



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. М.Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web: http://www.moz.gov.ua, код ЄДРПОУ 00012925

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

Державна регуляторна служба України

Міністерство охорони здоров'я України направляє на погодження доопрацьований з урахуванням зауважень, зазначених у рішенні Державної регуляторної служби України від 29.11.2024 № 463, проєкт наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України» (далі – проєкт наказу).

Просимо погодити проєкт наказу у десятиденний термін.

Додатки:

1. Проєкт наказу – на 68 арк.
2. Пояснювальна записка – на 5 арк.
3. Порівняльна таблиця – на 14 арк.
4. Аналіз регуляторного впливу – на 26 арк.
5. Довідка щодо відповідності зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС) – на 1 арк.
6. Повідомлення про оприлюднення – на 1 арк.

Перший заступник Міністра

Сергій ДУБРОВ

Марія Бомко 253 24 44



АСУД "ДОК ПРОФ З"
Міністерство охорони здоров'я України
22-02/6079/2-25 від 19.02.2025
Підписаний КЕП Дубров Сергій Олександрович
3FAA8268358EC00304000005231A30001E15B400





МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

НАКАЗ

Київ

Про затвердження Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України

Відповідно до пункту 6 Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725, підпункту 10 пункту 4, пункту 8 Положення про Міністерство охорони здоров'я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 року № 267 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 січня 2020 року № 90), з метою забезпечення атестації працівників сфери охорони здоров'я, приведення нормативно-правових актів Міністерства охорони здоров'я України у відповідність до законодавства,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити такі, що додаються:

- 1) Порядок проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я;
- 2) Зміни до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України.

2. Установити, що:

1) проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я відновлюється через шість місяців з дня припинення або скасування воєнного стану;

2) строк дії сертифікатів спеціаліста (лікаря-спеціаліста, фармацевта / провізора-спеціаліста) / посвідчень про кваліфікаційну категорію, який спливає у період дії воєнного стану, подовжується на період дії воєнного стану та протягом шести місяців з дня його припинення або скасування;



3) ведення особистого освітнього портфолію та облік балів безперервного професійного розвитку для працівників сфери охорони здоров'я, визначених пунктом 2 постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», розпочинається протягом 10 робочих днів з дня набрання чинності цим наказом, а щорічна перевірка особистого освітнього портфолію з балами безперервного професійного розвитку у 2026 році;

4) працівники сфери охорони здоров'я, які до 06 червня 2022 року зараховані на посади лікарів, провізорів, фахівців з медичною і фармацевтичною освітою з урахуванням вимог, визначених Переліком вищих медичних навчальних закладів, підготовка і отримання звання в яких дають право займатися медичною і фармацевтичною діяльністю, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 25 грудня 1992 року № 195 (далі – Перелік), зберігають право на подальшу роботу за професіями та на посадах тих же найменувань, атестацію за спеціальностями, до яких віднесені ці професії, за умови відповідності найменувань таких професій та/або посад професіям, включеним до розділів «Керівники» (у разі наявності освіти у галузі знань «Охорона здоров'я та соціальне забезпечення»), «Професіонали» та «Фахівці» відповідно до вимог Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78 «Охорона здоров'я»), затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29 березня 2002 року № 117 (далі – Довідник);

5) працівники сфери охорони здоров'я, які до 06 червня 2022 року зараховані на посади лікарів, провізорів, фахівців з медичною і фармацевтичною освітою з урахуванням вимог, визначених Переліком, найменування професій та/або посад яких не відповідають найменуванням професій, включених до розділів «Керівники» (у разі наявності освіти у галузі знань «Охорона здоров'я та соціальне забезпечення»), «Професіонали» та «Фахівці» відповідно до вимог Довідника, переводяться на посади, найменування яких відповідають найменуванням професій, визначених Довідником, із дотриманням вимог щодо освіти та післядипломної спеціалізації для відповідних професій згідно з кваліфікаційними характеристиками визначеними Довідником;

6) працівники сфери охорони здоров'я, які після 06 червня 2022 року включно зараховані на посади лікарів, провізорів, фахівців з медичною і фармацевтичною освітою з урахуванням вимог, визначених Переліком, переводяться на посади, найменування яких відповідають найменуванням професій, визначених Довідником, із дотриманням вимог щодо освіти та



післядипломної спеціалізації для відповідних професій згідно з кваліфікаційними характеристиками, визначеними Довідником;

7) стаж роботи працівників сфери охорони здоров'я, зазначених у підпункті 5 цього пункту, за професіями лікарів, провізорів, фахівців з медичною і фармацевтичною освітою в закладах охорони здоров'я за спеціальністю, яка відповідає / відповідала займаній посаді, зараховується згідно із додатком 5 до Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого цим наказом, із збереженням професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації до завершення п'ятирічного строку з дати попередньої атестації та правом на її підвищення / підтвердження під час чергової атестації за спеціальністю, яка відповідає їх новій професії / посаді та передбачена Номенклатурою спеціальностей / профілів роботи за спеціальностями та відповідних професійних кваліфікацій / посад працівників сфери охорони здоров'я (додаток 1 до Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого цим наказом).

3. Визнати такими, що втратили чинність:

1) наказ Міністерства охорони здоров'я України від 18 травня 1994 року № 73 «Про затвердження Положення про проведення іспитів на передатестаційних циклах», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 05 липня 1994 року за № 146/355;

2) наказ Міністерства охорони здоров'я України від 12 грудня 2006 року № 818 «Про вдосконалення атестації провізорів та фармацевтів», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 26 грудня 2006 року за № 1366/13240;

3) наказ Міністерства охорони здоров'я України від 23 листопада 2007 року № 742 «Про атестацію молодших спеціалістів з медичною освітою», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 12 грудня 2007 року за № 1368/14635;

4) наказ Міністерства охорони здоров'я України від 12 серпня 2009 року № 588 «Про атестацію професіоналів з вищою немедичною освітою, які працюють в системі охорони здоров'я», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 23 вересня 2009 року за № 895/16911;

5) наказ Міністерства охорони здоров'я України від 22 лютого 2019 року № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019 року за № 293/33264.



4. Управлінню медичних кадрів, освіти і науки (Сергію Убогову) забезпечити:

1) подання цього наказу в установленому законодавством порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України;

2) оприлюднення цього наказу на офіційному вебсайті Міністерства охорони здоров'я України після його державної реєстрації в Міністерстві юстиції України.

5. Контроль за виконанням цього наказу покласти на першого заступника Міністра Сергія Дуброва.

6. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування, крім розділів II–VI Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого цим наказом, які набирають чинності через шість місяців з дня припинення або скасування воєнного стану.

Міністр



Віктор ЛЯШКО



ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства охорони
здоров'я України
_____ 2025 року № _____

Порядок проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я

I. Загальні положення

1. Цей Порядок визначає механізм проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, які здійснюють професійну діяльність за професіями у сфері охорони здоров'я, включеними до розділів «Керівники» (у разі наявності освіти у галузі знань «Охорона здоров'я та соціальне забезпечення»), «Професіонали» та «Фахівці» відповідно до вимог Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78 «Охорона здоров'я»), затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29 березня 2002 року № 117 (далі – Довідник), професіями, які не включені до Довідника, але підготовка працівників сфери охорони здоров'я за якими здійснюється за спеціальностями галузі знань «Охорона здоров'я та соціальне забезпечення» (крім спеціальностей: «Соціальна робота та консультування», «Дитячі та молодіжні служби») та для яких затверджено професійні стандарти (далі – працівники сфери охорони здоров'я).

Цей Порядок не поширюється на працівник закладів охорони здоров'я військових формувань, а також правоохоронних органів спеціального призначення.

2. У цьому Порядку терміни вживаються у такому значенні:

атестаційний період – період часу, який триває від дати попередньої до дати поточної атестації за відповідною спеціальністю і не є більшим ніж 5 років;

професійна кваліфікація – стандартизована сукупність професійних компетентностей (результатів навчання), здобутих на рівні фахової передвищої або вищої освіти та/або у системі післядипломної освіти (в інтернатурі, лікарській резидентурі, на циклі спеціалізації), що дозволяють здійснювати професійну діяльність за певною професією у сфері охорони здоров'я;

спеціальність – спеціальність, за якою здобувається чи підтверджується відповідна професійна кваліфікація у системі післядипломної освіти у сфері охорони здоров'я та/або під час здійснення професійної діяльності у сфері охорони здоров'я;

цикл спеціалізації – форма профільної спеціалізованої підготовки осіб з вищою або фаховою передвищою та/або післядипломною освітою для отримання професійної кваліфікації за певною спеціальністю працівників сфери охорони

здоров'я, що проводиться в закладах вищої, фахової передвищої освіти, наукових установах;

цикл субспеціалізації – форма профільної вузькоспеціалізованої підготовки працівників сфери охорони здоров'я для набуття нових / додаткових професійних компетентностей, що дозволяють здійснювати професійну діяльність за певним профілем роботи в межах спеціальності.

Інші терміни вживаються у значеннях, наведених у Кодексі законів про працю України, законах України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про реабілітацію у сфері охорони здоров'я», Положенні про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 (далі – Положення про систему безперервного професійного розвитку).

3. Основним завданням атестації є оцінювання виконання працівниками сфери охорони здоров'я вимог до професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації в частині проходження безперервного професійного розвитку відповідно до Положення про систему безперервного професійного розвитку.

4. Атестація проводиться за спеціальностями, включеними до Номенклатури спеціальностей / профілів роботи за спеціальностями та відповідних їм професійних кваліфікацій / посад працівників сфери охорони здоров'я, зазначених у додатку 1 до цього Порядку (далі – Номенклатура).

5. Працівники МОЗ, Національної служби здоров'я України, Державної служби України з лікарських засобів та контролю за наркотиками та її територіальних органів, інших міністерств та державних органів, у сфері управління яких перебувають заклади охорони здоров'я або інші структурні підрозділи, які здійснюють медичне обслуговування населення / надають реабілітаційну допомогу та/або виконують оперативні функції громадського здоров'я, Національної академії медичних наук України, Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій (військових адміністрацій), профспілкових організацій і громадських об'єднань, що провадять діяльність у сфері охорони здоров'я, мають право атестуватися за відповідною спеціальністю «Організація і управління охороною здоров'я» або «Організація і управління фармацією» у разі отримання відповідної професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації.

6. Види атестації:

1) за строками проведення:

чергова атестація, що проводиться двічі на рік:

у квітні для працівників сфери охорони здоров'я, строк дії Сертифікату або посвідчення про кваліфікаційну категорію яких закінчується у першому півріччі поточного року. Строк дії Сертифікату або посвідчення про кваліфікаційну категорію, який закінчується у першому півріччі поточного року, але раніше ніж дата проведення атестації, подовжується до 01 травня поточного року;

у жовтні для працівників сфери охорони здоров'я, строк дії Сертифікату або посвідчення про кваліфікаційну категорію яких закінчується у другому півріччі поточного року. Строк дії Сертифікату або посвідчення про кваліфікаційну категорію, який закінчується у другому півріччі поточного року, але раніше ніж дата проведення атестації, подовжується до 01 листопада поточного року;

позачергова атестація, що проводиться у випадках, визначених пунктом 10 розділу IV цього Порядку;

2) за метою проведення:

атестація на підтвердження професійної кваліфікації або рівня професійної кваліфікації (за наявності);

атестація на присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації (за наявності).

7. Професійна кваліфікація працівників сфери охорони здоров'я, перелік робіт, які може виконувати професіонал, посади, які може обіймати фахівець визначаються за наявністю:

1) диплома про вищу освіту за відповідними ступенями або диплома про фахову передвищу освіту з присвоєнням професійної кваліфікації та/або

2) сертифіката про присвоєння / підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації у сфері охорони здоров'я, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку (далі – Сертифікат) (у тому числі сертифіката лікаря-спеціаліста або фармацевта-спеціаліста), або

3) сертифіката / свідоцтва про проходження циклу спеціалізації / субспеціалізації.

Сертифікат, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку, за кожною спеціальністю видається після проходження інтернатури / спеціалізації або оформлюється суб'єктом проведення атестації на заміну сертифіката лікаря-спеціаліста, фармацевта / провізора-спеціаліста, спеціаліста, посвідчення про кваліфікаційну категорію під час атестації із перенесенням даних сертифікатів та посвідчень, строк дії яких закінчився.

8. Рівні професійної кваліфікації присвоюються у разі, якщо вони передбачені професійними стандартами за відповідними професіями у сфері охорони здоров'я. Назви рівнів професійної кваліфікації, набір професійних компетентностей за кожним рівнем професійної кваліфікації, послідовність та умови присвоєння відповідних рівнів професійної кваліфікації та їх відповідність раніше присвоєним кваліфікаційним категоріям визначаються професійним стандартом за відповідною професією у сфері охорони здоров'я.

9. Працівники сфери охорони здоров'я, яким присвоєно професійну кваліфікацію / рівень професійної кваліфікації у сфері охорони здоров'я та які бажають продовжувати професійну діяльність за цією професійною кваліфікацією, проходять атестацію на підтвердження або присвоєння професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації один раз протягом атестаційного періоду.

Працівник сфери охорони здоров'я щодо якого ухвалене рішення суду про позбавлення права займатись професійною діяльністю отримує відмову у підтвердженні або присвоєнні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації відповідно до розділів IV і V цього Порядку.

10. На період перебування працівника сфери охорони здоров'я у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами вимоги щодо безперервного професійного розвитку не є обов'язковими.

У разі, якщо строк чергової атестації згідно з цим Порядком настає під час перебування працівника сфери охорони здоров'я у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами або протягом 12 місяців після виходу з такої відпустки цей строк переноситься на 12 місяців з дати виходу з відпустки.

У разі перенесення строку атестації згідно з цим Порядком працівники сфери охорони здоров'я проходять чергову атестацію з дотриманням вимог щодо безперервного професійного розвитку протягом 12 місяців з дати виходу з такої відпустки та надають документи, які підтверджують факт відпустки та дату виходу з відпустки.

Під час перебування працівника сфери охорони здоров'я протягом 3 років у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку або дитиною, яка потребує домашнього догляду, вимоги щодо безперервного професійного розвитку не є обов'язковими, а відновлення професійної діяльності здійснюється відповідно до розділу VII цього Порядку.

II. Суб'єкти проведення атестації

1. Працівники сфери охорони здоров'я, в тому числі науково-педагогічні, педагогічні та наукові працівники закладів вищої освіти і фахової передвищої освіти, науково-дослідних установ, працівники науково-експертних та спеціалізованих установ, державні службовці, які в установленому

законодавством порядку допущені до медичної, фармацевтичної практики, надання реабілітаційної допомоги, проведення судово-медичних експертиз та/або викладають профільні дисципліни освітніх програм за регульованими професіями сфери охорони здоров'я, проходять атестацію за місцем роботи у таких суб'єктах проведення атестації:

за усіма спеціальностями, включеними до Номенклатури, визначеної у додатку 1 до цього Порядку – у суб'єктах господарювання (закладах охорони здоров'я / фармацевтичних (аптечних) закладах усіх форм власності, фізичних особах – підприємцях), які отримали ліцензію на провадження господарської діяльності з медичної практики або ліцензію на діяльність банків пуповинної крові, інших тканин і клітин людини згідно з переліком, затвердженим МОЗ, або ліцензію на провадження господарської діяльності з заготівлі та тестування донорської крові та компонентів крові незалежно від їх кінцевого призначення, переробки, зберігання, розподілу та реалізації донорської крові та компонентів крові, призначених для трансфузії, або ліцензію на діяльність з виробництва лікарських засобів, оптової та роздрібною торгівлі лікарськими засобами, а також закладах вищої освіти, науково-дослідних, науково-експертних та спеціалізованих установах, які провадять діяльність у сфері охорони здоров'я, громадського здоров'я та судово-медичних експертиз;

за спеціальностями «Організація і управління охороною здоров'я» та «Організація і управління фармацією» – в МОЗ, інших міністерствах та державних органах, у сфері управління яких перебувають заклади охорони здоров'я або інші структурні підрозділи, які здійснюють медичне обслуговування населення / надають реабілітаційну допомогу та/або виконують оперативні функції громадського здоров'я, Національній службі здоров'я України, Державній службі України з лікарських засобів та контролю за наркотиками та її територіальних органах, Національній академії медичних наук України, Міністерстві охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділах з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій (військових адміністрацій).

2. Працівники сфери охорони здоров'я, які працюють у закладах освіти, установах / закладах системи соціального захисту населення, профспілкових організаціях і громадських об'єднаннях, що провадять діяльність у сфері охорони здоров'я, фізичні особи – підприємці, які не можуть забезпечити проведення атестації відповідно до вимог цього Порядку, проходять атестацію не за місцем роботи, а в суб'єктах проведення атестації з числа зазначених в абзаці другому пункту 1 цього розділу, на підставі поданої до цього суб'єкта заяви.

3. Суб'єкти проведення атестації з числа зазначених в абзаці третьому пункту 1 цього розділу:

1) здійснюють методичне керівництво роботою та моніторинг діяльності щодо атестації працівників сфери охорони здоров'я у суб'єктів проведення атестації з числа зазначених в абзаці другому пункту 1 цього розділу;

2) розглядають скарги на рішення щодо атестації працівників сфери охорони здоров'я, прийняті суб'єктами проведення атестації з числа зазначених в абзаці другому пункту 1 цього розділу з дотриманням відомчого підпорядкування та/або адміністративно-територіальної належності.

4. Чергова атестація працівників сфери охорони здоров'я проводиться кадровим підрозділом суб'єкту проведення атестації шляхом перевірки документів, визначених у розділі III цього Порядку.

5. Позачергова атестація працівників сфери охорони здоров'я проводиться атестаційною комісією, що утворюється наказом керівника суб'єкту проведення атестації у випадках, визначених пунктом 10 розділу IV цього Порядку.

6. Атестаційна комісія формується у складі не менш як 6 осіб. Персональний склад атестаційних комісій, у тому числі Голова, заступник Голови та секретар, а також Регламент її роботи затверджується керівником суб'єкту проведення атестації, при якому створюється така комісія.

Атестаційна комісія за необхідності формує підкомісії за спеціальностями або групами спеціальностей. У разі необхідності одна й та сама особа може входити до складу різних підкомісій.

7. До складу атестаційної комісії та її підкомісій входять працівники суб'єкту проведення атестації, а також за згодою:

науково-педагогічні, педагогічні та наукові працівники закладів вищої і фахової передвищої освіти, науково-дослідних інститутів, діяльність яких пов'язана з відповідним напрямком професійної діяльності;

представники суб'єктів господарювання, діяльність яких пов'язана з відповідним напрямком професійної діяльності;

представники профспілок, організацій роботодавців та професійних асоціацій, діяльність яких пов'язана з відповідним напрямком професійної діяльності;

представники громадських об'єднань пацієнтів та/або наглядових рад закладів охорони здоров'я.

8. Оновлення не менше ніж 1/3 складу атестаційних комісій здійснюється щороку. Повне оновлення складу комісії здійснюється 1 раз на 3 роки.

9. Формою роботи атестаційних комісій є засідання. Засідання атестаційної комісії є правомочним, якщо в ньому бере участь не менше 2/3 від її персонального складу.

10. Засідання атестаційних комісій проводяться за необхідністю. Інформація про заплановане засідання атестаційної комісії розміщується на офіційному вебсайті суб'єкта проведення атестації, при якому створено комісію.

Секретар атестаційної комісії зобов'язаний повідомити осіб, які проходять атестацію, про дату проведення засідання комісії не пізніше ніж за 5 робочих днів, надіславши повідомлення на їх електронні адреси.

У разі введення на території України або її окремих адміністративно-територіальних одиницях режиму надзвичайної ситуації (надзвичайного стану), карантину, на період воєнного стану засідання атестаційних комісій може проводитись у дистанційному форматі з дотриманням положень Закону України «Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги».

11. Рішення атестаційної комісії ухвалюються простою більшістю голосів присутніх на засіданні членів атестаційної комісії відкритим голосуванням та оформлюються протоколом засідання, який підписується Головою та секретарем. У разі рівного розподілу голосів голос Голови атестаційної комісії є вирішальним.

Член атестаційної комісії, який має конфлікт інтересів, має повідомити про це атестаційну комісію письмово та не приймати участь у голосуванні, пов'язаному із приватним інтересом.

12. Протокол з рішенням атестаційної комісії затверджується наказом керівника суб'єкта проведення атестації, при якому створено атестаційну комісію, у двотижневий строк з дня засідання комісії. Результати атестації оприлюднюються на офіційному вебсайті суб'єкта проведення атестації, при якому створено атестаційну комісію.

Витяг із протоколу атестаційної комісії щодо рішення, прийнятого по відношенню до особи, яка атестувалася, створюється в електронній формі з накладенням кваліфікованого електронного підпису голови відповідної атестаційної комісії та зберігається разом із документами, поданими працівником сфери охорони здоров'я.

За результатами прийнятого рішення атестаційною комісією робиться відповідний запис у Сертифікаті, форму якого визначено у додатку 2 до цього Порядку.

13. У разі незгоди працівника сфери охорони здоров'я, який атестувався, з рішенням суб'єкта проведення атестації, його може бути оскаржено до суб'єкта проведення атестації або в суді у встановленому законодавством порядку.

14. Протоколи та документи працівників сфери охорони здоров'я, які атестуються, зберігаються протягом строків, визначених положеннями Переліку типових документів, що створюються під час діяльності державних органів та органів місцевого самоврядування, інших установ, підприємств та організацій, із зазначенням строків зберігання документів, затвердженого наказом Міністерства юстиції України від 12 квітня 2012 року № 578/5, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17 квітня 2012 року за № 571/20884.

III. Документи, які подаються для атестації, та порядок їх подання

1. Для проведення чергової атестації працівник сфери охорони здоров'я, якому необхідно підтвердити професійну кваліфікацію або рівень професійної кваліфікації у поточному році, подає до кадрового підрозділу за місцем роботи до 01 березня такі документи:

1) атестаційний листок за формою, наведеною у додатку 3 до цього Порядку;

2) особисті освітні портфоліо з результатами проходження безперервного професійного розвитку, подані за кожен рік атестаційного періоду, в тому числі за попереднім місцем роботи, за формою, наведеною у додатку 4 до цього Порядку (до запровадження ведення таких портфоліо в електронній системі забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, яка функціонує відповідно до Порядку функціонування електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 березня 2024 року за № 368/41713);

3) документи або їх копії, засвідчені у встановленому законодавством порядку, що підтверджують обліковані бали безперервного професійного розвитку за атестаційний період;

4) працівники сфери охорони здоров'я, зазначені у частині першій статті 9 Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» (далі – Закон), подають копію документа, визначеного частиною третьою статті 10 Закону.

Подання працівником сфери охорони здоров'я письмової заяви про підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації не вимагається.

2. Працівник сфери охорони здоров'я, який претендує на присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації у поточному році, додатково до

документів, визначених пунктом 1 цього розділу, подає за місцем роботи до 01 березня такі документи:

1) письмова заява про присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації;

2) документи або їх копії, засвідчені у встановленому законодавством порядку, що підтверджують виконання вимог до відповідного рівня професійної кваліфікації, визначених професійним стандартом за відповідною професією у сфері охорони здоров'я, зокрема щодо набуття або вдосконалення необхідних професійних компетентностей, переліку та обсягу робіт (операцій, маніпуляцій, процедур, досліджень тощо), виконаних під час здійснення професійної діяльності у сфері охорони здоров'я.

3. Працівники сфери охорони здоров'я з числа зазначених у пункті 2 розділу II цього Порядку додатково до документів, визначених пунктами 1 і 2 цього розділу, подають до суб'єкта проведення атестації до 01 березня такі документи:

1) письмова заява про підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації або присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації;

2) копія диплома, трудової книжки (за наявності), засвідчені у встановленому законодавством порядку, або інший документ, що підтверджує наявність професійного стажу за атестаційний період, визначений пунктом 3 або абзацами другим, третім пункту 4 Порядку підтвердження наявного стажу роботи для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 серпня 1993 року № 637;

3) Сертифікат, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку (сертифікат лікаря-спеціаліста, фармацевта-спеціаліста, сертифікат спеціаліста або свідоцтво про проходження циклу спеціалізації), за спеціальністю згідно з Номенклатурою, визначеною додатком 1 до цього Порядку, або посвідчення про наявність кваліфікаційної категорії (за наявності).

4. У разі втрати працівником сфери охорони здоров'я Сертифіката, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку, його дублікат видається відповідними закладами вищої / фахової передвищої освіти або науковими установами.

У виданому дублікаті Сертифіката, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку, у правому верхньому кутку робиться відмітка із зазначенням слова «Дублікат» та дати його видачі. За заявою працівника сфери охорони здоров'я відповідним органом / організацією, при якому / якій створено

атестаційну комісію поновлюються записи про підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації, присвоєння рівня професійної кваліфікації.

IV. Атестація на підтвердження професійної кваліфікації або рівня професійної кваліфікації

1. Атестація на підтвердження професійної кваліфікації або рівня професійної кваліфікації проводиться для працівників сфери охорони здоров'я:

які для продовження своєї професійної діяльності бажають пройти чергову атестацію та підтвердити присвоєну професійну кваліфікацію або її рівень;

які для продовження своєї професійної діяльності своєчасно не пройшли атестацію (у разі перенесення строків атестації згідно із пунктом 10 розділу I цього Порядку);

яким відмовлено у присвоєнні наступного рівня професійної кваліфікації та за наявності достатньої кількості балів безперервного професійного розвитку може бути підтверджено присвоєну за результатами попередньої атестації професійну кваліфікацію або її рівень згідно з підпунктом 2 пункту 3 розділу V цього Порядку;

щодо яких надійшло подання про позачергову атестацію згідно з пунктом 10 цього розділу.

2. Атестація на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації проводиться за кожною із отриманих спеціальностей.

3. Атестація на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (крім позачергової атестації згідно із пунктом 10 цього розділу) проводиться за наявності стажу роботи за конкретною спеціальністю не менше 3 років за атестаційний період та мінімальної кількості балів безперервного професійного розвитку згідно із розділом VIII цього Порядку.

4. До стажу роботи за спеціальністю зараховується стаж роботи як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом, за професіями у сфері охорони здоров'я, визначеними у пункті 1 розділу 1 цього Порядку, а також на посадах, визначених пунктом 5 розділу I цього Порядку.

Для атестації згідно з цим Порядком до стажу роботи за спеціальністю зараховуються, у тому числі:

періоди навчання на заходах формальної освіти, у тому числі аспірантурі, докторантурі за відповідною спеціальністю;

наукова, науково-педагогічна діяльність за спеціальністю;

служба у Збройних Силах України та інших військових формуваннях за спеціальностями медичного або фармацевтичного спрямування;

підприємницька діяльність за цією спеціальністю;

робота за спеціальністю за кордоном, що підтверджуються відповідними документами;

період роботи за спеціальностями (професіями) згідно із додатком 5 до цього Порядку.

Працівникам сфери охорони здоров'я, що атестуються за спеціальністю «Організація і управління охороною здоров'я», «Організація і управління фармацією», до стажу роботи зараховуються періоди навчання в аспірантурі й докторантурі за будь-якою спеціальністю галузі знань «Охорона здоров'я та соціальне забезпечення» (крім спеціальностей «Соціальна робота та консультування», «Дитячі та молодіжні служби») або галузі медичних, фармацевтичних наук.

5. Працівникам сфери охорони здоров'я з числа державних службовців, визначених пунктом 5 розділу I цього Порядку та які здійснюють професійне навчання відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106 «Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», таке професійне навчання зараховується до безперервного професійного розвитку згідно з додатком 6 до цього Порядку (1 кредит Європейської кредитної трансферно-накопичувальної систем становить 30 годин).

6. За результатами проведення чергової атестації на підставі перевірки кадровим підрозділом суб'єкта проведення атестації документів, визначених у розділі III цього Порядку, на предмет виконання працівником сфери охорони здоров'я вимог пункту 2 цього розділу, керівник суб'єкта проведення атестації за поданням керівника кадрового підрозділу приймає одне з таких рішень, що оформлюється наказом:

1) підтвердити професійну кваліфікацію / рівень професійної кваліфікації з конкретної спеціальності;

2) відмовити у підтвердженні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації з конкретної спеціальності без доступу до професійної діяльності до її відновлення або з обмеженим доступом до професійної діяльності до її відновлення.

7. Підставами для відмови у підтвердженні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації є:

1) неподання необхідних документів, передбачених розділом III цього Порядку;

2) недостатня кількість балів безперервного професійного розвитку та/або недостатній стаж роботи за конкретною спеціальністю;

3) відмова працівника сфери охорони здоров'я проходити позачергову атестацію на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації у випадках, визначених пунктом 10 цього розділу;

4) рішення суду (за наявності) про позбавлення права займатись професійною діяльністю або щодо перебування під вартою.

8. Працівнику сфери охорони здоров'я, якому відмовлено у підтвердженні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації, видається витяг з наказу керівника суб'єкта проведення атестації, при якому він атестувався, у двотижневий строк з дня атестації.

У разі відмови у підтвердженні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації працівник сфери охорони здоров'я для продовження професійної діяльності за спеціальністю має відновити професійну діяльність згідно із розділом VII цього Порядку.

9. Працівнику сфери охорони здоров'я, якому підтверджено професійну кваліфікацію / рівень професійної кваліфікації, суб'єктом проведення атестації, при якому він атестувався, у двотижневий строк з дня атестації робиться відповідний запис у Сертифікаті, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку.

10. Позачергова атестація на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації працівника сфери охорони здоров'я проводиться атестаційною комісією, що утворюється та функціонує відповідно до вимог пунктів 5–12 розділу II цього Порядку, у разі:

1) звернення клініко-експертної комісії МОЗ, Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій (військових адміністрацій) до відповідного суб'єкта проведення атестації з поданням про позачергове проведення атестації працівника сфери охорони здоров'я на підтвердження професійної кваліфікації або рівня професійної кваліфікації на підставі висновку за результатами клініко-експертної оцінки якості та обсягів медичної допомоги, що проводиться відповідно до вимог Порядку контролю якості медичної допомоги, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 28 вересня 2012 року № 752, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 листопада 2012 року за № 1996/22308;

2) рішення керівника суб'єкта проведення атестації, з яким працівник сфери охорони здоров'я перебуває в трудових відносинах, або звернення керівника суб'єкта господарювання з числа зазначених у пункті 2 розділу II цього Порядку з поданням про позачергове проведення атестації працівника сфери охорони здоров'я на підтвердження професійної кваліфікації або рівня професійної кваліфікації у випадку:

отримання відповідної пропозиції від медичної та/або наглядової ради закладу охорони здоров'я за результатами експертизи відповідності здійснюваної працівником сфери охорони здоров'я професійної діяльності вимогам галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я, вивчення допущених працівником сфери охорони здоров'я порушень і помилок під час здійснення професійної діяльності (не відноситься до фізичної особи – підприємця);

наявної інформації про невиконання чи неналежне виконання обов'язків, порушення правил професійної етики і деонтології;

отримання висновку за результатами клініко-експертної оцінки якості та обсягів медичної допомоги, що проводиться відповідно до вимог Порядку контролю якості медичної допомоги, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 28 вересня 2012 року № 752, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 листопада 2012 року за № 1996/22308;

виявлення під час внутрішньолабораторного і зовнішнього контролю якості лабораторних вимірювань систематичних помилок у роботі працівника сфери охорони здоров'я (не відноситься до фізичної особи – підприємця);

складання органом державної влади, який здійснює державний нагляд (контроль) у сфері господарської діяльності, розпорядження про усунення порушень, виявлених під час здійснення заходу державного нагляду (контролю) щодо дотримання суб'єктом господарювання вимог законодавства у сфері господарської діяльності у сфері охорони здоров'я, що підлягає ліцензуванню, які допущені працівником сфери охорони здоров'я під час здійснення професійної діяльності.

У такому випадку до подання, визначеного абзацами другим і третім цього пункту, суб'єктом звернення додаються копії документів (матеріалів, поданих для проведення експертної оцінки), які підтверджують підстави та обґрунтованість позачергової атестації. Фізичною – особою підприємцем також надається копія трудового договору з працівником сфери охорони здоров'я.

11. Атестаційна комісія повідомляє працівника сфери охорони здоров'я (за його місцем роботи або проживання) про надходження подання про його позачергову атестацію, дату та час засідання атестаційної комісії з розгляду питання про позачергову атестацію працівника сфери охорони здоров'я. Працівник сфери охорони здоров'я подає до атестаційної комісії не пізніше ніж за 5 робочих днів до дати її засідання Сертифікат, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку (за наявності), сертифікат лікаря-спеціаліста, фармацевта-

спеціаліста, сертифікат спеціаліста або свідоцтво про проходження циклу спеціалізації (за наявності), посвідчення про кваліфікаційну категорію (за наявності) та копію диплома про освіту.

12. Атестаційна комісія протягом 30 календарних днів розглядає на засіданні подання про позачергове проведення атестації працівника сфери охорони здоров'я на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації, документи, що його обґрунтовують, та приймає одне з таких рішень:

1) працівник сфери охорони здоров'я потребує відновлення професійної діяльності шляхом проходження навчання на циклі спеціалізації та атестації на визначення знань і практичних навичок з присвоєнням професійної кваліфікації без доступу до професійної діяльності до її відновлення або з обмеженим доступом до професійної діяльності до її відновлення;

2) працівник сфери охорони здоров'я потребує оновлення та вдосконалення професійних компетентностей шляхом проходження професійного стажування тривалістю не менше 1 місяця за межами закладу охорони здоров'я, де працює працівник.

Про рішення атестаційної комісії у Сертифікаті, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку, суб'єктом проведення атестації, при якому створена атестаційна комісія, робиться відповідний запис.

У разі неподання працівником сфери охорони здоров'я до атестаційної комісії Сертифіката, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку (за наявності), сертифіката лікаря-спеціаліста, фармацевта-спеціаліста, сертифіката спеціаліста або свідоцтва про проходження циклу спеціалізації (за наявності), посвідчення про кваліфікаційну категорію (за наявності), копії диплома про освіту, подання про позачергове проведення атестації розглядається атестаційною комісією за інформацією (копіями) цих документів, наданих роботодавцем (головою клініко-експертної комісії МОЗ або структурного підрозділу з питань охорони здоров'я обласної, Київської або Севастопольської міської державної адміністрації (військової адміністрації)). Прийняте рішення враховується під час наступної атестації працівника сфери охорони здоров'я.

13. Працівник сфери охорони здоров'я щодо якого атестаційною комісією прийнято рішення про необхідність відновлення професійної діяльності має пройти навчання на циклі спеціалізації та атестацію на визначення знань і практичних навичок з присвоєнням професійної кваліфікації.

Атестаційний період та відлік стажу роботи за конкретною спеціальністю для присвоєння рівня професійної кваліфікації для такого працівника сфери охорони здоров'я починається з дати цієї атестації.

V. Атестація на присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації

1. Присвоєння певних рівнів професійної кваліфікації працівникам сфери охорони здоров'я відбувається у разі, якщо вони передбачені професійними стандартами за відповідними професіями у сфері охорони здоров'я, відповідно до вимог, визначених цими професійними стандартами.

Присвоєння наступних рівнів професійної кваліфікації проводиться за кожною із отриманих спеціальностей.

2. Суб'єкт проведення атестації приймає рішення щодо присвоєння або відмови у присвоєнні працівнику сфери охорони здоров'я наступного рівня професійної кваліфікації на підставі розгляду документів, зазначених у розділі III цього Порядку та які мають підтверджувати виконання цим працівником вимог до відповідного рівня професійної кваліфікації, визначених професійним стандартом за відповідною професією у сфері охорони здоров'я.

3. За результатами атестації на присвоєння рівня професійної кваліфікації суб'єкт проведення атестації приймає одне з таких рішень:

1) присвоїти відповідний рівень професійної кваліфікації з конкретної спеціальності;

2) відмовити у присвоєнні відповідного рівня професійної кваліфікації та за наявності достатньої кількості балів безперервного професійного розвитку підтвердити присвоєну за результатами попередньої атестації професійну кваліфікацію або її рівень;

3) відмовити у присвоєнні рівня професійної кваліфікації з конкретної спеціальності з одночасною відмовою у підтвердженні присвоєної за результатами попередньої атестації професійної кваліфікації або її рівня. У такому випадку надається рекомендація щодо відновлення професійної діяльності без доступу до професійної діяльності до її відновлення або з обмеженим доступом до професійної діяльності до її відновлення.

4. Підставами для відмови у присвоєнні рівня професійної кваліфікації є:

1) неподання необхідних документів, передбачених розділом III цього Порядку;

2) недостатня кількість балів безперервного професійного розвитку та/або недостатній стаж роботи за певною спеціальністю, у тому числі стаж роботи менше 3 років за атестаційний період;

3) невиконання вимог до відповідного рівня професійної кваліфікації, визначених професійним стандартом за відповідною професією у сфері охорони здоров'я;

4) відмова працівника сфери охорони здоров'я проходити позачергову атестацію на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації у цьому атестаційному періоді;

5) наявна інформація про невиконання чи неналежне виконання обов'язків, порушення правил професійної етики і деонтології за атестаційний період;

6) рішення суду (за наявності) про позбавлення права займатись професійною діяльністю або щодо перебування під вартою.

5. Працівнику сфери охорони здоров'я, якому відмовлено у присвоєнні рівня професійної кваліфікації з одночасною відмовою у підтвердженні присвоєної за результатами попередньої атестації професійної кваліфікації або її рівня, видається витяг з наказу керівника суб'єкта проведення атестації, при якому він атестувався, в якому міститься рекомендація щодо відновлення професійної діяльності такого працівника. Такий витяг надається у двотижневий строк з дня атестації.

6. Суб'єктом проведення атестації робиться відповідний запис у Сертифікаті, форму якого визначено додатком 2 до цього Порядку, у двотижневий строк з дня атестації:

працівнику сфери охорони здоров'я, якому присвоєно рівень професійної кваліфікації;

працівнику сфери охорони здоров'я, якому відмовлено у присвоєнні рівня професійної кваліфікації, але підтверджено присвоєну за результатами попередньої атестації професійну кваліфікацію або її рівень.

VI. Скасування рішень та інформування щодо рішень суб'єкта проведення атестації

1. Суб'єкт проведення атестації приймає рішення щодо скасування попередньо прийнятого рішення з таких причин:

1) за результатами розгляду скарги суб'єктом проведення атестації з числа зазначених в абзаці третьому пункту 1 розділу II цього Порядку на рішення суб'єкта проведення атестації з числа зазначених в абзаці другому пункту 1 розділу II цього Порядку;

2) за результатами розгляду подання про позачергову атестацію працівника сфери охорони здоров'я;

3) надходження інформації (з підтверджуючими документами) щодо рішення суду (за наявності) про позбавлення права працівника сфери охорони здоров'я займатись професійною діяльністю або щодо перебування цього працівника під вартою.

2. У разі прийняття рішення відмовити у підтвердженні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації працівнику сфери охорони здоров'я або направлення такого працівника на позачергову атестацію, або скасування попередньо прийнятого рішення щодо конкретного працівника сфери охорони здоров'я, суб'єкт проведення атестації повідомляє про таке рішення у двотижневий строк:

працівника сфери охорони здоров'я щодо якого прийнято таке рішення;

суб'єкт господарювання з числа зазначених у пункті 2 розділу II цього Порядку, з яким працівник сфери охорони здоров'я перебуває в трудових відносинах (у разі, якщо атестація проходила не за місцем роботи);

клініко-експертну комісію МОЗ, Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурного підрозділу з питань охорони здоров'я обласної, Київської або Севастопольської міської державної адміністрації (військової адміністрації) (у разі їх подання про позачергову атестацію);

орган ліцензування (в разі провадження особою господарської діяльності в сфері охорони здоров'я).

НСЗУ (за наявності в особи, яка провадить господарську діяльність в сфері охорони здоров'я, договору (-ів) про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій).

VII. Відновлення професійної діяльності

1. Відновлення професійної діяльності за спеціальностями у сфері охорони здоров'я згідно із Номенклатурою, визначеною додатком 1 до цього Порядку, здійснюється працівником сфери охорони здоров'я у таких випадках:

1) рішення суб'єкта проведення атестації, визначені у підпункті 2 пункту 6, підпункті 1 пункту 12 розділу IV, підпункті 3 пункту 3 розділу V цього Порядку;

2) відсутність професійної діяльності протягом трьох років поспіль або трьох років з перервами протягом атестаційного періоду згідно з цим Порядком, у тому числі перебування працівника сфери охорони здоров'я протягом трьох років у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку або дитиною, яка потребує домашнього догляду;

3) здійснення професійної діяльності на територіях України, тимчасово окупованих Російською Федерацією, протягом трьох років поспіль або трьох років з перервами протягом атестаційного періоду згідно з цим Порядком;

4) рішення суду (за наявності) про позбавлення працівника сфери охорони здоров'я права займатись професійною діяльністю після закінчення строку такого позбавлення.

2. Працівник сфери охорони здоров'я, який своєчасно не пройшов атестацію або якому відмовлено в атестації на присвоєння чи підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації з конкретної спеціальності з обмеженим доступом до професійної діяльності до її відновлення, переводиться на посаду лікаря-стажиста або стажиста за іншою професією професіонала чи фахівця у сфері охорони здоров'я, на якій перебуває до відновлення професійної діяльності.

Час роботи на посаді стажиста зараховується до стажу роботи за спеціальністю.

3. Працівник сфери охорони здоров'я, якому відмовлено в атестації на присвоєння чи підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації з конкретної спеціальності без доступу до професійної діяльності до її відновлення або на якого поширюються випадки, зазначені у підпунктах 2–5 пункту 1 цього розділу, не може здійснювати професійну діяльність до її відновлення.

4. Відновлення професійної діяльності працівником сфери охорони здоров'я передбачає відновлення професійних компетентностей (теоретичних знань та практичних навичок) шляхом проходження навчання на циклах спеціалізації в закладах фахової передвищої / вищої освіти, наукових установах та атестації на визначення знань та практичних навичок з присвоєнням професійної кваліфікації.

VIII. Механізм нарахування балів безперервного професійного розвитку та проведення їх перевірки

1. Всі працівники сфери охорони здоров'я, які здійснюють професійну діяльність у сфері охорони здоров'я, в тому числі науково-педагогічні, педагогічні та наукові працівники закладів вищої освіти і фахової передвищої освіти, науково-дослідних установ, працівники науково-експертних та спеціалізованих установ, державні службовці, які в установленому законодавством порядку допущені до медичної, фармацевтичної практики, надання реабілітаційної допомоги, проведення судово-медичних експертиз та/або викладають профільні дисципліни освітніх програм за регульованими професіями сфери охорони здоров'я, працівники сфери охорони здоров'я, які працюють у закладах освіти, установах /

зкладах системи соціального захисту населення, профспілкових організаціях і громадських об'єднаннях, що провадять діяльність у сфері охорони здоров'я, зобов'язані вести особисте освітнє портфоліо, планувати свій професійний розвиток та обліковувати бали безперервного професійного розвитку.

2. Особисте освітнє портфоліо за результатами проходження безперервного професійного розвитку створюється працівником сфери охорони здоров'я окремо для кожної спеціальності, за якою працівник сфери охорони здоров'я проходить атестацію.

3. Облік балів здійснюється з кожного виду діяльності за критеріями нарахування балів безперервного професійного розвитку, які визначені у додатку 6 до цього Порядку, за наявності відповідних підтвердних документів.

Підтвердним документом участі працівника сфери охорони здоров'я у заходах безперервного професійного розвитку, визначених пунктами 7–15 розділу II та пунктом 8 розділу III додатку 6 до цього Порядку, є:

1) сертифікат, номер якого розміщено на офіційному вебсайті адміністратора електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я;

2) сертифікат, виданий провайдером іншої держави / центральним органом виконавчої влади / головною експертною установою у сфері громадського здоров'я МОЗ / центром контролю та профілактики хвороб МОЗ, визначеними пунктом 3 Положення про систему безперервного професійного розвитку.

4. Інформація про види діяльності, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, може бути включена до декількох особистих освітніх портфоліо за умови відповідності цих видів діяльності кожній зі спеціальностей працівника сфери охорони здоров'я, для яких створюється портфоліо.

5. Мінімальна кількість балів безперервного професійного розвитку, яка має бути підтверджена за річний період для професіоналів у сфері охорони здоров'я, крім професіоналів, визначених розділом IX цього Порядку, складає 50 балів.

Для підтвердження професійної кваліфікації, зазначеної у сертифікаті спеціаліста або дипломі про вищу освіту (для професіоналів, для яких не передбачено обов'язкового проходження інтернатури або спеціалізації), або наявного рівня професійної кваліфікації професіоналу необхідно підтвердити отримання не менше 250 балів безперервного професійного розвитку сумарно за атестаційний період.

Для присвоєння професіоналу наступного рівня професійної кваліфікації за професією у сфері охорони здоров'я, для якої професійним стандартом передбачено рівні професійної кваліфікації, цей професійний стандарт може

містити вимогу щодо необхідності підтвердити отримання більш як 250 балів безперервного професійного розвитку сумарно за атестаційний період.

За умови накопичення необхідної кількості балів безперервного професійного розвитку професіонал у сфері охорони здоров'я може подавати документи на атестацію на присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації раніше ніж через 5 років, але не раніше ніж через 3 роки після присвоєння попередньої професійної кваліфікації чи рівня професійної кваліфікації.

6. Мінімальна кількість балів безперервного професійного розвитку, яка має бути підтверджена за річний період для фахівців у сфері охорони здоров'я, крім фахівців, визначених розділом IX цього Порядку, складає 30 балів.

Для підтвердження професійної кваліфікації, зазначеної у свідоцтві про проходження циклу спеціалізації або дипломі про фахову передвищу або вищу освіту (для фахівців, для яких не передбачено обов'язкового проходження спеціалізації), або наявного рівня професійної кваліфікації фахівцю необхідно підтвердити отримання не менше 150 балів безперервного професійного розвитку сумарно за атестаційний період.

Для присвоєння фахівцю наступного рівня професійної кваліфікації за професією у сфері охорони здоров'я, для якої професійним стандартом передбачено рівні професійної кваліфікації, цей професійний стандарт може містити вимогу щодо необхідності підтвердити отримання більш як 150 балів безперервного професійного розвитку сумарно за атестаційний період.

За умови накопичення необхідної кількості балів безперервного професійного розвитку фахівець у сфері охорони здоров'я може подавати документи на атестацію на присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації раніше ніж через 5 років, але не раніше ніж через 3 роки після присвоєння попередньої професійної кваліфікації чи рівня професійної кваліфікації.

7. Працівники сфери охорони здоров'я (крім працівників державних спеціалізованих установах, в яких проводяться судово-медичні експертизи) незалежно від спеціальності зобов'язані не рідше ніж 1 раз за атестаційний період згідно з цим Порядком проходити заходи безперервного професійного розвитку по кожному з таких напрямків:

етичні питання (питання гендерної рівності та запобігання дискримінації, стигматизація, конфіденційність, вразливість, вплив війни, емпатія, біоетика);

консультування та професійні комунікаційні навички (безбар'єрне спілкування) / додержання стандартів медичної допомоги (медичних стандартів), клінічних протоколів, протоколів надання реабілітаційної допомоги, табелів матеріально-технічного оснащення;

порядок проведення та документування результатів медичного обстеження, фіксації тілесних ушкоджень постраждалих від домашнього чи іншого виду насильства, жорстокого / нелюдського поведіння (покарання) чи катувань, торгівлі людьми, осіб, звільнених з полону чи постраждалих від військової агресії

Російської Федерації проти України, комунікація з постраждалими, організація заходів із запобігання домашньому насильству та насильству щодо жінок, раннє виявлення ознак такого насильства, навичок перенаправлення та компетенції суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі;

цифрова компетентність;

невідкладна (екстрена) медична допомога;

інфекційний контроль.

Працівники сфери охорони здоров'я, незалежно від спеціальності, які працюють у державних спеціалізованих установах, в яких проводяться судово-медичні експертизи, зобов'язані не рідше ніж 1 раз за атестаційний період згідно з цим Порядком проходити заходи безперервного професійного розвитку по кожному з таких напрямків:

етичні питання (питання гендерної рівності та запобігання дискримінації, стигматизація, конфіденційність, вразливість, вплив війни, емпатія, біоетика);

консультування та професійні комунікаційні навички (безбар'єрне спілкування);

цифрова компетентність;

невідкладна (екстрена) медична допомога.

Кількість балів безперервного професійного розвитку за такі заходи враховується в залежності від виду заходу відповідно до додатку 6 до цього Порядку.

8. У разі, якщо працівник сфери охорони здоров'я облікував в особистому освітньому портфоліо бали безперервного професійного розвитку за види діяльності, що мали місце в межах одного заходу безперервного професійного розвитку, під час атестації згідно з цим Порядком враховується один з таких видів діяльності (той, якому відповідає більша кількість балів).

9. Працівники сфери охорони здоров'я можуть декларувати необмежену кількість балів безперервного професійного розвитку, але під час атестації згідно з цим Порядком враховується:

наявність мінімальної кількості балів безперервного професійного розвитку згідно із пунктами 5 та 6 цього розділу;

кількість балів безперервного професійного розвитку за освітні заходи згідно з критеріями нарахування балів безперервного професійного розвитку (додаток 6 до цього Порядку);

кількість балів безперервного професійного розвитку, яка зараховується до мінімальної кількості балів за рік, за один вид заходу неформальної (крім циклів спеціалізації) або інформальної освіти не може складати більше половини мінімальної кількості балів безперервного професійного розвитку за рік.

10. Наявність мінімальної кількості балів, яка має бути підтверджена за річний період не є обов'язковою, якщо у відповідний річний період працівник сфери охорони здоров'я не обліковував бали безперервного професійного розвитку або облікував менше мінімальної річної кількості балів безперервного професійного розвитку внаслідок виникнення об'єктивних причин (стан здоров'я, надзвичайні ситуації природного і техногенного характеру, військові дії), підтверджених документально у встановленому законодавством порядку.

Таке врахування балів здійснюється за рішенням атестаційної комісії, про що зазначається в атестаційному листку.

11. У разі, якщо працівник сфери охорони здоров'я працює за наймом, особисте освітнє портфоліо та інформація щодо обсягу балів безперервного професійного розвитку відповідно до пунктів 5, 6 цього розділу за формою, наведеною у додатку 4 до цього Порядку, за відповідний річний період подається ним для щорічної перевірки до відділу кадрів за місцем роботи до 01 березня.

У 2025 році дотримання вимоги щодо наявності мінімальної кількості балів, отриманих у 2024 році, не є обов'язковою.

12. Органи, установи, заклади, підприємства, організації / фізичні особи – підприємці, з якими працівники сфери охорони здоров'я перебувають в трудових відносинах, контролюють вчасне подання їх працівниками особистих освітніх портфоліо та перевіряють у строк не більше 14 робочих днів з дати подання облік працівником сфери охорони здоров'я мінімальної кількості балів безперервного професійного розвитку за відповідний річний період.

За результатами перевірки керівнику органу, установи, закладу, підприємства, організації / фізичній особі – підприємцю подається узагальнений звіт щодо подання працівниками сфери охорони здоров'я особистих освітніх портфоліо та перелік осіб, які мають проходити атестацію у поточному році.

13. Керівник органу, установи, закладу, підприємства, організації / фізична особа – підприємець за результатами перевірки особистих освітніх портфоліо працівників сфери охорони здоров'я приймає рішення щодо направлення їх на атестацію або для відновлення професійної діяльності.

Керівник органу, установи, закладу, підприємства, організації / фізична особа – підприємець щорічно затверджує план навчання працівників сфери охорони здоров'я для безперервного професійного розвитку та звіт щодо виконання плану за минулий рік.

14. Особисте освітнє портфоліо з результатами проходження безперервного професійного розвитку засвідчується керівником органу, установи, закладу, підприємства, організації / фізичною особою – підприємцем, іншим суб'єктом господарювання, з якими працівник сфери охорони здоров'я перебуває в трудових відносинах, у період, за який обліковуються бали.

Особисте освітнє портфоліо працівників сфери охорони здоров'я, які припинили трудові відносини за місцем роботи і не працевлаштувалися у поточному році, засвідчується за останнім місцем їх роботи. У наступному році та до моменту працевлаштування особисте освітнє портфоліо засвідчується працівником сфери охорони здоров'я самостійно.

Працівники сфери охорони здоров'я, які зареєстровані як фізичні особи – підприємці, засвідчують особисте освітнє портфоліо самостійно.

Працівники сфери охорони здоров'я, які проживають на територіях України, включених до Переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого наказом Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України від 22 грудня 2022 року № 309, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23 грудня 2022 року за № 1668/39004, мають право здійснювати облік балів в особистому освітньому портфоліо без засвідчення за місцем роботи.

15. У разі подання документів на атестацію, суб'єкт проведення атестації перевіряє бали за проходження безперервного професійного розвитку, зазначені в особистому освітньому портфоліо працівника сфери охорони здоров'я, відповідно до цього розділу та критеріїв нарахування балів безперервного професійного розвитку, наведених у додатку 6 до цього Порядку.

ІХ. Особливості нарахування балів безперервного професійного розвитку та проведення їх перевірки для окремих категорій працівників сфери охорони здоров'я

1. Для працівників сфери охорони здоров'я, які перебувають / перебували на службі у Збройних Силах України та інших військових формуваннях, не є обов'язковим отримання річного обсягу балів безперервного професійного розвитку, визначеного пунктами 5, 6 розділу VIII цього Порядку, в період дії воєнного стану та в рік його припинення або скасування.

2. Допускається отримання облікованої кількості балів на 10 відсотків менше за мінімальну кількість балів безперервного професійного розвитку, яка має бути підтверджена за атестаційний період (в тому числі для присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації), для працівників сфери охорони здоров'я (незалежно від спеціальності), які працюють у державних спеціалізованих установах, в яких проводяться судово-медичні експертизи.

3. У рік отримання диплому про здобуття рівня освіти, що є вищим за раніше здобутий рівень освіти галузі знань «Охорона здоров'я та соціальне забезпечення» за спеціальностями «Медсестринство», «Технології медичної діагностики та лікування», «Терапія та реабілітація», «Громадське здоров'я» отримання річного

обсягу балів безперервного професійного розвитку, визначеного пунктом 6 розділу VIII цього Порядку, не є обов'язковим.

4. У рік отримання сертифіката спеціаліста, лікаря (фармацевта)-спеціаліста допускається отримання 50 відсотків балів від річного обсягу балів безперервного професійного розвитку, визначеного пунктом 5 розділу VIII цього Порядку.

5. За умови подання наказу про призначення куратором лікарів (фармацевтів)-інтернів з числа лікарів (фармацевтів), клінічним куратором лікаря-резидента та/або наставником здобувачів освіти, які навчаються за дуальною формою здобуття вищої освіти, допускається зменшення мінімальної кількості балів безперервного професійного розвитку, яка має бути підтверджена за рік:

для куратора лікарів (фармацевтів)-інтернів на 5 балів за 1 інтерна але не більше ніж на 15 балів;

для наставника здобувачів освіти, які навчаються за дуальною формою здобуття вищої освіти, на 5 балів за 1 здобувача освіти але не більше ніж на 15 балів;

для клінічного куратора лікаря-резидента на 10 балів за 1 резидента.

6. За умови подання наказу про створення групи рівних та сертифіката фасилітатора фасилітатору групи рівних додатково зараховується до 18 балів безперервного професійного розвитку на 1 рік із розрахунку 3 бали за 1 зустріч групи рівних.

7. За умови подання сертифіката про проходження у поточному році навчання за програмами Всесвітньої організації охорони здоров'я «Самодопомога Плюс» та mhGAP допускається зменшення мінімальної кількості балів безперервного професійного розвитку, яка має бути підтверджена за рік, на 20 відсотків.

Таке зменшення допускається не частіше ніж 1 раз за атестаційний період.

8. За умови подання відповідного наказу (про затвердження складу робочої групи, про затвердження галузевого стандарту, про затвердження персонального складу постійної робочої групи / комісії, складу групи експертів / фахівців постійної робочої групи / комісії) допускається зменшення мінімальної кількості балів безперервного професійного розвитку, яка має бути підтверджена за рік:

для працівників сфери охорони здоров'я (незалежно від спеціальності), які є членами постійної робочої групи з питань профільного супроводу закупівель, клініко-експертної комісії МОЗ / структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій (військових адміністрацій) та/або членами групи експертів, комісії з питань науково-дослідних робіт МОЗ – на 20 відсотків;

для працівників сфери охорони здоров'я (незалежно від спеціальності), які є членами робочої групи з розробки галузевих, професійних, освітніх стандартів у сфері охорони здоров'я, примірних програм підготовки в інтернатурі – на 5 відсотків у рік участі в такій групі та на 10 відсотків у рік затвердження відповідного стандарту (програми).

9. Для працівників сфери охорони здоров'я, зазначених у пунктах 1–8 цього розділу, для підтвердження професійної кваліфікації, підтвердження / присвоєння рівня професійної кваліфікації допускається отримання меншої сумарної кількості балів безперервного професійного розвитку за атестаційний період ніж визначено пунктами 5, 6 розділу VIII цього Порядку, з дотриманням вимог пунктів 1–8 цього розділу.

**Начальник Управління
медичних кадрів, освіти і науки**



Сергій УБОГОВ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства охорони здоров'я
України

_____ 2025 року № _____

Зміни

до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України

1. Абзац третій підпункту 4.1.6 пункту 4.1 розділу 4 Державних санітарних норм і правил «Організація роботи лабораторій при дослідженні матеріалу, що містить біологічні патогенні агенти I – IV груп патогенності молекулярно-генетичними методами», затверджених наказом Міністерства охорони здоров'я України від 24 січня 2008 року № 26, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 07 лютого 2008 року за № 88/14779, виключити.

У зв'язку з цим абзаци 4–7 вважати абзацами 3–6 відповідно.

2. У наказі Міністерства охорони здоров'я України від 05 лютого 2016 року № 69 «Про організацію клініко-експертної оцінки якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування», зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 24 лютого 2016 року за № 285/28415:

1) абзац третій розділу III Положення про клініко-експертну комісію Міністерства охорони здоров'я України, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 24 лютого 2016 року за № 285/28415, викласти у такій редакції:

«у разі виявлення порушень, подання щодо проведення позачергової атестації працівника сфери охорони здоров'я, який надавав медичну (реабілітаційну) допомогу та медичне обслуговування, до відповідного суб'єкта проведення атестації, інформування про таке подання роботодавця (у разі, якщо суб'єкт проведення атестації не є роботодавцем);»;

2) абзац третій розділу III Положення про клініко-експертну комісію Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 24 лютого 2016 року за № 286/28416, викласти у такій редакції:

«у разі виявлення порушень, подання щодо проведення позачергової атестації працівника сфери охорони здоров'я, який надавав медичну (реабілітаційну) допомогу та медичне обслуговування, до відповідного суб'єкта проведення атестації, інформування про таке подання роботодавця (у разі, якщо суб'єкт проведення атестації не є роботодавцем);»;

3) розділ III Положення про медичну раду закладу охорони здоров'я, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 24 лютого 2016 року за № 287/28417, доповнити абзацом третім такого змісту:

«направлення на позачергову атестацію спеціалістів ЗОЗ»;»;

У зв'язку з цим абзаци третій–восьмий вважати абзацами четвертим–дев'ятим відповідно.

3. Порядок контролю якості медичної допомоги, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 28 вересня 2012 року № 752, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 листопада 2012 року за № 1996/22308, доповнити пунктом 9 такого змісту:

«9. У разі виявлення за результатами проведення внутрішнього та/або зовнішнього контролю якості надання медичної допомоги порушень вимог законодавства працівником сфери охорони здоров'я, який надавав медичну допомогу, особами, визначеними пунктами 5, 6 цього Порядку надаються пропозиції керівництву закладу охорони здоров'я щодо направлення на позачергову атестацію такого працівника або здійснюється подання до відповідного суб'єкта проведення атестації (у разі, якщо суб'єкт проведення атестації не є роботодавцем) щодо проведення позачергової атестації такого працівника у встановленому порядку.».

4. У наказі Міністерства охорони здоров'я України від 23 січня 2024 року № 112 «Про затвердження Номенклатури спеціальностей професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я, Переліку циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та професіоналів з вищою немедичною освітою», зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 30 січня 2024 року за № 159/41504:

1) заголовок викласти у такій редакції:

«Про затвердження Переліку циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та професіоналів з вищою немедичною освітою»;

2) пункт 1 виключити.

У зв'язку з цим пункти 2–5 вважати пунктами 1–4 відповідно;

3) Номенклатуру спеціальностей професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я, зареєстровану в Міністерстві юстиції України 30 січня 2024 року за № 159/41504, виключити;

4) у Переліку циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони

здоров'я та професіоналів з вищою немедичною освітою, зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 30 січня 2024 року за № 159/41504:

пункт 7 розділу I викласти у такій редакції:

«

7	Фармаконагляд		
	Цикли спеціалізації	Особи, які здобули вищу освіту другого (магістерського) рівня за спеціальністю «Фармація, промислова фармація» (освітня програма за дипломом «Фармація», «Клінічна фармація» або «Технології парфумерно-косметичних засобів»), «Медицина», «Стоматологія», «Медична психологія» або «Педіатрія» галузі знань «Охорона здоров'я» та закінчили інтернатуру за однією з лікарських або фармацевтичних (провізорських спеціальностей	3 місяці
	Цикли тематичного удосконалення	Професіонали з фармаконагляду, лікарі та фармацевти усіх спеціальностей	1–2 тижні

»;

доповнити новим розділом VI такого змісту:

«

VI. Спеціальності інших професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я			
1	2	3	4
1	Аналітично-контрольна фармація		
	Цикли спеціалізації	Особи, які здобули вищу освіту другого (магістерського) рівня за спеціальністю «Хімія» або «Біологія та біохімія» з освітньою програмою за дипломом «Біохімія», або	2 місяці

1	2	3	4
		«Фармація, промислова фармація» з освітньою програмою за дипломом «Промислова фармація» чи «Технології фармацевтичних препаратів», або «Хімічні технології та інженерія» чи «Біотехнології та біоінженерія»; професіонали з контролю якості лікарських засобів (спеціалісти, хіміки, хіміки-аналітики лабораторій з контролю якості лікарських засобів), які не працювали більше трьох років за цією спеціальністю	2 місяці
	Цикли тематичного удосконалення	Професіонали з контролю якості лікарських засобів (спеціалісти, хіміки, хіміки-аналітики лабораторій з контролю якості лікарських засобів)	1–2 тижні
2	Медична статистика		
	Цикли спеціалізації	Особи, які здобули вищу освіту другого (магістерського) рівня у галузі знань «Охорона здоров'я» або «Природничі науки, математика та статистика», або «Інформаційні технології», або спеціальністю «Економіка» чи «Соціологія»; професіонали з медичної статистики, які не працювали більше трьох років за цією спеціальністю	2 місяці 2 місяці
	Цикли тематичного удосконалення	Професіонали з медичної статистики, інші професіонали у сфері охорони здоров'я	1–2 тижні

5. У Положенні про військову інтернатуру, затвердженому наказом Міністерства охорони здоров'я України від 06 вересня 2022 року № 1599, зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 26 жовтня 2022 року за № 1318/38654:

1) у пункті 1 розділу I після цифр і слів «226 «Фармація, промислова фармація»» доповнити цифрами та словом «, 228 «Педіатрія»»;

2) додаток до Положення доповнити пунктами 6, 7 такого змісту:

«

6	222 Медицина 228 Педіатрія	Психіатрія	2,5 роки
7	222 Медицина 228 Педіатрія	Фізична та реабілітаційна медицина	3,5 роки

».

У зв'язку з цим пункти 6–8 вважати пунктами 8–10 відповідно.

6. У наказі Міністерства охорони здоров'я України від 14 травня 2021 року № 932 «Про затвердження Порядку утворення екзаменаційної комісії у закладах вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я»», зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 29 червня 2021 року за № 841/36463:

1) у заголовку та пункті 1 слово «закладах» замінити словом «закладі»;

2) у Порядку утворення екзаменаційної комісії у закладах вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я», зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 29 червня 2021 року за № 841/36463:

у заголовку та абзаці першому пункту 1 розділу I слово «закладах» замінити словом «закладі»;

3) у додатку до Порядку утворення екзаменаційної комісії у закладах вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я», зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 29 червня 2021 року за № 841/36463:

у грифі та заголовку слово «закладах» замінити словом «закладі»;

назву граfi 5 після знаків «(%)» доповнити словами «, балів за багатобальною шкалою медичного ліцензійного іспиту».

**Начальник Управління
медичних кадрів, освіти і науки**



Сергій УБОГОВ

Порівняльна таблиця
до проекту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України»

Зміст положення чинного акта законодавства	Зміст відповідного положення проекту акта
Державні санітарні норми і правила «Організація роботи лабораторій при дослідженні матеріалу, що містить біологічні патогенні агенти I-IV груп патогенності молекулярно-генетичними методами», затверджені наказом Міністерства охорони здоров'я України від 24 січня 2008 року № 26, зареєстровані в Міністерстві юстиції України 7 лютого 2008 року за № 88/14779	
<p style="text-align: center;">4. Документація ПЛР-лабораторії</p> <p>4.1. ПЛР-лабораторія повинна мати:</p> <p>....</p> <p>4.1.6. Документацію щодо персоналу лабораторії:</p> <ul style="list-style-type: none"> - посадові інструкції; - документи на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій, видані відповідно до Положення про порядок проведення атестації лікарів, затвердженого наказом МОЗ України від 19.12.97 № 359, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14.01.98 за № 14/2454 та Положення про атестацію молодших спеціалістів з медичною освітою, затвердженого наказом МОЗ України від 23.11.2007 № 742, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 12.12.2007 за № 1368/14635; <p>....</p>	<p style="text-align: center;">4. Документація ПЛР-лабораторії</p> <p>4.1. ПЛР-лабораторія повинна мати:</p> <p>....</p> <p>4.1.6. Документацію щодо персоналу лабораторії:</p> <ul style="list-style-type: none"> - посадові інструкції; - відсутній; <p>....</p>

Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 05 лютого 2016 року № 69 «Про організацію клініко-експертної оцінки якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 24 лютого 2016 року за № 285/28415	
Положення про клініко-експертну комісію Міністерства охорони здоров'я України, зареєстроване в Міністерстві юстиції України 24 лютого 2016 року за № 285/28415	
III. Права та обов'язки КЕК МОЗ	III. Права та обов'язки КЕК МОЗ
<p>До прав та обов'язків КЕК МОЗ належать:</p> <p>підготовка для керівництва МОЗ пропозицій щодо шляхів поліпшення якості медичної допомоги та медичного обслуговування;</p> <p><i>інформування МОЗ, Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій щодо кваліфікації спеціалістів, які надавали медичну допомогу та медичне обслуговування, для вжиття відповідних заходів реагування у разі виявлення порушень;</i></p> <p>....</p>	<p>До прав та обов'язків КЕК МОЗ належать:</p> <p>підготовка для керівництва МОЗ пропозицій щодо шляхів поліпшення якості медичної допомоги та медичного обслуговування;</p> <p>у разі виявлення порушень, подання щодо проведення позачергової атестації працівника сфери охорони здоров'я, який надавав медичну (реабілітаційну) допомогу та медичне обслуговування, до відповідного суб'єкта проведення атестації, інформування про таке подання роботодавця (у разі, якщо суб'єкт проведення атестації не є роботодавцем);</p> <p>....</p>
Положення про клініко-експертну комісію Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій, зареєстроване в Міністерстві юстиції України 24 лютого 2016 року за № 286/28416	
III. Права та обов'язки КЕК	III. Права та обов'язки КЕК
До прав та обов'язків КЕК належать:	До прав та обов'язків КЕК належать:

<p>підготовка для керівництва МОЗ пропозицій щодо шляхів поліпшення якості медичної допомоги та медичного обслуговування;</p> <p><i>інформування МОЗ, Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій щодо кваліфікації спеціалістів, які надавали медичну допомогу та медичне обслуговування, для вжиття відповідних заходів реагування у разі виявлення порушень;</i></p> <p>....</p>	<p>підготовка для керівництва МОЗ пропозицій щодо шляхів поліпшення якості медичної допомоги та медичного обслуговування;</p> <p>у разі виявлення порушень, подання щодо проведення позачергової атестації працівника сфери охорони здоров'я, який надавав медичну (реабілітаційну) допомогу та медичне обслуговування, до відповідного суб'єкта проведення атестації, інформування про таке подання роботодавця (у разі, якщо суб'єкт проведення атестації не є роботодавцем);</p> <p>....</p>
<p>Положення про медичну раду закладу охорони здоров'я, зареєстроване в Міністерстві юстиції України 24 лютого 2016 року за № 287/28417</p>	
<p style="text-align: center;">III. Функції Медичної ради</p> <p>Медична рада розглядає питання та надає пропозиції керівництву ЗОЗ щодо:</p> <p>безперервного підвищення професійного рівня спеціалістів ЗОЗ;</p> <p><i>відсутній;</i></p> <p>забезпечення прав та безпеки пацієнтів;</p> <p>....</p>	<p style="text-align: center;">III. Функції Медичної ради</p> <p>Медична рада розглядає питання та надає пропозиції керівництву ЗОЗ щодо:</p> <p>безперервного підвищення професійного рівня спеціалістів ЗОЗ;</p> <p>направлення на позачергову атестацію спеціалістів ЗОЗ;</p> <p>забезпечення прав та безпеки пацієнтів;</p> <p>....</p>

<p>Порядок контролю якості медичної допомоги, затверджений наказом Міністерства охорони здоров'я України від 28 вересня 2012 року № 752, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 28 листопада 2012 року за № 1996/22308</p>	
<p>8. 9. <i>Відсутній.</i></p>	<p>8. 9. У разі виявлення за результатами проведення внутрішнього та/або зовнішнього контролю якості надання медичної допомоги порушень вимог законодавства працівником сфери охорони здоров'я, який надавав медичну допомогу, особами, визначеними пунктами 5, 6 цього Порядку надаються пропозиції керівництву закладу охорони здоров'я щодо направлення на позачергову атестацію такого працівника або здійснюється подання до відповідного суб'єкта проведення атестації (у разі, якщо суб'єкт проведення атестації не є роботодавцем) щодо проведення позачергової атестації такого працівника у встановленому порядку.</p>
<p>Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 23 січня 2024 року № 112 «Про затвердження Номенклатури спеціальностей професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я, Переліку циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та професіоналів з вищою немедичною освітою», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 30 січня 2024 року за № 159/41504</p>	
<p><i>Про затвердження Номенклатури спеціальностей професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я, Переліку циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями</i></p>	<p><i>Про затвердження Переліку циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах</i></p>

<p>професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та професіоналів з вищою немедичною освітою</p>	<p>охорони здоров'я та професіоналів з вищою немедичною освітою</p>
<p>1. Затвердити Номенклатуру спеціальностей професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я, що додається.</p> <p>2. Затвердити Перелік циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та професіоналів з вищою немедичною освітою, що додається.</p> <p>3.</p> <p>4.</p> <p>5. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.</p>	<p>Відсутній.</p> <p>1. Затвердити Перелік циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та професіоналів з вищою немедичною освітою, що додається.</p> <p>2.</p> <p>3.</p> <p>4. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.</p>
<p style="text-align: center;">ЗАТВЕРДЖЕНО Наказ Міністерства охорони здоров'я України 23 січня 2024 року № 112</p> <p style="text-align: center;">НОМЕНКЛАТУРА спеціальностей професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я</p>	<p>Відсутній.</p>

Перелік циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та професіоналів з вищою немедичною освітою, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 30 січня 2024 року за № 159/41504

7 Фармаконагляд				7 Фармаконагляд			
	Цикли спеціалізації	Особи, які здобули вищу освіту другого (магістерського) рівня за спеціальністю «Медицина», «Стоматологія», «Медична психологія» або «Педіатрія» галузі знань «Охорона здоров'я» та закінчили інтернатуру за однією з лікарських спеціальностей;	6 місяців		Цикли спеціалізації	Особи, які здобули вищу освіту другого (магістерського) рівня за спеціальністю «Фармація, промислова фармація» (освітня програма за дипломом «Фармація», «Клінічна фармація» або «Технології парфумерно-косметичних засобів»), «Медицина», «Стоматологія», «Медична психологія» або «Педіатрія» галузі знань «Охорона здоров'я» та закінчили інтернатуру за однією з лікарських або фармацевтичних	3 місяці
		особи, які здобули вищу освіту другого (магістерського) рівня за спеціальністю «Фармація, промислова фармація» (освітня програма за дипломом «Фармація»,	3 місяці				

		«Клінічна фармація» або «Технології парфумерно-косметичних засобів») галузі знань «Охорона здоров'я» та закінчили інтернатуру за однією з фармацевтичних (провізорських) спеціальностей			(провізорських спеціальностей)		
	Цикли тематичного удосконалення	Професіонали з фармаконагляду, лікарі та фармацевти усіх спеціальностей	1-2 тижні		Цикли тематичного удосконалення	Професіонали з фармаконагляду, лікарі та фармацевти усіх спеціальностей	
<i>Відсутній.</i>				VI. Спеціальності інших професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я			
				1	Аналітично-контрольна фармація		
					Цикли спеціалізації	Особи, які здобули вищу освіту другого (магістерського) рівня за спеціальністю «Хімія» або «Біологія та біохімія» з освітньою програмою за дипломом	2 місяці

		<p>«Біохімія», або «Фармація, промислова фармація» з освітньою програмою за дипломом «Промислова фармація» чи «Технології фармацевтичних препаратів», або «Хімічні технології та інженерія» чи «Біотехнології та біоінженерія»;</p> <p>професіонали з контролю якості лікарських засобів (спеціалісти, хіміки, хіміки-аналітики лабораторій з контролю якості лікарських засобів), які не працювали більше трьох років за цією спеціальністю</p>	2 місяці
	Цикли тематичного удосконалення	Професіонали з контролю якості лікарських засобів (спеціалісти, хіміки,	1-2 тижні

		хіміки-аналітики лабораторій з контролю якості лікарських засобів)		
	2	Медична статистика		
		Цикли спеціалізації	<p>Особи, які здобули вищу освіту другого (магістерського) рівня у галузі знань «Охорона здоров'я» або «Природничі науки, математика та статистика», або «Інформаційні технології», або спеціальністю «Економіка» чи «Соціологія»;</p> <p>професіонали з медичної статистики, які не працювали більше трьох років за цією спеціальністю</p>	<p>2 місяці</p> <p>2 місяці</p>

	Цикли тематичного удосконалення	Професіонали з медичної статистики, інші професіонали у сфері охорони здоров'я	1-2 тижні
<p>Положення про військову інтернатуру, затверджене наказом Міністерства охорони здоров'я України від 06 вересня 2022 року № 1599, зареєстроване в Міністерстві юстиції України 26 жовтня 2022 року за № 1318/38654</p>			
<p>1. Це Положення регламентує порядок планування, організації навчання та проходження військової інтернатури випускниками другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальностями: 221 «Стоматологія», 222 «Медицина», 226 «Фармація, промислова фармація» галузі знань 22 «Охорона здоров'я» на базах стажування військових лікарів (фармацевтів)-інтернів та у вищому військовому навчальному закладі Міністерства оборони України у сфері охорони здоров'я (далі – ВВНЗ) за вказаними спеціальностями.</p>	<p>1. Це Положення регламентує порядок планування, організації навчання та проходження військової інтернатури випускниками другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальностями: 221 «Стоматологія», 222 «Медицина», 226 «Фармація, промислова фармація», 228 «Педіатрія» галузі знань 22 «Охорона здоров'я» на базах стажування військових лікарів (фармацевтів)-інтернів та у вищому військовому навчальному закладі Міністерства оборони України у сфері охорони здоров'я (далі – ВВНЗ) за вказаними спеціальностями.</p>		

Додаток
до Положення про
військову інтернатуру
(пункт 3 розділу I)

ПЕРЕЛІК
спеціальностей та тривалість підготовки у військовій
інтернатурі відповідно до спеціальності, отриманої у
закладі вищої освіти

№ з/п	Спеціальність в закладі вищої освіти	Спеціальність у військовій інтернатурі	Тривалість підготовки у військовій інтернатурі
1	2	3	4
5	222 Медицина 228 Педіатрія	Інфекційні хвороби	2 роки
6	222 Медицина	Хірургія	3,5 роки
7	221 Стоматологія	Стоматологія	1,5 роки

Додаток
до Положення про
військову інтернатуру
(пункт 3 розділу I)

ПЕРЕЛІК
спеціальностей та тривалість підготовки у військовій
інтернатурі відповідно до спеціальності, отриманої у
закладі вищої освіти

№ з/п	Спеціальність в закладі вищої освіти	Спеціальність у військовій інтернатурі	Тривалість підготовки у військовій інтернатурі
1	2	3	4
5	222 Медицина 228 Педіатрія	Інфекційні хвороби	2 роки
6	222 Медицина 228 Педіатрія	Психіатрія	2,5 роки
7	222 Медицина 228 Педіатрія	Фізична та реабілітаційна медицина	3,5 роки
8	222 Медицина	Хірургія	3,5 роки
9	221 Стоматологія	Стоматологія	1,5 роки

<p align="center">Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 14 травня 2021 року № 932 «Про затвердження Порядку утворення екзаменаційної комісії у закладах вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я», зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 29 червня 2021 року за № 841/36463</p>	
<p align="center">Про затвердження Порядку утворення екзаменаційної комісії у закладах вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я»</p>	<p align="center">Про затвердження Порядку утворення екзаменаційної комісії у закладі вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я»</p>
<p>1. Затвердити Порядок утворення екзаменаційної комісії у закладах вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я», що додається.</p>	<p>1. Затвердити Порядок утворення екзаменаційної комісії у закладі вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я», що додається.</p>
<p align="center">Порядок утворення екзаменаційної комісії у закладах вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я», затверджений наказом Міністерства охорони здоров'я України від 14 травня 2021 року № 932, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 29 червня 2021 року за № 841/36463</p>	
<p align="center">Порядок утворення екзаменаційної комісії у закладах вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я»</p>	<p align="center">Порядок утворення екзаменаційної комісії у закладі вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я»</p>
<p>1. Цей Порядок визначає умови та організаційні основи утворення і діяльності екзаменаційної комісії у закладах вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я» (далі - комісія).</p>	<p>1. Цей Порядок визначає умови та організаційні основи утворення і діяльності екзаменаційної комісії у закладі вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я» (далі - комісія).</p>

Додаток
до Порядку утворення екзаменаційної комісії
у закладах вищої освіти, що здійснюють
підготовку здобувачів освіти
в галузі знань 22 «Охорона здоров'я»
(пункт 6 розділу II)

(повне найменування закладу вищої освіти)

ПРОТОКОЛ № _____ від «___» _____ 20__ р.
засідання екзаменаційної комісії у закладах вищої освіти, що
здійснюють
підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона
здоров'я»
з присудження ступеня вищої освіти _____
та присвоєння кваліфікацій(-й) – _____
(найменування)

Спеціальність _____ (код, найменування)	Результат другого етапу СДЗ		Присутні: Голова _____ Члени: 1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____ 5. _____ 6. _____
	Крос 2 оцінка, на скале (%)	ОСНКИ (бал зі 100 з 200- балловою оцінкою)	
Спеціальність (у разі назви)			
Освітня програма _____ (найменування)			
Факультет _____ (найменування)			
Екзаменаційна комісія розглянула матеріал атестації здобувачів вищої освіти, які виконали спеціальний курс (у тому числі перший етап СДЗ) і УХВАЛИЛА рішення про результати (не присудити) ступеня вищої освіти, присвоїти (не присвоїти) освітню кваліфікацію, присвоїти (не присвоїти) професійну кваліфікацію.			

Додаток
до Порядку утворення екзаменаційної комісії
у закладі вищої освіти, що здійснюють
підготовку здобувачів освіти
в галузі знань 22 «Охорона здоров'я»
(пункт 6 розділу II)

(повне найменування закладу вищої освіти)

ПРОТОКОЛ № _____ від «___» _____ 20__ р.
засідання екзаменаційної комісії у закладі вищої освіти, що
здійснюють
підготовку здобувачів освіти в галузі знань 22 «Охорона
здоров'я»
з присудження ступеня вищої освіти _____
та присвоєння кваліфікацій(-й) – _____
(найменування)

Спеціальність _____ (код, найменування)	Результат другого етапу СДЗ		Присутні: Голова _____ Члени: 1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____ 5. _____ 6. _____
	Крос 2 оцінка, на скале (%, балів за багатооб'єктивну оцінку непрямим спостереженням кандидат)	ОСНКИ (бал зі 100 з 200- балловою оцінкою)	
Спеціальність (у разі назви)			
Освітня програма _____ (найменування)			
Факультет _____ (найменування)			
Екзаменаційна комісія розглянула матеріал атестації здобувачів вищої освіти, які виконали спеціальний курс (у тому числі перший етап СДЗ) і УХВАЛИЛА рішення про результати (не присудити) ступеня вищої освіти, присвоїти (не присвоїти) освітню кваліфікацію, присвоїти (не присвоїти) професійну кваліфікацію.			
№ п/п	Підрозділ №/к. по	Інформаційний номер з СДЗ (по ФС)	Ім'я група
Рішення екзаменаційної комісії (протокол)			Підпис голови екзаменаційної комісії

№ п/п	Прізвище, ім'я, по батькові (за наявності)	Ідентифікаційний номер ЄДРПОУ (ID-ФО)	Повік (роки)			Рівень аквалізаційної освіти (присвоєно)			Цілісне рівня аквалізаційної освіти	Варіанти (за наявності)						7			8
						1	2	3								4	5	6	
1						7			8										
						Сувільна освіта (присвоєно/ не присвоєно)	Освітня кваліфікація (присвоєно/ не присвоєно)	Професійна кваліфікація (присвоєно/ не присвоєно)											
1.																			

Міністр охорони здоров'я України



Віктор ЛЯШКО

« ____ » _____ 2025 р.

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проєкту наказу Міністерства охорони здоров'я України
«Про затвердження Порядку проведення атестації працівників
сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства
охорони здоров'я України»

1. Мета

Проєкт наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України» (далі – проєкт наказу) розроблено з метою забезпечення атестації працівників сфери охорони здоров'я, приведення нормативно-правових актів Міністерства охорони здоров'я України у відповідність до законодавства про освіту.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Відповідно до змін, внесених до Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 (далі – Положення), з 2024 року вимоги Положення розповсюджено на всіх працівників сфери охорони здоров'я.

Наказом Міністерства економіки України від 13 грудня 2024 року «Про затвердження Зміни № 14 до національного класифікатора ДК 003:2010» внесено зміни до національного класифікатора ДК 003:2010 «Класифікатор професій», затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 28.07.2010 № 327 «Про затвердження, внесення зміни та скасування нормативних документів», запроваджено нові та змінено назви деяких існуючих професій у сфері охорони здоров'я.

Разом з тим станом на 2025 рік відсутні критерії нарахування балів безперервного професійного розвитку для інших контингентів працівників (крім лікарів). Порядки атестації працівників сфери охорони здоров'я: наказ Міністерства охорони здоров'я України від 12 грудня 2006 року № 818 «Про вдосконалення атестації провізорів та фармацевтів», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 26 грудня 2006 року за № 1366/13240; наказ Міністерства охорони здоров'я України від 23 листопада 2007 року № 742 «Про атестацію молодших спеціалістів з медичною освітою», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 12 грудня 2007 року за № 1368/14635; наказ Міністерства охорони здоров'я України від 12 серпня 2009 року № 588 «Про атестацію професіоналів з вищою немедичною освітою, які працюють в системі охорони здоров'я», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 23 вересня 2009 року за № 895/16911; наказ Міністерства охорони здоров'я України від 22 лютого 2019 року № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019 року за № 293/33264 є морально застарілими та

містять спеціальності і назви спеціальностей, які не відповідають наявним професіям (їх назвам) працівників сфери охорони здоров'я. Крім того здійснення безперервного професійного розвитку працівниками сфери охорони здоров'я є одним із головних факторів забезпечення надання якісної медичної / реабілітаційної допомоги.

Відповідно до пункту 6 Положення порядок проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, кількість балів за проходження безперервного професійного розвитку, в тому числі за проходження заходів безперервного професійного розвитку за межами України, організованих провайдерами інших держав, визначається і затверджується МОЗ.

Зазначене зумовлює необхідність привести нормативні акти МОЗ у відповідність до законодавства.

Однак у зв'язку з безпековою ситуацією, обумовленою військовою агресією Російської Федерації проти України, головним пріоритетом професійної діяльності працівників сфери охорони здоров'я є повна залученість у процес надання медичної допомоги населенню та, зокрема, пораненим і постраждалим внаслідок бойових дій.

Тому у період дії воєнного стану вимога щодо проведення атестації, на відміну від вимоги постійно покращувати свої професійні компетентності працівниками сфери охорони здоров'я, застосовуватись не буде.

3. Основні положення проєкту акта

Проєктом наказу пропонується затвердити Порядок атестації працівників сфери охорони здоров'я, яким пропонується:

визначити групи професій працівників сфери охорони здоров'я, які для продовження професійної діяльності за присвоєною їм професійною кваліфікацією проходять атестацію на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) або атестацію на присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії);

визначити органи, організації, при яких створюються атестаційні комісії, вимоги до їх складу (зокрема, щодо залучення представників професійного середовища та пацієнтських організацій) та порядку роботи, а також контингент працівників сфери охорони здоров'я, які проходять атестацію у відповідних комісіях;

встановити вимоги до кількості років стажу роботи та балів безперервного професійного розвитку для присвоєння кваліфікаційних категорій професіоналам та фахівцям у сфері охорони здоров'я;

визначити вичерпний перелік документів, які подаються працівником сфери охорони здоров'я для атестації, та порядок їх подання;

встановити порядок проведення атестації на підтвердження професійної кваліфікації або рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії), атестації на присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії) та чіткі критерії для прийняття рішень

атестаційними комісіями за результатами розгляду поданих працівником сфери охорони здоров'я документів;

врегулювати випадки, коли термін чергової атестації працівника сфери охорони здоров'я може переноситися;

встановити підстави, за яких працівника може бути направлено для проходження позачергової атестації на підтвердження професійної кваліфікації;

визначити порядок відновлення професійної діяльності працівниками сфери охорони здоров'я у випадках відсутності професійної практики протягом трьох років поспіль або протягом п'ятирічного періоду до терміну чергової атестації, прийняття атестаційною комісією рішення про відмову у підтвердженні професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії), відмову у присвоєнні наступного рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії), або про проведення позачергової атестації на підтвердження професійної кваліфікації;

встановити мінімальну кількість балів безперервного професійного розвитку, яка має бути підтверджена за річний період професіоналами та фахівцями у сфері охорони здоров'я, механізм і критерії нарахування балів та проведення їх перевірки.

4. Правові аспекти

У даній сфері суспільних відносин діють такі нормативно-правові акти:

Закон України «Про освіту»;

Закон України «Про вищу освіту»;

Закон України «Про реабілітацію у сфері охорони здоров'я»;

постанова Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я».

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проєкту наказу не потребує додаткового фінансування з державного чи місцевих бюджетів.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проєкт наказу потребує проведення публічних консультацій.

Проєкт наказу не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, прав осіб з інвалідністю, тому не потребує погодження уповноважених представників всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи інших відповідних органів місцевого самоврядування, Урядового уповноваженого з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, їх спілок.

Проект наказу не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності.

Проект наказу не стосується прав осіб з інвалідністю.

Проект наказу потребує погодження з Міністерством економіки України, Міністерством освіти і науки України, Міністерством соціальної політики України, Міністерством культури та інформаційної політики України, Антимонопольним комітетом України, Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини, Уповноваженим із захисту державної мови, Державною регуляторною службою України, Державною службою України з лікарських засобів та контролю за наркотиками, уповноваженими представниками всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

Проект наказу потребує здійснення державної реєстрації в Міністерстві юстиції України.

7. Оцінка відповідності

У проекті наказу відсутні положення, що:
 стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції;
 стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод;
 впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
 містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних із корупцією;
 створюють підстави для дискримінації.

Проект наказу потребує направлення до Національного агентства з питань запобігання корупції для визначення необхідності проведення антикорупційної експертизи.

8. Прогноз результатів

Прийняття проекту наказу дозволить удосконалити післядипломну освіту, безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я, уніфікувати підходи до їх атестації, сприятиме зростанню кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я та підвищенню якості медичного обслуговування населення.

Реалізація проекту наказу матиме вплив на забезпечення захисту прав та інтересів громадян і держави; громадське здоров'я, покращення чи погіршення стану здоров'я населення, оскільки рівень професійних знань та навичок безпосередньо впливає на якість медичної практики та медичного обслуговування населення.

Реалізація проекту наказу не матиме вплив на ринкове середовище, забезпечення захисту прав та інтересів суб'єктів господарювання; розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад; ринок праці, рівень зайнятості населення; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного

повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами, інші суспільні відносини.

Реалізація проєкту наказу матиме вплив на інтереси держави, працівників сфери охорони здоров'я та пацієнтів.

Вплив на інтереси зацікавлених сторін:

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Держава	Позитивний	Зростає кадровий потенціал сфери охорони здоров'я, підвищується якість медичного обслуговування населення, що позитивно впливає на людський капітал держави.
Працівники сфери охорони здоров'я	Позитивний	Атестація працівників сфери охорони здоров'я, необхідна для продовження професійної діяльності, здійснюється за простою та прозорою процедурою, що вимагає меншої кількості звернень до атестаційної комісії та стимулює підвищувати рівень професійної компетентності.
Пацієнти	Позитивний	Пацієнти отримують медичну допомогу належної якості, оскільки рівень знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я підтримуватиметься на належному рівні заходами безперервного професійного розвитку, за проходженням яких здійснюється належний контроль.

Міністр охорони здоров'я України

« ___ » _____ 2025 року



Віктор ЛЯШКО

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ
проекту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження
Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я та
внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України»

I. Визначення проблеми

Постановою Кабінету Міністрів України від 29 вересня 2022 року № 1036 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725» уніфіковано підходи до здійснення безперервного професійного розвитку (далі – БПР) у сфері охорони здоров'я, що означає встановлення вимог щодо здійснення БПР всіма працівниками сфери охорони здоров'я, а не лише лікарями.

Відповідно до пункту 6 Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725, результати проходження БПР обов'язково враховуються під час атестації для присвоєння або підтвердження кваліфікаційної категорії або кваліфікації працівника сфери охорони здоров'я. Порядок проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, кількість балів за проходження безперервного професійного розвитку, в тому числі за проходження заходів безперервного професійного розвитку за межами України, організованих провайдерами інших держав, визначається і затверджується МОЗ.

На даний час питання атестації працівників сфери охорони здоров'я регулюється такими наказами Міністерства охорони здоров'я України, зокрема:

від 12 грудня 2006 року № 818 «Про вдосконалення атестації провізорів та фармацевтів», зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 26 грудня 2006 року за № 1366/13240;

від 23 листопада 2007 року № 742 «Про атестацію молодших спеціалістів з медичною освітою», зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 12 грудня 2007 року за № 1368/14635;

від 12 серпня 2009 року № 588 «Про атестацію професіоналів з вищою немедичною освітою, які працюють в системі охорони здоров'я», зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 23 вересня 2009 року за № 896/16911;

від 22 лютого 2019 року № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019 року за № 293/33264.

Більшість із зазначених наказів МОЗ є застарілими та не враховують змін у законодавстві про освіту, професійні кваліфікації, а також проведені заходи із трансформації системи охорони здоров'я та її фінансування. Встановлений зазначеними наказами порядок атестації для різних професійних груп працівників сфери охорони здоров'я є складним для адміністрування галузі охорони здоров'я, забезпечення належного рівня компетентності працівників сфери охорони здоров'я та потребує уніфікації.

Причинами виникнення проблеми є неактуальні підходи до атестації працівників сфери охорони здоров'я, запровадження нових професій, для яких

нормативно не врегульовано підходи щодо БПР та атестації з метою оцінки виконання ними вимог до професійних кваліфікацій.

Підтвердженням важливості проблеми є те, що відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» з 1 січня 2024 року вимоги щодо проходження БПР поширюються не лише на лікарів, а й медичних сестер, фармацевтів (провізорів), фахівців з фармацевтичною освітою (асистентів фармацевтів), фахівців та професіоналів у галузі охорони здоров'я, а також професіоналів з вищою немедичною освітою, керівників, що включені до розділів «Керівники», «Професіонали» та «Фахівці» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 «Охорона здоров'я», затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29 березня 2002 р. № 117.

Для забезпечення належної компетентності працівників сфери охорони здоров'я система атестації потребує перегляду та уніфікації підходів до її проведення шляхом затвердження відповідного нормативно-правового акту МОЗ.

Показники існування та масштабу проблеми

Назва показника	Одиниця виміру	Значення	Джерело даних
Кількість працівників сфери охорони здоров'я, які щорічно проходять навчання на заходах БПР (лікарів)	осіб	133 237	Форма звітності № 17 «Звіт про медичні кадри за 2022 рік»
Кількість працівників сфери охорони здоров'я, які почали здійснювати БПР з 1 січня 2024 року (зубні лікарі – 210, провізори – 998, ерготерапевти – 78, фізичні терапевти – 91, середній медичний персонал – 241 147, фармацевти – 502, спеціалісти з вищою немедичною освітою – 2 442)	осіб	245 468	Форма звітності № 17 «Звіт про медичні кадри за 2022 рік»

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Держава	+	-
Громадяни	+	-
Суб'єкти господарювання	+	-
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	+	-

Врегулювання зазначених проблемних питань не може бути здійснено за допомогою:

ринкових механізмів, оскільки такі питання регулюються виключно нормативно-правовими актами та стосуються формування державної політики у сфері охорони здоров'я;

діючих регуляторних актів, оскільки чинним законодавством порушені питання не врегульовані.

II. Цілі державного регулювання

Обов'язком держави в особі МОЗ є забезпечення формування та реалізації державної політики у сферах розвитку кадрового потенціалу системи охорони здоров'я, вищої медичної, фармацевтичної освіти та науки відповідно до Положення про Міністерство охорони здоров'я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 р. № 267 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 січня 2020 р. № 90).

Основними цілями державного регулювання відповідно до проєкту акта є уніфікація підходів до атестації працівників сфери охорони здоров'я, підвищення якості медичного обслуговування населення.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

I. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива I Залишення ситуації без змін	<p>Механізм післядипломної атестації за результатами БПР та професійної діяльності зараз запроваджений частково для працівників сфери охорони здоров'я - лише для лікарів. Для інших працівників або діє застаріла система атестації, або питання неврегульовано для нових професій.</p> <p>Переваги такої альтернативи відсутні. Залишення ситуації без змін створює прогресуючі ризики зниження якості медичного обслуговування населення.</p>

<p>Альтернатива 2 Прийняття проекту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Деякі питання післядипломної освіти, безперервного професійного розвитку та атестації працівників сфери охорони здоров'я»</p>	<p>Проектом наказу пропонується:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Затвердити: Порядок атестації працівників сфери охорони здоров'я; Номенклатуру спеціальностей та професійних кваліфікацій професіоналів та фахівців, які працюють у сфері охорони здоров'я; Форму Сертифікату про присвоєння/підтвердження професійної кваліфікації у сфері охорони здоров'я; 2) внести зміни до деяких наказів МОЗ з метою приведення їх у відповідність до чинного законодавства та Порядку атестації працівників сфери охорони здоров'я; 3) визнати такими, що втратили чинність, застарілі накази МОЗ.
---	--

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Вигоди відсутні.	Втрати кадрового потенціалу охорони здоров'я та неналежна якість медичного / реабілітаційного обслуговування. Відсутність можливості ініціювати перевірку рівня професійної кваліфікації працівника сфери охорони здоров'я, який припускається професійних помилок.
Альтернатива 2	Зростання кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я, підвищення якості медичного обслуговування населення.	Надання медичної / реабілітаційної допомоги кваліфікованими працівниками сфери охорони здоров'я. Більш ефективно використання коштів державного бюджету, зменшення витрат домогосподарств на медичну / реабілітаційну допомогу.

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Вигоди відсутні.	<p>Для лікарів – витрати на заходи БПР на існуючому рівні.</p> <p>Для працівників охорони здоров'я (крім лікарів):</p> <ul style="list-style-type: none"> - невизначеність кількості балів БПР за проходження заходів БПР; - відсутність мотивації підвищувати рівень кваліфікації та брати участь у більшій кількості заходів БПР; - потреба одночасно дотримуватися вимог щодо проходження бюрократичної процедури атестації, яка вимагає значних витрат часу, та щодо проходження БПР, який не враховується під час атестації; - витрати на заходи БПР.
Альтернатива 2	<p>Атестація працівників сфери охорони здоров'я здійснюється за простою процедурою, скорочується кількість необхідних звернень до атестаційної комісії;</p> <p>до складу атестаційних комісій входять представники професій працівників, що атестуються, представники пацієнтських організацій. Система атестації стимулює підвищувати рівень кваліфікації та брати участь у більшій кількості заходів БПР.</p>	<p>Для працівників охорони здоров'я:</p> <p>витрати на заходи БПР.</p>

	Наявна можливість перенести атестацію на наступний квартал у разі недостатності 10% або менше балів БПР.	
--	--	--

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Оцінка впливу здійснюватиметься відносно таких суб'єктів господарювання:

1. Ліцензіати у сфері медичної практики як роботодавці у сфері охорони здоров'я (кількість за даними з реєстру ліцензіатів з провадження господарської діяльності з медичної практики Міністерства охорони здоров'я України) (за альтернативами 1 та 2).

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	0	214	7611	16539	24364
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	0%	0,88%	31,24%	67,88%	100,00%

2. Ліцензіати з провадження господарської діяльності з роздрібною торгівлі лікарськими засобами як роботодавці працівників з фармацевтичною освітою (кількість за даними з Ліцензійного реєстру ліцензіатів з провадження господарської діяльності з роздрібною торгівлі лікарськими засобами Держлікслужби України)(за альтернативами 1 та 2).

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	14	147	1273	6209	7643
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	0,18%	1,92%	16,66%	81,24%	100,00%

Витрати суб'єктів господарювання (далі – ліцензіати), які є роботодавцями, будуть складатись із:

прямих витрат, пов'язаних із ознайомленням з вимогами регулювання та організацією виконання вимог регулювання (перевірка обліку працівниками сфери охорони здоров'я мінімальної кількості балів БПР, засвідчення особистих

освітніх портфоліо, підготовка узагальненого звіту щодо подання працівниками сфери охорони здоров'я особистих освітніх портфоліо, складання переліку осіб, які проходять атестацію в поточному році);

непрямих витрат, пов'язаних із відрядженнями працівників для проходження деяких заходів БПР.

Варіативність заходів БПР та необхідність відряджень працівників лише в деяких випадках, які можуть залежати від багатьох особистих факторів професійної діяльності працівника, унеможливають адекватний орієнтовний розрахунок непрямих витрат ліцензіатів у цьому аналізі регуляторного впливу.

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	<p><i>Для ліцензіатів (роботодавців):</i> працівники беруть участь у заходах з підвищення кваліфікації, які передбачають відрив від виробництва, значно рідше.</p>	<p><i>Для ліцензіатів (роботодавців):</i> витрати на:</p> <ul style="list-style-type: none"> забезпечення дотримання працівниками вимог щодо атестації за застарілими процедурами (перегляд та затвердження звітів про професійну діяльність деяких працівників сфери охорони здоров'я для проходження ними атестації); сприяння дотриманню працівниками вимог до БПР; забезпечення дотримання лікарями вимог до БПР (щорічна перевірка особистого освітнього портфоліо лікарів, підготовка узагальненого звіту щодо подання лікарями особистих освітніх портфоліо, плану навчання лікарів у рамках БПР). <p>Загальна сума витрат ліцензіатами - 146 415 825,00 грн. (сума витрат ліцензіатами за альтернативою 2, без врахування витрат,</p>

		пов'язаних з організацією виконання вимог регулювання щодо працівників сфери охорони здоров'я, які почали здійснювати БПР з 1 січня 2024 року (пропорційно до кількості таких працівників і відповідних витрат часу – 64%)
Альтернатива 2	<i>Для ліцензіатів (роботодавців):</i> компетентні працівники, задоволеність пацієнтів якістю медичного обслуговування.	Витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання та на організацію виконання вимог регулювання. Загальна сума витрат ліцензіатами - 406 710 624,00 грн.

Оцінка сумарних витрат за альтернативами

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
Альтернатива 1. Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого і середнього підприємництва	3 206 502,72
Альтернатива 2. Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого і середнього підприємництва	8 906 373,00

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	1	Проблема часткового регулювання БПР

		працівників сфери охорони здоров'я продовжує існувати
Альтернатива 2	4	Досягаються цілі державного регулювання: уніфікований підхід до БПР та атестації всіх працівників сфери охорони здоров'я, зростання якості медичного обслуговування

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 2	<p>Держава: Зростання кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я, підвищення якості медичного обслуговування населення.</p> <p>Громадяни: Професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я здійснюється належним чином, атестація здійснюється за простою процедурою, скорочується кількість необхідних звернень до атестаційної комісії; до складу атестаційних комісій входять представники</p>	<p>Держава: Витрати відсутні.</p> <p>Громадяни: Витрати працівників сфери охорони здоров'я на заходи БПР.</p> <p>Суб'єкти господарювання: Витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання та на організацію виконання вимог регулювання.</p> <p>Сумарні витрати, грн: 406 710 624,00</p>	Удосконалюється післядипломна освіта, забезпечується створення сучасної системи БПР та атестації для всіх працівників сфери охорони здоров'я, уніфікуються підходи до атестації працівників сфери охорони здоров'я

	<p>професій працівників, що атестуються, представники пацієнтських організацій. Система атестації стимулює підвищувати рівень кваліфікації та брати участь у більшій кількості заходів БПР.</p> <p>Наявна можливість перенести атестацію на наступний квартал у разі недостатності 10% або менше балів БПР.</p> <p>Суб'єкти господарювання: <i>Для ліцензіатів (роботодавців):</i> компетентні працівники, задоволеність пацієнтів якістю медичного обслуговування.</p>		
Альтернатива 1	<p>Держава: Вигоди відсутні</p> <p>Громадяни: Вигоди відсутні</p> <p>Суб'єкти господарювання: <i>Для ліцензіатів (роботодавців):</i> працівники беруть участь у заходах з підвищення кваліфікації, які передбачають відрив від виробництва, значно рідше.</p>	<p>Держава: Втрати кадрового потенціалу охорони здоров'я та неналежна якість медичного обслуговування.</p> <p>Відсутність можливості ініціювати перевірку рівня професійної кваліфікації працівника сфери охорони здоров'я, який припускається</p>	<p>Незавершеність реформування системи БПР та атестації в сфері охорони здоров'я</p>

		<p>професійних помилок.</p> <p>Громадяни: Для лікарів – витрати на заходи БПР на існуючому рівні.</p> <p>Для працівників охорони здоров'я (крім лікарів):</p> <ul style="list-style-type: none"> - невизначеність кількості балів БПР за проходження заходів БПР; - відсутність мотивації підвищувати рівень кваліфікації та брати участь у більшій кількості заходів БПР; - потреба одночасно дотримуватися вимог щодо проходження бюрократичної процедури атестації, яка вимагає значних витрат часу, та щодо проходження БПР, який не враховується під час атестації; - витрати на заходи БПР. <p>Суб'єкти господарювання: <i>Для ліцензіатів (роботодавців):</i> витрати, пов'язані з необхідністю забезпечувати</p>	
--	--	--	--

		<p>дотримання працівниками вимог щодо атестації за застарілими процедурами, переглядати та затверджувати звіти про професійну діяльність деяких працівників сфери охорони здоров'я для проходження ними атестації, і водночас сприяти дотриманню працівниками вимог до БПР.</p> <p>Сумарні витрати, грн: 146 415 825,00</p>	
--	--	--	--

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
Альтернатива 2	Досягаються цілі державного регулювання.	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта відсутні.
Альтернатива 1	Переваги відсутні. Застосування застарілих підходів до підвищення кваліфікації та атестації працівників в сфері охорони здоров'я	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта відсутні.

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми
Запропоновані механізми регуляторного акта, за допомогою яких можна розв'язати проблему:

уніфікація механізму проведення післядипломної атестації з підтвердженням професійної кваліфікації/рівня професійної кваліфікації або

присвоєнням наступного рівня професійної кваліфікації за результатами БПР та професійної діяльності усіх працівників сфери охорони здоров'я;

встановлення строків запровадження вимог щодо обліку балів за проходження БПР та щорічної перевірки особистого освітнього портфолію з балами безперервного професійного розвитку;

визначення обсягу балів БПР, що подається фармацевтами (провізорами), молодшими спеціалістами з медичною і фармацевтичною освітою, іншими професіоналами та фахівцями сфери охорони здоров'я, крім лікарів, протягом перших 5 років після запровадження обов'язкового обліку балів за проходження БПР;

визначення особливостей складу атестаційних комісій для різних професійних груп, залучення до складу атестаційних комісій представників професійного середовища та пацієнтських організацій;

врегулювання випадків, коли термін чергової атестації працівника сфери охорони здоров'я може переноситися;

скорочення тривалості відсутності практики, яка вимагає проходження циклу спеціалізації для відновлення практики (3 роки для всіх професій працівників);

визначення порядку відновлення індивідуальної професійної практики працівниками сфери охорони здоров'я у випадках відсутності професійної практики протягом трьох років поспіль або протягом п'ятирічного періоду до терміну чергової атестації, прийняття атестаційною комісією рішення про відмову у підтвердженні професійної кваліфікації/кваліфікаційної категорії, відмову у присвоєнні наступного рівня кваліфікації (кваліфікаційної категорії), або про проведення позачергової атестацію на підтвердження професійної кваліфікації;

визначення підстав для позачергової атестації працівників сфери охорони здоров'я та встановлення механізму припинення практики працівника у разі недостатнього рівня його кваліфікації.

Заходи, які мають здійснити органи влади для впровадження цього регуляторного акта:

забезпечити інформування працівників у сфері охорони здоров'я, закладів освіти, провести комунікацію для інформування суб'єктів господарювання, забезпечити організацію роботи атестаційних комісій, інструктаж членів комісій для забезпечення належної роботи комісій з атестації.

Заходи, які необхідно здійснити ліцензіатам:

ознайомитися з вимогами регулювання (пошук та опрацювання регуляторного акту в мережі Інтернет);

організувати виконання вимог регулювання, а саме забезпечити перевірку обліку працівниками сфери охорони здоров'я мінімальної кількості балів БПР, засвідчення особистих освітніх портфолію, підготовку узагальненого звіту щодо подання працівниками сфери охорони здоров'я особистих освітніх портфолію,

складання переліку осіб, які проходять атестації в поточному році.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Реалізація регуляторного акта не потребуватиме додаткових бюджетних витрат і ресурсів на адміністрування регулювання органами виконавчої влади чи органами місцевого самоврядування.

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу).

Розрахунок витрат на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємства (Додаток 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта), проведено в межах даного аналізу (додається).

Проведено розрахунок витрат суб'єктів малого (мікро) підприємства в межах даного аналізу (додається).

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Запропонований термін дії акта: безстроково.

Обґрунтування запропонованого терміну дії акта:

Строк дії цього регуляторного акта встановлюється на необмежений термін, оскільки він регулює відносини, які мають пролонгований характер. Зміна строку дії регуляторного акта можлива в разі зміни міжнародно-правових актів чи законодавчих актів України вищої юридичної сили, які впливають на предмет регулювання цього проекту регуляторного акта.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Досягнення цілі державного регулювання, задля якого пропонується акт, може бути охарактеризовано наступними кількісними та якісними показниками, значення яких має змінитися за вимірюваний період:

№	Назва показника	Одиниця виміру	Зараз	6 місяців	1 рік	3 роки
1.	Кількість лікарів, які здійснюють БПР та проходять атестацію з підтвердженням професійної кваліфікації/рівня професійної кваліфікації або присвоєнням	осіб	0	0	133 237	140 000

	наступного рівня професійної кваліфікації					
2.	Кількість професіоналів з вищою немедичною освітою другого (магістерського) рівня, з вищою освітою другого (магістерського) рівня за спеціальністю 224 «Технології медичної діагностики та лікування» галузі знань 22 «Охорона здоров'я», які працюють за професіями медико-лабораторної справи, з вищою освітою другого (магістерського) рівня за спеціальністю 229 «Громадське здоров'я» галузі знань 22 «Охорона здоров'я», які працюють за професіями медико-профілактичної справи, які здійснюють БПР та проходять атестацію з підтвердженням професійної кваліфікації/рівня професійної кваліфікації або присвоєнням наступного рівня	осіб	0	0	2442	2500

	професійної кваліфікації					
3.	Кількість професіоналів з реабілітації, які здійснюють БПР та проходять атестацію з підтвердженням професійної кваліфікації/рівня професійної кваліфікації або присвоєнням наступного рівня професійної кваліфікації	осіб	0	0	1000	1500
4.	Кількість фармацевтів/провізорів, які здійснюють БПР та проходять атестацію з підтвердженням професійної кваліфікації/рівня професійної кваліфікації або присвоєнням наступного рівня професійної кваліфікації	осіб	0	0	1000	1500
5.	Кількість фахівців з фармацевтичною освітою, які здійснюють БПР та проходять атестацію з підтвердженням професійної кваліфікації/рівня професійної кваліфікації або присвоєнням наступного рівня	осіб	0	0	500	700

	професійної кваліфікації					
6.	Кількість фахівців з освітою медичного спрямування, які здійснюють БПР та проходять атестацію з підтвердженням професійної кваліфікації/рівня професійної кваліфікації або присвоєнням наступного рівня професійної кваліфікації	осіб	0	0	240 000	245000
7.	Кількість провайдерів заходів БПР	одиниць	506	520	550	700
8.	Кількість заходів БПР, що проводяться протягом року	одиниць	8431 (2023 рік)	9000	10000	12000

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Строки проведення базового відстеження результативності дії регуляторного акта: відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься шляхом проведення базового, повторного та періодичного відстеження статистичних показників результативності акта, визначених під час проведення аналізу впливу регуляторного акта. Базове відстеження результативності цього регуляторного акта здійснюватиметься після набрання ним чинності, оскільки для цього використовуватимуться виключно статистичні показники.

Строки проведення повторного відстеження результативності дії регуляторного акта: повторне відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься через рік з дня набрання чинності цим регуляторним актом, але не пізніше двох років після набрання ним чинності. За результатами даного відстеження відбудеться порівняння показників базового та повторного відстеження. Періодичне відстеження результативності буде здійснюватися один раз на кожні три роки, починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності цього акта.

Метод проведення відстеження результативності: статистичний.

Вид даних, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності: статистичні.

У разі надходження пропозицій та зауважень щодо вирішення нерегульованих або проблемних питань буде розглядатись необхідність внесення відповідних змін.

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснювати Міністерство охорони здоров'я України. Відстеження здійснюватиметься протягом усього терміну дії регуляторного акту.

Міністр охорони здоров'я України



Віктор ЛЯШКО

« » _____ 2025 року

ТЕСТ

малого підприємництва (М-Тест) за альтернативою 2
(ліцензіати з медичної практики, ліцензіати з провадження господарської діяльності з роздрібною торгівлі лікарськими засобами)

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з 01 по 30 червня 2024 р.

№	Вид консультації (публічні консультації прямі (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прямі (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1.	Робочі зустрічі та онлайн консультації з ліцензіатами з медичної практики	20	Заперечень щодо запровадження регулювання не висловлювалось
2.	Робочі зустрічі та онлайн консультації з ліцензіатами провадження господарської діяльності з роздрібною торгівлі лікарськими засобами	10	Заперечень щодо запровадження регулювання не висловлювалось

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі).

кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: **31632** (одиниць), у тому числі малого підприємництва **8884** (одиниць) та мікропідприємництва **22748** (одиниць);

питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив **99,14** %.

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва (ліцензіатів) на виконання вимог регулювання

Розрахунок здійснюватиметься відносно майбутніх витрат суб'єктів господарювання.

У розрахунку вартості 1 години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» з 1 квітня 2024 року становить 48 гривень.

У розрахунку вартості врахована орієнтовна кількість годин, яка буде витрачатись суб'єктом господарювання на ознайомлення з вимогами регулювання – 10 годин, на організацію вимог регулювання – 252 годин (1 година на день протягом року – розрахункова норма витрат робочого часу на рік для одного працівника ліцензіата (працівник відділу кадрів), на якого покладено обов'язки з організації вимог регулювання).

№	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка “прямих” витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів)	0	0	0
2	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування	0	0	0
3	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати - витратні матеріали)	0	0	0
4	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування)	0	0	0

5	Інші процедури (уточнити)	X	X	X
	не передбачено	0	X	0
6	Разом, гривень	0	X	0
7	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	0		
8	Сумарно, гривень	0	X	0
Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				
9	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання	480,0	0	480,0
10	Процедури організації виконання вимог регулювання	12 096,00	12 096,00	60 480,00
11	Процедури офіційного звітування	0	0	0
12	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок	0	0	0
13	Інші процедури (уточнити)	X	X	X
	не передбачено	0	X	0
14	Разом, гривень	12 576,00	12 096,00	60 960,00
15	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	31 632		
16	Сумарно, гривень	397 804 032,00	382 620 672,00	1 928 286 720,00

БЮДЖЕТНІ ВИТРАТИ
на адміністрування регулювання для суб'єктів малого і
мікропідприємництва

Розрахунок витрат на адміністрування регулювання здійснюється окремо для кожного відповідного органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, що залучений до процесу регулювання.

Державний орган, для якого здійснюється розрахунок адміністрування регулювання:

не передбачено

Процедура регулювання суб'єктів малого і мікропідприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання)	Планові витрати часу на процедуру	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень
Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	0	0	0	0	0
Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі камеральні	0	0	0	0	0
Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері	0	0	0	0	0

регулювання, у тому числі виїзні					
Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	0	0	0	0	0
Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	0	0	0	0	0
Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання	0	0	0	0	0
Підготовка звітності за результатами регулювання	0	0	0	0	0
Разом за рік	X	X	X	X	0
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	0

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

№	Показник	Перший рік регулювання (стартовий), гривень	За п'ять років, гривень
1	Оцінка "прямих" витрат суб'єктів малого	0	0

	підприємництва на виконання регулювання		
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування	397 804 032,00	1 928 286 720,00
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	397 804 032,00	1 928 286 720,00
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва	0	0
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	397 804 032,00	1 928 286 720,00

5. Не передбачається розроблення коригуючих та пом'якшувальних заходів.

Показник	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання за перший рік, гривень	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання за п'ять років, гривень
Заплановане регулювання	397 804 032,00	1 928 286 720,00
За умов застосування компенсаторних механізмів для малого підприємництва	не передбачено	не передбачено
Сумарно: зміна вартості регулювання малого підприємництва	0	0

ВИТРАТИ

на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта за альтернативою 2

Розрахунок здійснюватиметься відносно майбутніх витрат суб'єктів господарювання.

У розрахунку вартості 1 години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік», з 1 квітня 2024 року становить 48 гривень.

У розрахунку вартості врахована орієнтовна кількість годин, яка буде витрачатись суб'єктом господарювання на ознайомлення з вимогами регулювання – 10 годин, на організацію вимог регулювання – 504 годин (2 години в день протягом року – розрахункова норма тривалості робочого часу на рік для одного працівника ліцензіата (працівник відділу кадрів), на якого покладено обов'язки з організації вимог регулювання).

№	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	0	0
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	0	0
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень	0	0
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), гривень	0	0
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень	0	0

6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень	0	0
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень	0	0
8	Інше, гривень		
8.1	Витрати на ознайомлення з регулюванням та організацією вимог регулювання, гривень	24 672,00	121 440,00
9	РАЗОМ, гривень	24 672,00	121 440,00
10	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	361	361
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання), гривень	8 906 592,00	43 839 840,00

ПОВІДОМЛЕННЯ
про оприлюднення проєкту наказу Міністерства охорони здоров'я України
«Про затвердження Порядку атестації працівників сфери охорони здоров'я
та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я
України»

Міністерством охорони здоров'я України на громадське обговорення пропонується доопрацьований проєкт наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України» (далі – проєкт наказу).

Проєкт наказу розроблено Міністерством охорони здоров'я України відповідно до пункту 6 Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725, для забезпечення атестації працівників сфери охорони здоров'я та приведення нормативно-правових актів Міністерства охорони здоров'я України у відповідність до законодавства.

З метою забезпечення вивчення та врахування думки громадськості, на виконання статті 9 Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності», проєкт наказу оприлюднено для громадського обговорення на офіційному вебсайті МОЗ (www.moz.gov.ua).

Зауваження та пропозиції у вигляді порівняльної таблиці просимо надсилати до 21 березня 2025 року у письмовому або електронному вигляді на адресу Міністерства охорони здоров'я України:

вул. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, (e-mail: moz@moz.gov.ua);
або

електронну адресу: m.o.bomko@moz.gov.ua

Додаток 1
до Порядку проведення атестації
працівників сфери охорони
здоров'я
(пункт 4 розділу I)

**Номенклатура
спеціальностей / профілів роботи за спеціальностями та
відповідних їм професійних кваліфікацій / посад працівників сфери
охорони здоров'я**

**1. Спеціальності та професійні кваліфікації, що здобуваються на їх
основі**

№ з/п	Назва спеціальності працівників сфери охорони здоров'я*	Віднесення спеціальності, здобутої на рівні вищої або фахової передвищої освіти та на основі якої здобувається спеціальність/ професійна кваліфікація, до переліку спеціальностей, здобуття ступеня освіти з яких необхідне для доступу до професій, для яких запроваджено додаткове регулювання**	Професійна кваліфікація, що здобувається на основі відповідної спеціальності працівників сфери охорони здоров'я після здобуття вищої або фахової передвищої освіти та/або післядипломної освіти (інтернатури, лікарської резидентури, спеціалізації)
1	2	3	4
I. ЛІКАРСЬКІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ ТА ВІДПОВІДНІ ЇМ ПРОФЕСІЙНІ КВАЛІФІКАЦІЇ			
1. Лікарські спеціальності загального профілю та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Загальна практика - сімейна медицина	+	Лікар загальної практики - сімейний лікар
2. Лікарські спеціальності спеціалізованого профілю та відповідні їм професійні кваліфікації			
1) Лікарські спеціальності нехірургічного профілю та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Алергологія	+	Лікар-алерголог
2	Внутрішні хвороби	+	Лікар-терапевт
3	Гастроентерологія	+	Лікар-гастроентеролог

1	2	3	4
4	Гематологія	+	Лікар-гематолог
5	Геріатрія	+	Лікар-геріатр
6	Дерматовенерологія	+	Лікар-дерматовенеролог
7	Дієтологія	+	Лікар-дієтолог
8	Дитяча алергологія	+	Лікар-алерголог дитячий
9	Дитяча гастроентерологія	+	Лікар-гастроентеролог дитячий
10	Дитяча гематологія-онкологія	+	Лікар-гематолог-онколог дитячий
11	Дитяча дерматовенерологія	+	Лікар-дерматовенеролог дитячий
12	Дитяча ендокринологія	+	Лікар-ендокринолог дитячий
13	Дитяча імунологія	+	Лікар-імунолог дитячий
14	Дитячі інфекційні хвороби	+	Лікар-інфекціоніст дитячий
15	Дитяча кардіологія	+	Лікар-кардіолог дитячий
16	Дитяча кардіоревматологія	+	Лікар-кардіоревматолог дитячий
17	Дитяча неврологія	+	Лікар-невролог дитячий
18	Дитяча нефрологія	+	Лікар-нефролог дитячий
19	Дитяча пульмонологія	+	Лікар-пульмонолог дитячий
20	Дитяча ревматологія	+	Лікар ревматолог дитячий
21	Дитяча фтизіатрія	+	Лікар-фтизіатр дитячий
22	Ендокринологія	+	Лікар-ендокринолог
23	Ендоскопія	+	Лікар-ендоскопіст
24	Імунологія	+	Лікар-імунолог
25	Інвазивна електрофізіологія	+	Лікар-кардіолог-електрофізіолог
26	Інтервенційна кардіологія	+	Лікар-кардіолог інтервенційний
27	Інфекційні хвороби	+	Лікар-інфекціоніст
28	Кардіологія	+	Лікар-кардіолог
29	Клінічна онкологія	+	Лікар-онколог
30	Медицина невідкладних станів	+	Лікар з медицини невідкладних станів
31	Неврологія	+	Лікар-невропатолог
32	Неонатологія	+	Лікар-педіатр-неонатолог
33	Нефрологія	+	Лікар-нефролог

1	2	3	4
34	Педіатрія	+	Лікар-педіатр
35	Пульмонологія	+	Лікар-пульмонолог
36	Радіаційна онкологія	+	Лікар з радіаційної онкології
37	Радіологія	+	Лікар-радіолог
38	Ревматологія	+	Лікар-ревматолог
39	Рентгенологія	+	Лікар-рентгенолог
40	Фтизіатрія	+	Лікар-фтизіатр
41	Ядерна медицина	+	Лікар з ядерної медицини
2) Лікарські спеціальності хірургічного профілю та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Акушерство і гінекологія	+	Лікар-акушер-гінеколог
2	Анестезіологія	+	Лікар-анестезіолог
3	Дитяча анестезіологія	+	Лікар-анестезіолог дитячий
4	Дитяча гінекологія	+	Лікар-гінеколог дитячого та підліткового віку
5	Дитяча нейрохірургія	+	Лікар-нейрохірург дитячий
6	Дитяча ортопедія і травматологія	+	Лікар-ортопед-травматолог дитячий
7	Дитяча отоларингологія	+	Лікар-отоларинголог дитячий
8	Дитяча офтальмологія	+	Лікар-офтальмолог дитячий
9	Дитяча урологія	+	Лікар-уролог дитячий
10	Дитяча хірургія	+	Лікар-хірург дитячий
11	Комбустіологія	+	Лікар-комбустіолог
12	Нейрохірургія	+	Лікар-нейрохірург
13	Онкогінекологія	+	Лікар-гінеколог-онколог
14	Онкоотоларингологія	+	Лікар-отоларинголог-онколог
15	Онкохірургія	+	Лікар-хірург-онколог
16	Ортопедія і травматологія	+	Лікар-ортопед-травматолог
17	Отоларингологія	+	Лікар-отоларинголог
18	Офтальмологія	+	Лікар-офтальмолог
19	Пластична хірургія	+	Лікар-хірург пластичний
20	Проктологія	+	Лікар-хірург-проктолог
21	Судинна хірургія	+	Лікар-хірург судинний
22	Торакальна хірургія	+	Лікар-хірург торакальний
23	Трансплантологія	+	Лікар-трансплантолог

1	2	3	4
24	Урологія	+	Лікар-уролог
25	Хірургічна дерматологія	+	Лікар-хірург-дерматолог
26	Хірургія	+	Лікар-хірург
27	Хірургія серця та магістральних судин	+	Лікар-хірург серцево-судинний
3) Лікарські спеціальності психолого-психіатричного профілю та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Дитяча психіатрія	+	Лікар-психіатр дитячий
2	Медична психологія	+	Лікар-психолог
3	Наркологія	+	Лікар-нарколог
4	Психіатрія	+	Лікар-психіатр
5	Психотерапія	+	Лікар-психотерапевт
6	Судова психіатрія	+	Лікар-психіатр судовий
4) Лікарські спеціальності медико-лабораторного профілю та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Бактеріологія	+	Лікар-бактеріолог
2	Вірусологія	+	Лікар-вірусолог
3	Генетика лабораторна	+	Лікар-лаборант-генетик
4	Клінічна біохімія	+	Лікар-лаборант з клінічної біохімії
5	Клінічна лабораторна діагностика	+	Лікар-лаборант
6	Лабораторна діагностика, вірусологія, мікробіологія	+	Лікар-лаборант, лікар-мікробіолог-вірусолог
7	Лабораторна імунологія	+	Лікар-лаборант-імунолог
8	Мікробіологія і вірусологія	+	Лікар-мікробіолог-вірусолог
9	Паразитологія	+	Лікар-паразитолог
5) Лікарські спеціальності медико-профілактичного профілю та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Гігієна дітей та підлітків	+	Лікар з гігієни дітей та підлітків
2	Гігієна праці	+	Лікар з гігієни праці
3	Гігієна харчування	+	Лікар з гігієни харчування
4	Дезінфекційна справа	+	Лікар-дезінфекціоніст
5	Епідеміологія	+	Лікар-епідеміолог
6	Загальна гігієна	+	Лікар із загальної гігієни
7	Комунальна гігієна	+	Лікар з комунальної гігієни

1	2	3	4
8	Лабораторні дослідження факторів навколишнього середовища	+	Лікар-лаборант-гігієніст
9	Лабораторні дослідження фізичних факторів навколишнього середовища	+	Лікар-лаборант-гігієніст з дослідження фізичних факторів навколишнього середовища
10	Лабораторні дослідження хімічних факторів навколишнього середовища	+	Лікар-лаборант-гігієніст з дослідження хімічних факторів навколишнього середовища
11	Превентивна медицина	+	Лікар превентивної медицини
12	Радіаційна гігієна	+	Лікар з радіаційної гігієни
6) Лікарські спеціальності судово-медичного профілю та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Судово-медична гістологія	+	Лікар-судово-медичний експерт гістолог
2	Судово-медична експертиза	+	Лікар-судово-медичний експерт
3	Судово-медична імунологія	+	Лікар-судово-медичний експерт імунолог
4	Судово-медична криміналістика	+	Лікар-судово-медичний експерт криміналіст
5	Судово-медична токсикологія	+	Лікар-судово-медичний експерт токсиколог
6	Судово-медична цитологія	+	Лікар-судово-медичний експерт цитолог
7) Інші лікарські спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Авіаційна та космічна медицина	+	Лікар з авіаційної медицини
2	Генетика медична	+	Лікар-генетик
3	Дитяча патологічна анатомія	+	Лікар-патологоанатом дитячий
4	Медична статистика	+	Лікар-статистик
5	Народна і нетрадиційна медицина	+	Лікар з народної та нетрадиційної медицини
6	Організація і управління охороною здоров'я	+	Лікар з організації і управління охороною здоров'я
7	Патологічна анатомія	+	Лікар-патологоанатом
8	Професійна патологія	+	Лікар-профпатолог
9	Психофізіологія	+	Лікар-психофізіолог

1	2	3	4
10	Рефлексотерапія	+	Лікар-рефлексотерапевт
11	Сексопатологія	+	Лікар-сексопатолог
12	Спортивна медицина	+	Лікар із спортивної медицини
13	Суднова медицина	+	Лікар судновий
14	Сурдологія	+	Лікар-сурдолог
15	Токсикологія	+	Лікар-токсиколог
16	Трансфузіологія	+	Лікар-трансфузіолог
17	Ультразвукова діагностика	+	Лікар з ультразвукової діагностики
18	Фізична та реабілітаційна медицина	+	Лікар фізичної та реабілітаційної медицини
19	Функціональна діагностика	+	Лікар з функціональної діагностики
3. Стоматологічні спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Дитяча стоматологія	+	Лікар-стоматолог дитячий
2	Ортодонтія	+	Лікар-стоматолог-ортодонт
3	Ортопедична стоматологія	+	Лікар-стоматолог-ортопед
4	Пародонтологія	+	Лікар-стоматолог-пародонтолог
5	Стоматологія	+	Лікар-стоматолог
6	Терапевтична стоматологія	+	Лікар-стоматолог-терапевт
7	Хірургічна стоматологія	+	Лікар-стоматолог-хірург
8	Щелепно-лицева хірургія	+	Лікар-хірург щелепно-лицевий
II. ФАРМАЦЕВТИЧНІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ ТА ВІДПОВІДНІ ЇМ ПРОФЕСІЙНІ КВАЛІФІКАЦІЇ			
1	Аналітично-контрольна фармація	+	Фармацевт-аналітик
2	Клінічна фармація	+	Фармацевт клінічний
3	Організація і управління фармацією	+	Фармацевт з організації і управління фармацією
4	Промислова фармація	+	Промисловий фармацевт
5	Фармація	+	Фармацевт
6	Фармацевтична косметологія	+	Фармацевт-косметолог
7	Фармацевтична токсикологія	+	Фармацевт-токсиколог

1	2	3	4
III. СПЕЦІАЛЬНОСТІ ПРОФЕСІОНАЛІВ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА ВІДПОВІДНІ ЇМ ПРОФЕСІЙНІ КВАЛІФІКАЦІЇ			
1. Спеціальності професіоналів з реабілітації та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Ерготерапія	+	Ерготерапевт
2	Протезування-ортезування	+	Протезист-ортезист
3	Терапія мови і мовлення	+	Терапевт мови і мовлення
4	Фізична терапія	+	Фізичний терапевт
2. Спеціальності професіоналів медико-фармацевтичного профілю та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Клінічні дослідження	+	Професіонал з клінічних досліджень
2	Оцінка медичних технологій	+	Експерт з оцінки медичних технологій
3	Фармаконагляд	+	Професіонал з фармаконагляду
3. Спеціальності професіоналів медико-профілактичного профілю та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Громадське здоров'я		Професіонал з громадського здоров'я
2	Довкілля та здоров'я		Професіонал з довкілля та здоров'я
3	Лабораторні дослідження факторів навколишнього середовища		Професіонал з дослідження факторів навколишнього середовища
4. Спеціальності професіоналів медико-лабораторного профілю та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Бактеріологія		Бактеріолог
2	Вірусологія		Вірусолог
3	Генетика лабораторна		Генетик
4	Ентомологія		Ентомолог
5	Клінічна біохімія		Біохімік
6	Лабораторна імунологія		Імунолог
7	Мікробіологія і вірусологія		Мікробіолог
8	Паразитологія		Паразитолог
9	Цитоморфологія		Цитоморфолог
5. Спеціальності професіоналів судово-медичного профілю та відповідні їм професійні кваліфікації			

1	2	3	4
1	Судово-медична імунологія		Експерт-імунолог судовий
2	Судово-медична токсикологія		Експерт-токсиколог судовий
3	Судово-медична цитологія		Експерт-цитолог судовий
6. Спеціальності професіоналів з психологічної допомоги та духовної опіки та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Клінічне душпастирство		Капелан в охороні здоров'я
2	Клінічна психологія		Клінічний психолог
3	Психотерапія		Психотерапевт
7. Спеціальності інших професіоналів у сфері охорони здоров'я та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Медична статистика		Професіонал з медичної статистики
2	Медична фізика		Професіонал з медичної фізики
3	Трансплант-координація	+	Трансплант-координатор Трансплант-координатор патолого-анатомічного бюро (бюро судово-медичної експертизи)
IV. СПЕЦІАЛЬНОСТІ ФАХІВЦІВ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА ВІДПОВІДНІ ЇМ ПРОФЕСІЙНІ КВАЛІФІКАЦІЇ			
1. Медсестринські спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Акушерська справа	+	Акушерка (акушер)
2	Анестезіологія та реанімація	+	Сестра медична-анестезист (брат медичний-анестезист)
3	Екстрена медицина	+	Парамедик
4	Загальна практика - сімейна медицина	+	Сестра медична (брат медичний) загальної практики - сімейної медицини
5	Лікувальна справа	+	Фельдшер
6	Медична оптика. Оптометрія	+	Оптометрист
7	Організація і управління охороною здоров'я	+	Сестра медична (брат медичний) з організації і управління охороною здоров'я
8	Педіатрія	+	Сестра медична (брат медичний) в педіатрії

1	2	3	4
9	Психіатрія	+	Сестра медична (брат медичний) в психіатрії
10	Рентгенологія	+	Рентгенлаборант
11	Сестринська справа	+	Сестра медична (брат медичний)
12	Травматологія та ортопедія	+	Технік-ортезист-гіпсовиливальник
13	Фізична та реабілітаційна медицина	+	Сестра медична (брат медичний) з реабілітації
14	Функціональна діагностика	+	Сестра медична (брат медичний) з функціональної діагностики
15	Хірургія	+	Сестра медична операційна (брат медичний операційний)
2. Стоматологічні спеціальності та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Профілактична стоматологія	+	Гігієніст зубний
2	Стоматологія ортопедична	+	Технік зубний
3	Стоматологія	+	Лікар зубний Сестра медична (брат медичний) зі стоматології
3. Спеціальності фахівців медико-профілактичного, медико-лабораторного, фармацевтичного профілю та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Громадське здоров'я		Фахівець з громадського здоров'я
2	Клінічна діагностика	+	Лаборант клініко-діагностичної лабораторії Фельдшер-лаборант клініко-діагностичної лабораторії
3	Лабораторна діагностика	+	Лаборант (медицина) Фельдшер-лаборант
4	Медико-профілактична справа	+	Фельдшер санітарний
5	Судова медицина	+	Лаборант судово-медичної лабораторії Фельдшер-лаборант судово-медичної лабораторії
6	Фармація	+	Асистент фармацевта

1	2	3	4
4. Спеціальності фахівців з реабілітації, психологічної допомоги та духовної опіки та відповідні їм професійні кваліфікації			
1	Ерготерапія	+	Асистент ерготерапевта
2	Клінічне душпастирство		Помічник капелана в охороні здоров'я
3	Нутриціологія	+	Нутриціолог
4	Фізична терапія	+	Асистент фізичного терапевта

2. Профілі роботи за спеціальностями та відповідні посади

№ з/п	Назва профілю роботи працівника сфери охорони здоров'я	Віднесення спеціальності, здобутої на рівні вищої або фахової передвищої освіти та на основі якої здобувається спеціальність/ професійна кваліфікація, до переліку спеціальностей, здобуття ступеня освіти з яких необхідне для доступу до професій, для яких запроваджено додаткове регулювання**	Посади, які може обіймати працівник сфери охорони здоров'я після проходження субспеціалізації	Спеціальність (спеціальності), якій (яким) відповідає профіль роботи працівника сфери охорони здоров'я
1	2	3	4	5
I. ПРОФІЛІ РОБОТИ ЗА СПЕЦІАЛЬНОСТЯМИ ТА ВІДПОВІДНІ ЇМ ПОСАДИ ФАХІВЦІВ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я				
1. Профілі роботи за медсестринськими спеціальностями та відповідні їм посади				
1	Акушерська справа у стаціонарі	+	Акушерка (акушер) стаціонару	Акушерська справа Лікувальна справа
2	Акушерська справа у жіночій консультації	+	Акушерка (акушер) жіночої консультації	Акушерська справа Лікувальна справа

1	2	3	4	5
3	Анестезіологія та реанімація у дитячих відділеннях	+	Сестра медична-анестезист (брат медичний-анестезист) дитячих відділень	Сестринська справа Акушерська справа Лікувальна справа
4	Анестезіологія та реанімація у відділеннях реанімації та інтенсивної терапії	+	Сестра медична (брат медичний) відділення реанімації та інтенсивної терапії	Сестринська справа Акушерська справа Лікувальна справа
5	Дієтологія	+	Сестра медична (брат медичний) з дієтичного харчування	Сестринська справа Лікувальна справа Акушерська справа
6	Косметологія	+	Сестра медична (брат медичний) з косметичних процедур	Сестринська справа Лікувальна справа Акушерська справа
7	Лікувальна справа у фельдшерсько-акушерському пункті, амбулаторії	+	Фельдшер фельдшерсько-акушерського пункту, амбулаторії	Лікувальна справа
8	Лікувальний масаж	+	Сестра медична (брат медичний) з масажу	Сестринська справа Лікувальна справа Акушерська справа
10	Медицина невідкладних станів (робота оперативно-диспетчерської служби)	+	Диспетчер оперативно-диспетчерської служби (медицина)	Лікувальна справа Сестринська справа Акушерська справа
11	Медичний патронаж	+	Сестра медична патронажна	Сестринська справа

1	2	3	4	5
			(брат медичний патронажний)	Лікувальна справа Акушерська справа
12	Медична статистика	+	Статистик медичний	Лікувальна справа Сестринська справа Акушерська справа
13	Неврологія	+	Сестра медична (брат медичний) неврологічних та інсультних відділень	Сестринська справа Лікувальна справа Акушерська справа
14	Паліативна та хоспісна допомога	+	Сестра медична (брат медичний) з паліативної допомоги	Сестринська справа Лікувальна справа Акушерська справа
15	Сестринська справа у поліклініці	+	Сестра медична (брат медичний) поліклініки	Сестринська справа Лікувальна справа Акушерська справа
16	Сестринська справа у стаціонарі	+	Сестра медична (брат медичний) стаціонару	Сестринська справа Лікувальна справа Акушерська справа
17	Сестринська справа у процедурному кабінеті	+	Сестра медична (брат медичний) процедурного кабінету	Сестринська справа Лікувальна справа Акушерська справа
18	Сестринська справа у дитячому відділенні	+	Сестра медична (брат медичний) дитячого відділення	Сестринська справа Лікувальна справа

1	2	3	4	5
	стаціонару, дитячій поліклініці, закладі освіти		стаціонару, дитячої поліклініки, закладу освіти	Акушерська справа
2. Профілі роботи за спеціальностями медико-профілактичного, медико-лабораторного, стоматологічного, фармацевтичного профілю та відповідні їм посади				
1	Аналітично-контрольна фармація	+	Лаборант (фармація)	Фармація
2	Бактеріологія	+	Лаборант з бактеріології Фельдшер-лаборант з бактеріології	Лабораторна діагностика
3	Біохімія	+	Лаборант з біохімії Фельдшер-лаборант з біохімії	Лабораторна діагностика
4	Вірусологія	+	Лаборант з вірусології Фельдшер-лаборант з вірусології	Лабораторна діагностика
5	Дезінфекційна справа	+	Інструктор-дезінфектор	Медико-профілактична справа Сестринська справа Лікувальна справа
6	Епідеміологія	+	Помічник лікаря-епідеміолога	Медико-профілактична справа Лікувальна справа Сестринська справа Акушерська справа

1	2	3	4	5
7	Імунологія	+	Лаборант з імунології Фельдшер-лаборант з імунології	Лабораторна діагностика
8	Мікробіологія	+	Лаборант з мікробіології Фельдшер-лаборант з мікробіології	Лабораторна діагностика
9	Патологічна анатомія	+	Лаборант з патолого-анатомічних досліджень Фельдшер-лаборант з патолого-анатомічних досліджень	Лабораторна діагностика
10	Санітарно-гігієнічні дослідження	+	Лаборант санітарно-гігієнічної лабораторії	Лабораторна діагностика
		+	Фельдшер-лаборант санітарно-гігієнічної лабораторії	Медико-профілактична справа Лабораторна діагностика Лікувальна справа
11	Санітарна освіта	+	Фельдшер з санітарної освіти	Медико-профілактична справа Лікувальна справа
		+	Інструктор з санітарної освіти	Будь-яка медсестринська спеціальність
12	Сестринська справа у громадському здоров'ї	+	Сестра медична (брат медичний) з громадського здоров'я	Сестринська справа Акушерська справа

1	2	3	4	5
				Лікувальна справа Медико- профілактична справа
13	Стоматологія	+	Помічник лікаря- стоматолога	Профілактична стоматологія Стоматологія ортопедична
14	Фармація (роздрібна реалізація лікарських засобів)	+	Асистент фармацевта з роздрібною реалізацією лікарських засобів	Лікувальна справа Сестринська справа Акушерська справа

* Вказані спеціальності є спеціальностями, за якими здобуваються чи підтверджуються відповідні професійні кваліфікації у системі післядипломної освіти у сфері охорони здоров'я та/або під час здійснення професійної діяльності у сфері охорони здоров'я.

** Перелік спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти та здобуття ступеня освіти з яких необхідне для доступу до професій, для яких запроваджено додаткове регулювання, затверджено наказом Міністерства освіти і науки України від 22 травня 2020 року № 673 (в редакції наказу Міністерства освіти і науки України від 05 квітня 2023 року № 392), зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 09 червня 2020 року за № 502/34785.

Додаток 2
до Порядку проведення атестації
працівників сфери охорони здоров'я
(підпункт 2 пункту 7 розділу I)

Сторінка 1

Сертифікат
про присвоєння / підтвердження професійної
кваліфікації / рівня професійної кваліфікації
у сфері охорони здоров'я

Серія _____

Номер _____

Видано _____
(прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))

Назва професійної кваліфікації _____

за спеціальністю _____
(назва спеціальності відповідно до Номенклатури
спеціальностей та професійних кваліфікацій
професіоналів та фахівців, які працюють у сфері
охорони здоров'я)

Дата видачі _____

Керівник закладу освіти / наукової установи

_____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності)) _____ (підпис)

Голова атестаційної комісії /
керівник суб'єкта
проведення атестації

_____ (підпис)

_____ МП (за наявності)

Сторінка 2

Відомості про присвоєння професійної кваліфікації

1. Професійну кваліфікацію присвоєно згідно з дипломом про вищу або фахову передвищу освіту (заповнюється у разі присвоєння професійної кваліфікації згідно з дипломом):

_____ (реквізити диплома про вищу або фахову передвищу освіту (серія, номер, дата видачі, найменування закладу, який видав диплом)

2. Професійну кваліфікацію присвоєно рішенням атестаційної комісії за результатами атестації на присвоєння професійної кваліфікації:

_____ (назва закладу вищої або фахової передвищої освіти/наукової установи, при якому / якій утворено атестаційну комісію)

від «__» _____ 20__ року

Керівник закладу освіти /наукової установи

_____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності)) _____ (підпис)

Строк підтвердження професійної кваліфікації до «__» _____ 20__ року

Голова атестаційної комісії / керівник суб'єкта проведення атестації _____ МП (за наявності)
(підпис)

Сторінка 3-7

Відомості про підтвердження професійної кваліфікації

Професійну кваліфікацію підтверджено «__» _____ 20__ року

Строк наступного підтвердження професійної кваліфікації до «__» _____ 20__ року

Відмовлено у підтвердженні професійної кваліфікації згідно із наказом від «__» _____ 20__ року № ____ (потребує відновлення професійної діяльності з обмеженим доступом до професійної діяльності до її відновлення / без доступу до професійної діяльності до її відновлення*)

_____ (найменування органу / організації / суб'єкта господарювання, який є суб'єктом проведення атестації)

Керівник органу / організації / суб'єкта господарювання, який є суб'єктом проведення атестації

_____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності)) _____ (підпис)

Керівник кадрового підрозділу / голова атестаційної комісії

_____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності)) _____ (підпис)

МП (за наявності)

* Необхідне – підкреслити

Сторінка 8-15		Сторінка 16-17	
Відомості про присвоєння / підтвердження* рівня професійної кваліфікації		Відомості про позачергову атестацію на підтвердження професійної кваліфікації	
<p>1. Присвоєно / підтверджено* рівень професійної кваліфікації</p> <p>_____</p> <p>(назва рівня професійної кваліфікації відповідно до професійного стандарту)</p> <p>« ____ » _____ 20__ року</p> <p>2. Відмовлено у присвоєнні рівня професійної кваліфікації</p> <p>_____</p> <p>(назва рівня професійної кваліфікації відповідно до професійного стандарту)</p> <p>та підтверджено професійну кваліфікацію / рівень професійної кваліфікації _____</p> <p>(назва рівня професійної кваліфікації відповідно до професійного стандарту)</p> <p>« ____ » _____ 20__ року</p> <p>Строк наступної атестації на підтвердження професійної кваліфікації / присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації до</p> <p>« ____ » _____ 20__ року</p> <p>3. Відмовлено у присвоєнні рівня професійної кваліфікації</p> <p>_____</p> <p>(назва рівня професійної кваліфікації відповідно до професійного стандарту)</p> <p>згідно із наказом від « ____ » _____ 20__ року № ____</p> <p>(потребує відновлення професійної діяльності з обмеженим доступом до професійної діяльності до її відновлення / без доступу до</p>	<p>професійної діяльності до її відновлення*)</p> <p>_____</p> <p>(найменування органу / організації / суб'єкта господарювання, який є суб'єктом проведення атестації)</p> <p>Керівник органу / організації / суб'єкта господарювання, який є суб'єктом проведення атестації</p> <p>_____</p> <p>(підпис) _____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності))</p> <p>МП (за наявності)</p> <p>Керівник кадрового підрозділу / голова атестаційної комісії</p> <p>_____</p> <p>(підпис) _____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності))</p> <p>* Необхідне - підкреслити</p>	<p>Направлено на позачергову атестацію згідно із наказом від « ____ » _____ 20__ року № ____ (потребує відновлення професійної діяльності з обмеженим доступом до професійної діяльності до її відновлення / без доступу до професійної діяльності до її відновлення*)</p> <p>_____</p> <p>(найменування органу / організації / суб'єкта господарювання, який є суб'єктом проведення атестації)</p> <p>Керівник органу / організації / суб'єкта господарювання, який є суб'єктом проведення атестації</p> <p>_____</p> <p>(підпис) _____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності))</p> <p>МП (за наявності)</p> <p>Керівник кадрового підрозділу / голова атестаційної комісії</p> <p>_____</p> <p>(підпис) _____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності))</p> <p>* Необхідне – підкреслити</p>	<p>_____</p> <p>(найменування органу / організації / суб'єкта господарювання, який є суб'єктом проведення атестації)</p> <p>Керівник органу / організації / суб'єкта господарювання, який є суб'єктом проведення атестації</p> <p>_____</p> <p>(підпис) _____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності))</p> <p>МП (за наявності)</p> <p>Керівник кадрового підрозділу / голова атестаційної комісії</p> <p>_____</p> <p>(підпис) _____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності))</p> <p>* Необхідне – підкреслити</p>

Сторінка 18

Додаткові відомості

За заявою власника цього сертифіката до нього перенесено
відомості з документів _____

на сторінки _____

цього сертифіката.

Керівник органу / організації / суб'єкта господарювання,
який є суб'єктом проведення атестації

_____ (підпис)

_____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності))

МП (за наявності)

Керівник кадрового підрозділу / голова атестаційної комісії

_____ (підпис)

_____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))

Сторінка 19

Додаткові відомості

За заявою власника цього сертифіката до нього перенесено
відомості з документів _____

на сторінки _____

цього сертифіката.

Керівник органу / організації / суб'єкта господарювання,
який є суб'єктом проведення атестації

_____ (підпис)

_____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності))

МП (за наявності)

Керівник кадрового підрозділу / голова атестаційної комісії

_____ (підпис)

_____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))

Сторінка 20

Відомості про позачергову атестацію на підтвердження професійної кваліфікації

Направлено на позачергову атестацію згідно із наказом від «___» _____ 20__ року № ___ (потребує відновлення професійної діяльності з обмеженим доступом до професійної діяльності до її відновлення / без доступу до професійної діяльності до її відновлення*)

_____ (найменування органу / організації / суб'єкта господарювання, який є суб'єктом проведення атестації)

Керівник органу / організації / суб'єкта господарювання, який є суб'єктом проведення атестації

_____ (підпис)

_____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності))

МП (за наявності)

Керівник кадрового підрозділу / голова атестаційної комісії

_____ (підпис)

_____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності))

* Необхідне – підкреслити

Сторінка 21

Відомості про видання нового сертифіката

Видано новий сертифікат серія ___ № _____

Дата видачі _____

Керівник закладу освіти / наукової установи _____ (підпис) _____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності))

Голова атестаційної комісії / керівник суб'єкта проведення атестації _____ (підпис)

МП (за наявності)

Примітки.

1. Цей сертифікат заповнюється відповідним суб'єктом проведення атестації за результатами атестації на присвоєння / підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації.

2. За заявою працівника сфери охорони здоров'я до сертифікату можуть бути перенесені дані з сертифіката лікаря-спеціаліста, фармацевта / провізора-спеціаліста, спеціаліста, посвідчення про кваліфікаційну категорію, які були видані до набрання чинності наказу про затвердження форми сертифіката про присвоєння / підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації у сфері охорони здоров'я. Таке перенесення засвідчується суб'єктом проведення атестації (підпис керівника кадрового підрозділу / голови атестаційної комісії та підпис керівника органу / організації / суб'єкта господарювання, який є суб'єктом проведення атестації, печаткою цього органу / організації / суб'єкта господарювання (за наявності)) під час атестації працівника на підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації або присвоєння рівня професійної кваліфікації.

3. Після отримання нового сертифіката, відомості про який містяться на цій сторінці, цей сертифікат вважається таким, що втратив чинність.

Додаток 3
до Порядку проведення атестації
працівників сфери охорони
здоров'я
(підпункт 1 пункту 1 розділу III)

АТЕСТАЦІЙНИЙ ЛИСТОК

1. Прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності)

2. Рік народження

3. Освіта

(найменування закладу освіти,

освітня та професійна кваліфікація та/або спеціалізація, рік закінчення)

4. Місце роботи (за наявності) (повна назва організації / суб'єкта господарювання / прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності) фізичної особи – підприємця, код ЄДРПОУ / ППН (за наявності))

що провадить господарську діяльність з медичної практики / банків пуповинної крові, інших тканин і клітин людини згідно з переліком, затвердженим Міністерством охорони здоров'я України, виробництва лікарських засобів, оптової та роздрібною торгівлі лікарськими засобами на підставі ліцензії від _____ серія _____ № _____ (за наявності) / рішення про видачу ліцензії, затвердженого наказом МОЗ від _____ № _____

5. Займана посада на час атестації

6. Кількість балів безперервного професійного розвитку

(за період з часу попередньої атестації)

7. Стаж роботи за спеціальністю

Рішення суб'єкта проведення атестації

Суб'єкт проведення атестації

(найменування організації / суб'єкта господарювання)

вирішила:

присвоїти (підтвердити)

(прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності))

(назва професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації)
за спеціальністю

(назва спеціальності згідно з

Номенклатурою спеціальностей / профілів роботи за спеціальностями та відповідних їм професійних кваліфікацій / посад працівників сфери охорони здоров'я

відмовити у присвоєнні (підтвердженні)

(прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності))

(назва професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації)
за спеціальністю

(назва спеціальності згідно з

Номенклатурою спеціальностей / профілів роботи за спеціальностями та відповідних їм професійних кваліфікацій / посад працівників сфери охорони здоров'я

скасувати рішення від _____ № _____
причина скасування

провести (не проводити) позачергову атестацію

Рекомендації щодо відновлення професійної діяльності

Голова комісії

_____ (підпис)

_____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності))

Члени комісії:

_____ (підпис)

_____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності))

_____ (підпис)

_____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності))

_____ (підпис)

_____ (прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності))

"__" _____ 20__ року

Додаток 4
до Порядку проведення атестації
працівників сфери охорони
здоров'я
(підпункт 2 пункту 1 розділу III)

**ОСОБИСТЕ ОСВІТНЄ ПОРТФОЛІО
З РЕЗУЛЬТАТАМИ ПРОХОДЖЕННЯ
БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ**

за _____ рік

Прізвище, ім'я, по батькові (за наявності)

Місце роботи (за наявності) (повна назва суб'єкта господарювання / прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) фізичної особи – підприємця, код ЄДРПОУ / ППН (за наявності))

_____ ,
що провадить господарську діяльність з медичної практики / банків пуповинної крові, інших тканин і клітин людини згідно з переліком, затвердженим Міністерством охорони здоров'я України на підставі ліцензії від _____ серія _____ № _____ (за наявності) / рішення про видачу ліцензії, затверджене наказом МОЗ від _____ № _____ , за спеціальностями (зазначаються всі спеціальності, за якими здійснюється господарська діяльність з урахуванням повідомлень про зміни, поданих до органу ліцензування):

Займана посада: _____

Контактні дані (телефон, поштова адреса, адреса електронної пошти)

I. Індивідуальні цілі професійного розвитку на рік¹

Опис компетентності (знання, уміння / навички), яку планується здобути та/або вдосконалити	Очікуваний результат (як планується застосовувати здобуту та/або вдосконалену компетентність)

Рекомендації за місцем роботи щодо розвитку професійних компетентностей²

II. Інформація про види діяльності та здобуті компетентності (знання, уміння / навички)

№ з/п	Вид діяльності	Здобуті та/або вдосконалені компетентності	Місце проведення ³	Дата / тривалість	Кількість балів ⁵

Додатки (оригінали документів, що підтверджують види діяльності та обліковані бали)⁵:

_____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))

_____ (підпис)

Керівник суб'єкта господарювання / Фізична особа – підприємець

_____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності))

Кваліфікований електронний підпис керівника суб'єкта господарювання / фізичної особи – підприємця

Примітки:

¹ Розділ I заповнюється працівником на рік наступний за звітним та не обов'язково повністю має відповідати пройденим заходам. Невиконані цілі у разі їх актуальності переносяться на наступні періоди.

² Заповнюється працівником після узгодження із керівником структурного підрозділу підприємства, установи, організації (за наявності) або іншим представником роботодавця відповідно до займаної посади працівника / фізичною особою – підприємцем, яка є роботодавцем. У разі, якщо працівник здійснює професійну діяльність лише як фізична особа – підприємець, яка провадить згідно із ліцензією господарську діяльність у сфері охорони здоров'я, цей розділ не заповнюється.

³ Назва країни.

⁴ Інформація розділу II та дані відомості враховуються атестаційною комісією під час прийняття рішення щодо присвоєння або підтвердження відповідної професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації (кваліфікаційної категорії).

⁵ У 2025 році заповнюється / подається тільки лікарями.

Додаток 5
до Порядку проведення
атестації працівників
сфери охорони здоров'я
(абзац восьмий пункту 4 розділу IV)

**Таблиця відповідності спеціальностей, за якими проводиться
атестація працівників сфери охорони здоров'я, та стажу роботи за
спеціальностями (професіями), які було виключено із номенклатури
спеціальностей (переліків посад / професій)**

№ з/п	Спеціальність, за якою працівник атестується на присвоєння / підтвердження рівня професійної кваліфікації	Спеціальність, за якою працівник був атестований	Посади / професії, в тому числі які було виключено із відповідних переліків, періоди роботи за якими зараховуються до стажу роботи для проходження атестації за відповідною спеціальністю
1	2	3	4
I. ЛІКАРСЬКІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ			
1	Внутрішні хвороби	Терапія	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар-терапевт дільничний, лікар-терапевт підлітковий, лікар-терапевт цехової лікарської дільниці
		Підліткова терапія	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар-терапевт підлітковий
2	Дитяча гематологія-онкологія	Дитяча гематологія	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар-гематолог дитячий
		Дитяча онкологія	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар-онколог дитячий
3	Дитяча психіатрія	без змін	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар-психіатр дитячий дільничний, лікар-психіатр підлітковий, лікар-психіатр підлітковий дільничний
4	Загальна	Терапія	Із збереженням рівня

1	2	3	4
	практика - сімейна медицина		професійної кваліфікації: лікар-терапевт дільничний, лікар-терапевт підлітковий, лікар-терапевт цехової лікарської дільниці
		Підліткова терапія	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар-терапевт підлітковий
5	Імунологія	Клінічна імунологія	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар-імунолог клінічний
6	Клінічна онкологія	Онкологія	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар-онколог, лікар- онколог клінічний
7	Медична статистика	Організація і управління охороною здоров'я	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар-статистик
8	Наркологія	без змін	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар-нарколог дільничний
9	Педіатрія	без змін	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар-педіатр дільничний
10	Превентивна медицина	Санологія	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар-санолог
11	Психіатрія	без змін	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар-психіатр дільничний
12	Радіаційна онкологія	Променева терапія	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар з променевої терапії
13	Спортивна медицина	Лікувальна фізкультура	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар з лікувальної фізкультури
		Лікувальна фізкультура і спортивна медицина	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар з лікувальної фізкультури і спортивної медицини
14	Судова психіатрія	Судово-	Із збереженням рівня

1	2	3	4
		психіатрична експертиза	професійної кваліфікації: лікар-судово-психіатричний експерт
15	Фізична та реабілітаційна медицина	Лікувальна фізкультура	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар з лікувальної фізкультури
		Лікувальна фізкультура і спортивна медицина	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар з лікувальної фізкультури і спортивної медицини
		Фізіотерапія	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар-фізіотерапевт
16	Фтизіатрія	без змін	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар-фтизіатр дільничний
17	Ядерна медицина	Радіонуклідна діагностика	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар з радіонуклідної діагностики
II. ФАРМАЦЕВТИЧНІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ			
1	Аналітично-контрольна фармація	без змін	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: провізор-аналітик
2	Клінічна фармація	без змін	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: провізор клінічний
3	Організація і управління фармацією	без змін	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: провізор-спеціаліст за спеціальністю «Організація і управління фармацією»
4	Фармацевтична косметологія	Технологія парфумерно-косметичних засобів	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: провізор-косметолог
5	Фармація	Загальна фармація	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: провізор, провізор загального профілю

1	2	3	4
ІІІ. СПЕЦІАЛЬНОСТІ ІНШИХ ПРОФЕСІОНАЛІВ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я			
1	Бактеріологія	без змін	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: мікробіолог, вірусолог, будь-яка лікарська посада відповідного профілю
2	Вірусологія	без змін	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: мікробіолог, будь-яка лікарська посада відповідного профілю
3	Генетика лабораторна	без змін	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: біолог, будь-яка лікарська посада відповідного профілю
4	Ентомологія	без змін	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: будь-яка лікарська посада відповідного профілю
5	Клінічна біохімія	без змін	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: будь-яка лікарська посада відповідного профілю
6	Клінічна психологія	Психологія	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: психолог (за умови роботи в закладі охорони здоров'я в період до 31 грудня 2024 року)
		Практична психологія	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: практичний психолог (за умови роботи в закладі охорони здоров'я в період до 31 грудня 2024 року)
7	Лабораторна імунологія	без змін	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: біолог, будь-яка лікарська посада відповідного профілю

1	2	3	4
8	Лабораторні дослідження факторів навколишнього середовища	без змін	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: фахівець з дослідження факторів навколишнього середовища, будь-яка лікарська посада відповідного профілю
9	Медична статистика	Організація і управління охороною здоров'я	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: лікар-статистик
10	Мікробіологія і вірусологія	без змін	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: будь-яка лікарська посада відповідного профілю
11	Паразитологія	без змін	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: будь-яка лікарська посада відповідного профілю
12	Психотерапія	Психологія	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: психолог, клінічний психолог (за умови роботи в закладі охорони здоров'я в період до 31 грудня 2024 року)
		Практична психологія	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: практичний психолог (за умови роботи в закладі охорони здоров'я в період до 31 грудня 2024 року)
13	Терапія мови і мовлення	Спеціальна освіта (Логопедія)	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: логопед (за умови роботи в закладі охорони здоров'я в період до 31 грудня 2026 року не менше 3 років та проходження циклу спеціалізації до 01 січня 2028 року)

1	2	3	4
14	Цитоморфологія	Клінічна лабораторна діагностика	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: біолог, лаборант клінічної діагностики, будь-яка лікарська посада відповідного профілю
IV. СПЕЦІАЛЬНОСТІ (ПРОФІЛІ РОБОТИ) ФАХІВЦІВ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я			
1	Екстрена медицина	Лікувальна справа (невідкладні стани) Медицина невідкладних станів	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: фельдшер з медицини невідкладних станів, фельдшер (сестра медична / брат медичний) станції (відділення) швидкої та невідкладної медичної допомоги
2	Фармація	без змін	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: фармацевт
3	Фізична та реабілітаційна медицина	Лікувальна фізкультура	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: сестра медична / брат медичний з лікувальної фізкультури
		Трудова терапія	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: інструктор з трудової терапії
		Фізіотерапія	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: сестра медична / брат медичний з фізіотерапії
		Фізична терапія та ерготерапія	Із збереженням рівня професійної кваліфікації: асистент ерготерапевта та асистент фізичного терапевта, які мають освіту не нижче рівня фахової передвищої освіти за спеціальністю «Медсестринство»

Додаток 6
до Порядку проведення
атестації працівників
сфери охорони здоров'я
(пункт 5 розділу IV)

**Критерії
нарахування балів безперервного професійного розвитку**

№ з/п	Вид діяльності	Кількість балів	Підтвердний документ
1	2	3	4
I. Формальна освіта			
1	Здобуття освітньо-наукового та наукового рівнів вищої освіти галузі знань «Охорона здоров'я та соціальне забезпечення» (крім спеціальностей: «Соціальна робота та консультування», «Дитячі та молодіжні служби»): доктор філософії; доктор наук. Нарахування балів здійснюється у рік захисту дисертації	100 150	Диплом про присвоєння наукового ступеня
2	Захист Ph.D. в країнах OECD Нарахування балів здійснюється у рік захисту дисертації	100	Сертифікат / диплом про присвоєння ступеня доктора філософії у медицині
II. Неформальна освіта			
1	Цикли спеціалізації (субспеціалізації)	30 балів за 1 місяць навчання але не більше мінімальної кількості балів, яка має бути підтверджена за річний період	Сертифікат
2	Підвищення кваліфікації на циклах тематичного удосконалення в закладах освіти, в тому числі за змішаною (денною та дистанційною) формою освіти:	1 тиждень	Сертифікат
		2 тижні	

1	2	3	4
3	Професійне стажування за межами закладу, де працює працівник (у т.ч. за кордоном, крім країн OECD)	0,5 балів за 1 годину	Копія наказу про відрядження та копія наказу про зарахування на стажування в Україні
4	Професійне стажування в медичному / реабілітаційному закладі країн OECD	1 бал за 1 годину	Копія наказу про відрядження, програма стажування (яка є частиною наказу про відрядження)
5	Науково-практична конференція, конгрес, симпозіум у тому числі онлайн (в Україні або за кордоном крім країн OECD та крім закордонних конференцій, які акредитованих ЕАССМЕ/АССМЕ/RCPSG чи сертифіковані ERC/ILCOR/АНА):		Сертифікат про участь в конференції. Доповідь підтверджується програмою події та/або публікацією у матеріалах заходу
	участь в заході (слухач)	0,5 балів за 1 годину	
	стендова доповідь	10	
	усна доповідь	15	
6	Науково-практична конференція, конгрес, симпозіум у тому числі онлайн у країнах OECD або акредитовані за кордоном ЕАССМЕ/АССМЕ/RCPSG/ЕВАС чи сертифіковані ERC/ILCOR/АНА):		Сертифікат про участь в конференції. Доповідь підтверджується програмою події та/або публікацією у матеріалах заходу
	участь в заході (слухач)	1 бал за 1 годину	
	стендова доповідь	15	
	усна доповідь	25	
7	Професійний розвиток за дистанційною формою навчання з використанням україномовних електронних навчальних платформ. Кількість балів, що враховуються до обов'язкового щорічного мінімуму, не має перевищувати 20 балів	1 бал за 1 годину	Сертифікат

1	2	3	4
8	Професійний розвиток за дистанційною формою навчання з використанням англомовних електронних навчальних платформ. Кількість балів, що враховуються до обов'язкового щорічного мінімуму, не має перевищувати 25 балів	1,5 бали за 1 годину	Сертифікат
9	Навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками	2 бали за 1 годину*	Сертифікат
10	Проведення симуляційних тренінгів або тренінгів з оволодіння практичними навичками, які зареєстровано як заходи безперервного професійного розвитку, у ролі викладача та/або тренера / інструктора	2,5 бали за 1 годину*	Сертифікат тренера
11	Участь у тематичному навчанні (фахові (тематичні) школи, семінари, майстер-класи, тренінги). У випадку проходження онлайн у режимі реального часу з фіксацією участі	1,5 бал за 1 годину* 1 бал за 1 годину*	Сертифікат
12	Проведення тематичного навчання, яке зареєстровано як захід безперервного професійного розвитку, у ролі викладача та/або тренера (фахові (тематичні) школи, тренінги, семінар, майстер-класи)	2 бали за 1 годину*	Сертифікат тренера
III. Інформальна освіта			
1	Публікація статті або огляду (крім клінічного випадку) у періодичних виданнях, які було включено до наукометричних баз Scopus та/або Web of Science Core Collection:		Бібліографічна довідка
	1	20	
	2 і більше	40	

1	2	3	4
2	Публікація статті або огляду у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України:		Бібліографічна довідка
	1	15	
	2 і більше	30	
3	Публікація клінічного випадку у періодичних виданнях, які було включено до наукометричних баз Scopus та/або Web of Science Core Collection, або у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України:		Бібліографічна довідка
	1	5	
	2 і більше	10	

Час навчання вимірюється в академічних годинах.

* Кількість балів за заходи, які відбуваються у країнах OECD або акредитовані за кордоном EACCME/ACCME/RCPSC чи сертифіковані ERC/ILCOR/АНА, під час підрахунку загальної кількості балів множиться на 2.

ДОВІДКА

щодо відповідності зобов'язанням України у сфері
європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis EC)
проекту наказу Міністерства охорони здоров'я України
«Про затвердження Порядку проведення атестації працівників сфери
охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони
здоров'я України»

Проект акта розроблено Міністерством охорони здоров'я України

1. Належність проекту акта до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis EC)

Проект акта за предметом свого регулювання не належить до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis EC).

2. Зобов'язання України у сфері європейської інтеграції (у тому числі міжнародно-правові)

Проект акта за предметом правового регулювання не стосується міжнародно-правових зобов'язань України.

3. Програмні документи у сфері європейської інтеграції

Програмні документи у сфері європейської інтеграції Президента України та/або Кабінету Міністрів України щодо предмета правового регулювання проекту акта – відсутні.

4. Порівняльно-правовий аналіз

З урахуванням пунктів 1, 2 та 3 Довідки, порівняльно-правовий аналіз відсутній.

5. Очікувані результати

Врегулювання механізмів проведення атестацій працівників сфери охорони здоров'я.

6. Узагальнений висновок

Проект акта за предметом правового регулювання не належить до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis EC), та не стосується міжнародно-правових зобов'язань України у сфері європейської інтеграції.

Міністр
охорони здоров'я України



Віктор ЛЯШКО

« _____ » _____ 2025 року