



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. М.Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail:moz@moz.gov.ua,
web:http://www.moz.gov.ua, код ЄДРПОУ 00012925

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

Державна регуляторна служба України

Міністерство охорони здоров'я України направляє на погодження проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» (далі – проект постанови).

Додатки:

1. Проект постанови – на 2 арк.
2. Пояснювальна записка – на 4 арк.
3. Порівняльна таблиця – на 2 арк.
4. Аналіз регуляторного впливу – на 19 арк.
5. Довідка щодо відповідності зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС) – на 1 арк.
6. Повідомлення про оприлюднення – на 1 арк.

Перший заступник Міністра

Сергій ДУБРОВ

Марія Бомко 253 2444



АСУД "ДОК ПРОФ З"
Міністерство охорони здоров'я України
22-02/43052/2-24 від 14.11.2024
Підписання КЕП Дубров Сергій Олександрович
3FAA9288358EC00304000000231A36001E15B400

Міністерство охорони здоров'я України

22-02/43052/2-24 від 14.11.2024





КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

«__» _____ 2024 р. №

Київ

Про внесення змін до Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я

Кабінет Міністрів України постановляє:

Внести до Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725 (Офіційний вісник України, 2021 р., № 58, ст. 3606; 2023 р., № 93, ст. 5472; 2024 р., № 85, ст. 5153), зміни, що додаються.

Прем'єр-міністр України

Д. ШМИГАЛЬ



ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від _____ 2024 року № _____

Зміни
до Положення про систему безперервного професійного розвитку
працівників сфери охорони здоров'я

У Пункті 14:

1. Абзац третій викласти у такій редакції:

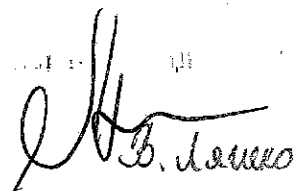
«У разі встановлення наявності підстав для реєстрації провайдера в системі адміністратор системи укладає з таким провайдером договір про надання послуг, пов'язаних із внесенням в систему відомостей про заходи безперервного професійного розвитку.».

2. Після абзацу третього доповнити новими абзацами такого змісту:

«Відшкодування вартості таких послуг за договором здійснюється провайдером у розмірі фактичних витрат адміністратора, необхідних для виконання договору. Розмір фактичних витрат визначається адміністратором.

Підписаний договір розміщується у модулі для реєстрації користувачів та заходів безперервного професійного розвитку системи.».

У зв'язку з цим абзаци четвертий – шостий вважати відповідно абзацами шостим – восьмим.


В. Іванюк

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
«Про внесення змін до Положення про систему безперервного
професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я»

1. Мета

Проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» (далі – проект акта) розроблено з метою уточнення норми, визначеної абзацом третім пункту 14 цього Положення.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Метою створення електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі – система) та внесення відомостей про заходи безперервного професійного розвитку до неї є не тільки регулювання діяльності провайдерів, а й забезпечення інформування працівників сфери охорони здоров'я про якісні заходи безперервного професійного розвитку та достовірності даних про навчання таких працівників.

Відповідно до вимог пункту 12¹ Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 (далі – Положення), адміністратор системи: забезпечує доступ до системи працівників сфери охорони здоров'я, провайдерів, державних органів у межах, визначених законодавством, та відповідно до порядку функціонування системи, затвердженого МОЗ; здійснює обробку та проведення аналізу внесених до системи відомостей, проводить моніторинг інформації про провайдерів та дотримання умов проведення заходів безперервного професійного розвитку; надає інформаційні та консультаційні послуги щодо системи.

Тобто основними функціями адміністратора є забезпечення внесення відомостей про заходи безперервного професійного розвитку в систему та контроль якості таких відомостей шляхом обробки даних про заходи безперервного професійного розвитку, їх верифікації та перевірки на відповідність вимогам Положення для подальшого нарахування балів безперервного професійного розвитку працівникам сфери охорони здоров'я.

Вимогами Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для здійснення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10 березня 2023 року № 216, бюджетне фінансування послуг адміністратора системи не передбачено.

Разом з тим адміністратор системи витрачає наявний кадровий та технічний ресурс для виконання вищезазначених функцій.

Система безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, яка створена з метою покращення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, не передбачає отримання прибутку. Тому пропонується відшкодувати витрати адміністратора за надані послуги на рівні його фактичних витрат, необхідних для виконання договору.

Міністерством охорони здоров'я України з власної ініціативи розроблено проект акта, яким передбачено врегулювання питання відшкодування витрат адміністратора на послуги, пов'язані із внесенням в систему відомостей про заходи безперервного професійного розвитку.

3. Основні положення проекту акта

Проектом акта пропонується внести зміни до Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725.

4. Правові аспекти

У даній сфері суспільних відносин діють такі нормативно-правові акти:

Цивільний кодекс України;

Закону України «Про особливості надання публічних (електронних публічних) послуг»;

постанова Кабінету Міністрів України від 10 березня 2023 р. № 216 «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для здійснення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я».

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта не потребує фінансування з державного та/або місцевих бюджетів.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта потребує проведення процедури громадського обговорення відповідно до вимог Порядку проведення консультацій з громадськістю з питань формування та реалізації державної політики, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 3 листопада 2010 року № 996 «Про забезпечення участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики».

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та

регіонального розвитку, прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної, тому не потребує погодження уповноважених представників всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування, Урядового уповноваженого з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, їх спілок, Уповноваженого із захисту державної мови.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності, тому не потребує розгляду Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

Проект акта потребує погодження з Міністерством фінансів України, Міністерством економіки України, Міністерством освіти і науки України, Міністерством цифрової трансформації України, Державною регуляторною службою України, Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини.

Проект акта потребує проведення правової експертизи в Міністерстві юстиції України.

7. Оцінка відповідності

У проекті акта відсутні положення, що стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції; прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод; впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією; створюють підстави для дискримінації.

Громадська антикорупційна, громадська антидискримінаційна та громадська гендерно-правова експертизи не проводилися.

Проект акта потребує направлення до Національного агентства з питань запобігання корупції для визначення необхідності проведення антикорупційної експертизи.

Проект акта потребує направлення до Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції Секретаріату Кабінету Міністрів України для проведення експертизи на відповідність зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції, у тому числі міжнародно-правовим, та праву Європейського Союзу (acquis EC).

8. Прогноз результатів

Реалізація проекту акта не матиме впливу на ринкове середовище, забезпечення захисту прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян і держави; на розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад; ринок праці, рівень зайнятості населення; громадське здоров'я, покращення чи погіршення стану здоров'я населення або його окремих груп; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг

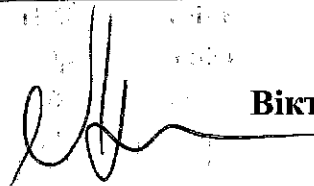
природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами, інші суспільні відносини.

Проект акта матиме вплив на ключові інтереси пацієнтів, працівників сфери охорони здоров'я, проекти міжнародної технічної допомоги, зареєстровані в установленому законодавством порядку, суб'єктів господарювання комунальної та державної форм власності.

Вплив на інтереси зацікавлених сторін:

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Провайдери заходів безперервного професійного розвитку	Позитивний	Чітко визначені права і обов'язки сторін договору. Відсутність простору для маніпуляцій, в тому числі й фінансових.
Адміністратор електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я	Позитивний	Чітко визначені права і обов'язки сторін договору. Відсутність простору для маніпуляцій, в тому числі й фінансових.
Працівники сфери охорони здоров'я	Позитивний	Безперебійне функціонування системи безперервного професійного розвитку. Широкий вибір якісних заходів безперервного професійного розвитку.

Міністр охорони здоров'я України



Віктор ЛЯШКО

«...» _____ 2024 р.

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проєкту постанови Кабінету Міністрів України

«Про внесення змін до Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я»

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проєкту акта
14. Адміністратор системи протягом 20 робочих днів з дня надходження заяви шляхом проведення аналізу наданих документів та одержання інформації з державних електронних інформаційних ресурсів встановлює наявність або відсутність підстав для реєстрації або відмови у реєстрації як провайдера в системі.	14. Адміністратор системи протягом 20 робочих днів з дня надходження заяви шляхом проведення аналізу наданих документів та одержання інформації з державних електронних інформаційних ресурсів встановлює наявність або відсутність підстав для реєстрації або відмови у реєстрації як провайдера в системі.
У разі встановлення наявності підстав для реєстрації провайдера в системі адміністратор системи укладає з таким провайдером договір про надання послуг, пов'язаних із реєстрацією та проведенням заходів безперервного професійного розвитку. Підписаний договір розміщується у модулі для реєстрації користувачів та заходів безперервного професійного розвитку системи.	У разі встановлення наявності підстав для реєстрації провайдера в системі адміністратор системи укладає з таким провайдером договір про надання послуг, пов'язаних із внесенням в систему відомостей про заходи безперервного професійного розвитку.
Відсутній.	Відшкодування вартості таких послуг за договором здійснюється провайдером у розмірі фактичних витрат адміністратора, необхідних для виконання договору.

Відсутній.	Розмір фактичних витрат адміністратором.	визначається
<p>Відсутній.</p> <p>У разі відсутності підстав для реєстрації як провайдера адміністратор системи протягом п'яти робочих днів інформує юридичну особу, яка має намір бути провайдером, про причини відмови в реєстрації як провайдера в системі.</p> <p>....</p>	<p>Підписаний договір розміщується у модулі для реєстрації користувачів та заходів безперервного професійного розвитку системи.</p> <p>У разі відсутності підстав для реєстрації як провайдера адміністратор системи протягом п'яти робочих днів інформує юридичну особу, яка має намір бути провайдером, про причини відмови в реєстрації як провайдера в системі.</p> <p>....</p>	

Міністр охорони здоров'я України

Віктор ЛЯШКО

2024 р.

ДОВІДКА

щодо відповідності зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС) проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я»

Проект акта розроблено Міністерством охорони здоров'я України.

1. Належність проекту акта до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЄС)

Проект акта за предметом правового регулювання не належить до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЄС).

2. Зобов'язання України у сфері європейської інтеграції (у тому числі міжнародно-правові)

Проект акта за предметом правового регулювання не стосується міжнародно-правових зобов'язань України у сфері європейської інтеграції.

3. Програмні документи у сфері європейської інтеграції

Програмні документи у сфері європейської інтеграції Президента України та/або Кабінету Міністрів України щодо предмета правового регулювання проекту акта відсутні.

4. Порівняльно-правовий аналіз

Проект акта за предметом правового регулювання не належить до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЄС), та не стосується міжнародно-правових зобов'язань України у сфері європейської інтеграції.

5. Очікувані результати

Прийняття проекту акта встановить чіткі механізми взаємодії між провайдерами заходів безперервного професійного розвитку та адміністратором електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я.

6. Узагальнений висновок

Проект акта не суперечить основним положенням законодавства Європейського Союзу.

Міністр охорони здоров'я України

 Віктор ЛЯШКО

« » 2024 року

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ
проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до
Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників
сфери охорони здоров'я»

I. Визначення проблеми

Послугою, яка надається адміністратором системи є обробка даних, їх верифікація та перевірка відповідності вимогам законодавства для можливості зарахування балів за навчання працівнику сфери охорони здоров'я. Метою створення системи та обробки інформації не є регулювання діяльності провайдерів, а забезпечення достовірності даних про навчання працівників сфери охорони здоров'я відповідно до вимог законодавства.

Бюджетне фінансування послуг адміністратора з опрацювання карток заходів безперервного професійного розвитку, присвоєння заходам реєстраційних номерів та їх внесення до переліку заходів безперервного професійного розвитку, моніторингу матеріалів проведених заходів, забезпечення доступу до даних працівників сфери охорони здоров'я відсутнє. Разом з тим адміністратор системи витрачає наявний кадровий та технічний ресурс для виконання вищезазначених функцій.

Система безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, яка створена з метою покращення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, не передбачає отримання прибутку. Тому пропонується визначити розмір відшкодування витрат адміністратора на рівні фактичних.

Отже питання щодо відшкодування витрат адміністратора, пов'язаних із реєстрацією та проведенням заходів безперервного професійного розвитку, потребує врегулювання.

Показники існування та масштабу проблеми

Назва показника	Одиниця виміру	Значення	Джерело даних
Провайдери заходів безперервного професійного розвитку	одиниць	441	ДНП «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при Міністерстві охорони здоров'я

			України»
Адміністратор електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я	одиниць	1	МОЗ
Кількість працівників сфери охорони здоров'я з медичною освітою, які щорічно проходять навчання на заходах БПР, станом на 31 грудня 2023 року	осіб	362605	Державна установа «Центр громадського здоров'я Міністерства охорони здоров'я України»

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Держава	+	-
Громадяни	+	-
Суб'єкти господарювання,	+	-
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	+	-

Врегулювання зазначених проблемних питань не може бути здійснено за допомогою:

ринкових механізмів, оскільки такі питання регулюються виключно нормативно-правовими актами та стосуються формування державної політики у сфері охорони здоров'я;

діючих регуляторних актів, оскільки чинним законодавством порушені питання не врегульовані.

II. Цілі державного регулювання

Обов'язком держави в особі МОЗ є забезпечення формування та реалізації державної політики у сферах розвитку кадрового потенціалу системи охорони здоров'я, вищої медичної, фармацевтичної освіти та науки відповідно до Положення про Міністерство охорони здоров'я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 року № 267 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 січня 2020 року № 90).

Основними цілями державного регулювання відповідно до проекту акта є: забезпечення належного рівня БПР працівників сфери охорони здоров'я;

розвиток ринку якісних освітніх послуг для працівників сфери охорони здоров'я;
підвищення якості медичного обслуговування населення.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1 Залишення ситуації без змін	Не визначені механізми взаємодії провайдера заходів безперервного професійного розвитку та адміністратора електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я; погіршення якості заходів безперервного професійного розвитку.
Альтернатива 2 Внесення змін до Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я	Збільшення кількості якісних заходів безперервного професійного розвитку; збереження коштів державного бюджету; покращення якості навчання на заходах безперервного професійного розвитку.

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Вигоди відсутні	Надання неякісних освітніх послуг для працівників сфери охорони здоров'я. Втрати кадрового потенціалу охорони здоров'я та неналежна якість медичного обслуговування.
Альтернатива 2	Збільшення кількості надавачів освітніх послуг для працівників сфери охорони здоров'я. Зростання кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я;	Зменшення видатків на відшкодування витрат лікарів на оплату навчання на заходах безперервного професійного розвитку.

	підвищення якості медичного обслуговування населення.	
--	---	--

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Вигоди відсутні	<i>Для пацієнтів:</i> неналежна якість медичного обслуговування, реабілітаційної допомоги <i>Для працівників сфери охорони здоров'я:</i> великі витрати на заходи безперервного професійного розвитку; неналежний професійний розвиток
Альтернатива 2	Професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я здійснюється належним чином. Медичне обслуговування громадян та реабілітаційна допомога забезпечуються на високому компетентному рівні.	<i>Для пацієнтів:</i> витрати відсутні <i>Для працівників сфери охорони здоров'я:</i> зменшення витрат на заходи безперервного професійного розвитку

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Оцінка впливу здійснюватиметься відносно таких суб'єктів господарювання:

суб'єкти господарювання, які зареєстровані як провайдери заходів безперервного професійного розвитку.

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	0	190	251	0	441

Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	0	43,1 %	56,9 %	0	100,00 %
--	---	--------	--------	---	----------

Розрахунок витрат суб'єктів господарювання, буде проводитись щодо прямих витрат:

суб'єкти господарювання, які зареєстровані як провайдери заходів безперервного професійного розвитку.

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні.	Відсутні.
Альтернатива 2	Чіткі механізми взаємодії провайдерів заходів безперервного професійного розвитку та адміністратора електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я; отримання прибутку від організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку.	Витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання та організацією вимог регулювання. Загальна сума витрат – 27630378 гривень.

Оцінка сумарних витрат за альтернативами

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
Альтернатива 1	---
Альтернатива 2	27630378 гривень

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала

Альтернатива 1	1	Проблема реєстрації заходів безперервного професійного розвитку продовжує існувати; низька якість та висока вартість заходів БПР; неналежний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я
Альтернатива 2	4	Досягаються цілі державного регулювання: збільшення кількості провайдерів заходів безперервного професійного розвитку, які проводять якісні заходи безперервного професійного розвитку; розвиток ринку якісних освітніх послуг; зростання якості медичного обслуговування

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 2	<p>Держава: збільшення кількості надавачів освітніх послуг для працівників сфери охорони здоров'я, зменшення собівартості вищезазначених послуг. Зростання кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я; підвищення якості медичного обслуговування населення.</p> <p>Громадяни:</p>	<p>Держава: відсутні.</p> <p>Громадяни: відсутні.</p> <p>Суб'єкти господарювання: витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання, на організацію виконання вимог регулювання та на реєстрацію заходів безперервного</p>	<p>Забезпечується створення сучасної системи безперервного професійного розвитку для працівників сфери охорони здоров'я; проведення якісних заходів безперервного професійного розвитку, зменшення собівартості цих заходів</p>

	<p>професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я здійснюється належним чином. Медичне обслуговування громадян та реабілітаційна допомога забезпечуються на високому компетентному рівні.</p> <p>Суб'єкти господарювання: чітко визначені механізми взаємодії з адміністратором електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я.</p>	<p>професійного розвитку. Загальна сума витрат провайдерів заходів безперервного професійного розвитку – 27630378 гривень. Сумарні витрати, гривень: 27630378 гривень.</p>	
Альтернатива 1	<p>Держава: вигоди відсутні.</p> <p>Громадяни: вигоди відсутні.</p> <p>Суб'єкти господарювання: не визначені механізми взаємодії з адміністратором електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників</p>	<p>Держава: витрати відсутні.</p> <p>Громадяни: витрати відсутні.</p> <p>Суб'єкти господарювання: витрати відсутні. Сумарні витрати, гривень: 0.</p>	<p>Незавершеність реформування системи безперервного професійного розвитку в сфері охорони здоров'я; низька якість та висока собівартість заходів безперервного професійного розвитку</p>

	сфери охорони здоров'я, висока собівартість заходів безперервного професійного розвитку		
--	---	--	--

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
Альтернатива 2	Досягаються цілі державного регулювання.	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта відсутні.
Альтернатива 1	Переваги відсутні. Застосування застарілих підходів до підвищення кваліфікації працівників сфери охорони здоров'я.	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта відсутні.

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Запропоновані механізми регуляторного акта, за допомогою яких можна розв'язати проблему:

Чітко визначені механізми взаємодії з адміністратором електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я.

Заходи, які мають здійснити органи влади для впровадження цього регуляторного акта:

провести комунікацію для інформування потенційних провайдерів заходів безперервного професійного розвитку.

Заходи, які необхідно здійснити провайдерам заходів безперервного професійного розвитку:

ознайомитися з вимогами регулювання (пошук та опрацювання регуляторного акту в мережі Інтернет).

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Реалізація регуляторного акта не потребуватиме додаткових бюджетних витрат і ресурсів на адміністрування регулювання органами виконавчої влади чи органами місцевого самоврядування.

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу).

Проведено розрахунок витрат на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва (додається).

Проведено розрахунок витрат суб'єктів малого (мікро) підприємництва в межах даного аналізу (додається).

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Запропонований термін дії акта: безстроково.

Обґрунтування запропонованого терміну дії акта:

Строк дії цього регуляторного акта встановлюється на необмежений термін, оскільки він регулює відносини, які мають пролонгований характер. Зміна строку дії регуляторного акта можлива в разі зміни міжнародно-правових актів чи законодавчих актів України вищої юридичної сили, які впливають на предмет регулювання цього проєкту регуляторного акта.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Досягнення цілі державного регулювання, задля якого пропонується акт, може бути охарактеризовано наступними кількісними та якісними показниками, значення яких має змінитися за вимірюваний період:

№	Назва показника	Одиниця виміру	Зараз	6 місяців	1 рік	3 роки
1	Розмір надходжень до державного бюджету, пов'язаних з дією акта	гривня	-	0	0	0
2	Розмір надходжень до місцевих бюджетів, пов'язаних з дією акта	гривня	-	0	0	0

3	Розмір надходжень до цільового фонду, пов'язаних з дією акта	гривня	-	0	0	0
4	Кількість суб'єктів господарювання, на яких поширюватиметься дія акта (потенційні провайдери БПР)	од.	441	441	441	441
5	Розмір коштів, що витратимуться суб'єктами господарювання, пов'язаними з виконанням вимог акта	гривня	-	11520	11520	11520
6	Час, що витратиметься суб'єктами господарювання, пов'язаними з виконанням вимог акта	год.	-	240	240	240
7	Рівень поінформованості суб'єктів господарювання з основних положень акта	%	-	100	100	100
8	Мінімальна кількість працівників сфери охорони здоров'я, які щорічно проходять навчання на заходах БПР	осіб	362605	362605	362605	362605

Додатковими вимірюваними показниками результативності регуляторного акта можуть бути:

1. Кількість провайдерів внесених до електронної системи безперервного професійного розвитку.
2. Кількість заходів безперервного професійного розвитку, внесених до системи.
3. Кількість проведених заходів безперервного професійного розвитку.

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Строки проведення базового відстеження результативності дії регуляторного акта: відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься шляхом проведення базового, повторного та періодичного відстеження статистичних показників результативності акта, визначених під час проведення аналізу впливу регуляторного акта. Базове відстеження результативності цього регуляторного акта здійснюватиметься після набрання ним чинності, оскільки для цього використовуватимуться виключно статистичні показники.

Строки проведення повторного відстеження результативності дії регуляторного акта: повторне відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься через рік з дня набрання чинності цим регуляторним актом, але не пізніше двох років після набрання ним чинності. За результатами даного відстеження відбудеться порівняння показників базового та повторного відстеження. Періодичне відстеження результативності буде здійснюватися один раз на кожні три роки, починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності цього акта.

Метод проведення відстеження результативності: статистичний.

Вид даних, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності: статистичні.

У разі надходження пропозицій та зауважень щодо вирішення нерегульованих або проблемних питань буде розглядатись необхідність внесення відповідних змін.

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснювати МОЗ. Відстеження здійснюватиметься протягом усього терміну дії регуляторного акту.

Міністр охорони здоров'я України

Віктор ЛЯШКО

« » 2024 р.

ТЕСТ
малого підприємництва (М-Тест) за альтернативою 2
(заклади охорони здоров'я (провайдери заходів БПР), суб'єкти
господарювання, які провадять господарську діяльність с медичної
практики)

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з 01 вересня по 08 жовтня 2024 року.

№	Вид консультації (публічні консультації прями (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прями (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1.	Телефонні та онлайн консультації з суб'єктами господарювання, які провадять господарську діяльність з медичної практики	19	Заперечень щодо запровадження регулювання не висловлювалось
3.	Телефонні та онлайн консультації з закладами охорони здоров'я (провайдерами заходів БПР)	21	В цілому регулювання підтримується

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі).

Провайдери заходів безперервного професійного розвитку: кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: **251** (одиниць), у тому числі малого підприємництва **251** (одиниць) та мікропідприємництва **0** (одиниць);
питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив **56,9** %.

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

Розрахунок здійснюватиметься відносно майбутніх витрат суб'єктів господарювання.

У розрахунку вартості 1 години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» з 1 квітня 2024 року становить 48 гривень.

У розрахунку вартості врахована орієнтовна кількість годин, яка буде витрачатись суб'єктом господарювання на ознайомлення з вимогами регулювання – 6 годин, на організацію вимог регулювання – 240 годин.

Середня вартість послуг з реєстрації заходів безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, що здійснюється адміністратором електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, на одного провайдера в рік складає 9906 гривень.

№	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів)	0	0	0
2	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування	0	0	0
3	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати - витратні матеріали)	0	0	0
4	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування)	0	0	0
5	Інші процедури (уточнити)	X	X	X
	не передбачено	0	X	0
6	Разом, гривень	0	X	0

7	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	0		
8	Сумарно, гривень	0	X	0
Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				
9	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання	288	288	288
10	Процедури організації виконання вимог регулювання	11520	0	12960
11	Процедури офіційного звітування	0	0	0
12	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок	0	0	0
13	Інші процедури (реєстрація заходів безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я)	9906	9906	49530
	не передбачено	0	X	0
14	Разом, гривень	21714	10194	62778
15	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	251		
16	Сумарно, гривень	5450214	2558694	15757278

Додаток 2
До Аналізу регуляторного впливу

ВИТРАТИ

на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта за альтернативою 2

Розрахунок здійснюватиметься відносно майбутніх витрат суб'єктів господарювання.

У розрахунку вартості 1 години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» з 1 квітня 2024 року становить 48 гривень.

У розрахунку вартості врахована орієнтовна кількість годин, яка буде витрачатись суб'єктом господарювання на ознайомлення з вимогами регулювання – 6 годин, на організацію вимог регулювання – 240 годин.

Середня вартість послуг з реєстрації заходів безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, що здійснюється адміністратором електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, на одного провайдера в рік складає 9906 гривень.

Провайдери заходів безперервного професійного розвитку:

№	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	0	0
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	0	0
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень	0	0
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), гривень	0	0
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових	9906	49530

	експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень		
6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень	0	0
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень	0	0
8	Інше, гривень		
8.1	Витрати на ознайомлення з регулюванням та організацією вимог регулювання, гривень	11808	12960
9	РАЗОМ, гривень	21714	62490
10	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	190	190
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання), гривень	4125660	11873100

БЮДЖЕТНІ ВИТРАТИ
на адміністрування регулювання для суб'єктів малого і
мікропідприємництва

Розрахунок витрат на адміністрування регулювання здійснюється окремо для кожного відповідного органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, що залучений до процесу регулювання.

Державний орган, для якого здійснюється розрахунок адміністрування регулювання: не передбачено

Процедура регулювання суб'єктів малого і мікропідприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання)	Планові витрати часу на процедуру	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень
Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	0	0	0	0	0
Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі камеральні	0	0	0	0	0
Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі виїзні	0	0	0	0	0

Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	0	0	0	0	0
Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	0	0	0	0	0
Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання	0	0	0	0	0
Підготовка звітності за результатами регулювання	0	0	0	0	0
Разом за рік	X	X	X	X	0
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	0

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання, закладами охорони здоров'я (провайдерми заходів БПР)

№	Показник	Перший рік регулювання (стартовий), гривень	За п'ять років, гривень
1	Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	0	0
2	Оцінка вартості адміністративних	0	0

	процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування		
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	0	0
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва	0	0
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	0	0

5. Розроблення корегуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання

Процедура, що потребує корегування	Корегуючий механізм
не передбачено	не передбачено

Показник	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання за перший рік, гривень	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання за п'ять років, гривень
Заплановане регулювання	0	0
За умов застосування компенсаторних механізмів для малого підприємництва	не передбачено	не передбачено
Сумарно: зміна вартості регулювання малого підприємництва	0	0

Міністерство охорони здоров'я України

ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА

Лист

До документа

22-02/43052/2-24 від 14.11.2024 р.

Погодження проєкту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я»

Підписано: **Дубров Сергій Олександрович**



Міністерство охорони здоров'я України
22-02/43052/2-24 від 14.11.2024
Дубров Сергій Олександрович

ПОВІДОМЛЕННЯ
про оприлюднення проєкту постанови Кабінету Міністрів України
«Про внесення змін до Положення про систему безперервного професійного
розвитку працівників сфери охорони здоров'я»

Міністерством охорони здоров'я України на громадське обговорення пропонується проєкт постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» (далі – проєкт акта).

Проєкт акта розроблено Міністерством охорони здоров'я України з власної ініціативи з метою врегулювання питання відшкодування витрат адміністратора на послуги, пов'язані із внесенням в систему відомостей про заходи безперервного професійного розвитку.

З метою забезпечення вивчення та врахування думки громадськості, на виконання статті 9 Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності», проєкт акта оприлюднено для громадського обговорення на офіційному вебсайті МОЗ (www.moz.gov.ua).

Зауваження та пропозиції у вигляді порівняльної таблиці просимо надсилати до 15 грудня 2024 року у письмовому або електронному вигляді на адресу Міністерства охорони здоров'я України:

вул. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, (e-mail: moz@moz.gov.ua);

або

електронну адресу: m.o.bomko@moz.gov.ua