



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**  
**(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71,  
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № 5003/20-24 від 23.12.2024

Державна регуляторна служба  
України

*Щодо погодження проєкту акта*

Міністерство економіки України на виконання пункту 2 Витягу з протоколу № 11 засідання Урядового комітету з питань економічної, фінансової, аграрної політики, стратегічних галузей промисловості, паливно-енергетичного комплексу та у справах ветеранів надсилає на погодження проєкт постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю та внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 13 березня 2022 р. № 303» (далі – проєкт акта).

Просимо розглянути та погодити проєкт акта у десятиденний строк.

Слід зазначити, що частиною другою статті 3 Закону України “Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності” визначено, що дія цього Закону не поширюється на здійснення регуляторної діяльності, зокрема якщо проєкт акта містить положення, спрямовані на виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, у тому числі додатків до неї.

- Додатки: 1. Проєкт акта на 10 арк. в 1 прим.;  
2. Пояснювальна записка на 4 арк. в 1 прим.;  
3. Порівняльна таблиця на 1 арк. в 1 прим.;  
4. Інформаційно-довідкові матеріали на 2 арк. в 1 прим.

Перший віце-прем'єр-міністр України –  
Міністр

Олександр Шутенко 063 340 38 61

Юлія СВИРИДЕНКО



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач Свириденко Юлія Анатоліївна  
Сертифікат 3FAA9288358EC003040000007EB82C008728DB00  
Дійсний з 05.11.2024 18:25:17 по 05.11.2026 18:25:17

Мінекономіки



4703-02/3646-03 від 14.01.2025 18:39



# КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

## ПОСТАНОВА

від 2025 р. №

Київ

### **Про затвердження Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю та внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 13 березня 2022 р. № 303**

Відповідно до Конвенції Міжнародної організації праці № 81 1947 року про інспекцію праці у промисловості й торгівлі, ратифікованої Законом України від 8 вересня 2004 р. № 1985-IV, Конвенції Міжнародної організації праці № 129 1969 року про інспекцію праці в сільському господарстві, ратифікованої Законом України від 8 вересня 2004 р. № 1986-IV, частини першої статті 259 Кодексу законів про працю України Кабінет Міністрів України **постановляє**:

1. Затвердити Порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, що додається.
2. Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 13 березня 2022 р. № 303 “Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану” (Офіційний вісник України, 2022 р., № 25, ст. 1355; 2024 р., № 69, ст. 4146) зміну, що додається.
3. Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування та діє протягом воєнного стану.

Прем'єр-міністр України

Д. ШМИГАЛЬ



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач Свириденко Юлія Анатоліївна  
Сертифікат 3FAA9288358EC003040000007EB82C008728DB00  
Дійсний з 05.11.2024 18:25:17 по 05.11.2026 18:25:17

Мінекономіки



4703-02/3646-03 від 14.01.2025 18:39

ЗАТВЕРДЖЕНО  
постановою Кабінету Міністрів України  
від 2025 р. №

ЗМІНА,  
що вноситься до постанови  
Кабінету Міністрів України  
від 13 березня 2022 р. № 303

Доповнити постанову пунктом 8 такого змісту:

“8. Заходи державного контролю за додержанням законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин, достовірного обліку виконуваної працівником роботи та обліку витрат на оплату праці здійснюються у період воєнного стану за рішенням Державної служби з питань праці та її територіальних органів.”



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач Свириденко Юлія Анатоліївна  
Сертифікат 3FAA9288358EC003040000007EB82C008728DB00  
Дійсний з 05.11.2024 18:25:17 по 05.11.2026 18:25:17

Мінекономіки



4703-02/3646-03 від 14.01.2025 18:39

ЗАТВЕРДЖЕНО  
постановою Кабінету Міністрів України  
від 2025 р. №

ПОРЯДОК  
здійснення державного контролю  
за додержанням законодавства про працю

1. Цей Порядок визначає процедуру здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю юридичними особами (зокрема їх структурними та відокремленими підрозділами, які не є юридичними особами) та фізичними особами, які використовують найману працю (далі — роботодавці), відповідно до Конвенції Міжнародної організації праці № 81 1947 року про інспекцію праці у промисловості й торгівлі, ратифікованої Законом України від 8 вересня 2004 р. № 1985-IV, Конвенції Міжнародної організації праці № 129 1969 року про інспекцію праці в сільському господарстві, ратифікованої Законом України від 8 вересня 2004 р. № 1986-IV.

2. У цьому Порядку під терміном “інспекційне відвідування” розуміється позаплановий захід державного контролю, зокрема щодо виявлення неоформлених трудових відносин, достовірного обліку виконуваної працівником роботи та обліку витрат на оплату праці.

Інші терміни вживаються у значенні, наведеному в Законі України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”.

3. Інспекційне відвідування проводиться інспектором праці, який є посадовою особою Держпраці або її територіального органу, посадовими обов’язками якої передбачено здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю.

4. Документи, що складаються під час підготовки, проведення та за результатами інспекційного відвідування, оформлюються за формами, затвердженими наказом Мінекономіки від 27 жовтня 2020 р. № 2161 “Про затвердження форм документів, що складаються Державною службою України з питань праці”.

5. Підставами для проведення інспекційного відвідування є:

1) звернення фізичної особи про порушення законодавства про працю, зокрема щодо недостовірного обліку виконуваної працівником роботи та обліку витрат на оплату праці;

2) звернення фізичної особи, стосовно якої порушено правила оформлення трудових відносин;



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач Свириденко Юлія Анатоліївна  
Сертифікат 3FAA9288358EC003040000007EB82C008728DB00  
Дійсний з 05.11.2024 18:25:17 по 05.11.2026 18:25:17

Мінекономіки



4703-02/3646-03 від 14.01.2025 18:39

3) інформація, яка отримана Держпраці та/або її територіальними органами із медіа та/або інших джерел, доступ до яких не обмежений законодавством;

4) рішення суду про здійснення інспекційного відвідування або рішення суду, в якому встановлено факт порушення законодавства про працю;

5) повідомлення посадових осіб органів державного нагляду (контролю), правоохоронних органів про виявлення в ході здійснення ними повноважень ознак порушення законодавства про працю щодо неоформлення та/або порушення порядку оформлення трудових відносин, недостовірного обліку виконуваної працівником роботи та обліку витрат на оплату праці;

б) інформація:

ДПС та її територіальних органів про невідповідність кількості працівників роботодавця обсягам виробництва (виконаних робіт, наданих послуг) до середніх показників за відповідним видом економічної діяльності;

Пенсійного фонду України та його територіальних органів про:

- роботодавців, в яких стосовно працівників відсутнє повідомлення про прийняття на роботу;

- роботодавців, які протягом одного місяця не здійснюють нарахування та сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування стосовно працівників;

- роботодавців, в яких стосовно працівників здійснюється нарахування заробітної плати нижче розміру мінімальної заробітної плати;

7) заява профспілки;

8) звернення обласної, Київської міської держадміністрації (військової адміністрації);

9) доручення Прем'єр-міністра України;

10) невиконання вимог припису інспектора праці.

Звернення, визначені цим пунктом, подаються у порядку, встановленому Законом України "Про звернення громадян".

Голова Держпраці або керівник територіального органу Держпраці приймає рішення про проведення інспекційного відвідування з підстав, визначених підпунктами 1—8 цього пункту, яке оформляється наказом.

На підставі рішення, зазначеного в абзаці вісімнадцятому цього пункту, оформляється направлення на проведення інспекційного відвідування, яке підписує Голова Держпраці чи його заступник або

керівник (заступник керівника) територіального органу Держпраці. У направленні зазначається дата початку та закінчення інспекційного відвідування.

Інспекційне відвідування підлягає повідомній реєстрації Держпраці або її територіальним органом до початку його проведення у визначеному Держпраці порядку.

6. Під час підготовки до проведення інспекційного відвідування інспектор праці може одержати інформацію та/або документи, що стосуються питань інспекційного відвідування, зокрема шляхом проведення аналізу наявної (доступної) інформації про стан додержання роботодавцем законодавства про працю.

Документи, одержані під час підготовки до проведення інспекційного відвідування, що містять інформацію про ознаки порушення роботодавцем вимог законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин, достовірного обліку виконуваної працівником роботи та обліку витрат на оплату праці, долучаються до матеріалів інспекційного відвідування.

7. У разі потреби для участі в інспекційному відвідуванні інспектором праці можуть залучатися представники профспілок, їх організацій та об'єднань, члени яких працюють у роботодавця (за згодою роботодавця або уповноваженої ним особи), організацій роботодавців та їх об'єднань, державних органів. Органи військового управління, які забезпечують виконання законодавства з питань військового обов'язку, військової служби, мобілізаційної підготовки та мобілізації, можуть залучатися до інспекційного відвідування для виконання завдань у межах повноважень, визначених законодавством.

8. Під час проведення інспекційного відвідування інспектор праці повинен пред'явити роботодавцю або уповноваженій ним особі своє службове посвідчення та направлення на проведення інспекційного відвідування, перед підписанням акта інспекційного відвідування (далі — акт) надати копію направлення на проведення інспекційного відвідування та внести запис про його проведення до журналу реєстрації заходів державного нагляду (контролю) роботодавця (за його наявності).

9. Тривалість інспекційного відвідування не може перевищувати 10 робочих днів.

10. Інспектор праці за наявності службового посвідчення безперешкодно має право:

1) під час проведення інспекційного відвідування за наявності підстав, визначених пунктом 5 цього Порядку, без попереднього повідомлення в час, коли роботодавцем використовується наймана праця, проходити до

будь-яких виробничих, службових, адміністративних приміщень роботодавця, в яких використовується наймана праця;

2) ознайомлюватися з будь-якими книгами, реєстрами та документами, що містять інформацію/відомості з питань інспекційного відвідування, з метою проведення перевірки їх відповідності нормам законодавства та отримувати завірені роботодавцем їх копії або витяги;

3) наодинці або у присутності свідків ставити керівнику юридичної особи (зокрема її структурного та відокремленого підрозділу, який не є юридичною особою), фізичній особі, яка використовує найману працю, та/або їх працівникам, іншим особам, що володіють необхідною інформацією, запитання, що стосуються інспекційного відвідування, отримувати із зазначених питань усні та/або письмові пояснення;

4) фіксувати проведення інспекційного відвідування засобами аудіо-, фото- та відеотехніки;

5) отримувати від органів державної влади, роботодавця інформацію та/або документи, необхідні для проведення інспекційного відвідування.

11. Інспектор праці вносить письмову вимогу про надання роботодавцем для ознайомлення документів та/або їх копій, або витягів з документів, пояснень, доступу до всіх видів приміщень, організацію робочого місця, яка є обов'язковою для виконання.

12. Інспектору праці забороняється:

1) проводити інспекційне відвідування з метою отримання від роботодавця будь-яких документів або їх копій для подальшої передачі третім особам;

2) розглядати (перевіряти) питання щодо неоформлених трудових відносин, достовірного обліку виконуваної працівником роботи, обліку витрат на оплату праці, що є предметом розгляду в суді або щодо яких набрало законної сили рішення суду, перевіряти своєчасність, правильність і повноту виконання рішень суду;

3) розголошувати комерційну таємницю та конфіденційну інформацію чи інформацію про виробничі процеси, з якими інспектор праці міг ознайомитися під час виконання своїх посадових обов'язків, крім випадків, передбачених законом, зокрема протягом трьох років після звільнення з посади;

4) розголошувати джерело будь-якої скарги, доведеної до його відома, на недоліки або порушення вимог законодавства про працю і повідомляти роботодавцю або уповноваженій ним особі про проведення відвідування у зв'язку з отриманням такої скарги;

5) вилучати в роботодавця оригінали його фінансово-господарських, бухгалтерських та інших документів, а також комп'ютери та їх частини;

б) проводити інспекційне відвідування понад строки, визначені пунктом 9 цього Порядку.

13. Під час проведення інспекційного відвідування роботодавець має право:

- 1) перевіряти в інспектора праці наявність службового посвідчення;
- 2) одержувати копію направлення на проведення інспекційного відвідування;
- 3) не допускати інспектора праці до проведення інспекційного відвідування у разі:
  - відсутності службового посвідчення;
  - неоприлюднення на офіційному веб-сайті Держпраці уніфікованої форми акта;
  - відсутності направлення на проведення інспекційного відвідування;
- 4) вимагати припинення інспекційного відвідування у разі перевищення строку його проведення, визначеного пунктом 9 цього Порядку;
- 5) подавати в письмовій формі свої пояснення, зауваження до акта;
- 6) бути поінформованим про свої права та обов'язки перед підписанням акта;
- 7) вимагати від інспектора праці дотримання вимог законодавства;
- 8) вимагати нерозголошення комерційної таємниці або конфіденційної інформації роботодавця;
- 9) оскаржувати в установленому законодавством порядку неправомірні дії інспектора праці;
- 10) отримувати консультативну допомогу від інспектора праці з метою запобігання порушенням під час проведення інспекційного відвідування;
- 11) фіксувати проведення інспекційного відвідування засобами аудіо-, фото- та відеотехніки;
- 12) оскаржувати відповідно до пункту 25 цього Порядку припис та/або письмову вимогу інспектора праці.

14. У разі створення роботодавцем перешкод у діяльності інспектора праці (відмова у допуску до проведення інспекційного відвідування, зокрема ненадання на письмову вимогу інспектора праці інформації, необхідної для його проведення; перешкода в реалізації інших прав, передбачених пунктом 10 цього Порядку), відсутності роботодавця за адресою, зазначеною в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб — підприємців та громадських формувань або інших документах, що стали підставою для проведення інспекційного



відвідування, відсутності документації, ведення якої передбачено законодавством про працю, складається акт про неможливість проведення інспекційного відвідування із зазначенням відповідних підстав, який у разі можливості підписується роботодавцем або уповноваженою ним особою.

15. Копія акта, зазначеного у пункті 14 цього Порядку, надсилається органам, яким підпорядкований роботодавець (за наявності), для вжиття заходів до усунення перешкод і забезпечення присутності роботодавця за адресою, зазначеною в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб — підприємців та громадських формувань.

16. За результатами інспекційного відвідування складається акт і в разі виявлення порушень вимог законодавства про працю — припис щодо їх усунення.

17. Акт складається в останній день інспекційного відвідування у двох примірниках, які підписуються інспектором праці, що його проводив, та роботодавцем або уповноваженою ним особою.

Один примірник акта залишається в роботодавця, другий примірник — в інспектора праці.

18. Якщо роботодавець не погоджується з викладеною в акті інформацією, акт підписується із зауваженнями, які є його невід'ємною частиною.

Роботодавець може подати інспектору праці письмові зауваження не пізніше трьох робочих днів з дня підписання акта. Письмова вмотивована відповідь на зауваження надається інспектором праці не пізніше ніж через три робочих дні з дати їх надходження.

19. Матеріали, зафіксовані засобами аудіо-, фото- та відеотехніки в ході проведення інспекційного відвідування, долучаються до акта у паперовій або електронній (на відповідному носії інформації) формі, на яких проставляється номер і дата складення акта. Про долучення таких матеріалів робиться відмітка в акті.

20. Припис є обов'язковою для виконання у визначені строки письмовою вимогою інспектора праці про усунення роботодавцем порушень вимог законодавства про працю, виявлених під час проведення інспекційного відвідування, та інформування інспектора праці про їх усунення.

21. Припис надається (надсилається) роботодавцю не пізніше наступного робочого дня після підписання акта (відмови від підписання), а в разі наявності зауважень — наступного робочого дня після їх розгляду.

Припис складається у двох примірниках, що підписуються інспектором праці, який проводив інспекційне відвідування, та роботодавцем або уповноваженою ним особою.

Один примірник припису залишається в роботодавця.

22. У разі наявності порушень вимог законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин, достовірного обліку виконуваної працівником роботи та обліку витрат на оплату праці, зазначених в акті, після розгляду зауважень роботодавця до нього (у разі їх надходження) інспектор праці проводить аналіз матеріалів інспекційного відвідування, за результатами якого вносить припис та вживає заходів до притягнення до встановленої законом відповідальності посадової особи роботодавця, що допустила відповідні порушення.

23. Стан виконання припису перевіряється після закінчення зазначеного в ньому строку виконання. Якщо роботодавець не надав інформацію щодо виконання припису або надав її в обсязі, недостатньому для підтвердження факту виконання припису, проводиться інспекційне відвідування з підстави, зазначеної у підпункті 10 пункту 5 цього Порядку.

24. У разі відмови роботодавця або уповноваженої ним особи від підписання або отримання акта та/або припису акт та припис складаються одночасно у трьох примірниках.

У разі відмови роботодавця підписувати або отримувати акт та/або припис інспектор праці вносить до них відповідний запис.

Два примірники акта та припису не пізніше наступного робочого дня надсилаються роботодавцю на адресу, зазначену в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб — підприємців та громадських формувань, рекомендованим листом з описом вкладення та повідомленням про вручення. На примірниках акта та припису, що залишаються в інспектора праці, зазначаються реквізити поштового повідомлення, які долучаються до матеріалів інспекційного відвідування.

Роботодавець зобов'язаний повернути інспектору праці нарочно або поштовим відправленням з описом вкладення підписаний примірник акта та припису не пізніше ніж через три робочих дні з дати отримання.

У разі ненадходження протягом семи робочих днів після дня відправлення роботодавцю підписаного примірника акта та припису складається акт про відмову від підписання у двох примірниках, один з яких надсилається роботодавцю рекомендованим листом з повідомленням про вручення.

25. Припис або письмова вимога інспектора праці можуть бути оскаржені у порядку, встановленому законом.

26. З метою проведення моніторингу додержання законодавства про працю інспектор праці може проводити інформаційно-роз'яснювальні відвідування роботодавця з питань належного оформлення трудових відносин, достовірного обліку виконуваної працівником роботи та обліку витрат на оплату праці, а також захисту трудових прав працівників.

Інспектор праці самостійно приймає рішення про необхідність проведення інформаційно-роз'яснювального відвідування роботодавця для надання роботодавцю та його працівникам інформації та консультацій щодо додержання законодавства про працю з питань оформлення трудових відносин, достовірного обліку виконуваної працівником роботи та обліку витрат на оплату праці, проведення моніторингу стану його додержання.

Рішення про необхідність проведення інформаційно-роз'яснювального відвідування роботодавця підлягає повідомній реєстрації Держпраці або її територіальним органом.

---

## ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю та внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 13 березня 2022 р. № 303»

### 1. Мета

Метою прийняття проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю та внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 13 березня 2022 р. № 303» (далі – проект акта) є створення прозорого та ефективного механізму державного контролю за додержанням законодавства про працю, спрямованого на виявлення незадекларованих трудових відносин, достовірного обліку виконуваної працівниками роботи та витрат на оплату праці. Прийняття цього акта забезпечить захист прав працівників, сприятиме боротьбі з тіньовою економікою, підвищенню рівня соціальних гарантій та створенню умов для чесної і здорової конкуренції серед роботодавців.

### 2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Необхідність розроблення проекту акта обумовлена потребою забезпечити дієвість та ефективність реалізації повноважень посадовими особами Державної служби України з питань праці та її територіальними органами під час здійснення заходів державного контролю за дотриманням законодавства про працю. Це дозволить своєчасно реагувати на факти використання незадекларованої праці, забезпечувати достовірний облік виконуваної працівниками роботи та витрат на оплату праці.

Зазначені повноваження регулюються статтею 259 Кодексу законів про працю України, яка передбачає, що порядок їх здійснення визначається Кабінетом Міністрів України. Окрім національного законодавства, Україна зобов'язана виконувати положення міжнародних договорів, які були ратифіковані Верховною Радою України, зокрема Конвенції МОП № 81 1947 року про інспекцію праці у промисловості й торгівлі та Конвенції МОП № 129 1969 року про інспекцію праці в сільському господарстві.

Ратифіковані міжнародні зобов'язання України, зокрема в межах Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, а також Угоди про вільну торгівлю між Україною та Канадою, вимагають підтримання дієвого режиму інспекції праці та забезпечення моніторингу дотримання трудового законодавства. Це включає розвиток інституційної спроможності органів, призначення та підготовку інспекторів, а також застосування санкцій або засобів судового захисту у разі порушень.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач Свириденко Юлія Анатоліївна  
Сертифікат 3FAA9288358EC003040000007EB82C008728DB00  
Дійсний з 05.11.2024 18:25:17 по 05.11.2026 18:25:17

Мінекономіки



4703-02/3646-03 від 14.01.2025 18:39

Проект акта розроблено відповідно до міжнародно-правовим зобов'язанням України, визначеними статтями 291, 419 та 420 глави 13 «Торгівля та сталий розвиток», Розділу IV «Торгівля і питання пов'язані з торгівлею», Додаток XL до Глави 21 Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії і їхніми державами- членами, з іншої сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони.

Розробка цього проекту акта також відповідає завданням, визначеним у Державній цільовій соціальній програмі протидії торгівлі людьми на період до 2025 року, затвердженій розпорядженням Кабінету Міністрів України № 496-р від 02.06.2023. Програма передбачає удосконалення нормативно-правової бази, зокрема через унормування процедур виявлення випадків трудової експлуатації та примусової праці під час здійснення заходів державного контролю.

### **3. Основні положення проекту акта**

Проектом акта пропонується врегулювати механізм здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин, достовірного обліку виконуваної працівником роботи та обліку витрат на оплату праці.

### **4. Правові аспекти**

Основними нормативно-правовими актами у цій сфері правового регулювання є: Конституція України, конвенції Міжнародної організації праці № 81 1947 року про інспекцію праці у промисловості й торгівлі (ратифікована Законом України від 08.09.2004 № 1985-IV), № 129 1969 року про інспекцію праці в сільському господарстві (ратифікована Законом України від 08.09.2004 № 1986-IV) та № 182 1999 року про заборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці, Кодекс законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96 «Про затвердження Положення про Державну службу України з питань праці», розпорядження Кабінету Міністрів України від 02.06.2023 № 496-р «Про затвердження Державної цільової соціальної програми протидії торгівлі людьми на період до 2025 року».

### **5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Реалізація акта не потребуватиме додаткових видатків з Державного бюджету України та місцевих бюджетів.

Фінансування здійснюватиметься з Державного бюджету України за рахунок виділених коштів в межах затвердженої чисельності працівників Держпраці.

## **6. Позиція заінтересованих сторін**

Проект акта не потребує проведення консультацій з громадськістю.

Проект акта стосується питань соціально-трудової сфери та погоджено без зауважень Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

Листом Мінекономіки від 17.10.2024 № 4703-02/74740-03 проект акта направлено на погодження до Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні. Станом на 04.11.2024 позиція Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні щодо проекту акта на адресу Мінекономіки не надходила. Отже, відповідно до абзацу першого § 39 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950, проект акта вважається погодженим Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні без зауважень.

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної, і не потребує розгляду уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування, Уповноваженого Президента України з прав людей з інвалідністю, Урядового уповноваженого з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, їх спілок, Уповноваженого із захисту державної мови.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності, та не потребує розгляду Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

## **7. Оцінка відповідності**

У проекті акта відсутні положення, що:

стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції;

стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод;

впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією;

створюють підстави для дискримінації.

Листом Національного агентства з питань запобігання корупції від 01.11.2024 № 220-09/82785-24 надано висновок антикорупційної експертизи, зауваження якого враховано частково.

## **8. Прогноз результатів**

Прийняття акта надасть змогу забезпечити ефективний механізм виявлення фактів порушення законодавства про працю, у тому числі з питань застосування незадекларованої праці.

Підвищення чисельності офіційно працевлаштованих працівників сприятиме збільшенню надходжень до державного бюджету та бюджету Пенсійного фонду України.

Перший віце-прем'єр-міністр України –  
Міністр економіки України  
\_\_\_\_\_ 2025 р.

Юлія СВИРИДЕНКО

**ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ**  
**до проекту постанови Кабінету Міністрів України**  
**“Про затвердження Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю та**  
**внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 13 березня 2022 р. № 303”**

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проекту акта
Постанова Кабінету Міністрів України від 13 березня 2022 р. № 303 “Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану”	
<i>Норма відсутня</i>	<b>8. Заходи державного контролю за додержанням законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин, достовірного обліку виконуваної працівником роботи та обліку витрат на оплату праці здійснюються у період воєнного стану за рішенням Державної служби з питань праці та її територіальних органів.</b>

Перший віце-прем'єр-міністр України –  
Міністр економіки України  
\_\_\_\_\_ 2025 р.

Юлія СВИРИДЕНКО



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**  
Сертифікат [3FAA9288358EC003040000007EB82C008728DB00](#)  
Дійсний з [05.11.2024 18:25:17](#) по [05.11.2026 18:25:17](#)

Мінекономіки



4703-02/3646-03 від 14.01.2025 18:39



**СЕКРЕТАРІАТ  
КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ  
УКРАЇНИ**

Урядовий офіс  
координації європейської  
та євроатлантичної інтеграції

вул. Грушевського, 12/2, Київ, 01008,  
тел.: (044) 256-7558, факс (044) 226-2106



**SECRETARIAT  
OF THE CABINET OF MINISTERS  
OF UKRAINE**

Government Office  
for Coordination of European  
and Euro-Atlantic Integration

12/2 M. Hrushevskogo str., 01008, Kyiv, Ukraine  
tel. (044) 256-7558, fax (044) 226-2106

**Мінекономіки**

У зв'язку з листом Міністерства економіки України від 17.10.2024 № 4703-02/74740-03 Урядовим офісом координації європейської та євроатлантичної інтеграції Секретаріату Кабінету Міністрів України на підставі пункту 5<sup>1</sup> §33 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950, проведено експертизу проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю та внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 13 березня 2022 р. № 303» (далі – проект акта) на відповідність зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції, у тому числі міжнародно-правовим, та праву Європейського Союзу (acquis ЄС) та повідомляємо наступне.

Відповідно до пояснювальної записки проект акта розроблено з метою створення прозорого та ефективного механізму державного контролю за додержанням законодавства про працю, спрямованого на виявлення незадекларованих трудових відносин, достовірного обліку виконуваної працівниками роботи та витрат на оплату праці. Прийняття цього акта забезпечить захист прав працівників, сприятиме боротьбі з тіньовою економікою, підвищенню рівня соціальних гарантій та створенню умов для чесної і здорової конкуренції серед роботодавців.

За сферою правових відносин проект акта охоплюється Главою 13 «Торгівля та сталий розвиток» Розділу IV «Торгівля і питання, пов'язані з торгівлею» та Главою 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне та галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії та їх державами-членами, з іншої сторони (далі – Угода про асоціацію).

Відповідно до пункту 3 статті 291 «Багатосторонні трудові стандарти та угоди» Угоди про асоціацію Сторони підтверджують своє зобов'язання щодо ефективного виконання основоположних та пріоритетних конвенцій МОП, які вони ратифікували, та Декларації МОП стосовно основних принципів та прав у світі праці 1998 року. Сторони також розглядають питання про ратифікацію та імплементацію інших конвенцій МОП, які класифікуються МОП як такі, що відповідають сучасним вимогам.

Також, згідно зі статтею 296 Угоди про асоціацію визначено, що жодна Сторона не повинна послаблювати або знижувати рівень охорони праці, передбачений в її законодавстві.

Статтею 1 Конвенції Міжнародної організації праці № 81 1947 року про інспекцію праці у промисловості й торгівлі, ратифікованої Законом України від 08.09.2004 № 1985-IV, визначено, що кожний член Міжнародної організації праці, для якого ця Конвенція є чинною, повинен забезпечувати систему інспекції праці на промислових підприємствах.

Статтею 3 Конвенції Міжнародної організації праці № 129 1969 року про інспекцію праці в сільському господарстві, ратифікованої Законом України від 08.09.2004 № 1986-IV, передбачено, що кожний член Міжнародної організації праці, для якого ця Конвенція є чинною, повинен забезпечувати систему інспекції праці у сільському господарстві.

Відповідно до статті 419 Угоди про асоціацію зазначено, що беручи до уваги Главу 13 «Торгівля і сталий розвиток» Розділу IV «Торгівля і питання, пов'язані з торгівлею» цієї Угоди, Сторони посилюють діалог та співробітництво щодо забезпечення гідної праці, політики зайнятості, безпечних та здорових умов праці, соціального діалогу, соціального захисту, соціального залучення, гендерної рівності та недискримінації.

Згідно зі статтею 420 Угоди про асоціацію, співробітництво у сферах, визначених у статті 419 цієї Угоди, передбачає досягнення, зокрема таких цілей, як покращення якості людського життя; збільшення кількості та покращення якості робочих місць з гідними умовами праці; сприяння розвитку соціальної та юридичної справедливості у контексті реформуванні ринку праці; сприяння створенню на ринку праці таких умов, які б поєднували гнучкість та захищеність; сприяння впровадженню активних заходів на ринку праці та підвищення ефективності служб зайнятості з метою задоволення потреб на ринку праці; стимулювання розвитку ринків праці, що сприяють залученню малозабезпечених осіб; зменшення обсягів неформальної економіки шляхом трансформації нелегальної зайнятості.

Відповідно до статті 151 Договору про функціонування Європейського Союзу (далі – ДФЄС), у своїй діяльності Союз та держави-члени мають своїми цілями, зокрема, сприяння зайнятості, поліпшення умов життя та праці для створення можливості їх гармонізації, водночас підтримуючи процес вдосконалення; належний соціальний захист, діалог між керівництвом та найманими працівниками. З метою досягнення цих цілей, як зазначено у статті 153 ДФЄС, Союз підтримує та доповнює діяльність держав-членів у таких сферах як: покращення, зокрема, робочого середовища з метою захисту здоров'я та безпеки працівників; умови праці; соціальне забезпечення та соціальний захист працівників.

Враховуючи викладене та за результатами експертизи повідомляємо, що проект акта відповідає міжнародно-правовим зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції, у тому числі праву Європейського Союзу (*acquis EC*).

**Генеральний директор  
Урядового офісу координації європейської  
та євроатлантичної інтеграції**

**Олександр ІЛЬКОВ**



**ДЕРЖАВНА РЕГУЛЯТОРНА СЛУЖБА УКРАЇНИ**  
**(ДРС)**

вул. Арсенальна, 9/11, м. Київ, 01011, тел./факс (044) 239-76-40  
E-mail: [inform@drs.gov.ua](mailto:inform@drs.gov.ua), Сайт: [www.drs.gov.ua](http://www.drs.gov.ua), код згідно з ЄДРПОУ 39582357

на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Міністерство економіки**  
**України**

*Щодо погодження  
проекту постанови КМУ*

Державна регуляторна служба України розглянула лист Міністерства економіки України від 14.01.2025 № 4703-02/3646-03 щодо погодження проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю та внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 13 березня 2022 р. № 303» (далі – проект постанови), та повідомляє.

Статтею 21 Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності» (далі – Закон) встановлено, що для погодження до уповноваженого органу разом з проектом регуляторного акта подаються аналіз регуляторного впливу цього проекту та копія оприлюдненого повідомлення про оприлюднення проекту з метою одержання зауважень та пропозицій. Однак, Міністерством економіки України відповідні документи не надано.

Зважаючи на зазначене, Державна регуляторна служба України залишає проект постанови без розгляду.

У разі дотримання Міністерством економіки України усіх вимог Закону та подання повного пакету документів зазначений проект постанови буде розглянуто Державною регуляторною службою України у порядку, визначеному цим Законом.

**Голова**

**Олексій КУЧЕР**

Вікторія ТКАЧЕНКО 2397611



Державна регуляторна служба України

№ 245/20-25 від 16.01.2025

Підписав: Кучер Олексій Володимирович

Сертифікат: 6FA97849F1B2570D04000008869000025DF0300

Дійсний: з 12.06.2024 11:11:30 по 12.06.2025 11:11:30