порушень вимог законодавства працівником сфери охорони здоров'я, який надавав медичну допомогу, особами, визначеними пунктами 5, 6 цього Порядку надаються пропозиції керівництву закладу охорони здоров'я щодо направлення на позачергову атестацію такого працівника або здійснюється подання до відповідної атестаційної комісії щодо проведення позачергової атестації такого працівника у встановленому порядку.».

4. У наказі Міністерства охорони здоров'я України від 23 січня 2024 року № 112 «Про затвердження Номенклатури спеціальностей професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я, Переліку циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та професіоналів з вищою немедичною освітою», зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 30 січня 2024 року за № 159/41504:

1) заголовок викласти у такій редакції:

«Про затвердження Переліку циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та професіоналів з вищою немедичною освітою»;

2) пункт 1 виключити.

У зв'язку з цим пункти 2–5 вважати пунктами 1–4 відповідно;

3) Номенклатуру спеціальностей професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я, зареєстровану в Міністерстві юстиції України 30 січня 2024 року за № 159/41504, виключити;

4) у Переліку циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та професіоналів з вищою немедичною освітою, зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 30 січня 2024 року за № 159/41504:

пункт 7 розділу I викласти у такій редакції:

«

7	Фармаконагляд		
	Цикли спеціалізації	Особи, які здобули вищу освіту другого (магістерського) рівня за спеціальністю «Фармація, промислова фармація» (освітня програма за дипломом «Фармація», «Клінічна фармація» або «Технології парфумерно-косметичних засобів»), «Медицина», «Стоматологія», «Медична психологія» або «Педіатрія» галузі знань «Охорона здоров'я» та закінчили інтернатуру за однією з лікарських або фармацевтичних (провізорських спеціальностей)	3 місяці
	Цикли тематичного удосконалення	Професіонали з фармаконагляду, лікарі та фармацевти усіх спеціальностей	1–2 тижні

»;

доповнити новим розділом VI такого змісту:

«

VI. Спеціальності інших професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я			
1	2	3	4
1	Аналітично-контрольна фармація		
	Цикли спеціалізації	Особи, які здобули вищу освіту другого (магістерського) рівня за спеціальністю «Хімія» або «Біологія та біохімія» з освітньою програмою за дипломом «Біохімія», або	2 місяці

1	2	3	4
		«Фармація, промислова фармація» з освітньою програмою за дипломом «Промислова фармація» чи «Технології фармацевтичних препаратів», або «Хімічні технології та інженерія» чи «Біотехнології та біоінженерія»; професіонали з контролю якості лікарських засобів (спеціалісти, хіміки, хіміки-аналітики лабораторій з контролю якості лікарських засобів), які не працювали більше трьох років за цією спеціальністю	2 місяці
	Цикли тематичного удосконалення	Професіонали з контролю якості лікарських засобів (спеціалісти, хіміки, хіміки-аналітики лабораторій з контролю якості лікарських засобів)	1-2 тижні
2	Медична статистика		
	Цикли спеціалізації	Особи, які здобули вищу освіту другого (магістерського) рівня у галузі знань «Охорона здоров'я» або «Природничі науки, математика та статистика», або «Інформаційні технології», або спеціальністю «Економіка» чи «Соціологія»; професіонали з медичної статистики, які не працювали більше трьох років за цією спеціальністю	2 місяці 2 місяці
	Цикли тематичного удосконалення	Професіонали з медичної статистики, інші професіонали у сфері охорони здоров'я	1-2 тижні

».

5. У Положенні про військову інтернатуру, затвердженому наказом Міністерства охорони здоров'я України від 06 вересня 2022 року № 1599, зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 26 жовтня 2022 року за № 1318/38654:

1) у пункті 1 розділу I після цифр і слів «226 «Фармація, промислова фармація»» доповнити цифрами та словом «, 228 «Педіатрія»»;

2) додаток до Положення доповнити пунктами 6, 7 такого змісту:

«

6	222 Медицина 228 Педіатрія	Психіатрія	2,5 роки
7	222 Медицина 228 Педіатрія	Фізична та реабілітаційна медицина	3,5 роки

».

У зв'язку з цим пункти 6–8 вважати пунктами 8–10 відповідно.

6. Назву графи 5 додатку до Порядку утворення екзаменаційної комісії у закладах вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я», затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 14 травня 2021 року № 932, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 29 червня 2021 року за № 841/36463, після знаків «(%)» доповнити словами «, балів за багатобальною шкалою медичного ліцензійного іспиту».

**Начальник Управління
медичних кадрів, освіти і науки**



Сергій УБОГОВ

Додаток 1
до Порядку проведення атестації
працівників сфери охорони
здоров'я
(пункт 1 розділу І)

**Номенклатура
спеціальностей / профілів роботи за спеціальностями та
відповідних їм професійних кваліфікацій / посад працівників сфери
охорони здоров'я**

**1. Спеціальності та професійні кваліфікації, що здобуваються на їх
основі**

№ з/п	Назва спеціальності	Віднесення спеціальності, здобутої на рівні вищої або фахової передвищої освіти та на основі якої здобувається спеціальність/ кваліфікація працівником сфери охорони здоров'я, до переліку спеціальностей, здобуття ступеня освіти з яких необхідне для доступу до професій, для яких запроваджено додаткове регулювання*	Професійна кваліфікація, що здобувається на основі відповідної спеціальності після здобуття вищої або фахової передвищої освіти та післядипломної освіти (інтернатури, лікарської резидентури, спеціалізації)
1	2	3	4
1. ЛІКАРСЬКІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ ТА ВІДПОВІДНІ ЇМ ПРОФЕСІЙНІ КВАЛІФІКАЦІЇ			
1. Лікарські спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації загального профілю			
1	Загальна практика - сімейна медицина	+	Лікар загальної практики - сімейний лікар
2. Лікарські спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації лікарів-спеціалістів			
1) Лікарські спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації нехірургічного профілю			
1	Алергологія	+	Лікар-алерголог
2	Внутрішні хвороби	+	Лікар-терапевт

1	2	3	4
3	Гастроентерологія	+	Лікар-гастроентеролог
4	Гематологія	+	Лікар-гематолог
5	Геріатрія	+	Лікар-геріатр
6	Дерматовенерологія	+	Лікар-дерматовенеролог
7	Дієтологія	+	Лікар-дієтолог
8	Дитяча алергологія	+	Лікар-алерголог дитячий
9	Дитяча гастроентерологія	+	Лікар-гастроентеролог дитячий
10	Дитяча гематологія-онкологія	+	Лікар-гематолог-онколог дитячий
11	Дитяча дерматовенерологія	+	Лікар-дерматовенеролог дитячий
12	Дитяча ендокринологія	+	Лікар-ендокринолог дитячий
13	Дитяча імунологія	+	Лікар-імунолог дитячий
14	Дитячі інфекційні хвороби	+	Лікар-інфекціоніст дитячий
15	Дитяча кардіологія	+	Лікар-кардіолог дитячий
16	Дитяча кардіоревматологія	+	Лікар-кардіоревматолог дитячий
17	Дитяча неврологія	+	Лікар-невролог дитячий
18	Дитяча нефрологія	+	Лікар-нефролог дитячий
19	Дитяча пульмонологія	+	Лікар-пульмонолог дитячий
20	Дитяча ревматологія	+	Лікар ревматолог дитячий
21	Дитяча фтизіатрія	+	Лікар-фтизіатр дитячий
22	Ендокринологія	+	Лікар-ендокринолог
23	Ендоскопія	+	Лікар-ендоскопіст
24	Імунологія	+	Лікар-імунолог
25	Інвазивна електрофізіологія	+	Лікар-кардіолог-електрофізіолог
26	Інтервенційна кардіологія	+	Лікар-кардіолог інтервенційний
27	Інфекційні хвороби	+	Лікар-інфекціоніст
28	Кардіологія	+	Лікар-кардіолог
29	Клінічна онкологія	+	Лікар-онколог
30	Медицина невідкладних станів	+	Лікар з медицини невідкладних станів
31	Неврологія	+	Лікар-невропатолог
32	Неонатологія	+	Лікар-педіатр-неонатолог

1	2	3	4
33	Нефрологія	+	Лікар-нефролог
34	Педіатрія	+	Лікар-педіатр
35	Пульмонологія	+	Лікар-пульмонолог
36	Радіаційна онкологія	+	Лікар з радіаційної онкології
37	Радіологія	+	Лікар-радіолог
38	Ревматологія	+	Лікар-ревматолог
39	Рентгенологія	+	Лікар-рентгенолог
40	Фтизіатрія	+	Лікар-фтизіатр
41	Ядерна медицина	+	Лікар з ядерної медицини
2) Лікарські спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації хірургічного профілю			
1	Акушерство і гінекологія	+	Лікар-акушер-гінеколог
2	Анестезіологія	+	Лікар-анестезіолог
3	Дитяча анестезіологія	+	Лікар-анестезіолог дитячий
4	Дитяча гінекологія	+	Лікар-гінеколог дитячого та підліткового віку
5	Дитяча нейрохірургія	+	Лікар-нейрохірург дитячий
6	Дитяча ортопедія і травматологія	+	Лікар-ортопед-травматолог дитячий
7	Дитяча отоларингологія	+	Лікар-отоларинголог дитячий
8	Дитяча офтальмологія	+	Лікар-офтальмолог дитячий
9	Дитяча урологія	+	Лікар-уролог дитячий
10	Дитяча хірургія	+	Лікар-хірург дитячий
11	Комбустіологія	+	Лікар-комбустіолог
12	Нейрохірургія	+	Лікар-нейрохірург
13	Онкогінекологія	+	Лікар-гінеколог-онколог
14	Онкоотоларингологія	+	Лікар-отоларинголог-онколог
15	Онкохірургія	+	Лікар-хірург-онколог
16	Ортопедія і травматологія	+	Лікар-ортопед-травматолог
17	Отоларингологія	+	Лікар-отоларинголог
18	Офтальмологія	+	Лікар-офтальмолог
19	Пластична хірургія	+	Лікар-хірург пластичний
20	Проктологія	+	Лікар-хірург-проктолог
21	Судинна хірургія	+	Лікар-хірург судинний
22	Торакальна хірургія	+	Лікар-хірург торакальний

1	2	3	4
23	Трансплантологія	+	Лікар-трансплантолог
24	Урологія	+	Лікар-уролог
25	Хірургічна дерматологія	+	Лікар-хірург-дерматолог
26	Хірургія	+	Лікар-хірург
27	Хірургія серця та магістральних судин	+	Лікар-хірург серцево-судинний
3) Лікарські спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації психолого-психіатричного профілю			
1	Дитяча психіатрія	+	Лікар-психіатр дитячий
2	Медична психологія	+	Лікар-психолог
3	Наркологія	+	Лікар-нарколог
4	Психіатрія	+	Лікар-психіатр
5	Психотерапія	+	Лікар-психотерапевт
4) Лікарські спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації медико-лабораторного профілю			
1	Бактеріологія	+	Лікар-бактеріолог
2	Вірусологія	+	Лікар-вірусолог
3	Генетика лабораторна	+	Лікар-лаборант-генетик
4	Клінічна біохімія	+	Лікар-лаборант з клінічної біохімії
5	Клінічна лабораторна діагностика	+	Лікар-лаборант
6	Лабораторна діагностика, вірусологія, мікробіологія	+	Лікар-лаборант-мікробіолог-вірусолог
7	Лабораторна імунологія	+	Лікар-лаборант-імунолог
8	Мікробіологія і вірусологія	+	Лікар-мікробіолог-вірусолог
9	Паразитологія	+	Лікар-паразитолог
5) Лікарські спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації медико-профілактичного профілю			
1	Гігієна дітей та підлітків	+	Лікар з гігієни дітей та підлітків
2	Гігієна праці	+	Лікар з гігієни праці
3	Гігієна харчування	+	Лікар з гігієни харчування
4	Дезінфекційна справа	+	Лікар-дезінфекціоніст
5	Епідеміологія	+	Лікар-епідеміолог
6	Загальна гігієна	+	Лікар із загальної гігієни
7	Комунальна гігієна	+	Лікар з комунальної гігієни
8	Лабораторні дослідження факторів навколишнього	+	Лікар-лаборант-гігієніст

1	2	3	4
	середовища		
9	Лабораторні дослідження фізичних факторів навколишнього середовища	+	Лікар-лаборант-гігієніст з дослідження фізичних факторів навколишнього середовища
10	Лабораторні дослідження хімічних факторів навколишнього середовища	+	Лікар-лаборант-гігієніст з дослідження хімічних факторів навколишнього середовища
11	Превентивна медицина	+	Лікар превентивної медицини
12	Радіаційна гігієна	+	Лікар з радіаційної гігієни
6) Лікарські спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації судово-медичного профілю			
1	Судово-медична гістологія	+	Лікар-судово-медичний експерт гістолог
2	Судово-медична експертиза	+	Лікар-судово-медичний експерт
3	Судово-медична імунологія	+	Лікар-судово-медичний експерт імунолог
4	Судово-медична криміналістика	+	Лікар-судово-медичний експерт криміналіст
5	Судово-медична токсикологія	+	Лікар-судово-медичний експерт токсиколог
6	Судово-медична цитологія	+	Лікар-судово-медичний експерт цитолог
7	Судова психіатрія	+	Лікар-психіатр судовий
7) Інші лікарські спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Авіаційна та космічна медицина	+	Лікар з авіаційної медицини
2	Генетика медична	+	Лікар-генетик
3	Дитяча патологічна анатомія	+	Лікар-патологоанатом дитячий
4	Медична статистика	+	Лікар-статистик
5	Народна і нетрадиційна медицина	+	Лікар з народної та нетрадиційної медицини
6	Організація і управління охороною здоров'я	+	Лікар з організації і управління охороною здоров'я
7	Патологічна анатомія	+	Лікар-патологоанатом
8	Професійна патологія	+	Лікар-профпатолог
9	Психофізіологія	+	Лікар-психофізіолог
10	Рефлексотерапія	+	Лікар-рефлексотерапевт

1	2	3	4
11	Сексопатологія	+	Лікар-сексопатолог
12	Спортивна медицина	+	Лікар із спортивної медицини
13	Суднова медицина	+	Лікар судновий
14	Сурдологія	+	Лікар-сурдолог
15	Токсикологія	+	Лікар-токсиколог
16	Трансфузіологія	+	Лікар-трансфузіолог
17	Ультразвукова діагностика	+	Лікар з ультразвукової діагностики
18	Фізична та реабілітаційна медицина	+	Лікар фізичної та реабілітаційної медицини
19	Функціональна діагностика	+	Лікар з функціональної діагностики
3. Стоматологічні спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Дитяча стоматологія	+	Лікар-стоматолог дитячий
2	Ортодонтія	+	Лікар-стоматолог-ортодонт
3	Ортопедична стоматологія	+	Лікар-стоматолог-ортопед
4	Пародонтологія	+	Лікар-стоматолог-пародонтолог
5	Стоматологія	+	Лікар-стоматолог
6	Терапевтична стоматологія	+	Лікар-стоматолог-терапевт
7	Хірургічна стоматологія	+	Лікар-стоматолог-хірург
8	Щелепно-лицева хірургія	+	Лікар-хірург щелепно-лицевий
II. ФАРМАЦЕВТИЧНІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ ТА ВІДПОВІДНІ ЇМ ПРОФЕСІЙНІ КВАЛІФІКАЦІЇ			
1	Аналітично-контрольна фармація	+	Фармацевт-аналітик
2	Клінічна фармація	+	Фармацевт клінічний
3	Організація і управління фармацією	+	Фармацевт з організації і управління фармацією
4	Промислова фармація	+	Промисловий фармацевт
5	Фармація	+	Фармацевт
6	Фармацевтична косметологія	+	Фармацевт-косметолог
7	Фармацевтична токсикологія	+	Фармацевт-токсиколог
III. СПЕЦІАЛЬНОСТІ ТА ВІДПОВІДНІ ЇМ ПРОФЕСІЙНІ КВАЛІФІКАЦІЇ ІНШИХ ПРОФЕСІОНАЛІВ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я			

1	2	3	4
1. Спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації професіоналів з реабілітації, трансплант-координації			
1	Ерготерапія	+	Ерготерапевт
2	Протезування-ортезування	+	Протезист-ортезист
3	Терапія мови і мовлення	+	Терапевт мови і мовлення
4	Трансплант-координація	+	Трансплант-координатор Трансплант-координатор патолого-анатомічного бюро (бюро судово-медичної експертизи)
5	Фізична терапія	+	Фізичний терапевт
2. Спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації професіоналів медико-фармацевтичного профілю			
1	Клінічні дослідження	+	Професіонал з клінічних досліджень
2	Оцінка медичних технологій	+	Експерт з оцінки медичних технологій
3	Фармаконагляд	+	Професіонал з фармаконагляду
3. Спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації професіоналів медико-профілактичного профілю та з медичної статистики			
1	Громадське здоров'я		Професіонал з громадського здоров'я
2	Довкілля та здоров'я		Професіонал з довкілля та здоров'я
3	Лабораторні дослідження факторів навколишнього середовища		Професіонал з дослідження факторів навколишнього середовища
4	Медична статистика		Професіонал з медичної статистики
4. Спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації професіоналів медико-лабораторного профілю			
1	Бактеріологія		Бактеріолог
2	Вірусологія		Вірусолог
3	Генетика лабораторна		Генетик
4	Ентомологія		Ентомолог
5	Клінічна біохімія		Біохімік
6	Лабораторна імунологія		Імунолог
7	Мікробіологія і		Мікробіолог

1	2	3	4
	вірусологія		
8	Паразитологія		Паразитолог
9	Цитоморфологія		Цитоморфолог
5. Спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації професіоналів судово-медичного профілю			
1	Судово-медична імунологія		Експерт-імунолог судовий
2	Судово-медична токсикологія		Експерт-токсиколог судовий
3	Судово-медична цитологія		Експерт-цитолог судовий
6. Спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації професіоналів з психологічної допомоги та духовної опіки			
1	Клінічне душпастирство		Капелан в охороні здоров'я
2	Клінічна психологія		Клінічний психолог
3	Психотерапія		Психотерапевт
IV. СПЕЦІАЛЬНОСТІ ТА ВІДПОВІДНІ ЇМ ПРОФЕСІЙНІ КВАЛІФІКАЦІЇ ФАХІВЦІВ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я			
1. Медсестринські спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Акушерська справа	+	Акушер/акушерка
2	Анестезіологія та реанімація	+	Сестра медична/брат медичний-анестезист
3	Екстрена медицина	+	Парамедик
4	Загальна практика - сімейна медицина	+	Сестра медична/брат медичний загальної практики - сімейної медицини
5	Лікувальна справа	+	Фельдшер
6	Медична оптика. Оптометрія	+	Оптометрист
7	Організація і управління охороною здоров'я	+	Сестра медична/брат медичний з організації і управління охороною здоров'я
8	Педіатрія	+	Сестра медична/брат медичний в педіатрії
9	Психіатрія	+	Сестра медична/брат медичний в психіатрії
10	Рентгенологія	+	Рентгенлаборант
11	Сестринська справа	+	Сестра медична/брат медичний
12	Травматологія та ортопедія	+	Технік-ортезист-гіпсовиливальник

1	2	3	4
13	Фізична та реабілітаційна медицина	+	Сестра медична/брат медичний з реабілітації
14	Функціональна діагностика	+	Сестра медична/брат медичний з функціональної діагностики
15	Хірургія	+	Сестра медична операційна/брат медичний операційний
2. Стоматологічні спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Профілактична стоматологія	+	Гігієніст зубний
2	Стоматологія ортопедична	+	Технік зубний
3	Стоматологія	+	Сестра медична/брат медичний зі стоматології
3. Спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації фахівців медико-профілактичного, медико-лабораторного, фармацевтичного профілю			
1	Громадське здоров'я		Фахівець з громадського здоров'я
2	Клінічна діагностика	+	Лаборант клініко-діагностичної лабораторії Фельдшер-лаборант клініко-діагностичної лабораторії
3	Лабораторна діагностика	+	Лаборант (медицина) Фельдшер-лаборант
4	Медико-профілактична справа	+	Фельдшер санітарний
5	Судова медицина	+	Лаборант судово-медичної лабораторії Фельдшер-лаборант судово-медичної лабораторії
6	Фармація	+	Асистент фармацевта
4. Спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації фахівців з реабілітації, психологічної допомоги та духовної опіки			
1	Ерготерапія	+	Асистент ерготерапевта
2	Клінічне душпастирство		Помічник капелана в охороні здоров'я
3	Нутриціологія	+	Нутриціолог
4	Фізична терапія	+	Асистент фізичного терапевта

2. Профілі роботи за спеціальностями та відповідні їм посади

№ з/п	Назва профілю роботи	Віднесення спеціальності, здобутої на рівні вищої або фахової передвищої освіти та на основі якої здобувається спеціальність/кваліфікація працівником сфери охорони здоров'я, до переліку спеціальностей, здобуття ступеня освіти з яких необхідне для доступу до професій, для яких запроваджено додаткове регулювання*	Посади, які може обіймати фахівець після проходження субспеціалізації	Спеціальність (спеціальності), якій (яким) відповідає профіль роботи
1	2	3	4	5
І. ПРОФІЛІ РОБОТИ ЗА СПЕЦІАЛЬНОСТЯМИ ТА ВІДПОВІДНІ ЇМ ПОСАДИ ФАХІВЦІВ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я				
1. Профілі роботи за медсестринськими спеціальностями та відповідні їм посади				
1	Акушерська справа у стаціонарі	+	Акушер/ акушерка стаціонару	Акушерська справа Лікувальна справа
2	Акушерська справа у жіночій консультації	+	Акушер/ акушерка жіночої консультації	Акушерська справа Лікувальна справа
3	Анестезіологія та реанімація у дитячих відділеннях	+	Сестра медична/брат медичний-анестезист дитячих відділень	Сестринська справа Акушерська справа Лікувальна справа
4	Анестезіологія та реанімація у відділеннях реанімації та інтенсивної терапії	+	Сестра медична/брат медичний відділення реанімації та інтенсивної терапії	Сестринська справа Акушерська справа Лікувальна справа

1	2	3	4	5
5	Дієтологія	+	Сестра медична/брат медичний з дієтичного харчування	Сестринська справа Лікувальна справа Акушерська справа
6	Косметологія	+	Сестра медична/брат медичний з косметичних процедур	Сестринська справа Лікувальна справа Акушерська справа
7	Лікувальна справа у фельдшерсько-акушерському пункті, амбулаторії	+	Фельдшер фельдшерсько-акушерського пункту, амбулаторії	Лікувальна справа
8	Лікувальний масаж	+	Сестра медична/брат медичний з масажу	Сестринська справа Лікувальна справа Акушерська справа
9	Медицина невідкладних станів	+	Фельдшер станції (відділення) швидкої та невідкладної медичної допомоги	Лікувальна справа
			Сестра медична/брат медичний станції (відділення) швидкої та невідкладної медичної допомоги	Сестринська справа Акушерська справа
10	Медицина невідкладних станів (робота оперативно-диспетчерської служби)	+	Диспетчер оперативно-диспетчерської служби (медицина)	Лікувальна справа Сестринська справа Акушерська справа

1	2	3	4	5
11	Медичний патронаж	+	Сестра медична/брат медичний патронажна/патронажний	Сестринська справа Лікувальна справа Акушерська справа
12	Медична статистика	+	Статистик медичний	Лікувальна справа Сестринська справа Акушерська справа
13	Неврологія	+	Сестра медична/брат медичний неврологічних та інсультних відділень	Сестринська справа Лікувальна справа Акушерська справа
14	Паліативна та хоспісна допомога	+	Сестра медична/брат медичний з паліативної допомоги	Сестринська справа Лікувальна справа Акушерська справа
15	Сестринська справа у поліклініці	+	Сестра медична/брат медичний поліклініки	Сестринська справа Лікувальна справа Акушерська справа
16	Сестринська справа у стаціонарі	+	Сестра медична/брат медичний стаціонару	Сестринська справа Лікувальна справа Акушерська справа
17	Сестринська справа у процедурному кабінеті	+	Сестра медична/брат медичний процедурного кабінету	Сестринська справа Лікувальна справа Акушерська справа

1	2	3	4	5
18	Сестринська справа у дитячому відділенні стаціонару, дитячій поліклініці, закладі освіти	+	Сестра медична/брат медичний дитячого відділення стаціонару, дитячої поліклініки, закладу освіти	Сестринська справа Лікувальна справа Акушерська справа
2. Профілі роботи за спеціальностями медико-профілактичного, медико-лабораторного, стоматологічного, фармацевтичного профілю та відповідні їм посади				
1	Аналітично-контрольна фармація	+	Лаборант (фармація)	Фармація
2	Бактеріологія	+	Лаборант з бактеріології Фельдшер-лаборант з бактеріології	Лабораторна діагностика
3	Біохімія	+	Лаборант з біохімії Фельдшер-лаборант з біохімії	Лабораторна діагностика
4	Вірусологія	+	Лаборант з вірусології Фельдшер-лаборант з вірусології	Лабораторна діагностика
5	Дезінфекційна справа	+	Інструктор-дезінфектор	Медико-профілактична справа Сестринська справа Лікувальна справа
6	Епідеміологія	+	Помічник лікаря-епідеміолога	Медико-профілактична справа Лікувальна справа Сестринська справа Акушерська справа

1	2	3	4	5
				справа
7	Імунологія	+	Лаборант з імунології Фельдшер-лаборант з імунології	Лабораторна діагностика
8	Мікробіологія	+	Лаборант з мікробіології Фельдшер-лаборант з мікробіології	Лабораторна діагностика
9	Патологічна анатомія	+	Лаборант з патолого-анатомічних досліджень Фельдшер-лаборант з патолого-анатомічних досліджень	Лабораторна діагностика
10	Санітарно-гігієнічні дослідження	+	Лаборант санітарно-гігієнічної лабораторії	Лабораторна діагностика
		+	Фельдшер-лаборант санітарно-гігієнічної лабораторії	Медико-профілактична справа Лабораторна діагностика Лікувальна справа
11	Санітарна освіта	+	Фельдшер з санітарної освіти	Медико-профілактична справа Лікувальна справа
		+	Інструктор з санітарної освіти	Будь-яка медсестринська спеціальність
12	Сестринська справа у громадському	+	Сестра медична/брат медичний з	Сестринська справа Акушерська

1	2	3	4	5
	здоров'ї		громадського здоров'я	справа Лікувальна справа Медико-профілактична справа
13	Стоматологія (асистування лікарю-стоматологу)	+	Помічник лікаря-стоматолога	Профілактична стоматологія Стоматологія ортопедична
14	Фармація (роздрібна реалізація лікарських засобів)	+	Асистент фармацевта з роздрібною реалізацією лікарських засобів	Лікувальна справа Сестринська справа Акушерська справа

* Перелік спеціальностей, здобуття ступеня освіти з яких необхідне для доступу до професій, для яких запроваджено додаткове регулювання, затверджено наказом Міністерства освіти і науки України від 22 травня 2020 року № 673 (в редакції наказу Міністерства освіти і науки України від 05 квітня 2023 року № 392), зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 09 червня 2020 року за № 502/34785.

Додаток 2

до Порядку проведення атестації
працівників сфери охорони здоров'я
(абзац перший пункту 6 розділу I)

	Сторінка 1
Сертифікат про присвоєння / підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) у сфері охорони здоров'я	
Серія _____	Номер _____
Видано _____	(прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))
Назва професійної кваліфікації _____	
за спеціальністю _____	(назва спеціальності відповідно до Номенклатури спеціальностей та професійних кваліфікацій професіоналів та фахівців, які працюють у сфері охорони здоров'я)
Дата видачі _____	
Керівник закладу вищої освіти / наукової установи _____	
(прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))	(підпис)
Голова атестаційної комісії _____	МНІ (за наявності)
(підпис)	

Сторінка 2

Відомості про присвоєння професійної кваліфікації:

1. Професійну кваліфікацію присвоєно згідно з дипломом про вищу або фахову передвищу освіту (заповнюється у разі присвоєння професійної кваліфікації згідно з дипломом):

_____ (реквізити диплома про вищу або фахову передвищу освіту (серія, номер, дата видачі, найменування закладу, який видав диплом))

2. Професійну кваліфікацію присвоєно рішенням атестаційної комісії за результатами атестації на присвоєння професійної кваліфікації:

_____ (назва закладу вищої або фахової передвищої освіти/наукової установи, при якому/якій утворено атестаційну комісію)

від «___» _____ 20___ року

Керівник закладу освіти /наукової установи

_____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності)) _____ (підпис)

Термін підтвердження професійної кваліфікації до «___» _____ 20___ року

Голова атестаційної комісії _____ МП (за наявності)
(підпис)

Сторінка 3-13

Відомості про підтвердження професійної кваліфікації

Професійну кваліфікацію підтверджено _____ 20___ року

Термін наступного підтвердження професійної кваліфікації до «___» _____ 20___ року

Відмовлено у підтвердженні професійної кваліфікації згідно із протоколом атестаційної комісії від «___» _____ 20___ року (потребує відновлення індивідуальної професійної практики)

_____ (найменування органу/організації, при якому/якій утворено атестаційну комісію)

Керівник органу / організації, при якому / якій утворено атестаційну комісію.

_____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності)) _____ (підпис)

Голова атестаційної комісії

_____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності)) _____ (підпис)

МП (за наявності)

Сторінка 14-17

Відомості про присвоєння другої кваліфікаційної категорії

1. Присвоєно другу кваліфікаційну категорію
« » 20 року

2. Відмовлено у присвоєнні другої кваліфікаційної категорії та підтверджено професійну кваліфікацію
« » 20 року

Термін наступної атестації на підтвердження професійної кваліфікації / присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації до
« » 20 року

3. Відмовлено у присвоєнні другої кваліфікаційної категорії згідно із протоколом атестаційної комісії від « » 20 року (потребує відновлення індивідуальної професійної практики)

(найменування органу/організації, при якому/якій утворено атестаційну комісію)

Керівник органу/організації, при якому/якій утворено атестаційну комісію

(підпис) _____
(прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))
МП (за наявності)

Голова атестаційної комісії

(підпис) _____
(прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))

Сторінка 18-28

Відомості про підтвердження другої кваліфікаційної категорії

1. Підтверджено другу кваліфікаційну категорію
« » 20 року

2. Відмовлено у підтвердженні другої кваліфікаційної категорії та підтверджено професійну кваліфікацію
« » 20 року

Термін наступної атестації на підтвердження професійної кваліфікації / присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації до
« » 20 року

3. Відмовлено у підтвердженні другої кваліфікаційної категорії згідно із протоколом атестаційної комісії від « » 20 року (потребує відновлення індивідуальної професійної практики)

(найменування органу/організації, при якому/якій утворено атестаційну комісію)

Керівник органу/організації, при якому/якій утворено атестаційну комісію

(підпис) _____
(прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))
МП (за наявності)

Голова атестаційної комісії

(підпис) _____
(прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))

<p>Сторінка 29-32</p> <p>Відомості про присвоєння першої кваліфікаційної категорії</p>	<p>Сторінка 33-43</p> <p>Відомості про підтвердження першої кваліфікаційної категорії</p>
<p>1. Присвоєно першу кваліфікаційну категорію «<u> </u>» <u> </u> 20<u> </u> року</p> <p>2. Відмовлено у присвоєнні першої кваліфікаційної категорії та підтвердженню другої кваліфікаційну категорію «<u> </u>» <u> </u> 20<u> </u> року</p> <p>Термін наступної атестації на підтвердження професійної кваліфікації/присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації до «<u> </u>» <u> </u> 20<u> </u> року</p> <p>3. Відмовлено у присвоєнні першої кваліфікаційної категорії згідно із протоколом атестаційної комісії від «<u> </u>» <u> </u> 20<u> </u> року (потребує відновлення індивідуальної професійної практики)</p>	<p>1. Підтверджено першу кваліфікаційну категорію «<u> </u>» <u> </u> 20<u> </u> року</p> <p>2. Відмовлено у підтвердженні першої кваліфікаційної категорії та підтвердженню другої кваліфікаційну категорію «<u> </u>» <u> </u> 20<u> </u> року</p> <p>Термін наступної атестації на підтвердження професійної кваліфікації/присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації до «<u> </u>» <u> </u> 20<u> </u> року</p> <p>3. Відмовлено у підтвердженні першої кваліфікаційної категорії згідно із протоколом атестаційної комісії від «<u> </u>» <u> </u> 20<u> </u> року (потребує відновлення індивідуальної професійної практики)</p>
<p>(найменування органу / організації, при якому/якій утворено атестаційну комісію)</p> <p>Керівник органу / організації, при якому / якій утворено атестаційну комісію</p> <p>(підпис) _____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності)) МП (за наявності)</p> <p>Голова атестаційної комісії</p> <p>(підпис) _____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))</p>	<p>(найменування органу / організації, при якому/якій утворено атестаційну комісію)</p> <p>Керівник органу / організації, при якому / якій утворено атестаційну комісію</p> <p>(підпис) _____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності)) МП (за наявності)</p> <p>Голова атестаційної комісії</p> <p>(підпис) _____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))</p>

<p>Сторінка 44-47</p> <p>Відомості про присвоєння вищої кваліфікаційної категорії</p>	<p>Сторінка 48-58</p> <p>Відомості про підтвердження вищої кваліфікаційної категорії</p>
<p>1. Присвоєно вищу кваліфікаційну категорію «__» 20__ року</p> <p>2. Відмовлено у присвоєнні вищої кваліфікаційної категорії та підтвердженню першу кваліфікаційну категорію «__» 20__ року</p> <p>Термін наступної атестації на підтвердження професійної кваліфікації/присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації до «__» 20__ року</p> <p>3. Відмовлено у присвоєнні вищої кваліфікаційної категорії згідно із протоколом атестаційної комісії від «__» 20__ року (потребує відновлення індивідуальної професійної практики)</p>	<p>(найменування органу / організації, при якому/якій утворено атестаційну комісію)</p> <p>Керівник органу / організації, при якому / якій утворено атестаційну комісію</p> <p>(підпис) _____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності)) МП (за наявності)</p> <p>Голова атестаційної комісії</p> <p>(підпис) _____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))</p>

Сторінка 59	Сторінка 60
<p>Відомості про позачергову атестацію на підтвердження професійної кваліфікації</p> <p>Направлено на позачергову атестацію рішенням атестаційної комісії від « _____ » _____ 20____ року (потребує відновлення індивідуальної професійної практики)</p> <p>(найменування органу / організації, при якому/якій утворено атестаційну комісію)</p> <p>Керівник органу / організації, при якому / якій утворено атестаційну комісію.</p> <p>МП (за наявності)</p> <p>Голова атестаційної комісії</p> <p>(підпис) _____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))</p> <p>МП (за наявності)</p> <p>(підпис) _____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))</p>	<p>Відомості про видання нового сертифіката</p> <p>Видано новий сертифікат серія _____ № _____</p> <p>Дата видачі _____</p> <p>Керівник закладу освіти/наукової установи _____ (підпис) _____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))</p> <p>Голова атестаційної комісії _____ (підпис)</p> <p>МП (за наявності)</p> <p>Примітки.</p> <p>1. Цей сертифікат заповнюється відповідно атестаційною комісією за результатами атестації на присвоєння/підтвердження професійної кваліфікації та рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії).</p> <p>2. За заявою працівника сфери охорони здоров'я до сертифікату можуть бути перенесені дані з сертифіката лікаря-спеціаліста, фармацевта / провізора-спеціаліста, спеціаліста, посвідчення про кваліфікаційну категорію, які були видані до набрання чинності наказу про затвердження форми сертифіката про присвоєння / підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації у сфері охорони здоров'я. Таке перенесення засвідчується атестаційною комісією (підпис голови атестаційної комісії та підпис керівника органу / організації, при якому створено атестаційну комісію, печатка органу / організації) під час атестації працівника на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) або присвоєння рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії).</p> <p>3. Після отримання нового сертифіката, відомості про який містяться на цій сторінці, цей сертифікат вважається таким, що втратив чинність.</p>

Додаток 3
до Порядку проведення атестації
працівників сфери охорони
здоров'я
(підпункт 2 пункту 1 розділу IV)

АТЕСТАЦІЙНИЙ ЛИСТОК

1. Прізвище, ім'я, по батькові (за наявності)

2. Рік народження

3. Освіта

(найменування закладу освіти,

освітньо-професійна кваліфікація або спеціалізація, рік закінчення)

4. Місце роботи (повна назва юридичної особи / прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності) фізичної особи – підприємця / ліцензія на провадження господарської діяльності з медичної практики / банків пуповинної крові, інших тканин і клітин людини згідно з переліком, затвердженим Міністерством охорони здоров'я України від _____ серія _____ № _____ / наказ МОЗ від _____ № _____)

5. Займана посада на час атестації

6. Кількість балів безперервного професійного розвитку

(за період з часу попередньої атестації)

7. Стаж роботи за спеціальністю

Рішення атестаційної комісії

Атестаційна комісія при

(найменування органу охорони здоров'я / територіального органу Державної служби України з лікарських засобів та контролю за наркотиками / Центру контролю та профілактики хвороб)

вирішила:

присвоїти (підтвердити)

(прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))

(назва категорії)

за спеціальністю

(назва спеціальності згідно з

Номенклатурою спеціальностей / профілів роботи за спеціальностями та відповідних їм професійних кваліфікацій / посад працівників сфери охорони здоров'я

відмовити у присвоєнні (підтвердженні)

(прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))

(назва категорії)

за спеціальністю

(назва спеціальності згідно з

Номенклатурою спеціальностей / профілів роботи за спеціальностями та відповідних їм професійних кваліфікацій / посад працівників сфери охорони здоров'я

скасувати рішення від _____ № _____

причина скасування

провести (не проводити) позачергову атестацію

Рекомендації щодо відновлення професійної діяльності

Голова комісії	_____	_____
	(підпис)	(прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))
Члени комісії:	_____	_____
	(підпис)	(прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))
	_____	_____
	(підпис)	(прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))
	_____	_____
	(підпис)	(прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))

"__" _____ 20__ року

Додаток 4
до Порядку проведення атестації
працівників сфери охорони
здоров'я
(підпункт 6 пункту 1 розділу IV)

**ОСОБИСТЕ ОСВІТНЄ ПОРТФОЛІО
З РЕЗУЛЬТАТАМИ ПРОХОДЖЕННЯ
БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ**

за _____ рік

Прізвище, ім'я, по батькові (за наявності)

Місце роботи (за наявності) (повна назва суб'єкта господарювання / прізвище, ім'я, по-
батькові (за наявності) фізичної особи - підприємця, код ЄДРПОУ / ПІН (за наявності), що
провадить господарську діяльність з медичної практики / банків пуловинної крові, інших
тканин і клітин людини згідно з переліком, затвердженим Міністерством охорони здоров'я
України на підставі ліцензії від _____ серія _____ № _____ / наказу МОЗ від
_____ № _____, за спеціальностями (зазначаються всі спеціальності, за якими
здійснюється господарська діяльність з урахуванням повідомлень про зміни, поданих до
органу ліцензування):

Займана посада:

Контактні дані (телефон, поштова адреса, адреса електронної пошти)

I. Індивідуальні цілі професійного розвитку на рік¹

Опис компетентності (знання, уміння / навички), яку планується здобути та / або вдосконалити	Очікуваний результат (як планується застосовувати здобуту та / або вдосконалену компетентність)

Рекомендації за місцем роботи щодо розвитку професійних компетентностей²

II. Інформація про види діяльності та здобуті компетентності (Знання, уміння / навички)

№ з/п	Вид діяльності	Здобуті та / або вдосконалені компетентності	Місце проведення ³	Дата / тривалість	Кількість балів

Відомості щодо персональних досягнень та / або інша інформація про професійну діяльність (в тому числі невиконання чи неналежне виконання обов'язків, порушення правил професійної етики і деонтології та / або рішення суду про позбавлення права займатись професійною діяльністю (за наявності), наявні подання щодо проведення позачергової атестації)⁴

Примітки:

¹ Розділ I заповнюється працівником не пізніше 31 грудня року, що передує року проведення заходів безперервного професійного розвитку та не обов'язково повністю має відповідати пройденим заходам. Невиконані цілі у разі їх актуальності переносяться на наступні періоди.

² Заповнюється працівником після узгодження із керівником структурного підрозділу підприємства, установи, організації (за наявності) або іншим представником роботодавця відповідно до займаної посади працівника / фізичною особою - підприємцем, яка є роботодавцем. У разі, якщо працівник здійснює професійну діяльність лише як фізична особа - підприємець, яка провадить згідно із ліцензією господарську діяльність у сфері охорони здоров'я, цей розділ не заповнюється.

³ Назва країни.

⁴ Інформація розділу II та дані відомості враховуються атестаційною комісією під час прийняття рішення щодо присвоєння або підтвердження відповідної професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії).

Додатки (оригінали документів, що підтверджують види діяльності та обліковані бали):

(прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))

(підпис)

Керівник суб'єкта господарювання / Фізична особа - підприємець

(прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))

Кваліфікований електронний підпис керівника суб'єкта господарювання / фізичної особи - підприємця

Додаток 5
до Порядку проведення
атестації працівників
сфери охорони здоров'я
(абзац дев'ятий пункту 3 розділу IV)

Таблиця відповідності спеціальностей, за якими проводиться атестація працівників сфери охорони здоров'я, та стажу роботи за спеціальностями (професіями), які було виключено із номенклатури спеціальностей (переліків посад / професій)

№ з/п	Спеціальність, за якою працівник атестується на присвоєння / підтвердження рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії)	Спеціальність, за якою працівник був атестований	Посади / професії, в тому числі які було виключено із відповідних переліків, періоди роботи за якими зараховуються до стажу роботи для проходження атестації за відповідною спеціальністю
1	2	3	4
I. ЛІКАРСЬКІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ			
1	Внутрішні хвороби	Терапія	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар-терапевт дільничний, лікар-терапевт підлітковий, лікар-терапевт цехової лікарської дільниці
		Підліткова терапія	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар-терапевт підлітковий
2	Дитяча гематологія-онкологія	Дитяча гематологія	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар-гематолог дитячий
		Дитяча онкологія	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар-онколог дитячий
3	Дитяча психіатрія	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар-психіатр дитячий дільничний, лікар-психіатр підлітковий, лікар-психіатр підлітковий дільничний

1	2	3	4
4	Загальна практика - сімейна медицина	Терапія	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар-терапевт дільничний, лікар-терапевт підлітковий, лікар-терапевт цехової лікарської дільниці
		Підліткова терапія	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар-терапевт підлітковий
5	Імунологія	Клінічна імунологія	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар-імунолог клінічний
6	Клінічна онкологія	Онкологія	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар-онколог, лікар-онколог клінічний
7	Медична статистика	Організація і управління охороною здоров'я	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар-статистик
8	Наркологія	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар-нарколог дільничний
9	Педіатрія	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар-педіатр дільничний
10	Превентивна медицина	Санологія	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар-санолог
11	Психіатрія	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар-психіатр дільничний
12	Радіаційна онкологія	Променева терапія	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар з променевої терапії
13	Спортивна медицина	Лікувальна фізкультура	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар з лікувальної фізкультури
		Лікувальна фізкультура і спортивна медицина	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар з лікувальної фізкультури і спортивної медицини

1	2	3	4
14	Судова психіатрія	Судово-психіатрична експертиза	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар-судово-психіатричний експерт
15	Фізична та реабілітаційна медицина	Лікувальна фізкультура	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар з лікувальної фізкультури
		Лікувальна фізкультура і спортивна медицина	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар з лікувальної фізкультури і спортивної медицини
		Фізіотерапія	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар-фізіотерапевт
16	Фтизіатрія	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар-фтизіатр дільничний
17	Ядерна медицина	Радіонуклідна діагностика	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар з радіонуклідної діагностики
II. ФАРМАЦЕВТИЧНІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ			
1	Аналітично-контрольна фармація	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: провізор-аналітик
2	Клінічна фармація	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: провізор клінічний
3	Організація і управління фармацією	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: провізор-спеціаліст за спеціальністю «Організація і управління фармацією»
4	Фармацевтична косметологія	Технологія парфумерно-косметичних засобів	Із збереженням кваліфікаційної категорії: провізор-косметолог
5	Фармація	Загальна фармація	Із збереженням кваліфікаційної категорії: провізор, провізор загального профілю

1	2	3	4
III. СПЕЦІАЛЬНОСТІ ІНШИХ ПРОФЕСІОНАЛІВ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я			
1	Бактеріологія	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: мікробіолог, вірусолог, будь-яка лікарська посада відповідного профілю
2	Вірусологія	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: мікробіолог, будь-яка лікарська посада відповідного профілю
3	Генетика лабораторна	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: біолог, будь-яка лікарська посада відповідного профілю
4	Ентомологія	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: будь-яка лікарська посада відповідного профілю
5	Клінічна біохімія	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: будь-яка лікарська посада відповідного профілю
6	Клінічна психологія	Психологія	Із збереженням кваліфікаційної категорії: психолог (за умови роботи в закладі охорони здоров'я в період до 31 грудня 2024 року)
		Практична психологія	Із збереженням кваліфікаційної категорії: практичний психолог (за умови роботи в закладі охорони здоров'я в період до 31 грудня 2024 року)
7	Лабораторна імунологія	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: біолог, будь-яка лікарська посада відповідного профілю

1	2	3	4
8	Лабораторні дослідження факторів навколишнього середовища	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: фахівець з дослідження факторів навколишнього середовища, будь-яка лікарська посада відповідного профілю
9	Медична статистика	Організація і управління охороною здоров'я	Із збереженням кваліфікаційної категорії: лікар-статистик
10	Мікробіологія і вірусологія	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: будь-яка лікарська посада відповідного профілю
11	Паразитологія	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: будь-яка лікарська посада відповідного профілю
12	Психотерапія	Психологія	Із збереженням кваліфікаційної категорії: психолог, клінічний психолог (за умови роботи в закладі охорони здоров'я в період до 31 грудня 2024 року)
		Практична психологія	Із збереженням кваліфікаційної категорії: практичний психолог (за умови роботи в закладі охорони здоров'я в період до 31 грудня 2024 року)
13	Терапія мови і мовлення	Спеціальна освіта (Логопедія)	Із збереженням кваліфікаційної категорії: логопед (за умови роботи в закладі охорони здоров'я в період до 31 грудня 2026 року не менше 3 років та проходження циклу спеціалізації до 01 січня 2028 року)

1	2	3	4
14	Цитоморфологія	Клінічна лабораторна діагностика	Із збереженням кваліфікаційної категорії: біолог, лаборант клінічної діагностики, будь-яка лікарська посада відповідного профілю
IV. СПЕЦІАЛЬНОСТІ (ПРОФІЛ РОБОТИ) ФАХІВЦІВ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я			
1	Екстрена медицина	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: фельдшер з медицини невідкладних станів
2	Фармація	без змін	Із збереженням кваліфікаційної категорії: фармацевт
3	Фізична та реабілітаційна медицина	Лікувальна фізкультура	Із збереженням кваліфікаційної категорії: сестра медична/брат медичний з лікувальної фізкультури
		Трудова терапія	Із збереженням кваліфікаційної категорії: інструктор з трудової терапії
		Фізіотерапія	Із збереженням кваліфікаційної категорії: сестра медична/брат медичний з фізіотерапії
		Фізична терапія та ерготерапія	Із збереженням кваліфікаційної категорії: асистент ерготерапевта та асистент фізичного терапевта, які мають освіту не нижче рівня фахової передвищої освіти за спеціальністю «Медсестринство»

Додаток 6
до Порядку проведення
атестації працівників
сфери охорони здоров'я
(пункт 5 розділу IV)

**Критерії
нарахування балів безперервного професійного розвитку**

№ з/п	Вид діяльності	Кількість балів	Підтвердний документ
1	2	3	4
I. Формальна освіта			
1	Здобуття освітньо-наукового та наукового рівнів вищої освіти галузі знань «Охорона здоров'я» - доктор філософії - доктор наук Нарахування балів у рік захисту дисертації	100 150	Диплом про присвоєння наукового ступеня
2	Захист Ph.D. в країнах OECD Нарахування балів у рік захисту дисертації	100	Сертифікат / диплом про присвоєння ступеня доктора філософії у медицині
II. Неформальна освіта			
1	Проходження інтернатури Нарахування балів у рік отримання сертифіката лікаря (фармацевта)-спеціаліста	35	Сертифікат лікаря (фармацевта)-спеціаліста
2	Цикли спеціалізації (субспеціалізації)	30 балів за 1 місяць навчання але не більше мінімальної кількості балів, яка має бути підтверджена за річний період	Сертифікат

1	2	3	4
3	Підвищення кваліфікації на циклах тематичного удосконалення в закладах освіти, в тому числі за змішаною (денною та дистанційною) формою освіти		Сертифікат
	1 тиждень	15	
	2 тижні	25	
4	Професійне стажування за межами закладу, де працює працівник (у т.ч. за кордоном, крім країн OECD)	0,5 балів за 1 годину	Копія наказу про відрядження та копія наказу про зарахування на стажування в Україні
5	Професійне стажування в медичному / реабілітаційному закладі країн OECD	1 бал за 1 годину	Копія наказу про відрядження, програма стажування (яка є частиною наказу про відрядження)
6	Науково-практична конференція, конгрес, симпозіум (в Україні або за кордоном крім країн OECD та крім закордонних конференцій, які акредитованих EACCME / ACCME / RCPSC чи сертифіковані ERC / ILCOR / АНА)		Сертифікат про участь в конференції. Доповідь підтверджується програмою події та / або публікацією у матеріалах заходу
	участь в заході (слухач)	0,5 балів за 1 годину	
	стендова доповідь	10	
	усна доповідь	15	
7	Науково-практична конференція, конгрес, симпозіум у країнах OECD або акредитовані за кордоном EACCME / ACCME / RCPSC чи сертифіковані ERC / ILCOR / АНА		Сертифікат про участь в конференції. Доповідь підтверджується програмою події та / або публікацією у матеріалах заходу
	участь в заході (слухач)	1 бал за 1 годину	
	стендова доповідь	15	
	усна доповідь	25	

1	2	3	4
8	Професійний розвиток за дистанційною формою навчання з використанням україномовних електронних навчальних курсів. Кількість балів, що враховуються до обов'язкового щорічного мінімуму, не має перевищувати 15 балів	0,5 балів за 1 годину	Сертифікат
9	Професійний розвиток за дистанційною формою навчання з використанням англomовних електронних навчальних курсів. Кількість балів, що враховуються до обов'язкового щорічного мінімуму, не має перевищувати 20 балів	1 бал за 1 годину	Сертифікат
10	Навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками	1,5 бали за 1 годину**	Сертифікат
11	Проведення симуляційних тренінгів або тренінгів з оволодіння практичними навичками, які зареєстровано як заходи безперервного професійного розвитку, у ролі викладача та / або тренера / інструктора	2 бали за 1 годину**	Сертифікат тренера та програма заходу
12	Участь у тематичному навчанні (фахові (тематичні) школи, семінари, майстер-класи, тренінги)	1 бал за 1 годину**	Сертифікат
13	Проведення тематичного навчання, яке зареєстровано як захід безперервного професійного розвитку, у ролі викладача та / або тренера (фахові (тематичні) школи, тренінги, семінар, майстер-класи)	2 бали за 1 годину**	Сертифікат тренера та програма заходу

1	2	3	4
14	Розробка електронного навчального курсу	15 балів за 1 курс***	Програма електронного навчального курсу, в якій зазначено перелік розробників
III. Інформальна освіта			
1	Публікація статті або огляду першим автором в журналі з імпаکت-фактором:		Бібліографічна довідка
	до 3	5	
	3-6	10	
	більше 6	15	
2	Публікація статті або огляду не першим автором в журналі з імпакт-фактором:		Бібліографічна довідка
	до 3	2	
	3-6	5	
	більше 6	10	
3	Участь у розробці галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я, примірних програмах підготовки в інтернатурі Бали зараховується лише у рік затвердження відповідного галузевого стандарту (програми)*	5 балів на 1 рік	Копія наказу про затвердження відповідних робочих груп, копія наказу про затвердження відповідного галузевого стандарту (програми)
4	Куратор лікарів інтернів з числа лікарів (фармацевтів) та / або наставник здобувачів освіти, які навчаються за дуальною формою здобуття вищої освіти	5 балів на 1 рік за 1 інтерна та / або 1 здобувача освіти але не більше 15 балів на рік	Копія наказу про призначення
5	Клінічний куратор лікаря-резидента	10 балів на 1 рік за 1 резидента	Копія наказу про призначення
6	Участь у групах рівних, зараховується не більше 12 балів на рік	2 бали за 1 зустріч	Сертифікат про участь у зустрічі групи рівних

1	2	3	4
7	Фасилітація групи рівних, зараховується не більше ніж 18 балів на рік	3 бали за 1 зустріч	Сертифікат фасилітатора групи рівних

* Бали за галузеві стандарти (програми), затверджені до моменту набрання чинності наказу, яким затверджений цей Порядок, не нараховуються.

** Кількість балів за заходи, які відбуваються в країнах з високим рівнем доходу (за рейтингом Світового Банку) або акредитовані за кордоном чи в Україні ЕАССМЕ/АССМЕ/РСРС чи сертифіковані ЕРС/ІСОР/АНА під час підрахунку загальної кількості балів множиться на 2.

*** Загальна кількість балів розподіляється на всіх розробників пропорційно до внеску кожного.

Порівняльна таблиця

до проекту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України»

Зміст положення чинного акта законодавства	Зміст відповідного положення проекту акта
<p>Державні санітарні норми і правила «Організація роботи лабораторій при дослідженні матеріалу, що містить біологічні патогенні агенти I-IV груп патогенності молекулярно-генетичними методами», затвержені наказом Міністерства охорони здоров'я України від 24 січня 2008 року № 26, зареєстровані в Міністерстві юстиції України 7 лютого 2008 року за № 88/14779</p>	<p>4. Документація ПЛР-лабораторії</p> <p>4.1. ПЛР-лабораторія повинна мати:</p> <p>....</p> <p>4.1.6. Документацію щодо персоналу лабораторії:</p> <p>- посадові інструкції;</p> <p>- документи на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій, видані відповідно до Положення про порядок проведення атестації лікарів, затвердженого наказом МОЗ України від 19.12.97 № 359, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14.01.98 за № 14/2454 та Положення про атестацію молодих спеціалістів з медичною освітою; затвердженого наказом МОЗ України від 23.11.2007 № 742, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 12.12.2007 за № 1368/14635;</p> <p>....</p>
<p>4. Документація ПЛР-лабораторії</p> <p>4.1. ПЛР-лабораторія повинна мати:</p> <p>....</p> <p>4.1.6. Документацію щодо персоналу лабораторії:</p> <p>- посадові інструкції;</p> <p>- документи на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій, видані відповідно до Положення про порядок проведення атестації лікарів, затвердженого наказом МОЗ України від 19.12.97 № 359, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14.01.98 за № 14/2454 та Положення про атестацію молодих спеціалістів з медичною освітою; затвердженого наказом МОЗ України від 23.11.2007 № 742, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 12.12.2007 за № 1368/14635;</p> <p>....</p>	<p>4. Документація ПЛР-лабораторії</p> <p>4.1. ПЛР-лабораторія повинна мати:</p> <p>....</p> <p>4.1.6. Документацію щодо персоналу лабораторії:</p> <p>- посадові інструкції;</p> <p>- документи про присвоєння / підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційних категорій);</p> <p>....</p>

<p>Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 05 лютого 2016 року № 69 «Про організацію клініко-експертної оцінки якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 24 лютого 2016 року за № 285/28415</p>	
<p>Положення про клініко-експертну комісію Міністерства охорони здоров'я України, зареєстроване в Міністерстві юстиції України 24 лютого 2016 року за № 285/28415</p>	
<p>III. Права та обов'язки КЕК МОЗ</p> <p>До прав та обов'язків КЕК МОЗ належать:</p> <p>підготовка для керівництва МОЗ пропозицій щодо шляхів поліпшення якості медичної допомоги та медичного обслуговування;</p> <p>інформування МОЗ, Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділів охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій щодо кваліфікації спеціалістів, які надавали медичну допомогу та медичне обслуговування, для вжиття відповідних заходів реагування у разі виявлення порушень;</p> <p>....</p>	<p>III. Права та обов'язки КЕК МОЗ</p> <p>До прав та обов'язків КЕК МОЗ належать:</p> <p>підготовка для керівництва МОЗ пропозицій щодо шляхів поліпшення якості медичної допомоги та медичного обслуговування;</p> <p>у разі виявлення порушень, подання щодо проведення позачергової атестації працівника сфери охорони здоров'я, який надавав медичну допомогу та медичне обслуговування, до відповідної атестаційної комісії, інформування про таке подання роботодавця (за наявності);</p> <p>....</p>
<p>Положення про клініко-експертну комісію Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій, зареєстроване в Міністерстві юстиції України 24 лютого 2016 року за № 286/28416</p>	
<p>III. Права та обов'язки КЕК</p> <p>До прав та обов'язків КЕК належать:</p>	<p>III. Права та обов'язки КЕК</p> <p>До прав та обов'язків КЕК належать:</p>

<p>підготовка для керівництва МОЗ пропозицій щодо шляхів поліпшення якості медичної допомоги та медичного обслуговування;</p> <p>інформування МОЗ, Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділів питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій щодо кваліфікації спеціалістів, які надавали медичну допомогу та медичне обслуговування, для вжиття відповідних заходів реагування у разі виявлення порушень;</p> <p>....</p>	<p>підготовка для керівництва МОЗ пропозицій щодо шляхів поліпшення якості медичної допомоги та медичного обслуговування;</p> <p>у разі виявлення порушень, подання щодо проведення позачергової атестації працівника сфери охорони здоров'я, який надавав медичну (реабілітаційну) допомогу та медичне обслуговування, до відповідної атестаційної комісії, інформування про таке подання роботодавця (за наявності);</p> <p>....</p>
<p>Положення про медичну раду закладу охорони здоров'я, зареєстроване в Міністерстві юстиції України 24 лютого 2016 року за № 287/28417</p>	
<p>III. Функції Медичної ради</p> <p>Медична рада розглядає питання та надає пропозиції керівництву ЗОЗ щодо:</p> <p>безперервного підвищення професійного рівня спеціалістів ЗОЗ;</p> <p>відсутній;</p> <p>забезпечення прав та безпеки пацієнтів;</p> <p>....</p>	<p>III. Функції Медичної ради</p> <p>Медична рада розглядає питання та надає пропозиції керівництву ЗОЗ щодо:</p> <p>безперервного підвищення професійного рівня спеціалістів ЗОЗ;</p> <p>направлення на позачергову атестацію спеціалістів ЗОЗ;</p> <p>забезпечення прав та безпеки пацієнтів;</p> <p>....</p>

<p>Порядок контролю якості медичної допомоги, затверджений наказом Міністерства охорони здоров'я України від 28 вересня 2012 року № 752, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 28 листопада 2012 року за № 1996/22308</p>	<p>8.</p> <p>9. Відсутній.</p>	<p>8.</p> <p>9. У разі виявлення за результатами проведення внутрішнього та / або зовнішнього контролю якості надання медичної допомоги порушень вимог законодавства працівником сфери охорони здоров'я, який надавав медичну допомогу, особами, визначеними пунктами 5, 6 цього Порядку надаються пропозиції керівництву закладу охорони здоров'я щодо направлення на позачергову атестацію такого працівника або здійснюється подання до відповідної атестаційної комісії щодо проведення позачергової атестації такого працівника у встановленому порядку.</p>
<p>Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 23 січня 2024 року № 112 «Про затвердження Номенклатури спеціальностей професіоналів у галузі охорони здоров'я, Переліку циклів спеціалізації та тематичного удосконалення професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та професіоналів з вищою неметичною освітою», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 30 січня 2024 року за № 159/41504</p>	<p>8.</p> <p>9. Відсутній.</p>	<p>8.</p> <p>9. Про затвердження Переліку циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та професіоналів з вищою неметичною освітою</p>
<p>Про затвердження Номенклатури спеціальностей професіоналів у галузі охорони здоров'я, Переліку циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та професіоналів з вищою неметичною освітою</p>	<p>8.</p> <p>9. Відсутній.</p>	<p>8.</p> <p>9. Про затвердження Переліку циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та професіоналів з вищою неметичною освітою</p>

<p>охорони здоров'я та професіоналів з вищою медичною освітою</p>	<p>Відсутній.</p>
<p>1. Затвердити Перелік циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я, що додається.</p> <p>2. Затвердити Перелік циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я та професіоналів з вищою медичною освітою, що додається.</p> <p>3.</p> <p>4.</p> <p>5. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.</p>	<p>1. Затвердити Перелік циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та професіоналів з вищою медичною освітою, що додається.</p> <p>2.</p> <p>3.</p> <p>4. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.</p>
<p>ЗАТВЕРДЖЕНО Наказ Міністерства охорони здоров'я України 23 січня 2024 року № 112</p> <p>НОМЕНКЛАТУРА спеціальностей професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я</p>	<p>Відсутній.</p>

Перелік циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та професіоналів з вищою медичною освітою, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 30 січня 2024 року за № 159/41504

7 Фармаконагляд	Цикли спеціалізації	6 місяців	3 місяці
7 Фармаконагляд	Цикли спеціалізації	<p>Особи, які здобули вищу освіту другого (магістерського) рівня за спеціальністю «Медицина», «Стоматологія», «Медична психологія» або «Педіатрія» галузі знань «Охорона здоров'я» та закінчили інтернатуру за однією з лікарських спеціальностей;</p> <p>особи, які здобули вищу освіту другого (магістерського) рівня за спеціальністю «Фармація, промислова фармацевтика» (освітня програма за дипломом «Фармація», «Клінічна фармація» або «Технології парфумерно-косметичних засобів»), «Медицина», «Стоматологія», «Медична психологія» або «Педіатрія» галузі знань «Охорона здоров'я» та закінчили інтернатуру за однією з лікарських або фармацевтичних спеціальностей</p>	Особи, які здобули вищу освіту другого (магістерського) рівня за спеціальністю «Фармація, промислова фармацевтика» (освітня програма за дипломом «Фармація», «Клінічна фармація» або «Технології парфумерно-косметичних засобів»), «Медицина», «Стоматологія», «Медична психологія» або «Педіатрія» галузі знань «Охорона здоров'я» та закінчили інтернатуру за однією з лікарських або фармацевтичних спеціальностей
7 Фармаконагляд	Цикли спеціалізації	<p>Особи, які здобули вищу освіту другого (магістерського) рівня за спеціальністю «Медицина», «Стоматологія», «Медична психологія» або «Педіатрія» галузі знань «Охорона здоров'я» та закінчили інтернатуру за однією з лікарських спеціальностей;</p> <p>особи, які здобули вищу освіту другого (магістерського) рівня за спеціальністю «Фармація, промислова фармацевтика» (освітня програма за дипломом «Фармація», «Клінічна фармація» або «Технології парфумерно-косметичних засобів»), «Медицина», «Стоматологія», «Медична психологія» або «Педіатрія» галузі знань «Охорона здоров'я» та закінчили інтернатуру за однією з лікарських або фармацевтичних спеціальностей</p>	Особи, які здобули вищу освіту другого (магістерського) рівня за спеціальністю «Фармація, промислова фармацевтика» (освітня програма за дипломом «Фармація», «Клінічна фармація» або «Технології парфумерно-косметичних засобів»), «Медицина», «Стоматологія», «Медична психологія» або «Педіатрія» галузі знань «Охорона здоров'я» та закінчили інтернатуру за однією з лікарських або фармацевтичних спеціальностей

	<p>«Біохімія», або «Фармація, промислова фармація» з освітньою програмою за дипломом «Промислова фармація» чи «Технології фармацевтичних препаратів», або «Хімічні технології та інженерія» чи «Біотехнології та біоінженерія»; професіонали з контролю якості лікарських засобів (спеціалісти, хіміки, хіміки-аналітики лабораторій з контролю якості лікарських засобів), які не працювали більше трьох років за цією спеціальністю</p>	<p>2 місяці</p>
	<p>Цикли тематичного удосконалення</p>	<p>Професіонали з контролю якості лікарських засобів (спеціалісти, хіміки, хіміки-аналітики)</p>

1-2 тижні

			хіміки-аналітики лабораторій з контролю якості лікарських засобів)	
	2	Медична статистика	Особи, які здобули вищу освіту другого (магістерського) рівня у галузі знань «Охорона здоров'я» або «Природничі науки, математика та статистика», або «Інформаційні технології», або спеціальністю «Економіка» чи «Соціологія»; професіонали з медичної статистики, які не працювали більше трьох років за цією спеціальністю	2 місяці
		Цикли спеціалізації		2 місяці

	Цикли тематичного удосконалення	Професіонали з медичної статистики, інші професіонали у сфері охорони здоров'я	1-2 тижні
<p align="center">Положення про військову інтернатуру, затвержене наказом Міністерства охорони здоров'я України від 06 вересня 2022 року № 1599, зареєстроване в Міністерстві юстиції України 26 жовтня 2022 року за № 1318/38654</p>			
<p>1. Це Положення регламентує порядок планування, організації навчання та проходження військової інтернатури випускниками другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальностями: 221 «Стоматологія», 222 «Медицина», 226 «Фармація, промислова фармація», галузі знань 22 «Охорона здоров'я» на базі стажування (фармацевтів)-інтернів та у вищому військовому навчальному закладі України у сфері охорони здоров'я (далі – ВВНЗ) за вказаними спеціальностями.</p>	<p>1. Це Положення регламентує порядок планування, організації навчання та проходження військової інтернатури випускниками другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальностями: 221 «Стоматологія», 222 «Медицина», 226 «Фармація, промислова фармація» галузі знань 22 «Охорона здоров'я» на базі стажування (фармацевтів)-інтернів та у вищому військовому навчальному закладі України у сфері охорони здоров'я (далі – ВВНЗ) за вказаними спеціальностями.</p>	<p>1. Це Положення регламентує порядок планування, організації навчання та проходження військової інтернатури випускниками другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальностями: 221 «Стоматологія», 222 «Медицина», 226 «Фармація, промислова фармація», галузі знань 22 «Охорона здоров'я» на базі стажування (фармацевтів)-інтернів та у вищому військовому навчальному закладі України у сфері охорони здоров'я (далі – ВВНЗ) за вказаними спеціальностями.</p>	<p>1. Це Положення регламентує порядок планування, організації навчання та проходження військової інтернатури випускниками другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальностями: 221 «Стоматологія», 222 «Медицина», 226 «Фармація, промислова фармація», галузі знань 22 «Охорона здоров'я» на базі стажування (фармацевтів)-інтернів та у вищому військовому навчальному закладі України у сфері охорони здоров'я (далі – ВВНЗ) за вказаними спеціальностями.</p>

Додаток
до Положення про
військову інтернатуру
(пункт 3 розділу I)

ПЕРЕЛІК

спеціальностей та тривалість підготовки у військовій
інтернатурі відповідно до спеціальності, отриманої у
закладі вищої освіти

№ з/п	Спеціальність в закладі вищої освіти	Спеціальність у військовій інтернатурі	Тривалість підготовки у військовій інтернатурі
1	2	3	4
5	222 Медицина 228 Педіатрія	Інфекційні хвороби	2 роки
6	222 Медицина	Хірургія	3,5 роки
7	221 Стоматологія	Стоматологія	1,5 роки

Додаток

до Положення про
військову інтернатуру
(пункт 3 розділу I)

ПЕРЕЛІК

спеціальностей та тривалість підготовки у військовій
інтернатурі відповідно до спеціальності, отриманої у
закладі вищої освіти

№ з/п	Спеціальність в закладі вищої освіти	Спеціальність у військовій інтернатурі	Тривалість підготовки у військовій інтернатурі
1	2	3	4
5	222 Медицина 228 Педіатрія	Інфекційні хвороби	2 роки
6	222 Медицина 228 Педіатрія	Психіатрія	2,5 роки
7	222 Медицина 228 Педіатрія	Фізична та реабілітаційна медицина	3,5 роки
8	222 Медицина	Хірургія	3,5 роки
9	221 Стоматологія	Стоматологія	1,5 роки

Порядок утворення екзаменаційної комісії у закладах вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я», затверджений наказом Міністерства охорони здоров'я України від 14 травня 2021 року № 932, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 29 червня 2021 року за № 841/36463

Додаток
до Порядку утворення екзаменаційної комісії
у закладах вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я» (пункт 6 розділу II)

(повне найменування закладу вищої освіти)

ПРОТОКОЛ № _____ від « _____ » _____ 20 _____ р.
засідання екзаменаційної комісії у закладах вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я» з присудження ступеня вищої освіти та присвоєння кваліфікації(-й) _____ (найменування)

Спеціалізація _____

Результати роботи етапу ЕДДС

Присутні:

Додаток

до Порядку утворення екзаменаційної комісії
у закладах вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я» (пункт 6 розділу II)

(повне найменування закладу вищої освіти)

ПРОТОКОЛ № _____ від « _____ » _____ 20 _____ р.
засідання екзаменаційної комісії у закладах вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я» з присудження ступеня вищої освіти та присвоєння кваліфікації(-й) _____ (найменування)

Спеціалізація _____

Результати роботи етапу ЕДДС

Присутні:

Специфіканти (у разі наявності) Особливі програми (найменування) Факультет (найменування) Назначення кожної розробленої матеріала атестації зобразити вквітці, які виконати навчальний план (у тому числі першої етапу ЄДЖ) і УХВАЛИЛА рішення пропускати (не пропускати) студентів зашої освіти, призначити (не призначити) освітню кваліфікацію, присвоїти (не присвоїти) професійну кваліфікацію.		Голова: Цяка: 1. 2. 3. 4. 5. 6.		ОСЦ(К) (бал згідно з 200-бальною шкалою)		Критерій «якість освіти» (%)		Рішення експертної комісії (протокол)		Рішення експертної комісії (протокол)		Назначення освітньої кваліфікації	
(код, найменування)		(код, найменування)		(код, найменування)		(код, найменування)		(код, найменування)		(код, найменування)		(код, найменування)	
Прізвище, ім'я, по батькові (за повнотою)		Прізвище, ім'я, по батькові (за повнотою)		Прізвище, ім'я, по батькові (за повнотою)		Прізвище, ім'я, по батькові (за повнотою)		Прізвище, ім'я, по батькові (за повнотою)		Прізвище, ім'я, по батькові (за повнотою)		Прізвище, ім'я, по батькові (за повнотою)	
№ п/п		№ п/п		№ п/п		№ п/п		№ п/п		№ п/п		№ п/п	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	
1		2		3		4		5		6		7	

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проєкту наказу Міністерства охорони здоров'я України
«Про затвердження Порядку атестації працівників сфери охорони
здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони
здоров'я України»

1. Мета

Проект наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України» (далі – проєкт наказу) розроблено з метою забезпечення атестації працівників сфери охорони здоров'я, приведення нормативно-правових актів Міністерства охорони здоров'я України у відповідність до законодавства про освіту.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

За останні роки відбулись значні зміни у системі освіти та вищої освіти, зокрема запроваджено галузь знань 22 «Охорона здоров'я» та спеціальності у цій галузі знань, спеціальності для спеціалізації на додипломному рівні, за якими здійснюється підготовка професіоналів для отримання професійно-освітніх кваліфікацій у галузі охорони здоров'я, змінено рівні освіти та їх найменування, запроваджено систему безперервного професійного розвитку у сфері охорони здоров'я. Також, змінено кваліфікаційні характеристики професій професіоналів та фахівців у сфері охорони здоров'я, запроваджено нові професії, наприклад, ерготерапевт, фізичний терапевт, терапевт мови і мовлення, асистент ерготерапевта та асистент фізичного терапевта тощо.

Зазначене зумовлює необхідність переглянути накази МОЗ, що встановлюють механізм проведення післядипломної атестації працівників сфери охорони здоров'я для присвоєння або підтвердження їм професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії).

Відповідно до пункту 6 Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725, порядок проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, кількість балів за проходження безперервного професійного розвитку, в тому числі за проходження заходів безперервного професійного розвитку за межами України, організованих провайдерами інших держав, визначається і затверджується МОЗ.

3. Основні положення проєкту акта

Проектом наказу пропонується затвердити Порядок атестації працівників сфери охорони здоров'я, яким пропонується:

визначити групи професій працівників сфери охорони здоров'я, які для продовження професійної діяльності за присвоєною їм професійною кваліфікацією проходять атестацію на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) або атестацію на присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії);

визначити органи, організації, при яких створюються атестаційні комісії, вимоги до їх складу (зокрема, щодо залучення представників професійного середовища та пацієнтських організацій) та порядку роботи, а також контингент працівників сфери охорони здоров'я, які проходять атестацію у відповідних комісіях;

встановити вимоги до кількості років стажу роботи та балів безперервного професійного розвитку для присвоєння кваліфікаційних категорій професіоналам та фахівцям у сфері охорони здоров'я;

визначити вичерпний перелік документів, які подаються працівником сфери охорони здоров'я для атестації, та порядок їх подання;

встановити порядок проведення атестації на підтвердження професійної кваліфікації або рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії), атестації на присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) та чіткі критерії для прийняття рішень атестаційними комісіями за результатами розгляду поданих працівником сфери охорони здоров'я документів;

врегулювати випадки, коли термін чергової атестації працівника сфери охорони здоров'я може переноситися;

встановити підстави, за яких працівника може бути направлено для проходження позачергової атестації на підтвердження професійної кваліфікації;

визначити порядок відновлення професійної діяльності працівниками сфери охорони здоров'я у випадках відсутності професійної практики протягом трьох років поспіль або протягом п'ятирічного періоду до терміну чергової атестації, прийняття атестаційною комісією рішення про відмову у підтвердженні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії), відмову у присвоєнні наступного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії), або про проведення позачергової атестації на підтвердження професійної кваліфікації;

встановити мінімальну кількість балів безперервного професійного розвитку, яка має бути підтверджена за річний період професіоналами та фахівцями у сфері охорони здоров'я, механізм і критерії нарахування балів та проведення їх перевірки.

4. Правові аспекти

У даній сфері суспільних відносин діють такі нормативно-правові акти:
Закон України «Про освіту»;

Закон України «Про вищу освіту»;
 Закон України «Про реабілітацію у сфері охорони здоров'я»;
 постанова Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я».

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту наказу не потребує додаткового фінансування з державного чи місцевих бюджетів.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект наказу потребує проведення публічних консультацій.

Проект наказу не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, прав осіб з інвалідністю, тому не потребує погодження уповноважених представників всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи інших відповідних органів місцевого самоврядування, Урядового уповноваженого з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, їх спілок.

Проект наказу не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності.

Проект наказу потребує погодження з Міністерством економіки України, Міністерством освіти і науки України, Державною регуляторною службою України, Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини, Уповноваженим із захисту державної мови, Державною службою України з лікарських засобів та контролю за наркотиками, Міністерством культури та інформаційної політики України, Міністерством соціальної політики України, Антимонопольним комітетом України, уповноваженими представниками всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

Проект наказу потребує здійснення державної реєстрації в Міністерстві юстиції України.

7. Оцінка відповідності

У проекті наказу відсутні положення, що:
 стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції;
 стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод;
 впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
 містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних із корупцією;
 створюють підстави для дискримінації.

Проект наказу потребує направлення до Національного агентства з питань запобігання корупції для визначення необхідності проведення антикорупційної експертизи.

8. Прогноз результатів

Прийняття проекту наказу дозволить удосконалити післядипломну освіту, безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я, уніфікувати підходи до їх атестації, сприятиме зростанню кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я та підвищенню якості медичного обслуговування населення.

Реалізація проекту наказу матиме вплив на забезпечення захисту прав та інтересів громадян і держави; громадське здоров'я, покращення чи погіршення стану здоров'я населення, оскільки рівень професійних знань та навичок безпосередньо впливає на якість медичної практики та медичного обслуговування населення.

Реалізація проекту наказу не матиме вплив на ринкове середовище, забезпечення захисту прав та інтересів суб'єктів господарювання; розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад; ринок праці, рівень зайнятості населення; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами, інші суспільні відносини.

Реалізація проекту наказу матиме вплив на інтереси держави, працівників сфери охорони здоров'я та пацієнтів.

Вплив на інтереси зацікавлених сторін:

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Держава	Позитивний	Зростає кадровий потенціал сфери охорони здоров'я, підвищується якість медичного обслуговування населення, що позитивно впливає на людський капітал держави.
Працівники сфери охорони здоров'я	Позитивний	Атестація працівників сфери охорони здоров'я, необхідна для продовження професійної діяльності, здійснюється за простою та прозорою процедурою, що вимагає меншої кількості звернень до атестаційної комісії та стимулює

		підвищувати рівень професійної компетентності.
Пацієнти	Позитивний	Пацієнти отримують медичну допомогу належної якості, оскільки рівень знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я підтримуватиметься на належному рівні заходами безперервного професійного розвитку, за проходженням яких здійснюється належний контроль.

Міністр охорони здоров'я України



Віктор ЛЯШКО

« » _____ 2024 року

ДОВІДКА

щодо відповідності зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС) проекту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України»

Проект акта розроблено Міністерством охорони здоров'я України

1. Належність проекту акта до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЄС)

Проект акта за предметом свого регулювання не належить до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЄС).

2. Зобов'язання України у сфері європейської інтеграції (у тому числі міжнародно-правові)

Проект акта за предметом правового регулювання не стосується міжнародно-правових зобов'язань України.

3. Програмні документи у сфері європейської інтеграції

Програмні документи у сфері європейської інтеграції Президента України та/або Кабінету Міністрів України щодо предмета правового регулювання проекту акта – відсутні.

4. Порівняльно-правовий аналіз

З урахуванням пунктів 1, 2 та 3 Довідки, порівняльно-правовий аналіз відсутній.

5. Очікувані результати

Врегулювання механізмів проведення атестацій працівників сфери охорони здоров'я.

6. Узагальнений висновок

Проект акта за предметом правового регулювання не належить до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЄС), та не стосується міжнародно-правових зобов'язань України у сфері європейської інтеграції.

**Міністр
охорони здоров'я України**



Віктор ЛЯШКО

« _____ » 2024 року

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ
проекту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження
Порядку атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до
деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України»

I. Визначення проблеми

Постановою Кабінету Міністрів України від 29 вересня 2022 року № 1036 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725» уніфіковано підходи до здійснення безперервного професійного розвитку (далі – БПР) у сфері охорони здоров'я, що означає встановлення вимог щодо здійснення БПР всіма працівниками сфери охорони здоров'я, а не лише лікарями.

Відповідно до пункту 6 Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725, результати проходження БПР обов'язково враховуються під час атестації для присвоєння або підтвердження кваліфікаційної категорії або кваліфікації працівника сфери охорони здоров'я. Порядок проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, кількість балів за проходження безперервного професійного розвитку, в тому числі за проходження заходів безперервного професійного розвитку за межами України, організованих провайдерами інших держав, визначається і затверджується МОЗ.

На даний час питання атестації працівників сфери охорони здоров'я регулюється такими наказами Міністерства охорони здоров'я України, зокрема:

від 12 грудня 2006 року № 818 «Про вдосконалення атестації провізорів та фармацевтів», зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 26 грудня 2006 року за № 1366/13240;

від 23 листопада 2007 року № 742 «Про атестацію молодших спеціалістів з медичною освітою», зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 12 грудня 2007 року за № 1368/14635;

від 12 серпня 2009 року № 588 «Про атестацію професіоналів з вищою немедичною освітою, які працюють в системі охорони здоров'я», зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 23 вересня 2009 року за № 896/16911;

від 22 лютого 2019 року № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019 року за № 293/33264.

Більшість із зазначених наказів МОЗ є застарілими та не враховують змін у законодавстві про освіту, професійні кваліфікації, а також проведені заходи із трансформації системи охорони здоров'я та її фінансування. Встановлений зазначеними наказами порядок атестації для різних професійних груп працівників сфери охорони здоров'я є складним для адміністрування галузі охорони здоров'я, забезпечення належного рівня компетентності працівників сфери охорони здоров'я та потребує уніфікації.

Причинами виникнення проблеми є неактуальні підходи до атестації працівників сфери охорони здоров'я, запровадження нових професій, для яких

нормативно не врегульовано підходи щодо БПР та атестації з метою оцінки виконання ними вимог до професійних кваліфікацій.

Підтвердженням важливості проблеми є те, що відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» з 1 січня 2024 року вимоги щодо проходження БПР поширюються не лише на лікарів, а й медичних сестер, фармацевтів (провізорів), фахівців з фармацевтичною освітою (асистентів фармацевтів), фахівців та професіоналів у галузі охорони здоров'я, а також професіоналів з вищою немедичною освітою, керівників, що включені до розділів «Керівники», «Професіонали» та «Фахівці» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 «Охорона здоров'я», затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29 березня 2002 р. № 117.

Для забезпечення належної компетентності працівників сфери охорони здоров'я система атестації потребує перегляду та уніфікації підходів до її проведення шляхом затвердження відповідного нормативно-правового акту МОЗ.

Показники існування та масштабу проблеми

Назва показника	Одиниця виміру	Значення	Джерело даних
Кількість працівників сфери охорони здоров'я, які щорічно проходять навчання на заходах БПР (лікарів)	осіб	133 237	Форма звітності № 17 «Звіт про медичні кадри за 2022 рік»
Кількість працівників сфери охорони здоров'я, які почали здійснювати БПР з 1 січня 2024 року (зубні лікарі – 210, провізори – 998, ерготерапевти – 78, фізичні терапевти – 91, середній медичний персонал – 241 147, фармацевти – 502, спеціалісти з вищою немедичною освітою – 2 442)	осіб	245 468	Форма звітності № 17 «Звіт про медичні кадри за 2022 рік»

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Держава	+	-
Громадяни	+	-
Суб'єкти господарювання	+	-
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	+	-

Врегулювання зазначених проблемних питань не може бути здійснено за допомогою:

ринкових механізмів, оскільки такі питання регулюються виключно нормативно-правовими актами та стосуються формування державної політики у сфері охорони здоров'я;

діючих регуляторних актів, оскільки чинним законодавством порушені питання не врегульовані.

II. Цілі державного регулювання

Обов'язком держави в особі МОЗ є забезпечення формування та реалізації державної політики у сферах розвитку кадрового потенціалу системи охорони здоров'я, вищої медичної, фармацевтичної освіти та науки відповідно до Положення про Міністерство охорони здоров'я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 р. № 267 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 січня 2020 р. № 90).

Основними цілями державного регулювання відповідно до проекту акта є уніфікація підходів до атестації працівників сфери охорони здоров'я, підвищення якості медичного обслуговування населення.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1 Залишення ситуації без змін	<p>Механізм післядипломної атестації за результатами БПР та професійної діяльності зараз запроваджений частково для працівників сфери охорони здоров'я - лише для лікарів. Для інших працівників або діє застаріла система атестації, або питання не врегульовано для нових професій.</p> <p>Переваги такої альтернативи відсутні. Залишення ситуації без змін створює прогресуючі ризики зниження якості медичного обслуговування населення.</p>

<p>Альтернатива 2 Прийняття проекту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Деякі питання післядипломної освіти, безперервного професійного розвитку та атестації працівників сфери охорони здоров'я»</p>	<p>Проектом наказу пропонується: 1) Затвердити: Порядок атестації працівників сфери охорони здоров'я; Номенклатуру спеціальностей та професійних кваліфікацій професіоналів та фахівців, які працюють у сфері охорони здоров'я; Форму Сертифікату про присвоєння/підтвердження професійної кваліфікації у сфері охорони здоров'я; 2) внести зміни до деяких наказів МОЗ з метою приведення їх у відповідність до чинного законодавства та Порядку атестації працівників сфери охорони здоров'я; 3) визнати такими, що втратили чинність, застарілі накази МОЗ.</p>
---	--

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Вигоди відсутні.	Втрати кадрового потенціалу охорони здоров'я та неналежна якість медичного / реабілітаційного обслуговування. Відсутність можливості ініціювати перевірку рівня професійної кваліфікації працівника сфери охорони здоров'я, який припускається професійних помилок.
Альтернатива 2	Зростання кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я, підвищення якості медичного обслуговування населення.	Надання медичної / реабілітаційної допомоги кваліфікованими працівниками сфери охорони здоров'я. Більш ефективне використання коштів державного бюджету, зменшення витрат домогосподарств на медичну / реабілітаційну допомогу.

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Вигоди відсутні.	<p>Для лікарів – витрати на заходи БПР на існуючому рівні.</p> <p>Для працівників охорони здоров'я (крім лікарів):</p> <ul style="list-style-type: none"> - невизначеність кількості балів БПР за проходження заходів БПР; - відсутність мотивації підвищувати рівень кваліфікації та брати участь у більшій кількості заходів БПР; - потреба одночасно дотримуватися вимог щодо проходження бюрократичної процедури атестації, яка вимагає значних витрат часу, та щодо проходження БПР, який не враховується під час атестації; - витрати на заходи БПР.
Альтернатива 2	<p>Атестація працівників сфери охорони здоров'я здійснюється за простою процедурою, скорочується кількість необхідних звернень до атестаційної комісії;</p> <p>до складу атестаційних комісій входять представники професій працівників, що атестуються, представники пацієнтських організацій.</p> <p>Система атестації стимулює підвищувати рівень кваліфікації та брати участь у більшій кількості заходів БПР.</p>	<p>Для працівників охорони здоров'я:</p> <p>витрати на заходи БПР.</p>

	Наявна можливість перенести атестацію на наступний квартал у разі недостатності 10% або менше балів БПР.	
--	--	--

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Оцінка впливу здійснюватиметься відносно таких суб'єктів господарювання:

1. Ліцензіати у сфері медичної практики як роботодавці у сфері охорони здоров'я (кількість за даними з реєстру ліцензіатів з провадження господарської діяльності з медичної практики Міністерства охорони здоров'я України) (за альтернативами 1 та 2).

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	0	214	7611	16539	24364
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	0%	0,88%	31,24%	67,88%	100,00%

2. Ліцензіати з провадження господарської діяльності з роздрібною торгівлі лікарськими засобами як роботодавці працівників з фармацевтичною освітою (кількість за даними з Ліцензійного реєстру ліцензіатів з провадження господарської діяльності з роздрібною торгівлі лікарськими засобами Держлікслужби України) (за альтернативами 1 та 2).

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	14	147	1273	6209	7643
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	0,18%	1,92%	16,66%	81,24%	100,00%

Витрати суб'єктів господарювання (далі – ліцензіати), які є роботодавцями, будуть складатись із:

прямих витрат, пов'язаних із ознайомленням з вимогами регулювання та організацією виконання вимог регулювання (перевірка обліку працівниками сфери охорони здоров'я мінімальної кількості балів БПР, засвідчення особистих

освітніх портфолію, підготовка узагальненого звіту щодо подання працівниками сфери охорони здоров'я особистих освітніх портфолію, складання переліку осіб, які проходять атестацію в поточному році);

непрямих витрат, пов'язаних із відрядженнями працівників для проходження деяких заходів БПР.

Варіативність заходів БПР та необхідність відряджень працівників лише в деяких випадках, які можуть залежати від багатьох особистих факторів професійної діяльності працівника, унеможливають адекватний орієнтовний розрахунок непрямих витрат ліцензіатів у цьому аналізі регуляторного впливу.

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	<p><i>Для ліцензіатів (роботодавців):</i> працівники беруть участь у заходах з підвищення кваліфікації, які передбачають відрив від виробництва, значно рідше.</p>	<p><i>Для ліцензіатів (роботодавців):</i> витрати на:</p> <ul style="list-style-type: none"> забезпечення дотримання працівниками вимог щодо атестації за застарілими процедурами (перегляд та затвердження звітів про професійну діяльність деяких працівників сфери охорони здоров'я для проходження ними атестації); сприяння дотриманню працівниками вимог до БПР; забезпечення дотримання лікарями вимог до БПР (щорічна перевірка особистого освітнього портфолію лікарів, підготовка узагальненого звіту щодо подання лікарями особистих освітніх портфолію, плану навчання лікарів у рамках БПР). <p>Загальна сума витрат ліцензіатами - 146 415 825,00 грн. (сума витрат ліцензіатами за альтернативою 2, без врахування витрат,</p>

		пов'язаних з організацією виконання вимог регулювання щодо працівників сфери охорони здоров'я, які почали здійснювати БПР з 1 січня 2024 року (пропорційно до кількості таких працівників і відповідних витрат часу – 64%)
Альтернатива 2	<i>Для ліцензіатів (роботодавців):</i> компетентні працівники, задоволеність пацієнтів якістю медичного обслуговування.	Витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання та на організацію виконання вимог регулювання. Загальна сума витрат ліцензіатами - 406 710 624,00 грн.

Оцінка сумарних витрат за альтернативами

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
Альтернатива 1. Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого і середнього підприємства	3 206 502,72
Альтернатива 2. Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого і середнього підприємства	8 906 373,00

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	1	Проблема часткового регулювання БПР

		працівників сфери охорони здоров'я продовжує існувати
Альтернатива 2	4	Досягаються цілі державного регулювання: уніфікований підхід до БПР та атестації всіх працівників сфери охорони здоров'я, зростання якості медичного обслуговування

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 2	<p>Держава: Зростання кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я, підвищення якості медичного обслуговування населення.</p> <p>Громадяни: Професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я здійснюється належним чином, атестація здійснюється за простою процедурою, скорочується кількість необхідних звернень до атестаційної комісії; до складу атестаційних комісій входять представники</p>	<p>Держава: Витрати відсутні.</p> <p>Громадяни: Витрати працівників сфери охорони здоров'я на заходи БПР.</p> <p>Суб'єкти господарювання: Витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання та на організацію виконання вимог регулювання.</p> <p>Сумарні витрати, грн: 406 710 624,00</p>	Удосконалюється післядипломна освіта, забезпечується створення сучасної системи БПР та атестації для всіх працівників сфери охорони здоров'я, уніфікуються підходи до атестації працівників сфери охорони здоров'я

	<p>професій працівників, що атестуються, представники пацієнтських організацій. Система атестації стимулює підвищувати рівень кваліфікації та брати участь у більшій кількості заходів БПР.</p> <p>Наявна можливість перенести атестацію на наступний квартал у разі недостатності 10% або менше балів БПР.</p> <p>Суб'єкти господарювання: <i>Для ліцензіатів (роботодавців):</i> компетентні працівники, задоволеність пацієнтів якістю медичного обслуговування.</p>		
Альтернатива 1	<p>Держава: Вигоди відсутні Громадяни: Вигоди відсутні Суб'єкти господарювання: <i>Для ліцензіатів (роботодавців):</i> працівники беруть участь у заходах з підвищення кваліфікації, які передбачають відрив від виробництва, значно рідше.</p>	<p>Держава: Втрати кадрового потенціалу охорони здоров'я та неналежна якість медичного обслуговування. Відсутність можливості ініціювати перевірку рівня професійної кваліфікації працівника сфери охорони здоров'я, який припускається</p>	<p>Незавершеність реформування системи БПР та атестації в сфері охорони здоров'я</p>

		<p>професійних помилок.</p> <p>Громадяни: Для лікарів – витрати на заходи БПР на існуючому рівні.</p> <p>Для працівників охорони здоров'я (крім лікарів):</p> <ul style="list-style-type: none"> - невизначеність кількості балів БПР за проходження заходів БПР; - відсутність мотивації підвищувати рівень кваліфікації та брати участь у більшій кількості заходів БПР; - потреба одночасно дотримуватися вимог щодо проходження бюрократичної процедури атестації, яка вимагає значних витрат часу, та щодо проходження БПР, який не враховується під час атестації; - витрати на заходи БПР. <p>Суб'єкти господарювання: <i>Для ліцензіатів (роботодавців):</i> витрати, пов'язані з необхідністю забезпечувати</p>	
--	--	--	--

		<p>дотримання працівниками вимог щодо атестації за застарілими процедурами, переглядати та затверджувати звіти про професійну діяльність деяких працівників сфери охорони здоров'я для проходження ними атестації, і водночас сприяти дотриманню працівниками вимог до БПР.</p> <p>Сумарні витрати, грн: 146 415 825,00</p>	
--	--	--	--

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
Альтернатива 2	Досягаються цілі державного регулювання.	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта відсутні.
Альтернатива 1	Переваги відсутні. Застосування застарілих підходів до підвищення кваліфікації та атестації працівників в сфері охорони здоров'я	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта відсутні.

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми
Запропоновані механізми регуляторного акта, за допомогою яких можна розв'язати проблему:

уніфікація механізму проведення післядипломної атестації з підтвердженням професійної кваліфікації/рівня професійної кваліфікації або

присвоєнням наступного рівня професійної кваліфікації за результатами БПР та професійної діяльності усіх працівників сфери охорони здоров'я;

встановлення строків запровадження вимог щодо обліку балів за проходження БПР та щорічної перевірки особистого освітнього портфолію з балами безперервного професійного розвитку;

визначення обсягу балів БПР, що подається фармацевтами (провізорами), молодшими спеціалістами з медичною і фармацевтичною освітою, іншими професіоналам та фахівцями сфери охорони здоров'я, крім лікарів, протягом перших 5 років після запровадження обов'язкового обліку балів за проходження БПР;

визначення особливостей складу атестаційних комісій для різних професійних груп, залучення до складу атестаційних комісій представників професійного середовища та пацієнтських організацій;

врегулювання випадків, коли термін чергової атестації працівника сфери охорони здоров'я може переноситися;

скорочення тривалості відсутності практики, яка вимагає проходження циклу спеціалізації для відновлення практики (3 роки для всіх професій працівників);

визначення порядку відновлення індивідуальної професійної практики працівниками сфери охорони здоров'я у випадках відсутності професійної практики протягом трьох років поспіль або протягом п'ятирічного періоду до терміну чергової атестації, прийняття атестаційною комісією рішення про відмову у підтвердженні професійної кваліфікації/кваліфікаційної категорії, відмову у присвоєнні наступного рівня кваліфікації (кваліфікаційної категорії), або про проведення позачергової атестацію на підтвердження професійної кваліфікації;

визначення підстав для позачергової атестації працівників сфери охорони здоров'я та встановлення механізму припинення практики працівника у разі недостатнього рівня його кваліфікації.

Заходи, які мають здійснити органи влади для впровадження цього регуляторного акта:

забезпечити інформування працівників у сфері охорони здоров'я, закладів освіти, провести комунікацію для інформування суб'єктів господарювання, забезпечити організацію роботи атестаційних комісій, інструктаж членів комісій для забезпечення належної роботи комісій з атестації.

Заходи, які необхідно здійснити ліцензіатам:
ознайомитися з вимогами регулювання (пошук та опрацювання регуляторного акту в мережі Інтернет);

організувати виконання вимог регулювання, а саме забезпечити перевірку обліку працівниками сфери охорони здоров'я мінімальної кількості балів БПР, засвідчення особистих освітніх портфолію, підготовку узагальненого звіту щодо подання працівниками сфери охорони здоров'я особистих освітніх портфолію,

складання переліку осіб, які проходять атестації в поточному році.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Реалізація регуляторного акта не потребуватиме додаткових бюджетних витрат і ресурсів на адміністрування регулювання органами виконавчої влади чи органами місцевого самоврядування.

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу).

Розрахунок витрат на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва (Додаток 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта), проведено в межах даного аналізу (додається).

Проведено розрахунок витрат суб'єктів малого (мікро) підприємництва в межах даного аналізу (додається).

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Запропонований термін дії акта: безстроково.

Обґрунтування запропонованого терміну дії акта:

Строк дії цього регуляторного акта встановлюється на необмежений термін, оскільки він регулює відносини, які мають пролонгований характер. Зміна строку дії регуляторного акта можлива в разі зміни міжнародно-правових актів чи законодавчих актів України вищої юридичної сили, які впливають на предмет регулювання цього проекту регуляторного акта.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Досягнення цілі державного регулювання, задля якого пропонується акт, може бути охарактеризовано наступними кількісними та якісними показниками, значення яких має змінитися за вимірюваний період:

№	Назва показника	Одиниця виміру	Зараз	6 місяців	1 рік	3 роки
1.	Кількість лікарів, які здійснюють БПР та проходять атестацію з підтвердженням професійної кваліфікації/рівня професійної кваліфікації або присвоєнням	осіб	0	0	133 237	140 000

	наступного рівня професійної кваліфікації					
2.	<p>Кількість професіоналів з вищою немедичною освітою другого (магістерського) рівня, з вищою освітою другого (магістерського) рівня за спеціальністю 224 «Технології медичної діагностики та лікування» галузі знань 22 «Охорона здоров'я», які працюють за професіями медико-лабораторної справи, з вищою освітою другого (магістерського) рівня за спеціальністю 229 «Громадське здоров'я» галузі знань 22 «Охорона здоров'я», які працюють за професіями медико-профілактичної справи, які здійснюють БПР та проходять атестацію з підтвердженням професійної кваліфікації/рівня професійної кваліфікації або присвоєнням наступного рівня</p>	осіб	0	0	2442	2500

	професійної кваліфікації					
3.	Кількість професіоналів з реабілітації, які здійснюють БПР та проходять атестацію з підтвердженням професійної кваліфікації/рівня професійної кваліфікації або присвоєнням наступного рівня професійної кваліфікації	осіб	0	0	1000	1500
4.	Кількість фармацевтів/провізорів, які здійснюють БПР та проходять атестацію з підтвердженням професійної кваліфікації/рівня професійної кваліфікації або присвоєнням наступного рівня професійної кваліфікації	осіб	0	0	1000	1500
5.	Кількість фахівців з фармацевтичною освітою, які здійснюють БПР та проходять атестацію з підтвердженням професійної кваліфікації/рівня професійної кваліфікації або присвоєнням наступного рівня	осіб	0	0	500	700

	професійної кваліфікації					
6.	Кількість фахівців з освітою медичного спрямування, які здійснюють БПР та проходять атестацію з підтвердженням професійної кваліфікації/рівня професійної кваліфікації або присвоєнням наступного рівня професійної кваліфікації	осіб	0	0	240 000	245000
7.	Кількість провайдерів заходів БПР	одиниць	506	520	550	700
8.	Кількість заходів БПР, що проводяться протягом року	одиниць	8431 (2023 рік)	9000	10000	12000

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Строки проведення базового відстеження результативності дії регуляторного акта: відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься шляхом проведення базового, повторного та періодичного відстеження статистичних показників результативності акта, визначених під час проведення аналізу впливу регуляторного акта. Базове відстеження результативності цього регуляторного акта здійснюватиметься після набрання ним чинності, оскільки для цього використовуватимуться виключно статистичні показники.

Строки проведення повторного відстеження результативності дії регуляторного акта: повторне відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься через рік з дня набрання чинності цим регуляторним актом, але не пізніше двох років після набрання ним чинності. За результатами даного відстеження відбудеться порівняння показників базового та повторного відстеження. Періодичне відстеження результативності буде здійснюватися один раз на кожні три роки, починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності цього акта.

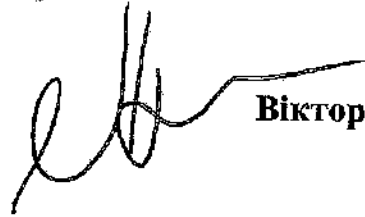
Метод проведення відстеження результативності: статистичний.

Вид даних, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності: статистичні.

У разі надходження пропозицій та зауважень щодо вирішення нерегульованих або проблемних питань буде розглядатись необхідність внесення відповідних змін.

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснювати Міністерство охорони здоров'я України. Відстеження здійснюватиметься протягом усього терміну дії регуляторного акта.

Міністр охорони здоров'я України



Віктор ЛЯШКО

ТЕСТ

малого підприємництва (М-Тест) за альтернативою 2
(ліцензіати з медичної практики, ліцензіати з провадження господарської діяльності з роздрібною торгівлі лікарськими засобами)

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з 01 по 30 червня 2024 р.

№	Вид консультації (публічні консультації прямі (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прямі (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1.	Робочі зустрічі та онлайн консультації з ліцензіатами з медичної практики	20	Заперечень щодо запровадження регулювання не висловлювалось
2.	Робочі зустрічі та онлайн консультації з ліцензіатами провадження господарської діяльності з роздрібною торгівлі лікарськими засобами	10	Заперечень щодо запровадження регулювання не висловлювалось

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі).

кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: **31732** (одиниць), у тому числі малого підприємництва **8884** (одиниць) та мікропідприємництва **22748** (одиниць);

питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив **99,14** %.

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва (ліцензіатів) на виконання вимог регулювання

Розрахунок здійснюватиметься відносно майбутніх витрат суб'єктів господарювання.

У розрахунку вартості 1 години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» з 1 квітня 2024 року становить 48 гривень.

У розрахунку вартості врахована орієнтовна кількість годин, яка буде витрачатись суб'єктом господарювання на ознайомлення з вимогами регулювання – 10 годин, на організацію вимог регулювання – 252 годин (1 година на день протягом року – розрахункова норма витрат робочого часу на рік для одного працівника ліцензіата (працівник відділу кадрів), на якого покладено обов'язки з організації вимог регулювання).

№	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка “прямих” витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів)	0	0	0
2	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування	0	0	0
3	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати - витратні матеріали)	0	0	0
4	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування)	0	0	0

5	Інші процедури (уточнити)	X	X	X
	не передбачено	0	X	0
6	Разом, гривень	0	X	0
7	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	0		
8	Сумарно, гривень	0	X	0
Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				
9	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання	480.0	0	480.0
10	Процедури організації виконання вимог регулювання	12 096,00	12 096,00	60 480,00
11	Процедури офіційного звітування	0	0	0
12	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок	0	0	0
13	Інші процедури (уточнити)	X	X	X
	не передбачено	0	X	0
14	Разом, гривень	12 576,00	12 096,00	60 960,00
15	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	31 632		
16	Сумарно, гривень	397 804 032,00	382 620 672,00	1 928 286 720,00

БЮДЖЕТНІ ВИТРАТИ
на адміністрування регулювання для суб'єктів малого і
мікропідприємництва

Розрахунок витрат на адміністрування регулювання здійснюється окремо для кожного відповідного органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, що залучений до процесу регулювання.

Державний орган, для якого здійснюється розрахунок адміністрування регулювання:
не передбачено

Процедура регулювання суб'єктів малого і мікропідприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання)	Планові витрати часу на процедуру	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень
Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	0	0	0	0	0
Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі камеральні	0	0	0	0	0
Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері	0	0	0	0	0

регулювання, у тому числі виїзні					
Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	0	0	0	0	0
Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	0	0	0	0	0
Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання	0	0	0	0	0
Підготовка звітності за результатами регулювання	0	0	0	0	0
Разом за рік	X	X	X	X	0
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	0

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

№	Показник	Перший рік регулювання (стартовий), гривень	За п'ять років, гривень
1	Оцінка "прямих" витрат суб'єктів малого	0	0

	підприємства на виконання регулювання		
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування	397 804 032,00	1 928 286 720,00
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	397 804 032,00	1 928 286 720,00
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва	0	0
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	397 804 032,00	1 928 286 720,00

5. Не передбачається розроблення коригуючих та пом'якшувальних заходів.

Показник	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання за перший рік, гривень	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання за п'ять років, гривень
Заплановане регулювання	397 804 032,00	1 928 286 720,00
За умов застосування компенсаторних механізмів для малого підприємництва	не передбачено	не передбачено
Сумарно: зміна вартості регулювання малого підприємництва	0	0

ВИТРАТИ

на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта за альтернативою 2

Розрахунок здійснюватиметься відносно майбутніх витрат суб'єктів господарювання.

У розрахунку вартості 1 години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік», з 1 квітня 2024 року становить 48 гривень.

У розрахунку вартості врахована орієнтовна кількість годин, яка буде витрачатись суб'єктом господарювання на ознайомлення з вимогами регулювання – 10 годин, на організацію вимог регулювання – 504 годин (2 години в день протягом року – розрахункова норма тривалості робочого часу на рік для одного працівника ліцензіата (працівник відділу кадрів), на якого покладено обов'язки з організації вимог регулювання).

№	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	0	0
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	0	0
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень	0	0
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), гривень	0	0
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень	0	0

6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень	0	0
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень	0	0
8	Інше, гривень		
8.1	Витрати на ознайомлення з регулюванням та організацією вимог регулювання, гривень	24 672,00	121 440,00
9	РАЗОМ, гривень	24 672,00	121 440,00
10	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємства, на яких буде поширено регулювання, одиниць	361	361
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємства, на виконання регулювання (вартість регулювання), гривень	8 906 592,00	43 839 840,00

Міністерство охорони здоров'я України

ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА

Лист

До документа

22-02/41133/2-24 від 29.10.2024 р.

Щодо погодження проєкту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України»

Підписано: **Слободніченко Марина
Костянтинівна**



Міністерство охорони здоров'я України
22-02/41133/2-24 від 29.10.2024
Слободніченко Марина Костянтинівна

ПОВІДОМЛЕННЯ
про оприлюднення проєкту наказу Міністерства охорони здоров'я України
«Про затвердження Порядку атестації працівників сфери охорони здоров'я
та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я
України»

Міністерством охорони здоров'я України на громадське обговорення пропонується проєкт наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України» (далі – проєкт наказу).

Проєкт наказу розроблено Міністерством охорони здоров'я України відповідно до пункту 6 Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725, для забезпечення атестації працівників сфери охорони здоров'я та приведення нормативно-правових актів Міністерства охорони здоров'я України у відповідність до законодавства.

З метою забезпечення вивчення та врахування думки громадськості, на виконання статті 9 Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності», проєкт наказу оприлюднено для громадського обговорення на офіційному вебсайті МОЗ (www.moz.gov.ua).

Зауваження та пропозиції у вигляді порівняльної таблиці просимо надсилати до 30 листопада 2024 року у письмовому або електронному вигляді на адресу Міністерства охорони здоров'я України:

вул. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, (e-mail: moz@moz.gov.ua);
або

електронну адресу: m.o.bomko@moz.gov.ua